



ÖZ MADEN-İŞ / TÜZÜK

MADDE- 1. SENDİKANIN ADI:

Sendikanın Adı: **ÖZ MADEN İŞ MADEN İŞÇİLERİ SENDİKASI** Kısa Adı İse: **ÖZ MADEN-İŞ** 'tir.

MADDE 2 -"SENDİKANIN MERKEZİ ve ADRESİ:

Sendikanın Genel Merkezi Ankara'dadır. Sendikanın adresi;

**Sendikanın adresi; Yukarı Öveçler Mahallesi Lizbon Caddesi Angora İş Merkezi
8/5 Çankaya / ANKARA.**

Sendika yönetim kurulu, Ankara il sınırları içinde adres değişikliği yapmaya yetkilidir.

MADDE- 3. SENDİKANIN FAALİYETTE BULUNDUĞU İŞKOLU:

Sendika, "Madencilik ve Taşocakları" işkolunda ve Türkiye genelinde faaliyette bulunur.

MADDE- 4. SENDİKANIN AMACI ve İLKELERİ:

1) ÖZ MADEN-İŞ, insan haklarına, evrensel ilkelere, Anayasa ve tabii hukuk ilkelerine saygıyı esas alır. Ülke bütünlüğüne içtenlikle inanır. Üyelerinin hak ve menfaatlerini katılımcı, çoğulcu ve özgürlükçü demokrasi anlayışı içinde en etkin bir şekilde korumayı ve geliştirmeyi ilke olarak benimser. İnsanı ve emeği yüce değer olarak kabul eder. Bu amaca ulaşmak için yenilikçi, ilkeli ve kararlı mücadeleyi kendisine temel görev sayar

2) Üyelerine yaptıkları işe uygun ve insan haysiyetine yaraşır bir ücret temin etmek için çalışmayı,

3) Üyelerinin beden ve ruh sağlığını koruyup, gelişmesini sağlamak için gerekli tedbirleri almayı,

4) Üyelerinin geleceğe güvenle bakmalarını sağlayacak ve hakları bakımından her türlü istismarı önleyecek tedbirleri almayı,

5) Demokrasinin ve özgür sivil toplum yapılanmasının gereğini kendi varlık sebebi sayar. İnsanı temel değer alanı olarak kabul eden bir sivil toplum kuruluşu olarak, temel insan hak ve özgürlüklerini savunmak ve geliştirmek için mücadele vermeyi,

6) Üyelerinin; mesleki ve teknik eğitimi ile nitelikli işgücünü geliştirerek bilgi çağına hazırlamayı, ekonomik sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını gidermeyi,

7) Dil, ırk, cins, renk, aile, mezhep ve siyasi kanaat farkı gözetmeksizin kendi değerini, manevi mesuliyetini ve toplum hayatındaki görevini bilen bir işçi topluluğu meydana getirmek için hızlı ve güçlü sendikal teşkilatlanma, hür sendikacılık, toplu iş sözleşmesi ve grev haklarının korunup geliştirilmesi yolunda çaba göstermeyi,

8) Yaşadığımız toplumsal çevre ile ilişkilerin geliştirilmesi, sendikal etkinliklerin işyeri sınırlarını aşarak tüm toplumu ve toplumsal sorunları kuşatması, doğal çevrenin korunması, sivil toplum örgütleri ile ortak hedefler için güç birliği imkânlarının geliştirilmesini,

9) Toplumumuzun, tarihsel birikimini ve kimliğini yansıtacak, ekonomik, sosyal, siyasal ve kültürel gelişmesini sağlayacak adaletli, özgürlükçü, çoğulcu bir demokratikleşme ile bunun gerektirdiği her alanda ve kurumsal düzeyde yeniden yapılanmasının sağlanmasını ilke olarak kabul eder ve bu yolda mücadele eder.

MADDE- 5. SENDİKANIN FAALİYETLERİ:

- 1) Toplu iş sözleşmesi yapmak,
- 2) Toplu iş uyuşmazlıklarında ilgili makamlara, arabulucuya, hakem kurullarına veya yargı organlarına başvurmak,
- 3) Üyelerinin veya mirasçılarının yazılı başvuruları üzerine temsilen,
 - a) Çalışma hayatından, mevzuattan, örf ve adetten, toplu iş sözleşmesinden doğan hususlarda dava açmak veya bu nedenle açılmış davayı takip etmek,
 - b) İş sözleşmesinden ve çalışma ilişkisinden doğan hakları ile sosyal güvenlik haklarında dava açmak veya bu nedenle açılmış davayı takip etmek,
 - c) Yargılama sırasında üyeliğin sona ermesi halinde, üyenin veya mirasçılarının yazılı onay vermesi halinde, üye veya mirasçıları temsilen açtığı davayı veya bunlara karşı açılmış davayı takip etmek,
- 4) Mevzuat ve uluslararası antlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek,
- 5) Uluslararası işçi kuruluşlarına delege, temsilci, gözlemci göndermek ve çağırarak,
- 6) Grev kararı vermek ve uygulamak,
- 7) Çalışanların mesleki bilgilerinin gelişmesi, tasarruf ve yatırımın artması, verimliliğin yükselmesi için kurs ve konferanslar düzenlemek,
- 8) Üyelerinin, çalışanlarının ve aile fertlerinin ihtiyaçlarını karşılamak, sosyal, ekonomik ve kültürel yaşam seviyelerini yükseltmek amacıyla, misafirhane, konuk evi, otel, sosyal tesis, okul, eğitim ve sağlık tesisi, kütüphane veya bu amaçlara yönelik ihtiyaç duyulan tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek. Bunları yapmak üzere dernek veya şirket kurmak, kurulmuş olanlara üye olmak, ortak olmak veya devir almak.
- 9) Radyo ve televizyon programları hazırlamak, basın ve yayın organları çıkartmak,
- 10) Amaç ve ilkelerini gerçekleştirmek üzere taşınır ve taşınmaz mal varlığı satın almak, edinmek, mal varlığı ile ilgili tasarrufta bulunmak,
- 11) Nakit mevcudunun %40'ından fazla olmamak kaydıyla, sınai ve iktisadi teşebbüslere yatırım yapmak,
- 12) Evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm, sakatlık, işsizlik ve benzeri hallerde yardım ve eğitim amaçlı sandıklar kurulmasına, nakit mevcudunun %5'inden fazla olmamak üzere kredi vermek sureti ile yardımcı olmak,

13) Üyeleri için kooperatifler kurulmasına yardım etmek ve nakit mevcudunun %10'undan fazla olmamak üzere, kurulan kooperatiflere kredi vermek,

14) Sendika yönetim kurulu kararıyla ve nakit mevcudunun %10'unu aşmamak üzere, yurt içi ve yurt dışındaki doğal afet bölgelerine doğrudan veya yetkili makamlar aracılığıyla konut, eğitim ve sağlık tesisleri kurulması amacıyla, kamu kurum ve kuruluşlarına aynı ve nakdî yardımda bulunmak,

15) Mevzuat ve sendikal geleneklerden kaynaklanan görevleri yapmak, diğer hak ve yetkileri kullanmak.

MADDE-6 ÜYELİK

Sendikaya üye olmak serbesttir. Hiç kimse sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamaz. Madencilik ve Taşocakları işkolunda işçi olan ve 15 yaşını doldurmuş olanlar sendikaya üye olabilirler. Madencilik ve Taşocakları işkolunda, aynı zamanda birden çok sendikaya üye olunamaz. Ancak, madencilik ve taşocakları işkolunda ve aynı zamanda farklı işverenlere ait işyerlerinde veya işletmelerde çalışanlar, birden çok sendikaya üye olabilirler. Bu hükme aykırı şekilde, birden çok sendikaya üye olunması hâlinde sonraki üyelikleri geçersizdir.

Sendikaya üyelik, Bakanlıkça sağlanacak elektronik başvuru sistemine e-Devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulması ve sendika yönetim kurulunun kabulü ile kazanılır. Üyelik başvurusu, sendika yönetim kurulunca otuz (30) gün içinde reddedilmediği takdirde kabul edilmiş sayılır. Üyelik başvurusu haklı bir neden gösterilmeden kabul edilmeyenler, bu kararın tebliğinden itibaren otuz gün içinde dava açabilirler. Mahkemenin kararı kesindir. Mahkemenin davacı lehine karar vermesi hâlinde üyelik, ret kararının alındığı tarihte kazanılmış sayılır.

Sendika üyeliğinden çekilenlerin, çekilmenin sendikaya bildiriminden itibaren bir ay içerisinde sendikaya yeniden üyelik başvurusunda bulunması ve sendika yönetim kurulunun üyelik başvurusunu kabul etmesi şartıyla, üyelikleri kesintisiz devam eder.

Üyeler, mevzuat, tüzük, yönetmelik, sendika genel kurul ve yönetim kurulu kararlarına uygun hareket etmeyi kabul ederler.”

MADDE- 7. ÜYELİĞİN SONA ERMESİ, ASKIYA ALINMASI ÜYELİKTEN ÇIKARMA:

1) İşçiler, sendikaya üye olmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.

2) Her üye, e-Devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunmak sureti ile üyelikten çekilebilir. E-Devlet kapısı üzerinden yapılan çekilme bildirimi, elektronik ortamda eş zamanlı şekilde Bakanlığa ve sendikaya ulaştırılır.

3) Çekilme, sendikaya bildirim tarihinden itibaren bir ay sonra geçerlilik kazanır. Çekilenin bir aylık süre içinde başka bir sendikaya üye olması hâlinde, yeni üyelik bu sürenin bitimi tarihinde kazanılmış sayılır.

4) Sosyal Güvenlik Kurumundan yaşlılık veya malullük aylığı ya da toptan ödeme alarak işten ayrılan işçilerin sendika üyeliği sona erer. Ancak, çalışmaya devam edenler ile sendika ve şubelerinin yönetim, denetleme ve disiplin kurullarındaki görevleri sırasında yaşlılık veya malûllük aylığı ya da toptan ödeme alanların üyeliği, görevleri süresince ve yeniden seçildikleri sürece devam eder.

5) İşkolunu değiştirenin sendika üyeliği kendiliğinden sona erer.

6) İşçinin bir yılı geçmemek üzere işsiz kalması üyeliğini etkilemez.

7) Herhangi bir askeri ödev nedeniyle silah altına alınan işçinin üyelik ilişkisi, bu süre içinde askıda kalır.

8) Tüzük ve yönetmeliklere aykırı harekette bulunan ve üyelikten çıkarılmayı gerektiren fiillerden birini işleyen sendika üyeleri, genel kurul kararı ile üyelikten çıkarılır. Üyelikten çıkarılmada aşağıda belirlenen usul izlenir;

a) Sendika yönetim, denetleme ve disiplin kurulu üyeleri hakkında, sendika yönetim kurulu veya sendika disiplin kurulunun teklifi üzerine sendika genel kurulunca üyelikten çıkarma kararı verilir.

b) Şube yönetim, denetleme ve disiplin kurulu üyeleri ile diğer üyeler hakkında, sendika yönetim kurulunun teklifi ve disiplin kurulunun onayı üzerine, sendika genel kurulunca üyelikten çıkarma kararı verilir.

9) Üyelikten çıkarılma kararı, e-Devlet kapısı üzerinden Bakanlığa elektronik ortamda bildirilir ve çıkarılana yazı ile tebliğ edilir. Çıkarılma kararına karşı üye, kararın tebliğinden itibaren otuz (30) gün içinde mahkemeye itiraz edebilir. Mahkeme iki ay içinde kesin olarak karar verir. Üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

MADDE-8 ÜYELİK HAKKINI KAYBETME:

Sendika üyelerinden;

1) Sendikanın Kurulu bulunduğu "MADENCİLİK VE TAŞOCAKLARI" işkolunda veya bir başka işkolunda kurulu bulunan sendikalardan birinin kurucu heyetinde, yetkili organlarında veya herhangi bir biriminde görevli olduğu tespit edilenlerin,

2) Sendikaya taahhüt ettiği ödentilerini, özürsüz olarak bir yıl içinde iki defadan fazla aksatmış oldukları sendikaca tespit edilenlerin,

3) Tüzüğün 6.maddesinde, sendikaya üye olabilmek için gerekli olduğu belirtilen nitelikleri kaybedenlerin, üyeliklerinin düştüğü genel yönetim kurulu kararı ile tespit edilir.

MADDE-9. İHRACI GEREKTİREN HALLER:

- 1) Sendikanın amaç ve ilkelerine aykırı hareket etmek,
- 2) Hak-İş Konfederasyonu'nun ve sendikanın tüzüğüne, yönetmeliklerine ve yetkili organlarının kararlarına aykırı davranışta bulunmak,
- 3) Sendikanın örgütlenmesini, gelişmesini, amaç ve ilkelerini gerçekleştirmesini engelleyecek eylem veya davranışlarda bulunmak,
- 4) Sendikayı kişisel çıkarları için kullanmak,
- 5) Sendika yönetim kurulu üyeleri, şube yönetim kurulu üyeleri ile sendikanın tüm kademelerinde görevli kişiler hakkında asılsız ihbar veya şikâyette bulunmak, bunları tahkir ve tezyif edici beyanlarda bulunmak,
- 6) HAK İŞ Konfederasyonu ve sendika aleyhine faaliyetlerde bulunmak, HAK İŞ Konfederasyonu ve sendikanın tüzel kişiliğini küçük düşürücü söz ve davranışlarda bulunmak,
- 7) Sendikanın sırlarını açığa vurmak veya sendikanın geleceğini tehlikeye düşürecek eylem ve davranışlarda bulunmak,
- 8) Sendikanın taşınır ve taşınmaz mallarını, gelirlerini zimmetine geçirmek, zarara uğratmak.
- 9) Milli menfaatlere aykırı hareket etmek, halkı kin ve düşmanlığa sevk edecek söz ve davranışlarda bulunmak.

MADDE-10.SENDİKA VE ŞUBELERİNİN ORGANLARI:

Sendika, genel merkezi, şubeleri, il başkanlıkları, işyeri sendika temsilcilikleri ve üyeleri ile bir bütündür.

A- SENDİKA ORGANLARI

a) Genel Merkez

b) Şube

c- İl Başkanlığı

B- SENDİKA ZORUNLU ORGANLARI

a) Merkez Genel Kurulu

b) Genel Yönetim Kurulu

c) Genel Denetleme Kurulu

d) Genel Disiplin Kurulu

C- ŞUBE ZORUNLU ORGANLARI

a) Şube Genel Kurulu

b) Şube Yönetim Kurulu

c) Şube Denetleme Kurulu

d) Şube Disiplin Kurulu

D- İSTİŞARİ ORGANLAR

a) Başkanlar Kurulu

b) Genişletilmiş Başkanlar Kurulu

c) Temsilciler Meclisi

MADDE 11 -SENDİKA GENEL KURULU

Sendika genel kurulu, sendikanın en yüksek ve en yetkili karar organıdır. Sendika genel kurulu;

Sendika yönetim, denetleme ve disiplin kurulu üyeleri, şube genel kurullarında üye sayıları esas alınmak sureti ile seçilecek delegeler ile il başkanlıklarına bağlı işyerlerinde ve işletmelerde, bağımsız işyerleri ve işletmelerde çalışan üye sayıları esas alınmak sureti ile seçilecek delegelerden oluşur.

Delegeler aşağıda açıklanan usulle seçilir;

- a) Üye sayısı 500'e kadar olan şubelerde her elli (50) üyeye 1 delege,
- b) Üye sayısı 501-1000'e kadar olan şubelerde her yetmişbeş (75) üyeye 1 delege,
- c) Üye sayısı 1001-1250'e kadar olan şubelerde her yüz (100) üyeye 1 delege,
- d) Üye sayısı 1251-1500'e kadar olan şubelerde her yüzirmibeş (125) üyeye 1 delege,
- e) Üye sayısı 1501-1750'e kadar olan şubelerde her yüzelli (150) üyeye 1 delege,
- f) Üye sayısı 1751-2000 ve üzeri olan şubelerde her yüzyetmişbeş (175) üyeye 1 delege,
- g) Üye sayısı 2001 ve üzeri olan şubelerde her ikiyüz (200) üyeye 1 delege,
- h) İl başkanlığı, bağımsız işyerleri ve işletmelerde, (a), (b), (c), (d), (e), (f) ve (g) bentlerinde açıklanan usule göre delege seçilir.
- ı) Yarıdan fazla olan üye sayısı tam kabul edilerek, seçilecek delege sayısı tespit edilir.

Sendika yönetim kurulu, şube genel kurulunun toplanmasına karar verdiği takdirde, şubeye bağlı işyerleri ve işletmelerde çalışan kadın ve erkek üye sayıları ve oranlarını esas almak sureti ile şube genel kurulunda seçilecek, sendika genel kurulu delege sayısını tespit ederek, ilgili şubeye ve ilçe seçim kuruluna bildirir.

Sendika yönetim kurulu, il başkanlıklarına bağlı işyerlerinde ve işletmelerde, bağımsız işyerleri ve işletmelerde çalışan kadın ve erkek üye sayıları ve oranlarını esas almak sureti ile seçilecek sendika genel kurulu delege sayılarını tespit eder.

Sendika yönetim kurulunca, il başkanlıklarına bağlı işyerleri ve işletmelerde, bağımsız işyerleri ve işletmelerde çalışan üyeler arasından seçilecek kadın ve erkek delege sayısı, bu maddenin (a), (b), (c), (d), (e), (f), (g), (h) ve (ı) bentlerinde ve devamında açıklanan usule göre tespit edilir. Delegeler, sendika genel kurul tarihinden en geç bir ay önce, şube genel kurulları delege seçim yönetmeliğinde belirlenen usul ve esaslara göre seçilir.

Delegelik sıfatı, delege seçilme tarihinden itibaren başlar, sonraki olağan genel kurul için yapılacak delege seçimi tarihine kadar devam eder.

