

TÜRKİYE
İŞVEREN SENDİKALARI
KONFEDERASYONU



TİSK
TÜRKİYE
İŞVEREN SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

ANATÜZÜK

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL'DA
KABUL EDİLEN METİN
5 TEMMUZ 2023

BÖLÜM: I
GENEL HÜKÜMLER

Konfederasyonun Merkez Adresi

Madde 1-Konfederasyonun adı "Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu"dur. Kısaltılmış adı "TİSK"dir.

Konfederasyonun merkezi **Söğütözü Mahallesi Söğütözü Caddesi Koç Kuleleri No:2 A Blok Daire:82-83-84-85 Çankaya ANKARA** adresindedir.

Konfederasyonun merkezinin aynı şehir hudutları içinde başka bir adrese **veya başka bir şehre nakli** Anatózük değişikliğini gerektirmez. **Merkez adresinin değiştirilmesi hususunda Yönetim Kurulu yetkilidir.**

Konfederasyonun Amacı

Madde 2- İşverenlerin ve Konfederasyona üye işveren sendikalarının çalışma ilişkilerinden doğan ortak ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini mevzuat çerçevesinde korumak ve geliştirmek; aralarında karşılıklı yardımlaşmalarını sağlamak; çalışma barışının sağlanması ve devam ettirilmesi için başta Atatürk ilkeleri olmak üzere Devletin ülkesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğünün, milli egemenliğin, Cumhuriyetin, milli güvenliğin, kamu düzeninin ve kamu yararının korunması temel ilkelerine sadık kalarak demokratik esaslar dahilinde faaliyet göstermek ve **milli ve milletlerarası** çalışma ilişkilerinde işverenleri yurtiçinde ve yurtdışında temsil etmek, **milli ve milletlerarası kurum ve kuruluşlar ile milli ve milletlerarası işçi ve işveren kuruluşlarıyla işbirliği ve ortak çalışmalar yapmaktır.**

Konfederasyonun Çalışma Konuları

Madde 3- Konfederasyon, amacını gerçekleştirmek için özellikle aşağıdaki konularda çalışmalar yapar:

- a. İşverenleri kuvvetli bir Konfederasyon etrafında toplayacak ve aralarında ahenkli iş birliğini sağlayacak işveren sendikalarında teşkilatlandırmak,
- b. İşverenler ve işçiler arasında iyi münasebetlerin kurulmasını teşvik ve devamını temin etmek,
- c. İşveren sendikaları ile işçi sendikaları arasında yapılacak toplu görüşmeler ve toplu iş sözleşmelerinde işveren sendikalarına yardımcı ve destek olmak,
- d. Çalışma şartlarını ve çalışma mevzuatını, memleket ekonomisine ve ortak menfaatlere uygun şekilde düzenleyici tedbirler almak,
- e. İşçi sendikalarının toplu sözleşme taleplerini dengelemek, kanuni grevlerde ve lokavtlarda işverenlerin dayanma güçlerini artırmak ve işverenlerin birlikte hareket etmelerine yardımcı olmak amacıyla fon kurmak,

- f. En üst işçi konfederasyonları ile yapılacak temel sözleşmelere taraf olmak, üye işveren sendikalarına mensup işverenlerle üye sendikaların işçi sendikalarıyla yapacakları toplu görüşme ve toplu iş sözleşmelerinde riayete mecbur olacakları genel prensipleri tespit etmek suretiyle çeşitli işkollarında uygulanacak normlarda birlik sağlamak,
- g. Üye sendikaların işveren - işçi münasebetleriyle ilgili olarak ihtiyacı bulunan her türlü bilgi ve hizmetleri üyelerine sunmak üzere düzenlemek,
- h. Çalışma mevzuatı ile sosyal ve ekonomik konularda araştırmalar yapmak veya yaptırmak, eğitim kursları veya seminerler düzenlemek,
- ı. Çalışma hayatından, mevzuattan veya örf ve adetten doğan hususlarda işverenler adına veya bireysel olarak adli ve idari mahkemeler ile yüksek mahkemeler nezdinde dava açmak ve bu münasebetle açılan davadan ötürü husumete ehil olmak,
- i. Mevzuat hükümleri dairesinde, amacı ile ilgili milli ve milletlerarası kuruluşlara üye olmak veya bunların toplantılarına katılmak, kanun ve uluslararası anlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci seçmek ve göndermek, **bu kuruluşlarla işbirliği ve ortak çalışmalar yapmak,**
- j. Çalışma ilişkilerinden doğan konularda ve mevzuatın kendisine verdiği görevler çerçevesinde, ilgili daire, makam ve kurullarda işverenleri temsil etmek, gerekli delege veya temsilcileri seçmek,
- k. Üye işveren sendikaları arasında çıkan uyuşmazlıkları uzlaştırıcı yollarla çözmeye çalışmak,
- l. Mevzuat hükümleri **çerçevesinde**, amacıyla ilgili olarak gazete, dergi, kitap gibi periyodik olan veya olmayan yayım faaliyetleri yapmak ve bu işler için gerekli basım tesisleri kurmak,
- m. Üyelerinin yararlanmaları için eğitim, sağlık ve spor tesisleri ile kütüphane kurmak,
- n. Amacının gerektirdiği menkul ve gayrimenkulleri mevzuat hükümleri dairesinde satın almak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, menkullerini rehin, gayrimenkullerini ipotek etmek, başkalarına ait menkul ve gayrimenkuller üzerinde rehin ve ipotek kabul ve tesis etmek, gereğinde fekketmek, her türlü hukuki tasarrufta bulunmak,
- o. Amacı ile ilgili olarak her türlü teşebbüs, işlem ve görevleri ifa etmek ve mevzuata göre tanınan bütün hususları yerine getirmek için hak ve yetkilerini kullanmak.

BÖLÜM: II
ÜYELİK İLE İLGİLİ HÜKÜMLER

Konfederasyona Üye Olma

Madde 4- Konfederasyona üye olabilmek için:

- a. Türkiye çapında faaliyette bulunmayı amaç edinmiş işveren sendikası olmak,

b. Genel Kurul toplantısını yaparak üyelerinin kanuni nisap dahilinde muvafakatını almak, bunu tasdikli bir belge ile Konfederasyona bildirmek ve üç nüsha üye kayıt fişini doldurmak suretiyle veya **ilgili mevzuat hükümleri ile belirlenen şekilde** üyelik talebinde bulunmak,

c. Konfederasyon Yönetim Kurulunca üyeliğe kabul edilmek lazımdır.

Üyelik, Konfederasyon tarafından bir ay içerisinde **ilgili Bakanlık'a** bildirilir.

Konfederasyondan çıkarılan üyenin yeniden üyeliğe kabulü için, Yönetim Kurulunun, çıkarılma nedeninin ortadan kalktığına kesin kanaat getirmesi gereklidir.

Üyeler, bu Anütüzük ve buna dayanılarak çıkmış veya çıkacak yönetmelik hükümlerine uymak zorundadırlar.

