



TÜRKİYE
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI
(TÜRKİYE SAĞLIK-İŞ)

***** **TÜZÜK** *****

04 Kasım 2023



TÜRKİYE SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI

(Türkiye Sağlık-İş)

***** TÜZÜK *****

I. BÖLÜM GENEL HÜKÜMLER

MADDE 1 - SENDİKANIN ADI VE ŞEKLİ:

Sendikanın Adı :Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası

Kısaltılmış Adı :Türkiye Sağlık-İş

Remzi :T.S.S.H.İ.S.'dir.

Merkezi ve mahalli Yönetim ile Merkezi Denetim ve Disiplin esasına göre ulusal ve uluslararası alanda faaliyet göstermeyi hedef tutan bir sendikadır.

Sendika, kendi bünyesinde kurulan organlarıyla bir bütün olup tüzelkişiliğin temsili, haiz olduğu hak ve yetkiler Genel Merkez yönetim kurulu kullanılır.

MADDE 2 - GENEL MERKEZ:

a) Sendika Genel Merkezi Ankara'da, Anıttepe Hedef Sokak No. 5'tedir.

b) Genel Merkezin Ankara'dan başka bir ile nakli, merkez genel kurulu,

c) Ankara içerisinde başka bir yere nakli ise Sendika Yönetim Kurulu kararı ile olur.

MADDE 3 - TEMEL PRENSİP VE AMAÇLARI

Sendika; çalışma ilişkilerinde üyelerinin ekonomik, sosyal hak ve menfaatlerini koruma ve geliştirme amacı taşır.

Bu amacın gerçekleştirilmesi için; devletin ülke ve milletiyle bölünmez bütünlüğünün, Atatürk ilkelerinin, insan haklarına dayalı hür demokratik yönetimin korunmasına, ülke sorunlarının çözülmesine çalışır.

Bu amacın gerçekleştirilmesinde, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne dayalı, sosyal, ekonomik ve demokratik haklardan kuvvet alır. İşçi sınıfı öncülüğünde insan haklarına, demokratik, sosyal hukuk devleti ilkelerine bağlı olarak emeğin en yüce değer olduğu bir toplumun inşası için çaba gösterir.

Dil, din, mezhep, ırk, renk, cinsiyet, felsefi inanç ve siyasi düşünce ayrımı yapmadan işçilerin sınıf bilinci ve emeğin çıkarları doğrultusunda bütünleşmesi için mücadele eder.

Tüm sendikal çalışmalarda işçinin söz ve karar sahibi olmasını, kadın-erkek eşitliği başta olmak üzere her türlü eşitliği, demokrasinin ve demokratik hukuk düzeninin her alanda sağlanmasını ve korunmasını temel ilke sayar.

Kadına yönelik her türlü şiddete ve ayrımcılığa karşı mücadele eder ve politika üretir. Bu politikaların uygulanmasını sağlar.

Eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik, ülkenin genel çıkarlarını ilgilendiren konularla, insan haklarının savunulması, ekonomik yönden güçsüz ve yardıma muhtaç olanları destekler.

Temel prensip ve amaçların gerçekleştirilmesi için inceleme ve araştırma yapar, toplantılar, panel ve konferanslar düzenler, çalışmalarını yayın yoluyla üyelere ve ilgililere duyurur.

Üyelerin, yaptıkları işe uygun ve insanlık haysiyetine yaraşır adil bir ücret almalarına, beden ve ruh sağlıklarının korunup, gelişmesine,

Geleceğe güvenle bakmalarını sağlamak amacıyla sosyal güvenlik sisteminin geliştirilmesine, gayret eder.

Milli gelirin artırılması ve artan milli gelirden adil bir şekilde pay almalarını mümkün kılmak üzere Anayasa, kanun ve tüzük hükümlerine uygun her türlü çabayı göstermeyi, temel prensip ve amaçları arasında sayar ve kabul eder.

MADDE 4 - SENDİKANIN İŞ KOLU ve ÇALIŞMA ALANI:

Sendika, Türkiye genelinde 'Sağlık ve Sosyal Hizmetler işkolunda faaliyette bulunur.

a) Üyeleri adına; Toplu İş Sözleşmeleri akdeder, toplu iş uyuşmazlıklarında ilgili makama, arabulucuya, hakem kurullarına, iş mahkemelerine ve diğer yargı organları ile özel ve resmi diğer mercilere başvurur.

b) Çalışma hayatından, Mevzuattan, Toplu İş Sözleşmesinden, Örf ve Adetten doğan hususlarda, yazılı istemleri üzerine hizmet akdinden doğan hakları ve sigorta haklarında kanunun imkân verdiği diğer konularda üyelerini ve mirasçılarını temsilen dava açar. Bu münasebetle açtığı davadan ötürü husumete ehil olur, sulh olur, ibra eder, feragat eder, kabul eder, her türlü yargılama giderini ödemek de dâhil hukuki yardımda bulunabilir.

c) Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm, işsizlik gibi hallerde üyeleri için sandıklar kurulmasına yardımcı olur ve nakit mevcudunun %5'ini geçmeyecek biçimde bu amaçla kurulan sandıklara kredi verebilir.

d) Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile üyeleri için tüketim kooperatif kurulmasına yardım edebilir, bu amaçla kurulan kooperatiflere nakit mevcudunun %10'una kadar kredi verebilir.

e) Üyelerinin mesleki eğitim, bilgi ve tecrübelerini yükseltmek için çalışmalar yapar, boş zamanlarını değerlendirmek bakımından imkânlar hazırlar, kâr gayesi gütmeksizin spor, sağlık ve dinlenme tesisleri kurmaya çalışır.

f) Üyelerinin, çalışanlarının ve aile fertlerinin ihtiyaçlarını karşılamak, sosyal, ekonomik ve kültürel yaşam seviyelerini yükseltmek ve aynı amaçları gerçekleştirecek gelir elde etmek amacıyla misafirhane, konuk evi, otel, okul, eğitim ve sosyal tesisi, kütüphane veya amaçlara yönelik ihtiyaç duyulan diğer tesisleri kurabilir ve/veya kurdurabilir, işletir ve/veya işlettirebilir.

Bunları yapmak üzere dernek veya şirket kurabilir/açabilir, kurulmuş olanlara üye/ortak olabilir veya devir alabilir.

İktisadi işletme kurabilir, nakit mevcudunun % 40'ına kadar Sanayi ve iktisadi teşebbüslere yatırım yapabilir.

g) Kanun ve uluslararası anlaşmalara göre toplanan kurullara temsilci veya hakem seçip gönderir.

h) 6356 Sayılı Kanununun 28.maddesinin 7.bendine göre kuruluşlar; Yönetim Kurulu Kararı ile ve nakit mevcudunun %10 unu aşmamak kaydıyla yurt içi ve yurt dışındaki doğal afet bölgelerine doğrudan veya yetkili makamlar aracılığıyla, konut, eğitim ve sağlık tesisleri kurulması ve diğer ihtiyaçların giderilmesi amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarına ayni ve nakdi yardımda bulunabilir.