Sendika yönetim kurulu kararı ile bildirilen kadın ve erkek delege sayısından fazla, sendika genel kurul delegesi seçilemez. Sendika yönetim kurulu kararı ile bildirilen sayıdan fazla seçilen kadın ve erkek delegeler, sendika genel kuruluna davet edilemezler, herhangi bir hak iddia edemezler.

MADDE 12 – SENDİKA GENEL KURULUNUN TOPLANMA USUL ve ESASLARI:

Sendika genel kurulu olağan şekilde; en geç dört yılda bir sendika yönetim kurulunun tespit edeceği yer, gün ve saatte sendikanın merkezinin bulunduğu ilde yapılır.

Genel kurula çağrı, sendika yönetim kurulunca yapılır.

İki sendika genel kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu, yeminli mali müşavir raporu, denetim raporu ve gelecek döneme ait bütçe teklifi, sendika genel kuruluna katılacak üye veya delegelere toplantı tarihinden on beş (15) gün önce gönderilir. Sendika genel kurul toplantı tarihinden on beş (15) gün önce, toplantının günü, saati, yeri ve gündemi ilan edilir ve mahallin mülki amirine on beş gün önceden bildirilir. Birinci toplantıda üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğu sağlanamadığı takdirde, ikinci toplantı en çok on beş (15) gün sonraya bırakılır, bu toplantıya katılanların sayısı üye veya delege tam sayısının üçte birinden az olamaz.

Sendika genel kurulunun seçimli toplantılarından en az on beş (15) gün önce, sendika genel kuruluna katılacak delege listesi ile toplantının gündemi, yeri, günü, saati ve çoğunluk sağlanamadığı takdirde, yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususlar, ilçe seçim kurulu başkanlığına yazılı şekilde bildirilir. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin hususlar, sendika genel kurulunun toplantı tarihinden yedi (7) gün önce sendikanın web sayfasında üç (3) gün süre ile ilan edilir.

Sendika genel kurulu olağanüstü şekilde;

a) Sendika yönetim kurulunun veya denetleme kurulunun gerekli gördüğü hallerde,

b) Sendika genel kurul delegelerinin 1/5' inin yazılı ve gerekçeli başvurusu üzerine toplanır. Delegeler, sendika genel kurulunun olağanüstü şekilde toplanmasına ilişkin başvurularının kanuni ve gerektirici haklı sebeplerini açıklamak, iddialarını kanıtlayan delil ve belgeleri taleplerine eklemek sureti ile münferiden yazılı şekilde sendika yönetim kuruluna başvuruda bulunmak zorundadır. Sendika yönetim kurulu, sendika genel kurulunun olağanüstü toplanma taleplerini, mevzuat, tüzük, genel kurul kararları ve sendikanın menfaatlerine uygun şekilde değerlendirir. Talep tarihi itibarıyla, olağan genel kurul toplantı tarihine 6 aydan az bir süre kalması halinde,

olağanüstü genel kurula gidilemez. Ancak, isteğe konu olan hususlar, olağan genel kurul gündemine alınır. Talebin kabulü halinde, sendika yönetim kurulu, sendika genel kurulunu, yazılı başvurudaki konuları öncelikle görüşmek üzere altmış (60) gün içinde olağanüstü toplantıya çağırır.

c) Sendika genel kurulu, olağanüstü toplantısında gündem dışı konular görüşülemez ve görüşmek için teklifte bulunulamaz.

MADDE 13 - SENDİKA GENEL KURULUNUN ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI:

Merkez genel kurulunu, genel başkan veya görevlendireceği bir üye açar. Yoklama yapılır, çoğunluk mevcut ise genel kurul toplantısını yönetmek üzere, açık oyla seçilecek bir başkan, iki başkan yardımcısı ve yeteri kadar kâtip üyeden başkanlık divanı oluşturulur. Merkez genel kurul başkanlık divanı, sendika genel kurul delegelerinden, Hak-İş Konfederasyonu ve bağlı sendikaların yöneticilerinden seçilir.

Sendika genel kurul toplantı yeter sayısı, genel kurul delege tam sayısının salt çoğunluğudur. İlk toplantı yeter sayısı sağlanamazsa, ikinci toplantı en çok on beş (15) gün sonraya bırakılır. Ancak, ikinci toplantıya katılanların sayısı, delege tam sayısının 1/3'ünden az olamaz.

Sendika genel kurul gündemine yeni madde ilave edilmesi, toplantıya katılan delegelerin 1/10'unun yazılı teklifi, gündeme konulmuş olan bir maddenin gündemden çıkarılması, toplantıda hazır bulunan delegelerin 2/3'ünün yazılı teklifi ile olur. Sendika genel kurul kararları, toplantıya katılan delegelerin yarısından fazlasının oyu ile kabul edilir. Ancak bu sayı, delege tam sayısının 1/4'ünden az olamaz. Fesih, birleşme, katılma üst kuruluş ve/veya uluslararası kuruluşlara üye olma, üst kuruluş ve/veya uluslararası kuruluşların üyeliğinden çekilme hallerinde karar yeter sayısı delege sayısının 2/3 çoğunluğudur

Sendika genel kurulu, toplantı gündemindeki konuları, sendika genel kurul delegeleri tarafından ileri sürülecek teklif ve dilekleri bir rapor halinde özetlemek üzere komisyon kurabilir. Komisyonların, üye sayısı sendika genel kurulunca tespit edilir. Komisyonlar, kendi üyeleri arasında bir başkan, bir raportör seçerek çalışma yaparlar. Komisyonlar, raporlarını sendika genel kuruluna sunarlar. Komisyonların raporları, sendika genel kurulunda görüşülüp karara bağlanmadıkça bağlayıcı değildir. Sendika genel kurul delegeleri ile genel sekreter, genel sekreter yardımcıları, hukuk müşavirleri ve uzmanlar, komisyonlarda başkan veya üye sıfatıyla görev alabilirler. Komisyonlar, sendika uzman ve çalışanlarından yardım alabilir. Sendika genel kurulunun kararları ile oylama sonuçları, tutanakla tespit edilir. Tutanaklar, sendika genel kurul başkanlık divanı üyelerince imzalanır.

MADDE 14 -SENDİKA GENEL KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ:

- 1) Tüzüğü kabul etmek, değişiklik yapmak,**
- 2) Sendika genel kurul delege tam sayısının en az 2/3'ünün oyu ile Türkiye'de veya diğer ülkelerde kurulmuş ya da kurulacak uluslararası işçi kuruluşlarına, sivil toplum kuruluşlarına üye ve kurucu üye olmaya, üyelikten çekilmeye karar vermek,**

- 3) Sendikanın amaç ve ilkelerini gerçekleştirebilmesi amacıyla gerekli ve zorunlu kararları almak, yönetmelikler çıkarmak, değiştirmek, yürürlükten kaldırmak,
- 4) Delege seçimlerinde uyulacak usul ve esasları belirlemek, yönetmelik çıkarmak, değiştirmek veya yürürlükten kaldırmak,
- 5) Hak İş Konfederasyonu ve üye olunan üst kuruluşların genel kurullarına katılacak delegeleri seçmek,
- 6) a) Uluslararası kuruluş kurmaya, uluslararası kuruluşlara üye veya kurucu üye olmaya, üyelikten ayrılmaya karar vermek,
- b) İkili iş birliği anlaşması yapılan kuruluşlara, anlaşmaya konu alanlarda ve sendikal faaliyetlerde kullanılmak üzere maddi yardımda bulunulmasına, aynı veya nakdi destek sağlanmasına karar vermek,
- 7) Sendika genel kurul delege tam sayısının en az 2/3'ünün oyu ile sendikanın feshine karar vermek.
- 8) Sendika yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu asıl ve yedek üyelerini seçmek,
- 9) a- Şube veya il başkanlığı kurulmasına karar vermek,
- b- Şube veya il başkanlıklarına bağlanacak işyerleri ve işletmeleri tespit etmek,
- c- Şube veya il başkanlıklarının faaliyette buldukları işyerleri ve işletmelerin özelliklerini, coğrafi konumunu, gelişme olanaklarını, aidat ödeyen üye ve işçi sayılarını, üye ve işçi sayılarındaki değişimi, gelir ve giderlerini, aidat alacaklarının tahsil oranlarını, net gelirlerini ve bunun gibi hususları değerlendirmek sureti ile şubelerin veya il başkanlıklarının birleştirilmesine ya da kapatılmasına karar vermek,
- d- Hizmetlerin etkin ve verimli yürütülebilmesi amacıyla,
- da- İşyerlerinin ve işletmelerin bağlanacağı şube veya il başkanlığının tespitine karar vermek,
- db- İşyerlerinin ve işletmelerin faaliyette bulunduğu bölgenin coğrafi konumunu, üye ve işçilerin isteklerini, ilgili şube veya il başkanlıklarının görüşlerini ve diğer hususları birlikte değerlendirmek sureti ile işyerleri ve işletmelerin bağlı bulunduğu şube veya il başkanlığının yeniden tespitine karar vermek,
- dc- İşyerlerinin ve işletmelerin genel merkeze bağlanmasına karar vermek,
- 10) Şube ve il başkanlıklarının üye sayılarına göre, şube ve il yönetim kurulu üye sayılarını belirlemek ve unvanlarının tespitine karar vermek,
- 11) Sendika disiplin kurulu kararlarına itirazları karara bağlamak, sendika ve şube zorunlu organlarında görevli olanların görevden geçici veya sürekli uzaklaştırılması, üyelerin üyelikten geçici veya sürekli çıkarılması istemleri hakkında karar vermek,

12) Sendika yönetim kurulu faaliyet raporunu, denetim raporunu ve yeminli mali müşavir raporunu görüşmek ve karara bağlamak, sendika yönetim kurulunu ibra etmek, sendika yönetim kurulu, denetim kurulu üyeleri hakkında dava açılmasına karar vermek,

13) a- Bütçenin kabulüne karar vermek,

b- Sendikanın zorunlu organlarında görev alanlardan profesyonel ve ücretli şekilde çalıştırılmasına karar verilenlere ödenecek ücret, yolluk, ödenek, sosyal hak ve tazminatlara karar vermek,

c- Şubelerin zorunlu organlarında görev alanlara ödenecek ücret, yolluk, sosyal hak ve tazminatları, şubelerin kapsamını, üye sayısını, aidat ödeyen üye ve işçi sayısını, gelir ve giderlerini, aidat gelir ve giderlerini, aidatlarının tahsil oranlarını, net gelirlerini, hizmet gereklerini ve bunun gibi hususları değerlendirmek suretiyle belirlemek,

d- Şube yönetim kuruluna seçilenlerin, profesyonel ve ücretli çalıştırılmasına veya profesyonelliklerinin kaldırılmasına, şubeye bağlı işyerleri ve işletmelerin özelliklerine, coğrafi dağılımına, gelişme olanağına, aidat ödeyen üye ve işçi sayısına, aidat gelir ve giderlerine, aidatlarının tahsil oranlarına, net gelirlerine ve hizmet gereklerine göre karar vermek,

e- Geçici süreyle görevlendirilenlere ve çalışanlara ödenecek ücret, yolluk, ödenek, sosyal hak ve tazminatları karara bağlamak,

14) Sendikanın her bir takvim yılı içerisinde gerçekleşen gelirlerinin %5'ini aşmamak üzere, sosyal amaçlı harcama yapmak, bu konuda sivil toplum kuruluşları, kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler, dernekler, vakıflar, kamuya yararlı dernekler ve vakıflar ile iş birliği yapmak,

15) Sendika adına menkul kıymetlere yatırım yapmak, yatırım yapmak üzere gayrimenkul satın almak, sendikanın alacaklarını tahsil etmek üzere taşınır ve taşınmaz mal satın almak,

16) Sendikanın amaç ve ilkelerini gerçekleştirmek üzere, taşınır ve taşınmaz mal satın almak, satmak, mal varlığı üzerinde mülkiyet hakkından doğan ayni veya şahsi hakları tesis etmek, gayrimenkul satış vaadi sözleşmesi yapmak, tapuya şerh vermek, bu konularda sözleşmeler yapmak,

17) Sendika adına ipotek almak veya ipotek vermek,

18) Sendika adına borç vermek, sendika adına borçlanma yapılmasına, finansal kiralama sözleşmesi (leasing) yapılmasına veya kredi kullanılmasına karar vermek,

19) Sendikanın nakit mal varlığının % 40'ından fazla olmamak kaydıyla, sınai ve iktisadi teşebbüslere yatırım yapılmasına karar vermek,

20) Üyeleri için kooperatifler kurulmasına yardım etmek ve nakit mevcudunun % 10'undan fazla olmamak kaydıyla kredi verilmesine karar vermek,

21) Evlenme, doğum, ölüm, hastalık, yaşlılık, işsizlik, trafik ve iş kazaları gibi durumlarda, üyelerine yardım etmek amacıyla sandık kurulmasına yardım etmek

22) Üyelerinin, çalışanlarının ve aile fertlerinin ihtiyaçlarını karşılamak üzere misafirhane, konuk evi, otel, sosyal tesis, okul, eğitim ve sağlık tesisi, kütüphane kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek,

23) Yangın, su baskını, deprem gibi tabii afetlerin meydana gelmesi halinde, gerektiğinde üyelik şartı aranmaksızın nakit mevcudunun yüzde onunu (%10) aşmamak kaydıyla, yurt içinde ve yurt dışında afete uğrayan bölgelerde konut, sağlık ve eğitim tesisleri yapılması amacıyla, kamu yararına çalışan dernekler ve Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınan vakıflar ile kamu kurum ve kuruluşlarına aynî ve nakdî yardımda bulunmak, yurt içinde ve yurt dışında tabii afete uğrayan bölgelerde konut ve sağlık tesisleri yaptırılmasına karar vermek,

24) Sendika ve şubelerin yönetim kurullarında görevli iken vefat edenlerin mirasçılarına, eş ve çocuklarına, hizmetleri, ekonomik ve sosyal durumları birlikte değerlendirilerek, uygun görülmesi halinde sendika adına maddi yardımda bulunulmasına karar vermek,

25) Sendika ve şubelerinde profesyonel ve ücretli çalışırken vefat eden yöneticilerin, öğrenim gören çocuklarına uygun görülmesi halinde, öğrenim süresi ve döneminde burs verilmesine karar vermek,

26) Sendika genel kurulu, mevzuattan ve tüzükten doğan diğer yetkileri kullanır. Görev ve yetki alanına giren iş ve işlemlerin yapılması ve kararların alınması ile ilgili sendika yönetim kuruluna yetki verebilir.

MADDE 15 -SENDİKA YÖNETİM KURULUNUN OLUŞUMU ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI:

1) Sendika yönetim kurulu, sendikanın genel kuruldan sonra en yetkili karar ve yürütme organıdır.

2) Sendika yönetim kurulu; genel başkan ve üç yönetim kurulu üyesi ile birlikte dört kişiden oluşur.

3) Sendika yönetim kurulu üyeleri, genel kurul delegeleri arasından seçilir. Adaylar, genel başkan ve yönetim kurulu üyesi adayları olarak seçime girerler. Genel başkan tek dereceli adaylık esasına göre seçilir. Diğer yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu üyeliğine aday olanlar arasından seçilir. Genel başkan ve yönetim kurulu üyeliklerinin seçimi, serbest, eşit, gizli oy, açık tasnif ve döküm esasına göre yapılır.

Genel başkan ve yönetim kurulu üyeleri, ilk turda oy kullanan delegelerin salt çoğunluğunun oyları ile seçilirler. İkinci turda en fazla oy alan aday, genel başkan veya yönetim kurulu üyeliğine seçilir. Genel başkan ile birlikte yönetim kurulu asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir.

4) Sendika yönetim kurulu üyelerinin unvanları, genel başkan ve genel başkan yardımcıları şeklindedir.

Genel başkan, yönetim kurulunun ilk toplantısında, genel başkan yardımcıları arasında görev dağılımını yapar, görev ve sorumluluk alanlarını tespit eder. Genel yönetim kurulu unvanları; Genel Başkan, Genel Başkan Yardımcısı (TİS, Eğitim, Medya ve Sosyal İşler), Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler) Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)'den oluşur.

Genel başkan, genel başkan yardımcılarının görev ve sorumluluk alanlarını aynı usule göre değiştirir.

5) Genel başkanın herhangi bir nedenle görevinden ayrılması halinde, genel başkanlık görevini genel başkanın onayıyla genel başkan yardımcılarında biri üstlenir. Genel başkan tarafından, çağrı yapılan ilk genel yönetim kurulu toplantısında, genel yönetim kurulunun diğer üyelerinin görev dağılımı yapılır.

6) Sendika yönetim kurulu üyeliklerinden birinin boşalması halinde, genel başkanca, yönetim kurulu üyeleri arasında görev dağılımı yeniden yapılır. Boşalan göreve yedek üyelerden birisi davet edilir. Olağan genel kurul döneminin sona ermesine 3 aydan daha kısa bir süre kalmış ise yedek üyenin çağrılması, genel başkan ve yönetim kurulunun takdirindedir. Göreve çağrılan yedek üyenin görevi kabul etmemesi halinde, aynı usulle sırasıyla diğer yedek üyeler göreve çağrılır.

7) Sendika yönetim kurulu, olağan şekilde ayda bir defa toplanır. Genel başkanın talebi üzerine yönetim kurulu olağanüstü toplanabilir. Genel başkanın bulunmadığı hallerde, genel başkanın görevlendirdiği yönetim kurulu üyesinin talebi üzerine yönetim kurulu olağan veya olağanüstü toplanır. Bu durumda, yönetim kuruluna görevlendirilen genel başkan yardımcısı başkanlık eder. Mazereti olmadan üst üste iki toplantıya katılmayan yönetim kurulu üyesi, genel başkan tarafından yazılı olarak ikaz edilebilir.

