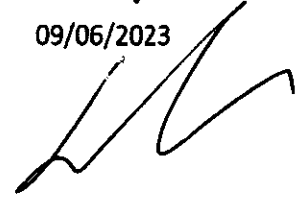


09/06/2023

ULUSLARARASI DENİZCİLİK ÇALIŞANLARI SENDİKASI
(IMU)



İSTANBUL VALİLİĞİ
İL SİVİL TOPLUMLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNE

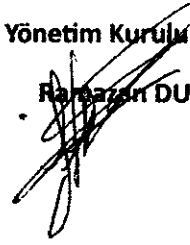
T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafında sendikamız tüzüğüne ilişkin yapılan idari inceleme neticesinde düzeltme yapılması gereken hususlar Tüzük İncelemeşi konulu E-17639301-552.01.03.02-250981 sayılı yazısı ile tarafımıza bildirilmiştir. İşbu yazıya istinaden gerekli düzenlemeler yapılmış olup tüzük ekte sunulmuştur. Gereğinin yapılmasını arz ederim. Saygılarımızla.

IMU

Uluslararası Denizcilik Çalışanları Sendikası

Yönetim Kurulu Başkanı

R. DUMAN



Ekler:

1. Tüzük

İL SİVİL TOPLUMLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ		
TARİH: 14 Haziran 2023		
SAYI: 272378		
1	BÜRO 13	İL MÜDÜRÜ

09/06/2023

ULUSLARARASI DENİZCİLİK ÇALIŞANLARI SENDİKASI
(IMU)

İSTANBUL VALİLİĞİ
İL SİVİL TOPLUMLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜNE

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafında sendikamız tüzüğüne ilişkin yapılan idari inceleme neticesinde düzeltme yapılması gereken hususlar Tüzük İncelemesi konulu E-17639301-552.01.03.02-250981 sayılı yazısı ile tarafımıza bildirilmiştir. İşbu yazıya istinaden gerekli düzenlemeler yapılmış olup tüzük ekte sunulmuştur. Gereğinin yapılmasını arz ederim. Saygılarımızla.

IMU

Uluslararası Denizcilik Çalışanları Sendikası

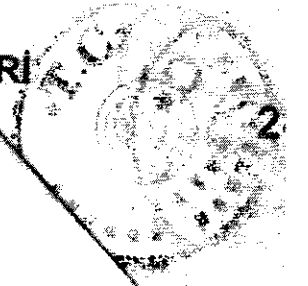
Yönetim Kurulu Başkanı

Ramazan DUMAN

Ekler:

1. Tüzük

İL SİVİL TOPLUMLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ		
TARİH: 14 Haziran 2023		
SAYI : 272378		
1	BÜRO	İL MÜDÜRÜ



ULUSLARARASI DENİZCİLİK ÇALIŞANLARI SENDİKASI

(IMU) Yönetim Kurulu Kararı

Karar No : 2023/17
Karar Tarihi : 09 Haziran 2023
Karar Konusu : Tüzük değişikliğine ilişkin karar verilmesi
Toplantıya Katılan Üyeler : Ramazan DUMAN, Nizam DEMİR, Ender TÜFEK, Levent YAMAN

KARAR METNİ

Sendikamız Yönetim Kurulu bugün sendika merkezinde toplanarak aşağıda yazılı hususları karar altına almışlardır.

1. T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafında sendikamız tüzüğüne ilişkin yapılan idari inceleme neticesinde düzeltme yapılması gereken hususlar Tüzük İncelemesi konulu E-17639301-552.01.03.02-250981 sayılı yazısı ile tarafımıza bildirilmiş olup buna istinaden tüzükte gerekli düzenlemelerin yapılmasına karar verilmiştir.

Ramazan DUMAN
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Nizam DEMİR
YÖNETİM KURULU BAŞKAN Y.

Ender TÜFEK

ÜYE

Levent YAMAN

ÜYE

ULUSLARARASI DENİZCİLİK ÇALIŞANLARI SENDİKASI

TÜZÜĞÜ

BİRİNCİ KISIM

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Esaslar

Sendikanın Adı ve Kısa Adı

Madde 1- (1) Sendikanın Adı; 'ULUSLARARASI DENİZCİLİK ÇALIŞANLARI SENDİKASI'dır. Sendika kısa adı ise **I.M.U (INTERNATIONAL MARITIME WORKERS UNION)**'dur. Genel Merkezi ve Adresi

(2) Sendikanın Genel Merkezi İstanbul'da olup, adresi 'Hürriyet Mahallesi Adnan Kahveci Caddesi No:93/4 KARTAL/İSTANBUL'dur.

(3) Merkezin başka bir ile nakline Merkez Genel Kurul, il içinde adres değişikliğine ilgili birimlere bilgi vermek şartıyla Sendika Merkez Yönetim Kurulu yetkilidir.

(4) Sendikanın aynı şehir sınırları içerisinde farklı bir adrese taşınması, Tüzükte değişiklik yapılmasını gerektirmez.

Sendikanın Faaliyet Göstereceği Alanlar

Madde 2- (1) Sendika; 16 nolu iş kolunda çalışanlar ile Gemi ve benzeri araçlarla, denizlerde, göllerde, nehirlerde her türlü eşya, hayvan akaryakıt, doğalgaz, araç ve insan taşınması; liman hizmetleri, römorkaj, palamar, ikmal ve kılavuzluk, kurtarma, tahlisiye, güvenlik, araştırma, liman inşa ve onarım ve tarama hizmetlerinde ve işlerinde; şehir, körfez, göl ve nehir iskelelerinde çalışan iskele görevlerinde, dalgıçlık hizmetlerinde; bu işlerin yapılması için karada kurulan tesislerde; deniz acentelerinde; sendikanın faaliyet göstereceği işkolu kapsamında çalışanlar, sendikanın faaliyet göstereceği işkolu kapsamında olup, sendika çatısı altında teşkilatlandırılırlar. Hizmet kollarında olup işçi statüsü ve dışındaki bir kadro veya sözleşmeli personel pozisyonunda çalışan görev yaptığı özel ve kamu kurum ve kuruluşları ile bunlara bağlı işyerlerinde işin niteliği gereği Türkiye genelinde ve uluslar arası alanlarda faaliyet gösterir.

