

**TÜM EKMEK SANAYİİ İŞVERENLER  
SENDİKASI TÜZÜĞÜ**

**MADDE 1. SENDİKANIN ADI, MERKEZİ VE ADRESİ**

- a.) SENDİKANIN ADI : TÜM EKMEK SANAYİİ İŞVERENLER SENDİKASIDIR.
- b.) SENDİKANIN MERKEZİ: ANKARA'DIR
- c.) SENDİKANIN ADRESİ : STRAZBURG CAD. ERLER İŞ HANI 30/10  
06430 SİHHİYE/ANKARA

**MADDE 2.) SENDİKANIN AMACI**

Sendikanın amacı, üyelerinin iş ve çalışma şartlarını , mevzuat ve ortak menfaatler çerçevesinde düzenlemek karşılıklı dayanışma ile Sosyal, kültürel ve iktisadi gelişmelerini sağlamak , yasalar çerçevesinde üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak ve kollamak, haksız ve Yasa dışı rekabeti önlemek, Yasaların izin verdiği diğer işleri yapmak ve girişimlerde bulunmak , sendikanın genel amacıdır.

**MADDE 3.) SENDİKANIN ÇALIŞMA KONULARI VE ÇALIŞMA BİÇİMLERİ**

Sendika amacına ulaşabilmek için aşağıda yazılı konularda ve aşağıda yazılı biçimlerde çalışır.

- a.) Toplu iş sözleşmeleri akd etmek.
- b.) Toplu iş uyuşmazlıklarında, ilgili makama, arabulucuya, hakem kararlarına, iş mahkemelerine ve diğer yargı organlarına başvurmak.
- c.) Çalışma hayatından, mevzuattan, toplu iş sözleşmelerinden örf ve adetten doğan hususlarda iş verenleri temsilen veya yazılı baş vurulan üzerine, nakliye, neşir veya adi şirket mukaveleleri ile hizmet akdinden doğan hakları ve sigorta haklarında üyelerine ve mirasçılarını temsilen davaya ve münasebetle açtığı davadan ötürü husumete ehil olmak.
- d.) Lokavta karar vermek ve idare etmek.
- e.) Çalıştırmayı doğuran Hukuki ilişkilerde Sosyal Sigortalar, Emeklilik vb. hakların kullanılması ile ilgili olarak üyelerine ve mirasçılarına Adli yardımda bulunmak.
- f.) Kanun ve uluslararası anlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek.
- g.) İş verenlerin ve işçilerin mesleki bilgilerini artıracak, milli tasarruf ve yatırımın gelişmesinde, reel verimliliğin artmasına hizmet edecek kurs ve konferanslar tertiplemek, sağlık ve spor tesisleri, kütüphane, basım işleri için gerekli tesisleri kurmak, işçilerin ve iş verenlerin boş zamanlarını nezih bir şekilde geçirmeleri için imkanlar sağlamak.
- h.) Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm gibi hallerde yardım ve eğitim amacı ile sandıklar kurulmasına yardımcı olmak ve nakit mevcudun % 5 inden fazla olmamak kaydı ile bu sandıklara kredi vermek.
- i.) Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile üyeleri için kooperatifler kurulmasına yardım etmek ve nakit mevcudun % 10 undan fazla olmamak kaydı ile bu kooperatiflere kredi vermek.
- j.) Üyelerinin mesleki eğitim, bilgi ve tecrübelerini yükseltmek için çalışmak.
- k.) Nakit mevcudun % 20 sinden fazla olmamak kaydı ile sını ve iktisadi teşebbüslere yatırımlar yapmak.
- 1.) Yasaların ve mevzuatın izin verdiği diğer konular üzerinde durmak ve çalışmak.

**MADDE 4.) SENDİKANIN FAALİYET GÖSTERECEĞİ İŞ KOLU**

Sendika, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 60. Maddesinde sayılan 2 sıra nolu GIDA SANAYİİ, iş kolunda faaliyet gösterir bu amaçla üyeleri tarafından imal ve satışa arz edilecek ekmek, francala mevzuata uygun bir biçimde imal ve satımı için gerekli iş ve işlemlerin tümünü yapar.

