

DOKU-ÖR-İŞ
DOKUMA VE ÖRME İŞÇİLERİ
SENDİKA ANA TÜZÜĞÜ

MADDE 1-SENDİKANIN ADI MERKEZİ VE ADRESİ:

- a) Sendikanın adı: DOKU -ÖR- İŞ DOKUMA VE ÖRME İŞÇİLERİ SENDİKASIDIR.
Sendikanın kısaltılmış adı DOKU-ÖR-İŞ' tir.
- b) Sendikanın merkezi ANKARA'dır. Merkezin ilden ile nakline Sendika Genel Kurulu yetkilidir.
- c) Sendikanın Adresi: Konya yolu 10.km.No:211 BALGAT/ANKARA'dır. İl içerisinde adres değişikliğine, ilgili mercilere bilgi vermek kaydıyla Sendika Yönetim Kurulu yetkilidir.

MADDE 2-SENDİKANN AMACI:

Sendikanın çalışma ilişkilerinde üyelerin ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini koruma ve geliştirme amacı taşır. Bu amacın gerçekleştirilmesi için, Devletin Ülkesi ve Milleti ile bölünmez bütünlüğünün korunması ve Atatürk ilkelerinin yaşatılması doğrultusunda, demokratik ilkelerden sapmadan çalışmalar yapar.

MADDE 3- SENDİKANN ÇALIŞMA SEKLİ:

Sendika , amaçlarını gerçekleştirmek üzere Anayasa'nın koyduğu ilkelere ve ona uygun olarak çıkarılan yasalara bağlı kalır. Amaç uğruna demokratik prensiplerden sapamaz.

MADDE 4- SENDİKANN YETKİ VE FAALİYETLERİ:

Mevzuattan doğan hak ve yetkileri kullanmaktan başka;

- a) Toplu iş sözleşmesi Akdetmek,
- b) Toplu iş uyuşmazlıklarında ilgili makama, ara bulucuya, hakem kurallarına , iş mahkemelerine diğer tüm yargı organlarına başvurmak, mütala vermek, talepte bulunmak,
- c) Çalışma hayatından , mevzuattan , toplu iş sözleşmesinden , örf ve adetlerden doğan hususlarda üyelerini temsilen veya yazılı başvuruları üzerine, nakliye, neşir veya adi şirket mukaveleleri ile hizmet akdinden doğan hakları ve sigorta haklarında üyelerini ve mirasçıların temsilen davaya ve bu sebeple açılan davadan ötürü husumete ehil olmak.
- d) Greve karar vermek ve idare etmek.
- e) Uluslar arası işçi teşekküllerine üye olmak , üyelikten ayrılmak. üyesi bulunduğu uluslar arası işçi teşekküllerine delege, temsilci ve müşahit göndermek.
- f) Kanunun ve Uluslar arası anlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek,
- g) Sendikalar Kanunu'nun 34.maddesi gereği işyeri sendika temsilcilerini atamak ve görevden almak,
- h) Faaliyette bulunduğu işkolu ve işyerlerinde çalışan işçileri sendika amaçları etrafında teşkilatlandırmak,
- i) Tüzel kişi olarak genel hükümlere göre sahip olduğu yetkileri kullanmak.
- j) Çalıştırmayı doğuran hukuki ilişkilerde sosyal sigortalar, emeklilik ve benzeri hakların kullanılmasına ilgili olarak üyelerine ve mirasçılarına adli yardımda bulunmak.
- k) Üyelerin mesleki bilgilerini artıracak milli tasarruf ve yatırımın gelişmesine reel verimliliğin artmasına hizmet edecek kurs ve konferanslar tertiplemek .sağlık ve spor tesisleri, kütüphane , basım işleri için gerekli tesisleri kurmak, işçilerin boş zamanlarını iyi geçirmesi için imkanları sağlamak,
- l) Bağışta bulunmamak kaydıyla evlenme, doğum, hastalık ihtiyarlık, ölüm, sakatlık, işsizlik gibi hallerde yardım ve eğitim amaçlı sandıklar kurulmasına nakit mevcudunun %5'inden fazla olmamak koşuluyla kredi vermek suretiyle yardımcı olmak,
- m) Bağışta bulunmamak kaydıyla üyelerinin kooperatif kurmalarına yardım etmek ve nakit mevcudunun %10'unu geçmemek kaydıyla kooperatiflere kredi vermek.