MADDE 5 - TÜZÜKLE İLGİLİ GENEL KURAL:

a) Her organ ve yönetici tüzük hükümlerine uymak zorundadır.

b) Bu tüzüğün değiştirilmesi ancak, Sendika Yönetim kurulunca üçte iki (2/3) çoğunlukla alınacak karar yahut merkez genel kuruluna katılan delegelerden onda birinin (1/10) yazılı istemi üzerine sendika genel kurulundan istenebilir. Değişiklik istemi, karar nisabı, üye veya delege tamsayısının salt çoğunluğudur.

MADDE 6 - YÖNETİCİLERE İLİŞKİN GENEL KURAL

Kanunla öngörülen şartlara haiz olanlar yönetici seçilebilirler. Yönetici olma niteliğini kaybedenlerin sendikadaki görevleri kendiliğinden sona erer.

Disiplin kurulu kararı ile görevden geçici olarak uzaklaştırılan yöneticiler hakkında, sendika genel merkez genel kurulunca alınacak karara göre işlem yapılır.

MADDE 7 - BAŞKA GÖREVE ATANAN VEYA SEÇİLEN YÖNETİCİLER

Sendika yöneticilerinden siyasi parti organlarında görev alanlarla, parlamento, İl Genel Meclisi, Belediye Meclisi üyeliklerine aday olanlar veya seçilenler, kamu kurum ve kuruluşlarıyla, bunların katıldıkları teşebbüs veya ortaklıkların yönetim veya denetim kurulunda görev alanlar hakkında kanun hükümleri uygulanır.

MADDE 8 - YÖNETİCİLERİN SORUMLUĞU

a) Yöneticiler, sendikanın amacını gerçekleştirmek, yaşaması ve gelişmesini sağlamakla görevli olup, hizmetin en iyi bir şekilde yerine getirilmesinde gerekli feragat ve fedakârlığı göstermekle yükümlüdürler.

b) Görevden çekilen, Kanun ve Tüzük hükümlerine uygun olarak işten el çektirilen, seçilmeyenler yahut seçime katılmayanlar, sorumlulukları altında bulunan sendikanın mallarını, sendikaya ait her türlü belgeleri, demirbaşları vs. sendikaya bir tutanakla teslim etmek zorundadırlar.

c) Bu zorunluluğu yerine getirmeyenler, sebep oldukları zarar ve ziyanı ödemekle yükümlüdürler.

MADDE 9 - MAL BEYANI

Sendika Genel Yönetim Kurulu ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri göreve geldikten sonra iki ay içinde kendisinin, eşinin ve velayeti altındaki çocuklarının malvarlığının, ilgili yönetmelik esaslarına göre dolduracakları malvarlığı bildirimini ve bildirim verildiğini gösterir belgeyi ilgili denetim kuruluna tevdi etmek zorundadırlar. Özel kanunlara göre bildirim yapılması gereken hallerde de aynı bildirim yapılmak zorundadır.

Bu bildirimler, yönetim kurulunun karar defterlerinin özel bir sayfasına yazılır ve bu sayfa denetçiler tarafından imza edilir.

Mal beyanı zorunluluğunu, bu süre içerisinde yerine getirmeyenlerin yöneticilik görevi, bildirim süresinin bitiminden itibaren bir ay geçmekle kendiliğinden sona erer.

Mal bildiriminde bulunanlar, görev süresi sonunda tekrar seçilseler bile yukarıdaki esaslara göre yeniden bildirimde bulunmak zorundadırlar. Aynı görev süresi için mal bildirimini bir defaya mahsus olarak verilir.

Yedek üyelikten asıl üyeliği geçenler, mal bildirimini zorunluluğunu göreve başladıkları tarihten itibaren bir ay içerisinde yerine getirirler.

MADDE 10 - ÜST KURULUŞA KATILMA VE ÇEKİLME

Sendika, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Uluslararası Kamu Hizmetleri Federasyonu (PSI), Avrupa Kamu Hizmetleri Konfederasyonu (EPSU) ve Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) üyesidir.

Uluslararası üst kuruluşlara üyelik ve üyelikten çekilme için yönetim kurulu karar alabilir. Bu kararlar bir sonraki genel kurula sunulur.

MADDE 11 - KANUNLARA UYULMASI

Bu tüzükte düzenlenmeyen konularda kanun hükümleri uygulanır.

II. BÖLÜM ÜYELİKLE İLGİLİ HÜKÜMLER

MADDE 12 - ÜYELİĞE KABUL EDİLME:

Sendikaya;

a) Sağlık ve Sosyal Hizmetler işkolunda çalışanlar üye olabilirler.

b) Sendikaya üyelik, Bakanlıkça sağlanacak elektronik başvuru sistemine e-Devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulması ve sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organın kabulü ile e-Devlet Kapısı üzerinden kazanılır. Üyelik başvurusu, sendika tarafından otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik talebi kabul edilmiş sayılır. Haklı bir neden gösterilmeden üyelik başvurusu kabul edilmeyenler, bu kararın kendilerine tebliğinden itibaren otuz gün içinde dava

açabilir. Mahkemenin kararı kesindir. Mahkemenin davacı lehine karar vermesi hâlinde üyelik, red kararının alındığı tarihte kazanılmış sayılır.

Bu başvuru üzerine sendika yönetim kurulunun kabul kararı ile üyelik kazanılır. Üyelik başvurusu en çok 30 gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik istemi kabul edilmiş sayılır.

Üye olmak isteyen işçiler 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümlerine göre Sendikamıza üye olabilirler.

c) Haklı bir sebep gösterilmeden üyeliği kabul edilmeyen işçi bu kararın kendisine tebliğinden itibaren 30 gün içinde iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkemede dava açabilir. Mahkemenin kararı kesindir.

d) Üyeler; Sendika Tüzüğü ile Genel Kurullarınca kabul edilen üyelik vecibelerine uymayı ve iç yönetmeliklerde gösterilen hususlara uygun harekette bulunmayı kabul ederler.

e) On beş yaşını dolduran ve bu kanun hükümlerine göre işçi sayılanlar işçi sendikasına üye olabilirler.

f) Sendika veya Konfederasyonun yönetim, denetim veya disiplin kurullarında görev almalarından dolayı çalıştıkları işyerinden ayrılan işçilerle, mevzuat gereğince bir işletme veya kurumun, yönetim kurulunda veya benzeri kurullarında işçi temsilcisi sıfatıyla görev alanların sendikadaki üyelikleri devam eder.

g) Askerliği meslek edinmemiş bulunan askeri şahısların sendika üyeliği ve bağlı hak ve yükümlülükleri silahaltında buldukları süre içinde askıda kalır.

h) İşçiler, sendikaya üye olmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.

MADDE 13 - ÜYELİĞİN HAKLARI VE VECİBELERİ

a) Her üye sendikanın temel ilke ve amaçlarına, tüzüğüne, kanun ve tüzük hükümlerine uygun olarak yetkili organlarca alınan kararlara uymayı kabul eder.

b) Sendikanın yaşaması için emek sarf eder. Sendikanın birliğini korur. Sendika bütünlüğünü bozacak gerçek dışı bilgiler ile işçiler arasında sendikaya karşı tavırlarının belirlenmesine fırsat verecek her türlü tutum ve davranışlardan kaçınır.

c) Bu tüzükte belirtilen üyelik aidatını eksiksiz öder. (üyelik aidatı işverence işçi ücretinden kesilmez veya sendika kesinti yapılmasını istemezse, üye tam aidat ödemiş ve mali vecibesini yerine getirmiş sayılır.)

