

# TÜZÜK

## I. BÖLÜM GENEL HÜKÜMLER

### MADDE 1 - SENDİKANIN ADI VE ŞEKLİ:

Sendikanın Adı: Taşeron İşçileri Genel Sendikası, kısaltılmış adı TİG-SEN  
remzi T.İ.G.S.dir

Merkezi ve mahalli yönetim ve merkezi denetim esasına göre yurt çapında faaliyet göstermeyi hedef tutan bir işçi sendikasıdır.

Sendika, kendi bünyesinde kurulan uzuvlarıyla bir bütün olup, tüzelkişiliğin temsili, haiz olduğu hak ve yetkiler genel merkez tarafından kullanılır.

### MADDE 2 - GENEL MERKEZ:

a) Sendika Genel Merkezi İzzetbey Mah.Hükümet Cad. No.28 Kat:2/B  
Çumra/KONYA. Telefon: 0533 394 94 95

b) Genel Merkezin Çumra/KONYA başka bir ile nakli, merkez genel kurulu,

c) Çumra/KONYA içerisinde veya başka bir yere nakli ise Sendika Yönetim Kurulu kararı ile olur.

### MADDE 3 - TEMEL PRENSİP VE AMAÇLARI

Sendika, çalışma ilişkilerinde üyelerinin ekonomik, sosyal hak ve menfaatlerini koruma ve geliştirme amacı taşır.

Bu amacın gerçekleştirilmesi için; devletin ülke ve milletiyle bölünmez bütünlüğünün, Atatürk ilkelerinin, insan haklarına dayalı hür demokratik yönetimin korunmasına, ülke sorunlarının çözülmesine çalışır.

Eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik, ülkenin genel çıkarlarını ilgilendiren konularla, insan haklarının savunulması, ekonomik yönden güçsüz ve yardıma muhtaç olanları destekler.

Temel prensip ve amaçların gerçekleştirilmesi için inceleme ve araştırma yapar, toplantılar, panel ve konferanslar düzenler, çalışmalarını yayın yoluyla üyelere ve ilgililere duyurur.

a) Üyelerin, yaptıkları işe uygun ve insanlık haysiyetine yaraşır adil bir ücret almalarına,

b) Beden ve ruh sağlıklarının korunup, gelişmesine,

c) Geleceğe güvenle bakmalarını sağlamak amacıyla sosyal güvenlik sisteminin geliştirilmesine, gayret eder.

d) Milli gelirin artırılması ve artan milli gelirden adil bir şekilde pay almalarını mümkün kılmak üzere Anayasa, kanun ve tüzük hükümlerine uygun her türlü çabayı göstermeyi,

Temel prensip ve amaçları arasında sayar ve kabul eder.

### MADDE 4 - ÇALIŞMA ALANI

Sendikalar Kanunu uyarınca, 19.12.2012 gün ve 28502 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan İşkolları Yönetmeliği'nin 17. sıra numarasında gösterilen Sağlık İşkolu'nda (hastaneler, sanatoryumlar, prevantoryumlar, bakım ve dinlenme evleri, doğum ve çocuk bakım evleri, kreşler, doktor muayenehaneleri, klinikler, tedavi kurumları, diş klinikleri, röntgen muayenehaneleri, içmece ve kaplıcalar ile hayvan bakımevlerinde) faaliyet gösteren Taşeron İşçileri Genel Sendikası;

Mehmet ULUSAN Mümin DURU Hulusi ULUSAN Ebu'bekir BİLGİÇ Durmuş ALGÜL Nurullah EROĞLU Ali BİLGİSEVEN



a) Üyeleri adına; toplu iş sözleşmeleri akdeder. toplu iş uyuşmazlıklarında ilgili makama, arabulucuya, hakem kurullarına, iş mahkemelerine ve diğer yargı organları ile özel ve resmi diğer mercilere başvurur.

b) Çalışma hayatından, mevzuattan, toplu iş sözleşmesinden, örf ve adetten doğan hususlarda yazılı istemleri üzerine hizmet akdinden doğan hakları ve sigorta haklarında kanunun imkân verdiği diğer konularda üyelerini ve mirasçılarını temsilen dava açar. Bu münasebetle açtığı davadan ötürü husumete ehil olur. sulh olur. ibra eder. feragat eder. kabul eder. her türlü yargılama giderini ödemek de dahil hukuki yardımda bulunur.

c) Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm, işsizlik gibi hallerde üyeleri için sandıklar kurulmasına yardımcı olur ve nakit mevcudunun %5'ini geçmeyecek biçimde bu amaçla kurulan sandıklara kredi verir.

d) Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile, üyeleri için tüketim kooperatif kurulmasına yardım eder, bu amaçla kurulan kooperatiflere nakit mevcudunun %10'una kadar kredi verir.

e) Üyelerinin mesleki eğitim, bilgi ve tecrübelerini yükseltmek için çalışmalar yapar, boş zamanlarını değerlendirmek bakımından imkanlar hazırlar, kâr gayesi gütmeksizin spor, sağlık ve dinlenme tesisleri kurmaya çalışır.

f) Nakit mevcudunun %40'ına kadar sanayi ve iktisadi teşebbüslere yatırım yapar.

g) Kanun ve uluslararası anlaşmalara göre toplanan kurullara temsilci veya hakem seçip gönderir.

h) İlgili makam ve mercilere başvurup mütalaa ister, lüzumunda mütalaa verir. Anayasa ve kanunla tanınan diğer görevleri yerine getirir. Sendika çalışmalarını, Tüzelkişi olarak sahip olduğu hak ve yetkiler, Anayasa, Kanun, Tüzük ve Genel Kurul Kararlarına bağlı olarak yürütür.

i) Üyelerin (emekli üyeler dahil) tabii afet sonucu maruz kalacakları zarar ve ziyan hallerinde, çocuklarının eğitimleri ve benzeri nedenlerle tabii afet ve ekonomik güçlük nedeniyle yardıma muhtaç olanlara gelirinin %25'ini aşmamak şartıyla yönetim kurulu kararıyla sosyal amaçlı harcama yapılabilir.

j) Sendikalar Kanunu'nda iş kolları sayısını azaltır ve Sağlık-İş koluna 20 sıra numarası yerine başka sıra numarası verilirse uygulama ona göre yürütülür.

## **MADDE 5 - TÜZÜKLE İLGİLİ GENEL KURAL**

a) Her organ ve yönetici tüzük hükümlerine uymak zorundadır.

b) Bu tüzüğün değiştirilmesi ancak, merkez yönetim kurulunca üçte salt çoğunlukla alınacak karar, yahut merkez genel kuruluna katılan delegelerden onda birinin (1/10) yazılı istemi üzerine sendika genel kurulundan istenebilir. Değişiklik istemi, karar nisabı, toplantıya katılan üye veya delege sayısının ¼ (dörtte bir)'inden az olamaz.

## **MADDE 6 - YÖNETİCİLERE İLİŞKİN GENEL KURAL**

Kanunla öngörülen şartlara haiz olanlar yönetici seçilebilirler. Yönetici olma niteliğini kaybedenlerin sendikadaki görevleri kendiliğinden sona erer. Disiplin kurulu kararı ile görevden geçici olarak uzaklaştırılan yöneticiler hakkında, sendika genel merkez genel kurulunca alınacak karara göre işlem yapılır.

