



ÇSGB

İş Teftiş
Kurulu
Başkanlığı

İş Teftişi Nedir? İş Müfettişi Kimdir?



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İş Teftiş Kurulu Başkanlığı

İŞ TEFTİŞİ NEDİR? İŞ MÜFETTİŞİ KİMDİR?



“Çalışmadan, öğrenmeden, yorulmadan, rahat yaşamamanın yollarını alışkanlık haline getirmiş milletler; önce onurlarını, sonra özgürlüklerini, daha sonra da geleceklerini kaybetmeye mahkumdurlar.”

K. Atatürk

İÇİNDEKİLER

İş Teftişi Nedir?	11
İş Teftişi Niçin Gereklidir?	12
İş Teftiştir İhtiyacı Ne Zaman Doğdu ve Neler Değitti?	15
İş Teftişinin Yasal Dayanağı Nedir?	18
İş Teftişini Kim Yapar?	19
İş Müfettişi İş Yerinize Nereden Gelir?	21
İş Müfettişinin İşin Yürütümü ya da İş Sağlığı ve Güvenliğı Yönünden Teftiştir Yapması Ne Anlama Gelir?	22
Neden Ben Teftiştir Ediliyorum?	23
Teftiştir Edilecek İş Yerleri Nasıl Seçilir?	25
İş Yerime Bir Müfettiştir Geldiğinde Korkmalı Mıyım?	26
İş Müfettiştir İş Yerime Gelmeden Önce Haber Verir Mi?	28
İş Yerime Gelen Sahte Bir İş Müfettiştir Olabilir Mi?	28
İş Müfettiştirine İlk Ziyaretinde Nasıl Yardımcı Olabilirim?	29
İş Yerime Gelen İş Müfettiştirinin Yetkileri Nelerdir?	31
İş Müfettiştirinin İşçilerimle Yalnız Görüşme Yetkisi Var Mıdır?	33
İş Müfettiştir Benden Ne Tür Evraklar İster?	34
İş Yerimin Denetlenmesi Ne Kadar Sürer?	35
İş Müfettiştirinin Teftiştir Sonrasında Ne Tür Yaptırımlarla Karşılaşabilirim?	36
İş Müfettiştirlerine Nasıl Ulaşabilirim?	37

İŐ TEFTİŞİ NEDİR? İŐ MÜFETTİŞİ KİMDİR?

İş Teftişı Nedir?

İş teftişı; çalışma süreleri, ücretler, iş sağlığı ve güvenliği, işçilerin refahı, çocuk ve gençlerin çalıştırılması, kayıt dışılık, işsizlik, istihdam ve işgücü piyasası uygulamaları gibi çalışma şartlarına ve ortamına ilişkin tüm mevzuat hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili olarak araştırma, inceleme ve denetlemeyi de kapsayan, devlet adına gerçekleştirilen teftiş faaliyetleri ile mevzuat ve verilen diğer teftiş faaliyetlerini kapsamaktadır.



İş Teftişi Niçin Gereklidir?

İşyerlerinde yürütülen üretim veya hizmetler nedeniyle gerek işçiler gerekse işverenler çalışma ortam ve koşullarından kaynaklanan çeşitli riskler altındadır. Bu riskler çalışma ortamında kullanılan makine, araç, gereç, alet, aygıt, tesis veya üretim esnasında kullanılan hammadde ve malzemelerden kaynaklanabileceği gibi işçilerin çalışma sürelerinin uzunluğu, günlük, haftalık, yıllık dinlenmelerin gerektiği şekilde kullandırılmaması, ücret ödemelerindeki eksik ya da yanlış uygulamalar veya kayıt dışı çalışma gibi çalışma koşullarından da kaynaklanabilmektedir.

Bütün bu riskler kimi zaman işçilerin bir iş kazası sonucu ölmesi, sakat kalması, bir meslek hastalığına yakalanması gibi işçinin ya da ailesinin hayatını altüst edebilecek sonuçlar yaratabilmekte, işvereni de kendisine karşı açılan tazminat davaları sonucunda büyük zararlara uğratabilmektedir.



