

ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM İŞVERENLERİ SENDİKASI
ANATÜZÜĞÜ

BÖLÜM I - TANIMI VE AMACI

Madde 1: ADI, MERKEZİ VE ADRESİ

Madde 2: AMACI

Madde 3: FAALİYET ALANLARI

Madde 4: FAALİYET GÖSTERDİĞİ İŞKOLU

BÖLÜM II - ÜYE OLMA-ÜYELİKTEN ÇIKMA-ÇIKARILMA

Madde 5: ÜYE OLMA

Madde 6: FAHRİ ÜYELİK

Madde 7: ÜYELİKTEN ÇIKMA

Madde 8: ÜYELİKTEN ÇIKARILMA

Madde 9: ÜYELİĞİ SONA ERDİREN HALLER

Madde 10: ÜST KURULUŞA ÜYE OLMA VE ÜYELİKTEN ÇEKİLME

Madde 11: ULUSLARARASI İŞVEREN KURULUŞLARINA ÜYELİK

BÖLÜM III- ORGANLAR - ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

Madde 12: ORGANLAR

Madde 13: GENEL KURUL

Madde 14: GENEL KURUL'UN GÖREV VE YETKİLERİ

Madde 15: GENEL KURUL'UN TOPLANTI ZAMANI

Madde 16: GENEL KURUL ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

Madde 17: GENEL KURUL TOPLANTI VE KARAR YETER SAYILARI

Madde 18: GENEL KURUL'DA YAPILACAK SEÇİMLERDE UYULACAK ESASLAR

Madde 19: YÖNETİM KURULU

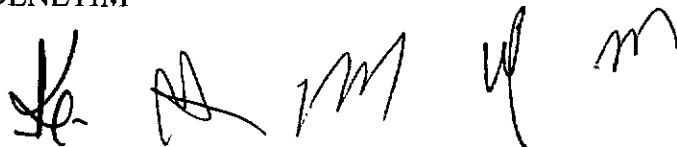
Madde 20: YÖNETİM KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ

Madde 21: YÖNETİM KURULU'NUN ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

Madde 22: DENETLEME KURULU'NUN ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

Madde 23: DENETLEME KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ

Madde 24: İÇ DENETİM



EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 26
Maltepe V.D. 335 079 44 39

Madde 25: DİSİPLİN KURULU'NUN ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

Madde 26: DİSİPLİN KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ

Madde 27: ORGANLARIN SORUMLULUKLARI

Madde 28: ORGAN ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ

Madde 29: GENEL SEKRETER

Madde 30: GENEL SEKRETER'İN GÖREV VE YETKİLERİ

Madde 31: BÜROLAR

Madde 32: TEMSİLCİLİKLER

BÖLÜM IV - MALİ HÜKÜMLER

Madde 33: GELİRLERİ

Madde 34: ÜYELİK AİDATI

Madde 35: GELİRLERİN BANKALARA YATIRILMASI

Madde 36: HARCAMALARIN YAPILMA ŞEKLİ VE HARCAMA YAPMA YETKİSİ

Madde 37: DEMİRBAŞLARIN SATIŞ VE TERKİNİNDE UYGULANACAK USUL VE ESASLAR

BÖLÜM V - SON HÜKÜMLER

Madde 38: TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ

Madde 39: FESİH HALİNDE MALLARIN TASFİYESİ

Madde 40: HÜKÜM EKSİKLİĞİ

Madde 41: SENDİKANIN KURUCULARI

Madde 42: YÜRÜRLÜK

BÖLÜM I

TANIMI VE AMACI

Madde 1: ADI, MERKEZİ VE ADRESİ

Sendikanın adı '**ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM İŞVERENLERİ SENDİKASI**' olup kısaca '**EDİS**' olarak ifade edilir.

Sendikanın merkezi, 'ANKARA'dadır. Sendikanın adresi **Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9. Km No:266 Tepe Prime A Blok 3. Kat, No:37-38 Ankara'dır.** İl içinde adres değişikliği yapılmasına Sendika Yönetim Kurulu yetkilidir.

Madde 2: AMACI

**EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI**
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 37
Maltepe V.D. 335 079 44 39

EDİS, Endüstri ve Çalışma ilişkilerinde enerji iş kolunun temsil örgütü olarak, üyelerinin ulusal ve uluslararası düzeyde ekonomik, sosyal hak ve menfaatlerini düşünce ve hareket birliği sağlayarak korumayı ve geliştirmeyi amaçlar.

Bu sayede, istihdamı ve verimliliği arttırarak toplumsal refahın yükseltilmesine, ülkenin ekonomik ve sosyal gelişimine katkı sağlar.

İlgili kamu kurumu ve özel teşebbüslerle işbirliği yapmak, Çerçeve Sözleşmeler, Toplu İş Sözleşmeleri ve Grup Toplu İş Sözleşmeleri imzalamak, bu amaçla faaliyette bulunmak.

Bu amaç yönünde faaliyet gösterirken, yönetim ve işleyişinde Cumhuriyet'in temel niteliklerinin korunmasını ve katılımcı demokrasi anlayışının en geniş anlamda sınırsız ve kesintisiz işlenmesini savunur.

Madde 3: FAALİYET ALANLARI

İşveren sendikasının amacını gerçekleştirmeye yönelik her türlü faaliyet sendikanın faaliyet alanı içinde olup, sendika ayrıca 2. maddede belirtilen amacın gerçekleştirilmesi için, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile yasal mevzuatın verdiği tüm hak ve yetkileri kullanarak:

1. İşkolunda faaliyet gösteren işverenlerin sendika tüzelkişiliği altında birleşmesini sağlar.
2. İş kolunda örgütlü işçi sendikaları ve üst kuruluşları ile iletişim halinde faaliyet göstererek işbirliği alanlarını geliştirir.
3. Üyeleri adına Toplu Sözleşme akdeder.
4. İşçi sendikaları ile işkolu bazında Meslekî Eğitim, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Sorumluluk ve İstihdam politikalarına ilişkin Çerçeve Sözleşme imzalar.
5. Mevzuatın sendikaya sağladığı hak ve yetkileri etkin bir biçimde kullanır, toplu iş uyuşmazlıklarında, ilgili makama, arabulucuya, hakem kurullarına, mahkemelere ve diğer yargı organlarına başvurur, talepte bulunur, görüş bildirir.
6. Ulusal ve Uluslararası işveren üst kuruluşlarına üye olur. Delege, temsilci ve gözlemci göndermek suretiyle politika belirleme ve karar alma süreçlerine doğrudan katılım sağlar.
7. Kanun ve Uluslararası Antlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci gönderir.
8. Ulusal düzeyde ortak ilkeler doğrultusunda çalışan işveren kuruluşları ile işbirliği yapar.
9. İlgili kamu kurumları ile Çalışma ve Endüstri ilişkileri alanında düzenli, dengeli ve disiplinli bir biçimde iletişim halinde olur.
10. Endüstri ve Çalışma ilişkileri ile ilgili mevzuatın hazırlanması ve uygulanması ile yakından ilgilenir, görüş ve düşüncelerini duyurur.
11. Çalışma ve endüstri ile ilgili mevzuatın hazırlanması veya değiştirilmesi ile ilgili üyelerinin mutabık kaldığı görüşleri siyasi iktidarlara ve TBMM komisyonlarına sunar.
12. Üyelerin işyerlerinde meydana gelebilecek her türlü kanunsuz eylemlere talep halinde müdahale eder, gereken tedbirleri alır ve adli müzaheretle bulunur.

**EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI**
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 20
Maltepe V.D. 335 079 44 39

13. Çalışma ilişkilerinden, mevzuattan, Toplu İş Sözleşmesi'nden doğan hususlarda, dava açar ve bu münasebetle açılan davadan ötürü husumete ehil olur.
14. Bireysel iş ilişkilerinden doğan uyuşmazlıklarda, üyelerine yardımcı olur.
15. Üyelerin ticari risklerinin asgariye indirilmesi adına çalışma şartlarını ülke ekonomisine uygun şekilde düzenlenerek gerekli her türlü tedbiri alır, çalışma ve analizler yapar, yapılan veya yapılacak çalışmalara her türlü katkıda bulunur.
16. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda faaliyetlerde bulunur, ilgili mercilerle ortak çalışmalar yürütür, mesleki eğitim birimleri kurar ve bu alanda yapılan çalışmaların ve alınan tedbirlerin takipçisi olur.
17. Amacı ile ilgili iç ve dış basın temsilcileri ile işbirliği oluşturur, süreli yayınlar çıkarır, toplantı, konferans, seminer ve paneller düzenler ve bu faaliyetleri görsel ve yazılı basın vasıtası ile ulusal ve uluslararası alanda duyurarak kamuoyu oluşturur.
18. Çalışma mevzuatı, işveren işçi ilişkileri, yönetim, verimlilik, beşeri ilişkiler, iş değerlendirmesi ve iş güvenliği gibi konularda kurs, seminer, konferans ve benzeri toplantılar düzenlemek.
19. Mevzuat hükümleri dahilinde amacıyla ilgili olarak gazete, dergi, kitap gibi periyodik veya olmayan yayım faaliyetleri yapar.
20. Üyelerinin mesleki eğitim, bilgi ve tecrübelerini yükseltmek amacıyla eğitim birimleri veya eğitim vakfı kurabilir.
21. Sendikanın kurumsal kimliğinin güçlendirilmesine yönelik ülkenin sosyo-kültürel gelişimine katkı sunan proje ve etkinlikleri gerçekleştirir.
22. Genel Kurul kararıyla Toplamı nakit mevcudun yüzde kırkıdan fazla olmamak kaydıyla, iktisadi teşebbüsler kurar veya kurulu sını ve iktisadi teşebbüslere ortak olur, bunlara yatırımlar yapar.
23. Sendikanın amacının gerçekleştirilmesi için rehin ve ipotek dahil olmak üzere mülkiyet veya zilyetlikten kaynaklanan her türlü aynı-şahsi hakları kullanır, sendika veya üçüncü kişiler lehine aynı veya şahsi haklar tesis eder, tesis edilen her türlü hakları terkin etme faaliyetlerinde bulunur.

Madde 4: FAALİYET GÖSTERDİĞİ İŞKOLU

Sendika, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun ekinde yer alan cetvelde belirtilen 14 sıra numaralı 'Enerji' İş Kolunda Türkiye çapında faaliyet gösterir.

Madde 5 : ÜYE OLMA

Enerji İşkolunda faaliyet gösteren gerçek veya tüzel kişi işverenler sendikaya üye olabilir.

Sendika üyelik başvurusu, işveren tarafından işyerinin veya işletmenin kurulu bulunduğu işkolunda faaliyet gösteren işveren sendikasına yazılı olarak yapılır. İşverenin tüzel kişilik olması halinde yetkili organının almış olduğu kararın örneği başvuruya eklenir. İşveren

**EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI**
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 26
Maltepe V.D. 335 079 44 39

sendikasına yapılan üyelik başvurusu sendika tarafından e-Devlet kapısı üzerinden Bakanlığa bildirilir.

Üyelik, yetkili organının başvuru kabulünü e-Devlet kapısı üzerinden Bakanlığa bildirmesi ile kazanılır. Üyeliğin başlangıç tarihi, yetkili organ tarafından üyelik başvurusunun kabul edildiğinin e-Devlet kapısı üzerinden Bakanlığa bildirildiği tarihtir.

Üyelik başvurusu, yetkili organ tarafından otuz günlük süre içerisinde reddedilmediği takdirde otuzuncu günün sonunda üyelik talebi kabul edilmiş sayılır.

İşveren, üyelik başvurusu hakkında yetkili organ tarafından işlem yapılıncaya kadar üyelik başvurusunu geri alma hakkına sahiptir.

Üyelik başvurusu yetkili organ tarafından reddedilirse, ret kararı sendika tarafından gerekçesi ile birlikte e-Devlet kapısı üzerinden Bakanlığa bildirilir ve yazılı olarak işverene tebliğ edilir.

Üyelik başvurusunun haksız bir nedenle reddedildiğini iddia eden işveren, beşinci fıkrada belirtilen bildirim tebliğinden itibaren otuz gün içinde mahkemede dava açabilir. Mahkemenin kararı kesindir. Mahkemenin davacı lehine karar vermesi hâlinde, işveren mahkeme kararını Bakanlığa bildirir, karar Bakanlık tarafından e-Devlet kapısına tanımlanır.

Mahkeme kararı ile kazanılan üyeliğin başlangıç tarihi, üyelik başvurusunun yetkili organ tarafından reddedildiği tarihtir.

Kesinleşen üyelikler, yetkili organ tarafından e-Devlet kapısı üzerinden Bakanlığa bildirilir.

Sendika yetkili organı tarafından Bakanlığa bildirilen kişilere sendika adına e-Devlet kapısı üzerinden işlem yapma yetkisi verilir. Sendika yetkili kullanıcıları aynı usulle değiştirilebilir veya yetkileri kaldırılabilir. e-Devlet kapısı üzerinden yapılacak tüm işlemler, ilgili sendikanın Bakanlığa bildireceği yetkili kullanıcı tarafından gerçekleştirilir.