8) Sendika yönetim kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşit olması halinde, genel başkanın, genel başkanın katılmadığı toplantıda genel başkanın görevlendirdiği yönetim kurulu üyesinin katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

9) Sendika yönetim kurulunun gündemi, genel başkanın görevlendirdiği yönetim kurulu üyelerinden biri tarafından, genel başkan ve yönetim kurulu üyelerinin görüşleri alınarak hazırlanır. Kararlar, karar defterine yazılır ve toplantıya katılanlarca imza edilir. Karar defteri ile diğer bilgiler, genel başkan veya genel başkan tarafından görevlendirilen yönetim kurulu üyesi tarafından muhafaza edilir.

MADDE-16. SENDİKA YÖNETİCİLERİNDE ARANACAK NİTELİKLER:

Sendika ve şubelerin genel kurulları dışında zorunlu organlarına seçilecek olanlarda; mevzuatta öngörülen şartlar aranır. Mevzuatta öngörülen şartlara sahip olmayanların seçildiğinin tespit edilmesi halinde, Valiliğin veya Bakanlığın başvurusu üzerine, mahkemece bu kişinin görevine son verilir. Mahkemenin kararı kesindir.

Sendika ve şubelerin genel kurulları dışında zorunlu organlara seçilenlerin, mevzuatta sayılan suçlardan biri ile mahkûm olmaları halinde görevleri kendiliğinden sona erer. Sendika yönetim kurulu, görevlerinin sona erdiğine dair kararı, ilgililere on beş (15) gün içinde tebliğ eder.

MADDE 17 - SENDİKA YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ:

Sendika yönetim kurulu, aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır;

- 1) Sendikayı temsil etmek veya yönetim kurulu üyelerine yetki vermek,
- 2) Genel kurul kararlarını, tüzüğü uygulamak ve yorumlamak,
- 3) Kısa, orta ve uzun vadeli çalışma programlarını hazırlamak,
- 4) Madencilik ve Taşocakları işkolunda faaliyette bulunan işyerleri ve işletmelerde sendikanın örgütlenmesini sağlamak,
- 5) Üyelik başvurularının kabulüne veya reddine karar vermek, üyelik bildirimlerini yapmak,
- 6) Sendika ve şube genel kurullarını toplantıya çağırarak,
- 7) Sendikanın yetkili olduğu işyerlerinde ve işletmelerde yürütülen eğitim, sağlık, sosyal amaçlı ve sportif faaliyetlere katkı ve destek sağlamak,
- 8) Sendika denetleme kurulunun talebi üzerine, sendika genel kurulunu toplantıya çağırarak, sendika genel kurul delegelerinin 1/5'inin yazılı ve gerekçeli talebi üzerine, sendika genel kurulunun toplantıya çağırılmasına veya talebin reddine karar vermek,
- 9) İlk genel kurula sunulmak ve geçmişe etkili olmamak üzere, ilgili makamlarca veya mahkemelerce kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen tüzük hükümlerini değiştirmek,

10) Yurt içinde ve yurt dışında sendikanın üyesi bulunduğu veya iş birliği yaptığı kuruluşların, kamu kurum ve kuruluşlarının, sivil toplum kuruluşlarının toplantılarına katılacak olanları tespit etmek,

11) Mevzuat, uluslararası antlaşma hükümleri ve toplu iş sözleşmelerine göre toplanan kurullarda sendikayı temsil edecek üyeleri ve temsilcileri belirlemek,

12) Üyelerin mesleki, sosyal, kültürel, ekonomik konularda bilgi ve deneyimlerini artıracak kurs, seminer ve konferanslar düzenlemek, sağlık ve sosyal tesisler, dinlenme merkezleri, kütüphane, misafirhane, kreş ve çocuk yuvası açmak, radyo ve televizyon programları hazırlamak,

13) Sendikanın örgütlü olduğu işyerleri ve işletmelerde toplu iş sözleşmeleri yapmak, toplu sözleşme görüşmeleri sırasında doğan uyuşmazlıklarda, uyuşmazlık konusuna ilişkin eylem planları hazırlamak ve uygulamak, uyuşmazlığın üyelerin lehine sonuçlanmasını sağlayacak işlemleri yapmak veya bu konuda ilgili kişilere yetki vermek,

14) İş ve toplu iş anlaşmazlıklarında ilgili makam, merci ve yargı organlarına başvurmak, görüş bildirmek, talepte bulunmak, bu konularda yönetim kurulu üyelerinden birini görevlendirmek,

15) Faaliyet ve hesap raporu ile gelecek döneme ait bütçeyi hazırlamak ve sendika genel kuruluna sunmak,

16) Bütçe fasılları arasında aktarma yapmak, gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak, uluslararası kuruluşlardan alınacak bağış ve yardımlar ile diğer bağışların ne şekilde kullanılacağına karar vermek,

17) Greve karar vermek, grev ve lokavt süresince üyelere yapılacak yardımları belirlemek,

18) Şube, il ve bölge başkanlıklarının idari ve mali denetimlerini yapmak veya yaptırmak,

19) Sendikanın gelir ve giderlerine ilişkin mali denetiminin, en geç iki yılda bir 1/6/1989 tarihli ve 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununa göre denetim yetkisine sahip yeminli mali müşavirlerce yapılması için gerekli sözleşmeleri imzalamak,

20) Mal ve hizmet alımı ile ilgili piyasa araştırması yapmak veya yaptırmak, pazarlık veya kapalı zarf usulüyle teklif almak, mal ve hizmet alım-satımına ilişkin sözleşmeleri imzalamak, yönetim kurulu üyelerine veya ilgililere yetki vermek,

21) Sendika adına banka veya finans kuruluşlarında hesap açılmasına veya açılmış olan hesapların kapatılmasına karar vermek, sendikanın gelirlerinin açılan hesaplara yatırılmasını ve mevduatların en verimli şekilde değerlendirilmesini sağlamak, bu konuda sözleşmeler yapmak,

22) Mevzuat, genel kurul kararları, tüzük, sendika yönetim kurulu kararları ve iç yönetmeliklere aykırı hareket eden üyeler ile sendika ve şubelerin zorunlu organlarında görev yapanlar ile bölge başkanlıkları ve il başkanlıklarında görev alanları disiplin kuruluna sevk etmek, görevden geçici veya sürekli uzaklaştırılmaları için sendika genel kuruluna başvurmak,

23) Sendika ve şubelerin zorunlu organlarında görev yapanlardan, mevzuatta sayılan suçlardan birinden mahkûm olup görevi sonlananlar ve sendikanın itibarını sarsan, örgütlenmesini engelleyen, sendikanın birliğini bozan hal ve davranışlarda bulunan üyelerin görevlerine geçici olarak son vermek veya nihai olarak görevine son vermek üzere ilgilileri disiplin kuruluna sevk etmek.

24) Şubelerin genel kurul hariç, zorunlu organlarında görevli olanların görevlerinden ayrılmaları halinde, boşalan üyeliklerin tamamlanması için gerekli işlemleri yapmak, şubelerin genel kurullarının yapılması için gerekli işlemleri yapmak ve tedbirleri almak,

25) İşyeri sendika temsilcilerini atamak ve görevden almak,

26) Komiteler kurmak, görev alanlarını belirlemek veya kaldırmak,

27) Sendika yönetim kurulu üyelerinin profesyonel ve ücretli şekilde çalışmasına veya profesyonelliklerinin kaldırılmasına karar vermek,

28) Şube başkanı ve yönetim kurulu üyelerinin, şubeye bağlı işyerleri ve işletmelerde çalışan ve aidat ödeyen üye ve işçi sayısı, işyerleri ve işletmelerin özellikleri, coğrafi dağılımı, görev sınırları ve gelişme olanağı, gelir ve giderleri, üyelik ve dayanışma aidatı gelirlerinin tahsil oranı, net gelirleri ve bunun gibi hususları değerlendirmek sureti ile profesyonel ve ücretli şekilde çalıştırılmasına veya profesyonelliklerinin kaldırılmasına karar vermek,

29) Şubeye bağlı işyerleri ve işletmelerde çalışan ve aidat ödeyen üye ve işçi sayısının;

a) Şube başkanının profesyonel ve ücretli çalıştırılması için yeterli sayıya ulaşmaması halinde, şubeye bağlı işyerleri ve işletmelerin özelliklerini, coğrafi dağılımını, gelişme potansiyelini, hizmet gereklerini, gelir ve giderlerini, aidat gelirlerinin tahsil oranını, net gelirlerini ve diğer hususları birlikte değerlendirmek sureti ile şube başkanının profesyonel ve ücretli şekilde çalıştırılmasına karar vermek, şube başkanına ödenecek ücreti, hakkaniyet ve nesafet kurallarına göre tespit etmek,

b) Şubeye bağlı işyerlerinde aidat ödeyen üye sayısının 750-1500 arası olması halinde, şube başkanının profesyonel ve ücretli şekilde çalıştırılmasına,

c) Şubeye bağlı işyerlerinde aidat ödeyen üye sayısının 1501-3000 arası olması halinde, şube başkan yardımcısının (TİS, Eğitim, Medya ve Sosyal İşler) profesyonel ve ücretli şekilde çalıştırılmasına,

d) Şubeye bağlı işyerlerinde aidat ödeyen üye sayısının 3001-5000 arası olması halinde, şube başkan yardımcısının (Mali İşler) profesyonel ve ücretli şekilde çalıştırılmasına,

e) Şubeye bağlı işyerlerinde aidat ödeyen üye sayısının 5001-7500 arası olması halinde, şube başkan yardımcılardan (Teşkilatlanma, TİS, Eğitim, Medya ve Sosyal İşler) birinin veya her ikisinin profesyonel ve ücretli şekilde çalıştırılmasına,

f) Şubeye bağlı işyerlerinde aidat ödeyen üye sayısının 7501'in üzerinde olması halinde şube başkan yardımcılarının tamamının profesyonel ve ücretli şekilde çalıştırılıp çalıştırılmamasına yönetim kurulu karar verebilir.

30) a) Sendikanın amaç ve ilkelerini gerçekleştirebilmesi için daire başkanlıkları kurmak, görev alanlarını belirlemek veya kapatmak, daire başkanlıklarının bağlanacağı genel başkan yardımcılıklarını belirlemek veya değiştirmek,

b) Personel, uzman ve danışmanlarla ilgili kadro ve unvanları tespit etmek, kadro ve unvan vermek ve iptal etmek,

c) Personel, uzman ve danışmanlar ile sözleşmeler yapmak, çalışma koşullarını belirlemek, ödenecek ücret, yolluk, ödenek, sosyal hak ve tazminatları tespit etmek,

d) Bürolar kurmak, sendikada, iktisadi işletmesinde, sosyal tesislerinde, şube ve il başkanlıklarında personel, uzman ve danışman çalıştırmak,

31) Şube başkanı ve yönetim kurulu üyelerinin, geçici süreyle ücretli çalıştırılmasına karar vermek, ödenecek ücret, ödenek, yolluk, sosyal hak ve tazminatları tespit etmek,

32) Sendika, şube ve il başkanlıklarının zorunlu organlarında görev yapanların, çalışanların, sendikanın faaliyetlerinde geçici süreyle görevlendirilenlerin veya üyelerin sendikal nedenlerle yapacakları seyahatlere karar vermek,

33) Üyelerin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik, yardımlaşma sandıkları kurulmasına yardımcı olmak,

34) Üyelerin konut edinmesine imkân sağlayacak projeler hazırlamak, hazırlamak ve bu amaçla kooperatifler kurulmasına yönelik çalışma yapmak,

35) Sendika adına başarılı çalışmalarda bulunan sendika ve şubelerin zorunlu organlarında ve il yönetim kurulunda görev yapanlara, uzman, danışman ve

personellere, komite başkan ve üyelerine, işyeri sendika temsilcilerine ve baş temsilcilerine ve üyelere ödül vermek,

36) Sendikanın faaliyetlerine aktif bir şekilde katılması nedeniyle, hakları ödenmeden, iş sözleşmesi fesih edilen üyeleri, ilgili şube veya il başkanlıklarının teklifi ve sendika yönetim kurulunun uygun görmesi halinde, süresi altı ayı geçmemek üzere ücretli çalıştırmak,

37) Sendika tüzel kişiliğini temsilen sözleşme yapmak, dava açmak, icra takibi başlatmak, sulh ve ibra sözleşmesi imzalamak, arabulucu faaliyetlerine katılmak, avukat veya avukatlara vekâlet vermek veya azletmek,

38) Şube ve il başkanlıkları dışında, ihtiyaç duyulan yerlerde yeni teşkilat birimlerinin kurulmasına veya kurulu olanların kapatılmasına karar vermek,

39) Sendika genel kurulunun münhasıran görev ve yetki alanına giren konular dışında kalan her türlü görev ve işleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

MADDE- 18. GENEL BAŞKANIN GÖREV ve YETKİLERİ:

Genel başkanın görev ve yetkileri;

1) Yönetim kurulunu olağan veya olağanüstü şekilde toplantıya davet etmek, yönetim kurulu toplantılarına başkanlık etmek,

2) Sendikayı yurt içinde, yurt dışında, mahkemelerde, idari merciler ve resmi kurumlar nezdinde temsil etmek,

3) Sendika adına resmi beyanatta bulunmak, basın toplantısı yapmak,

4) Sendikanın iş ve işlemlerini takip etmek, üyelerin ve çalışanların sorunlarının çözümüne yönelik araştırma ve geliştirme çalışmalarını yürütmek, bu amaçla kurulan kurul, komisyon ve komitelerde yönetim kurulu adına görev yapmak ve yetki kullanmak,

5) Sendika adına yayınların sahibi olmak, bundan kaynaklanan görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak,

6) Yönetim Kurulu üyelerini, sendikanın faaliyetlerinde görevlendirmek, yönetim kurulu üyelerinin faaliyetlerini incelemek ve denetlemek, faaliyet alanlarıyla ilgili rapor hazırlamalarını ve yönetim kuruluna sunmalarını istemek,

7) Genel başkan yardımcılardan, çalışmaları ile ilgili bilgi almak, rapor hazırlanmasını istemek, sendikanın kısa, orta ve uzun vadeli stratejik planlarını hazırlamak, yönetim kurulunun onayına sunmak,

8) Komitelerin ve komisyonların çalışmalarını takip etmek, denetlemek veya denetlettirmek, rapor hazırlattırmak ve yönetim kurulunun bilgisine sunmak,

9) Sendikanın üye olduğu veya iş birliği yaptığı kuruluşlarla ilişkilerini eşgüdüm içinde yürütmek, konfederasyonca yapılan çalışmalarda yönetim kurulu üyelerini görevlendirmek,

10) Bürolara, komisyonlara ve komitelere başkanlık etmek, yönetim kuruluna genel sekreterin atanması için teklifte bulunmak, sendika, şube ve il başkanlıklarında görev yapan yönetici, personel, uzman ve danışmanları sendikanın faaliyetlerinde görevlendirmek,

11) Sendikanın ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerini düzenlemek, takip etmek, takip ettirmek, gerektiğinde rapor hazırlamak veya hazırlattırmak, yönetim kurulunun bilgisine sunmak,

12) Karar almaksızın, normal harcamalar dışında, brüt maaşının 5 katı tutarında harcama yapmak, yönetim kuruluna ilk toplantıda bilgi vermek ve belgelerini sunmak,

13) Yazışma ve işlemleri, genel başkan yardımcılarında biriyle imzalamak,

14) Mali işlemleri ve banka hesaplarından para çekilmesi ile ilgili işlemleri, yazı ve belgeleri, mali işlerden sorumlu genel başkan yardımcısı veya genel başkan yardımcılarında biri ile birlikte imza etmek,

15) Kendisinin, mali işlerden sorumlu genel başkan yardımcısının yurt dışında bulunduğu, raporlu ya da izinli olduğu tarihlerde, genel başkan yardımcılara banka hesaplarından para çekmek üzere vekâlet vermek,

16) Sendika, zorunlu organlarında görev yapanlar ile sendika çalışanları arasında eşgüdüm sağlamak,

17) Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu çalışma ve sendikal haklara ilişkin uluslararası sözleşmelerde yer alan düzenlemelerin, iç hukuk düzenlemelerine etkisi ve uygulaması hakkında inceleme ve değerlendirme yapmak,

18) Mevzuattan ve tüzükten doğan görevlerini yapmak ve yetkilerini kullanmak üzere, yetki vermek,

19) Üyelere hizmet verilmesi amacıyla huzurevi, okul, kreş ve benzeri sosyal tesislerle, kültürel ve sportif amaçlı tesisler kurulmasına yönelik fizibilite çalışması yapmak ve yönetim kuruluna rapor sunmak,

20) Sendika, çalışanların işlerini en iyi şekilde yapmalarını sağlamak üzere planlama yapmak, program hazırlattırmak, yönetim kuruluna sunmak,

21) Üyelerin sorunlarının çözümüne ilişkin idari işlem sürecinin başlatılmasını sağlamak, işverenler ile kamu kurum ve kuruluşları nezdinde girişimde bulunmak,

22) İşverenlerin, kamu kurum ve kuruluşlarının uygulamaları hakkında çalışanlar yönünden inceleme ve değerlendirmeler yapmak, itiraz veya dava yoluna başvurulacak konuları belirlemek ve gerekli çalışmaları yapmak,

23) Sendika yönetim kurulunca verilen diğer görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

MADDE 19 -GENEL BAŞKAN YARDIMCISININ (TİS, EĞİTİM, MEDYA VE SOSYAL İŞLER) GÖREV ve YETKİLERİ:

Genel başkan yardımcısının (Tis, Eğitim, Medya Ve Sosyal İşler) görev ve yetkileri;

1) Genel Başkanın bulunmadığı zamanlarda yönetim kurulu toplantılarına başkanlık etmek,

2) Genel başkanın yetki verdiği, yurt dışında bulunduğu, raporlu ve izinli olduğu veya bulunmadığı zamanlarda genel başkanın yetkilerini kullanmak, yönetim kurulunu olağan veya olağanüstü toplantıya çağırarak ve toplantılara başkanlık etmek, mevzuattan ve tüzükten doğan görevlerini yapmak ve yetkilerini kullanmak,