**MADDE5 ) SENDİKA KURUCULARININ AD VE SOYADLARI, MESLEK VE SANATLARI, İKAMETGAHLARI AŞAĞIDA BELİRTİLMİŞTİR.**

- a) A.RIZA KAPLAN :T.C Vatandaşı, Fırıncı  
Yenimahalle çarşı cad. No:5 ANKARA
- b ) SABRİ MERMUTLU :T.C Vatandaşı, Fırıncı  
Bahçelievler 36. Sok. No: 10 ANKARA
- c) ZEKERİYA TEZ :T.C Vatandaşı, Fırıncı  
Aydınlıkevler Subayevleri köknar Sok. No:51 ANKARA
- d ) ŞAHAP KULİ :T.C Vatandaşı, Fırıncı  
Maltepe Mine Sok. No:3/4 ANKARA
- e) OSMAN LİMAN :T.C Vatandaşı, Fırıncı  
Mebusevleri Ayten Sok.No: 1 ANKARA
- f.) HALİL AKCENGİZ :T.C Vatandaşı, Fırıncı  
Keçiören Tepebaşı No: 103/A ANKARA
- g ) İBRAHİM KANDEMİR :T.C Vatandaşı, Fırıncı  
Dışkapı Altındağ Cad. No;37/5 ANKARA
- h ) MEHMET ALİ ÇAKAR :T.C Vatandaşı, Fırıncı  
O.M.K. Bulvarı No: 137/7 ANKARA
- ı) ALİ KUZU :T.C Vatandaşı, Fırıncı  
Bahçelievler 8.Cad.No:2 ANKARA
- i)ENVER LİMAN :T.C Vatandaşı, Fırıncı  
Aydınlıkevler Oleyis Mah. Uçprnar Sok. No:28 ANKARA
- j )NİYAZİ BAŞARAN :T.C Vatandaşı, Fırıncı  
Zümrütevler Sok. 72.Sok. No:20 ANKARA
- k ) İLHAN ÖZCİVELEK :T.C Vatandaşı, Fırıncı  
İç Cebeci Yeni Ankara Sok. No:19 ANKARA

**MADDE 6.) SENDİKAYA ÜYE OLMA, ÜYELİKTEN ÇEKİLME VE ÇIKARILMANIN ŞART VE ŞEKİLLERİ**

6356 Sayılı Kanunun 6.Maddesinde belirtilen nitelikleri haiz, Ekmek, Francala. İmal ve satışa arz eden işverenler sendikaya üye olabilir.

Her üye önceden bildirimde bulunmak suretiyle üyelikten çekilebilir. Çekilme bildirimini 6356 sayılı kanunun 17.maddesi gereği üyelikten çekilebilir.

Üyenin Sendikadan çıkarılması genel kurulca verilecek kararla olur, çıkarma kararı, çıkarılan üye ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Ankara Çalışma İş Kur İl Müdürlüğüne, üç iş günü içinde bildirilir. Çıkarma kararma karşı üye 30 gün içinde İş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkemeye itiraz edebilir. Mahkeme 2 ay içinde kesin olarak karar verir, üyelik çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

Üyeler aynı zamanda ve aynı iş kolunda birden çok Sendikaya üye olamazlar.

İşverenin Sendikaya üye olabilmesi için, üç nüsha üye kayıt fişini doldurup imzalaması, sendikaya vermesi ve Sendika yetkili Yönetim Kurulunun üyeliğin kabulüne dair kararını vermesi gereklidir. Sendikanın üyelik başvurusu hakkında en geç 30 gün içinde bir karar vermesi gereklidir. 30 gün içinde reddedilmeyen üyelik istemi kabul edilmiş sayılır, haklı bir sebep gösterilmeksizin üyelik istemi kabul edilmeyen işverenin red kararının kendisine tebliğinden itibaren 30 gün içinde İş Davalarına bakmakla görevle mahalli Mahkeme'de dava açına hakkı vardır. Mahkemenin kararı kesindir.

