



T.C.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Çalışma Genel Müdürlüğü

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ (UİS)

(2025-2028)

EYLEM PLANI

1. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

MEVCUT DURUM RAPORU

(Ocak-Haziran 2025 Dönemi)



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

**1. İŞGÜCÜ PİYASALARINDA YEŞİL VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM İLE
BECERİ UYUMUNUN GELİŞTİRİLMESİ POLİTİKA ALANI**

Tedbir No ve Adı: 1.1.1 Mesleki ve teknik ortaöğretim programları; ulusal meslek standartları, ulusal ve uluslararası yeterlilikler, teknolojik gelişmeler ve ikiz dönüşüm doğrultusunda ilgili sektörle işbirliği yapılarak hazırlanacak/güncellenecektir.

Tedbir Açıklaması: Eğitim hizmetleri beceriler ekseninde düzenlenerek mesleki ve teknik ortaöğretim programlarının esnekliği artırılacaktır. Bu çerçevede programlar işgücü piyasası ihtiyaçlarını karşılamak üzere güncellenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İşgücü piyasasının güncel ihtiyaçlarına uygun nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesi amacıyla ulusal meslek standartları, ulusal ve uluslararası yeterlilikler, teknolojik gelişmeler ve ikiz dönüşüm doğrultusunda mesleki ve teknik ortaöğretim programlarına yansıtılarak meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programlarının güncellenmesi çalışmaları devam etmektedir.

Bu kapsamda, Balıkesir Ayvalık Cunda Turizm Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve Antalya Muratpaşa Falez Turizm Mesleki Teknik Anadolu Lisesi'nde program geliştirme çalışmaları yapılmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Güncellenen Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	60	0	%0,00
2026	70	--	--
2027	80	--	--
2028	90	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir No ve Adı: 1.1.2 Mesleki ve teknik anadolu lisesi öğretmenlerinin yeni beceri ve eğitim araçlarına uyumu sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Mesleki ve teknik anadolu lisesi öğretmenlerinin yeşil ve dijital dönüşüm gerekliliklerine uyumu sağlanarak ilgili müfredat ve eğitim araçlarına hakimiyetleri sürdürülebilir biçimde artırılabilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Millî Eğitim Akademisi çalışmaları kapsamında atölye ve laboratuvar dersi öğretmen adaylarının mesleğe hazırlanması, mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri, tutum ve değerler ile dijital ve yeşil yeterlikleri kazandıracak eğitim programı hazırlama çalışmaları sürdürülmüştür.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleştirme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. İş Başlı Eğitimine Katılan Atölye ve Laboratuvar Öğretmeni Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	11.000	0	%0,00
2026	12.000	--	--
2027	12.500	--	--
2028	12.700	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.3 Meslek yüksekokulu öğretim elemanlarının yeni beceri ve eğitim araçlarına uyumu sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Öğretim elemanlarının yeşil ve dijital dönüşüm gerekliliklerine uyumu sağlanarak ilgili beceri ve eğitim araçlarına hakimiyetleri sürdürülebilir biçimde artırılabilecektir. Yükseköğretim kurumlarından, öğretim elemanlarına konuya ilişkin eğitim vermeleri talep edilecektir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

YÖK tarafından yükseköğretim kurumlarından temin edilen veriler doğrultusunda 2025 yılının ilk 6 aylık döneminde yeşil ve dijital dönüşüme ilişkin eğitim verilen yükseköğretim kurumu sayısı 61'dir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Yeşil ve Dijital Dönüşüme İlişkin Eğitim Verilen Yükseköğretim Kurumu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	70	61	%87,14
2026	100	--	--
2027	130	--	--
2028	150	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.4 Mesleki ve teknik eğitimde kamu-özel sektör iş birliği artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Mesleki ve teknik eğitim veren özel okullara yönelik teşvikler, sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenerek sürdürülecektir. OSB'ler ve Teknoparklar içinde mesleki ve teknik Anadolu liseleri ile meslekî eğitim merkezleri açılacaktır. Danışma kurulları marifetiyle özel sektörün, meslek yüksekokullarına katkısının artırılması sağlanacaktır. OSB'lerde ve teknoparklarda meslek yüksekokulu sayılarının artırılmasına ve meslek yüksekokullarında işletmelerde mesleki eğitim kapsamında eğitim alan öğrenci sayısının artırılmasına yönelik koordinasyon çalışmaları yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu, Yükseköğretim Kurumları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü: Mesleki Teknik Anadolu Lisesi ve Mesleki Eğitim Merkezi açılması ilden gelen taleplerin değerlendirilmesi sonucu gerçekleştirilmektedir. Talep üzerine 1 adet mesleki eğitim merkezi açılmıştır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı: YÖK tarafından YÖKSİS üzerinden temin edilen veriler doğrultusunda OSB'lerde bulunan irtibat bürosu sayısı 12'dir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurumlar tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. (MEB) OSB'lerdeki İrtibat Bürosu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	283	1	%0,35
2026	10	--	--
2027	5	--	--
2028	5	--	--

2. (YÖK) OSB'lerdeki İrtibat Bürosu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	15	12	%80,00
2026	25	--	--
2027	35	--	--
2028	45	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir No ve Adı: 1.1.5 Yeşil ve dijital dönüşüm sürecinde beceri uyumunun geliştirilmesi için gereken bilginin uygun derslere ait ders kitaplarında yer alması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Ders kitapları hazırlanırken yeşil ve dijital becerilere yönelik içerikler sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla dikkate alınacaktır. Belirlenen 1 ila 8. sınıflara ait ders kitapları, yeşil ve dijital dönüşüm sürecinde beceri uyumunun geliştirilmesi amacıyla güncellenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığınca yeşil ve dijital dönüşüm alanında, ilgili eylem planındaki göstergeler doğrultusunda belirlenen ders kitaplarının içeriği incelenmiştir. Bu çerçevede, 2024-2025 eğitim öğretim yılında okutulmakta olan 2. sınıf Hayat Bilgisi dersine ait 2 (iki) kitap, 6. sınıf Fen Bilimleri dersine ait 2 (iki) kitap ve 6. sınıf Sosyal Bilgiler dersine ait 1 (bir) kitap incelenmiştir. Yapılan inceleme sonucunda, söz konusu kitaplarda yer alan yeşil ve dijital dönüşüm alanlarıyla ilişkili içerikler belirlenmiş ve sisteme işlenmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu Kurum tarafından 2025 yılı için gösterge hedef değerine ulaşılmıştır.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Hazırlanan Ders Kitabı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	5	5	%100,00
2026	3	--	--
2027	3	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.6 Yeşil ve dijital dönüşüm ihtiyacı belirlenen bölümlerde/programlarda gerekli güncellemeler yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Yükseköğretim programlarının işgücü piyasası talepleri ile uyumu artırılacak, bu sayede yeşil ve dijital dönüşüme uyum kabiliyeti yüksek işgücünün



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

yetiştirilmesine katkı sağlanacaktır. ÇSGB'nin ve MYK'nın ilgili eylem maddeleri çerçevesinde belirleyeceği yeşil ve dijital dönüşüm gerekliliği olan alanlar ve ihtiyaçlar dikkate alınarak gerekli düzenlemeler yükseköğretim kurumları tarafından yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurumları, Sektör Kuruluşları, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2025 yılında, yeşil dönüşüm kapsamında programların hazırlanması, teknik önlisans programlarının güncellenmesi, yapay zeka alanında ön lisans programlarının dönüştürülmesi, tarımda dijital teknolojilere dayalı önlisans programlarının hazırlanması, sağlıkta dijital teknolojilere dayalı önlisans programlarının hazırlanması, büro yönetimi önlisans programının dönüştürülmesi olmak üzere toplamda güncellenen/ açılan program sayısı 386'dır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Yeşil ve Dijital Dönüşüm İhtiyacına Yönelik Güncellenen/Yeni Açılan Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	400	386	%96,5
2026	20	--	--
2027	20	--	--
2028	20	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.7 Mesleki ve teknik Anadolu liselerinin atölye, laboratuvar, derslik altyapıları ve donanımları, yeşil ve dijital becerilerin kazandırılabilmesi biçimde modernize edilecektir.

Tedbir Açıklaması: Yeşil dönüşüm kapsamında firmaların ihtiyaç duyacağı nitelikli işgücünün yetiştirilmesi adına atölyelerin teknolojik altyapıları iyileştirilecek ve daha



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

donanımlı hâle getirilmesi sağlanacaktır. Bu çerçevede söz konusu altyapı ve donanımlar için Standart Donatım, Standart Mimari Yerleşim Planı ve İhtiyaç Analizine ilişkin çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Mesleki ve Teknik Anadolu liselerinin atölye, laboratuvar, derslik altyapıları ve donanımlarının incelenmesi amacıyla İtalya'ya çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında, yeşil dijital dönüşümün etkilerinin değerlendirilmesi amacıyla İstanbul'a sektörel ziyaretler düzenlenmiştir. İlgili çalışmaların çıktılarının izleyen dönemde ortaya konması planlanmaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Standart Donatım, Standart Mimari Yerleşim Planı ve İhtiyaç Analizine Ait Çalışma Oranı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	25	0	%0,00
2026	50	--	--
2027	75	--	--
2028	100	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.8 Üniversitelerin örgün ve yaygın eğitim kanalları kullanılarak yeşil dönüşüm becerileri yaygınlaştırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: ÇSGB'nin ve MYK'nın ilgili eylem maddeleri uyarınca belirlenecek yeşil ve dijital dönüşüm becerileri ile konuya ilişkin sektör değerlendirmeleri YÖK aracılığıyla yükseköğretim kurumlarıyla paylaşılacaktır. Mevcut ve potansiyel işgücünün, yeşil dönüşüm alanındaki nitelikli bilgiye erişimi sağlanarak çevresel ve sosyal etki ölçme, yönetme,



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

raporlama ve risk yönetimi gibi alanlarda becerilerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yükseköğretim Kurumları, Sektör Kuruluşları, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

YÖK tarafından yükseköğretim kurumlarından soru sorma yoluyla temin edilen bilgiler doğrultusunda, 21 adet yükseköğretim kurumunda, mevcut ve potansiyel işgücünün yeşil dönüşüm alanındaki nitelikli bilgiye erişmesine yönelik olarak çevresel ve sosyal etki ölçme, yönetme, raporlama ve risk analizi gibi yapılan çalışmalardan faydalanılmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Yeşil Dönüşüm Bağlamında Çevresel ve Sosyal Etki Ölçme, Yönetme, Raporlama ve Risk Analizi gibi Alanlarda Becerilerin Geliştirilmesine Yönelik Yapılan Çalışmaların Kullanıldığı Örgün ve Yaygın Eğitim Kanalı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	50	21	%42,00
2026	55	--	--
2027	60	--	--
2028	65	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.9 Çıraklık eğitime ilişkin iş yeri izleme ve değerlendirme modelinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Çıraklık eğitime ilişkin iş yeri izleme ve değerlendirme modelinin geliştirilmesi amacıyla Pratik Eğitimin Verileceği İşyerleri ve Bunların Denetimine İlişkin Yönetmelik ile MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği'nin mesleki eğitim veren işyerlerinin denetimi ile ilgili maddelerinin gözden geçirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Çıraklık eğitimine ilişkin iş yeri izleme ve değerlendirme modelinin geliştirilmesi amacıyla Pratik Eğitimin Verileceği İşyerleri ve Bunların Denetimine İlişkin Yönetmelik ile MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği'nin mesleki eğitim veren işyerlerinin denetimi ile ilgili maddelerinin gözden geçirilmesine yönelik çalışmalar için ilgili paydaşlar ile toplantı henüz yapılmamış olup ilgili faaliyetin Ağustos ayında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00

Tedbir No ve Adı: 1.1.10 Turizm sektörüne yönelik eğitim programları, Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programına katılım kriterleri dikkate alınarak güncellenecektir.

