

**Ulusal Genç İstihdam Stratejisi ve Eylem  
Planı (2021-2023) 3. İzleme ve  
Değerlendirme Dönemi Mevcut Durum  
Raporu**



**Haziran 2023**

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı  
Çalışma Genel Müdürlüğü**



# **EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ**

# Ulusal Genç İstihdam Stratejisi Eylem Planı (2021-2023)

## İzleme ve Değerlendirme Mevcut Durum Raporu

**Tedbir No ve Adı:**

**1. Öğrencilere ve velilere yönelik olarak yürütülen meslek tanıtım, rehberlik ve danışmanlık faaliyetlerinin etkinliği artırılacaktır.**

**1.1.1** Üniversite öğrencilerine çeşitli kariyer fırsatlarının ulaştırılması ve danışmanlık hizmeti sunulabilmesi için geliştirilen Yetenek Kapısı'nın dijital eğitim platformu ytnk.tv (Yetenek TV)'nin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Üniversite öğrencilerine yönelik çeşitli kariyer fırsatlarının ulaştırılması ve danışmanlık hizmeti sunulabilmesi için 2020 yılında faaliyete geçirilen Yetenek Kapısı'nın dijital eğitim platformu ytnk.tv (Yetenek TV)'nin kullanımı yaygınlaştırılacaktır. Gençlerin kariyerlerine katkı sağlayacak canlı yayın etkinliklerini, kariyer söyleşilerini ve sisteme yüklenen video ders modüllerini takip edilmesi amacıyla oluşturulmuş olan platformunun içerikleri geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Gençlerin kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak eğitim ve etkinliklerin yer aldığı YTNK TV platformunun kullanıcı sayısını artırmaya yönelik olarak platformun eğitim / etkinlik içerikleri artırılmakta ve üniversite Kariyer Merkezleri ile iletişim kurulmaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**

1. YTNK TV içeriklerinden faydalanan kullanıcı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	210000	268000	% 127,61
2022	400000	617195	% 154,29
2023	700000	969948	% 138,56

### 1.1.2 Danışman Bilgi Sistemi (DABİS)'nin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Türkiye'deki kariyer danışmanlığı faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, objektif veriler ile ulaşılabilirliğinin artırılması, standartlaştırılması, gençlerin memnuniyetinin artırılması, kariyer danışmanlığı hizmeti veren profesyonellerin mesleki tatmin düzeyinin yükseltilmesi, insan kaynağının doğru yönlendirilmesi ve verimliliğin artırılması amacıyla 2020 yılında hayata geçirilen, DABİS'nin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Kullanıcıların ihtiyaçları doğrultusunda sistem kullanımına ve sistemdeki veriye yönelik geliştirme çalışmaları yapılmaktadır. MEB'e bağlı çalışan psikolojik danışman ve rehber öğretmenler sisteme dâhil edilmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**

1. DABİS üzerinden kariyer danışmanlığı hizmeti veren uzman sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	9000	9000	%100,00
2022	12000	40794	%339,95
2023	41000	41322	%100,78

### 1.1.3 İş ve meslek danışmanlarına, üniversite kariyer merkezlerinde kariyer danışmanlığı hizmeti verebilmeleri için yüz yüze, çevrim içi ve uygulamalı eğitimler verilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Üniversiteler bünyesinde görev alan İŞKUR'a bağlı iş ve meslek danışmanlarının (İMD), Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin vereceği eğitimleri tamamlayarak Üniversite Kariyer Merkezlerinde öğrenci ve mezunlara kariyer danışmanlığı hizmeti vermeleri sağlanacaktır. Ayrıca İMD'lerin işveren ilişkileri ve etkinlik planlama hizmetleri kapsamında kariyer merkezleri ile işbirliği içinde çalışması etkin hale getirilerek, üniversitelerde genç istihdamına yönelik gerçekleştirilen faaliyetlerin güçlendirilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İş ve meslek danışmanlarına gençlere yönelik sunulan proje ve araçların tanıtım ve kullanımına yönelik eğitimlerle birlikte mesleki gelişimlerini sağlayacak eğitimler vermeye devam etmektedir. Bununla beraber yeni eğitim hazırlıkları yapılmaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

- f. **Performans Göstergesi:**

1. Toplam eğitim materyali sayısı.

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	10	10	%100,00
2022	15	15	%100,00
2023	20	17	%85,00

#### 1.1.4 Yetenek Kapısı Çevrim İçi Platformunun kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Üniversite Kariyer Merkezlerinin, öğrencilere çeşitli kariyer fırsatlarını ulaştırabilmesi ve danışmanlık hizmeti sunabilmesi, ülkemizin her köşesindeki üniversiteli genç yeteneklerin fırsat eşitliği çerçevesinde istihdam olanaklarına erişiminin sağlanması ve kariyer danışmanlığı faaliyetlerinden ve kariyer gelişimine ilişkin çeşitli etkinlik ve eğitimlerden yararlanması için geliştirilen ve 2019 yılında faaliyete geçen Yetenek Kapısı Çevrim İçi Platformunun kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İlgili veriler 13.07.2023 tarihi itibarıyla alınmıştır. Yıl sonuna kadar Yetenek Kapısı'nın aktif kullanımı devam ettirilecek ve platforma kayıtlı öğrenci/mezun ve işveren sayısının artırılması için Kariyer Merkezleri ile çalışmalar yürütülecektir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

- f. **Performans Göstergeleri:**

1. Platformu kullanan toplam öğrenci ve mezun sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	850000	858272	%100,97
2022	1200000	1273334	%106,11
2023	1400000	1392365	%99,45

2. Platformu kullanan işveren sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	4300	4958	%115,30
2022	5000	6300	%126,00
2023	8000	7811	%97,63

---

**1.1.5** Genç istihdamına katkı sağlanması amacıyla Bakanlıklar ve kurumlar tarafından verilecek eğitimler, Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden verilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Genç istihdamına katkı sağlamak ve farkındalık oluşturmak, gençlerin eğitim ve gelişim faaliyetlerine yönelik ihtiyaçlarını karşılamak, bu faaliyetlerin niceliğini ve niteliğini artırmak, eğitimlerin yaygınlaştırılmasını sağlamak, insan kaynağını ve kamu kaynaklarını verimli şekilde kullanmak için Bakanlıklar ve kurumlar tarafından faaliyet alanları ile ilgili olarak gençlere verilecek eğitimler, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından geliştirilen Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden verilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Genç istihdamına katkı sağlayan ve bu alanda görev yapan kamu personeli Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden eğitimler almaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. Genç istihdamına katkı sağlamaya yönelik çalışan kamu personeline sunulacak eğitim sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	5	5	% 100,00
2022	15	15	% 100,00
2023	30	18	% 60,00

**1.1.6 Kariyer Planlama Dersi** tüm üniversitelerde yaygınlaştırılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Üniversite öğrencilerinin iş hayatının dinamikleri ve beklentileri konusunda henüz üniversite eğitimi başında kariyer farkındalığı oluşturmaları ve öğrenim süreçlerini en iyi şekilde değerlendirerek mezuniyet sonrası çalışma hayatlarını planlamaları; kendi beceri, yetenek ve yetkinliklerine uygun alanlarda kariyerlerini şekillendirmeleri amacıyla 2020 yılında üniversitelerin müfredatlarına eklenen ve 14 haftalık içerikten oluşan Kariyer Planlama Dersi, dijital platform üzerinden yaygın olarak verilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler
- Süre:** 2022
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Öğrencilerin kariyer gelişimini desteklemek, kendi yetenek, yetkinlik ve becerilerine göre kariyer planlamalarını yapmaları konusunda farkındalık oluşturmak ve onları çeşitli sektörlerde iş hayatına hazırlamak amacıyla verilen Kariyer Planlama Dersi, üniversite müfredatlarına eklenmeye devam etmektedir.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**

Tedbir, başarıyla tamamlanmıştır.

- Performans Göstergesi:**

- Dersin verildiği üniversite sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	130	130	% 100,00
2022	170	186	% 109,41



1.1.7 Bölgesel kariyer fuarları, 10 farklı ilde bölge üniversitelerinin işbirliği ile düzenlenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Gençlere birer yetenek olduklarının hissettirilmesi temel hedefi ile 2019 yılında “Yetenek Her Yerde” temasıyla ilki gerçekleştirilen; ülkemizin her bölgesindeki üniversiteli gençler için istihdam konusunda fırsat eşitliği sağlanması ve bilinçlerinin artırılması, üniversitelerin kariyer merkezlerinin aktif hale getirilerek işverenler ile ilişkilerinin güçlendirilmesi, kamu kurumlarının nitelikli işgücü arasındaki bilinirliğinin ve işveren marka değerinin artırılması ile nitelikli öğrenci ve mezunların kamu kurumlarına kazandırılması, ülkemizde istihdamın büyük oranını oluşturan KOBİ’lerin insan kaynakları ve yetenek kazanımı süreçleri hakkında farkındalıklarının ve kapasitelerinin artırılması amaçlarıyla düzenlenen Yetenek Her Yerde Bölgesel Kariyer Fuarları yaygınlaştırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2023 yılında 21 Şubat -21 Mart tarihleri arasında gerçekleştirilmesi planlanan ve yaşanan deprem felaketi nedeniyle ertelenen Yetenek Her Yerde Bölgesel Kariyer Fuarları Samsun, Gaziantep ve Eskişehir olmak üzere 3 farklı bölge ve şehirde düzenlenmiştir. Bu yıl 49 üniversitenin iş birliği ile, yaklaşık 18 bin öğrencinin ve 380'den fazla işverenin katılımıyla gerçekleştirilen üç fuar boyunca mülakat simülasyonu, söyleşiler, çeşitli çalıştaylar, atölyeler, sahne gösterileri ve seminerler dâhil olmak üzere 220'den fazla etkinlik düzenlenmiştir. Ertelenen fuarların öğretim döneminin başlamasıyla gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergeleri:**

1. Düzenlenecek fuar sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	11	11	%100,00
2023	11	3	%27,27

2. Fuarlara katılım gösteren toplam işveren sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	2000	3086	%154,30
2023	3200	382	%11,93

3. Fuarlara katılım gösteren toplam öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	150000	267383	%178,25
2023	280000	17536	%6,26

---

**1.1.8** Üniversite öğrencilerinin mezuniyet sonrasında işgücü piyasasına geçişlerini sağlamak amacıyla kariyer merkezlerinin etkinliği artırılacak, üniversite ve sektör işbirliklerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Üniversitelerde düzenlenen kariyer, istihdam fuar ve günlerinin yanı sıra ilgili merkezler aracılığı ile öğrencilerle sektörün buluşması sağlanacaktır. Bu kapsamda istihdam fuar günlerinin kurulmasına İŞKUR tarafından katkı sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2023 I. Dönem (Ocak-Haziran) için yükseköğretim kurumlarımızca bildirilen verilere göre kariyer merkezlerinde gerçekleştirilen sertifika programı, kurs ve proje sayısı 167 olup II. Dönem (Temmuz-Aralık) verileri 2024 yılının Ocak ayı itibarıyla yükseköğretim kurumlarımızdan elde edilecektir.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**
- Performans Göstergesi:**

1. Kariyer merkezlerinde gerçekleştirilen sertifika programı, kurs ve proje sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	480	488	%101,66
2022	1300	1331	%102,38
2023	1400	167	%11,92

**1.1.9** Temel eğitimlerini tamamladıktan sonra farklı sebeplerle eğitimine devam edememiş gençlerin Mesleki Eğitim Merkezlerine (MEM) yönlendirilmeleri yapılarak, kalfalık/ustalık belgesi ile lise diplomaları almaları sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Mesleki Eğitime Kazandırma Programı (MEK) ile 14-17 yaşları arasında temel eğitimlerini tamamladıktan sonra farklı sebeplerle eğitimlerine devam edememiş çocukların Mesleki Eğitim Merkezlerine yönlendirilmeleri yapılarak eğitimlerine devam etmeleri sağlanacak, eğitimlerinin sonunda Kalfalık/Ustalık belgelerine erişmeleri ve fark derslerini vererek lise diploması almaları için çalışmalar yürütülecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İçişleri Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler, Uluslararası Kuruluşlar
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

MEB-UNICEF İşbirliği Programı'na göre Mesleki Eğitime Kazandırma Programı (MEK) başlatılmıştır. MEK Programı ile 14-17 yaşları arasında temel eğitimlerini tamamladıktan sonra farklı sebeplerle eğitimlerine devam edememiş çocukların Mesleki Eğitim Merkezlerine kazandırılması amaçlanmaktadır. 23 il'de, 30 MEM /MTAL de uygulanmakta olan program kapsamında, Ocak/Haziran 2023 tarihleri arasında 3.710 ev, 9.453 işyeri ziyareti olmak üzere toplam 13.163 ziyaret gerçekleştirilmiş olup 643 Türk, 37 yabancı uyruklu toplam 680 çocuk MEM'lere kaydedilmiştir. Ayrıca 14 yaşından küçük ve okul dışı kalmış 311 çocuk tespit edilerek İl Milli Eğitim Müdürlüklerine bildirilmiştir.

Mesleki Eğitim Merkezlerindeki kayıtlı öğrenci sayımız 1.389.437'dir.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**
- Performans Göstergesi:**

1. Mesleki eğitim merkezlerine kayıt yaptıran öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	160000	220089	%137,55
2022	1000000	1124212	%112,42
2023	1250000	1389437	%111,15

**1.1.10** Mezun olmuş engelli gençlerin istihdam süreçleri takip edilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Engelli mezun takip sistemi kurularak, engelli gençlerin mezuniyetleri sonrası istihdam edilme süreçleri takip edilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tedbir maddesine ilişkin Genel Müdürlüğümüzce yapılan herhangi bir çalışma bulunmamaktadır. Mezun olan özel eğitim öğrencileri sistemimizden çıkmaktadır. Bu nedenle takibi mümkün değildir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

- Özel eğitim ihtiyacı olan bireylerin mezun takip sistemine entegrasyonun sağlanması için sistem kurulması

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	50	30	%60,00
2023	100	--	--

**1.1.11** Gençlerin yeteneklerini daha erken yaşlarda tespit etmek, mesleki rehberlik ve kariyer planlaması yapmalarını sağlamak amacıyla okul bünyesinde çalışmalar gerçekleştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Rehberlik öğretmenlerinin okullarda, gençlerin gelecekte doğru meslekleri seçmeleri ve kariyer planlaması yapabilmeleri adına daha etkili ve somut uygulamalar gerçekleştirmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir. Öğrencilere ve velilere yönelik olarak yürütülen meslek tanıtımı faaliyetlerinin etkinliği artırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Bakanlığımız ile Gençlik ve Spor Bakanlığı arasında 19.04.2019 tarihinde “T.C. Millî Eğitim Bakanlığı ile T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı Arasında İş Birliği Protokolü” kapsamında; 2023 Ocak-Haziran döneminde 733.401 öğrenciye yetenek taraması yapılmıştır. 83.000 öğrenci yetenekli görülerek Gençlik ve Spor Bakanlığı yaz okuluna davet edilmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. Kariyer farkındalığı ve planlama becerisi kazandırılan hazırlık sınıfı ve 9. sınıf öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	160000	2476	%1,54
2022	165000	7616	%4,61
2023	170000	733401	%431,41

**1.1.12** Mesleki eğitimdeki gelişmeler ve bu gelişmelerin işletmeler açısından faydalarına ilişkin olarak mesleki eğitimin tanıtılması, yaygınlaştırılması ve teşvik edilmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Belirlenecek illerde TESK ve TOBB’ye bağlı oda temsilcileri, Organize Sanayi Bölge Müdürlükleri, Sektör Temsilcileri, Mesleki ve Teknik Eğitim Ortaokul yöneticilerine yönelik olarak mesleki eğitimdeki yeni gelişmeler ve bu gelişmelerin işletmeler açısından faydaları hakkında bilgilendirme yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Uluslararası Kuruluşlar, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Çalışmalar devam etmekte olduğundan gösterge verilerinde parçalı ve kademeli ilerleme vardır veya planlamalar sürdürülmektedir. 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen deprem sebebiyle proje takviminde güncellemeler yapılmıştır.

METEK III Projesi kapsamında;

- Mesleki rehberlikle ilgili öğretmen eğitimlerine ilişkin altyapının kurgulanması için saha analizi ve raporlama çalışmaları sürdürülmektedir. 2023 yılında öğretmen eğitimleri yapılacaktır.

- Beceri yarışmaları planlandığı üzere 2023 yılı sonbahar dönemi için planlanmaktadır.

- Mesleki eğitimde farkındalık toplantıları 2023 yılı ikinci yarısı için planlanmaktadır.

- Mesleki eğitimde farkındalık geliştirme için velilere yönelik toplantılar 2023 yılı Mayıs ayı sonrasına planlanmaktadır.

- Forum planlaması 1-2 Mart 2023 tarihi için planlanmış ancak deprem sebebiyle 21-22 Kasım 2023 tarihine ertelenmiştir. Hedefe ulaşılacağı öngörülmektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Öğrencilere yönelik düzenlenen beceri yarışması sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	1	0	%0,00

2. Mesleki rehberlikle ilgili eğitim verilen öğretmen sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	1022	1022	%100,00
2023	0	0	--

3. Mesleki eğitimde farkındalık oluşturmak amacıyla düzenlenen foruma katılan kişi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	450	450	%100,00
2023	0	0	--

4. Mesleki eğitimde farkındalık oluşturmak amacıyla velilere yönelik düzenlenen toplantı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	25	0	%0,00

5. Mesleki eğitimde farkındalık oluşturmak amacıyla yapılan toplantılara katılan kişi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	3750	0	%0,00

---

**1.1.13** Genç işçilerin İş Kanunu ile ilgili bilgilendirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Sosyal taraflar ile işbirliği halinde çalışma hayatındaki genç işçilerin, İş Kanunu'nda yer alan çalışma biçimleri, hakları ve sorumlulukları ile ilgili farkındalıklarını artırmak amacıyla çalışmalar yapılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Türkiye Radyo

Televizyon Kurumu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2023 yılının ilk yarısında ALO 170, CİMER, posta, resmi yazı yoluyla ve sosyal medya iletişim araçları vasıtasıyla, görüntülenme ve etkileşim sayıları da dikkate alınarak toplam yaklaşık 50 bin kişiye ulaşıldığı değerlendirilmektedir. Üniversite öğrencilerinin İş Kanunu'nda yer alan hak ve yükümlülüklerle ilişkin bilgilendirilmeleri amacıyla Genel Müdürlüğümüzce İş Kanunu'na İlişkin Bilgilendirme Broşürü hazırlanmış olup Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne üniversitelerde kurulacak bilgilendirme stantlarında yer verilmek üzere iletilmiştir. Üniversitelerle yapılan bu işbirliği kapsamında, önümüzdeki dönemlerde çalışma hayatında yer alacak gençlerin yanı sıra, halihazırda istihdam edilen üniversite öğrencilerinin çalışma hayatına yönelik bilgilendirilmeleri amaçlanmaktadır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Ulaşılan genç veya işçi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	100000	100000	% 100,00
2023	100000	50000	% 50,00

---

**1.1.14** Gençlerin işgücü piyasasına girişlerine katkı sağlayacak becerileri destekleyen gençlik merkezlerinin ihtiyaca göre sayısı artırılacak ve benzer faaliyetler yürütülen kuruluşlarla ortaklıklar geliştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Gençlik Merkezlerinde gerek kişisel gelişim gerek mesleki beceri alanlarında gençlerin kendilerini geliştirmek istedikleri alanlarda pek çok kurs, proje ve atölyeler açılmaktadır. Bu kapsamda gençlerin yoğun olduğu il ve ilçelerde, kolaylıkla ulaşabilecekleri lokasyonlarda Gençlik Merkezlerinin açılması desteklenecek, gençlerin sosyal, kültürel ve mesleki anlamda becerilerini artırmalarına imkan sağlayacak fırsatların artırılabilmesi için ilgili kamu kurumları, üniversiteler, özel sektör ve ilgili STK'lar ile işbirlikleri artırılabilecektir. Genç istihdamının artırılması amacıyla genç istihdamına yönelik proje destek çağrısına çıkılacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Gençlik ve Spor Bakanlığı



b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:** Gençlik Merkezlerimizde ve Genç Ofislerimizde gençlerin kültürel ve mesleki becerilerini artırmaya yönelik atölye ve kulüp faaliyetleri yürütülmektedir. 2023 yılı Ocak ve Haziran dönemi arasında gerçekleştirilen 585.797 faaliyete toplamda 7.525.610 gencimiz katılım sağlamıştır.

Gençlik Merkezleri, gençlerin kişisel ve sosyal gelişimini destekleyici çalışmalar yapmak, genç gruplarının ihtiyaçlarını da dikkate alarak gençlerin yeteneklerinin keşfedilmesini sağlamak, gençlerin karar alma ve uygulama süreçleri ile sosyal hayatın her alanına katılımını sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmek, iyi olma halinin artırılmasına yönelik faaliyetler yürütmek, her türlü bağımlılık ve zararlı alışkanlıklardan korumaya yönelik önleyici faaliyetler gerçekleştiren merkezlerdir.

Gençlik Merkezlerinin sayısı 464'e ulaşmış olup gençlerin bu tesislerden yararlanmaları amacıyla inşaat ve tahsis çalışmaları devam etmektedir. Gençlik Merkezlerinin yanı sıra genç nüfusun fazla olduğu üniversiteler, yurtlar ve mahallelerde İrtibat, tanıtım ve gençlik merkezleri faaliyetlerini yerine getirmek amacıyla genç ofisler açılmıştır. Genç ofislerin sayısı 367'ye ulaşmıştır.

Gençlik Merkezlerimizde ve Genç Ofislerimizde gençlerin kültürel ve mesleki becerilerini artırmaya yönelik atölye ve kulüp faaliyetleri yürütülmektedir. 2023 yılı Ocak ve Haziran dönemi arasında gerçekleştirilen 585.797 faaliyete toplamda 7.525.610 gencimiz katılım sağlamıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Açılan gençlik merkezi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	25	44	%176,00
2022	10	36	%360,00
2023	10	13	%130,00

---

**1.1.15** Gençler, işgücü piyasına geçişte önemli bir araç olan gönüllülük faaliyetleri kapsamında bilinçlendirilecek ve yönlendirilecek, gençlerin gönüllü faaliyetlere katılımı teşvik edilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Gençlik merkezlerinde ve genç ofislerde "Gönüllülük Kulübü Gençlerin İyilik Ağacı" faaliyetleri kapsamında geri dönüşüm, sıfır atık, pil toplama, ilk yardım uygulamaları, afet yönetimi ve insani yardım gibi alanlarda bilinçlendirme ve yönlendirmeye dönük uygulamalı etkinlikler gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Gençlik ve Spor Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Gençlik Merkezleri ve Genç Ofislerde gönüllülük faaliyetlerine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. 2023yılı Ocak ve Haziran dönemi arasında gençlik merkezleri ve genç ofislerde gerçekleştirilen 55.560 faaliyete 1.782.492 gencimiz katılım sağlamıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. Yapılan faaliyetlere katılan genç sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	220000	220000	% 100,00
2022	240000	249000	% 103,75
2023	260000	1782492	% 685,57

---

**1.1.16** Gerçekleştirilecek Uluslararası Tarih-Kültür Programları/Gençlik Değişimleri aracılığıyla, gençlerin yurtdışı deneyimi elde ederek yabancı dil gelişimlerine katkıda bulunulması ve donanımlarının artması sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Gerçekleştirilecek faaliyetler ve etkinliklerle gençlerin, işgücü piyasasına girişlerine katkı sağlamak amacıyla yurtdışı deneyimi kazanmalarına, olası fırsatlar için iletişim ağlarını genişletmelerine ve yabancı dil pratiği yapmalarına fırsat verilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Gençlik ve Spor Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı, Yunus Emre Enstitüsü, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Gençlik Çalışmaları Daire Başkanlığı olarak, gençlere yönelik uluslararası tarih-kültür programları, uluslararası hareketlilik programları ve uluslararası gençlik ve uzman değişimleri düzenlemekteyiz. Gerçekleştirdiğimiz programların ana amacı gençlerin hem bilgi ve görgülerine olumlu katkı sağlamak ve ayrıca yabancı dil yeteneklerini geliştirmek olarak söylenebilir. Tüm bunlara ek olarak gerçekleştirilen uluslararası gençlik ve uzman değişimi programlarında ülkemizde misafir ettiğimiz gençlere yönelik yaptığımız faaliyetlerle gençlerimizin uluslararası alanda rekabet edebilecek düzeye ulaşmalarını amaçlamaktayız.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Gençlik/Uzman Değişimi

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	10	10	%100,00
2022	20	22	%110,00
2023	28	5	%17,85

2. Yapılan uluslar arası kültür tarih faaliyeti sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	2	%100,00
2022	10	7	%70,00
2023	12	4	%33,33

3. Değişim programlarına katılan genç/gençlik çalışanı sayısı.

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	130	130	%100,00
2022	600	326	%54,33
2023	840	65	%7,73

4. Uluslar arası tarih kültür programlarına katılan genç sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	90	90	%100,00
2022	450	2402	%533,77
2023	540	154	%28,51

**1.1.17** Gençlik Merkezleri ve genç ofisler aracılığıyla gençlerin işgücü piyasasına erişimlerini kolaylaştırmak amacıyla ilgi duydukları alanlarda gençlerin kişisel gelişimleri desteklenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Gençlik Merkezlerinde, Kişisel Gelişim Atölyesi kapsamında "İletişim, Diksiyon ve Hitabet, Görgü Kuralları, Mülakat Teknikleri, Proje Uygulama ve Geliştirme Becerileri" ile İnovasyon Atölyesi ve Bilim ve Teknoloji Kulübü kapsamında "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi" alanlarında yürütülecek faaliyetler ile gençlerin kişisel gelişimleri desteklenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Gençlik ve Spor Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2021
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Gençlik Merkezlerinde, Kişisel Gelişim Atölyesi kapsamında "İletişim, Diksiyon ve Hitabet, Görgü Kuralları, Mülakat Teknikleri, Proje Uygulama ve Geliştirme Becerileri" ile İnovasyon Atölyesi ve Bilim ve Teknoloji Kulübü kapsamında "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi" alanlarında Ocak ve Temmuz ayları arasında 7.035 faaliyetten 14.978 gencimiz yararlanmıştır.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**

Tedbir, başarıyla tamamlanmıştır.

