

PROGRAMLI TEFTİŞLER

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nca önleyici teftiş yaklaşımı esas alınarak gerek işin yürütümü gerekse iş sağlığı ve güvenliği yönünden, klasik teftiş anlayışı dışına çıkılmak ve kaynakları etkin ve verimli kullanmak suretiyle; ilgili tüm sosyal tarafları kapsayan, eğitim, iletişim ve bilgilendirmeye ağırlık veren, ülke genelinde ve işyerine özgü politikaların oluşturulmasını sağlayan, çözüm odaklı "Risk Esaslı", İşkolu/Sektör Esaslı" veya "Alan Esaslı" programlı teftişler gerçekleştirilmiştir.

Bakanlığımız 2013/4 sayılı Genelgesi ile yürürlüğe giren İş Teftiş Rehberinde genel çalışma planının "programlı teftiş" ağırlıklı olarak hazırlanması esası getirilmiştir. İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca 2014-2018 Stratejik Plan döneminde de önleyici teftiş yaklaşımı esas alınarak, gerek işin yürütümü gerek iş sağlığı ve güvenliği yönünden, işyerlerinde karşılaşılan sorunların öncelikle belirtilmesi ve bu sorunların giderilmesi amaçlanmakta, bu amacın hayata geçirilmesi için teftişlerin ağırlıklı olarak programlı teftiş şeklinde yürütülmesi hedeflenmektedir.

İŞİN YÜRÜTÜMÜ YÖNÜNDEN

1- Alışveriş Merkezlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi

Alışveriş Merkezlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi; Bursa, İzmir ve Ankara Grup Başkanlıkları teftiş alanlarında, Çanakkale, Bursa, Balıkesir, İzmir, Manisa, Aydın, Denizli, Trabzon, Giresun ve Ordu illerinde gerçekleştirilmiş olup, bu programlı teftişlerde 21 müfettiş görevlendirilmiştir.

Programlı teftişler kapsamında; 67 Bursa, 58 İzmir, 6 Çanakkale, 58 Balıkesir, 21 Manisa, 9 Aydın, 8 Denizli, 41 Trabzon, 7 Giresun ve 5 Ordu olmak üzere toplam 280 işyeri denetlenmiştir. Yapılan programlı teftişler kapsamında 1.964 erkek, 1.741 kadın olmak üzere toplam 3.705 işçiye ulaşılmıştır. İşverenlere, 2.052 işçinin iş sözleşmelerinden ve tabi oldukları mevzuat hükümlerinden kaynaklanan alacaklarına ilişkin olarak, toplamda 1.489.209,52 TL ödeme yaptırılmıştır. Bu teftişler sonucunda kamuya yapılan ödeme tutarı ise 696.187,86 TL'dir. Yapılan denetimler sonucunda 103 işyerinde mevzuata aykırılıklar tespit edilmiş olup; bu işyerlerine 572.336,00 TL idari para cezası uygulanması önerilmiş, 192 işyerinde ise istihdam edilen 1.812 işçiye ilgilendiren hükümlere ilişkin kurum ve kuruluşlara suç duyurusu ve ihbarda bulunulmuştur. Gerçekleştirilen programlı teftiş sonucunda %79,2 iyileşme sağlanmıştır.

2- Çağrı Merkezlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesine ve Sosyal Tarafların Bilinçlendirilmesine Yönelik Teftiş Programı

Çağrı Merkezlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesine ve Sosyal Tarafların Bilinçlendirilmesine Yönelik Teftiş Programı kapsamında; İstanbul, Samsun, Kocaeli illerinde teftiş gerçekleştirilmiş olup, bu programlı teftişlerde toplam 4 müfettiş görevlendirilmiştir.

Bu programlı teftişler kapsamında; 24 asıl işveren ve 6 alt işverene ait toplam 30 işyerinde denetim yapılmıştır. Teftişi yapılan işyerlerinde 2.513 erkek ve 5.538 kadın işçi olmak üzere toplam 8.051 işçiye ulaşılmıştır. İşverenlere, çalışanların iş sözleşmelerinden ve tabi oldukları mevzuat hükümlerinden kaynaklanan alacaklarına ilişkin olarak, toplam 1.130.249,41 TL ödeme yaptırılmıştır. Bu teftişler sonucunda kamuya yapılan ödeme tutarı ise 712.468,00 TL'dir. Yapılan denetimler sonucunda mevzuata aykırılıkların tespit edildiği 2 işyerlerine 4.937,00 TL idari para cezası uygulanması önerilmiş, çalışma sürelerinin yeniden düzenlenmesi neticesinde 202 işçi, engelli işçi çalıştırma yükümlülüğü nedeniyle de 40 işçinin istihdamı sağlanmıştır.

Yapılan denetimler sonucu programlı teftiş kapsamında yer alan işyerlerinde %98,5 iyileşme sağlandığı tespit edilmiştir.

3- Yol Üstü Dinlenme Tesisleri İşyerlerinde Çalışan İşçilerin Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi

Yol Üstü Dinlenme Tesisleri İşyerlerinde Çalışan İşçilerin Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi kapsamında; Bolu, Düzce, Sakarya ve Kocaeli illerinde teftiş gerçekleştirilmiş olup, bu programlı teftişlerde toplam 14 müfettiş görevlendirilmiştir.

Bu program kapsamında, 97 dinlenme tesisi bu tesislerde kurulu bulunan 111 işyerinin teftişi yapılmıştır. Teftişi yapılan işyerlerinde 2.691 erkek ve 704 kadın olmak üzere toplam 3.395 işçiye ulaşılmıştır. Bu işçilerden 81'inin engelli işçi olduğu tespit edilmiştir. İşverenlere çalışanların iş sözleşmelerinden ve tabi oldukları mevzuat hükümlerinden kaynaklanan alacaklarına ilişkin olarak; toplam 3.911.786,22.TL ödeme yaptırılmıştır. Bu teftişler sonucunda kamuya yapılan ödeme tutarı ise 1.470.834,06.TL'dir. Yapılan denetimler sonucunda mevzuata aykırılıkların tespit edildiği 97 işyerine 706.672,00 TL idari

para cezası uygulanması önerilmiştir. Teftiş sürecinde 5 işyerinde bulunan 57 işçi sosyal güvenceye kavuşturulmuş, 22 işyerinde istihdam edilen 298 işçiyi ilgilendiren hükümlere ilişkin kurum ve kuruluşlara suç duyurusu ve ihbarda bulunulmuştur. Bu veriler ışığında programlı teftiş kapsamında iyileşme oranı %81,7 olarak hesaplanmıştır.

4- Dokuma Ve Deri Sektöründe Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi

Dokuma ve Deri Sektöründe Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi kapsamında; Uşak, Zonguldak, Karabük illerinde teftiş gerçekleştirilmiş olup, bu programlı teftişlerde toplam 11 müfettiş görevlendirilmiştir.

Bu programlı teftişler kapsamında; Uşak ilinde 49, Zonguldak ilinde 9, Karabük ilinde 8 işyerinin denetimi yapılmıştır. Denetimi tamamlanarak tutanak altına alınan toplam işyeri sayısı 66'dır. Teftiş yapılan işyerlerinde 3.643 erkek ve 3.367 kadın işçi olmak üzere toplam 7.010 işçiye ulaşılmıştır. İşverenlere, 5.087 işçinin iş sözleşmelerinden ve tabi oldukları mevzuat hükümlerinden kaynaklanan alacaklarına ilişkin olarak, toplam 2.848.548,49 TL ödeme yaptırılmıştır. Bu teftişler sonucunda; 149 işyeri ile ilgili kamuya yapılan ödeme tutarı ise 1.356.174,84 TL'dir. Yapılan denetimler sonucunda mevzuata aykırılıkların tespit edildiği 25 işyerine 131.424,00 TL idari para cezası (4857/41,47,60,63,69.md) uygulanması önerilmiş, teftiş sürecinde 17 işyerinde bulunan 115 işçinin sosyal güvenceye kavuşturulması sağlanmış, ayrıca 12 işyerinde istihdam edilen 280 işçiyi ilgilendiren hükümlere ilişkin kurum ve kuruluşlara suç duyurusu ve ihbarda bulunulmuştur. Programlı teftiş kapsamında yer alan işyerlerinde yapılan denetimler sonucu iyileşme oranı %94,6'dır.