Tedbir Açıklaması: Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programı kriterlerinin etkin biçimde uygulanmasını sağlayabilmek için mesleki ve teknik Anadolu liselerinin ilgili alanlarında eğitim programları sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde güncellenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Turizm sektörüne yönelik meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programlarının sürdürülebilirlik kriterleri ve sektörün talepleri doğrultusunda mesleğe özgü yabancı dil ağırlıklı olarak güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda Balıkesir Ayvalık Cunda Turizm MTAL ve Antalya Muratpaşa Falez Turizm MTAL' de program geliştirme çalışmaları yapılmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Güncellenen Öğretim Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00

Tedbir No ve Adı: 1.1.11 Yıkıcı teknolojiler, hukuk ve etik konusunda uzmanlaşan hukukçular yetiştirilecek, bu alanda işgücü kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Hukuk fakülteleri ve ilgili bölümlerde lisans, yüksek lisans ve doktora düzeylerinde, Türkiye Adalet Akademisinde ise yapay zekâ ve ileri teknolojiler alanlarında verilen dersler ve hazırlatılan tezler ile söz konusu eylem hayata geçirilecektir. Diğer hukukçular içinse başta yapay zekâ olmak üzere yıkıcı teknolojilere odaklanan eğitimler ile bu alanda işgücünün kapasitesi ve niteliği artırılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Adalet Bakanlığı, Türkiye Barolar Birliği, Yükseköğretim Kurumları, Türkiye Adalet Akademisi, Türk Patent ve Marka Kurumu
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

YÖK tarafından yükseköğretim kurumlarından temin edilen veriler doğrultusunda yapay zeka ve ileri teknolojiler alanlarında verilen ders sayısı 881, hazırlanan tez sayısı ise 720'dir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Yapay Zeka ve İleri Teknolojiler Alanlarında Verilen Ders Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1.000	881	%88,10
2026	1.050	--	--
2027	1.100	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2028	1.150	--	--
------	-------	----	----

2. Yapay Zeka ve İleri Teknolojiler Alanlarında Hazırlanan Tez Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	800	720	%90,00
2026	1.000	--	--
2027	1.100	--	--
2028	1.200	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.12 Öğretmen ve öğrencilerin geleceğin mesleklerine ilişkin farkındalığının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Geleceğin meslekleri temalı çalıştaylar bölgesel bazda düzenli olarak gerçekleştirilecektir. Geleceğin mesleklerine yönelik hem gençlere hem öğretmenlere ne tür donanımlara sahip olunması gerektiği ile ilgili bilgilendirme yapılacak ve oluşturulacak yenilikçi modüller ile gençlerin geleceğe daha kolay hazırlanmaları sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü: 2025 yılının Ocak-Mayıs döneminde eğitim ve öğretim kurumlarında düzenlenen 130 Meslek Tanıtım Günü etkinliğinin 50'sinde geleceğin meslekleri konulu sunumlar yapılarak öğretmen ve öğrencilerin bu konuda farkındalıkları artırılmıştır.

MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü: Başta ikiz dönüşüm etkisiyle ortaya çıkan geleceğin meslekleri dikkate alınarak meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programlarını güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Çalışmalar İŞKUR ile işbirliği çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Tüm gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurumlar tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergeleri:**
1. (İŞKUR) Meslek Danışmanları Aracılığıyla Eğitim Kurumlarında Geleceğin Meslekleri Temalı Gerçekleştirilecek Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	120	50	%41,66
2026	130	--	--
2027	140	--	--
2028	150	--	--

2. (İŞKUR) Bölgesel Bazda Gerçekleştirilecek Çalıştay Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	81	0	%0,00
2026	81	--	--
2027	81	--	--
2028	81	--	--

3. (MEB) İkiz Dönüşüm Etkisiyle Ortaya Çıkan Geleceğin Meslekleri de Dikkate Alınarak Güncellenen Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Çerçeve Öğretim Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	53	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir No ve Adı: 1.1.13 Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan meslekler güncellenerek kamu istihdam hizmetleri bu çerçevede geliştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Türk Meslekler Sözlüğü'nde yer alan meslekler; beceriler, dijital beceriler, görevler, bilgiler, yetiler ve kullanılan araç-ekipman bağlamında tanımlanacak ve kurulacak portalda yayınlanacaktır.

İŞKUR tarafından sağlanan danışmanlık ve eşleştirme hizmetleri bu çerçevede geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Meslek Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

200'den fazla mesleğin tanımının yer alacağı portalın kurulmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Analizi Tamamlanıp Portalda Yayınlanan Meslek Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	200	0	%0,00
2026	300	--	--
2027	400	--	--
2028	1.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.14 Yeşil ve dijital dönüşümle birlikte gelişen meslekler belirlenerek bu mesleklerde ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler hazırlanacak veya mevcut standartlar ve yeterlilikler güncellenecektir.

Tedbir Açıklaması: MYK bünyesinde oluşturulan Yeşil Dönüşüm ve Akıllı Tarım ile Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Danışma Kurulları aracılığıyla yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

öne çıkan meslekler belirlenecek, meslek standardı ve yeterlilik çalışmaları bu çerçevede yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Mesleki Yeterlilik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Dijital dönüşüm alanında BT Mimarisi Uzmanı ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliği yayınlanmıştır. Yeşil ve dijital dönüşüm alanında meslek standardı/yeterlilik hazırlama/güncelleme faaliyetleri devam etmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Hazırlanan/Güncellenen Ulusal Meslek Standardı/Yeterlilik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	8	2	%25,00
2026	8	--	--
2027	10	--	--
2028	10	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.15 Yeşil ve dijital dönüşümle birlikte gelişen mesleklere yönelik sınav ve belgelendirme altyapısı kurulacak, mevcut mesleklerde ortaya çıkan yeni beceriler ise sınav ve belgelendirme süreçlerine yansıtılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Yeşil ve dijital dönüşüm kapsamındaki yeni belirlenen ulusal yeterliliklerde kalite güvencesine dayalı bir sistem dahilinde sınav ve belgelendirme yapmak üzere kuruluşlar yetkilendirilerek bu mesleklerde belgeli kişi sayısı artırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Mesleki Yeterlilik Kurumu



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Dönem içinde Yeşil Dönüşüm mesleklerinden Tehlikesiz Atık Toplayıcısı (seviye 3) ulusal yeterliliğinde 1 kuruluş yetkilendirilmiş olup, Atık Ayırma İşçisi (seviye 3) ulusal yeterliliğinde 2, Atık Koordinatörü (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 2 kişi belge almaya hak kazanmıştır. Dijital Dönüşüm mesleklerinde ise Bulut Bilişim Analisti (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 1, Gömülü Sistem Geliştirici (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 1, Yapay Zeka Sistem Analisti (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 1, Blok Zinciri Analisti (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 1 kuruluş yetkilendirilmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
1. Mesleki Yeterlilik Belgesine Sahip Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	150	0	%0,00
2026	800	--	--
2027	1.000	--	--
2028	500	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.1 Yeşil ve dijital dönüşüme bağlı olarak değişen beceri gereksinimleri ile iş kaybı riskini ve yeni iş olanaklarını ortaya koymaya yönelik sektörel ve bölgesel analizler yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamındaki sektörler öncelikli olmak üzere dönüşümün çalışma hayatına etkilerine ve bölgesel yansımalarına yönelik analizler yapılacaktır. Analiz bulguları doğrultusunda öncelikli sektörler veya bölgeler için adil geçiş yol haritaları hazırlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yeşil ve dijital dönüşüme bağlı olarak değişen beceri gereksinimleri ile iş kaybı riskini ve yeni iş olanaklarını ortaya koymaya yönelik analiz çalışmalarına yönelik hazırlık faaliyetleri sürdürülmüştür.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleştirme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Sektörel/Bölgesel Analiz Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	3	0	%0,00
2026	1	--	--
2027	2	--	--
2028	2	--	--

2. Sektörel/Bölgesel Yol Haritası Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	1	--	--
2028	2	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.2 Yapay zeka uygulamalarının çalışma hayatında yaratabileceği etkilerin ortaya konulmasına ve risklerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir Açıklaması: Yapay zeka uygulamalarının iş kaybı riski başta olmak üzere çalışma hayatına etkileri ile çalışan mahremiyetinin ve veri korumasının güvence altına alınarak gözetim, izleme ve takip konularının çalışanların kişisel haklarını koruyacak şekilde düzenlenmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Ayrıca çalışanlarda yapay zeka farkındalığı oluşturmak amacıyla kamu ve/veya özel sektöre yönelik eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, MESS, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü: Yeşil ve Dijital Dönüşüm Sürecinde İşçilerin Beceri Uyumlarının Geliştirilmesi Projesi Açılış Toplantısı ve 1 Mayıs Emek Ödülleri Töreni 29 Nisan 2025 tarihinde Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Cevdet Yılmaz ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhân'ın katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında gerçekleştirilen "Yeşil ve Dijital Dönüşüm Sürecinde Çalışma Hayatı" konulu panelde yeşil ve dijital dönüşümün çalışma hayatına mevcut ve olası etkileri akademisyenlerce tartışılmıştır.