Aynı İşkolunda Birden Fazla İşveren Sendikasının Üyeliği

Madde 5- İşverenlerin her işkolunda güçlü ve tek bir işveren sendikasında toplanması asıldır. Ancak, bir işkolunda Konfederasyona üye işveren sendikası mevcut iken aynı işkolunda kurulmuş diğer bir işveren sendikasının Konfederasyona üye olarak kabul edilebilmesi için;

a. 4. Maddenin (a) ve (b) fıkralarında yazılı şartları haiz bulunması,

b. Konfederasyon Yönetim Kurulunun yapacağı **araştırma ve inceleme** sonucunda üyelik müracaatında bulunan işveren sendikasının asıl prensibi zedeleyecek nitelikte bulunmadığının veya özelliği bakımından üye olmasında Konfederasyonun amacı yönünden yarar bulunduğu tespit edilmesi,

c. Konfederasyon Yönetim Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile üyeliğe kabul edilmesi,

lazımdır.

Konfederasyondan Çekilme

Madde 6- Her üye işveren sendikası, Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirmek suretiyle Konfederasyondan çekilebilir. Konfederasyon üyeliğinden çekilme, çekilecek işveren sendikasının çekilmeye dair, genel kurulunca anütüzüğünde belirtilen nisap ile alınmış kararının ibrazı suretiyle yapılır.

Çekilme Konfederasyona bildirim tarihinden itibaren bir ay sonra geçerlilik kazanır. Üyenin bu tarihe kadar tahakkuk etmiş veya edecek aidat borçlarını ödemesi şarttır.

Konfederasyondan çekilme kararı, Konfederasyon tarafından bir ay içerisinde **ilgili Bakanlık'a** bildirilir.

Konfederasyondan Çıkarılma

Madde 7- Üyenin Konfederasyondan çıkarılma kararı, Disiplin Kurulunun yaptığı soruşturma sonucu düzenleyeceği rapora istinaden Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurulca verilir. Çıkarma kararı, Konfederasyon tarafından bir ay içinde çıkarılana ve **ilgili Bakanlık'a** bildirilir.

Konfederasyondan çıkarma aşağıda yazılı sebeplerden birisine dayanmalıdır.

- a. Anatazük veya yönetmelik hükümlerine veya yetkili organların kararlarına riayetsizliği alışkanlık haline getirmiş olmak,
- b. Konfederasyona verilmesi gereken aidat ve aidatla ilgili bilgileri ve sair borçları makbul ve muteber bir sebep olmadan - **belgelendirilmesi şartıyla makbul ve muteber** sebebin takdiri Yönetim Kuruluna aittir- üç aydan fazla geciktirmek ve Yönetim Kurulunun kendilerine en az birer ay ara ile yapacağı iki yazılı hatırlatmaya rağmen bu mükellefiyetleri yerine getirmemek,
- c. Türkiye Cumhuriyeti Kanunlarına göre sendikalara yasaklanmış herhangi bir fiil veya harekette bulunmak,
- d. Milli ve mesleki menfaatlere, Konfederasyon gayelerine aykırı hareket ve faaliyetlerde bulunmak,
- e. Temel sözleşme veya toplu iş sözleşmesi hükümlerine ve toplu görüşme ile toplu iş sözleşmelerinde riayete mecbur olacakları Konfederasyon genel prensiplerine aykırı hareket ve faaliyetlerde bulunmak.

Bu maddenin 2. bendi (b) fıkrası gereğince çıkarma talebi ile Genel Kurula sevk edilen üye, karar kesinleşinceye kadar Konfederasyon faaliyetlerinden yararlandırılmaz **ve Konfederasyonun hiç bir faaliyetine iştirak ettirilmez.**

Uluslararası İşveren Kuruluşlarına Üyelik

Madde 8- Konfederasyon, amacı ile ilgili ve Türkiye Devletinin şekline, insan haklarına saygılı, milli, demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti niteliklerine, Devletin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğüne, Türk ulusuna ait egemenliğin kullanılmasının hiç bir suretle belli bir kişiye, zümreye veya sınıfa bırakılmayacağı ilkelerine; vicdan ve din özgürlüğüne aykırı faaliyet göstermeyen uluslararası işveren kuruluşlarına mevzuat hükümleri dairesinde kurucusu, üyesi olabilir ve üyelikten çekilebilir, işbirliğinde bulunabilir, üye ve temsilci gönderebilir veya kabul edebilir ve **yurtdışı temsilcilik** açabilir.

Uluslararası işveren kuruluşlarına üyelik ve üyelikten çekilmede Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda öngörülen esaslar uygulanır.

BÖLÜM: III
KONFEDERASYONUN ORGANLARI

Organlar

Madde 9- Konfederasyonun organları şunlardır:

- A) Zorunlu Organlar:
a) Genel Kurul,
b) Yönetim Kurulu,
c) Denetleme Kurulu,
d) Disiplin Kurulu.

- B) Diğer Kurullar:
a) İcra Kurulu,
b) Yüksek Danışma Konseyi,
c) Genel Sekreterler Koordinasyon Kurulu.

GENEL KURUL

Genel Kurulun Oluşması

Madde 10- Konfederasyon Genel Kurulu delegelerden oluşur.

Her Üye Sendika Genel Kurulda en az üç delege ile temsil edilir.

Ayrıca Üye Sendikalara; Genel Kurulun yapıldığı yıl Konfederasyona ödedikleri aidatın, Konfederasyonun aynı yıla ait toplam aidat gelirin oranı esas alınarak, her tam yüzde bir oranı için birer delegelik daha verilir.

Konfederasyon Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurulu Üyeleri de haklarındaki ibra oylamasına katılmamak şartıyla Genel Kurula delege olarak katılırlar.

Ancak hiçbir Üye Sendikanın delege sayısı, Genel Kurul toplam delege sayısının yüzde otuzunu, herhangi iki Üye Sendikanın delege sayıları toplamı da Genel Kurul toplam delege sayısının yüzde kırkdokuzunu geçemez.

Bu esaslara göre belirlenecek delege sayıları, her Olağan Genel Kuruldan bir ay önce Genel Sekreterlikçe Üye Sendikalara bildirilir.

Delegeler Üye Sendikaların Yönetim Kurulları tarafından seçilir.

Konfederasyon Genel Kurulu delegeliği sıfatı, müteakip olağan genel kurul için yapılacak delege seçimi tarihine kadar devam eder. Ancak delegenin işveren veya işveren vekili yahut işveren sendikası temsilcisi sıfatını kaybetmesi veya üyesi olduğu işveren sendikasında üyelik ilişkisinin sona ermesi halinde olağan genel kurula kadar başka bir delegenin seçilmesi üye işveren sendikasından istenir.

Olağan Genel Kurul Toplantısı

Madde 11- Yönetim Kurulunun çağrısı üzerine Konfederasyon Genel Kurulu olağan olarak üç yılda bir ve Aralık ayında toplanır.

İki Genel Kurul toplantısı arasındaki döneme ait Faaliyet ve Hesap Raporu, Yeminli Mali Müşavir Raporu, Denetleme Kurulu Raporu ile gelecek döneme ait Bütçe Teklifi Genel Kurul delegelerine **ilgili Kanun ile belirlenen süre içerisinde** gönderilir.

Hesap Raporu, bu dönem içindeki takvim yılları için takvim yılı itibariyle, Genel Kurulun yapıldığı yıl için ise Eylül ayı sonu itibariyle çıkarılır. Genel Kurulun yapıldığı yıla ait kalan sürenin Hesap Raporu müteakip Genel Kurula sunulur.