n) Üyeleri için mesleki eğitim, bilgi ve tecrübe kazandırıcı çalışmalarda bulunmak.
ö) Nakit mevcudunun %40'ından fazla olmamak kaydıyla sını ve iktisadî teşebbüslere yatırımlar yapmak. Sendika faaliyetlerinden yaralandırmada üyeleri arasında eşitliğe uymak zorundadır.

MADDE 5-SENDİKANIN FAALİYET GÖSTERECEĞİ İSKOLU :

Sendika, sendikalar kanununun 60.maddesinde belirtilen 6 sıra numaralı Dokuma iş kolunda kuruludur. Sendika bu iş koluna dahil işyerlerinde Türkiye çapında faaliyet gösterir.

MADDE 6-SENDİKAYA ÜYE OLMA:

2321 SAYILI Sendikalar kanununun 2.maddesinde belirtilen niteliğe haiz ve dokuma iş kolunda çalışan 16 yaşını bitirmiş işçiler sendikaya üye olabilirler.16 yaşını doldurmamış olanların üyeliği, kanuni temsilcilerin yazılı iznine bağlıdır.

a) Üye olmak isteyen işçi, beş nüsha olarak doldurup imzaladığı ve notere tasdik ettirdiği üye kayıt fişi ile sendikaya başvurur. Bu başvuru üzerine sendika yönetim kurulunun kabul kararı ile üyelik kararı kazanılır. Üyelik için yapılan başvuru en çok otuz gün içinde sendika yönetim kurulu tarafından reddedilmediği takdirde üyelik istemi kabul edilmiş sayılır.

b) Haklı bir sebep gösterilmeden üyeliği kabul edilmeyen işçinin, bu kararın kendisine tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde mahalli iş mahkemesinde dava açma hakkı vardır. Mahkemenin bu husustaki kararı kesindir.

c) Üyeler, sendika tüzüğü ile genel kurulca kabul edilen iç yönetmeliklerle gösterilen hususlara uygun harekette bulunmayı kabul ederler.

ç) Üyeliği kabul edilen işçilerin üye kayıt fişinin birer nüshası on beş gün sendikaca:Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na ve ilgili Bölge Müdürlüğü ile yetki için başvurduğu tarihten itibaren üç iş günü içinde işverene gönderilir. Bir nüshası işçiye verilir. Ayrıca sendika tarafından üyeye, üyelik kartı verilir.

MADDE 7-ÜYELİK AIDATI :

Sendika'ya kayıtlı üyelerin ödeyeceği aylık üyeliği aidatı bir günlük çıplak ücretidir. Aidat kesilmesi ve usulleri hakkında Sendikalar kanununun 61.maddesi hükmü uygulanır.

MADDE 8-ÜYELİKTEN AYRILMA :

İşçi Sendikada üye kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamaz. Her üye önceden bildirimde bulunmak suretiyle üyelikten çekilebilir. Çekilme bildirimini noter huzurunda münferiden kimliğin tespiti ve istifa edecek kişinin imzasının tasdiki ile olur. Çekilme bildiriminin birer örneği noterlikçe en geç üç işgünü içinde ilgili işverene, Sendikaya, işyerinin bağlı bulunduğu Bölge Müdürlüğüne ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderilir. Çekilme notere başvuru tarihinden itibaren bir ay sonra geçerlidir. Çekilenin bu bir aylık süre içerisinde başka bir sendikaya üye olması halinde, seni sendikaya üyeliği bu sürenin bitimi tarihinde kazanılmış sayılır.