Adil Geçiş çalışmaları kapsamında Bakanlığımız koordinasyonunda oluşturulan Çalışma Hayatında Dijitalleşme Teknik Çalışma Grubu bünyesinde, MEXT Teknoloji Merkezi eğitimcilerinin katkılarıyla 19 Mart 2025 Çarşamba günü “Yapay Zekânın İşgücüne Etkisi” konulu webinar eğitimi düzenlenmiştir. Sosyal tarafların geniş katılımı ile gerçekleştirilen webinar, yapay zekânın iş dünyasında ve çalışma hayatında kullanım alanları kapsamlı biçimde ele alınmış, program sonunda katılımcıların konuya ilişkin soruları cevaplanmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi: İlgili tedbire yönelik yapılması gerekli faaliyetlere ilişkin planlamalar devam etmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Tüm gösterge gerçekleştirme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergeleri:**
 1. (ÇSGB) Analiz sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2027	0	--	--
2028	0	--	--

2. (ÇSGB) Eğitim Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

3. (ÇSGB) Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	2	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

4. (ÇSGB) Farkındalık Artırma Çalışması:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	5	1	%20,00
2026	0	--	--
2027	1	--	--
2028	0	--	--

5. (ÇSGB) Analiz Sayısı:



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	1	--	--

6. (ÇASGEM) Eğitim Modülü Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

7. (ÇASGEM) Eğitim Verilen Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	100	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

8. (ÇASGEM) Analiz Raporu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2027	1	--	--
2028	0	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.3 Yeşil ve dijital dönüşümün toplumsal etkilerini yönetmeye yönelik olarak ulusal adil geçiş stratejisi hazırlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Sektörel ve bölgesel düzeyde yapılacak analiz bulguları dikkate alınarak yeşil ve dijital dönüşümün işgücü piyasalarındaki eşitsizlikleri derinleştirme risklerini azaltmaya ve dönüşüm sürecinin beraberinde getireceği kazanımları azamileştirmeye yönelik bütünlüklü bir adil geçiş stratejisi hazırlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yeşil ve dijital dönüşümün toplumsal etkilerini yönetmeye yönelik olarak ulusal adil geçiş stratejisi hazırlanmasına yönelik hazırlık çalışmaları sürdürülmüştür.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergeleri:**
 1. Katılımcı Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00
2026	0	--	--

2. Çalıştay Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2026	2	--	--
------	---	----	----

3. Strateji Belgesi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.4 Yeşil ve dijital dönüşüme yönelik beceri envanterinin oluşturulması, beceri açığının belirlenmesi ve belirlenen beceri açığının giderilmesi için programların hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında sektörel düzeyde işgücü ve beceri ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik olarak ÇSGB tarafından çalışma grupları oluşturulacaktır. İŞKUR tarafından beceri envanteri hazırlanacak ve yükseköğretim kurumları da dâhil olmak üzere başta mesleki eğitim veren birimlerin katılımları ile dönüşüm sürecinde ihtiyaç duyulan ve duyulması muhtemel becerilerin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü: Yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında sektörel düzeyde işgücü ve beceri ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü: ÇSGB Tarafından çalışma grupları oluşturulup meslekler belirlendikten sonra beceri envanterlerin çıkarılması planlanmaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Tüm gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurumlar tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergeleri:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

1. (ÇSGB) Analiz Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	2	--	--
2028	0	--	--

2. (ÇSGB) Beceri Geliştirme Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

3. (ÇSGB) Koordinasyon Çalışması Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	2	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

4. (ÇSGB) Program Güncelleme Çalışması Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	10	--	--

5. (İŞKUR) Yapılan Analiz Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

6. (İŞKUR) İş Analizi Yayımlanan Meslek Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20	0	%0,00
2026	30	--	--
2027	40	--	--
2028	0	--	--

7. (İŞKUR) Oluşturulan Çalışma Grubu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

8. (İŞKUR) Mesleklere ilişkin Beceri Envanterlerinin Yayınlandığı Yazılım Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

9. (İŞKUR) Analizi Yapılan Mesleklerin Doğrulanıp Yayınlanma Oranı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.5 Çıraklık eğitiminde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Mesleki eğitimin pratik kısmının verildiği işyerlerinde okul, çırak/kalfa ve işyeri üçgeninde pilot uygulaması yapılan sistemin daha geniş kesimlere yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecek, dijital dönüşümün çıraklık sistemine etkilerine yönelik çalışmalar yapılacak ve işbaşı eğitiminde dijitalleşmenin önemi konusunda farkındalık artırılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Mesleki ve teknik Anadolu liselerinde uygulanan meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programlarının güncellenmesi çalışmaları sürdürülmüştür.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** 2025 için bir hedef öngörülmemiş olup sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Mesleki Eğitim Merkezleri için Geliştirilen Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	39	--	--
2027	5	--	--
2028	5	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.6 İşgücü piyasasının yeşil ve dijital dönüşüme uyum süreci aktif işgücü programları ile desteklenecektir.

Tedbir Açıklaması: Yeşil ve dijital dönüşüm süreçleriyle ortaya çıkan işgücü piyasası ihtiyaçlarına yönelik projeler geliştirilecek, bu ihtiyaçları karşılamaya yönelik işbaşı eğitim programları ve mesleki eğitim kursları uygulanacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları

c. **Süre:** 2028

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yeşil ve Dijital Dönüşüm Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları ve Mesleki Eğitim Kurslarına 2025 yılı Ocak-Mayıs döneminde 304 kişi katılmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

1. İşbaşı Eğitim Programı ve Mesleki Eğitim Kurslarına Katılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	800	304	%38,00
2026	900	--	--
2027	1.000	--	--
2028	1.100	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.7 Yeşil dönüşüm uzmanı ve dijital dönüşüm uzmanı yetiştirmeye yönelik sertifika programları hazırlanacak ve yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Oluşturulacak sertifikasyon programları ile yeşil ve dijital dönüşüm alanında uzman profesyoneller ile akademisyenlerden oluşan kadrolar tarafından eğitim programları düzenlenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yükseköğretim Kurumları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

YÖK tarafından yükseköğretim kurumlarından temin edilen veriler doğrultusunda 2025 yılının ilk 6 aylık döneminde yeşil dönüşüm uzmanı ve dijital dönüşüm uzmanı yetiştirmeye yönelik verilen sertifika program sayısı 27, programlara katılan kişi sayısı 6.674'tür.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Yeşil Dönüşüm Uzmanı ve Dijital Dönüşüm Uzmanı Yetiştirmeye Yönelik Verilen Sertifika Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	50	27	%54,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2026	60	--	--
2027	70	--	--
2028	75	--	--

2. Yeşil Dönüşüm Uzmanı ve Dijital Dönüşüm Uzmanı Yetiştirmeye Yönelik Verilen Sertifika Programlarına Katılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	15.000	6.674	%44,49
2026	16.000	--	--
2027	17.000	--	--
2028	18.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.8 Yeşil dönüşümün dinamikleri ve işgücü piyasasına etkilerine yönelik eğitim/farkındalık geliştirme programları düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: Dönüşüm sürecinde istihdamın korunması ve geliştirilmesine yönelik proaktif tedbirler alınabilmesi amacıyla yeşil dönüşümün çalışma hayatına etkilerine yönelik farkındalık artırma çalışmaları yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

" Yeşil ve Dijital Dönüşüm Sürecinde İşçilerin Beceri Uyumlarının Geliştirilmesi Projesi", çalışmaları kapsamında Proje Açılış Toplantısı ve 1 Mayıs Emek Ödülleri Töreni 29 Nisan 2025 tarihinde Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Cevdet Yılmaz ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhani'nin katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında gerçekleştirilen "Yeşil ve Dijital Dönüşüm Sürecinde Çalışma Hayatı" konulu panelde yeşil ve dijital dönüşümün çalışma hayatına mevcut ve olası etkileri tartışılmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Farkındalık Artırma Çalışması Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	3	1	%33,33
2026	0	--	--

2. Adil Geçiş Stratejisi Eksenli Farkındalık Artırma Çalışması Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	7	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.9 Yeşil ve dijital dönüşümde öne çıkan mesleklerde çalışanlar ile eğitimden çalışma hayatına geçenlerin iş sağlığı gözetimi farkındalığının artırılması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Yeşil ve dijital mesleklerle ilgili olarak sağlık etkileri, sağlık gözetimi, sağlık korunma yolları gibi alanlarda çalışan akademisyenler ile bir araya gelinerek farkındalık artırma programları hazırlanacaktır. Farkındalığın türüne göre programlar özelleştirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Sağlık Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Yükseköğretim Kurumları
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

13 Haziran 2025 tarihinde İş Sağlığı Güvenliği Genel Müdürlüğü personeli ile Dokuz Eylül Üniversitesi İş ve Meslek Hastalıkları Uzmanları Doç.Dr. Ayşe COŞKUN BEYAN ve Dr. Öğr. Üyesi Canan DEMİR'in katılımları ile çevrimiçi bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, konu ile ilgili gerçekleştirilmesi planlanan proje, seminer, zoom, panel, yayın çalışmaları vb. hususlar değerlendirilmiş ve bundan sonraki sürecin işbirliği içerisinde yürütülmesi hususunda mutabakata varılmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Tüm gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergeleri:**
1. Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	1	%50,00
2026	2	--	--
2027	3	--	--
2028	3	--	--

2. Oluşturulan Yazılı Materyal Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	1	--	--
2027	1	--	--
2028	2	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.10 Kadınlar başta olmak üzere özel politika gerektiren grupların yeşil ve dijital işlerde sürdürülebilir istihdamının güçlendirilmesine yönelik mesleki eğitimler ile beceri geliştirme programları düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: Özel politika gerektiren grupların dönüşüm süreçlerinden olumsuz etkilenerek işgücü piyasasından uzaklaşmalarını önlemeye yönelik olarak AİPP ve HBÖ programları kapsamında bu gruplara yeşil ve dijital beceriler kazandırmaya ve becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler verilmesi öngörülmektedir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum ve Kuruluşlar



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

c. **Süre:** 2028

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü: İlgili tedbire ilişkin 2025 yılı hedefi bulunmamakta olup özel politika gerektiren grupların dönüşüm süreçlerinden olumsuz etkilenecek işgücü piyasasından uzaklaşmalarını önlemek amacıyla bu gruplara yeşil ve dijital beceriler kazandırmaya ve becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler verilmesi kapsamında proje ve yaygın eğitim kurs programı hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü: Özel politika gerektiren grupların dönüşüm süreçlerinden olumsuz etkilenecek işgücü piyasasından uzaklaşmalarını önlemeye yönelik olarak AİPP ve HBÖ programları kapsamında bu gruplara yeşil ve dijital beceriler kazandırmaya ve becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler verilmesi öngörülmektedir. Yeşil ve Dijital Dönüşüm Mesleklerinde İEP ve MEK'lere katılan kişi sayısı 350 olup bunların 119'u kadındır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Tüm gösterge gerçekleştirme değerleri, sorumlu kurumlar tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. (İŞKUR) İEP ve MEK'lere Katılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	350	350	%100,00
2026	425	--	--
2027	500	--	--
2028	550	--	--

2. (MEB) Yeşil ve Dijital Dönüşüm Alanında Belirlenecek Yeni Mesleklere İlişkin Oluşturulacak Hayat Boyu Öğrenme Kurs Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2028	2	--	--
------	---	----	----

Tedbir No ve Adı: 1.2.11 Yeşil dönüşüm alanında çalışan profesyoneller ile işverenlerin bir araya gelmelerini sağlayacak etkinlikler düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: İşletmelerin yeşil dönüşüm süreçlerine katkı sağlamak ve bu alana olan ilgiyi teşvik etmek amacıyla yeşil dönüşüm profesyonelleri ile işletmeleri bir araya getiren “Yeşil İşgücü Buluşması” etkinlikleri düzenlenecektir. Bu etkinlikler, yeşil dönüşüm alanında çalışan profesyoneller için yeni iş imkanları ortaya koyacak, aynı zamanda KOBİ’lerde yeşil becerilerin gelişmesine katkı sağlayacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Ocak-Mayıs döneminde “Yeşil İşgücü Buluşması” düzenlenmemiştir.

- Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- Performans Göstergesi:**
 - Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--
2028	3	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir No ve Adı: 1.3.1 Çelik, alüminyum, elektrik, çimento, inşaat, otomotiv ve tekstil-hazır giyim sektörlerinde işgücünün dijitalleşme, döngüsel ekonomi ve enerji verimliliği gibi konularda bilgi ve becerileri geliştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: ÇASGEM tarafından ilgili sektörlerin eğitim ihtiyaç analizi yapılacaktır. Eğitim ihtiyaç analizinin sonuçlarına göre ÇASGEM tarafından sektörleri ilgilendiren ortak konularda eğitim modülleri oluşturmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İlgili tedbirlere yönelik yapılması gerekli faaliyetlere ilişkin planlamalar sürdürülmüştür.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergeleri:**
 1. Proje Kapsamında Nitel/Nicel Eğitim İhtiyaç Analizi Raporu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

2. Proje Kapsamında Yeşil Dönüşüm Farkındalık Rehberleri Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2028	0	--	--
------	---	----	----

3. Proje Kapsamında Sonuç Raporu Paneli Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

4. Proje Kapsamında Oluşturulacak Eğitim Modülü Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	2	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

5. Eğitim Verilen Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	700	--	--
2028	0	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

6. Eğitim Etkinliğinin Ölçüm Raporu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.3.2 Otomasyon süreçlerinin işgücü piyasası üzerindeki etkileri analiz edilecektir.

Tedbir Açıklaması: Sektörel bağlamda düşük ve yüksek otomasyon alanları belirlenecek, otomasyonun işgücü piyasasına yansımalarının bütünlüklü olarak değerlendirilmesine yönelik analiz çalışması yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Otomasyon süreçlerinin iş gücü piyasası üzerindeki etkileri konusunda 2025 yılının ikinci yarısında araştırma yapılması planlanmaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Tematik Analiz Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2027	0	--	--
2028	0	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.3.3 Sektör/bölge özelinde istihdam tedbirlerinin iyileştirilmesine yönelik olarak işgücü piyasası istatistikleri katılımcı süreçlerle geliştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: ÇSGB koordinasyonunda TÜİK ve İŞKUR ile ilgili diğer çalışma hayatı paydaşlarının katılımıyla bir çalışma grubu oluşturulacaktır. Çalışma grubu tarafından kanıta dayalı politika geliştirme kapasitesinin güçlendirilmesi için değişimin gerçekleştiği sektörlerdeki ve bu değişimin toplumsal yansımalarının görüldüğü illerdeki işgücü arz ve talebine ilişkin veri ve istatistikler geliştirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İstatistik Kurumu, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- Süre:** 2026
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Sektör/bölge özelinde istihdam tedbirlerinin iyileştirilmesine yönelik olarak ilgili kurum ve kuruluşlarla toplantı gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

- Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- Performans Göstergesi:**
 - Yapılan Çalışma Grubu Toplantısı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.3.4 İllerin işgücü piyasası dinamikleri doğrultusunda il istihdam eylem planları hazırlanacak, eylem planlarının uygulama süreçleri etkili biçimde takip edilecektir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir Açıklaması: İllerde öne çıkan beceri gereksinimlerini karşılamak üzere yerel işgücü piyasası dinamikleri dikkate alınarak farklılaşan sorun ve ihtiyaçlara odaklı tedbirler geliştirilmesi için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri koordinasyonunda İİMEK'ler tarafından il istihdam eylem planları hazırlanacak ve uygulanacaktır. Eylem Planlarına ilişkin yıllık izleme ve değerlendirme raporları İŞKUR ve ÇSGB'ye iletilerek ulusal düzeyde gerekli koordinasyon kurumlarınca sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurumları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İl istihdam eylem planı uygulamasının başlatıldığı bir il bulunmamaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Uygulamanın Başlatıldığı Pilot il Sayısı (en az):

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	3	0	%0,00
2026	0	--	--

2. Uygulamanın Yaygınlaştırıldığı İl Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	81	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.3.5 Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi için staj programlarının ve işletmelerde mesleki eğitimlerin etkinliği ve yaygınlığı artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Üniversiteden çalışma hayatına geçişi kolaylaştırmak üzere üniversite staj programları, iyi uygulama örneklerini de değerlendirerek yeniden düzenlenecektir. Bu kapsamda işletmelerde mesleki eğitimler artırılacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

YÖK tarafından yükseköğretim kurumlarından temin edilen veriler doğrultusunda 2025 yılının ilk 6 aylık döneminde mesleki eğitim verilen yükseköğretim kurumu sayısı 85'tir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Mesleki Eğitim Verilen Yükseköğretim Kurumu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	100	85	%85,00
2026	105	--	--
2027	110	--	--
2028	115	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.3.6 E-ticaretin geliştirilmesine yönelik eğitim programları düzenlenerek bu alanda eğitimli personel sayısı artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Konuya ilişkin işgücü ihtiyacının giderilmesine yönelik olarak dijital pazarlama ve yurt dışı pazaryeri hesap yönetimine ilişkin ders ve sertifikasyon eğitim sayısı ile bu konuda eğitimli personel sayısı artırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü: MEB tarafından Dijital Pazarlama ve E-Ticarete İlişkin;

- Üreticinin Dijital Pazarlama ve E-Ticaret Farkındalığı
- Dijital Benim İşim Projesi Dijital Pazarlama Eğitimi (Harmanlanmış Öğrenme-Asenkron)
- Temel Pazarlama Yönetimi Geliştirme ve Uyum Eğitimi

kurs programları bulunmakta olup 01.01.2025 - 30.06.2025 tarihi arasında bu kurslara 122 kursiyer katılmıştır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı: YÖK tarafından yükseköğretim kurumlarından temin edilen veriler doğrultusunda 2025 yılının ilk 6 aylık döneminde e-ticaretin geliştirilmesine yönelik yükseköğretim kurumlarında verilen ders sayısı 338, e-ticaretin geliştirilmesine yönelik verilen sertifika program sayısı 9, sertifika programlarına katılan kişi sayısı 6.643'tür.

e. Sekreterya Değerlendirmesi: Sorumlu kurumlar tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. (MEB) Dijital Pazarlama ve E-Ticarete İlişkin Düzenlenecek Hayat Boyu Öğrenme Programların Katılan Kursiyer Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	250	122	%48,80
2026	250	--	--
2027	250	--	--
2028	250	--	--

2. (YÖK) E-ticaretin Geliştirilmesine Yönelik Yükseköğretim Kurumlarında Verilen Ders Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	800	338	%42,25
2026	850	--	--
2027	900	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2028	950	--	--
------	-----	----	----

3. (YÖK) E-ticaretin Geliştirilmesine Yönelik Verilen Sertifika Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20	9	%45,00
2026	25	--	--
2027	30	--	--
2028	35	--	--

4. (YÖK) E-ticaretin Geliştirilmesine Yönelik Verilen Sertifika Programlarına Katılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	14.000	6.643	%47,45
2026	16.000	--	--
2027	18.000	--	--
2028	20.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.3.7 İkiz dönüşüm kapsamında yeşil işler ve bilişim sektöründe faaliyet gösteren işletmelerle iş arayanları bir araya getirmek amacıyla sanal istihdam fuarları düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: 2024-2028 döneminde yıllar itibarıyla düzenlenecek yeşil/dijital/ikiz dönüşüm temalı sanal istihdam fuarları ile bu sektörlerde iş arayanlar ve sektörde faaliyet gösteren firmalar bir araya getirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

d. Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:

2025 yılında yeşil/dijital/ikiz dönüşüm temalı sanal istihdam fuarı düzenlenmemiştir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi: Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Gerçekleştirilecek Fuar Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--
2028	3	--	--

2. Gerçekleştirilecek Fuarlara Katılacak Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	5.000	0	%0,00
2026	1.000	--	--
2027	1.000	--	--
2028	15.000	--	--

2. KAPSAYICI İSTİHDAMIN GELİŞTİRİLMESİ POLİTİKA ALANI

Tedbir No ve Adı: 2.1.1 Çalışma hayatında cinsiyete bağlı ayrımcılıkla mücadele kapsamında farkındalık ve bilinçlendirme çalışmaları yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Sektörel ve bölgesel düzeyde, insana yakışır iş koşullarından biri olan kadın erkek-fırsat eşitliğinin sağlanması, cinsiyete dayalı ücret farkının azaltılması ve çalışma hayatında cinsiyete bağlı tüm ayrımcılık biçimlerinin ortadan kaldırılması ile kadınların



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

işgücüne katılımlarının önemi hususunda toplumsal bilincin geliştirilmesi amacıyla yazılı, basılı, görsel ve dijital materyaller oluşturulacak ve/veya eğitimler verilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye Ziraat Odaları Birliği, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Kadınların toplumsal hayata ve iş yaşamına katılımı, ülkelerin kalkınma sürecinin vazgeçilmez bir parçasıdır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü, kadınlarımızın işgücü piyasasına girebilmelerini ve kalıcı olabilmelerini sağlamak, iş hayatında sahip oldukları konumlarını güçlendirmek, çalışma hayatının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar üreterek istihdamlarına destek vermek adına faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda kadınların hem emek veren hem de hizmet talep eden olarak en yoğun olarak yer aldığı bakım alanının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi amaçlarıyla 5 Şubat 2025 tarihinde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Başlangıç Fonu mali desteği ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi ile Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye katkılarıyla hazırlanan Türkiye'de Bakım Ekonomisinin Dönüştürücü Büyümesi için Birleşmiş Milletler Ortak Programının açılışı geniş kapsamlı katılımı gerçekleştirilmiştir. Ülkemizde hem bakım sağlayıcıların hem de alıcıların haklarını ve içinde bulundukları şartları geliştirmek temel amacıyla ortaya konan Projenin ana ortağı Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı olup kurulacak sektörler arası çalışma grubunda Çalışma Genel Müdürlüğü de yer almaktadır. Proje çerçevesinde 26 Mayıs 2025 tarihinde Yönlendirme Komitesi Toplantısı ve 16-20 Haziran 2025 tarihlerinde ise eğitim programı düzenlenmiştir.

Ayrıca Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş birliğiyle Sabancı Vakfı ve UNDP tarafından yürütülen ve NEET kadınların sorun ve ihtiyaçlarının ulusal ölçekte bilinirliğinin artırılması, görünür ve görünür olmayan NEET kadınların güçlendirilmesi ve onlara ilişkin farkındalığın artırılması ile erişilebilir NEET kadınların becerilerinin ve istihdam olanaklarının geliştirilmesi amaçlanan "Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi I" kapsamında NEET kadınları güçlendirmek için politika ve strateji önerilerini içeren hazırlanan Beyaz Kitap dokümanı hazırlanmıştır. Söz konusu dokümanın tanıtım toplantısı 21 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergeleri:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

1. Bilinçlendirme, Eğitim ve Farkındalık Kapsamında Gerçekleştirilen Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--
2028	2	--	--

2. Etkinliklere Katılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	50	60	%120,00
2026	50	--	--
2027	50	--	--
2028	50	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.1.2 Girişimcilik kültürünün kadınlar arasında geliştirilmesi amacıyla bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kadınlar için girişimcilik konusunda spot filmler, belgeseller, broşür vb. basılı ve görsel materyaller hazırlanacak ve kadınların konuya ilişkin bilgi sahibi olmaları sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ASHB-Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Türkiye Radyo Televizyon Kurumu, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Kadın girişimciliğinin teşvik edilmesi ve kadın kooperatiflerinin güçlendirilmesi amacıyla ASHB Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu arasında “IPARD Programına İlişkin İş Birliği Protokolü” 5 Temmuz 2024 tarihinde imzalanmıştır. Protokol kapsamında “Kadın Girişimciler ve Kadın Kooperatiflerine Yönelik IPARD Proje Hazırlama Eğitimi” konulu eğitimler gerçekleştirilmiş olup, 2025 Ocak-Haziran döneminde 1.568 kadına eğitim verilmiştir.