## **MADDE 7 - BAŞKA GÖREVE ATANAN VEYA SEÇİLEN YÖNETİCİLER**

Sendika yöneticilerinden siyasi parti organlarında görev alanlarla, parlamento, İl Genel Meclisi, Belediye Meclisi üyeliklerine aday olanlar veya seçilenler, kamu kurum ve kuruluşlarıyla, bunların katıldıkları teşebbüs veya ortaklıkların yönetim veya denetim kurulunda görev alanlar hakkında kanun hükümleri uygulanır.

## MADDE 8 - YÖNETİCİLERİN SORUMLULUĞU

a) Yöneticiler, sendikanın amacını gerçekleştirmek, yaşaması ve gelişmesini sağlamakla görevli olup, hizmetin en iyi bir şekilde yerine getirilmesinde gerekli feragat ve fedakarlığı göstermekle yükümlüdürler.

b) Her yönetici veya kurul, dilediği anda görevden çekilebilir.

c) Görevden çekilen, kanun ve Tüzük hükümlerine uygun olarak işten el çektirilen, seçilmeyenler, yahut seçime katılmayanlar, sorumlulukları altında bulunan sendikanın mallarını, sendikaya ait her türlü belgeleri, demirbaşları vs. yeni görevlilere bir tutanakla teslim etmek zorundadırlar.

d) Bu zorunluluğu yerine getirmeyenler, sebep oldukları zarar ve ziyana ödemekle yükümlüdürler.

## MADDE 9 - MAL BEYANI

Sendika Yönetim Kurulu üyeleri ile şube başkanı ve yöneticileri, göreve geldikten sonra iki ay içinde kendilerinin, eşlerinin ve velayeti altındaki çocuklarının malvarlığının, ilgili yönetmelik esaslarına göre dolduracakları malvarlığı bildirimini noter'e vermek, bildirim verildiğini gösterir belgeyi ilgili denetim kuruluna tevdi etmek zorundadırlar. Özel kanunlara göre bildirim yapılması gereken hallerde de aynı bildirim yapılmak zorundadır.

Bu bildirimler, yönetim kurulunun karar defterlerinin özel bir sayfasına yazılır ve bu sayfa denetçiler tarafından imza edilir.

Mal beyanı zorunluluğunu, bu süre içerisinde yerine getirmeyenlerin yöneticilik görevi, bildirim süresinin bitiminden itibaren bir ay geçmekle kendiliğinden sona erer.

Mal bildiriminde bulunanlar, görev süresi sonunda tekrar seçilseler bile yukarıdaki esaslara göre yeniden bildirimde bulunmak zorundadırlar. Aynı görev süresi için mal bildirimi bir defaya mahsus olarak verilir.

Yedek üyelikten asıl üyeliği geçenler, mal bildirimi zorunluluğunu göreve başladıkları tarihten itibaren bir ay içerisinde yerine getirirler.

## MADDE 10 - ÜST KURULUŞA KATILMA VE ÇEKİLME

Sendika, Genel Kurul Kararı ile, Üst Kuruluşa katılma ve çekilme kararı alabilir.

## MADDE 11 - KANUNLARA UYULMASI

Bu tüzükte düzenlenmeyen konularda kanun hükümleri uygulanır.

## II. BÖLÜM ÜYELİKLE İLGİLİ HÜKÜMLER

## MADDE 12 - ÜYELİĞE KABUL EDİLME

Taşeron İşçileri Genel Sendikasına;

a) İşkolları Yönetmeliği'nin 17. sıra numarasında gösterilen ve Tüzüğün 4. maddesinin birinci fıkrasında sayılan işyerlerinde fiilen çalışmakta olanlar üye olabilirler.

b) Sendikaya üye olmak isteyen işçi, Bakanlıkça sağlanan elektronik başvuru sistemine e-Devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulması ve Sendika Genel Başkanı veya Teşkilatlanmadan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi'nin onayı ile e-Devlet kapısı üzerinden üye olmaya hak kazanır. Üyelik başvurusu, sendika tarafından otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik talebi kabul edilmiş sayılır.

c) Haklı bir sebep gösterilmeden üyeliği kabul edilmeyen işçi bu kararın kendisine tebliğinden itibaren 30 gün içinde iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkemede dava açabilir. Mahkemenin kararı kesindir.

d) Sendika üyeliğine kabul edilen işçinin üye kayıt fişinin bir nüshası 15 gün içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na ve işçinin çalıştığı işyerinin bulunduğu mahaldeki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğü'ne gönderilir. Bir nüshası da işçinin kendisine verilir.

e) On altı yaşından küçük olan işçilerin sendikaya üye olabilmeleri kanuni temsilcilerinin yazılı iznine bağlıdır.

f) Sendika veya Konfederasyonun yönetim, denetim veya disiplin kurullarında görev almalarından dolayı çalıştıkları işyerinden ayrılan işçilerle, mevzuat gereğince bir işletme veya kurumun yönetim kurulunda veya benzeri kurullarında işçi temsilcisi sıfatıyla görev alanların sendikadaki üyelikleri devam eder.

g) Askerliği meslek edinmemiş bulunan askeri şahısların sendika üyeliği ve bağlı hak ve yükümlülükleri silah altında buldukları süre içinde askıda kalır.

h) Sendika üyesi işçinin geçici olarak işsiz kalması ve sendikanın faaliyet alanı içinde kalmak şartı ile başka bir işe geçmesi sendika üyeliğini etkilemez.

i) İşçiler, sendikaya üye olmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.

### **MADDE 13 - ÜYELİĞİN HAKLARI VE VECİBELERİ**

a) Her üye sendikanın temel ilke ve amaçlarına, tüzüğüne, kanun ve tüzük hükümlerine uygun olarak yetkili organlarca alınan kararlara uymayı kabul eder.

b) Sendikanın yaşaması için emek sarf eder. Sendikanın birliğini korur. Sendika bütünlüğünü bozacak gerçek dışı bilgiler ile işçiler arasında sendikaya karşı tavırlarının belirlenmesine fırsat verecek her türlü tutum ve davranışlardan kaçınır.

c) Bu tüzükte belirtilen üyelik aidatını eksiksiz öder. (Üyelik aidatı işverence işçi ücretinden kesilmez veya sendika kesinti yapılmasını istemezse, üye tam aidat ödemiş ve mali vecibesini yerine getirmiş sayılır.)

### **MADDE 14 - ÜYELİKTEN AYRILMA**

a) Her üye, önceden bildirimde bulunmak suretiyle sendika üyeliğinden çekilebilir.

b) Çekilme bildirimi, üye, e- Devlet sistemi üzerinden yapılmalıdır.

### **MADDE 15 - ÜYELİKTEN ÇIKARMA**

1-a) Temel prensip ve amaçlara aykırı hareket veya faaliyette bulunan,

b) Tüzük ve yetkili organ kararlarına uymayan, mali ödentilerini yerine getirmeyen,

c) Sendikayı ve mesleği küçültücü hareketlerde bulunan, İşçiler arasında birliği, dayanışmayı bozacak, sendika tüzel kişiliğini ve yöneticilerin görev ve yetkilerinden dolayı küçük duruma düşürecek söylentiler ile girişimde bulunan, üyelik vecibelerini yerine getirmeyen.

d) Sendika veya Taşeron İşçileri Genel Sendikası yöneticilerine iftira veya hakaret eden üye, sendikadan çıkarılır.

2-a) Üyelikten çıkarılma kararı, sendika genel kurulunca verilir.

b) Üyelikten çıkarma kararı, hakkında karar alınan kişiye ve kanunda gösterilen ilgili yerlere gönderilir.

c) Çıkarma kararına karşı üye, kararın kendisine tebliğinden itibaren 30 gün içinde iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkemeye itiraz edebilir.

d) Çıkarma kararı kesinleşinceye kadar üyelik devam eder.

