

**TÜRKİYE CUMHURİYETİ HÜKÜMETİ**  
**İLE**  
**KIRGIZ CUMHURİYETİ HÜKÜMETİ**  
**ARASINDA**  
**SOSYAL GÜVENLİK ANLAŞMASI**



Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Kırgız Cumhuriyeti Hükümeti, (bundan sonra "Akit Taraflar" olarak anılacaktır.) sosyal güvenlik alanında ilişkileri düzenlemek amacıyla aşağıdaki konularda mutabık kalmışlardır.

# I. BÖLÜM GENEL HÜKÜMLER

## Madde 1 Terimlerin Tanımı

(1) Bu Anlaşmada kullanılan terimler aşağıdaki gibi tanımlanmıştır:

- a) **Ülke:**  
Türkiye bakımından, Türkiye Cumhuriyeti,  
Kırgız Cumhuriyeti bakımından, Kırgız Cumhuriyeti,
- b) **Mevzuat:** Bu Anlaşmanın 2 nci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen sosyal güvenlik rejimleri ile ilgili kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer düzenlemeler,
- c) **Yetkili Makam:**  
Türkiye Cumhuriyeti bakımından;  
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,  
  
Kırgız Cumhuriyeti bakımından;  
Sosyal Fon ile Çalışma ve Sosyal Kalkınma Bakanlığı,
- d) **Yetkili Kurum:** Bu Anlaşmanın 2 nci maddesinde belirtilen mevzuatın uygulamasından sorumlu kurum veya kurumlar,
- e) **Sigortalı:** Bu Anlaşmanın 2 nci maddesinde belirtilen mevzuatın uygulandığı veya uygulanmış olduğu kişi,
- f) **Sigortalılık Süresi:** Bu Anlaşmanın 2 nci maddesinde belirtilen mevzuata göre sigorta primi ödenmiş veya ödenmiş sayılan süre,
- g) **Aylıklar ve Yardımlar:** Bu Anlaşmanın 2 nci maddesi kapsamında verilen tüm aylıklar ile diğer nakdi yardımlar,
- h) **İkamet:** Akit Tarafların mevzuatında tanımlanan veya kabul edilen sürekli ikamet,
- i) **Bulunma:** Akit Tarafların mevzuatında tanımlanan veya kabul edilen geçici ikamet,
- j) **Aile Bireyi:** Akit Tarafların mevzuatına göre aile bireyi olarak tanımlanan veya öyle kabul edilen kişiler,
- k) **Geride Kalanlar:** Akit Tarafların mevzuatına göre hak sahibi olarak tanımlanan veya öyle kabul edilen kişiler,
- l) **Yararlanıcı:** Akit tarafların mevzuatına göre aylık ve yardımlara hak kazanan kişi.

(2) Bu Anlaşmada tanımlanmayan her bir terim, Akit Tarafların mevzuatında hangi anlamda kullanılmış ise o anlamı ifade eder.

## **Madde 2** **Maddi Uygulama Alanı**

(1) Bu Anlaşma, her iki Akit Tarafın sosyal güvenlik mevzuatına ilişkin aşağıda belirtilen hususlardaki düzenlemelerini kapsar:

A. Türkiye Cumhuriyeti bakımından;

- a) Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar açısından malullük, yaşlılık, ölüm, iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortaları,
- b) Hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar açısından malullük, yaşlılık, ölüm, iş kazası, meslek hastalığı ve analık sigortaları,
- c) Devlet memurları ve diğer kamu görevlileri açısından malullük, yaşlılık, ölüm sigortaları.

B. Kırgız Cumhuriyeti bakımından;

- a) Yaşlılık sigortası aylığı, malullük sigortası aylığı ve ölüm sigortası aylığı,
- b) Aylık birikimlerinden yapılan ödemeler,
- c) Geçici iş göremezlik ve analık yardımları,
- d) İlgili kişiye veya bu kişinin ölümü halinde ödemeleri almaya hak kazanan kişilere verilen iş kazası ve meslek hastalıkları yardımları,
- e) Cenaze yardımları.