5- Havalimanlarında Çalışan İşçilerin Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi

Havalimanlarında Çalışan İşçilerin Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi kapsamında; İstanbul, Ankara, İzmir, Antalya illerinde teftiş gerçekleştirilmiş olup, bu programlı teftişlerde toplam 23 müfettiş görevlendirilmiştir.

Bu programlı teftiş kapsamında 235 işyerinin denetimi yapılmıştır. Teftişi yapılan işyerlerinde 36.046 erkek ve 11.240 kadın işçi olmak üzere toplam 47.286 işçiye ulaşılmıştır. İşverenlere çalışanların iş sözleşmelerinden ve tabi oldukları mevzuat hükümlerinden kaynaklanan alacaklarına ilişkin olarak; toplam 7.250.632,24 TL ödeme yaptırılmıştır. Bu teftişler sonucunda kamuya yapılan ödeme tutarı ise 4.652.366,81 TL'dir. Yapılan denetimler sonucunda 61 işyerine toplam 1.371.097,00 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir. Türkiye'nin en büyük havalimanlarının bulunduğu bu dört ilde gerçekleştirilen programlı teftişin sonucunda elde edilen iyileşme oranı %91'dir.

6- Konaklama ve Eğlence İşleri İşkolunda Çalışma Koşullarının İyileştirilmesine ve Sosyal Tarafların Bilinçlendirilmesine Yönelik Programlı Teftiş

Konaklama ve Eğlence İşleri İşkolunda Çalışma Koşullarının İyileştirilmesine ve Sosyal Tarafların Bilinçlendirilmesine Yönelik Programlı Teftişi; Ankara, Eskişehir, Kayseri, Kocaeli, Konya, Nevşehir, Edirne, İstanbul, Tekirdağ, Aydın, Denizli, İzmir ve Muğla illerinde gerçekleştirilmiş olup, bu programlı teftişlerde toplam 28 müfettiş görevlendirilmiştir.

Programlı teftiş kapsamında, 42 Ankara 24 Aydın, 28 Denizli, 12 Eskişehir 1 Edirne 76 İstanbul, 13 İzmir, 11 Kayseri, 13 Kocaeli, 14 Konya, 32 Muğla, 3 Nevşehir ve 3 Tekirdağ ilinde olmak üzere toplam 272 işyeri denetlenmiştir. Teftişi yapılan işyerlerinde 13.953 erkek ve 5.838 kadın işçi olmak üzere toplam 19.791 işçiye ulaşılmıştır. İşverenlere, 20.067(ödeme yapılan altışveren işçileri dahil edilmiştir.) işçinin iş sözleşmelerinden ve tabi oldukları mevzuat hükümlerinden kaynaklanan alacaklarına ilişkin olarak, toplam 12.590.462,07 TL ödeme yaptırılmıştır. Bu teftişler sonucunda kamuya yapılan ödeme tutarı ise 6.676.492,54 TL'dir. Yapılan denetimler sonucunda mevzuata aykırılıkların tespit edildiği işyerlerine; 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerini ihlal nedeniyle 52 işyeri için 687.896,00 TL, 4817 sayılı Kanun'un ihlali nedeniyle 2 işyeri için 21.975 TL olmak üzere toplam 709.871,00 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir. Programlı teftiş kapsamda gerçekleşen iyileşme oranı %91'dir.

7- Gaziantep, Malatya, Elazığ ve Adıyaman Organize Sanayi Bölgelerinde Çalışma Süresinden Kaynaklanan Riskler Programlı Teftişi

Gaziantep, Malatya, Elazığ ve Adıyaman Organize Sanayi Bölgelerinde Çalışma Süresinden Kaynaklanan Riskler Programlı Teftişinde toplam 15 müfettiş görevlendirilmiştir.

Bu programlı teftiş kapsamında 200 asıl işveren işyerinde denetim yapılmıştır. Teftişi yapılan işyerlerinde 39.247 erkek ve 2.503 kadın işçi olmak üzere toplam 41.750 işçiye ulaşılmıştır. İşverenlere çalışanların iş sözleşmelerinden ve tabi oldukları mevzuat hükümlerinden kaynaklanan alacaklarına ilişkin olarak; toplam 6.153.872,62 TL ödeme yaptırılmıştır. Bu teftişler sonucunda kamuya yapılan ödeme tutarı ise 2.965.146,99 TL'dir. Yapılan denetimler sonucunda mevzuata aykırılıkların tespit edildiği 38 işyerlerine toplam 896.444,00 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir. Teftiş sürecinde 15 işyerinde 66 işçinin SGK sigorta kaydının yapılması sağlanmış, ayrıca 1 işyerinde 54 işçi ile ilgili olarak 5510 ve 213 sayılı Kanunlar uyarınca ilgili kurumlara ihbar yapılmıştır. Programlı teftiş sonucunda iyileşme oranı %83,6 olarak belirlenmiştir.

8- Özel Sağlık Kuruluşlarında Çalışma Koşullarının İyileştirilmesine Yönelik Programlı Teftiş

Özel Sağlık Kuruluşlarında Çalışma Koşullarının İyileştirilmesine Yönelik Programlı Teftişi Antalya, Bursa, Balıkesir, Çanakkale illerinde gerçekleştirilmiş olup, bu programlı teftişlerde toplam 9 müfettiş görevlendirilmiştir.

Programlı teftiş kapsamında; 48 Ankara, 39 Bursa, 10 Balıkesir, 7 Çanakkale olmak üzere toplam 104 işyerinde denetim yapılmıştır. Teftişi yapılan işyerlerinde 6.389 erkek ve 3.593 kadın işçi olmak üzere toplam 9.982 işçiye ulaşılmıştır. İşverenlere, 6.655 işçinin iş sözleşmelerinden ve tabi oldukları mevzuat hükümlerinden kaynaklanan alacaklarına ilişkin olarak; toplam 6.092.080,26 TL ödeme yaptırılmıştır. Bu teftişler sonucunda kamuya yapılan ödeme tutarı ise 3.656.583,00 TL'dir. Yapılan denetimler sonucunda mevzuata aykırılıkların tespit edildiği 117 işyerine toplam 421.354,00 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir. Ayrıca 8 işyerinde istihdam edilen 65 işçiyi ilgilendiren hükümlere ilişkin kurum ve kuruluşlara suç duyurusu ve ihbarda bulunulmuştur. Programlı teftiş kapsamında denetlenen işyerlerinde %88,8 iyileşme sağlanmıştır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNÜNDEN

1- Patlayıcı Maddelerin İmalatı ile Piroteknik Mamullerin İmalatı ve Depolanmasını Yapan Üretici ve İthalatçılara Ait İşyerlerinde Risk Esaslı Programlı Teftişi

Programlı teftişle, teftişe tabi tutulan iş yerlerinde çalışma şartlarının iyileştirilmesi, sektördeki riskleri ortadan kaldırmak için alınması gereken önlemleri gerek teknik olarak gerekse mevzuat çerçevesinde ilgili taraflarla paylaşılması, ileride işyerlerinde yapılacak olan periyodik ve planlı teftişlere veri sağlanması, alandaki sorunlara kalıcı ve sistematik iyileşme sağlanması, işyerlerinde uygulama birliğinin sağlanması, sektörde iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması, işverenlerin oluşabilecek tehlikelere karşı duyarlılığının artırılması ve başkanlığımız kaynaklarını etkin ve verimli kullanılması amacını taşımaktadır.