MADDE 9-ÜYELİĞİN DEVAMI VE ASKIYA ALINMASI HALLERİ :

Sendika yönetim, denetleme ve disiplin kurullarında görev almalarından dolayı işyerinden ayrılan sendika üyelerinin bu göreve getirildikleri anda sendikadaki üyelik sıfatları üyelik aidatı ödemek kaydıyla devam eder. Sendikaya üye olma hakkında sahip olanlardan, mevzuat gereğince bir işletme veya kurum yönetim kurullarında veya benzeri kurullarında işçi temsilcisi sıfatıyla bulunanların sendika üyeliği devam eder. Askerliği meslek edinmemiş

bulunan askeri şahısların bu kanuna göre sahip buldukları hak ve yükümlülükler silin altında buldukları süre için askıda kalır.

Sendika üyesi işçinin geçici olarak işsiz kalması veya sendika faaliyet alanı içinde kalmak şartıyla başka bir işe geçmesi sendika üyeliğini etkilemez.

Bağlı buldukları, kanunla kurulu kurum ve sandıklardan yaşlılık emeklilik veya malullük aylığı veya toptan ödeme alarak, işten ayrılan işçilerle, işkolunu değiştiren işçilerin sendikaya üyeliği sona erer. Çalışmaya devam edenler hakkında bu hüküm uygulanmaz. Ancak : Sendika Şubesi, Sendika veya konfederasyonların yönetim ve denetim kurullarındaki görevleri sırasında yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yada toptan ödeme alan yöneticilerin Sendika üyeliği, görevleri süresince ve yeniden seçildikleri sürece devam eder.

MADDE 10-ÜYELİKTEN ÇIKARILMA :

Sendika üyelerinin, sendikadan çıkarılma kararı Genel Genel Kurulca verilir.Çıkarılma kararı çıkarılanlara işverene ve işyerinin bağlı bulunduğu Bölge Müdürlüğü ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yazı ile bildirilir. Çıkarma kararına karşı, üye veya işyerinin bağlı bulunduğu Bölge Müdürlüğü, kararın tebliğinden itibaren 30 gün içinde iş davalanna bakmakla görevli mahalli mahkemeye itiraz edebilir. Mahkeme iki ay içinde kesin olarak karar verir. Üyelik sıfatı, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

MADDE 11-ÜST KURULUSA ÜYE OLMA-ÜYELİKTEN AYRILMA-ÇIKARILMA :

Sendikanın bir konfederasyona üye olabilmesi için, Sendika Genel Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar alınması şarttır. Üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar olmadan üst teşekküle üye olunamaz. Konfederasyon üyeliğinden çekilmeye de yukarıdaki fıkra hükmü uygulanır. Üye olma ve çekilme ilan edilir ve resmi makamlara bildirilir.

MADDE 12-SENDİKANIN ORGANLARI :

- a) Sendika Genel Kurulu,
- b) Sendika Yönetim Kurulu,
- c) Sendika Denetleme Kurulu,
- d) Sendika Disiplin Kuruludur.

MADDE 13-SENDİKA GENEL KURULUNUN KURULUS SEKLİ :

Sendika Genel Kurulu, Sendikanın en yüksek ve yetkili organı olup üyelere oluşur.(Sendikalar Kanununun 10.maddesi aynen uygulanır.

MADDE 14-SENDİKA GENEL KURULUNUN TOPLANMA ZAMANI VE TOPLANTI ESASLARI :

Genel Kurul dört yılda bir sendikanın merkezinin bulunduğu yerde, Yönetim Kurulunun tespit edeceği yer, gün ve saatte toplanır.

Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Genel Kurul toplantısının gündemi yer, gün ve saati en az on beş gün önce o mahalde yayınlanan bir gazetede ilan edilir. Toplantı Sendikalar Kanunu'nun 14.maddesine göre İl Seçim Kurulu Başkanlığı'na ve ayrıca mahallin en büyük mülkiye amirine yazı ile bildirilir.