Aynı şekilde işçinin uzun sürelerle çalıştırılması, yasal dinlenme haklarından yararlandırılmaması, ücretini tam ve zamanında alamaması, kayıt dışı çalıştırılması gibi sebepler işçinin yıpranmasına, aile hayatının gereklerini yerine getirememesine, iş ve yaşam dengesinin bozulmasına, sosyal hayattan kopmasına neden olmaktadır.



Bu sonuçlar, işyeri ölçeğinde üretimde verim düşüklüğü, üretim kalitesinin azalması, işyerinde çalışma barışının bozulması ve işçilerin sıklıkla işlerini değiştirmesi şeklinde yansiyabilmektedir. Toplumsal ölçekte dengenin bozulmasına, refahın azalmasına neden olmaktadır.



Bu anlamda iş teftişi; işyeri ölçeğinde başlayıp toplumsal düzeye de yansiyacak sorunlara neden olabilecek risklerin giderilmesini sağlayarak risklerin sonuçları gerçekleşmeden önlenbilmesi için gereklidir.

Unutulmamalıdır ki;

İş Teftişi, Çalışma Barışının Sağlanması Ve Korunmasına Katkıda Bulunarak Toplumun Gelişmesine Ve Sosyal Refahın Artmasına Da Hizmet Etmektedir.

İş Teftişi İhtiyacı Ne Zaman Doğdu Ve Neler Değişti?

19. yüzyılda Avrupa'da hızla gelişen sanayi, işçiler açısından olumsuz çalışma ortamı ve koşullarını da beraberinde getirmiş olup bu olumsuz çalışma ortamı ve koşullarını yasal mevzuat ile düzenleme ihtiyacı doğmuştur. Devletin çalışma hayatına müdahale zorunluluğu sonucunda ise iş teftişinin temelleri atılmıştır.



İş teftişinin geleneksel mücadele ve müdahale alanları, çalışma ortamı ve koşulları ile işçilerin korunması, zorla çalıştırma, kayıtdışılık, toplu pazarlık sürecindeki uyuşmazlıklar, çocuk işçiliği önlenmesi olmuştur.

İş teftişi bu görevlerini yaparken öncelikli sektör ya da öncelikli risk belirlemeden işyerleri ile sınırlı, "yaptırım uygulama"ya dayalı, karşılıklı iletişimin eksik ve yetersiz olduğu, sorunun tarafları ile işbirliği yapmayan bir yöntem izlemiştir.

Ancak son 20 yılda yaşanan küreselleşme gerçeği ve buna bağlı olarak ekonomik, sosyal ve teknolojik alandaki gelişmeler, çalışma yaşamında önemli değişiklikleri de beraberinde getirmiştir. Nedir bu değişiklikler?

- Çalışma yaşamında esnekleşme
- Kayıtdışılığın artması
- İşsizlik oranlarındaki artışlar
- Kadın istihdamındaki artış
- Hizmet sektörünün büyümesi
- İşyeri ölçeklerinin küçülmesi, alt işverenlik uygulamalarının artması.

Yaşanan bu değişimler, iş teftiş sisteminin mücadele ve müdahale alanını da oldukça genişletmiş ve klasik teftiş anlayışı ile sorunları gidermek oldukça güçleşmiştir.



İş teftiş sistemi, sorunlarla mücadele etmek amacıyla yeni teftiş yaklaşımlarını uygulamaya koymaya başlamıştır. Yeni teftiş anlayışında;

- **Öncelikli olarak iş teftiş teşkilatı güçlendirilmiştir.**
 - Son beş yılda müfettiş sayısı % 64 oranında artırılmıştır.
 - Bilgi teknolojilerinden yararlanmak amacıyla bütçe imkanları artırılmıştır.
- **İkinci önemli adım ise “önlemeye dayalı” teftiş anlayışı benimsenmiştir.**
 - Önleyici teftiş
 - Öncelikli sektör ya da öncelikli risk anlayışına dayalı teftiş
 - Eğitim ve iletişime açık teftiş
 - Kurumlar arası işbirliğine dayalı teftiş.