Teftişler, Ankara, Eskişehir, Kütahya, Afyon, Tokat, Sivas, Konya, Sakarya, Kastamonu, Çankırı, Kayseri ve Kırıkkale illerinde, 36 işyerinde, 2 İş Başmüfettişi ve 9 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından Ocak - Aralık ayları arasında yürütülmüştür. İşyerlerinde yapılan teftişlerde toplam 679 mevzuata aykırılık tespit edilmiş, yapılan ilk teftişler sonucu 402 noksan husus işverenler tarafından giderilmiş, 277 noksan husus ise giderilmemiştir. İyileştirme oranı %59,2 olarak gerçekleşmiştir. İkinci teftiş sonucunda mevzuata aykırılıklarını gidermeyen 30 işyerine toplam 145.530,00 TL idari para cezası uygulanması önerilmiş, 2 işyerinde ise durdurma uygulanmıştır.

2- Kauçuk ve Plastik Ürünler İmalatı İş Kolunda Risk Esaslı Programlanmış Teftiş

Programlı teftişle, kauçuk ve plastik ürünler imalatı iş kolunda faaliyet gösteren işyerlerinde; makine ve iş ekipmanı kaynaklı tehlike ve risklerin değerlendirilmesi, iş kazalarına neden olan risklerin ortadan kaldırılması için ilgili tedbirlerin alınmasını sağlamak, tehlikeli kimyasallar ile çalışan işçilerin maruziyetini önleyecek tedbirleri alınmasını sağlamak, meslek hastalıklarına yakalanmalarını önlemek, tesisin ve işlemlerin niteliğinden dolayı patlama ve yangın olaylarının fiziksel etkilerinden çalışanların etkilenmemesi için işyerinde gerekli düzenlemelerin yapılmasını sağlamak, denetimlerde bilgilendirici ve rehberlik edici bir yaklaşım benimseyerek işyerlerinde çalışanların ve işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgi sahibi olmasını ve farkındalık oluşmasını sağlamak, sektörde iş sağlığı ve güvenliği yönünden bütünsel bir yaklaşım sergilemek, işletmelerde tarafları özellikle 6331 nolu İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu olmak üzere iş sağlığı ve güvenliği

mevzuatının yeni yaklaşımı ve uygulamaları konusunda bilgilendirmek amacıyla programlı teftişlerin yapılması planlanmıştır.

Teftişler, Ocak Aralık ayları arasında Ankara, Bilecik, Bolu, Düzce, Kayseri, Kırşehir, Kocaeli, Konya, Kütahya, Sakarya, Niğde ve Yozgat illerinde, 94 işyerinde, 4 İş Başmüfettişi, 7 Yetkili İş Müfettişi Yardımcısı ve 11 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından yürütülmüştür. Teftişlerde 22.288 erkek, 2.247 kadın ve 1 genç çalışan olmak üzere toplam 24.536 çalışana ulaşılmıştır. İşyerlerinde yapılan teftişlerde toplam 7.024 mevzuata aykırılık tespit edilmiş, yapılan ilk teftişler sonucu tespit edilen mevzuata aykırılıklardan 5.386'sı işverenler tarafından giderilmiş, 1.638 mevzuata aykırılık ise giderilmemiştir. İyileştirme oranı %76,68 olmuştur. İkinci teftiş sonucunda tespit edilen mevzuata aykırılıklarını gidermeyen 62 işyerine toplam 426.349,00 TL idari para cezası uygulanması önerilmiş, 3 işyerinde ise durdurma uygulanmıştır.

3- Kimya Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

Programlı teftişle, iş kazaları ve meslek hastalıkları açısından riskli olan kimya sektöründe iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin uygulanmasını sağlamak için etkin bir şekilde denetleme yapılması amaçlanmıştır.

Teftişler, Ocak Aralık ayları arasında Ankara, Bilecik, Bolu, Düzce, Kayseri, Kırşehir, Kocaeli, Konya, Kütahya, Sakarya, Niğde ve Yozgat illerinde, 94 işyerinde, 4 İş Başmüfettişi, 7 Yetkili İş Müfettişi Yardımcısı ve 11 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından yürütülmüştür. Teftişlerde 22.288 erkek, 2.247 kadın ve 1 genç çalışan olmak üzere toplam 24.536 çalışana ulaşılmıştır. İşyerlerinde yapılan teftişlerde toplam 7.024 mevzuata aykırılık tespit edilmiş, yapılan ilk teftişler sonucu tespit edilen mevzuata aykırılıklardan 5.386'sı işverenler tarafından giderilmiş, 1.638 mevzuata aykırılık ise giderilmemiştir.

İyileştirme oranı %76,68 olmuştur. İkinci teftiş sonucunda tespit edilen mevzuata aykırılıklarını gidermeyen 62 işyerine toplam 426.349,00 TL idari para cezası uygulanması önerilmiş, 3 işyerinde ise durdurma uygulanmıştır. Teftişler, Ocak - Aralık ayları arasında, Kocaeli ilindeki 114 işyerinde, 12 iş müfettişi ile gerçekleştirilmiştir. Teftişlerde 9.542 erkek, 3.217 kadın ve 4 genç çalışan olmak üzere toplam 12.763 çalışana ve 106 stajyere ulaşılmıştır. İşyerlerinde yapılan teftişlerde toplam 1.264 mevzuata aykırılık tespit edilmiş, yapılan ilk teftişler sonucu tespit edilen mevzuata aykırılıklardan 959' u işverenler tarafından giderilmiş, 305 mevzuata aykırılık ise giderilmemiştir. İyileştirme oranı %75,87 oranında gerçekleşmiştir. Yapılan iyileştirmeler ile 73 işyerinde tespit edilen mevzuata aykırılıkların tümü giderilmiş, 41 işyerinde iyileştirme sağlanmasına rağmen kalan mevzuata aykırılıklar için toplam 226.674,00 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir.

4- Çimento, Tuğla Fabrikaları ile Taş, Mermer ve Kum Ocakları İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Programlı Sektör Denetimi

Programlı teftişin amacı bu sektörde kurulu işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden önleyici yaklaşımın etkin kılınması, iş kazası, meslek hastalığı ve bunlara bağlı kayıpların azaltılması, tarafların iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ve uygulamaları konusunda bilgilendirilmesi yoluyla, bu işyerlerinde öncelikli risklerin belirlenerek, önleyici ve koruyucu önlemlerin daha etkin bir şekilde alınmasına katkıda bulunmaktır.

Programlı Teftişte 1 İş Başmüfettişi, 1 Yetkili İş Müfettişi Yardımcısı ve 2 İş Müfettişi Yardımcısı görev almış olup, Ağustos ayı içerisinde Çaycuma Ticaret Odasında Programlı Teftiş tanıtım ve bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Temmuz Aralık ayları arasında gerçekleştirilen programlı teftiş kapsamında Zonguldak ve

Bartın illerinde 50 ve üzeri çalışanı olan 9 işyerinin teftişi yapılmış, 2 aşamalı yapılan teftişler neticesinde işyerlerinin, 1. teftişte tespit edilen mevzuata aykırılıkların tamamının 2. Teftişte işverenler tarafından giderildiği tespit edilmiştir. Bu nedenle, işyerlerine herhangi bir idari yaptırım uygulanmamıştır. Yapılan teftişlerde 1.533 çalışana ulaşılmıştır. Tespit edilen 39 mevzuata aykırılığın 39'u da giderilmiş, %100 iyileşme sağlanmıştır.