- Performans Göstergesi:**

- Yapılan faaliyetlere katılan genç sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	44000	50000	%113,63

**1.1.18** Sınavlara hazırlanan gençlerin kariyer planlaması yapabilmelerine yönelik eğitim etkinlikleri düzenlenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Gençlerin ilgi ve yetenek alanlarını tespit etmek, doğru meslek seçimi ve kariyer planlaması yapmalarını sağlamak amacıyla sınavlara hazırlanan gençler için halk kütüphanelerinde seminer, toplantı, konferans v.b. etkinlikler gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Kültür ve Turizm Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Bireylerin hayatına dokunan edebi, kültürel, sanatsal ve sosyal faaliyetlerin gerçekleştirildiği merkezler olan halk kütüphanelerinde; robotik, keçe, origami, örgü, seramik, ebru, dikiş, ahşap, takı tasarımı, ayaç ve şapka yapım atölyeleri, Karagöz ve Hacivat gösterileri, Anadolu masalları, dünya dillerinden masallar ile edebiyat, kültür, sanat, kişisel gelişim ve sağlık alanlarında söyleşiler, aile seminerleri ve farkındalık eğitimleri düzenlenmektedir. Gençlerin ilgi ve yetenek alanlarını tespit etmek, doğru meslek seçimi ve kariyer planlaması yapmalarını sağlamak amacıyla sınavlara hazırlanan gençler için halk kütüphanelerinde seminer, toplantı, konferans vb. etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergeleri:**
  1. Etkinlik Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	10	5	%50,00
2022	90	15	%16,66
2023	100	113	%113,00

2. Katılımcı Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	500	252	%50,40
2022	5000	5902	%118,04
2023	6000	6048	%100,80

**1.1.19** Genç kadınlar için kariyer günleri düzenlenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Kadınların ekonomik ve toplumsal statüsünün güçlendirilmesi için bilinç ve farkındalık oluşturmak, nitelikli istihdam, eğitim, danışmanlık ve teşviklerden genç kadınların faydalanmasını sağlamak amacıyla düzenlenecek etkinliklerde, genç kadınlar ile özel sektör rol modelleri bir araya getirilerek bilgi ve deneyim paylaşımı yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Bakanlığımız, Milli Eğitim Bakanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Limak Vakfı işbirliğinde Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi yürütülmektedir. Projenin lise programı kapsamında öğrenci, öğretmen, okul idarecisi ve velilerin mühendislik alanlarına ilişkin bilgi ve farkındalıklarını artırmak amacıyla sosyal medya üzerinden rol model videoları yayımlanmakta ve çok sayıda öğrenciye ulaşılmaktadır.

Projenin üniversite programı kapsamında ise, Türkiye'nin Mühendis Kızları ile mühendis istihdam edecek, mühendis adaylarına staj imkânı sağlayacak olan şirketler TMK Kariyer Platformunda buluşturulmaktadır. Bunlara ilave olarak, her yıl düzenlene İstanbul Buluşmaları ile Türkiye'nin Mühendis Kızları ve alanında öne çıkan şirketlerin üst düzey yetkilileri bir araya getirilmektedir.

Bununla birlikte; Projenin web sitesinde "Mühendise Sor" uygulaması kapsamında gönüllü kadın mühendisler, öğrencilerin sorularını yanıtlamakta ve Projenin Youtube kanalından her ay belirli konu başlıklarında yetkin kişilerin konuşmalarının yer aldığı "TMK Talks" programları yayımlanmaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. Etkinlikten yararlanan kadın sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	200	300	%150,00
2023	200	221	%110,50

**1.1.20** Başarılı öğrencileri tespit ve teşvik ederek, kariyer gelişimlerine destek olmak ve hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamak adına çalışmalar yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** TÜBİTAK Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığı (BİDEB) tarafından desteklenen bursiyerlerin ve olimpiyat öğrencilerinin kariyer gelişimlerine destek olmak ve hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamak amacıyla verilen mentorluk desteği yaygınlaştırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2248 Mentorluk Desteği Programının amacı, TÜBİTAK Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığı (BİDEB) tarafından desteklenen Bilim Olimpiyatlarında başarılı olan öğrenciler ile TÜBİTAK Fen Lisesi öğrencilerinin ve lisans bursiyerlerinin, motivasyonlarını artırma, yönlendirme, tecrübe aktarımı, geri bildirim ve performans değerlendirme gibi yöntemlerle, kariyer gelişimlerine destek olmak ve hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamak amacıyla mentorluk desteği vermektir. 2022 yılında TÜBİTAK Fen Lisesi öğrencileri de program kapsamına dahil edilmiştir. 15/08/2022- 09/09/2022 tarihinde başvuruya açılmıştır. Alınan 703 başvurunun 686'sı desteklenmeye hak kazanmıştır. Programın 2023 Yılı ilk çağrısı 06/02/2023-13/03/2023 tarihleri arasında başvuruya açılmıştır. Yapılan 225 başvurunun 187'si desteklenmeye hak kazanmıştır. 38 başvurunun değerlendirme süreci devam etmektedir. 2023 yılı 2. Çağrısı 07-25/08/2023 tarihleri arasında açılacaktır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. Mentorluk desteği alan öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	400	371	%92,75
2022	700	686	%98,00
2023	700	187	%26,71

**1.1.21** Gençlerin istihdam edilebilirliklerini artırmak için gençlerin kendilerini doğrudan ifade edebilmelerini sağlayacak panel/konferans/çalıştaylar düzenlenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** HAK-İŞ Konfederasyonu ve üye sendikaları, gençlik komitesi aracılığıyla gençlerin kendilerini ifade etmeleri için konferans/ panel/çalıştay düzenleyecektir. Bu panellerde ortaya çıkan görüşler istihdam özelinde gençlik sorunlarına ışık tutacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Üniversiteler, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

HAK-İŞ Konfederasyonu bünyesinde Gençlik Komitesi çalışmaları etkin bir şekilde devam etmekte olup, HAK-İŞ'e bağlı sendikaların Gençlik Komitesi teşkilatlanmalarının tamamlanması amacıyla faaliyetler yürütülmektedir. Bu kapsamda, hem HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Merkezinde hem de üye sendikalarda gençlik komitesi temsilcilerinin katılımıyla çeşitli toplantılar düzenlenmiştir. Toplantılar aracılığıyla gençlerin sendikal harekete kazandırılması, beklentilerine yönelik araştırmalar yapılması, gençlerin kendilerini ifade edebilecekleri, çalışma hayatı ve sendikal harekette karşılaştıkları sorunları tartışacakları ve çözüm önerileri geliştirecekleri çalıştaylar planlanmıştır.

HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Merkezinde stajlarına devam eden gençler, HAK-İŞ Genel Başkanı Sayın Mahmut ARSLAN ve HAK-İŞ Yönetim Kurulu ile biraraya gelerek görüş, öneri ve taleplerini iletmışlerdir. Böylece, gençler çalışma hayatı ve sendikal hareketten beklentilerini iletmışlerdir.

HAK-İŞ Genel Başkanı Sayın Mahmut ARSLAN, İstanbul Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri öğrencileriyle 16 Mayıs 2022 tarihinde Hizmet-İş Sendikamızda biraraya gelmiştir. Genel Başkanımız öğrencilere, Türkiye'de sendikal mücadele ve bu mücadelede HAK-İŞ ve sendikalarımızın yeri ve önemini anlatmıştır ve gençlerden gelen soruları yanıtlamıştır.

Bunlarla birlikte, önümüzdeki dönemde, HAK-İŞ Konfederasyonu dijitalleşme ve yeşil dönüşümden etkilenen gençlerin bu süreçlere adaptasyonlarını kolaylaştırmak amacıyla eğitim programları düzenlemeyi planlamaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. Panel/Konferans/Çalıştay Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	1	1	% 100,00
2023	1	1	% 100,00



---

## 2. Aktif İşgücü Piyasası Programları, teknolojik gelişmelere paralel olarak, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda nitelik ve nicelik yönüyle geliştirilecektir.

**1.2.1** İş ve meslek danışmanlığı ile iş kulübü hizmetleri aracılığıyla, gençlerin iş arama becerilerini geliştirmek, kariyer planlamalarını desteklemek ve çalışma hayatına uyumlarını sağlamak için çalışmalar yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** İş ve meslek danışmanları tarafından iş arayanlara, iş arama becerilerinin geliştirilmesi süreci, becerilerin tanımlanması, işveren beklentileri, iş olanakları, iş talep formu, etkili özgeçmiş hazırlama yöntemleri, takdim mektubu, görüşme esnasında işveren tarafından onaylanmayan davranışlar ve benzeri konuların anlatıldığı iş arama becerilerinin geliştirilmesi eğitimi verilerek, gençlere yönelik iş arama becerileri seminerleri etkin bir şekilde yürütülecektir. Ayrıca iş kulüpleri aracılığıyla gençlere, kendini tanıma, özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle birebir mülakat uygulaması hizmeti verilerek, iş hayatına girmekte zorlanan gençlerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Gençlik ve Spor Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Belediyeler Birliği, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2023 yılı Ocak-Haziran döneminde 19.308 genç İş Kulübü hizmetlerinden faydalandırılarak gençlerin iş arama becerilerinin geliştirilmesi ve kariyer planlamalarının desteklemesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**

1. İş Kulübü eğitimi alan 15-24 yaş arasındaki genç sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	25000	28062	%112,24
2022	30000	51146	%170,48
2023	35000	19308	%55,16

1.2.2 Oda ve borsalarda Avrupa Birliği ülkelerindeki JOB centerlar benzeri işçi ve işverene destek veren bürolar açılması sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** İŞKUR hizmetlerine kolay erişimin sağlanması amacıyla mevcut hizmet noktalarına ilaveten ihtiyaç duyulan yerlerde yeni hizmet noktalarının açılabilmesi için Sanayi/Ticaret odalarıyla protokoller yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İnternet üzerinden sağlanan hizmetlerden yararlanmakta güçlük çeken vatandaşlarımız İl Müdürlüklerimize/Hizmet Merkezlerimize gelerek çalışanlarımız aracılığı ile hizmetlerimizden yararlanmayı tercih etmektedirler. Bu durum vatandaşlarımızın kendilerine uzak olan Kurum birimlerimize gelmelerinde zorluklar yaşamasına sebebiyet vermekte ve hizmet birimlerinizin iş yükünü artırmaktadır. İŞKUR faaliyetlerinin etkinliği ve ulaşılabilirliği ile kurumun tanınırlılığının artırılması, işbirliği kültürünün geliştirilmesi amaçlarıyla başta belediyeler olmak üzere; vakıflar, SHÇEK, SGK, VGM, Kaymakamlıklar, OSB Bölge Müdürlükleri, Kariyer Merkezleri, Teknoloji Geliştirme Merkezler ve Sanayi/ Ticaret Odaları ile yakın işbirliğine gidilmesi gerekliliği ihtiyacı doğmuştur. Bu kapsam da yıllardır süren çalışmalar sonucunda belirtilen kurumlarla 2314 adet hizmet merkezi aktif olarak hizmet vermeye devam etmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Faaliyette bulunan mevcut hizmet noktası sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2200	2227	% 101,22
2022	2250	2294	% 101,95
2023	2300	2314	% 100,60

**1.2.3 Öğrencilerin ve mezunların yükseköğretim (önlisans ve lisans) bölümlerine ilişkin bilgilerini artırmak amacıyla "E-Mezun Kariyer Aracı" oluşturulacak ve bu portalın online kullanıma açılması sağlanacaktır.**

**Tedbir Açıklaması:** Ön lisans veya lisans tercihinde bulunacak ortaöğretim öğrencilerinin, yükseköğretim program tercihlerini doğru yapabilmelerini, yükseköğretim (ön lisans ve lisans) ve üzeri eğitim seviyesine sahip bireylerin ise işgücü piyasasına girişte kullanabilmelerini sağlamak amacıyla yükseköğretim bölümlerinin özellikleri, mezuniyet sonrası iş imkânları ve alternatiflerine ilişkin analizlerin yer aldığı bir online "E-Mezun Kariyer Aracı" geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İstatistik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

"E-Mezun Kariyer Aracı" faaliyeti kapsamında iş ve meslek danışmanlığı hizmeti ekseninde hem ortaöğretim hem de yükseköğretim öğrenci ve mezunlarına ilişkin danışmanlık hizmetlerini daha kapsamlı ve etkin bir şekilde sunabilmesine imkân sağlayacak, yükseköğretim bölümlerini içerecek veri tabanı oluşturulması planlanmıştır. Veri tabanının içeriğini oluşturmak amacıyla analiz çalışmaları yapılmıştır. Bu çalışma kapsamında 619 yükseköğretim bölümü hakkında çalışma yapılmıştır. Analiz çalışmasının ilk aşaması tamamlanmış olup analiz çalışması sonucu elde edilen bilgilerin İŞKUR sistemine entegre edilerek dış kullanıcılara açılması hedeflenmektedir. Entegrasyon çalışması başlatılmış olup, bu çalışmanın çıktıları ile çalışmayı destekleyici nitelikte olan ve Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından yürütülen Danışman Bilgi Sistemi (DABİS - <https://dabis.cbiko.gov.tr/>) ve ÜNİ-VERİ (<https://www.cbiko.gov.tr/projeler/uni-veri>)'nin kullanıcılara birlikte sunulmasının daha etkin olacağı değerlendirilmektedir. Sonuç olarak İŞKUR tarafından gerçekleştirilen saha çalışması ile DABİS ve ÜNİ-VERİ'nin internet sayfalarının linklerinin yer alacağı bir online internet sayfasının oluşturulması planlanmaktadır. Ayrıca bu çalışmanın İŞKUR bünyesinde yürütülen meslek bilgi dosyalarında da girdi olarak kullanılması planlanmaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Tamamlanan portal sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	0	--	--
2023	1	--	--

---

**1.2.4 İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında genç istihdamı konusunda yıllık çalışmalar değerlendirilerek sonraki yılın planlaması yapılacaktır.**

**Tedbir Açıklaması:** Genç istihdamı konusu yılda en az bir kez İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantı gündemine alınacak, bu konulara ilişkin politikalar geliştirilecek ve yerel kurum ve kuruluşların işbirliği ve koordinasyon içinde çalışmaları sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İçişleri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Yerel Yönetimler, Kalkınma Ajansları, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları (İİMEK), çok taraflı sosyal diyalog mekanizmalarının önemli bir örneğini oluşturmaktadır. Kurullar, ilin işgücü, istihdam ve mesleki eğitim ihtiyacını tespit etmek, mesleki ve teknik eğitim kurumları ile işletmelerde yapılacak mesleki eğitim ve istihdam konularında etkinlik ve verimliliği artırmak amacıyla yerel düzeyde politikalar oluşturmak, plan yapmak ve karar almak, ilgili kurum ve kuruluşlara görüş ve önerilerde bulunmak gibi büyük öneme sahip görevleri bulunmaktadır. Kurulun görevleri kısaca ilin istihdam ve mesleki eğitim politikasını oluşturmak şeklinde açıklanabilir. Kurullar tarafından gerçekleştirilen toplantı kararları esas alınarak her yıl faaliyet raporu düzenlenir. Yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporları İŞKUR Yönetim Kurulunca değerlendirildikten sonra Mart ayı içerisinde ilgili bakanlıklara gönderilir. Kurullar yıl içinde Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında olmak üzere dört defa toplanmaktadır. Ulusal Genç İstihdam Stratejisi Eylem Planı kapsamında genç istihdamının kurul gündemine alınması, genç istihdam stratejisine ilişkin politikalar geliştirilmesi ve yerel kurum ve kuruluşların işbirliği içinde çalışmaları mevcut İİMEK toplantılarının hem kuruluş amacı hem de tanımlanan görevlerinden bir tanesi olması sebebiyle toplantı gündeminde görüşülmektedir. İİMEK toplantıları sonucunda alınan kararlar ve planlanan eylemler yıl sonunda Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince rapor olarak hazırlanır ve bu raporlar takip eden ertesi yıl yayınlanmaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Gerçekleştirilen toplantı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	1	4	%400,00
2023	1	4	%400,00

**1.2.5** Sanayi kesiminin üzerindeki enerji, girdi, istihdam başta olmak üzere üretim maliyetlerinin azaltılması ve istihdamın üretken yatırımlara yönlendirilmesi için istihdamı dönüştürücü politikalar hayata geçirilmesi ve işgücünün değişen ve dönüşen piyasa ihtiyaçlarına tam uyumunun sağlanması için kamu-özel sektör işbirliğinde çalışmalar yürütülmesi sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** İşgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün yetiştirilebilmesi için kamu-özel sektör işbirliğinde gençlere yönelik mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları uygulanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Hazine ve Maliye Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İşgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün yetiştirilebilmesi amacıyla özel sektör işyerleri ile işbirliği içerisinde İŞKUR tarafından gençlere yönelik mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenmekte olup 2023 yılı Ocak-Haziran döneminde 15-24 yaş gurubunda yer alan 14.180 kişi kurs ve programlardan yararlanmıştır.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**
- Performans Göstergesi:**

1. İŞKUR tarafından düzenlenen Mesleki Eğitim Kurslarından Yararlanan Kişilerin Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	10000	10294	% 102,94
2022	12000	23910	% 199,25
2023	15000	14180	% 94,53

**1.2.6** Silahaltında olan gençlere meslek sahibi olmaları için çeşitli işkollarında sertifikalı eğitimler verilmesi sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** En az ortaöğretim mezunu silahaltında olan gençlere, çeşitli işkollarında (bahçıvanlık, kaynakçılık, elektrik ve sıhhi tesisat, iş makineleri operatörlüğü vb.) beceri kazandırılarak, sertifika ve meslek sahibi olabilmeleri için kurslar düzenlenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Savunma Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Vatani görevlerini yapmakta olan erbaş ve erlere, sivil yaşamlarında istifade edebilecekleri bir mesleği kazandırmak amacıyla; 08 Şubat 2000 tarihli “Genelkurmay Başkanlığı ile Millî Eğitim Bakanlığı İş Birliğinde Silah Altında Bulunan Erbaş ve Erlere Yönelik Okuma Yazma ve Meslek Kursları Açılmasına Dair Esasları Belirleyen Protokol”, 08 Ekim 2001 tarihinde “Genelkurmay Başkanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ile Tarım ve Orman Bakanlığı İş Birliğinde Silah Altında Bulunan Erbaş ve Erlere Yönelik Modern Tarım ve Hayvancılık Kursları Düzenlenmesine Dair Esasları Belirleyen Protokol” imzalanmıştır.

İhtiyaç duyulan kurslar yetkili komutanlıkların kendi bölgelerinde yapacakları ihtiyaç belirleme çalışmalarıyla belirlenerek İl Halk Eğitim Başkanlığı ile koordine kurularak açılmaktadır.

Bahse konu kurslar; askerî birliklerin kendi bünyesinde, halk eğitim merkezlerinde özel sınıflar şeklinde veya halk eğitim merkezlerinin mevcut kurslarına devam etmek şeklinde açılmaktadır. Açılacak özel kurslara katılım sayısı en az 10 olacak şekilde planlanmaktadır. Halk eğitim merkezlerindeki kurslarda sayı şartı aranmamaktadır.

Erbaş ve erlere meslek kazandırma kurslarında kazandırılan bu yeteneklerin iş sahaları ve istihdamla buluşturulmasına yönelik Genelkurmay Başkanlığı, Millî Eğitim

Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ile koordineli olarak, “sektörler itibarıyla en çok eleman ihtiyacı duyulan iş ve meslek alanları” tespit edilmiş açılan kurslar buna uygun olarak düzenlenmiştir.

Üçüncü izleme döneminde erbaş/erlere verilen meslek kazandırma kursları aşağıda sıralanmıştır.

1. Okuma Yazma Kursları
2. Ofis Programları
3. Ahşap Boyama ve Vernikleme
4. Kalorifercilik
5. Kalorifer Ateşçiliği
6. Oto Boyacılığı
7. Girişimcilik
8. El Sanatları
9. Buhar Kazanı Brülator
10. İlk Yardım
11. Bilgisayarda Doküman Hazırlama Kursu
12. Esanjör İşletme
13. Aşçılık
14. Motor Bakım ve Onarımı
15. Doğalgaz Yakıtlı Kalorifer Ateşçiliği
16. Katı Yakıt Kalorifer Ateşçiliği
17. Jeneratör Kullanma ve Bakım
18. Sıva, Boya ve Badana
19. Marangozluk
20. Gıda ve Su Sektöründe Çalışanlar için Hijyen Kursu
21. Elektrik Tesisatçılığı

Yukarıdaki kurslara ilave olarak; müteakip dönemde Arıcılık, Afet Bilinci Eğitimi, Bilgisayar kursu ile Medya Okuryazarlığı kurslarının açılması planlanmaktadır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Kursları başarı ile bitiren erbaş/er sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	10743	10743	%100,00
2022	8165	17687	%216,61
2023	12000	8715	%72,62

**3. Eğitim planlama ve yönetme süreçlerinde sektör işbirliği artırılarak, mevcut mekanizmaların etkinliği geliştirilecektir.**

**1.3.1** Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının, üniversite sanayi işbirliği ile yetiştirilmesi sağlanacak ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Sanayi Doktora Programı ile sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite - sanayi işbirliği ile yetiştirilmesi, sanayide doktoralı araştırmacı istihdamının teşvik edilmesi ve üniversite/araştırma altyapısı - sanayi işbirliğinin geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2018, 2019 ve 2022 yılı çağruları ile 49 farklı üniversitenin, 214 farklı sanayi kuruluşuyla yaptığı 314 işbirliği projesi ile 1.176 doktora öğrencisi desteklenmeye hak kazanmıştır. Program kapsamında desteklenen bursiyerlerden 18'si istihdam dönemine geçmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**

- 1. Sanayide istihdam edilen doktoralı araştırmacı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	10	7	%70,00
2023	50	18	%36,00

**1.3.2** Üniversite sanayi işbirliğinin geliştirilmesine yönelik olarak organize sanayi bölgelerinde yeni özel Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri açılması teşvik edilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Yüksek teknolojiye dayalı ürün üretimini desteklemek ve firmaların ihtiyaç duyduğu nitelikli teknisyen/teknikeri yetiştirmek için organize sanayi bölgelerinde yeni meslek liselerinin açılması yönünde çalışmalar gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu, Sivil Toplum Kuruluşları



c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Özel meslekî ve teknik Anadolu liseleri 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında Genel Müdürlüğümüze bağlı olarak faaliyet göstermektedir ancak ilgili tedbir Genel Müdürlüğümüzce sisteme işlenmediğinden ve Genel Müdürlüğümüze bağlı okullar özel teşebbüs kuruculuğunda açıldığından ayrıca önceki raporlama dönemlerinde de belirtildiği gibi ilgili tedbir revize edilemediğinden göstergelere ilişkin herhangi bir ilerleme bilgisi sisteme işlenmemektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. OSB'lerde üniversite ile ortak açılan özel mesleki ve teknik anadolu lisesi/mesleki eğitim merkezi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	3	0	%0,00
2022	3	0	%0,00
2023	3	--	--

**1.3.3 Kurum ve kuruluşlar ile sektörden gelen talepler doğrultusunda yaygın eğitim programları hazırlanacaktır.**

**Tedbir Açıklaması:** Yaygın eğitim programları, vatandaşlara temel bilgi ve beceri kazandırmak, en son devam ettikleri öğrenim kademesinde edindikleri bilgi ve becerilerini geliştirmek, onlara hayatlarını kazanmalarını sağlayacak imkânlar hazırlayabilmek amacıyla Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının çerçeve programı esaslarına göre MEB Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan ve hayat boyu öğrenme kurumlarında uygulanan öğretim programlarıdır. Bu kapsamda kamu kurum kuruluşları ile sektörden gelen ihtiyaçlar dikkate alınarak, eğitim programlarının hazırlanması adına çalışmalar yapılacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

01/01/2023 - 30/06/2023 tarihleri arasında 82 program güncellenmiş, 143 yeni program hazırlanmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Talep doğrultusunda hazırlanan yaygın eğitim kurs programı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	20	10	%50
2022	70	125	%178,57
2023	90	143	%158,88

**1.3.4** Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarının Türkiye'deki sektör liderleri ile iletişim ve işbirliği hâlinde olması sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Mesleki ve teknik eğitimde gerçekleştirilen düzenlemelerin sektöre aktarılması amacıyla 81 ilde eğitim-sektör istişare toplantıları yapılacak ve organize sanayi bölgelerinde mesleki ve teknik eğitim okullarının ve alanların açılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir. Bununla birlikte Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinin teknolojik açıdan yenilenmesi amacıyla özel sektörle işbirliği çalışmaları gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı  
b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Milli Savunma Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları  
c. **Süre:** 2023  
d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Savunma Sanayi, Tarım, Medya-İletişim, İmalat Sanayi, Bilişim gibi Ülkenin öncelikli alanlarında öğretmen eğitimi, okul ve alan/dal açılması, öğretmenlerin iş başı eğitimi, başarılı öğrencilere burs verilmesi gibi faaliyetleri hayata geçirmek amacıyla 2021 yılında sektörle 44, 2022 yılında sektörle 50 protokol imzalanmıştır. Ocak- Haziran 2023 döneminde ise sektörle 19 protokol imzalanmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**  
f. **Performans Göstergesi:**

1. Sektörle imzalanan protokol sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	40	44	%110,00
2022	30	50	%166,66
2023	15	19	%126,66

**1.3.5** Sektörün ihtiyaçları doğrultusunda, engelli bireylere yönelik yaygın eğitim kapsamında meslek edindirme kursları düzenlenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Engelli gençlerin aldıkları mesleki eğitim ile sektör talepleri analiz edilerek, sektörün ihtiyaçları doğrultusunda engelli bireylere sunulan mesleki ve teknik kurs programları hazırlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

01/01/2023 - 30/06/2023 tarihleri arasında engellilere yönelik 1.757 meslek kursu açılmış, 7.095 kursiyer bu kurslardan faydalanmıştır.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**
- Performans Göstergesi:**
  - Kursiyer sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	3000	2955	%98,50
2022	10700	11437	%106,88
2023	11200	7095	%63,34

**1.3.6** Mesleki Eğitim Mükemmeliyet Merkezleri yaygınlaştırılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Eğitim Vizyonu 2023 doğrultusunda, mesleki eğitim ve öğretimde performansı artırma amacıyla kurulmaya başlayan Mesleki Eğitim Mükemmeliyet Merkezlerinin ağı genişlecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Kalkınma Ajansları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Proje kapsamında çalışmalar devam etmektedir.

