

KAMU İŞÇİLERİ SENDİKASI TÜZÜĞÜ

BİRİNCİ BÖLÜM

GENEL ESASLAR

Sendikanın Adı

Madde 1- Sendikanın adı "KAMU İŞÇİLERİ SENDİKASI" dır. Kısa adı: **Kamu İş Sen.**

Sendikanın Merkezi, Adresi ve Adres Değişikliği

Madde 2- Sendikanın Merkezi MUŞ/MERKEZ . Adresi: Minare Mahallesi Eski Bitlis Caddesi 137. Sokak Necati Çağlayan Apt Kat 1 No 4 'dür.

Merkezinin ilden ile nakline Sendika Genel Kurulu, il içi adres değişikliğine ise, ilgili yerlere bilgi verilmek koşuluyla, Genel Yönetim Kurulu yetkilidir. Sendikanın aynı şehir hudutları içinde başka bir adrese nakli ana tüzükte değişiklik yapılmasını gerektirmez.

Sendikanın Faaliyet Göstereceği İşkolu

Madde 3- Kamu İşçileri Sendikası, 6356 sayılı "*Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun*" 4. Maddesi Ek 1 sayılı Cetvel ile İşkolları Yönetmeliğinin tanımlanan, 10 sıra numaralı "*Ticaret, Büro, Eğitim, ve Güzel Sanatlar*" işkolunda faaliyet gösteren bütün işyerlerinde sendikal faaliyetlerde bulunur.

Sendikanın Amacı

Madde 4- Sendika, çalışma ilişkilerinde üyelerinin ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini koruma ve geliştirmeyi amaç edinmiştir. Bu amacın gerçekleştirilmesi için; Devletin Ülkesi ve Milleti ile bölünmez bütünlüğünün korunması ve Atatürk ilkelerinin yaşatılması doğrultusunda; Demokratik ilkelerden sapmadan, Atatürk ilkeleri ve bu anlayışın kaynağını teşkil eden Türk Milliyetçiliği ilkelerine bağlı kalınarak; Demokrasinin korunup yerleşmesine, sosyal adaletin gerçekleşmesine ve çağdaş uygarlık düzeyine ulaşmasına hizmet etmeyi taahhüt eder.

Bu amacın gerçekleşmesi için;

Üyelerinin yaptıkları işe uygun, insanlık haysiyetine yaraşır adil bir ücret almasını sağlamaya çalışır.

a) Üyelerinin beden ve ruh sağlığına koruyacak ve geliştirmelerini sağlayacak tedbirleri alır. **c)** Üyelerinin geleceğe güvenle bakmalarını sağlayacak sosyal güvenlik sistemini geliştirmeyegayret eder.

d) Milli geliri artırmak ve artan milli gelirden üyelerinin adil bir şekilde pay almasını mümkünkılmak üzere çaba sarf eder.

e) Dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep farkı gözetmeksizin çalışmanın toplumun yaşayışındaki rolünü ve değerini anlamak ve bu konudaki haklarına ve görevlerine vakıf bir üye topluluğu meydana getirmek için çalışır.

f) Sendika, Türk Sendikacılık ülküsüne bağlı kalmak kayıt ve şartı ile üyelerinin emek, barış özgürlük, sosyal adalet, sosyal güvenlik ve insan hakları ve yukarıda belirtilen gayeler uğruna yapacakları çalışmalarını benimsemeyi başlıca prensiplerinden biri sayar.

g) Yukarıdaki hususlara gerçekleştirmek amacıyla işkolu içinde sendikaya geliştirir.

h) Sendika faaliyetleri hakkında üyelerini bilgilendirir.