MADDE 14 - ÜYELİKTEN AYRILMA:

a) Her üye, e-Devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunmak suretiyle üyelikten çekilebilir. E-Devlet kapısı üzerinden yapılan çekilme bildirimini elektronik ortamda eşzamanlı olarak bakanlığa ve sendikaya ulaştır.

b) Çekilme, sendikaya bildirim tarihinden itibaren bir ay sonra geçerlilik kazanır. Çekilenin bir aylık süre içinde başka bir sendikaya üye olması halinde yeni üyelik bu sürenin bitimi tarihinde kazanılmış sayılır.

MADDE 15 - ÜYELİKTEN ÇIKARMA:

1-a) Temel prensip ve amaçlara aykırı hareket veya faaliyette bulunan,

b) Tüzük ve yetkili organ kararlarına uymayan, mali ödentilerini yerine getirmeyen, Sendikanın, kurulu bulunduğu "Sağlık ve Sosyal Hizmetler" işkolunda ve/veya bir başka işkolunda kurulu bulunan diğer sendikalardan birinin kurucu heyetinde, yetkili organlarında ya da herhangi bir biriminde görevli olduğu tespit edilenler,

c) Sendikayı ve mesleği küçültücü hareketlerde bulunan, İşçiler arasında birliği, dayanışmayı bozacak, sendika tüzel kişiliğini ve yöneticilerin görev ve yetkilerinden dolayı küçük duruma düşürecek söylentiler ile girişimde bulunan, üyelik vecibelerini yerine getirmeyen,

d) Sendika veya Türk-İş yöneticilerine iftira veya hakaret eden üye sendikadan çıkarılır.

e) Şube, Sendika ve Üst Kuruluşların hükmi şahsiyeti ve yöneticileri hakkında yalan, yanlış, yıkıcı, bölücü, söz, hakaret, saldırı gibi davranış ve faaliyetlerde bulunan veya şube, sendika ve üst kuruluşların aldığı kararlar ve vereceği talimatların dışında hareket eden üye, temsilci ve yöneticiler hakkında gerekli belgeler düzenlenerek Şube veya Merkez Disiplin Kuruluna Sendika Yönetim Kurulu kararı ile gönderilir.

2- a) Sendika üyeliğinden çıkarılma kararı, genel kurulunca verilir. Karar e-Devlet kapısı üzerinden Bakanlığa elektronik ortamda bildirilir. İş kolunu değiştirenin sendika üyeliği kendiliğinden sona erer.

b) Üyelikten çıkarma kararı, hakkında karar alınan kişiye ve kanunda gösterilen ilgili yerlere gönderilir.

c) Çıkarma kararına karşı üye, kararın kendisine tebliğinden itibaren 30 gün içinde iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkemeye itiraz edebilir.

d) Çıkarma kararı kesinleşinceye kadar üyelik devam eder.

e) İşçi Sendikası üyesinin bir yılı geçmemek üzere işsiz kalması ve sendikanın faaliyet alanı içinde kalmak şartı ile başka bir işe geçmesi sendika üyeliğini etkilemez.

III. BÖLÜM TEŞKİLATLANMA

MADDE 16 - TANIM

Teşkilatlanma faaliyetleri genel merkez yönetim kurulu tarafından icra edilir.

MADDE 17 - ŞUBE AÇILMASI, BİRLEŞTİRİLMESİ VEYA KAPATILMASI İLE ŞUBENİN FAALİYET ALANI:

Sendika, amacını gerçekleştirebilmesi için gerekli görülen mahalde, genel merkez yönetim kurulu kararı ile aynı ilde bir veya birden fazla şube açabilir. Şubenin görev ve yetki alanı bir veya birden fazla ili kapsayabilir.

Sendika yönetim kurulu, yeni kurulan şubenin olağan genel kurulu yapıncaya ve zorunlu organları seçilinceye kadar şubeyi sevk ve idare etmek üzere geçici, müteşebbis yönetim kurulu atayabilir. Durum, mahalli mülki amirliğine yazılı olarak bildirilir.

800'den daha az üye ile şube kurulamaz. Üye sayısı 700 (yediyüz)'den aşağı düşen şubeler kapatılır. Ancak genel başkanın teklifi ve yönetim kurulu kararı ile kapatma işlemi 3 aya kadar uzatılabilir. Şubelerin faaliyet alanları Genel Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Hizmetin zorunlu kıldığı hallerde Sendika Yönetim Kurulu Kararı ile Bölge il ve ilçe temsilcilikleri kurulabilir veya kurulmuş olanlar kapatılabilir. Bölge, il ve ilçe temsilciliklerinin kurulması, birleştirilmesi veya kapatılmasına, bölge, il ve ilçe temsilcileri ve yardımcılarının atanmasına ve görevden alınmasına Genel Başkanın teklifi ile Sendika Yönetim Kurulu karar verir.

Yeni Şube açılması, mevcut şubelerin birleştirilmesi veya kapatılması genel başkanın teklifi ile yönetim kurulu tarafından karara bağlanır.

IV. BÖLÜM SENDİKANIN ORGANLARI

MADDE 18 - Sendika, Anayasa, kanun ve tüzük hükümleri uyarınca yerine getirmekle yükümlü olduğu hizmetleri Genel Başkan ve yetkili zorunlu organları eliyle yürütür.

Diğer organlar sendika hizmetlerinin amaca uygun olarak yerine getirilmesinde, zorunlu organlara yardımcı olurlar.

SENDİKANIN ZORUNLU ORGANLARI:

- 1 - Sendika Genel Kurulu
- 2 - Sendika Yönetim Kurulu

- 3 - Sendika Denetim Kurulu
- 4 - Sendika Disiplin Kurulu
- 5 - Şube Genel Kurulu
- 6 - Şube Yönetim Kurulu
- 7 - Şube Denetim Kurulu
- 8 - Şube Disiplin Kurulu'dur.

İSTİŞARİ ORGANLARI

- 1- Kadın Komisyonları
- 2- Engelliler Komisyonu
- 3- Temsilciler Kurulu
- 4- Başkanlar Kurulu
- 5- Genişletilmiş Başkanlar Kurulu
- 6- Akademik Kurul
- 7- Danışma Kurulu

İstişari organlar ihtiyaç durumunda Genel Başkan tarafından toplanır.

MADDE 19 - SENDİKA GENEL KURULU:

Sendika genel kurulu, sendikanın en yüksek ve en yetkili karar organıdır.