Madde 6: FAHRİ ÜYELİK

Enerji Endüstrisi'nin gelişmesine hizmet etmiş veya Sendikaya katkı sağlamış olanlara Yönetim Kurulu'nun kararı ile "fahri üyelik" verilebilir.

Fahri üyeler, özel bir deftere kaydedilir, aidat ödemez, Genel Kurul'da nisapta nazara alınmaz ve oy kullanamazlar.

Madde 7 : ÜYELİKTEN ÇIKMA

İşveren sendikası üyeliğinden çekilme başvurusu işveren tarafından sendikaya yapılır. İşverenin tüzel kişilik olması halinde yetkili organın çekilmeye ilişkin almış olduğu kararın örneği başvuruya eklenir. Çekilme bildirim sendika tarafından e-Devlet kapısı üzerinden Bakanlığa bildirilir.

Çıkma, üyelikten çıkma iradesinin sendikaya bildirim tarihinden itibaren bir ay sonra geçerlilik kazanır.

**EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI**
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 2
Maltepe V.D. 335 079 44 39

İşverenin tüzel kişilik olması halinde Yönetim Kurulunun almış olduğu kararın örneği başvuruya eklenir.

Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun geçici 4.maddesi hükmü saklıdır.

Üyelikten çıkmanın geçerli olacağı tarihe kadar tahakkuk etmiş veya edecek olan aidat borçlarının ödenmesi şarttır. Üyelik aidatının peşin olarak alınması halinde, üyelikten çıkan işverenin, ödediği aidatın iadesini talep ve dava etme hakkı yoktur.

Madde 8: ÜYELİKTE ÇIKARILMA

Sendika üyelerinin sendikadan çıkarılma kararları, Disiplin Kurulu'nun soruşturma ve görüş raporu üzerine Yönetim Kurulu'nun teklifi ile Sendika Genel Kurulu kararı ile verilir.

Çıkarılmayı gerektiren haller şunlardır.

1. Sendikanın ilke ve amaçlarına aykırı davranmak,
2. Tüzük hükümlerine ve Tüzük uyarınca hazırlanmış Yönetmelik'lere uymamak,
3. Sendika organlarının kararlarına aykırı hareket etmek,
4. Sendikaya karşı mali yükümlülüklerini mazeretsiz üç aydan fazla yerine getirmemek ve yapılan yazılı ihtar rağmen ödememek,
5. Sendika dışında, işçi sendikası ile toplu görüşme yapma, Toplu İş Sözleşmesi akdetmek, Toplu İş Sözleşmesi'nin tadili anlamını taşıyan protokol veya anlaşma yapmak.

Çıkarılma kararı, e-Devlet kapısı üzerinden Bakanlığa elektronik ortamda bildirilir ve çıkarılana yazı ile tebliğ edilir. Bu hususta Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun geçici 4.maddesi hükmü saklıdır.

Çıkarılma kararına karşı üye, kararın tebliğinden itibaren otuz gün içinde mahkemeye itiraz edebilir. Üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

Müracaatları halinde sendikadan 4.bende göre çıkarılanların Yönetim Kurulu kararı ile diğer bentlere göre çıkarılanların ise Genel Kurul kararı ile tekrar üyelik kayıtları yapılabilir.

Çıkarma talebi ile Genel Kurula sevk edilen üye, karar kesinleşinceye kadar sendika faaliyetlerinden yararlanılamaz.

Madde 9: ÜYELİĞİ SONA ERDİREN HALLER

İşveren veya işveren vekili sıfatını kaybedenlerin sendika ve üst kuruluşlardaki üyelikleri ve görevleri, bu sıfatı kaybettikleri tarihte kendiliğinden sona erer.

Ancak, tüzel kişiliği temsilen işveren vekili sıfatı ile sendikaya üye olanların bu sıfatı kaybetmeleri halinde tüzel kişiliğin üyeliği düşmez. Bu durumda işveren vekilinin sendika organlarındaki görevleri sona erer. Buna karşın işveren vekilinin sendikanın bir başka tüzel kişi üyesinde, birinci derecede temsil yetkisi ile işveren vekili sıfatının devam etmesi halinde sendika organlarındaki görevleri devam eder.

Madde 10: ÜST KURULUŞA ÜYE OLMA VE ÜYELİKTE ÇIKARILMA

BEKLENEN VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 2'
Maltepe V.D. 335 079 44 39

Üst kuruluş üyeliğine başvuru ve üyelikten çekilme Genel Kurul kararına bağlıdır. Bu karar, Genel Kurul üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır.

Madde 11: ULUSLARARASI İŞVEREN KURULUŞLARINA ÜYELİK

Sendika, tüzükte gösterilen amaçlarını gerçekleştirmek üzere uluslararası kuruluşlara serbestçe üye olabilir, iş birliğinde bulunabilir, üye ve temsilci gönderebilir veya dış temsilcilik açabilir.

Uluslararası kuruluşlara üye olma ve üyelikten çekilme kararı Genel Kurul üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır.

BÖLÜM III

ORGANLAR-ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

Madde 12: ORGANLAR

Sendikanın organları aşağıda belirtilmiştir.

A) Zorunlu Organlar:

1. Genel Kurul,
2. Yönetim Kurulu,
3. Denetleme Kurulu,
4. Disiplin Kurulu,

B) Diğer Kurullar:

1. Genel Sekreterlik,
2. Bürolar,
3. Temsilcilikler,

Madde 13: GENEL KURUL:

Sendika Genel Kurulu sendika üyelerinden oluşur.

Sendika üyesi gerçek kişiler, kural olarak Genel Kurul toplantılarına bizzat katılırlar. Ancak birisine özel temsil yetkisi vererek de kendilerini Genel Kurul'da temsil ettirebilirler.

Tüzel kişi üyelerde şirket imza sirkülerinde ismi bulunan şirket yetkililerinden birisine özel temsil yetkisi vererek kendilerini Genel Kurul'da temsil ettirebilirler.

