

EGETÜMTAŞSEN

EGE TÜM TAŞIMACILAR BİRLİK VE DAYANIŞMA SENDİKASI

ANA TÜZÜK

MADDE 1 – SENDİKANIN ADI ve KISA ADI:

- Sendikanın adı: Ege Tüm Taşımacılar Birlik ve Dayanışma Sendikası
- Sendikanın kısa adı: EGETÜMTAŞSEN

MADDE 2 – SENDİKANIN GENEL MERKEZİ:

- Sendikanın Genel Merkezi; Mimar Sinan Mah. 2331. Sok. No:2 D:2 Efeler / AYDIN
- Sendikanın Genel Merkezinin ilden ile nakline, Genel Merkez Genel Kurulu yetkilidir.
- AYDIN içinde adres değişikliğine, ilgili makam ve mercilere bilgi vermek kaydıyla Sendika Genel Yönetim Kurulu yetkilidir.

MADDE 3 – SENDİKANIN FAALİYET GÖSTERECEĞİ İŞKOLU:

Sendika, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 4. Maddesinin (1). Fıkrasında belirtilen ekli (1) sayılı cetvelde gösterilen 15. Sıra numaralı "ULAŞTIRMA" işkolunda kuruludur.

Madde 4 – SENDİKANIN GAYE ve İLKELERİ:

- :EGETÜMTAŞSEN; Başta Atatürk ilkeleri olmak üzere, devletin, ülkesi ve

Atatürk

Sum

Ediun Nural Arun Solun

Sobun

milleti ile bölünmez bütünlüğünün ,milli egemenliğinin ,Cumhuriyetin ,milli güvenliğin ,kamu düzeninin ve kamu yararının korunması temel ilkelerine sadık kalarak ;üyelerin hak ve çıkarlarının ,toplumcu ,çoğulcu, katılımcı ve özgürlükçü temellere dayalı demokrasi ortamında kazanılıp geliştirilebileceğinin bilinci içinde; evrensel temel hak ve özgürlüklere sahip çıkmayı amaçlar. İnsan haklarına, evrensel ilkelere, anayasa ve tabii hukuk ilkelerine saygıyı esas alır. Ülke bütünlüğüne içtenlikle inanır. İnsanı ve emeği en yüce değer olarak kabul eder. Yoksulluk, cehalet, işsizlik ile mücadele, sosyal adaletin gerçekleşmesi ve üyelerinin en iyi düzeye ulaşması için çalışmayı temel amaçlarından sayar. Bu amaçlarına ulaşmak için ilkeli ve kararlı mücadeleyi kendisine temel görev sayar.

- Sendikanın amacı; Ulaştırma işkolunda çalışan ve faaliyet gösteren üyelerinin, hak ve menfaatlerini tüm yasal zeminlerde, kamu ve özel kuruluşlar nezdinde korumak, kollamak ve geliştirmektir. Öte yandan üyelerinin insan onuruna yakışan azami kalitede hizmet sunmalarını denetlemek ve bu kalitenin korunmasını sağlamakla da yükümlüdür.
- Bu amacın gerçekleştirilmesi için, Devletin Ülkesi ve Milleti ile bölünmez bütünlüğünün, Milli Egemenliğin ve Cumhuriyetin korunması, Atatürk İlkelerinin yaşatılması ve Demokratik ilkelere ayrılmadan faaliyet gösterilmesi esastır.
- Üyelerin geleceğe güvenle bakmalarını sağlayacak ve hakları bakımından her türlü istismarı önleyecek tedbirleri almayı,
- İnsanı temel değer alanı olarak kabul eden bir sivil toplum kuruluşu olarak, temel insan hak ve özgürlüklerini savunmak ve geliştirmek için mücadele vermeyi,
- İşkolunda; mesleki yeterlilik ve teknik eğitim ile nitelikli işgücünü geliştirerek bilgi çağına hazırlamayı, ekonomik, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını gidermeyi,
- Dil, ırk, cins, renk, aile, mezhep ve siyasal kanaat farkı göstermeksizin kendi değerlerini, manevi mesuliyetini ve toplum hayatındaki görevini bilen yurttaşlık bilincinin gelişmesi için çalışmayı,
- Toplumsal sorunlar karşısında sorumluluk bilinci ile düşüncelerini ortaya koymayı ve bunların mücadelesini yapmayı,
- Üyelerin hakkını, sosyal adalet, sosyal güvenlik, hürriyet, barış ve insan hakları ve sendikanın temel amaçları uğrunda yapacakları mücadeleyi hiçbir

fedakarlıktan kaçınmadan destekler.

MADDE 5 – SENDİKANIN YETKİ ve FAALİYETLERİ;

- Mevzuat ve sendikal geleneklerden kaynaklanan hak, yetki ve görevleri kullanmakla beraber sendikanın başlıca yetki ve faaliyetleri şunlardır:
- Toplu iş sözleşmesi akdetmek, çalışma barışını kurmak ve devam ettirmek, işkolunda faaliyet gösteren çalışanlarını sendika çatısı altında toplamak amacıyla Türkiye çapında faaliyette bulunmaktadır.
- Üyelerinin mesleki yeterlilik ve teknik bilgilerini artırarak milli tasarruf ve yatırımın gelişmesine, gerçek verimliliğin artmasına hizmet edecek kurs ve konferanslar düzenlemek, sağlık ve spor tesisleri, kütüphane, basım işleri için imkanlar sağlamak, üyeler ile aile fertleri için öğrenci yurdu, dershaneler ile eğitim ve dinlenme amacına yönelik kamplar için gerekli yatırımları yapmak,
- Toplu iş uyuşmazlıklarında, ilgili makama, arabulucuya, hakem kurallarına, iş mahkemelerine ve diğer yargı organlarına başvurur, temsilci gönderir, görüş bildirir.
- Çalışma hayatından, mevzuattan, toplu iş sözleşmelerinden, örf ve adetten doğan hususlarda, dava açar ve bu münasebetle açılan davadan ötürü husumete ehil olur.
- Ferdi iş ilişkilerinden doğan uyuşmazlıklarda, üyelerine yardımcı olur.
- Lokavta karar verebilir, idare eder, lokavtı kaldırabilir,
- Grev ve lokavt fonu kurar, grev veya lokavt halinde bu fondan Genel Kurulca kabul edilen yönetmelik esasları dairesinde üyelerine ödemedede bulunabilir,
- Amacının gerçekleşmesi için mevzuat hükümleri dairesinde üst kuruluşlara, konfederasyonlara ve milli ve milletlerarası kuruluşlara üye olabilir ve bunların toplantılarına katılabilir, kanun ve uluslararası anlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci gönderir,
- Çalışma mevzuatı, işveren-işçi ilişkileri, yönetim, verimlilik, beşerî ilişkiler, iş değerlendirilmesi ve iş güvenliği gibi konularda, üyelerine ve üyelerinin mensuplarına bilgi verir ve bu amaçla kurs seminer konferans ve benzeri toplantılar tertipleyebilir, tertiplenenlere katılabilir,
- İş kolunda adil dengeli ve bilimsel ücret sisteminin kurulmasını sağlamak ve