METEK III Projesi kapsamında eğitim ihtiyacı analizi uygulanmış ve tamamlanmıştır. Sektörel Mükemmeliyet Merkezlerinin mevzuatı çıkarılmadığından personel seçimi yapılamamaktadır. Bu sebeple eğitimler henüz gerçekleştirilmemiştir. Mesleki ve teknik eğitimin sektörle iş birliğinin artırılması amacıyla Türkiye'de 15 "sektörel mükemmeliyet merkezi" kurulması ile ilgili çalışma devam etmektedir. 15 Okul Makam Oluru ile belirlenmiştir. Sektörel Mükemmeliyet Merkezlerinin kurulması için mevzuat oluşturma çalışmaları devam etmektedir. Oluşturulacak yönetmelik ile yasal biçimde kurulumu sağlanmış olacaktır. METEK III Projesi kapsamında 975 öğretmene 10 günlük işbaşı eğitimi verilmiştir. METEK III Projesi kapsamında çalışmalar devam etmekte olup, 2023 yılında eğitimlerin tamamlanacağı planlanmaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergeleri:**

1. Eğitim ihtiyaç analizi yapılan öğretmen sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	8000	8000	% 100,00
2022	0	0	--
2023	0	0	--

2. Eğitim verilen personel sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	80	80	% 100,00
2023	0	0	--

3. Mesleki yabancı dil, matematik ve fen uygulamalarıyla ilgili düzenlenen eğitimlere katılan öğretmen sayısı.

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	1200	1200	%100,00
2023	0	139	--

4. Kurulan Sektörel Mükemmeliyet Merkezi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	15	0	%0,00

5. Kalite Güvence Sisteminde kalite uygulamalarının sürdürülebilirliğini artırmaya yönelik düzenlenen eğitimlere katılan personel sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	2500	2088	%83,52

6. İşbaşı eğitimi verilen öğretmen sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	300	911	%303,66

**1.3.7 OSB'lerde bulunan meslek yüksekokullarının sayıları artırılacak; programlar, sektörün talepleri dikkate alınarak yeniden yapılandırılacaktır.**

**Tedbir Açıklaması:** OSB'lerde meslek yüksekokullarının sayıları artırılacak, kurulmuş olan meslek yüksek okullarındaki öğrenci sayıları dikkate alınarak, OSB'lerde bulunan mesleki ve teknik eğitim kurumlarına eğitim desteği verilmeye devam edilecektir. Bununla birlikte, MYO'lardaki Danışma Kurulları daha etkin hale getirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Üniversiteler, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

1. Organize Sanayi Bölgelerinde Kurulmuş olan Meslek Yüksekokulu Sayısı" göstergesi ile ilgili olarak, 2023 yılında Ankara, Bolu Abant İzzet Baysal, Çukurova, Eskişehir Osmangazi, Fırat, Gazi, Gaziantep, Hacettepe, Harran, Isparta Uygulamalı Bilimler, İnönü, İzmir Demokrasi, Karabük, Ondokuz Mayıs ve Tarsus Üniversitesi olmak üzere 15 üniversitede 16 MYO'ya destek verilmiştir.

"2. Organize Sanayi Bölgelerinde Kurulmuş olan Meslek Yüksekokullarındaki Program Sayısı" ile ilgili olarak Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi, Ayakkabı Tasarım ve Üretimi, Biyomedikal Cihaz Teknolojisi, Dijital Fabrika Teknolojileri, Elektrik/Elektrik Enerjisi Üretim, İletim ve Dağıtım, Elektronik Teknolojisi, Elektronik Haberleşme Teknolojisi, Endüstri Ürünleri Tasarımı, Endüstriyel Kalıpcılık, Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi, Gıda Teknolojisi, Giyim Üretim Teknolojisi, Halıcılık ve Kilimcilik, Hibrid ve Elektrikli Taşıtlar Teknolojisi, İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi, Kaynak Teknolojisi, Kimya Teknolojisi, Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi, Lojistik, Makine, Mekatronik, Metalurji, Otomotiv Teknolojisi, Polimer Teknolojisi, Radyo ve Televizyon Teknolojisi, Tekstil Teknolojisi, Tekstil ve Halı Makineleri, Hibrid ve Elektrikli Taşıtlar Teknolojisi, Silah Sanayi Teknikerliği, Uçak Teknolojisi ve Un ve Unlu Mamuller Teknolojisi programları olmak üzere 16 MYO'da toplam 74 programa destek verilmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergeleri:**
  1. Organize Sanayi Bölgelerinde Kurulmuş olan Meslek Yüksekokulu Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	15	15	%100,00
2022	18	16	%88,88
2023	21	16	%76,19

2. Organize Sanayi Bölgelerinde Kurulmuş olan Meslek Yüksekokullarındaki Program Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	62	62	%100,00
2022	71	64	%90,14
2023	80	74	%92,50

**1.3.8** Öncelikli sektörlerde ve kritik teknolojilerde çalışacak nitelikli işgücünü artırmak amacıyla araştırma üniversitelerinde, bu sektörlerin ve teknolojilerin ihtiyaç duydukları yetkinliklere yönelik lisansüstü eğitim programları artırılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** 11. Kalkınma Planında yer alan öncelikli sektörlerde ve kritik teknolojilerde nitelikli insan gücünün geliştirilmesine yönelik öncelikle yetkinlik analizi gerçekleştirilecek, bu analizlere dayalı olarak araştırma üniversitelerinde lisansüstü eğitim programlarının açılmasına ilişkin çalışmalar yürütülecek ve kontenjan hedefleri belirlenecektir. Ayrıca araştırma üniversitelerinin bu alanlarda yurt dışındaki yetkin üniversitelerle ortak lisansüstü eğitim programları açmaları teşvik edilecektir. Bununla birlikte, yeni YÖK bağlamında ülkemizin ihtiyacı olan öncelikli alanlara ve geleceğin mesleklerine yönelik YÖK 100/2000 projesi ile yürülen lisansüstü programların sektörle buluşturulması için çalışmalar yapılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

11. Kalkınma Planı'nda öncelikli sektörler kimya, ilaç ve tıbbi cihaz, elektronik, makine-elektirikli teçhizat, otomotiv ve raylı sistemler olarak belirlenmiştir. Araştırma üniversiteleri ise 2023 yılında ODTÜ, İstanbul Teknik Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Ankara Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi- Cerrahpaşa , Atatürk Üniversitesi, Bursa Uludağ Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Fırat Üniversitesi, İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Koç Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi şeklinde 23 adettir.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**
- Performans Göstergeleri:**

1. Araştırma üniversitelerinin; Kimya, ilaç-tıbbi cihaz, makine-elektrikli teçhizat, otomotiv, elektronik, raylı sistem araçları öncelikli sektörlerle ilişkin alanlarda açılacak lisansüstü program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	2	%200,00
2022	3	6	%200,00
2023	1	0	

2. Öncelikli sektörlerle ilişkin alanlarda açılacak lisansüstü programlarda kayıtlı öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	7290	7290	%100,00
2022	14000	9591	%68,50
2023	7350	8181	%84,34

3. Araştırma üniversitelerinin; kimya, ilaç-tıbbi cihaz, makine-elektrikli teçhizat, otomotiv, elektronik, raylı sistem araçları öncelikli sektörlerle ilişkin alanlarda YÖK 100/2000 projesi kapsamında desteklenen öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	127	127	%100,00
2022	130	155	%119,23
2023	140	142	%101,42

**1.3.9** Yükseköğrenim mezunlarına yönelik düzenli olarak istihdam izleme araştırmaları yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** TÜİK tarafından düzenli olarak yükseköğrenim mezunlarının işgücü piyasasında yer alıp almadıkları, hangi sektörlerde çalıştıkları, mezun oldukları alan doğrultusunda çalışıp çalışmadıkları vb. konuları içeren istihdam izleme araştırmaları yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İstatistik Kurumu



- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Hanehalkı İşgücü Araştırması kapsamında fertlerin eğitim durumları, mezun oldukları bölüm, işgücü durumu ve istihdam edilenlerin sektör detayına ilişkin veriler düzenli olarak aylık olarak derlenmektedir. Sonuçlar TÜİK tarafından önceden açıklanan takvime uygun olarak aylık, çeyrek dönemlik ve yıllık olarak yayınlanmaktadır. 23 Mart 2023 tarihinde 2022 yıllık sonuçları, 17 Mayıs 2023 tarihinde I. Çeyrek: Ocak-Mart, 2023 sonuçları ve 10 Temmuz 2023 tarihinde 2023 yılı Mayıs ayı sonuçları yayımlanmıştır.

Ayrıca, 2018 yılından bu yana eğitim ile işgücü piyasası arasındaki ilişkinin sistematik bir biçimde veriye dayalı olarak analiz edilmesini sağlayacak bütünlük bir veri tabanının kurulması, sürdürülmesi ve söz konusu veri tabanından istatistiksel çıktıların üretilmesi amacıyla Eğitim-İşgücü Veri Tabanı (EİVT) çalışmaları yapılmaktadır. EİVT, bireylere ait örgün eğitim (Yükseköğretim Kurulu), kayıtlı istihdam, meslek bilgileri ve kazanç (Sosyal Güvenlik Kurumu ve Muhasebat Genel Müdürlüğü) ile demografik bilgilerin (Merkezî Nüfus İdare Sistemi ve Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi) eşleştirilmesine dayanan bir yapıya sahiptir. 31/12/2021 tarihinde yayımlanan Resmi Gazete’de yürürlüğe giren Resmi İstatistik Programı (2022-2026) ile EİVT çalışmasından üretilen ‘Yükseköğretim İstihdam Göstergeleri’ başlığı için sorumlu kurum olarak TÜİK belirlenmiştir. Yapılan çalışmalar ile 2011-2020 yıllarında Türkiye’de bir yükseköğretim programından lisans ve ön lisans düzeyinde mezun olan ve referans yılda Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi’nde yer alan bireylerin kayıtlı istihdam oranları, mezuniyetleri sonrası ilk iş bulma süreleri ve aylık ortalama kazançları hesaplanmıştır. Yapılan çalışmalar “Yükseköğretim İstihdam Göstergeleri” adı altında yıllık olarak yayınlanmaya başlanmıştır. ‘Yükseköğretim İstihdam Göstergeleri, 2021’ Haber Bülteni ile 01.08.2022 tarihinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. 21 Haziran 2023 tarihinde ise 2022 referans yılı sonuçlarının yer aldığı ‘Yükseköğretim İstihdam Göstergeleri, 2022’ Haber Bülteni yayımlanmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

- f. **Performans Göstergesi:**

1. Yükseköğretim mezunlarına yönelik yayımlanan gösterge sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	20	10	% 50,00
2022	20	20	% 100,00
2023	20	20	% 100,00

---

**1.3.10 ÜNİ-VERİ** Projesi güncel verilerle her yıl düzenli olarak yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Türkiye’de yükseköğretim sisteminin işgücü piyasası performansını değerlendirmek, bu değerlendirmeleri baz alarak ülkemiz beşeri sermaye yapısını güçlendirecek politika tavsiyeleri üretilmesine destek olmak ve gençlere ve ilgili profesyonellere veriye dayalı karar verme süreçlerinde yol göstermek amacıyla 2019 yılında hayata geçirilen ÜNİ-VERİ Projesi her yıl yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

ÜNİ-VERİ Projesinin güncellenmesi adına gerekli olan mezun verileri için Yükseköğretim Kurulu'na talep yazısı yazılmış olup ilgili veriler beklenmektedir. İlgili veriler tarafımıza ulaştığında proje güncellenecektir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. ÜNİ -VERİ projesi internet sitesini ziyaret eden kişi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	100000	146684	% 146,68
2022	110000	110305	% 100,27
2023	120000	22221	% 18,51

---

#### **4. Stajların etkinliği artırılabacaktır.**

**1.4.1** Genç istihdamının desteklenmesi amacıyla düzenlenen Ulusal Staj Programı, her yıl düzenli olacak gerçekleştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Genç istihdamının desteklenmesi amacıyla 2020 yılında başlanan, 2021 yılında Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından uygulama birliği sağlanan Staj Seferbirliği Programı, her yıl düzenli olarak gerçekleştirilecektir. Üniversite öğrencilerinin “akademik/mesleki”, “sosyal/sanatsal” ve “sportif” yetkinlikleri esas alınarak yararlanmalarını hedefleyen; e-Devlet ile entegre yerli ve milli yazılım “Kariyer Kapısı Çevrim İçi Platform” üzerinden yürütülen; liyakat esaslı, şeffaf, ölçülebilir ve fırsat eşitliğine dayanan “Staj

Seferbirliği Programı” sürdürülecektir. Söz konusu program, aynı zamanda kamu kurumlarının marka bilinirliğinin artırılmasına ve kurum imajının güçlendirilmesine hizmet edecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yenilikçi yöntemi ve sağladığı imkânlarla OECD tarafından üye ülkelere örnek gösterilen Ulusal Staj Programı, yükseköğretimde 3 yıldır başarıyla yürütülmektedir. 2020 yılında pilot uygulaması gerçekleştirilen Program, 2021 yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı’na dâhil edilmiş, programın kamu kurumlarında uygulama birliği sağlanarak yaygınlaştırılması uygun görülmüştür. Bu kapsamda 2021 yılında Program’a 135 binin üzerinde yükseköğretim öğrencisi başvuru yapmış; işverenlerce 90 bine yakın gence staj teklifi gönderilmiş, 45 bine yakını staj yapacağı kurum ile irtibatlandırılmıştır. 2022 yılında ise 289 bini aşkın başvurunun gerçekleştirildiği Program’a gençlerin ilgisi geçen yıla oranla %112 artmış ve 100 binden fazla gencimiz çeşitli işverenlerden gelen teklifi kabul ederek staj yapacağı yeri kesinleştirmiştir. Böylece, fırsat eşitliği ve objektif değerleme yöntemleri temelinde gençlerimizin mezun olmadan önce iş yaşamını deneyimleyebilmeleri ve çalışma hayatının gerektirdiği beceri ve bilgileri edinmeleri sağlanarak istihdam edilebilirlikleri desteklenmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergeleri:**

1. Başvuran öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	120000	135953	% 113,29
2022	250000	289171	% 115,66
2023	400000	407319	% 101,82

2. İletilen staj teklifi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	70000	88972	% 127,10
2022	200000	248000	% 124,00
2023	330000	303483	% 91,96

3. Platforma kayıtlı toplam işveren (kamu/özel) sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	3000	3930	%131,00
2022	4000	4778	%119,45
2023	5000	5831	%116,62

**1.4.2** Üniversite öğrencilerinin, kamu kurum ve kuruluşlarında kısmi süreli olarak istihdam edilmesini sağlayacak bir sistem oluşturulması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Kamu kurum ve kuruluşlarında, yetkinlik ve liyakatin sağlanmasına yönelik süreçlerin geliştirilebilmesi ve üniversite öğrencilerinin mezuniyetleri öncesinde deneyim kazanması amacıyla yarı zamanlı olarak istihdam edilebilecekleri bir sistem inşa edilmesi üzerinde çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İlgili taraflar ile konunun teknik detay ve gereklerinin ele alındığı bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. Toplantı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	4	5	%125,00
2022	4	5	%125,00
2023	2	1	%50,00

**1.4.3** Yükseköğretim öğrencilerinin istihdam edilebilirliklerini desteklemek üzere, uzun dönem staj/ kısmi zamanlı çalışma imkânlarının kurumlarda yaygınlaştırılmasına yönelik yetenek yönetimi çalışmaları yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Üniversiteli gençlerin profesyonel hayata adaptasyonlarını kolaylaştırmak, istihdam edilebilirliklerini artırmak ve kurum/kuruluşların ihtiyaç duyduğu yeteneklere ulaşabilmesini kolaylaştırmak amacıyla yetenek yönetimi sistemi teşvik edilecektir. Bu kapsamda, öğrencilere uzun dönem staj ve yarı zamanlı istihdam imkânı sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2022
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**
- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Tedbir, başarıyla tamamlanmıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Yetenek yönetimi çalışmalarına yönelik kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilen toplantı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	3	%150,00
2022	6	8	%133,33

**1.4.4** Yükseköğretim öğrencilerinin gerçek iş ortamlarında uygulamalı eğitim yapmaları desteklenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Mesleki eğitim programları belirlenecek, bu programlarda öğrenim gören öğrencilerin işletmelerde mesleki eğitim ve staj yapmaları teşvik edilecektir. Üniversite öğrencilerinin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek üzere, öğrenim gördükleri programlardaki uygulamalı eğitimlere ilişkin usul ve esasları düzenlemek, işyerinde mesleki uygulama eğitimini teşvik etmek amacıyla “Yükseköğretim Kurumları Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği” uygulamaya konularak, tüm üniversitelerin söz konusu Yönetmelik kapsamında alt mevzuatlarının düzenlenmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Fen-Mühendislik alanında "İşyeri Uygulama Eğitimi" kapsamında 2021 yılı toplam 4.538 öğrenci uygulama eğitimlerini tamamlamıştır. 2022 yılı toplam 5.447 öğrenci uygulama eğitimlerini tamamlamıştır. 2023 yılı kapsamında ilk altı aylık dönem süresince 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı Güz dönemi 26 Üniversiteden 132 program uygun bulunmuş olup 3.276 öğrencinin faydalanması beklenmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

- f. **Performans Göstergesi:**

1. Üniversitelerin Fen ve Mühendislik Programlarında zorunlu İş Yeri Eğitimi kapsamında desteklenen öğrenci sayıları.

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	4538	4538	% 100,00
2022	4600	4788	% 104,08
2023	4700	3276	% 69,70

**1.4.5** Stajların ve mezuniyet sonrası işgücüne katılımın daha cazip hale getirilebilmesi için ilgili kurumların oluşturacağı bir çalışma grubu bünyesinde konunun değerlendirilmesi sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Zorunlu stajlar için geçerli hakların, gönüllü stajlar için de geçerli olacak şekilde genişletilmesi (orta öğretim ve yüksek öğretim için ayrı ayrı olmak üzere, toplamda en fazla 2 şirket değiştirme hakkı olacak şekilde, teknolojiyle ilgili olması durumunda 12 aya, diğer durumlarda 6 aya uzatılması, sadece sağlık sigortasının değil emekliliğinin de başlatılması) konularının değerlendirilebilmesi için bir çalışma grubu oluşturulması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
- c. **Süre:** 2022
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Tedbir, başarıyla tamamlanmıştır.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Yapılan toplantı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	%100,00
2022	1	2	%200,00

2. Yapılan öneri sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	1	6	%600,00

---

**1.4.6** Araştırma deneyimine sahip nitelikli insan kaynağının artırılmasını teminen AR-GE projelerinde, daha fazla öğrencinin yer alması sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Stajyer Araştırmacı Burs Programı (STAR) ile TÜBİTAK merkez ve enstitülerinde yürütülen veya TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma projelerinde görev alacak lisans öğrencileri desteklenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

TÜBİTAK 2247-C Stajyer Araştırmacı Burs Programının 2021 yılı 2. Dönem çağrısı 31/03/2022-9/5/2022 tarihleri arasında başvuruya açılmıştır. Proje yürütücüleri tarafından yapılan değerlendirme neticesinde 22/06/2022 tarihinde 1.512 lisans öğrencisi 973 farklı projede görev almak üzere STAR programına kabul edilmiştir.

TÜBİTAK 2247-C Stajyer Araştırmacı Burs Programının 2022 yılı 1 dönem çağrısı ile arkeoloji alanında 93 lisans öğrencisi Şanlıurfa Neolitik Çağ Araştırma Projesinde yer almak üzere desteklendi. 21/07/2022 tarihinde sonuçlar açıklanmıştır.

TÜBİTAK 2247-C Stajyer Araştırmacı Burs Programı - Proje Yürütücüsü Bilgi Girişi (2022/2.dönem) 21/11/2022-16/12/2022 tarihleri arasında TÜBİTAK Merkez ve

Enstitülerinde yürütülen veya TÜBİTAK tarafından desteklenen proje sahibi proje yürütücüleri tarafından yapılmıştır. 01/02/2023- 28/02/2023 tarihleri arasında projede yer almak isteyen öğrenciler sistemde yer alan projeler arasından tercihlerini yapmışlardır. Son Çağrı ile 956 Lisans öğrencisi daha Ar-Ge projelerinde yer almaya başlamışlardır.

6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremlerin etkilediği 11 ilden, afetten doğrudan etkilenen lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencileri ile doktora sonrası araştırmacıların TÜBİTAK Merkez ve Enstitülerinde yürütülen veya TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma projelerinde yer almalarını sağlamak amacıyla 2247-C Programı kapsamında BİÇABA-Birlikte Çalışıp Birlikte Başaracağız Burs Programı çağrısı 1-10 Mart 2023 tarihleri arasında öğrenci ve araştırmacı girişi için başvuruya açılmıştır. Çağrı kapsamında Lisans, Yüksek Lisans, Doktora Öğrencisi ve Doktora Sonrası Araştırmacılar desteklenmiştir. 1.317 lisans öğrencisi, 648 yüksek lisans öğrencisi, 419 doktora öğrencisi ve 99 doktora sonrası araştırmacı desteklenmeye hak kazanmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Araştırma projelerinde görev alacak lisans öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1500	1543	%102,86
2022	1500	1605	%107,00
2023	5000	3439	%68,78

---

**1.4.7** Gençlerin istihdam edilebilirliklerini artırmak için spor bilimleri alanında öğrenim gören öğrencilere nitelikli staj yaptırılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Spor bilimleri alanında eğitim veren üniversitelerin antrenörlük eğitimi bölümlerinin akademik programında zorunlu uzmanlık dalı antrenörlük uygulama dersleri bulunmaktadır. Bu dersler kapsamında antrenörlük eğitimi bölümü öğrencilerinin zorunlu uzmanlık spor dalı antrenörlük uygulamalarını, Gençlik ve Spor Bakanlığının YÖK ve ilgili diğer kurumlar ile birlikte belirleyeceği program çerçevesinde yapmaları sağlanacaktır. Antrenörlük eğitimi bölümü öğrencilerinin ihtisas branşında beden eğitimi öğretmeni ve Gençlik ve Spor Bakanlığı antrenörleri nezaretinde okul takımı çalıştırması planlanmaktadır. Yapılacak bu stajla öncelikli olarak gençlere istihdam tecrübesi kazandırılacak, gençlerin akademik program ile edindikleri bilgi ve becerileri uygulayarak deneyim kazanmaları ve gençlerin kariyer planlarını şekillendirmelerine imkan sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Gençlik ve Spor Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu
- c. **Süre:** 2023



d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tedbirle ilgili gerekli mevzuat çalışmaları yapılmış ve Gençlik ve Spor Bakanlığı ile YÖK arasında protokol imzalanmıştır. Bu protokol kapsamında Spor bilimleri fakültelerindeki 6 dönemlik eğitim sonrası 2 dönemin Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın tüm tesisleri kullanılarak 6+2 şeklinde bir staj uygulaması başlatılması planlanmaktadır. Öğrencilerimizin 6 dönemlik dersin akabinde 2 dönem bakanlığımızın tesislerinde ilgi alanlarına göre eğitim yapması planlanmaktadır. Uygulama başlama tarihi henüz belli olmadığı için veri girişi yapılamamaktadır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Hazırlanacak mevzuat sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	1	--	--
2023	0	--	--

2. Pilot uygulama sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	1	--	--
2023	0	--	--

3. Staj yaptırılacak öğrenci sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	0	--	--
2023	5300	--	--

## 5. Girişimcilik kùltürü gençler arasında yaygınlaştırılacaktır.

### 1.5.1 Meslek lisesi öğrencilerinde girişimcilik kültürü yaygınlaştırılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Meslek lisesi öğrencilerine KOSGEB'in girişimcilik desteklerinin tanıtılması yoluyla girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2022
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Ulusal Genç İstihdam Stratejisi ve Eylem Planı (2021-2023) kapsamında KOSGEB'e tevdi edilen görevler arasında yer alan meslek lisesi öğrencilerinde girişimcilik kültürü yaygınlaştırılması hedefi doğrultusunda çevrimiçi/yüz yüze eğitimler düzenlenerek KOSGEB'in girişimcilik ile ilgili destekleri tanıtılmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Tedbir başarıyla tamamlanmıştır.