Genel Kurulun Toplanma Usulü ve Toplantı Yeter Sayısı

Madde 12- Genel Kurula katılacak delegeler, resmi kimlik belgesi göstermek suretiyle Yönetim Kurulunca düzenlenen listedeki adları hiszasını imza ederek toplantı yerine girerler.

İlk toplantıda delege tam sayısının yarısından fazlasının bulunduğu anlaşılırsa Genel Kurul teşekkül etmiş sayılır ve durum bir tutanakla tespit edilir.

İlk toplantı için yeter sayı sağlanamamışsa durum yine bir tutanakla tespit edilir ve toplantı en çok 15 gün sonra yapılmak üzere geri bırakılır.

İkinci toplantıya katılanların sayısı delege tam sayısının üçte birinden az olamaz.

Genel Kurul toplantısını Yönetim Kurulu Başkanı, bulunmadığı hallerde Başkanvekillerinden biri açar ve Başkanlık Divanının seçimine geçilir.

Başkanlık Divanı

Madde 13- Genel Kurul müzakerelerini idare etmek ve gerekli zabıtları tutmak üzere delegeler arasından açık oyla ve adi çoğunlukla,

- a) Bir Başkan,
- b) İki Başkanvekili,
- c) İki Divan Katibi,

seçilir.

Başkan ile Başkanvekilleri aynı üye işveren sendikasından olamazlar.

Başkanlık Divanı, organların üyeliklerine aday olanları tespit etmek; aday listelerinin düzenlenmesini ve seçim kurulu başkanına mühürletmek üzere verilmesini sağlamakla da görevlidir.

Genel Kurul toplantı tutanakları Başkanlık Divanınca Kanuna uygun şekilde tutulur ve imzalanarak diğer belgelerle birlikte Konfederasyon Merkezinde saklanmak üzere Yönetim Kuruluna verilir.

Oy Kullanma ve Karar Alma Usul ve Yeter Sayıları

Madde 14- Genel Kurul toplantısında, yalnız gündemde yer alan hususlar görüşülüp karara bağlanır. Toplantıya katılan delegelerin en az 1/10'u tarafından görüşülmesi istenilen hususlar gündeme alınır.

Her delegenin bir oy hakkı vardır. Oy kullanacak delegelerin hazır bulunması şarttır, vekaleten oy kullanılamaz. Delegelerin toplantıya katılmaları ve oy kullanmaları engellenemez.

İlgili Kanun uyarınca gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre karar alınacağı belirtilen hususlar dışında **bu Anütüzük hükümleri çerçevesinde** alınacak kararlar için açık oy esası uygulanır. Ancak Genel Kurul kararı ile gizli oy, **açık sayım ve döküm** esası uygulanabilir.

Karar yeter sayısı toplantıya katılan delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı delege tamsayısının dörtte birinden az olamaz. Anütüzük değişiklikleri ile Konfederasyonun feshi ve tasfiyesi kararları için yeter sayı ise delege tam sayısının 2/3'sinden az olamaz.

Genel Kurul kararları özet halinde veya gereğinde aynen üyelere gönderilirler.

Genel Kurulun Görev ve Yetkileri

Madde 15- Genel Kurul Konfederasyonun en üst organı olup, başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- a. Yönetim Kurulu Başkanı ve **üç başkan vekili** ile zorunlu organların asıl ve yedek üyelerini seçmek.
- b. Anütüzük değişikliklerini karara bağlamak,
- c. Yapılacak ilk genel kurula sunulması ve geçmişe etkili olmaması kaydıyla ilgili makamlar veya mahkemelerce kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen konular hakkında yönetim kuruluna yetki vermek,
- d. Yönetim ve Denetleme Kurulları ile yeminli mali müşavir raporlarını görüşmek,
- e. Yönetim ve Denetleme Kurullarını ibra etmek,
- f. Konfederasyon bütçesini görüşüp aynen veya değiştirerek kabul etmek,
- g. Gündemde yer alan diğer konuları görüşüp karara bağlamak,
- h. Konfederasyona lüzumlu taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması veya ipotek tesis edilmesi hususlarında Yönetim Kuruluna yetki vermek,

- i. Konfederasyonun uluslararası işveren kuruluşlarına üye olması veya üyelikten çekilmesi hakkında karar vermek,
- i. Konfederasyonun feshine ve bu halde mamelekinin tasfiyesine karar vermek ve tasfiye komisyonunu seçmek,
- j. Grev ve Lokavt Fonu kurmak, fonun kullanılma şartlarını bir yönetmelikle tespit etmek,
- k. Konfederasyonun amacına ulaşabilmesi için Yönetim Kuruluna direktifler vermek,
- l. Konfederasyon Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu Başkan ve Üyelerine verilecek ücretler ile her türlü ödenek, yolluk, tazminatlar ve sosyal hakları tespit etmek,
- m. Üye sendikaların Konfederasyona ödeyecekleri aidat miktarını tespit etmek,
- n. Genel Kurul kararıyla nakit mevcudunun %40'ından fazla olmamak kaydıyla sanayi ve ticaret kuruluşlarına yatırım yapmak,
- o. Mevzuatta veya Anatózükte Genel Kurulca yapılması belirtilen diğer işlemleri yerine getirmek ve başka bir organa bırakılmamış konuları karara bağlamak.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı

Madde 16- Genel Kurul:

- a) Yönetim Kurulunun gerekli gördüğü hallerde,
- b) Denetleme Kurulunun gerekli gördüğü hallerde,
- c) Genel Kurul delegelerinin beşte birinin yazılı isteği üzerine,

Yönetim Kurulunca altmış gün içinde yazılı istekteki konuları öncelikle görüşmek üzere olağanüstü toplantıya çağrılır.

Talep tarihi itibarıyla olağan genel kurul toplantı tarihine altı aydan az bir süre kalması halinde olağanüstü genel kurula gidilemez; ancak, isteğe konu olan hususlar olağan genel kurul gündemine alınır.

Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında da Olağan Genel Kurula ilişkin usul ve esaslar uygulanır. Ancak Olağanüstü Genel Kurulda gündem dışı konular görüşülemez ve gündem değiştirilemez.

Seçimlerde Uyulacak Esaslar

Madde 17-

a. Zorunlu organlara üye seçimleri:

Genel Kurullarda zorunlu organlara üyelik için yapılacak seçimler ve bu seçimlerde uygulanacak esaslar konusunda mevzuat hükümleri uygulanır.

Genel Kurul tarafından zorunlu organlara üye seçimi gizli oy ve açık sayım esasına göre yapılır.

Her organın seçimi için, asıl ve yedek üye adayları ayrı sütunlar halinde gösterilmek suretiyle ayrı oy pusulaları hazırlanır. Delegeler bu oy pusulalarındaki isimleri işaretleyerek oy kullanırlar. Oy pusulaları tek zarf içinde sandığa atılabilir. Seçilecek organı oluşturan üye sayısından fazla adayın işaretlendiği oy pusulaları ile diğer kâğıtlara yazılan oylar geçersiz sayılır.

Yönetim Kuruluna yapılacak seçimlerde bu Anateüzüğün 18. maddesinde öngörülen esaslara göre oy kullanılır.

Oyların eşit olması halinde Sandık Kurulu huzurunda kura çekilir.

b. Yönetim Kurulu Başkanı ve üç başkan vekilinin seçimi:

Yönetim Kurulu Başkanı ve üç başkan vekili, Üye Sendikalarca Konfederasyon Yönetim Kurulu Üyeliği için gösterilen adaylar arasından gizli oy, açık sayım esasına göre seçilir.