M. T. K.

S. M.

Adnan Murat

Aras Solmaz

S. K.

daha iyi çalışma ortamı yaratmak için çalışmalar yapar veya yaptırır ve ayrıca amacı ile ilgili konularda araştırmalar yapar,

- İş güvenliğinin sağlanması için çalışmalar yapar, ilgili mercilerce yapılan çalışmalara katılır, üyelerine iş güvenliği tedbirleri hakkında bilgi verir, gereğinde tedbirlerin alınmasına yardımcı olur ve sonuçları izler.
- Bağışta bulunmamak şartıyla üyelerinin kooperatif kurmalarına yardım etmek ve nakit mevcudunun %10'undan fazla olmamak şartıyla harcama yapmak,
- Üyeleri için mesleki eğitim, bilgi ve tecrübe kazandırıcı çalışmalarda bulunmak ve bu işler için nakit mevcudunun %10'undan fazla olmamak şartıyla harcama yapmak,
- Nakit mevcudunun %40'ından fazla olmamak kaydıyla sınai ve iktisadi teşebbüslere yaptırım yapmak,
- Gaye ve ilkelerinin gerektirdiği her nevi mülkü edinmek, edinilen mülkler ile ilgili her türlü tasarruflarda bulunmak,
- Yönetim Kurulu kararı ile, nakit gelirinin %10'unu aşmamak kaydıyla sosyal amaçlı harcama yapmak,
- Tüzel kişi olarak genel hükümlere göre sahip olduğu yetkileri kullanmak.
- Sendika faaliyetlerinden yararlandırmada üyeleri arasında eşitliğe uymak zorundadır.

MADDE 6 – SENDİKAYA ÜYE OLMA:

- 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu uyarınca Sendikanın kurulu bulunduğu işkolunda; çalışan, faaliyette bulunan kişiler sendikaya üye olabilir.
- Üyelik başvuruları;
 - Başvuruda bulunanın, Sendikanın bu Tüzükte belirtilen amaçları ile uyumlu olması,
 - Başvurunun Sendika Yönetim Kurulu'nun üye tam sayısının salt çoğunluğu ile kabul edilmesi şartlarının bir arada gerçekleşmesi halinde kabul edilir.
- Üyeler, Sendika ana tüzüğü ile ana tüzüğe göre çıkarılan yönetmeliklerde yer

M. Kaya

Sum

Adnan Murat

Arif Selman

Seben

alan hükümlerin aksine hareket etmeyeceğini kabul etmiştir.

- Sendikaya üyelik, Sendikalar Kanunu ve Yönetmelikte gösterilen şekilde yapılır ve sendika tarafından da Kanun ve yönetmelikte gösterilen şekilde kabul edildiği şekilde karar verilmiş ise kazanılır.

Bakanlıkça sağlanacak elektronik başvuru sistemine e- Devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulması ve sendika tüzüğünde belirtilen yetkili organın kabulü ile e- Devlet kapısı üzerinden kazanılır. Üyelik başvurusu, sendika tarafından otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik talebi kabul edilmiş sayılır. Haklı bir neden gösterilmeden üyelik başvurusu kabul edilmeyenler, bu kararın kendilerine tebliğinden otuz gün içinde dava açabilir. Mahkeme kararı kesindir. Mahkemenin davacı lehine karar verilmesi halinde üyelik, ret kararının alındığı tarihte kazanılmış sayılır.

- Sendikaya üye olmak serbesttir. Hiç kimse sendikaya üye olma veya olmamaya zorlanamaz.
- Üyeler, Sendika ana tüzüğü, yönetmelikler, genel kurul kararları ve genel yönetim kurulunca alınan kararlara iç yönetmeliklere uygun hareket etmeyi kabul ederler.

MADDE 7 – ÜYELİKTEN ÇEKİLME:

Üyelikten çekilme ihtiyaridir. Ancak, çekilmenin aşağıdaki hususlara riayet edilmek suretiyle yapılması gerekir.

- Her üye, e- Devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunmak suretiyle çekilebilir. e- devlet kapısı üzerinden yapılan çekilme bildirimini elektronik ortamda eş zamanlı olarak bakanlığa ve sendikaya ulaştır. Sendikalar Kanunu ve Yönetmeliklerde gösterilen şekilde işlemleri yerine getirmek şartı suretiyle üyelikten çekilebilir.
- Çekilme, sendikaya bildirim tarihinden itibaren bir ay sonra geçerlilik kazanır. Çekilenin bir aylık süre içinde başka bir sendikaya üye olması halinde yeni üyelik bu sürenin bitimi tarihinde kazanılmış sayılır.
- Üyelikten çekilmenin hüküm doğuracağı bir ay sonuna kadar üye, üyelik aidatını ödemek zorundadır. Üyelik aidatının peşin olarak alınması halinde, üyelikten çekilen üyenin, ödediği aidatın kendisine iadesini talep ve dava etme hakkı yoktur.

MADDE 8 – ÜYELİK HAKKINI KAYBETME:

- Sendika üyelerinden;
 - Sendikanın Kurulu bulunduğu “15. Sıra Numaralı “ işkolunda kurulu bulunan sendikalardan birinin kurucu heyetinde, yetkili organlarında veya herhangi bir birimde görevli olduğu tespit edilenlerin,
 - Sendikaya taahhüt ettiği ödentilerini, geçerli bir mazereti olmaksızın, bir yıl içinde iki defadan fazla ödemediği sendikaca tespit edilenlerin,
 - Ana tüzüğün 6. Maddesinde, sendikaya üye olabilmek için gerekli olduğu belirtilen niteliklerini kaybedenlerin,

Üyeliklerinin düştüğü Genel Yönetim Kurulu kararı ile tespit edilir.

MADDE 9 – ÜYELİKTEN ÇIKARMA:

Kanun, Yönetmelikler ve Sendika Ana Tüzüğü'ne aykırı harekette bulunan, ilgili maddedeki fiilleri işleyen sendika üyeleri, genel kurul kararı ile aşağıdaki usuller izlenerek üyelikten ihraç edilir.