i) Örgütlü bulunulan sektörü etkileyen ekonomik ve sosyal kararların kamu yararı, kamusağlığı ve güvenliğine uygun olması yönünde yargı yolu dahil her türlü yasal çabayı gösterir. **j)** Sendika, işyeri barışının yanı sıra işyeri demokrasisini de önemsemektedir, bu anlamda işçilerin yönetime katılması konusunda her aşamada barışçı yollarla

mücadele eder, k) Sendika, sendikal hareket ve eylem serbestisi için, mevcut hakların kullanılması ve Ülke mevzuatının Uluslararası Çalışma Örgütü'nün evrensel ilkeleri doğrultusunda, hukuki şartların geliştirilmesi için çalışır.

i) Sendika, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, cinsiyet temelli ayrımcılığın ve şiddetin önlenmesi amacıyla başta örgütlü olduğu işyerleri olmak üzere özel ve kamusal alanlarda gerekli her türlü önlemlerin alınması ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi için çalışır ve bu amacı sağlamaya yönelik sosyal politika ve sosyal hizmetleri destekleyen program ve projelerin geliştirilmesine ve desteklenmesine öncülük eder.

m) Yukarıdaki amaçları gerçekleştirmek üzere diğer Sendikalar, Sivil Toplum Örgütleri ve Uluslararası örgütlerle birlikte gerekli girişimleri yapar ve işbirliğine gider.

Sendikanın Çalışma Esasları

Madde 5- Sendika, amaçlarını gerçekleştirmek üzere Anayasanın koyduğu ilkelere, Türkiye tarafından onaylanan Uluslararası Sözleşmelere ve ona uygun olarak çıkarılan yasalara, demokratik ilkelere ve işleyişe bağlı kalır. Amaç uğruna, hiçbir gerekçeyle demokrasi ve hukukun üstünlüğü ilkelerinden ayrılamaz.

SENDİKANIN YETKİ VE GÖREVLERİ

Madde 6- Mevzuattan doğan hak ve yükümlülüklerini kullanmaktan başka;

- A) Toplu iş sözleşmesi imzalamak,
- B) Toplu iş uyuşmazlığına karar vermek,
- C) Toplu iş uyuşmazlıklarında ilgili makama arabulucuya hakem kurularına iş mahkemelerine ve diğer tüm yargı organlarına başvurmak mütalaa vermek talepte bulunmak,
- Ç) Çalışma hayatından, mevzuattan, bireysel veya toplu iş sözleşmesinden, örf ve adetlerden doğan hususlarda temsilen veya yazılı başvuru üzerine iş sözleşmesinden veya çalışma ilişkisinden doğan hakları ile sosyal güvenlik haklarında üyelerini ve mirasçılarını temsilen dava açmak ve bu nedenle açılmış davada davayı takip yetkisine sahip olmak,
- D) Greve karar vermek ve idare etmek,
- E) Uluslararası işçi kuruluşlarına üye olmak üyelikten ayrılmak üyesi bulunduğu uluslararası işçi kuruluşlarına delege temsilci, gözlemci göndermek ve çağırmak,
- F) Sendikalar ve toplu iş sözleşmesi kanununa uygun işyeri sendika temsilcilerini atamak ve görevden almak,
- G) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 27.maddesi gereği işyeri sendika temsilcilerini atamak ve görevden almak,
- H) Faaliyette bulunduğu işkolu ve işyerlerinde çalışan işçileri sendika ilkeleri etrafında teşkilatlandırmak,
- İ) Tüzel kişi olarak genel hükümleri göre sahip olduğu yetkileri kullanmak,
- J) Çalıştırmayı doğuran hukuki ilişkilerde Sosyal Güvenlik, emeklilik ve benzeri hakların kullanılmasıyla ilgili olarak toplu iş ve bireysel iş sözleşmelerinden kaynaklı haklarını kullanma konusunda üyelerine ve mirasçılara adli yardımda bulunmak,
- K) Üyelerin sendikal ve mesleki bilgilerini artırmak amacıyla toplantı, eğitim, kurs, seminer, konferans düzenlemek, kitap, broşür, bildiri, yayınlar çıkarmak, sağlık, eğitim ve spor tesisleri kurmak veya kiralamak, işçileri boş zamanlarını değerlendirmek için gerekli olanakları sağlamak,
- L) Üyeler için mesleki eğitim bilgi ve tecrübe kazandırıcı çalışmalarda bulunmak,
- M) İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde; mevcut ve yeni kurulacak olan kurum ve kuruluşlara ortak ve/veya iktisadi işletme kurmak suretiyle sanayi ve ticaret kurum ve kuruluşlarına yatırımda bulunmak,
- N) Bağışta bulunmamak kaydıyla evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm, sakatlık, işsizlik gibi hallerde yardım ve eğitim amaçlı sandıklar kurulmasına nakit mevcudunun %5'inden fazla olmamak koşulu ile kredi vermek suretiyle yardımcı olmak,
- O) Bağışta bulunmamak kaydıyla üyelerinin kooperatif kurmalarına yardım etmek ve nakit mevcudunun %10'unu geçmemek kaydıyla kooperatife kredi vermek,
- Ö) Nakit mevcudunun %40'ından fazla olmamak şartı ile sını ve iktisadi kuruluşlara yatırım yapmak,