5- Yapı İşyerlerinde Risk Odaklı Programlı Teftiş

Programlı Teftişin amacı, yapı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilmesi, yüksek risk taşıyan iş güvenliği ile ilgili aykırılıkların ve yüksekte düşme konusu başta olmak üzere belirlenen risklerin giderilmesi amacıyla ve özellikle ölümle sonuçlanabilecek iş kazalarının önemli oranda azaltılması hedeflenerek, inşaat iş kolunun yoğun olarak faaliyet gösterdiği şehirlerde risk esaslı denetimler gerçekleştirilmesi, programlı teftiş kapsamında yapılacak teftişlerde, işyerlerine gidilerek 6331 sayılı kanun ve bağlı mevzuatlar hakkında işverenler bilgilendirilerek risk değerlendirmesi, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, iş sağlığı ve güvenliği kurulu, çalışan temsilcisi, yangın, parlama ve patlama konularında alınması gereken tedbirlerle ilgili incelemeler yapılması, veri tabanı oluşturulması ve tamamlanmış projelerle karşılaştırma yapılması amaçlanmıştır.

Yapı İşyerlerinde Risk Odaklı Programlı Teftişleri Ankara, Bursa, İstanbul ve İzmir Grup Başkanlıklarınca tüm Türkiye'de 55 İş Müfettişi tarafından yürütülmüştür. Programlı teftiş kapsamında, yapı işkolunda bina inşaatı ağırlıklı olmak üzere, köprü, termik santral vb. inşaatlara da gidilmiş olup toplam 627 işyerinde teftiş gerçekleştirilmiş ve 31.921 çalışana ulaşılmıştır. Mart Aralık ayları arasında uygulanan programlı teftiş kapsamında 627 işyerinden 130'unda 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 25 inci maddesi ile aynı kanunun 25 inci maddesine dayandırılarak yayımlanan "İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde, tespit edilen hususlar giderilmeye kadar işin durdurulmasına karar verilmiştir. Teftişlerin tümünde uygulanması önerilen toplam idari para cezası 1.738.353-TL olup, iyileştirme oranı % 60 olmuştur.

6- Hidroelektrik Santrali (HES) İnşaatlarında Risk Odaklı Programlı Teftiş

Hidroelektrik Santral (HES) İnşaatlarında yapılan programlı teftişlerle, istihdamın ve faaliyet türünün fazla olduğu HES şantiyelerinde iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilmesi, işverenlerin 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun öngördüğü özellikle iş sağlığı ve güvenliği organizasyonuna ilişkin yeni yükümlülükler hakkında bilgilendirilmesi, iletişim ve bilgilendirmeye ağırlık veren çözüm odaklı yeni bir teftiş modeli çerçevesinde işyerlerinde teftiş süreci içinde belirlenmiş öncelikli risklerin tespiti ve bu hususların giderilmesinin sağlanması amaçlanmıştır.

Teftişler, Mart Aralık ayları arasında 6 İş Müfettişi ve 12 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından yürütülmüştür. Mart ayı içerisinde sosyal tarafların ve İntes'in katılımlarıyla 2 toplantı düzenlenmiş ve programlı teftiş hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Programlı teftiş, Adana, Osmaniye, Düzce, Sakarya, Bilecik, Trabzon, Giresun, Rize, Ordu, Gümüşhane, Kastamonu, Karabük ve Erzurum illerinde toplam 57 işyerinde gerçekleştirilmiştir. Yapılan teftişlerle 8.082 erkek, 93 kadın olmak üzere toplam 8.175 çalışana ulaşılmıştır. Programlı Teftişte, HES projelerinde, ilk üç risk grubunun sırasıyla yüksekte düşme (%24), yangın-parlama-patlama (%16), acil durumlara (%15) ilişkin risk grupları olduğu tespit edilmiştir. Tespit edilen 524 mevzuata aykırılıktan 438 tanesi giderilmiş, iyileştirme oranı %83,59 olmuştur. Programlı teftişte 4 işyerine toplam 106.722 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir. Bu 4 işyerinde aynı zamanda durdurma uygulanmıştır.

7- Bolu Organize Sanayi Bölgesi, Düzce Organize Sanayi Bölgesi, Ankara Sincan Organize Sanayi Bölgesi'nde Faaliyet Gösteren İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Risk Esaslı Proje Teftişi

Programlı teftişin amacı, programlı teftiş bölgesinde faaliyet gösteren tüm işyerlerinde önleyici teftiş yaklaşımı ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftişlerini yapmak, iş sağlığı ve güvenliği açısından ilgili taraflara rehberlik etmek, sektörde kalıcı ve sistematik iyileşme sağlamak ve gelecekte yapılacak denetimler için veri tabanını oluşturmaktır.

Programlı teftişler Ankara, Bolu ve Düzce illerinde, 304 işyerinde, 6 İş Başmüfettişi, 18 Yetkili İş Müfettişi Yardımcısı ve 13 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından yürütülmüştür. Ocak Aralık ayları arasında yürütülen programlı teftişlerde 27.780 çalışana ulaşılmıştır. İlk teftişlerde 210 işyerinde mevzuata aykırılıkların bulunduğu saptanmıştır. İkinci aşama teftişlerde 43 işyerinde mevzuata aykırılıkların işverenlerce giderilmediği tespit edilmiş ve bu işyerlerine toplam 208.450 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir. Toplamda tespit edilen 2.604 mevzuata aykırılıktan 2.484 tanesi giderilmiş, iyileştirme oranı %95,39 olmuştur.

8- Sektörel Bazlı, Risk Esaslı, Dış Teknisyenleri Pnömokonyozu Önleme Amaçlı Programlı Teftişi

Programlı teftişin amacı, laboratuvarlarda çalışanlar için öncelikli risk faktörü olan silikozis ve dış teknisyeni pnömokonyozu hastalıklarını, laboratuvarlarda kullanılan kimyasallara maruziyet sonucu oluşacak meslek hastalıklarına karşı engelleyici yönde teftişler yapmak, dış protez laboratuvarları işveren ve çalışanlarında iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşmasıdır.

Programlı teftişler Ankara, İzmir, Samsun, Bursa, Gaziantep, İstanbul, Sakarya, Konya, Trabzon ve Kocaeli illerinde bulunan kamudan ihale alan 101 dış protez laboratuvarında, 1 İş Başmüfettişi ve 6 Yetkili İş Müfettişi Yardımcısı tarafından Mayıs Aralık ayları arasında yürütülmüştür. Teftişlerde 451 kadın, 2.091 erkek olmak üzere toplam 2.542 çalışana ulaşılmıştır. 101 tane işyerinde ilk aşama teftişlerde toplam 1.015 tane mevzuata aykırılık tespit edilmiştir. İkinci aşama teftişlerde 94 işyerinde mevzuata aykırı bir bulunmadığı tespit edilmiş, 7 işyerine giderilmeyen 29 adet mevzuata aykırılık için toplam 67.914 TL idari para cezası uygulanması önerilmiş, bu 7 işyerinden 2 tanesinde durdurma uygulanmıştır. İlk teftişlerde tespit edilen 1.015 adet mevzuata aykırılığın 986 tanesi giderilerek %97,15 oranında bir iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

9- Malatya, Elazığ, Adıyaman ve Diyarbakır Organize Sanayi Bölgelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

Programlı teftişin amacı, programlı teftiş kapsamında yer alan işyerlerinde; işverenin, çalışanlar açısından güvenli çalışma ortamı oluşturması sağlanarak, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve güvenli çalışma bilincinin sanayi ortamında oluşturulması, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda belirtilen iş sağlığı ve güvenliği organizasyonu, risk değerlendirmesi, acil durum eylem planı gibi proaktif yaklaşım içeren hususların teftiş bölgesindeki çalışma hayatına kazandırılması, organize sanayi bölgelerinde sadece belirli sektör ve belirli sayının üzerinde çalışanı bulunan işyerlerinde teftiş yapılmayarak diğer sektör ve az sayıda çalışanı olan işyerlerinde de iş sağlığı ve güvenliği kültür ve duyarlılığının canlı tutulması, ayrıca teftişle görevli müfettişlerin de farklı işyerlerinde teftiş yaparak vizyon kazanması, risklerin hangi iş kollarında yoğunlaştığının bizzat görülmesidir.

