

**TÜRKİYE EKMEK SANAYİİ İŞVERENLER SENDİKASI
ANA TÜZÜĞÜ**

MADDE-1 A-SENDİKANIN ADI:

TÜRKİYE EKMEK SANAYİİ İŞVERENLER SENDİKASIDIR.

B-SENDİKANIN MERKEZİ VE ADRESİ:

ESKİİZMİR CADDESİ NO:49 KAT.3 DAİRE.6 BOZYAKA-KARABAĞLAR-İZMİR

MADDE-2 SENDİKANIN AMACI:

6356 sayılı yasada belirtilen çalışma esaslarında, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerin korunması ve geliştirilmesi bakımından, Türkiye Cumhuriyeti ve anayasası ve kanunları doğrultusunda Cins, Aile, İrk, Renk, Din, Dil, mezhep, İnanç ve Siyasi bir amaç gözetmeksizin kendi iş kolunda teşkilatlanmak, mesleki ilerlemeler hakkında üyelerine bilgi vermek, mesleki yönden kurs ve seminerler düzenlemek, İşçi sendikaları ile toplu sözleşmeler yapmak, Üyelerine meslek ve sanatları ile ilgili hususlarda hukuki yardımlarda bulunmak ve üyelerinin mesleki menfaatlerini korumak için dava açmak,açılan davalara asli ve feri müdahil olarak katılmak.

MADDE-3 SENDİKANIN FAALİYET GÖSTERDİĞİ İŞ KOLU:

18.10.2012 Tarih ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi kanununa göre sendikamızın bulunduğu iş kolu GIDA SANAYİ. dir.

MADDE-4 SENDİKA KURUCULARI

Sendika kurucusu olabilmek için,medeni hakları kullanmaya ehil ve sendikaların kurulacağı işkolunda fiilen çalışır olmak ve ayrıca; Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin iflasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkumiyetin bulunmaması şarttır.

MADDE-5 SENDİKA ÜYELİĞİ VE ÜYELİĞİN ŞARTLARI

A-) 6356 Sayılı sendikalar ve toplu iş sözleşmesi kanununa göre işveren sayılanlar sendikaya üye olabilirler.

B-) Sendikaya üye olmak serbesttir. İşverenler sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamaz.

C-) İşverenler aynı iş kolunda ve aynı zamanda birden çok sendikaya üye olamaz.

D-) İşverenler birden çok sendikaya üye olmaları halinde sonraki üyelikler geçersizdir.

E-) Sendikaya üyeliği için işveren tarafından sendikaya yazılı olarak başvurulur. İş verenin tüzel kişilik olması halinde yetkili organın iş veren sendikasına üyelik için karar almış olması ve bu karar örneğinin üyelik için başvuru dilekçesine eklenmesi gerekir. İş veren sendikası tarafından üyelik başvurusu e-Devlet kapısı üzerinden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bildirilir

F-) Üyelik başvurusu sendika tarafından otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik talebi kabul edilmiş sayılır.

G-) Haklı bir neden gösterilmeden üyelik başvurusu kabul edilmeyenler, bu kararın kendilerine tebliğinden itibaren otuz gün içinde dava açabilirler.

H-) Mahkemenin kararı kesindir. Mahkemenin davacı lehine karar vermesi halinde, üyelik red kararının alındığı tarihte kazanılmış olur.

MADDE-6 SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ VEYA ASKIYA ALINMASI

A-) İşveren sendikada üye kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.

B-) Her üye yazılı olarak işveren sendikasına başvurarak sendika üyeliğinden çekilebilir . iş verenin tüzel kişilik olması halinde yetkili organın çekilmeye ilişkin karar almış olması ve bu karar örneğinin çekilme başvurusuna eklenmesi gerekir. İşveren sendikası üyeliğinden çekilmek isteyen iş verenin çekilme bildirimini iş veren sendikası tarafından E-Devlet kapısı üzerinden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bildirilir.

C-) Çekilme sendikaya bildirim tarihinden itibaren bir ay sonra geçerlilik kazanır, çekilen bir ay süre içinde başka bir sendikaya üye olması halinde yeni üyelik bu sürenin bitimi tarihinde kazanılmış sayılır.