- f. **Performans Göstergesi:**

1. Meslek Lisesi öğrencilerine yönelik girişimcilik kültürü ve girişimcilik destekleri konulu organizasyonlar düzenlenecektir.

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	100	93	%93,00
2022	81	78	%96,29

### 1.5.2 Girişimcilik konusunda üniversite öğrencilerine eğitim verilmesi teşvik edilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** İstihdam artışı ve yeni iş olanaklarının yaşama geçmesi için fikirlerin ürüne dönüşmesini sağlamak üzere girişimcilik bilincinin oluşması amacıyla eğitim faaliyetleri yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu

Genel Müdürlüğü, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

\* 2022/2023 eğitim öğretim yılının temmuz ayı itibarıyla yükseköğretim kurumlarımız tarafından sisteme işlenen transkript verileri ve Kurulumuz ilgili biriminden Daire Başkanlığımıza iletilen veriler esas alınarak söz konusu dersi alan öğrenci sayısı sisteme işlenmiştir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Girişimcilik Dersini alan öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	23352	23352	% 100,00
2022	90000	97044	% 107,82
2023	27000	232011	% 859,30

# **Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlerin İstihdamının Artırılması**

**1. NEET grubunda yer alan kişilerin istihdamını artırmaya yönelik araştırma, yönlendirme ve tanıtım faaliyetleri artırılacaktır.**

**2.1.1** Eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlere ilişkin yerel düzeyde araştırma ve proje faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlere ilişkin yerel düzeyde araştırma ve proje faaliyetleri desteklenecektir. Söz konusu projelere, Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP)'nin istihdam önceliği kapsamında kaynak tahsis edilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yerel Yönetimler, Kalkınma Ajansları, Meslek Kuruluşları, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı kapsamında 2023 yılında eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlere yönelik olarak 30 proje desteklenmiş olup söz konusu projelere ilişkin kaynak aktarım süreci tamamlanmıştır. Önceki dönemlerde desteklenen projelerin gelişme süreci ve çıktıları yakından takip edilmektedir.

Ayrıca eylül ayından itibaren tüm illerde Bakanlık uzmanları tarafından yerinde izleme ziyaretleri gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Diğer yandan Kalkınma Ajansları Yönetim Sistemi (KAYS) tarafından projeler aktif bir şekilde takip edilmektedir. Yine bu dönemde projelere ilişkin gelen zeyilname talepleri Bakanlık uzmanları tarafından değerlendirmeler yapılmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP) Kapsamında eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlere yönelik desteklenen proje sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	42	42	% 100,00
2022	45	45	% 100,00
2023	10	30	% 300,00

**2.1.2** Eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlerin, işgücüne ve istihdama katılımlarının desteklenmesi adına mevcut durum ve politika önerilerine ilişkin çalışma yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlerin profilleri belirlenerek, eğitim ve/veya istihdamda yer almama nedenlerinin tespit edilmesi, çıkacak nedenlere ve sorun alanlarına dair çözümler üretilmesi amacıyla politika önerileri içeren bir rapor hazırlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye İstatistik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Söz konusu çalışma kapsamında araştırma çalışmasını yapmak üzere bir firma ile sözleşme imzalanması aşamasına gelinmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. Hazırlanacak Rapor Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	0	--	--
2023	1		

**2.1.3** Eğitimde ve istihdamda yer alamayan gençlerin, yeteneklerini keşfetmeleri ve deneyimlerini artırmaları amacıyla gönüllülük faaliyetlerine yönlendirilerek toplumsal katılımları desteklenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Gençlik ve Spor Bakanlığının gönüllülük çalışmaları kapsamında gençlerin gönüllülük yoluyla kişisel ve sosyal gelişimlerinin sağlanması; mesleki yeterliliklerinin ve istihdam edilebilirliklerinin desteklenmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Gençlik ve Spor Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2023

**d. Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

• 10-19 Ocak 2023 tarihleri arasında 66 Spor Federasyonunun gönüllülük çalışan 2’şer personeline yönelik küçük gruplar halinde 6 adet “Gönüllülük ve Gönüllü Yönetimi Eğitimi” gerçekleştirilmiştir. GönüllüyüzBiz Platformu hakkında detaylı bilgilerin paylaşıldığı eğitimin sonunda nitelikli spor gönüllülüğü ilanları hazırlanmasına ilişkin bir de atölye çalışması gerçekleştirilmiştir.

• Spor gönüllülüğünün geliştirilmesi amacıyla, Antalya’da 1- 2 Şubat 2023 tarihlerinde Bakanlığımız bünyesinde Anadolu Yıldızlar Ligi (ANALİG) faaliyetlerine ilişkin iş ve işlemleri yürüten 200 personele yönelik Gönüllülük ve Gönüllü Yönetimi Eğitimi gerçekleştirilmiştir.

• Pandemi döneminde başlayan ve halen devam etmekte olan Damla Gönüllülük Hareketi içerisinde yürütülen Yemeğini Paylaş ile Ankara’da yaklaşık 4 milyon kap yemek, Komşum Projesi kapsamında 81 ilimizde yaklaşık 6.5 milyon kap yemek dağıtımını gerçekleştirilmiştir.

• 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli depremlerin ardından ivedilikle bölgeye intikal edilmiş, Hatay, Osmaniye, Adıyaman ve Kahramanmaraş’ta gönüllülerin çabalarıyla yürütülen “Gönül Mutfağı” isimli aşevi kapsamında hergün 3 öğün yemek çıkartılmaktadır. Gönüllü şeflerin önderliğinde gönüllü gastronomi öğrencilerinin de katkı verdiği mutfakta şimdiye kadar yaklaşık 8 milyon porsiyondan fazla yemek dağıtılmıştır.

• Bakanlığımız Eğitim, Araştırma ve Koordinasyon Genel Müdürlüğü tarafından tüm aşamaları öz kaynaklarımızla yürütülen “GönüllüyüzBİZ Platformu”, Türkiye Kalite Derneği (KALDER) tarafından verilen “İlham Veren Kamu Yönetimi Proje Ödülleri” kapsamında Merkezi Teşkilatlar Kategorinde Jüri Teşvik Ödülüne layık görülmüştür. “İlham Veren Kamu Yönetimi Proje Ödül Programı” KALDER tarafından ülkemizin tüm sektör ve kuruluşlarında mükemmellik kültürünün yaygınlaştırılması için yerel ve ulusal düzeyde, kamu hizmeti sunumunda yenilikçiliği, yaratıcılığı ve verimliliği teşvik etmek amacıyla her yıl uygulanmaktadır.

• Ülkemizde gönüllülük faaliyetlerine katılmak isteyen başta gençler olmak üzere tüm bireyler ile gönüllü arayan kurum ve kuruluşları bir araya getiren GönüllüyüzBİZ Platformu ([www.gonulluyuzbiz.gov.tr](http://www.gonulluyuzbiz.gov.tr)) Haziran 2022 tarihi itibarıyla 7 (yedi) yaşını doldurmuştur. Ülkemizde gönüllülük kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla “Sen de gönül ver!” sloganıyla harekete geçen GönüllüyüzBİZ Platformunda;

- Afet ve Acil Durum,
- Çevre,
- Eğitim,
- Spor,
- Kültür ve Turizm,
- Sağlık ve Sosyal Hizmetler

olmak üzere 6 (altı) farklı kategori bulunmakta ve bu kategorilerde gençlerimize gönüllük çalışmalarına katılma imkanı sunulmaktadır. Platform e-devlete entegre şekilde çalışmaktadır. Bireysel ve kurumsal üyelik imkânı bulunan platformun İngilizce, Almanca, Rusça ve Arapça dil desteği mevcuttur.

Sistem, gençlerin katıldıkları gönüllülük faaliyetlerini belgeleyerek, ileride iş ve burs başvurularında referans sunmalarını sağlamaktadır. Böylece bir yandan gönüllülük faaliyetleriyle topluma karşılık beklemeksizin hizmet ederek kişisel ve sosyal becerilerini geliştiren gençler, diğer taraftan kariyer planları için önemli referanslar elde etmektedir.

GönüllüyüzBİZ Platformunda Nisan 2023 tarihi itibariyle;

- Gönüllü sayısı 345.130,
- Gönüllü arayan kurum sayısı 3.193,
- Site üzerinden verilen ilan sayısı ise 31.772'e ulaşmıştır.

Platforma kayıtlı kurumsal üyeler ile kurumsal üyelik için davet edilen kurumlara (kamu kurumu, dernek, vakıf, üniversite vd.) gönüllülük ve gönüllü yönetimi eğitimleri aracılığıyla sistem anlatılarak danışmanlık çalışmaları yürütülmektedir.

- 15-18 Haziran 2023 tarihleri arasında Ankara'daki Bakanlık Eğitim Tesisinde 18-29 yaş arasındaki 45 üniversite öğrencisine yönelik "Gönüllülük ve Gönüllülük Yönetimi Eğitimi"nin 3.'sü gerçekleştirilmiştir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Genç Gönüllüler Platformu Gönüllü Üye Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	250000	259546	% 103,81
2022	270000	318853	% 118,09
2023	300000	345130	% 115,04

2. Genç Gönüllüler Platformu Kurumsal Üye Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2800	2951	% 105,39
2022	2850	3155	% 110,70
2023	2900	3193	% 110,10



### 3. Genç Gönüllüler Platformu Yayınlanan Gönüllülük İlanı Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	27000	27846	%103,13
2022	30000	30344	%101,14
2023	35000	31772	%90,77

**2.1.4 Eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlerin ve farklı genç gruplarının işgücü piyasasına girmeleri, istihdam edilmeleri, istihdamda kalmaları ve işgücü piyasasının değişen ihtiyaç ve taleplerine uyum sağlayabilmeleri amacıyla güçlendirici ve yönlendirici çalışmalar ve faaliyetler yürütülecektir.**

**Tedbir Açıklaması:** CBSBB tarafından yapılacak profil çalışmasından çıkan sonuçlar doğrultusunda gençlerin, eğitim ve istihdama katılmama nedenleri dikkate alınarak; işgücü piyasasına geçişleri ve istihdamda kalmaları için İŞKUR'a program önerileri geliştirilecek ve bu alanda özel sektör ile STK'ların potansiyellerinden yararlanılması sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

CBSBB tarafından yapılacak olan profil çalışması tamamlanmadığı için, Bakanlığımız

CBSBB tarafından yapılacak olan profil çalışması tamamlanmadığı için, Bakanlığımız tarafından bu alanda hazırlanmış akademik, kurumsal çalışmalar ve yürütülen projeler incelenerek alanyazın inceleme faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

Takip edilen projelerden biri de Bakanlığımızın uygulama ortağı olduğu ‘‘Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi’’dir.

Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi, NEET kadınların sorun ve ihtiyaçlarını görünür kılarak ulusal ve yerel gündemde üst sıralara taşınmasını, söz konusu ihtiyaçların karşılanması için gerekli mekanizmaların oluşturulmasını amaçlamaktadır.

3 Aralık 2021 tarihinde başlayan projenin lansmanı 23 Şubat 2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Nisan ayında, projenin 3 pilot ilinde, proje çalışmalarının il düzeyinde etkili ve katılımcı bir şekilde yürütülmesini sağlamak üzere, proje faaliyetlerinin başarılı bir şekilde yürütülmesinde iş birliği yapılmasının faydalı olacağı düşünülen kamu kurum ve kuruluşlarının, sivil toplum kuruluşlarının, üniversitelerin ve özel sektör temsilcilerinin katılımı ile "Proje Bilgilendirme ve İstişare Toplantıları" yapılmıştır. Toplantılar öncesi de ilgili ilin vali ve belediye başkanları ile ilgili kilit paydaşlarına 'İl Nezaket Ziyaretleri' gerçekleştirilmiştir.

Proje ekibine yönelik yetkinlik artırma eğitimleri (Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Eğitimi ve Kadın Çalışmalarında Veri ve Göstergeler Eğitimi) verilmiştir.

Pilot illerde (Adana, İzmir, Diyarbakır) saha araştırmaları yapılmıştır. Yapılan Temel Durum ve İhtiyaç Analizi Araştırması (masabaşı araştırma, yüz yüze anket çalışması, taslak rapor, uzman ve kilit paydaş görüşmeleri) sonucu NEET kapsamındaki kadınlar kategorize edilmiştir yapılan bu kategorizasyon ile farklı grupların ihtiyaçları saptanmıştır.

Proje kapsamında hak temelli kapasite geliştirme ve farkındalık eğitimlerinin yanı sıra mesleki beceri eğitimleri verilmesi planlanmaktadır. Ayrıca mentorluk ve staj programları da projenin diğer faaliyetlerindedir.

Projenin önemli faaliyetlerinden biri kurulan "https://www.geleceginikurangenckadınlar.org/" portalıdır. Portal üzerinden NEET kadınlara kendilerine en yakın eğitim, staj, iş fırsatlarını görebilecekleri "Fırsatlar Haritası" sunulmuştur.

Proje ile NEET kadınları STK'lar aracılığı ile desteklemek için hibe programı uygulanacaktır. Projeye yönelik farkındalık artırma çalışmaları sürdürülmektedir.

Yapılan alanyazın inceleme faaliyetleri ve yürütülen "Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi" nin çıktıları doğrultusunda politika ve program üretme süreci devam etmekte olup İŞKUR ile ilerleyen süreçte paylaşılacaktır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. İŞKUR'a önerilen program ve politika sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	3	0	%0,00

## 2. Potansiyel NEET olarak tespit edilen gençlere, iş ve meslek danışmanlığı hizmeti öncelikli olmak üzere İŞKUR hizmetleri sunulacaktır.

2.2.1 Genç kadınların işgücüne ve istihdama katılımını artırmak amacıyla uygulanan mekanizmalar güçlendirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** NEET oranının yüksek olduğu genç kadınların, zorunlu eğitimden mezun olduktan sonra kaliteli ve güvenceli istihdam olanaklarına erişebilirliğini destekleyecek şekilde, başta dijital beceriler olmak üzere, geleceğin mesleklerine yönelik beceriler kazanmaları amacıyla mesleki eğitim ve işbaşı eğitim programları ile danışmanlık faaliyetlerinden daha fazla yararlanmaları sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Yerel Yönetimler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İŞKUR tarafından geleceğin mesleklerinde mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenerek dijitalleşen sanayi ile birlikte ortaya çıkan nitelikli işgücü ihtiyacı eksikliğinin giderilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda düzenlenen kurs ve programlardan 2023 yılı Ocak-Haziran döneminde 210 kadın yararlanmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. Geleceğin Mesleklerinde Düzenlenen Mesleki Eğitim Kursları ve İşbaşı Eğitim Programlarına Katılan Genç Kadın Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	450	454	%100,88
2022	1000	980	%98,00
2023	1250	210	%16,80

2.2.2 İş ve meslek danışmanlığı hizmeti aracılığıyla gençlerin kariyer planlamaları desteklenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Kişiyeye özel yaklaşımla, gençlerin kendilerine en uygun mesleği seçebilmeleri ve işgücü piyasasına en etkin şekilde erişebilmelerini mümkün kılacak hizmetler sunulacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Gençlere yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin etkinliğinin artırılması adına İŞKUR olarak 2019 yılında potansiyel NEET hesaplama sürecine başlanmıştır. Burada, “potansiyel” kelimesinin yer almasının sebebi tüm eğitim süreçlerinin tamamının sistemsel olarak tespit edilememesidir (örneğin; yaygın eğitim). Hayat boyu öğrenme çatısı altında değerlendirilen yaygın eğitim; belediyeler, özel kurslar vb. kuruluşlar tarafından düzenlenen her türlü kurs vb. programları kapsayabilmektedir. Mevcut durumda NEET hesabı sadece Kurumumuza kayıtlı bireyler üzerinden yapılmaktadır. 2023 Ocak-Haziran döneminde yılında potansiyel NEET özelliği olan 33.208 kişiye iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulmuştur.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. Potansiyel NEET olarak tespit edilen gençlere yönelik sunulan iş ve meslek danışmanlığı hizmeti

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	60000	80730	%134,55
2022	70000	100150	%143,07
2023	80000	33208	%41,51

---

**2.2.3 İŞKUR tarafından sunulan hizmetlerin, gençler arasındaki bilinirliğini artırmak ve gençlerin işverenlerle buluşmalarını sağlamak adına çalışmalar yapılacaktır.**

**Tedbir Açıklaması:** Gençlerin işverenlerle buluşarak iş hayatına geçişlerinin desteklenmesi adına gençlere yönelik olarak, etkinlik yapılması ve materyaller hazırlanması, İŞKUR hizmetlerinin sosyal medya da kullanılarak tanıtılması ve ayrıca istihdam fuarları ile kariyer günlerinin düzenlenmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İstihdam fuarları işçi, işveren ve ilgili kuruluşları aynı çatı altında buluşturmak, işverenlerin işgücü taleplerini değerlendirmelerine imkân vermek, adaylarla firma temsilcileri arasında ön görüşme imkânı sağlamak, istihdam ortamı yaratmak, İŞKUR'un hizmetlerinin vatandaşlar tarafından tanınırlığını arttırmak amaçlarıyla düzenlenmektedir. Kariyer günleri; yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitimli/nitelikli gençleri buluşturarak, gençlerin sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmasına ve iş bulmasına aracılık etmek, düzenlenecek etkinlikler vasıtasıyla öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak, aynı zamanda kurum ve kuruluşların nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmak amacıyla gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda İŞKUR hizmetleri, iş arama becerileri, kariyer planı yaparken dikkat edilmesi gereken hususlar, gençlere yönelik istihdam ve işbaşı eğitim olanakları gibi konularda da sunum ve seminerler gerçekleştirilmektedir. 2023 yılının ilk 6 ayında içerisinde 56'sı sanal olmak üzere 62 adet istihdam fuarı düzenlenmiş olup ayrıca 17 adet kariyer günü etkinliği düzenlenmiştir. Dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında Türkiye İş Kurumu sanal kariyer günleri ve sanal istihdam fuarları düzenleyebilmek için gerekli altyapı çalışmalarını tamamlamıştır. Kurumumuzun kendi sistemi ile bütünleşik olan yeni sanal fuar sistemi sayesinde 2023 yılında 56 farklı ilde sanal istihdam fuarı düzenlenmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

- f. **Performans Göstergesi:**

1. Gerçekleştirilen istihdam fuarı ve kariyer günü sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	50	32	%64,00
2023	60	62	%103,33

**2.2.4** Gençlerin işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleki becerileri kazanarak, istihdama dâhil edilmeleri amacıyla aktif işgücü piyasası programlarından yararlanmaları sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Yaşanan dijital dönüşüm sürecinde, Türkiye'nin sahip olduğu genç ve dinamik nüfustan verimli bir şekilde yararlanılabilmesi için işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan becerilerin ve mesleki deneyimlerin gençlere kazandırılması hedefi doğrultusunda, İŞKUR

tarafından düzenlenen mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarından gençlerin etkin bir şekilde yararlanması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan becerilerin ve mesleki deneyimlerin gençlere kazandırılması hedefi doğrultusunda aktif işgücü piyasası programları kapsamında mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenmekte olup 2023 yılı Ocak-Haziran dönemi itibariyle düzenlenen kurs ve programlardan 15-29 yaş grubunda yer alan 20.617 kişi yararlanmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. Mesleki Eğitim Kursları ve İşbaşı Eğitim Programlarından Yararlanan 15-29 Yaş Grubundaki Kişilerin Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	50000	--	--
2022	140000	--	--
2023	40000	20617	%51,54

**2.2.5** NEET grubunun istihdam piyasasına erişimini artırabilmek amacıyla, İŞKUR ve hizmetlerinin kamuoyunda görünürlüğünü artırıcı sosyal medya projeleri geliştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** NEET grubunun İŞKUR'un hizmetleri konusunda bilgilendirilmesi ve söz konusu hizmetlerden yararlanmasını sağlamak amacıyla, İŞKUR'un görünürlüğünün artırılması amacıyla faaliyetler gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Medya Kuruluşları
- c. **Süre:** 2022
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tedbire ilişkin olarak Kurumumuzun yükümlülüğü 2022 yılına ilişkin getirilmiş olup, NEET grubunun istihdam piyasasına erişimini artırabilmek amacıyla, İŞKUR ve hizmetlerinin 2023 yılında kamuoyunda görünürlüğünü artırıcı sosyal medya içerik oluşturma çalışmaları için hazırlık yapılmaktadır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Tedbir başarı ile tamamlanmıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Sosyal Medyada Yapılan Kampanya Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	1	1	% 100,00

**2.3.1** Göçün ve işsizliğin yüksek olduğu bölgelerde, emek yoğun sektörler için altyapılar geliştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Çalışan ve Üreten Gençler Programı ile genç işsizliğinin yüksek olduğu bölgelerde gençlerin, kişisel ve sosyal gelişimlerini desteklemek ve istihdam edilebilirliklerini artırmak hedeflenmektedir. Bu kapsamda, STB koordinasyonunda faaliyet gösteren kalkınma ajanslarının geliştirdiği projeler desteklenerek, emek yoğun sektörlerde istihdam artışının sağlanması amacıyla faaliyetler gerçekleştirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Kalkınma Ajansları
- Süre:** 2021
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Program 2021 yılında uygulamaya konmuştur. Program kapsamında halihazırda 111 proje desteklenmektedir. 2023 yılı içerisinde Program uygulamasına devam edilmektedir. 51 adet proje tamamlanmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Tedbir, başarıyla tamamlanmıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Çalışan ve Üreten Gençler Programı kapsamında desteklenen proje sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	90	111	%123,33

### 3. NEET grubunda yer alan kişilerin istihdamını artırmaya yönelik altyapı ve eğitim faaliyetleri artırılabacaktır.

2.3.2 Gençlerin beceri ve yetenekleriyle uyumlu, özellikle yazılım gibi yenilikçi alanlarda, kısa süreli sertifika ve diploma programlarının düzenlenmesi sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Günümüzde talep edilen ve gelecekte talep edilecek yenilikçi, teknoloji ağırlıklı iş alanları dikkate alınarak, gençlerin beceri ve yetenekleriyle uyumlu, özellikle yazılım gibi alanlarda kısa süreli sertifika ve diploma programları düzenlenerek bu alanlardaki işgücü talep ve arzı karşılanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Ülkemizin Ulusal Genç İstihdamı Stratejisi doğrultusunda genç işsizliği hedef alacak biçimde lise veya üst öğrenimden mezun olan gençlerimize kısa süreli mesleki eğitim merkezi telafi eğitim programlarıyla mesleki beceriler ve yetkinlik kazandırılması amacıyla program çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda lise ve dengi okul mezunlarının kısa sürede ustalık belgesi alabilmeleri için 2021 yılında 24 alan 97 dalda uygulamaya konulan telafi öğretim programlarına 2022 yılında yeni alan ve dalların telafi öğretim programlarının eklenmesiyle toplamda 35 alan 189 dalda “Mesleki Eğitim Merkezi Telafi Çerçeve Öğretim Programları uygulamaya konulmuştur.

Mesleki Eğitim Merkezi Bilişim Teknolojileri alanı çerçeve öğretim programı içerisine 2022 yılında Yazılım Geliştirme dalı eklenerek güncellenen çerçeve öğretim programı Talim ve Terbiye Kurulu’nda onaylanarak uygulamaya konulmuştur.

2023 yılı ilk altı ayında Mesleki Eğitim Merkezi Siber Güvenlik alanı ile Yenilenebilir Enerji Teknolojileri alanı (Güneş Panel Entegre Sistemleri Dalı) çerçeve öğretim programlarının da eklenmesiyle toplamda 37 alan 191 dalda “Mesleki Eğitim Merkezi Telafi Çerçeve Öğretim Programları uygulamaya konulmuştur.

37 alan ve 191 daldan, 25 alan 154 dal teknoloji odaklıdır.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**
- Performans Göstergeleri:**
  - Sertifika programı sayısı



<b>Yıl</b>	<b>Hedef</b>	<b>Gerçekleşme</b>	<b>Gerçekleşme %</b>
2021	0	--	--
2022	0	1	--
2023	2	4	%200,00

2. Diploma programı sayısı

<b>Yıl</b>	<b>Hedef</b>	<b>Gerçekleşme</b>	<b>Gerçekleşme %</b>
2021	90	97	%107,77
2022	80	92	%115,00
2023	2	2	%100,00

---

# **GELECEĞİN İŞLERİ**

## 1. Gelecekte dönüşüm geçirecek veya yeni ortaya çıkacak sektör, meslek ve becerilerin tespit edilmesi için orta ve uzun vadeli projeksiyon çalışmaları yapılacaktır.

### 3.1.1 Geleceğin işleri konusunda öne çıkan sektörlerde, işgücü arz ve talebine ilişkin bilimsel ve teknik araştırmalar yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Geleceğin işleri yaklaşımı kapsamında işgücü taleplerini, becerilerini ve mesleklerini belirlemek için seçilecek sektörlerde çalışmalar yapılacaktır. Bu doğrultuda, seçilen sektörler için, geleceğin önde gelen meslekleri, ihtiyaç duyulacak işgücünün nitelikleri, kaybedilen meslekler, geleceğin işleri ile uyumlu politika önerileri vb. perspektifi çerçevesinde incelemeler yapılacaktır. İş hukuku mevzuatında yeni gelişmelere uyumu sağlamak için ihtiyaçlar tespit edilecek, geleceğin işlerinin çalışma mevzuatına etkilerine ilişkin araştırmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye İstatistik Kurumu, Kalkınma Ajansları, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Genel Müdürlüğümüz tarafından "Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi" yürütülmektedir. Projede, geleceğin insana yakışır iyi işleri yaklaşımının yaygınlaştırılması, söz konusu alanlarda çalışmalar yürüten kurum/kuruluşların kurumsal kapasitesinin artırılması ve yürütülen politikalara katkı sağlanması adına eğitim, araştırma, farkındalık, işbirliği ve koordinasyon faaliyetleri yer almaktadır.

