

TÜM OTEL ve TURİZM İŞÇİLERİ SENDİKASI

ANA TÜZÜĞÜ

ANA TÜZÜK

MADDE 1 – SENDİKANIN ADI ve KISA ADI:

a) Sendikanın adı: Tüm Otel ve Turizm İşçileri Sendikası'dır.

b) Sendikanın kısa adı: OTİS dir.

MADDE 2 – SENDİKANIN GENEL MERKEZİ:

Sendikanın Genel Merkezi ATAKÖY 7-8-9-10. KISIM MAH. Selenium Retro, E5 Çobançeşme yan yol, Kat 3 No:18/55-58 A Blok ATAKÖY 34158 BAKIRKÖY/İSTANBUL 'dadır.

Sendika Genel Merkezinin ilden ile nakline, Genel Merkez Genel Kurulu yetkilidir.

30 gün içinde adres değişikliğine, ilgili makam ve mercilere bilgi vermek kaydıyla Sendika Genel Yönetim Kurulu yetkilidir.

MADDE 3 – SENDİKANIN FAALİYET GÖSTERECEĞİ İŞKOLU:

Sendika, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 4. maddesinin (1). Fıkrasında belirtilen ekli (1) sayılı cetvelde gösterilen 18 sıra numaralı "Eğlence ve Konaklama" işkolunda kuruludur. Bu işkoluyla, işin niteliği ve yürütümü bakımından işyerine bağlı bulunan yerler ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, bedeni ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçlarla asıl işe yardımcı işlerden olup, asıl işin dâhil olduğu bu işyerlerinde Türkiye genelinde faaliyet gösterir.

MADDE 4 – SENDİKANIN GAYE ve İLKELERİ:

- 1) Tüm Otel ve Turizm İşçileri Sendikası, insan haklarına, evrensel ilkelere, anayasa ve tabii hukuk ilkelerine saygıyı esas alır. Üyelerinin hak ve menfaatlerini katılımcı, çoğulcu ve özgürlükçü demokrasi anlayışı içinde etkin bir şekilde korumayı ve geliştirmeyi ilke olarak benimser. İnsan emeğinin korunmasını temel hedefi olarak görür. Yoksulluk, cehalet, işsizlik ile mücadele, sosyal adaletin gerçekleşmesi ve üyelerinin en iyi düzeye ulaşması için çalışmayı temel amaçlarından sayar. Bu amaçlarına ulaşmak için ilkeli ve kararlı mücadeleyi kendisine temel görev sayar.
- 2) Üyelerine yaptıkları işe uygun ve yoksulluk sınırının üzerinde bir ücret temin etmek için çalışmayı,
- 3) Üyelerinin beden ve ruh sağlığını koruyup, gelişmesini sağlamak için gerekli tedbirleri almayı,
- 4) Üyelerinin geleceğe güvenle bakmalarını sağlayacak ve hakları bakımından her türlü istismarı önleyecek tedbirleri almayı,
- 5) Temel insan hak ve özgürlüklerini savunmak ve geliştirmek için mücadele vermeyi,
- 6) Üyelerinin; mesleki ve teknik eğitimi ile nitelikli işgücünü geliştirerek bilgi çağına hazırlamayı, ekonomik, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını gidermeyi,
- 7) Dil, ırk, cins, renk, aile, mezhep ve siyasi kanaat farkı gözetmeksizin kendi değerini, manevi sorumluluğunu ve toplum hayatındaki görevini bilen bir işçi topluluğu meydana getirmek için hızlı ve güçlü sendikal teşkilatlanma, hür sendikacılık, toplu iş sözleşmesi ve grev haklarının korunup geliştirilmesi yolunda çaba göstermeyi,

- 8) Toplumsal sorunlar karşısında sorumluluk bilinci ile düşüncelerini ortaya koymayı ve bunların mücadelesini yapmayı,
- 9) Üyelerinin grev sırasında güvencelerinin olması için grev fonu oluşturmayı,
- 10) İşçinin emeğinin hakkını, sosyal adalet, sosyal güvenlik, hürriyet, barış ve insan hakları ve sendikanın temel amaçları uğrunda yapacakları mücadeleyi hiçbir fedakârlıktan kaçınmadan destekler.