İş Teftiş Kurulu, Önleme Odaklı Yeni Teftiş Anlayışı İle Çalışma Yaşamına Müdahale Etme, Sosyal Taraflar Arasında Köprü Görevi Üstlenerek Çalışma Barışına Katkıda Bulunma Misyonunu Üstlenmiştir.



İş Teftişinin Yasal Dayanağı Nedir?

Ülkemizde iş müfettişliği 1936 yılından başlayarak günümüze kadar gelen bir geleneği, tecrübeyi ve birikimi temsil etmektedir. Çalışma hayatının teftişinin temelleri, 17 Şubat – 4 Mart 1923 tarihlerinde yapılan İzmir İktisat Kongresinde atılmıştır. İlk İş Kanunu olan ve 1936 yılında yürürlüğe konulan 3008 sayılı Kanunla İş Dairesi kurulmuştur. “İş İdaresi”nin omurgasını “meslek memurları” olarak nitelenen iş başmüfettişleri ve iş müfettişleri oluşturmuştur. 1979 yılında çıkarılan “İş Teftişi Tüzüğü” ile Çalışma Bakanlığı “İş Teftiş Kurulu Başkanlığı” kurulmuş ve bugünkü yapısına kavuşmuştur. Son olarak 02.11.2011 tarihinde yürürlüğe giren 665 sayılı KHK ile İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu Teftiş Kurulu ve Bakanlığımız Teftiş Kurulunu da bünyesine alarak görev, yetki ve sorumlulukları ile birlikte gücünü ve deneyimini artırmıştır.

İş teftişi temel yasal dayanağını “Devlet, çalışanların hayat seviyelerini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam oluşturmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri almakla yükümlüdür.” düzenlemesi ile Anayasa’nın 49 uncu ve ilgili diğer maddelerinden almıştır. Bu yükümlülük Devletin çalışma hayatına müdahalesini gerekli kılmaktadır.

Devletin çalışma hayatına müdahale etme yükümlülüğü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görevleri arasında sayılmış olup, 5690 Sayılı Kanunla onanan Sanayi ve Ticarete İş Teftişi hakkındaki 81 Sayılı ILO Sözleşmesi gereğince de Bakanlık İş Teftiş Kurulu Başkanlığına verilmiştir.

Yetkisinin Kaynağını Uluslararası Bir Sözleşmeden Alan Tek Teftiş Örgütü İş Teftiş Kuruludur.

Ayrıca 4857 sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile çalışma hayatının izlenmesi ve teftiş edilmesi yetkisi iş müfettişlerine verilmiştir.

İş Teftişini Kim Yapar?

Teftiş görevi, 4857 sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı, ihtiyaca yetecek sayı ve özellikle, teftiş ve denetlemeye yetkili iş müfettişleri tarafından yerine getirilir. 2012 yılı itibarıyla 924 iş müfettişi ve yardımcısı görev yapmaktadır. İş müfettişleri görevlerini, doğrudan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanına bağlı olarak İş Teftiş Kurulu Başkanlığı bünyesinde yerine getirmektedirler.





ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İş Teftiş Kurulu Başkanlığı

İş Teftiş Kurulu, iktisat, maliye, işletme, çalışma ekonomisi, hukuk, tıp, mühendislik, mimarlık formasyonuna sahip iş müfettişlerinden oluşan oldukça zengin bir meslek grubudur.



İş Müfettişi İşyerinize Nereden Gelir?

İş Teftiş Kurulunun merkezi Ankara'da olup tüm iş müfettişleri ve yardımcıları da merkeze bağlı olarak çalışmaktadır. Ancak, teftiş hizmetlerinin daha etkili ve verimli yürütülebilmesi amacıyla 10 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Adana, Bursa, Antalya, Samsun, Zonguldak, Malatya, Erzurum) grup başkanlıkları oluşturmuştur. İşyerinize gelen iş müfettişi genel olarak, işyeriniz hangi grup başkanlığının görev alanına giriyor ise, o grup başkanlığından gelecektir.



Farklı Grup Başkanlıklarından Gelen İş Müfettişlerinin Hepsini İş Teftiş Kurulunun Bir Üyesi Olup, Aralarında Görev, Yetki Ve Sorumluluk Bakımından Herhangi Bir Farklılık Bulunmamaktadır.