Başkan ile başkan vekilleri aynı sendikadan olamayacağı gibi **başkan vekilleri** de aynı sendikadan olamaz.

Başkan ve başkan vekili seçimi için ayrı oy pusulaları hazırlanır ve ayrı sandıklarda oy kullanılır.

Başkan adayları arasından en çok oyu alan Başkan seçilir. Oyların eşit olması halinde Sandık Kurulu huzurunda kura çekilir.

Başkanın mensup olduğu işveren sendikası dışındaki Başkan Vekili adayları arasından en çok oyu alan üç aday da Başkan Vekili seçilir. **Ancak Başkan Vekillerinin aynı sendikadan olması halinde, sendikası adına en çok oyu alan aday Başkan Vekili seçilmiş olur.** Oyların eşitliği halinde Sandık Kurulu huzurunda kura çekilir.

Genel Kurul dönemi içinde herhangi bir nedenle başkanlığın veya başkan vekilliğinin boşalması halinde yenilerinin seçimi, Yönetim Kurulunca, kendi üyeleri arasından, ilk toplantıda yapılır.

YÖNETİM KURULU

Oluşumu

Madde 18- Yönetim Kurulu Genel Kurul tarafından seçilen yirmiiki üyeden oluşur. Yönetim Kuruluna asıl üye kadar yedek üye seçilir.

Üye sendikalarca bildirilen adaylar arasından aşağıdaki esaslara göre Genel Kurul'da seçim yapılır.

a. Yönetim Kurulu üyelikleri, Üye Sendikaların Genel Kurulun yapıldığı yıl Konfederasyona ödedikleri aidatın Konfederasyonun aynı yıla ait toplam aidat gelirleri içindeki oranı esas alınarak belirlenir.

b. Oranlama sonucu bulunan tam sayılar esas alınarak, Üye Sendikaların Genel Kurulun yapıldığı yıl Konfederasyona ödedikleri toplam aidatın %30 ve üzerinde üyelik aidatı ödeyen sendikalar Yönetim Kurulunda en fazla dört üye, %15 ila %29 oranında üyelik aidatı ödeyen sendikalar Yönetim Kurulunda en fazla iki üye, %1,25 ila %14 üyelik aidatı ödeyen sendikalar Yönetim Kurulunda en fazla bir üye ile temsil edilirler. Bu temsil esasına göre ilgili sendikalar adaylarını bildirirler.

c. "b" bendine göre belirlenecek adaylardan sonra kalan Yönetim Kurulu üyelikleri için ise oranlamada tam sayıdan sonra gelen dört haneli kesir değerleri esas alınarak, Üye Sendikaların Genel Kurulun yapıldığı yıl Konfederasyona ödedikleri toplam aidatın, tam sayılar esasıyla %1,25'inden az üyelik aidatı ödeyen sendikalar en fazla bir aday bildirirler. Bu adaylar arasından genel kurulda yapılacak seçimlerde en çok oyu alanlar seçilir.

d. **(Değişik: 3 Aralık 2016 tarihli 26.Genel Kurul)** Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.

Toplantıya gelmeyen üye temsilci gönderemez ve başka bir üyeyi tevkil etmek suretiyle oyunu kullanamaz.

Bir takvim yılı içinde, **mazereti olmaksızın** yapılan toplantıların en az dördüne katılmayan Yönetim Kurulu üyesinin ayrıca bir karar alınmasına gerek olmaksızın bu sıfatı düşer ve yerine yedeği davet olunur.

e. Yönetim Kuruluna seçilen üyelerin ad ve soyadları, Konfederasyon Merkezinin bulunduğu ilin Valiliğine gönderilir.

f. Yönetim Kurulunda asıl ve yedek temsilcisi bulunmayan üye işveren sendikaları, Genel Kuruldan sonra Konfederasyona üye olan İşveren Sendikaları ile Genel Kurulda seçilen asıl ve yedek Yönetim Kurulu Üyeleri herhangi bir nedenle görevlerinden ayrıldığı için temsilcisz kalan İşveren Sendikaları, gelecek Genel Kurula kadar Yönetim Kurulunda birer gözlemci bulundurabilirler.

Gözlemcinin oy hakkı yoktur.

Gözlemcinin Yönetim Kurulu Üyelerinde aranan nitelikleri haiz olması gerekir.

Yönetim Kurulu Üyelerinde Aranacak Nitelikler

Madde 19- Yönetim Kurulu üyelerinde aranacak nitelikler şunlardır:

a. Fiil ehliyetine sahip olmak,

b. 29/6/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama ve kaçakçılık suçlarından birinden mahkumiyeti bulunmamak,

c. İşveren veya birinci derece imza yetkisini haiz işveren vekili yahut şirket yönetim kurulu üyesi veyahut üye işveren sendikasının Başkanı ya da Başkan vekili olmak. Bu şart kamu kesimi işveren sendikalarını temsilen görev alan üyelere aranmaz.

Ancak Yönetim Kurulu üyesi olabilmek için üye İşveren Sendikası tarafından temsilci olarak bildirilmek zorunludur.

Yönetim Kurulu Üyeliği ile İlgili Hükümler

Madde 20- Yönetim Kurulu üyeliğine seçilebilme ve üyeliğin devamı hususunda Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri uygulanır.

Yönetim Kuruluna seçilenlerin Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 6. maddesinde sayılan suçlardan biri ile mahkum olmaları halinde görevleri kendiliğinden sona erer.

İşveren veya birinci derece imza yetkisini haiz işveren vekili yahut şirket yönetim kurulu üyesi veyahut üye işveren sendikasının Başkanı ya da Başkan vekili sıfatını kaybedenlerin Konfederasyon Yönetim Kurulundaki üyelikleri ve görevleri, bu sıfatı kaybettiklerinin üye işveren sendikası tarafından yazılı olarak bildirildiği tarihte kendiliğinden sona erer. Üye İşveren Sendikası tarafından temsilcilik sıfatının kalmadığı yazılı olarak Konfederasyona bildirilen Yönetim Kurulu üyesinin Konfederasyondaki üyelik ve görevleri, yazılı bildirim yapıldığı tarihte kendiliğinden sona erer.

Herhangi bir nedenle Yönetim Kurulu üyeliği sona erenin yerine niteliği uymak şartıyla kendi yedeği çağrılır.

Toplantı Zamanı ve Yeter Sayısı

Madde 21- Yönetim Kurulu, yılda en az 4 defa Başkanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim Kurulu üyelerinin 1/3'ünün talebi üzerine Başkan, Yönetim Kurulunu toplantıya çağırma mecburdur. Yönetim Kurulunun toplantı çağrısı Başkanın talimatı üzerine Genel Sekreterlikçe yapılabilir.

Yönetim Kurulunun toplantı yeter sayısı üye tamsayısının salt çoğunluğu, karar yeter sayısı ise mevcut üyelerin salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği halinde Başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Kurul görüşmelerini Başkan, mazereti halinde Başkan vekillerinden biri yönetir.

Kararlar karar defterine yazılarak hazır üyelerce imzalanır. Karara muhalif kalan üyeler gerekçelerini kararın altına ekleyebilirler.