İşveren veya işveren vekili sıfatını kayıp edenlerin Sendika üyelikleri ve görevleri bu sıfatı kayıp ettikleri tarihte kendiliğinden sona erer, ancak Tüzel kişiliği temsilen iş veren vekili sıfatıyla Sendikaya üye olanların bu sıfatı kayıp etmeleri halinde Tüzel Kişiliğin üyeliği düşmez, iş veren vekilinin Sendikadaki görevleri sona erer.

MADDE 7.) Üyeler Sendikaya aylık (60 TL )' sı aidat öderler. Üyelerin Sendikaya ödeyeceği aylık üyelik aidatı tutarı İş yerinde işçilere ödediği bir günlük çıplak ücretleri toplamını geçemez.

**MADDE 8.) SENDİKA ORGANLARI**

Sendika organları, Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve disiplin kurulundan teşekkül eder.

**MADDE 9.) SENDİKA GENEL KURULU**

Sendika Olağan Genel Kurul toplantısı (4) yılı geçmemek kaydıyla süreç içerisinde yapılır.

Genel kurul üyelere oluşur, Üyelerin tüzel kişi olması halinde temsilcisinden üye ve temsilci sayısı bini aştığı taktirde delegelerden oluşur, delegeler 6356 sayılı Kanunun 10. Maddesinin 1.fıkrası hükmüne göre üye ve temsilcilerce kendi aralarından seçilir, delege sayısı 300 den fazla olamaz.

Sendika Yönetim ve Denetleme Kurulu üyeleri bu sıfatla Genel Kurula delege olarak katılırlar.

Genel Kurul dışındaki zorunlu organlara seçilen asil üye kadar yedek üye seçilir.

Genel Kurul tarafından seçilen organların üyelerinin ad ve soyadları ile tüzük değişiklikleri ve tüzüğe göre, illerin Valiliklerine 30 gün içinde gönderilir. Ve 6356 sayılı kanunun 7.maddesinde belirtilen biçimde ilan edilir.

Sendikanın ve Şubenin Genel Kurul dışındaki organlarının üyeliklerine, aynı kişiler herhangi bir süre sının olmadan Genel Kurulca organlara seçilebilir.

Sendikanın Yönetim ve Denetim Kurulu üyeleri Yönetici sıfatındadırlar.

Olağan Genel kurul dört yılda bir toplanır, İki genel kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu ile, Denetleme kurulu raporunun ve gelecek döneme ait bütçe teklifinin Genel Kurula katılacaklara, toplantı tarihinden 15 gün önceden gönderilmesi zorunludur.

*Olağan Üstü genel kurul Yönetim Kurulu veya Denetleme kurulunun gerekli gördüğü hallerde yahut genel kurul üye veya delegelerinin Beşte birinin yazılı isteği üzerine toplanır.*

Genel kurula çağrı, Yönetim Kurulu tarafından yapılır.

Genel Kurul toplantı nisabı üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğudur. İlk toplantıda yeter sayı sağlanmazsa, ikinci toplantı en çok 15 gün sonraya bırakılır, bu toplantıya katılanların sayısı üye veya delege tam sayısının üçte birinden az olamaz.

Delegelerle toplanan genel kurullarda delege olmayanlar, üyelerle toplanan Genel kurullarda ise, üye olmayanlar nisapta nazara alınmazlar ve oy kullanamazlar.

Karar nisabi toplantıya katılan üye veya delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı üçe veya delege tam sayısının dörtte birinden az olamaz.

Genel Kurul toplantılarında, toplantıyı yönetmek üzere önce bir başkan ve iki üyeden oluşan bir başkanlık divanı seçilir. Genel kurul tutanakları Başkanlık divanınca kanuna uygun bir şekilde tutulur ve imzalanır.

*Genel Kurulların yapılacağı yer, gün, saat ve gündem ayrıca Valiliğe bildirilir. Valilik tarafından gönderilmesi gerekli komiserin Genel Kurul toplantısına gelmemesi halinde genel kural çalışmalarına Komiser olmadan da başlanabilirce bu halde durum derhal Valiliğe bildirilir.*

Genel Kurullarda, zorunlu organlarda delege veya üye seçimleri Yargı gözetimi altında serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre, aşağıdaki şekilde yapılır:

Seçim yapılacak Genel Kurul toplantılarında en az 15 gün önce, Genel Kurula katılacak üye veya delegeleri, belirleyen listeler ile toplantının gündemi, yeri, günü ve saati, ve çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte, iki nüsha olarak O yer seçim kurulu Başkanı olan Hakime tevdi edilir. Toplantı tarihleri gündemde yer alan diğer konular' göz önünde bulundurularak, görüşmelerin bir Cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanmasını ve seçimlerin ertesi günü olan Pazar gününün 9- 17 saatleri arasında yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur.