Faaliyetler arasında geleceğin işleri yaklaşımıyla işgücü taleplerini, becerilerini ve mesleklerini belirlemek amacıyla "sektör analizi" konulu araştırma yapılması bulunmaktadır. Araştırma faaliyeti kapsamında belirlenen sektörler eğitim, enerji, bilgi ve iletişim, finans ve bankacılık ile sağlık sektörleridir. 2022 yılı Haziran ayı itibariyle uluslararası ve Türkiye perspektifleri dikkate alınarak kapsamlı masa başı araştırması, SWOT analizi çalışmaları (18-20 Ocak 2022), kurum ve kuruluşların katkı ve değerlendirmelerinin alınması için ön ve son çalıştaylar (8 Şubat ve 20 Haziran 2022) ile 5 ilde 870 yüz yüze görüşme (Ankara, İzmir, Adana, Bursa, İstanbul) gerçekleştirilmiş ve yapılan teknik çalışma ve değerlendirmelerin ardından araştırma tamamlanmıştır.

Bir diğer araştırma faaliyeti ise geleceğin iyi işleri yaklaşımıyla engelli bireylerin istihdamına dair mevcut durumun analiz edilmesi ve geleceğe ilişkin politika önerilerinin ortaya konması adına "Engelli Bireylerin İstihdamı" konulu araştırma yapılmasıdır. Bu kapsamda yapılan analizde engelli bireyler için geleceğin meslekleri üzerinde de durulmuştur. 2022 yılı Haziran ayı itibariyle uluslararası ve Türkiye perspektifleri dikkate alınarak kapsamlı masa başı araştırması, ilgili kurum ve kuruluş temsilcileriyle derinlemesine görüşmeler ile kurum ve kuruluşların katkı ve

değerlendirmelerinin alınması için ön ve son çalıştaylar (15 Mart ve 31 Mayıs 2022) gerçekleştirilmiştir. Yapılan teknik çalışmaların ve değerlendirmelerin ardından araştırma tamamlanmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Yapılan araştırma sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	2	2	% 100,00
2023	0	--	--

2. Gerçekleştirilen toplantı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	4	4	% 100,00
2023	0	--	--

---

**3.1.2 Yükseköğretimde, geleceğin meslekleri yol haritası hazırlanacaktır.**

**Tedbir Açıklaması:** Geleceğin meslekleri konusunda ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, akademisyenler, meslek profesyonelleri ve iş dünyasının katılımıyla çalıştaylar düzenlenecek olup, bu çalıştaylar sonucunda yükseköğretimde geleceğin meslekleri hususunda yol haritası belirlenecek ve raporlar hazırlanacaktır. Yükseköğretimde yeni program açılımında bu raporlar dikkate alınacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2023 yılı temmuz ayı itibarıyla geleceğin meslekleri alanlarında yeni açılmış yüksek lisans program sayısı 11 olup yılın geri kalan döneminde açılması halinde veri girişi döneminde talep üzerine veri girişi yapılacaktır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Yükseköğretimde, geleceğin meslekleri yol haritası çalışmaları kapsamında açılan yüksek lisans program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	25	25	% 100,00
2022	27	30	% 111,11
2023	30	11	% 36,66

**2. Meslek kategorileri güncellenecek ve bu doğrultuda gerekli mevzuat çalışmaları yapılacaktır.**

**3.2.1** Yazılım ve donanım alanlarında Ulusal Meslek Standardı (UMS) ve Ulusal Yeterlilikler (UY) hazırlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Bilgisayar yazılımı ve donanımı alanlarında yer alıp meslek tanımları ve belgelendirmenin yapılmasına ihtiyaç duyulan mesleklerde ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler hazırlanacaktır/güncellenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Mesleki Yeterlilik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun alışmaları ve nerileri:**

Donanım alanında "Bilgisayar Donanım Elemanı (Seviye 4)" ve "Bilgisayar Donanım Elemanı (Seviye 5)" ulusal yeterliliklerinde birer tane kuruluş Sınav ve Belgelendirme faaliyetlerini sürdürmek üzere yetkilendirilmiştir.

Yazılım alanında yer alan "Yazılım Geliştirici (Seviye 4)" ulusal yeterliliğinde 3 kuruluş, "Yazılım Geliştirici (Seviye 5)" ulusal yeterliliğinde 4 kuruluş, "Yazılım Uygulamaları Destek Elemanı (Seviye 4)" ulusal yeterliliğinde 2 kuruluş ve "Yazılım Uygulamaları Destek Sorumlusu (Seviye 5)" ulusal yeterliliğinde 2 kuruluş yetkilendirilmek üzere başvuruda bulunmuştur.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Hazırlanan ve Güncellenen Ulusal Meslek Standardı Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	2	% 100,00
2022	4	4	% 100,00
2023	0	0	--

2. Hazırlanan ve Güncellenen Ulusal Yeterlilik Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	2	% 100,00
2022	4	4	% 100,00
2023	0	0	--

3. Sınav ve Belgelendirme Faaliyeti Gerçekleştirilen Ulusal Yeterlilik Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	4	2	% 50,00

**3.2.2 Dijital dönüşüm çerçevesinde geliştirilen meslek haritası kapsamında belirlenen alanlarda, ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler geliştirilerek, sınav ve belgelendirme faaliyetleri başlatılacak ve kalite güvencesi sağlanan yeterlilikler Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'ne (TYÇ) yerleştirilecektir.**

**Tedbir Açıklaması:** Dijital dönüşüm ile değişime uğrayacak üretim süreçlerinde ihtiyaç duyulan insan kaynağının sahip olması gereken niteliklerin belirlenmesi ve belgelendirilmesi amacıyla ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler geliştirilecektir. Söz konusu ulusal yeterliliklere dayalı sınav ve belgelendirme yapmak üzere kuruluşlar yetkilendirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Mesleki Yeterlilik Kurumu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

01/02/2023 tarihli MYK Yönetim Kurulu kararı ile Siber Güvenlik Elemanı (Seviye 5) ulusal yeterliliği yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Türkiye Bilişim Vakfı (TBV); Blok Zinciri Programcısı (Seviye 5), Yapay Zeka Programcısı (Seviye 5), Etik Hacker (Seviye 5) ve Dijital Dönüşüm Personeli (Seviye 5) ulusal yeterliliklerinde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere başvuruda bulunmuştur. Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD); Bulut Bilişim Analisti (Seviye 5), Gömülü Sistem Geliştirici (Seviye 5), Yapay Zeka Sistem Analisti (Seviye 5) ve Blok Zinciri Analisti (Seviye 5) ulusal yeterliliklerinde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere başvuruda bulunmuştur. Bu iki kuruluşun akreditasyon süreci devam etmektedir.

Bunlar dışında Yapay Zeka Programcısı (Seviye 5) ve Etik Hacker (Seviye 5) ulusal yeterliliklerini kapsamına dahil etmek üzere 1 Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu (YBK); Siber Güvenlik Elemanı (Seviye 5) ulusal yeterliliğini kapsamına dahil etmek üzere 2 YBK kapsam genişletme başvurusunda bulunmuştur.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Hazırlanan Ulusal Meslek Standardı Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	8	8	%100,00
2023	0	0	--

2. Hazırlanan Ulusal Yeterlilik Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	8	8	%100,00
2023	1	1	%100,00

3. Sınav ve Belgelendirme Faaliyeti Gerçekleştirilen Ulusal Yeterlilik Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	8	0	--

4. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi 'ne (TYÇ) Yerleştirilen Ulusal Yeterlilik Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	8	0	--

---

**3. Kamu kurum ve kuruluşları, meslek kuruluşları, üniversiteler, sosyal taraflar ve STK'ların bu alanda kurumsal kapasitelerinin artırılması, çalışma hayatının geleceğinin değerlendirilmesi ve konuya ilişkin çalışmaların desteklenmesi sağlanacaktır.**

**3.3.1** Geleceğın insana yakışır işleri anlayışının yaygınlaştırılması ve çalışma hayatının geleceğinin değerlendirilmesi amacıyla kurumlar arası işbirliğı ve koordinasyonun güçlendirilmesi sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Geleceğın insana yakışır işleri anlayışıyla, günümüzde ve gelecekte istihdamı ve istihdam edilebilirliğı artırmak adına, ilgili tüm taraflar arasında işbirliğı ve koordinasyonun güçlendirilmesi, bilgi paylaşımı, politika üretme ve ortak çalışma kültürünün geliştirilmesi amaçlarıyla oluşturulacak yapılar vasıtasıyla toplantı, komisyon, çalıştay, vb. çalışmaları yapılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- İşbirliğı Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Belediyeler Birliğı, Yerel Yönetimler, Kalkınma Ajansları, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından "Cinsiyet Eşitliğı Odağında Geleceğın İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi (2021-2023)" yürütölmektedir. Projede, geleceğın insana yakışır iyi işleri yaklaşımının



yaygınlaştırılması, söz konusu alanlarda çalışmalar yürüten kurum/kuruluşların kurumsal kapasitesinin artırılması ve yürütülen politikalara katkı sağlanması adına eğitim, araştırma, farkındalık, işbirliği ve koordinasyon faaliyetleri bulunmaktadır.

Projede yer alan işbirliği ve koordinasyon faaliyetleri kapsamında;

\* Projenin tanıtımı, içeriğinin aktarılması ve faaliyetlerin hayata geçirilmesi sürecinde kurumlar arası işbirliğinin geliştirilmesi amaçlarıyla 22 Haziran 2021 tarihinde açılış Konferansı yapılmıştır.

\* Projenin bir başka aktivitesi olan “Geleceğin İşleri Komisyonunun Kurulması” faaliyeti kapsamında Ankara’da ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversiteler, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin katılımlarıyla genç istihdamı ve geleceğin işleri gündemiyle 7 Temmuz 2021 tarihinde Komisyonun ilk toplantısı, kadın istihdamı ve hane içi bakım yükümlülükleri ilişkisi gündemiyle 19 Ocak 2022 tarihinde Komisyonun ikinci toplantısı, 23 Eylül 2022 tarihinde “Yeşil İşler ve Adil Geçiş Süreci” gündemiyle Komisyonun üçüncü toplantısı, 12 Nisan 2023 tarihinde “Afet Sonrası İstihdamın Geleceği” gündemiyle Komisyonun 4. Toplantısı ve 31 Mayıs 2023 tarihinde “Emek Yoğun Sektörlerde Geleceğin İşleri: Tekstil Sektörü” gündemiyle komisyonun 5. ve son toplantısı düzenlenmiştir.

\* Proje faaliyetlerinde kaydedilen ilerlemeyi ve gelecek dönemde planlanan faaliyetleri gözden geçirmek üzere 25 Ağustos 2021, 4 Mart 2022, 14 Eylül 2022 ve 28 Mart 2023 tarihlerinde 4 Yönlendirme Komitesi Toplantısı düzenlenmiştir.

\* İstihdamın geliştirilmesine ilişkin Bakanlığımızca oluşturulacak strateji belgeleri ve eylem planlarına katkı sağlamak üzere çalışma hayatı ve istihdama ilişkin yerelin ihtiyaçlarını tespit etmek ve geleceğin insana yakışır işleri odağında yeni politika önerileri geliştirmek üzere 6 Temmuz 2021 tarihinde Ankara’da, 21 Ekim 2021 tarihinde Bursa’da, 12 Ocak 2022 tarihinde Adana’da "Yeni İstihdam Stratejileri Çalıştayları" gerçekleştirilmiştir. Daha sonra 14 Temmuz 2023 tarihinde Gaziantep’te “Ulusal İstihdam Stratejisi Gaziantep Bölgesel Çalıştay” gerçekleştirilmiştir.

\* Sosyal diyalog anlayışı çerçevesinde yapılan araştırmalara ilgili kurum ve kuruluşların katkı ve değerlendirmelerini almak üzere Şubat-Haziran 2022 döneminde toplam 8 Çalıştay (ön ve son) gerçekleştirilmiştir.

\* Kadın istihdamının desteklenmesine ilişkin çalışma mevzuatına getirilen maddelerin etki analizinin yapılması çalışması kapsamında 15-23 Aralık 2021 tarihleri arasında kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar ve meslek kuruluşlarından oluşan ana paydaş kurumların temsilcileri ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

### 1. Yapılan toplantı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	7	7	%100,00
2022	15	17	%113,33
2023	4	4	%100,00

**3.3.2 Geleceğin insana yakışır işleri kapsamında yapılabilecek politikalara ilişkin kurumsal kapasitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.**

**Tedbir Açıklaması:** ÇSGB ve ilgili kuruluşları ile sosyal taraflar ve meslek kuruluşlarının temsilcilerine, çalışma hayatında insana yakışır iş ve geleceğin işleri yaklaşımını destekleyecek politikaların üretilmesi, hayata geçirilmesi, izlenmesi ve takibi alanlarında eğitimler verilecek olup söz konusu alanlarda çalışma yapan kurumların teknik kapasitesinin geliştirilmesine katkı sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Genel Müdürlüğümüz tarafından "Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi" yürütülmektedir. Projede, geleceğin insana yakışır iyi işleri yaklaşımının yaygınlaştırılması, söz konusu alanlarda çalışmalar yürüten kurum/kuruluşların kurumsal kapasitesinin artırılması ve yürütülen politikalara katkı sağlanması adına eğitim, araştırma, farkındalık, işbirliği ve koordinasyon faaliyetleri bulunmaktadır.

Proje kapsamında kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri altında yapılan çalışmalar aşağıda yer almaktadır:

\* Toplumsal Cinsiyet Anaakımlaştırma Eğitimi (28-29 Eylül 2021) verilmiştir.

\* Kadınlar için İnsana Yakışır İşin Teşvik Edilmesi Eğitimi (21 Şubat-31 Mart 2022) verilmiştir.

\* Geleceğin İşleri ve Kadın İstihdamı Üzerine Etkileri Eğitimi (16 Mayıs-9 Haziran 2022) verilmiştir.

\* Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi (21-30 Haziran 2022) verilmiştir.

\* Yasal Belgelerin Cinsiyet Eşitliği Yaklaşımı ile Hazırlanması Eğitimi (12 Eylül 2022-19 Ekim 2022) verilmiştir.

\* Ulusal Strateji Belgelerinin Hazırlanması Eğitimi (13 Mart 2023 – 17 Mayıs 2023) verilmiştir.

\* Toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının tüm politikalara derç edilmesi yol ve yöntemlerini içeren “Toplumsal Cinsiyet Anaakımlaştırma Rehberi” hazırlanmıştır.

\* Yapılacak farkındalık ve bilinçlendirme faaliyetlerine yön verilmesi amacıyla “Savunu ve Farkındalık Stratejisi” oluşturulmuştur.

\* Var olan ya da oluşturulacak strateji belgeleri ve eylem planlarının izlenmesi ve takibi amacıyla bilgi işlem temelli sistem (izleme.csgb.gov.tr) kurulmuş olup faaliyetlere başlamıştır.

\* "Ulusal Genç İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planları”nın hayata geçirilmesine katkı sağlanmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Verilen eğitim sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	%100,00
2022	6	5	%83,33
2023	1	1	%100,00

2. Kurulan IT sistem sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	1	1	%100,00
2023	0	0	--

### 3. Oluşturulan strateji belgesi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	2	2	%100,00
2023	0	0	--

## 4. Geleceğin işlerine yönelik eğitim, tanıtım ve aktif işgücü piyasası programları faaliyetleri artırılabacaktır.

**3.4.1** Uygun olan mesleki alanlara ilişkin lisans ve lisans üstü programların müfredatlarına yapay zeka, veri bilimi, siber güvenlik/bilgi güvenliği vb. derslerin eklenmesi teşvik edilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Mühendislikle sınırlı olmadan, çeşitli alanlarda lisans ve lisans üstü programlara, gelecekte giderek daha çok ihtiyaç duyulacak olan yapay zeka, veri bilimi, yazılım, siber güvenlik/bilgi güvenliği vb. derslerin eklenmesi ve bu derslere katılımın teşvik edilmesi sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2022/2023 eğitim öğretim yılının temmuz ayı itibarıyla yükseköğretim kurumlarımız tarafından sisteme işlenen transkript verileri ve Kurulumuz ilgili biriminden Daire Başkanlığımıza iletilen veriler esas alınarak söz konusu dersi alan öğrenci sayısı ve program sayısı sisteme işlenmiştir. İlgili derslerin bulunduğu program sayısı 3.780 olup söz konusu dönemde yeni açılan program sayısı 15'tir. İlgili derslerin bulunduğu programlarda öğrenim gören öğrenci sayısı ise 597.135 olup söz konusu dönemde yeni açılan programlarda öğrenim gören öğrenci sayısı da 1.380'dir.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**
- Performans Göstergeleri:**

- Yapay zeka, veri bilimi, siber güvenlik/bilgi güvenliği vb derslerin açıldığı program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	648	648	%100,00
2022	1200	1207	%100,58
2023	660	15	%2,27

2. Bu programlarda öğrenim gören öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	4790	4790	%100,00
2022	21000	21700	%103,33
2023	18000	1380	%7,66

---

**3.4.2** Sanayide dijital dönüşüm teknolojileri ve uygulama alanlarındaki yüksek lisans ya da doktora programlarına, bu alanda istihdam edilen genç çalışanların katılımının desteklenmesi sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** 11. Kalkınma Planı doğrultusunda, öncelikli sektörler ve dijitalleşmeye yönelik olarak sanayinin gelişmesine katkı sağlayacak lisansüstü programların açılması teşvik edilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Özel Sektör
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2023 yılı itibarıyla 100/2000 YÖK Doktora Bursu "dijital dönüşüm" alt alanında 61 öğrencimiz burs programından yararlanmış olup ancak protokol çerçevesinde istihdam edilen öğrencimiz bulunmamaktadır.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**
- Performans Göstergesi:**

- YÖK ve ASELSAN arasında imzalanan protokol kapsamında Gebze Teknik Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi olmak üzere dört araştırma üniversitesinde sanayide dijital dönüşüm teknolojileri ve uygulama alanlarındaki yüksek lisans ve doktora programlarına katılan çalışan sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	10	0	%0,00
2022	170	155	%91,17
2023	200	0	%0,00

**3.4.3** Dijitalleşen işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, yükseköğretimde siber güvenlik programları yaygınlaştırılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Siber güvenlik/bilgi güvenliği ve bilişim hukuku ile ilgili ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora programı ile akademisyen sayısının artırılması yönünde çalışmalar gerçekleştirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Kurulumuz Başkanlığı ile T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı arasında Siber Güvenlik Eğitimi İş Birliği Protokolü Ekim 2022 tarihinde imzalanmış ve söz konusu protokol uyarınca Ankara Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi bünyesinde siber güvenlik analistliği ve operatörlüğü ön lisans programları açılmıştır.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**
- Performans Göstergesi:**
  - Siber güvenlik program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	4	4	%100,00
2022	5	1	%20,00
2023	6	4	%66,66

**3.4.4** Siber Güvenlik İhtisas Üniversitelerinin belirlenmesi sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Siber Güvenlik İhtisas üniversitelerinin belirlenmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- c. **Süre:** 2022
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2022 yılı itibariyle Fen/Mühendislik alanı çerçevesinde "Siber Güvenlik" alanında İhtisaslaşmak üzere 4 Araştırma Üniversitesi (Gazi Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa ve Sabancı Üniversitesi) nin alan eşleştirilmesi yapılmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Tedbir başarıyla tamamlanmıştır.

- f. **Performans Göstergesi:**

1. Belirlenen Siber Güvenlik İhtisas Üniversite sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	4	4	% 100,00

**3.4.5** Eğitim ve öğretim kurumlarında öğretmenlerin, çocukların ve gençlerin bilgi teknolojileri alanındaki becerilerinin geliştirilmesi amacıyla çevrimiçi hizmet veren platform geliştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** İlköğretimden itibaren eğitimin her kademesinde gelişen ve değişen şartlara göre adaptasyon sağlanacaktır. Bunun yanı sıra, müfredeta uygun olarak öğretmen ve öğrencilerin bilgi teknolojilerinin farklı alanlarında yetkinliklerinin çevrimiçi olarak artırılmasını sağlayacak platform geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Uluslararası Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Eğitim ve öğretim kurumlarında öğretmenlerin ve öğrencilerin mesleki bilgi ve becerilerle ilgili dijital içeriklere ulaşabilmeleri ve bilgi teknolojileri alanındaki becerilerini geliştirebilmesi amacıyla;

<https://www.eba.gov.tr>  
<https://tegmateriyal.eba.gov.tr>  
<https://ogmmateriyal.eba.gov.tr/>  
<http://meslek.eba.gov.tr>  
<http://meslekmateriyal.eba.gov.tr>

platformları oluşturulmuş olup sürekli güncellenmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
1. Kurulan çevrimiçi hizmet veren platform sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	2	2	% 100,00
2023	1	1	% 100,00

---

**3.4.6** Dijital dönüşüm çerçevesinde eğitim-istihdam-üretim ilişkisini güçlendirmek amacıyla eğitim-sektör işbirliği protokolleri yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** İşletmelerde dijital becerinin kazandırılmasına yönelik dijitalleşmenin etki edeceği alanlarda, Meslekî Eğitim İşbirliği Protokolü imzalanarak; işbaşı eğitimi, staj, beceri eğitimi, atölye laboratuvar desteği sağlanacak ve meslek dersi öğretmen ve öğrencilerinin alan yeterlilikleri geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Organize Sanayi Bölgeleri
- c. **Süre:** 2023



d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Savunma Sanayi, Tarım, Medya-İletişim, İmalat Sanayi, Bilişim gibi Ülkenin öncelikli alanlarında öğretmen eğitimi, okul ve alan/dal açılması, öğretmenlerin iş başı eğitimi, başarılı öğrencilere burs verilmesi gibi faaliyetleri hayata geçirmek amacıyla 2021 yılında sektörle 44, 2022 yılında 50 protokol imzalanmıştır. 2023 Ocak-Haziran döneminde ise 19 protokol imzalanmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Sektörle imzalanan protokol sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	40	44	% 110,00
2022	30	50	% 166,66
2023	15	19	% 126,66

**3.4.7** Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde eğitim verilirken; 47 alanda geleceğin meslekleri ile uyumlu seçmeli meslek dersleri ve sertifika programlarının hazırlanması sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinden mezun olan öğrencilerin meslekler arası geçişlerinin kolaylaştırılması ve öğrencilerin geleceğin meslekleriyle ilgili yeterliklere sahip olarak mezun olmaları sağlanacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Özel Sektör

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İş dünyasının ihtiyaç duyduğu meslek ve alanlarda nitelikli işgücünün yetiştirilmesini sağlamak, meslekî eğitimin kalitesini artırmak ve eğitim-istihdam-üretim bağlantısının sağlıklı bir zeminde yürütülmesini sağlamak amacıyla mesleki ve teknik ortaöğretim programları, Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde 2020-2021 öğretim yılından itibaren uygulanmak üzere güncellenmiştir. Öğretim programı geliştirme ve güncelleme çalışmaları devam etmekte olup 2023 Haziran sonu itibarıyla Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde uygulanan alan/dal sayısı; 53 alan, 114 dal olmuştur.

Güncellenen alana ait çerçeve öğretim programlarında, öğrencilerin ilgi ve yetenekleri doğrultusunda seçebilecekleri, meslek alanlarındaki teknolojik gelişmelere ve sektörün bölgesel ihtiyaçlarına hızlı cevap verebilecek şekilde seçmeli meslek dersleri ve

sertifika programları oluşturulmuştur. 11. ve 12. sınıfta seçilebilen seçmeli meslek dersleri/sertifika programları ile öğrencinin seçtiği meslek dalında uzmanlaşmasına fırsat verilmektedir.