Ç-) Sendika üyeliğinden çıkarma kararı genel kurulca verilir. Karar E-Devlet kapısı üzerinden bakanlığa elektronik ortamda bildirilir ve çıkarılan işverene yazı ile tebliğ edilir. Çıkarılma kararına karşı üye, kararın tebliğinden itibaren otuz gün içinde mahkemeye itiraz edebilir. Üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

D-) İşveren veya işveren vekili sıfatını kaybedenlerin sendika ve üst kuruluşlardaki üyelikleri ve görevleri, bu sıfatı kaybettikleri tarihte kendiliğinden sona erer. Tüzel kişiliği temsilen işveren vekili sıfatı ile işveren sendikalarına üye olanların bu sıfatı kaybetmeleri halinde tüzel kişiliğin üyeliği düzmez. Bu durumda işveren vekilinin kuruluş organlarındaki görevleri sona erer.

MADDE-7 ÜST KURULUŞLARA ÜYELİK

A-) Üst kuruluş üyeliğine başvuru genel kurul kararına bağlıdır. Üst kuruluş üyeliği, Genel Kurulun kabulü ile olur. Aynı zamanda birden fazla üst kuruluşla üye olunamaz, aksi halde sonraki üyelikler geçersizdir.

B-) Üst kuruluş üyeliğinden çekilme genel kurul kararına bağlıdır. Çekilme üst kuruluşla bildirim tarihinden bir ay sonra geçerlilik kazanır.

C-) Üst kurul üyeliğinden çıkarılma, üst kuruluş genel kurul kararı ile olur.

D-) Üye olma, üyelikten çekilme ve çıkarılma kararları, üst kuruluş tarafından bir ay içerisinde bakanlığa bildirilir.

MADDE-8 FAALİYETLER

1-) Sendika tüzüğünde yer alan konularda serbestçe faaliyette bulunabilir.

2-) Sendika çalışma hayatından, mevzuattan, örf ve adetten doğan uyuşmazlıklarda işvereni temsilen, sendikalar yazılı başvuruları üzerine iş sözleşmesinden ve çalışma ilişkilerinden doğan haklar ile sosyal güvenlik haklarında üyelerini ve mirasçılarını temsilen dava açmak ve bu nedenle açılmış davada davayı takip yetkisine sahiptir. Yargılama sürecinde üyeliğin sona ermesi üyenin yazılı onay vermesi kaydıyla bu yetkiyi etkilemez.

3-) Sendikalar faaliyetlerinden yararlanmada üyeleri arasında eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasaklarına uymakla yükümlüdür. Sendikalar faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.

4-) Sendikanın kendi faaliyetleri ile üyelerine sağladıkları hak ve çıkarların üyesi olmayanlara uygulanması, bu kanunun yedinci ila on ikinci bölümlerinde yer alan hükümler saklı kalmak kaydıyla yazılı onaylarına bağlıdır.

5-) Sendikalar, tüzükleriyle belirlenen amaçları dışında faaliyette bulunamaz.

6-) İşçiler ve işçi kuruluşları işveren kuruluşlarına, işveren kuruluşları da işçi kuruluşlarına üye olamazlar, gerek doğrudan doğruya, gerek temsilcileri veya mensupları veya araya koyacakları diğer kimseler aracılığıyla biri diğerinin kurulmasına, yönetim ve faaliyetine müdahalede bulunamaz.

7-) Sendika siyasi partilerin ad, amblem, rumuz veya işaretlerini kullanamaz.

8-) Sendikalar ticaretle uğraşamaz, ancak sendikalar genel kurul kararıyla nakit mevcudunun yüzde kırkıdan fazla olmamak kaydıyla sanayi ve ticaret kuruluşlarına yatırımda bulunabilir.

9-) Sendikalar elde ettikleri gelirleri üyeleri ve mensupları arasında dağıtamaz ancak sendikanın lokavt süresince tüzüklerine göre üyelerine yapacakları yardımlar ile kuruluşların eğitim amaçlı yardımları bu hükmün dışındadır.

MADDE-9 ULUSLAR ARASI İŞVEREN KURULUŞLARINA ÜYELİK

A-) Sendika tüzükte belirtilen amaçlarını gerçekleştirmek üzere uluslararası işveren kuruluşlarının kurucusu olabilir, bu kuruluşlara serbestçe üye olabilir ve üyelikten çekilebilir, iş birliğinde bulunabilir üye ve temsilci gönderebilir veya kabul edebilir ve dış temsilcilik açabilir.

B-) Uluslararası işveren kuruluşları dışişleri bakanlığının görüşü alınmak suretiyle içişleri bakanlığının izniyle Türkiye’de temsilcilik açabilir.

C-) Yukarıdaki fıkralara aykırılık halinde içişleri bakanlığınca üyeliğin iptal edilmesi, temsilcilik faaliyetinin durdurulması veya kapatılması için, kuruluş merkezinin veya temsilciliğin bulunduğu yerde dava açabilir.