İKİNCİ BÖLÜM

Sendikanın İlkeleri, Amaçları, Görev ve Yetkileri, Çalışma Yöntemleri ve Yasaklar

Sendikanın Amacı ve İlkeleri

Madde 3- (1) - Sendika, insan haklarını merkez alarak; özgür ve bağımsız sendikacılık ilkeleri çerçevesinde, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, demokrasisi ve milli egemenliğine bağlı kalma prensibiyle, Atatürk ilke ve inkılapları ile din ve vicdan özgürlüğünün temel alınması, tam bağımsız ve özgür üyelerinin sosyal, iktisadi, kültürel ve mesleki haklarının korunarak sürekli geliştirilmesi; devletin milletiyle bütünlüğünün korunması ve yaşatılması amacıyla başlıca bu hizmet kollarındaki hizmetlerinin sürdürülmesi; gerek toplumsal gerekse de mesleki anlamda milli, manevi ve öz değerlere saygılı kalınarak sosyal adaletin gerçekleştirilmesi, çalışma barışının sağlanması, emeğin saygınlaştırılması ve çağdaş uygarlık düzeyine ulaşılması amacını taşır, Bu amaçların gerçekleştirilmesi için;

(2) Üyelerine yaptıkları işe uygun, insan onuruna yaraşır hayat sürmelerine ve aile sorumluluklarını yerine getirmelerine imkân verecek adaletli bir gelir sağlamaya çalışır,

(3) Evrensel insan hakları normlarına dayanan ve uluslararası hukuk ve sözleşmelerden doğan bütün hak ve özgürlüklerin eksiksiz yaşama geçirilmesi için uğraşır,

(4) Üyelerinin, beden ve ruh sağlığını koruyacak ve gelişmelerini sağlayacak eğitim verebilir,

(5) Üyelerinin unvan ve hizmet sınıfına bakılmaksızın iş güvenliği, mesleki saygınlık ve çağdaş çalışma şartlarını, özlük haklarına kazanımlar sağlamaya çalışır,

(6) Üyelerinin mesleki bilgi ve becerilerinin artırılması, görülen hizmetin kalitesinin de yükselmesi için sosyal, kültürel, ekonomik, mesleki ve teknik eğitim çalışmaları yaparak alan ve akademi ile iş birliği yapabilir,

- (7) Şiddetin her türlü başta olmak üzere, Mobbing ile mücadele eder, stres ve tükenmişliğe neden olan çalışma koşullarının düzenlenmesi ve bu yönde toplumsal ve mesleki duyarlılık oluşturulması için çalışır. Üyelere yönelik şiddetin önlenmesi, iş kolu çalışanlarının güvenlik koşullarının iyileştirilmesi, istenmeyen şiddet olaylarının caydırıcı cezalar ile hukukta karşılık bulması için çalışır,
- (8) Üyelerinin geleceğe emin adımlarla ilerlemesini sağlayacak sosyal güvenlik sisteminin düzenlenmesi, geliştirilmesi ve üyelerinin bunların her birinden eksiksiz yararlanabilmesi için çaba sarf eder,
- (9) Mesleki ve meslektaşın kazanımı olan ortak değerlere denk düşen iktisadi yeter düzeyde ücret almasını sağlamaya çalışır, bununla mücadele eder,
- (10) Üyelerinin dil, din, ırk, cinsiyet, mezhep ve siyasi düşünce farkı gözetmeksizin her türlü ayrıcalık ve ayrımcılığın önlenerek, eşit biçimde sağlık ve sosyal hizmetlerden yararlanılması, bu konuda haklarının ve görevlerinin bilincinde bir üye topluluğu meydana getirmek için hedefler,
- (11) Çevre bilincinin yerleşmesi, deniz kirliliğinin önlenmesi için çalışmalar yaparak, 21. Yüzyılın temel olgusu olan bilgi toplumuna ulaşılması noktasında teknolojik ve bilimsel çalışmalar yapabilir,
- (12) Üyelerinin unvan farkı gözetilmeksizin, meslektaşlara yönelik başta istihdam türleri olmak üzere adil çalışma düzeninin özlük hakları ve iş güvenceleri ile tesis edilmesi için gerekli mücadeleyi verir,
- (13) Üyelerinin adil ve tarafsız bir atama, yer değiştirme, yükselme ve mesleğinde ilerleme hakkından yararlanabilmelerini sağlamaya çalışır, konu ile ilgili hukuksal girişimlerde bulunabilir.
- (14) Üyelerinin branşlaşması ve branşlaşan üyelerinin kendi istekleri de göz önüne alınarak uygun istihdamının sağlanması için uğraşır,
- (15) Anayasa ile belirlenmiş Türkiye Cumhuriyeti değerleri ve Atatürk ilke ve inkılabları dışında Sendikanın hiçbir siyasi ideolojisi yoktur, yöneticileri siyaset yapamaz, siyasi söylemde bulunamaz, siyasi parti taraftarlığı yapamaz, demokrasiye, milli egemenliğe ve üyelerinin siyasi düşüncelerine saygı duyar ancak üyeleri sendika adına siyasi açıklama ve çalışmalarda bulunamaz. Bu prensiplerin sürekli denetimlerini ve düzenini sağlar.
- (16) Cinsiyet ayrımcılığına karşı çıkarak, başta iş kolundaki üyelerin çalışma yaşamı olmak üzere toplumsal yaşamın her alanında cinsiyetler arası eşitsizliğin ortadan kaldırılması için mücadele etmeyi ve kadınların sendikal yaşama aktif katılımının sağlanması için çaba sarf eder,
- (17) İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu ve Türkiye'nin onayladığı uluslararası sözleşmelerde yer alan hakların hayata geçirilmesi için çaba gösterir

Sendikanın Görev ve Yetkileri

- Madde 4-** (1) Sendika; Anayasa, uluslararası sözleşmeler, kanun ve mevzuattan doğan hak ve yetkileri ile üyelerinin ortak ekonomik, sosyal, kültürel, hukuksal ve demokratik hak ve çıkarlarını adalet ve eşitlik ilkelerine göre korumak ve geliştirmekten başka;
- (2) Üyeleri adına, sendikanın amaç ve ilkelerine uygun ulusal ve uluslararası üst örgütlere üye olabilir, onların genel kurul ve toplantılarına delege, temsilci ya da gözlemci gönderip, onları kendi toplantılarına çağırabilir,
- (3) Kurum İdari Kurullarına ve Devlet Personel Mevzuatında sendikaların temsilini öngören kurullara temsilci göndererek toplu iş görüşmelerine katılır, sonuçlandırmaya taraf olur veya uyuşmazlık çıkarır.
- (4) Toplu iş sözleşmesinin uygulanmasına ilişkin anlaşmazlıkların giderilmesi için gerekli idari ve yargısal başvurular yapar. Gerektiğinde bu amaçla Anayasa Mahkemesi'ne, AİHM 'e, İnsan Hakları Kurulu'na" Etik Kurulu'na ve diğer ilgili kurum veya kuruluşlara başvuru yapar.
- (5) Amaçlarına ulaşabilmek için seminer, konferans, panel, açık oturum, kurultay, kurs vb. eğitici ve kültürel faaliyetlerde bulunur. Üyelerine veya toplumun diğer fertlerine yönelik her türlü eğitici, motive edici ve geliştirici kurslar açar. Sosyal organizasyonlar ve aktiviteler düzenler.
- (6) Çalışma hayatından, mevzuattan, mutabakat metinlerinin uygulanmasından, toplu iş görüşmelerinden, örf ve adetten doğan anlaşmazlıklarda ve üyelerinin işyerleri ile doğacak ihtilaflarında, ortak hak ve

menfaatlerinin izlenmesinde veya hukuki yardım gerekliliğinin ortaya çıkması durumunda üyelerini veya mirasçılarını, her düzeyde yönetim ve yargı organları önünde temsil eder veya ettirir, dava açar ve bu nedenle açılan davalarda taraf olabilir, bu davaları izleyip, üyelerine ve mirasçılara yardımda bulunabilir.

