



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

## ÖZELLİKLE MADENCİLİK SEKTÖRÜNDE İŞ SAĞLIğI VE GÜVENLİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ (MİSGEP)

### YERALTI KÖMÜR VEYA YERALTI METAL CEVHERİ ÜRETEN MADEN İŞLETMELERİNE YÖNELİK FİNANSAL DESTEK VE REHBERLİK PROGRAMI BAŞVURULARINA İLİŞKİN SIKÇA SORULAN SORULAR

Başvuru süreci ve program detaylarına ilişkin sorular 21.10.2020 tarihine kadar [misgep@misgep.org](mailto:misgep@misgep.org) eposta adresine iletilen sorular derlenecerek cevaplarına aşağıda yer verilmiştir.

- **"Yeraltı Maden İşletmelerine Yönelik Finansal Destek ve Rehberlik Programı"nda verilen destek yalnızca yeni istihdamları mı kapsamaktadır? Belirtilen tüm şartları sağlayan ve kendi bünyesinde yeterli sayıda İSG profesyoneli bulunduran yeraltı maden işletmeleri programdan yararlanabilir mi?**

Finansal Destek ve Rehberlik Programı kapsamında başvuru yapacak yeraltı maden işletmesinin diğer başvuru şartlarını sağlamak kaydıyla halihazırda İSG profesyoneli görevlendirmiş olması ve bu İSG profesyonelinin de çalışanları arasından olması tercihi niteliklerden biridir. İşyerleri için elemeye esas ve puanlamaya esas kriterlere aşağıdaki linkte yer alan rehberden ulaşılabilmesi mümkündür.

<https://www.ailevecalisma.gov.tr/media/54077/misgep-web-dogrudan-hibe-programi-rehberi-finansal-destek-ve-rehberlik-kilavuzu.pdf>

Öte yandan mevcut durumda İSG profesyoneli görevlendirmeyen işyerleri de programa başvuru yapabilir ancak puanlamada destek verilecek ilk 70 işyeri arasına seçilmeleri halinde işyerlerine destek verilme şartı, sözleşme imzalandıktan sonra işverenin mevzuat gereğince görevlendirmesi gereken İSG profesyonellerinin tümünü görevlendirmiş olmasıdır.

- **Kişi sayısı için işyerine verilen destek madende çalışan her kişi için mi yoksa İSG profesyonelleri için mi veriliyor?**

Program kapsamında İSG Profesyoneli Görevlendirilmesine Yönelik verilecek destek, işyerinin başvurduğu SGK sicil numarasına kayıtlı olup 6331 sayılı Kanun kapsamına giren maksimum 220 çalışana kadar toplamda tüm İSG profesyoneli görevlendirme hizmetinin maliyetini kapsamaktadır.

- **250 den fazla çalışanı olan kömür veya metal cevheri madenleri bu destekten faydalanabilir mi?**

En az 50 en fazla 250 çalışanı olup kömür üreten (NACE 05) veya en az 20 en fazla 250 çalışanı olup metal (NACE 07) cevheri üreten yeraltı maden işletmelerinin ana işveren ya da alt işverenleri başvurabilir.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- **Finansal Destek ve Rehberlik Programı kapsamındaki desteğe sadece KOBİ'ler mi başvurabiliyor, "Limited Şirketi" veya "Anonim Şirketi" statüsündeki kuruluşlar da kapsam dahilinde midir?**

Anonim veya Limited şirketi olmasına bakılmaksızın programa en az 50 en fazla 250 çalışanı olup kömür üreten (NACE 05) veya en az 20 en fazla 250 çalışanı olup metal (NACE 07) cevheri üreten yeraltı maden işletmelerinin ana işveren ya da alt işverenleri başvurabilir. Ayrıca destekten yararlanacak işyerlerinde kurulu bir iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetim sistemi standardı olmaması ve madenin kalan ekonomik ömrünün en az 5 yıl olması şartları aranmaktadır.