MADDE-10 KURULUŞLARIN KATILMASI VEYA BİRLEŞMESİ

A-) Sendikanın aynı nitelikteki bir sendikaya katılması halinde, katılan kuruluşun bütün hak, borç, yetki ve çıkarları katıldığı kuruluşa kendiliğinden geçer.

B-) Aynı nitelikte bir kuruluşla birleşen sendikanın bütün hak, borç yetki ve çıkarları birleşme sonucu meydana getirdikleri yeni tüzel kişiliğe kendiliğinden geçer.

C-) Katılan veya birleşen kuruluşların üyeleri kendiliğinden katıldıkları veya yeni meydana getirdikleri kuruluşun üyesi olur.

D-) Katılımın yapıldığı yada yeni meydana getirilen kuruluş, durumu bir ay içerisinde bakanlığa bildirir.

MADDE-11 SENDİKA ORGANLARI

A-) Genel kurul

B-) Genel Yönetim Kurulu

C-) Genel Denetleme Kurulu

D-) Genel Disiplin Kurulu

Bu organlardan genel kurul dışında kalanların üye sayıları üçten az onbir den fazla olamaz. Genel kurul dışındaki organlar asil üye sayısı kadar yedek üye seçilir.

E-) Sendika başka bir ihtiyaca göre başka organlar da kurabilir. Ancak genel kurul ile yönetim, denetim ve disiplin kurullarının görev ve yetkileri bu organlara devredilemez.

F-) Sendikanın genel kurul dışındaki organlara seçilebilmek için;, medeni hakları kullanmaya ehil ve sendikaların kurulacağı iş kolunda fiilen alışır olmak ve ayrıca Türk Ceza Kanununun 53. Maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edininim ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama ve kaçakçılık suçlarından mahkumiyetin bulunmaması şarttır. Bu şartlara sahip olmayan birinin seçildiğini tespit eden valiliğin veya bakanlığın başvurusu üzerine mahkeme bu kişinin görevine son verebilir.

G-) Genel kurul dışındaki organlara seçilen üyelerin adı ve soyadları ile açılan ve kapatılan şubeler ilgili valiliğe bildirilir ve 6356 sayılı kanunun 7. Maddenin ikinci fıkrasına göre ilan edilir.

H-) Genel kurul dışındaki organlara seçilenlerin 6356 sayılı sendikalar kanununun 6.ncı maddesindeki suçlardan biri ile mahkûm olmaları halinde görevleri kendiliğinden sona erer.

I-) Sendika yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyelerinin görevleri, milletvekili veya belediye başkanı seçilmeleri halinde kendiliğinden sona erer.

İ-) Genel kurul dışında kalan organlar için toplantı yeter sayısı üye sayısının salt çoğunluğu karar yeter sayısı toplantıya katılanların salt çoğunluğudur.

MADDE-12 GENEL KURULUN OLUŞMASI

Sendika genel kurulu, tüzüğüne göre üye veya delegelerden oluşur. Sendika yönetim, denetleme ve disiplin kurulu üyeleri, bu sıfatla kendi genel kurullarına delege olarak katılır.

MADDE-13 GENEL KURULUN GÖREV VE YETKİLERİ

A-) Organların seçimi

B-) Tüzük değişikliği

C-) Yapılacak ilk genel kurula sunulması ve geçmişe etkili olmaması kaydıyla ilgili makamlar ve mahkemelerce kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen konular hakkında yönetim kuruluna yetki verilmesi.

D-) Yönetim ve denetim kurulu raporları ile yeminli mali müşavir raporlarının görüşülmesi.

E-) Yönetim ve denetleme kurulunun ibrası.

F-) Bütçenin kabulü.

G-) Yönetim Kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu üyelerine verilecek ücret, tazminat, ödenek ve yolluklar ile sosyal hakların belirlenmesi.

Ğ-) Taşınmazın satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda yönetim kuruluna yetki verilmesi.

H-) Üst kuruluş kurucusu olma, üst kuruluşlara üye olma veya üyelikten çekilmeye karar verilmesi.

I-) Şube açma, birleştirme veya kapama, bu konuda tüzükte belirtilen esaslar doğrultusunda yönetim kuruluna yetki verilmesi.

İ-) Birleşme veya katılma.

J-) Uluslararası kuruluşun kurucusu olma, uluslararası kuruluşlara üye olma veya üyelikten çekilme.

K-) Mevzuat ve tüzükte genel kurulca yapılması öngörülen diğer işlemleri yerine getirme ve başka bir organa bırakılmamış konuları karara bağlama.

L-) Üyelik aidatlarını tespit ve karara bağlama.