İş Müfettişinin İşin Yürütümü Ya da İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönünden Teftiş Yapması Ne Anlama Gelir?



İş müfettişliği unvanı tek olmakla birlikte, Kurul bünyesinde hem sosyal bilimler eğitimi almış hem de mühendislik, mimarlık, tıp v.b. eğitimi almış müfettişler görev yapmaktadır. Çalışma ortamından kaynaklanan yani iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskler, mühendislik, tıp v.b. eğitimi almış iş müfettişleri; çalışma koşulları ile ilgili riskler ise sosyal bilimler eğitimi almış iş müfettişleri tarafından teftiş edilmektedir. Bazı durumlarda işyerlerinde her iki formasyona sahip iş müfettişleri tarafından teftiş yapılması da mümkündür.



Neden Ben Teftiş Ediliyorum?

İşverenler işyerlerine bir müfettiş geldiği zaman “Neden ben?” sorusunu çok sık sorarlar. Sürekli kendilerinin gözetim ve denetim altında tutuldukları ya da şikayet edildikleri kanısına varabilirler.

İş Müfettişleri İşyerinize Programlanmış Bir Teftiş Kapsamında Veya Bakanlığımıza Yapılan Bir Başvuru Üzerine (Şikayet, Toplu Çıkarma Bildirimi, İş Kazası Bildirimi Vb.) Gelebilir.



CSGB

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İş Teftiş Kurulu Başkanlığı



Programlanmış teftişlerde amaç, önleyici denetim yapmak yani işyerinizde var olan sorunları tespit ederek, işçi ve işverenlere zarar verecek sonuçları gerçekleşmeden önleyebilmektir. Bu amaçla belirli bir sektör, alan veya belirli bir risk taşıyan işyerleri teftiş programı kapsamına alınabilir ve siz de bu programda yer alabilirsiniz.

İhbar, şikayet, talep, v.b. üzerine yapılan teftişlerde ise; işyerinizde istenmeyen sonuçlar gerçekleşmiş olup (iş kazası olmuş, işçiler ücretlerini alamamış, kanun dışı fazla çalışma yapılmış vb.) yapılan denetim bu sonuçların giderilmesine ve tekrarlanmasını önlemeye yöneliktir.

Hangi Tür Teftiş Olursa Olsun, İşyerinize Bir İş Müfettişi Geldiğinde “Neden Ben?” Sorusunu Sormak Yerine, Yapılacak Denetimin İleride Karşılaşabileceğiniz Belki De Telafi Edemeyeceğiniz Sonuçları Önceden Bilebilmek Ve Önleyebilmek İçin Bir Şans Olarak Değerlendirmeniz Daha Yararlı Olacaktır.

Teftiş Edilecek İşyerleri Nasıl Seçilir?

İş Teftiş Kurulu her yıl bir risk değerlendirmesi yapmak suretiyle, o yıl içinde teftişe alınacak öncelikli sektörleri ya da alanları belirlemektedir. Çalışma koşulları ve ortamı ile ilgili sorunlar ya da o alandan gelen şikayet ve başvuruların yoğunluğu bir sektör ya da alanın öncelikli olarak seçilmesinde kullanılan başlıca risk kriterleridir. Bu kriterlere göre belirlenen işyerlerini içeren teftiş programları hazırlanmaktadır.

İş Teftiş Kurulu Kaynaklarını En Riskli Sektörlere Ya Da Alanlara Yönlendirerek Teftiştten En Yüksek Düzeyde Verimi Almayı Hedeflemektedir.

Ancak yine de belirli sektör ya da alanların seçilmesi diğer sektörlerde teftiş yapılmayacağı anlamına gelmez. İş müfettişleri bir taraftan en riskliden daha az riskliye doğru tüm sektörlerde teftişler yapmaya çalışırken, diğer taraftan kendilerine gelen şikayet ya da başvurular üzerine de teftişler gerçekleştirmektedirler.



İşyerime Bir İş Müfettişi Geldiğinde Korkmalı Mıyım?