- Bir üyenin Sendika' dan çıkarılma kararı, Disiplin Kurulu'nun yaptığı inceleme sonrası hazırlayacağı rapor ve görüş üzerine ve Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul tarafından verilir.
- Durumunun ağırlığına bağlı olarak, Yönetim Kurulu çıkarılması istenen üyenin üyeliğini, konunun incelenmek üzere Disiplin Kurulu'na havalesi tarihinden. üyelikten çıkarma teklifinin Genel Kurul'da karara bağlanmasına kadar geçen dönem için askıya alabilir.
- Üyeliğin askıya alınması halinde, üyenin sendika üyeliği devam etmekle birlikte, üyeliği nedeniyle sahip olduğu hakları kullanamaz, sendikanın hizmetlerinden yararlandırılmaz.
- Çıkarma kararı, çıkarılan üyeye ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve ilgili mevzuata uygun olarak

M. Kaya

Sivan

6
C. Kaya

M. Kaya

A. Kaya

S. Kaya

bildirilir.

MADDE 10 – İHRACI GEREKTİREN HALLER:

- Ulusal ve sektörel menfaatlere, sendika amaç, ilke ve faaliyetlerine aykırı davranışlarda bulunmak
- Sendika ve üyesi bulunduğu konfederasyonun ana tüzüğü ve bunlara dayanılarak çıkarılan yönetmelikler ile yetkili organların kararına aykırı davranışta bulunmak. Bu Tüzükte sayılan yükümlülüklerini yerine getirmemek,
- Sendikanın gayesine ulaşmasını veya gelişmesini engelleyecek eylem veya çalışmalarda bulunmak. Sendikanın amaçlarına ulaşması ve gelişmesi için yapacağı muamele, faaliyet ve teşebbüsleri engellemek,
- Sendikayı kişisel çıkarları için kullanmak,
- Sendikaya verilmesi gereken aidat veya sair borçları Yönetim Kurulu'nca kabul edilecek bir sebep olmaksızın 3 aydan fazla geciktirmek ve yapılan iki yazılı ihtar rağmen bunları ödememek,
- Sendika Genel Yönetim Kurulu ile Şube Yönetim Kurulu üyeleri hakkında asılsız ihbar, şikâyet ve bunları tahkir, tezyif edici beyanlarda bulunmak,
- Sendikanın üyeleri arasında birlik, dayanışma ve yardımlaşmayı bozucu söz, davranış ve beyanlarda bulunmak. Sendikanın ve üyelerinin şeref ve itibarını zedeleyici davranışlarda bulunmak,
- Sendika sırlarını açığa vurmamak veya sendikanın geleceğini tehlikeye düşürecek eylem ve çalışmalarda bulunmak,
- Sendikanın taşınır ve taşınmaz mallarını veya parasını zimmetine geçirmek, sendikayı zarara uğratmak.

ÜYELERİN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Madde 11 – ÜYELERİN HAKLARI

Üyeler, yürürlükteki mevzuat, Tüzük ve buna istinaden çıkmış yahut çıkacak olan yönetmelikler ve kılavuzlar çerçevesinde kendilerine tanınmış olan tüm haklardan

M. Ö. Ö.

S. Ö.

C. Ö.

M. Ö.

A. Ö.

S. Ö.

S. Ö.

yararlanabilirler.

Madde 12 – ÜYELERİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- Genel Yükümlülükler Üyeler,
 - Sendikanın amaçlarına aykırı ve gelişmesine engel olacak nitelikteki söz ve eylemlerden kaçınmayı, sektörün genel yararlarının zedelenmesine yol açacak nitelikte davranışlarda bulunmamayı,
 - Sendika amaç ve ilkelerine, Tüzüğe uygun olarak çıkmış olarak veya çıkacak olan yönetmelik, kılavuz vb. hükümlerine uymayı, yetkili kurul ve organlarca verilmiş kararlara aykırı hareket etmemeyi kabul taahhüt ederler.

- Sendikaya Bilgi Verme Yükümlülükleri;

Üyeler, sektörel ihtiyaç ve menfaatlerinin gerektirdiği araştırma ve istatistiklerin oluşturulmasında gerekli ve/veya yararlı bulunan ve ticari sır niteliğinde olmayan her türlü bilgiyi talep üzerine, Sendikaya zamanında vermekle yükümlüdür. Üyelerden toplanan bilgiler, öngörülen amaç dışında kullanılamaz. Sendikanın veya üyesi olduğu üst kuruluşun bu işle görevli özel servisinde toplanır. Gizli tutulur ve Genel Sekreterliğin sorumluluğuna tevdi edilir. Üyelerin işyerine ait özel bilgi ve rakamlar, Sendika veya üst kuruluşun organlarında faal görevler işgal etseler dahi hiçbir işverene veya vekiline gösterilmez ve açıklanmaz. Bu yasaklara aykırı hareket eden veya edilmesini teşvik eden Sendika üyesi Yönetim Kurulu'nca Disiplin Kurulu'na sevk edilir. Zarar gören üyenin tazminat hakları saklıdır.

- Mali Yükümlülükleri;

Üyeler, üyelik aidatını Tüzük'te öngörülen esaslar dairesinde, Sendikaya zamanında ödemekle yükümlüdür. Zamanında ödeme yapmayan üyeye, yazılı olarak ihtarada bulunulur. İhtarda bulunulmasına rağmen borcun ödenmemesi veya Yönetim Kurulu'na kabul edilebilir bir mazeret bildirilmemesi halinde, durumun ağırlığına bağlı olarak, Yönetim Kurulu kararı ile üyeliği borcu için, ödeyene kadar askıya alınabilir. Üyenin zamanında ödemediği aidat borcu için, T.C. Merkez Bankası tarafından belirlenen yasal faiz oranında, gecikme faizi tahakkuk ettirilir. Borcun ödenmemesine ilişkin olarak borçlu üye tarafından Yönetim Kurulu'na bir mazeret sunulması halinde, mazeretin kabul edilebilir olup olmadığına Yönetim Kurulu kararı karar verir ve mazeretin kabulü halinde üyenin aidat borcu ödemesini

M. K. K.

S. K.

8
E. K.

A. K.

S. K.

S. K.

öngördüğü süre sonuna kadar erteleyebilir. Aidat borcunu Yönetim Kurulu tarafından kabul edilebilir bir sebep olmaksızın 3 aydan fazla bir süre ödemeyen üye, Yönetim Kurulu tarafından Disiplin Kurulu'na sevk edilir.

MADDE 13 – SENDİKA ORGANLARI:

Sendika, Genel Merkezi, Şubeleri ve üyeleri ile bir bütündür.

