

Tüzük

1.BÖLÜM

GENEL HÜKÜMLER

MADDE 1. SENDİKANIN ADI

SENDİKANIN ADI: Sendikanın adı, Özel Sektör Öğretmenleri Sendikası'dır. Sendikanın kısaltılmış adı Öğretmen Sendikası'dır.

MADDE 2. MERKEZİ VE ADRESİ

Sendikanın merkezi: Sendikanın Genel Merkezi İstanbul'dadır. Genel Merkezin başka bir ile nakline karar vermeye Merkez Genel Kurulu yetkilidir.

Sendikanın Adresi:Fatih Mah. İstanbul Cad. Dalyan Sokak, Salim Bey İş Merkezi, No: 2 Kat :2 O. 47/ Küçükçekmece /İstanbul. İl içerisinde adres değişikliğine Genel Yönetim Kurulu yetkilidir.

isinde

MADDE 3. SENDİKANIN FAALİYETTE BULUNACAĞI İŞKOLU

Sendika; 10 No.lu Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş kolu iş yerlerinde faaliyet gösterir. Aynı iş kolunda sayılan, asıl işe yardımcı olarak yürütülen işlerle; niteliği bakımından iş yerlerinin eklentileri olan dinlenme, muayene, temizlik, tamir, bakım, yemek, bedeni ve mesleki eğitim yerleri de sendikanın faaliyet kapsamı içindedir. Sendika Türkiye çapında faaliyet gösterir.

MADDE 4. SENDİKANIN AMAÇLARI

Kaynağını emeğin yüce değerinden, gücünü özel sektörde çalışan eğitim emekçilerinden alan Öğretmen Sendikası; demokratik, bağımsız bir sınıf ve kitle örgütü olarak özel öğretim kurumlarında çalışan eğitimcilerin tümünü örgütlemeyi; eğitim emekçilerinin sosyal, kültürel ve ekonomik kazanımlarına dayalı eğitimi yaygınlaştırmayı; tüm yurttaşların demokratik bir düzen içerisinde gerçek demokrasiyi yaşamasına yönelik ekonomik, sosyal ve siyasal bilinci geliştirecek çalışmalarda bulunmayı amaçlayarak çalışanların çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi, sosyal, ekonomik, siyasal, demokratik hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesini; toplu sözleşmeli, grevli sendikal yaşamın yerleştirilmesi ve geliştirilmesini; üyelerinin yaptıkları işe, harcadıkları emeğe uygun ve insanlık onuruna yaraşır şekilde yaşamalarını sağlayacak adaletli bir ücret almalarını; belirli süreli iş





Sendika organlarında görev alanlar, her türlü ayrımcılığa karşı çıkararak üyelerine eşit muamele etmekle yükümlüdür.

Sendikal çalışmalar, sendika organlarının almış olduğu kararlar çerçevesinde, sendikanın amaçlarına, yasalara, ana tüzüğe uygun olarak yürütülür.

Yasalarda yer alan işveren vekillerinin dışında kalan herkesin T.İ.S.'den yararlanmasını sağlamak ve sendikaya üye olmasını özendirmek için imzalanacak T.İ.S.'lerde kapsam dışı uygulamasına olanak sağlayamayacak politikalar belirlemek, belirlenen politikalara uygun düzenlemeler yapmakla görevlidir.

Üyelerinin sendika tüzüğünün amaç ve ilkelerine uymalarını sağlamaya çalışmak.

Her kademedeki yönetici ve üyeler, sendikal organların, sendikanın amaçlarına, yasalara, sendikanın tüzüğüne uygun olarak almış olduğu kararlara uymak ve alınan kararları uygulamak zorundadır.

Sendika amaç ve ilkelerine uymayan ve bunları uygulamayan yönetici ve üyeler hakkında, disiplin hükümleri uygulanır.

## 2. BÖLÜM

### MADDE 7. ORGANLARIN SEÇİLME, GERİ ÇAĞRILMA VE ÇALIŞMA YÖNTEMLERİ

4. bölümde belirtilen zorunlu organlarda ve yetkili danışma organlarında görev yapacak olan tüm yöneticiler ve yöneticileri belirleyecek olan delegeler, temsilciler ve birim komitesi üyeleri tek dereceli seçimle yedekleri ile birlikte belirlenir.

Tüm seçimler gizli oy açık sayım esasına göre yapılır.

Herhangi bir kademeye seçilebilmek için o kurula katılan üyelerin 1/3'ü kadar oy almak şarttır.

Hiç bir kurul tüzükte belirlenen yetkilerini bir başka kurula devredemez.

Üst kurullar alt kurullar ile tüzük ve yasalardan almış olduğu yetkileri paylaşabilirler.

Her kurul olağan toplantılarını tüzükte belirlenen sürelerde yaparlar. Olağanüstü toplantılar ise kurul başkanının çağrısı üzerine veya kurul üye sayısının 1/3'ünün istemi üzerine gerçekleştirilir. Mazeretsiz üst üste 3 olağan toplantıya katılmayan kurul üyesinin durumu kurul tarafından tutanakla sabit olduğunda kurul üyeliği düşer.

Tüzük'te daha yüksek bir yeter sayı öngörülmemiş ise Genel Kurul dışında kalan organlar için; toplantı yeter sayısı kurul üye tam sayısının 1/3'ü ile toplanır. Karar alınabilmesi için ise, toplantıya katılanların salt çoğunluğu gereklidir.

Toplantının gündemi toplantıya katılacaklara en geç 2 hafta önce bildirilir. Toplantılarda öncelikle gündemdeki konular konuşulur ve gündemdeki konular ile ilgili kararlar alınır kararların nasıl ve kimler tarafından uygulanacağını görev bölüşümleri yapılır.

Alınan tüm kararlar kurul karar defterine yazılır ve kararların özeti alt birimlere duyurulur.

Bir sonraki toplantıda, bir evvelki toplantıda alınan kararların uygulanıp uygulanmadığı konusu gündemin ilk maddesidir. Uygulanmayan kararların neden uygulanmadığı tartışılır.

Yunus  
H. Aksoy  
Yunus

sözleşmesinden kaynaklanan sorunları ortadan kaldırmak için yasal yollara başvurmayı; mobbinge karşı mücadele etmeyi; üyelerin ve bakmakla yükümlü oldukları bireylerin, bakım, eğitim ve sağlık koşullarının düzeltilmesini, emeklilik, yaşlılık, özürllülük, sakatlanma, öksüz ve yetim kalma durumlarında, yeterli koruma ve bakım önlemlerinden, temel ekonomik, sosyal ve hukuksal haklardan eksiksiz yararlanmalarını sağlamayı; yaşlı, hasta, özürllü üyelerin özel olarak korunup desteklenmelerini; işe almada ve yükselmede "işin gerektirdiği niteliklerden başka özellik aranmaz" ilkesini gerçekleştirmeyi; işe alma, yükselme, disiplin işlemlerinde sendika temsilcisinin de görev almasını; kadınların ezilen cins olmasından kaynaklanan sorunlara çözüm üretmeyi ve kadınların yaşama ve çalışma koşullarını geliştirmeyi; dil, ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep farkı gözetmeksizin bütün üyeleri arasında amaçları doğrultusunda birlik ve dayanışmayı geliştirmeyi; örgüt içi demokrasiyi gerçekleştirecek, tüm üyelerin, söz, yetki ve karar sahibi olabilmesi için doğrudan demokrasiyi; çalışanların başta işçi sağlığı ve iş güvenliği ile sosyal güvenliklerinin sağlanmasını, sendikanın örgütlü olduğu kurumlarda planlamadan, uygulamaya, koordinasyona ve denetlemeye kadar işin tüm aşamalarında çalışanların söz ve karar sahibi olmasını; tüm emekçi sınıfların birliğini sağlamaya yönelik her türlü örgütsel ve kültürel çabanın gösterilmesini; çalışanın ve emeğin toplumsal yaşamdaki rolünün ve değerinin bilincine varmış bir toplum yaratmayı; dünyada ve ülkede barışın sağlanmasını, bu konuda üyelerin duyarlı olmasını sağlamayı; insan hak ve özgürlüklerini zedeleyen uygulamalara karşı tavır alıp ulusal ve uluslararası sendika ve diğer demokratik kitle örgüleriyle dayanışmayı hayata geçirerek tüm hak ve özgürlüklerin demokratik ölçüler içerisinde kullanılmasını; örgütlenme özgürlüğüyle ilgili yasakların kaldırılmasını; temel insan haklarından doğan sendikal hakların demokrasinin tüm kurum ve kurullarıyla gerçekleşmesi için bu amacı paylaşan diğer sendika ve demokratik kitle örgütleriyle ortak çalışmalar yapmayı amaçlar.

#### MADDE 5. SENDİKANIN İLKELERİ

Sendika ülkemizi ve halkımızı tam bağımsızlığa kavuşturmayı öngören, uluslararası işçi sınıfı ile uyumlu çalışmalar yapmayı hedefleyen, demokratik ve enternasyonalist sendikal mücadeleyi ilke sayar.

Sendika ırk, cins, mezhep, dil ve düşünce ayrımına şiddetle karşı çıkmayı; tüm çalışanların düşünce ve inanç özgürlüğüne saygı göstermeyi; iş yerlerinde, iş kolunda, ulusal ve uluslar arası düzeyde birlik ve dayanışmasını savunmayı ve bunun için mücadele etmeyi ilke sayar.

Sendika tüm çalışmalarında ve kararlarında çalışanların söz ve karar sahibi olmasını, demokrasinin ve demokratik hukuk düzeninin her alanda egemen kılınmasını ilke sayar.