3) Genel başkanın yetki verdiği, yurt dışında bulunduğu, raporlu ve izinli olduğu veya bulunmadığı hallerde, mali işlemleri ve banka hesaplarından para çekilmesi ile ilgili işlemleri, yazı ve belgeleri, mali işlerden sorumlu genel başkan yardımcısı veya diğer genel başkan yardımcılarında biri ile birlikte imzalamak,

4) Yönetim kurulu gündemini hazırlamak, yönetim kurulu kararlarının uygulanmasını sağlamak,

5) Genel sekreter yardımcısı, personel, danışman ve uzman çalıştırılması için yönetim kuruluna teklifte bulunmak,

6) Yönetim kurulu kararı ile bağlanan büroları yönetmek, denetlemek, denetlettirmek, faaliyetleri ile ilgili yönetim kuruluna bilgi vermek, rapor sunmak,

7) Yönetmelik ve iç yönetmelikleri hazırlamak, hazırlattırmak, yönetim kurulunun onayına sunmak,

8) Sendika organlarının kararlarının uygulanmasını sağlamak,

9) Şube ve il başkanlıkları ile üyelerden gelen hukuki yardım taleplerinin karşılanması için yapılacak iş ve işlemlerde eşgüdüm sağlamak,

10) Sendikanın örgütlü olduğu işyerleri ve işletmelerde, yetki tespit süreçlerini teşkilatlanmadan sorumlu genel başkan yardımcısı ile eşgüdümlü bir şekilde takip etmek,

11) Toplu sözleşme süreçleri ile ilgili yazışmaların yapılmasını sağlamak, müzakereleri yürütmek ve sonuçlandırmak,

12) Şube ve il başkanlıklarının toplu iş sözleşmelerine ilişkin görüşlerini almak, yönetim kuruluna rapor sunmak,

13) Toplu iş hukuku ile ilgili eğitim programlarını, eğitim ve sosyal işlerden sorumlu genel başkan yardımcısı ile eşgüdümlü bir şekilde hazırlamak, sendika yönetim kurulunun onayına sunmak,

14) Sosyal, ekonomik ve kültürel konular ile üyelerin ve çalışanların ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programları (panel, seminer, konferans vb. gibi) hazırlamak, sendika, şube ve il başkanlıklarının tanıtımını yapmak amacıyla bülten ve broşürler hazırlamak, yönetim kurulunun onayına sunmak,

15) Üyelerin eğitim ve öğrenim gören çocuklarının sorunlarını tespit etmek ve çözüm önerileri geliştirmek amacıyla araştırma yapmak, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına iletmek, takip etmek ve sonuçlandırmak,

16) Sendikanın amaç ve ilkelerine uygun şekilde, toplumsal kabul gören önemli gün ve haftalarda sosyal ve kültürel etkinlikler gerçekleştirmek üzere çalışma yapmak, yönetim kurulunun onayına sunmak,

17) Sendikanın nakit mevcudunun %10'unu aşmamak kaydıyla, afete uğrayan bölgelerde eğitim faaliyetlerinin sürdürülebilmesi için gerekli desteği sağlamak amacıyla inceleme yapmak, kamu kurum ve kuruluşlarına aynı ve nakdi yardımda bulunmak üzere, hazırlık çalışmalarını yapmak, yönetim kuruluna rapor sunmak,

18) Toplu iş hukuku ile ilgili eğitim programlarını, toplu iş sözleşmelerinden sorumlu genel başkan yardımcısı ile eşgüdümlü bir şekilde düzenlemek,

19) Görev alanına giren kısa, orta ve uzun vadeli planlar yapmak, yönetim kurulunun onayına sunmak.

20) Ulusal ve uluslararası basın ve yayın organları ile iletişimi sağlamak, basın toplantıları ve açıklamaları ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek,

21) Kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarına ve işverenlere ait yayın organlarını takip etmek, sendikanın eğitim faaliyetlerinin yayın organlarında yer almasını sağlamak, sendikanın konu olduğu yayınlar ile ilgili arşiv oluşturmak,

22) Sendikanın web sitesini yayına hazır bulundurmak için gerekçeli çalışmaları yapmak, bu amaçla mal ve hizmet satın alınması için yönetim kuruluna rapor sunmak,

23) E-arşiv uygulamasının ve elektronik bilgi yönetim sisteminin sürekli ve düzenli şekilde kullanılması için gerekli hazırlıkları yapmak, yönetim kurulunun onayına sunmak,

24) Yönetim kurulu kararı ile bağlanan büroları yönetmek, denetlemek, denetlettirmek faaliyetleri ile ilgili yönetim kuruluna bilgi vermek, rapor sunmak,

25) Görev alanına giren konularda kısa, orta ve uzun vadeli planlar yapmak, yönetim kurulunun onayına sunmak,

26) Yönetim kurulu üyelerinin çalışmalarına katılmak ve destek olmak,

27) Genel başkan ve yönetim kurulunca verilecek diğer görevleri yapmak,

28) Genel başkan yardımcısı, görev alanına giren işlerin yerine getirilmesinden, genel başkana karşı bizzat sorumludur.

MADDE 20- GENEL BAŞKAN YARDIMCISININ (MALİ İŞLER) GÖREV ve YETKİLERİ:

Mali işlerden sorumlu genel başkan yardımcısının görev ve yetkileri;

1) Sendikanın mevzuattan doğan mali konularla ilgili işlerini yürütmek, tahmini bütçe hükümlerinin uygulanmasını sağlamak, yönetim kuruluna rapor sunmak,

2) Sendikanın mali durumu hakkında, her ay yönetim kuruluna rapor sunmak,

3) Sendikanın gelirlerinin toplanmasını, giderlerinin tahmini bütçe esaslarına ve bütçe planlamasına, genel kurul ve yönetim kurulu kararlarına uygun şekilde yapılmasını takip etmek, kontrol etmek ve denetimini yapmak, yönetim kuruluna rapor sunmak,

4) Sendikanın giderlerinde alınacak tasarruf önlemleri ile ilgili rapor hazırlamak ve yönetim kurulunun onayına sunmak,

- 5) Yönetim kurulu kararı ile bağlanan büroları yönetmek, denetlemek, denetlettirmek, faaliyetleri ile ilgili yönetim kuruluna bilgi vermek, rapor sunmak,
- 6) Sendika, şube, il ve bölge başkanlıklarınca yapılan iş ve işlemleri, harcamaları incelemek, incelettirmek, denetlemek veya denetlettirmek,
- 7) Şube, il ve bölge başkanlıklarının avanslarının, yönetim kurulu kararlarına uygun şekilde ve zamanında ödenmesini sağlamak,
- 8) Vergi (motorlu taşıt vergisi, emlak vergisi, gelir vergisi, stopaj vb. gibi) ve sigorta primlerinin zamanında tahakkuk ettirilmesini ve ödenmesini sağlamak,
- 9) Sendikanın varlıklarının ve demirbaşlarının kaydını tutmak, tutturmak, usulüne uygun terkinini sağlamak,
- 10) Taşınır ve taşınmaz mal varlıklarının sigorta ettirilmesini sağlamak,
- 11) Sendikanın gelir ve gider kayıtlarını, iç ve dış denetime hazır bulundurmak,
- 12) Bütçe fasılları arasında aktarma yapmak üzere yönetim kuruluna teklif sunmak,
- 13) Mali konulara ilişkin yazışmaları genel başkan ile birlikte imza etmek, genel başkanın yetki verdiği, yurt dışında, raporlu veya izinli olduğu ya da bulunamadığı hallerde, genel başkan yardımcılarının biri ile birlikte imza etmek,
- 14) Gelir ve gider işlemlerine ilişkin belgeleri, mali işler daire başkanı ile birlikte imza etmek ve genel başkanın imzasına sunmak, genel başkanın yetki verdiği, yurt dışında, raporlu veya izinli olduğu ya da bulunamadığı hallerde, genel başkan yardımcılarının birinin imzasına sunmak,
- 15) a) Bilanço ve gelir tablosunu hazırlamak,
b) Tahmini bütçeyi hazırlamak ve yönetim kurulunun onayına sunmak,
- 16) Yönetim kurulunca açılan hesaplara sendikanın gelirlerinin yatırılması ve mevduatların en verimli şekilde değerlendirilmesi için yönetim kurulunun onayına sunmak,
- 17) Sendikanın zorunlu giderleri için aylık gelirin azami yüzde beşi (%5) kadar nakit miktarı sendikanın kasasında bulundurmak,
- 18) Mali mevzuat gereğince, kamu kurum ve kuruluşlarına bildirilmesi gereken bilgi ve belgelerin zamanında verilmesini sağlamak,
- 19) Görev alanına giren konularda kısa, orta ve uzun vadeli planlarını yapmak, yönetim kurulunun onayına sunmak,
- 20) Sendikanın yetkili olduğu işyerleri ve işletmelerde çalışan ve toplu iş sözleşmelerinden yararlanan işçilerin ücretlerinden üyelik ve dayanışma aidatlarının kesilmesi ve sendikanın banka hesabına zamanında ödenmesi için şube, il ve bölge başkanlıkları ile birlikte süreci takip etmek, gerekli işlemleri yapmak veya yaptırmak,

21) Yönetim kurulunun diğer üyelerinin çalışmalarına katılmak ve destek olmak,

22) Genel başkan ve yönetim kurulunca verilecek diğer görevleri yapmak,

23) Genel başkan yardımcısı, görev alanına giren işlerin yerine getirilmesinden, genel başkana karşı bizzat sorumludur.

MADDE 21 - GENEL BAŞKAN YARDIMCISININ (TEŞKİLATLANMA) GÖREV VE YETKİLERİ:

Teşkilatlanmadan sorumlu genel başkan yardımcısının görev ve yetkileri;

1) Yönetim kurulu kararı ile bağlanan büroları yönetmek, denetlemek, denetletirmek, faaliyetleri ile ilgili yönetim kuruluna bilgi vermek, rapor sunmak,

2) Sendikanın faaliyette bulunduğu işkolundaki işyerleri ve işletmelerde teşkilatlanması için sendika, şube ve il başkanlıklarının örgütlenme çalışmasına yardımcı olmak, eşgüdüm sağlamak, örgütlenme çalışmalarını yürütmek,

3) Üyelik ve üyelikten ayrılma işlemleri ile ilgili yönetim kuruluna aylık rapor sunmak,

4) Üyelerin, kişisel ve görev bilgilerinin yer aldığı üyelik arşivini düzenlemek,

5) Üyelerin üyeliklerinin, işverenlere bildirilmesini sağlamak,

6) Şube ve il başkanlıklarının açılması, faaliyet alanlarının düzenlenmesi, birleştirilmesi veya kapatılması konularında incelemelerde bulunmak, rapor hazırlamak ve yönetim kuruluna sunmak,

7) Sendika ve şubelerin delege seçimlerinin ve genel kurullarının mevzuat ve tüzük hükümlerine uygun şekilde yapılması için çalışma yapmak ve yönetim kurulunun onayına sunmak,

8) İşyeri sendika temsilcilerinin atanması veya görevden alınması için, şube ve il başkanlıklarının yazılı görüşünü almak, yönetim kurulunun onayına sunmak,

9) Sendikanın faaliyette bulunduğu işkolunda yer alan işyerleri ve işletmelerde çalışanlara kitap, broşür vb. gibi yayınların hazırlanması ve dağıtımı için eğitim ve sosyal işlerden sorumlu genel başkan yardımcısı ile eşgüdüm halinde çalışmak,

10) Yönetim kurulunun teşkilatlanma ile ilgili kararlarının uygulanmasını sağlamak, teşkilatlanma çalışmalarının yürütülmesine yönelik strateji geliştirmek ve yönetim kuruluna rapor sunmak,

11) Sendika genel kurulundan önce, faaliyet raporu, denetim raporu, yeminli mali müşavir raporu ve gelecek döneme ait tahmini bütçe ile ilgili belgelerin delegelere zamanında tebliğini sağlamak,

12) Sendika yönetim kurulunun, sendika ve şube genel kurullarının zamanında yapılması için aldığı kararları uygulamak,

13) Hak İş Konfederasyonu ve sendikanın aldığı eylem kararlarının, şube ve il başkanlıklarına duyurulmasını sağlamak, hazırlık çalışmalarını yapmak,

14) Sendikanın, teşkilatlanma ve üyelik işlemleriyle ilgili işverenlerle, kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkilerini yürütmek,

15) Sendikanın örgütlü olduğu işyerleri ve işletmelerde, yetki tespit süreçlerini, toplu iş sözleşmelerinden sorumlu genel başkan yardımcısı ile eşgüdümlü bir şekilde takip etmek,

16) Sendika ve şubelerin zorunlu organlarında görev alanların düzenleyecekleri mal bildirimlerine ait işlemleri takip etmek, mal bildirimine ait belgeleri, yönetim kurulu karar defterinin özel bir sahifesine yazdırmak,

- 17) Yönetim kurulunun diğer üyelerinin çalışmalarına katılmak ve destek olmak,
18) Genel başkan ve yönetim kurulunca verilecek diğer görevleri yapmak,
19) Genel başkan yardımcısı, görev alanına giren işlerin yerine getirilmesinden, genel başkana karşı bizzat sorumludur.

MADDE- 22. GENEL SEKRETER VE YARDIMCILARI:

Genel sekreterin atanması ve görevleri:

Genel başkanın teklifi ve yönetim kurulunun kararı ile atanır, aynı usul ile görevden alınır. Genel başkanın veya yetki verdiği ya da bulunamadığı hallerde genel başkan yardımcısının çağrısı üzerine yönetim kurulu toplantısına katılır, gündemdeki konular ile ilgili görüş bildirir ve öneri sunar.

Genel başkan ve yönetim kuruluna karşı sorumludur.

Sendikanın yazı ve haberleşme işlemlerini takip eder, çalışanların, komitelerin ve çalışma gruplarının faaliyetlerini takip eder, kontrol eder, yönetim kuruluna rapor sunar.

Sendika genel kurullarının zamanında toplanması, yönetim kurulu gündeminin hazırlanması, karar defterine yazılması, denetim ve disiplin kurullarının zamanında toplanması, yönetmeliklerin hazırlanması, yönetim kurulunun onayına sunulması, sendika genel kurul, yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu kararların uygulanması, personel, uzman ve danışmanların özlük işlemlerinin takip edilmesi ile ilgili iş ve işlemleri, genel başkan vekili, genel başkan yardımcıları ve genel sekreter yardımcıları ile birlikte takip eder.

Genel başkan ve yönetim kurulunca verilen görevleri yerine getirir.

Genel sekreter yardımcılarının atanması ve görevleri:

Genel başkanın teklifi ve yönetim kurulunun kararıyla atanır, aynı usul ile görevden alınırlar. Genel başkanın veya yetki verdiği ya da bulunamadığı hallerde genel başkan yardımcılarından birinin çağrısı üzerine yönetim kurulu toplantısına katılır, gündemdeki konular ile ilgili görüş bildirir ve öneri sunarlar. Genel başkan, genel başkan yardımcıları ve genel sekretere karşı sorumludurlar.

Genel başkan, yönetim kurulu ve genel sekreterce verilen görevleri yerine getirirler.

MADDE-23. SENDİKA DENETLEME KURULUNUN KURULUŞU, GÖREV VE YETKİLERİ:

1-Kuruluşu:

Sendika denetleme kurulu üyeleri, sendika genel kurul delegeleri arasından serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre seçilen üç asıl üyeden oluşur. Asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir.

Sendika denetleme kurulu üyeleri, sendika genel kurulunu takip eden on beş (15) gün içinde en yaşlı üyenin başkanlığında yapacakları ilk toplantıda kendi aralarında bir başkan ve bir raportör üye seçer, görev dağılımını yaparlar.

Asıl üyelere birinin kurul üyeliğinden ayrılması veya görevden çekilmesi halinde, sendika yönetim kurulunca en çok oy alandan başlamak üzere, yedek üyeler göreve çağırılır. Göreve çağırılan yedek üyenin görevi kabul etmemesi halinde, sırasıyla diğer yedek üyeler göreve çağırılır. Sendika denetleme kurulu üyeleri, yedek üye göreve başladıktan sonra, yeniden görev dağılımını yapar.

2-Toplantı ve karar yeter sayısı:

Sendika denetleme kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşit olması halinde, başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Sendika denetleme kurulu başkanının bulunmadığı hallerde, toplantıya raportör üye başkanlık yapar. Raportör üyenin başkanlık yaptığı toplantılarda, oyların eşitliği halinde, raportör üyenin katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

3-Çalışma usul ve esasları:

a) Sendika denetleme kurulu olağan şekilde altı (6) ayda bir toplanır ve denetim yapar.

b) Sendika denetleme kurulu, genel kurulun veya yönetim kurulunun isteği, yürütülen bir soruşturma gereğince sendika disiplin kurulunun kararı ve sendika yönetim kurulunun isteği üzerine olağanüstü toplanır ve denetim yapar.

c) Sendika denetleme kurulu, denetim faaliyetini sendikanın merkezinde yapar. Sendika denetleme kurulu kendiliğinden veya sendika yönetim kurulunun isteği üzerine, şube ve il başkanlıklarında denetim yapar.

d) Sendika denetleme kurulu; mevzuat, tüzük ve genel kurul kararlarına uygun şekilde sendikanın ve iktisadi işletmelerinin idari ve mali denetimini yapar. Sendikanın yönetim ve işleyişini, gelir ve giderlerini, bilançosunu ve bunlarla ilgili iş ve işlemlerini denetler.

e) Sendika denetleme kurulu, mevzuat, tüzük, genel kurul kararları ve yönetim kurulu kararlarına göre şube ve il başkanlıklarının işlemlerini ve harcamalarını, idari ve mali açıdan denetler.

f) Sendika denetleme kurulu; denetime esas evrak, defter vb. belge ve dokümanlar ile cd, disket, ses ve görüntü kaydı yapılan materyalleri denetim alanı

dışına çıkaramaz. Sendika denetleme kurulu, belge, doküman ve kayıtları, denetim raporu dışında herhangi bir amaçla kullanamaz.

g) Sendika denetleme kurulu defteri ve denetim kurulu kararlarının muhafazasından, denetleme kurulu başkanı, denetim kurulu raportörü ve üyesi müştereken sorumludur.

h) Sendika denetleme kurulunun çalışma usul ve esasları, sendika yönetim kurulunca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir.