(2) Bu Anlaşma, bu maddenin birinci fıkrasında belirtilen mevzuatı değiştiren, yeniden düzenleyen veya bu mevzuat yerine geçen ya da bu mevzuata ek hükümler getiren her türlü mevzuata da uygulanır.

(3) Bu Anlaşmanın yeni bir sosyal güvenlik rejimine veya yeni bir sosyal sigorta koluna dair mevzuata uygulanması, Akit Taraflar arasında bu amaçla yeni bir anlaşma imzalanması yolu ile gerçekleştirilir.

### **Madde 3**

#### **Kişisel Uygulama Alanı**

Bu Anlaşma hükümleri, aksine bir hüküm bulunmadıkça Akit Tarafların her birinin mevzuatına tabi olan veya evvelce tabi olmuş bulunan kişilere ve bunların aile bireyleri ile geride kalanlarına uygulanır.

### **Madde 4**

#### **İşlem Eşitliği**

Akit Taraflardan birinin sosyal güvenlik mevzuatının uygulanmasında, bu Anlaşmanın 3 üncü maddesinde belirtilen diğer Akit Taraf kişileri, birinci Akit Taraf kişileri ile aynı hak ve yükümlülöklere sahiptirler.

### **Madde 5**

#### **Aylıkların İhracı**

- (1) Bu Anlaşmada aksine bir hüküm bulunmadıkça ödemedden sorumlu Akit Tarafın mevzuatına göre hak kazanılan 2 nci madde kapsamındaki aylıklar, bu Anlaşmanın 3 üncü maddesi kapsamında bulunan kimselere, diğer Akit Taraf ta ikamet etmeleri halinde de herhangi bir transfer masrafı kesilmeksizin aynen ödenir. Sigortalının üçüncü bir ülkede ikamet etmesi halinde her bir Akit Taraf, aylıkları kendi mevzuatına göre öder.
- (2) Bu maddenin birinci fıkrası hükümleri, daimi ikamet koşuluna bağılı olarak yapılan ödemelere uygulanmaz.

### **Madde 6**

#### **Aylıkların ve Yardımların Azaltılması, Durdurulması ve İptali**

- (1) Akit Taraflardan birinde meydana gelen bir durum, diğer Akit Taraf mevzuatına göre aylık veya yardımın bağlanması ve ödenmesini etkiliyorsa, bu Akit Taraf bu durumu kendi ülkesinde meydana gelmiş gibi dikkate alır.
- (2) Akit Taraflardan birinin mevzuatı kapsamında aylığın veya yardımın tahsis edilmesi veya bu aylığın veya yardımın ödenmesi, sigortalıya aynı zamanda diğer Akit Taraf mevzuatı kapsamında, bu Anlaşmanın 2 nci maddesinde belirtilen aynı veya farklı türde bir aylık veya yardımın tahsis edilmesi veya ödenmesi hakkını etkilemez.

## **II. BÖLÜM**

### **UYGULANACAK MEVZUATA İLİŞKİN HÜKÜMLER**

#### **Madde 7**

##### **Genel Hükümler**

Bu Anlaşmada aksine bir hüküm bulunmadıkça,

- a) Bu Anlaşma kapsamına giren sigortalı kişiler, ücretli ve/veya bağımsız çalıştıkları Akit Tarafın mevzuatına tabi olur.
- b) Her iki Akit Tarafta aynı anda ücretli ve/veya bağımsız çalışan sigortalılar;
  1. Yaşlılık, malullük ve ölüm sigortaları bakımından sadece daimi ikamet ettikleri Akit Taraf mevzuatına,
  2. İş kazası, meslek hastalığı, geçici iş göremezlik, analık sigortaları bakımından ise her iki Akit Taraf mevzuatına,

tabi olurlar.