- **GENEL MERKEZ ZORUNLU ORGANLARI:**

- Genel Merkez Genel Kurulu
- Genel Yönetim Kurulu
- Genel Denetleme Kurulu
- Genel Disiplin Kurulu

- **ŞUBE ZORUNLU ORGANLARI:**

- Şube Genel Kurulu
- Şube Yönetim Kurulu
- Şube Denetleme Kurulu
- Şube Disiplin Kurulu

- **İSTİŞARİ ORGANLARI:**

- Başkanlar Kurulu
- Temsilciler Kurulu

MADDE 14 – ZORUNLU ORGANLARDA ÜYELİK ŞARTLARI

Genel Kurul'ca organlara seçilmek ;

- Sendika organlarına seçilen kişilerin, fiil ehliyetine sahip ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53. Maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa dahi, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, ediminin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama ve kaçakçılık suçlarından birinden mahkûmiyeti bulunmaması gerekir. Genel Kurul dışındaki organlara seçilen kişilerin yukarıdaki fıkrada belirtilen suçlardan biri ile mahkum olmaları

Samir

Colun

Alın

Amir

Sahin

Seher

halinde, görevleri kendiliğinden sona erer.

- Ayrıca medeni hakları kullanmaya ehil bulunması, Türkçe okur yazar olması ve kamu hizmetinden mahrum edilmemiş olması şarttır.

MADDE 15- ORGAN ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ

Organdaki üyelik, aşağıdaki hallerde sona erer:

- Genel Kurul'un karar vermesi,
- Seçim döneminin sona ermesi,
- Üyenin kendi isteği ile ayrılması,
- Üyenin ölümü,
- Üyenin Sendikalar ve İş Sözleşmesi Kanunu'nun 6. Maddesinde sayılan suçlardan biri ile mahkum olması.

MADDE 16 -- YEDEKLERİN GÖREV ALMASI

Sendikanın, Genel Kurul dışındaki zorunlu organlardan birindeki üyeliği sona eren kişinin yerine, Genel Kurul Seçim tutanağındaki sıralamada o organ için en çok oy almış olan kişi, yerini alacağı eski organ üyesinin görev süresini tamamlamak üzere göreve çağırılır. Önceki Genel Kurul'da oyların eşit çıkması halinde, eşitler arasında Genel Yönetim Kurulunun salt çoğunluğunun oyunu alan üye göreve çağırılır.

MADDE 17 -- GENEL MERKEZ GENEL KURULU:

Genel Merkez Genel Kurulu, sendikanın en yüksek ve en yetkili organıdır.

Genel Merkez Genel Kurulu,

- Sendika Genel Kurulu, üyelere oluşur. Genel Kurul toplantısında, Sendika Üyesi olan geçer ve tüze kişiler, kendileri veya yetkili kıldıkları bir kişi tarafından temsil edilirler, üye sayısı 1000'i geçtiği takdirde delegelerden oluşur. Delege sayısı 150 sayısını geçemez.
- Delege seçiminin yapılması zorunluluk arz ettiğinde, Genel Merkez Genel Kurulu; Kurucu Kurul Üyeleri (7 Delege), Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri (3 Delege), Genel Merkez Denetleme Kurulu Üyeleri (3 Delege) Genel Merkez Disiplin Kurulu Üyeleri (3 Delege) ile Sendikaya Bağlı şubelerin Genel Kurullarının Ana Tüzüğü'nün 35 inci maddesi uyarınca seçilen (134

M. T. Y. Y.

S. Y. Y.

A. Y. Y.

M. Y. Y.

A. Y. Y.

S. Y. Y.

F. Y. Y.

Delegeden oluşur) Her şubeye (1 Delege verilir)

- Delegelerin delegelik sıfatları seçildikleri Genel Kuruldan itibaren başlar. Bir sonraki olağan Genel Kurul için yapılacak delege seçimi tarihine kadar devam eder. Tedbiri olarak disiplin kuruluna sevk edilen delegeler delegelikten doğan haklarını kullanamazlar.
- Genel Kurulda her temsilcinin bir oy hakkı vardır. Temsil durumunda, en fazla bir hafta önceden Noterden düzenlenecek yetki belgesinin temsilcinin üyeyi Sendika nezdinde temsil etmeye ve oy kullanmaya yetkili olduğunu içermesi gerekmektedir.

MADDE 18 – GENEL MERKEZ KURULUNUN TOPLANMA USUL ve ESASLARI:

- Genel Merkez Genel Kurulu olağan olarak; dört yılda bir Genel Yönetim Kurulu'nun tespit ettiği yer, gün ve saatte sendika genel merkezinin bulunduğu ilde yapılır.
- Genel Merkez Genel Kuruluna çağrı, Genel Yönetim Kurulu tarafından yapılır.
- İki Genel Merkez Genel Kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporlarının, Yeminli Mali Müşavir raporu, Genel Denetleme Kurulu raporunun ve gelecek döneme ait bütçe teklifinin, Genel Merkez Genel Kuruluna katılacak delegelere toplantı tarihinden on beş gün önce gönderilmesi zorunludur.
- Genel Merkez Genel Kurul toplantı tarihinden en az on beş gün önce toplantının günü, saati, yeri ve gündemi bir yazı ile mahallin mülki amirine bildirilir.
- Birinci toplantıda çoğunluk sağlanamazsa, ikinci toplantı en geç on beş gün sonraya bırakılır ve keyfiyet mahallin en büyük mülki amirine bildirilir.
- Seçim yapılacak Genel Merkez Genel Kurul toplantılarından en az on beş gün önce, Genel Merkez Genel Kuruluna katılacak üye ve delegeleri belirleyen listeler, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ve çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte yetkili seçim kurulu başkanlığına verilir. Hâkim, seçime katılacak ve oy kullanacak üye veya delegeleri belirleyen listeleri inceleyerek onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar Genel Merkez Genel Kurulunun toplantı tarihinden yedi gün önce sendika binasında asılmak suretiyle üç gün süre ile ilan edilir.

M. K. K.

S. K.

C. K.

M. K.

A. K.

S. K.

S. K.

- İlan süresi içerisinde seçim kurulu başkanlığına yapılacak itirazlar, en geç iki gün içinde incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar hâkim tarafından onaylanarak sendikaya gönderilir.