M-) Sendikayı feshetmek.

MADDE-14 GENEL KURULUN TOPLANMA ZAMANI

A-) Sendikanın ilk genel kurulu tüzel kişiliğini kazanmasından, şubelerin genel kurulu ise kuruluş tarihinden itibaren altı ay içinde yapılır.

B-) Genel merkez olağan genel kurulları dört yılı geçmemek üzere dört yılda bir Kasım ayında yapılır.

C-) Şubeler olağan genel kurullarını dört yılda bir yaparak, genel merkez delegelerini belirler ve bir ay içerisinde genel merkeze yazı ile bildirir.

D-) Görevleri devam ettiği sürece şubelerin yönetim kurulu asil üyeleri genel kurulun asil delegesidir. Şubeler genel kurullarında üye sayısının onda biri kadar genel merkez delegesini belirler, her şube için genel merkez delegesi üst sınırı yirmiyi geçemez.

E-) İki genel kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu, yeminli mali müşavir raporu, denetleme kurulu raporu ve gelecek döneme ait bütçe teklifi toplantı tarihinden on beş gün önce genel kurula katılacaklara gönderilir.

F-) Olağan üstü genel kurul, yönetim kurulu veya denetleme kurulunun gerekli gördüğü hallerde yada genel kurul üye veya delegelerinin beşte birinin yazılı isteğine göre altmış gün içinde yazılı istekleri konuları öncelikle görüşmek üzere toplanır. Talep tarihi itibarıyla olağan genel kurul toplantı tarihine altı aydan az bir süre kalması halinde olağanüstü genel kurula gidilemez. Ancak isteğe konu olan hususlar olağan genel kurul gündemine alınır.

G-) Genel kurula çağrı yönetim kurulu tarafından yapılır.

MADDE-15 GENEL KURULUN TOPLANTI VE YETER SAYISI

A-) Genel kurulun toplantı yeter sayısı üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğudur, ilk toplantıda yeter sayı sağlanamazsa ikinci toplantı en çok on beş gün sonraya bırakılır. Bu toplantıya katılanların sayısı, üye veya delege tam sayısının üçte birinden az olamaz.

B-) Delegelerin veya üyelerin genel kurula katılmaları ve oy kullanmaları engellenemez.

C-) Genel kurul kararları toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğuyla alınır. Karar yeter sayısı toplantıya katılan üye veya delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı üye veya delege tam sayısının dörtte birinden az olamaz. Tüzük değişikliği, fesih, birleşme, katılma üst kurul veya uluslararası kuruluşun kurucusu olursa üyelerin veya delege sayısının üçte iki çoğunluğuyla alınır, üst kuruluşun veya uluslararası kuruluşun kurucusu olma, üst kuruluşlara ve uluslararası kuruluşlara üyelik ile üyelikten çekilme halinde karar yeter sayısı üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğudur.

MADDE-16 GENEL KURULDA YAPILACAK SEÇİMLERDE UYULACAK ESASLAR

A-) Genel kurulda yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kuruluna üye seçimi ile delege seçimi, yargı gözetimi altında serbest, eşit, gizli oy açık sayım ve döküm esasına ve tüzük hükümlerine göre yapılır.

B-) Seçim yapılacak genel kurul toplantılarından en az on beş gün önce genel kurula katılacak üye veya delegeleri belirleyen listeler, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ve çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte yetkili seçim kurulu başkanlığına verilir.

C-) Hakim, seçime katılacak ve oy kullanacak üye veya delegeleri belirleyen listeleri inceleyerek onaylar ve ilan edilmek üzere bir nüshasının ilgili kuruluş veya şubeye verir. İlgili kuruluş onaylı listeyi genel kurul toplantı tarihinden yedi gün önce kuruluş merkez veya şube binasında asmak sureti ile ilan eder. İlan süresi üç gündür.

D-) İlan süresi içerisinde seçim kurulu başkanlığına yapılacak itirazlar, en geç iki gün içinde incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar hakim tarafından onaylanarak ilgili kuruluş veya şubeye gönderilir.

E-) Seçim Kurulu başkanlığı, kuruluşun üyesi olmayan kişiler arasından bir başkan ve seçimlerde aday olmayan üyeler arasından iki üye belirleyerek seçim sandık kurulunu oluşturur. Seçim sandık kurulu yedek başkan ve üyeleri aynı şekilde belirlenir.

F-) Seçimlerde aday olanların listeleri, başkanlık divanınca düzenlenerek ilgili seçim kurulu başkanlığına mühürlenmek üzere verilir.