4. Denetim raporları:

a) Sendika denetleme kurulu, her denetim sonunda bir rapor hazırlar. Denetim raporunda, denetimin konusu ve denetlenen hususlara ilişkin tespit ve öneriler ayrı ayrı yazılır. Denetim raporu, toplantıya katılan üyelere imzalanır. Rapor sonucuna katılmayan üye, katılmama gerekçesini ayrıntılı bir şekilde yazar.

b) Denetim raporu, raportör üye tarafından en geç bir hafta içinde, sendika denetleme kurulu karar defterine yazılır ya da yapıştırılır. Denetim raporunun bir nüshası yönetim kuruluna sunulur.

c) Sendika denetleme kurulu, dönem sonu denetim raporunu, genel kuruldan bir ay önce yönetim kuruluna sunar.

5. İdari ve mali işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluk tespit edilmesi:

a) Sendika denetleme kurulu, idari ve mali yönden sendika, şube ve il başkanlıklarında yaptığı denetim sırasında, usulsüzlük veya yolsuzluk tespit ettiği takdirde, yönetim kuruluna 15 gün içinde bir rapor ile bildirir. Sendika denetleme kurulu, sendika yönetim kurulundan, ilgililer hakkında, soruşturma başlatılmasını ve sendika disiplin kuruluna sevk edilmelerini ister.

b) Sendika denetleme kurulu, usulsüzlük veya yolsuzluk yaptığı tespit edilenler hakkında, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu, diğer Kanunlara ve tüzük hükümlerine göre, 15 gün içerisinde gerekli işlemleri yerine getirir.

c) Sendika yönetim kurulu, denetleme kurulunun ilgililer hakkında, soruşturma başlatılması ve disiplin kuruluna sevk edilmeleri isteğini yerine getirmediği takdirde, denetleme kurulu, oy birliği ile karar almak sureti ile yönetim kurulundan, genel kurulun olağanüstü toplantıya çağrılmasını isteyebilir.

d) Sendika denetleme kurulu, oy birliği ile karar almak sureti ile kanuni, haklı, makul ve gerektirici sebeplerini açıklamak sureti ile yönetim kurulundan, genel kurulu, olağanüstü toplantıya çağırmasını isteyebilir.”

MADDE-24. DIŞ DENETİM

a) Sendikanın gelir ve giderlerine ilişkin mali denetimleri en geç iki yılda bir, 1/6/1989 tarihli ve 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununa göre denetim yetkisine sahip ve sendikaca denetim sözleşmesi yapılan yeminli mali müşavirlerce yapılır. Aynı yeminli mali müşavirler arka arkaya iki defa mali denetim yapabilir. Bu denetimin yapılmış olması, denetleme kurulunun yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

b) Sendika denetleme kurulu, yeminli mali müşavirden ara dönem denetim raporu hazırlamasını talep edebilir. Yeminli mali müşavirce hazırlanan raporda, eksiklik veya hata tespit etmesi halinde eksikliklerin giderilmesini isteyebilir.

c) Yeminli mali müşavir raporunu, Bağımsız Denetim Yönetmeliğinde belirtilen rapor düzenleme ve görüş bildirme yükümlülüğüne göre hazırlar.

d) Yeminli mali müşavirlerce hazırlanan denetim raporlarının sonucu, denetleme kurulu karar defterine yazılır ve sendika denetleme kurulu üyelerince imzalanır. Yeminli mali müşavirlerce hazırlanan ara ve dönem sonu denetim raporları, sendika yönetim kuruluna sunulur. Sendika yönetim kurulu, dönem sonu yeminli mali müşavir raporunu genel kurula sunar.

e) Sendika, dış denetim raporlarını, genel kurulca belirlenen uygun vasıtalarla derhal yayımlar.”

MADDE-25. SENDİKA DİSİPLİN KURULUNUN YAPISI, GÖREV VE YETKİLERİ:

1-Kuruluşu:

Sendika disiplin kurulu üyeleri, genel kurul delegeleri arasından serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre seçilen üç asıl üyeden oluşur. Asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir.

Sendika disiplin kurulu asıl üyeleri, genel kurulu takip eden on beş (15) gün içinde en yaşlı üyenin başkanlığında yapacakları ilk toplantıda, bir başkan, bir raportör seçerek görev dağılımını yaparlar.

Asıl üyelere birinin, kurul üyeliğinden ayrılması veya görevden çekilmesi halinde, sendika yönetim kurulunca, en çok oy alandan başlamak üzere, yedek üyeler göreve çağırılır. Göreve çağırılan yedek üyenin görevi kabul etmemesi halinde, diğer yedek üyeler sırasıyla göreve çağırılır. Sendika disiplin kurulu, yedek üye göreve başladıktan sonra, yeniden görev dağılımını yapar.

2-Toplantı ve karar yeter sayısı:

Sendika disiplin kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oylarda eşitlik olması halinde,

başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Sendika disiplin kurulu başkanının bulunmadığı hallerde, toplantıya raportör üye başkanlık yapar. Raportör üyenin başkanlık yaptığı toplantılarda, oyların eşitliği halinde, raportör üyenin katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

3- Çalışma usul ve esasları:

a) Sendika disiplin kurulu, sendikanın genel merkezinde, olağan şekilde toplanır. Sendika disiplin kurulu, yönetim kurulunca sevk edilen konuları veya şube disiplin kurulu kararlarına itiraz eden üyelerin müracaatını inceler. Yönetim kurulunun toplantı çağrısı, disiplin kurulu üyelerine yazılı şekilde bildirilir.

b) Sendika disiplin kurulu, yönetim kurulunca sevk edilen ve incelenmesi veya soruşturulması istenilen konuları görüşmek üzere, kurul başkanının çağrısı üzerine en geç on beş gün içinde sendikanın genel merkezinde toplanır.

c) Sendika disiplin kurulu, inceleme veya soruşturmayı heyet halinde yapabileceği gibi, üyelerinden birini soruşturmacı tayin edebilir. Soruşturmacı, görevlendirildiği günden itibaren en geç 30 gün içinde inceleme veya soruşturmayı tamamlar.

Sendika disiplin kurulu, incelediği veya soruşturduğu konulara ilişkin çalışmasını 45 gün içinde sonuçlandırır. Sendika disiplin kurulunca talep edilen ve niteliği gereği 45 günde sonuçlandırılması mümkün olmayan hallerde, yönetim kurulu inceleme veya soruşturmayı tamamlamak üzere 45 güne kadar ek süre verebilir. Yönetim kurulu, sürenin uzatıldığına ilişkin kararını, disiplin kuruluna yazılı şekilde bildirir. Sendika disiplin kurulunun, inceleme süresi doksan (90) günü geçemez.

d) Sendika disiplin kurulu, incelediği veya soruşturduğu konular ile ilgili her türlü bilgi ve belgeyi toplayabilir. Sendika disiplin kurulu, inceleme veya soruşturma konusu olayı aydınlatmak üzere, gerekli gördüğü araştırmayı yapar, tanık dinleyebilir veya bilirkişi incelemesi yaptırabilir.

e) Sendika disiplin kurulu üyeleri; kendilerini, eşlerini ve üçüncü dereceye kadar kan ve ikinci dereceye kadar (bu derece dâhil) sıhri hısımları ile evlatlıklarını doğrudan veya dolaylı şekilde ilgilendiren hususlarda, tanık veya şikâyetçi oldukları konularda toplantılara katılamazlar. Bu durumda, disiplin kurulu toplantısına katılmak üzere, en çok oy alan yedek üye, yönetim kurulunca göreve çağrılır. Göreve çağrılan yedek üyenin görevi kabul etmemesi halinde, sırasıyla diğer yedek üyeler göreve çağrılır.

4- Karar alma usulü:

a) Sendika disiplin kurulu veya soruşturmacı, üyenin, sendika, şube ve il başkanlıklarının zorunlu organlarında görevli olanların savunmasını alır. İlgili kişiye,

savunmasını yapmak üzere yedi (7) günlük süre verilir. Savunma yazılı şekilde yapılır. İlgilinin isteği üzerine sözlü şekilde yapılabilir.

b) Savunma istem yazısında, disiplin cezasını gerektiren eylemler açıklanır. Birden fazla eylem veya davranış söz konusuysa, her biri tek tek sıralanarak yazılır.

c) Savunma istem yazısında, ilgiliye isnat olunan hususların neden ibaret olduğu, verilen süre içerisinde, sözlü veya yazılı şekilde savunmasını yapmadığı takdirde, savunma hakkından vazgeçmiş sayılacağı ve mevcut delillere göre karar verileceği bildirilir.

d) Disiplin kurulu kararı, ilgisine yazılı ve gerekçeli şekilde tebliğ edilir.

e) Görevden geçici uzaklaştırma, görevden sürekli uzaklaştırma, üyelikten geçici çıkarma ve üyelikten sürekli çıkarma cezaları hariç, disiplin kurulunca verilen uyarı, kınama ve maaş kesimi cezalarına karşı, kararın tebliğinden itibaren, ilgililerce, on beş (15) gün içinde sendika genel kuruluna itiraz edilebilir. İtiraz dilekçesi, sendika genel kurul gündemine alınmak üzere, yönetim kuruluna tevdi edilir. İlgililere, itirazlarının kayda alındığına dair belge verilir.

f) Sendika disiplin kurulunca, görevden geçici uzaklaştırma, görevden sürekli uzaklaştırma, üyelikten geçici çıkarma veya üyelikten sürekli çıkarma istemiyle genel kurula sevk edilenler, kararın tebliğinden itibaren on beş (15) gün içinde genel kurula itiraz edebilirler.

g) Şube disiplin kurulu kararlarına karşı, ilgililer, kararın tebliğinden itibaren on beş (15) gün içinde sendika disiplin kuruluna itiraz edebilirler.

Sendika disiplin kuruluna yapılan itirazlar, itirazın evraka kaydedildiği tarihten itibaren otuz (30) gün içinde disiplin kurulunca karara bağlanır.

h) Sendika genel kurulu ve sendika disiplin kurulu, ilgililerin itirazı üzerine, disiplin cezasını onayabilir veya cezanın kaldırılmasına karar verebilir.

i) Sendika disiplin kurulu ve sendika genel kurulu kararlarına karşı ilgililerce yargı yoluna başvurulabilir.

j) Sendika genel kurulunun ve sendika disiplin kurulunun kesinleşen kararları, sendika yönetim kurulunca uygulanır.

5- Disiplin cezaları:

a) Sendika disiplin kurulu, uyarı, kınama, maaş kesimi cezalarını verebilir.

b) Sendika disiplin kurulu, sendika genel kurulu hariç, sendika ve şube zorunlu organlarında görevli olanların veya üyelerin, görevden geçici veya sürekli uzaklaştırılmasını gerektiren haller ile üyelikten geçici veya sürekli çıkarılmayı gerektiren hallerde, genel kurula sunulmak üzere teklif hazırlar.

c) Görevden geçici uzaklaştırma yüz seksen (180) gün süreyle olabilir.

d) Sendika disiplin kurulunca verilecek maaş kesimi cezası bir (1) ila yüz seksen (180) yevmiye arası olabilir.

6. Zamanaşımı süresi:

Sendika yönetim kurulu ve sendika disiplin kurulu, ihbar veya şikâyetin yapıldığı ya da disipline konu fiil ve davranışların öğrenildiği tarihten itibaren iki (2) yıl ve herhalde disipline konu fiil ve davranışların meydana geldiği tarihten itibaren on (10) yıl içinde inceleme veya soruşturma ile ilgili işlemleri başlatmak zorundadır. Bu sürelerin geçirilmesi halinde, ilgililer hakkında inceleme yapılamaz veya soruşturma açılmaz.

Disiplin işlemine konu aynı fiil ve davranışı, zamanaşımı süresi içerisinde tekrarlayanlar hakkında bir üst ceza uygulanır.

Üyenin görevini kötüye kullanmak sureti ile haksız menfaat sağlaması, başkalarına menfaat sağlaması ve sendikanın gelirlerini, mevduatlarını ve mal varlıklarını zimmetine geçirmesi halinde zamanaşımı süreleri işlemez.

5237 sayılı Türk Ceza Kanunu hükümlerinden doğan ceza zamanaşımı süreleri saklıdır.”

MADDE- 26. ŞUBE KURULMASI:

Sendika genel kurul kararıyla veya yetki verilmiş olması halinde, sendika yönetim kurulu kararı ile aynı ilde bir veya birden fazla şube kurulabilir. Şubenin görev ve yetki alanı bir veya birden fazla ili kapsayabilir.

Sendika yönetim kurulu, yeni kurulan şubenin olağan genel kurulu yapıncaya ve zorunlu organları seçilinceye kadar, şubeyi sevk ve idare etmek üzere, geçici ve müteşebbis yönetim kurulu atayabilir.

MADDE-27. ŞUBE GENEL KURULU:

Şube genel kurulu, şubenin en yüksek ve yetkili karar organıdır. Olağan şekilde en geç dört (4) yılda bir toplanır.

Şube genel kurulu, şubenin bulunduğu ilde, sendika yönetim kurulunca yapılacak bildirim üzerine, tespit edilen yer, gün ve saatte toplanır. Sendika yönetim kurulunca bildirim yapılmadan ya da belirlenen tarih, saat ve yerde toplanmayan şube genel kurulları, usulüne uygun şekilde yapılmamış sayılır. Bu halde, sendika yönetim kurulu kararı ile şube genel kurulu yenilenir.

Şube genel kurulu, sendika yönetim kurulunun kararı veya şube yönetim kurulunun talebi, şube denetleme kurulunun talebi, üye veya delegelerin 1/5'inin talebi ve şube yönetim kurulunun kararı ile olağanüstü toplanabilir.

Delegeler, şube genel kurulunun olağanüstü toplanmasına ilişkin taleplerinin kanuni ve gerektirici haklı sebeplerini açıklamak, iddialarını kanıtlayan delil ve belgeleri taleplerine eklemek sureti ile münferiden yazılı şekilde sendika yönetim kuruluna müracaatta bulunmak zorundadır.

Sendika yönetim kurulu, şube genel kurulunun olağanüstü toplanma taleplerini, mevzuat, tüzük, genel kurul kararları ve sendikanın menfaatlerine uygun şekilde inceler ve değerlendirir. Talep tarihi itibarıyla, olağan şube genel kurul toplantı tarihine altı aydan az bir süre kalması halinde, olağanüstü genel kurula gidilemez. Ancak isteğe konu hususlar olağan şube genel kurul gündemine alınır. Şube genel kurulunun olağanüstü şekilde toplanmasına ilişkin talebin kabulü halinde, sendika yönetim kurulu, şube genel kurulunu, yazılı istekteki konuları öncelikle görüşmek üzere, altmış gün içinde olağanüstü toplantıya çağırır.

Şube genel kurul toplantısının gündemi, yeri, günü ve saati en az on beş gün önce, sendikanın web sayfasında ilan edilir. Durum, en az on beş (15) gün önceden o yerin en büyük mülki amirine bildirilir. Şube genel kurulunun seçimli olması halinde, mülki amirliğe bildirilen evrakların ilçe seçim kuruluna bildirilmesi zorunludur. Şube genel kurulunun olağanüstü toplantısında, sadece gündemde belirtilen konular görüşülür.

Şube genel kurulu, üye sayısının 200'den az olması halinde üyelerle, 200'den fazla olması halinde delegelerle toplanır. Şube yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu asıl üyeleri, şube genel kuruluna delege olarak katılırlar.

Şube genel kurulu, şubeye bağlı işyeri ve işletmelerde çalışan üye sayısı;

a) 200' ün altında ise üyeler ile şube yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu asıl üyelerinden,

b) 201 ile 500 arasında ise üyeler arasından seçilecek 50 delege ile şube yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu asıl üyelerinden,

c) 501 ile 1000 arasında ise üyeler arasından seçilecek 60 delege ile şube yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu asıl üyelerinden,

d) 1001-2000 arasında ise üyeler arasından seçilecek 70 delege ile şube yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu asıl üyelerinden,

e) 2001-3000 arasında ise üyeler arasından seçilecek 80 delege ile şube yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu asıl üyelerinden,

f) 3001-4000 arasında ise üyeler arasından seçilecek 90 delege ile şube yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu asıl üyelerinden,

g) 4001-5000 arasında ise üyeler arasından seçilecek 100 delege ile şube yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu asıl üyelerinden,

h) 5001-6000 arasında ise üyeler arasından seçilecek 110 delege ile şube yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu asıl üyelerinden,

ı) 6001'den fazla ise üyeler arasından seçilecek 120 delege ile şube yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu asıl üyelerinden oluşur.

Şube genel kurul delegeleri, şube genel kurul tarihinden en az bir (1) ay önce, sendika yönetim kurulunca belirlenen tarihlerde, şubeye bağlı işyerleri ve işletmelerde çalışan üyeler arasından serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre seçilirler. Şubeye bağlı işyerleri ve işletmelerin delegeleri, kadın ve erkek üye sayıları ve oranları esas alınmak sureti ile ayrı ayrı seçilir. Bir işyerinde çalışan üye sayısı delege seçmeye yetmiyor ise, birden fazla işyeri birleştirilmek sureti ile delege seçimi yapılabilir.