MADDE 19 – GENEL MERKEZ GENEL KURULUNUN ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

- Genel Merkez Genel Kurulunu, Genel Başkan veya görevlendireceği bir üye açar. Yoklama yapar, çoğunluk mevcut ise genel kurul toplantısını yönetmek için açık oyla seçilecek bir başkan, iki başkan vekili ve yeteri kadar kâtip üyeden oluşan başkanlık organı teşekkül ettirilir.
- Genel Merkez Genel Kurul toplantı nisabı, genel kurul üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğudur. İlk toplantıda yeter sayı sağlanamazsa ikinci toplantı en çok on beş gün sonraya bırakılır. Ancak; ikinci toplantıya katılanların sayısı üye veya delege tam sayısının üçte birinden az olamaz.
- Genel Merkez Genel Kurul gündemine yine madde ilavesi, mevcut üye veya delegelerin birinde biri tarafından yazılı teklifi, gündeme konulmuş olan bir maddenin okunması ise toplantıda hazır bulunan üye veya delegelerin üçte ikisinin yazılı teklifi ile olur.
- Genel Merkez Genel Kurul kararları ana tüzükte aksine hüküm bulunmadığı hâlede de mevcut bulunan üye veya delegelerin yarısından fazlasının oyu ile kabul edilir. Ancak oylama sayısı üye veya delege tam sayısının dörtte birinden az olamaz.
- Genel Merkez Genel Kurulunda, zorunlu organların seçimleri hariç, kararlar açık oylama ile alınır.
- Zorunlu organların seçimleri, kapalı oy, açık tasnif ile yargı gözetiminde yapılır.
- Genel Merkez Genel Kurulunda, zorunlu organlara seçilen asil üye sayısı kadar yedek üye seçilir.
- Genel Merkez Genel Kurul toplantı gündemindeki konuları, Genel Merkez Genel Kurul üye veya delegeleri tarafından ileriye sürülecek teklif ve dilekleri bir rapor halinde özetlemek üzere gerekli gördüğü komisyonları teşekkül

M. K. Y. M.

S. M.

Edüçer Müst. Amel Selim

S. M.

ettirebilir.

- Komisyonlar raporlarını hazırladıktan sonra Genel Merkez genel Kuruluna sunarlar.
- Komisyonlar, kendi üyeleri arasında bir başkan, bir rapor yazıcı seçerek çalışmalarını devam ettirirler.
- Komisyonların raporları Genel Merkez Genel Kurulu'nda görüşülüp karar bağlanmadıkça geçerli değildir.
- Komisyonlara, Genel Merkez Genel Kurul üye veya delegeleri ile genel merkezde görev yapan genel sekreter yardımcıları, hukuk müşavirleri ve uzman olarak çalışanlar da seçilebilir.
- Komisyonlar gerek gördüğü takdirde diğer uzmanlardan yardım alabilir. Komisyonların üye sayısı Genel Merkez Genel Kurulu'nca tespit edilir.
- Genel Merkez Genel Kurul kararları ile oylama sonuçları tutanakla tespit edilir. Tutanaklar, Genel Merkez Genel Kurul Başkanlık Divanı üyelerince imzalanır.
- Genel Merkez Genel Kurul Başkanlık Divanı, Genel Merkez Genel Kurul üye ve delegelerinden, Ege Tüm Taşımacılar Birlik ve Dayanışma Sendikası Genel Yönetim Kurulunda görev yapanlar ile Ege Tüm Taşımacılar Birlik ve Dayanışma Sendikası'nın üye olduğu konfederasyon ve bağlı sendikaların yönetici ve uzmanlarından seçilir.

MADDE 20 – GENEL MERKEZ GENEL KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ:

Genel Merkez Genel Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- Organların seçimi yapmak,
- Ana Tüzükle değişiklik yapmak,
- Genel Yönetim Kurulu ve Genel Denetleme Kurulu raporları ile Yeminli Mali

Wangyif

Semin

Çduer

13

Munif

Amel

Selime

Seben

Müşavir raporlarını görüşüp karara bağlamak,

- Genel Yönetim Kurulu ve Genel Denetleme Kurulunu ibra etmek veya haklarında dava açılmasına karar vermek,
- Genel Disiplin Kurulu kararlarını incelemek, ihraç edilecek üyeler hakkında karar vermek, Genel Disiplin Kurulu kararlarına yapılacak itiraz ve müracaatları görüşerek karara bağlamak,
- Türkiye'de ve başka ülkelerde kurulmuş veya kurulacak üst kuruluşlara, taşımacılık teşekküllerine ve sosyal kuruluşlara üye olmaya veya üyelikten ayrılmaya ya da bunların kuruluşunda kurucu üye olarak yer almaya karar vermek. (Genel Merkez Genel Kurul üye veya delege tam sayısı en az üçte ikisiyle bu yönde karar vermesi şarttır)
- Şube açma, şubeleri birleştirme, kapatma veya bu konuda ana tüzükte belirlenen esaslar doğrultusunda Genel Yönetim Kurulu'na yetki vermek,
- Sendika ana tüzüğünde yazılı gaye ve prensipler gerçekleşmesi için sendika yönetici ve organlarına talimat vermek, yetki vermek ve sair lüzumlu kararları almak,
- Gerekli taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması hususunda Genel Yönetim Kuruluna yetki verilmesi,
- Sendika adına ipotek almak veya ipotek vermek veya bu konuda Genel Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- Bütçeyi görüşüp karara bağlamak
- Sendika organlarında görev alan yöneticilere verilecek ücretler ile her türlü yolluk, ödenek ve tazminatları tespit etmek, Şube Yönetim Kurulu üyeliklerine seçilenlerden, Genel Yönetim Kurulu'nca profesyonel olarak çalışmasına karar verilemlere ödenecek ücret ile her türlü yolluk, ödenek ve tazminatları, şube kapsamına, üye sayısına, aidat gelirin, gelir – gider durumuna ve hizmet gereklerine göre belirlemek veya bu konuda Genel Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- Şube Yönetim Kurulu üyeliklerine seçilenlerden, Genel Yönetim Kurulu'nca profesyonel olarak çalışmasına karar verilenleri profesyonelliklerinin devamına veya kaldırılmasına, şubeye bağlı işyerlerinin özelliklerini, işyerlerinin ücretleri dağılımını, şubenin gelişme imkânını, çalışma potansiyelini, aidat ödeyen işçi sayısını, aidat gelirlerini, gelir – gider

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

durumunu ve bunun gibi hususları değerlendirerek kan vermek veya bu konuda Genel Yönetim Kurulu'na yetki vermek.