### III. BÖLÜM TEŞKİLATLANMA

#### MADDE 16 - TANIM

Taşkilatlanma; genel merkez. şube. bölge. il. ilçe temsilciliklerince yürütülür.

#### MADDE 17 - ŞUBE VE TEMSİLCİLİK AÇILMASI

Sendika amacını gerçekleştirebilmesi için gerekli görülen mahalde şube açabilir. Mahalli mülki amirliğine yazılı olarak bildirilir. Üye sayısı 100 (yüz)'den az olan mahalde şube açılmaz. Üye sayısı 50'den aşağı düşen şubeler genel kurul tarafından kapatılma kararı verilmesi halinde il temsilciliğine dönüştürülebilir.

Hizmetin zorunlu kıldığı hallerde ve en az 5 (beş) üyesi olan mahalde il ve ilçe temsilcilikleri kurulabilir.

Yeni şube açılması, mevcut şubelerin birleştirilmesi veya kapatılması genel kurul kararı ile olur, genel kurul, yönetim kuruluna yeni şube açılması konusunda yetki verebilir.

Bölge, il ve ilçe temsilcilikleri kurulması, birleştirilmesi veya kapatılmasına bölge, il ve ilçe temsilcileri atanmasına Genel Başkanın teklifi ile sendika yönetim kurulu karar verir.

### IV. BÖLÜM

#### SENDİKANIN ORGANLARI

**MADDE 18** - Sendika, Anayasa, kanun ve tüzük hükümleri uyarınca yerine getirmekle yükümlü olduğu hizmetleri Genel Başkan ve yetkili zorunlu organları eliyle yürütür.

Diğer organlar sendika hizmetlerinin amaca uygun olarak yerine getirilmesinde, zorunlu organlara yetkileri dahilinde yardımcı olurlar.

#### SENDİKANIN ZORUNLU ORGANLARI:

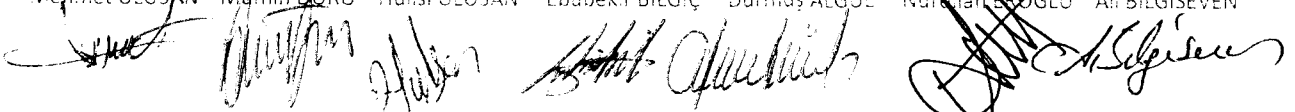
- 1 - Sendika Genel Kurulu
- 2 - Sendika Yönetim Kurulu
- 3 - Sendika Denetim Kurulu
- 4 - Sendika Disiplin Kurulu
- 5 - Şube Genel Kurulu
- 6 - Şube Yönetim Kurulu
- 7 - Şube Denetim Kurulu
- 8 - Şube Disiplin Kurulu'dur.

#### MADDE 19 - SENDİKA GENEL KURULU

##### I - Kuruluşu:

- a) Sendikanın üye sayısı 100'in altında ise üyelerin katılması ile.
- b) Sendikanın üye sayısı 100'den fazla ise şube genel kurullarınca seçilecek delegeler ve sendika yönetim ve denetim kurulu asıl üyelerinden kurulur.
- c) Genel kurula katılacak delege sayısı 25'dir.
- d) Sendikanın temsil ettiği üye sayısı ile şubelerin temsil ettiği üye sayısı dikkate alınarak şubenin kaç delege seçeceği sendika yönetim kurulu tarafından tespit edilir ve şubeye yazılı olarak bildirilir. Şubelerin seçecekleri delege tespitinde, sendika genel kuruluna katılacak delege sayısı Genel Merkez Yönetim Kurulu kararı tarafından belirlenir.

Mehtmet ULUSAN Mürmin DURU Hulisi ULUSAN Ebubekir BİLGİÇ Durmuş ALGÜL Nuri İlah ERÖGLÜ Ali BİLGİSEVEN



Genel merkez genel kuruluna katılacak delege sayısının belirlenmesinde ilk şube genel kurulu yapılması yönündeki yönetim kurulunun karar tarihi itibarıyla sendikanın toplam üye sayısı ve şubelerin üye sayısı dikkate alınır.

e) Üye sayısı ne olursa olsun her şube sendika genel kurulunda en az bir delege ile temsil edilir.

Yenisi seçilinceye kadar delegelik sıfatı üyeliğin devam etmesi şartı ile devam eder.

## II – Genel Kurula Katılım:

a) Genel kurula katılma hakkına haiz olan, yönetim kurulunca kanuna uygun olarak hazırlanan listedeki isminin karşısını imzalayarak toplantı salonuna girer.

b) Sendika genel kurulunun toplantı, yer, gün, saati ve gündemi toplantıdan en az 15 gün evvel, sendika yönetim kurulu tarafından karara bağlanır. Gündem, genel kurulun toplanacağı yer 15 gün önceden günlük bir gazete veya üyelerin bulunduğu mahallerde 3 gün süreli askıya çıkarılarak ilan edilir. Bu ilanda çoğunluk sağlanamaması halinde, ikinci toplantının yeri ve günü de belirtilir ve durum mahallin en büyük mülki amirliğine yazılı olarak bildirilir.

c) Çoğunluk sağlanamazsa, ikinci toplantı en çok 15 gün sonraya ertelenir.

d) Toplantı, çoğunluğun sağlanamaması dışında başka mücbir bir sebeple ertelenirse, bu durum, erteleme sebepleri de belirtilmek suretiyle toplantı ilanının yapıldığı gazeteye ikinci bir ilan verilerek veya 3 gün süreli üyelerin bulunduğu mahallerde askıya çıkarılarak delegelere duyurulur. Bu takdirde ikinci toplantının geri bırakma tarihinden itibaren en geç iki ay içinde yapılması zorunludur.

Bu fıkra uyarınca yapılacak ikinci toplantıya, delegeler bu maddenin (b) fıkrasında belirtilen esaslara göre yeniden çağrılır.

e) İkinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, toplantıya katılanların sayısı delege tam sayısının üçte birinden (1/3) az olamaz.

f) Sendika genel kurulu, kanunda aksi hüküm yoksa dört yılda bir toplanır.

## III - Genel Kurulun Çalışma Şekli:

a) Genel kurul, önceden ilan edilen gündeme göre çalışmalarını sürdürür. Genel kurula katılan üye veya delegelerin onda birinin yazılı istemi, genel kurulca kabul edilirse, gündemde değişiklik yapılabilir.

b) Genel kurul başkanlık divanı, genel kurula katılma hakkına haiz olanlar arasından, genel kurul tarafından seçilen bir başkan, iki başkan yardımcısı ve yeteri kadar katip üyeden oluşur. Sendika, kurucu yönetim kurulu üyesi veya Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin teklif edeceği herhangi bir üye başkanlık divanına seçilebilirler. Genel kurulu, başkan veya yetki vereceği yardımcılardan birisi yönetir.

c) İki toplantı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporuyla denetim kurulu raporu ve gelecek döneme ait bütçe tekliflerini genel kurula katılacaklara toplantı tarihinden 15 gün önce gönderilir.

d) Delegelerle toplanan genel kurulda, delege olmayanlar, üyelerle toplanan genel kurulda üye olmayanlar nisapta dikkate alınmazlar ve oy kullanamazlar.