P) Amaç ve Görevlerinin gerektirdiği her türlü tanzim ve taşınmaz mal satın almak, satmak, kiralamak, kiraya vermek, devretmek, taşınmazları üzerinde amaçları doğrultusunda tesisler kurmak, gerektiğinde inşaatlar yapmak, yaptırmak, taşınmazlar üzerinde mülkiyetten doğan aynı ve şahsi tüm haklarını kullanmak,

A) Sendikanın Örgütlü olduğu işkolunu etkileyen ekonomik ve sosyal kararların kamu yararı, kamu sağlığı ve güvenliğine uygun olması yönünde yasal her tür çaba ve girişimde bulunmak, bu çerçevede kamu yararı, kamu sağlığı ve güvenliğine uygun olmadığı düşünülen sektörel kararlar ile ilgili olarak Sendika tüzel kişiliği ile üyeler adına davalar açmak, açılan davalara katılmak gibi hukuki süreçler de dahil her tür yasal girişimde bulunmak, Yetki ve faaliyetleri arasındadır.

Sendika faaliyetlerinden yararlandırmada konusunda üyeleri arasında eşitliğe uymak zorundadır.

Sendikaya Üye Olma

Madde 7-

- A) 6356 sayılı Kanununun 17.maddesinde belirtilen niteliğe haiz ve 10 no.lu işkolunda çalışan 16 yaşını bitirmiş işçiler sendikaya üye olabilirler.
- B) Sendika üyelik bakanlıkça sağlanacak elektronik başvuru sisteminde e- devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulması ve sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organın kabulü ile e-devlet kapısı üzerinden kazanılır. Üyelik başvurusu sendika tarafından otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik talebi kabul edilmiş sayılır.
- C) Haklı bir neden gösterilmeden üyelik başvurusu kabul edilmeyenler bu kararın kendilerine tebliğinden itibaren otuz gün içinde dava açabilirler. Mahkemenin nihai karar kesindir. Mahkemenin davacı lehine karar vermesi halinde üyelik talebi kabul edilmiş sayılır.
- Ç) Üyeler Sendika Ana Tüzüğü ile Genel kurullarca kabul edilen iç yönetmeliklerde gösterilen hususlara uygun harekette bulunmayı kabul ederler.
- D) Bu şekilde üyeliği kazanan işçiye Sendikaca üyelik kartı verilir.

Üyeliğin Son Bulması

Madde 8-

- A) Her üye e-devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunmak suretiyle üyelikten çekilebilir. E-Devlet kapısı üzerinden yapılan çekilme bildirimini elektronik ortamda eşzamanlı olarak bakanlığa ve sendikaya ulaştır. Çekilme sendikaya bildirim tarihinden itibaren bir ay sonra geçerlilik kazanır.
- B) Üyelikten çekilen, E-Devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunduğu tarihten itibaren bir ay daha aidatını ödemek zorundadır.