İş müfettişleri işyerinize mutlaka ceza yazmak ya da altından kalkamayacağınız yaptırımlar uygulamak için gelmezler. İş teftişi tepkisel teftişlerden ziyade önleyici teftişlere ağırlık vermektedir. Önlemenin ödemekten daha insani ve daha ekonomik olduğu, çalışma barışının sağlanmasının toplumların gelişmesine ve sosyal refahlarının artmasına olan etkisinden hareketle; işyerlerinde var olan riskleri önleyebilmek, iş ilişkilerini iyileştirmek, güvenlik kültürü ve sosyal sorumluluk bilincini oluşturmak amacıyla yol gösterici olmak, işçi ve işverenleri bilgilendirmek gerek duyulması halinde eğitmek misyonunu üstlenirler. Ancak, iş müfettişleri tarafından saptanan risklerin giderilmesi, iş ilişkilerinin iyileştirilmesi konularında direnç gösteren ve işbirliği yapmayan işverenler hakkında da kanunların öngördüğü idari yaptırımlar uygulanır.



İşyerinize Bir İş Müfettişi Geldiğinde Korkuya Kapılmak Yerine, Onunla Sağlıklı Bir İletişim Kurmak, Teftişi En İyi Şekilde Gerçekleştirebilmesi İçin Gerekli Ortam Ve Koşulları Hazırlamak Ve Tespit Edilen Riskler Ve Alınması Gereken Önlemler Üzerinde Çaba Göstermek Daha Yararlı Olacaktır.

İş Müfettişi İşyerime Gelmeden Önce Haber Verir Mi?

İş müfettişleri teftiş edecekleri işyerlerine haber vermeksizin yani ani olarak gelebilecekleri gibi işin niteliğine göre önceden haber vermek suretiyle de gelebilirler. Bu konuda karar verecek olan iş müfettişinin kendisidir.

İş müfettişi işyerinize haftanın herhangi bir gününde ve gündüz ile gecenin çalışılan herhangi bir saatinde gelebilir.

İşyerime Gelen Sahte Bir İş Müfettişi Olabilir Mi?

Her meslekte olduğu gibi müfettişlik mesleğinde de, kendisini müfettiş gibi tanıtarak, hatta buna uygun olarak düzenlediği sahte evrak ve belgeleri kullanarak çıkar sağlamaya çalışanlar olabilir. İş Teftiş Kurulu bu tür sahteciliklerin önüne geçmek için büyük mücadele vermektedir.



Kendisini İş Müfettişi Olarak Tanıtarak Çıkar Sağlayanlar İşverenlere Olduğundan Daha Çok İş Müfettişliği Mesleğine Büyük Zarar Vermektedirler.

Her iş müfettişinin ve müfettiş yardımcısının Bakan tarafından imzalanmış ve müfettişlik unvan ve yetkisini belirten bir kimlik belgesi bulunmaktadır. İşyerinize gelen ve kendisini iş müfettişi olarak tanıtan kişiden, işveren olarak söz konusu kimlik belgesini göstermesini talep edebilirsiniz. Bunun dışında gelen kişinin hal ve hareketlerinden sahte bir iş müfettişi olduğundan kuşulanmanız halinde İş Teftiş Kurulu Başkanlığını telefonla arayarak bilgi alabilirsiniz.

Ancak kontrol amaçlı olarak yapacağınız bu tür davranışların, işyerinize gelen gerçek iş müfettişlerinin teftiş görevini yapmasına engel olacak ya da güçleştirecek boyutlara ulaşmaması konusunda hassasiyet göstermeniz uygun olacaktır.

İş Müfettişine İlk Ziyaretinde Nasıl Yardımcı Olabilirim?

İş müfettişi işyerinize ilk geldiğinde teftiş konusu ile ilgili en yetkili kişi ile (işveren, yönetim kurulu başkanı, genel müdür, işletme müdürü, insan kaynakları müdürü vb.) görüşmek isteyecektir. Bu konuda kendisini bekletmeksizin doğru kişi ile irtibata geçmesini sağlamak, yapmanız gereken ilk hareket olmalıdır.