- **OHSAS 18001-TS 45001 gibi kurulu bir İSG yönetim sistemi standardı olan işyerleri programa başvuru yapabilir mi?**

Programın amaçlarından biri iş sağlığı ve güvenliğine proaktif yaklaşımın işyerlerinde sağlanması olması ve seçilecek işyerlerine TS-13741 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi-Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler (KOBİ) için-Maden Sektörü standardının entegrasyonu sağlanacağından halihazırda kurulu bir İSG Yönetim sistemi standardı olan işyerleri destek programından faydalanamaz.

- **Kimler başvuru yapabilir?**

Programa en az 50 en fazla 250 çalışanı olup kömür üreten (NACE 05) veya en az 20 en fazla 250 çalışanı olup metal (NACE 07) cevheri üreten yeraltı maden işletmelerinin ana işveren ya da alt işverenleri başvurabilir. Ayrıca destekten yararlanacak işyerlerinde kurulu bir iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetim sistemi standardı olmaması ve madenin kalan ekonomik ömrünün en az 5 yıl olması şartları aranmaktadır.

- **05 veya 07 NACE kodunda faaliyet gösteren yerüstü maden işletmeleri finansal destek ve rehberlik programından yararlanabilecek mi?**

Hayır. Finansal destek ve rehberlik programından yalnızca bu NACE kodlarındaki yeraltı maden işletmeleri yararlanabilecektir. Hem açık ocak hem de yeraltı işletmesinin beraber bulunması halinde ilanda belirtilen başvuru şartlarının sağlanması koşulu ile programdan yararlanılabilmesi mümkündür.

- **Programa başvurabilmek için maden çıkartmaya başlamak mı gerekiyor? Maden açma hazırlıkları aşamasında da programa başvuru yapılabilir mi?**

İlanda belirtilen diğer tüm başvuru şartlarının sağlanması halinde yeraltında aktif bir çalışma olduğu sürece üretime başlanmasa dahi programa başvuru yapılabilir.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- **Aynı maden sahasından kaç firma programa başvuru yapabilecektir?**  
Faydalanıcıları çeşitlendirmek amacıyla aynı işyeri sahası için seçilecek faydalanıcı sayısı sınırlıdır. Aynı maden sahasında farklı SGK sicil numarasına sahip sadece iki faydalanıcı proje kapsamına alınacaktır. Ancak başvuru yapan işletmeler puanlamaya tabi tutulacağı için bu sahalardaki tüm işveren ve alt işverenlerin ilk aşamada başvuru yapması tavsiye edilmektedir.
- **Alt işverenler finansal destek ve rehberlik programından yararlanabilecek mi?**  
İlanda belirtilen tüm başvuru koşullarını sağlıyor ise ana işveren izni kaydı ile alt işverenler de programdan yararlanabilecektir.
- **Alt işveren olarak sözleşmemiz beş yıldan daha kısa. Programa başvuru yapabilir miyiz?**  
Evet. Programdan yararlanabilmek için madenin ekonomik ömrünün beş yıl ve üzeri olması gerekmektedir. Alt işveren ve ana işveren arasında yapılan sözleşme ile ilgili bir kısıtlama bulunmamaktadır.
- **Alt işvereniz. Aynı maden ruhsatı altında asıl işveren ile birlikte çalışıyoruz. Hem asıl işverenin hem de bizim çalışan sayılarımız yeterli, hangimiz finansal destek alabiliriz?**  
İlanda belirtilen diğer şartları taşımanız durumunda hem asıl işveren hem de alt işveren programa başvurabilir. Değerlendirme ilanda belirtilen kriterlere göre yapılacaktır. Yapılan değerlendirme sonucunda her iki firma da puan sıralamasına göre ilk 70'e girerse finansal destekten faydalanabilir.
- **Aynı şirketin farklı şubeleri de kapsama girer mi? Her bir şube ayrı ayrı mı değerlendirilir?**  
Farklı SGK sicil numarasına kayıtlı işyerleri ayrı işyeridir. Yani her SGK sicili tek işyeri olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle ilanda belirtilen diğer başvuru koşullarının sağlanması durumunda tüm şubeler başvuru yapabilir.
- **Şirketimiz bünyesinde 250'den fazla çalışan bulunmaktadır. Ancak maden işletmemizin SGK sicilinde kayıtlı 190 çalışan var. Programa başvuru yapabilir miyiz?**  
Farklı SGK sicil numarasına kayıtlı işyerleri ayrı işyeridir. Yani her SGK sicili tek işyeri olarak görünmektedir. Bu nedenle ilanda belirtilen diğer başvuru koşullarının sağlanması durumunda 05 veya 07 NACE kodunda faaliyet gösteren yeraltı maden işletmesinin kayıtlı olduğu SGK sicil numarası üzerinden programa başvuru yapılabilir.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- **Yeraltı kömür işletmemizde çalışan sayımız 50'nin altındadır. Çalışan sayımız 50'ye ulaşırsa başvuru yapılabilir miyiz?**