ASHB ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı arasında 30 Ocak 2024 tarihinde imzalanan “Kadın Girişimciliğinin Geliştirilmesine Yönelik İş Birliği Protokolü” kapsamında, 05 Şubat 2025 tarihinde Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ve Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü işbirliğinde Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüklerine yönelik “Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP) Bilgilendirme Toplantısı” gerçekleştirilmiştir. Toplantıya 81 İl Müdürlüğünden; İl Müdürleri, İl Müdür Yardımcıları ve ilgili personel katılım sağlamış olup yaklaşık 300 kişiye ulaşılmıştır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonunda faaliyet gösteren Ankara Kalkınma Ajansı’nın destekleriyle ASHB tarafından hayata geçirilen “Hobin İşin Olsun Projesi” ile kadınları e-ticaret alanında destekleyerek hobilerini işe dönüştürme fırsatı sunulmuştur. Bununla birlikte, edindikleri dijital beceriler sayesinde kadınlar üretimden e-ticarete uzanan girişimcilik yolculuklarında desteklenerek iş kurma ve iş yönetme süreçlerinde kendilerini güçlendirme fırsatı bulmuşlardır. Projeden toplamda 35 kadın faydalanmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Yapılan Bilinçlendirme Faaliyeti Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--
2028	2	--	--

2. Faaliyetlerden Faydalanan Kadın Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	500	2	%0,40



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2026	500	--	--
2027	500	--	--
2028	500	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.1.3 Kadınlar başta olmak üzere özel politika gerektiren grupların girişimcilik ekosisteminde daha fazla yer alması desteklenecektir.

Tedbir Açıklaması: Girişimciliğin özel politika gerektiren gruplarda yaygınlaştırılması, kadınların ve gençlerin girişimcilik becerilerinin geliştirilerek iş kurmalarının desteklenmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tedbir kapsamında, 2025 yılı ilk 6 ayında girişimcilik destekleri kapsamında 4.663 kadın girişimci ve 6.367 genç girişimci destek ödemesi almıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Desteklenen Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	8.500	0	%0,00
2026	8.750	--	--
2027	9.000	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir No ve Adı: 2.1.4 Kadınların mesleki becerilerinin geliştirilmesi amacıyla hayat boyu öğrenme programlarından daha etkin şekilde faydalanmaları sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kadınların ekonomik hayata katılımlarının desteklenmesi amacıyla yaygın eğitim imkânları ve halk eğitimi merkezleri tarafından verilen kurslar hakkında tanıtım ve yönlendirme faaliyetleri gerçekleştirilerek kadınların bu programlardan artan oranlarda yararlanmaları sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Gençlik ve Spor Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğünce her vatandaşın ilgi, istek, yetenek ve beklentilerine yönelik mesleki, sosyal, toplumsal, ekonomik, sportif ve kültürel alanlarda ücretsiz olarak düzenlediği kurslarla il, ilçe ve köylerde; ceza ve tevkif evleri, rehabilitasyon merkezleri, hastaneler, kamuya ve özel kuruluşlara ait işyerleri, örgün eğitim kurumlarına ait binalar ve bunların dışında ihtiyaç duyulan her yerde halka eğitim hizmeti götürülmektedir. Hayat boyu öğrenme faaliyetleri kapsamında uygulanan kurs programları ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmekte ve yeni programlar hazırlanmaktadır. 74 alanda 3.060 yaygın eğitim kurs programı bulunmakta olup bunların 1.879'u mesleki ve teknik eğitime yöneliktir. 01.01.2025 - 30.06.2025 tarihleri arasında mesleki ve teknik kurs programlarına katılan kadın kursiyer sayısı 1.135.567'dir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Mesleki ve Teknik Eğitim Kurslarına Katılan Kadın Kursiyer Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.200.000	1.135.567	%51,61
2026	2.400.000	--	--
2027	2.600.000	--	--
2028	2.800.000	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir No ve Adı: 2.1.5 Sendikal örgütlerde kadınların daha fazla sayıda ve daha aktif yer almaları adına kapsayıcılık faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Sendikaların kadın üye yapılarının incelenmesi, kadın sendikalı sayısının ve zorunlu organlardaki temsillerinin artırılması amacıyla sosyal taraflarla işbirlikleri geliştirilecek, bu alanda farkındalığın artırılması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Bahse konu eylem maddesi çerçevesinde, işçi ve işveren konfederasyonlarına resmi yazı yazılarak, konfederasyonlar ile bağlı sendikalar tarafından eylem maddesine ilişkin gerçekleştirilen çalışmalar ile gerçekleşme bilgileri talep edilmiştir. Talep edilen bilgilere istinaden; Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) ile Tüm İşverenler Sendikası Konfederasyonu (TİSKO) tarafından dönüş sağlanmıştır. Konfederasyonlar tarafından yapılan dönüşler çerçevesinde konuya ilişkin bilgi notu oluşturulmuş ve izleme sisteminde yer alan "ekli dosyalar" bölümünde kayıt altına alınmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Sendikaların Faaliyetlerine İlişkin Hazırlanan Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	1	%50,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.1.6 Kadın istihdamının artırılması amacıyla kurumsal çocuk bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılmasına ilişkin faaliyetler yürütülecektir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir Açıklaması: Kurumsal çocuk bakım hizmetleri alanında mevcut durumun ve ihtiyaçların tespit edilmesi, sorun ve çözümlerin belirlenmesi amacıyla teknik çalışma grubu oluşturulacak, kadın istihdamına destek sağlanması için politika önerileri geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ASHB-Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Belediyeler Birliği, İçişleri Bakanlığı, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Milli Eğitim Bakanlığı ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı temsilcilerinin katılımıyla 21.05.2025 tarihinde ASHB-Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü koordinasyonunda teknik değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiş olup mevcut durum değerlendirmesi yapılmıştır. Bir sonraki teknik toplantının Milli Eğitim Bakanlığı misafirliğinde gerçekleştirilmesi kararı alınmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Yapılan Teknik Çalışma Grubu Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	1	%50,00
2026	2	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.1.7 Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele yönelik liderlik ve karar alma süreçlerine kadınların katılımı konusunda farkındalık faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Liderlik ve karar alma süreçlerine kadınların katılımının artırılması için kurumların kapasitelerinin geliştirilmesi temel hedefiyle kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personelin farkındalığının artırılması adına etkinlikler (çalıştay, seminer, konferans vb.) düzenlenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ASHB-Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

8 Mart 2024 Dünya Kadınlar Günü Etkinliği, ASHB tarafından 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla Haliç Kongre Merkezi'nde "Türkiye ile Güçlenen, Türkiye'ye Güç Veren Kadınlar Programı" düzenlenmiştir. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Mahinur Özdemir Göktaş'ın katıldığı programda 2. Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı açıklanmıştır. Söz konusu etkinliğe yaklaşık 500 kamu görevlisi katılım sağlamıştır.

İstanbul Odağında Kadın Politikaları Arama Konferansı, ASHB Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ve İstanbul Nişantaşı Üniversitesi paydaşlığında, Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezlerinde görev yapan müdür ve temsilci düzeyindeki 85 akademisyenin katılımı ile 20 Haziran 2025 tarihinde "İstanbul Odağında Kadın Politikaları Arama Konferansı Programı" düzenlenmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

- f. **Performans Göstergeleri:**

1. Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--

2. Katılımcı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.000	585	%29,25
2026	2.000	--	--
2027	2.000	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir No ve Adı: 2.1.8 Kadınların kooperatifler yoluyla güçlenmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Kadınların kooperatifler yoluyla işgücüne katılımlarını artırmak amacıyla kadın kooperatiflerinin desteklenmesi ve güçlendirilmesine yönelik eğitim, danışmanlık, proje ve finansal destekler başta olmak üzere kadın kooperatifleri üretim, satış ve pazarlama konusunda desteklenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Ticaret Bakanlığı-Esnaf, Sanatkârlar ve Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Kooperatif ve üst kuruluşlarının üretim ve istihdama katkısı olacak yatırım projelerinin desteklenmesi, faaliyetlerinde etkinlik ve verimliliğin sağlanması, teknoloji ve yeni üretim tekniklerinden yararlanmalarına katkıda bulunulması ve bireysel tasarrufların uygun kooperatif girişimcilik modelleri ile ekonomiye kazandırılması amacıyla Ticaret Bakanlığı - Esnaf, Sanatkârlar ve Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü tarafından Kooperatifçilik Proje Destek Programı uygulanmaktadır. Bu Program kapsamında kooperatiflere finansman desteği sağlanmaktadır. Ancak, ortaklarının çoğunluğunu kadınların oluşturduğu ve kadın emeğini değerlendirme amacı güden kooperatifler, ortaklarının çoğunluğunu gençlerin oluşturduğu kooperatifler, ortaklarının çoğunluğunu engellilerin oluşturduğu kooperatifler, üretim ve pazarlama faaliyetinde bulunan kooperatifler, tarım satış kooperatifleri, sanat kooperatifleri ve yenilikçilik alanında faaliyet gösteren kooperatifler ile bunların üst kuruluşlarının başvuruları öncelikli olarak desteklenmektedir.

Program kapsamında kooperatiflerin, üretim ve istihdama katkısı olacak projelerine ilişkin olarak;

- Makine ve/veya ekipman ile ilgili mal alımlarına,
- Ortaklarının en az % 90'ını kadınların oluşturduğu kooperatiflerin işletecekleri yaşlı ve engelli bakım merkezleri ile çocuk kulüpleri, kreş ve gündüz bakımevlerinin demirbaş eşya niteliğindeki yatırım malı alımlarına,
- Ürettikleri ürünlerin tanıtımı ve pazarlanmasına ilişkin sergi ve fuar katılımlarına yönelik hizmet alımlarına,
- Projelerine ilişkin nitelikli personel istihdamlarına,



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

destek verilecektir.

Kooperatif ve üst kuruluşlarının sunacakları proje başvurularında hibeye esas proje tutarı azami sınırı;

- Mal alımlarında 1.000.000 Türk Lirasını,
- Hizmet alımlarında 150.000 Türk Lirasını,
- Nitelikli personel istihdamında yıllık bir personel için 266.400 Türk Lirasını, iki personel için toplam 532.800 Türk Lirasını

geçemeyecektir.

Hibeye esas proje tutarlarının %100'üne kadarı Ticaret Bakanlığınca karşılanabilecektir. Proje tutarlarının kalan kısmı ise proje yürütücüsü kooperatif tarafından karşılanacaktır.