- Gerekli görülen hallerde, geçici olarak görev verilen üyelere verilecek ödenek, yoluluk ve tazminatları tespit etmek veya bu konuda Genel Yönetim Kurulu'na yetki vermek,
- Gerekli görüldüğü hallerde, faaliyet alanları ve çalışma şartları dikkate alınarak şubeleri birleştirmek veya kapatmak, şubelerin faaliyet alanlarına giren işyerlerini tespit etmek, şube açmak, birleştirmek, kapatmak veya bu konuda Genel Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- Çalışanların veya ilgili şubenin talebi üzerine, işyerini örgütleyen şubenin mevafakati olmak suretiyle coğrafî konumları, ekonomik koşullar ile hizmetin etkin ve verimli yürütülebilmesi amacıyla, işyerinin bağlı olacağı şubeyi yeniden belirlemek işyerini doğrudan genel merkeze bağlamak veya bu konuda Genel Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- Sendika hizmetleri için geçici veya daimi olarak istihdam edilecek personele ödenecek ücret, ücretlilik ve yolulukların tavanını tesoit etmek.
- Sendikamız üye olduğu üst kuruluşların genel kurullarına katılacak üst asil delegelerini ve aynı sayıda üst kurul yetek delegelerini seçmek,
- Ana tüzük gereğince, Genel Merkez Genel Kurulu tarafından yapılması öngörülen diğer işlemler yerine getirilmesi başka bir organa bırakılmamış konulara karar bağlamak.
- Üyeleri için grev ve lokavt fonu tesis ve bunun kullanım şartlarını tespit etmek.
- Şubelerin üye sayılarına göre, Şube Yönetim Kurulu üyelerinin sayısını ve urvanlarını belirlemek veya bu konuda Genel yönetim Kuruluna yetki vermek,
- Kanunlara aykırı olmamak üzere, delega seçimlerinde uyulacak esasları belirlemek veya bu konuda Genel Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- Sendika ana tüzüğünde yazılı amaç ve ilkelerinin gerçekleştirilmesi yönetme işleri düzenlemek, değiştirmek, yürürlüğe koymak yürürlükten kaldırmak veya bu konularda Genel Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- Sendika, üyelik şartı aranmaksızın nakit mevcudunun yüzde yirmi beşini

M. Arslan

S. Arslan

Adnan

Arslan

S. Arslan

Ş. Arslan

aşmamak kaydıyla Genel Yönetim Kurulu kararı ile ilgili bakanlıklara devretmek üzere eğitim yurt, sağlık, rehabilitasyon veya spor tesisleri kurabilir. Bu amaçla kamu kurum ve kuruluşlarına aynı ve nakdi yardımda bulunmak, yurt içinde veya yurt dışında yangın, su baskını, deprem gibi doğal afetlerin vukuunda doğrudan veya yetkili makamlar aracılığı ile afet bölgesinde konak, eğitim, sağlık veya iyileştirme tesisi yapmak veya bu amaçla kamu kurum ve kuruluşlarına aynı ve nakdi yardımda bulunmak veya bu konuda Genel Yönetim Kuruluna yetki vermek,

- Aynı işkolunda olarak partiye bir başka sendika ile birleşmesine veya katılmasına karar vermek.
- Üye veya delege tam sayısının en az üçte ikisinin oyuyla sendikanın feshine karar vermek,
- Tüzük değişikliği birleşme, katılma, üst kuruluş veya uluslararası kuruluşlara kurucu olmak, üst kuruluş veya uluslararası kuruluşlara üyelik ile üyelikten çekilme hususlarında üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğu ile karar vermek.
- Mevzuat veya ana tüzükte genel kurulca öngörülen diğer işlemleri yerine getirmek veya başka bir organa bırakılmamış konuları karara bağlamak.
- Sendika amaçlarını gerçekleştirme üzere, iktisadi işletme kurulmasına karar vermek.

MADDE 21 – GENEL MERKEZ GENEL KURULUNUN OLAĞANÜSTÜ TOPLANMASI:

Genel Merkez Genel Kurulu olağanüstü olarak;

- Genel Yönetim Kurulu'nun veya Genel Denetleme Kurulu'nun gerekli gördüğü hallerde,
- Genel Merkez Genel Kurulü üye veya delege sayısının beşte birinin yazılı ve gerekçeli müracaatı üzerine altmış gün içinde yazılı istekteki konuları öncelikle görüşmek üzere toplanır.
- Üye veya delegelerin Genel Merkez Genel Kurulunun olağanüstü toplanmasına ilişkin taleplerinin kanun ve gerektirdi nakli sebeplerini açıklamak, iddialarını kanıtlayan delil ve belgelerle taleplerine eklemek suretiyle, münferiden yazılı şekilde veya noter aracılığı ile sendika Genel Yönetim Kuruluna müracaatta

bulunmak zorundadır.

- Genel Yönetim Kurulu Genel Merkez Genel Kurulunun olağanüstü toplanma taleplerini, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, ana tüzük, ilgili yönetmelik, genel kurul kararları ve sendikanın menfaatleri doğrultusunda değerlendirir.
- Talebin kabulü halinde Genel Yönetim Kurulunca Genel Merkez Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağrılır. Talep tarihi itibarıyla olağan genel kurul toplantı tarihine altı aydan az bir süre kalması halinde olağanüstü genel kurula gidilmez. Ancak genel kurulun olağanüstü toplanması talebine konu olan hususlar olağan genel kurul gündeminde görüşülür.
- Genel Merkez Genel Kurulu olağanüstü toplantılarında gündem dışı konular görüşülemez ve görüşmek için teklifte bulunulamaz.

MADDE 22 - SENDİKA YÖNETİCİLERİNDE ARANACAK NİTELİKLER:

Sendika yöneticilerinde aşağıda belirtilen nitelikler aranır:

- Medeni haklarına kullandıkları achiil olmak,
- Kamu hizmetinden mahrum edilmemiş olmak
- Zimmet, ihtilas, irtikâp, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık, sahtekârlık, inancı kötüye kullanma, dolaylı iflas gibi yitir kazanıcı suçlardan birisiyle ağır hapis veya taksirli suçlardan hariç toplam bir yıl veya daha fazla hapis cezasına hüküm giymemiş bulunmak, Türk Ceza Kanunu'nun ikinci kitabının birinci babında yazılı suçlardan veya bu suçların işlenmesini alıcı olarak tahrik etme suçlarından veya Türk Ceza Kanunu'nun 312.maddesi ikinci fıkrasında yazılı, halkı sınıf, ırk, din, mezhep veya bölge farklığı gözeterek kin ve düşmanlığa alıştırıcı nitelikte suçlarında veya Türk Ceza Kanunu'nun 536.maddesinin birinci fıkrası veya üçüncü fıkrasında yazılı eylemleri siyasi ve ideolojik amaçlarla işlemekten menkûm olmamak,
- Kamu kurumları kuruluşları ile bunların katıldıkları teşebbüs veya ortaklıkların yönetimi veya denetim kurullarında görevli bulunmamak.
- Aynı işkolunda ve üye olmak.