MADDE 5 – SENDİKANIN YETKİ ve FAALİYETLERİ:

Mevzuat ve sendikal geleneklerden kaynaklanan hak, yetki ve görevleri kullanmaktan başka sendikanın başlıca yetki ve faaliyetleri şunlardır:

- 1) Toplu iş sözleşmesi yapmak,
- 2) Toplu iş uyuşmazlığı çıkarmak,
- 3) Toplu iş uyuşmazlıklarında ilgili makama, arabulucuya, hakem kurullarına, iş mahkemelerine ve diğer tüm yargı organlarına başvurmak,
- 4) Çalışma hayatından, mevzuattan, toplu iş sözleşmesinden, örf ve adetlerden doğan hususlarda, üyelerini temsilen veya yazılı başvuruları üzerine hizmet akdinden doğan hakları ve sigorta konularında üyelerini ve mirasçılarını temsilen davaya ve bu münasebetle açılan davadan ötürü husumete ehil olmak,
- 5) Greve karar vermek ve grevi yönetmek,
- 6) Uluslararası işçi kuruluşlarına üye olmak, üyelikten ayrılmak, üyesi bulunduğu uluslararası anlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek ve çağırarak,
- 7) Çalıştırmayı doğuran hukuki ilişkilerde sosyal sigortalar, emeklilik ve benzeri hakların kullanılmasında ilgili olarak üyelerine ve mirasçılara adli yardımlarda bulunmak,
- 8) Üyelerinin mesleki bilgilerini artıracak tasarruf ve yatırımın gelişmesine, gerçek verimliliğin artmasına hizmet edecek kurs ve konferanslar düzenlemek, sağlık ve spor tesisleri, kütüphane, basım işleri için imkânlar sağlamak, üyeler ile aile fertleri için öğrenci yurdu, dershaneler ile eğitim ve dinlenme amacına yönelik kamplar için gerekli yatırımları yapmak,
- 9) Bağıшта bulunmamak kaydıyla evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm, sakatlık, işsizlik gibi hallerde yardım ve eğitim amaçlı sandıklar kurulmasına nakit mevcudunun % 5'inden fazla olmamak şartıyla kredi vererek yardımcı olmak,
- 10) Bağıшта bulunmamak şartıyla üyelerinin kooperatif kurmalarına yardım etmek ve nakit mevcudunun %10'undan fazla olmamak şartıyla harcama yapmak,
- 11) Üyeleri için mesleki eğitim, bilgi ve tecrübe kazandırıcı çalışmalarda bulunmak ve bu işler için nakit mevcudunun %10'undan fazla olmamak şartıyla harcama yapmak,
- 12) Nakit mevcudunun %40'ından fazla olmamak kaydıyla üyelerinin ve birinci dereceden yakınlarının kullanacağı sosyal tesis ve konaklama merkezleri (otel, pansiyon, tatil köyü vb) teşebbüslere yatırım yapmak,
- 13) Gaye ve ilkelerinin gerektirdiği her nevi mülkü edinmek, edinilen mülkler ile ilgili her türlü tasarrufta bulunmak,
- 14) Yönetim Kurulu kararı ile nakit gelirinin %10'unu aşmamak kaydıyla sosyal amaçlı harcama yapmak,
- 15) Üyelerin aile fertlerinin çalışma hayatına kazandırılabilmelerini teminen gereken mesleki eğitim, bilgi ve tecrübe kazandıracak çalışmalarda bulunmak için gerekli yatırımları yapmak,
- 16) Tüzel kişi olarak genel hükümlere göre sahip olduğu yetkileri kullanmak.