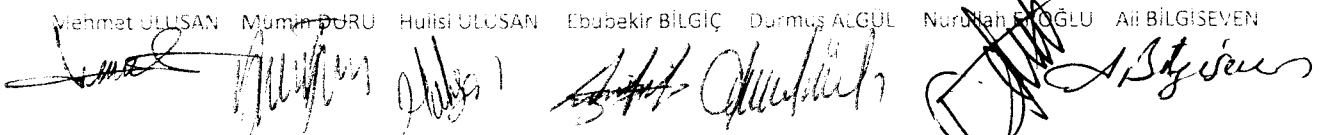
Delege veya üyelerin genel kurula katılmaları ve oy kullanmaları engellenemez.

Tüzükte belirlenen daha yüksek oran saklı kalmak şartı ile karar nisabı toplantıya katılan üye veya delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak, bu sayı üye veya delege tamsayısının dörtte birinden (1/4) az olamaz.

Genel kurul tutanakları başkanlık divanınca kanuna uygun olarak düzenlenir ve bu konudaki karar defterine kayıt edilir ayrıca, bir sureti genel başkana verilir.

## IV - Yetkileri

Vehmet ULUSAN Mumin DURU Hülsi ULUSAN Ebubekir BİLGİÇ Durmuş ALGÜL Nurdah FİDİĞİLİ Ali BİLGİSEVEN



Sendikanın en yetkili organı olan genel kurulun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- 1- Sendika, Başkanını, yönetim, denetim ve disiplin kurulu asıl ve yedek üyelerini seçer.
- 2- Yönetim Kurulu çalışma ve hesap raporlarını
- 3- Denetim ve disiplin kurulu raporlarını.
- 4- Sendikadan ihraç edilecek üyelerin durumunu.
- 5- Gelecek çalışma dönemine ait bütçeyi, görüşüp karara bağlar.
- 6- Yönetim ve denetim kurullarını ibra eder.
- 7- Gerekli taşınmaz malların satın alınması veya mevcutların satılması için yönetim kuruluna yetki verir.
- 8- Konfederasyon veya uluslararası işçi kuruluşlarına üye olmaya veya sendikanın üyesi bulunduğu üst kuruluşlardan çekilmeye,
- 9- Aynı işkolunda kurulu olan diğer sendikalarla birleşmeye ya da katılmaya,
- 10- Yeni şube açmaya veya mevcutları kapatma veya birleştirmeye veya şube açılması konusunda sendika yönetim kuruluna yetki vermeye,
- 11- Sendikanın feshine karar verir.
- 12- Kanunla diğer organlara bırakılmayan konularla, tüzükte belirtilen, genel kurulca yapılması zorunlu konuları karara bağlar.
- 13- Sendika ve şube genel kurullarına katılacak delegelerin seçiminde uygulanacak esaslar, Genel Başkan tarafından hazırlanan ve sendika yönetimine sunulacak yönetmelikte belirlenir. Yönetmeliğin hazırlanıp yürürlüğe konulmaması halinde genel başkanın belirleyeceği ilkelere göre hareket edilir.

## MADDE 20 - SEÇİMLERE İLİŞKİN HÜKÜMLER

Genel kurul başkanlık divanı ve komisyon seçimleri hariç, diğer seçimler, kanunla tespit edilen esaslara uygun olarak serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre yapılır.

Seçimlerde aday olanların listeleri, birlikte veya organlara göre ayrı ayrı olmak üzere veya genel kurullarının kararı ile ayrı listeler halinde başkanlık divanınca yeteri kadar düzenlenerek mühürlenmek üzere ilgili seçim kurulu başkanına verilir. Asıl ve yedek üyelikler için ayrı ayrı aday olunur. Adaylar, adaylıklarını tercihen yazılı veya sözlü olarak genel kurul başkanlık divanına bildirirler.

Oylar, kanunda öngörülen usul ve esaslara göre kullanılır. Listede adı bulunmayanlar oy kullanamazlar.

Seçilecek organı oluşturan üye sayısından fazla adayın işaretlendiği oy pusulaları ile seçim kurulu başkanınca mühürlenmemiş kağıtlara yazılan oylar geçersiz sayılır. Kanunda aksine hüküm yoksa eşit oy alanlar arasında kur'a çekilir.

Seçim sonuçları tutanakla tespit edilir. Seçim sandık kurulu başkanı veya üyeleri tarafından imza edilir ve bir örneği seçim yerinde asılmak suretiyle ilan edilir.

Kullanılan oylar ve diğer belgelerle seçim sonuçlarına ilişkin itirazlar hakkında kanuni hükümler uygulanır.

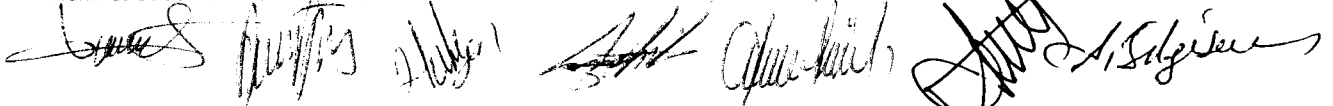
Her delege kanunda öngörülen şartlara haiz olmak üzere, bu tüzüğe göre yapılacak seçimlerde aday olma hakkına sahiptir.

## MADDE 21 - ŞUBE GENEL KURULU

### I- Kuruluşu:

Şube genel kurulu, şubelerde üyelerden ve şube yönetim ve denetim kurulu asıl üyelerinden oluşur.

Mehmet ULUSAN Mümin DURU Hüsnü ULUSAN Edüpekir BİLGİÇ Durmuş ALGÜL Nuraliah EROĞLU Ali BİLGİSEVEN



Şube genel kuruluna katılacak delege sayısı, şubenin faaliyet alanındaki işyerlerinde delege seçimi ile ilgili kararın alındığı tarihteki üye sayısı ve sendikanın toplam üye sayısı dikkate alınarak sendikanın belirleyeceği ilkeler doğrultusunda sendika genel merkez yönetim kurulu tarafından belirlenir ve şubeye yazılı olarak bildirilir.

İşyerinde 5'den az üyenin çalışması halinde, bu işyerinde delege seçimi yapılmayacak, bu durumda olan işyerleri şube binasında toplanır, toplantıya katılan üyeler arasından delege seçimi yapılır.

### **II - Toplantı Usul ve Süresi:**

Şube Genel Kurulu, kanunda aksi bir durum yoksa en geç dört yılda bir toplanır. Toplantı yer, gün ve saati şube yönetim kurulunun görüşü alınarak sendika yönetim kurulu tarafından tespit edilerek ilan edilir.

Şube genel kurulu, şube yönetim kurulu veya denetim kurulunun, sendika yönetim kuruluna yapacağı teklif yahut genel kurulu oluşturan üye ve delegelerin beşte birinin yazılı istemi üzerine veya sendika yönetim kurulu tarafından olağanüstü toplantıya çağrılabilir.

Şube genel kurulunun toplantıya çağrılmasında, 19.maddenin ikinci fıkrasının b, c, d ve e bentlerine göre işlem yapılır.

### **III – Yetkileri:**

Genel kurul, şubenin kapsadığı çevre ile bağlı olmak üzere şubenin en yetkili organıdır.

a) Geçmiş döneme ait çalışma, hesap ve denetçi raporlarını ve disiplin kurulunun tekliflerini görüşüp karara bağlar.

b) Şube yönetim ve denetim kurullarını ibra eder. Şube organları kongre tarafından ibra edilmiş olsalar da merkezin mali konularda inceleme yapma yetkisi vardır. Mali bakımdan kesin ibra merkez tarafından yapılır.

c) Şube organlarının asıl ve yedek üyelerini seçer.

d) Kanun ve Sendika Tüzüğüne uygun olmak şartı ile gerekli kararları alır, yapılan teklifleri karara bağlar.