Sendika Anayasa, yasalar, İnsan Hakları Bildirgesi, ILO Anayasası ve Sözleşmeleri, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, Avrupa Sosyal Şartı ile diğer çok taraflı sözleşmelerden doğan haklarını da kullanarak, Anayasa ve yasaların, emekten yana değişmesi için demokratik, fiili ve meşru yollardan mücadele ederek üyelerin ekonomik, demokratik, sosyal, hukuksal, kültürel özlük hak ve çıkarlarını koruma ve geliştirmeyi ilke sayar.

Bu ilkeler ışığında sendika öncelikle kurulu bulunduğu iş kolunda tüm eğitim emekçilerini sendika çatısı altında örgütleyerek en geniş sendikal birliği sağlamaya çalışır.

Sendikal birimlerde alınacak kararlar, demokratik merkezîyetçilik ilkesinden hareketle tartışma, eleştiri, ikna, özeleştiri süreçleri yaşanarak alınır. Eleştiri hakları saklı olmak üzere alt organlar üst organların kararlarına uyarlar.

Yunus  
Kardak  
Amir  
Ceylan  
Selen  
A. Aksoy

Jim An H. Akın

— İbrahim

Kadın üyelerin yönetsel birimlerde yer alması yönünde çalışmalar yürütür. Yaşamın öznesi olan, kurucu nitelikte olan kadın üyelerin yönetsel birimlerde daha etkin yer almasını sağlar. Kadın sekreterliğini kadın üye yürütür.

Taner

Sendika bütün plan, program ve faaliyetlerine dair bütçe planlamasını oluştururken toplumsal cinsiyete duyarlı bütçe yaklaşımını esas alır.

Sendika sermayeden, devletten, siyasi parti ve örgütlerden bağımsızdır. Bürokratikleşmeye karşı mücadele eder. Sendikanın idari ve mali denetimleri tüm üyelere açıktır.

Sınıf dayanışmasının gereklerini yerine getirir. Bu amaçla çalışanların ulusal ve uluslararası düzeyde sendikaları ile güç ve eylem birliği yapar.

MADDE 6. SENDİKANIN GÖREV VE YETKİLERİ

Ulusal düzeyde ve sendikal örgüt içinde çoğulcu, katılımcı ve özgürlükçü bir demokrasi ortamının gelişmesini sağlamak, temel hak ve özgürlüklere sahip çıkmak.

Başta iş kolunda çalışan eğitim emekçilerinin tümünü sendika çatısı altında örgütlemek, çalışanlar arasındaki birlik ve dayanışmayı sağlamak.

Çalışma hakkı ve iş güvencesinin yaşama geçirilmesi, sendikal hak ve özgürlüklerin korunması ve geliştirilmesi, tüm çalışanlara toplu sözleşmeli, grevli sendikalaşma hakkının eskizsiz tanınması, grev hakkının önündeki tüm engellerin ve çalışanlara yönelik tüm baskı ve sınırlamaların kaldırılması için mücadele etmek.

Üyeleri adına işverenle görüşmelerde bulunmak, gerektiğinde grev kararı almak, uygulamak, kaldırmak ve toplu iş sözleşmesi yapmak. Toplu iş uyuşmazlıklarında ilgili makamlara ve yargı organlarına başvurmak, görüş ve öneriler sunmak, isteklerde bulunmak.

Çalışma hayatındaki mevzuattan, toplu iş sözleşmelerinden, örf ve adetten doğan anlaşmazlıklarda, üyeleri ve mirasçıları adına dava açmak. Açılan davalarda üyelerini ve mirasçılarını temsilen davaya ve husumete ehil olmak. Bu davaları izlemek, üyelerine ve mirasçılarına yardımda bulunmak.

Sendikal faaliyetlerinden dolayı mağdur olan üyelerine yönetmelikte belirlenecek biçimde yardımda bulunmak.

Üyelerinin mesleki bilgi, kültür ve yeteneklerini geliştirmek için çalışmalar yapmak. Sağlık, dinlenme, spor tesisleri, kütüphane, işçi lokalleri ve gerekli tesisler kurmak. Üyelerinin boş zamanlarını daha iyi değerlendirmeleri için olanaklar sağlamak.

Emekçilerin ekonomik, siyasal, kültürel, sosyal sorunları ve sendikal çalışmalarla ilgili konularda kamuoyunu aydınlatmak amacı ile konferans, panel, açık hava, salon, basın vb. toplantıları düzenler.

Uluslararası sendikal birliklere üye olabilir. Delege, temsilci, gözlemci gönderebilir veya kabul edebilir. Yayın ve fikir alışverişinde bulunabilir.

Amaç ve görevlerinin gerektirdiği taşınır ve taşınmaz malları satın alır, gerektiğinde satar. Sendikanın feshi halinde taşınır ve taşınmaz malların ne olacağına karar verir.

Kadınların toplumsal yaşamın tüm alanlarında katılımını artırma amacına yönelik olarak destek politikalarının sendikal alanda uygulanmasını kabul eder.

Emre Köpür Anz Özgür Sevin

— İbrahim

Uygulanmasının yolları bulunamaz ise alınan karar kaldırılır. Neden kaldırıldığı ise alt birimlere duyurulur.

### 3. BÖLÜM

#### ÜYELİKLE İLGİLİ HÜKÜMLER

#### MADDE 8. SENDİKAYA ÜYE OLMA

Sendikaya üye olmak için yasanın üyelik için öngördüğü niteliklere sahip bulunmak, 10 No.lu Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar iş kolunda çalışır ve 15 yaşını doldurmuş olmak şarttır.

Sendikaya üyelik, Bakanlıkça sağlanacak elektronik başvuru sistemine e-Devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulması ve Genel Yönetim Kurulu tarafından üyelik başvurusunun e-Devlet kapısı üzerinden kabul edildiği tarihtir. Üyelik başvurusunun en geç otuz (30) gün içinde Genel Yönetim Kurulunca reddedilmemiş olması durumunda üyelik istemi kabul edilmiş sayılır.

Genel Yönetim Kurulu üyelik başvurusunu e-Devlet kapısı üzerinden reddedebilir. Ret kararı gerekçesi ile birlikte e-Devlet kapısına kaydedilir ve işçiye e-posta veya posta yoluyla bildirilir. Haklı bir neden gösterilmeden üyeliği kabul edilmeyen işçinin Sendikalar ve toplu Sözleşmesi Yasasında öngörülen süre ve koşullarla yetkili iş mahkemesinde dava açma hakkına sahiptir.

Genel Yönetim Kurulu kararıyla belirlenen kişilere sendika adına e-Devlet kapısı üzerinden işlem yapma yetkisi verilir. İşlem yapma yetkisi verilen kişiler Bakanlığa bildirilir. Bu kişiler aynı usule göre değiştirilebilir veya yetkileri kaldırılabilir. e-Devlet kapısı üzerinden yapılacak tüm işlemler Sendikanın Bakanlığa bildireceği yetkili kullanıcılar tarafından gerçekleştirilir.

#### MADDE 9. ÜYENİN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

Sendika üyesi aidat ödemek dışında işine, iş yerinde birlikte çalıştığı işçilere ve sendikaya karşı sorumludur

Sendika üyesi ana tüzük gereği oluşturulan kurulların sendikal konularda almış olduğu kararlara uymak ve bu kararları uygulamak zorundadır.

Sorumluluklarını yerine getirmediği ve kurulların almış olduğu kararlara uymadığı ve uygulamadığı ana tüzük gereği oluşturulan kurullarca saptanan üyelere disiplin hükümleri uygulanır.

#### MADDE 10. ÜYELİKTEN AYRILMA

Her üye e-Devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunmak suretiyle üyelikten çekilebilir.

#### MADDE 11. ÜYELİKTEN ÇIKARILMA

Aşağıda belirtilen nedenlerle üye sendikadan çıkartılabilir:

Sendika ana tüzüğüne, genel hükümlere, yetkili kurulların kararlarına, sendika programına aykırı hareket etmek veya uygulamaktan kaçınmak; sendikanın ilkelerine, amaçlarına ve hedeflerine uymayan eylemlerde bulunmak veya sendikanın amaç ve faaliyetlerinin gerçekleşmesini engellemeye çalışmak.

Üyelikten çıkarılmayı gerektirecek tutum ve davranışlarda bulunduğu bildirilen üyenin durumu sendika Merkez Yönetim Kurulunca ve gerekli görüldüğünde Sendika Merkez Disiplin Kurulunca incelenir. Bu tutum ve davranışların sabit görüldüğünde üyeliği ihraç istemiyle ilk genel kurula götürülür. Genel kurul kararı olmadan üyelikten çıkarılamaz.

Ancak kadına ve LGBTİ+ lara yönelik her türlü şiddet, cinsel taciz, tecavüz, çocuk istismarı gibi fiillerde Genel Merkez Genel Kurulu beklenmeksizin soruşturma süresince üyelik askıya alınır. Suçun sabitliği disiplin kurulunda karara bağlandıktan sonra genel merkezin ilk genel yönetim kurulu toplantısında suçu sabit üye üyelikten çıkarılır. Çıkarılma kararı çıkarılana ve işverene yazı ile bildirilir. Çıkarma kararına karşı üye on beş gün içinde görevli mahkemeye itiraz edebilir. Üyelik çıkarma kararı kesinleşinceye kadar sürer.

Aşağıda belirtilen durumlarda üyelik düşer:

Üyenin iş kolundan ayrılması

Üyenin ölmesi.