Programlı teftişler Ankara, İzmir, Samsun, Bursa, Gaziantep, İstanbul, Sakarya, Konya, Trabzon ve Kocaeli illerinde bulunan kamudan ihale alan 101 dış

protez laboratuvarında, 1 İş Başmüfettişi ve 6 Yetkili İş Müfettişi Yardımcısı tarafından Mayıs Aralık ayları arasında yürütülmüştür. Teftişlerde 451 kadın, 2.091 erkek olmak üzere toplam 2.542 çalışana ulaşılmıştır. 101 tane işyerinde ilk aşama teftişlerde toplam 1.015 tane mevzuata aykırılık tespit edilmiştir. İkinci aşama teftişlerde 94 işyerinde mevzuata aykırı bir bulunmadığı tespit edilmiş, 7 işyerine giderilmeyen 29 adet mevzuata aykırılık için toplam 67.914 TL idari para cezası uygulanması önerilmiş, bu 7 işyerinden 2 tanesinde durdurma uygulanmıştır. İlk teftişlerde tespit edilen 1.015 adet mevzuata aykırılığın 986 tanesi giderilerek %97,15 oranında bir iyileştirme gerçekleştirilmiştir. Programlı teftişler, Malatya, Elazığ, Adıyaman ve Diyarbakır illerinde bulunan 67 işyerinde, 5 İş Müfettişi, 5 Yetkili İş Müfettişi Yardımcısı tarafından Ocak Aralık ayları arasında gerçekleştirilmiş, teftişlerde 4.183 erkek, 578 kadın olmak üzere toplam 4.761 çalışana ulaşılmıştır. Teftişlerin ilk aşamasında 1.142 mevzuata aykırılık tespit edilmiş, ikinci aşama teftişlerde ise mevzuata aykırılık sayısı 66'ya indirilerek %94,22 iyileşme sağlanmıştır. 11 işyerinde toplam 72.226 TL idari para cezası uygulanması önerilmiş, durdurma yapılmamıştır.

10- Çorum ve Merzifon Organize Sanayi Bölgelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

Programlı teftişin amacı, Çorum ve Merzifon Organize Sanayi Bölgesi'nde metal sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde başta iş makinelerinden kaynaklı riskler ve patlama-yangın risklerinin önlenmesi olmak üzere çalışma ortamının iş sağlığı ve güvenliği esaslarına uygun hale getirilmesi, işçilerin ve işverenlerin alınması gerekli tedbirler konusunda bilgilendirilmesi, belirtilen risklerin ortadan kaldırılması, işyerlerinde çalışma barışının sağlanmasına katkıda bulunulması ve iş sağlığı ve güvenliği hususunda yapılması gerekenlerin sosyal taraflarla paylaşılmasıdır.

Programlı teftişler, Ocak Kasım ayları arasında, Çorum ilinde, 45 işyerinde, 3 İş Müfettişi, 3 Yetkili İş Müfettişi Yardımcısı ve 4 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından yürütülmüş, 2.646 erkek, 174 kadın olmak üzere toplam 2.820 çalışana ulaşılmıştır. Birinci aşama teftişlerde 538 mevzuata aykırılık tespit edilmiş, ikinci aşama teftişlerde bu mevzuata aykırılıklardan 518'inin işverenlerce giderildiği, işverenlerce giderilmeyen 20 mevzuata aykırılığın bulunduğu tespit edilmiş, iyileşme oranı %96 olmuştur. Noksan hususlarını gidermeyen 15 işyeri hakkında toplam 24.794 TL İdari Para Cezası uygulanmıştır.

11- Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinde Metal ve Kimya İş Kolunda Programlı Sektör Denetimi ve Bilecik I. ve II. Organize Sanayi Bölgelerinde Programlı Alan Denetimi

Bu programın amacı Eskişehir ilinde yer alan organize sanayi bölgesindeki metal ve kimya işkolunda bulunan işyerlerinin ve Bilecik ilindeki I. ve II. Organize Sanayi Bölgelerinde yer alan işyerlerinin önleyici denetim yaklaşımı ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden denetimlerini yapmak, teknik açıdan ilgili taraflara rehberlik etmek, sektörde kalıcı ve sistematik iyileşme sağlamak, gelecekte yapılacak denetimler için veri tabanını oluşturmak ve daha önce yapılmış olan programların sonucunda elde edilmiş verilerle karşılaştırma yapmaktır.

Programlı teftişler, Eskişehir ve Bilecik illerinde, Ocak Aralık ayları arasında, 1 İş Başmüfettişi, 5 İş Müfettişi, 12 yetkili İş Müfettişi Yardımcısı ve refakatte bulunan 4 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından yürütülmüştür. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinde ve Bilecik I. ve II. Organize Sanayi Bölgelerinde toplam 211 işyerinde

gerçekleştirilmiş, toplamda 20.087 çalışana ulaşılmıştır. İş sağlığı ve güvenliği yönünden tespit edilen 241 mevzuata aykırılık için toplam 245.621 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir. 1. teftişte tespit edilen 2.877 mevzuata aykırılığın 2. teftişte 2.671 tanesi giderilmiş olup %92,84 iyileşme sağlanmıştır. Teftiş yapılan 5 işyerinde çalışanlar için hayati tehlike oluşturan hususlar tespit edildiğinden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 25 inci maddesi ile aynı kanunun 25 inci maddesine dayandırılarak yayımlanan "İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde, tespit edilen hususlar giderilinceye kadar işin durdurulmasına karar verilmiştir.

12- Başkent Organize Sanayi Bölgesi, Aksaray Organize Sanayi Bölgesi, Nevşehir Organize Sanayi Bölgesi ve Kırşehir Organize Sanayi Bölgesi'nde Faaliyet Gösteren İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

Programlı teftişin amacı; Başkent Organize Sanayi Bölgesi, Aksaray Organize Sanayi Bölgesi, Nevşehir Organize Sanayi Bölgesi ve Kırşehir Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren tüm işyerlerinin önleyici denetim yaklaşımı ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden denetimlerini yapmak, ilgili taraflara rehberlik etmek, organize sanayi bölgelerinde kalıcı, sistematik iyileşme sağlamak, gelecekte yapılacak denetimler için veri tabanını oluşturmak ve daha önce yapılmış olan projelerin sonucunda elde edilmiş verilerle karşılaştırma yapmaktır.

Programlı teftişler 2013 yılının Ocak Aralık ayları arasında 7 İş Başmüfettişi, 3 İş Müfettişi, 5 Yetkili İş Müfettişi Yardımcısı ve 22 İş Müfettişi Yardımcısının katılımıyla

gerçekleştirilmiştir. Ankara, Aksaray, Kırşehir ve Nevşehir illerinde toplam 253 işyerinde teftişler gerçekleştirilmiş, 8.554 erkek, 1.378 kadın olmak üzere toplam 9.932 çalışana ulaşılmıştır. Tespit edilen 1.807 mevzuata aykırılıktan 1.625 tanesi giderilmiş, iyileştirme oranı %89,93 olmuştur. 81 işyerine toplam 198.891 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir. Aksaray Organize Sanayi Bölgesi'nde teftiş yapılan 1 işyerinde ve Nevşehir Organize Sanayi Bölgesi'nde 1 İşyerinde olmak üzere toplam 2 işyerinde çalışanlar için hayati tehlike oluşturan hususlar tespit edildiğinden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 25 inci maddesi ile aynı kanunun 25 inci maddesine dayandırılarak yayımlanan "İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde, tespit edilen hususlar giderilinceye kadar işin durdurulmasına karar verilmiştir.