### **MADDE 22- GENEL KURULUN OLAĞANÜSTÜ TOPLANTIYA ÇAĞRILMASI**

a) Olağanüstü genel kurul, sendika yönetim veya denetim kurulunun gerekli gördüğü hallerde (d) fıkrası hükmü saklı kalmak şartıyla, üçte iki çoğunlukla alacağı kararlar yahut genel kurula katılacak üye veya delegelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine toplanır. Genel kurula çağrı, yönetim kurulu tarafından yapılır.

b) Olağanüstü genel kurul bir ay içinde toplantıya çağrılır.

c) Olağanüstü toplantıda, aksine karar alınmadıkça sadece olağanüstü toplanmayı gerektiren konular görüşülüp karara bağlanır.

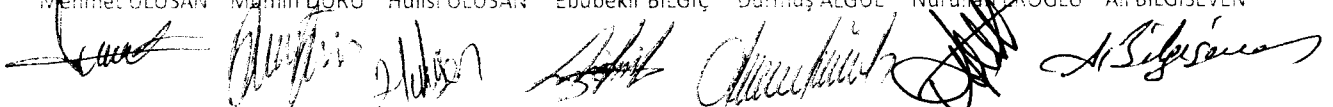
d) Sendika yönetim kurulunun üye sayısı, ayrılmalar sebebiyle yedeklerin getirilmesinden sonra üye tamsayısının yarısından aşağı düşerse, Genel Başkan Sendika Genel Kurulu'nu olağanüstü toplantıya çağırır. Genel Başkan bu görevi yerine getirmese Sendika Denetim Kurulu, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırır.

e) Şube yönetim kurulunun aynı duruma düşmesi halinde, yeni yönetim kurulunun seçilebilmesi için gerekli işlemler sendika yönetim kurulunca yerine getirilebilir.

### **MADDE 23 - SENDİKA YÖNETİM KURULU**

#### **I - Kuruluş ve İşleyişi:**

Mehmet ULUSAN Mümin DURU Hulisi ULUSAN Ebubekir BİLGİÇ Durmuş ALGÖL Nurullah EROĞLU Ali BİLGİSEVEN





a) Genel kuruldan sonra sendikanın en yetkili karar organı olan sendika tüzekişiliğini temsil eden Sendika Yönetim Kurulu: genel kurul tarafından seçilen biri Genel Başkan ve beş üyeden oluşur

Ayrıca beş de yedek üye seçilir.

Asil üyelikten boşalma olunca en çok oy alan Yedek Üye Genel Başkan tarafından göreve çağrılır.

Sendika yönetim kurulu üyeliği, sendika hizmetleri zorunlu kılmadıkça amatör olarak yürütülür.

b) Özel ve tüzekişilerle, mahkemeler, diğer resmi makam ve merciler ve kuruluşlar nezdinde ve genel olarak yönetim kurulunun toplu olarak temsil görevini yerine getirmesi mümkün olmayan hallerde sendikayı, sendika işleriyle ilgili olarak yönetim kurulu adına Genel Başkan temsil eder.

c) Yönetim Kurulu, normal olarak ayda bir defa Genel Başkan tarafından toplantıya çağrılır.

Yönetim Kurul üyelerinin meşru mazeretleri yahut sendikal çalışmalar nedeni ile çoğunluğun sağlanamaması veya görüşülecek konu olmaması halinde otuz günlük süre altmış güne çıkartılır.

Toplantıyı genel başkan veya yetki vereceği kurul üyesi yönetir.

## II - Görev ve Yetkileri

1- Tüzüğün amaca uygun olarak uygulanmasını sağlar, gerektiğinde tüzük ve genel kurul kararlarını yorumlar.

2- Çalışma ve mali raporları, bütçeyi hazırlayıp, genel kurula sunar.

3- Genel kurulca kabul edilen bütçeyi uygular ve fasıllar arasında aktarma yapar.

4- Yurt dışında Taşeron İşçileri Genel Sendikası veya sendikanın üyesi bulunduğu işçi kuruluşlarına,

5- İstek üzerine özel ve tüzekişilerle, Hakem kurullarına, resmi makam ve mercilere temsilci seçer.

6- Yurt içinde ve dışında düzenlenen toplantı, eğitim ve inceleme gezilerine katılacakları tespit eder.

7- Tüzükte belirlenen amacın gerçekleşebilmesi için Genel Başkanın teklifi üzerine gerekli bilim ve teknik büroların kurulmasına.

8- Sendika adına avukat, danışman ve diğer elemanların tayinine, genel kurulca belirlenen esaslara bağlı kalmak üzere ücret ve sosyal yardımların tespiti ve artırılmasına,

9- Genel kurul kararları uyarınca gerekli taşınmaz malların satın alınmasına veya mevcutlarının satılmasına,

10- Genel kurulun yetki vermesi halinde Sendikanın ihtiyacı olan her türlü taşınır malın satın alınmasına, mevcutların satılmasına veya ekonomik ömrünü doldurmuş olan taşınır malların ve demirbaşların kayıtlardan düşülmesine,

11- Taşınır, taşınmaz malların alınıp satılmasında gerekli işlemleri yapacak görevlilerin tespitine,

12- Gerekli görülen yerlerde bölge, il, ilçe temsilcilikleri kurulmasına veya kapatılmasına karar verir.

13- Tüzük ve genel kurul kararları uyarınca sendikanın amacını gerçekleştirmek için her türlü çalışmayı yapar.

14- 10. fıkraya göre satışı veya imha yoluyla demirbaş kayıtlarından terkinin için iki yönetim kurulu üyesi ve sendika muhasebesinde görevli bir kişiden oluşan bir komisyon kurar. Satışına karar verilen demirbaşlar için komisyon, ilan teklif alma veya piyasa araştırması yaparak pazarlık usulü ile satışı gerçekleştirilir.

İmhası düşünölen demirbaş eşya da bu komisyon marifetiyle tespit edilir.

Kanun ve bu tüzökle diğer organlara bırakılmayan konularda kararlar alır. Genel kurul ve diğer organlarca alınan kararları uygular.

Sendikada çalışanlara yapılacak aylık normal ödemeler ile kanundan doğan ödemeler, resmi makamlar tarafından sendika adına tahakkuk ettirilen ödemeler, sendikada çalışan işçilerin fazla çalışma ücretleri, maaşları, misafirhane, salon, toplantı salonu, mutfak, haberleşme ve benzeri konulardaki hizmetlerin yürütölmesi bakımından zorunlu olan bu ödemeler konusunda Yönetim Kurulu, Genel Başkan'a yetki verir.

## **MADDE 24 - ŞUBE YÖNETİM KURULU**

### **I - Kuruluşu**

Şube yönetim kurulu, şube genel kurulunca seçilen üye sayısı 100'e kadar olan şubelerde;

Bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir şube sekreteri olmak üzere üç üyeden,

Üye sayısı 200 ile 500 arasında olan şubelerde; bir başkan, iki başkan yardımcısı, bir mali sekreter, bir şube sekreteri olmak üzere beş üyeden,

Üye sayısı 500 ile 700 arasında olan şubelerde; bir başkan, dört başkan yardımcısı, bir mali sekreter, bir şube sekreteri olmak üzere yedi üyeden,

Üye sayısı 700'den fazla olan şubelerde; bir başkan, beş başkan yardımcısı, bir sekreter, bir mali sekreter ve bir eğitim sekreteri olmak üzere dokuz üyeden kurulur.