G-) Listede adı bulunanlar resmi kimlik belgesi göstermek ve listeyi imzalamak suretiyle oy kullanır. Oy sandık kurulu başkanı tarafından adayları gösteren ve seçim kurulu başkanlığınca mühürlenmiş listedeki isimlerin işaretlenmesi suretiyle kullanılır. Seçilecek organı oluşturan üye sayısından fazla adayın işaretlendiği oy pusulaları ile diğer kâğıtlara yazılan oylar geçersiz sayılır.

H-) Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları seçim sandık kurulu tarafından bir tutanakla tespit edilir ve bir nüshası seçim yerinde asılmak suretiyle duyurulur.

MADDE-17 GENEL KURUL SEÇİMLERİNE İTİRAZ

A-) Genel kurulda yapılan organ ve delege seçimlerinin devamı sırasında yapılan işlemlere ilişkin olarak seçim sonuç tutanaklarının düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde yapılacak itirazlar hakim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hakim, 14.ncü madde hükümlerine göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili kuruluş veya şubesine bildirir.

B-) Bakanlık veya sendika ya da şubesinin üye ve delegeleri; kanun ve tüzük hükümlerine aykırı olarak genel kurul ve seçim yapılması veya seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük yada kanuna aykırı uygulama iddiasıyla bu işlemlerin veya genel kurulun iptali için genel kurul tarihinden itibaren bir ay içerisinde dava açabilir. Dava basit yargılama usulüne göre iki ay içerisinde sonuçlandırılır. Kararın temyizi halinde Yargıtay'ca on beş gün içinde kesin olarak karara bağlanır.

MADDE-18 GENEL YÖNETİM KURULUNUN TEŞEKKÜL TARZI

Genel yönetim kurulu 9 asil 9 yedek üyelerden oluşur. İlk toplantısında kendi aralarında Genel başkan, Genel sekreter, Genel mali sekreter, Genel teşkilatlanma ve Genel eğitim sekreterini seçerler. Genel yönetim kurulu ev geç ayda bir olağan toplantısını yapar, lüzumu halinde olağan üstü toplanarak gündem maddelerini görüşür ve karara bağlar. Yönetim kurulu toplantısının yapılabilmesi için kurul üyelerinin yarısından bir fazla olması şarttır.

MADDE-19 GENEL YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

A-) Üye işverenleri adına işçi sendikaları ile toplu-ış sözleşmeleri yapmak, bu yetkisini kendi aralarında oluşacak 3 kişilik yürütme kuruluna yetki vermek ve imzalamak.

B-) Üye işverenleri adına lokavt kararı almak ve yürütmek.

C-) Üye işverenleri adına kamu ve tüzel kuruluşlarla şahıslara karşı, sendikayı temsil etmek. Bu yetkisini kendi aralarında seçilen genel başkana devretmek mahkemelere dava açma anlaşmalar yapmak davadan vazgeçmek.

D-) Sendika hizmetlerini yürütecek yeteri kadar teknik, idari ve yardımcı personel istihdam etmek.

E-) Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırarak.

F-) Tahmini bütçeyi ayrı ayrı fasıllarla göstererek tanzim etmek suretiyle hazırlamak ve genel kurulun kabulü ile uygulamak.

G-) Genel kurul tarafından seçilen organların üyelerinin ad ve soyadları meslek ve sanatları, ikametgahları ile tüzük değişiklikleri ve tüzüğe göre şubelerin açılmasını, sendikanın ve şubenin bulunduğu il müdürlüğüne in valiliklerine ve çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne on beş gün içinde gönderme ve ayrıca yasanın 8,nci maddesine göre ilan etmek.

H-) İlgili iş uyuşmazlıklarından arabulucu tayin etmek, hakem kurullarına başvurmak bu konuda genel başkanı yetkili kılmak.

- I-) Şube açma ve kapama işlemlerini yürütmek.
- İ-) Üye işverenleri adına her türlü taşınır ve taşınmaz mal alıp satmak.
- J-) Üye işverenleri adına araç alım ve satım işlerini yapmak.

MADDE-20 TÜZÜĞÜN NE ŞEKİLDE DEĞİŞTİRİLECEĞİ

Tüzük genel kurul kararı ile değiştirilir. Karar nisabı, toplantıya katılan üye veya delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı üye veya delege tam sayısının dörtte birinden az olamaz tüzükte yapılan değişiklikler sendikalar kanununun 8, maddesindeki hükme göre ilan edilir ayrıca valiliğe ve çalışma iş kurumu il müdürlüklerine gönderilir.