METEK III Projesi kapsamında bu faaliyete ilişkin uzman görevlendirme süreci devam etmekte olup 2023 yılında eğitimler gerçekleştirilecektir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Seçmeli meslek dersi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	5	13	%260,00
2023	5	6	%120,00

2. Sertifika programı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	2	1	%50,00
2023	2	4	%200,00

3. Öğrenme materyallerinin geliştirilmesi ve mevcut materyallere erişim ve kullanım hakkında eğitim alan öğretmen sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	2750	84	%3,05

---

**3.4.8** Hayat boyu öğrenme kurumlarında siber güvenlik eğitimleri gerçekleştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Hayat boyu öğrenme kurumları düzeyindeki eğitim öğretim müfredatlarında; bilgi güvenliği / siber güvenlik içeriklerinin gözden geçirilerek güncellenmesi ve geliştirilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

01/01/2023 - 30/06/2023 tarihleri arasında hayat boyu öğrenme kurumlarında 22 siber güvenlik atölyesi kurs programı açılmış, toplam 282 kursiyer bu kurslara katılmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Kursiyer sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	150	448	%298,66
2023	400	282	%70,50

**3.4.9** 2020 yılında faaliyete geçirilen Söz Yetenekte Projesi kapsamında Türkiye'nin mega projelerinin ve bu alandaki kariyer imkanlarının gençlere tanıtılması amacıyla dijital platformlar üzerinden canlı yayınlar yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Söz Yetenekte Programı ile başta Türkiye'nin mega projeleri olmak üzere, farklı kurum ve meslekler tanıtılacak ve üniversite öğrencilerine çeşitli çalışma alanlarını tanıma fırsatı sunulacaktır. Bu sayede üniversite öğrencileri ve mezunlarının, mesleki ve sektörel bilgilerini artırarak, yetkin birer birey olmaları hedeflenmektedir. Bunların yanı sıra, büyük projelerde yer alan genç yeteneklere söz hakkı verilerek, üniversite öğrencisi ve mezunlarının onlardan ilham almaları, özgüven kazanarak potansiyellerini keşfetmeleri ve motive olmaları amaçlanmaktadır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Ülkemizde meydana gelen deprem felaketi sebebiyle 2023 yılı Mart ayında gerçekleştirilmesi planlanan bir Söz Yetenekte canlı yayını ertelenmiştir. Kalan yayınların öğretim döneminin başlamasıyla gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Düzenlenen program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	3	3	%100,00
2022	4	4	%100,00
2023	3	1	%33,33

**3.4.10** Siber Güvenlik alanında, Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi üye firmalarından konunun uzmanı eğitmenlerce verilecek eğitim programlarına, düzenlenecek yarışmalara, destekler sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Siber Güvenlik alanında ihtiyaç duyulan insan kaynağını yetiştirmek ve niteliklerini geliştirmek amacıyla Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi tarafından düzenlenen Eğitim Programları, Yaz ve Kış Kampları, Bootcampler, Sertifika Programları, Fikir Yarışmaları ve Hackathonlara destek verilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayi Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2023 yılı ilk yarısında öğrenci ve öğretmenler için siber güvenlik alanında çeşitli eğitimler gerçekleştirilerek uygulamalarda siber güvenlik farkındalığını artırmaya yönelik içeriğe yer verilmiştir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Destek sağlanan program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	15	15	% 100,00
2022	11	41	% 372,72
2023	10	5	% 50,00

2. Destek sağlanan etkinlik sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	3	6	% 200,00
2023	1	1	% 100,00

---

**3.4.11** Siber Güvenlik alanında eğitim-istihdam- üretim ilişkisini güçlendirmek amacıyla eğitim-sektör işbirliği protokolleri yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Siber Güvenlik alanında sektörle işbirliği protokolleri yapılarak, protokol kapsamında siber güvenlik öğreticileri gelişimini sağlamak üzere; konunun uzmanı öğretmenlere uzaktan ve/veya yüz yüze eğitimler verilecek ve öğrencilere staj programları düzenlenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayi Başkanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

1. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile 05.10.2022 tarihinde imzalanan işbirliği protokolü ile “Siber Güvenlik Meslek Yüksekokullarının Açılması” konusunda çalışmalar devam etmektedir.

- Okulların açılacağı üniversiteler ve okutulacak ön lisans programı içeriği belirlenmiştir. Program içeriği sektörde ihtiyaç duyulan siber güvenlik ihtisas alanlarını belirlemeye yönelik yapılan anketler de dikkate alınarak kararlaştırılmıştır.
- Ankara Üniversitesi, Ege Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Gebze Teknik Üniversitesi bünyesinde açılacak Siber Güvenlik Meslek Yüksekokulları için “Siber Güvenlik Analistliği ve Operatörlüğü” öğretim programı ortak müfredatını oluşturmak amacı ile sayılan üniversitelerin katılımı ile “Program Oluşturma Komisyonu” kurulmuştur. Komisyon program taslağını tamamlamıştır.
- Siber Güvenlik Meslek Yüksekokullarında sürdürülebilir sektör desteğinin sağlanabilmesi için “Sektörel İşbirliği Programı” hazırlanmıştır. Program kapsamında yer alması planlanan sektör temsilcileri ile bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi üyesi 16 firma ile üniversiteler arasında işbirliği çalışmaları gerçekleştirilecektir.
- "Siber Güvenlik Meslek Yüksekokulları"nın 2023-2024 öğretim yılında açılması hedeflenmektedir.

2. İnsan Kaynakları Ofisi Staj Seferberliği kapsamında 2023 yılında 5 öğrenci Dijital Dönüşüm Ofisi Siber Güvenlik Daire Başkanlığında stajyer olarak istihdam edilecektir.

3. Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı ve Savunma Sanayi Başkanlığı tarafından yürütülen Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi Platformu koordinasyonunda ;

- Lise Öğrencilerine Yönelik Online Sızma Testi Eğitimi verilecektir.
- Üniversite öğrencilerine yönelik Çevrim içi Uygulamalı Sızma Testi Eğitimi verilmiştir.
- Siber Vatan Yaz Kampı düzenlenecektir.
- Siber Kulüpler Birliği Yaz Kampı düzenlenecektir.
- Yenimahalle Şehit Mehmet Şengü Meslek Teknik Anadolu Lisesi'ne eğitim verilmiştir.

4. Teknofest kapsamında HackMasters siber güvenlik yarışması IoT güvenliği konseptinde Arçelik firması ile birlikte hazırlanmış ve tamamlanmıştır. Yarışma gençlerin siber güvenlik alanındaki farkındalığını artırmak ve bu alanı gençler için cazip hale getirmek amaçlarını taşımaktadır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Staj Programları sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	2	% 100,00
2022	1	2	% 200,00
2023	1	1	% 100,00

2. Protokolle veya protokolsüz düzenlenen eğitim programları sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	2	% 100,00
2022	1	1	% 100,00
2023	1	1	% 100,00

**3.4.12** Üniversitelerin Sürekli Eğitim Merkezlerinde, sanayinin ihtiyaç duyduğu konular ile dijital dönüşüm konusunda eğitimlerin verilmesi sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Yeni mezun ve işsiz gençlere dijital dönüşüm konularında yetkinliklerin kazandırılması amacıyla eğitimler verilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Ocak 2018’de 5 yıllığına üniversitelerle imzalanan protokoller, Ocak 2023 tarihi itibarıyla sona ermiştir. 2023 için Sürekli Eğitim Merkezleri (SEM) ile alakalı bir planlamama bulunmamaktadır.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**
- Performans Göstergesi:**
  - Tasarlanan yeni eğitim programı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	5	5	% 100,00
2023	10		

**3.4.13** Gençlik merkezleri bünyesinde bulunan Dene-Yap Teknoloji Atölyeleri aracılığıyla teknolojiye ilgi duyan gençlerin kişisel gelişimleri desteklenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Gençlik merkezleri aracılığıyla algoritma, programlama, web ve mobil uygulama geliştirme, robotik ve elektronik eğitimleri ile diğer teknoloji uygulama ve faaliyetler yoluyla gençlerin kişisel gelişimleri desteklenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Gençlik ve Spor Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Kalkınma Ajansları, Üniversiteler, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları, Türkiye Teknoloji Takımı Vakfı
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

1) Cumhurbaşkanlığı ilk 100 günlük İcraat Programı çerçevesinde, 2023 yılına kadar 81 İlde 100 Deneyap Teknoloji Atölyesi kurulmasına yönelik olarak başlatılan çalışmada 2022 yılı Haziran ayında hedefe ulaşılmış ve performans göstergelerinde belirtilen toplam sayı hedeflerine ulaşılmıştır. Diğer bir ifade ile 2022 hedefi olan 10 ve 2023 hedefi olan 20 Deneyap Teknoloji Atölyesi'nin tamamının kurulumu 2022 yılında tamamlanarak faaliyetlerine başlamıştır. Bu sebeple 2023 yılında ilgili performans göstergesi tamamlanmıştır.

2) 2023 yılı için öğrenci alımı yapılmamış olup 81 il 100 atölyede 2024 yılında öğrenci alımı yapılacaktır. Deneyap Teknoloji Atölyelerindeki eğitimler 2 yıl sürmekte olduğundan öğrenci sayıları her iki yılda bir güncellenecektir.

3) 2023 yılı için öğrenci alımı yapılmamış olup 81 il 100 atölyede 2024 yılında öğrenci alımı yapılacaktır. Deneyap Teknoloji Atölyelerindeki eğitimler 2 yıl sürmekte olduğundan öğrenci sayıları her iki yılda bir güncellenecektir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Kurulan Dene-yap Atölye sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	30	30	%100,00
2022	20	84	%420,00
2023	20		



2. Yapılan faaliyetlere katılan genç sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	78000	78000	%100,00
2022	79000	86783	%109,85
2023	78000		

3. Kişisel gelişimi destekleyici eğitim verilen öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	4800	4800	%100,00
2022	10560	18000	%170,45
2023	16000	18000	%112,50

---

**3.4.14** Dijital ekonominin ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikli işgücünün yetiştirilmesi amacıyla gençlere yönelik mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları uygulanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Dijital dönüşümle ortaya çıkacak beceriler ve mesleklerde, genç kadınlar başta olmak üzere nitelikli genç işgücünün yetiştirilmesini sağlamaya yönelik olarak; veri analizi, yazılım, siber güvenlik, robotik uygulamalar, dijital iş süreçleri gibi alanlarda mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları uygulanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Üniversiteler, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İŞKUR tarafından geleceğin mesleklerinde mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenerek dijitalleşen sanayi ile birlikte ortaya çıkan nitelikli işgücü ihtiyacı eksikliğinin giderilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda düzenlenen kurs ve programlardan 2023 yılı Ocak-Haziran döneminde 15-29 yaş grubunda yer alan 585 genç yararlanmıştır.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**
- Performans Göstergesi:**

1. Geleceğin Mesleklerinde Düzenlenen Mesleki Eğitim Kursları ve İşbaşı Eğitim Programlarına Katılanların Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2200	1363	%61,95
2022	2500	2747	%109,88
2023	2000	585	%29,25

**3.4.15** Genç işçilerin gelecekte yaşayacakları muhtemel iş değişikliklerinde, yeni işlerine ve gelecekteki işlerine uyumlarını kolaylaştıracak eğitimler verilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** TÜRK-İŞ' e bağlı sendikaların eğitim programlarına, genç işçilerin yeni işlere uyum yeteneklerini ve özellikle dijital altyapıları kullanarak bilgiye ulaşma becerilerini geliştirecek eğitimler eklenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**
- Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tedbir ilerlemelerini raporlamamıştır.

- Performans Göstergesi:**
  - Verilen Eğitim Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	%100,00
2022	2	1	%50,00
2023	3	--	--

**3.4.16** İşin geleceği anlayışı doğrultusunda sendika üyesi gençlere yönelik proje ve eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** HAK-İŞ Konfederasyonu üye sendikalar ile birlikte geleceğin işleri anlayışı doğrultusunda, gençlerin ihtiyaçlarının tespit edilmesi, gençlere bilgi, beceri, yetkinlik kazandırılması ve kapasitelerinin artırılması amacıyla genç odaklı projelerini ve eğitimlerini artıracaktır. Bu doğrultuda, işin geleceği anlayışının ihtiyaçları doğrultusunda gençler için insan onuruna yakışır işlerin hayata geçirilmesi, çalışma hayatındaki sorunlarının tespit edilmesi, gençlere örgütlenme bilincinin kazandırılması, gençlerin sivil toplumda daha aktif yer almaları eğitim ve projeler aracılığıyla desteklenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar, Üniversiteler, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

#### 1-) Genç Kadın Emekçilerin Yaygın Öğrenme Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi

HAK-İŞ'in koordinatörlüğünde, Avrupa Birliği'nin Erasmus+ programı kapsamında Genç Kadın Emekçilerin Yaygın Öğrenme Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi yürütülmüştür.

Proje faaliyet dönemi boyunca, Konfederasyonumuzun koordinatörlüğünde; Arnavutluk, Bulgaristan ve Fransa'dan proje ortaklarımız ile birlikte gençlere yönelik birçok faaliyet düzenlenmiştir.

Projemizde kadın-erkek genç emekçilerin kapasitelerini geliştirilmelerine, yeterlilik ve yetkinliklerini artırabilmelerine destek olabilmek amacıyla alanında uzman akademisyenlerin, ulusal ve uluslararası kuruluşların katkılarıyla eğitim modülleri hazırlanmıştır.

Birinci eğitim modülü Endüstriyel İlişkiler Sisteminde Yetkinlik ve Hakimiyetin Kazandırılması Rehberi, ikinci eğitim modülü Sendikal Kültüre Hakimiyet Rehberidir.

Söz konusu eğitim modüllerinin uygulanması için 4-8 Ekim 2021 tarihlerinde Ankara'da konfederasyonumuza bağlı sendikalarımız ile proje ortağı kuruluşlarımızın genç kadın ve erkek temsilcilerinin katılımıyla eğitim programı gerçekleştirilmiştir.

Tamamen gençlerin katılımıyla düzenlenen eğitim programı 4 Ekim 2021 tarihinde başlayarak, 5 gün boyunca devam etmiştir. Eğitimde, işin geleceği, dijitalleşme, Endüstri 4.0, Platform ekonomisi konularında akademisyenler eğitim vermişlerdir.

Eğitim modül kitapları ve gençlerin ihtiyaç duyacağı temel dokümanlar e-öğrenme şeklinde tasarlanan mobil uygulama aracılığıyla gençlerin kullanımına sunulmuştur.

"new young generation" adıyla Play Store ve Apple Store'dan telefonlara indirilebilen mobil uygulama ile gençler için dijital bir uygulama geliştirilmiştir.

<https://apps.apple.com/tr/app/new-young-generation/id1555857369>

<https://play.google.com/store/apps/details?id=org.newyounggeneration.app>

Ayrıca, Mobil uygulama ile entegre edilen <https://newyounggeneration.org/> web sayfasını da gençlerin hizmetine sunulmuştur.

## 2-) Ulusal Gençlik Farkında Proje Yarışması

Konfederasyonumuz HAK-İŞ, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi ile birlikte 6 yıldır geleneksel bir şekilde Ulusal Gençlik Farkında Proje Yarışması düzenlemektedir. Her yıl farklı bir tema başlığı ile düzenlediğimiz fikir projesi yarışmasına, Türkiye'de ve KKTC'de bulunan üniversitelerin lisans ve lisansüstü eğitim yapan gençler başvurmaktadır. Bu proje yarışmasına HAK-İŞ'e bağlı sendikalarımızın genç üyeleri de aktif bir şekilde katılmaktadır.

Bu yıl, altıncısını gerçekleştirdiğimiz proje yarışmasının konuları şunlardır:

- eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesine yönelik projeler
- beyin göçünü önlemeye yönelik projeler
- mevsimsel göçün düzenlenmesine ilişkin projeler

Yukarıda bahsedilen konu başlıklarındaki projeler değerlendirilmiştir ve 6. Ulusal Gençlik Farkında Proje Yarışması Ödül Töreni 20 Haziran 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Yarışmada dereceye giren proje sahiplerine hem maddi ödül verilmiş olup hem de Konfederasyonumuzda staj imkânı tanınmıştır.

### e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

### f. Performans Göstergesi:

#### 1. Proje ve eğitim sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	1	1	% 100,00
2023	1	1	% 100,00

---

## 5. Geleceğin işleri alanında destek faaliyetleri artırılabacaktır.

**3.5.1** Dijital dönüşümün yoğun olarak yaşandığı sektörlerle yönelik desteklerin artırılması sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Bütçe kısıtları dikkate alınarak, dijital dönüşümün yoğun olarak yaşandığı ve özellikle genç istihdamına katkı sağlanması beklenen sektörlerde yer alan işletmelere,

çalışmalarını ve üniversiteler ile ortak geliştirdikleri mesleki eğitim programlarını teşvik etmek amacıyla destekler verilecek ve/veya verilen destekler artırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Kalkınma Ajansları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yerleştirilecek ürün sayısı göstergesine ilişkin olarak Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı kapsamında 2021 yılının dördüncü üç aylık dönemi içerisinde duyurulan Dijital Dönüşüm Çağrısı (30 Eylül 2021) değerlendirme süreçleri tamamlanmıştır. Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı kapsamında 2021 yılında açılan Dijital Dönüşüm Çağrısı değerlendirme süreçleri tamamlanmış; bu kapsamda 2023 yılı ilk çeyreğinde 19, ikinci çeyreğinde ise 20 proje için kabul kararı verilmiştir. Hâlihazırda 36 proje için desteklenme süreci devam etmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. Yerleştirilecek Ürün Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	15	36	%240,00

---

**3.5.2 Yenilikçi fikirlerin hayata geçmesine yönelik yeni nesil girişimciliklerin teşvik edilmesi sağlanacaktır.**

**Tedbir Açıklaması:** Ekonomik ve teknolojik gelişmelerin işgücü piyasalarına yansımalarının belirlenmesi, yeni iş kollarına ve proje fikirlerine yönelik destekleyici proje yarışmalarının düzenlenmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

1)Yenilikçi fikirlerinin hayata geçirilmesine yönelik yürütülen destek programlarından 2023 yılı içerisinde TÜBİTAK BİGG Programı kapsamında 1 adet çağrıya çıkmıştır. Çağrının değerlendirme süreci devam etmekte olup başvurusu alınan iş fikri sayısı ve destek kararı verilen girişimci sayısı açıklanmamıştır. Çağrı sonuçlarının Kasım 2023'te açıklanması beklenmektedir. Bunun dışında KOSGEB'in sürekli açık girişimcilik programı yürütülmektedir. KOSGEB İleri Girişimci Destek Programı kapsamında 2022 yılında 10.536 işletmeye 636.510.638 TL destek verilmiştir. 2023 yılının ilk altı aylık dönemde ise KOSGEB İleri Girişimci Destek Programı kapsamında destek verilen işletme ve destek tutarı açıklanmamıştır.

2) Dataton yarışmaları kapsamında ülkemizde ve dünyada son zamanlarda düzenlenen dataton yarışmaları ve teknoloji yarışmaları incelenmiştir. İncelemeler sonucunda taslak yarışma model önerisi üzerinde geliştirme çalışmaları yapılmıştır. Yarışmanın düzenlenmesi için iş birliği yapılacak firma ile yarışmanın sağlıklı gerçekleştirilebilmesi için kaç gün sürmesi gerektiği, başvuruların ve değerlendirmelerin nasıl yapılacağı, duyuruların nereden yapılması gerektiği, yarışmacıların yarışma ortamının planlanması, yarışmacılara destek olacak mentorlerin seçimi gibi yarışmanın genel taslağı üzerinde çalışmalara devam edilmektedir. 2023 yılının ikinci yarısında bir dataton yarışmasının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesine yönelik yürütülen program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	2	2	%100,00
2023	3	2	%66,66

2. Proje yarışmalarının sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	2	0	%0,00
2023	5	0	%0,00

### 3.5.3 Teknoloji Geliştirme Merkezlerinin yaygınlaşması desteklenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Yerlilik ve millilik temelinde, bilim ve teknolojiye dayalı, sürdürülebilir yeni fikir ve buluşlara sahip girişimcilerin, girişimcilik ekosistemi içerisinde katma değeri yüksek işletmeleri hayata geçirmek amacıyla Teknoloji Geliştirme Merkezlerinin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Girişimcilik ekosisteminde yer alan aktörler arası işbirliği ile ulusal plan ve programlar doğrultusunda işletmelerin kurulmasını ve sürdürülmesini sağlamak için inkübasyon hizmetleri sağlayacak yapıların kurulması ve işletilmesine destek sağlanmaktadır. 2019 yılında yürürlüğe alınan destek programı kapsamında işletici kuruluşa mobilya ve donanım, ortak kullanıma yönelik makine-teçhizat ve yazılım giderleri, personel giderleri, eğitim, danışmanlık, organizasyon ve tanıtım giderleri için destek sağlanmaktadır. Destek süresi 5 yıl ve destek oranı % 75'tir. TEKMER Destek Programı, İŞGEM/TEKMER Destek Programı'ndan ayrılmış ve Ekim 2022 itibariyle TEKMER Destek Programı olarak güncellenmiştir. Destek üst limiti 3.800.000 TL'den 6.000.000 TL'ye yükseltilmiştir. Ayrıca TEKMER'lerin fiziki yapısının genişletilmesi için 4.000.000 TL ek destek verilebilmesi yürürlüğe alınmıştır. Haziran 2023 itibariyle toplam 21 adet TEKMER faaliyettedir. TEKMER Destek Programı kapsamında 2020 yılında 3 TEKMER, 2021 yılında 7 TEKMER, 2022 yılında 7 TEKMER, 2023 yılında ise 4 TEKMER işletici kuruluşlarını kurarak TEKMER faaliyetine başlamıştır. 2021 yılında 5 işletici kuruluşa 2.183.890,96 TL, 2022 yılında 15 işletici kuruluşa 12.018.081,10 TL, 2023 yılında ise Ocak-Haziran döneminde 9 işletici kuruluşa 884.033,92 TL destek ödemesi gerçekleştirilmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

- f. **Performans Göstergesi:**

1. Kurulmasına ve işletilmesine destek sağlanan yeni TEKMER sayısı (adet)

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	7	7	% 100,00
2022	5	7	% 140,00
2023	3	4	% 133,33

### 3.5.4 İnovaTİM faaliyetleri kapsamında gençlere destek verilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** İnovaTİM faaliyetleri kapsamında; yapay zeka ve inovasyon eğitimleri, Ar-Ge projeleri ve proje takımları ile bilimsel araştırmalara daha fazla gencin dahil edilmesi adına çalışmalar yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İhracatçılar Meclisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İnovaTİM proje takımları kapsamında takım sayısı 23'e çıkarılmıştır. Proje takımlarının çalışma alanları oldukça geniş olup, başlıca çalışma alanları; enerji, uzay ve havacılık, IoT, yapay zeka, sürdürülebilirlik ve otomotivdir. İnovaTİM proje takımları Türkiye'nin birçok şehrinde faaliyet göstermektedir. Bu şehirler Kayseri, Afyonkarahisar, Kocaeli, İstanbul, İzmir, Ankara, Isparta, Eskişehir, Gaziantep, Diyarbakır, Balıkesir, Düzce, Erzurum ve Trabzon'dur.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. İnovaTİM proje takımlarının sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	11	11	% 100,00
2022	15	15	% 100,00
2023	18	23	% 127,77



# **SEKTÖRLER**

## Bilişim

**4.1** İlköğretimden itibaren bilişim okur-yazarlığının/bilişim becerilerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Uluslararası geçerliliği olan sertifikaları kapsayan eğitim programlarının ilköğretim çağından başlayarak yürütülmesi sağlanacaktır. Bununla birlikte yaygın eğitim programları, bilgi ve iletişim teknolojileri ile desteklenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Ticaret Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

P.G.1 için: Dijital Kanatlar Projesi kapsamında 100 pilot ortaokula Arçelik AŞ. tarafından toplam 200 adet kodlama eğitim seti, proje içeriklerinin uygulanması amacıyla dağıtımı yapılmıştır.

P.G..2 İçin: Siber Güvenlik, Teknoloji Okuryazarlığı ve Dijital Ürün Oluşturma ve Yazılım Geliştirme Akademisi ana başlıkları revize edilerek Dijital Güvenlik, Dijital Okuryazarlığı ve Dijital Ürün Tasarımı ve Yazılım ana başlıkları oluşturuldu. EBA Kütüphanede yer alan mevcut içerikler tasnif edilerek ve yeni içerik üretim/temin çalışmaları tamamlandı.

Devam eden çalışmalara ilişkin resim Ekli Dosyalar" kısmına "İçerik Çalışmaları " adı ile yüklenmiştir.

“İlköğretimden itibaren bilişim okuryazarlığının /bilişim becerilerinin geliştirilmesine yönelik EBA Kütüphane alanında yayımlanan içerik sayısı” tedbirde bahsedilen EBA Kütüphane alanının, giriş sonrası alanda bulunması sebebiyle herkese açık alandan sunulmak üzere Dijital Teknolojiler Alanı hazırlanması ve bilişim okur-yazarlığının/bilişim becerilerinin geliştirilmesine katkı sağlanması hedefimiz gerçekleştirilmiştir. EBA Hızlı Erişim Sekmesinde Dijital Teknolojiler alanı Dijital Güvenlik, Dijital Okuryazarlığı ve Dijital Ürün Tasarımı ve Yazılım ana başlıkları ile kullanıma sunulmuştur.

2023 yılı olarak belirlenen İçerik hedefi tamamlanmıştır. (69 içerik yaygın kullanıma sunulmuştur.)