İki Genel Kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu ve gelecek döneme ait bütçe teklifi Genel Kurula katılacaklara toplantı tarihinden on beş gün önce gönderilir.

Genel Kurul toplantı nisabı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. İlk toplantıda yeterli sayı sağlanamazsa, ikinci toplantı en çok on beş gün sonraya, en az yedi gün sonraya bırakılır. İkinci toplantıda salt çoğunluk aranmaz. Ancak ikinci toplantıya katılanların sayısı üye sayısının üçte birinden az olamaz.

Genel Kurullarda üye olmayanlar nisapına nazara alınmazlar ve oy kullanamazlar.

Genel Kurula çağrı Yönetim Kurulu tarafından yapılır. Genel Kurul toplantısı mülkiye amirine bildirilen yer, gün ve saatte Hükümet Komiseri gelmese dahi yapılır. Bu halde keyfiyet mülkiye amirine bildirilir.

Genel Kurul Toplantısında yalnız gündemdeki konular görüşülür. Gündeme madde eklenmesi Genel Kurula katılan delegelerin 1/10'nun yazılı teklifi ile mümkündür.

Yönetim Kurulu üyelerinden biri tarafından yoklama yapılır. Yeterli çoğunluğun mevcudiyeti halinde Genel Kurul'u Sendika Genel Başkanı veya görevlendirdiği Yönetim Kurulu üyelerinden birisi açar.

Genel Kurulu yönetmek üzere bir başkan ve yeterince katip seçilir. Divan seçimi açık oyla yapılır.

MADDE 15-SENDİKA GENEL KURUL KARAR NİSABI :

Genel Kurul karar nisabı, toplantıya katılan üye sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı üye tam sayısının dörtte birinden az olamaz.

MADDE 16-SENDİKA OLAGANÜSTÜ GENEL KURULU:

Sendika Yönetim Kurulunun veya Denetleme Kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya üyelerin 1/5'inin yazılı isteği üzerine Genel Kurul olağanüstü toplanır.

MADDE 17-SENDİKA GENEL KURULUNUN GÖREVLERİ :

Genel Kurul'un başlıca yetki ve görevleri şunlardır;

- a) organları seçimi,
- b) tüzük değişikliği,
- c) Yönetim ve Denetleme Kurulu raporlarının görüşülmesi,
- ç) Yönetim ve Denetleme Kurulunun ibrası,
- d) Yönetim Kurulunca hazırlanan bütçenin görüşülüp aynen veya değiştirilerek kabulü,
- e) Gerekli taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması hususunda Yönetim Kuruluna yetki verilmesi,
- f) Konfederasyonlara üye olma veya çekilme,
- g) Şube açma, birleştirme veya kapatma,
- h) Aynı işkolunda olmak şartıyla bir başka sendika ile birleşme veya katılma,
- i) Sendikanın uluslararası işçi kuruluşlarına üye olması veya üyelikten çekilmesi,
- j) Sendikanın feshi.
- k) Disiplin Kurulu kararlarının incelenerek ihraç edilecek üyeler hakkında karar verilmesi.
- l) Tüzükte yazılı amaç, ilke ve yetkilerin gerçekleştirilmesi için Yönetim Kuruluna görev verilmesi,
- m) Sendika organlarında görev alan yöneticilere verilecek ücretler ile ödenek yolluk ve tazminatın tespit edilmesi.
- n) Geçici olarak görev verilen üyelere verilecek ödenek, yolluk ve tazminatların tespit edilmesi,
- o) Üst Kuruluş Genel Kuruluna gidecek delegelerin seçilmesi,

- ö) Nakit mevcudunun %20'sinden fazla olmamak kaydıyla sını ve iktisadi kuruluşlara yatırım yapılmasına karar vermek ve bu hususta Yönetim Kuruluna yetki verilmesi,
p) Mevzuat veya tüzük gereğince Genel Kurul tarafından yapılması belirtilen diğer işlemlerin yerine getirilmesi, başka bir organa bırakılmamış konuların karara bağlanması,
r) Delege seçiminde uyulacak esasların, kanuna aykırı olmamak üzere düzenlenmesi.