13- Metal İşkolunda Demir-Çelik ve Haddehane İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Programlı Teftişi

Programlı teftişin amacı, sektörde kurulu işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden önleyici yaklaşımın etkin kılınması, iş kazası, meslek hastalığı ve bunlara bağlı kayıpların azaltılması, tarafların iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ve uygulamaları konusunda bilgilendirilmesi yoluyla bu işyerlerinde öncelikli risklerin belirlenerek önleyici ve koruyucu önlemlerin daha etkin bir şekilde alınmasına katkıda bulunmaktır.

Teftişlerde 2 İş Başmüfettişi ile 2 İş Müfettişi Yardımcısı görev almıştır. Teftişler Zonguldak ve Karabük illerinde Mart, Nisan ve Mayıs aylarında gerçekleşmiştir. Denetimi yapılan 10 işyerinde toplam olarak 4.890 çalışana ulaşılmıştır. Teftişler, tek aşamalı olarak gerçekleştirilmiş olup teftişlerde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm hususlar dikkate alınmıştır. Programlı teftişler kapsamında tarafların bilgilendirilmesi amacıyla bölgede bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Teftişlerde tespit edilen toplam mevzuata aykırılık sayısı 111 olup bunlardan 54 tanesinin teftişler sırasında işverenler tarafından giderilmesi sağlanmıştır. İyileştirme

oranı %48,65 olmuştur. İşverenlerce giderilmeyen mevzuata aykırılıklar için teftişler sonucunda 6 işyerine toplamda 227.458 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir.

14- Erzurum, Erzincan, Van ve Kars Organize Sanayi Bölgelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Alan Esaslı Programlı Teftişi

Programlı teftişler ile Erzurum, Erzincan, Van ve Kars Organize Sanayi Bölgelerinde yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yerleştirilmesi ve öneminin kavratılması ve yapılan teftişler sonucunda tespit edilen mevzuata aykırılıkların giderilmesi ile işyerlerinde kalıcı ve sistematik iyileşmenin sağlanması amaçlanmıştır. Programlı teftiş kapsamında bölgede iş sağlığı ve güvenliği bilincinin artırılması ve yerleşmesi adına yetki ve sorumlulukları bulunan sosyal taraflarla ve diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin sağlanması, programlı teftişin tanıtımı ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun tanıtımı amacıyla söz konusu tarafların ve işverenlerin katılımının sağlandığı bilgilendirme ve rehberlik toplantıları yapılmıştır.

Bu kapsamda 1 İş Müfettişi ve 2 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından çalışan sayısı 50 ve üzerinde olan çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan Erzincan OSB'de 4, Van OSB'de 3 ve Erzurum OSB'de 4 işyerinde teftiş yapılmıştır. Teftişler esnasında 1497 çalışana ulaşılmıştır. Mart, Nisan ve Mayıs aylarında, 11 işyerinde yapılan bu denetimlerde işyerlerinde risk değerlendirmesi, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, iş sağlığı ve güvenliği kurulu, çalışan temsilcisi, yangın parlama ve patlamayla ilgili mevzuata aykırılıklar belirlenmiş ve teftiş dönemi içerisinde bu mevzuata aykırılıkların işverenler tarafından tamamıyla giderilmesi sağlanmış, iyileştirme oranı %100 olmuştur. Bu nedenle işyerlerine herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

15 - Yeraltı ve Yerüstü Maden İşletmelerinde Risk Esaslı İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

Programlı teftiş, ülkemizdeki yeraltı-yerüstü maden işyerlerinde vuku bulan iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılmasına, Türkiye madenciliğinin iş sağlığı ve güvenliği yönünden daha ileri düzeye eriştirilebilmesine, fennin gereklerine uygun olarak çalışma yapılmasının sağlanmasına katkıda bulunmak, yeraltı-yerüstü işletme yöntemlerini kullanarak faaliyette bulunan maden işyerlerinin mevcut durumları hakkında ileride düzenlenmesi muhtemel programlı teftişlere pusula veri tabanı oluşturacak şekilde bilgi edinimi gerçekleştirmek, yeraltı-yerüstü madenciliğine ilişkin olarak iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının çalışma yerlerinde uygulanabilirliğini denetlemek amacıyla yapılmıştır.

Programlı Teftiş, bütün Grup Başkanlıklarınca tüm Türkiye'de uygulanmıştır. Teftişlerde 57 İş Müfettişi görevlendirilmiş ve 75.814 çalışana ulaşılmıştır. Ocak Aralık ayları arasında yapılan programlı teftişler kapsamında 634 işyeri denetlenmiş, 4.257 mevzuata aykırılık tespit edilmiştir. Birinci teftişte tespit edilen bu mevzuata aykırılıklardan 2.827 tanesi işverenler tarafından 2. teftişe kadar giderilmiş ve iyileştirme oranı % 66,41 olmuştur. Denetimleri yapılan 57 maden işyerinde, çalışanlar için hayati tehlike oluşturan hususlar tespit edildiğinden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 25 inci maddesi ile aynı kanunun 25 inci maddesine dayanılarak yayınlanan "İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde, tespit edilen mevzuata aykırılıklar giderilinceye kadar işin durdurulmasına karar verilmiştir. Programlı teftiş kapsamında 1.446.062 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir.

16- Metal İşkoluna Bağlı İşyerlerinde İş Sağlığı Güvenliği Mevzuatının Teftişi

Programlı teftiş ile Adana, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye ve Mersin il sınırları içerisinde faaliyet gösteren; metal işkolundaki işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılacak denetimlerde, önceden belirlenen risklerin sorgulanması ve bu risklerin mevcudiyeti durumunda aylık teftiş süresini aşmayacak şekilde kısa sürede giderilmesinin sağlanması amaçlanmıştır.

Teftişlerde 5 İş Başmüfettişi, 2 İş Müfettişi ile 14 İş Müfettişi Yardımcısı görev almıştır. Teftişler Adana, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye ve Mersin illerinde, Ocak Temmuz ayları arasında Adana Grup Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmiştir. Denetimi yapılan 79 işyerinde toplam olarak 17.688 çalışana ulaşılmıştır. Programlı teftişler kapsamında tarafların bilgilendirilmesi amacıyla bölgede bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Teftişlerde tespit edilen toplam mevzuata aykırılık sayısı 708 olup bunlardan 614 tanesinin teftişler sırasında işverenlerce giderilmesi sağlanmıştır. İyileştirme oranı %86,72 olmuştur. Giderilmeyen mevzuata aykırılıklar içinse teftişler sonucunda 37 işyerine 94 mevzuata aykırılık için toplamda 141.218 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir.

17- Gıda İşkoluna Bağlı İşyerlerinde İş Sağlığı Güvenliği Mevzuatının Teftişi

Teftişin amacı Adana, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye, Şanlıurfa ve Mersin il sınırları içerisinde faaliyet gösteren; gıda işkolundaki işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılacak denetimlerde, önceden belirlenen risklerin sorgulanması ve bu risklerin mevcudiyeti durumunda aylık teftiş süresini aşmayacak şekilde kısa sürede giderilmesinin sağlanmasına katkıda bulunmaktır.