Programa son Başvuru Tarihi 30 Mayıs 2025 olup alınan başvurular değerlendirme sürecinde olduğu için henüz kaç kooperatifin bu destekten yararlanacağına dair bir rakam yazılamamaktadır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Desteklenecek Kooperatif Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	50	0	%0,00
2026	50	--	--
2027	50	--	--
2028	50	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.1.9 Bilişim alanında kadın işgücü yetiştirilmesi amacıyla çalışmalar artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kadınların bilişim sektöründe daha fazla yer almaları için, veri tabanı, yazılım, ağ teknolojileri, dijital pazarlama, bilgisayar oyunları ve uygulamaları ve bilgi güvenliği vb. konularda mesleki eğitim programlarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda bireylerin mesleki becerilerini artırarak istihdam edilebilirliklerini geliştirmek ve sürdürülebilir istihdamı desteklemek amacıyla aktif işgücü programları düzenlenmektedir. Aktif işgücü programları kapsamında düzenlenen işbaşı eğitim programlarında program süresi bilişim ve imalat sektörlerindeki işyerleri ve mesleklerde en fazla 6 ay, diğer sektörlerde ise en fazla 3 aydır. Ayrıca, işverenlerin eleman ihtiyacını hızlı ve etkin bir şekilde karşılayabilmek amacıyla düzenlenen mesleki eğitim kursları, talep edilen mesleklerde nitelikli işgücünün yetiştirilmesini sağlamaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Bilişim Sektöründe AİPP'ler Kapsamındaki Kurs ve Programlardan Yararlanan Kadın Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	250	100	%40,00
2026	300	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.2.1 Lise veya üstü öğrenimden mezun olan gençlerin, mesleki beceri ve yetkinlik kazandırılması yoluyla istihdam olanakları artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Lise veya üstü öğrenimden mezun olan gençlere ihtiyaç duyulan alan ve dallarda mesleki beceri ve yetkinlik kazandırılması amacıyla bireylerin ilgi, istek ve yetenekleri doğrultusunda talep ettiği meslek alanında mesleki ve teknik eğitim programları uygulanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Radyo Televizyon Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2028



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

d. Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:

Lise veya üstü öğrenimden mezun olan gençlerin, mesleki beceri ve yetkinlik kazandırılması yoluyla istihdam olanaklarının artırılması çalışmaları kapsamında Mesleki ve Teknik Eğitim Kurumlarında uygulanan Mesleki Eğitim Merkezi Telafi Çerçeve Öğretim Programları 2026 yılında güncellenecektir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergesi:

1. Hazırlanan/ Güncellenen MEM Telafi Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	38	--	--
2027	5	--	--
2028	5	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.2.2 Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarından mezun olan genç işgücünün takip edilebilmesi için ortak veri tabanı oluşturulacaktır.

Tedbir Açıklaması: Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarından mezun olanların, TÜİK, İŞKUR, SGK ve YÖK verilerinin birleştirilmesiyle oluşturulacak veri tabanı aracılığıyla istihdam süreçlerinin takip edilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İstatistik Kurumu, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
c. **Süre:** 2028
d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Mesleki ve teknik ortaöğretim kapsamında yer alan 53 alan ile Türk Meslekler Sözlüğü'ndeki meslekler, ilgili alan kodları ve Uluslararası Standart Meslek Sınıflaması (ISCO-08) kodları temel alınarak eşleştirilmiştir. Bu eşleştirme doğrultusunda, mezunların istihdam durumlarının izlenebilmesi amacıyla Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) kayıtları, Millî Eğitim Bakanlığı Bilgi



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

İşlem Genel Müdürlüğü iş birliğiyle temin edilmiştir. Elde edilen veriler aracılığıyla mezunların alan içi ve alan dışı istihdam düzeyleri belirlenmiş ve analiz edilmiştir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Veri Tabanı Modülü Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.2.3 Gençlerin yeteneklerine uygun meslek seçimi yapabilmeleri ve iş hayatının beklentileri doğrultusunda becerilerini geliştirebilmeleri için kariyer danışmanlığı faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Gençler, işverenler ve kariyer merkezlerinin dijital etkileşim platformu olan Yetenek Kapısı Platformu'na "Kariyer Danışmanı" olarak tanımlanmış İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından gerçekleştirilen görüşmelerin sayısı artırılarak gençlerin kariyer farkındalıkları desteklenecektir. Ayrıca, 15-24 yaş arası gençlere yönelik İş Kulübü ve meslek danışmanlığı hizmetleri de sunulacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2025 yılının ilk 5 ayında 15-24 yaş aralığındaki 17.850 gence İş Kulübü eğitimleri verilmiştir. Aynı dönemde ortaöğretim ve yükseköğretimde eğitim gören 15-24 yaş aralığındaki 28.678 gence iş ve meslek danışmanlarınca meslek danışmanlığı hizmetleri verilerek kariyer planlamalarında farkındalıkları artırılmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2025 yılının ilk 5 ayında iş kulüpleri eğitimleri ve meslek danışmanlığı hizmetinden toplam 46.528 genç yararlandırılmıştır. İlk beş aylık gerçekleşme değerleri ölçek alındığında hedefin gerçekleşme durumu %65 seviyesindedir. Göstergenin yıl sonunda yakalanabileceği öngörülmektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. İş Kulübünden Faydalanan ve Meslek Danışmanlığı Hizmeti Alan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	71.500	46.528	%65,07
2026	78.650	--	--
2027	86.500	--	--
2028	95.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.2.4 Gençlerin işgücü piyasasına katılımına yönelik politikalara katkı sağlayacak veriler üretilecektir.

Tedbir Açıklaması: İşgücü piyasasındaki gençlerin mevcut durumunu ortaya koyacak “İşgücü Piyasasında Gençler” özel konulu araştırma yapılacaktır. Söz konusu araştırma, AB ülkeleri ile birlikte eş zamanlı olarak Hanehalkı İşgücü Araştırması ile birlikte uygulanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İstatistik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İşgücü piyasasındaki gençlerin mevcut durumunu ortaya koyacak “İşgücü Piyasasında Gençler” özel konulu araştırma tamamlanmış olup sonuçları bu yıl içerisinde kamuoyu ile paylaşılacaktır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Faaliyet Tamamlanmıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Haber Bülteni Sayısı:



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00

Tedbir No ve Adı: 2.2.5 Üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğine katkı sağlamak amacıyla bilimsel ve sosyal konulara yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: İŞKUR tarafından uygulanan Gençlik Programı ile üniversite öğrencilerinin eğitim-öğretim süreçlerine engel olunmadan öğrenim gördükleri üniversitelerde bilimsel çalışmalar başta olmak üzere, sürdürülebilir kampüs faaliyetleri, sosyal ve kültürel faaliyetler, akademik ve idari faaliyetler ile dijital dönüşüm ve inovasyon faaliyetleri gibi bir çok farklı alanda görev almaları sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- Süre:** 2025
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

81 ilde 127 kamu üniversitesi iş birliği ile düzenlenen ve Şubat 2025'te hayata geçirilen İŞKUR Gençlik Programından Ocak-Mayıs döneminde 84.257 öğrenci yararlanmıştır. 1.046 programdan yararlanan öğrencilerin 32.881'i erkek, 51.393'ü kadındır.

İŞKUR Gençlik Programı; üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğini artıracak bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplinini kazandırmak üzere Kurum tarafından devlet üniversiteleri ile iş birliği yapılarak düzenlenen ve öğrencilere teorik ve pratik eğitimlerin verildiği kısmi zamanlı aktif işgücü programıdır. 2025 Şubat ayı itibarıyla hayata geçirilen İŞKUR Gençlik programı kapsamında 127 kamu üniversitesiyle iş birliği kapsamında 100.000 kontenjanlı programlar fiilen uygulanmaktadır. Yalnızca kamu üniversiteleri ile iş birliği kapsamında uygulanan programlara yalnızca o üniversitenin bünyesinde yer alan öğrencilerin yararlanmasına izin verilmiştir. Program süresi haftada azami üç gün ve 22,5 saat olacak şekildedir. 7,5 saat için günlük net asgari ücret ödenecek ve katılımcıların kısa vadeli sigortalılığı (%5,5) sağlanmaktadır. Katılımcılara katılım sağlayacakları günlerde günlük 1.083 TL cep harçlığı ödenmektedir. Katılımcılar kendi kampüslerinde katılacakları programlarda, haftada 3 güne kadar aşağıda yer alan alanlarda programlara katılım sağlamakta olup bu sayede eğitim hayatlarından da geride kalmamaktadırlar.

- Teknoloji Destek Hizmetlerinin Desteklenmesi
- Kuluçka Merkezi Operasyonları



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- Teknoloji Transfer Ofisi Faaliyetleri
- Laboratuvar ve Araştırma Faaliyetleri
- Kültür-sanat etkinliklerinin organizasyonunun desteklenmesi
- Kariyer Gelişim Faaliyetlerinin Desteklenmesi
- Sosyal inovasyon ve girişimcilik projelerinin desteklenmesi vb.

Bununla beraber program esnasında sunulan iş arama, finansal okuryazarlık, CV hazırlama, mülakat teknikleri gibi yumuşak beceri eğitimleriyle gençlerin istihdama girişlerinin kolaylaştırılması öngörülmektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Bilimsel ve Sosyal Faaliyetlerde Yer Alan Öğrenci Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	250.000	84.257	%33,70

Tedbir No ve Adı: 2.2.6 NEET kapsamında yer alan gençlere yönelik yerel düzeyde mesleki eğitim programları düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: NEET gençlerin işgücü piyasasına girişlerinin kolaylaştırılması amacıyla niteliklerinin artırılması amacıyla gençlerin beceri ve yetenekleriyle uyumlu, özellikle yazılım gibi yenilikçi alanlarda aktif işgücü piyasası programları uygulanacaktır. Özellikle sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu mesleki beceri ve yeteneklerin geliştirilmesi için meslek liseleri ile sektörler arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Kalkınma Ajansları, Bölge Kalkınma İdareleri
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2025 yılının ilk 5 ayında 15-24 yaş aralığındaki ne eğitimde ne istihdamda olan 923 genç aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlenen kurs ve programlardan yararlandırılmıştır.

İş Avcılığı Modeli ile ne eğitimde ne istihdamda olan (NEET) 15-24 yaş aralığındaki potansiyel



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

NEET gençler, MEB, SGK ve YÖK veri tabanlarındaki idari kayıtlar aracılığıyla tespit edilerek İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaya devam edecektir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Kurs ve Programlardan Yararlanan NEET Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.500	923	%36,92
2026	3.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.2.7 NEET kapsamında yer alan kişilere ilişkin araştırmalar gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Yapılacak araştırmalar yoluyla NEET kapsamında yer alan kesimlerin eğitimde ve istihdamda olmama nedenleri ortaya konulacak ve istihdama kazandırılmalarına ilişkin politika önerileri geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

NEET kapsamında bir araştırma yapılmış olup sonuçlarının ilgili kurumlarca paylaşılması için çalışmalar yürütülecektir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Faaliyet tamamlanmıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Yapılan Araştırma Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir No ve Adı: 2.3.1 Özel eğitim ihtiyacı olan engelli bireylere yönelik meslek programları güncellenecektir.