MADDE 23 – GENEL YÖNETİM KURULUNUN TEŞEKKÜLÜ:

- Sendika Genel Yönetim Kurulu, Genel Merkez Genel Kurul üye ve delegeleri arasından serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve şeffaflık esasına göre seçilen bir Genel Başkan, iki Yönetim Kurulu üyesi olmak üzere üç kişiden oluşur. Asıl üye sayısı kadar da yedek üye seçilir.
- Genel Merkez Genel Kurul delegesi olmayanların Genel Başkan veya Genel Yönetim Kurulu üyesi olmaya aday olabilmeleri Genel Merkez Genel Kurul delegelerinden en az beşte birinin yazılı teklifiyle olur.
- Adaylar, Genel Başkan veya Genel Yönetim Kurulu üyesi adayı olarak seçime girerler. Genel Başkan, tek dereceli adaylık esasına göre seçilir Diğer Genel Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Yönetim Kurulu üyesi adayı olarak aday olanlar arasından seçilir.
- Genel Başkan veya Genel Yönetim Kurulu üyesi, ilk turda oy kullanan delegelerin yüzde kırkı kısmını oyla ile seçerler. İkinci turda yüzde iki çoğunluğun sağlanmadığı takdirde, ikinci turda oy kullanan delegelerin salt çoğunluğunun oyları ile seçilir. Üçüncü turda en fazla oyları alan aday Genel Başkan veya Genel Yönetim Kurulu üyesi seçilir.
- Genel Yönetim Kurulu üyelerinin yapacağı ilk toplantıda görev dağılımı Genel Başkan tarafından yapılır. Görev değişikliği gerektiği hallerde, görev değişiklik kararı Genel Yönetim Kurulu üyelerinin yüzde iki kırkı oylarıyla alınır ve aynı usulde tasarrufla yapılır.
- Genel Yönetim Kurulu Genel Başkan, Genel Sekreter, Genel Mali Sekreter ve Genel Muhasebeci olur.

MADDE 24 – GENEL YÖNETİM KURULUNUN ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI:

- Genel Yönetim Kurulu Başkanlık makamı ile en az bir defa toplanır. Olağanüstü toplantılar Genel Başkanın talebi üzerine veya Genel Başkanın raporlu veya izinli olduğu ya da yurt dışında bulunduğu tarihlerde Genel Başkanlığa vekalet adı altında görev yapan Genel Yönetim Kurulu üyelerinin talebi üzerine de toplanır.
- Genel Başkan, Genel Yönetim Kurulu üyelerinin oybirliğiyle kendisine vekil tayin eder ve bu kararın karar defterine işlenmesi suretiyle yürürlük kazanır.

18

Altın
Sarı
Cedven
Mehmet
Ahmet
Selim
Ebrar

- Mazeretsiz olarak üç toplantıdan veya her yıl herhangi bir sebeple olursa olsun bir sene içinde toplam beş Yönetim Kurulu toplantısına gelmeyen Yönetim Kurulu üyesi Genel Başkan tarafından yazılı olarak ikaz edilir. Yine mazeretsiz olarak toplantıya katılmadığı takdirde Genel Yönetim Kurulu kararıyla müstafi addedilir.
- Genel Yönetim Kurulu üvelerinden herhangi bir sebeple boşalma olduğu takdirde Genel Yönetim Kurulu ana tüzükte gösterilen husus ve esaslara göre toplantı Öneri notaları veya boşalacak görevler ana tüzükte gösterilen usule göre Genel Başkan tarafından Genel Yönetim Kurulu içerisinde değerlendirildikten ve görev dağılımı yeniden belirlendikten sonra boş olan göreve vadedek üyelerden tüzüğe uygun usulde birisi davet edilir.
- Genel Başkanın kulübün diğer faaliyetleri, toplantıya Genel Başkanın vekâlet verdiği Genel Yönetim Kurulu üyesi başkanlık eder.
- Genel Yönetim Kurulu üvelerinin süre dışı toplantı ve toplantıya ilan üyesi olarak katılmadığı toplantılara katılır. Oy kullanmadığı takdirde başkanın katıldığı toplantıya katılmadığı kabul edilir.
- Yönetim Kurulu üveleri, doğrudan veya dolaylı olarak kendilerini veya kendileri ile ilgili kişileri ya da temsilcisi oldukları üyeleri ilgilendiren kararların alınması ve bu kararlara ilişkin olarak yapılacak işlemler Yönetim Kurulu'nda bulunmadıkları takdirde toplantıya katılmayabilir. Yerine temsilci gönderen üyeler toplantıya Genel Yönetim Kurulu üyesi olarak katılmaya hakları yoktur. Toplantı ve toplantıya katılmayan üyeler yerine temsilci gönderen üyelerin toplantıya katılmaya hakları yoktur. Toplantı ve toplantıya katılmayan üyeler tarafından imzalanır. Kararların uygulanması üyeler tarafından gerçekleştirilmelidir.

MADDE 25 - GENEL YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

Genel Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:

- Genel Yönetim Kurulu üveleri görevlerini yerine getirirken Genel Başkanı kişisel olarak temsil eder.
- Sanatların görev ve prensipleri ile Genel Merkez Genel Kurulu tarafından verilen talimatların gerçekleştirilmesini sağlamak, disiplinlik ve mevzuat hakkındaki değişiklikleri takip etmek ve gerekli önlemleri almak,

M. T. Y. Y.

Sarı

Ciduan

M. T. Y. Y.

Sarı

- Üyeleri vasıtasıyla sendikayla ilgili haberleşme sağlamak,
- Toplu iş sözleşmelerini işletmeye sözcüleriyle yapmak, gereken hallerde ve mevzuat çerçevesinde lokala karar vererek uygulamasını sağlamak, toplu iş sözleşmesi veya çerçeve sözleşme görüşmelerine katılacak ve toplu iş sözleşmesi veya çerçeve sözleşme yapacak temsilcileri ve emenları seçmek ve yetiştirmek,
- Tüzük dışında madde biriminde yasal düzenleme ve verilen yetkileri kullanmak,
- Tüzükü uygulamak ve gerektiğinde yorumlamak,
- Genel Kurul kararlarını uygulamak,
- Genel Kurul kararlarına genel Kurulun görevi olan Genel Kurullarını toplantıya davetmek,
- Esaslar çerçevesinde Kurulun görevi olan Genel Kurulun bütçeyi hazırlayıp Genel Kurulun onayına sunmak,
- Bütçe faaliyet ve yıllık raporlar arasında aktarmayı yapmak,
- Kurul kararları, emenler, sözleşmeler veya kararların ihlallerine ve Genel Yönetim Kurulu kararlarına aykırı hareket eden üyeler ile sendika ve şube yönetimi diğer görevli görevli olanları genel Kurulun kararları sevk etmek, yargı yollarına başvurularla sorunları genel Kurulun çözümlerini sağlamak veya genel Kurul kararları ile değiştirmek
- Gerektiği görüldüğü hallerde faaliyet planları ve çalışma şartları dikkate alınarak şubeleri birleştirmek veya kapatmak, yeni şube açmak,
- Çalışma şartları ile ilgili olarak ihtilafı planlanan kararın, kararname, tüzük, tebliğ, hazırlama planları, toplantılarda görüş, dilek ve öneriler geliştirmek, bu konuların tartışılmasını sağlamak
- Sendika ile ilgili sorunların çözülmesi için gerekli adımları almak veya bir kenarda şube temsilcileri Kurullarında temsil etmek,
- Şubelerin temsilcileri ile ilgili olarak Kurulun temsilcileri yönetim kurulunu oluşturulmasını için gerekli işlemleri yapmak, seçimin yapılmasına kadar genel Kurulun görevi olan,