Programlı teftiş kapsamında Adana, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye, Şanlıurfa ve Mersin illerinde bulunan un, yağ ve nişasta imalatı, bitkisel yağ imalatı, kuruyemiş ve bakliyat imalatı, alkolsüz içecek imalatı, alkollü içecek imalatı, etlerin işlenmesi ve saklanması işleri, tütün ve mamulleri imalatı, süt ürünleri imalatı, bal, reçel ve helva imalatı, salça imalatı, baharat imalatı, maya imalatı, patates cipsi imalatı yapılan 89 işyeri teftiş edilmiştir. Teftişler, Adana Grup Başkanlığınca Ağustos Aralık ayları arasında, 3 İş Başmüfettişi, 2 İş Müfettişi ve 11 İş Müfettişi Yardımcısı ile yürütülmüştür. 89 işyerinde, 1.192 kadın 8.282 erkek olmak üzere toplam 9474 çalışana ulaşılmıştır. Teftiş yapılan 89 işyerinden 71 tanesi tespit edilen mevzuata aykırılıkların tamamını gidermiştir. Teftişler esnasında tespit edilen 885 mevzuata aykırılıktan 839 tanesi giderilmiş, iyileştirme oranı %94.8 olmuştur. Mevzuata aykırılıkların devam ettiği diğer 18 işyerine toplam 78.557 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir.

18- Tekstil Kimyasalları Kullanılarak Üretim Yapılan İşletmelerde Güvenli Çalışma Koşullarını Sağlamaya Yönelik Risk Esaslı Teftiş

Programlı teftişin amacı, tekstil sektöründe iş sağlığı ve güvenliği koşullarının incelenmesi, iş kazası ve meslek hastalığı sebeplerinin tespit edilmesi, bu riskler hakkında işverenlerin bilgilendirilmesi ve bunlara yönelik çözüm önerilerinin ortaya konulması ile alınması gerekli tedbirlerin işverenlerce yerine getirilmesi, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bu kanuna bağlı mevzuatın uygulanması konusunda işverenlerin ve ilgili kişilerin bilgilendirilmesi, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunuyla, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetiminin temel taşı haline gelen risk değerlendirmesi, acil durum eylem planı gibi dokümanların ciddiyetle ele alınmasının sağlanması, İşverenlerin ve işyerlerinde istihdam edilen iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin proaktif bir bakış açısıyla mevzuata uygun ve etkin bir şekilde çalışmalarının sağlanması yoluyla iş kazası ve meslek hastalıklarının azaltılarak her açıdan işyeri ortamlarının güvenli hale getirilmesidir. Programlı teftiş kapsamında

Bursa ilinde kurulu bulunan, tekstil sektöründe faaliyet gösteren ağırlıklı olarak tekstil kimyasallarının kullanıldığı işyerleri olmak üzere, genel olarak; tekstil sektörü alt iş kollarında doğal ve sentetik iplik imalatı, dokuma kumaş, örme kumaş, brode, iplik boyama, kumaş boyama, baskı ve bitim işlemleri ile konfeksiyon işleri yürütülen toplam **252 işyeri** teftiş edilmiştir.

Teftişler, Bursa Grup Başkanlığınca Bursa ilinde, 1 İş Başmüfettişi, 2 İş Müfettişi, 9 Yetkili İş Müfettişi Yardımcısı ve dönüşümlü olarak 11 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından yürütülmüştür. Ocak Aralık ayları arasında yapılan programlı teftişle, 252 işyerinde 18.300' ü kadın ve 31.757'si erkek olmak üzere 50.057 çalışana ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 2 işyerinde mevzuata aykırılık tespit edilememiş, kalan 250 işyerinde toplam 4.310 mevzuata aykırılık tespit edilmiştir. Bu mevzuata aykırılıklardan 4.253 tanesi işverenlerce giderilmiş, iyileştirme oranı %98.68 olmuştur. İş sağlığı ve güvenliği yönünden mevzuata aykırılıklarını gidermeyen 7 işyerine toplamda 53.900 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir. Teftişler sırasında en çok tespit edilen mevzuata aykırılığın, döner ve hareketli aksamaların koruyucularının olmaması veya uygun olmamasıdır.

19 - Metal İşkolunda Güvenli Çalışma Koşullarını Sağlamaya Yönelik Programlı Teftiş

Programlı teftişin amacı metal iş kolunda imalat sürecinde kullanılan pres makinalarında, kaldırma araçlarında, kaynak makinalarında ve kaynak yapılan ortamlarda, acil durumlarda kullanılacak kaçış yolları ve kapıları ile işyeri bina ve eklentilerindeki yangın tehlikesini önlemeye yönelik risklerin tespit edilerek, kısa ve uzun vadede işletmelerdeki bu risklerin giderilmesine yönelik proaktif tedbirlerin uygulamaya geçirilmesidir.

Denetimler esnasında dört ana başlıkta risk odaklı tespitler yapılmıştır:

- Pres makinalarında (mekanik kavramalı, hidrolik ve pnömatik presler, vulkanizasyon ve plastik enjeksiyon presler) alınması gereken öncelikli tedbirler,
- Kaldırma araçlarında (vinç, carasgal, forklift, yük asansörü) alınması gereken öncelikli tedbirler,
- Kaynak makinaları (elektrik kaynak, gaz altı kaynak, oksijen kaynak) ile kaynak yapılan mahallerde alınması gereken öncelikli tedbirler,

Toplam 7 heyet halinde programlanan teftişler toplam 2 İş Başmüfettişi, 2 İş Müfettişi ve 14 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından 272 işyerinde yürütülerek tamamlanmıştır. Ocak Aralık ayları arasında uygulanan programlı Teftişler Bursa Grup Başkanlığı tarafından Bursa ve Balıkesir illerinde yer alan 272 işyerinde uygulanmış olup, programlı teftiş kapsamında 24.099 erkek ve 3.170 kadın olmak üzere toplam 27.269 çalışana ulaşılmıştır. Teftiş yapılan işyerlerinden 223 tanesi mevzuata aykırılıklarının tamamını gidermiştir. Diğer 49 işverene devam eden mevzuata aykırılıklarla ilgili toplam 143.374 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir. Teftişler esnasında tespit edilen 1.811 mevzuata aykırılıktan 1.706'sının işverenlerce giderilmesi sağlanmış, iyileştirme oranı %81,99 olmuştur.

20- Tuzla Organize Sanayi Bölgeleri ve Sanayi Sitelerinde Bulunan İşyerlerinde Alan Esaslı Programlı Teftiş

Programlı teftişin amacı Tuzla Organize Sanayi Bölgesi ve sanayi sitelerindeki işyerlerinde öncelikle kimyasallarla çalışmalarda oluşabilecek riskler kapsamında çoklu etkileşime yol açabilecek yangın, patlama, zehirlenme veya mesleki maruziyet risklerinin belirlenmesinin yanında, elektrik sistemleri ile iş ekipmanlarından kaynaklanabilecek risklerin belirlenerek olumsuz durumların ortadan kaldırılmasıdır.

Teftişler 254 işyerinde, 2 İş Başmüfettişi, 5 İş Müfettişi ve 30 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından yürütülmüştür. Teftiş edilen işyerleri petrol, kimya, lastik,

plastik ve ilaç, metal işkolunda, ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar, dokuma, hazır giyim ve deri, ağaç ve kağıt, çimento, toprak ve cam, inşaat, basın, yayın ve gazetecilik, gemi yapımı ve deniz taşımacılığı, ardiye ve antrepoculuk, gıda sanayi ve madencilik ve taş ocakları işkollarında yer almaktadır.

İstanbul Grup Başkanlığı tarafından İstanbul ilinde, Ocak Aralık ayları arasında uygulanan programlı teftiş kapsamında 8.302 erkek, 2.662 kadın olmak üzere 10.964 çalışan, 13 çırak ve 1 stajyere ulaşılmıştır. 3465 mevzuata aykırılık tespit edilmiş, 2373 tanesi işverenlerce giderilmiş, iyileştirme oranı %68.48 olmuştur. Programlı Teftiş kapsamında yürütülen teftişler sonucunda 77 işyerinde noksan hususa rastlanmamıştır.