Seçilen şube yönetim kurulu sayısı kadar yedek üye seçilir.

Şube başkanlığının herhangi bir sebeple boşalması halinde, yönetim kurulu asıl üyeleri kendi aralarında üyelere birini gizli oyla şube başkanı olarak seçer.

Bir'den fazla aday olması halinde, üç oylamada başkan seçilemediği takdirde, adaylar arasında kur'a çekilerek şube başkanı belirlenir.

Kurul, normal olarak ayda bir toplanır. Gerekğinde başkan tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır. Toplantıyı başkan, yokluğunda yetki vereceği başkan yardımcılarında birisi yönetir.

### **II - Görev ve Yetkileri**

Şube yönetim kurulu, şubenin kapsadığı çevre ile bağılı olmak üzere, şubenin en yetkili karar ve icra organıdır.

Kanun ve tüzük hükümlerine göre yerine getirilmesi gereken görevlerle, şube çalışmalarıyla ilgili genel politikayı tayin eder. Ayrıca, sendika tarafından verilen diğer görevleri yerine getirir.

## **MADDE 25 - DENETİM ORGANLARI**

### **I - Sendika Denetim Kurulu**

1) Kuruluş: Sendika Denetim Kurulu, sendika genel kurulu tarafından seçilen üç üyeden kurulur.

Ayrıca, üç de yedek üye seçilir.

Kurul, normal olarak genel başkan tarafından 6 ayda bir toplantıya çağrılır.

Gerekğinde olağanüstü veya ihtiyaç halinde kurul, kendi başkanı tarafından yahut genel başkan tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır.

Kurulu, Başkan veya başkanın yetki verdiği takdirde raportör yönetir.

2) Yetkileri: Sendika denetim kurulu, sendikanın en yetkili denetim organıdır. Sendikanın mali ve idari çalışmalarının genel kurul kararlarına uygun olarak yapıldığını denetler.

Gerekğinde sendika genel kurulunun olağanüstü toplantıya çağrılması için sendika yönetim kuruluna teklifte bulunur.

Metmet ULUSAN Mimin DURU Hüseyin ULUSAN Erol Bekir BİLGİCİ Durmuş ALGÖLÜ Nurihan FİROĞLU Af BİLGİSEVEN

Sendika denetim kurulu, her denetim sonucu düzenleyeceği raporu. sendika yönetim kuruluna. dönem sonuna ait raporu da genel kurula sunar.

3) Denetim Kurulu üyeleri yönetici sıfatına haizdir.

## II - Şube Denetim Kurulu:

1) Kuruluş: Şube denetim kurulu. şube genel kurulu tarafından seçilen üç üyeden kurulur.

Ayrıca, üç de yedek üye seçilir.

Kurul normal olarak 6 ayda bir, gerektiğinde şube yönetim kurulu veya kurul başkanı tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır.

2) Yetkileri: Denetim kurulu şubenin en yetkili denetim organıdır.

Şubenin mali ve idari çalışmalarını denetler. gerektiğinde şube genel kurulunun olağanüstü toplantıya çağrılması için şube yönetim kuruluna teklifte bulunur.

Şube denetim kurulu, her denetim sonunda düzenleyeceği raporunu sendika ve şube yönetim kuruluna. dönem sonuna ait raporu da şube genel kuruluna sunar.

## MADDE 26 - DİSİPLİN KURULLARI

### I - Sendika Disiplin Kurulu

1) Kuruluş: Sendika disiplin kurulu, sendika genel kurulu tarafından seçilen 3 üyeden kurulur.

Ayrıca 3 de yedek üye seçilir.

2) Toplanım Usulü ve Süresi: Kurul, sendika yönetim kurulu kararı ile toplantıya çağrılır. Toplantıyı kurul başkanı yönetir.

3) Yetkileri:

a- Disiplin kurulu, kendine intikal eden konularda, gerekli incelemeleri yapar. Cezalandırılması istenilen yöneticinin, yazılı ya da sözlü savunmasını alır.

Tüzüğün 15. maddesinin birinci bendinde gösterilen fiilleri işleyen yöneticiler hakkında, fiilin niteliği ve işleniş tarzına göre ihtar, kınama, belirli süreli görevden uzaklaştırma cezalarından birisini verir.

b- Üyelikten çıkarılmaları gerekenler hakkında gerekli incelemeleri yapar.

c- Sendika disiplin kurulu kararlarını, sendika yönetim kurulu ile sendika genel kuruluna ve diğer ilgililere bildirir.

### II - Şube Disiplin Kurulu

1) Kuruluş: Şube disiplin kurulu, şube genel kurulu tarafından seçilen üç üyeden kurulur.

Ayrıca, üç de yedek üye seçilir.

2) Toplanım Usulü ve Süresi: Kurul, şube yönetim kurulu kararıyla toplanır. Toplantıyı kurul başkanı yönetir.

3) Yetkileri:

a- Tüzüğün 15. maddesinin birinci bendinde gösterilen fiilleri işleyen üyeler hakkında yazılı ve sözlü savunmasını aldıktan sonra ihtar veya kınama cezalarından birisini verir.

b- Üyelikten çıkarılmayı gerektiren fiilleri işleyenler hakkında düzenleyeceği raporu. sendika yönetim kurulu kararıyla sendika disiplin kuruluna intikal ettirir.

## MADDE 27 - YÖNETİM, DENETİM VE DİSİPLİN KURULLARININ ÇALIŞMALARINA İLİŞKİN ORTAK HÜKÜMLER

Sendika ve şube yönetim, denetim ve disiplin kurulları salt çoğunlukla toplanır.

Kararlar salt çoğunlukla alınır.

Oyların eşitliği halinde, başkanın oy verdiği taraf çoğunluğu sağlar.

Herhangi bir sebeple boşalan asil üyeliğe en fazla oy alan yedek üye, yönetim kurulu tarafından yazılı olarak göreve çağrılır.

Mazeretsiz ve izinsiz üç toplantıya üst üste katılmayanın üyeliği kendiliğinden sona erer.

Her üye katıldığı toplantıda sözlü veya yazılı teklifte bulunmak hakkına sahiptir. Kararlar, kurula ait karar defterine kaydedilir ve toplantıya katılan üyelere imza edilir.

Karara muhalif olanlar, istedikleri takdirde karar defterine muhalefet sebebini yazıp imza ederler.

Karara bağlanan bir konunun yapılan teklif üzerine, yeniden görüşülebilmesi, kurul kararı ile olur.

Her üye katıldığı kurul toplantısının en verimli biçimde yapılabilmesi için gerekli gayreti göstermekle yükümlüdür.

Üyeler düşüncelerini başkandan söz alarak belirtirler.

Denetim ve disiplin kurulları, genel kuruldaki sonraki ilk iki ay içinde, yönetim kurulu tarafından toplantıya çağrılır.

Asil üyeler arasından bir başkan, bir raportör seçerek görev bölümü yapılır. Denetim veya disiplin kurulları, genel kural olarak çalışmalarını yönetim kurulunca sendikada kendilerine ayrılan yerde yürütürler.

## MADDE 28 - TEMSİLCİLER KURULU

1- Kuruluş: Temsilciler kurulu, şubeye bağlı işyerlerinde çalışan işyeri sendika temsilcileri ile, şubeye bağlı il, ilçe temsilcileri ve şube yönetim kurulu asil üyelerinden kurulur.