Üyeliğin Devamı ve Askıya Alınması Halleri

Madde 9-

- A) İşçi sendikası ve konfederasyonlarının genel merkez ve şubelerinde yönetim ve denetim ve disiplin kurullarında görev almalarından dolayı işyerinden ayrılan sendika üyelerinin bu göreve getirildiklerinde sendikadaki üyelik sıfatları devam eder
- B) Sendikaya üye olma hakkına sahip olanlardan bir işletme veya kurumun yönetim kurullarında veya benzeri kurullarında işçi temsilcisi sıfatıyla bulunanların sendikaya üyelikleri devam eder.
- C) Askerliği meslek edinmemiş bulunan askeri şahısların bu kanuna göre sahip buldukları hak ve yükümlülükler silahaltında buldukları süre için askıda kalır.

- C) Sendika üyesi işçinin bir yılı aşmamak üzere işsiz kalması veya sendikanın faaliyet alanı içinde kalmak şartıyla başka bir işe geçmesi üyeliğini etkilemez.
- D) Bağlı buldukları, kanunla kurulu kurum ve sandıklardan yaşlılık, emeklilik ve malullük aylığı veya toptan ödeme alarak işten ayrılan işçilerle, işkolunu değiştiren işçilerin sendika üyeliği sona erer. Çalışmaya devam edenler hakkında bu hükümler uygulanmaz. Ancak sendika şubesi sendika veya konfederasyonların yönetim denetim ve disiplin kurullarındaki görevleri sırasında yaşlılık emeklilik veya malullük aylığı ya da toptan ödeme alan yöneticiler sendika üyeliği görevleri süresince ve yeniden seçildikten sürece devam eder.
- E) Sendika üyeliği süresince kazanılmış olan zorunlu organlardaki görev, delege temsilci vb. sıfat ve görevleri üyelik çekilme bildirim tarihinden itibaren sona erer tekrar üye olunması bu sıfatları ve görevleri geri kazandırmaz.

Üyelikten Çıkarılma ve İtiraz

Madde 10- Sendika üyelerinin üyelikten çıkartılma kararına, Sendika Genel Kurulunca verilir.

İşçinin üyelikten çıkartılma kararına, mahkeme nezdinde müracaat hakkı saklıdır. Çıkartmaya gerektiren haller şunlardır:

- A) Tüzük hükümlerine ve tüzük uyarınca hazırlanmış yönetmeliklere uymamak,
- B) Grev ve toplu iş sözleşmesi hükümlerine, sendika organlarının yazılı kararlarına ve talimatlarına aykırı hareket etmek,
- C) Sendikaya kayıt ve kabul şartlarını kaybetmek ve bu şartlara aykırı hareket etmek,
- D) Ulusal çıkarılara aykırı hareket etmek,
- E) Yabancı bir Devletin siyasetine alet olmak,
- F) Milli menfaatlere aykırı hareket etmek,
- G) İş sözleşmesi askıda olanlar ve bir yılı geçmemek üzere işsiz kalanlar hariç olmak üzere; Sendikanın yazılı bildirimlerine rağmen üyelik aidatını 3 ay ötürsüz ödememek.
- H) Sendikanın parasını, malını zimmetine geçirmek hukuka aykırı ve haksız şekilde borçlandırmak ve maddi zarara uğratmak, bu fıkra da sayılan eylemlere teşebbüs etmek, sendikanın amaçlarına ulaşmasına ya da gelişmesine engel olan veya sendikanın sırlarını açığa vuran ve geleceğini tehlikeye düşüren eylem ve çalışmalarda bulunmak, sendika aleyhine bir başka sendika lehine olmak üzere eylem ve çalışmalarda bulunmak, sendika aleyhine bir başka sendika lehine olmak üzere eylem ve çalışmalarda bulunmak, sosyal medya üzerinden ve/veya sözlü olarak sendika yöneticileri hakkında gerçek dışı eleştiriler sınırlarını aşan söz ve isnatlarda bulunmak,