I - Kuruluşu:

Genel Kurul; Sendika yönetim, denetim ve disiplin kurulu asil üyeleri ile şube genel kurullarında, tüzük ve yönetmelik hükümleri çerçevesinde seçilen delegelerden oluşur.

a) Sendikanın üye sayısı 1000'in altında ise üyelerin katılması ile,

Üye sayısı **1001 - 30000** aralığında olması halinde **230** delege,

Üye sayısı **30001 - 60000** aralığında olması halinde **260** delege,

Üye sayısı **60001 - 100000** aralığında olması halinde **300** delege,

Üye sayısı **100001** ve fazlası olması halinde **350** delege ile Sendika Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Disiplin Kurulu Asıl Üyelerinden oluşur. Genel merkez yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyeleri seçilecek delege sayısına dâhildir.

b) Sendikanın temsil ettiği üye sayısı ile şubelerin temsil ettiği üye sayısı dikkate alınarak şubenin kaç üst kurul delegesi seçeceği Sendika Yönetim Kurulu tarafından tüzük ve delege seçim yönetmeliğine göre tespit edilir ve şubeye yazılı olarak bildirilir.

c) Genel Merkez Genel Kuruluna katılacak delege sayısının belirlenmesinde ilk şube genel kurulu yapılması yönündeki yönetim kurulunun karar tarihi itibarıyla sendikanın toplam üye sayısı ve şubelerin üye sayısı dikkate alınarak Yönetim Kurulu tarafından Tüzük ve yönetmelik hükümleri doğrultusunda tespit edilir.

Yenisi seçilinceye kadar delegelik sıfatı üyeliğin devam etmesi şartı ile devam eder.

II - Genel Kurula Katılım:

a) Genel kurula katılma hakkına haiz olan, yönetim kurulunca kanuna uygun olarak hazırlanan listedeki isminin karşısını imzalayarak toplantı salonuna girer.

b) Seçim, yapılacak Genel Kurul Toplantısından en az on beş gün önce Genel Kurula katılacak üye veya delegeleri belirleyen listeler, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ve çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte yetkili Seçim Kurulu Başkanlığına verilir.

c) Genel Kurulun toplantı yeter sayısı üye veya delege sayısının salt çoğunluğudur. İlk toplantıda yeter sayısı sağlanamazsa ikinci toplantı en geç 15 gün sonraya ertelenir. Bu toplantıya katılanların sayısı üye veya delege sayısının 1/3'ünden az olamaz.

d) Toplantı, çoğunluğun sağlanamaması dışında başka mücbir bir sebeple ertelenirse, bu durum, erteleme sebepleri de belirtilmek suretiyle delegelere duyurulur. Bu takdirde ikinci toplantının geri bırakma tarihinden itibaren en geç iki ay içinde yapılması zorunludur.

Bu fıkra uyarınca yapılacak ikinci toplantı, bu maddenin (b) fıkrasında belirtilen esaslara göre yapılır.

e) İkinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, toplantıya katılan delege sayısı 77'den az olamaz.

f) Sendika genel kurulu, kanunda aksi hüküm yoksa en geç dört yılda bir toplanır.

III - Genel Kurulun Çalışma Şekli:

a) Genel kurul, önceden ilan edilen gündeme göre çalışmalarını sürdürür. Genel kurula katılan üye veya delegelerin onda birinin yazılı istemi, genel kurulca kabul edilirse, gündemde değişiklik yapılabilir.

b) Genel Kurul Başkanlık Divanı, Genel Kurula katılma hakkına haiz olanlar arasından, Genel Kurul tarafından seçilen bir başkan, iki başkan yardımcısı ve yeteri kadar kâtip üyeden oluşur. Sendika, Türk-İş veya Türk-İş'e bağlı Sendika Yöneticileri, Başkanlık Divanına seçilebilirler. Genel Kurulu, başkan veya yetki vereceği yardımcılardan birisi yönetir.

c) İki Genel Kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu, Yeminli Mali Müşavir raporu, Denetleme Kurulu raporu ve gelecek döneme ait bütçe teklifi toplantı tarihinden on beş gün önce Genel Kurula katılacaklara gönderilir.

d) Delegelerle toplanan genel kurulda, delege olmayanlar, üyelerle toplanan genel kurulda üye olmayanlar nisapta dikkate alınmazlar ve oy kullanamazlar.

Delege veya üyelerin genel kurula katılmaları ve oy kullanmaları engellenemez.

Tüzükte belirlenen daha yüksek oran saklı kalmak şartı ile karar nisabı toplantıya katılan üye veya delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak, bu sayı üye veya delege tamsayısının üçte birinden (1/3) az olamaz.

Genel kurul tutanakları başkanlık divanınca kanuna uygun olarak düzenlenir ve bu konudaki karar defterine kayıt edilir ayrıca, bir sureti genel başkana verilir.

IV -Görev ve Yetkileri:

Sendikanın en yetkili organı olan Genel Kurulun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

1- Sendika Başkanı, Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Disiplin Kurulu asil ve yedek üyelerini, bağlı olduğu Konfederasyona katılacak üst kurul delegelerini seçer.

2- Yönetim Kurulu çalışma ve hesap raporlarını, Denetleme Kurulu raporları ile Yeminli Mali Müşavir raporları ve Disiplin Kurulu raporlarının görüşülüp karara bağlanmasına,

3- Sendikadan ihraç edilecek üyelerin durumunu,

4- Gelecek çalışma dönemine ait bütçeyi, görüşüp karara bağlar.

5- Yönetim ve Denetim Kurullarını ibra eder.

6- Gerekli taşınmaz malların satın alınması veya mevcutların satılması için Yönetim Kuruluna yetki verir.

7- Aynı işkolunda kurulu olan diğer sendikalarla birleşmeye ya da katılmaya,

8- Şube açma, birleştirme veya kapatma; bu konularda Yönetim Kuruluna yetki vermeye,

9- Sendikanın feshine,

10- Tüzük değişikliğine,

11- Yapılacak ilk Genel Kurula sunulması ve geçmişe etkili olmaması kaydıyla ilgili makamlar veya mahkemelerce kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen konular hakkında Yönetim Kuruluna yetki verilmesine,

12-Bütçenin kabulüne,

13-Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu üyelerine verilecek ücret, tazminat, ödenek ve yolluklar ile sosyal hakların belirlenmesine,

14- Kanunla diğer organlara bırakılmayan konularla, tüzükte belirtilen, Genel Kurulca yapılması zorunlu konuları karara bağlar.

15- Sendika ve Şube Genel Kurullarına katılacak delegelerin seçiminde uygulanacak esaslar, Genel Başkan tarafından hazırlanan ve yönetim kurulu tarafından karara bağlanan yönetmelikte belirlenir.

MADDE 20 - SEÇİMLERE İLİŞKİN HÜKÜMLER:

Genel Kurul Başkanlık Divanı ve komisyon seçimleri hariç, diğer seçimler, kanunla tespit edilen esaslara uygun olarak serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre yapılır.

Seçimlerde aday olanların listeleri, birlikte veya organlara göre ayrı ayrı olmak üzere veya Genel Kurullarının kararı ile ayrı listeler halinde başkanlık divanınca yeteri kadar düzenlenerek mühürlenmek üzere ilgili Seçim Kurulu Başkanına verilir.

Asıl ve Yedek üyelikler için ayrı ayrı aday olunur. Adaylar, adaylıklarını yazılı olarak genel kurul başkanlık divanına bildirirler.

Oylar, kanunda öngörülen usul ve esaslara göre kullanılır. Listede adı bulunmayanlar oy kullanamazlar.

Seçilecek organı oluşturan üye sayısından fazla adayın işaretlendiği oy pusulaları ile seçim kurulu başkanınca mühürlenmemiş kâğıtlara yazılan oylar geçersiz sayılır. Kanunda aksine hüküm yoksa eşit oy alanlar arasında kura çekilir.

Seçim sonuçları tutanakla tespit edilir. Seçim sandık kurulu başkanı veya üyeleri tarafından imza edilir ve bir örneği seçim yerinde asılmak suretiyle ilan edilir.