#### 4. BÖLÜM

#### SENDİKA MERKEZ-ŞUBE-İŞYERİ

#### ZORUNLU VE YETKİLİ DANIŞMA ORGANLARI

#### MADDE 12. GENEL MERKEZ ZORUNLU ORGANLARI

Genel Merkez Genel Kurulu

Genel Merkez Yönetim Kurulu

Genel Merkez Denetim Kurulu

Genel Merkez Disiplin Kurulu

#### MADDE 13. YETKİLİ GENEL MERKEZ DANIŞMA ORGANLARI

Emre Kaplan Ömero  
Aman Selma

Şube Başkanlar Kurulu

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu

Temsilciler Meclisi

MADDE 14. ŞUBE ZORUNLU ORGANLARI

Şube Genel Kurulu

Şube Yönetim Kurulu

Şube Denetim Kurulu

Şube Disiplin Kurulu

MADDE 15. YETKİLİ ŞUBE DANIŞMA ORGANLARI

Şube Temsilciler Meclisi

Birim Komiteleri Meclisi

MADDE 16. İŞ YERİ ZORUNLU ORGANLARI

İşyeri Sendika Temsilcileri

MADDE 17. İŞ YERİ YETKİLİ DANIŞMA ORGANLARI

1. İş yeri Birim Komiteleri

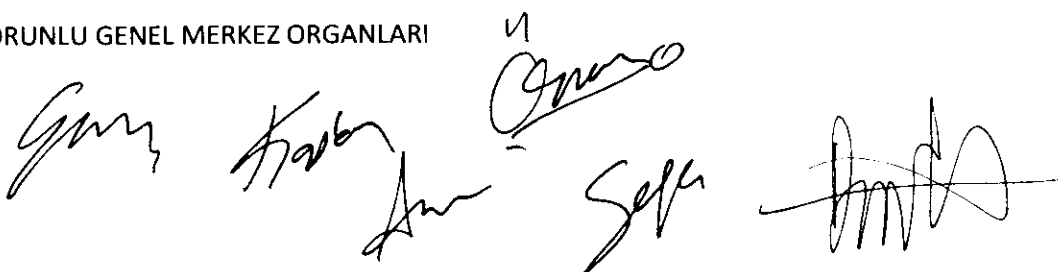
2. İş yeri Eğitim Emekçi Meclisi

5. BÖLÜM

ZORUNLU VE YETKİLİ GENEL MERKEZ DANIŞMA ORGANLARININ

OLUŞUMU GÖREV VE YETKİLERİ TOPLANMA VE ÇALIŞMA YÖNTEMLERİ

ZORUNLU GENEL MERKEZ ORGANLARI



## MADDE 18. GENEL MERKEZ GENEL KURULUNUN OLUŞUMU

Genel Merkez Genel Kurulu sendikanın en yetkili karar organıdır.

Genel Merkez Genel Kurulu, sendikanın üye sayısı 500 aşmamışsa üyelere

501 – 1000 üye ise 150 delegeden

1001 -5.000 üye ise 175 delegeden

5001 -10000 üye ise 200 delegeden

10001- 20000 üye ise 250 delegeden

20001 üyeden fazla ise 300 delegeden oluşur.

Genel Merkez Yönetim ve Denetim Kurulu üyeleri ile Disiplin Kurulu üyeleri Genel Merkez Genel Kurulunun delegeleridir.

Şubelerin ve şube oluşturulamayan iş yerlerinin Genel Merkez Genel Kuruldaki temsil sayısını belirlemek için, öncelikle Sendikanın Genel üye sayısı delege sayısına bölünür. Çıkan rakam kaç kişiye 1 delege çıkacağını belirleyen anahtar sayı belirlenir. Daha sonra şube oluşturulan bölgelerdeki şubenin üye sayısı, şube oluşturulamayan yerlerde ise işyerlerindeki üye sayısı belirlenen anahtar sayıya bölünür. Şube oluşturulamayan iş yerlerindeki üye sayısı, anahtar sayının altında ise, birbirine yakın olan işyerleri birleştirilerek, o işyerlerinde çalışan üyelerinde Genel Kurulda temsili sağlanır.

## MADDE 19. GENEL MERKEZ GENEL KURULUNUN TOPLANMA VE ÇALIŞMA YÖNTEMLERİ

Gündemi genel yönetim kurulunca saptanan Genel Kurul 3 yılda bir genel yönetim kurulunun belirleyeceği yer, gün ve saatte toplanır.

Genel kurulun gündemi, toplantı yer, gün ve saati ile delege listesi, çoğunluk olmaması halinde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususlar en az 15 gün önceden web sitesi, gazete ilanı, üyelere e-posta atarak veya diğer iletişim araçları ile ilan edilir ve iki nüsha olarak genel kurulun yapılacağı yerin mülki amiri ile ilgili İlçe Seçim Kurulu Başkanlığı'na yazı ile bildirilir.

Genel Kurul toplantı yeter sayısı, delege veya üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Duyurulan günde yeterli çoğunluk sağlanamamış ise ikinci toplantı en geç 15 gün içinde organlara seçilecek üye sayısının 1 fazlası ile yapılır.

Kural olarak karar yeter sayısı toplantıya katılan delege veya üye sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı delege tam sayısının 1/4'ünden az olamaz. Görülecek konunun özelliğine göre, Tüzükte daha yüksek bir karar yeter sayısı öngörülmemiş ise karar yeter sayısı üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğu olacaktır.

Genel Kurula sunulacak Genel Yönetim Kurulu çalışma, hesap, denetim ve varsa Disiplin Kurulu raporları ile gelecek döneme ilişkin bütçe teklifinin toplantı tarihinden en az 15 gün önce delegelere ya da üyelere gönderilir.

Genel Kurul çalışmalarını Genel Başkan ya da Genel Yönetim Kurulu üyelerinden biri başlatır. Genel Kurul Başkanlık Kurulunun seçimini yönetir.

*(Handwritten signatures and initials)*



Genel Kurul Başkanlık Kurulu açık oyla seçilen bir başkan iki başkan yardımcısı ve yeteri kadar yazmandan oluşur. Genel Kurulca alınan bütün kararlar ile seçim sonuçları genel kurul karar defterine yazılarak Başkanlık Kurulu üyelerince imzalanır.

Genel kurulda hazır bulunan delege ya da üyelerin 1/10'unu yazılı istemi ile gündeme madde ilave edilebilir.

Genel kurul gündemindeki konuları ve delegeler veya üyeler tarafından sunulacak önerileri inceleyip rapora bağlamak üzere komisyonlar kurabilir. Üye sayısı Genel Kurulca belirlenen komisyonlar çalışmalarına başlamadan önce kendi aralarından bir başkan, yazman ve sözcü seçerler. Komisyonların raporları Genel Kurulca görüşülüp karara bağlanmadıkça geçerli sayılmaz.

#### MADDE 20. GENEL MERKEZ GENEL KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

Merkez Genel Kurulu, sendikanın en yetkili organıdır. Görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:

Genel Kurul toplantısında gündemdeki konular görüşülür, gündeme madde eklenmesi, katılan delegelerin 1/10'unun yazılı teklifi ile gündem maddeler eklemek; sendikanın genel politikalarını belirlemek, kararlar almak; sendika tüzüğündeki değişiklikleri görüşmek; gelecek döneme ilişkin bütçeyi görüşerek karara bağlamak; Merkez Yönetim ve Denetleme Kurulu raporlarının görüşülerek onaylanması ve gerektiğinde sorumlular hakkında yasal kovuşturma açılmasına karar vermek; Merkez Yönetim ve Denetleme Kurullarının faaliyetlerinin aklanıp, aklanmamasına karar vermek; Genel Temsilciler Kurulunun, disipline ilişkin kararlarını görüşerek karara bağlamak; Merkez Yönetim Kurulunca sunulan bütçeyi görüşerek karara bağlamak; sendika tüzüğünde öngörülen, Merkez Organlarının asil ve yedek üyelerini ve üst kurul delegelerini seçmek; şube açmak ve şubenin yetkili olduğu bölgeleri saptamak; şubeleri birleştirmek veya kapatmak şube oluşturulamayan yerlerde Genel Merkez Yönetimine bağlı Bölge Temsilcileri açmak; gerek görüldüğünde açılmış bölge temsilciliklerini kapatmak veya şube ve bölge temsilcileri açmak için Genel Yönetim Kuruluna yetki vermek; yurt içindeki veya yurt dışındaki üst kuruluşlara üye olmaya veya üyelikten çekilmeye karar vermek; Genel Kurul delege veya üye tam sayısının 2/3'ün oyu ile Tüzel kişiliğe son vermek; Genel Kurul delege veya üye tam sayısının 2/3'ün oyu ile başka bir sendika ile birleşmeye veya ona katılmaya karar vermek; Genel Kurul delege veya üye tam sayısının 2/3'ün oyu ile ulusal konfederasyonlara, uluslararası kuruluşlara katılmaya ve ayrılmaya karar vermek; gerekli taşınmaz malların alınmasında, satılmasında veya devredilmesinde Merkez Yönetim Kuruluna yetki vermek; sendika yöneticilerinin ücret, ödenek ve yolluklarını saptamak.; (sendika yöneticilerinin ücreti 2. Kademedeki kamu çalışanı öğretmen maaşını geçemez, yolluk ve diğer ödenekler de en fazla bu ücret kadardır); sendika tüzüğüne uygun öneriler hakkında kararlar almak; organlara görev ve yetkiler vermek; gizli oyla Genel Yönetim, Genel Denetim Genel Disiplin Kurulu üyelerinin asil ve yedek üyelerini seçmek.