2- Toplanım Usulü ve Süresi: Temsilciler kurulu, sendika yönetim kurulu ile mutabakat sağlamak şartı ile şube yönetim kurulu tarafından yılda bir defadan az olmamak üzere toplantıya çağrılır.

Toplantıyı, Genel Başkan veya yetki vereceği yönetim kurulu üyesi yönetir.

3- Görev ve Yetkileri: Şube çalışmalarının ve sendika hizmetlerini daha verimli olabilmesi ile eğitim, teşkilatlanma ve benzeri konularda şube yönetim kuruluna tavsiyelerde bulunur.

## MADDE 29 - İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ

İşyeri sendika temsilcileri, kanunla tespit edilen miktar ve esaslara göre şubenin teklifi üzerine, sendika yönetim kurulunca tayin edilir. Süresi dolan temsilciler, yeniden tayin edilebilir. Temsilciler; kanun, toplu iş sözleşmesi, tüzük ve yetkili organlarca alınan kararlara göre temsilcilik görevlerini yerine getirirler.

## V.BÖLÜM

## MALİ HÜKÜMLER

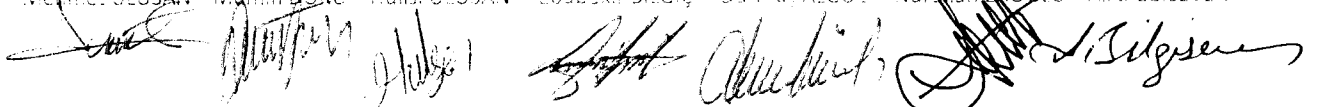
## MADDE 30 - GELİRLER

Sendikanın gelir kaynakları, kanunla aksine hüküm yoksa şunlardır:

- Üyelerden brüt bir yevmiye tutarında alınan üyelik aidatı,
  - Üye olmayanlardan bu maddede belirlenen aylık aidatın 2/3 tutarında alınacak dayanışma aidatı,
  - Kanuna uygun olarak yapılacak faaliyetlerden elde edilecek gelirler,
  - Kanuna uygun olarak yapılacak bağışlar,
  - Taşınır ve taşınmaz mallardan elde edilecek gelirlerden, ibarettir.
- Sendikanın bütün gelirleri, sendika merkez hesabında toplanır.

## MADDE 31 - GİDERLER

Yerleşim: ULUSAN Mumin DURU Hulusi ULUSAN Erolbekir BILGIÇ Durmuş ALGÜL Nuri İnan ROĞU Ali BILGIŞEVEN



Faaliyet esnasında yapılacak giderler, merkez genel kurulu tarafından tespit edilen bütçeye göre yapılır.

Bütçede, gelirler ve kaynakları, giderler ve sarf yerleri ayrı ayrı ve gerekçeleri ile birlikte gösterilir.

Sendika uzuvları, merkezden verilen avanslara göre giderlerini karşılarlar ve harcamalarla ilgili gider belgeleri, en geç harcama yapılan ayı takip eden ay sonuna kadar genel merkeze gönderilerek mahsubu yapılır.

Bu süre içinde gider belgelerini göndermeyene avans gönderilmez.

Sendika, gelirlerinin %10'unu üyelerin mesleki bilgi, eğitim ve tecrübelerini yükseltmek veya eğitim gören üye çocuklarına eğitim yardımı olarak harcar.

### **MADDE 32 - HARCAMADA UYULACAK USUL**

Sendika merkez ve şubelerinde, yönetim kurulu kararı ile harcama yapılır. Genel Başkan bir defada ve ayda en fazla 10.000,00 TL (yalnız on bin TL) ye,

Şube başkanı bir defada ve ayda en fazla 500,00 TL (beş yüz TL) ye kadar kararsız harcamada bulunabilir.

Yapılan harcama, belgeleri ile ilk yönetim kuruluna sunulur.

Yönetim kurulunca kabul edilmeyen harcama için ilgiliye ödeme yapılmaz.

Bu miktar her bütçe döneminde sendika yönetim kurulu kararı ile en çok %50 (yüzde elli) oranında artırılabilir.

### **MADDE 33 - BANKA VE KASADA PARA BULUNDURMA**

Yönetim kurulu kararı ile genel merkez kasasında 5.000,00 TL (yalnız beş bin TL), Şube kasasında 400,00 TL (yalnız dört yüz TL) liraya kadar para bulundurulabilir.

Genel kurul, başkanlar kurulu toplantıları ve seminer gibi toplu ödemeler ile ücret ödemelerinde yönetim kurulu kararı ile kasada yeteri kadar para bulundurulabilir.

Sendikanın parası, yönetim kurulu kararı ile sermayesinin yarısından fazlası mevduata en yüksek geliri veren devlete ait olan bankalara veya güçlü özel bankalara yatırılır.

Merkezde genel başkan ile yönetim kurulunun yetki vereceği kişi; şubede şube başkanı ile yönetim kurulunun yetki vereceği kişinin çift imzası ile banka muameleleri yürütülür.

Banka muamelelerini yürütecek olan yetkililerin noterden tasdikli imza sirküleri ilgili bankaya verilir. Bir örneği sendikada genel merkezde muhafaza edilir.

## **VI. BÖLÜM**

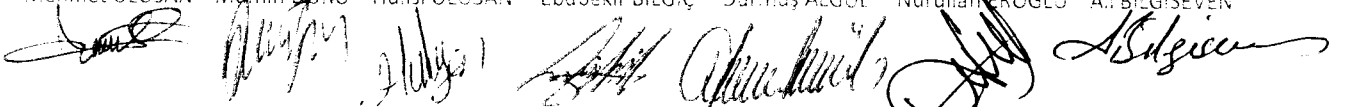
### **ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER**

### **MADDE 34 – DEFTER – KAYIT – YAZIŞMA – SENDİKA ÇALIŞMALARI**

1-Sendikada, Sendikalar kanununda gösterilen defter ve makbuzlar kanun hükümlerine uygun olarak kullanılır. Kanuna göre tasdiki öngörülen defterler kullanılmadan önce noterden tasdik ettirilir.

2- Sendika adına yapılacak yazışmalar, çıkarılacak bildiri ve bültenler, sendikada genel başkan ve yetki vereceği bir yönetici ile birlikte veya yazılı yetki vereceği kişiler, şubelerde şube başkanı ve yetki vereceği bir yönetici ile birlikte veya yazılı yetki vereceği şube başkan yardımcısı veya şube sekreteri veya mali sekreteri tarafından çift imza ile temsil edilir.

Menmet ULUSAN Mürmin DURU Hulusi ULUSAN Ebubekir BİLGİÇ Durmuş ALGÜL Nurullah EROĞLU Ali BİLGİSEVEN



3- Sendika hizmetlerinin yürütümünü kolaylaştırmak amacıyla genel başkanın teklifi ve sendika yönetim kurulu kararı ile daireler kurulabilir.

Daire başkanlığı yapabilecek nitelikte olan sendika yönetim kurulu veya başkanlar kurulu üyeleri veya kurul üyesi olmayanlar, Genel Başkan tarafından daire başkanlığına tayin edilir.

Dairelerin ve başkanın görev, yetki, hak ve sorumlulukları, yönetmelikle tespit edilir.

### **MADDE 35- YÖNETMELİKLER**

Daireler, sendika uzuvları ve yöneticileri ile tüzükte öngörülen veya faaliyet esnasında ihtiyaç duyulacak yönetmelikler, başkanlar kurulunun görüşü alınarak, sendika yönetim kurulunca yürürlüğe konulur.