Kullanılan oylar ve diğer belgelerle seçim sonuçlarına ilişkin itirazlar hakkında kanuni hükümler uygulanır.

Her delege kanunda öngörülen şartlara haiz olmak üzere, bu tüzüğe göre yapılacak seçimlerde aday olma hakkına sahiptir.

MADDE 21 - ŞUBE GENEL KURULU:

I-Kuruluşu:

Şube Genel Kurulu;

Üye sayısı 800'e kadar olan şubelerde üyelerden

a) Üye sayısı 801 ile 1500 arasında ise üyeler arasından seçilecek 125 delegeden

b) Üye sayısı 1501 ile 3000 arasında ise üyeler arasından seçilecek 150 delegeden

c) Üye sayısı 3001 ile 4500 arasında ise üyeler arasından seçilecek 175 delegeden

d) Üye sayısı 4501 ile 6000 arasında ise üyeler arasından seçilecek 200 delegeden

e) Üye sayısı 6000 den fazla ise üyeler arasından seçilecek 250 delegeden oluşur.

Şube yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyeleri seçilecek delege sayısına dâhildir. Şube genel kurulu tüzük ve delege seçim yönetmeliğine göre gerçekleştirilir.

II - Toplantı Usul ve Süresi:

Şube Genel Kurulu, kanunda aksi bir durum yoksa en geç dört yılda bir toplanır. Toplantı yer, gün ve saati Sendika Yönetim Kurulu tarafından tespit edilerek ilan edilir.

Şube Genel Kurulu, Şube Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulunun, Sendika Yönetim Kuruluna yapacağı teklif yahut Genel Kurulu oluşturan üye ve delegelerin beşte birinin yazılı istemi üzerine veya Sendika Yönetim Kurulu tarafından olağanüstü toplantıya çağrılabilir.

a) Genel Kurul Başkanlık Divanı, Genel Kurula katılma hakkına haiz olanlar arasından, Genel Kurul tarafından seçilen bir başkan, iki başkan yardımcısı ve yeteri kadar kâtip üyeden oluşur. Sendika, Türk-İş veya Türk-İş'e bağlı Sendika Yöneticileri, Başkanlık Divanına seçilebilirler. Genel Kurulu, başkan veya yetki vereceği yardımcılarından birisi yönetir.

b) İki Genel Kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu, Denetleme Kurulu raporu ve gelecek döneme ait bütçe teklifi toplantı tarihinden on beş gün önce Genel Kurula katılacaklara gönderilir.

c) Delegelerle toplanan genel kurulda, delege olmayanlar, üyelerle toplanan genel kurulda üye olmayanlar nisapta dikkate alınmazlar ve oy kullanamazlar.

Delege veya üyelerin genel kurula katılmaları ve oy kullanmaları engellenemez.

Şube Genel Kurulun toplantı yeter sayısı üye veya delege sayısının salt çoğunluğudur. İlk toplantıda yeter sayısı sağlanamazsa ikinci toplantı en geç 15 gün sonraya ertelenir. Bu toplantıya katılanların sayısı üye veya delege sayısının 1/3'ünden az olamaz.

Tüzükte belirlenen daha yüksek oran saklı kalmak şartı ile karar nisabı toplantıya katılan üye veya delege sayısının salt çoğunluğudur.

Genel kurul tutanakları başkanlık divanınca kanuna uygun olarak düzenlenir, birer sureti sendika genel merkezine ve şube başkanına ibraz edilir.

III – Yetkileri:

Genel Kurul, şubenin kapsadığı çevre ile bağlı olmak üzere şubenin en yetkili organıdır.

a) Geçmiş döneme ait çalışma, Hesap ve Denetçi raporlarını ve Disiplin Kurulunun tekliflerini görüşüp karara bağlar.

b) Şube Yönetim ve Denetim Kurullarını ibra eder. Şube organları genel kurul tarafından ibra edilmiş olsalar da genel merkezin mali konularda inceleme yapma yetkisi vardır. Mali bakımdan kesin ibra Genel Merkez tarafından yapılır.

c) Şube organlarının asıl ve yedek üyeleri ile üst kurul delegelerini seçer.

d) Kanun ve Sendika Tüzüğüne uygun olmak şartı ile gerekli kararları alır, yapılan teklifleri karara bağlar.

MADDE 22 - GENEL KURULUN OLAĞANÜSTÜ TOPLANTIYA ÇAĞRILMASI:

a) Olağanüstü Genel Kurul, Sendika Yönetim veya Denetim Kurulunun gerekli gördüğü hallerde (d) fıkrası hükmü saklı kalmak şartıyla, salt çoğunlukla alacağı kararla yahut Genel Kurula katılacak üye veya delegelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine toplanır. Genel kurula çağrı, yönetim kurulu tarafından yapılır.

b) Olağanüstü genel kurul altmış gün içinde yapılır.

Talep tarihi itibarıyla Olağan Genel Kurul toplantı tarihine altı aydan az bir süre kalması halinde Olağanüstü Genel Kurula gidilemez; ancak, isteğe konu olan hususlar Olağan Genel Kurul gündemine alınır.

c) Sendika olağanüstü genel kurulu toplantısında, gündem dışı konular görüşülemez ve görüşmek için teklifte bulunulamaz

d) Sendika yönetim kurulunun üye sayısı, ayrılmalar sebebiyle yedeklerin getirilmesinden sonra üye tamsayısının yarısından aşağı düşerse, Genel Başkan Sendika Genel Kurulu'nu olağanüstü toplantıya çağırır. Genel Başkan bu görevi yerine getirmezse Sendika Denetim Kurulu, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırır.

e) Şube Yönetim Kurulunun aynı duruma düşmesi halinde, genel kurulun toplanabilmesi için gerekli işlemler Sendika Yönetim Kurulunca yerine getirilebilir.

MADDE 23 - SENDİKA YÖNETİM KURULU:

I - Kuruluş ve İşleyişi:

a) Genel Kuruldan sonra sendikanın en yetkili karar organı olan, sendika tüzel kişiliğini temsil eden Sendika Yönetim Kurulu; Genel Kurul tarafından seçilen, Genel başkan, genel sekreter ve 3 (üç)

yönetim kurulu üyesi olmak üzere 5 (beş) üyeden oluşur. Yönetim kurulu üyelerinin görev dağılımı veya görev değişikliği genel başkan tarafından yapılabilir.

Ayrıca, beş de yedek üye seçilir. Asıl üyelikten boşalma olunca en çok oy alan yedek üye, Genel Başkan tarafından göreve çağrılır.

b) Özel ve tüzelkişilerle, mahkemeler, diğer resmi makam ve merciler ve kuruluşlar nezdinde ve genel olarak Yönetim Kurulunun toplu olarak temsil görevini yerine getirmesi mümkün olmayan hallerde sendikayı, sendika işleriyle ilgili olarak Yönetim Kurulu adına Genel Başkan temsil eder.

c) Yönetim Kurulu, en az ayda bir kez olmak üzere genel başkan tarafından yazılı veya sözlü olarak toplantıya çağrılır.

Gerektiğinde Genel Başkan tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır. Toplantıyı Başkan, yokluğunda Genel Sekreter yönetir.