Çıkarılma kararı bakanlığın e- devlet kapısı üzerinden çıkarılana ve işveren yazı ile bildirilir. Çıkarma kararına karşı üye kararın tebliğinden itibaren 30 gün içinde yargı yoluna başvurabilir. Üyelik sıfatı çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

Sendika Yönetim Kurulu ivedi hallerde Genel Kurulca nihai karar verilmek üzere üyeliğin tedbiren durdurulmasına (geçici ihraca) karar verebilir.

Konfederasyon Üye Olma, Üyelikten Ayrılma ve Çıkarılma

Madde 11-

- A) Konfederasyon üyeliği Genel Kurul kararı ile belirlenir. Yurtiçi Konfederasyona ve Uluslararası bir Federasyona veya Konfederasyona üye olabilmek için Genel Kurul delege tam sayısının salt çoğunluğu gerekir.
- B) Yurt içi Konfederasyon veya Uluslararası bir federasyon veya konfederasyondan ayrılmak için (a) fıkrasındaki hüküm aynen uygulanır.
- C) Yurt İçi konfederasyonlara üye olma ve çekilme 6356 sayılı Kanununun 20. maddesine göre üst kuruluş tarafından bir ay içinde Bakanlığa bildirilir.
- D) Uluslararası federasyon veya konfederasyon işçi kuruluşlarına üye olma ve çekilme konularında, 6356 sayılı Kanununun 21. maddesi hükümleri uygulanır.

Sendikanın Organları

Madde 12-

I- SENDİKA ZORUNLU ORGANLARI:

- A) Sendika Genel Kurulu,
- B) Sendika Genel Yönetim Kurulu,
- C) Sendika Genel Denetleme Kurulu,
- D) Sendika Disiplin Kurulu,

II- ŞUBE ZORUNLU ORGANLARI:

- A) Şube Genel Kurulu,
- B) Şube Yönetim Kurulu,
- C) Şube Denetleme Kurulu,
- D) Şube Disiplin Kurulu,

III- İSTİŞARİ ORGANLARI:

- A) Başkanlar Kurulu,
- B) Kadın İşçiler Komisyonu,
- C) Engelli İşçiler Komisyonu.

Sendika Genel Kurulunun Kuruluş Şekli

Madde 13-

- A) Genel kurul sendikanın en yetkili karar organı olup, Şube Genel Kurullarınca, Genel Kurul ve Seçim Yönetmeliğine göre seçilecek 150 delege ile Sendika Genel Yönetim, Genel Denetleme ve Genel Disiplin Kurulu asil üyelerinden meydana gelir.
- B) Sendika Genel Kuruluna seçilecek delegelerin Şubelere dağılımı; Genel Kurulun yapılması için Genel Yönetim Kurulunun almış olduğu karar tarihindeki aydan önceki son üç ay içerisinde Sendikanın ortalama aylık aidat ödeyen üye sayısının 150'ye bölünmesi ile bulunacak sayıya, Şubenin aynı döneme ait ortalama aylık aidat ödeyen üye sayısının bölünmesi ile tespit edilen delege sayısına göre belirlenir.

Sendika Genel Kurulunun Toplanma Zamanı ve Toplantı Esasları

Madde 14-

Sendika Olağan Genel Kurulu, Sendika Genel Merkezinin bulunduğu ilde, Genel Yönetim Kurulunun tespit edeceği yer, gün ve saatte 3 yıldan az olmamak şartıyla en geç 4 (dört) yılda bir toplanır.