#### **Madde 8**

##### **Geçici Görevlendirme**

- (1) Akit Taraflardan birinin ülkesinde istihdam edilen kişi, işvereni tarafından belirli bir işin ifası için diğer Akit Tarafa görevli olarak gönderilirse, bu kimse aynı işverenin ücretli çalışanı sıfatını koruduğu takdirde, 24 ayı geçmemek koşulu ile birinci Akit Taraf mevzuatına tabi olmaya devam eder.
- (2) Akit Taraflardan birinin ülkesinde bir mesleki faaliyet icra eden bağımsız çalışan, faaliyetini geçici olarak diğer Akit Tarafta gerçekleştirmek amacı ile bu devlete gittiği takdirde, 24 aya kadar birinci Akit Tarafın mevzuatına tabi olmaya devam eder.
- (3) Birinci ve ikinci fıkralardaki süreler her iki Akit Tarafın yetkili makam veya yetkili kurumlarının önceden onayının alınması şartıyla toplam 60 aya kadar uzatılabilir.

#### **Madde 9**

##### **Uluslararası Taşımacılık İşletmeleri Personeli**

- (1) Merkezi bir Akit Tarafta bulunan ve kendi adına veya başkası hesabına karayolu, demiryolu, havayolu ya da denizyolu ile uluslararası yolcu veya mal taşımacılığı yapan bir işyerinin dolaşan veya sefer yapan personelinden olan sigortalı kişi, işyeri merkezinin bulunduğu Akit Tarafın mevzuatına tabi olur.

(2) İşyeri merkezinin bulunduğu Akit Taraf dışındaki diğer Akit Taraf ülkesinde bulunan şube veya daimi temsilcilikte istihdam edilen sigortalı kişi, bu şube veya daimi temsilciliğin bulunduğu Akit Tarafın mevzuatına tabi olur.

### **Madde 10**

#### **Gemi Mürettebatı ve Gemide Çalışanlar**

(1) Akit Taraflardan birinin bayrağını taşıyan gemide çalışan sigortalı kişi, bu Akit Tarafın mevzuatına tabi olur.

(2) Akit Taraflardan birinin limanında veya karasularında istihdam edilen ve gemi mürettebatından olmayan sigortalı kişi, diğer Akit Tarafın bayrağını taşıyan bir geminin yükleme, boşaltma veya tamir işlerinde çalışır ya da bu işlere nezaret ederse, bu kişi hakkında liman veya karasularının bulunduğu Akit Tarafın mevzuatı uygulanır.

(3) Akit Taraflardan birinin bayrağını taşıyan bir gemide faaliyet icra eden ve bu faaliyet için kendisine işyeri merkezi veya ikametgâhı diğer Akit Tarafında bulunan bir müessese veya kimse tarafından ücret ödenen kişi, ikinci Akit Tarafın mevzuatına o Akit Tarafın ülkesinde ikamet ediyorsa tabi olur; ücreti ödeyen müessese veya kimse anılan mevzuatın uygulanmasında işveren sayılır.

### **Madde 11**

#### **Diplomatik Misyonlar ve Konsolosluk Görevlileri**

(1) Akit Taraflardan birinin diplomatik misyon veya konsolosluk mensupları ile bunların özel hizmetlerinde çalışmak üzere diğer Akit Tarafa gönderilenler, gönderen Akit Tarafın mevzuatına tabi olur.

(2) Diplomatik misyon veya konsolosluklarda çalışmak üzere mahallinden istihdam edilenler, ikamet edilen Akit Tarafın mevzuatına tabi olur. Ancak, bu kişiler istihdam eden Akit Tarafın vatandaşı iseler, işe alındıkları tarihi takip eden üç ay içerisinde istihdam eden Akit Tarafın mevzuatının uygulanmasını tercih edebilir.

### **Madde 12**

#### **İstisnalar**

Akit Tarafların yetkili makamları, bir kişi veya kişi grupları hakkında uygulanacak mevzuat bakımından bu Anlaşmanın 7 ilâ 11 inci maddelerine istisna teşkil eden hükümler üzerinde anlaşabilir.