Evet. Çalışan sayısının 50'ye ulaşması ve ilanda belirtilen diğer başvuru koşullarının sağlanması durumunda başvuru yapılabilir. Başvuru portalı, çalışan sayısı kontrolünü İSG-KATİP üzerinden çekilen veri ile otomatik yaparak uygun başvuru sahibi olma durumunu güncel olarak değerlendirmektedir.

- **Programa başvurabilmek için çalışan sayısı kıstasları var. Çalışan sayısı belirlenirken sadece yeraltında çalışan kişiler mi dikkate alınıyor?**

Hayır. Çalışan sayısı hesaplanırken yeraltı maden işletmesinin SGK sicil numarasında kayıtlı 6331 sayılı Kanun kapsamına giren tüm çalışanlar dikkate alınacaktır.

- **Herhangi bir bölge kısıtlaması var mıdır? Şartları sağlayan bütün işletmeler başvurabilir mi?**

Hayır. Herhangi bir bölgesel kısıtlama veya öncelik söz konusu değildir. Türkiye'nin 81 ilinden başvuru şartlarını sağlayan tüm yeraltı kömür veya yeraltı metal madenleri başvuru yapılabilir.

- **Maden ömrünün en az beş yıl olması gerektiği belirtilmiştir. Bununla ilgili başvuru sırasında hangi dokümanları sunulmalıdır?**

Sürdürülebilirlik ilkesi gereği madenin kalan ekonomik ömrünün en az 5 yıl olması gerekmekte olup başvuru aşamasında bu hususta işverenin beyanı alınmaktadır. İlgili bilgi, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü kayıtlarından sorgulanacaktır.

- **Şirketlerin mali durumları ve borçları başvurularını etkileyecek mi?**

Şirketin borçlarının bulunması başvuru yapılmasına engel teşkil etmemektedir. Ancak işyerinin seçilmesi durumunda, yapılandırılmış borçlar hariç olmak üzere vergi dairelerine ve sosyal güvenlik kurumuna vadesi geçmiş borcu olmadığına dair belge sözleşme aşamasında talep edilecektir.

- **Desteğin ilerleyen safhasında, ekonomik sebeplerden dolayı başlangıçta 5 yıldan fazla olan maden ömrü ekonomik nedenlerden biterse o güne kadar yapılan ödemeler geri alınacak mı?**

Verilen hibe desteği, işverenin program şartlarını yerine getirmesi ve ilgili evrakların Genel Müdürlüğe sunulması kontrol edilmesi sonrasında ödenecektir. Bu itibarla, işverenlerle yapılacak sözleşmede belirtilecek istisnai haller dışında desteğin geri alınması söz konusu olmayacaktır.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- **Neden finansal destek ve rehberlik programına başvurmalıyım?**

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre yeraltı maden işyerlerinde iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve gerektiğinde diğer sağlık personeli çalıştırılması bir zorunluluktur. Bu hibe programı zaten yapılan bir harcamanın sübvansiyonu olarak düşünülebilir.