(7) Sendika faaliyetlerini sürdürebilmek amacı ile okul, kurs, dernek, hastane, vakıf, kooperatif, sandık ve banka, cafe, restoraunt, bina, işletmeler kurabilir, Üyelerinin ve ailelerinin yararlanmaları için kâr amacı gütmeksizin, sağlık, tatil, dinlenme, spor tesisleri, kreş, yuva, öğrenci yurdu, huzurevi, kitaplık ve okuma odaları kurar ya da kiralayıp, işletebilir.

(8) Çalışma hayatının ve sosyal güvenliği düzenleyen yasaların, emekçilerin yararına olmayan hükümlerini değiştirmek ve yeni yasalarla bunları iyileştirmek için uğraşır, grev hakkı için mücadele eder ve diğer sendikalarla daimî dayanışma içinde olur.

(9) Kitaplık ve basımevi kurabilir ve işletebilir, kitap, dergi, bülten, broşür, gazete ve benzeri yayınlar neşrederek internet yayını yapabilir.

(10) Doğal veya beşerî afetler durumunda üyelik şartı aranmaksızın yasalar çerçevesinde kazazede kişi ve oluşumlara aynı ve nakdi yardımda bulunabilir.

(11) Sendika adına menkul ve gayrimenkul edinir, kiralar, değerlendirir, gerektiğinde satar.

(12) Engelli üyelerinin çalışma yaşamını ve sendikal etkinliklerini kolaylaştırmak için gerekli çalışmalar yapabilir,

(13) Üyelerinin ortak ekonomik, sosyal hak ve menfaatleri ile ilgili kurumlara ve yetkili makamlara sunulmak üzere verimlilik araştırmaları yapabilir, önerilerde bulunabilir.

(14) Tüzel kişi olarak genel hükümlere göre sahip olduğu yetkileri kullanır.

(15) Bu maddenin altıncı fıkrası uyarınca üye ve mirasçuları nam ve hesabına sendika tarafından temsilen veya doğrudan leh ve aleyhe açılan veya açılacak her türlü dava veya icra takipleri sonucunda lehe sonuçlanıp kesinleşenlerden dolayı elde edilen parasal tutarın belli bir oranının bağış mahiyetinde Sendikaya ödeme taleplerinin kabulüne, üye ve mirasçılarının lehine hükmedilen yargılama giderleri ve avukatlık ücretlerinin Sendika olarak sarf edilenlerin geri alınması oranlarını belirlemesi dahil yapılacak uygulamaya dair usul ve esasları belirlemeye Yönetim Kurulu yetkilidir.

Sendikanın Çalışma Şekli ve Yasaklar

Madde 5- (1) Sendika, kamudan ve siyasi partilerden maddi yardım alamaz ve bu kuruluşlara maddi yardımda bulunamaz.

(2) Sendika, siyasi partilerin kuruluşu içinde yer alamaz, siyasi partilerin ad, amblem, rumuz ve işaretlerini kullanamaz.

İKİNCİ KISIM

Üyelik

BİRİNCİ BÖLÜM

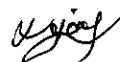
Sendika Üyeliğinin Kazanılması, Üye Olma

Madde 6- (1) Sendikaya; işbu ana tüzüğün 3.maddesinde belirtilen işlerde, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası'na göre özel ve kamu işyerlerinde işçi ve sözleşmeli personel niteliğinde çalışanlar üye olabilir.

(2) 6356 sayılı Kanununun 6 ncı maddesinde belirtilen aranan şartlara sahip olmak gerekir.

Üyeliğinin Kazanılması

Madde 7- (1) Sendikaya üyelik, üyelik talebinde bulunan kişilerin, ilgili mevzuat hükümlerine göre başka bir usul ve esas belirlenmediği takdirde e-devlet portalı üzerinden güvenli imza ve Sendika yetkili organınca kabulü ile kazanılır. 16 nolu iş kolunda çalıştığını belgelerle ispatlayan çalışanlar ile gemi ehliyeti



olup da fiili olarak çalıştığını belgeleyenler sendikaya başvurup üye olabilirler. Bir işyerinde yardımcı işlerde çalışan işçiler de, işyerinin girdiği işkolunda kurulu bir sendikaya üye olabilir

(2) Üyelik başvurusu, sendika tarafından en geç 30 gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik istemi kabul edilmiş sayılır. Üyelerden son 3 aylık adli sicil kaydı, sağlık raporu ve işyeri bilgilerini içeren bilgi ve belgeleri MYK ya e-mail yolu ile bildirilmesi gerekmektedir. Haklı bir sebep gösterilmedikçe üyeliği kabul edilmeyen kişilerin, bu kararın kendisine e-mail yolu ile bildiriminden itibaren 30 gün içinde iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkemede dava açma hakkı vardır. Mahkemenin kararı kesindir. Mahkemenin davacı lehine karar vermesi halinde üyelik, red kararının alındığı tarihte kazanılmış sayılır.

(3) Aynı iş kolunda birden çok sendikaya üye olunamaz. Ancak aynı işkolunda ve aynı zamanda farklı işverenlere ait işyerlerinde çalışan işçiler birden çok sendikaya üye olabilir. İşçilerin bu hükme aykırı şekilde birden çok sendikaya üye olmaları halinde sonraki üyelikler geçersizdir.

(4) Üyelik işleminin gerçekleşmesi ile birlikte üyeler, tüzük ve yönetmeliklerde belirtilen hususlara uygun harekette bulunmayı kabul etmiş sayılırlar.

Üyelikten Çekilme

Madde 8- (1) Her üye üyelikten istediği zaman, hiçbir gerekçe belirtmeksizin, başka bir usul ve esas belirlenmediği takdirde e-devlet portalı üzerinden güvenli imza ile üyelik iptali yapabilir. Üyelik iptali başvuru tarihinden 30 gün sonra geçerli olacaktır.

(2) Bu süre içerisinde çekilme iradesinde bulunan üyeden üyelik aidatı kesintisi yapılmasına veya alınmasına devam edilir.

(3) Çekilenin, bu süre içinde başka bir sendikaya üye olması halinde, yeni sendikaya üyeliği, bu sürenin bitim tarihinde kazanılır.

Üyelikten Çıkarılma Süreçleri

Madde 9- (1) Sendikanın tüzüğüne, yönetmeliğine ve genel kurul kararları ile belirlenmiş ilkelere aykırı davranışta bulunan üyeler hakkında şube ve temsilcilikler veya sendika genel merkezinde alınabilecek kararlar aşağıda gösterilmiştir. Bu doğrultuda üye aşağıda belirtilen hallerde üyelikten çıkarılır:

a) Anayasada ifadesini bulan devletin ülkesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğü ilkesine Cumhuriyetin niteliklerine, demokratik ve laik esaslara aykırı hareket etmek.

b) Kanun ve bağlı yönetmeliklere, sendika tüzüğüne ve tüzük uyarınca hazırlanan yönetmelik hükümlerine uymamak.

c) Sendika zorunlu organlarının yazılı karar ve talimatlarına aykırı hareket etmek.

d) Sendikanın ilkelerine, amaçlarına ulaşmasına veya gelişmesine engel olacak söz, eylem ve çalışmalarda bulunmak.

e) Sendikayı kişisel çıkarları için kullanmak.

f) Sendika tüzel kişiliği adına; doğrudan veya dolaylı olarak kişisel menfaatlerin gözetilmesi amacıyla; siyasi görüş bildirmek, siyasi parti, grup ve organlarının faaliyetlerine katılarak ideolojik tutumlarda bulunmak.

g) Sendikayı borçlandırmak ve maddi zarara uğratmak, aynı ve nakdi kıymetlerini zimmetine geçirmek.

h) Sendika merkez genel kurul kararı ile üyelikten çıkarılan SGK'lı üyelerin isimleri sendikaca on beş gün içinde işverene bildirilir.