Hakim seçime katılacak üye veya delegeleri belirleyen üste ile diğer hususları onaylar, onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar Genel Kumulun toplantı tarihinden 7 gün Önce Sendika binasında asılmak suretiyle ilan edilir. İlan süresi 3 gündür.

Genel kurulca yapılacak seçimlerde aday olanların listeleri birlikte veya organlara göre ayrı ayrı olmak üzere Başkanlık divanınca yeteri kadar düzenlenerek ilgili seçim kurulu Başkanlığına Mühürlenmek üzere verilir.

Listede adı yazılı bulunmayanlar oy kullanamazlar, oylar oy verenin nüfus hüviyet cüzdanı ve resimli üyelik veya delegelik kimlik kartı ile ispat edilmesinden veya listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra kullanılır. Oylar oy verme sırasında, sandık kurulu başkam tarafından verilen adayları gösterir seçim kurulu başkanınca imzalanmış listedeki isimlerin işaretlenmesi suretiyle kullanılır. Seçilecek organı oluşturan üye sayısından fazla adayın işaretlediği oy pusulaları ile diğer kağıtlara yazılan oylar geçersiz sayılır.

Kesin seçim sonuçlarını görevli yargıç ilan eder, 6356 Kanun 17.maddenin ilgili fıkrası gereğince 16 yaşını doldurmamış üyeler, genel kurullarda oy kullanamazlar ve delege olamazlar.

Genel Kurulların görev ve yetkileri şunlardır:

- a.) Yönetim kurulu, denetleme kurulu ve Disiplin Kurullarının asil ve yedek üyelerini seçmek,
- b.) Tüzük değişikliği yapmak.
- c.) Yönetim ve Denetim Kurulları raporlarını görüşmek,
- d.) Yönetim ve Denetim Kurulunu ibra etmek
- e.) Yönetim Kurulunca hazırlanan bütçenin görüşülüp aynen veya değiştirilerek kabulünü sağlamak,
- f.) Gerekli taşınmaz malları satın almak veya mevcut taşınmaz malların satılması hususunda yönetim kumluına yetki vermek,
- g.) Konfederasyonlara üye olmak veya çekilmek,
- h.) Şube açmak.
- i.) Aynı türden olmak şartıyla bir başka Sendika ile birleşmek veya katılmak.
- j.) Uluslararası iş veren kuruluşlarına üye olmak ve üyelikten çekilmek,
- k.) Sendikayı fesih etmek.
- l.) Sendikada çalışacak personel kadrosunu, bunlara ödenecek aylık ücretleri tespit etmek.
- m.) Üyelerin ödeyecekleri aidat miktarını Yasal çerçeve içinde tayin ve tespit etmek,
- n.) Mevzuatta genel kurulca yapılması ön görülen işlemleri yerine getirmek ve başka bir organa bırakılmamış konular hakkında karar vermek.

## MADDE 10. SENDİKA YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu yedi asil ve yedi yedek üyeden teşekkül eder.

a.)Yönetim kurulunun görev ve yetkileri:

1. Sendikayı temsil etmek, gerekli gördüğü hal ve konularda üyelerinden bir veya bir kaçma yetki vermek veya ilgilileri görevlendirmek.
2. Sendikanın kanun ve tüzüğün verdiği yetki çerçevesinde yönetilmesini sağlamak, gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak, gelecek döneme ait bütçeyi hazırlamak.
3. Genel Kurulları toplantıya çağırarak.
4. Genel Kurulca verilecek diğer görevleri yapmak.

b.)Yönetim Kurulu Toplantıları:

Yönetim kurulu seçildikten sonra en geç yedi gün içinde toplanarak kendi aralarında bir başkan vekili, bir genel sekreter ve bir sayman seçer, Başkan vekili başkan olmadığı zaman Başkan yerine sendikayı temsil eder, genel sekreter büro hizmetleri ve personelin çalışma sistemlerini denetler ve düzenler.