### **III. BÖLÜM ÖZEL HÜKÜMLER**

#### **1. KISIM İŞ KAZASI, MESLEK HASTALIĞI, GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK, ANALIK, CENAZE YARDIMI**

##### **Madde 13**

##### **İş Kazası, Meslek Hastalığı, Geçici İş Göremezlik ve Analık Ödenekleri**

- (1) İş kazası, meslek hastalığı, geçici iş göremezlik ve analık ödeneğine hak kazanılmasında ve bu ödeneklerin tutarının belirlenmesinde, ilgilinin ücretli veya bağımsız çalıştığı Akit Taraf mevzuatı uygulanır ve ilgilinin yalnızca ücretli veya bağımsız çalıştığı Akit Taraf ülkesinde geçirdiği süreler dikkate alınır.
- (2) Aynı anda her iki Akit Tarafta ücretli ve/veya bağımsız çalışmakta olanlar bakımından vakanın meydana geldiği Akit Taraf mevzuatı uygulanır.
- (3) Türk mevzuatının uygulanması bakımından, bu Anlaşmada “geçen geçici iş göremezlik ödenekleri” tabiri, hastalık halinde sağlanan geçici iş göremezlik ödeneklerini de kapsar.

##### **Madde 14 Cenaze Yardımı**

Cenaze yardımı, her bir Akit Tarafın kendi mevzuatına göre yapılır ve ilgilinin yalnızca ücretli veya bağımsız çalıştığı Akit Taraf ülkesinde geçirdiği süreler dikkate alınır.

#### **2. KISIM YAŞLILIK, MALULLÜK VE ÖLÜM**

##### **Madde 15 Aylık Hakkının Belirlenmesi**

- (1) Her bir Akit Taraf, aylık hakkını kendi mevzuatında geçen sigortalılık süresini esas alarak belirler. Aylık, aylığı bağlayan Akit Tarafın mevzuatında öngörülen şart ve usullere göre bağlanır.
- (2) Bir Akit Tarafın mevzuatına göre geçen sigortalılık süreleri aylık hakkının belirlenmesinde yeterli değilse, diğer Akit Tarafın mevzuatında geçen sigortalılık süreleri, aynı zamana rastlamamak koşuluyla dikkate alınır.



(3) Bu maddenin ikinci fıkrasının uygulanması sonucu sigortalının aylığa hak kazanmadığı durumlarda her bir Akit Taraf, kendi ülkesinde geçen sigortalılık sürelerini, bu Akit Tarafın sosyal güvenlik anlaşması imzaladığı üçüncü ülkede geçen sigortalılık süreleriyle birleştirir; ancak, çakışan sigortalılık süreleri dikkate alınmaz.

(4) Bir Akit Tarafın mevzuatına göre belirli bir özellikte, belirli bir pozisyonda ya da belirli çalışma koşullarında ve organizasyonlarda çalışma açısından aylık hakkının belirlenmesinde, diğer Akit Tarafın mevzuatına göre kazanılmış benzer süreler, ilk Akit Tarafın mevzuatına göre çalışma süreleriyle birleştirilmez. Bu süreler genel rejim kapsamında sigortalılık süresi olarak dikkate alınır.

(5) Türkiye Cumhuriyeti bakımından sigortalılık sürelerinin tespitinde bir ay 30 gün, bir yıl 360 gün olarak kabul edilir.

### **Madde 16** **Bir Yıldan Az Sigortalılık Süresi**

(1) Bir Akit Tarafın mevzuatına göre tamamlanan sigortalılık sürelerinin toplamı 12 aydan az ise, bu mevzuata göre sadece bu sigortalılık süresine bağlı aylık hakkı bulunması durumu hariç, aylık bağlanmaz.

(2) Diğer Akit Tarafın yetkili kurumu, aylık hakkının kazanılması ve tutarının belirlenmesinde, birinci fıkrada geçen süreleri kendi mevzuatına tabi geçmiş süreler olarak kabul eder.

### **Madde 17** **Aylıkların Hesaplanması**

(1) Akit Taraflardan birinin mevzuatına göre aylıklardan yararlanma hakkı, bu Anlaşmanın 15 inci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraya hükümleri uygulanmaksızın kazanılıyorsa, bu Akit Tarafın yetkili kurumu, ödenmesi gereken aylık miktarını yalnız kendi mevzuatına göre geçen sigortalılık sürelerini dikkate almak suretiyle belirler.