(2) Sendika genel merkezinde MYK'nın salt çoğunluğunun gerekçeli kararı ile Merkez Disiplin Kuruluna verilir. Merkez Disiplin Kurulunca gerekli soruşturma yaptırılır ve durum sabit görüldüğünde üyenin üyeliği askıya alınarak üyelikten çıkarılması istemi ile ilk Merkez Genel Kuruluna sevk ve intikal ettirilir.

(3) Şubelerde ve şubeye bağlı temsilciliklerde, işyeri üyelerinin ya da şube yönetim kurulunun salt çoğunluğunun gerekçeli kararı ile Şube Disiplin Kuruluna verilir. Şube Disiplin Kurulunca gerekli soruşturma yaptırılır ve durum sabit görüldüğünde sendika Merkez Disiplin Kuruluna çıkarma istemi için başvurulur. Merkez Disiplin Kuruluna çıkarılması istenen üyenin bu tutum ve davranışları sabit görüldüğünde üyeliği askıya alınır ve ihraç istemi ile ilk Merkez Genel Kuruluna götürülür.

(4) İşbu tüzük ve ilgili mevzuat hükümlerine göre kurulan organlarda, şubelerde ve şubeye veya merkeze bağlı temsilciliklerde ilgili disiplin kurulunca gerekli soruşturma yürütülüp aşağıdaki suçları işledikleri sabit görülen üyelerin üyeliği askıya alınarak Merkez Genel Kurulu kararı beklenilmeksizin üyelikleri ilk Merkez Yönetim Kurulu kararı ile üyelikten çıkartılır.

(5) Üyelikten çıkarma için Merkez Genel Kurulu'nun beklenmeyeceği durumlar;

- İlgili mevzuatlarda tanımlanan çocuk ihmal ve istismarı suçlarını işleyenler,
- İlgili mevzuatlarda tanımlanan taciz ve tecavüz suçlarını işleyenler,
- İlgili mevzuatlarda tanımlanan rüşvet ve benzeri yolsuzluk suçları işleyenler.
- İlgili mevzuatlarda tanımlanan kasten adam öldürme suçu işleyenler.

Üyeliğin Devamı ve Üyeliğin Askıya Alınması

Madde 10-(1) Askerlik ve çalışma koşullarına elvermeyecek şekilde, hastalık ve malullük durumları oluşması halinde yazılı talep ile üyeliği askıya alınanlarından üye aidatları alınmayabilir. Üyeliğin devamı ve askıya alınması gereken haller yönetmelikte belirtilmiştir.

ÜÇÜNCÜ KISIM

Sendika Organları

BİRİNCİ BÖLÜM

Sendika Organları Zorunlu Organlar

Madde 11- (1) Sendikanın zorunlu organları şunlardır:

- Merkez Genel Kurul
- Merkez Yönetim Kurulu
- Merkez Denetleme Kurulu
- Merkez Disiplin Kurulu

(2) Sendika, zorunlu organların görev, yetki ve sorumluluklarını devretmemek kaydıyla yönetim kurulu kararıyla başka organlar da kurabilir.

İstişare Organları

Madde 12- (1) Sendika yönetim kurulu gerekli hallerde yönetim kurulu kararı ile istişare organları oluşturabilir ve yine yönetim kurulu kararı ile bu kurulları lağvedebilir. Bu kurullar doğrudan sendika başkanına bağlı çalışırlar ve gerekli hallerde yönetim kuruluna tavsiye kararlar niteliğinde rapor verebilir. Bu istişare kurulları şunlardır;

- Bilim Kurulu,
- Danışma Kurulu,
- Sendika merkez yönetim kurulunca kurulabilecek diğer kurullar.

BİRİNCİ FASIL

Sendika Merkez Genel Kurulu

Merkez ve Şube Genel Kurulunun Oluşması

Madde 13- (1) Merkez genel kurulu sendikanın en yetkili karar organıdır.

(2) İlk genel kurul toplantısı iş kolu niteliği gereği; üye ve delege sayısına bakılmaksızın, kararlar genel kurula katılanların oy çokluğu ile belirlenir.

(3) Sonraki genel kurul oluşumu toplantı ve yeter sayıları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Genel Kurulun Toplanma Zamanı ve Toplantı Esasları

Madde 14- (1) Sendika merkez genel kurulu dört yılda bir sendika merkezinin bulunduğu ilde toplanır. Genel Kurula çağrı Sendika Merkez Yönetim Kurulunca yapılır. Sendika Merkez Yönetim Kurulunca hazırlanan genel kurul toplantısının yeri, günü, toplantı saati ve gündemi, genel kurul delege listeleri ile birlikte en az on beş (15) gün öncesinden mahallin en büyük mülki amirine ve yasanın öngördüğü mercilere yazı ile bildirilir.

(2) Seçim yapılacak merkez genel kurul toplantılarından en az on beş (15) gün önce merkez genel kurula katılacak delegeleri belirleyen listeler ile toplantının gündemi, yeri, günü, saati ve çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte iki nüsha olarak o yer seçim kurulu başkanı olan hâkime ve mahalli mülki amire tevdi edilir. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar merkez genel kurulun toplantı tarihinden en az yedi gün önce sendika binasında üç gün süre ile ilan edilir.

(3) Merkez Genel Kurulun Toplantı biçim, oluşumu ve seçimlerde uyulacak usuller Genel Kurul Seçim Yönetmeliği ile düzenlenir.

Sendika Merkez Genel Kurullarında Karar Yeter Sayısı

Madde 15- (1) Genel kurul toplantı yeter sayısı genel kurul üyelerinin veya delegelerinin tam sayısının salt çoğunluğudur. Birinci toplantıda salt çoğunluk sağlanamazsa, ikinci toplantıda salt çoğunluk aranmaz. Ancak bu toplantıya katılanların sayısı üye veya delege tam sayısının üçte birinden az olamaz. Karar yeter sayısı ise katılanların salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı üye veya delege tam sayısının dörtte birinden az olamaz.

Merkez ve Şube Delege Belirleme Süreci

Madde 16-(1) MGK veya ŞGK delege seçimleri, MYK veya ŞYK tarafından en az 60 gün önceden sms, e-mail veya internet sitesi üzerinden üyelere bildirilir. Delege adayları en az 45 gün önceden, şahsen MYK veya ŞYK 'ya dilekçe ile başvuru yapabilir. Üyeliği devam eden adayların başvuruları incelenmeye alınır. Adaylığı kabul edilmeyen üyeler, yazılı gerekçesi ile 7 gün içinde MYK veya ŞYK tarafından adaya bildirilir. MYK veya ŞYK'nın kararına adaylar 3 gün içinde itiraz edebilirler. Bu itirazlara MYK veya ŞYK tarafından 4 gün içinde karar verir ve bu karar kesindir.

(2) Merkez ve Şube Yönetim Kurulu, Merkez ve Şube Denetleme Kurulu, Merkez ve Şube Disiplin Kurulu doğal delegelerdir.