21- İstanbul ili "Büyükçekmece, Esenyurt, Beylikdüzü ve Hadımköy" Sanayi Sitelerinde Faaliyet Gösteren İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yapılan Alan Esaslı Programlı Teftiş

Programlı teftişin amacı, makinelerle çalışmalarda oluşabilecek risklerin tespiti; işyerlerinin makinelerle ilgili risk değerlendirmesi yapıp yapılmadığının tespiti; makine, ekipman vb. yapılan çalışmalarda elektrik tesisatının uygun olup olmadığının belirlenmesi; bazı çalışma koşullarında patlayıcı ve yanıcı ortamların açığa çıkması neticesinde çoklu etkileşime yol açabilecek yangın, patlama, zehirlenme veya mesleki maruziyet vs. risklerinin belirlenmesi; yürütülecek teftiş faaliyetinde öncelikle makine ve ekipmanlarla yapılan işlerdeki riskler ile elektrik risklerinden kaynaklanacak olumsuz durumların bertaraf edilmesidir.

İstanbul Grup Başkanlığı tarafından İstanbul ilinde, Ocak - Aralık ayları arasında uygulanan programlı teftiş 10 İş Müfettişi ve 38 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından yürütülmüştür. Programlı teftiş kapsamında 318 işyeri teftiş edilmiş, teftişler sonucunda 28.907 erkek ve 7.809 kadın olmak üzere toplam 36.716 çalışana ulaşılmıştır. 164 işyerinde mevzuata aykırılık bulunmamış, 154 işyerine ise 611.443 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir. İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmeliğin ilgili hükümleri çerçevesinde 8 işyerinde durdurma kararı uygulanmıştır.

22- İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Risk Esaslı Alan Teftişi

Programlı teftişin amacı, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde yapılacak teftişlerle, öncelikli riskleri belirleyerek işyerlerinde önleme politikaları geliştirme, koruma, kalıcı ve sistematik iyileşme sağlama, ilgili taraflara rehberlik etmenin yanı sıra, daha sonraki teftiş ve projelere planlama kolaylığı sağlaması için bölgede faaliyette bulunan işyerlerinin konumunu gösteren sanayi haritaları oluşturularak, Başkanlığımız kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasıdır.

İzmir Grup Başkanlığınca İzmir ilinde, Ocak Aralık ayları arasında uygulanan teftişler 310 işyerinde, 3 İş Başmüfettişi, 4 İş Müfettişi ve 24 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından yürütülmüştür. İşyerlerinde toplam 17.544 erkek, 5.022 kadın 186 genç olmak üzere toplam 22.752 çalışan, 329 çırak ve 222 stajyere ulaşılmıştır. Teftişler esnasında 4.217 mevzuata aykırılık tespit edilmiş, 4.109 tanesinin işverenler tarafından giderilmesi sağlanmış iyileştirme oranı %97,44 olmuştur. Mevzuata aykırılıklarını gidermeyen 36 işyerine toplam 265.188 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir.

23- Uşak İlinde Organize Sanayi Bölgesi İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesine Yönelik Risk Esaslı Programlı Alan Teftişi

Programlı teftişin amacı, Uşak ili Organize Sanayi Bölgesi'nde öncelikli riskleri belirleyerek önleme politikaları geliştirme, koruma, düzeltici faaliyetlerde bulunma,

tehlike ve riskleri belirleyerek önlemek amacıyla risk değerlendirmesinin yapılmasını ve uygulanmasını sağlamak, bölgede kalıcı ve sistematik iyileşme sağlama, gelecekte yapılacak periyodik ve planlı teftişler için veri sağlama, teknik açıdan ilgili taraflara rehberlik edilmesi, daha sonraki teftiş ve projelere planlama kolaylığı sağlama açısından bölgede faaliyette bulunan işyerlerinin konumunu gösteren sanayi haritalarının çizilerek, Başkanlığımız kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasıdır.

Teftişler 122 işyerinde, 7 İş Müfettişi, 9 Yetkili İş Müfettişi Yardımcısı ve 4 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından yürütülmüştür. İzmir Grup Başkanlığı tarafından Uşak ilinde, Ocak Aralık ayları arasında uygulanan teftişlerde 5.555 erkek, 2.263 kadın ve 1 genç çalışan olmak üzere toplam 7.819 çalışana ulaşılmıştır. Teftişler esnasında 2.690 mevzuata aykırılık tespit edilmiş, 2.669 tanesinin işverenlerce giderilmesi sağlanmış, iyileştirme oranı %99.2 olmuştur. Mevzuata aykırılıklarını gidermeyen 8 işyerine 28.028 TL İdari Para Cezası uygulanmıştır.

24- İzmir/Aliağa ve Denizli’de Kurulu Bulunan Demir-Çelik ve Metal Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

Programlı teftişin amacı, demir-çelik ve metal sektöründe iş sağlığı ve güvenliği bakımından öncelikli riskleri belirleyerek önleme politikaları geliştirme, koruma, sektörde kalıcı ve sistematik iyileşme sağlama, gelecekte yapılacak periyodik ve planlı teftişler için veri sağlama, teknik açıdan ilgili taraflara rehberlik etmektir. Ayrıca İzmir/Aliağa ve Denizli Bölgesi’nde iş kazası ve meslek hastalıklarının en az %20 oranında azaltılması da amaçlanmaktadır.

Programlı teftişler, İzmir ve Denizli illerinde bulunan 24 işyerinde, 1 İş Başmüfettişi, 4 Yetkili İş Müfettişi Yardımcısı ve 3 İş Müfettişi Yardımcısı tarafından yürütülmüştür. İzmir Grup Başkanlığı tarafından Ocak Aralık ayları arasında yapılan teftişler sonucunda 7.294 erkek, 183 kadın olmak üzere toplam 7.477 çalışan, 1 çırak ve 18 stajyere ulaşılmıştır. Teftişlerde 764 mevzuata aykırılık tespit edilmiş, 711 tanesinin işverenler tarafından giderilmesi sağlanmış, iyileştirme oranı %93 olmuştur. Mevzuata aykırılıklarını gidermeyen 7 işyerinde toplam 47.971 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir.

25- Denizli İlinde Dokuma Fabrikalarında ve Tekstil İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

Programlı teftişin amacı, Denizli ilinde tekstil sektöründe öncelikli riskleri belirleyerek önleme politikaları geliştirme, güvenlik kültürü oluşturulması, iş sağlığı ve güvenliği yönünden yeni yaklaşımın etkin kılınması, sektördeki iş kazası, meslek hastalığı ve bunlara bağlı kayıpların azaltılması, tarafların iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ve uygulamaları konusunda bilgilendirilmesi yoluyla, Dokuma Fabrikalarında ve Tekstil İşletmelerinde öncelikli risklerin belirlenerek işyerlerinde önleyici ve koruyucu önlemlerin daha etkin bir şekilde alınmasına katkıda bulunmaktır.

Teftişler dokuma ve örgü işletmesi, konfeksiyon ve nakış işletmesi, haşıl-çözgü işletmesi, iplik işletmesi, çorap işletmesi ve boya işletmesi olarak faaliyet gösteren 98 işyerinde, 6 Yetkili İş Müfettişi Yardımcısı tarafından yürütülmüştür. İzmir Grup Başkanlığı tarafından Denizli ilinde, Mayıs Aralık ayları arasında uygulanan teftişler kapsamında 2.707 erkek, 2.482 kadın ve 18 genç çalışan olmak üzere toplam 5.207 çalışana ulaşılmıştır. Teftişlerde 2.165 mevzuata aykırılık tespit edilmiş, 2.155 mevzuata aykırılığın işverenlerce giderilmesi sağlanmış, iyileştirme oranı %99,54 olmuştur. Mevzuata aykırılıklarını gidermeyen 3 işyerine 11.858 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir.