Sayman üye Sendikanın her türlü gelir ve gider işlemlerini düzenler ve yönetir.

Yönetim Kuruluna dahil olan Sendika Başkan genel kurulca seçilir.

Yönetim Kurulu en geç ayda bir kere toplanır, ancak toplantı nisabi üye tam sayısının salt çoğunluğu olan dört kişiden az olamaz.

Karar nisabi mevcut üyelerin salt çoğunluğudur, oyların eşitliği halinde başkanın katıldığı taraf bu çoğunluğu sağlamış sayılır.

Yönetim Kurulu üye sayısı ayrılmalar nedeni ile yedeklerinde getirilmesinden sonra üye tam sayısının yarısından aşağı düşerse genel kurul mevcut yönetim kurulu üyeleri veya denetleme kurulu tarafından bir ay içerisinde toplantıya çağırılır, çağrının yapılması halinde üyelerden birinin baş vurması üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkeme üyeler arasından seçeceği üç kişiyi bir ay içinde Genel Kurulu toplamakla görevlendirilir.

Yönetim Kurulu Kararları, karar defterine yazılarak hazır üyelerce imzalanır.

## MADDE 11.) DİSİPLİN KURULU:

Disiplin kurulu üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur, disiplin kurulu seçildiği tarihten itibaren 7 gün içinde yapacağı ilk toplantıda kendi aralarından bir başkan ve birde başkan vekili seçer, ayrıca bir de raportör üye seçilir.

Disiplin kurulu, yönetim kurulunun kararı üzerine ve yönetim kurulunun kendisine tevdi edeceği konular hakkında karar vermek üzere toplanır, kararlar salt çoğunlukla alınır.

Disiplin kurulu Sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen sendika yöneticileri ile üyeleri hakkında soruşturma yaparak uyarı, kınama, veya geçici olarak işten el çekirme cezalarından birini verir, yapar ve sonucunu ilgiliye tebliğ eder ve genel kurula iletir.

Disiplin kurulu salt çoğunlukla toplanır ve salt çoğunlukla karar verir, kararların eşit olması halinde başkanın katıldığı taraf bu çoğunluğu sağlamış sayılır.

#### MADDE 12.) DENETLEME KURULU VE DENETÇİLER

Denetçiler genel kurulca seçilecek 3 asil ve 3 yedek üyeden oluşur.

Denetleme kurulunun görev ve yetkileri şunlardır.

a.) Yönetim kurulu faaliyetlerinin genel kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetlemek.

b) Sendika tüzüğüne uygun olarak idari ve mali denetlemelerde bulunmak.

c.)Yönetim kurulundan, genel kurulun olağan üstü toplantıya çağırılmasını istemek.

d.)Sendika tüzüğünde gösterilen diğer denetime görevlerini yapmak.

e.)Denetleme raporunu hazırlayarak genel kurula sunmak.

Denetleme kurulu en geç ayda bir defa toplanır. Kararlar salt çoğunlukla verilir. Üyelerden birinin herhangi bir nedenle toplantıya katılmaması halinde en çok oy alan yedek üye ve ondan sonraki yedek üyeler çağırılmak suretiyle toplantı mutlaka üç kişilik üyenin oluşması ile yapılır.

MADDE 13.)Sendika T.C. Anayasasının 14. Maddesindeki yasaklara aykırı hareket edemeyeceği gibi, yönetim ve işleyişi Anayasada belirtilen Cumhuriyetin niteliklerine ve Demokratik esaslara aykırı olamaz.

Sendika Siyasi amaç güdemez, Siyasi faaliyette bulunamaz, siyasi partilerle ilişki kuramaz, iş birliği yapamaz, hiç bir konuda ve hiç bir şekilde müşterek hareket edemez. Siyasi partilerden destek göremez ve destek olamaz, bunlardan yardım ve bağış alamaz, bunlara yardım ve bağışta bulunamaz.