Yönetim Kurulu, Başkanın gerek gördüğü hallerde genişletilmiş olarak toplanabilir. Bu şekilde yapılacak toplantılara Yönetim Kurulu üyeleri dışında davet edilecekler, konunun özelliğine göre Başkan tarafından belirlenir.

Görev ve Yetkileri

Madde 22- Yönetim Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

1. **Konfederasyonu temsil etmek,**
2. **Konfederasyonu kanunların ve Anafüzüğün verdiği yetki çerçevesinde yönetmek,**
3. **Genel Kurulca tasdik edilen bütçeye göre gelir ve giderleri kontrol etmek, gerekirse bütçe fasılları arasında nakiller yapmak, hazırlanacak yeni bütçeyi tetkik ederek Genel Kurula sunmak,**
4. **Konfederasyona yapılan üyelik müracaatlarını karara bağlamak,**
5. **Gündemindeki maddeleri görüşüp karara bağlamak,**
6. **İcra Kurulu Üyelerini seçmek,**
7. **Genel Sekreterlikçe hazırlanacak faaliyet raporunu görüşüp karara bağlamak,**
8. **Genel Kurula sunulacak faaliyet ve hesap raporlarını görüşüp karara bağlamak, Genel Kurulu toplantıya çağırarak,**
9. **Olağanüstü Genel Kurul toplantılarına karar vermek,**
10. **Toplu iş sözleşmesi, grev ve lokavt konularında gerekli tedbir ve kararlar almak, üyelerin bu konuda uymaları gereken esas ve prensipleri tespit etmek,**
11. **Konfederasyon namına dava açmak, açılmış davalara iltihak, davayı kabul, davadan feragat veya ibra etmek veya sulh olmak, bu konularda vekalet vermek,**
12. **Kanunların ve Genel Kurulun verdiği imkanlar ve yetki çerçevesi içinde gayrimenkul alımı, satımı ve sair her çeşit aynî haklar hususunda karar almak,**
13. **Lüzum gördüğü bölgelerde Genel Sekreterliğe bağlı olarak temsilcilikler ihdas etmek,**
14. **Lüzumlu görülen yönetmelikleri yapmak,**
15. **Gerekli gördüğü hallerde, teklif ve tavsiyelerini almak üzere Konfederasyon bünyesinde olan veya olmayan işverenlerden oluşacak Müteşebbisler Konseyi kurmak, çalışma hayatı ile ilgili konularda komisyonlar oluşturmak, bunların üyelerini seçmek ve toplantı zamanlarını belirlemek.**
16. **Gerekli gördüğü hal ve konularda üyelerinden biri veya birkaçına yahut İcra Kuruluna Konfederasyonu temsil ve ilzam yetkisi vermek veya ilgilileri görevlendirmek,**
17. **Konfederasyon demirbaşlarının kayıt veya terkinini onaylamak,**

18. Amacı ile ilgili periyodik olan veya olmayan yayım faaliyetlerine karar vermek, şeklini belirlemek, yayımlamak, yayımını durdurmak ve gerekli basım tesislerini kurmak veya kapatmak,
19. Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm ve işsizlik gibi hallerde üyelerine ve personeline yardım ve eğitim amacıyla sandıklar kurulmasına yardımcı olmak,
20. Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydıyla üyeleri için kooperatifler kurulmasına yardımcı olmak,
21. Genel Kurul kararı ile nakit mevcudunun % 40'ından fazla olmamak kaydıyla sanayi ve ticaret kuruluşlarına yatırım yapmak,
22. Nakit mevcudunun yüzde onunu aşmamak kaydıyla yurtiçi ve yurtdışındaki doğal afet bölgelerine doğrudan veya yetkili makamlar aracılığıyla konut, eğitim ve sağlık tesisleri kurulması amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarına aynı ve nakdi yardımda bulunmak,
23. Mevzuat hükümleri, Anafüzük ve Genel Kurulca verilen sair yetkileri kullanmak ve görevleri yapmak, bu Anafüzükte Genel Kurula bırakılmamış hususlarda Konfederasyonun yönetilmesi ile ilgili her türlü kararı almaktır.

DENETLEME KURULU

Oluşumu

Madde 23- Denetleme Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen üç denetçiden oluşur. Kurul ilk toplantısında aralarından birini Başkan seçer.

Denetleme Kuruluna üç de yedek üye seçilir. Asıl üyelerden birinin herhangi bir sebeple ayrılması halinde yerine en çok oy alan yedek üye getirilir. Oyların eşitliği halinde denetçilerin mensubu olduğu sendikalardan Konfederasyona daha önce üye olanın adayı tercih edilir.

Denetleme Kurulu üyeliği için de Anafüzüğün 19 ve 20. Maddeleri hükmü uygulanır.

Görev ve Yetkileri

Madde 24- Denetleme Kurulu aşağıdaki görevleri yapar ve yetkileri kullanır.

- Yönetim Kurulu faaliyetlerinin Genel Kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetler.
- Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterliğin servis ve bürolarının işlem, hesap ve yazışmalarını, sarfiyatın bütçeye uygun olarak yapılıp yapılmadığını, gelir ve giderlerin usulüne göre ve muteber belgelerle kararlara dayanıp dayanmadığını tetkik ve tespit eder.

Yazışma ve para işlerine ait yolsuzlukların tespiti halinde durumu acele olarak Yönetim Kurulu Başkanına bildirir.

Yolsuzluğu görülenlerin Yönetim Kurulunca muvakkaten işten el çektilmesini ve tahkikatın derinleştirilmesini isteyebilir.

c. Konfederasyon Anatüzüğüne uygun olarak diğer idari ve mali denetlemede bulunur ve sonucunu bir raporla Yönetim Kuruluna sunar.

d. Genel Kurulun olağanüstü toplantıya çağrılmasını ister.

e. Genel Kurula sunulacak Denetleme Raporunu hazırlar.

Denetleme Usulü

Madde 25- Denetleme Kurulu en az iki üye ile toplanır. Kararlar oyçokluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde Başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

Kurul olağan olarak altı ayda bir Konfederasyon Merkezinde toplanarak denetleme yapar, gerektiği hallerde bu süreyi beklemeksizin denetleme yapmaya yetkilidir. Denetleme Kurulu kendi üyelerinden birini naip tayin etmek suretiyle de her ay bu Anatüzüğün 24. Maddesi ile Denetleme Kuruluna verilen görevler çerçevesinde denetleme yaptırır. Naip üye yaptığı denetlemenin sonuçlarını bir rapor halinde Denetleme Kurulu Başkan ve üyeleri ile **İcra Kuruluna** sunulmak üzere Genel Sekreterliğe tevdi eder.

Kurul, yaptığı denetlemelerin sonuçları ile naip üye raporlarına ilişkin inceleme ve değerlendirmelerini Denetleme Kurulu Karar Defterine yazarak imza altına alır, kararın bir örneğini de mütalâasıyla birlikte ilk yapılacak Yönetim Kuruluna sunulmak üzere Genel Sekreterliğe tevdi eder.

Aylık mizanlar ile her takvim yılı sonunda o hesap dönemine ilişkin kesin hesap raporunun bir nüshası Denetleme Kurulu Başkan ve üyelerine gönderilir.

Kanunun ve Anatüzüğün tutulmasını emrettiği tüm kayıt ve belgeler diledikleri anda incelenmek üzere devamlı olarak Denetleme Kurulunun tetkikine hazır bulundurulur.