İkinci olarak iş müfettişi genel olarak tanımak amacıyla işyerinizi ve eklentilerini görmek isteyebilecektir. Bu durumda talebi halinde kendisine refakat etmeniz, istediği konularda bilgi vermeniz ve sorularını yanıtlamanız önemlidir.

Üçüncü olarak iş müfettişi teftişi sağlıklı bir şekilde yürütebilmek için sizden uygun bir çalışma yeri hazırlamanızı talep edebilecektir. Bu durumda kendisine müfettişlik kariyerine ve teftişin gizlilik ilkesine uygun, rahatsız edilmeden çalışabileceği ve görüşmelerini yapabileceği, mümkünse işyerinin diğer çalışılan kısımlarından izole bir çalışma odası yada çalışma yeri hazırlamanız ve ihtiyaç duyabileceği bilgisayar, yazıcı, kağıt vb. araç ve malzemeleri olanaklarınız ölçüsünde karşılamanız gereklidir.

Son olarak iş müfettişinin ilk ziyaretinde bazı evrak ve belgeleri görmek istemesi halinde, söz konusu belgeleri gecikmeksizin getirip göstermeniz ve bilgi almak istediği kişilerle görüşmesini sağlamanız teftişe hızlı bir şekilde başlanabilmesi için önemlidir.

İşyerime Gelen İş Müfettişinin Yetkileri Nelerdir?

İş müfettişi her şeyden önce işyerinize denetim ve teftiş amacıyla haftanın herhangi bir gününde ve gündüz veya gecenin çalışılan herhangi bir saatinde önceden haber vermeksizin gelme yetkisine sahiptir.

İşyerinize ve eklentilerine gündüz ve gecenin çalışılan herhangi bir saatinde önceden haber vermeden girmek, yasal bir sakınca olmamak koşuluyla, kapalı olan işyerlerini işveren veya vekiline açtırıp gerekli gördüğü incelemeyi yapmak yetkisi bulunmaktadır.



İş müfettişi mevzuatın tutulmasını veya bulundurulmasını zorunlu tuttuğu her türlü kaydı ve puantaj cetveli, defter, belge, liste, çizelge, rapor, bordro, makbuz, hesap pusulası, ilan, sağlık raporu, işçi sağlığı ve iş güvenliği kurulu defteri, tesisat, makina ve cihazların periyodik bakım ve kontrol kartları vb. belgeleri incelemek yetkisine sahiptir.

Aynı şekilde işyerinizde kullanılan makina, araç, gereç, aygıt tesis vb. ile kullanılan hammadde ve işlenmiş olanlarını görmek ve iş sağlığı ve güvenliği açısından zararlı, tehlikeli ve mevzuata uygun olup olmadıklarını incelemek ve araştırmak yetkisi de bunmaktadır. İş müfettişi işyerinizde kullanılan hammaddeler ile hava, duman, buhar, toz ve benzerlerinden örnekler alarak tahlil ve muayene etmek veya ettirmek yetkisine sahiptir.



İş Müfettişinin İşçilerimle Yalnız Görüşme Yetkisi Var Mıdır?

İşverenler, iş müfettişi bir ya da birkaç işçisini, çalışma odasına görüşme yapmak üzere çağırdığında genellikle tedirgin olurlar.



Teftiş Yapılan İşyerinin Çalışanları İle Görüşmek İş Müfettişinin Görevinin Ayrılmaz Bir Parçasıdır.

Unutmayınız ki iş müfettişi sadece işçilerle değil, işveren ve işveren vekilleri ile de görüşme yapmakta ve her konuda ifadelerine başvurmaktadır.

İş müfettişi gerekli görmesi halinde sizi, işçilerinizi veya konuyla ilgili bulunan kimseleri işyerinizde ya da işyeriniz dışında dinlemek, sorular sormak, gerekli bilgileri istemek ve imzalı ifadelerinizi almak yetkisine sahiptir.

İş Müfettişi Benden Ne Tür Evraklar İster?