Yürürlükten kaldırılır veya değiştirilir.

### **MADDE 36 - SENDİKADA ÇALIŞTIRILAN UZMAN VE DİĞER ELEMANLARIN HAKLARI**

Sendikada çalıştırılan her türlü uzman, danışman, daire başkanı ve diğer elemanların işe başlama ücretleri ile dönem içinde ücretlerine yapılacak zam miktarı, genel kurul tarafından tespit edilen ücret tavanını aşmamak üzere sendika yönetim kurulu tarafından tespit edilir.

Bu madde kapsamına girenlerin görev, yetki ve yükümlülükleri ile işinde yükselme, işe son verme, dinlenme ve diğer hakları sendika yönetim kurulunca yönetmelikle tespit edilir.

### **MADDE 37 - GENEL BAŞKAN**

Yurt içinde ve dışında, özel ve tüzelkişiliklerle resmi makam ve merciler nezdinde sendikayı, Tüzükte belirtilen esaslara göre yönetim kurulu adına temsil eden Genel başkan, sendika genel kurulu tarafından oy çoğunluğuyla seçilir.

Yetkisi içindeki icra işlerini ifa eden Genel Başkan, sendika hizmetlerinin en iyi bir şekilde yerine getirilmesini temin eder.

Genel Başkan, bu amaçla Yönetim Kurulu Üyeleri veya Şube Başkanları arasından bir Genel Başkan Vekili seçer.

Genel Başkan'ın yokluğunda Genel Başkan Vekili, Genel Başkan'a vekalet eder.

Genel Başkan, Sendika hizmetlerinin yürütülmesini temin etmek amacı ile Başkanlar Kurulu veya Yönetim Kurulu asil üyeleri arasından yeteri kadar Genel Başkan Yardımcısı seçer.

Genel Başkan; Genel Sekreter, Teşkilatlanma Sekreteri, Eğitim Sekreteri ve Mali Sekreteri işleri yürütmek üzere görevlendirme yapabilir.

Bu gibiler yönetici sayılmazlar.

Genel Başkan, Sendikada bulunan bütün ihtisas komisyonlarına başkanlık eder.

Daire ve büroların muntazam bir şekilde çalışmasını sağlar. Tüzükte belirlenen amacın gerçekleştirilmesinde,

Bütçenin amacına uygun uygulanmasında,

Ülke sorunlarının kamuoyuna duyurulup çözümlenmesinde gerekli çalışmaları yürütür.

Genel Başkan, idari ve mali işlerin yerine getirilmesinde, Tüzükte belirlenen görevlerin yerine getirilmesinde yönetici, uzman ve danışman görevlendirebilir.

Yönetici ataması sadece Genel Kurul tarafından seçilen Genel Merkez Yöneticileri arasından yapılır. Ancak hizmetlerin ihtiyaç göstermesi halinde, Genel

Başkan. Sendika Başkanlar Kurulu veya Şube Yönetim Kurulu üyeleri arasından Başkanlar Kurulunun toplanması sonucu verilecek karar ile genel merkezde tam gün çalıştırmak üzere yönetici görevlendirebilir.

Bu durumda olan yöneticiler, sendika yönetim kuruluna oy hakkı olmaksızın Genel Başkanın çağırmasıyla katılabilirler.

Basın toplantısı düzenler, beyanat verir, sendika adına çıkarılan yayınlara sahiplik yapar.

Yönetim kurulu kararına dayanmayan beyanatlardan bizzat sorumlu olur.

Tüzükle belirtilen diğer görevleri yapmakla yükümlü olan Genel Başkanı, geçici yokluğunda, yazılı olarak yetki vereceği yönetim kurulu üyelerinden birisi vekalet eder.

Ölüm, istifa veya başka sebeplerle Genel başkanlığın sürekli boşalması halinde, yönetim kurulu gizli oyla asıl üyeleri arasından ilk genel kurula kadar bir genel başkan vekili seçer. Genel başkan yardımcısı veya vekili, genel başkana ait yetkileri kullanır.

### **MADDE 38 - ÜCRETLİ YÖNETİCİLERİN HAKLARI**

Sendikada ücretli kadroda çalışan yöneticilerin aylık, ücret, ödenek, yolluk ve sendikada geçen hizmetlerine ilişkin hizmet tazminatı hakları ve sendikada çalıştırılan personelin ücret, sosyal yardım ve diğer hakları sendika genel kurulu tarafından yönetmelikle tespit edilir.

### **MADDE 39 - ONUR ÜYELERİ**

Sendika kurucuları, merkez genel kuruluna onur üyesi olarak davet edilir.

### **MADDE 40 – KURUCULAR**

1- **Mehmet ULUSAN** :Ali, 1974, Bozkır, işçi, Çumra Devlet Hast., Konya, TC. Ev. Yenidoğan Mah. Abidin Ünal Sk. No:16 Çumra – KONYA

2-**Fatih Fuat ÇALDAĞI** :İlyas, 1987, Çumra, işçi, Çumra Devlet Hast. TC. Ev, Bardakçı Mah. Pazarcık Sk.No:20 Çumra – KONYA

3- **Alper ATEŞ** :Mustafa, 1979, Çumra, işçi, Çumra Devlet Hast., TC. Ev. İzzetbey Mah. Hıdır Sk. No:18/1 Çumra – KONYA

4- **Mümin DURU** :Mustafa 1980, Çumra, işçi, Çumra Devlet Hast., TC. Ev. İzzetbey Mah. Hıdır Sk. No:18 Çumra – KONYA

5- **Nurullah EROĞLU** :Abdurrahman, 1986, Bozkır, işçi, Çumra Devlet Hast., TC. Ev. Meydan Mah. Selimiye Sk. No:10/2 Çumra – KONYA

6- **Durmuş ALGÜL** :Fahri, 1981, Çumra, işçi, Çumra Devlet Hast., TC. Ev. Bardakçı Mah. Adana Sk. No:45 Çumra – KONYA

7- **Mustafa YILMAZ** :Ömer, 1971 Beyreli, işçi, Çumra Devlet Hast, TC. Ev Bardakçı Mah. Adana Sokak No:19 Çumra-KONYA

8-**Mevlüt Ceviz**

Mehmet ULUSAN Mümin DURU Mustafa ULUSAN Ebubekir BİLGİÇ Durmuş ALGÜL Nurullah EROĞLU Ali BİLGİSEVEN

## MADDE 41 - FESİH VEYA İNFİSAH

1- Fesih: Sendika genel kurulu, sendikanın feshine karar verebilir. Feshe karar verebilmek için, sendika genel kurulunu meydana getiren delegelerden salt çoğunluğun toplantıda hazır bulunması şarttır. Birinci toplantıda bu nisap temin edilemezse, ikinci toplantıda fesih konusu görüşülür. Fesih kararı, genel kurul delege tam sayısının salt çoğunluğunun oyu ile alınır.

2- Fesih ve İnfisah: Fesih veya İnfisah halinde, sendikanın varsa borçları ödendikten sonra, arta kalan parası ve malları genel kurulca saptanan bir işçi kuruluşuna devredilir. Feshe karar verilmesi halinde, genel kurul 5 kişilik bir tasfiye kurulu seçer. Tasfiye işlemleri bu kurul tarafından yerine getirilir.

Mehmet ULUSAN Mürmin DURU Hulusi ULUSAN Ebubekir BİLGİÇ Durmuş ALGÜL Nurullah ENOĞLU Ali BİLGİSEVEN