MADDE 18-SENDİKA YÖNETİCİLERİNDE ARANACAK NİTELİKLER :

Sendika Yöneticilerinde, Sendikalar Kanununun 5.maddesinde belirtilen nitelikler aranır. Ayrıca 2821 sayılı Sendikalar Kanununda yöneticilik için öngörülen niteliklere haiz olması gereklidir.

MADDE 19-SENDİKA YÖNETİM KURULU :

Sendika Yönetim Kurulu, Genel Kurulu tarafından gizli oyla Genel Kurulu oluşturan üyeler arasından seçilerek üç asil üyeden oluşur. Yönetim kurulu ilk toplantısında görev bölümü yapar ve kendi arasında bir başkan, bir sekreter, bir mali sekreter seçer. Asil üye ve adedi kadarda yedek üye seçer.

MADDE 20 SENDİKA YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ :

Yönetim Kurulu, sendikanın Genel Kurulundan sonra gelen en yetkili karar ve icra organıdır. Sendikayı temsil görev ve yetkisi Yönetim Kurulu adına başkan tarafından kullanılır.

Yönetim Kurulunun başlıca görev ve yetkileri:

1. Üyeleri adına toplu iş sözleşmesi akdetmek,
2. Grev kararı almak, uygulamak ve kaldırmak,
3. Tüzüğü uygulamak ve gerektiğinde tefsir etmek,
4. Kurulların kararlarını uygulamak,
5. Genel Kurulu toplantıya çağırarak,
6. Çalışma ve mali raporları, tahmini bütçeyi hazırlayıp Genel Kurula sunmak,
7. Bütçe fasılları ve yıllık bütçeler arasında aktarma yapmak,
8. Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak ve karara bağlamak,
9. Üyeliğe başvuranların üyeliğine veya reddine karar vermek,
10. Üyelerin temsilen çalışma hayatından, mevzuattan toplu iş sözleşmesinden hizmet akitlerinden, örf ve adetten doğan hakları ile sigorta haklarında işverenle, diğer şahıs ve kuruluşlarla görüşmelerde bulunmak, anlaşmalar yapmak, mahkemelerde dava açmak, bu sebeple açtığı davalarda husumete ehil olmak, sulh olmak ibra etmek,
11. Tüzükte belirlenen sendika amaçlarını gerçekleştirebilmek için gerekli bürolar kurmak ve bunlar için gerekli elemanları bulup çalıştırmak ve atamalarını yapmak ve bunların ücretlerini, çalışma şartlarını tespit etmek.
12. Üyelerin mesleki eğitim, bilgi ve tecrübelerini yükseltmek için çalışmak,
13. Tüzüğün ilgili maddelerinde Yönetim Kurulunun görevleri arasında belirlenen hususları yerine getirmek,
14. Genel Kurulca verilecek diğer görevleri yapmak,
15. Tüzüğün 17.maddesinde sayılan Genel Kurul yetki alanına giren hususlar dışındaki görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak,

MADDE 21-SENDİKA YÖNETİM KURULUNUN ÇALIŞMA ESASLARI :

Yönetim Kurulu ayda bir olmak üzere olağan olarak toplanır. Sendika başkanının çağrısı üzerine olağanüstü olarak toplanır.

Yönetim Kurulunun toplantı sayısı üye sayısı üye tam sayısı salt çoğunluğudur. Kararlar mevcut üyenin salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde toplantı başkanının oyunun

katıldığı tarafın oyuna itibar olunur. Oylamanın gizli veya açık yapılması Yönetim Kurulunun kararına bağlıdır.