Sendika derneklerle, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve vakıflarla siyasi amaçla ortak hareket edemez, bir siyasi partinin adını, amblem veya işaretlerini kullanamaz.

Sendika üyelerinin münhasıran ekonomik ve Soysal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amacı ile yapacakları mesleki faaliyetler siyasi faaliyetler sayılmaz.

Bir siyasi partinin yönetim organlarından herhangi birinde görev alan Sendika Yöneticilerinin bu göreve geldikleri andan itibaren sendikadaki görevleri kendiliğinden sona erer.

Mahalli ve genel seçimlerde aday olanların sendika organlarındaki görevleri adaylık süresince askıda kalır, seçilmeleri halinde görevleri son bulur.

Sendika 6356 sayılı yasanın 2.maddesinde gösterilen yasaklara da ayrıca uymak zorundadır.

#### MADDE 14.) SENDİKA GELİRLERİ:

Sendikanın gelirleri:

- a.) Üyelerden alacakları üyelik aidatları.
- b.) 6356 sayılı kanuna göre yapılabilecek faaliyetler ile eğlence, konser, gibi faaliyetlerden sağlanacak gelirler,
- c.) 6356 sayılı yasaya uygun yapılacak bağışlar,
- d.) Mal varlığı gelirleri, mal varlığı değerlerinin devir, temlik ve satışlarından doğan kazançlardan.

MADDE 15.) Sendika amaç ve görevlerinin gerektirdiği taşınır ve taşınmaz mal ve iktisap edebilir.

MADDE 16.) Sendika ve sendika şube başkanları ve yöneticileri göreve seçildikten sonra iki ay içinde kendilerinin, eşlerinin, velayeti altında ki çocuklarının mal varlığı bildirimlerini 19/04/1990 tarih ve 3628 sayılı mal bildirimde bulunulması, Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kanunu ve ilgili yönetmeliklere göre vermek zorundadır. Bu bildirim verildiğini gösteren Sendikanın ilgili kurumundan alınacak belgeler Konfederasyona üye olma halinde, Konfederasyon, Sendika veya açıldığı taktirde Sendika şubesi denetçilere verilir. Bu belgeler yönetim kurulunun karar defterinin özel bir sayfasına yazılır. Bu sayfa denetçiler tarafından imzalanır.

Bu zorunluluğa uymayanların sendika veya açılması halinde şubedeki yöneticilik sıfatları bildirim süresinin bitiminden itibaren bir ay geçmekle sona erer.

Genel merkez yöneticileri, eşleri ve vekalet altında bulunan çocuklarına ait mal bildirimlerini 19/04/1990 tarihli ve 3628 sayılı mal bildirimde bulunulması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kanunu ve ilgili yönetmeliklere göre vermek zorundadır.

Mal bildirimde bulunan kişiler görev süreleri sonunda tekrar seçilseler bile yukarıdaki esaslara göre yeniden bildirimde bulunmak zorundadırlar.

Aynı görev süresi için mal bildirimini bir defaya mahsus olmak üzere verilir.

Mal bildiriminde yazılı olanlar açıklanamaz, ancak yargı mercilerince ve denetleme veya inceleme yetkisine sahip makamlar organ ve mercilerce iade edilmek üzere alınabilir.

MADDE 17.) Sendika gelirlerini elde ettiği tarihten itibaren 30 gün içinde sermayesinin yarısından fazlası devlete ait olan bankalara yatırmak zorundadır.



Sendika zorunlu giderler için kasasında 10.000.000 TL.' yi tutabilir.

MADDE 18.) Sendika gelirini, amacı ve 6356 sayılı yasada gösterilen faaliyetleri dışında kullanamaz veya bağışlayamaz.

Demirbaş sınıfına giren her türlü eşya ve malzeme, envanter defterine kayıt edilir ve bunlar hiçbir şekilde gider olarak işlem göremez.

Sendika üyeleri ile çalıştırdığı kişiler dahil hiç kimseye borç veremez.

MADDE 19.) Sendika yönetim kurulu üyeleri ile başkanlarına ücret ödemek, yolluk ve tazminatlar Ödenebilir. Ödenecek ücret, ödenek, yolluk ve tazminatların miktarını genel kurul tayin eder.