Madde 14: GENEL KURUL'UN GÖREV VE YETKİLERİ

Genel Kurul, Sendikanın en yetkili karar organı olup başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

1. Organların üyelerini seçmek,
2. Tüzük değişikliklerini karara bağlamak,

**EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI**
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 26
Maltepe V.D. 335 079 44 39

3. Yönetim Kurulu ile Denetleme Kurulu raporları, yeminli mali müşavir raporlarını görüşmek,
4. Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu'nu ibra etmek,
5. Sendikanın bütçesini görüşüp, karara bağlamak,
6. Gündem hakkındaki teklifleri ve gündemdeki maddeleri karara bağlamak,
7. Sendika için gerekli taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması hususunda Yönetim Kurulu'na yetki vermek,
8. Seçim Sandık Kurulu asıl ve yedek üye adaylarını seçmek,
9. Üst Kuruluşlara üye olma veya üyelikten çekilme hakkında karar vermek,
10. Aynı iş kolundaki bir işveren sendikası ile birleşme veya katılma hakkında karar vermek,
11. Uluslararası işveren kuruluşlarına üye olma veya üyelikten çekilme hakkında karar vermek,
12. Disiplin Kurulu tarafından hazırlanan raporlar doğrultusunda üyelikten çıkarma konusunda karar vermek,
13. Sendikanın feshine ve tasfiyesine karar vermek, tasfiye komisyonunu seçmek,
14. Yönetim Kurulu'na sendikanın amaçları doğrultusunda direktifler vermek,
15. Sendika üyeleri tarafından ödenecek aidat miktarını belirlemek,
16. Mevzuat veya tüzükte Genel Kurul'ca yapılması öngörülen diğer işlemleri yerine getirmek ve başka bir organa bırakılmamış konuları karara bağlamaktır.

Madde 15: GENEL KURUL'UN TOPLANTI ZAMANI

Sendika Olağan Genel Kurulu üç yılda bir Mart ayı sonuna kadar Sendika Merkezinin bulunduğu ilde yapılır.

Genel Kurula çağrı Yönetim Kurulu tarafından yapılır.

İki Genel Kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu, yeminli mali müşavir raporu, Denetleme Kurulu raporu ve gelecek döneme ait bütçe teklifi toplantı tarihinden on beş gün önce Genel Kurula katılacaklara gönderilir.

Olağanüstü Genel Kurul, Yönetim Kurulu veya Denetleme Kurulu'nun gerekli gördüğü hallerde ya da Genel Kurul üyelerinin beşte birinin yazılı isteği üzerine, atmış gün içinde yazılı istekteki konuları görüşmek üzere toplanır.

Talep tarihi itibarı ile Olağan Genel Kurul toplantı tarihine altı aydan az bir süre kalması halinde Olağanüstü Genel Kurul'a gidilemez; ancak, isteğe konu olan hususlar Olağan Genel Kurul gündemine alınır.

Madde 16: GENEL KURUL ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

Genel Kurul, Sendikanın Yönetim Kurulu Başkanı veya Yönetim Kurulu Başkanı'nın görevlendireceği bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından açılır.

EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 26
Maltepe V.D. 335 079 44 39

Yoklama sonuçlarına göre yeterli çoğunluğun bulunduğu tespit edilmişse açık oyla ve adi çoğunlukla bir başkan bir başkan vekili ve bir divan katibinden oluşan Başkanlık Divanı seçilir.

Toplantının yönetimi Divan Başkanı'na aittir. Başkanlık Divanı, Genel Kurul müzakerelerini idare etme, gerekli zabıtları tutma, organların üyeliğine aday olanları tespit etme, aday listelerini düzenleyerek Seçim Kurulu Başkanı'na verme ve toplantı sonunda bütün tutanak ve belgelerin Yönetim Kurulu'na teslimi görevini yerine getirir.

Genel Kurul'da yalnız gündemdeki konular görüşülür.

Gündeme madde eklenmesi Genel Kurul'a katılan üyelerin onda birinin yazılı teklifi ile mümkündür ve zorunlu olarak gündeme alınır.. Gündeme madde eklenmesi görüşmelere geçilmeden önce yapılmış olması gereklidir.

Olağanüstü toplantı gündeminde toplantıya çağrı yetkisine haiz olanların talep ettiği konular yer alır. Olağanüstü Genel Kurul'da gündeme ilave yapılamaz ve gündem değiştirilemez.

Madde 17: GENEL KURUL TOPLANTI VE KARAR YETER SAYILARI

Genel Kurul'un toplantı yeter sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. İlk toplantıda yeter sayı sağlanamazsa ikinci toplantı en çok on beş gün sonraya bırakılır. Bu toplantıya katılanların sayısı, üye tam sayısının üçte birinden az olamaz.

Genel Kurul'un karar yeter sayısı kural olarak toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı hiçbir zaman üye tam sayısının dörtte birinden az olamaz.

Genel Kurul'da her üye veya temsilcinin bir oy hakkı vardır. Kararlar açık oy ile alınır. Ancak, teklif üzerine, toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğunun kabulü halinde kararlar gizli oy, açık sayım ile alınır.

Madde 18: GENEL KURUL'DA YAPILACAK SEÇİMLERDE UYULACAK ESASLAR

Genel Kurul'da zorunlu organlara üyelik için yapılacak seçimler ve bu seçimlerde uyulacak esaslar konusunda Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Genel Kurul'da, organlara yalnız gerçek kişiler seçilir. Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulu üyeliğine seçilebilmek için işveren olmak veya tüzel kişiliği birinci derecede temsile yetkili olmak şarttır.

Adayların aday listesi oluşturmak sureti ile seçime katılması ve müddeti biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür.

Seçimlerde, gerçek kişi üyeler nüfus hüviyet cüzdanlarını, tüzel kişi üyelerin temsilcileri ise temsilci belgesi ve nüfus hüviyet cüzdanlarını ibraz ettikten ve üye listesindeki ismin ya da unvanın karşısındaki yeri imzaladıktan sonra oy kullanırlar.

EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 26
Maltepe V.D. 335 079 44 39

Sendika zorunlu organ üyelerinin seçiminde asıl ve yedek üye adayları ayrı sütunlar halinde gösterilmek suretiyle oy pusulaları hazırlanır. Seçmenler bu oy pusulasındaki isimleri işaretleyerek oy kullanırlar. En çok oy alan adaylar seçilmiş sayılırlar.

Oyların eşitliği halinde, Seçim Sandık Kurulu Başkanı ad çeker.

Madde 19: YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu, Genel Kurul'un üyeleri arasından üç yıl için seçeceği beş üyeden oluşur. Yönetim Kurulu'na asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir. Yönetim Kurulu, seçimi izleyen ilk toplantısında kendi aralarından gizli oyla bir Başkan ve bir Başkan Vekili seçer.

Yönetim Kurulu üyelerinden biri veya bir kaçının herhangi bir nedenle kurul üyeliğinden ayrılması halinde, Yönetim Kurulu yedek üyeleri arasından oy sırasına göre Yönetim Kurulu üyeliğine çağrı yapılır.