#### MADDE 21. GENEL YÖNETİM KURULUNUN OLUŞUMU

Genel Başkan

Genel Sekreter

Genel Mali Sekreter

Genel Başkanlık Kurulu üyelerinin imzaları: Osman, H. Aksoy, Y. Aksoy, D. Aksoy, T. Aksoy, G. Aksoy, M. Aksoy, N. Aksoy, S. Aksoy, D. Aksoy, C. Aksoy, K. Aksoy, P. Aksoy, S. Aksoy, V. Aksoy, A. Aksoy, Ö. Aksoy, M. Aksoy.

Genel Örgütlenme Sekreteri

Genel Eğitim Sekreteri

Genel Kadın Sekreteri

Genel Hukuk ve TİS Sekreteri

7 üyeden oluşur. Asıl üye kadar yedek üye seçilir.

Genel Yönetim Kurulu MADDE – 7 da belirtilen usullerle seçilir.

## MADDE 22. GENEL YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

Genel Kurul kararlarını uygulamak; sendikanın amaçları doğrultusunda genel politikalar, programlar saptayarak Genel Temsilciler Kuruluna sunmak; sendikanın gelir ve giderlerini, sendikanın amacı ve üyelerinin çıkarları doğrultusunda kullanmak; gelir ve giderlerini Genel Temsilciler Kurulunun bilgisine sunmak; Genel Temsilciler Kurulunu toplantıya çağırmak ve alınan kararları uygulamak; sendika merkezi ve şubesinde gerekli gördüğü çalışma birimleri oluşturmak; yeterli sayı, nitelikte personel istihdam etmek; personeli gerekli gördüğü konularda yetkili kılmak, ücretlerini belirlemek; demirbaş eşyanın terkini ve şubelere devrini yapmak; sendikanın örgütlü bulunduğu kurum ve işyerlerinde üyelerce belirlenmiş işyeri temsilcilerini Şube Yönetim Kurulunun bildiri ile onaylamak; Şube Genel Kurullarının yapılma zamanını belirlemek ve gerekli işlemlerini takip etmek; toplu iş sözleşmeleri bağlatmak; toplu iş uyuşmazlıkları çıkarmak grev kararı almak uygulamak ve gerektiğinde kaldırmak gerektiğinde ilgili makamlara, arabuluculara hakem kurullarına ve yargı organlarına başvurmak; üyelerinin çalıştığı kurumlarla yapacağı toplu iş sözleşmeleri ile ilgili önerilerin iş yeri temsilcileri kanalı ile toplanıp şubelerde tartışıldıktan sonra oluşturacağı kurullarda olgunlaştırılmasını sağlamak, taslaklar hazırlamak ve bu taslakları üyelerin bilgisine sunmak; gerektiğinde toplu iş sözleşmelerini yürütmek üzere şube yönetici, temsilci ve üyelerini görevlendirmek, yetkili kılmak; sendikanın gerek parasal konulardaki harcamalarında gerekse sendikayı üçüncü kişiler nezdinde temsil ve akitlerde Yönetim Kurulunun en az iki üyesinin müşterek imzası ile temsil etmek; çalışma dönemine ait faaliyetlerini, aldığı kararları, bir raporla Merkez Genel Kuruluna sunmak; sendikanın örgütlü bulunduğu işkolunda örgütlenmeyi geliştirmek ve örgütlülüğü sınıf bilinci anlayışıyla pekiştirmek; sendika adına, şubelerde yapılan her türlü gider ve harcamaları usul, tüzük ve yönetmelikler uyarınca inceleyerek Genel Temsilciler Kurulunun bilgisine sunmak; sendika faaliyetlerinin eksiksiz ve etkili bir şekilde yürütülebilmesi için gerekli olan yönetmelikleri hazırlayıp Genel Temsilciler Kuruluna sunmak; Merkez Genel Kurul gündemini belirleyerek Genel Temsilciler Kurulunun bilgisine sunmak; sendika bürolarının işleyişini ve verimli çalışmasını sağlamak; gerekli görülen yerlerde bölge temsilcilikleri açmak; Genel Kurulca verilen yetkiye dayanarak bölge temsilcilikleri ve şubeler açmak; iş yerlerinde yapılan seçimler sonucunda belirlenen temsilcileri atamak, tüzük gereği geri çağırılan yönetici ve temsilcilerin yerine seçimle belirlenmiş olan yedeklerini atamak.

## MADDE 23. GENEL BAŞKANIN GÖREV VE YETKİLERİ

Sendika tüzel kişiliğini, yurtiçinde ve yurtdışında temsil eder. Merkez Yönetim Kurulu, Genel Temsilciler Kurulu ve sendika bünyesinde genel hükümler içinde kurulacak tüm komisyonlara başkanlık eder, gerektiğinde bu komisyonların başkanlığını Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden



birine devreder. Diğer Merkez Yönetim Kurulu üyelerince yürütülmekte olan işleri yakından izler, bilgi alır, gerekli uyarıda bulunur.

Sendikanın genel politikasını anlatmak amacıyla basın toplantısı düzenler, yazılı ve sözlü demeçler verir.

Bir yönetim kurulu üyesi ile birlikte genel yazışmaları, bir yönetim kurulu üyesi ile birlikte mali konularla ilgili yazışma ve işlemleri imza eder.

Genel Başkan acil ve gerekli hallerde önceden alınmış bir Yönetim Kurulu kararı olmaksızın bütçedeki ödeneğe uygun ve belgelere dayalı olarak brüt asgari ücret kadar harcama yapmaya yetkilidir. Harcama ve belgeleri Merkez Yönetim Kurulunun ilk toplantısına bilgi ve onay için sunar.

Merkez Denetleme Kurulu raporunu ilk Merkez Yönetim Kurulu toplantısına getirmekle yükümlüdür.

Sendika adına yayınlanan yayın organlarının sahibidir,

Çalışmalarından dolayı Merkez Yönetim Kuruluna karşı sorumludur.

#### MADDE 24. GENEL SEKRETERİN GÖREV VE YETKİLERİ

Genel Başkan bulunmadığı zamanlarda onun görevlerini yerine getirir ve yetkilerini kullanır,

Sendika Merkez Genel Kurulu, Yönetim Kurulu ve Genel Temsilciler Kurulu toplantılarının gündemini hazırlayarak kurullara sunar.

Yazışma ve işlemlerin düzgün işleyişini sağlar.

Demokratik kuruluşlar ve sendikalarla ilişkileri yürütür.

Sendikanın organlarının ve bürolarının yönetmeliklerini hazırlayarak Genel Merkez Yönetim Kurulu'na sunar, daha sonra Genel temsilciler Kurulu'nca kabul edilen yönetmeliklerin uygulanmasını sağlar ve denetler.

İnsan hakları bilincinin geliştirilmesi için çalışmalarda bulunur.

İnsan hakkını zedeleyen uygulamaların önlenmesi için karşı çalışmalarda bulunur.

Çalışmalarından dolayı Merkez Yönetim Kuruluna karşı sorumludur.

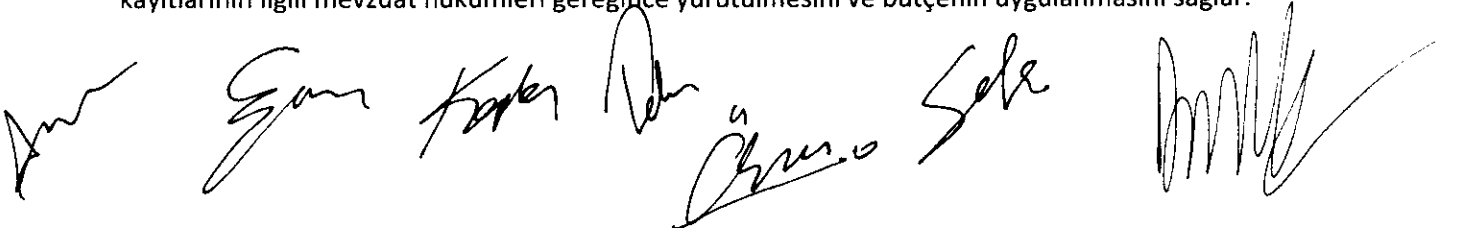
Kendisine yönetim kurulu tarafından verilen görevleri yapar.

#### MADDE 25. GENEL MALİ SEKRETERİN GÖREV VE YETKİLERİ

Sendikanın mali işlerinin yürütülmesini sağlar.

Sendikanın dönem içi ve dönem sonu geçici ve kesin bilanço, gelir-gider tablosu ve mizanları ile mali raporların Genel Merkez Yönetim Kurulunca belirlenen sürelerde Genel Merkez Yönetim Kurulunun bilgi, onay ve kararına sunar.

Sendika gelirlerinin toplanmasını, sarfların bütçe esaslarına göre yapılmasını, muhasebe kayıtlarının ilgili mevzuat hükümleri gereğince yürütülmesini ve bütçenin uygulanmasını sağlar.



Vergi ve sigorta primlerinin zamanında ödenmesini sağlar.

Şube sarf ve avanslarının zamanında gönderilmesini sağlar, bunların gözetim ve denetimini yapar.

Sendikanın taşınır ve taşınmaz mal varlığı ile ilgili belgelerin ve demirbaş kayıtlarının usulüne uygun tutulmasını sağlar.

Sendika hesaplarının denetime hazır bulundurulmasını sağlar.