(3) Delege belirleme ve seçimlerde uyulacak usuller Genel Kurul ve Seçim Yönetmeliği ile düzenlenir.

Sendika Olağanüstü Merkez Genel Kurulu

Madde 17- (1) Sendika Olağanüstü Merkez Genel Kurulu, Sendika Merkez Yönetim veya Denetleme Kurulu'nun gerekli gördüğü hallerde veya Sendika Olağan Merkez Genel Kurul Delegelerinin en az beşte birinin yazılı isteği üzerine, Sendika Merkez Yönetim Kurulu'nun kararı ile toplanır. Olağanüstü merkez genel kurulları toplanma ve karar yeter sayıları bakımından kıyasen olağan Merkez Genel Kurulu toplantı esasları ile aynıdır.

Sendika Merkez Genel Kurulun Görev ve Yetkileri

Madde 18 - (1) Sendika Merkez Genel Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

- Organların seçimi,
- Tüzük değişikliği,
- Yönetim ve denetleme kurulu raporlarının görüşülmesi ve ibrası,
- Yönetim kurulunca hazırlanan çalışma programı ve bütçenin görüşülüp aynı veya değiştirilerek kabulü,
- Gerekli taşınmaz malların satın alınması, mevcut taşınmaz malların satılması, banka kredisi ve ipotega ilişkin işlemlerin yapılması hususunda sendika merkez yönetim kuruluna yetki verilmesi,

- f) Yurt içindeki ve yurt dışındaki sendikal üst kuruluşlara üyeliğe ya da üyelikten ayrılmaya karar verme konularında yönetim kuruluna yetki verme.
- g) Sendika şubesi açma, şubeleri birleştirme veya kapatma; sendika şubesi açma ve başlangıçtaki kuruluş şartlarını kaybeden şubeleri kapatma konularında yönetim kuruluna yetki verme.
- h) Aynı hizmet kolunda olmak şartıyla başka bir sendika ile birleşme veya ona katılmaya karar verme,
- i) Sendikanın feshine ve fesih halinde mal varlığının nereye devredileceğine karar verme,
- j) Merkez Yönetim Kurulu tarafından merkez genel kurula sunulacak Merkez Disiplin Kurulu kararlarının incelenerek ihraç edilecek üyeler hakkında karar verme,
- k) Tüzükte yazılı amaç, ilke ve yetkilerin gerçekleştirilmesi ve kullanılması için yönetim kuruluna görev ve yetki verme,
- l) Sendika organlarında görev alacak yöneticilere verilecek her türlü ücretler ile ödenek, yolluk ve tazminatları ile huzur hakkını belirleme ve bu konuda Yönetim Kuruluna yetki verme,
- m) Geçici olarak görev verilen üyelere verilecek ödenek, yolluk ve tazminatları tespit etmede Sendika Merkez Yönetim Kuruluna yetki verme,
- n) Sendikanın üyesi olduğu üst kuruluşlara gönderilecek delegeleri seçme,
- o) Mevzuat ya da Tüzük gereğince merkez genel kurul tarafından yapılması belirtilen işlemlerin yerine getirilmesi başka bir organa bırakılmamış konuları karara bağlama,
- p) Üyelik aidatlarını belirlemek ve Yönetim Kuruluna yetki vermek
- q) Sendika sırlarını açığa vurmaya veya sendikanın geleceğini tehlikeye düşürecek eylem ve davranışlarda bulunmak ve benzeri suçları işleyen sendika üyeleri hakkında soruşturma yaptırarak ilgili kişilere üç ay süreli geçici ihraç cezası vermek,
- r) Geçmişe etkili olmaması kaydıyla ilgili makamlarca veya mahkemelerce kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen tüzük hükümlerinin değiştirilmesi için Sendika Merkez Yönetim Kuruluna yetki vermek.

İKİNCİ FASIL

Sendika Merkez Yönetim Kurulu Oluşması

Madde 19 - (1) Sendika Merkez Yönetim Kurulu; Merkez Genel kurul tarafından üyeler arasından seçilen en az 3 asil ve en az 3 yedek üyeden oluşur.

(2) Seçile asil üyeler merkez genel kuruldan sonraki bir hafta içinde toplanarak kendi aralarında görev dağılımı yapar.

(3) Merkez Yönetim Kurulu ayda bir kez olağan olarak toplanır. En az iki yönetim kurulu üyesinin çağrısıyla her zaman olağanüstü toplanabilir.

Sendika Merkez Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 20- (1) Sendika Merkez Yönetim Kurulu, sendikanın Merkez Genel Kuruldan sonraki en yetkili karar ve yürütme organıdır. Sendikanın tüzel kişiliği Sendika Merkez Yönetim Kuruluna ait olup Şube, Temsilcilik ve iş yeri temsilcilik birimleri onun verdiği yetkiyi kullanır ve onun adına görev yaparlar. Sendika Merkez Genel Kurulunun aldığı kararlar, Tüzüğün ve yönetmeliğin kendisine verdiği görev ve yetkiler doğrultusunda sendikayı yönetir.

Merkez Yönetim Kurulunun Çalışma Esasları

Madde 21- (1) Merkez Yönetim Kurulu en az 3 ayda bir defa genel başkanın başkanlığında, genel başkanın yokluğunda genel başkan yardımcısı, genel başkanın atadığı veya yönetim kurulunun belirleyeceği yönetim kurulu üyesi başkanlığında toplanır.

(2) Genel başkan, merkez yönetim kurulunu olağanüstü toplantıya çağırabilir.

(3) Uygun iletişim araçlarıyla yapılan yazılı çağrıya rağmen olağan toplantılara geçerli bir mazeret bildirmeksizin üç defa üst üste katılmayanların sendika merkez yönetim kurulu üyeliklerine, Yönetim Kurulu kararıyla son verilir ve kendisine yazılı olarak tebliğ edilir. Merkez Yönetim Kurulunun daha önceden belirlediği yönetim kurulu üyesi tarafından hazırlanan gündemdeki konuları ve gerekli gördüğü diğer konuları görüşerek karara bağlar. Merkez Yönetim Kurulunun çalışma esaslarına ilişkin ayrıntılar yönetmelikte belirlenir.

Genel Başkanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Madde 22- (1) Sendika tüzel kişiliğini Genel Başkan temsil eder, merkez yönetim kurulu ve başkanlar kuruluna başkanlık eder. Yurt içinde ve yurt dışında özel veya resmi tüzel kişilerle, resmi merciler ve diğer kuruluşlarla ilişki kurar.

(2) Sendika bünyesinde genel hükümler dâhilinde kurulacak bütün kurul ve komisyonlara başkanlık eder. Lüzumu halinde bu komisyonların başkanlığını merkez yönetim kurulu üyelerinden herhangi birine devredebilir.

(3) Şubeler dâhil sendikanın her türlü çalışmalarını, kurulu büroları denetim ve tetkike yetkilidir. Sendika ve şube yönetim kurulu üyelerinin faaliyetlerini izler, gereği gibi yerine getirilmesi için gerekli tedbirleri alır, aldırır.

(4) Kendi görevi ile ilgili yazışmaları tek başına, merkez yönetim kurulu üyelerinin görev alanları ile ilgili yazışmaları birlikte imza eder.