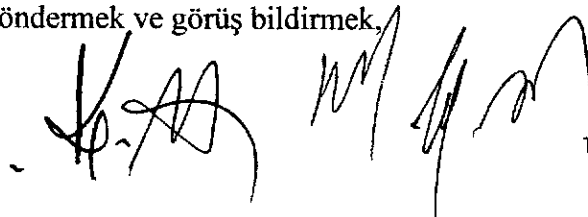
Yönetim Kurulu, üye sayısı bu suretle tamamlandıktan sonra ilk toplantıda boşalan yerlere aday olanlar arasında görev bölümünün gerektirdiği seçimi yapar.

Yönetim Kurulu üye sayısı, ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra, üye tamsayısının yarısından aşağı düşerse Genel Kurul, mevcut Yönetim Kurulu üyeleri veya Denetleme Kurulu tarafından bir ay içinde toplantıya çağrılır. Çağrının yapılmaması halinde, üyelere her birinin iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkemeye başvurma hakkı saklıdır.

Madde 20: YÖNETİM KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ

Yönetim Kurulu, sendikanın Genel Kurul'dan sonra gelen en yetkili karar ve yürütme organı olup başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

1. Sendikayı Tüzükte belirlenen amaç ve faaliyetler çerçevesinde yönetmek, yetkisi dahilinde her çeşit kararı almak ve uygulamak,
2. Tüzüğü uygulamak ve gerektiğinde yorumlamak,
3. İşçi sendikaları ve üst kuruluşları ile işbirliği alanlarını geliştirmek,
4. Ulusal ve uluslararası üst kuruluşlar, kamu kurumları ve kuruluşları ile özel sektör teşebbüsleri ile iletişim halinde olmak,
5. Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerini yürütme ve imza yetkisi vermek ve Toplu İş Sözleşmesi'nin uygulanırlığını kontrol etmek,
6. İşkolu düzeyinde Meslekî Eğitim, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Sorumluluk ve İstihdam Politikalarına ilişkin konularda Çerçeve Sözleşme imzalamak,
7. Mevzuatın işverenlere sağladığı hak ve yetkileri etkin bir şekilde kullanarak, üyeleri nam ve hesabına hukuki işlemleri yerine getirmek,
8. İlgili makama, arabulucuya, hakem kurullarına, mahkemelere ve diğer yargı organlarına başvurmak, temsilci göndermek ve görüş bildirmek,



EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 2
Maltepe V.D. 335 079 44 39

9. Üyelerin iş yerlerinde meydana gelebilecek her türlü kanunsuz eylemlere resen müdahalede bulunmak, gereken tedbirleri ve kararları almak,
10. Çalışma ve enerji mevzuatı ile ilgili kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer yasal düzenlemelerin hazırlanmasında veya tadilinde üyelerinin görüşlerini her kademedede savunmak,
11. Üyelerinin çalışma mevzuatı, diğer yasalardan ve Toplu İş Sözleşmesi'nden kaynaklanan sorunlarının çözümüne yardım etmek, dava açmak, açılmış davalara katılmak, sulh olmak, ibra etmek, davadan feragat ve davayı kabul etmek, idari, adli, mali ve icrai takibat yaptırmak ve bu konularda vekalet vermek, adli müzaheretinde bulunmak,
12. Ulusal ve uluslararası alanda, sendikanın üyesi bulunduğu işveren kuruluşlarına ve diğer resmi ve özel kuruluşlara temsilci seçmek, bu kurum ve kuruluşların yönetim kurulları ile diğer karar alma mekanizmalarında yer alarak, etkinlik göstermek,
13. Mesleki Eğitim, İş Sağlığı Güvenliği konularında sistematik çalışmalar yürütmek bu amaçla teknik ve mesleki eğitim tesisleri kurmak,
14. Gerekli gördüğü hususlarda yönetmelikler yapmak, uygulamak veya değiştirmek,
15. Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerinde üyelerin uyması gerekli prensipleri tespit etmek,
16. Genel Kurul'u Olağan ve Olağanüstü olarak toplantıya çağırarak,
17. Çalışma ve mali raporları, tahmini bütçeyi hazırlayıp Genel Kurul'a sunmak, bütçe fasılları ve yıllık bütçeler arasında aktarmalar yapmak,
18. Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak ve karara bağlamak,
19. Sendikanın gelir ve giderlerine ilişkin mali denetimleri, en geç iki yılda bir denetim yetkisine sahip bir yeminli mali müşavirlere yaptırmak,
20. Yasa gereği tutulması gerekli defter ve kayıtların düzenli ve usulüne uygun biçimde tutulmasını sağlamak,
21. Sendika gelirlerinin toplanması ve bütçe çerçevesinde gerekli harcamaların yapılmasını sağlamak,
22. Sendikanın faaliyet, dış denetim ve Denetleme Kurulu raporları ile Genel Kurul kararlarını uygun vasıtalarla derhal yayınlamak,
23. Genel Sekreteri ve çalışma şartlarını tayin etmek, yetkilendirmek,
24. Genel Kurul kararıyla Gerekli gördüğü hallerde ve yerlerde temsilcilikler kurmak veya kurulmuş olanları kapatmak,
25. Plan ve programlar gereği komisyonlar kurmak, sendikanın ilkelerine uygun olarak amaçlarını gerçekleştirmek üzere gereken her türlü teşebbüs ve çalışmalarda bulunmak,
26. Üyelik müracaatlarını karara bağlamak,
27. Genel Kurul'a üyelikten çıkarma teklifini götürmek,
28. Kurulların kararlarını uygulamak,

EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 2
Maltepe V.D. 335 079 44 39

29. Tüzükte belirlenen sendika amaçlarını gerçekleştirmek için bilimsel ve teknik büroları kurmak ve bunlar için yeterli ve yetenekli personeli çalıştırmak, danışman atamalarını yapmak, ücretlerini, tayin, terfi, nakil, yolluk ve diğer işleri yapmak,
30. Genel Kurul kararıyla Amacına ulaşmak için gerekli gayrimenkulleri kiralamaya, gerekli her türlü araç, gereç ve menkul alımına ve satımına karar vermek,
31. Kanunların ve Genel Kurul'un verdiği imkanlar ve yetki çerçevesinde gayrimenkul alımı, satımı, rehini, ipoteği ve kiraya verme konularında gerekli işlemleri yapmak ve bu işlemlerin yapılması hususunda yetki vermek
32. Amacı ile ilgili periyodik olan veya olmayan yayım faaliyetlerine karar vermek, şeklini belirlemek, yayımını durdurmak ve gerekli basım tesislerini kurmak veya kapatmak,
33. Genel Kurul kararıyla Toplamı nakit mevcudun yüzde kırkıdan fazla olmamak kaydıyla iktisadi işletmeler kurmak, kurulu sınıai ve iktisadi teşebbüslere ortak olmak veya yatırım yapmak,
34. Sendika demirbaşlarının kayıt veya terkinini onaylamak veya bu konuda yetki vermek,
35. Sendikanın çalışma konuları ile ilgili incelemeler yapmak veya yaptırmak, sergi, kurs, açık oturum, seminer konferans ve benzeri faaliyetler düzenlemek,
37. Yasa ve Tüzük'le Yönetim Kurulu'na verilmiş diğer tüm yetkileri kullanmak.