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Dijital kanatlar projesi' kapsamında pilot okullardaki 5, 6, 7 ve 8. sınıf öğrencilerinin bilişim ve tasarım becerilerinin artırılmasına yönelik sağlanan destek materyallerin sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	200	200	%100,00
2023	200	200	%100,00

2. İlköğretimden itibaren bilişim okuryazarlığının /bilişim becerilerinin geliştirilmesine yönelik EBA Kütüphane alanında yayımlanan içerik sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	171	171	%100,00
2022	50	50	%100,00
2023	50	69	%138,00

---

**4.2 Bilişim eğitimlerinin etkinliği artırılacaktır.**

**Tedbir Açıklaması:** Ortaokullarda ve ortaöğretim kurumlarında öğrenim gören öğrencilere yazılım (programlama ve kodlama), donanım ve üretim konularında eğitimler verilmesi ve bu sayede teknolojiyi etkin olarak kullanabilme becerilerinin kazandırılması amacı ile öğretmen eğitimleri yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Bakanlığımızca merkezi eğitim programları planlanmış olup, ilgili tedbire yönelik faaliyet türü ve çeşidi artmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Bilişim alanında eğitim alan öğretmen sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	200000	702380	%351,19
2022	225000	507691	%225,64
2023	250000	0	%0,00

4.3 BTK Akademi aracılığıyla gençlere yazılım alanında eğitimler verilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** BTK Akademi Çevrimiçi Eğitim Platformunda yazılım teknolojileri alanında 23 adet öğrenim yolu oluşturulmuştur. Bu kapsamda söz konusu rollere ait online eğitimler vasıtasıyla genç yeni yazılımcılar yetiştirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Bilgi Teknolojileri Kurumu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

BTK Akademi olarak çevrim içi eğitim ve sınıf eğitimleri olarak çalışmalarımıza devam ediyoruz.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**
- Performans Göstergeleri:**

1. BTK Akademi Çevrim içi Eğitim Portalı Kullanıcı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	750000	750000	% 100,00
2022	850000	1097000	% 129,05
2023	900000	1750236	% 194,47

2. Eğitim sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	175	175	%100,00
2022	220	215	%97,72
2023	240	227	%94,58

3. Eğitim alan toplam katılım sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1663751	--	--
2022	2100000	3319548	%158,07
2023	2500000	4383242	%175,32

4. Eğitimleri tamamlayan katılımcı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	109087	109087	%100,00
2022	150000	365724	%243,81
2023	180000	456376	%253,54

5. BTK Akademi Teknoloji Sınıflarında yüz yüze eğitime alınan öğrenci sayısı  
Akademi Teknoloji Sınıflarında yüz yüze eğitime alınan öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	100	100	%100,00
2022	1000	2871	%287,10
2023	1000	1050	%105,00

---

4.4 Teknoloji geliştirme ve tasarım alanında gençlerin bilgi ve becerilerini geliştirecek eğitimler verilmesi sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Ürün, üretim metodları ve tüketici tercihlerinde hızlı değişim yaşanan günümüz dünyasında rekabet edebilmek için teknoloji ve tasarım konusunda çalışmalar yapılması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Milli Teknoloji Akademisi Sektör Kampüste Programı ile belirlenen üniversitelerde açılan MTH kodlu kredili dersler, alanında öncü şirket uzmanları tarafından Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın kurmuş olduğu öğrenme yönetim sistemi üzerinden sanal sınıflarda çevrimiçi olarak verilmektedir. 20 paydaş firma ve 20 paydaş üniversite ile başlayan Program, ilk defa hayata geçirildiği 2023 Bahar Döneminde 13 firma tarafından 11 farklı üniversitede toplam 32 ders, 53 farklı sınıfta 1.471 kayıtlı öğrenciye ulaşarak sektörel tecrübeleri üniversite öğrencilerine ulaştırmıştır. 2023 Güz Dönemi ile devam edecek olan Sektör Kampüste Programı ulusal ölçekte geniş bir alana yayılarak faaliyetine devam edecek olup firma ve üniversite iş birlikleri artırılacaktır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Milli Teknoloji Akademisi bünyesinde yürütülecek program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	5	3	%60,00
2023	10	32	%320,00

---

## Enerji

**4.5 Madencilik sektör temsilcileri ile düzenli işgücü gereksinim toplantıları yapılarak, sektörün gelecekte ihtiyaç duyacağı işler için planlamaların yapılması sağlanacaktır.**

**Tedbir Açıklaması:** Madencilik sektörünün ihtiyaç duyduğu ve gelecekte ihtiyaç duyacağı niteliklerin belirlenmesi için sektör paydaşları ile toplantılar düzenlenerek, gelecek işgücü planlaması için gereksinimler ortaya çıkarılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Madencilik sektörünün ihtiyaç duyduğu ve gelecekte ihtiyaç duyacağı niteliklerin belirlenmesi amacıyla bir sektör paydaşlarıyla toplantı yapılmıştır. Toplantıda sektörün yeni mezunlardan beklentileri, işe alımlarda uygulanan başlıca kriterler, maden ve jeoloji mühendisleriyle çalışırken karşılaşılan sıkıntılar hakkında bilgi alışverişi yapılmıştır. Ayrıca istihdam sağlanırken sektörün karşılaştığı sıkıntılar, işe alım süreci tamamlanan çalışanlara verilen eğitimler, adaylık sürecinin kısaltılması için yapılması gerekenler, teknolojinin getirdiği yeniliklerin meslekler etkisi hakkında görüşler alınmıştır. Sektör paydaşlarıyla yapılacak veri paylaşımı etkinliği için çalışmalara başlanmış olup 2023 yılı içerisinde projenin tamamlanması planlanmaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergeleri:**

1. Madencilik sektörü iş gücü gereksinimi için yapılacak toplantı sayısı.

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	10	10	%100,00
2023	2	1	%50,00

2. Sektör paydaşlarıyla yapılacak veri paylaşımı etkinliği adeti.

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	1	0	%0,00

---

**4.6** Lisans öğrencilerine yönelik tabii kaynaklar sektörü özelinde seminer, toplantı, webinar vb. etkinlikler düzenlenerek, üniversite öğrencilerinin istihdama yönelik bilgilendirilmesi desteklenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Lisans öğrencilerinde tabii kaynaklar sektörünün beklentileri noktasında farkındalık oluşturulması sağlanacaktır. Bu kapsamda öğrencilere yönelik toplantı, seminer,

webinar vb. dijital veya fiziki etkinlikler düzenlenerek, sektör hakkında bilgilendirmeler yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Sektör temsilcileriyle yapılan toplantılar neticesinde lisans öğrencilerine yönelik tabii kaynaklar sektörü özelinde seminer, toplantı gibi organizasyon çalışmaları devam etmektedir. Yeni eğitim öğretim döneminin Eylül ayında başlamasıyla birlikte toplantı yapılması planlanmaktadır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Madencilik sektörü paydaşlarından alınan iş gücü gereksinimlerinin üniversitelerin ilgili bölüm ve öğrencileriyle paylaşılması için en az 2 adet organizasyon yapılması

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	1	1	%100,00
2023	1	0	%0,00

---

**4.7 Yenilenebilir enerji ile ilgili eğitim veren mesleki eğitim kurumlarının sayısı artırılacaktır.**

**Tedbir Açıklaması:** Yenilenebilir enerji teknolojileri alanının ihtiyaç analizleri doğrultusunda, Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinin bünyesinde açılması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2023 Yenilenebilir enerji teknolojileri alanı 2 ilimizdeki mesleki ve teknik anadolu lisesi bünyesinde açılmıştır. (İstanbul-Cezeri mesleki ve teknik Anadolu lisesi, Hatay-Enerjisa Hatay mesleki ve teknik anadolu lisesi )

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**



f. **Performans Göstergesi:**

1. Yenilenebilir enerji teknolojileri alanı açılan okul sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	5	--	--
2022	5	8	%160,00
2023	5	2	%40,00

---

## İmalat

**4.8** İmalat sektöründe gençlere yönelik aktif işgücü programları düzenlenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** İmalat sektöründe aktif işgücü programları aracılığıyla 15-29 yaş arası gençlere yönelik mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Üniversiteler
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İmalat sektöründe işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik olarak aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla 15-29 yaş arası gençlere yönelik mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenmekte olup 2023 yılı Ocak-Haziran döneminde 16.208 kişi kurs ve programlardan yararlanmıştı.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. İmalat sektöründe düzenlenen Mesleki Eğitim Kursları ve İşbaşı Eğitim Programlarından Yararlanan 15-29 Yaş Grubundaki Kişilerin Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	25000	25565	%102,26
2022	80000	72000	%90,00
2023	90000	16208	%18,00

## Otomotiv

**4.9** Otomotiv sanayinin yoğunlaştığı illerde, nitelikli insan gücü yetiştirmek amacıyla ilin ihtiyaçları doğrultusunda, Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde otomotiv sektörüyle ilgili alan açılarak, kapasitelerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Eğitimin yanı sıra staj imkanlarının da önemli olduğu otomotiv sektöründe, sanayinin yoğunlaştığı Kocaeli, İstanbul, Bursa, Sakarya, Ankara, İzmir, Aksaray, Adana illerinde meslek liselerinin kurulması ve/veya meslek liselerinde otomotiv sektörüyle ilgili alan açılarak, kapasitelerinin geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2023 Motorlu Araçlar Teknolojisi Alanı 2 ilimizdeki mesleki ve teknik anadolu lisesi bünyesinde açılmıştır. (Yalova-Çiftlikköy mesleki ve teknik anadolu lisesi, Samsun-OMÜ mesleki ve teknik anadolu lisesi) Ayrıca Motorlu Araçlar Teknolojisi alanı olan 13 okulda yeni dal açılmıştır. (1 tane Otomotiv gövde dalı, 12 tane Elektrikli araçlar dalı)

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. Motorlu taşıtlar alanı açılan okul sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	5	7	%140,00
2022	5	6	%120,00
2023	5	2	%40,00

---

## Kültür -Turizm

**4.10** Kültür - Sanat alanında faaliyet gösteren sektörlerde gençlerin istihdamına katkı sağlayan, bu alanda gençlerin üretimini teşvik eden projelerin desteklenmesi sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Kültürel ve sanatsal faaliyetlere ve projelere sağlanan destekler bağlamında bu yönde geliştirilecek projelere öncelik verilerek, kültür sanat alanında genç istihdamının artırılması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Kültür ve Turizm Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**
- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Tedbir, başarıyla tamamlanmıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. “Gelecek Gençlerin” Kültür Endüstrileri Destek Programı sağlanan destek miktarı (Milyon TL)

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	15	13	%86,66
2023	0	--	--

**4.11** Turizme nitelikli insan kaynağı kazandırılması amacıyla Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde okuyan öğrencilere turizm işletmelerinde staj ve istihdam imkanı sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** MEB'ye bağlı Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde, konaklama ve seyahat hizmetleri, yiyecek-içecek hizmetleri ve eğlence hizmetleri alanlarında öğrenim gören öğrencilerin otel ve işletmelerde yoğunlaştırılmış beceri eğitimlerini almaları, en az iki yabancı dil konuşarak mezun olmaları, okurken burs almaları, mezun olduktan sonra istihdam edilmeleri, öğretmenlerin yeterliliklerini ve mesleki gelişimlerinin artırılması amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Kültür ve Turizm Bakanlığı
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Turizm alanında eğitim veren 67 mesleki ve teknik Anadolu lisesi 49 konaklama tesisi ile eşleştirilmiştir.

10. ve 11. sınıf öğrencilerin ilk işletmelerde mesleki eğitim/staj uygulamaları Nisan 2019'dan itibaren gerçekleştirmişlerdir. İşletmelerde mesleki eğitime giden öğrenciler,

asgari ücretin brüt tutarı üzerinden (2.558.40 TL) %60'ı ( 1.535.00 TL) oranında aylık ücret almışlardır.

Ayrıca öğrencilerimiz aldıkları ücretin üzerine,

- ilk yıl %30'u oranında (460 TL),
- ikinci yıl %40'ı oranında (614 TL),
- üçüncü yıl ise %50'si oranında (767 TL) burs ücreti almışlardır.

İşletmelerde beceri eğitimlerine giden her öğrencimiz aylık ortalama 2.000 TL ücret alarak eğitim-öğrenimlerini tamamlamışlardır.

Örneğin Antalya Falez Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde okuyan öğrencilerimizden yabancı dili olan ve Otel tarafından ölçme değerlendirme yapılan öğrencilerimizden Rusça, İngilizce ve Türkçe dil bilmesinden dolayı bir öğrenci aylık 3.313 TL, diğer bir öğrenci aylık 2.879 TL, başka öğrenci ise aylık 2.728 TL ücret ve dil tazminatı almışlardır.

2019-2020 eğitim öğretim yılında 11 okulumuzdan 770 öğrencimiz işletmelerde mesleki eğitim uygulaması kapsamında burs almışlardır.

Eğitimini tamamlayan öğrenciler, üniversite sınavında, alanında üniversite kazanmaları halinde yüksek eğitimi bitinceye kadar burs imkânı devam edecektir.

Öğrenciler 9. sınıfta 20 saat İngilizce dil eğitimi, 10. sınıfta Rusça dil eğitimi, 11. sınıfta ise bölge özelliğine göre herhangi bir 3. yabancı dil (Çince, Arapça, Almanca, Fransızca vb.) eğitimi almaya 2020-2021 yılı itibari ile başlamışlardır. 2020-2021 yılında her okulumuzun eşleştirildiği otel işletmesi yabancı dil derslerinde kullanılacak eğitim materyallerine destek vermek için imkan sağlayacaklardır.

2020 yılında ise Covid-19 sebebiyle sektörün ve otellerin aldıkları tedbirden dolayı öğrencilerimiz işletmelerde mesleki eğitim uygulamalarını gerçekleştirememişlerdir.

Buna rağmen Protokol kapsamında bulunan İzmir Konak Alsancak Nevvar Salih İşgören MTAL ve Balıkesir Ayvalık Cunda MTAL ile eşleşen Paloma Hotels, eşleştikleri okullardan 2020 Temmuz ayında 7 öğrencimizi istihdam etmişler, ayrıca Covid-19 sebebiyle eşleştikleri okullarda eğitim gören tüm öğrencilerimizin ailelerine ulaşarak ihtiyacı olanların anne ve babalarına da çalışma imkânı sunmuşlardır.

2021 yılı yaz döneminde 1557 10. Sınıf öğrencisi ile 1335 11. Sınıf öğrencisi işletmelerde mesleki eğitim/staj uygulamalarını eşleştirildikleri otellerde yapmışlardır. 10. Sınıflardan 416 öğrenciye, 11. Sınıftan 611 öğrenciye, 12. Sınıftan 174 öğrenciye oteller burs vermiştir.

174 öğretmen eşleştirildikleri otellerde işbaşı eğitimlerini gerçekleştirmişlerdir.

Bugüne kadar protokoller kapsamında 213 öğrenci istihdam edilmiştir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Otellerle eşleştirilen mesleki ve teknik ortaöğretim kurumu sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	54	54	% 100,00
2022	50	60	% 120,00
2023	50	8	% 16,00

**4.12** Turizm sektöründe eğitim-özel sektör işbirliği artırılarak, staj ve istihdam imkanları geliştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Turizm alanında öğrenim gören turizm meslek lisesi ve üniversitelerin turizm bölümü öğrencileri ile TÜRSAB arasında sinerjinin ve işbirliklerinin artırılması, okullarda yapılacak proje yarişmaları (Gastronomi, Kültür Turizmi, Spor Turizmi, Destinasyon Gelişimi gibi konu başlıklarında yaratıcılıklarını ve girişimciliklerini arttırmaya yönelik proje yarişmaları) gibi etkinlikler ile farkındalığın artırılması, söz konusu proje yarişmaları gibi etkinlikler sonrasında bunun staj imkanına dönüştürülmesi, stajları süresince TÜRSAB akademi eğitimleri ile desteklenmeleri, öğrencilerin seyahat acentacılığı işgücü piyasasında deneyim kazanmaları sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Seyahat Acentaları Birliği
- işbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, niversiteler
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun alışmaları ve nerileri:**

Türkiye Seyahat Acentaları Birliği (TÜRSAB) olarak dünyayı etkisi altına alan COVID 19 Salgını sonrasında turizm mezunu generimize yönelik çeşitli eğitimler gerçekleştirilmiştir. Uçak bileti satışı yapan acentalarımızda istihdam edilmek üzere istihdam dışı generimize biletleme eğitimi verilmiş olup ve % 80 oranında eğitim sonrası acentalarımızda işbaşı yaptırılmıştır. Bu süreçte kurumumuz ve global ölçekte faaliyet gösteren GDS firmalarının ortak düzenlediği programlar ile 45 mezun genç GDS eğitimi alıp Seyahat acentalarımızda iş imkanı bulmuştur.

Ayrıca yine ilgili firmalar ile hem acenta çalışanı olup bilet departmanında çalışmayan kişilere hem de henüz iş sahibi olamayan generimize karma eğitimleri verilmeye devam edilmektedir. Bu eğitimler şu anda İstanbul ve Ankara'da yapılmakta olup bugüne kadar 45 adaya eğitim verilmiş olup yıl sonuna kadar 200'e tamamlanması planlanmaktadır

Ayrıca Seyahat Danışmanı ve Operasyon Personeli ünvanları için de iş sahibi olmayan mezunlara yönelik yetiştirme ve istihdam programları planlanmaktadır.

1618 Sayılı Yasa ile Seyahat Acentalarımızda 1 personel çalıştırma zorunluluğu kapsamında Enformasyon Memurluğu ve Enformasyon Memurluğu Yabancı Dil Belgesi için 4 aylık periyotlarda sınavlarımız gerçekleştirilmiş, ilk sınavda 670 kişiye bu belge verilmiştir. Ağustos ve Aralık aylarında yapılacak sınavlarda da ortalama bu sayıda belge verileceği öngörülmektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Proje Yarışmalarına katılan kurum(üniversite -lise) sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	6	6	%100,00
2023	20	15	%75,00

2. Yapılandırılmış Staj Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	90	95	%105,55
2023	300	350	%116,66

---

## Savunma Sanayii

**4.13** Savunma sanayii sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünü sağlamaya yönelik olarak, Mesleki Teknik Anadolu Meslek Liselerinin eğitim faaliyetleri, işgücü piyasasının mevcut ve değişen ihtiyaçları doğrultusunda yönlendirilecek ve desteklenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Öğrencilere staj imkanlarının sağlanması, temrinlik malzeme ve burs verilmesi, okul atölye ve laboratuvarlarının donatılması/desteklenmesi gibi faaliyetler gerçekleştirilerek, savunma sanayii alanında aranılan niteliklere (bilgi, teknik uzmanlık, beceri ve/veya yetkinlikler) sahip personelin çekirdekten yetiştirilmesi ve ihtiyaç duyulan nitelikli işgücünün sağlanmasına yönelik teknik meslek liselerinin eğitim faaliyetleri desteklenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı  
b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayi Başkanlığı  
c. **Süre:** 2023  
d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Savunma sanayii sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünü sağlamaya yönelik olarak;

Makine ve Tasarım Teknolojisi alanında Savunma Mekanik Sistemleri dalı ve Elektrik Elektronik Teknolojisi alanında Savunma Elektronik Sistemleri dalı 2020-2021 öğretim yılından itibaren uygulanmaktadır.

2022 yılında; Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Anadolu Meslek ve Anadolu Teknik Programı Siber Güvenlik Alanı Çerçeve Öğretim Programı 2022-2023 eğitim öğretim yılından itibaren 9 ve 10. sınıflardan başlamak üzere kademeli olarak uygulamaya konulmuştur.

2023 yılında ise Mesleki ve teknik Anadolu lisesi Anadolu teknik programı Havacılık ve Uzay Teknolojisi alanı (protokol kapsamındaki okullar için) çerçeve öğretim programı Talim ve Terbiye Kurulu onayı ile 2023-2024 eğitim öğretim yılından itibaren kademeli olarak uygulamaya konulmuştur.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**  
f. **Performans Göstergeleri:**

1. Hazırlanan eğitim aracı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	3	%150,00
2022	7	8	%114,28
2023	8	2	%25,00

2. Güncellenen öğretim programı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	1	--
2023	1	1	%100,00

**4.14** Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'nca akredite edilen lise düzeyindeki eğitim kurumlarından proje okul olarak belirlenen okullardan mezun olacak öğrencilerin öğrenim süreçleri ve mezuniyet sonrası işgücü piyasasına geçişleri için destek sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında "Denizcilik eğitimi Veren Ortaöğretim Kurum/Kuruluşlarına Yönelik İşbirliği Protokolü" kapsamında 6 adet denizcilik dalı meslek lisesi belirlenmiş olup, bu okullara teknik ve denizci eğitimci vb. her türlü destek, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından sağlanacaktır. Söz konusu okullarda 2022 eğitim yılından itibaren MEB ve UAB işbirliği ile hazırlanan İngilizce ağırlıklı müfredat programı uygulanacaktır. Eğitim süreci boyunca stajlarını icra etmelerine destek sağlanacaktır. Mezun olacak öğrencilerin, denizcilik firmaları ve gemiadamı istihdam firmaları ile işbirliği içerisinde uluslararası denizcilik alanında faaliyet gösteren gemilerde işe başlamalarına destek verilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2022-2023 eğitim-öğretim yılında mezun olacak 6 adet proje okul öğrencilerinden dört (4)'er öğrencinin açık deniz stajlarının planlamalarının Bakanlığımızca yapılmak üzere okullardan öğrenci ismi talep edilmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergeleri:**

1. Staja gönderilen öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	24	6	%25
2023	24	--	--

2. Proje okulları ekipman ihtiyacı ödemesi (Milyon TL)

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1250000	1.550.334	%124
2022	0	--	--
2023	0	--	--



### 3. Eğitimci Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	10	0	%0
2023	10	--	--

**4.15** SHGM LMS üzerinden gençlere, ücretsiz/indirimli SHGM onaylı eğitim sertifikası elde etme imkanı sunulacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** SHGM LMS (Eğitim Yönetim Sistemi) ile hem sektör hem kurum için bağımsız SHGM onaylı ücretsiz/indirimli eğitim sertifikası elde etme imkanını gençlere sunmak suretiyle, mezuniyetlerine bakılmaksızın havacılık sektöründe kabul gören ve istihdam olanaklarına kavuşan bireyler olmaları sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

30 yaş altı 35 kurum personeline ayırt edici eğitimler verilmiştir. Personel ve eğitimlere ilişkin detay bilgileri ekte yer almaktadır. Bununla birlikte, 22 stajyer öğrenciye Havacılığa Giriş eğitimi verilmiştir.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**

- Performans Göstergesi:**

- Tamamlanan; LMS Programının aktif hale getirilmesini müteakip, program üzerinden gençlere ücretsiz/indirimli SHGM onaylı eğitim sertifikası verilmesi amacıyla yapılacak kullanıma açma çalışması

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	50	51	%102,00
2023	100	57	%57,00

---

**4.16 Akıllı ulaşım sistemleri alanında gençlerin farkındalığını artırıcı faaliyetler yapılacaktır.**

**Tedbir Açıklaması:** Bilgi paylaşımı, verilecek eğitimler, düzenlenecek yarışmalar ve çevrimiçi oturumlar vb. faaliyetler yoluyla akıllı ulaşım sistemleri alanına gençlerin ilgisinin artırılması ve genç uzmanların yetişmesine katkı sağlanacaktır. Bu kapsamda, gençlerin sürdürülebilir hareketliliği desteklemeye ve dünya çapında ulaşım ile ilgili fırsatları bulmaya aktif katılımının teşvik edilmesi amacıyla tanıtım, iletişim, eğitim, istihdam, katılımcılık vb. faaliyetler düzenlenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye Belediyeler Birliği, Yerel Yönetimler, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

05.08.2020 tarih ve 31204 Sayılı Resmî Gazete’de, 2020/9 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile yayımlanarak yürürlüğe giren "Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Strateji Belgesi ve 2020-2023 Eylem Planı"nda yer alan;

"4.1. AUS Farkındalık ve Bilincinin Oluşturulması" eylemi ile; AUS kapsamında her yıl en az bir etkinlik yapılacaktır. Bu doğrultuda Ocak-Haziran 2023 tarihi aralığında;

30 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilen ve AUS’un farkındalığını artırmaya yönelik yapılan çalışmalar kapsamında “6. Ulaşımında Aklın Yolu Ödülleri”nin verildiği, AUS Türkiye 5. Olağan Genel Kurul Toplantısı’na Bakanlık olarak katkı ve katılım sağlanmıştır.

"4.4. AUS Alanında Nitelikli İnsan Kaynağı Yetiştirilmesi" eylemi kapsamında; özellikle belediye çalışanları olmak üzere kamu personeline AUS konusunda yıllık eğitim programı oluşturulacak ve periyodik olarak eğitimler verilecektir. Bu doğrultuda Ocak-Haziran 2023 tarihi aralığında;

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ve AUS Türkiye iş birliği ile AUS eğitimi düzenlenmiştir.

Yerel yönetimler, kamu kurum kuruluşları ve özel sektörden akıllı ulaşım sistemlerine ilgi duyan tüm çalışanların katılımıyla çevrim içi olarak gerçekleştirilen eğitim, 5 Mayıs 2023 tarihinde Doç. Dr. Ebru ARIKAN ÖZTÜRK tarafından “Ulaşımında Sürdürülebilirlik ve Mikromobilité” konusunda gerçekleştirilmiştir.

Düzenlenen eğitimlerin videoları AUS Türkiye’nin Youtube kanalında yayınlanmıştır. (<https://www.youtube.com/watch?v=EIE0IfUtQnY&t=1s>)

AUS Türkiye’nin düzenlemiş olduğu Webinar serilerine katkı ve katılım sağlanmıştır.

- 13 Temmuz 2023 tarihinde Otonom Araçların Simülasyonlar ile Gerçek Trafığe Adaptasyonu,
- 23 Haziran 2023 tarihinde Bir Ulaştırma Ağında Otobüs Sinyalizasyon Öncelik Seçeneklerinin Değerlendirilmesi,
- 03 Mayıs 2023 tarihinde Türkiye Kamu Toplu Ulaşım Sistemlerinde Elektrikli Otobüsler,
- 28 Mart 2023 tarihinde Akıllı Ulaşım Sistemleri Eğitiminde Sanal Gerçeklik,
- 03 Mart 2023 tarihinde Müşteri Memnuniyeti Perspektifinde Toplu Ulaşımın Geleceği,
- 31 Ocak 2023 tarihinde 5G ve Edge Cloud Computing Entegrasyonu: Kooperatif Akıllanma ile Yeni Nesil Otoyol ve Ulaştırma Sistemleri Nasıl Uygulanacak?

konularında webinar'ler gerçekleştirilmiştir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. AUS kapsamında gençlere yönelik her yıl en az bir adet etkinlik yapılması

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	1	1	% 100,00
2023	1	1	% 100,00

---

## Finans Sektörü

**4.17** Finans sektörü-üniversite işbirliği kapsamında, finans sektöründe yer alan kurumların ve kariyer imkanlarının yeni mezun/öğrencilere tanıtılması sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Finans sektörüne yönelik farkındalığı artırmak, gençlerin meslek seçimlerine ve kariyer gelişimlerine katkıda bulunmak ve böylece finans sektörünün nitelikli personel istihdamına erişimini sağlamak amacıyla bilgilendirme seminerleri ve sertifika programları gerçekleştirilecektir. Kariyer fuarları, kariyer günleri etkinlikleri ile finans sempozyumlarına katılım sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu, Sermaye Piyasası Kurulu, Türkiye Bankalar Birliği, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

- 1) Katılım Sağlanan Fuar

Birliğimiz, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) koordinasyonunda gerçekleştirilen 2023 yılı “Yetenek Her Yerde – Bölgesel Kariyer Fuarları” kapsamında 4-5 Mayıs 2023 tarihlerinde Eskişehir Anadolu Üniversitesi’nde düzenlenen İç Anadolu Kariyer Fuarı’nda üniversite öğrencileri ile bir araya geldi.