MADDE-21 GENEL DENETLEME KURULU

Denetleme kurulu 3 asil 3 yedek olmak üzere genel kurul tarafından seçilir.

MADDE-22 GENEL DENETLEME KURULU ÇALIŞMA ŞEKLİ

Denetleme kurulu kendi aralarında bir başkan ile bir operatör seçilir. Asil üyelere her hangi bir sebeple ayrılanın yerine genel yönetim kurulu ili yedek üyeyi asil üyeliğe çağırır.

MADDE-23 GENEL DENETLEME KURULU GÖREV VE YETKİLERİ

Genel denetleme kurulu en geç altı ayda bir toplanır kurula en az iki kişinin katılımı şarttır. Lüzumu halinde yönetim kurulu denetleme kurulunu toplantıya çağırır. Toplantıya çağrılan, toplantının sebebini, gününü ve saatini bildirir. Toplantılar sendika merkez binasında yapılır. Konu üzerine kovuşturma yapılır ve karara alınır.

MADDE-24 DENETİM KONULARI

- A-) Sendikanın mali işleri
- B-) Sendikanın idari işleri, usulüne uygunluğu incelenir.
- C-) Genel yönetim kurulunun ana tüzük ve 2821 sayılı Sendikalar Ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun hükümlerini uygun şekilde kullanıldığını ve kullanılmadığını, şahısların bu yetkilerini kötüye kullanıp kullanmadığını denetlemektir.
- D-) Lüzum halinde yönetim kurulundan gelen kurulu toplantıya çağırmasını istemek.
- E-) Denetleme raporu hazırlamak, yönetim kuruldan, genel kurulu toplantıya çağırmasını istemek.

MADDE-25 GENEL DİSİPLİN KURULU

Disiplin kurulu 5 asil 5 yedek olmak üzere genel kurul tarafından seçilir. Disiplin kurulu sendikanın ana tüzüğüne amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği öne sürülen üye ve yöneticiler hakkında soruşturma yapar. Disiplin kurulu ilk toplantısında kendi aralarında bir başkan ve birde raportör seçer. Bu kurul toplantısına yalnız asil üyeler katılır. Asil üyelere herhangi birinin ayrılması halinde yerine sırası ile ilk yedek üye çağrılır bu işlem genel yönetim kurulu tarafından yapılır. Toplantı nisabı salt çoğunluktur.

DİSİPLİN KURULU TÜZÜKTE SAYILAN HALLERDE İLGİSİNE GÖRE;

- A-) Genel yönetim kurulunun,
- B-) Genel denetleme kurulunun çağrısı üzerine toplanır.

Genel yönetim, genel denetim ve genel disiplin kurulu üyelerinden herhangi birinin disiplin kuruluna verilmesi için genel yönetim kurulunun kararı gerekir. Genel disiplin kurulu sendika yöneticileri hakkında kendilerine intikal eden kişi hakkında, suçun mahiyetine göre tevbih, intikal eden kişi hakkında, suçun mahiyetine göre tevbih, ihtar ve işten el çektirme cezaları verir. Alınan kararın sonuçlarını genel yönetim kuruluna bildirir. Böyle bir ceza alan kimsenin genel kurula başvurma hakkı mevcuttur.

MADDE-26 GENEL BAŞKANIN GÖREV VE YETKİLERİ

Genel başkan sendikayı yönetir. Genel yönetim kurulu adına sendikayı yurt içinde ve yurt dışında temsil eder.

A-) Genel yönetim kuruluna başkanlık yapmak,

B-) Sendika adına resmi beyanatta bulunmak basın toplantısı yapmak basına beyanatta bulunmak genel başkanın görevidir.

C-) Gerek idari gerek mali yönden sendikanın ve bölge şube ve şubelerin kontrollerini yapar. İdari yönden genel sekreterle, mali yönden mali sekreterle müşterek yazışmaları imzalar.

D-) Genel başkan genel denetleme dışında, kurulacak tüm komisyonlara başkanlık eder.

MADDE-27 GENEL SEKRETERİN GÖREV VE YETKİLERİ

A-) Genel sekreter, muhaberat ve muamelat işlerinden sorumludur. Genel sekreter yeteri sayıda uzman personel istihdamı için yönetim kuruluna teklifte bulunur ve istihdamını sağlar.

B-) Sendika bünyesinde istihdam edilecek personelin, yönetmenliğini hazırlamak ve genel yönetim kuruluna sunmak.

C-) Genel sekreter sendika organlarının almış olduğu kararların yürütülmesiyle görevlidir.