Madde 21: YÖNETİM KURULU'NUN ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

Sendikayı Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu'nu ise Başkan temsil eder.

Temsil ve imza yetkilerinin kimler tarafından ve nasıl kullanılacağı hususu Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında tanzim edilecek imza sirkülerinde tespit edilir.

Yönetim Kurulu, sendika başkanının, başkanın bulunmadığı hallerde başkan vekilinin çağrısı üzerine ayda bir defa olmak üzere olağan olarak toplanır.

Toplantı yeter sayısı üye tamsayısının salt çoğunluğudur. Karar yeter sayısı toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği halinde Başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı vardır.

Kararlar Yönetim Kurulu karar defterine geçirilir ve toplantıya katılan üyeler tarafından imzalanır.

Madde 22: DENETLEME KURULU'NUN ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

Denetleme Kurulu, Genel Kurul tarafından üç yıllık süre için seçilen üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur.

Üyeler ilk toplantıda kendi aralarında bir başkan ve bir başkan vekili seçerler. Kurul heyet halinde en az iki üyeye altı ayı geçmeyen aralıklarla toplanır ve oy çokluğu ile karar alır.

Yönetim Kurulu ve Genel Sekreter kendilerinden istenilen belge, defter ve bilgileri Denetleme Kurulu üyelerinin tetkikine arz ile mükelleftir.

Denetim sonucu bir raporla belirlenir. İki nüsha olarak düzenlenen raporun bir nüshası Yönetim Kurulu'na verilir.

**EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI**
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 2-
Maltepe V.D. 335 079 44 39

Madde 23: DENETLEME KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ

Denetleme Kurulu'nun görev ve yetkileri: Sendika yönetim ve işleyişinin, gelir-gider bilançoların ve bunlarla ilgili işlemlerin Kanun, Tüzük ve Genel Kurul kararlarına uygunluğunu denetlemek, gerekli gördüğü durumlarda Yönetim Kurulu'ndan, Genel Kurul'u Olağanüstü toplantıya çağırmasını istemek, Yönetim Kurulu'nun havale ettiği tahkikat ve tetkiki yapmak, denetleme raporunu hazırlayarak Genel Kurul'a sunmaktır.

Sendika Denetleme Kuruluna seçilecek üyelere aşağıdaki nitelikler aranır:

- a. Türkiye'de ikâmet ediyor olmak,
- b. Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 6. maddesinde yazılı olan nitelikleri haiz olmak,
- c. İşveren olmak veya tüzel kişiliği birinci derecede temsile yetkili olmak,

Denetleme Kurulu yılda en az bir defa toplanır ve asil üyeler ilk toplantıda aralarından bir Başkan ve bir Başkan Vekili seçerler.

Madde 24: İÇ DENETİM

Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulu tarafından denetim yapılabileceği gibi, bağımsız denetim kuruluşlarına da denetim yaptırılabilir. Yapılan denetim, Denetim Kurulu'nun yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

Sendika bölüm ve bürolarının işleyişinin mevzuat, tüzük ve ilgili yönetmeliklere uygunluğu, yapılan faaliyetlerin alınan kararlar çerçevesinde yürütülüp yürütülmediği, Genel Sekreter tarafından da denetlenebilir.

Madde 25: DİSİPLİN KURULU'NUN ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

Disiplin Kurulu, Genel Kurul tarafından üç yıllık süre için seçilen üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur. Üyeler ilk toplantıda kendi aralarında bir başkan ve bir başkan vekili seçerler.

Kurul, Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu'nun havale ettiği meseleleri görüşmek üzere heyet halinde en az iki üyeyle toplanır ve oy çokluğu ile karar alır. Kararın ilgililere tebliği, Yönetim Kurulu tarafından yapılır.

Kurul üyeleri, doğrudan veya dolaylı olarak kendilerini veya kendileri ile ilgili kişileri ya da temsilcisi oldukları üyeleri ilgilendiren kararların alınmasında toplantılara katılmaz ve oy kullanmazlar.

Madde 26: DİSİPLİN KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ

Disiplin Kurulu, Genel Kurul, Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulu'nun havale edeceği meseleleri görüşmek üzere toplanır. Sendikanın Tüzüğüne, amacına ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen üyeler hakkında, görüş ve önerilerinin yer alacağı raporu düzenler, üyelikten çıkarma dışındaki disiplin cezalarını verir ve sonucunu Genel Kurul'a, Yönetim Kurulu'na ve ilgililere bildirir. Disiplin Kurulu'nun verebileceği cezalar İhtar ve Tevbih'tir.

EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya / ANKARA
Tel: 0312 235 11 11 / 0312 235 11 12
E-Posta: iletisim@edisenerji.org.tr

Üyelikten çıkarma gerektiren durumların vukuunda, üye ile ilgili dosyayı oluşturarak kendi kanaati ile birlikte keyfiyeti Genel Kurul'a sunmak üzere Yönetim Kurulu'na tevdi eder. Çıkarma ile ilgili teklif Yönetim Kurulu'nca hazırlanır.

Sendika Disiplin Kuruluna seçilecek üyelere aşağıdaki nitelikler aranır:

- a. Türkiye'de ikâmet ediyor olmak,
- b. Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 6. maddesinde yazılı olan nitelikleri haiz olmak,
- c. İşveren olmak veya tüzel kişiliği birinci derecede temsile yetkili olmak,

Asil üyeler ilk toplantıda aralarından birini Başkan seçerler. Başkanın mazereti halinde üyelere biri Kurula Başkanlık eder. Kurulun toplantı nisabı asil üye tamsayısının salt çoğunluğudur.

Asil üyelere birinin herhangi bir sebeple ayrılması halinde yerine en çok oy alan yedek üye getirilir.

Madde 27: SENDİKA ORGANLARININ SORUMLULUKLARI

Tüzükte belirtilen sendika organları ile organların üyeleri, gerek Sendika tüzel kişiliğine gerekse kamuya karşı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve diğer her türlü yasal mevzuatta açıkça belirtilen yönetsel ve denetsel konulardan doğrudan sorumludurlar.