Yönetim Kurulu üyelerinden bir veya birkaçının herhangi bir nedenle kurul üyeliğinden ayrılması halinde, Yönetim Kurulu yedek üyeleri arasında en çok oy almışlardan başlayarak oy sırasına göre, Genel Sekreter tarafından, Yönetim Kurulu üyeliğine çağılır. Yönetim Kurulu üye sayısı tamamlanır. Yönetim Kurulu üye sayısı bu suretle tamamlandıktan sonra yapacağı ilk toplantıda üyeler kendi aralarında boşalan yerlere aday olanlar arasında görev bölümünün gerektirdiği seçimi yapar. Ayrılmalar sebebiyle yedeklerinde getirilmesinden sonra üye tam sayısının yarısından aşağı düşmesi halinde Genel Kurul, mevcut Yönetim Kurulu üyeleri veya denetleme kurulu tarafından bir ay içinde toplantıya çağılır. Çağrının süresi içinde yapılmaması halinde üyelerden birinin başvurması üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkeme, üyeler arasından seçeceği üç kişiyi bir ay içinde Genel Kurul'u toplamakla görevlendirir.

MADDE 22-SENDİKA DENETLEME KURULU :

a) Sendika Denetleme Kurulu, Sendika Genel Kurulu tarafından ve tüzüğün 18.maddesinde sayılan niteliğe sahip üyeler arasından gizli oyla seçilen üç asil üyeden teşekkül eder. Asil üye sayısı kadar yedek üyede seçilir. Denetleme Kurulu asil üyeleri yapacakları ilk toplantıda kendi aralarında bir kurul başkanı ve bir raportör seçerler. Denetleme Kurulunun görev süresi dört yıldır.

b) Denetleme Kurulu üç ayda bir sendika merkezinde toplanıp, sendika çalışmalarını denetlemeye mecburdur. Denetlemenin yapılabilmesi için kurul üyelerinden en az iki denetçinin bir araya gelmesi şarttır. Denetleme kurul kararlarını oy çokluğu ile alır . Oylarda eşitlik halinde başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış olur.

Denetleme Kurul toplantılarına yalnız asil üyeler katılır. Asil üyelerden bir veya birkaçının kurul üyeliğinden ayrılması halinde sendika Yönetim Kurulu tarafından yedek üye seçimindeki en çok oy alandan başlamak suretiyle sırayla yedek denetleme kurul üyeleri göreve çağılır. Denetçiler, denetimlerini sendika merkezinde yaparlar. Sendikaya ait evrak ve defterleri, sendika merkezinden dışarıya çıkaramazlar.

c) Denetleme Kurulu kanundan doğan yetkileri kullanır.

MADDE 23-SENDİKA DİSİPLİN KURULU :

Sendika Disiplin Kurulu, Sendika Genel Kurulu tarafından tüzüğün 18.maddesinde sayılan niteliğe sahip üyeler arasından gizli oyla seçilen üç asil üyeden meydana gelir. Aynı sayıda yedek üye seçilir. Disiplin Kurulu yapacakları ilk toplantıda kendi aralarında bir kurul başkanı, bir raportör seçerler. Disiplin kurulu asil üyelerden bir veya birkaçının kurul üyeliğinden ayrılması halinde, Sendika Yönetim Kurulu tarafından yedek üyelerden en çok oy alandan başlamak üzere göreve çağılır. Disiplin Kurulu, Yönetim Kurulunun kararı üzerine toplanır. Kurulun toplanabilmesi için en az iki kurul üyesinin bir araya gelmesi şarttır. Disiplin Kurulu kararlarını oy çokluğuyla verir. Oylarda eşitlik halinde başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Disiplin Kurulu, ilgilinin yazılı savunmasını da aldıktan sonra kararını gereği yapmak üzere sendika başkanına sunar.

MADDE 24-SECİMLERDE UYULACAK ESASLAR :

Sendikanın zorunlu organlarına, 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 14.maddesi uyarınca ve bu madde de belirlenen esaslar dahilinde serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre üye seçimi yapılır. Genel Kurul dışındaki zorunlu organlara seçilen asil üye sayısı kadar yedek üye de seçilir.