Tedbir Açıklaması: Özel eğitim ihtiyacı olan engelli bireylere yönelik mesleki eğitim veren okullardaki öğretim programları, bu bireylerin mesleki beceri kazanmalarını ve istihdam edilebilirliklerinin artırılmasını sağlamak amacıyla güncellenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Özel Eğitim Meslek Okulu "İş Eğitimi ve Meslek Ahlakı" dersi ile bu ders kapsamında yer alan 18 meslek alanına ait öğretim programı güncellenmiştir. Ayrıca, "Aile ve Tüketici Hizmetleri" ile "Pazarlama ve Perakende" olmak üzere iki yeni meslek alanına yönelik öğretim programı da hazırlanmıştır. Söz konusu programlar, Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının onayının ardından 2024-2025 eğitim ve öğretim yılının ikinci döneminden itibaren uygulanmaya başlanmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergeleri:**

1. Güncellenen Meslek Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	19	19	%94,74

2. Yeni Hazırlanan Meslek Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00

Tedbir No ve Adı: 2.3.2 Engelli ve eski hükümlülerin zorunlu istihdamına ilişkin kota uygulamasının değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir Açıklaması: 4857 Sayılı İş Kanununda yer alan kota uygulamasına yönelik analiz/araştırma yapılarak maddenin mevcut durumu değerlendirilecek ve politika önerileri hazırlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 30. maddesinde yer alan kota uygulamasına ilişkin uygulamada yaşanan mevzuattan kaynaklı sorunlara ilişkin Aile ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İŞKUR ile 4 Mart 2025 tarihinde bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda ilgili kanun maddesinde yapılabilecek değişikliklere ilişkin değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Bunun yanı sıra, Çalışma Genel Müdürlüğü ve UNDP işbirliği içerisinde iş hayatında engelli haklarına ilişkin fırsat ve zorlukların görüşülmesi ile paydaş perspektiflerinin ve politika önerilerinin alınmasına ilişkin ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, uluslararası kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve üniversitelerin katılımıyla 7 Nisan 2025 tarihinde bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, İş Kanununda yer alan kota uygulamasına ilişkin tüm taraflarca değerlendirmeler yapılmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergeleri:**
 1. Yapılan Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	0	--	--

2. Hazırlanan Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir No ve Adı: 2.3.3 Engellilerin istihdamına yönelik verilen destekler ve uygulanan hizmetlerin bilinirliği artırılacak, yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Engelli bireylerin işgücü piyasasında aktif olarak yer almalarını sağlamak ve kendi işlerini kurmaları amacıyla verilen kamu istihdam hizmetleri ve destek mekanizmalarının tanınırlığının ve etkinliğinin artırılması amacıyla faaliyetler gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

01 Ocak 2025 tarihinden 26.06.2025 tarihine kadar İŞKUR'un resmi sosyal medya hesaplarında Engelli Hibe Desteği Projesi ile ilgili paylaşımlara ilişkin veriler şu şekildedir:

- Engelli Hibe Desteği Projesi başvurularının başladığına dair 6 banner,
- Engelli Hibe Desteği Projesi başvurularının başladığını duyuran 1 İşin Özü Reels video,
- Engelli Hibe Desteği Projesinin tanıtıma ilişkin İl Müdürlüklerinin bilgilendirme eğitimi 11 gönderi,
- Engelli Hibe Desteğinden yararlanarak kendi işini kuran vatandaşlara ilişkin 2 gönderi,
- Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden İdari Para Cezası Olarak Tahsil Edilen Tutarları Kullanmaya Yetkili Komisyonun toplantısına ilişkin 1 gönderi

yayımlanmıştır.

Ayrıca Engelli vatandaşlara yönelik yapılan hizmetlere ilişkin diğer paylaşımlar şu şekildedir:

- Engelli İş Koçlarına yönelik İşaret Dili Eğitimi 2 gönderi,
- Engellilere yönelik düzenlenen Sanal İstihdam Fuarına dair 6 banner,
- Engelsiz İŞKUR Platformunun tanıtımına ilişkin 1 gönderi 2 video,
- Engelli çalıştırma zorunluluğuna ilişkin 1 İşin Doğrusu videosu

yayımlanmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
1. Engelli Projelerine Yönelik Tanınırlık Faaliyeti Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	1	--	--
2027	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.3.4 Yaşlı nüfusun mesleki becerilerinin geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Yaşlanan nüfusun ihtiyaçları çerçevesinde ekonomik faaliyetlerin düzenlenmesi, ekonomik gelişmenin sağlanması ve yaşlıların refah seviyesinin artırılması amacıyla orta yaşlı nüfusun henüz iş yaşamındayken mesleki beceri devamlılığının sağlanması, becerilerinin güncellenmesi için aktif işgücü piyasası programlarının etkinliği artırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Aktif işgücü programları kapsamında İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak ve istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla işbaşı eğitim programı düzenlenmektedir. Düzenlenen bu programlarda yaş şartı bulunmamakta olup iş arayanların yeni beceriler kazanması imkanı bulunmaktadır.

Ayrıca, halihazırda işgücü piyasasında bulunan ve bir işi olan kişilerin niteliklerini geliştirmek veya belge sahibi olmalarını sağlamak amacıyla "Çalışanların Mesleki Eğitimi" adı altında düzenlenen mesleki eğitimler İŞKUR tarafından finanse edilmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergesi:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

1. AİPP'ler Kapsamındaki Kurs ve Programlardan Yararlanan Orta Yaşlı Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	18.000	9037	%50,20
2026	21.000	--	--
2027	24.000	--	--
2028	27.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.4.1 Yabancı çalışanların yoğun olduğu sektörlerde denetimlerin etkinliği artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Yabancıların Türkiye’de bağımlı veya bağımsız çalışmaları çalışma iznine tabi olup izinsiz çalışma halinde idari yaptırım uygulanmaktadır. Bu kapsamda yabancı çalışanlara yönelik gerçekleştirilecek denetimlerde, programlı teftişlerin planlanması ve uygulanması aşamasında yabancıların yoğun olduğu sektörler dikkate alınacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İşçileri Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

ÇSGB-Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı: Belirtilen ilgili dönem zarfında daha önce bildirildiği üzere Başkanlık tarafından 14 alan/sektörde programlı teftişler yürütülmektedir. Bunun yanı sıra program dışı teftişlerde de yabancı ve kayıtdışı çalışma öncelikli olarak incelenmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu: “2025 yılı Denetim Programı” kapsamında denetlenecek iş yeri sayılarının yaklaşık %10’u yabancı uyruklulara ait işletmeler ile bu kişilerin yoğun olarak çalıştığı iş yerlerinde gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Bunun yanı sıra program dışı “ihbar ve şikayetlere” istinaden yabancı uyruklular da dahil olmak üzere rutin olarak gerçekleştirilen kayıt dışı istihdama yönelik denetimlerde de yabancı uyruklulara yönelik tespitler yapılmaktadır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurumlar tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir. (ÇSGB-Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı sadece 2025 hedeflerini tarafımıza iletmış olup sonraki yılların teftiş planı ve programı belli olmadığı için diğer yıllara ait hedeflerini daha sonra ileteceklerini belirtmiştir.)

f. **Performans Göstergeleri:**

1. (SGK) Denetlenen İş yeri Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1.000	0	%0,00
2026	1.000	--	--
2027	1.000	--	--
2028	1.000	--	--

2. (SGK) Kayıt Dışı Çalıştığı Tespit Edilen Çalışan Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1.500	0	%0,00
2026	1.400	--	--
2027	1.300	--	--
2028	1.200	--	--

3. (ÇSGB) Teftiş Yapılan Sektör ve Alan Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	14	14	%100,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir No ve Adı: 2.4.2 Ülkemizde nitelikli yabancı işgücü ihtiyacı olan alanların belirlenmesi ve ihtiyacın karşılanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: İkiz dönüşüm süreçleri de dikkate alınarak alan, meslek veya sektör esasında nitelikli yabancı işgücüne yönelik çalışma yapılacaktır. Akabinde uluslararası nitelikli işgücüne ihtiyaç duyulan alanlar tespit edilerek teminine yönelik farklı mesleki alanlarda bilgi ve deneyimlerin ülkemize kazandırılması adına uygulamalar tasarlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Uzaktan çalışma ve uluslararası işgücü konusunu ele alan rapor 2025 yılı Mart ayı itibarıyla tamamlanmıştır. Çalışmanın nihai taslağı onaya sunulmuştur. Nihai taslağın onaylanmasını müteakip faaliyet tamamlanmış olacaktır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.4.3 Tersine beyin hareketliliği kapsamında yurt dışında çalışan (öncelikle ülkemizin ihtiyaç duyduğu iş kollarında olanların) vatandaşlarımızın ülkeye dönüşleri sağlanacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir Açıklaması: Ülkemizin akademik ve bilimsel araştırma alanlarında kendi insan kaynağını etkin yönetmesi amacıyla verilecek teşvik ve desteklerle hem mevcut yeteneklerin ülkemizde kalması hem de yetenekli araştırmacıların ülkemize dönüşleri sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2232 Uluslararası Lider/Genç Araştırmacılar Programları ile 84 araştırmacı desteklenmektedir. 2232 Programlarının 2024 yılı 2. çağrılarının değerlendirme süreci devam etmektedir.

2247 Ulusal Lider/Genç araştırmacılar Programları ile 103 araştırmacı desteklenmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Hedeflenen değer üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır. Yıl sonunda süre uzatımı konusu sorumlu kurum ile görüşmek üzere gündeme alınabilir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Desteklenen Araştırmacı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	100	187	%187,00

Tedbir No ve Adı: 2.4.4 Geçici koruma altındaki kişilerin ülkelerine geri dönüşlerinin işgücü piyasasında yaratabileceği potansiyel etkileri analiz etmek ve bu etkilerin yönetimine yönelik somut ve uygulanabilir politikalar geliştirmek amacıyla çalışmalar yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Geçici koruma altındaki kişilerin ülkelerine dönüş sürecinin ülkemiz işgücü piyasası üzerindeki etkilerine dair detaylı bir analiz yapılarak, bu dönüşlerin yaratabileceği sektörel ve bölgesel değişimler, yerli işgücüne olan etkiler ve işgücü talebi ile arzındaki değişiklikler incelenecek ve politika önerileri oluşturulacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

"Suriyelilerin Dönüşünün Türk İş Gücü Piyasasına Etkileri" konulu araştırma kapsamında 16 bin 375 işletmeye nicel soru formları uygulanmıştır. Araştırmanın nitel boyutunda da Suriyelilerin yoğun olarak istihdam edildiği 10 ildeki işveren örgütleri ve işverenlerle yüzyüze görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Araştırma neticesinde elde edilen bilgilerin raporlama çalışmaları devam etmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
1. Analiz Raporu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00

3. SOSYAL KORUMA-İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ POLİTİKA ALANI

Tedbir No ve Adı: 3.1.1 Çalışma hayatında temel hakların korunması ve geliştirilmesi kapsamında çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri temel alınarak 2022 yılında ÇSGB tarafından hazırlanan "Çalışma Hayatına İlişkin Ulusal Rehber İlkeler"in hayata geçirilmesi kapsamında insana yakışır iş ve tedarik zincirlerine getirilen kriterler konusunda şirketler başta olmak üzere ilgili tüm paydaşların farkındalıkları artırılacak, sosyal diyalog anlayışıyla çalışma hayatının tüm taraflarının koordinasyon ve iş birliği sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Ticaret Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, Türkiye İhracatçılar Meclisi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Çalışma hayatında insan hakları konusu özellikle uluslararası alanda ve çok uluslu şirketlerin tedarik zincirleri açısından önemli bir gündem oluşturmaktadır. Bu konu ile ilişkin BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri gibi konuya ilişkin referans olarak gösterilen



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

uluslararası sözleşmelere ülkemiz taraf olmuştur. Bunun yanında bazı ülkeler söz konusu düzenlemeleri esas alarak ulusal eylem planları oluşturmuş, Avrupa Birliği (AB) ve bazı ülkeler ise konu ile ilgili kanuni düzenlemelere gitmiştir.