Sendika yönetim kurulu, üye sayıları ve oranlarına göre, şubeye bağlı işyerleri ve işletmelerde çalışan üyeler arasından seçilecek delege sayılarını tespit ederek, şubeye yazılı şekilde bildirir. Delege sayısının tespitinde, yarıdan fazla sayılar tam kabul edilir.

Sendika yönetim kurulu, mevzuat, tüzük, genel kurul kararları, yönetim kurulu kararları ve Delege Seçim Yönetmeliğine uygun şekilde yapılmayan delege seçimlerini iptal eder ve delege seçimlerinin yeniden yapılmasına karar verir.

Genel kurul için uygulanan toplantı usul ve esasları, şube genel kurulları içinde uygulanır.

Sendika yönetim kurulu, delege seçimlerinin usul ve esaslarını bir yönetmelikle tespit eder.

MADDE- 28. ŞUBE GENEL KURULUNUN GÖREV ve YETKİLERİ:

Şube genel kurulunun görev ve yetkileri;

1) Zorunlu organların üyelerini seçmek,

- 2) Şube yönetim kurulu faaliyet raporu ve şube denetleme kuruluraporunu görüşmek ve karara bağlamak,
- 3) Sendika genel kurul delegelerini, şubeye bağlı işyerleri ve işletmelerde çalışan üye sayıları ve oranlarını esas almak sureti ile seçmek,
- 4) Mevzuat ve tüzük düzenlemeleri gereğince, yerine getirilmesi başka bir organa bırakılmamış iş ve işlemleri yapmak, karara bağlamak.

MADDE-29. ŞUBE YÖNETİM KURULUNUN OLUŞUMU:

Şube yönetim kurulu;

0-3000 (dahil) üyesi olan şubeler için, biri şube başkanı olmak üzere toplam üç (3) kişiden,

3001-5000 (dahil) üyesi olan şubeler için biri şube başkanı olmak üzere toplam dört (4) kişiden,

5001 ve daha yukarı sayıda üyesi olan şubeler için biri şube başkanı olmak üzere toplam beş (5) kişiden oluşur.

Sendika yönetim kurulu, şube başkanlıklarının faaliyette buldukları işyerleri ve işletmelerin özelliklerini, coğrafi konumunu, gelişme olanaklarını, aidat ödeyen üye ve işçi sayılarını, aidat tahsil oranlarını, üye ve işçi sayılarındaki değişimi, gelir ve giderlerini, net gelirlerini ve bunun gibi hususları değerlendirmek sureti ile şube başkanlıklarının yönetim kurulu üye sayısını belirleyebilir.

Şube yönetim kurulu üyeleri, ilkesel olarak şubenin üye sayıları esas alınmak sureti ile şube genel kurul delegeleri veya üyeleri arasından serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre seçilir. Şube genel kurul delegesi olmayan üyelerin, şube yönetim kuruluna aday olabilmeleri, şube genel kurul delegelerinin en az 1/5'inin teklifiyle olur. Adaylar, şube başkanı veya şube yönetim kurulu üyesi aday olarak seçime girerler. Şube başkanı, tek dereceli adaylık esasına göre seçilir. Diğer şube yönetim kurulu üyeleri, şube yönetim kurulu üyeliğine aday olanlar arasından seçilir. Şube başkanı ile birlikte şube yönetim kurulu asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir.

Şube yönetim kurulu üyelerinin unvanları sendika yönetim kurulu tarafından belirlenir. Şube yönetim kurulu, görev bölümünü seçim sonuçlarının kesinleşmesini takip eden bir ay içinde, sendika yönetim kurulunun görevlendireceği üyenin gözetiminde yapar. Şube yönetim kurulunun görev dağılımı, sendika yönetim kurulunun yazılı onayı ile kesinleşir. Sendika yönetim kurulu, görev dağılımını onaylamadığı takdirde, şube yönetim kurulunun görev dağılımını re' sen yapar. Sendika yönetim kurulunca yapılan görev dağılımı kesindir.

Şube yönetim kurulunda görev değişikliği, yönetim kurulunca re'sen veya şube yönetim kurulunun yazılı talebi üzerine, sendika yönetim kurulunun görevlendireceği üyenin gözetiminde ve sendika yönetim kurulunun yazılı onayı ile yapılır. “

MADDE-30 ŞUBE YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ:

Şube Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri;

1) Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak, genel kurul kararlarına, tüzük ve yönetim kurulu kararlarına uygun şekilde harcama yapmak, yetkisi dâhilinde yapılan harcamaları karara bağlamak, harcamalarla ilgili kararların onaylı birer örneklerini, harcama evrakı ile birlikte, harcamanın yapıldığı ayı takip eden ayın en geç 10' una kadar sendika genel merkezine göndermek,

2) Şubeye bağlı işyerleri ve işletmelerde görev yapacak işyeri sendika temsilcilerinin atanması veya değiştirilmesi için sendika yönetim kuruluna yazılı şekilde teklifte bulunmak, şubeye bağlı işyerleri ve işletmelerde görev yapan temsilcileri aylık toplantıya çağırarak,

3) Şubenin görev ve yetki alanında bulunan işyerleri ve işletmelerde çalışan işçileri üye yapmak,

4) Şubeye bağlı işyerleri ve işletmelerde çalışan üyelerin müracaatlarını incelemek, işverenler ve ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla görüşmek, yazışma yapmak ve sonuçlandırmak. Mahallinde sonuçlandırılmayan konuları sendika genel merkezine bildirmek,

5) Toplu iş sözleşmelerinden yararlanan işçilerin ücretlerinden kesilen üyelik veya dayanışma aidatlarının sendikanın bildirmiş olduğu banka hesabına yatırılmasını, üyelik ve dayanışma aidatı kesinti listelerinin sendika genel merkezine gönderilmesini talep ve takip etmek,

6) Şube harcamaları için sendikaca gönderilen avansı banka hesabından çekmek, avansın harcama fazlası olan kısmını banka hesabında tutmak,

7) Şubeye tahsis edilen hizmet aracı ve demirbaşların en iyi şekilde korunmasını sağlamak,

8) Şubede tutulması gereken defterlerin usulüne uygun şekilde tutulmasını ve muhafazasını sağlamak,

9) Toplu iş sözleşmesi taslaklarını hazırlamak ve en geç çağrı tarihinden 15 gün önce sendika yönetim kurulunun onayına sunmak, sendika yönetim kurulunca yetki verilmesi halinde, toplu iş sözleşmesi görüşmelerine katılmak, görüşme

tutanaklarının birer örneğini en geç 7 gün içinde sendika genel merkezine göndermek, toplu iş sözleşmesi imzalamak, sendika yönetim kurulunca yetki verilmesi halinde ek protokol imzalamak,

10) Tüzük, genel kurul kararları, yönetim kurulu kararları ve yönetmeliklerde düzenlenen konular dışında harcama yapmamak, borç para vermemek,

11) Sendikanın amaç ve ilkelerine uygun olmayan faaliyet ve beyanda bulunmamak,

12) Faaliyet raporunu hazırlamak ve şube genel kuruluna sunmak,

13) Şube genel kurulunu, yönetim kurulunun kararı ve yazılı bildirimini üzerine olağan veya olağanüstü toplantıya çağırarak. Yönetim kurulunun kararına uygun şekilde, şube genel kurulunun toplanması için gerekli işlemleri yapmak,

14) Yönetim kurulunca verilecek diğer görevleri yapmak.

MADDE- 31. ŞUBE YÖNETİM KURULUNUN ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI:

Şube yönetim kurulu, şube başkanının başkanlığında ayda en az bir defa toplanır. Şube yönetim kurulu, şube başkanının raporlu veya izinli olduğu ya da yurt dışında bulunduğu tarihlerde, ilgili şube başkan yardımcısının (TİS) başkanlığında toplanır. Şube yönetim kurulu, şube başkanının çağırması üzerine olağanüstü toplanır.

Şube yönetim kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır. Toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşitliği halinde toplantıya başkanlık yapan üyenin katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Şube yönetim kurulu kararlarını açık oylama ile alır. Şube yönetim kurulu üyeliklerinden birinin boşalması halinde, sendika yönetim kurulu boşalan üyeliğin yedeklerden biri ile tamamlanması için gerekli işlemleri yapar.

Şube yönetim kurulunun olağan toplantılarına, toplantı günü ve saati tebliğ edilmesine rağmen, izinsiz ve mazeretsiz şekilde üst üste iki kez veya bir yılda üç kez katılmayan yönetim kurulu üyesi, şube yönetim kurulunun yazılı talebi üzerine, sendika yönetim kurulunca, yazılı şekilde ikaz edilir. Şube yönetim kurulu üyesi, sendika yönetim kurulunun yazılı ikazından sonra, izinsiz ve mazeretsiz şekilde toplantıya yine katılmazsa, müstafi sayılır. Sendika yönetim kurulunca, boşalan şube yönetim kurulu üyesinin yerine yedeklerden birisi göreve davet edilir.

MADDE 32- ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ:

1) Şube başkanının görev ve yetkileri:

a) Şubeyi temsil etmek. Şube yönetim kuruluna, temsilciler kuruluna ve komisyonlara başkanlık etmek,

b) Şubeye bağlı büroların çalışmalarını yönetmek, kontrol etmek ve denetlemek,

c) Sendikaca şube banka hesabına gönderilen avansları, banka hesabında tutmak, ihtiyaçtan fazlasını çekmemek ve çektirmemek,

d) Kanun ve tüzük hükümlerine, genel kurul ve sendika yönetim kurulu kararlarına uygun harcama yapmak, tek imza ile işlem yapmamak ve para çekmemek, harcama belgelerini mevzuata uygun şekilde düzenlemek ve düzenlettirmek,

e) Üyelik ve dayanışma aidatlarının işverenlerce şube hesabına yatırılmasına engel olmak, yatırıldığı takdirde, en geç üç gün içinde sendika banka hesabına göndermek ve sendika yönetim kuruluna yazılı bilgi vermek, üyelik aidatlarını elden tahsil etmemek,

f) Şubeye tahsis edilen araç ve demirbaşları en iyi şekilde muhafaza etmek ve ettirmek,

g) Sendika yönetim kurulundan aldığı yetkiye uygun şekilde, toplu iş sözleşmesi işlemlerini ve müzakerelerini takip etmek, toplu iş sözleşmesi yetkisinin düşmemesi için azami özen göstermek,

h) Şubelerin tüzel kişiliğinin olmaması nedeniyle, Öz Maden İş sendikası adına gelen resmi tebligatları almamak ve aldırılmamak,

i) Sendikanın işkolunda faaliyette bulunan işyerleri ve işletmelerde çalışan işçileri üye kaydetmek, şubenin üye sayısını takip etmek, üye kaybına sebebiyet vermemek, üye sayısındaki değişikliklerin sebeplerini yönetim kuruluna yazılı şekilde bildirmek, şubenin faaliyetlerinin eşgüdümünü sağlamak,

j) Şube başkanı, şubenin yazışmalarını, şube başkan yardımcısı (TİS) veya bulunmadığı hallerde diğer başkan yardımcılarında biri ile birlikte imzalamak,

k) Şubenin muhasebe ve harcama belgelerini, şube başkan yardımcısı (mali işler) veya bulunmadığı hallerde diğer başkan yardımcılarında biri ile birlikte imzalamak,

l) Şubenin banka hesabından, şube başkan yardımcısı (mali işler) veya bulunmadığı hallerde diğer şube başkan yardımcılarında birisi ile birlikte para çekmek,

2) Şube Başkan Yardımcısının (TİS) görev ve yetkileri:

a) Şube başkanının raporlu veya izinli olduğu ya da yurt dışında bulunduğu tarihlerde, şube başkanının görev ve yetkilerini kullanmak, şube yönetim kuruluna, temsilciler kuruluna ve komisyonlara başkanlık etmek, şube bürolarının çalışmalarını yönetmek, kontrol etmek ve denetlemek,

b) Şube yönetim kurulu gündemini hazırlamak, şube başkanı ile birlikte şubenin yazışmalarını imzalamak,

c) Şubenin örgütlü olduğu işyerleri ve işletmelerde, yetki tespit ve toplu iş sözleşmesi süreçlerini, sendika genel merkezi, şube başkanı ile eşgüdümlü bir şekilde takip etmek,

d) Toplu iş hukuku ile ilgili eğitim programlarını, toplu iş sözleşmelerinden ve eğitim ve sosyal işlerden sorumlu şube genel başkan yardımcıları ile eşgüdümlü bir şekilde düzenlemek,

e) Şube başkanı ile birlikte toplu sözleşme süreçleri ile ilgili yazışmaları yapmak, toplu sözleşme müzakerelerini yürütmek ve sonuçlandırmak,

f) Şubeye bağlı işyerleri ve işletmelerde çalışan üyelerin toplu iş sözleşmelerine ilişkin görüşlerini almak, şube yönetim kuruluna rapor sunmak,

g) Şube yönetim kurulu üyelerinin çalışmalarına katılmak ve destek olmak,

h) Şube başkanı ve şube yönetim kurulunca verilecek diğer görevleri yapmak,

Şube başkan yardımcısı (TİS), şube başkanına karşı şahsen sorumludur.

3) Şube Başkan Yardımcısının (Mali İşler) görev ve yetkileri:

a) Şubenin mali konulardaki işlemlerini ve harcamalarını mevzuat, tüzük, genel kurul ve yönetim kurulu kararlarına uygun şekilde yapmak, şubenin giderlerinin gözetim ve denetimini yapmak,

b) Şube başkanı ile birlikte şubenin muhasebe ve harcama belgelerini imza etmek, şubenin banka hesabından para çekmek,

c) Şube hizmetinde kullanılan taşınır ve taşınmaz mal varlıklarının sigorta işlemlerini takip etmek,

d) Şubenin kullanımında olan demirbaşların sayım ve dökümünü yapmak, mali işlerden sorumlu genel başkan yardımcısına bilgi vermek,

e) Sendikanın genel merkezinin talep ettiği şekilde, şubenin gelir, gider kayıt, belge ve yazışmalarını düzenlemek ve göndermek,

f) Mali mevzuat gereğince, kamu kurum ve kuruluşlarına bildirilmesi gereken bilgi ve belgelerin takibini yapmak ve bildirimini sağlamak,

g) Şubenin giderlerinde alınacak tasarruf önlemleri ile ilgili rapor hazırlamak, şube yönetim kurulunun onayına sunmak,

h) Şubeye bağlı yetkili olunan işyerleri ve işletmelerde çalışan işçilerin ücretlerinden üyelik ve dayanışma aidatlarının kesilmesini ve sendikanın bildirdiği banka hesabına yatırılmasını sağlamak, mali işlerden sorumlu genel başkan yardımcısı ile süreci takip etmek, gerekli işlemleri yapmak,

ı) Şube yönetim kurulu üyelerinin çalışmalarına katılmak ve destek olmak,

i) Şube başkanı ve şube yönetim kurulunca verilecek diğer görevleri yapmak,

Şube başkan yardımcısı (mali işler), şube başkanına karşı şahsen sorumludur.

4) Şube Başkan Yardımcısının (Teşkilatlanma) görev ve yetkileri:

a) Şubenin görev ve yetki alanında bulunan işyerleri ve işletmelerde çalışan işçilerin, sendikaya üye olması için gerekli çalışmaları yapmak, sendika ve şube arasında eşgüdüm sağlamak,

b) Şubeye bağlı işyerleri ve işletmelerde çalışanlara kitap, broşür vb. gibi yayınların dağıtımını sağlamak,

c) Sendika ve şube yönetim kurulunun teşkilatlanma ile ilgili kararlarının uygulanmasını sağlamak, çalışmaları yürütmek,

d) Şube genel kuruldan önce, faaliyet raporu, denetim kurulu raporu, gelecek döneme ait tahmini bütçe ile ilgili belgelerin delegelere zamanında tebliğini sağlamak,

e) Sendika ve şube genel kurullarının yapılmasına dair sendika ve şube yönetim kurulu kararlarının yerine getirilmesini sağlamak, gerekli işlemleri yapmak,

f) Şubenin örgütlü olduğu işyerleri ve işletmelerde, yetki tespit ve toplu iş sözleşmesi süreçlerini, sendika genel merkezi, şube başkanı ve şube başkan yardımcıları ile eşgüdümlü bir şekilde takip etmek,

g) Şubelerin zorunlu organlarında görev alanların düzenleyecekleri mal bildirimlerine ait işlemleri takip etmek, mal bildirimine ait belgeleri sendika genel merkezine göndermek,

h) Şube yönetim kurulu üyelerinin çalışmalarına katılmak ve destek olmak,

ı) Şube başkanı ve şube yönetim kurulunca verilecek diğer görevleri yapmak,

Şube başkan yardımcısı (teşkilatlanma), şube başkanına karşı şahsen sorumludur.

5) Şube Başkan Yardımcısının (Eğitim ve Sosyal İşler) görev ve yetkileri:

a) Şubenin görev ve yetki alanında bulunan işyerleri ve işletmelerde çalışan üyelerin mesleki ve sendikal eğitimlerinin yapılması için gerekli iş ve işlemleri yapmak, şube yönetim kurulunun onayına sunmak,

b) Sendika genel merkezince hazırlanan, üyelerin sosyal, ekonomik ve kültürel konularda ve ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının (panel, seminer, konferans vb. gibi) gerçekleştirilmesine yardımcı olmak,

c) Üyelerin eğitim ve öğrenim gören çocuklarının sorunlarını tespit etmek, çözüm önerileri geliştirmek, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına iletmek, takip etmek ve sonuçlandırmak,

d) Sendikanın amaç ve ilkelerine uygun şekilde, toplumsal kabul gören önemli gün ve haftalarda sosyal ve kültürel etkinlikler gerçekleştirmek üzere hazırlık yapmak, yönetim kurulunun onayına sunmak,

e) Toplu iş hukuku ile ilgili eğitim programlarını, sendika genel merkezi ve toplu iş sözleşmelerinden sorumlu şube genel başkan yardımcısı ile eşgüdümlü bir şekilde takip etmek,

f) Şubenin basın toplantıları ve açıklamaları ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek, sendika genel merkezini bilgilendirmek,

g) Kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarına ve işverenlere ait yayın organlarını takip etmek, sendikanın eğitim faaliyetlerinin yayın organlarında yer almasını sağlamak, basın-yayın organlarında yer alan sendikanın konu olduğu haberleri sendika genel merkezine bildirmek,

h) Şube yönetim kurulu üyelerinin çalışmalarına katılmak ve destek olmak,

ı) Şube başkanı ve şube yönetim kurulunca verilecek diğer görevleri yapmak,

Şube başkan yardımcısı (eğitim ve sosyal işler), şube başkanına karşı şahsen sorumludur.