Öte yandan, anılan program kapsamında İSG hizmetlerinin yanı sıra tahlisiye eğitimleri ve sağlık gözetimi gibi yer altı maden işyerlerinin önemli maliyet kalemleri de proje bütçesinden finanse edilecektir. Ayrıca Rehberlik ayağında Bakanlığımızın proje kapsamında istihdam ettiği yeraltı madenciliğinde tecrübeli mühendisler eşliğinde 24 ay boyunca yapılacak saha ziyaretleri ile iş sağlığı ve güvenliğine yönelik rehberlik desteği sağlanacak ve proaktif yaklaşımlar geliştirilecektir. Alınacak maden ve havalandırma yazılımları ile işyerlerinin havalandırma ve yeraltı çalışma planları güncellenecek, risk değerlendirmesi, acil durum planları, ramak kaza analizleri vb. dokümanlarının hazırlanmasına rehberlik edilecektir. Bu ziyaretler sonrasında işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin teknik dokümantasyonları mevzuat ile uyumlu hale getirilecek ve işyerlerinde kurumsal kapasite artışı sağlanacaktır.

- **Kılavuzda yer alan “Finansal destekten yararlanmak için bir ay içinde minimum 15 gün İSG profesyoneli görevlendirilmesi gerekir” ile ne ifade edilmek istenmiştir?**

İSG profesyoneli görevlendirme sürelerinin yasal mevzuatı karşılaması yeterlidir. Ancak İSG hizmetlerinde süreklilik esas olup anılan ifade ile kast edilen işverenin aldığı İSG hizmetinin ayda 15 günden fazla kesintiye uğramaması gerektiğidir. Bu kapsamda işverenlerin sözleşmelerin İSG-KATİP üzerinden tek taraflı veya karşılıklı feshedilmesi hallerinde gecikmeden yeni bir İSG profesyoneli ile sözleşme yapmaları gerekecektir. Kurumların tam ödeme alabilmeleri için mevzuat gereğince görevlendirilmesi gereken İSG profesyonelleri ile kesintisiz sözleşme yapmaları gerekmektedir. Kesintinin 15 günden fazla olması halinde o ay için hibe ödemesi yapılmayacak ancak 15 günden az olması halinde ise uygun görevlendirilen gün sayısına göre hesap yapılarak ödeme gerçekleştirilecektir.

- **Finansal destek aldığımızda rehberlik için sahamıza gelen Genel Müdürlük personeli herhangi bir eksiklik tespit ettiğinde ceza-i müeyyide uygulayacaklar mı?**

Hayır. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü kendisine yasal olarak tanımlanan görevler kapsamında işyerlerine tüm çalışanları ve işverenleri kapsayacak şekilde rehberlik etmekle yükümlüdür. Bu sebeple, proje kapsamında yapılacak çalışmalar iş sağlığı ve güvenliği alanında kurumsal kapasite artışı sağlamak adına rehberlik etme temellidir. Bu faaliyetlerin işyerinin denetimi/ teftişi gibi hususlarla bir ilgisi olmayıp herhangi bir şekilde cezai süreç yürütülmeyecektir.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- **Finansal Destek aldığımızda Bakanlık ile başka ne tür ilişkilerimiz olacaktır?**

Seçilecek işyerlerinin işverenleri ile Genel Müdürlük arasında bir hibe sözleşmesi imzalanacaktır. Bu kapsamda işverenlerden İSGGM ve Proje Ekibiyle projenin yürütüldüğü 24 aylık süre boyunca iş birliği içinde olacağına, sağlık taramaları, çalışanların eğitimi gibi rehberlik desteği kapsamındaki faaliyetlere ve yapılacak saha ziyaretlerine destek vereceğine ve zaman ayıracağına dair taahhütler beklenmektedir. Proje kapsamında verilecek finansal destek ödemeleri ve destek şartlarının izlenmesi/kontrolü de yine Bakanlık bünyesinde istihdam edilen proje ekibi tarafından yapılacaktır.

- **Teşvik almaya hak kazanan işletmelerin 2 yılın sonunda değerlendirilmesi sürecinde neler ölçülecek? Yani teşvik/ eğitim alan, sistemini iyileştiren firmaların aylık KPI (LTI, TRIR) raporları üzerinden ne derecede iyileştirme kaydedildiği şirketin geçmiş performansı ile karşılaştırılacak mı? Sonuçlar paylaşılacak mı?**

İşyerlerine yapılacak ilk ziyaretlerde başlangıç raporu çıkartılacak olup belirlenecek performans göstergeleri ile işyerinin İSG alanındaki gelişmesi izlenecektir. Sonuçlar işveren ile paylaşılacaktır.