MADDE 24 - ŞUBE YÖNETİM KURULU:

I - Kuruluşu:

Şube Yönetim Kurulu; başkan, şube sekreteri, mali sekreter ve iki başkan yardımcısı olmak üzere beş (5) üyeden oluşur. Ayrıca, beş de yedek üye seçilir.

Şube yönetim kurulu üyeliğinin herhangi bir sebeple boşalması halinde, en çok oy alan yedek üye şube başkanı tarafından asil üyeliğe çağrılır.

Şube başkanlığının herhangi bir sebeple boşalması halinde, yönetim kurulu asil üyeleri kendi aralarında üyelere birini gizli oyla şube başkanı olarak seçer. Bir'den fazla aday olması halinde, üç oylamada başkan seçilemediği takdirde, adaylar arasında kur'a çekilerek şube başkanı belirlenir. Şube başkanı seçildikten sonra, başkan tarafından en fazla oy olan yedek üye, asil üyeliğe çağrılır.

Kurul, ayda bir toplanır.

Gerektiğinde başkan tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır. Toplantıyı başkan, yokluğunda şube sekreteri yönetir. Olağanüstü toplantılarda Huzur Hakkı Ödemesi yapılmaz.

II - Görev ve Yetkileri:

Şube yönetim kurulu, sendika genel merkez yönetim kurulu tarafından kendisine verilen görevleri kanun ve tüzük hükümlerine göre yerine getirir.

MADDE 25 - DENETİM ORGANLARI:

I - Sendika Denetim Kurulu:

1) **Kuruluş:** Sendika Denetim Kurulu, Sendika Genel Kurulu tarafından seçilen üç üyeden kurulur.

Ayrıca, üç de yedek üye seçilir. Kurul, Genel Başkan tarafından 6 ayda bir toplantıya çağrılır.

Gerektiğinde kendi başkanı tarafından yahut Genel Başkan tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır. Kurulu, Başkan veya Başkanın yetki verdiği takdirde Raportör yönetir.

2) **Yetkileri:** Sendika Denetim Kurulu, Sendikanın en yetkili denetim organıdır. Sendikanın mali ve idari çalışmalarının Genel Kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetler.

Denetim Kurulu, Yönetim ve işleyişin, gelir, gider ve bilançoların ve bunlarla ilgili işlemlerin, Kanun, Tüzük ve Genel Kurul Kararlarına uygunluğunu inceler.

Gerektiğinde sendika genel kurulunun olağanüstü toplantıya çağırılması için Sendika Yönetim Kuruluna teklifte bulunur.

Sendika denetim kurulu, her denetim sonucu düzenleyeceği raporu, Sendika Yönetim Kuruluna, dönem sonuna ait raporu da genel kurula sunar.

II - Şube Denetim Kurulu:

1) **Kuruluş:** Şube Denetim Kurulu, Şube Genel Kurulu tarafından seçilen üç üyeden kurulur.

Ayrıca, üç de yedek üye seçilir.

Kurul 6 ayda bir toplanır. Gerektiğinde Şube Yönetim Kurulu veya Kurul Başkanı tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır.

2) Yetkileri: Denetim Kurulu şubenin en yetkili denetim organıdır.

Şubenin mali ve idari çalışmalarını denetler, gerektiğinde Şube Genel Kurulunun olağanüstü toplantıya çağırılması için Şube Yönetim Kuruluna teklifte bulunur.

Şube Denetim Kurulu, her denetim sonunda düzenleyeceği raporunu Sendika ve Şube Yönetim Kuruluna, dönem sonuna ait raporu da Şube Genel Kuruluna sunar.

MADDE 26 - DİSİPLİN KURULLARI:

I - Sendika Disiplin Kurulu:

1) Kuruluş: Sendika Disiplin Kurulu, Sendika Genel Kurulu tarafından seçilen 5 üyeden kurulur. Ayrıca 5 de yedek üye seçilir.

2) Toplantı Usulü ve Süresi: Kurul, Genel Başkan veya Sendika Yönetim Kurulu kararı ile toplantıya çağırılır. Toplantıyı Kurul Başkanı yönetir.

3) Yetkileri: Disiplin Kurulu, kendine intikal eden konularda, gerekli incelemeleri yapar. Cezalandırılması istenilen yöneticinin, yazılı ya da sözlü savunmasını alır.

Tüzüğün 15. maddesinin birinci bendinde gösterilen fiilleri işleyen, Kanun ve Tüzüğün belirlediği görevler ile kendisine verilen görevleri yerine getirmeyen yöneticiler hakkında, fiilin niteliği ve işleniş tarzına göre ihtar, kınama, ücret kesintisi, ilk Olağan Genel Kurula kadar üyelikten veya zorunlu organlardan geçici ihraç cezalarından birisini verir.

Üyelikten çıkarılma talebi ile şube disiplin kurulu tarafından gönderilen dosyaları inceler ve karara bağlar. Sendika Disiplin Kurulu kararlarını, Sendika Yönetim Kurulu ile Sendika Genel Kuruluna ve diğer ilgililere bildirir.

II - Şube Disiplin Kurulu:

1) Kuruluş: Şube Disiplin Kurulu, Şube Genel Kurulu tarafından seçilen üç üyeden kurulur. Ayrıca, üç de yedek üye seçilir.

2) Toplantı Usulü ve Süresi: Kurul, Şube başkanının daveti veya Yönetim Kurulu kararıyla toplanır. Toplantıyı kurul başkanı yönetir.

3) Yetkileri: Tüzüğün 15. maddesinin birinci bendinde gösterilen fiilleri işleyen üyeler hakkında yazılı ve sözlü savunmasını aldıktan sonra ihtar veya kınama cezalarından birisini verir.

Üyelikten çıkarılmayı gerektirir fiilleri işleyenler hakkında düzenleyeceği raporu, Sendika Yönetim Kurulu kararıyla Sendika Disiplin Kuruluna intikal ettirir.

MADDE 27 - YÖNETİM, DENETİM VE DİSİPLİN KURULLARININ ÇALIŞMALARINA İLİŞKİN ORTAK HÜKÜMLER:

Sendika ve Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları salt çoğunlukla toplanır. Kararlar salt çoğunlukla alınır.

Oyların eşitliği halinde, başkanın oy verdiği taraf çoğunluğu sağlar. Herhangi bir sebeple boşalan asıl üyeliğe en fazla oy alan yedek üye çağırılır. En fazla oy almış yedek üyelerde eşit oy olması halinde eşit oy alan yedek üyelerden Genel Merkez için Genel Başkan, şubeler için ise Genel Başkanın yazılı oluru alınarak, şube başkanı tarafından uygun görülen yedek üye göreve çağırılır.

Mazeretsiz ve izinsiz üç toplantıya üst üste katılmayanın üyeliği kendiliğinden sona erer.

Her üye katıldığı toplantıda sözlü veya yazılı teklifte bulunmak hakkına sahiptir. Kararlar, kurula ait karar defterine kaydedilir ve toplantıya katılan üyelere imza edilir.

Karara muhalif olanlar, istedikleri takdirde karar defterine muhalefet sebebini yazıp imza ederler. Karara bağlanan bir konunun yapılan teklif üzerine, yeniden görüşülebilmesi, kurul kararı ile olur. Her üye katıldığı kurul toplantısının en verimli biçimde yapılabilmesi için gerekli gayreti göstermekle yükümlüdür.