Konfederasyonun gelir ve giderlerine ilişkin mali denetimleri, en geç iki yılda bir 1/6/1989 tarihli ve 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununa göre denetim yetkisine sahip yeminli mali müşavirlere de yaptırılır. Bu denetimin yapılmış olması, denetleme kurulunun yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

Konfederasyonunun Üye Sendikaları Denetimi

Madde 26- Çıkarılmıştır.

DİSİPLİN KURULU

Oluşumu

Madde 27- Disiplin Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen beş üyeden oluşur. Disiplin Kuruluna beş de yedek üye seçilir. Asıl üyelerden birinin herhangi bir sebeple ayrılması halinde yerine en çok oy alan yedek üye getirilir. Oyların eşitliği halinde yedek üyelerin mensubu olduğu sendikalardan Konfederasyona daha önce üye olanın adayı tercih edilir.

Disiplin Kurulunun ilk toplantısında üyelerden biri Başkanlığa seçilir. Başkanın mazereti halinde üyelerden biri Kurula başkanlık eder.

Toplantı Usulü ve Karar Yeter Sayısı

Madde 28- Disiplin Kurulu, Genel Kurul, Yönetim Kurulu veya Denetleme Kurulunun tetkikini istediği hususları görüşmek üzere çağrıdan itibaren en geç bir hafta içinde toplanır.

Kurul tetkikini yaptığı hususlarda ilgili işveren sendikasının veya ilgililerin yazılı savunmalarını istemeye mecburdur. Kurulca tanınan süre içinde savunma yapılmaması Disiplin Kurulunun karar almasını engellemez.

Genel Kurul üyelerinin 1/10'ünün gerekçeli ve yazılı talebi üzerine Disiplin Kurulu toplanarak konuyu incelemeye mecburdur. Toplantı nisabı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Kararlar mevcut üye sayısının salt çoğunluğu ile verilir. Görüşmeler gizlidir.

Disiplin Kurulu Üyeleri, mensubu olduğu işveren sendikası hakkında yapılacak **araştırma ve incelemeye** katılamaz. Yerine aynı sendikadan olmayan yedek üyelerden biri çağrılır.

Görev ve Yetkileri

Madde 29- Disiplin Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

- Konfederasyon Anayasasına, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen üyeler hakkında soruşturma yapmak ve ihlal edenler hakkında uyarma ve kınama cezası vermek, sonucunu Genel Kurula ve diğer ilgililere bildirmek,
- Üyelikten çıkarma cezası gerektiren haller için Yönetim Kuruluna teklifte bulunmak,
- Disiplin Yönetmeliğinin hazırlanmasında ve değiştirilmesinde Yönetim Kuruluna görüş bildirmek.

İCRA KURULU

Oluşumu

Madde 30- İcra Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı ve üç Başkan vekili ile Yönetim Kurulunca, kendi üyeleri arasından seçilecek **beş** üye olmak üzere toplam **dokuz** üyeden oluşur.

İcra Kurulunun Başkanı, Yönetim Kurulu Başkanıdır.

İcra Kuruluna, aynı sendikadan ikiden fazla üye seçilemez.

Görevleri

Madde 31- İcra Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- 1. Aynı işkolunda faaliyet gösteren işverenlerin varsa o işkolunda kurulu Konfederasyon üyesi sendikada toplanmalarını, yoksa sendika kurarak Konfederasyon içinde toplanmalarını sağlayacak tedbir, teşebbüs ve faaliyetleri düzenlemek,**
- 2. Üye işveren sendikalarının çalışmalarını ahenkleştirmek, Konfederasyon Anütüzüğüne, yönetmeliklere ve yetkili organların kararlarına riayetlerini sağlamak,**
- 3. 36ncı madde hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Konfederasyon personelinin tayin, terfi, nakil, tecziye ve işine son verme işlerini karara bağlamak,**
- 4. Genel Kurulca kabul edilen bütçe dahilinde personel kadrolarını tespit ile personelin ücret, yolluk ve tazminatlarını tayin etmek,**
- 5. Üye işveren sendikalarına Grev ve Lokavt Fonu Yönetmeliği çerçevesinde tahsisler yapmak ve bu Yönetmelik Hükümlerini uygulamak,**
- 6. Amacına ulaşmak için gerekli her türlü araç, gereç ve menkul alımına karar vermek;**
- 7. Konfederasyonun temsilinin söz konusu olduğu bilimur kurullar ile yurtiçi ve yurtdışı temaslar için temsilciler veya üyeler seçmek.**
- 8. Yönetim Kurulunun, gerekli gördüğü hal ve konularda vereceği görevleri yapmak.**

İcra Kurulunun icraatı Yönetim Kurulunun ilk toplantısına sunulur.

Toplantı Zamanı ve Yeter Sayısı

Madde 32- İcra Kurulu; Başkan, bulunmadığı hallerde Başkan Vekilleri veya Genel Sekreterin çağrısı üzerine en az ayda bir defa toplanır ve gündemindeki maddeleri görüşüp karara bağlar.

İcra Kurulunun toplantı yeter sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğu, karar yeter sayısı ise mevcut üyelerin salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği halinde Başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

İcra Kurulu toplantılarını, Başkanın mazereti halinde Başkan vekillerinden biri yönetir.

Üstüste üç toplantıya mazereti olmaksızın katılmayan üyenin **İcra Kurulu** üyelik sıfatı düşer.

Her ne sebeple olursa olsun üyeliği sona erenin yerine ilk Yönetim Kurulu toplantısında yenisi seçilir.

YÜKSEK DANIŞMA KONSEYİ

Oluşumu

Madde 33- Yüksek Danışma Konseyi, Yönetim Kurulunca Türk sanayine, hizmet sektörüne ve endüstri ilişkilerine emeği geçen sanayici ve iş **insanları ile akademisyenler ve kamu temsilcileri** arasından, bölgesel temsil dikkate alınarak belirlenecek **üyelerden** oluşur.

TİSK Yönetim Kurulu Eski Başkanları, Yönetim Kurulu Üyesi olmayan Üye Sendika Başkanları, Danışma Konseyinin doğal üyesidirler.

Konsey toplantılarına, üyelere birisinin başkanlık etmesi, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından teklif edilebilir.

Konsey, Yönetim Kurulunun uygun göreceği zamanlarda toplantıya davet edilir.

Toplantı gündemi üyelere önceden duyurulur. **Gündemin özelliğine göre, Yasama, Yürütme, Yargı organlarının temsilcileri, sivil toplum örgütleri, kamu tüzel kişiliğini haiz meslek örgütleri ve bunların üst örgütleri, akademik kurumların mensupları ile Konsey üyesi olmayan dernek üyeleri görüş alışverişinde bulunulmak üzere Konsey Başkanlığınca davet edilebilirler.**

Konsey, toplantıya katılacak üyelerle çalışmalarını sürdürür.