Sendika mallarının (taşınır ve taşınmaz) sigorta ettirilmesi, gerektiği zamanlarda poliçelerin yenilenmesini sağlar.

Sendika gelirlerini elde edildikleri tarihten itibaren 7 (yedi) gün içinde Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek olan bankalara yatırılmasını sağlar.

Merkez Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği ve brüt asgari ücretin 4 (dört) katını aşmayacak miktarda sendikanın günlük ihtiyaçlarını karşılayacak parayı sendika kasasında bulundurulmasını sağlar.

Çalışmalarından dolayı, Merkez Yönetim Kuruluna karşı sorumludur.

Kendisine yönetim kurulu tarafından verilen görevleri yapar.

#### MADDE 26. GENEL ÖRGÜTLENME SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ

Şubelerin (Şube Yönetim Kurulu, Şube Temsilciler Kurulu, İl Temsilciler Kurulu) sendikal faaliyetlerini izler ve bu faaliyetlerin gerektiği gibi yerine getirilmesine yardımcı olur, faaliyetlere ilişkin Merkez Yönetim Kuruluna rapor sunar.

Üye kayıtları ve üyelikten ayrılmalara ilişkin işlemlerin yürütülmesi, sendikanın üyelik arşivinin düzenlenmesi, üye envanterinin çıkarılması, üyeliği kesinleşen üyelerin üye kayıt fişinin 15 gün içinde ilgili kurumlara gönderilmesini sağlar.

Şube faaliyet alanlarının düzenlenmesi, yeni şubeler açılması ve bazı şubelerin kapatılması konularında incelemelerde bulunur, bu konularda yönetim kuruluna raporlar hazırlayıp sunar.

Sendikanın örgütlü olmadığı iş yerlerinde örgütlenmeyi sağlar.

Şubeler için delege seçimleri ve şube kongrelerinin zamanında ve gereği gibi yapılmasına yardımcı olur.

İş koluna ve diğer nedenlere bağlı çevre sorunlarına yönelik çalışmalarda bulunur.

Sendika Tüzüğü ve Programı doğrultusunda sosyal faaliyetlerin planlanıp, uygulanmasını sağlar.

Çalışmalarından dolayı Merkez Yönetim Kuruluna karşı sorumludur.

Kendisine yönetim kurulu tarafından verilen görevleri yapar.

#### MADDE 27. GENEL EĞİTİM SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

Sendika programına, amaç ve ilkelerine uygun olarak iş yerlerinde, illerde, şubelerde, Genel Merkezde uygulanmak üzere eğitim programları hazırlar ve Merkez Yönetim Kurulunun onayına sunar.

Merkez Yönetim Kurulunca onaylanan eğitim programlarının uygulanmasını sağlar.

Eğitim seminerlerinin planlanmasını ve yürütülmesini, bu konularda verisel araştırmaların yapılmasını sağlar.

Sendikanın program, amaç ve ilkeleri doğrultusunda, dergi, kitap, broşür ve benzeri yayınların hazırlanması ve çıkarılmasını sağlar.

Ulusal ve uluslararası basın organlarıyla iletişimi sağlamak, Genel Başkanın düzenlediği basın toplantılarında ve yazılı demeçlerin hazırlanmasında yardımcı olur.

Sendika, yayınları ve diğer yayınlarla ilgili arşiv oluşturur.

Çalışmalarından dolayı Merkez Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur.

Kendisine yönetim kurulu tarafından verilen görevleri yapar.

#### MADDE 28. GENEL KADIN SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ

Sendikanın kadın çalışmalarından sorumludur.

Kadın komisyonları kurar, bu komisyonları yürütür ve bu komisyonların yürütülmesi için diğer üyelere yetki verir.

Kadın üyelerin sosyal ve özlük haklarının geliştirilmesi için çalışmalar yapar.

Kadın ve LGBTİ+'lara yönelik seminerler verir ve bu seminerlerin yürütücülüğünü sağlar.

Çalışmalarından dolayı, Merkez Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur.

Kendisine yönetim kurulu tarafından verilen görevleri yapar.

#### MADDE 29. GENEL HUKUK VE TİS SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ

Sendikanın ve üyelerin karşılaşacağı hukuki ve adli sorunların çözümü için hukuk çevreleri ve en başta avukatlarla birlikte çaba gösterir, bu konuda gerekli girişimlerde bulunur.

Ulusal ve uluslararası hukukla ilgili mevzuat araştırmaları yapar, yaptırır. Mevzuatta, sendikal hakların gelişmesine yönelik değişiklikler yapılması için görüş ve raporlar hazırlar, hazırlatır ve girişimlerde bulunur.

Sendikanın yapacağı toplu iş sözleşmelerine esas olacak bilgileri toplar ve Genel Yönetim Kurulu ile birlikte yöntemi saptar.

Toplu iş sözleşmesi prosedürünün başından toplu iş sözleşmesinin yapılmasına kadar işleyiş ve yürütülmesinden sorumludur.

Kaplan Emin Arın O. Güner H. Aksoy Y. Aksoy T. Aksoy G. Aksoy M. Aksoy N. Aksoy D. Aksoy S. Aksoy U. Aksoy

#### MADDE 35. TEMSİLCİLER MECLİSİ

Temsilciler Meclisi bölge ve il eğitim emekçileri meclislerinden oluşur.

Senede 1 defa Genel Yönetim Kurulunun çağırısı üzerine Genel veya Bölgesel olarak toplanır.

Toplantıya Genel Yönetim Kurulu 1 yıl içinde yaptığı çalışmalarını kapsayan bir rapor sunar. Bu rapor toplantıdan en geç 15 gün önce meclis üyelerine ulaştırılır.

Sendikanın 1 yıl içinde yapmış olduğu çalışmalar bu toplantıda tartışılır. Görüşler ve öneriler sunulur, uygulanamayan Genel Kurul kararlarının uygulanamama nedenleri tartışılır.

Görevini aksatan Yönetici var ise Temsilciler Meclisinin 1/3 ünün yazılı istemi görevden geri çağırılma uyarı oylaması yapılır. Oylama sonucunda salt çoğunluk kararı aranır.

Aynı istem aynı yönetici hakkında bir sonraki toplantıda tekrar gerçekleşir ise, bu kez görevden geri çağırılma oylaması yapılır. Salt çoğunluk sağlanır ise o yönetici Merkez Genel Kurulunda aday olurken vermiş olduğu taahhüt gereği yöneticilik görevinden istifa eder.

#### MADDE 36. ŞUBE BAŞKANLAR KURULU

Genel Yönetim Kurulu, Genel Denetim Kurulu, Genel Disiplin Kurulu, Şube Başkanları ve Şube Oluşturulamayan yerlerdeki Bölge Temsilcilerinden oluşur.

6 ayda 1 defa Genel Yönetim Kurulunun Çağırısı ile toplanır.

Bu toplantılarda Sendikanın 6 aylık, idari, mali ve örgütlenme çalışmaları tartışılır. Aksayan çalışmaların düzeltilmesi için sunulacak görüş ve önerilerin Genel Yönetim Kurulunca uygulanması için kararlar alınır. Kararlar MADDE – 7'deki esaslara göre alınır..

Alınan kararlar, şube delegeler Meclisi, Şube temsilciler Meclisi ve Şube Birim Komiteleri Meclisi üyelerine Şube Yönetim Kurulu Başkanlıklarınca yazılı olarak duyurulur.

#### MADDE 37. GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU

Genel Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri, Şube Yönetim Denetim, Disiplin Kurulu üyelerinden ve şube oluşturulamayan bölgelerdeki Bölge Temsilcilerinden oluşur.

1 yılda bir Genel Yönetim Kurulunun çağırısı ile Genel veya Bölgesel olarak toplanır.

Bu toplantılarda Sendikanın 1 yıllık, idari, mali ve örgütlenme çalışmaları tartışılır. Aksayan çalışmaların düzeltilmesi için sunulacak görüş ve önerilerin Genel Yönetim Kurulunca uygulanması için kararlar alınır. Kararlar MADDE – 7'deki esaslara göre alınır.

Alınan kararlar, şube delegeler Meclisi, Şube temsilciler Meclisi ve Şube Birim Komiteleri Meclisi üyelerine Şube Yönetim Kurulu Başkanlıklarınca yazılı olarak duyurulur.

#### MADDE 38. TEMSİLCİLER MECLİSİ

*(Handwritten signatures and names are present in this section, including names like Öner, Set, and others.)*

Çalışmalarından dolayı Merkez Yönetim Kuruluna karşı sorumludur  
Kendisine yönetim kurulu tarafından verilen görevleri yapar.

#### MADDE 30. GENEL YÖNETİM KURULUNUN GÖREV YETKİLERİ VE TOPLANMA ESASLARI

Genel yönetim kurulu olağan olarak on beş günde bir toplanır. Toplantı ve çalışma yöntemi madde-7 deki usullere göre yapılır.

#### MADDE 31. GENEL DENETİM KURULUNUN OLUŞUMU

Genel Denetim Kurulu, Genel Merkez Genel Kurulunca Madde 7'deki esaslara göre seçilen 3 asil 3 yedek üyeden oluşur.

#### MADDE 32. GENEL DENETİM KURULUNUN GÖREV YETKİLERİ VE TOPLANMA ESASLARI

Genel Denetim Kurulu en geç 3 ayda bir toplanır.

Her Denetim sonunda Genel Yönetim Kuruluna rapor verir. Verdiği Raporların bir suretini de, iş yeri delegeleri, iş yeri sendika temsilcileri ve iş yeri birim Komiteleri üyelerine sunulmak üzere Şube Yönetim Kurulu Başkanlıklarına, Şube oluşturulamayan yerlerde ise iş yeri sendika temsilcilerine ulaştırır.