İşyerinize gelen iş müfettişi mevzuatın tutulmasını veya bulundurulmasını öngördüğü her türlü kayıt ile puantaj cetveli, defter, belge, liste, çizelge, rapor, bordro, makbuz, hesap pusulası, ilan, sağlık raporu, işçi sağlığı ve iş güvenliği kurulu defteri, tesisat, makina ve cihazların periyodik bakım ve kontrol kartları vb. belgeleri sizden talep edecektir. Gerek duyması halinde belgelerin birer örneğini isteyebilir ya da belgeleri teftişin tamamlamasına kadar alıkoyabilir.



İş müfettişi kayıt ve belgeleri işyerinizde inceleyebileceği gibi teftişe elverişli gördüğü başka bir yerde teftişe devam etmek isteyebilir.

İşyerimin Denetlenmesi Ne Kadar Sürer?

Teftiş söz konusu olduğunda genelleştirilmiş bir süreden bahsetmek çok zordur.



Bir Teftişin Ne Kadar Süreceği, İşyerinin Büyüklüğü, İşçi Sayısı, O İşyerinde Yapılan İş Ve Çalışma Sistemi, Risklerin Çeşitliliği Ya Da Teftişin Programlı Bir Teftiş Mi Yoksa Şikayet, İş Kazası Gibi Belirli Bir Sorun Üzerine Gerçekleştirilen Bir Teftiş Mi Olduğu Gibi Bir Çok Faktöre Bağlı Bulunmaktadır.

Teftişin süresini, bütün bu faktörleri göz önünde bulundurarak belirleyecek olan iş müfettişinin kendisidir. İşyerinize gelen iş müfettişi teftişin süresi hakkında sizi bilgilendirecektir.

İş Müfettişinin Teftişi Sonrasında Ne Tür Yaptırımlarla Karşılaşabilirim?

İş müfettişinin öncelikli amacı işyerinizde var olan riskleri gidermek, iş ilişkilerinin iyileştirilmesini sağlamak, işyeri ortam ve koşullarının hem işçiler he hem de işverenler açısından sağlıklı ve güvenli bir işyeri haline getirebilmektir.



Unutmayınız Ki Yaptırım, İşyerinde Varolan Sorunların, Bütün Çabalara Rağmen Çözülememesi Halinde Uygulanmak Zorunda Kalınan Ve İş Müfettişlerinin Öncelikli Olarak Tercih Etmediği Bir Yöntemdir.



İş müfettişlerinin mevzuatla düzenlenmiş, idari para cezası uygulama, gerekli şartların gerçekleşmesi halinde işi kısmen ya da tamamen durdurma, çalışması yasak olan işlerde çalıştırılan işçileri çalışmaktan alıkoyma gibi yaptırımları uygulama yetkileri bulunmaktadır.

İş Müfettişlerine Nasıl Ulaşabilirim?

İş teftişi ile ilgili verilere ulaşabilmek, yeni gelişmelerden, faaliyetlerinden haberdar olabilmek, mevzuat hükümlerini izleyebilmek, yayınlarımızı takip edebilmek için öncelikle **www.csgeb.gov.tr** adresini ziyaret ediniz.

Çalışma hayatı ve sosyal güvenlikle ilgili her türlü soru, öneri eleştiri, ihbar, şikayet, başvuru ve taleplerinizle ilgili olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi **"ALO 170"** hattını haftanın 7 günü 24 saat arayabilirsiniz.





CSGB

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İş Teftiş Kurulu Başkanlığı

Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamındaki her türlü bilgi talebiniz ile Dilekçe Hakkının Kullanılması Kanunu kapsamındaki çalışma yaşamına ilişkin şikayet, ihbar ve önerilerinizi **Başbakanlık İletişim Merkezi (BİMER)** kanalı ile Bakanlığımıza iletebilirsiniz.

Bu kanallar dışında iş müfettişlerine işyerinizin teftiş edilmesi sırasında çalışma hayatıyla ilgili her türlü sorunuzu yöneltebilirsiniz.



ÇSGB

ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı

İnönü Bulvarı No:42 B Blok

Kat:5 Emek / ANKARA

Tel : 0312 296 62 31

web : www.itkb.gov.tr

e-posta : isteftis@csgeb.gov.tr