MADDE- 33. ŞUBE DENETLEME KURULU:

1) Şube denetleme kurulunun kuruluşu:

Şube denetleme kurulu üyeleri, şube genel kurul delegeleri arasından serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre seçilen üç asıl üyeden oluşur. Asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir.

Şube denetleme kurulu üyeleri, genel kurulu takip eden on beş (15) gün içinde en yaşlı üyenin başkanlığında yapacakları ilk toplantıda kendi aralarında bir başkan ve bir raportör üye seçer, görev dağılımını yaparlar.

Asıl üyelere birinin kurul üyeliğinden ayrılması veya görevden çekilmesi halinde, yönetim kurulunca en çok oy alandan başlamak üzere, yedek üyeler göreve çağırılır. Göreve çağırılan yedek üyenin görevi kabul etmemesi halinde, sırasıyla diğer yedek üyeler göreve çağırılır. Denetleme kurulu, yedek üye göreve başladıktan sonra, yeniden görev dağılımını yapar.

2-Şube Denetleme kurulunun toplantı ve karar yeter sayısı:

Şube denetleme kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşit olması halinde, başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Denetleme kurulu başkanının bulunmadığı hallerde, toplantıya raportör üye başkanlık yapar. Raportör üyenin

başkanlık yaptığı toplantılarda, oyların eşitliği halinde, raportör üyenin katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

3-Şube denetleme kurulunun çalışma usul ve esasları:

a) Şube denetleme kurulu olağan şekilde üç (3) ayda bir toplanır.

b) Şube denetleme kurulu, mevzuat, tüzük, genel kurul ve yönetim kurulu kararlarına uygun şekilde şubenin idari ve mali işlemlerini, yönetim ve işleyişini, gelir ve giderlerini ve bunlarla ilgili iş ve işlemlerini denetler.

c) Şube denetleme kurulu, şube yönetim kurulunun veya sendika yönetim kurulunun isteği üzerine olağanüstü toplanır ve denetim yapar.

d) Şube denetleme kurulu, denetim faaliyetini şubenin merkezinde yapar.

e) Şube denetleme kurulu; denetime esas evrak, defter vb. belge ve dokümanları şubenin dışına çıkaramaz. Şube denetleme kurulu, belge, doküman ve kayıtları, denetim iş ve işlemleri hariç, herhangi bir amaçla kullanamaz.

f) Şube denetleme kurulu defterinin muhafazasından, denetleme kurulu başkanı, raportörü ve üyesi müştereken sorumludur.

g) Şube denetleme kurulunun çalışma usul ve esasları, sendika yönetim kurulunca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir.

4. Denetim raporları:

a) Şube denetleme kurulu, her denetim sonunda bir rapor hazırlar. Denetim raporunda, denetimin konusu ve denetlenen hususlara ilişkin tespit ve öneriler ayrı ayrı yazılır. Denetim raporu, toplantıya katılan kurul üyelerince imzalanır. Denetim raporu sonucuna katılmayan üye, katılmama gerekçesini ayrıntılı bir şekilde yazar.

b) Denetim raporu, raportör üye tarafından en geç bir hafta içinde, denetleme kurulu karar defterine yazılır ya da yapıştırılır. Denetim raporunun bir nüshası şube yönetim kuruluna sunulur.

c) Şube denetim kurulu, dönem sonu denetim raporunu genel kuruldan bir ay önce şube yönetim kuruluna sunar.

d) Şubenin işlemleri üzerinde idari ve mali yönden yaptığı denetim sırasında, usulsüzlük veya yolsuzluk tespit ettiği takdirde, durumu 15 gün içinde sendika yönetim kuruluna bir rapor ile bildirir.

MADDE- 34. ŞUBE DİSİPLİN KURULU:

1-Şube disiplin kurulunun oluşumu:

Şube disiplin kurulu üyeleri, ilkesel olarak şubenin kadın ve erkek üye sayıları ve oranları esas alınmak sureti ile şube genel kurul delegeleri ya da şube genel kurul delegelerinin en az 1/5' inin aday gösterdiği üyeler arasından serbest, eşit, gizli oy,

açık sayım ve döküm esasına göre seçilen 3 asıl üyeden oluşur. Asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir.

Şube disiplin kurulu asıl üyeleri, genel kurulu takip eden on beş (15) gün içinde en yaşlı üyenin başkanlığında yapacakları ilk toplantıda, bir başkan ve bir raportör üye seçerek görev dağılımını yaparlar.

Asıl üyelerden birinin, kurul üyeliğinden ayrılması veya görevden çekilmesi halinde, sendika yönetim kurulu tarafından, en çok oy alandan başlamak üzere, yedek üyeler göreve çağırılır. Göreve çağırılan yedek üyenin görevi kabul etmemesi halinde, sırasıyla diğer yedek üyeler göreve çağırılır. Şube disiplin kurulu, yedek üye göreve başladıktan sonra, yeniden görev dağılımını yapar.

2-Şube disiplin kurulunun toplantı ve karar yeter sayısı:

Şube disiplin kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik olması halinde, başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Şube disiplin kurulu başkanının bulunmadığı hallerde, toplantıya raportör üye başkanlık yapar. Raportör üyenin başkanlık yaptığı toplantılarda, oyların eşitliği halinde, raportör üyenin katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

3-Şube disiplin kurulunun çalışma usul ve esasları:

a) Şube disiplin kurulu, yılda en az bir (1) kez şubede olağan şekilde toplanır.

b) Şube disiplin kurulu, şube yönetim kurulunca sevk edilen konular hakkında inceleme yapmak üzere toplanır. Şube yönetim kurulunun toplantı çağrısı, disiplin kurulu üyelerine yazılı şekilde bildirilir.

4- Şube disiplin kurulunun karar alma usulü:

a) Şube disiplin kurulunca, üyenin veya şubenin zorunlu organlarında görevli olanların savunması alınır. İlgili kişiye, savunmasını yapmak üzere yedi (7) günlük süre verilir. Savunma yazılı şekilde yapılır. İlgilinin isteği üzerine sözlü şekilde yapılabilir.

b) Savunma istem yazısında, disiplin cezasını gerektiren eylemler açıklanır. Birden fazla eylem veya davranış söz konusuysa, her biri tek tek sıralanarak yazılır.

c) Savunma istem yazısında, ilgiliye isnat olunan hususların nelerden ibaret olduğu, verilen süre içerisinde, sözlü veya yazılı şekilde savunmasını yapmadığı takdirde, savunma hakkından vazgeçmiş sayılacağı ve mevcut delillere göre karar verileceği bildirilir.

d) Şube disiplin kurulu kararı, ilgisine yazılı ve gerekçeli şekilde tebliğ edilir.

e) Şube disiplin kurulu kararlarına karşı, ilgililer, kararın tebliğinden itibaren on beş (15) gün içinde, sendika disiplin kuruluna itiraz edebilirler.

Şube disiplin kurulu kararlarına yapılan itirazlar, itirazın evraka kaydedildiği tarihten itibaren otuz (30) gün içinde sendika disiplin kurulunca karara bağlanır.

5- Disiplin cezaları:

a) Şube disiplin kurulu, uyarı, kınama ve maaş kesimi cezalarını verebilir.

b) Şube disiplin kurulu, genel kurul hariç, şube zorunlu organlarında görevli olanların veya üyelerin, görevden geçici veya sürekli uzaklaştırılmasını gerektiren haller ile üyelikten geçici veya sürekli çıkarılmasını gerektiren hallerde, sendika disiplin kuruluna sunulmak üzere teklif hazırlar.

c) Şube disiplin kurulunca verilecek maaş kesimi cezası bir (1) ila yüz seksen (180) yevmiye arası olabilir.

MADDE- 35. SENDİKA DANIŞMA ORGANLARI:

1) Başkanlar Kurulu:

Başkanlar kurulu, sendika yönetim kurulu, sendika denetleme kurulu ve sendika disiplin kurulu asıl üyeleri, şube başkanları ile profesyonel ve ücretli şekilde çalışan şube yöneticilerinden oluşur.

2) Genişletilmiş Başkanlar Kurulu:

Genişletilmiş başkanlar kurulu, başkanlar kurulu üyeleri ile il başkanlarından oluşur. Başkanlar kurulu ve genişletilmiş başkanlar kurulu, sendika yönetim kurulunca belirlenen gündemi görüşmek üzere, genel başkanın çağrısı ile toplanır. Başkanlar kurulu ve genişletilmiş başkanlar kurulunun kararları istişari niteliktedir.

3) Temsilciler Meclisi:

Temsilciler meclisi, işyeri sendika baş temsilcileri ve işyeri sendika temsilcilerinden oluşur. Temsilciler meclisi, genel ya da bölgesel düzeyde toplanabilir. Temsilciler meclisinin gündemi, sendika yönetim kurulunca belirlenir. Temsilciler meclisi, genel başkanın çağrısı üzerine toplanır. Şube ve il başkanları, aylık toplantılarında, işyeri sendika baş temsilcileri ve temsilcileri ile gündemde bulunan konuları görüşür, sonuçlarını rapor halinde sendika yönetim kuruluna sunar. Temsilciler meclisinin kararları istişari niteliktedir.

MADDE- 36. BÖLGE BAŞKANLIĞI:

Bölge Başkanlığı, genel başkanın teklifi ve Genel Yönetim Kurulu kararı ile kurulur. Bir bölge başkanı ile yeterli üye, uzman ve personelden teşekkül eder. Bölge başkanının görev süresi Genel Yönetim Kurulunca belirlenir

Genel Yönetim Kurulunca belirtilen bölgede kurulu bulunan şube, il veya ilçe başkanları arasında koordine ve dayanışmayı sağlar. Genel Yönetim Kurulunca verilen görevleri yerine getirir. Bölgede gelişen olaylarla ilgili olarak Genel Yönetim Kuruluna aylık rapor verir.”

MADDE- 37. İL BAŞKANLIKLARI:

Sendika yönetim kurulu, şube açmak için yeterli üye sayısına ulaşamayan ya da şube kuruluşunun ekonomik ve verimli olmayacağına karar verilen yerlerde il başkanlığı kurabilir. İl yönetim kurulu üç kişiden oluşur. İl yönetim kurulu üyeleri, il başkanı ve başkan yardımcıları ünvanı ile görev yapar.

Sendika yönetim kurulu, il yönetim kurulunun görevden alınmasına, il başkanlıklarının şube veya diğer il başkanlıkları ile birleştirilmesine veya kapatılmasına karar verebilir.

Sendika yönetim kurulu, şube veya diğer il başkanlıkları ile birleştirilmesine veya kapatılmasına karar verilen il başkanlığına bağlı işyerleri ve işletmelerin bağlanacağı şube veya il başkanlığını tespit eder.

MADDE- 38 İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ:

1) İşyeri sendika temsilcisinin atanması:

a) İşyeri sendika temsilcisi, mevzuat ve tüzük gereğince, sendika yönetim kurulunca re'sen veya şube ya da il başkanlığının teklifi üzerine atanır. İşyeri sendika temsilcilerden biri, işyeri sendika baş temsilcisi olarak görevlendirilir. İşyeri sendika temsilcisinin görevi, sendikanın yetkisi süresince devam eder.

b) İşyeri sendika temsilcisi, şube yönetim kurulunun talebi, işyerinde çalışan işçilerin 2/3'ünün teklifi üzerine veya re'sen sendika yönetim kurulunun kararı ile görevden alınabilir.

2) İşyeri sendika temsilcisinin görevleri:

a) İşyeri sendika baş temsilcisi ve temsilcileri; işyeri ile sınırlı olmak üzere, işçilerin isteklerini dinlemek ve şikâyetlerine çözüm üretmek, işçi ve işveren arasındaki iş birliğini, çalışma barışını ve uyumunu sağlamak, işçilerin hak ve menfaatlerini gözetmek, mevzuatta ve toplu iş sözleşmelerinde öngörülen çalışma şartlarının uygulanmasına yardımcı olmak.

b) İşyeri sendika baş temsilcisi ve temsilcileri, ayda en az bir defa toplanarak işyerinde çalışan işçilerin dilek ve şikâyetlerini görüşürler. İşçilerin dilek ve şikâyetlerine çözüm üretmek amacıyla, işverene ve yetkili organlarına teklifte bulunurlar. Şube yönetim kuruluna, işçilerin çözüm bulunamayan dilek ve şikâyetleri ile ilgili bilgi vermek.

c) İşyeri sendika baş temsilcisi ve temsilcileri, işyerindeki işlerini aksatmamak ve iş disiplinine aykırı olmamak şartı ile mevzuat ve toplu iş sözleşmesi ile verilen görevlerini yerine getirir.

MADDE- 39. MALİ HÜKÜMLER:

- 1) Üyelik ve dayanışma aidatları,
- 2) Faaliyetlerden sağlanacak gelirler,
- 3) Bağışlar,
- 4) Mal varlığı gelirleri,
- 5) Mal varlığının devir, temlik ve satışından elde edilen gelirler,
- 6) Nakit mevcudunun %40'ından fazla olmamak kaydıyla, sınai ve iktisadi teşebbüslere yatırım yapılması halinde oluşacak kar payları.

SENDİKANIN GİDERLERİ:

- 1) Mevzuat, tüzük, genel kurul ve yönetim kurulu kararları gereğince, sendikal faaliyetlerin ve örgütlenme çalışmalarının yürütülmesi için yapılan harcamalar,
- 2) Sendikanın diğer giderleri;
 - a) Üye olunan üst kuruluşlara ödenen üyelik aidatları ve diğer katkı payları.
 - b) Grev sırasında yapılan giderler,
 - c) Eğitim, basın-yayın giderleri,
- 3) Sendika, amaçları ve faaliyetleri dışında harcama yapamaz veya bağışta bulunamaz.
- 4) Sendika, gelirlerinin yüzde %10 unu üyelerinin mesleki ve teknik eğitimi ve tecrübelerini arttırmak üzere kullanabilir.
- 5) Sendika yönetim kurulu, sendikanın nakit gelirlerinin %5'ini aşmamak kaydıyla, sosyal amaçlı harcama yapabilir.
- 6) Sendika yönetim kurulu kararıyla ve nakit mevcudunun yüzde %10 unu aşmamak kaydıyla, yurt içi ve yurt dışındaki doğal afet bölgelerine doğrudan veya yetkili makamlar aracılığıyla konut, eğitim ve sağlık tesisleri kurulması amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarına aynı ve nakdî yardımda bulunabilir.

MADDE-40 SENDİKA AİDATI:

Üyelik veya dayanışma aidatı, işçinin bir günlük yevmiyesi tutarıdır.

Üyelik aidatını ödemeyen üyeler (hastalık hali hariç), sendikanın sağlayacağı hak ve menfaatlardan yararlanamaz.

Özel, kamu ve taşeron işletme/işyerlerinde çalışan üyelerin ve bu maddeye göre hesaplanan aylık üyelik aidatlarını genel yönetim kurulu tarafından azaltmaya yetkilidir.

MADDE 41 - SENDİKANIN TUTACAĞI DEFTERLER:

Sendika, mevzuat gereğince ilgili defter ve kayıtları tutar ve fişleri düzenler. Sendika, tutmakla yükümlü olduğu defter, kayıt ve fişler dışında, yardımcı defterler tutabilir.

Sendika yönetim kurulu, sendika denetleme kurulu ve sendika disiplin kurullarının karar defterlerine yazılacak kararlar, ilgili kurul üyeleri tarafından imzalanır. Genel kurul kararları, divan üyelerince imzalanır.

Sendika, mevzuat gereğince, tutmuş olduğu defter, kayıt ve belgeleri, olağan genel kurulu izleyen 15 gün içinde, Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliklere uygun şekilde tasdik ettirir.

Sendika, defter, kayıt ve belgeleri ait oldukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak, 10 yıl süreyle muhafaza eder.

MADDE- 42. BİRLEŞMİYECEK GÖREVLER:

1) Sendika ve şube genel kurul delegeleri ile üyeler, aynı anda birden fazla zorunlu organ üyeliğine seçilmek üzere aday olamazlar.

2) Şubelerin yönetim, denetleme ve disiplin kurullarında görevli olanlar, aynı zamanda, sendikanın denetleme ve disiplin kurullarında görev alabilirler.

3) Şubelerin yönetim, denetleme ve disiplin kurullarında görevli olanlar, sendikanın yönetim kurulu üyeliğine seçilmeleri halinde, seçim sonuçlarının kesinleşmesini takip eden yedi (7) gün içinde iki görevden birini yazılı şekilde tercih ederler. Aksi takdirde, sendika yönetim kurulu üyeliği görevleri kendiliğinden sona ermiş sayılır.

4) Sendika yönetim kurulu üyeliği görevine seçilen ve seçim sonuçlarının kesinleşmesini takip eden yedi (7) gün içinde sendika yönetim kurulu üyeliğini tercih ettiğini yazılı şekilde bildiren şube yönetim, denetleme ve disiplin kurulu üyelerine, şubedeki görevlerini devredebilmeleri için sendika yönetim kurulunca altı aya kadar süre verilebilir.