Toplantılarını Madde – 7'deki esaslar çerçevesinde yapar.


#### MADDE 33. GENEL DİSİPLİN KURULUNUN OLUŞUMU

Genel Disiplin Kurulu, Genel Merkez Genel Kurulunca MADDE – 7'deki esaslara göre seçilen 3 asil 3 yedek üyeden oluşur.

#### MADDE 34. GENEL DİSİPLİN KURULUNUN GÖREV YETKİLERİ VE TOPLANMA ESASLARI

Şube Disiplin kurullarından gelen dosyaları inceleyen Genel Disiplin Kurulu gerekçeli kararlarını tüm şubelerin disiplin kurulu üyelerine sunulmak üzere Şube Yönetim Kurulu Başkanlıklarına ulaştırır. Genel Disiplin Kurulu'nun toplantı yeter sayısı kurul üye sayısının salt çoğunluğudur, karar yeter sayısı ise toplantıya katılanların salt çoğunluğudur. Eşitlik durumunda başkanın oyu 2 kabul edilir.

#### YETKİLİ GENEL MERKEZ DANIŞMA ORGANLARI



Genel Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri, Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri ve işyeri sendika temsilcilerinden oluşur.

1 yılda bir Genel Yönetim Kurulunun çağrısı ile genel veya bölgesel olarak toplanır.

Bu toplantılarda Şube Temsilciler Kurullarının, sendikanın idari, mali ve örgütlenme çalışmaları ile ilgili karara bağladıkları görüş ve önerileri tartışılır. Her şube kendi temsilciler meclisinin almış olduğu kararları kendi belirleyecekleri 1 temsilci aracılığıyla bu kurula sunarlar.

Genel Yönetim Kurulunca uygulanmasını istediği kararlar Madde – 7 deki esaslara göre gerçekleşir.

## 6. BÖLÜM

### ZORUNLU VE YETKİLİ ŞUBE DANIŞMA ORGANLARININ OLUŞUMU GÖREV VE YETKİLERİ TOPLANMA VE ÇALIŞMA YÖNTEMLERİ

#### ZORUNLU ŞUBE ORGANLARI

#### MADDE 39. ŞUBELERİN OLUŞUMU

500 üyesi bulunan bölgelerde Genel Kurulun kararı ile veya Genel Kurulun verdiği yetki çerçevesinde Genel Yönetim Kurulunun kararı ile şube ve Bölge Temsilcilikleri kurulabilir.

Kurulacak olan şubenin kurucular kurulu Genel Yönetim Kurulu tarafından atanır.

Atanacak olan kurucular kurulu 6 ay içinde yasalar ve ana tüzük hükümlerine göre kongresini yapmak mecburiyetindedir.

#### MADDE 40. BÖLGE TEMSİLCİLİKLERİNİN OLUŞUMU

Şube bulunmayan bölgelerde, örgütlenmeyi gerçekleştirebilmek için Genel Yönetim Kurulu Bölge Temsilcilikleri açabilir.

Genel Yönetim Tarafından atanan bölge temsilcilikleri Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterine bağlı olarak çalışır.

Bölge temsilciliklerinin üye sayısı şube olma sayısının altında kalmaya devam ediyorsa o bölgedeki işyerlerinin Genel Merkez Genel Kurulundaki temsili 18. maddenin 9. bendine göre belirlenir.

#### MADDE 41. ŞUBE GENEL KURULUNUN OLUŞUMU

Şube Genel Kurulu, şubenin en yetkili karar organıdır.

Şubenin üye sayısı 500'e kadar ise üyelere

*Karlar* *Gün* *Özcan*

*Sela* *V. Erdem*  
*M. Y.*



500 -1000 üye ise 100 delegeden

1001 -2000 üye ise 150 delegeden

2001 -3000 üye ise 175 delegeden

3001- 4000 üye ise 200 delegeden

4001- üye den fazla ise 250 delegeden oluşur.

Şube Yönetim ve Denetim Kurulu üyeleri Şube Genel kurulunun Delegeleridir.

İşyerlerinin Genel Kuruldaki temsil sayısını belirlemek için, öncelikle şubenin Genel üye sayısı delege sayısına bölünür. Çıkan rakam kaç kişiye 1 delege çıkacağını belirleyen anahtar sayı belirlenir. Daha sonra işyerinin üye sayısı, belirlenen anahtar sayıya bölünür.

MADDE 42. ŞUBE GENEL KURULUNUN TOPLANMA VE ÇALIŞMA YÖNTEMLERİ

Şube Genel Kurulu 3 yılda bir toplanır.

Genel Kurula çağrı Şube Yönetim Kurulunca yapılır. Toplantının yer, günü, saati, gündemi, ilk toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde ikinci toplantının yapılacağı saat ile gündemi Şube Yönetimince saptanarak toplantıya katılacak delegelere en az 15 gün önceden bildirilir.

İki Genel Kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet raporu ve gelecek dönemin tahmini bütçesi de toplantı tarihinden 15 gün önceden delegelere bildirilir.

Toplantı esas ve usulleri hakkında Sendika Merkez Genel Kurulu için uygulanan esas ve usuller uygulanır.

Delegelerin salt çoğunluğu ile toplanır, ilk toplantıda salt çoğunluk sağlanamaz ise ikinci toplantı katılanlar ile yapılır. Ancak bu oran delege tam sayısının 1/3'ünden az olamaz. Olağanüstü toplantılarda da aynı oranlar uygulanır. Kararlar katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Ancak bu oran üye veya delege tam sayısının 1/4'ünden az olamaz. Oylama şeklinde Merkez Genel Kurulundaki yöntem uygulanır.

MADDE 43. ŞUBE GENEL KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

Şube Yönetim Kurulunun çalışma ve hesap raporları ile Denetleme Kurulunun raporlarını görüşmek, kabul etmek veya reddetmek; çalışmalarını aklamak veya aklamamak, Disiplin Kurulu'nun raporunu görüşmek; şube Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurullarının asil ve yedek üyelerini seçmek; Merkez Genel Kuruluna, Şube adına katılacak delegeleri seçmek.

Handwritten signatures and initials in the top right corner, including names like "Zeynep", "Diyadin", "Mehmet", "Göğ", "Tamer", "Ali", "N. Koduğ", and "Yılmaz".

Handwritten signature "S.K."

Handwritten signature "P. K."

Handwritten signature "Diyadin" and "Ali" below it.

Handwritten signature "Zeynep" with a flourish.

Handwritten signature "V. Erdem" in the bottom right corner.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Kadir", "Gün", "Ali", "Özkan", "Sefa", and "Bülent".

Jim On D. Yun HAKKON

Şubenin kapanmasına veya başka bir şube ile birleşmesine karar veremez. Borç altına sokamaz. Şube ile ilgili sorunları, Merkez Genel Kuruluna iletmek üzere dilek ve temennide bulunur.

#### MADDE 44. ŞUBE YÖNETİM KURULUNUN OLUŞUMU

Şube Yönetim Kurulu

Şube Başkanı

Şube Sekreteri

Şube Mali Sekreteri

Şube Örgütlenme Sekreteri

Şube Eğitim Sekreteri

Şube Yönetim Kurulu MADDE 7'de belirtilen usullerle seçilir.

#### MADDE 45. ŞUBE YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

Genel Temsilciler Kurulu, Merkez Yönetim Kurulu ve Şube Temsilciler Kurulu kararlarını uygular.

Şube ve bağlı illerdeki sendikal faaliyetlerin yerine getirilmesini sağlar.

Sendikal faaliyetlerin yürütülmesi için gerekli harcamaları yapar.

Şube Genel Kurulu'nu toplantıya davet eder.

Üyelik başvurularını inceler, belgeleri varsa görüş ve düşünceleriyle birlikte beş gün içinde Merkez Yönetim Kurulu'na gönderir.

Şube Genel Kurulu'na sunulacak hesap ve çalışma raporları hazırlar.

Şube Temsilciler Kurulu'nu gerektiğinde toplantıya çağırır. Şube ile ilgili konuları görüşür, varılan sonuçları Merkez Yönetim Kurulu'na bildirir.

Şube temsilciler meclisini, şube delege meclisini, şube birim komiteleri meclisini toplantıya çağırarak.

Temsilci seçimlerini, delege seçimlerini, birim komitesi seçimlerini organize etmek.

Seçilmiş birim komitesi üyelerini atamak.

#### MADDE 46. ŞUBE BAŞKANIN GÖREV VE YETKİLERİ

Şube sınırlarındaki il ve ilçelerde sendikayı temsil eder. Diğer Yönetim Kurulu üyelerince yürütülmekte olan işleri yakından izler, inceler, bilgi alır, uyarır.

Şube Temsilciler Kurulu, Şube Yönetim Kurulu toplantılarına başkanlık eder.

Kaplan Emr. An J. Ç. Sela

Y. Yun Mehmet G. T. Taner M. H. N. Kodacı D. J. Peter Cem

V. Erkin

Amir

Y. Öner  
D. Öner  
H. Öner

İlgili sekreterle kendi görevleri ile ilgili yazışmaları, şube sekreteri ile birlikte tüm yazışmaları, mali sekreter ile birlikte mali konulardaki yazışma ve işlemleri imzalar.

Olağanüstü durumlarda Yönetim Kurulu Kararı olmaksızın ve belgeye dayalı olarak brüt asgari ücret kadar harcamada bulunabilir. Ancak harcamalarla ilgili belgeleri üç gün içinde şube yönetim kuruluna sunmakla yükümlüdür.