Madde 28: ORGAN ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ

Organlardaki üyelik, Genel Kurul'un karar vermesi, seçim döneminin sona ermesi, üyenin kendi isteği ile ayrılması, üyenin ölümü, üyenin ya da temsil etmekte olduğu tüzel kişinin sendika üyeliğinden ayrılması veya çıkartılması ve üyenin, Sendikada temsil etmekte olduğu tüzel kişi ile ilişkisinin kesilmesi ve 13.maddenin son fıkrasındaki şartlarla bir başka sendika üyesi ile ilişkisinin olması hallerinde sona erer.

Madde 29: GENEL SEKRETER

Genel Sekreter, çalışma mevzuatı ve sendikal konularda bilgi ve deneyim sahibi olan yöneticilik niteliklerine haiz kişiler arasından Yönetim Kurulu'nca atanır.

Genel Sekreter, Sendikanın en üst düzeydeki görevlisidir ve Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Sendika faaliyetlerini mevzuat, Tüzük, Yönetmelikler ve organlarca alınan kararlar çerçevesinde yürütür ve Yönetim Kurulu'nca verilen yetkiler çerçevesinde Sendikayı temsil eder.

Genel Sekreter, Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve diğer organ toplantılarına katılır, ancak oy kullanamaz.

Madde 30: GENEL SEKRETER'İN GÖREV VE YETKİLERİ

Genel Sekreter'in görev ve yetkileri şunlardır:

A) Koordinasyon ile ilgili görev ve yetkileri:

Sendika merkez bürosunu tüm birimleriyle koordineli bir şekilde yönetmek, işbirlikçi sendikası yazışmaların düzenli yürütülmesini sağlamak, Sendika hesaplarının usulüne uygun

EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞBİRLİKÇİ SENDİKASI
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No:200 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 2
Maltepe V.D. 335 079 44 39

tutulmasını gözetmek, Genel Kurul ve Yönetim Kurulu karar defterlerini tutmak ve Sendika organlarının kararlarını yürütmek, Sendikanın faaliyetlerini izlemek ve bu konuda Yönetim Kurulu'na bilgi vermek, Sendikanın tüm zorunlu organ üyelerinin, yedekleriyle birlikte çeşitli nedenlerle görevden ayrılması veya istifası halinde, Genel Kurulun toplanarak zorunlu organları yeniden oluşturmasına kadar geçecek dönemde, önceki Yönetim Kurulu kararları çerçevesinde sendikayı idare etmek, Sendikanın ulusal ve uluslararası kuruluşlarla olan ilişkilerini yürütmek.

B) Toplu İş Sözleşmesi ile ilgili görev ve yetkileri:

İşkolunda bulunan işçi sendikaları ile bu sendikaların bağlı oldukları üst kuruluşlarla ve ilgili kurum ve kurullarla ilişkileri yürütmek, Yönetim Kurulu'nun verdiği yetkiyle, Toplu İş Sözleşmesi ile ilgili hazırlık ve araştırma çalışmalarını yönlendirmek, çağrı işlemlerini yapmak, müzakere görüşmelerini yürütmek, çıkabilecek uyuşmazlıkları ve arabulucu çalışmalarını yürütmek ve yürütülmesini organize etmek, redaksiyon ve imza işlemlerini tamamlamak ve uygulanmasını takip etmek.

C) Hukuki konulardaki görev ve yetkileri:

Sendikanın ve üyelerinin karşılaşacağı hukuki sorunların çözümü için çaba göstermek, bu konuda gerekli girişimlerde bulunmak, ulusal ve uluslararası hukukla ilgili mevzuat araştırmaları yapmak, yaptırmak, Çalışma ve Enerji mevzuatının gelişmesine yönelik değişiklikler yapılması için görüş ve raporlar hazırlamak, hazırlatmak ve girişimlerde bulunmak.

Madde 31: BÜROLAR

Sendika amaçlarını gerçekleştirmek, faaliyet ve teşebbüslerini yürütmek için Yönetim Kurulu'nun kararı ile Genel Sekreterliğe bağlı gereği kadar bölüm ve büro kurulabilir.

Madde 32 : TEMSİLCİLİKLER

Faaliyet amacının gerçekleştirilmesi için gerekli görülen hallerde Yönetim Kurulu temsilcilikler kurar veya kurulan temsilciliklerin kapatılmasına karar verir. Temsilcilikler Yönetim Kurulu'nun verdiği görevleri yerine getirirler.

BÖLÜM IV

MALİ HÜKÜMLER

Madde 33: SENDİKANIN GELİRLERİ

Sendikanın gelir kaynakları aşağıda sayılmıştır.

1. Üyelik aidatı,

2. Sendika tarafından yapılan yayınlar, seminer, konferans, etkinlikler ve buna benzer yapılabilecek faaliyetlerden sağlanacak gelirler,

**EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI**
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 286 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11
Maltepe V.D. 335 079 44 39

3. Yasada belirtilen bağış yasaklarının dışında kalan bağışlar,
4. Mal varlığı gelirleri, mal varlığı değerlerinin devir, temlik ve satışlarından doğan kazançlar,
5. Sendikanın, amacını gerçekleştirmek için ihtiyaç duyduğu geliri temin etmek amacıyla giriştiği yatırımlardan sağlanan gelirlerdir.

Madde 34: ÜYELİK AİDATI

Üyelerin sendikaya ödeyeceği yıllık asgari üyelik aidatı, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında yeniden değerlendirilmek üzere, 150.000,00 TL.(Yüz Elli Bin Türk Lirası) dır.

Süresinde ödenmeyen aidat borcuna, bankalarca işletme kredilerine uygulanan en yüksek faiz oranında, gecikme faizi uygulanır.

Yıllık üyelik aidat miktarı Genel Kurul kararı ile azaltılabilir veya artırılabilir.

Üyelik aidatları, üyeliğin kabulünden sonra 60 (Altmış) gün içinde ödenir.

Sendika aidatının tahsili usul ve esasları bir Yönetmelikle belirlenebilir.

Madde 35: GELİRLERİN BANKALARA YATIRILMASI

Sendika, gelirlerini bankalara yatırmak zorundadır.

Sendika gelirlerinin hangi bankaya veya bankalara, hangi oranlarda yatırılacağı Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir.

Zorunlu giderler için sendikanın kasasında tutulacak nakit mevcudu, Genel Kurul'ca kabul edilmiş yıllık gider bütçesinin yüzde birini geçemez.

Sendika gelirlerini amaçları ve Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda gösterilen faaliyetleri dışında kullanamaz ve bağışlayamaz.