MADDE- 43. KIDEM ÖDENEKLERİ ve SOSYAL GÜVENLİK HAKLARI:

1) a) Sendika personelinin iş akitleri fesih edildiği takdirde, İş Kanunu hükümleri ile tabi olduğu Personel Yönetmeliği hükümleri uygulanır.

b) Sendika ve şube yönetim kurullarında profesyonel olarak görev yapan yöneticilerin bu görevlerinden, seçime girmemek, yeniden seçilmemek veya kendi istekleriyle çekilmek suretiyle ayrılmaları ve sendikadan talepte bulunmaları halinde, ücretleri 45 gün süreyle sendikaca ödenir. Bu süre kıdemlerine dahil edilir. Bu süre içerisinde meydana gelecek ücret artışları maaşlarına yansıtılır.

Yukarıda belirtilen hallerden biri ile görevleri sona eren profesyonel yöneticilerin yerine, Genel Yönetim Kurulunca, profesyonel olarak çalışmasına karar verilmesi halinde, yeni seçilen yöneticilerin özlük haklarının ödenmesi, görevi sona eren profesyonel yöneticilerin özlük haklarının ödenmesinin sona erdiği tarihten itibaren başlar.

c) Sendikanın veya sendika şubesinin yönetim kurulu başkan ve üyeliklerinde profesyonel olarak görev alanlardan, istifa, ölüm, maluliyet gibi nedenlerle görevi sona erenlere veya görevleri devam etmekle birlikte, genel başkan ve genel yönetim kurulu üyelerine sendikanın olağan genel kurulundan sonra, şube başkan ve şube yönetim kurulu üyelerine şube olağan genel kurulundan sonra, sendikanın veya sendikanın şube yöneticiliğinde profesyonel olarak geçen her yıl için otuz (30) günlük net ücretleri (yıl

içerisinde ödenen her türlü sosyal yardım, ikramiye ve diğer ödemeler dahil) tutarında ve merkez genel kurulca tespit edilen miktarda hizmet ikramiyesi ödenir. Hizmet ikramiyesi ödenen yıllar, daha sonraki kıdeme dahil edilmez. Hizmet ikramiyesi ödemeleri ile ilgili vergi ve diğer yasal kesintiler sendikaca karşılanır.

d) Sendikanın ve şubelerin teşkilat ve organlarında görev yapan yöneticilerden, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 6.maddesinde sayılan zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı suçlar ile istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık suçlarından biriyle mahkum olanlara, sendikanın sırlarını açıklamaları, kamuoyundaki itibarını zedelemeleri veya sendikanın bütünlüğünü sarsan hal ve davranışları nedeni ile görevlerine son verilenlere, geçici veya sürekli olarak görevden uzaklaştırılanlara hizmet ikramiyesi ödenmez.

e) Sendika, yönetici ve çalışanlarının sosyal güvenlik, sigorta ve dinlenme haklarını garanti eder. Bu konuda bir yönetmelik düzenler.

f) Sendika ve sendika şubesi yöneticileri ile sendikaca görevlendirilen üyeler veya çalışanların görevleri ile ilgili olarak uğrayacakları kazadan dolayı ölümleri halinde, mirasçılarına bir yıllık brüt ücreti toplamı net olarak, maluliyetleri halinde maluliyet oranına göre yukarıdaki miktarı aşmamak kaydıyla, Genel Yönetim Kurulu tarafından tayin olunacak miktarda sosyal yardım yapılır. İlgililerin, kanunlardan doğan hakları saklıdır. Ancak, dava açıldığı takdirde yapılan bu ödemeler hükme konu olan meblağdan mahsup edilir.

g) Sendika ve sendika şubelerinde profesyonel olarak görev yapan yönetim kurulu üyeleri, her yıl için 30 günlük yıllık ücretli izin hakkına sahiptir. Aksine bir yönetim kurulu kararı olmadıkça, yıllık ücretli izinler, izne hak kazanılan yıl içerisinde kullanılır. Yıllık ücretli iznini hak kazandığı yıl içerisinde kullanmayanlar, bu hakkından vazgeçmiş sayılırlar. Yıllık ücretli izinlerini kullanmamış olanlara, izin karşılığı ödeme yapılmaz.

2.) Sendika ve sendika şubesi yöneticilerinden bir veya birkaçının, Anayasa ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun saydığı konu ile ilgili suçlar dışında, sendikal faaliyet sebebiyle adli takibata uğraması veya bu suçtan mahkum edilmesi halinde, Genel Yönetim Kurulunca gerekli tedbirler alınır.

a) Yöneticilerin tazminata mahkum olmaları halinde bu tazminat sendikaca ödenir.

b) Ayrıca, bu yöneticilere savunmaları için avukat görevlendirileceği gibi mahkum olmaları halinde ücreti eşine, çocuklarına ya da kendisine verilir.

c) Sendika şubesinin karar almasını engelleyecek miktarda üyenin takibata uğraması halinde, Genel Yönetim Kurulu, sendikanın karar almasını engelleyecek miktarda üyenin takibata uğraması halinde sendikanın bağlı bulunduğu üst kuruluş gerekli tedbirleri alır.

MADDE- 44. MAL BİLDİRİMİ:

Sendika ve şube yönetim kurulu üyeleri ile denetim kurulu üyeleri, göreve seçildikleri tarihten itibaren iki ay içinde kendilerinin, eşlerinin ve velayetleri altındaki çocuklarının mal varlığı beyanını, Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümlerine uygun şekilde özlük dosyasına konulmak üzere sendika yönetim kuruluna vermek zorundadır.

Sendika ve şube yedek yönetim kurulu üyeleri ile yedek denetleme kurulu üyeleri, asıl üye olarak görevlendirildikleri tarihten itibaren iki ay içinde kendilerinin, eşlerinin ve velayetleri altındaki çocuklarının mal varlığı beyanını, Mal Bildiriminde

Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümlerine uygun şekilde özlük dosyasına konulmak üzere yönetim kuruluna vermek zorundadır.

Sendika yönetim kurulunca, sendika ve şube yönetim kurulu üyeleri ile denetleme kurulu üyelerine, mal varlığı bildirimlerini teslim ettiklerine dair belge verilir. Bu belgeler, sendika ve şubelerin yönetim kurulu karar defterlerinin özel bir sayfasına yazılır. Bu sayfa, denetleme kurulu üyelerince imzalanır.

Mal bildiriminde bulunanlar, görev süreleri sonunda tekrar seçilseler bile, Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümlerine uygun şekilde yeniden mal bildiriminde bulunmak zorundadır.

Sendika ve şubelerinin yönetim kurulu üyeleri ile denetleme kurulu üyeleri, ilgili yönetmelik düzenlemesi gereğince, eşleri, velayetleri altındaki çocukları ve kendilerinin şahsi mal varlıklarında önemli bir değişiklik olduğu takdirde, değişikliği izleyen bir ay içinde yeni edindikleri mal, hak, gelir, alacak ve borçlara münhasır bulunmak üzere, Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümlerine uygun şekilde ek mal bildirimini vermek zorundadır.

Mal Bildiriminde Bulunulması Hakkında Yönetmeliğin ilgili düzenlemesinde gösterilen mahiyet ve miktardaki malın iktisabı ile hak, alacak veya gelir sağlanması veya borçlanması, mal varlığında önemli değişiklik sayılır.

Sendika ve şubelerinin yönetim kurulu üyeleri ile denetleme kurulu üyeleri, görevlerinin devamı sırasında, sonu (0) ve (5) ile biten yılların en geç Şubat ayı sonuna kadar mal bildirimlerini yenilemek zorundadır.

Sendika ve şube yönetim kurulu üyeleri ile denetleme kurulu üyeleri, görevlerinin sona ermesi halinde, görevden ayrılma tarihini izleyen bir ay içinde mal bildirimlerini vermek zorundadır.

Süresi içerisinde mal bildiriminde bulunmayan, sendika ve şube yönetim kurulu üyeleri ile denetleme kurulu üyelerine, sendika yönetim kurulunca ihtarla bulunulur. Mal bildiriminde bulunmak zorunda olan sendika ve şube yönetim kurulu üyeleri ile denetleme kurulu üyeleri, kendilerine ihtarın tebliğinden itibaren otuz gün içerisinde mal bildiriminde bulunmak zorundadır.

Aksi takdirde, haklarında 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu hükümleri gereğince işlem yapılır.

MADDE- 45. YOLLUKLAR ve ÜCRET KAYIPLARI:

Sendika ve şubelerinin zorunlu organlarında görev alanlar ile sendika genel kurul delegelerinin genel kurula katılmak üzere yaptıkları yol masrafları ve yollukları sendikaca karşılanır.

Sendika ve şubelerinin zorunlu organlarında görevli olanlar ile il yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulunca davet edildikleri toplantılara katılmaları nedeniyle oluşan ücret kayıpları ve yollukları sendikaca ödenir.

Sendikaca düzenlenen toplantılara davet edilen üyelerin yol masrafları sendikaca karşılanır.

MADDE- 46. ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER:

1) Genel Yönetim Kurulu, Ana Tüzükte adı geçen Yönetmelikleri hazırlar, uygular ve gerektiğinde değişiklik yapmaya yetkilidir.

2) Genel yönetim kurulunca, şube yöneticilerinin profesyonel olarak çalıştırılabilmesi için, şubeye bağlı işyerlerinde çalışan ve aidat ödeyen üye ve işçi sayısı, şubeye bağlı işyerlerinin özellikleri, coğrafi dağılımı şubenin görev sınırları ve gelişme olanağı, aidat gelirleri ve tahsil oranı, gelir ve gider durumu ve bunun gibi hususlar esas alınır.

3) Genel Yönetim Kurulunca şube yöneticilerinin profesyonel olarak çalışabilmesi için şubeye bağlı işyerlerinde çalışan ve aidat ödeyen işçi sayısı esas alınır.

Şubeye bağlı işyerlerinde aidat ödeyen üye sayısı 750-1.500 arasında olması durumunda şube başkanının,

Şubeye bağlı işyerlerinde aidat ödeyen üye sayısının 1.500-3.000 arasında olması durumunda şube başkan yardımcısı (TİS),

Şubeye bağlı işyerlerinde aidat ödeyen üye sayısı 3.000 ve üzerinde olması durumunda şube başkan yardımcısı (mali işler), genel yönetim kurulu kararıyla profesyonel ve ücretli şekilde çalıştırılabilir.

Şubenin üye sayısına göre, şube yöneticilerine ödenecek ücret miktarını belirlemeye, şubenin üye sayısına göre genel yönetim kurulu yetkilidir.

4) Şubeye bağlı işyerlerinde çalışan ve aidat ödeyen üye sayısının 750 ve altında olması halinde genel yönetim kurulu şubeye bağlı işyerlerinin özelliklerini, coğrafi dağılımını, şubenin sorumluluk alanında bulunan işyerlerinin niteliklerini, çalışan işçi sayısını, şubenin gelişme potansiyelini, hizmet gerekleri ve diğer koşulları birlikte değerlendirmek koşuluyla şube başkanının profesyonel olarak çalıştırılmasına veya profesyonelliğinin kaldırılmasına karar verebilir. Bu durumda şube başkanına ödenecek ücret hakkaniyet kurallarına göre Genel Yönetim kurulunca belirlenir. Kuruluş safhasında veya çalışmaların yoğun olması halinde yukarıdaki kayıtlara bağlı kalmaksızın genel yönetim kurulunun belirleyeceği süre boyunca şube başkanı veya şube sekreterini geçici olarak çalıştırabilir. Profesyonel ve ücretli şekilde çalıştırılacak şube yönetici sayısının tespiti genel yönetim kurulunca belirlenir.

5) Sendika adına başarılı çalışmalarda buldukları tespit edilen üyelere, işyeri sendika temsilcilerine, il ve ilçe başkanlığı yöneticilerine, şube ve bölge başkanlığı yöneticilerine, Genel Yönetim Kurulu kararıyla ödül verilebilir. Ödülün mahiyeti ve miktarı, her olay için Genel Yönetim Kurulunca ayrıca tespit edilir.

6) Haksız olarak, ihbar ve kıdem tazminatı ödenmeksizin işverence iş akdi feshedilen sendika üyeleri, şube yönetim kurulunun teklifi ve genel yönetim kurulu kararı ile yeni iş buluncaya kadar, süresi altı ayı geçmemek üzere şube emrinde istihdam edilebilir.

Bu fıkra gereğince işlem yapılabilmesi için mahalli yöneticilerin, üyenin haksız olarak işten çıkarıldığını araştırma neticesinde tespit etmeleri gerekir. Genel Yönetim Kurulu, isterse araştırmayı bizzat yapabilir veya yaptırabilir.

7) Genel yönetim kurulu, sendika veya sendika şubelerinin yönetim kurulu başkan ve üyeliklerinde görev yapmakta iken vefat edenlerin, hizmetleri ile ekonomik ve sosyal durumlarını birlikte değerlendirmek suretiyle, eş ve çocuklarına veya diğer yasal mirasçılarına, sendika adına yardımda bulunabilir.

Genel Yönetim Kurulu, sendikada ve şubelerde profesyonel olarak görev yaparken vefat eden yöneticilerin varsa öğrenim gören çocuklarına, öğrenim süresince, miktarı Genel Yönetim Kurulunca belirlenecek oranda karşılıksız burs verir.

8) Hastalık halleri hariç, sendikaya, üyelik aidatını bilerek ve isteyerek ödemeyenler, sendikanın sağlayacağı hak ve menfaatlerden yararlanamazlar.”

MADDE- 47. DEMİRBAŞLARIN ALIMI, SATIMI VE TERKİNİ:

Demirbaşların satışı ve muhasebe kaydından çıkarılması usul ve esası;

a) Demirbaş eşyanın kullanılmayacak şekilde yıpranmış olması, onarımının ekonomik olmaması, verimliliğinin azalması, hasar görmesi, kaybolması, çalınması ve bunun gibi durumlarda ilgililerce tutanak düzenlenir. Tutanak, ilgililerce sendika yönetim kurulunun onayına sunulur. Yönetim kurulunun onay kararı ile birlikte, demirbaş eşya muhasebe kaydından çıkarılır.

b) Kayıttan çıkarılan demirbaşların, demirbaş defterindeki sırasına gerekli açıklama yazılır.

c) Sendika yönetim kurulu kararı ile ihtiyaç fazlası veya kullanılmayan demirbaşların pazarlık veya kapalı teklif usulüyle satışları yapılır. Satıştan elde edilen gelirler, sendika hesabına gelir kaydedilir.

d) Sendikanın mülkiyetinde olan araçlar, yönetim kurulu kararı ile pazarlık veya kapalı teklif usulüyle satılabilir. Satıştan elde edilen gelirler, sendika hesabına gelir kaydedilir.

MADDE 48 - SENDİKANIN FESHİ ve MALLARININ DEVRİ:

Sendika genel kurulu, sendikanın feshine karar verebilir.

Sendika genel kurulunca, sendikanın feshine karar verilebilmesi için üye veya delegelerin 2/3'ünün toplantıya katılması şarttır. Sendikanın feshine karar verilebilmesi, üye veya delegelerin 2/3'ünün oyu ile mümkündür.

Sendika genel kurulunca sendikanın feshine karar verildiği takdirde veya kanuna göre sendikanın fesih edilmiş sayılması halinde, malvarlığı, hak ve alacakları HAK-İŞ Konfederasyonuna devredilir.

MADDE 49 - TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ:

Tüzük değişikliği, tüzükte nitelikli çoğunluk aranan haller hariç olmak üzere, delege tam sayısının salt çoğunluğunun oyları ile yapılır.

MADDE- 50. SENDİKANIN KURUCULARI

	ADI SOYADI	ADRESİ	GÖREVİ	EĞİTİM
1	Ahmet ARSLAN	Atatürk m. Dr C.bilek S.N.53/2	Maden işçisi	İlkokul
2	Cengiz YILDIZ	Karamanlı.M M. Akif C.N.107	Maden işçisi	İlkokul
3	Mustafa KIRA	13Eylül. M. M.Şeren S. N. 62	Maden işçisi	Lise
4	Tahsin ÇETİN	Namazgah M. G.O. paşa C.N 65	Maden işçisi	Orta
5	Yunus ERMEK	Hurriyet M. Öncü S. N:11	Maden işçisi	Orta
6	Ramazan YILDIZ	Kurtuluş M. Zahir S. N. 19/5	Maden işçisi	İ.H.L
7	Bayram ADIBELLİ	İstiklal M. Duman S. N. 14	Maden işçisi	Lise
8	Metin DANA	Zafer M. Ö. Hilmi bostancı S. N.8	Maden işçisi	Lise

MADDE-51 YÜRÜRLÜK SÜRESİ:

Tüzüğün, Öz- Maden İş Sendikasının 28 Ocak 2023 tarihinde yapılan 4. Olağan Genel Kurulunda değiştirilen tüm maddeleri, kabul edildiği andan itibaren yürürlüğe girer ve uygulanır.

Tüzüğün madde numaralarını, maddelerin sıralamasını tespit etmek ve maddeleri kendi içinde numaralandırmak, maddeleri ana başlıklar arasında gruplandırmak, yazım hatalarını düzeltmek üzere sendika yönetim kurulu yetkilidir.

BU TÜZÜK-51. (ELLİBİR) MADDE VE SENDİKANIN LOGOSUNDAN OLUŞMUŞTUR. Sendika logosunu belirlemeye ve değişiklik yapamaya Genel Yönetim Kurulu yetkilidir. Tüzüğün, Öz- Maden İş Sendikasının 28 Ocak 2023 tarihinde yapılan 4. Olağan Genel Kurulunda değiştirilen tüm maddeleri, kabul edildiği andan itibaren yürürlüğe girer ve uygulanır.

Tüzüğün madde numaralarını, maddelerin sıralamasını tespit etmek ve maddeleri kendi içinde numaralandırmak, maddeleri ana başlıklar arasında gruplandırmak, yazım hatalarını düzeltmek üzere sendika yönetim kurulu yetkilidir.