Sendika Genel Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Sendika Genel Kurul toplantısının gündemi, yer, gün ve saati; en az 15 gün önce gazetede veya Sendikanın resmi internet sitesinde 3 gün süre ile ilan edilir. Ayrıca yetkili seçim kurulu başkanlığına yazı ile bildirilir. İki genel kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu ile Yeminli Mali Müşavir Raporu, Denetleme Kurulu Raporu ve gelecek döneme ait bütçe teklifi, toplantı tarihinden 15 gün önce, genel kurula katılacak delegelere gönderilir. Genel kurul toplantı nisabı delege tam sayısının salt çoğunluğudur. İlk toplantıda

yeter sayı sağlanamazsa, ikinci toplantı en çok 15 gün sonraya bırakılır. İkinci toplantıya katılanların sayısı, delege tam sayısının üçte birinden az olamaz.

Genel Kurulda delege olmayanlar nisapta dikkate alınmazlar ve oy kullanamazlar.

Genel Kurula çağrı, Genel Yönetim Kurulu tarafından yapılır. Bu halde keyfiyet toplantı gününden en az 15 gün önce yetkili seçim kurulu başkanlığına bildirilir.

Genel Kurul toplantısı, yetkili seçim kurulu başkanlığına bildirilen yer, gün ve saatte yapılır.

Genel Kurul toplantısında yalnız gündemdeki konular görüşülür. Gündeme madde eklenmesi Genel Kurula katılan delegelerin 1/10'nin yazılı teklifi ile mümkündür.

Genel Yönetim Kurulu üyelerinden biri tarafından yoklama yapılır. Yeterli çoğunluğun mevcudiyeti halinde genel kurul Sendika Genel Başkanı veya görevlendireceği kişiler tarafından açılır. Genel Kurulu yönetmek üzere bir başkan, iki başkan vekili ve iki katip seçilir. Divan seçimi açık oyla yapılır. Başkanlık divanı, delegeler arasından veya Kamu- İş Sen ya da Kamu- İş Sen'e üye olan teşkilat üyeleri arasından seçilir.

Sendika Genel Kurul Kararı Nisabı

Madde 15-

Genel Kurul karar nisabı, toplantıya katılan delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı delege tam sayısının üçte birinden az olamaz.

Sendikanın Olağanüstü Genel Kurulu

Madde 16-

Sendika, Genel Yönetim Kurulunun veya Genel Denetleme Kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya bir önceki olağan genel kurul tam sayısının 1/5'inin yazılı isteğinin iyi niyet kurallarına uygun, haklı, geçerli veya inandırıcı nedenlere dayandırılması şartıyla Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilir. Altmış gün içerisinde, çağrıdaki gerekçeleri dikkate alarak kabul veya red karar verilir. Verilen karar yasal süre içerisinde ilgililerine tebliğ edilir. Genel Kurula çağrı Genel Yönetim Kurulu tarafından yapılır.

Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında gündem dışı konular görüşülemez ve teklifte bulunulamaz.

Talep tarihi itibarıyla olağan genel kurul toplantı tarihine altı aydan az bir süre kalması halinde olağanüstü genel kurula gidilemez.

Sendika Genel Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 17- Genel Kurulun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- A)** Organların seçimi,
- B)** Tüzük değişikliği,
- C)** Genel Yönetim ve Genel Denetleme Kurulu ile Yeminli Mali Müşavir raporlarının görüşülmesi,
- Ç)** Genel Yönetim ve Genel Denetleme kurulunun ibrası,
- D)** Genel Yönetim Kurulunca hazırlanan bütçenin görüşülüp aynen veya değiştirilerek kabulü,
- E)** Gerekliğinde taşınmaz mal satın alınması mevcutların satılması, taşınmazlarında Sendikanın amaç ve görevlerine uygun tesisler yaptırılması, satın alınacak veya mevcut taşınmazlar üzerine inşaat ve tadilat yaptırılması, taşınmazlar üzerinde yap-işlet-devret modeliyle işletmeler yaptırılması ve buna ilişkin sözleşmeler tesis edilmesi, taşınır ve taşınmazların kiraya verilmesi veya kiralanması, arsaları kat karşılığı vermek,