(5) Sendika adına basın toplantısı yapmak ve beyanatta bulunmak veya yanlış haberleri tekzip eder. Gerekli gördüğü hallerde bu yetkisini merkez yönetim kurulu üyelerine devredebilir veya şube başkanlarına yetki verebilir.

(6) Merkez Denetleme Kurulu raporunu ilk merkez yönetim kurulu toplantısına getirmekle görevlidir.

(7) Genel Başkan, lüzumu halinde herhangi bir karar alınmaksızın ve belgeye dayalı olarak bütçede gösterildiği kadar harcamalarda bulunabilir ve ilk toplantıda merkez yönetim kuruluna bildirir. Bu harcama yalnız genel başkan tarafından yapılabilir.

(8) Genel Başkan gerekli gördüğü hallerde bazı yetkilerini diğer merkez yönetim kurulu üyelerine devredebilir veya geri alabilir.

ÜÇÜNCÜ FASIL

Sendika Merkez Denetleme Kurulu Oluşması

Madde 23- (1) Sendika Merkez Denetleme Kurulu, Sendika Merkez Genel Kurulunca üyeler arasından seçilen en az 3 asil ve en az 3 yedek üyeden oluşur.

(2) Sendika Merkez Denetleme Kurulu, merkez genel kurul seçim sonuçlarının kesinleşmesinden sonra on beş gün içinde yapacağı ilk toplantıda kendi arasından bir başkan ve bir sekreter seçer.

(3) Sendikanın denetimi altı ayda bir olağan olarak yapılır. Gerek görülmesi halinde olağanüstü denetleme yapılabilir.

Sendika Merkez Denetleme Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 24- (1) Merkez Yönetim Kurulu faaliyetlerinin merkez genel kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığının denetlenmesi. Sendika organlarının harcama ve çalışmalarını; yasalara, tüzüğe, ilgili yönetmeliklere, merkez genel kurul kararlarına ve bütçe esaslarına uygunluğu bakımından denetleyerek sonucu bir raporla Sendika Merkez Genel Kuruluna sunmak.

DÖRDÜNCÜ FASIL

Sendika Merkez Disiplin Kurulu

Sendika Merkez Disiplin Kurulunun Oluşması

Madde 25- (1) Sendika Merkez Disiplin Kurulu, Sendika Merkez Genel Kurulunca üyeler arasından seçilen en az 3 asıl ve en az 3 yedek üyeden oluşur.

(2) Sendika Merkez Disiplin Kurulu toplantıları, Sendika Merkez Yönetim Kurulu'nun yazılı bildirim üzerine Disiplin Kurulu üye tam sayısı ile yapılır. Kararlar, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır.

Sendika Merkez Disiplin Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 26- (1) Sendika Merkez Disiplin Kurulu, sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen üyeleri hakkında soruşturma yapar, bu tüzük ve yönetmelikte gösterilen disiplin cezalarını verir ve sonucunu gereği için merkez genelle kurula ve diğer ilgililere bildirir.

Sendika Başkanlar ve Danışma Kurulu

Madde 27- (1) Başkanlar Kurulu şube başkanları ile sendika merkez yönetim kurulu üyelerinden oluşan istişare bir kuruldur. Tüzük ve yönetmelik maddelerinin gerektiğinde yorumunu yaparak sendika merkez yönetim kuruluna görüş bildirir. Kurula sendika genel başkanı veya görevlendireceği sendika merkez yönetim kurulu üyelerinden biri başkanlık eder

Danışma (İstişare) Kurulu

Madde 28- (1) Danışma Kurulu, Sendikanın kuruluşundan itibaren yönetim organlarında görev almış veya örgütlenme çalışmalarına emek vermiş, üyelerin sorunları ve çözüm yolları üzerinde çaba harcayan, alanında deneyimli kişilerden sendika genel başkanının teklifi ile merkez yönetim kurulunca atanan kişilerden oluşur.

İKİNCİ BÖLÜM

Sendikanın Şubeleri ve Temsilcilikleri

Şubelerin ve Şube Organlarının Oluşumu

Madde 29- (1) Sendika şubeleri, en az 501 üye ile ve Sendika Merkez Yönetim Kurulu kararı ile kurulur ve kapatılabilir. Bu yetki Merkez Genel Kurul kararı ile verilir. Şube kurulları şunlardır;

(a) Şube Genel Kurulu

(b) Şube Yönetim Kurulu

(c) Şube Disiplin Kurulu

(d) Şube Denetleme Kurulu

(2) Sendika, zorunlu organların görev, yetki ve sorumluluklarını devretmemek kaydıyla yönetim kurulu kararıyla başka organlar da kurabilir.

Şube Genel Kurulunun Oluşumu

Madde 30- (1) Şube Genel Kurulu, şubenin en yetkili karar organıdır. Şube Genel Kurulu, kadrosu şube bölgesinde olan ve sendika üyelerinden oluşur.

(2) Olağan Şube Genel Kurulları, Sendika Merkez Yönetim Kurulunun belirleyeceği seçim takvimine uygun olarak, Sendika Olağan Genel Kurulundan en az iki ay önce toplanmalıdır. Genel Kurul sonuç bildiriminin bir örneğini toplantının yapıldığı tarihi izleyen 15 (on beş) gün içinde Sendika Merkez Yönetim Kuruluna ve mülki idare amirliğine bildirmek zorundadır.

(3) Şube genel kurulunun toplanmasında ve delege seçimlerinde uygulanacak usul ve esaslar kıyasen Sendika merkez genel kurulunda uygulanacak usul ve esaslarla aynıdır.

Şube Genel Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 31- (1) Şube genel kurulunun görev ve yetkileri şunlardır;

(a) Şube Genel Kurul gündemini ve/veya sırasını değiştirmek,

(b) Bir önceki dönem şube yönetim, denetleme, disiplin kurullarının çalışmalarının değerlendirilmesi ve aklanması,

- (c)Şube yönetim, denetleme, disiplin kurulu üyeleri ile Sendika Merkez Genel Kurul delegelerini seçmek,
(d)Yasa, mevzuat, tüzük, yönetmelikler, Şube Genel Kurulu kararları ile verilmiş görevler ve başka bir organa bırakılmamış konuları karara bağlamak.

Şube Yönetim Kurulunun Oluşumu

Madde 32- (1)Şube Yönetim Kurulu, Şube Genel Kurulu tarafından seçilen veya ilk kuruluşta Sendika Merkez Yönetim Kurulunun yetkilendirdiği en az 3 kişiden oluşur. En az 3 yedek üye seçilir.

(2)Sendika merkez yönetim kurulunun işleyişiyle ilgili usul ve esaslar kıyasen şube yönetim kurulu için de uygulanır.

Şube Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 33- (1)Şube yönetim kurulunun görevleri, sendika Merkez Genel Kurul ve Yönetim Kurulu kararlarına, yasalara, tüzüğe, yönetmeliklere göre şubeyi yönetmek ve kurumsal işleyişi sağlamaktır

(2)Şube Yönetim Kurulu üyeleri görev ve yetkileri aralarında iş bölümü yaparak yürütürler.

Şube Denetleme Kurulunun Oluşumu

Madde 34- (1) Şube Denetleme Kurulu, şube üyeleri arasından şube genel Kurulunca seçilen en az 3 asıl ve en az 3 yedek üyeden oluşur.