Madde 36: HARCAMALARIN YAPILMA ŞEKLİ VE HARCAMA YAPMA YETKİSİ

Sendikanın harcamaları, Genel Kurul tarafından onaylanmış bütçe esasları kapsamında, Yönetim Kurulu ile Yönetim Kurulu'nun vereceği yetki çerçevesinde Genel Sekreterlik tarafından yapılır.

Her çeşit harcamanın belgelendirilmesi şarttır.

Sendika giderleri, fatura, perakende satış fişi ve serbest meslek makbuzu ve benzeri harcama belgeleri ile yapılır.

Sendika tarafından kamu kurum ve kuruluşlarına yapılacak nakdî yardımların bankalar aracılığı ile yapılması, zorunludur.

Madde 37: DEMİRBAŞLARIN SATIŞ VE TERKİNİNDE UYGULANACAK USUL VE ESASLAR

Yenisıyla değiştirilecek veya kullanılmaz hale gelmiş demirbaşların satışına ve terkinine Yönetim Kurulu veya Yönetim Kurulu'na görevlendirilen Genel Sekreterlik yetkilidir.

Satışına karar verilen demirbaşlar için birden fazla yazılı teklif almak esastır. Teklifler bir tutanakla tespit edilir, değerini bulması halinde en yüksek teklifi verene satış yapılır.

**ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI**
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 2
Maltepe V.D. 335 079 44 39

Satışı mümkün olmayan demirbaşın tespiti ve terkinin bir tutanakla yapılır. Tutanakta kullanılmama nedeni ve terkin edilecek demirbaşın ne yapılacağı hususu belirlenir.

Satış ve terkinin yapılacak demirbaş için tutulacak tutanakta demirbaşın kayıt numarası, cinsi ve terkin sebebi belirtilir, demirbaş kaydı kapatılır.

BÖLÜM V

SON HÜKÜMLER

Madde 38: TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ

Tüzük değişikliği Genel Kurul kararı ile yapılabilir. Genel Kurul'da Tüzük değişikliği yapılabilmesi için Genel Kurul üye tam sayısının salt çoğunluğu aranır.

Madde 39: FESİH VE MALLARIN TASFİYESİ

Sendikanın feshi Genel Kurul kararı ile yapılabilir. Bunun için Genel Kurul üye tam sayısının salt çoğunluğu aranır.

Sendikanın feshine karar verildiği Genel Kurul'da seçilen üç kişilik tasfiye heyeti, kanunlarda belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde Sendika'nın tasfiye sürecini tamamlar.

Alacakların tahsil edilmesi ve borçların ödenmesinden sonra kalan para, mal ve haklar üst kuruluşa devredilir.

Madde 40: HÜKÜM EKSİKLİĞİ

Bu Tüzük'te belirtilmemiş hususlarda Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri uygulanır.

Madde 41: SENDİKANIN KURUCULARI

Sendikanın kurucu üye işverenlerinin adı soyadı, meslek ile iş adresleri aşağıdadır.

Akdeniz Elektrik Dağıtım A.Ş.

Fidan ÖZTÜRK

Göksu Mahallesi Serik Cad. No: 15 Demokrasi,
Kavşağı Kepez ANTALYA

Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.

Utku GURUŞÇU

Hürriyet Mahallesi Dr.Cemil Bengü
Caddesi No:1 Kağıthane / İSTANBUL

Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş.

İsmail ERGÜNEŞ

Çırpan Mah. Stadyum Cad. No: 40
Osmangazi / BURSA

Çamlıbel Elektrik Dağıtım A.Ş.

Fidan ÖZTÜRK

Yeşilyurt Mahallesi Sultan Şehir Bulvarı
No:40 Sivas

EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km:
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 1
Maltepe V.D. 335 079 44 39

ADM Elektrik Dağıtım A.Ş.

Baran SALDANLI

Adalet Mah. Hasan Gönüllü Bulvarı

Merkezefendi DENİZLİ

Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.

Erol UÇMAZBAŞ

Sancak Mah. Yeni İstanbul cad.No:92

Selçuklu/KONYA

GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.

Uğur YÜKSEL

Üniversite Caddesi, Ağaçlı Yol No:57,

Süleymanpaşa/ Bornova-İzmir

Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş.

Yıldırım AKDEMİR

100. Yıl mh. Barbaros cd. No: 14A

Tekirdağ

Van Gölü Elektrik Dağıtım A.Ş.

Sami KOVANCI

Süphan Mah, Sümerbank Cd. No:9, Van

Aras Elektrik Dağıtım A.Ş

Mahsum YOLDAŞ

Platin Tower Plaza 2176 sok.No:7 K:13

D:50 Ankara

Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş.

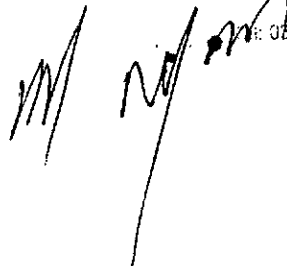
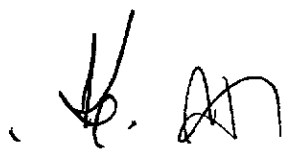
Kemal ÇOKŞEN

Çalık Holding A.Ş Büyükdere cad.No:163 Şişli-İstanbul

Madde 42: YÜRÜRLÜK

Bu Tüzük kuruluşla birlikte yürürlüğe girer.

**EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI**
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
T: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 37
Maltepe V.D. 335 079 44 39

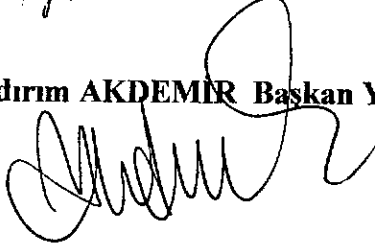


YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Uğur YÜKSEL Başkan



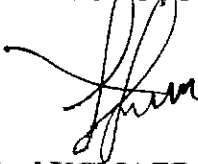
Yıldırım AKDEMİR Başkan Yardımcısı



Sami KOVANCI Sayman Üye



Utku GURUŞCU



Erol UÇMAZBAŞ



EDİS ENERJİ VE ELEKTRİK DAĞITIM
İŞVERENLERİ SENDİKASI
Mustafa Kemal Mah. Eskişehir Yolu 9.Km.
No: 266 Tepe Prime A Blok No: 37
Çankaya/ANKARA
Tel: 0312 285 11 35 - 36 Fax: 0312 285 11 26
Maltepe V.D. 335 079 44 39

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
СІРІТІЛГІ
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
ІШІ АІІМІ
ІЗДЕРГЕУ ЖӘНЕ
ІЗДЕРГЕУ ІЗДІРІСІ
БІЛІМ АЛМУ АКАДЕМИЯСЫ

1998

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