- **TS-13741 standardına uyumluluk için 4000 avro destek alımını hangi unsurlar belirleyecektir? Sertifika alınması şart değil ise nasıl ve neye göre 4000 avro verilecektir? 4000 avro üst limit midir?**

Proje kapsamında iş sağlığı ve güvenliğine proaktif yaklaşımın işyerlerinde sağlanması amacıyla anılan standardın seçilecek 70 işyerinden en yüksek puan alan ilk 15 işyerine entegrasyonu sağlanacaktır. Bu entegrasyon sürecine dair hazırlıklar Proje Ekibi rehberliğinde projenin ilk 12 ayında gerçekleştirilecektir. Belirlenecek performans göstergelerine göre standart şartlarına uyum sağlayan işyerleri için TSE'ye başvuru süreci başlatılacaktır. Bu süreçte, sertifika alma şartı aranmaksızın 15 işyerinin oluşabilecek denetim, eğitim, sertifikasyon vb. masrafları bu destek kapsamında 4000 avroya kadar karşılanacaktır.

Yönetim sistemi kurulumu sürecinde, TSE'den alınacak hizmetlere bu süreçte yapılan ilgili harcamalar süreçle ilişkili olarak belgelendirildikten sonra ödeme işverene yapılacaktır. Sürecin yürütümü ve yönetim sistemi gerekliliklerinin yerine getirilmesi öncelikli olup sertifikalandırılması tavsiye edilmekte ancak zorunlu tutulmamaktadır. Verilecek hibe tutarı gerçekleşen harcama üzerinden ödenecek olup işyeri başına 4000 avroyu aşamaz.

- **Tahlisiye istasyonu kuracağız. Proje kapsamında istasyon ekipmanları için finansal destek sağlanıyor mu?**

Hayır. Program kapsamında makine veya teçhizat desteği değil yeraltı maden işyerlerindeki tahlisiye çalışanlarının sayısının ve niteliklerinin artırılması ve çalışanların acil durumlara hazırlanması amacıyla tahlisiye eğitimlerine yönelik finansal destek söz konusudur.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

- **Seçim kriterlerinde yer alan meslek hastalığı vaka şüphesi belirleyen çalışma yapmış olmak olumlu olarak mı değerlendirilecektir?**

Evet, meslek hastalığı ön tanısı konulmasına yönelik yapılan çalışmalar başvuru sahibi lehine değerlendirilecektir.

- **Proje kapsamında sağlık gözetimi nasıl uygulanacak?**

MİSGEP Projesi dâhilinde aktivite 1.2. altında yer alan iş sağlığı gözetimi kapsamında muayene ve tetkiklerden oluşan sağlık taraması desteği sağlanacaktır. İşyeri hekimi ile belirlenecek tetkikler ile gerçekleştirilen tetkiklerin raporlamasını içeren sağlık taraması gerçekleştirilecektir. Sağlık gözetimi kapsamında işyerinin işyeri hekimi ile işbirliği içerisinde çalışılacak olup ilgili testlere işyerinin işyeri hekimi ile karar verilecektir.

- **Muayene sonuçları nasıl kullanılacak?**

Sağlık taramaları işyerinin işyeri hekimi ile işbirliği içerisinde yürütülecek olup her yıl yapılan rutin sağlık muayenelerinden farklı görülmemelidir. Çalışmalar tamamlandığında sonuçlar taramanın yapıldığı kişilerle paylaşılacak olup başka kişilerle bu bilgiler paylaşılmayacaktır. İlgili işyerinin işyeri hekimi sonuçları yorumlayabilecek ve bu doğrultuda çalışmalarını yürütebilecektir. Sağlık gözetimi kapsamında Sağlık Bakanlığı ile Bakanlığımızın ilgili mevzuatları ve KVKK'ya uyulacaktır.