Sendika adına veya sendika hizmetleri için geçici olarak görevlendirilecek kişilere verilecek ücret, gündelik ve yollukların tamamında keza genel kurul tarafından tespit olunur.

Kişilere ödenen her türlü ücret, gündelik ve yolluklar yönetim kurulunca, genel kurula sunulan faaliyet raporunda gönderilir.

MADDE 20.) a)Fesih halinde ve sendikanın bir konfederasyona üye olması durumunda mal varlığı bağlı bulunduğu konfederasyona devredilir.

b) Demirbaşların satış ve terkini; Demirbaşların kullanılmayacak derecede yıpranması, bozulması, kırılması veya onarımının ekonomik olmaması, tahsil edildiği hizmetin son bulması, başka bir hizmette kullanılması imkanının kalmaması, doğal afetler yada gasp, hırsızlık gibi olaylar sonucu işe yaramaz hale gelmesi veya kaybolması gibi sebeplerin vukuunda görevlilerin düzenleyeceği ve sebeplerini kapsayan tutanakla tespitinden sonra yönetim kurulu kararı ile terkinleri yapılır.

MADDE 21.) Sendika aşağıda yazılı defter, dosya ve kayıtları tutmak ve işleri düzenlemek zorundadır.

- a.) Üye kayıt işleri ve defteri ile çıkış bildirimini
- b.) Genel kurul, yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu kararlarının numara ve tarih sırası ile yazılmasına mahsus karar defteri.
- c.) Gelen ve giden evrakın tarih ve numara sırası ile kayıt edileceği, gelen ve gidin evrak kayıt defteri ile zimmet defteri.
- d.) Gelen evrakın aslı, giden evrakın suretinin saklanacağı gelen ve giden evrak dosyaları.
- e.) Aidat, yevmiye, envanter defteri ile defteri kebir.
- f.) Gelir makbuzları ve bunların zimmet kayıt defteri ile gider evrakı ve bunların saklanmasına mahsus dosyalar.
- g.) 04/01/1971 tarihli ve 213 sayılı vergi usul kanununa göre demirbaş sınıfına giren her türlü eşya veya malzeme demirbaş defterine kaydeder.

Yönetim, Denetleme ve Disiplin kurullarının karar defterine yazılacak kararların, bu kurulların üyeleri, Genel kurul karar defterine yazılacak kararların genel kurul divan üyeleri tarafından imzalanması zorunludur.

Sendika, yükümlü olduğu defter ve kayıtlar dışında yardımcı defterde tutabilir.

Sendika, defter ve belgeleri, ilgili buldukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak 10 yıl süre ile saklamak zorundadır.

Sendika hesap dönemi, takvim yılıdır.

MADDE 22.) Sendika her hesap veya bütçe defterine ait bilanço ve hesaplarını ve çalışma raporlarını ait olduğu dönemi izleyen üç ay içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve konfederasyona üye olma halinde konfederasyona gönderir.

Bu bilanço ve hesaplar ile çalışma raporunda sendikanın o devre içindeki:

- a.) Gelirleri ve bunların kaynakları
- b.) Giderleri ve bunların sarf yerleri
- c.) Yönetim kurulu üyeleri ile başkanlarına ve geçici olarak görevlendirilenlere verilen ücretlerle, yolluk, gündelik ve ödenekler
- d.) Sendikada çalışan personele ödenen meblağ
- e.) Para ve menkul kıymetler mevcudu
- f.) Demirbaş mevcudu
- g.) Taşınmaz mevcudu
- h.) Üyelerin sayısı
- i.) 6356 sayılı yasa ve bu yasaya göre çıkarılmış ve çıkarılacak tüzüklerde belirtilen veya belirtilecek diğer bilgiler gösterilir.

MADDE 23.) Bu tüzükte hüküm bulunmayan hallerde 6356 sayılı sendikalar kanunu ve bu kanunda hüküm bulunmayan hallerde de Medeni ve Dernekler Kanununun 6356 sayılı yasaya aykırı olmayan hükümleri uygulanır.

MADDE 24.) TÜM EKMEK SANAYİİ İŞ VERENLER SENDİKASINA AİT, bu tüzük 06 Nisan 2021 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.