Görevleri ve Kararlarının Niteliği

Madde 34- Konseyin görevleri şunlardır:

1. İşverenler arasındaki işbirliğini güçlendirmek ve sürekli kılmak amacıyla gerekli politikaların oluşturulmasına katkıda bulunmak,
2. Konfederasyon çalışmalarının amacına uygunluğu ve sonucuna ulaşmadaki etkinliği bakımından gerekli tavsiyelerde bulunmak,
3. Konfederasyon faaliyetlerinin başarıya ulaşması ve gerek üye işveren sendikalarının, gerek işverenlerin genel yararlarının korunması hususunda telkinde bulunmak, yol göstermek,
4. Konfederasyonun çalışma programlarını gerçekleştirebilmesi, amaçlarına ve hedeflerine ulaşabilmesi için Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunmak,
5. Çalışma hayatına ilişkin temel konularda Konfederasyonun ekonomik ve sosyal açıdan görüş ve önerilerinin oluşmasına yardımcı olmak.

Danışma Konseyinin kararları istişari niteliktedir.

GENEL SEKRETERLER KOORDİNASYON KURULU

Oluşumu

Madde 35- Genel Sekreterler Koordinasyon Kurulu, üye işveren sendikalarının çalışmalarını ahenkleştirmek, Konfederasyon ile üye sendikalar arasındaki işbirliğini gerçekleştirmek amacı ile Konfederasyon Genel Sekreterinin Başkanlığında, üye sendikalar genel sekreterlerinden meydana gelir. Kurul, Başkanın çağrısı üzerine toplanır ve teknik ve idari konularda istişari nitelikte kararlar alır.

BÖLÜM: IV GENEL SEKRETERLİK

Genel Sekreter

Madde 36- Genel Sekreterin ve Genel Sekreterin teklifi üzerine Genel Sekreter Yardımcılarının tayini ve işine son verilmesi Yönetim Kurulunca yapılır.

Genel Sekreter, Konfederasyon faaliyetlerini ilgili kanunlar, Anayasa, yönetmelikler ve organlarca alınan kararlar çerçevesinde yürütür; Yönetim Kurulunca verilen yetki çerçevesinde Konfederasyonu temsil eder ve Yönetim Kurulu tarafından verilen yetki doğrultusunda diğer görevleri yapar. Genel Sekreter faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kuruluna karşı sorumludur. Genel Sekreter, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu toplantılarına katılır; ancak oy kullanamaz ve şahsı ile ilgili görüşmelere katılamaz.

Genel Sekreterlik Teşkilatı

Madde 37- Konfederasyonun amaçlarını gerçekleştirmek ve faaliyetlerini yürütmek için Yönetim Kurulu kararı ile gerekli teşkilat Genel Sekreterliğe bağlı olarak kurulur. Genel Sekreterlik teşkilatının yönetim ve denetimine ilişkin usuller Yönetim Kurulunun kabul edeceği yönetmeliklerle düzenlenir.

BÖLÜM: V MALİ HÜKÜMLER

Gelirler

Madde 38- Konfederasyonun gelirleri aşağıda gösterilmiştir:

- Üyelerinden alacağı üyelik aidatları,
- Anayasa hükümleri çerçevesinde yapacağı konferans, kongre, seminer, istişare, yayın ve sergi gibi her türlü faaliyetlerden sağlanacak gelirler,
- Bağışlar,
- Mal varlığı gelirleri (gecikme zammı dahil), mal varlığı değerlerinin devir, temlik ve satışlarından doğan kazançlar.

Konfederasyon Üyelik Aidatı

Madde 39- Konfederasyon üyelik aidatı, Genel Kurulun, mevcudun salt çoğunluğu ile alacağı kararla tespit olunur.

Üye sendikaların Konfederasyona ödeyecekleri yıllık aidat, Konfederasyon Genel Kurulunca tespit edilen taban aidattan az olamaz. Bu esaslar çerçevesinde Genel Kurul tarafından tespit edilen üyelik aidatı kararları Anatzük değişikliğine gerek kalmaksızın işbu maddeye işlenir. Aidatın ödenme şekli ve zamanı ile zamanında ödenmeyen aidata uygulanacak gecikme zammı Genel Kurula sunulan Bütçe Talimatında gösterilir.

Konfederasyonca tahsil edilen üyelik aidatının ne kadarının Merkezi Dayanışma Fonuna aktarılacağı Genel Kurulda kararlaştırılır. Fonun kuruluş ve işleyişine ilişkin esaslar Konfederasyon Genel Kurulunca onaylanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Genel Kuruldan Sonra Üye Olanların Aidatı

Madde 40- Yıl içinde Konfederasyona üye olan işveren sendikasının üyeliğini takip eden aybaşından itibaren yılsonuna kadar olan ay adedi, tespit edilecek yıllık aidatın her aya isabet eden miktarı ile çarpılarak elde edilecek rakam, üye işveren sendikasının o yıl için ödemekle mükellef olduğu Konfederasyon aidatının miktarını teşkil eder. Üye işveren sendikasının bir evvelki yıla ait geliri mevcut değilse o yıla ait bütçesinin aidat gelir miktarı Konfederasyon aidatına esas tutulur.

Aidat Borcunu Geciktirenlere Yapılacak İşlem

Madde 41- Belgelendirilebilir makbul ve muteber mazereti olmaksızın yıllık aidat borçlarını ödemeyen veya eksik ödeyen üye işveren sendikalarına yazılı hatırlatmada bulunulur. Buna rağmen borcun ödenmemesi halinde, aidat borcu tam olarak ödeninceye kadar üye işveren sendikasının Konfederasyonla ilişkisi Yönetim Kurulu kararı ile muvakkaten kesilir ve Konfederasyonun hiçbir faaliyetine iştirak ettirilmez. Ayrıca şartların tahakkuku halinde konu Disiplin Kuruluna havale edilebilir.

Gelirlerin Tahsili

Madde 42- Her çeşit gelirin tahsili sıra numaralı Konfederasyon mühürü ile mühürlü ve tahsil edenin imzasını taşıyan kopyalı makbuz karşılığı yapılır.

Gelirlerin Kanunun öngördüğü defterlere işlenmesi zorunludur.

Gelirlerin Bankalara Yatırılması

Madde 43- Konfederasyon gelirleri, elde edildiği tarihten itibaren otuz gün içinde Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu çerçevesinde bankalara yatırılır.

Konfederasyon gelirlerinin hangi bankaya yatırılacağı Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir.

Zorunlu giderler için Konfederasyonun kasasında tutulacak nakit mevcudu, Genel Kurulca kabul edilmiş yıllık gider bütçesinin 1/48'ini geçemez.

Giderler, Harcama Yetkisi ve Demirbaşlar

Madde 44-

a. Giderler ve harcama yetkisi: Konfederasyonun gelirleri, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda ve bu Anütüzükte gösterilen faaliyetleri dışında kullanılamaz ve bağışlanamaz. Konfederasyonun giderleri, Genel Kurulca kabul edilen bütçesine göre Yönetim Kurulu veya Yönetim Kurulunun vereceği yetki ve tespit edeceği Bütçe Uygulama Talimatı çerçevesinde Genel Sekreter tarafından yapılır.

Giderlerin nasıl yapılacağı, ne şekilde belgelendirileceği, bundan doğan sorumluluklar bir Yönetmelikte gösterilir.

Her gider için gider evrakının tanzimi şarttır.