MADDE-28 MALİ GENEL SEKRETER

A-) Sendikanın muhasebe işlerini ilgili yasa ve tüzük hükümleri gereğince yürütmek, bütçe uygulamasını sağlamak, sendikanın tüm mali konularıyla ilgili işlemlerden genel mali sekreter sorumlu olup, bölge şube ve şubeleri denetler.

B-) Genel kurula sunulacak bilanço ve tahmini bütçeyi hazırlayarak genel yönetim kuruluna sunmak.

C-) Yasa gereğince çalışma ve sosyal güvenlik il müdürlüğüne bildirilmesi gereken bilgi ve belgeleri hazırlamak ve zamanında göndermek.

D-) Sendikanın taşınır ve taşınmaz mal varlığı ile ilgili vergilerin ve demirbaş kayıtlarının usulüne uygun olarak tutulmasını sağlamak sendikanın gelirlerini genel yönetim kurulunun alacağı kararla ulusal bankalarda hesap açılarak bu hesapta toplamak, harcamalar için Genel Kurul Kararında belirlenen miktardan fazla kasada para bulundurulamaz.

MADDE-29 GENEL TEŞKİLATLANMA SEKRETERİ

A-) Teşkilatlanma sekreteri sendikanın faaliyet sahası olan Türkiye hudutları içerisinde teşkilatlanma çalışmaları yapar.

B-) Bölge şube ve şubelerin faaliyet sahalarını coğrafi yönden düzenlenmesini sağlar.

C-) Bölge şube ve şubelerin delege seçimlerine ve genel kurullarının zamanında yapılmasını sağlar.

D-) Yeni şubelerin açılmasını ve bazı şubeleri kapama konusunda incelemelerde bulunmak yönetim kuruluna teklif etmek.

MADDE-30 GENEL EĞİTİM SEKRETERİ

Eğitim Programları hazırlamak ve genel yönetim kurulunun oyuna sunmak yönetim kurulunun onayından geçen Programı uygular. Eğitim programının görüşülmesi için araştırma yapar istatistiklerin tutulmasını sağlar. Sendikanın çıkartacağı dergi broşür kitap vs. gibi yayınlar yoluyla üye işverenlerin eğitimini sağlamaktır.

MADDE-31 ÜYELİK AIDATI

Üyelik aidatı genel kurulca kabul edilen tahmini bütçe ile belirtilen her üye işveren birinci yıl 300TL. ikinci yıl 360TL. üçüncü yıl 420TL. dördüncü yıl 480TL.den aidat ödenir. Üye aidatlarını ödemeyen üyelerin aidatları icra yoluyla tahsil edilir.

MADDE-32 SENDİKANIN GELİR VE GİDERLERİ

1-) Kuruluşların gelirleri

A-) Üyelik ve dayanışma aidatları

B-) Sendikanın yapabileceği faaliyetlerden sağlanan gelirler.

C-) Bağışlar

Ç-) Mal varlığı gelirleri, mal varlığı değerlerinin devir. Temlik ve satışlarından doğan kazançlarından ibarettir.

D-) Şube gelirlerinin yıllık yüzde 20,si genel merkez geliri olarak her yıl Aralık ayında genel merkez hesabına aktarılır.

2-) Kuruluşlar, kamu kurum ve kuruluşları, siyasi partiler, esnaf ve küçük sanatkar kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarından yardım ve bağış alamaz.

3-) İşçi kuruluşları, işverenler ve bu kanun ve diğer kanunlara göre kurulan işveren kuruluşlarından, işveren kuruluşları da işçilerden ve bu kanun ve diğer kanunlara göre kurulu işçi kuruluşlarından yardım ve bağış alamaz. Sendika, yurt dışındaki kişi ve kurum ve kuruluşlardan bakanlığa önceden bildirimde bulunmak suretiyle yardım ve bağış alabilir. Ancak işçi kuruluşları yurt dışında kurulu işveren ve işveren kuruluşlarından, işveren kuruluşları ise işçi ve işçi kuruluşlarından yardım ve bağış alamaz. Nakdi yardım ve bağışların bankalar aracılığı ile alınması zorunludur.

4-) Yukarıdaki hükümlere aykırı olarak yardım ve bağış alınması halinde üyelere birinin veya bakanlığın başvurması üzerine, mahkeme kararıyla alınan yardım hazineye aktarılır.

5-) Sendika tüm nakdi gelirlerini bankaya yatırmak zorundadır. Zorunlu giderleri için kasalarında tutacakları nakit miktarı genel kurulca belirlenir. Sendika elde ettiği gelirlerini otuz gün içinde bankalara yatırmak zorundadır. Zorunlu giderler için kasada tutacakları para Genel Kurul Kararı ile belirlenen miktardan fazla olamaz.