Basın toplantısı düzenler. Yazılı ve Sözlü demeçler verebilir.

Tüzük ve Yönetmeliklerle yetkilendirildiği konularla ilgili olarak Şubeye bağlı organ, kurul, komisyon, temsilci ve kişileri toplantıya çağırabilir.

Çalışmalarından dolayı Merkez ve Şube Yönetim Kurullarına karşı sorumlu olan Şube Başkanı; Tüzük, Yönetmelikler ve anılan Kurulların verdiği diğer görev ve yetkileri yerine getirmekle yükümlüdür.

#### MADDE 47. ŞUBE SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ

1. Şube Başkanının bulunmadığı zamanlarda onun görevlerini yerine getirir ve yetkilerini kullanır
2. Şube Yönetim Kurulu'nun toplantılarına ilişkin gündemi hazırlar, alınan kararları deftere yazdırır.
3. Yazışma ve işlemlerin düzgün işleyişini sağlar.
4. Şube Genel Kurulu, Şube Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini hazırlayarak kurullara sunar.
5. Çalışmalarından dolayı Merkez ve Şube Yönetim Kurullarına karşı sorumlu olan Şube Sekreteri; tüzük, yönetmelikler ve anılan kurulların verdiği diğer görev ve yetkileri yerine getirmekle yükümlüdür.

#### MADDE 48. ŞUBE MALİ SEKRETERİN GÖREV VE YETKİLERİ

Şubenin mali işlerinin düzenli yürümesini sağlar.

Şube hesaplarını iç ve dış denetime hazır bulundurur.

Şube kapsamı dâhilinde sendika gelirlerinin toplanmasını ve Genel Merkezce Banka hesabına 7 (yedi) gün içerisinde yatırılmasını sağlar.

Şube harcamalarının usulüne göre yapılmasını, harcama belgelerinin her ay Genel Merkeze gönderilmesini sağlar.

K. Öner  
S. Öner  
Y. Öner  
D. Öner  
H. Öner  
V. Erdem

Çalışmalarından dolayı Merkez ve Şube Yönetim Kurullarına karşı sorumlu olan Şube Mali Sekreteri; tüzük, yönetmelikler ve anılan yönetim kurulların verdiği diğer görev ve yetkileri yerine getirmekle yükümlüdür.

#### MADDE 49. ŞUBE ÖRGÜTLENME SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ

Şubeye bağlı Şube Temsilciler Kurulu ve İş yeri Kurulları ile işyeri temsilcilerinin sendikal faaliyetlerini izler ve bu faaliyetlerin yerine getirilmesine yardımcı olur.

Şube üye kayıtları ve üyelikten ayrılmalarına ilişkin işlemleri gözetir, şube üye arşivini düzenler, üye envanterini çıkartır. Üyelğe kabul ya da üyelikten ayrılma başvurularını, tayin ve emeklilik işlemlerini 5 (beş) gün içerisinde Sendika Merkez Yönetim Kuruluna gönderilmesini sağlar.

Sendikanın aktif uğraş alanı dışında kalmış işyerlerindeki çalışanların, sendika bünyesinde örgütlenmesini sağlar.

Şube Genel Kurulunun zamanında ve gereği gibi yapılması için Genel Örgütlenme Sekreteri ile koordineli çalışır. Sendikanın örgütlü olmadığı iş yerlerinde örgütlenmeyi sağlar.

#### MADDE 50. ŞUBE EĞİTİM SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ

Şube kapsamındaki iş yerlerinde çalışanlar için sendika programına, amaç ve ilkelerine uygun eğitim programları hazırlayarak Yönetim Kurulunun onayına sunar,

Onaylanan eğitim programlarının uygulanmasını sağlar.

Merkez Yönetim Kurulunca planlanan ve yürütülen eğitim çalışmaları ile işçi sağlığı ve iş güvenliği kapsamında, iş yerleri ve üyelerinin sorunları ile ilgili araştırmalar yapar ve bunlara ilişkin iş yeri eğitimleri yapılmasını ve çözüm önerileri üretmesini Genel İşçi Sağlığı ve iş güvenliği Sekreteri ile eş güdümlü olarak sağlar.

Sendika Merkez Yönetim Kurulunca yayınlanan, kitap, broşür ve bülten gibi eğitsel yayın araçlarını Şube kapsamındaki tüm üyelere ulaştırılmasını sağlar.

Merkez ve Şube Yönetim Kurullarınca düzenlenen panel, sempozyum, konferans gibi toplantılara en üst düzeyde katılımı sağlar.

Çalışmalarından dolayı Genel Merkez Eğitim Sekreterliğine ve Şube Yönetim Kurullarına karşı sorumludur. Yönetmelikler ve anılan Yönetim Kurulların verdiği diğer görev ve yetkileri yerine getirmekle yükümlüdür.

*(Handwritten signatures and initials)*

MADDE 51. ŞUBE YÖNETİM KURULUNUN TOPLANMA VE ÇALIŞMA YÖNTEMİ

Şube Yönetim Kurulu olağan olarak haftada bir toplanır. Toplantı ve çalışma yöntemi MADDE 7'deki usullere göre yapılır.

MADDE 52. ŞUBE GENEL DENETİM KURULUNUN OLUŞUMU

Şube Denetim Kurulu, Şube Genel Kurulunca MADDE 7'deki esaslara göre seçilen 3 asil 3 yedek üyeden oluşur.

MADDE 53. ŞUBE DENETİM KURULUNUN GÖREV YETKİLERİ VE TOPLANMA ESASLARI

Şube Denetim Kurulu en geç 3 ayda bir toplanır.

Her Denetim sonunda Şube Yönetim Kuruluna rapor verir.

Verdiği Raporların bir suretini de, üyelere işyeri delegelerine, işyeri birim Komiteleri üyelerine sunulmak işyeri Sendika temsilcilerine ulaştırır.

Toplantılarını Madde – 7'deki esaslar çerçevesinde yapar.

MADDE 54. ŞUBE DISİPLİN KURULUNUN OLUŞUMU

Şube Disiplin Kurulu, Şube Genel Kurulunca Madde – 7'deki esaslara göre seçilen 3 asil 3 yedek üyeden oluşur.

MADDE 55. ŞUBE DISİPLİN KURULUNUN GÖREV YETKİLERİ VE TOPLANMA ESASLARI

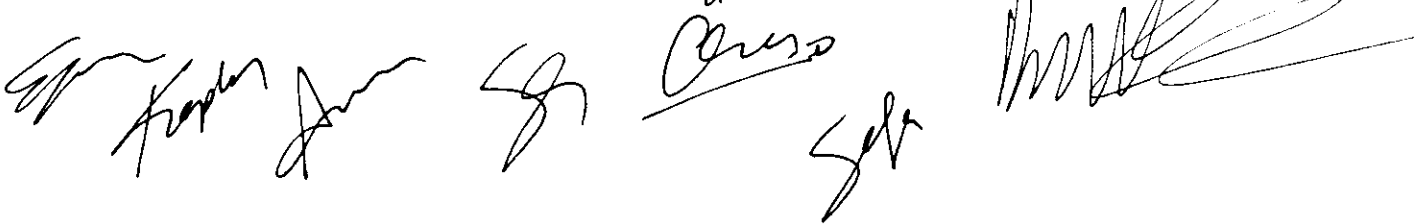
Sendikanın tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği öne sürülen sendika üyeleri hakkında gerekli soruşturmayı yapar ve bu konuda hazırlayacağı raporu karar verilmek üzere Şube Temsilciler Kurulu'na ve bilgilendirmek üzere Merkez Disiplin Kuruluna gönderir.

Toplantılarını Madde – 7'deki esaslar çerçevesinde yapar.

YETKİLİ ŞUBE DANIŞMA ORGANLARI

MADDE 56. ŞUBE DELEGE MECLİSİ

.Şube Delege Meclisi Şube Genel Kurul Delegelerinden oluşur.



İsmail Özgür D. Güne HAKKON

Yılmaz

Senede 1 defa Şube Yönetim Kurulunun çağrısı üzerine toplanır.

Toplantıya Şube Yönetim Kurulu 1 yıl içinde yaptığı çalışmalarını kapsayan bir rapor sunar. Bu rapor toplantıdan en geç 15 gün önce delegelere ulaştırılır.

Şubenin 1 yıl içinde yapmış olduğu çalışmalar bu toplantıda tartışılır. Görüşler ve öneriler sunulur, uygulanamayan Genel Kurul kararlarının uygulanamama nedenleri tartışılır.

Görevini aksatan Yönetici var ise Genel Delege Meclisinin 1/5'inin yazılı istemi üzerine Görevden geri çağırılma uyarı oylaması yapılır.

Aynı istem aynı yönetici hakkında bir sonraki toplantıda tekrar gerçekleşire, o yönetici Merkez Genel Kurulunda aday olurken vermiş olduğu taahhüt gereği yöneticilik görevinden istifa eder.

#### MADDE 57. ŞUBE TEMSİLCİLER MECLİSİ

Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri ve işyeri Sendika temsilcilerinden oluşur.

6 ayda bir Şube Yönetim Kurulunun çağrısı ile toplanır.

Bu toplantılarda İşyerleri Temsilciler Kurullarının ve işyeri birim komitelerinin, sendikanın idari, mali işlemleri ile ilgili karara bağladıkları görüş ve önerileri tartışılır. Her işyeri kendi temsilciler meclisinin almış olduğu kararları kendi belirleyecekleri 1 temsilci aracılığıyla bu kurula sunarlar.