(2) İlgili kişi, bu Anlaşmanın 15 inci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraya hükümlerinin uygulanması suretiyle aylıklara hak kazanıyor ise aylık hesabı, Akit Tarafların mevzuatına göre aşağıdaki hususlar dikkate alınarak yapılır:

a) Türkiye Cumhuriyeti bakımından;

Yetkili kurum, her iki Akit Tarafta, gerektiği takdirde sosyal güvenlik anlaşması imzalanan üçüncü ülkelerde geçen sigortalılık sürelerini, kendi mevzuatına göre geçmiş gibi değerlendirerek teorik miktarı hesaplar. Aylığın gerçek miktarını ise, kendi mevzuatında geçen sürenin toplam süreye oranını, teorik miktarla çarpmak suretiyle bulur. Yetkili kurum, aylığın hesabında sadece kendi mevzuatına göre elde edilen kazançları veya ödenen primleri dikkate alır.



b) Kırgız Cumhuriyeti bakımından;

Yetkili kurum, aylıkları, sadece kendi mevzuatına göre elde edilen kazançları ve/veya ödenen primleri dikkate alarak hesaplar.

(3) Aylığın tutarı, aile bireylerinin sayısına bağlı olarak belirleniyorsa yetkili kurum, varsa diğer Akit Tarafta ikamet eden aile bireylerini de dikkate alır.

#### **IV. BÖLÜM ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER**

##### **Madde 18 İdari Önlemler ve İşbirliği Usulleri**

- (1) Akit Tarafların yetkili makamları, bu Anlaşmanın uygulanması için gerekli idari düzenlemeleri yapar.
- (2) Akit Tarafların yetkili makamları, bu Anlaşmanın uygulanmasında alınan önlemler konusunda birbirlerine mümkün olan en kısa zamanda gerekli bilgileri verir ve bu Anlaşmanın uygulanmasını etkilediği ölçüde ulusal mevzuatında yapılan değişiklikleri bildirir.
- (3) Akit Tarafların yetkili makamları, bu Anlaşmanın uygulanmasını kolaylaştırmak üzere irtibat kurumları belirler.
- (4) Bu Anlaşmanın uygulanmasına ilişkin her sorun için Akit Tarafların yetkili makamları ve kurumları, sanki bu sorunlar kendi ulusal yasalarını etkiliyormuş gibi birbirlerine yardımcı olur. Bu idari yardımlaşma ücretsiz yapılır.
- (5) Diğer Akit Tarafta ikamet eden sigortalının tıbbi kontrol muayenesi, ilk Akit Tarafın yetkili kurumunun talebi üzerine, diğer Akit Taraf yetkili kurumunun usullerine göre yapılır. Muayene masrafları, sigortalı tarafından karşılanır.

##### **Madde 19 Kişisel Verilerin Korunması**

- (1) Bir Akit Tarafın mevzuatında aksi belirtilmediği sürece, Akit Tarafların yetkili makam, yetkili kurum veya irtibat kurumları, bu Anlaşmanın ve Anlaşmayla ilgili mevzuatın uygulanması amacıyla kişisel verileri birbirleri ile paylaşırlar.

- (2) Bu Anlaşma kapsamında paylaşılan kişisel veriler, gizlilik değeri taşır ve sadece bu Anlaşmanın ve onun tatbik edildiği mevzuatın uygulanmasında kullanılır. Diğer Akit Taraf kendisine iletilen bilgileri ifşa edemez.

## **Madde 20**

### **Diplomatik Temsilciliklerin Yetkisi**

Bu Anlaşmanın uygulanmasına yönelik olarak Akit Tarafların diplomatik temsilcileri ve konsolosluk yetkilileri, kendi ülkelerinin vatandaşı olan yararlanıcıların menfaatlerini korumaya yönelik işlemler için diğer Akit Taraf yetkili kurumlarına ve irtibat kurumlarına doğrudan başvurabilir ve vekâletname olmaksızın bunları temsil edebilir.

## **Madde 21**

### **Resmi Dillerin Kullanılması**

- (1) Bu Anlaşmanın uygulanmasında Akit Tarafların yetkili makamları ve kurumları, kendi resmi dillerinden birinde ve/veya İngilizce dilinde haberleşirler.
- (2) Bir talep veya belge, diğer Akit Tarafın resmi dillerinden biri ile ve/veya İngilizce yazılmış olduğu gerekçesiyle reddedilemez.