M. Aygün

Sarı

Adnan M. M. M.

A. A.

S. S.

S. S.

- Sendikaların ana faaliyetlerinde belirtilen göze ve illeleri gerçekleştirilebilmek için gerekli bütçeleri kurmak sendikaların genel merkezlerinde, il-ticaret işletmelerinde, sosyal tesislerinde eğitim ve dinlenme tesislerinde, şubelerinde ve şube faaliyet alanlarında çalıştırılacak personel, uzman ve danışman atamak. Sendika bütçeleriyle istihdam, edilecek personelle ilgili her türlü kadro ve unvanlarını tespit etmek, indas etmek, sendika adına uzman, danışman ve personellerle kararlaştırılmaları yapmak, bütçelerini diğer sosyal haklarını ve çalışma koşullarını belirlemek,
- Ana tüzükte sayılan organları ihtiva eden yerlerde ise bu organlar irtibat bürolarını kurmak, açılmak bürolara yetkili elemanları atamak görev unvanlarını tespit etmek.
- Sendikaların ve şubelerinin teşkilat ve organlarında görev yapan yöneticilerden, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 6.maddesinde sayılan zimmet, rüşvet, hırsızlık dolandırıcılık sahtecilik, güveni kötüye kullanma hilenin iflas, iflasa fesat karıştırma edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama ve kaçakçılık suçlarından birinden mahkûmiyeti bulunanların, sendikaların sırlarını açıklamasına sebep olacak davranışta bulunarak zedeleyen veya sendikaların birliğini bozardan işleme ve eylemlerinde buluşmaların görevlerine son vermek,
- Şubelerin ilde ve yerel yönetimlerini yapmak.
- Grey ve lokay sırasında sendika üyelerine yapılacak yardımları günün koşullarına ve sendikaların irkânlarına göre belirlemek.
- Sendikaların gelir ve giderlerine ilişkin mali denetimlerini Sendikalar Toplu İş Sözleşmesi ile ilgili sendika üyelerine hükûmetin ulusal grubusunda en geç iki yılda bir, en az bir defa, soruşturma raporundan yapılmamasını sağlamak.
- Sendikaların sendika üyelerinin iş haklarını korumak ve profesyonel olarak temsilini sağlamak için sendikaların iş haklarını korumak için karar vermek,
- Sendikaların sendika üyelerinin iş haklarını korumak için kararlarının gerçekleştirilmesini sağlamak için sendikaların iş haklarını korumak için karar vermek, düzenlemek
- Sendikaların sendika üyelerinin iş haklarını korumak için kararlarının gerçekleştirilmesini sağlamak için karar vermek.
- Sosyal çalışmaları, parti, kulübelerinin faaliyetlerini yürütmek için karar vermek,
- Gerektiğinde sendikayı temsil etmek üzere Genel Yönetim Üyelerinden bir

M. M. M.

S. M.

C. M.

M. M.

A. M.

S. M.

S. M.

diğer işyerlerinde temsil etmek.

MADDE 15 - GENEL BAŞKANIN GÖREVLİ VE YETKİLERİ:

- Genel Başkan sendikayı yönetir. Genel Yönetim Kurulu adına sendikayı yurt içinde ve yurt dışında, imkânelerinde ve idari merciler nezdinde temsil eder.
- Genel Başkanın idari faaliyetleri ile başkanlık yapar.
- Sendikaya ait her türlü işleri temsil eder ve temsil yetkisini temsil eder. (Açıklama ve basın toplantıları için Genel Başkanın temsil yetkisi).
- Lüzumu halinde mutlak harcamaların dışında herhangi bir karar almaksızın, maaşını ve diğer tutarları tahsil edebilir. Ancak; durumu bilahare Genel Yönetim Kurulu ile bildirir.
- Sendikaya ait yazışmaları genel olarak Kurul üyelerinden biri ile muvafık olarak yapar. Gerektiğinde dışarıya seyahatlerde, lüzumu halinde reklam ve diğer faaliyetler için sendikaya yazışmalar yapabilir.
- Genel Yönetim Kurulu nezdinde sendikaya ait tüm komisyonlara ve bürolara başkanlık eder. Sendikanın merkez ve şubelerinde görevli yöneticiler ile sendikaya ait diğer görevlilerin görevlerini denetler ve kontrol eder.
- Mütasabahat ve mali mevzuata ilişkin işleri ve gerekli belgeleri Genel Mali Sekreter ile birlikte imza eder.
- Sendikaya ait her türlü harcamaları Genel Mali Sekreter veya Genel Yönetim Kurulu üyelerinden birisi ile birlikte para alır. Genel Başkanın raporlu, yurt dışında veya başka bir yere bulunduğu zamanlarda başkanlık vekâleti eden Genel Yönetim Kurulu üyesi ile birlikte çalıştırılarak para alınabilir.
- Sendika üyelerini, sendikaya veya sendika şubelerinin organlarında görev alan üyeleri hakkında işleri ile ilgili konularını takip etmek.
- Sendikaya ait her türlü davaları ve konularını sendika dışı konularda dava açmak, sendika üyelerine açılan davaları takip etmek, sendikanın müdahil olması gereken davalara müdahil olarak katılmak ve bu nususlar için başkanlık vekâleti yapmak.
- Sendikaya ait işleri hakkında veya sendika üyelerine ikame edilmiş davalarda Genel Yönetim Kurulu üyesi ile birlikte davaları takip etmek, davadan vaziyetlenebilir ve bu hususlarda yazılı olarak temsil yetkisi verir.

M. T. T. T.

Serin

A. M. M.

Serin

Serin

Serin