Vergi Usul Kanununa göre demirbaş sınıfına giren her türlü eşya veya malzeme demirbaş defterine kaydedilir ve bunlar hiçbir şekilde gider olarak işlem göremez.

b. Demirbaşların Satış ve Terkini: Demirbaşların kullanılmayacak derecede yıpranması, bozulması, kırılması, ekonomik olmaması nedeniyle yenisiyle değiştirilmesi ve satılması gibi hallerde kaydının terkinini işlemi, bu Anütüzüğün 22. maddesinin 23. bendi hükmü gereğince yapılır.

Kayıt değeri Yönetim Kurulunca belirlenecek miktara kadar olan demirbaşların terkininin yapılmasına Genel Sekreter yetkilidir. Genel Sekreterlikçe terkinini yapılan demirbaşların listesi **İcra Kuruluna** sunulur.

Kayıt değeri Yönetim Kurulunca belirlenecek miktarın üzerinde bulunan demirbaşların herhangi bir nedenle kaydının terkinine **İcra Kurulu** yetkilidir.

Demirbaşların satışında da yukarıdaki usul ve esaslara göre işlem yapılır.

Mal Bildirimi

Madde 45- Konfederasyon Başkanı ile Yönetim Kurulu üyeleri, kendileri, eşleri ve velayetleri altında bulunan çocuklarına ait mal bildirimlerini 19/04/1990 tarihli ve 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu ve ilgili yönetmeliklere göre vermek zorundadır.

Fesih, İnfisah ve Kapatma Halinde Malların Devri

Madde 46- Konfederasyonun feshi veya infisahı halinde para ve mallarının aynı nitelikteki bir kuruluşa devri Genel Kurul kararı ile olur.

Böyle bir kararın olmaması yahut Konfederasyonun mahkeme kararı ile kapatılması halinde tasfiye sonucu kalacak para ve mallar hakkında Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanır.

BÖLÜM: VI
TEMSİL VE İLZAM

Konfederasyonu Temsil

Madde 47-Konfederasyonu Yönetim Kurulu temsil eder.

Temsil ve imza yetkilerinin kimler tarafından ve nasıl kullanılacağı hususu Yönetim Kurulunun ilk toplantısında tanzim edilecek imza sirkülerinde tespit edilir.

Konfederasyonu İlam Yetkisi

Madde 48- Konfederasyonu, Yönetim Kurulunca hazırlanan sirkülerde belirtilen esaslar çerçevesinde bu sirkülerde bulunan imzalar ilzam eder.

BÖLÜM: VII
SON HÜKÜMLER

Kurucu İşveren Sendikaları

Madde 49- Konfederasyonun kurucuları aşağıdaki işveren sendikalarıdır.

1. Türkiye Ağaç Sanayii İşverenleri Sendikası

(Ağaç İşkolu)

Asmalı Mescit Mah. Asmalı Mescit Sokak

2. Çiçek Apt. No: 17 Kat: 2, D: 3-4

80050 Tünel-İSTANBUL

Tel/Faks: (212) 245 20 83

2. Türkiye Cam Sanayii İşverenleri Sendikası

(Çimento, Toprak ve Cam İşkolu)

İş Kuleleri, Kule 3 Kat.21

4. Levent - İSTANBUL

Tel: (212) 350 33 65 **Faks:** (212) 350 48 61

3. Türkiye Gıda Sanayii İşverenleri Sendikası

(Gıda San. İşkolu)

Meşrutiyet Cad. Aslı Han,

A/Blok No:18 K:3-4

80070 Galatasaray-İSTANBUL

Tel: (212) 251 34 80 **Faks:** (212) 251 34 82

4. Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)

(Metal İşkolu)

Abidei Hürriyet Cad. Mecidiyeköy Yolu

Boydaş Han No: 268/4-5

80270 Şişli-İSTANBUL

Tel: (212) 232 01 04 (5 Hat) **Faks:** (212) 241 76 19

5. Türkiye Matbaacılık Sanayii İşverenleri Sendikası

(Basın ve Yayın İşkolu)

İstiklal Cad. No: 186

Beyoğlu Han K: 5

Beyoğlu-İSTANBUL

6. Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası

(Dokuma İşkolu)

Vişnezade Camii Meydanı,

Efe Apt. No: 2/10

80680 Beşiktaş-İSTANBUL

Tel: (212) 260 14 05 (5-Hat) **Faks:** (212) 258 29 74

Faaliyet Gösterdiği İşkolunda Konfederasyona Üye İşveren Sendikası Bulunmayan İşverenlerin Konfederasyon Faaliyetlerinden Yararlanmaları

Madde 50- Faaliyet gösterdikleri işkolunda Konfederasyona üye işveren sendikası bulunmayan işverenler aşağıda belirtilen koşullar ile Konfederasyonun faaliyetlerinden yararlanabilir.

İşverenin Konfederasyon faaliyetlerinden yararlanabilmesi, yetkili organının bu yönde aldığı karar ile birlikte yazılı başvurusu ve Konfederasyon Yönetim Kurulunun uygun bulmasına bağlıdır. Konfederasyon Yönetim Kurulu başvuruları karara bağlar.

Konfederasyon Yönetim Kurulu tarafından işverenin Konfederasyon faaliyetlerinden yararlanma başvurusunun uygun bulunması, işverenin Konfederasyon üyesi sıfatını kazanmasını sağlamaz ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre üyelerin sahip olduğu haklarını kullanabilmelerine imkân vermez. İşverenin, Konfederasyon organlarına üyelik için aday olabilmesi, organlarda görev alabilmesi ya da genel kurulda delege sıfatı elde edebilmesi mümkün olmaz.

İşveren, Konfederasyon Anütüzüğü ve buna dayanılarak yürürlüğe konulmuş yönetmelik hükümlerine uymak zorundadır.

İşverenin, Konfederasyon faaliyetlerinden yararlanmasına son verilebilmesi Konfederasyon Yönetim Kurulu kararına bağlıdır. Aşağıda belirtilen hallerde Konfederasyon, işverenin Konfederasyon faaliyetlerinden yararlanma hakkına son verebilir:

- a. Anütüzük ve yönetmelik hükümlerine veya yetkili organların kararlarına uymamayı alışkanlık haline getirmiş olmak,
- b. Konfederasyona verilmesi gereken yararlanma bedeli ve yararlanma bedeli ile ilgili bilgileri ve diğer borçları makul neden olmaksızın üç aydan fazla geciktirmek ve Yönetim Kurulunun kendilerine en az birer ay ara ile yapacağı iki yazılı hatırlatmaya rağmen bu yükümlülükleri yerine getirmemek,
- c. Milli ve mesleki amaçlara, Konfederasyonun temel amaç ve ilkelerine aykırı faaliyetlerde bulunmak,

İşveren de yetkili organının kararı ile Konfederasyon faaliyetlerinden yararlanma haklarına son verebilir. Yararlanmaya son verme Konfederasyona bildirim tarihinden itibaren bir ay sonra geçerlilik kazanır. İşverenin bu tarihe kadar tahakkuk etmiş veya edecek yararlanma bedelini ödemesi zorunludur.

Konfederasyon faaliyetlerinden yararlanma bedelinin miktarı, ödenme şekli ve zamanı, işverenin Konfederasyon faaliyetlerinden yararlanma talebinin kabulü ile birlikte Konfederasyon Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Yararlanma bedeli, Anateüzüğün 38. maddesi gereği Konfederasyonun gelirleri arasında yer alır.

Yürürlük

Madde 51- Bu Anateüzük, Genel Kurulca kabulü tarihinde yürürlüğe girer.