(2) Sendika merkez denetleme kurulunun işleyişiyle ilgili usul ve esaslar kıyasen şube denetim kurulu için de uygulanır.

Şube Denetleme Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 35- (1) Şube denetleme kurulunun görevleri;

- a) Yönetim Kurulu faaliyetlerinin genel kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığının denetlenmesi,
b)Yasalar, tüzük, yönetmelik, genel kurul kararları ve diğer mevzuatla verilen görevleri yerine getirmektir.

Şube Disiplin Kurulunun Oluşumu

Madde 36- (1) Şube Disiplin Kurulu, şube üyeleri arasından şube genel Kurulunca seçilen en az 3 asıl ve en az 3 yedek üyeden oluşur.

(2) Sendika merkez disiplin kurulunun işleyişiyle ilgili usul ve esaslar kıyasen şube disiplin kurulu için de uygulanır.

Şube Disiplin Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 37-(1) Disiplin kurulu, sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen üyeleri hakkında soruşturma yapar, bu tüzük ve yönetmelikte gösterilen disiplin cezalarını verir ve sonucunu gereği için genel kurula ve diğer ilgililere bildirir.

İl ve İlçe Temsilciliklerinin Oluşumu

Madde 38- (1) Sendika merkez yönetim kurulu kararı ile herhangi bir şube faaliyet alanına girmeyen illerde il temsilcilikleri, şube ve il temsilcilikleri bünyesinde ise ilçe temsilcilikleri kurulabilir.

(2) İl ve ilçe temsilciliklerinin kuruluş ve işleyişlerinde ilişkin usul ve esaslar yönetmelik ile belirlenir.

Şube İstişare Kurulunun Oluşumu

Madde 39- (1) Şube İstişare Kurulu, ilçe ve işyeri temsilcilerinden oluşur. ŞYK kararı ile toplanır ve tavsiye kararı alır.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Mali Konular

BİRİNCİ BÖLÜM

Gelirler

Sendikanın Gelirleri

Madde 40- (1) Sendikanın gelirleri şunlardır;

- a) Üyelerden alınacak üyelik aidatları,
- b) Mal varlığı gelirleri ile mal varlığı değerlerinin kira, devir, temlik ve satışlarından doğan gelirler,
- c) Bağışlar ve yardımlar,
- d) Sosyal ve kültürel faaliyetlerden elde edilen gelirler,
- e) Yayın gelirleri,
- f) Diğer gelirler.

Üyelik Aidatı

Madde 41-(1) Sendika üyeleri; yasalar, sendika tüzüğü ve bağlı yönetmeliklerdeki gayelerin gerçekleştirilmesi için yapılacak harcamalara karşılık olmak üzere; üyelik ödentileri, sendika tüzük ve yönetmeliğinde belirtilen aylık ödenti tutarına göre işverence veya üye kendi nam hesabından beş gün içinde sendikanın banka hesabına yatırılır ve ödenti listesinin bir örneği sendika merkezine gönderilir.

(2) Sendikanın iş kolu niteliği gereği, çalışanların yaptıkları işin mahiyetinin çeşitliliği göz önünde bulundurularak. Sendikal faaliyetlerden yararlanmalarının kolaylaştırılması amacı ile aidat miktarı 5 ila 100 dolar arasında kalmak kaydı ile genel kurul tarafından belirlenir. Bu esaslar yönetmelikte ayrıntılı olarak düzenlenir.

(3) Eşitlik ve adalet ilkeleri gözetilerek sendika aidatları şu şekilde belirlenmiştir;

- a) Gemi çalışanları için 30 doları veya bu meblağın ödeme günündeki Türk Lirası karşılığı,
- b) Yabancı uyruklu gemi çalışanları için 50 doları veya bu meblağın ödeme günündeki Türk Lirası karşılığı,
- c) Türk balıkçıları için 6 doları veya bu meblağın ödeme günündeki Türk Lirası karşılığı,
- d) Yabancı uyruklu balıkçılar için 30 doları veya bu meblağın ödeme günündeki Türk Lirası karşılığı,
- e) Yat limanı çalışanları için 30 dolar veya bu meblağın ödeme günündeki Türk Lirası karşılığı,
- f) Tersane, liman ve karada çalışanlar için 10 dolar veya bu meblağın ödeme günündeki Türk Lirası karşılığı olarak belirlenmiştir.

(4) Sendika dayanışma aidatı üyelik aidatından fazla olamayacak olup ilgili usul ve esaslar yönetmelikçe belirlenir.

(5) Bütün üyelik aidatları sendika genel merkezinde toplanır.

(5) Aidatlar sendika yönetim kurulunca belirlenecek bankaya veya bankalara yatırılır. Sendika bütçesinde öngörülen ödenekler, ilgili şubeler adına şubenin bulunduğu yerdeki bir bankada açılan hesaba şube giderlerini karşılamak üzere avans olarak gönderilebilir.

İKİNCİ BÖLÜM

Giderler

Sendikanın Giderleri

Madde 42- (1) Sendika Merkez Genel Kurulunca kabul edilen bütçe dâhilinde merkez ve taşra birimlerinin harcamalarına karar vermeye Sendika Yönetim Kurulu yetkilidir.

(2) Sendika kasasında bulundurulacak nakit mevcudu, net asgari ücretin 100 (yüz) katını, şubelerde 25 (yirmi beş) katını geçemez.

(3) Sendika, gelirlerini amaçları dışında kullanamaz ve bağışlayamaz.

- (4) Sendika, üyeleri ve çalıştırdığı kişiler dâhil hiç kimseye borç veremez.
- (5) Sendika gelirlerini; üyelerinin eğitim, mesleki bilgi ve tecrübelerini artırmak için kullanabilir.
- (6) Sendika ve şube yönetim kurullarında görev alanların, huzur hakları ay sonu ödenir.
- (7) Sendika Yönetim Kurulu, muhasebe sistemi ve harcamalara ilişkin yönetmelik çıkararak gelir ve giderlerin yapılması ve kaydında uyulacak usul ve esasları belirler.
- (8) Sendikanın kuruluş ve sonrasında yapılan masrafların Sendika gelirleri tarafından karşılanmasına Genel Kurulca karar verilir. Yöneticilerin aylık maaşların tutarı, gemideki en yüksek zabitan maaşının iki katını geçmemek kaydıyla merkez genel kurulu tarafından belirlenir.

Sendika Bütçesi

Madde 43- (1) Bütçe; Sendika Yönetim Kurulunca hazırlanır. Merkez Genel Kurulun onayına sunulur ve kesin şeklini alır. Bütçe 4 yıllık devre için ve her yıllığı ayrı ayrı olmak üzere Sendika Merkezi ve şubeler itibari ile ayrıntılı olarak hazırlanır. Hesap dönemi takvim yılıdır.

(2) Bütçede sendikanın;

a) Gelirleri ve kaynakları,

b) Giderleri ve sarf yerleri,

c) Sendikanın her kademesindeki yönetici ve görevlilere verilecek ücretler, sosyal yardımlar, yolluk, gündelik ve ödenekler,

d) Sendika merkezi ve şubelerinde çalışan personele verilecek ücret ve sosyal yardımlar.

e) Sendikanın para, menkul kıymetler ve mal varlıkları (Mal varlıkları, Demirbaş ve Taşınmaz olarak) ayrı ayrı belirtilir.