Şube Yönetim Kurulunca uygulanmasının istendiği kararlar Madde – 7'deki esaslara göre alınır.

#### MADDE 58. ŞUBE BİRİM KOMİTELERİ MECLİSİ

Şube Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu üyeleri, işyeri Sendika Temsilcileri ve Sendika Temsilcilerine yardımcı olmak amacıyla işyeri birimlerinde oluşturulan Birim Komite üyelerinden oluşur.

2 yılda bir Şube Yönetim Kurulunun çağrısı ile olarak toplanır.

Bu toplantılarda İşyeri Temsilciler Meclisinin, İşyeri Delege Meclisinin, işyeri birim komiteleri meclisinin şubenin idari, mali ve örgütlenme çalışmaları ile ilgili karara bağladıkları görüş ve önerileri tartışılır. Her işyeri kendi temsilciler meclisinin almış olduğu kararları kendi belirleyecekleri 1 temsilci aracılığıyla bu Meclise sunarlar.

Şube Yönetim Kurulunca uygulanmasının istendiği kararlar MADDE – 7'deki esaslara göre alınır.

#### MADDE 59. İŞ YERİ SENDIKA TEMSİLCİLER MECLİSİ

İş yerlerinde yasanın belirlediği sayıda, üyeler tarafından seçilen Sendika Yönetim Kurulunca atanan 1 baş temsilci ve temsilcilerden oluşur.

İş yeri sendika temsilcileri üye ile Şube Yönetim Kurulu ve İşveren arasında köprü vazifesi görür.

İsmail Özgür D. Güne HAKKON Yılmaz Mehmet Çöp Mehmet İzzet Nilcan Döğen Cafer İzzet

Faaliyetlerini ana tüzük gereği birimlerde oluşturulan birim komiteleri ile diyalog içerisinde yürütür.

#### MADDE 60. İŞ YERİ DELEGE MECLİSİ

Ana tüzük gereği belirlenen sayıda ve ana tüzükte belirlenen usullerle işyerinde üyeler tarafından seçilen delegelerden oluşur.

İşyeri Sendika Temsilcileri ile üyeler arasında köprü vazifesi görür. Üyelerin çalışma koşullarından ve TİS'ten doğan sorunlarının halledilmesinde İşyeri Sendika Temsilcilerine yardımcı olur.

#### İŞ YERİ YETKİLİ DANIŞMA ORGANLARI

#### MADDE 61. İŞ YERİ BİRİM KOMİTELERİ MECLİSİ

İş yerlerinde birimler esasına göre oluşturulan, işyeri sendika temsilcilerinin ve işyeri delegelerinin yasalardan ve ana tüzükten kaynaklanan sendikal görevlerine yardımcı organlardır.

Birim komite üyeleri, birimde çalışan üyelerin 1/5'inden az olamaz. İşyerinin özelliğine ve üyelerin katılım isteğine bağlı olarak bu sayı 2/5 – 3/5 veya daha fazla olabilir.

Olağan toplantılarını işyeri sendika temsilciler kurulunun çağırısı ile 2 ayda bir yaparlar.

Bu toplantılarda işyerindeki sendikal çalışmalar değerlendirilir. Aksayan çalışmalar var ise görüş ve öneriler sunulur. İşyeri sendika temsilcilerinin çalışmaları ile ilgili değerlendirmeler yapılır.

Şube temsilciler ve Delegeler Meclisine sunulmak üzere sendikal çalışmalarla ilgili görüş ve önerileri karar altına alır

Şube Yönetim Kurulunca işyeri ile ilgili uygulanmasının istendiği kararlar MADDE – 7'deki esaslara göre alınır.

Birim komitesi üyesi olmayan üyelerin, temsilci ve delege seçiminde aday olmaması esas alınır Ancak bu üyenin temsilci ve delege adayı olmasının önünde engel teşkil etmez.

#### 7. BÖLÜM

#### OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULLAR

#### MADDE 62. OLAĞANÜSTÜ MERKEZ GENEL KURULUNUN TOPLANMA ESASLARI

Merkez Yönetim veya Merkez Denetleme Kurulu gerekli gördüğü hallerde veya Genel Kurul delegelerinin 1/5'inin yazılı isteği üzerine en geç 60 gün içinde yazılı istekteki konuları öncelikle görüşmek üzere Genel Kurul olağanüstü olarak toplanır. Olağanüstü Genel Kurul toplantısı için

*[Handwritten signatures]*

yapılan isteklerde toplantının yapılma gerekçeleri belirtilir. Genel Kurula çağrı Merkez Yönetim Kurulu tarafından yapılır.

Olağanüstü Genel Kurul çağrısında belirtilen gündem maddelerinde MYK'ce eksiltme yapılamaz.

Gündem dışı konular görüşülemez. Önerilerde bulunulamaz. Olağanüstü Genel Kurul toplantısında da olağan Genel Kurul Toplantısı hükümleri geçerlidir.

#### MADDE 63. OLAĞANÜSTÜ ŞUBE GENEL KURULUNUN TOPLANMA ESASLARI

Şube Yönetim Kurulu veya Şube Denetleme Kurulunun gerekli gördüğü hallerde ya da Şube Genel Kurul delegelerinin 1/5'inin yazılı isteği üzerine olağanüstü toplanır. Çağrıda Genel Merkezdeki yöntem uygulanır.

#### 8. BÖLÜM

#### MALİ HÜKÜMLER

#### MADDE 64. SENDİKANIN GELİRLERİ

1. Üyelik aidatı

2. Dayanışma aidatı

3. Faaliyetlerden sağlayacağı gelirler

4. Malvarlığının devir, temlik ve satışından doğan gelirler

5. Kanunun olanak verdiği bağışlar ve diğer gelirler

#### MADDE 65. ÜYELİK AİDATI

Üye aidat tutarı asgari ücretin yüzde 2'si kadardır, dayanışma aidatı tutarı üyelik aidatı kadardır.

#### MADDE 66. GİDERLER

*[Handwritten signatures and marks]*



Jim Özer D. Gü. Aksoy

1. Sendikal faaliyeti yürütmek için yapılan harcamalar

2. Üst örgüte ödenen aidatlar

3. Toplu Sözleşmelerle ilgili masraflar

4. Grev ve Lokavt hallerinde yapılan masraflar ve üyelere ödenen ödentiler

5. Basın-Yayın dahil eğitim masrafları

6. Sendikanın amaç ve ana tüzüğünden doğan diğer masraflar

7. Sendika amaç ve faaliyetleri dışında harcama yapamaz. Bağışta bulunamaz. Borç veremez.

#### MADDE 67. YÖNETİCİ, UZMAN VE PERSONELE ÖDENECEK ÜCRET, TAZMİNAT, YOLLUK VE HARCIRAHLARININ MİKTARLARININ BELİRLENME ESASLARI

1. Sendika yönetici ve uzmanlarının ücretleri, Genel Merkez Genel Kurulunca belirlenir.

2. Sendika yönetici ve uzmanlarının ücreti 2. kademedeki kamu çalışanı öğretmenin maaşını geçemez, yolluk ve diğer ödenekler de en fazla bu ücret kadardır.

3. Sendika yöneticilerinin hizmet tazminatları, kıdem tazminatı tavan sınırını aşamaz.

#### 9. BÖLÜM

#### MADDE 68. TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ

Sendikanın feshi veya bir başka sendika ile birleşmesi halinde uygulanacak esaslar şunlardır:

Jim Özer D. Gü. Aksoy  
Tamer Çap Mehmet  
Metin Elif  
Tahir N. Kocaoğlu  
Deyan  
Cem  
Kerem  
Pekir  
U. Erdoğ

Tüzük değişikliği Sendika Merkez Genel Kurulu'nun üye/delege tam sayısının salt çoğunluğunun oyu ile yapılır.

Fesih ve tasfiye halinde karar; Merkez Genel Kurulu'nun üye/delege tam sayısının salt çoğunluğunun oyu ile alınır.

#### MADDE 69. KONFEDERASYONA KATILMA, ULUSLARARASI KURULUŞLARA ÜYE OLMA VE AYRILMA ESASLARI İLE İLGİLİ HÜKÜMLER

Genel merkez genel kurulunun üye tam sayısının 2/3 yeterlilik oyu ile sendika konfederasyonlara ve uluslararası kuruluşlara üye olabilir veya üyelikten ayrılabilir.

#### MADDE 70: SENDİKA KURUCULARI

Sendika kurucularının ad ve soyadları, meslek ve sanatları ile ikametgahları aşağıda gösterilmiştir.

Duygu ERGEN D. Ym  
Nur Ülküm Ülkü  
Eren EDEBALI  
Ozan FINDIK  
Hüseyin AKSOY H. Aksoy

Duygu YILMAZ  
Taner GALIK Taner  
Göçler BÜBÜK  
Gülden ARISOY  
Mehmet Nur YILDIZ Mehmet  
Elif BERBER Elif  
Damba Hatice TOPUZ  
Mehmet Ali TÜRK Mehmet  
Engin PEKGE Engin  
İsmail KAPLAN Kaplan

Duygu TEKNİL Tek  
Nida KARABAĞ N. Karabağ  
Sermiye CAMAŞLIOĞLU  
Ceren SEYRAN İnan Ceren  
Tolga ÖNEN  
Sefa DAĞCI Sefa  
Işıl Ağuş ÜSTÜN  
Doğan HATIRNAZ Doğan  
Oğuz Yipit PERTEL Oğuz  
Murat Umut ERKUTLUEREL