Denetim ve Disiplin Kurulları, Genel Kuruldan sonraki bir ay içinde, yönetim kurulu tarafından toplantıya çağrılarak asıl üyeler arasından bir başkan, bir raportör seçerek görev bölümü yapılır. Denetim veya Disiplin Kurulları, Genel Kural olarak çalışmalarını Yönetim Kurulunca sendikada kendilerine ayrılan yerde yürütürler.

MADDE 28 - BAŞKANLAR KURULU:

1- Kuruluş: Başkanlar Kurulu, Sendika Yönetim Kurulu ve Şube Başkanlarından oluşur. Başkanlar Kurulu toplantısına Bölge ve İl temsilcileri, Sendika Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri de çağrılabilir.

2- Toplantı Usulü ve Süresi: Başkanlar Kurulu, Genel başkanın teklifi ile Sendika Yönetim Kurulu tarafından yılda iki defadan az olmamak üzere, toplantıya çağrılır.

Toplantıyı Genel Başkan, yokluğunda ise genel sekreter yönetir.

3- Görev ve Yetkileri: Sendikanın amacını en iyi bir şekilde yerine getirme, teşkilatlanma, eğitim, mali ve idari konularda kendisine intikal ettirilen diğer konuları görüşür ve amaca ulaşmayı sağlamak ve hizmetleri iyi bir şekilde yerine getirmek bakımından Sendika Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunur.

MADDE 29 – ŞUBE TEMSİLCİLER KURULU:

1- Kuruluş: Temsilciler Kurulu, şubeye bağlı işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilcileri ile şubeye bağlı il, ilçe temsilcileri ve Şube Yönetim Kurulu asıl üyelerinden kurulur.

2- Toplantı Usulü ve Süresi: Temsilciler Kurulu, Şube Yönetim Kurulunun yazılı teklifi veya Genel Başkanın talebi ile Sendika Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Genel Başkan tarafından toplantıya çağrılır. Bu toplantı yılda iki defadan fazla olamaz.

Toplantıyı, Genel Başkan veya yetki vereceği şube yönetim kurulu üyesi yönetir.

3- Görev ve Yetkileri: Şube çalışmalarının ve sendika hizmetlerini daha verimli olabilmesi ile eğitim, teşkilatlanma ve benzeri konularda Şube Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunur.

MADDE 30 - İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ

İşyeri Sendika Temsilcileri, Toplu İş Sözleşmesi yetkisi kesinleştikten sonra şubenin yazılı teklifi üzerine, Sendika Yönetim Kurulunca tayin edilir. Süresi dolan temsilciler, yeniden görevlendirilebilir.

Sendika Yönetim Kurulunun uygun gördüğü hallerde, işyerlerinde Temsilci seçimi yapılabilir. Seçime ilişkin hususlar Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek esaslar doğrultusunda ilgili Şube tarafından gerçekleştirilir.

V.BÖLÜM MALİ HÜKÜMLER

MADDE 31 – GELİRLER:

Sendikanın gelir kaynakları, kanunla aksine hüküm yoksa şunlardır:

a) Üyelik ve dayanışma aidatı brüt bir yevmiye tutarındadır. Ancak, işyeri ve yevmiye miktarları göz önüne alınarak bir yevmiye miktarını geçmemek üzere yeniden belirlenmesinde Genel Merkez Yönetim Kurulu yetkili kılınmıştır.

b) Kanuna uygun olarak yapılacak faaliyetlerden elde edilecek gelirler,

c) Kanuna uygun olarak yapılacak bağışlar,

d) Taşınır ve taşınmaz mallardan elde edilecek gelirler, mal varlığı değerlerinin, devir, temlik ve satışlarından doğan kazançlardan ibarettir. Sendikanın bütün gelirleri, Sendika Merkez hesabında toplanır.

MADDE 32 – GİDERLER:

Faaliyet esnasında yapılacak giderler, Tüzük Hükümleri ile Yönetim kurulu tarafından karara bağlanan yönetmelikler ile Sendika Genel Kurulu tarafından tespit edilen bütçeye göre yapılır. Bütçede, gelirler ve kaynakları, giderler ve sarf yerleri ayrı ayrı ve gerekçeleri ile birlikte gösterilir.

Sendika organları, Merkezden verilen avanslara göre giderlerini karşılar ve harcamalarla ilgili gider belgeleri, en geç harcama yapılan ayı takip eden ay sonuna kadar Genel Merkeze gönderilerek mahsubu yapılır.

Sendika, gelirlerinin %10'unu üyelerin mesleki bilgi, eğitim ve tecrübelerini yükseltmek veya eğitim gören üye çocuklarına Sendikanın mali durumu müsait olduğu takdirde eğitim yardımı yapabilir.

MADDE 33 - HARCAMADA UYULACAK USUL:

Sendika Merkez ve Şubelerinde, Yönetim Kurulu kararı ile harcama yapılır. Genel Başkan bir defada ve ayda en fazla 250.000,00-TL (ikiyüz elli bin lira)' ya,

Şube Başkanı bir defada ve ayda en fazla 10.000,00-TL (onbin lira)'ya kadar kararsız harcamada bulunabilir. Yapılan harcama, belgeleri ile ilk Yönetim Kuruluna sunulur. Yönetim Kurulunca kabul edilmeyen harcama için ilgiliye ödeme yapılmaz.

Bu miktar Sendika Yönetim Kurulu kararı ile bir katına kadar artırılabilir.

Sendika adına banka veya finans kuruluşlarında açılmış veya açılacak olan hesaplara ait banka kartı ve/veya kredi kartı ile ek kart'lar Genel Başkanın yazılı talimatı ile çıkarılır.

MADDE 34 - BANKA VE KASADA PARA BULUNDURMA:

Genel Kurul kararı gereğince Genel Merkez kasasında 500.000,00-TL (beşyüz bin lira), Şube kasasında 10.000,00-TL (yalnız on bin lira)'ya kadar para bulundurulabilir. Bu miktarlar sendika yönetim kurulu kararı ile bir katına kadar artırılabilir.

Genel Kurul, Başkanlar Kurulu toplantıları ve seminer gibi toplu ödemeler ile ücret ödemelerinde Yönetim Kurulu kararı ile kasada yeteri kadar para bulundurulabilir.

Sendikanın parası, Yönetim Kurulu kararı ile sermayesinin yarısından fazlası mevduata en yüksek geliri veren devlete ait olan bankalara veya güçlü özel bankalara yatırılır.

Merkezde Genel Başkan ile Yönetim Kurulu üyelerinden bir kişi; şubede Şube Başkanı ile Şube Yönetim Kurulu üyelerinden bir kişinin çift imzası ile banka muameleleri yürütülür.

Banka muamelelerini yürütecek olan yetkililerin noterden tasdikli imza sirküleri ilgili bankaya verilir. Bir örneği sendikada Genel Merkezde muhafaza edilir.

VI. BÖLÜM ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

MADDE 35 – DEFTER – KAYIT – YAZIŞMA – SENDİKA ÇALIŞMALARI

1-Sendikada, Sendikalar kanununda gösterilen defter ve makbuzlar kanun hükümlerine uygun olarak kullanılır. Kanuna göre tasdiki öngörülen defterler kullanılmadan önce noterden tasdik ettirilir.