MADDE 25-SENDİKANIN GELİRLERİ :

- a) Üyelerden alınacak üyelik aidatı,
- b) Toplu iş sözleşmesi, grev ve lokavt kanununun da belirtilen dayanışma aidatı,
- c) Sendikalar kanununa göre yapılacak faaliyetler ile eğlence, konser gibi faaliyetlerden sağlanacak gelirler,
- ç) Bağışlar,
- d) Malvarlığı gelirleri, malvarlığı değerlerinin devir temlik ve satışlardan doğan kazançlardan ibarettir.

MADDE 26-SENDİKANIN GİDERLERİ :

Sendika amaçları ve faaliyetleri dışında harcama yapamaz ve bağışta bulunamaz. Sendika gelirlerinin % 10'u üyelerinin mesleki eğitimi ile bilgi ve tecrübelerini arttırmak için kullanmak zorundadır. Sendika, üyeleri ile çalıştırdığı kişiler dahil hiç kimseye borç veremez.

Sendika envanter defterine kaydedilen ve demirbaş sınıfına giren her türlü eşya ve malzeme hakkında gider olarak işlem yapılamaz.

MADDE 27-BÜTCENİN DÜZENLENMESİ :

Bütçe Sendika Yönetim Kurulunca hazırlanır. Genel Kurulun onayına sunulur ve kesin şeklini alır. Bütçe dört yıllık devre için ve her yıllığı ayrı ayrı olmak üzere hazırlanır. Hesap dönemi takvim yılıdır. Bütçede her türlü harcamalar, ücretler, tazminatlar, menkul ve gayrimenkul mal karşılıkları ayrı ayrı gösterilir.

MADDE 28-SENDİKACA TUTULACAK DEFTER -DOSYA VE KAYITLAR :

Sendika aşağıda yazılı defter, dosya ve kayıtları tutar ve fişleri düzenler.

- a) Üye kayıt fişleri ve defterleri ile çıkış bildirimini,
- b) Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu kararlarının numara ve tarih sırasıyla yazılmasına mahsus karar defterleri,
- c) Gelen ve giden evrakın tarih ve numarasıyla kayıt edileceği gelen ve giden evrak kayıt defterleri ile zimmet defteri,
- ç) Gelen evrakın aslı ile giden evrakın suretlerini saklanacağı gelen ve giden evrak dosyaları
- d) Aidat, yevmiye, envanter defterleri ile defter-i kebir,
- e) Gelir makbuzları ve bunları zimmet kayıt defteri ile gider evrakı ve bunların saklanmasına mahsus dosyalar,

Yukarıda yazılı defterler her olağan genel kurulu izleyen 15 gün içinde notere tasdik ettirilir. Sendika tutmakla yükümlü olduğu defter ve kayıtlar dışında yardımcı defterlerde tutabilir. Sendika defter ve belgeleri ilgili buldukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak 10 yıl süreyle saklamak zorundadır.

MADDE 29- MAL BİLDİRİMİ :

Sendika başkan ve yöneticileri göreve seçildikten sonra 3 ay içinde kendilerinin eşlerinin velayetleri altındaki çocuklarının sendikalar kanununun 6.maddesi uyarınca çıkarılan yönetmelik esaslarına göre doldurulacak mal varlığı bildirimini notere vermek zorundadırlar. Bu bildirim verildiğini gösteren noterlikten alınacak belge, sendika ve sendika şubesi denetçilerine verilir. Bu belgeler yönetim kurullarının karar defterinin özel bir sayfasına yazılır. Bu sayfa denetçiler tarafından imza edilir. Yedek üyeler mal bildirimlerini asil üyenin ayrılması üzerine göreve çağrıldıkları tarihten itibaren 3 ay içinde notere vermek zorundadırlar.