## **Madde 22**

### **Giderlerden ve Tasdikten Bağışıklık**

- (1) Akit Tarafların kendi mevzuatında yer alan vergi, resim veya harçlara ilişkin herhangi bir istisna, muafiyet veya indirim, bu Anlaşmanın uygulanması amacıyla diğer Akit Tarafıta düzenlenmiş belge veya bildirimlere de uygulanır.
- (2) Bir Akit Tarafın resmi makamlarınca düzenlenmiş belge veya bildirimlerin, diğer Akit Tarafıta ayrıca onaylanmasına gerek yoktur.

## **Madde 23**

### **Yazılı Taleplerin Verilmesi**

- (1) Bu Anlaşma kapsamında Akit Taraflardan birinin mevzuatı uyarınca Akit Taraflardan birinin yetkili makamına, yetkili kurumuna veya irtibat kurumuna yapılan başvurular, itirazlar veya verilen beyannameler, diğer Akit Tarafın yetkili makamına, yetkili kurumuna veya irtibat kurumuna yapılmış sayılır.
- (2) Akit Taraflardan birinin mevzuatına göre bu Akit Tarafın yetkili makamına, yetkili kurumuna veya irtibat kurumuna yapılması gereken başvurular, itirazlar veya verilmesi gereken beyannameler, aynı süre içerisinde diğer Akit Tarafın yetkili makam, yetkili kurum veya irtibat kurumuna verilebilir.

(3) Bu maddenin 1 ve 2 nci fıkralarında belirtilen durumlarda yukarıda belirtilen kurumlar, başvuruları, beyannameleri veya itirazları diğer Akit Tarafın yetkili kurumuna doğrudan veya irtibat kurumları aracılığıyla gecikmeksizin iletir.

#### **Madde 24** **Zararların Tazmini**

(1) Bir Akit Taraf, ikinci Akit Tarafıta meydana gelen bir zarardan dolayı aylık veya yardım sağlamışsa ve ikinci Akit Tarafın mevzuatı uyarınca işverene veya üçüncü kişilere karşı tazmin hakkı varsa, bu hak birinci Akit Tarafa geçer. Akit Taraflar, tazmin hakkı konusunda kendi mevzuatını uyguluyormuş gibi yardımlaşırlar.

(2) Aynı zarardan dolayı her iki Akit Taraf için de tazmin hakkı doğuyorsa, işveren veya üçüncü kişi, tazminatı Akit Tarafların yetkili kurumlarından birine ödeyebilir. Akit Taraflar alınan tazminatı, ödedikleri yardımların oranına göre aralarında paylaşırlar.

#### **Madde 25** **Yersiz Ödemelerin Geri Alınması**

(1) Akit Taraflardan birinin yetkili kurumu, yararlanıcıya yersiz bir ödeme yapmışsa, aynı yardımı sağlayan diğer Akit Tarafın yetkili kurumundan yersiz ödenen meblağın geri alınmasını talep edebilir.

(2) Diğer Akit Tarafın yetkili kurumu, söz konusu yersiz ödemeyi, sanki kendisi tarafından yapılmış gibi, bu kimseye yapacağı ödemelerden mevzuatında öngörülen şartlar dâhilinde mahsup ederek, ilk Akit Tarafın yetkili kurumuna transfer eder.

#### **Madde 26** **Primlerin Tahsili**

(1) Akit Taraflardan birinin yetkili kurumu, diğer Akit Tarafıta ikamet eden kişinin prim borcunun ilgili kişiden tahsil edilmesini, o Akit Tarafın yetkili kurumundan talep eder.

(2) Bu yetkili kurum, prim borcunun tutarını kendi alacağıymış gibi mevzuatında öngörülen yöntemlerle tahsil eder ve diğer Akit Taraf yetkili kurumuna transfer eder.

#### **Madde 27** **Ödemelerde Kullanılacak Para Birimi**

(1) Bu Anlaşma uyarınca yararlanıcılara yapılacak aylık ve yardımlara ilişkin ödemeler, ödemeyi yapan Akit Tarafın para birimi ile gerçekleştirilir.