Ücret, Ödenek ve Sosyal Yardımlar

Madde 44- (1) Sendika ve şubelerin yönetim kurulu üyeleri ile başkanlarına verilecek ücretler, her türlü ödenek ve sosyal yardımlar, Sendika Merkez Genel Kurulunca verilecek yetki ile Merkez Yönetim Kurulu tarafından tespit olunur.

(2) Sendika ve şubelerin denetleme, merkez disiplin kurulu üyeleri ile istişare organlarındaki görevlilere verilecek ödenekler, Sendika hizmetleri için geçici olarak görevlendirilen üyelere verilecek ücret, gündelik ve yollukların tavanı, Sendika Merkez Genel Kurulunca verilecek yetki ile Merkez Yönetim Kurulu tarafından tespit olunur.

(3) Sendika ve sendika şubelerinde çalıştırılanların iş akitlerini yapmaya, feshe, bunlara ödenecek ücret, yolluk ve tazminat ile diğer sosyal haklarını tespitte Sendika Merkez Yönetim Kurulu yetkilidir.

(4) Sendika merkez yönetim kurulu üyeleri ile şubelerdeki aylıklı izinli yöneticiler yılda yirmi gün ücretli izin kullanırlar. Yıllık izinler yılı içinde kullanılacağı gibi bir sonraki yıla da bırakılabilir. Üçüncü yılın sonunda kullanılmayan izin daha sonra kullanılamaz.

(5) Mazeret izinleri 4857 sayılı İş Kanun çerçevesinde kullanılır.

Harcırah, Yolluk ve Yevmiyeler

Madde 45- (1) Sendika ve şubelerin her düzeydeki yönetici ve görevlileri ile sendika üyelerine, sendika personeline ve sendika hizmetinde geçici olarak görevlendirilenlere sendika tarafından yurt içi veya yurt dışına geçici olarak görevlendirilmeleri, aynı şekilde kurs, seminer, toplantı ve benzeri faaliyetlere katılmaları halinde kendilerine ödenecek harcırah, yolluk ve yevmiyeler Merkez Yönetim Kurulu tarafından ödenir.

Tazminatlar

Madde 46 -(1) Sendika ve şubelerinde aylıklı izinli olan Yönetim Kurulu üyelerine, görevde kaldıkları her bir hizmet yılı için yılsonu itibariyle bir aylık brüt maaşları tutarında hizmet tazminatı ödenebilir. Hizmet tazminatlarının kanunen ödenmesi gereken vergileri sendikaca karşılanabilir. Görevde iken vefat edenlerin

hizmet tazminatları varislerine ödenir. Hizmet tazminatı hesabında bir yıldan az süreler aylara isabet eden miktar üzerinden ödenebilir.

Kaza, Malûliyet ve Ölüm Tazminatları

Madde 47-(1) Merkez Genel Kurul dışındaki sendika ve şube zorunlu organlarının Yöneticilerinden önceden karar almak suretiyle herhangi birinin, Sendika veya şube yönetim kurulunca görevlendirilen teşkilat kademesindeki yönetici, temsilci üyeler ve teşkilatta çalışanlardan herhangi birisinin sendika ile ilgili bir görevi yerine getirmesi esnasında iş kazası geçirerek tedavi görmesi sırasında ve istirahatli olduğu sürece kendilerine Sosyal Güvenlik Kurumlarınca yapılan ödemeler ile esas işlerinde almakta oldukları ücret arasındaki farklar sendikaca karşılanabilir.

(2) İş kazası sonucunda iş yapabilecek derecede malûl kalanlara Sendika Yönetim Kurulu Kararı ile malûliyetleri oranında ve en çok net aylık ücretlerinin 5 katına kadar, iş yapamaz durumda malûl kalanlara net aylık ücretlerinin 8 katı, ölenlerin varislerine net aylık ücretlerinin 10 katı tutarında tazminat ödenebilir. Sendikada çalışan personelin kıdem ve hizmet tazminatı hakları saklıdır.

Parasal Yardımlar

Madde 48- (1) Sendika, üyelerinin görev ilişkisinden ya da sendikal faaliyetlerinden dolayı uğradıkları parasal kayıpları karşılamak amacıyla maddi yardım yapabilir.

BEŞİNCİ KISIM

ÇEŞİTLİ VE SON HÜKÜMLER

Geçici Hükümler Mal Beyanı

Madde 49- (1) Sendika ve şube zorunlu organlarına seçilen başkan ve yönetim kurulu üyeleri, 10.08.1990 tarih ve 748 sayılı resmî Gazetede yayımlanan "Mal Bildiriminde Bulunulması Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde, mal bildirimlerini kurumlarına yaparlar.

Mal İktisabı

Madde 50- (1) Sendika, amaç ve görevlerinin gerektirdiği taşınır ve taşınmaz mal edinebilir.

Adli Takibata Uğrama

Madde 51- (1) Sendika veya sendika şubesi yöneticilerinden bir veya birkaçının Anayasa ve 6356 sayılı Sendikalar Ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun ve diğer kanunların saydığı konu ile ilgili suçlar dışında sendikal faaliyet sebebiyle adli takibata uğraması veya mahkûm olması halinde gerekli tedbirleri alır.

(2) Bu durumda olanlara, sendika yönetim kurulunun uygun ve gerekli görmesi halinde avukat tutmak dahil hukuki yardım yapılır, ilgilinin tahliyesine kadar ücreti kendisine veya ailesine ödenir. Sendika şubesinin karar almasını engelleyecek miktarda üyenin takibata uğraması halinde Sendika Yönetim Kurulu, sendikanın karar almasını engelleyecek miktarda üyenin takibata uğraması halinde de sendikanın bağlı bulunduğu üst kuruluş gerekli tedbirleri alır.

(3) Sendika başkan ve yönetim kurulu üyelerinden herhangi birinin veya Genel Başkanın yazılı beyanı ile yetkili kılınan şube başkanlarının; kanun ve tüzükte sayılan sendikal faaliyetleri nedeni ile yapmış oldukları basın açıklamaları veya herhangi bir basın yayın organında yer alan beyanları nedeni ile haklarında açılmış olan maddi ve manevi tazminat davaları ile ceza davalarında cezanın paraya çevrilmesi durumunda ortaya çıkacak tazmin yükümlülüğünden sendika tüzel kişiliği doğrudan sorumlu olup, anılan tazminat miktarı, sendika tüzel kişiliğince gerekli görüldüğü takdirde Merkez Yönetim Kurulu kararı ile ilgiliye rücu edilmeksizin karşılanabilir.

Denetim, Kapsam ve Mahiyeti

Madde 52- (1) Sendika ve şubeleri kendi iç denetleme organlarının denetlemesinden başka; Yönetim kurulu, sendikalar ve toplu iş sözleşmeleri kanunu gereği sendikayı her an denetime hazır bulundurur.

Birleşemeyecek Görevler

Madde 53 -(1) Merkez, şube ve temsilcilik organlarından yalnızca birisinde görev alınabilir. Yedek üyelik ve üst kuruluş temsilciliği veya yöneticiliği istisnadır.