Bu zorunluluğa uymayanların sendika ve sendika şubesindeki yöneticilik sıfatları bildirim sürelerinin bitiminden itibaren bir ay geçmekle sona erer. Aynı görev süresi için mal bildirimleri bir defaya mahsus olarak verilir ve yöneticilerinin görevinin sona ermesinden itibaren beş yıl süreyle noterde saklanır. Mal bildiriminde yazılı olanlar açıklanmaz, Ancak yargı mercilerinde ve denetleme veya inceleme yetkisine sahip diğer makam, organ ve mercilerce iade edilmek üzere alınabilir.

MADDE 30 – MAL İKTİSABI :

Sendika amaç ve görevlerinin gerektirdiği taşınır ve taşınmaz mal iktisap edebilir. Sendikanın feshi veya infisahu halinde sendikaya ait para ve mallar 2821 sayılı sendikalar kanununun 3449 sayılı kanunla değişik 46 maddesinin hükümleri uygulanır.

MADDE – 31 YASAK FAALİYETLER :

Sendika, T.C. Anayasasının 14 .maddesindeki yasaklara aykırı hareket edemeyeceği gibi, yönetim ve işleyişi anayasada belirlenen Cumhuriyetin ilkelerine ve demokratik esaslara aykırı olamaz.

Sendika siyasi amaç güdemez, siyasi faaliyette bulunamaz. Siyasi partilerle ilişki kuramaz ve işbirliği yapamaz.

Bunlarla hiçbir konuda hiçbir şekilde müşterek hareket edemez, siyasi partilerden destek göremez ve onlara destek olamaz bunlardan yardım ve bağış alamaz, bunlara yardım ve bağışta bulunamaz. Sendika, demeklerle, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve vakıflarla siyasi amaçla ortak hareket edemez, bir siyasi partinin adını, amblem veya işaretlerini kullanamaz. Sendikanın üyelerinin munhasıran ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amacıyla yapacağı mesleki faaliyetler siyasi faaliyet sayılmaz.

Bir siyasi partinin yönetim organlarından herhangi birinde görev alan sendika yöneticilerinin bu göreve geldikleri andan itibaren sendikadaki görevleri kendiliğinden sona erer. Mahalli ve genel seçimlerde aday olanların, sendikanın organlarındaki görevleri adaylık süresince askıda kalır. Seçilmeleri halinde görevleri son bulur.

Sendika kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve bunların üst kuruluşları organlarının seçimlerinde aday gösteremez ve belirli adayların leyh ve aleyhlerinde faaliyette bulunamaz ve propaganda yapamaz.

Sendika ticaretle uğraşamaz.

Sendika ve sendika şubeleri kendi konu ve amaçları dışında toplantı yapamaz, gösteri yürüyüşü düzenleyemezler.

Sendika, genel ve katma bütçeli idarelerle mahalli idareler ve bunlara bağlı sabit ve döner sermayeli kurumlar, sermayesinin tamamı devlet tarafından verilmek suretiyle kurulan iktisadi kuruluş ve kurumlarla, sermayelerinden devletin iştiraki bulunan, sigorta şirketleri kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları dahil olmak üzere özel kanunlarla kurulan bankalar ve kuruluşlar yukarıdaki sözü geçen idare kuruluş ve bankalar tarafından ödenmiş sermayesinin en az yarısına katılmak suretiyle kurulan kuruluşlarla bunların aynı oranda katılması ile kurulan kurumlar, sendikaya mali yardım ve bağışta bulunamazlar. Sendika da bu gibi yardım ve bağışları kabul edemez.

Sendika kendisinin ve Türkiye Cumhuriyetinin üyesi bulunduğu uluslar arası kuruluşlardan başka dış kaynaklardan Bakanlar Kurulunun izni alınmadıkça yardım ve bağış kabul edemez.

Sendika, işverenlerden, sendikalar kanunu ve diğer kanunlara göre kurulu işveren kuruluşlarından esnaf ve sanatkar kuruluşlarından derneklerden kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarından ve vakıflardan yardım ve bağış alamaz