(2) Alacaklı Akit Taraf yetkili kurumu, yaptığı yersiz ödemeleri kendi para birimi cinsinden talep eder. Alacağı tahsil eden Akit Taraf yetkili kurumu ise söz konusu meblağı kendi para birimi ile tahsil ve transfer eder.

**Madde 28**  
**Anlaşmazlıkların Çözülmesi**

Bu Anlaşmanın yorumlanmasında ve uygulanmasında ortaya çıkan her türlü anlaşmazlık, Akit Tarafların yetkili makamları veya yetkili kurumları arasında görüşmeler yoluyla çözümlenir.

**V. BÖLÜM**  
**GEÇİCİ VE SON HÜKÜMLER**

**Madde 29**  
**Geçici Hükümler**

- (1) Bu Anlaşma, yürürlüğe girmesinden önceki dönem için hiçbir yardım hakkı doğurmaz.
- (2) Bu Anlaşmanın yürürlüğe girmesinden önce bir Akit Tarafın mevzuatına göre geçen bir sigortalılık süresi, bu Anlaşma hükümlerine göre doğan hakların belirlenmesinde değerlendirilir.
- (3) Bu Anlaşmanın yürürlüğe girmesiyle doğan haklar, Anlaşmanın yürürlük tarihinden itibaren iki yıl içinde talep edilirse, yürürlük tarihinden itibaren kazanılır. İki yıl geçtikten sonra yapılan taleplerde, talep tarihi esas alınır. Bu durumda ilgili Akit Tarafın mevzuatında yer alan zaman aşımına ilişkin hükümler uygulanmaz.

**Madde 30**  
**Anlaşmanın Tadili**

Bu Anlaşma, Akit Tarafların karşılıklı yazılı rızalarıyla herhangi bir zamanda değiştirilebilir. Değişiklikler, 33 üncü maddede belirtilen usule uygun şekilde yürürlüğe girer.

**Madde 31**  
**Anlaşmanın Süresi ve Feshi**

Bu Anlaşma, süresiz olarak akdedilmiştir. Akit Taraflardan biri, diğer Akit Tarafa altı ay önceden yazılı bildirimde bulunmak suretiyle Anlaşmayı feshedebilir.

**Madde 32**  
**Kazanılmış Hakların Korunması**

- (1) Bu Anlaşmanın feshi halinde, Anlaşma uyarınca kazanılmış olan haklar saklıdır.
- (2) Bu Anlaşmanın feshi halinde henüz karara bağlanmamış aylık ve yardım haklarıyla ilgili tüm işlemler, bu Anlaşma hükümlerine göre sonuçlandırılır.

**Madde 33**  
**Onay ve Yürürlük**

Bu Anlaşma her iki Akit Tarafın ulusal mevzuatında öngörülen onay sürecine tabi olup, Akit Tarafların anılan belgenin yürürlüğe girmesi için gerekli iç yasal usullerinin tamamlandığını birbirlerine diplomatik yollarla bildirdikleri son yazılı bildirim alındığı tarihi izleyen üçüncü ayın birinci günü yürürlüğe girer.

Yukarıda yer alan hükümleri tasdiklen, aşağıda belirtilen yetkili temsilciler bu Anlaşmayı imzalamışlardır.

Bu Anlaşma, 9 Nisan 2018 tarihinde Ankara'da Türkçe, Kırgızca, Rusça ve İngilizce dillerinde, her dört metin de aynı derecede geçerli olmak üzere ikişer orijinal nüsha olarak düzenlenmiş ve imzalanmıştır. Yorum farklılıklarında İngilizce metin esas alınacaktır.

**TÜRKİYE CUMHURİYETİ**  
**HÜKÜMETİ ADINA**

**KIRGIZ CUMHURİYETİ**  
**HÜKÜMETİ ADINA**

**JÜLİDE SARIEROĞLU**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK**  
**BAKANI**

**TENİZBEK ABZHAPAROV**  
**SOSYAL FON**  
**BAŞKANI**