2- Sendika adına yapılacak yazışmalar, çıkarılacak bildiri ve bültenler, sendikada genel başkan ve yetki vereceği bir yönetici ile birlikte veya yazılı yetki vereceği kişiler, şubelerde şube başkanı ve yetki vereceği bir yönetici ile birlikte veya yazılı yetki vereceği şube başkan yardımcısı veya şube sekreteri veya mali sekreteri tarafından çift imza ile temsil edilir.

3- Sendika hizmetlerinin yürütümünü kolaylaştırmak amacıyla genel başkanın teklifi ve sendika yönetim kurulu kararı ile daire başkanlıkları kurulabilir.

MADDE 36- YÖNETMELİKLER

Daireler, sendika organları ve yöneticileri ile tüzükte öngörülen veya faaliyet esnasında ihtiyaç duyulacak yönetmelikler, sendika yönetim kurulunca yürürlüğe konulur.

Yürürlükten kaldırılır veya değiştirilir.

MADDE 37 - SENDİKADA ÇALIŞTIRILAN UZMAN VE DİĞER PERSONELLERİN HAKLARI

Sendikada çalıştırılan her türlü uzman, uzman yardımcısı, danışman, daire başkanı ve diğer personellerin işe başlama ücretleri ile ücretlerine yapılacak zam miktarı, sendika yönetim kurulu tarafından tespit edilir.

Bu madde kapsamına girenlerin görev, yetki ve yükümlülükleri ile işinde yükselme, işe son verme, ve diğer hakları sendika yönetim kurulunca yönetmelikle tespit edilir.

MADDE 38 - GENEL BAŞKAN:

Yurt içinde ve dışında, özel ve tüzelkişiliklerle resmi makam ve merciler nezdinde sendikayı, Tüzükte belirtilen esaslara göre Yönetim Kurulu adına temsil eden Genel Başkan, Sendika Genel Kurulu tarafından oy çoğunluğuyla seçilir.

Yetkisi içindeki icra işlerini ifa eden Genel Başkan, sendika hizmetlerinin en iyi bir şekilde yerine getirilmesini temin eder. Sendikayı yurt içinde, yurt dışında mahkemelerde, idari merciler ve resmî kurumlar nezdinde temsil eder.

Genel Başkan'ın yokluğunda Genel Sekreter, Genel Başkan'a vekâlet eder.

Genel Başkan, Sendika hizmetlerinin yürütülmesini temin etmek amacı ile Başkanlar Kurulu üyeleri arasından yeteri kadar Genel Başkan Yardımcısı seçebilir.

Genel Başkan, Sendikada bulunan bütün İhtisas Komisyonlarına Başkanlık eder.

Daire ve büroların muntazam bir şekilde çalışmasını sağlar. Bütçenin amacına uygun kullanılmasını sağlar.

Ülke sorunlarının kamuoyuna duyurulup çözümlenmesinde gerekli çalışmaları yürütür.

Genel Başkan, idari ve mali işlerin yerine getirilmesinde, Tüzükte belirlenen görevlerin yerine getirilmesinde yönetici, uzman ve danışman görevlendirebilir. Dava ve ihtiyaç duyulan diğer hukuki işlemlere ilişkin olarak avukat veya avukatları istihdam edebilir ya da yönetim kurulu üyelerinden biriyle birlikte vekâlet verebilir, vekâlet verilen avukat veya avukatları aynı usulle azledebilir.

Hizmetlerin ihtiyaç göstermesi halinde, Genel Başkan, Sendika Başkanlar Kurulu veya Şube Yönetim Kurulu üyeleri arasından Genel Merkezde tam gün çalıştırmak üzere yönetici görevlendirebilir. Bu durumda olan yöneticiler, Sendika Yönetim Kuruluna oy hakkı olmaksızın Genel Başkanın çağırmasıyla katılabilirler.

Basın toplantısı düzenler, beyanat verir, sendika adına çıkarılan yayınlara sahiplik yapar. Yönetim Kurulu üyelerini sendikanın faaliyetlerinde görevlendirebilir,

Ölüm, istifa veya başka sebeplerle Genel Başkanlığın sürekli boşalması halinde, Yönetim Kurulu gizli oyla asıl üyeleri arasından ilk Genel Kurula kadar bir Genel Başkan seçer.

MADDE 39 - GENEL SEKRETER

Genel Başkana, yokluğunda vekâlet eder. Yönetim kurulu üyelerinin çalışmalarını koordine eder. Alınan kararların uygulanmasını takip eder. Sendika faaliyetlerini takip ve koordine ederek yönetim kuruluna bilgi verir.

Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve Başkanlar Kurulu toplantılarının gündemini hazırlayarak Genel Başkana sunar. Kanun, tüzük ve yönetmelikler gereği oluşturulan kurullara sendikayı temsilen görevlendirilecek üyeler ile ilgili çalışmalar yapar ve Genel Başkana sunar.

Sendikanın ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerini yürütür. Uluslararası sözleşme ve tavsiye kararlarını izler ve bu konuda yönetim kurulunu bilgilendirir.

MADDE 40 - ÜCRETLİ YÖNETİCİLERİN HAKLARI

Sendikada ücretli kadroda çalışan yöneticilerin aylık, ücret, sosyal yardım, ödenek, yolluk ve sendikada geçen hizmetlerine ilişkin hizmet tazminatı hakları ve sendikada çalıştırılan personelin ücret, sosyal yardım ve diğer hakları sendika genel kurulu tarafından yönetmelikle tespit edilir.

MADDE 41 - ONUR ÜYELERİ

Sendika kurucuları, merkez genel kuruluna onur üyesi olarak davet edilir.

MADDE 42 - KURUCULAR

1	Mustafa Başođlu
2	Abdullah Uzunalioglu
3	Savaş Benli
4	Hüseyin Gürçay
5	Hasan Çelik
6	İsmail Çeşit
7	Ali Tanış
8	Hakkı Bıdal
9	Mahmut Büyüktufan
10	Nuri Kuşçu
11	Abdullah Şahin
12	Osman Kıray
13	H.Hüseyin Koç
14	Hakkı Bıyıklı
15	Rasim Aydoğan
16	Ömer Kaya

MADDE 43 - FESİH VEYA İNFİSAH

1- Fesih: Sendika genel kurulu, sendikanın feshine karar verebilir. Feshe karar verebilmek için, sendika genel kurulunu meydana getiren delegelerin salt çoğunluğu ile toplanması ve karar yeter sayısının da toplantıya katılan delegelerin salt çoğunluğu ile karar alınması şarttır. Birinci toplantıda bu nisap temin edilemezse, ikinci toplantıda fesih konusu görüşülür.

2- Fesih ve İnfisah: Fesih veya İnfisah halinde, sendikanın varsa borçları ödendikten sonra, arta kalan parası ve malları bir işçi kuruluşuna devredilir. Feshe karar verilmesi halinde, genel kurul 5 kişilik bir tasfiye kurulu seçer. Tasfiye işlemleri bu kurul tarafından yerine getirilir.

Bu tüzük Olağan Genel Kurul'un yapıldığı **04.11.2023** tarihinde yürürlüğe girer.