6-) Sendika, gelirlerini bu kanunda ve tüzüklerinde gösterilen faaliyetleri dışında kullanamaz, bağışlayamaz.

7-) Sendika yönetim kurulu kararıyla ve nakit mevcudunun yüzde onunu aşmamak kaydıyla yurt içi ve yurt dışındaki doğal afet bölgelerine doğrudan veya yetkili makamlar aracılığı ile konut, eğitim ve sağlık tesisleri kurulması amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarına aynı ve nakti yardımda bulunabilir.

MADDE-33 SENDİKANIN DENETİMİ

1-) Sendikanın denetimi kanun ve sendikanın tüzük hükümlerine göre denetim kurulları tarafından yapılır. Denetimde yönetim ve işleyişin gelir ve gider, bilançoların ve bunlarla ilgili işlemlerin kanun ve genel kurul kararlarına uygunluğu incelenir.

2-) Sendikanın gelir ve giderleri yıllık bilançoları yeminli mali müşavirlikçe yapılır, bu bilançolar yönetim kuruluna sunulur. Bu işlemler denetim kurulu üyelerinin yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

3-) Sendika, faaliyet, dış denetim ve denetleme kurulu raporları ile genel kurul kararlarını uygun vasıtalarla derhal yayınlar.

4-) Sendikanın veya şubelerin kurucu ve yöneticileri kendileri, eşleri ve velayetleri altında bulunan çocuklarına ait mal bildirimlerini 19.04.1990 tarihli ve 3628 sayılı kanuna göre mal bildiriminde bulunulması, rüşvet ve yolsuzluklarla mücadele kanunu ve ilgili yönetmenliklere göre vermek zorundadır.

5-) İç ve dış denetim esasları, işçi ve işveren konfederasyonlarının görüşleri alınarak bakanlıkça çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

MADDE-34 TUTULACAK DEFTER VE KAYITLAR

Sendika aşağıda yazılı defter ve kayıtları tutmak zorundadır.

A-) Üye kayıt ve üyelik sona erme listeleri

B-) Genel kurul, yönetim kurulu, denetim kurulu ve disiplin kurulu karar defteri.

C-) Genel kurul, yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu karar dosyası.

Ç-) Aidat kayıtları, yevmiye ve envanter defterleri ile defderikebir.

D-) Gelirlere ilişkin kayıt ve defterler.

E-) 04.01.1961 tarih ve 213 sayılı vergi usul kanununa göre demirbaş sınıfına giren her türlü eşya ve malzeme demirbaş defterine kaydedilir.

F-) Sendikanın tutmak zorunda olduğu dosya üye kayıt ve üyelik sona erme listeleri, defter ve kayıtlar ile bunların tutulmasındaki usul ve esaslar bakanlıkça çıkarılan yönetmenlikle düzenlenir.

MADDE-35 SENDİKANIN FESHİ

1-) Demokratik esaslara aykırı, faaliyetlerde bulunan kuruluş, merkezlerinin bulunduğu Cumhuriyet başsavcısının talebi üzerine mahkeme kararı ile kapatılır. Aykırı davranış bireysel olarak yöneticiler tarafından gerçekleştirildiği takdirde, mahkemece sadece o yöneticilerin görevine son verilmesine karar verilir.

2-) Açılan davalar nedeniyle mahkeme, yargılama süresince talep üzerine veya resen kuruluşun faaliyetlerinin durdurulmasına ve yöneticilerinin geçici olarak görevden alınmasına karar verebilir.

3-) Kanunda öngörülen diğer faaliyeti durdurma hallerinde, sendikanın mallarının yönetimi çıkarlarının korunması ve durdurma süresi sonunda yeniden faaliyete geçebilmesi için genel kurul yapılması, 4721 sayılı kanun hükümleri gereğince işlem yapılır.

MADDE-36 SENDİKANIN SONA ERMESİ HALİNDE MALLARIN DEVRİ

Fesih halinde mal varlığı üyesi bulunduğu konfederasyona devir edilir. Böyle bur devir konfederasyonun kabulüne bağlıdır. Kabul edilmemesi halinde tasfiye sonucunda kalacak paralar işsizlik sigortası fonuna aktarılır. Ve mallar iş kurumuna devredilir.

MADDE-37- TÜZÜĞÜN YÜRÜRLÜK TARİHİ

İş bu tüzük ilk olağan genel kurul olan 26.Aralık 2016 Tarihinde yapılacak genel kuruldan sonra kabulü ile birlikte yürürlüğe girer .