Standı ziyaret eden öğrencilerin Birliğimize ve sermaye piyasalarındaki kariyer fırsatlarına yönelik soruları cevaplandı. Finansal okuryazarlığı artırmak ve sermaye piyasalarına yatırımı teşvik için çeşitli kitaplar hediye edildi.

Birliğimizce, üniversite öğrencilerinin kariyer seçimlerinde katkıda bulunmak, sermaye piyasalarını tanıtmak, mesleki ve kişisel gelişim konularında bilgi ve beceri düzeylerinizi geliştirmek amacıyla planlanan “Üniversite Öğrencilerine Yönelik Eğitim ve Kariyer Programı”nın tanıtımı yapılarak, başvurular alındı.

## 2) Üniversite Öğrencilerine Yönelik Webinar / Seminerler

2.1) İstanbul Ticaret Üniversitesi Ekonomi Topluluğu tarafından 29-30 Nisan 2023 tarihlerinde İstanbul Ticaret Üniversitesi Söğütözü Kampüsünde iş dünyasından toplam 18 konuşmacının katıldığı ve yaklaşık 400 kişilik katılımcı ile gerçekleştirilen #FUTUREISOURS başlığı altında ekonominin iş dünyasındaki yerine değinerek; Dijital Ekonomi, Kreatif Ekonomi ve Girişimci Ekonomisi gibi birçok konunun konuşulduğu Zirvede Birliğimizi Eğitim Müdürü Dr. Gökhan Büyüksengür temsil etti.

Sn. Büyüksengür, 29 Nisan 2023 tarihinde 16.30-17.15 saat aralığında gerçekleşen “Türkiye’de Sermaye Piyasası’nın Gelişimi ile Ekonomik Büyüme İlişkisi” başlıklı konuşmasında sektörel piyasa verileri ve yatırımcı sayısında yıllar itibarıyla görülen gelişimi rakamlarla ve grafiklerle anlattı.

Üniversite öğretim üyeleri, öğrenciler ile farklı sektör ve kurumlardan katılımcıların yer aldığı zirve soru cevap bölümü ile sona erdi.

2.2) İstanbul Ticaret Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından 15-16-17-18 Mayıs 2023 tarihlerinde “Online Kariyer Günleri 23” etkinliği düzenlendi. 18 Mayıs 2023 Perşembe günü 14.00-14.40 saat aralığında gerçekleşen oturumda Kariyer Merkezi Müdürü Uğur Kaya’nın konuştuğu Birliğimiz Eğitim Müdürü Dr. Gökhan Büyüksengür oldu.

Sn. Büyüksengür; pandemi sürecinin sermaye piyasası sektörüne etkileri ile başladığı konuşmasında, Birliğin işe alım süreçleri, adaylarda en çok dikkat edilen yetkinlikler ile işe alım yaparken, özellikle yeni mezun alımlarında adayların öğrencilik hayatında öğrenci kulüplerinde aktif olarak görev almış, staj yapmış veya gönüllü çalışmalarda bulunmuş olmalarının önemine değindi.

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Mesleklerin Geleceği 2023 raporuna göre, 2027 yılına kadar işletmelerin çalışanlarda aradığı ilk 10 beceri arasında analitik düşünme, yaratıcı düşünme, yapay zekâ kullanılabilirliği, liderlik, dayanıklılık, merak ve öğrenme isteği, teknolojik okuryazarlık, tasarım becerisi, motivasyon ve öz farkındalık ile empati ve aktif dinlemenin yanı sıra sermaye piyasası alanında dil becerisi, risk ve denetim

yetkinliklerinin de önemli olacağına vurgu yapıldı. Sn. Büyüksengür sektörün istihdamda zorlandığı alanların araştırma, kurumsal finansman, yatırım danışmanlığı ve teftiş bölümleri olduğuna değindi. Ayrıca, akademik eğitimlerin yanı sıra öğrencilerin her türlü kişisel ve mesleki gelişim eğitimlerine de ağırlık vermeleri gerektiğinin altı çizerek finans sektörü ile ilgili film ve kitap tavsiyeleri ile sözlerini tamamladı. Program moderatörü Sn. Uğur Kaya, Kariyer Merkezi ve öğrenciler adına Sn. Büyüksengür'e teşekkürlerini ilettiler. Etkinlik farklı üniversitelerden de katılım sağlayan 150 öğrenci tarafından ilgiyle takip edildi.

2.3) Yeditepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası Finans Bölüm Başkanı Doç. Dr. Sn. Sema Dube'nin organizasyonu ile 31 Mayıs 2023 tarihinde 13.00-14.15 saat aralığında çevrim içi gerçekleşen "Yatırım İçin Altın Kurallar" başlıklı webinara Birliğimiz Eğitim Müdürümüz Dr. Gökhan Büyüksengür konuşmacı olarak katılım sağladı.

Lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin katılım sağladığı webinar soru cevap bölümü ile sona erdi. Etkinlikte 50 katılımcı yer aldı.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Katılım Sağlanacak Fuar Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	3	3	% 100,00
2023	1	1	% 100,00

2. Üniversite Öğrencileri İçin Düzenlenecek Webinar/Seminer Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	9	9	% 100,00
2022	10	10	% 100,00
2023	6	3	% 50,00

### 3. Düzenlenecek Yatırım ve Kariyer Eğitimi

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	1	1	%100,00
2023	1	--	--

**4.18** Yurtiçi ve yurtdışı kariyer fuarlarına katılım ile finans sektörünün yeni mezun/öğrencilere tanıtılması sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Genç yetenekleri keşfedebilmek, kariyer fırsatları ve staj olanakları hakkında bilgi vermek amacıyla yurtiçi ve yurtdışı kariyer fuarlarına katılım sağlanması yoluyla sektörün tanıtımı yapılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Bankalar Birliği
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sermaye Piyasası Kurulu, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Karadeniz Teknik Üniversitesi İşletme ve Ekonomi Kulübü tarafından düzenlenen Kariyer Rotası etkinliğinde öğrencilere; Türkiye Bankalar Birliği ve bankacılık sektöründeki kariyer, staj imkanları ve sektördeki güncel yetkinlik gereksinimlerine ilişkin bilgi aktarılmıştır.

- Sekretarya Değerlendirmesi:**
- Performans Göstergeleri:**
  - Bankacılık ve Finans Sektörünün Tanıtımına Yönelik Gerçekleştirilen Konferans/Webinar Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	2	%100,00
2022	2	2	%100,00
2023	2	2	%100,00

- Bankacılık ve Finans Sektöründe İşe Alım//Kariyer Olanaklarının Anlatıldığı Kariyer Günleri Etkinliği Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	1	1	% 100,00
2023	1	1	% 100,00

3. Bankaların Staj Olanakları Bilgilendirme Web Sayfasının Düzenlenmesi/Güncellenmesi

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	2	% 100,00
2022	2	2	% 100,00
2023	2	2	% 100,00

---

## Tarım

**4.19** Kırsal alanda yaşayan gençlerin istihdamının artırılmasını hedef alan, onların bilgi becerilerini geliştirecek, bölge ihtiyaçlarını ve yeni teknolojileri içeren programlar, teşvikler ve yeni iş alanları geliştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Kırsal alanların daha çekici kılınması için sürdürülebilir büyüme teşvik edilerek özellikle gençler ve kadınlar için yeni istihdam olanakları geliştirilecek ve bölge ihtiyaçlarına yönelik eğitim, yayım ve destekleme programları uygulanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Tarım ve Orman Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Kalkınma Ajansları, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tarım ve Orman Gençlik Konseyi: Türkiye Yüzyılında yeni tarım ve orman vizyonu ile gençleri tarıma ve tarımsal sorunlara daha duyarlı bir hale getirmek, tarımdan ve kırsaldan uzaklaşan gençleri sosyolojik olarak tarıma yaklaştırmak ve kamu idaresinin gençlerle temasında yeni bir yol ortaya çıkarabilmek amacıyla 30 ilde belirlenen sektörlerde faaliyet gösteren gençler arasından seçim yapılarak 10 kadın, 20 erkek genç üreticimizden Tarım ve Orman Gençlik Konseyi oluşturulmuştur.

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı Kırsal Kalkınma Hibeleri (IPARD Programı): Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu tarafından desteklenen

projelerde genç yatırımcılarımıza pozitif ayrımcılık yapılmaktadır. IPARD Programına göre 40 yaş altı yatırımcılar genç yatırımcı olarak tanımlanmaktadır. Bu kapsamda 12.760 genç yatırımcıya, 7,2 Milyar TL hibe desteği sağlanmıştır.

Kırsal Kalkınma Yatırımlarının Desteklenmesi Programı (KKYDP): 2006 yılından itibaren uygulanmakta olan KKYDP'de değerlendirme aşamasında gençlere ek puanlar verilmek suretiyle pozitif ayrımcılık yapılmaktadır. Bu kapsamda bugüne kadar 6.900 genç çiftçiye, 557 Milyon TL hibe desteği sağlanmıştır.

Kırsal Kalkınmada Uzman Eller Projesi: Proje ile kırsal alanda yaşayan ve yaşamayı taahhüt eden, tarım, hayvancılık, ormancılık, gıda ve su ürünleri alanlarında eğitim veren fakülte ve meslek yüksekokulları ile Milli Eğitim Bakanlığına bağlı tarım, hayvan yetiştiriciliği ve sağlığı, laboratuvar hizmetleri ve gıda teknolojisi alanlarında eğitim veren lise ve dengi okullardan mezun gençlere proje başına 250 Bin TL'ye kadar hibe desteği verilmektedir. Bugüne kadar projede 882 genç çiftçiye, 88 Milyon TL hibe desteği sağlanmıştır.

Göksu Taşeli Havzası Kalkınma Projesi: Projenin hedef grupları arasında yer alan 40 yaş altı genç çiftçilere öncelik verilmekte, projede genç ve hane reisi kadınlar %80 oranında desteklenmektedir. Bugüne kadar projede 4.342 genç çiftçiye, 10 Milyon TL destek sağlanmıştır.

Kırsal Dezavantajlı Alanlar Kalkınma Projesi: Doğu Akdeniz (Adana-Mersin-Osmaniye-Kahramanmaraş) ve Batı Karadeniz (Kastamonu-Sinop-Bartın-Çankırı) olmak üzere 2 bölge 8 ilde uygulanan projede gençler %70 oranında desteklenmektedir. Bugüne kadar 3.004 genç girişimciye, 10,5 Milyon TL destek sağlanmıştır.

Devlet Destekli Tarım Sigortaları (TARSİM): Devlet destekli tarım sigortaları uygulamalarında 2018 yılından itibaren 40 yaş ve altındaki çiftçilerimize % 5 oranında genç çiftçi prim indirimi sağlanmaktadır. 2018 yılından 30.03.2023 tarihine kadar toplamda 559.724 adet poliçeye genç çiftçi prim indirimi uygulanarak 81,9 Milyon TL genç çiftçi prim indirimi sağlanmıştır.

Genç Çiftçi Projesi: 2016-2018 yıllarında üç yıl süreli olarak 18-40 yaşları arasındaki çiftçilerimiz için uygulanan projede gençlerimizin sunduğu proje başına 30.000 TL hibe desteği verilmiştir. Proje kapsamında 47.775 genç çiftçiye 1,43 Milyar TL hibe desteği sağlanmıştır.

Tarım Arazilerinin Kullanımının Etkinleştirilmesi Projesi: Proje ile ekim programında olmayan ve nadasa ayrılan alanlar ile işlemeli tarıma uygun olmayan alanlarda uygun üretim tekniklerini kullanmak suretiyle bitkisel üretimin artırılması amacıyla %75 aynı tohum/fide/fidan desteği sağlanmaktadır. Projede genç çiftçilerimize öncelik verilmektedir.

Arı Ürünlerinin Üretimini Yaygınlaştırılması Projesi: 2021 yılında uygulamaya konulan projenin puanlama sisteminde genç yatırımcılara ilave puan verilerek diğer



yatırımcılara göre projeden avantajlı olarak faydalanmaları sağlanmaktadır. Bugüne kadar 250 genç arı üreticisine 3,3 Milyon TL hibe desteği verilmiştir.

Arıcılık İpekböcekçiliği, Kaz ve Hindi Yetiştiriciliği Yatırımlarının Desteklenmesi: 2021 yılında başlayan uygulamanın puanlama sisteminde genç yatırımcılara ilave puan verilerek diğer yatırımcılara göre uygulamadan avantajlı olarak faydalanmaları sağlanmaktadır. Bugüne kadar kaz ve hindi kümesi yapımı için 5 gencimize 939 Bin TL hibe desteği verilmiştir.

Düve Alımlarının Desteklenmesi: Düve alım desteği uygulamasında puanlama kriterinde genç kadın çiftçilere (18-40 yaş) ilave 10 puan verilmektedir. Bugüne kadar 104 genç kadın çiftçiye 9,7 Milyon TL düve alım desteği verilmiştir.

Sürü Yöneticisi (Çoban) İstihdamının Desteklenmesi: 2014 yılında başlayan uygulama ile küçükbaş hayvan varlığımızın artırılması, nitelikli üretim yapılabilmesi ve kırsalda gençlere sosyal güvenceli iş imkânı sağlanması hedeflenmektedir. Bugüne kadar hayvancılık işletmelerine 11.041 çoban için 58,3 Milyon TL destek ödenmiştir.

Güney Doğu Anadolu Projesi (GAP) - Doğu Anadolu Projesi (DAP) - Doğu Karadeniz Projesi (DOKAP) - Konya Ovası Projelerinde (KOP) genç çiftçilere (18-40 yaş) ilave 10 puan verilmektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Kırsal alanda yaşayan gençlerin istihdamına yönelik tarımsal konularda verilen eğitimlere katılan genç sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	15000	16030	%106,86
2022	16500	7017	%42,52
2023	17500	7880	%45,02

---

## Diğer

**4.20** Ülkemizden diğer ülkelere olan “beyin göçü”nün en çok hangi meslek kollarında faaliyet gösteren bireyler tarafından, hangi sebeplerle gerçekleştirildiğini tespit edecek çalışmalar yapılacak; beyin göçünü önleyecek politikalar ve/veya yüksek vasıflı bireylerin belirli bir süre sonra ülkemize geri dönüşünü sağlayacak tersine beyin göçü mekanizmaları hayata geçirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** TÜİK tarafından yayımlanan Uluslararası Göç İstatistiklerinde beyin göçü özelinde bir veri yer almamakta olup, bu kapsamda beyin göçüne dair istatistiğin tutulması, bireylerin göç etme sebeplerinin eğitim seviyeleri ile birlikte kayıt altına alınması yönünde çalışmalar yürütülecektir. Bununla birlikte, meslek kolları bazında beyin göçünün nedenlerinin araştırılarak, bunların önlenmesi yönünde çalışmaların yapılması (örneğin mühendisler için Ar-Ge olanaklarının artırılması, öğretim üyelerinin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencileri için ülkemizdeki üniversitelerin itibarlarının ve sıralamalarının artırılması, üniversite-özel sektör işbirliklerinin artırılması, sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücünün sağlanması vb.) sağlanacaktır. Ayrıca; tersine beyin göçünün teşvik edilmesiyle ilgili Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın çalışmalarıyla entegre ve uyumlu çalışmaların yürütülmesi amacıyla faaliyetler gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayi Başkanlığı, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Türkiye İstatistik Kurumu, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından 2018 yılında başlatılan tersine beyin göçü seferberliği ile 2232 - Uluslararası Lider Araştırmacılar Programı yürürlüğe alınmıştır. Bu programla kendi alanlarında dünya çapında ilk 100 üniversite, en çok Ar-Ge harcaması yapan ilk 2.500 şirket ve dünya çapında ilk 250 araştırma enstitüsünde deneyim kazanmış 28 farklı ülkeden, 148'i Türk 46'u uluslararası olmak üzere, 194 lider bilim insanı ve araştırmacı destek kazanmıştır. Amazon, Apple, Bosch, GE, Intel, Siemens, Volvo gibi global şirketler ile CERN, CNRS, Max Planck Institute gibi öncü araştırma kuruluşlarında çalışan araştırmacılar Harvard, Stanford, University of Oxford, Massachusetts of Institute Technology, University of Cambridge, Columbia University gibi dünya sıralamasında ilk 25 üniversite içerisinde yer alan üniversitelerde çalışan araştırmacılar bu programla Türkiye'ye dönerek faaliyetlerini ülkemizde sürdürmekte ve her biri 5 doktora öğrencisi yetiştirmektedir. Lider araştırmacıların projelerinde hali hazırda 968 genç araştırmacı lisansüstü çalışmalarını yapmaktadır.

Uluslararası araştırmacı hareketliliğini destekleyici, akademik izinli veya konuk bilim insanı statülerinde yurtdışından ülkemiz bilim ekosistemine araştırmacıların getirilmesi için 2221 Konuk veya Akademik İzinli(Sabbatical Bilim İnsanı Destekleme Programı kapsamında 2021 yılında 121 uluslararası ve 7 Türk olmak üzere toplam 128 bilim insanı, 2022 yılında 175 uluslararası ve 11 Türk olmak üzere toplam 186 araştırmacı, 2023 yılı ilk 6 ayında 74 uluslararası ve 15 Türk olmak üzere toplam 89 araştırmacı ülkemize gelerek çalışmalara katılmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Uluslararası lider araştırmacılar ve uluslararası genç araştırmacılar programları ile desteklenen araştırmacı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	100	--	--
2022	100	190	% 190,00
2023	100	194	% 194,00

**4.21** Türkiye’de kırsal bölgelerden kentlere olan genç göçünün nedenleri araştırılarak, göç olgusunun (gerek göç veren gerekse göç alan bölgede) istihdam üzerindeki etkileri incelenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Her ülkenin ekonomik koşullarının farklı olması, göç ve işsizlik arasındaki ilişki açısından da farklı sonuçlar doğurmaktadır. Göçün kırdan kente doğru olması ve göç edenlerin önemli kısmının iş bulmak amacıyla bulunduğu yeri terk etmesi, göç önleyici politikalarda kır-kent arası bölgesel farklılıkların ortadan kaldırılmasının öncelikli olduğu değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, öncelikle kent-kır tanımının ayırımının yapılması ve göç nedenlerinin tespit edilmesi, aktif işgücü politikalarının uygulanmasına yönelik çalışmaların yapılmasını sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İstatistik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İçişleri Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2022
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**
- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Tedbir, başarıyla tamamlanmıştır.

- f. **Performans Göstergesi:**

1. Göç etme nedeni bilgisinin üretilmesine yönelik yapılan pilot çalışma sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	3	3	% 100
2022	1	-	-

**4.22** Öncelikli belirlenecek sektörlerde çalışan ve yeni istihdam edileceklerin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesine yönelik önlemler alınacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** İstihdam açığı olan veya kalifiye personel ihtiyacı bulunan, stratejik sektörlerde insan kaynağının geliştirilmesine yönelik programlar yürütülecektir

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Hazine ve Maliye Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

12 Temmuz itibarıyla 2023 yılında İstanbul'da 102, Kocaeli'de 91 olmak üzere ana eğitime toplam 193 öğrenci katılım sağlamıştır. Yıl sonuna kadar 2 ana eğitim başlangıcı daha gerçekleşecektir.

2023 yılı boyunca 42 Türkiye Akademik Takviminde 5 havuz eğitimi planlanmıştır. 2 tanesi tamamlanmış ve bir tanesi 10 Temmuz tarihinde başlamıştır. 2023 yılında şu ana kadar başlanan 3 havuz eğitiminde İstanbul Kampüsü'nde 963, Kocaeli Kampüsü'nde 683 öğrenci başlamıştır.

Havuz eğitimi sonunda başarılı olan öğrenciler ana eğitim sürecine girecektir. Bu sebeple yıl sonuna kadar 2023 hedefinin gerçekleşmesi beklenmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. 42 okullarındaki yeni öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	750	--	--
2022	750	677	%90,26
2023	750	193	%25,73

**4.23** Kısmi süreli çalışanların hafta tatili, yıllık ücretli izin hakkı ve kıdem tazminatı ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Kısmi süreli çalışanlara özgü açık bir düzenleme bulunmamakla birlikte, ilgili hususlardaki hak etme koşullarının sağlanmasına bakılmaktadır. Konu ile ilgili yerleşik

yargı kararları da uygulamalara ışık tutmaktadır. Bu kapsamda, kısmi süreli çalışmanın tercih edilmesi amacıyla mevcut uygulamalar ile ilgili bir çalışma yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2023 yılının ilk 6 aylık dönemi itibari ile kısmi süreli çalışanların hafta tatili, yıllık ücretli izin hakkı ve kıdem tazminatına ilişkin olarak işçi ve işveren temsilcilerinin talep ve önerileri doğrultusunda oluşturulan taslak Raporun nihai Rapora dönüştürülmesine yönelik çalışmalar büyük ölçüde tamamlanmış durumdadır. Bu kapsamda, Çalışma Grubu istişare toplantıları sonucunda nihai Raporun en etkin şekilde ortaya konarak konuya ilişkin çalışmanın tamamlanması öngörülmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**
- f. **Performans Göstergesi:**
  1. Tamamlanan rapor sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	0	--	--
2023	1	--	--

---

**4.24** Gençlerin sendikal faaliyetlere katılımlarının artırılmasına yönelik farkındalık artırıcı faaliyetler gerçekleştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** İstihdamda yer alan gençlere sendikal bilincin kazandırılması ve gençlerin sendikal faaliyetlere katılımının artırılması amacıyla farkındalık artırıcı faaliyetler gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

HAK-İŞ Konfederasyonu, ağırlıklı üniversite öğrencisi olmak üzere, farklı yaş gruplarından ve eğitim düzeylerinden gençlere, ücret – sosyal haklar – sosyal güvenlik

– iş sağlığı ve güvenliği gibi insan onuruna yakışır düzgün çalışma ortamları ve geniş imkanlar sağlayarak en az bir ay süreli staj imkanı sunmaktadır.

Konfederasyonumuz genel merkezinde mesleki eğitim ve gelişim programı kapsamında lise, lisans ve yüksek lisans öğrencilerine yönelik "staj programı" uygulanmaktadır. Gençlerin sendikal faaliyetlere katılımlarının artırılmasında staj programının önemli bir program olduğunu değerlendirmekteyiz.

Her ay düzenli bir şekilde Konfederasyonumuzda staja kabul edilen gençler hem sendikal hareketi hem de Konfederasyonumuzu yakından tanıma fırsatı elde etmektedirler. Gençlere staj dönemleri boyunca aktif görevler verilmektedir. Gençler bilgi ve becerilerini artırmak amacıyla Konfederasyonumuz Yöneticileri ve uzmanlarıyla bire bir görüşerek onların deneyimlerinden yararlanma fırsatı yakalamaktadır.

2023 yılı itibariyle staj programımız devam etmekte olup, her ay düzenli bir şekilde farklı üniversite ve bölümlerden öğrenciler staj yapmaktadır.

Konfederasyonumuzun gençlere sunduğu staj imkanları, Avrupa Çıraklık İttifakı'nın Barcelona'da gerçekleştirdiği "2022 Avrupa Gençlik Yılı: Çırakların Sesi" adlı programda, "iyi uygulama örnekleri" arasında yerini almıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Faaliyet Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	11	% 1100,00
2022	1	1	% 100,00
2023	1	1	% 100,00

---

**4.25** Genç ihracatçı sayısının artırılmasına ilişkin bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Gençlerin ihracat alanında bilgi sahibi olmaları ve daha aktif rol almaları amacıyla TİM Genç İhracat Seferberliği Eğitim Programları organize edilerek, muhtelif bilgilendirme & farkındalık faaliyetlerinin yürütülmesi sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İhracatçılar Meclisi
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İhracatçı Birlikleri
- Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yeni TİM Yönetimi ile beraber eski dönemde kurulan Genç TİM yapısının, mevcut haliyle devam etmek yerine mevcut tüm faaliyetlere her yaş ve cinsiyetten ihracatçımızın davet edilmesi şeklinde devam edilmesi kararlaştırılmıştır.

Bu doğrultuda, yaş ayrımı gözetmeksizin faaliyetlere devam edileceğinin bildirilmesinden hareketle ilgili 4.25 nolu eylem maddesinin eylemler arasından silinmesini/çıkarılmasını arz/rica ederiz.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Tedbir, başarı ile tamamlanmıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Faaliyet Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	2	% 100,00
2022	2	2	% 100,00
2023	0	--	--

**4.26** Yerel Yönetimlerde Sıfır Atık Yönetimi sürecinde yeni mezun olmuş kişilerin çalıştırılması aracılığıyla gençlerin kariyer planlamaları desteklenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Sıfır Atık Projesinin yaygınlaştırılması sürecinde kapasitenin güçlendirilmesi ve istihdam sağlanması amacıyla çalışmalar yapılacaktır. Bu kapsamda, genç eğitimli personele iş imkanı sağlanarak gençlerin iş dünyasına hazır hale gelmesi sağlanacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çevre ve Şehircilik Bakanlığı

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye Belediyeler Birliği, Yerel Yönetimler

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2022 yılına ait veriler girilmiş olup, 2023 yılı içerisinde Bakanlığımıza yeni veri girişi olması halinde sisteme aktarılacaktır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

**f. Performans Göstergeleri:**

1. Kurulan İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi Başkanlığı Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	30	22	%73,33
2023	0	0	--

2. Kurulan İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	482	257	%53,31
2023	0	0	--

3. İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi ve Müdürlüğünde istihdam edilen çevre mühendisi ve çevre görevlisi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	1744	2609	%149,59
2023	0	0	--

---