Sosyal hukuk devleti temelinde emeğin ve hakkın esas alındığı, diyalog mekanizmalarının etkin bir biçimde işletilerek çalışma ahenginin hâkim kılındığı, uluslararası norm ve standartlara uyumlu, yenilikçi bir çalışma hayatı sağlamak misyonuyla ÇSGB tarafından çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda, İttifak 8.7 küresel işbirliğinde rehber ülke olma çalışmalarına yönelik Rehber Ülke Yol Haritası hazırlanarak 16 Nisan 2024 tarihinde ülkemiz rehber ülke olma statüsünü elde etmiştir. Söz konusu yol haritasında sorumlu işletme davranışının teşvik edilmesi önceliklendirilmiş olup bu alanda hem ulusal hem de uluslararası düzeyde insana yakışır iş standartlarının sağlanması ve özen yükümlülüğünün teşvik edilmesine yönelik çalışmaların sosyal diyalog yoluyla gerçekleştirilmesi amaçlanmıştır.

Tüm bu çalışmalar kapsamında ÇSGB ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ile iş birliği içinde, İzlanda Hükümeti tarafından fonlanan "Deprem Sonrası Türkiye'deki Tedarik Zincirlerinde Engelli Bireylerin Dahil Edilmesinin Teşviki Projesi" yürütülmektedir. Projenin hedeflerinden biri Türkiye'deki tedarik zincirinin, sorumlu işletme davranışları yaklaşımı ile güçlendirilmesi, olası politika araçlarının geliştirilmesinde politika diyalogunun sağlanmasının desteklenmesidir.

Söz konusu proje kapsamında iş dünyası ve insan hakları konularında farkındalık artırma ve politika geliştirme süreçlerini desteklemek amacıyla toplantılar düzenlenmiştir. Toplantılardan birincisi 26 Şubat 2025 tarihinde kamu kurum ve kuruluşları; ikincisi 7 Nisan 2025 tarihinde sivil toplum kuruluşları; üçüncüsü 18 Nisan 2025 tarihinde kamu kurum ve kuruluşları; dördüncüsü 14 Mayıs 2025 tarihinde TİM ve özel sektör; beşincisi 30 Mayıs 2025 tarihinde kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir.

Diğer taraftan, ÇSGB tarafından 6 Şubat 2025 tarihinde çalışma hayatında insan hakları konusunda referans dokümanlardan olan ILO “Çok Uluslu İşletmeler ve Sosyal Politikaya İlişkin İlkeler Üçlü Bildirgesi”ne ilişkin Tanıtım Toplantısı gerçekleştirilerek Bildirgeye ve ülkemizin İttifak 8.7 kapsamında yürüttüğü çalışmalara ilişkin kapsamlı bilgilendirme yapılmış olup katılım sağlayan kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları ve uluslararası kuruluş temsilcilerinden ulusal odak noktası kurulmasına yönelik görüş ve önerileri alınmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergeleri:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	5	%250,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--
2028	2	--	--

2. Farkındalık Etkinliği Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	--	--
2027	1	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.1.2 İnsana yakışır iş ve tedarik zincirlerinde özen yükümlülüğüne getirilen kriterler konusunda mikro işletmeler ile esnaf ve sanatkarların farkındalıkları artırılabacaktır.

Tedbir Açıklaması: Firmaların tedarik zincirlerinde özen yükümlülüğü alanında uluslararası düzeyde yaşanan gelişmeler ve özellikle yoğun ikili ticaret ilişkisi içinde olunan ülkeler ile uluslararası kuruluşlar nezdindeki mevzuat çalışmaları hakkında raporlama yapılacaktır. Ulusal ihracatımızın korunabilmesi ve artırılabilmesi amacıyla bahse konu alanda belirlenen kriterler, ulusal düzeyde sorumluluğu bulunan Bakanlık içi ve dışı kurumlarla paylaşılıp gerekli eşgüdüm sağlanacak, farkındalık artırıcı faaliyetler düzenlenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Ticaret Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Yurt dışındaki Büyükelçilik ve Başkonsolosluklar nezdindeki ÇSGB Temsilciliklerinde görev yapacak personele yönelik olarak, insana yakışır iş ve tedarik zincirlerinde özen yükümlülüğü ile tedbir içeriğine ilişkin eğitim verilmiştir. Söz konusu personelin tedbire ilişkin raporlama süreçlerinde etkin rol üstlenmeleri beklenmektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Raporlama Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	1	--	--
2027	1	--	--
2028	1	--	--

2. Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	1	--	--
2028	0	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.1.3 Çalışma hayatında iş sağlığı hakları ile ilgili materyaller hazırlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Kanun'a bağlı yayımlanan iş sağlığı kapsamındaki hakları ve sağlık gözetimi ile ilgili yasal olarak yerine getirilmesi gereken hususlar hakkında çeşitli materyaller (broşür, rehber, afiş, doküman vb.) hazırlanacak ve yayımlanacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Çalışma hayatında iş sağlığı hakları ile ilgili 4 adet doküman taslağı hazırlanmış olup dokümanlar inceleme ve gözden geçirilme aşamasındadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 - 1. Hazırlanan Materyal Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	0	%0,00

Tedbir No ve Adı: 3.1.4 Çocuk işçiliğini önlemek amacıyla koruyucu ve önleyici mekanizmaların etkinliği artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: 2017-2023 Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programının etkisi değerlendirilecek, çocuk hakları odaklı kapsamlı bir politika belgesi hazırlığı başlatılacaktır. İzleme, takip ve yönlendirme mekanizmaları güçlendirilecektir. Çocuk işçiliği ile mücadelede tüm paydaşların farkındalık ve bilgi düzeyi geliştirilecek, sosyal diyalog anlayışıyla iş birliği ve koordinasyon artırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Özel Sektör, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından mevsimlik tarım işçileri ile ailelerine ilişkin haritalama ve profillemeye çalışması yapılması, sunulan kamu hizmetlerinin elektronik ortamda izlenmesinin sağlanmasına yönelik kurulan e-METİP sisteminin tüm sektörleri kapsayacak şekilde bir çocuk işçiliği izleme sistemi olarak kullanılmasına yönelik yazılım çalışmaları



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

tamamlanmış olup ilgili kurum ve kuruluşların veri tabanları ile entegrasyonunun sağlanmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Ulusal Politika Çerçevesi ve Eylem Planı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

2. Çalıştay Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

3. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

4. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--
2028	2	--	--

5. Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	--	--
2027	1	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.1.5 Çocuk ve genç işçi çalıştırılmasına ilişkin mevzuat alt yapısı güçlendirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Çocuk ve genç işçi çalıştırılmasına ilişkin ihtiyaç duyulan alanlarda ve ilgili mevzuatta gerekli revizyonlar yapılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- Süre:** 2026
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

22.05.2025 tarihinde Çalışma Genel Müdürlüğü Mevzuat Daire Başkanlığı tarafından bir toplantı düzenlenmiştir. Toplantının ana gündemini, çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ihtiyaç duyulan mevzuat düzenlemelerine ilişkin öneriler oluşturmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Toplantıya, ÇSGB Çalışma Genel Müdürlüğü, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü temsilcileri katılım sağlamıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	1	%50,00
2026	2	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.1.6 Türkiye’de çalışan çocukların hangi sektörlerde ve hangi çalışma koşullarında istihdam edildiklerinin ortaya çıkarılmasına yönelik veri derlenecektir.

Tedbir Açıklaması: Çalışan çocukların sosyal, ekonomik ve demografik özelliklerinin belirlenmesine yönelik “Çocuk İşgücü Araştırması”nın 2026 yılında Hanehalkı İşgücü Araştırması ile birlikte uygulanması planlanmaktadır. En son 2019 yılında uygulanan araştırma, seçilen hanehalklarında 5-17 yaş grubundaki fertleri kapsayacak şekilde çalışan çocuklar konusunda politika geliştirilmesine güncel veri ile katkı sağlayacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İstatistik Kurumu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2027
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

"Çocuk İşgücü Araştırması" çerçevesini oluşturan 5-17 yaş grubundaki çalışan çocukların yaklaşık %80'ini mevcut durumda aylık, çeyreklik ve yıllık olarak Hanehalkı İşgücü Araştırmasından elde edilebilen 15-17 yaş grubundaki çocukların oluşturduğu görülmektedir. Araştırma sonuçları kamuoyunda yanlış yorumlanarak 5-17 yaş grubunda çalışan fertlerin tamamı 5 yaşında gibi bir algı yaratılmaktadır. Bununla birlikte Avrupa Birliği üye ülkelerinde çocuk işçiliğine dair herhangi bir çalışma bulunmamaktadır. Bu nedenlerle, Çocuk İşgücü Araştırmasının yeniden gerçekleştirilmesi planlanmamaktadır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** İlgili faaliyete yönelik 2025 ve 2026 yıllarında bir hedef bulunmamaktadır. Ancak açıklamadan anlaşıldığı üzere sorumlu kurum tarafından faaliyet yapılmayacaktır. Yıl sonunda gerçekleştirilecek İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısında konu gündeme gelmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
1. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.1.7 Çalışma hayatında ayrımcılığın ve insan hakları ihlallerin önlenmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Aday Memur Temel Eğitim Programı kapsamında "İnsan Hakları" konusunda eğitimler verilerek göreve yeni başlayan personelin insan haklarının korunması ve çalışma hayatında temel haklar konularında bilgi ve farkındalık düzeyinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun 22'nci maddesinin birinci fıkrasına göre: “ (1) Ayrımcılık yasağıyla ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışmak ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla istişare komisyonu oluşturulur.” Mezkûr Kanun uyarınca Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu tarafından ayrımcılık yasağıyla ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışma ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunma amacıyla oluşturulan İstişare Komisyonu toplantıları 6 ayda bir düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. 13/5/2022 tarihinde yapılan 2. Toplantının konu başlıklarından biri “Mobbing Mücadelede Sorunlar ve Çözüm



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Önerileri” olmuştur. 2025 yılı Kasım ayı içerisinde yapılması planlanan 9. Toplantının başlıklarından birinin “Çalışma hayatında ayrımcılığın ve insan hakları ihlallerin önlenmesi” olması planlanmaktadır. Toplantıya katılan temsilci sayısı 65-70 kişi arasında değişmektedir.

İçişleri Bakanlığı tarafından İçişleri Uzmanları Yönetmeliği'nin 18. maddesi gereğince, uzman yardımcılarına yönelik 12 Mayıs-13 Haziran 2025 tarihleri arasında düzenlenen “7. Dönem İçişleri Uzmanlığı Kursu” kapsamında 27/5/2025 tarihinde “Mobbing Kavramı ve Unsurları; Mobbingin Yasal Boyutu; Mobbinge Karşı Başvuru Yolları; Mobbing ile Mücadelede TİHEK” konusunda eğitim verilmiştir. 9 uzman yardımcısı eğitime katılım sağlamıştır.

24 Şubat 2025 tarihinde İstanbul 2 No'lu Barosu Başkanlığı Kadın Hakları Komisyonu tarafından düzenlenen ve yaklaşık 50 kişinin katılım sağladığı "İş Hayatında Kadın Olmak Fırsatlar ve Engeller Paneli"nde TİHEK uzmanı tarafından "Çalışma Hayatında Ayrımcılık Yasağı ve TİHEK" başlıklı bir sunum gerçekleştirilmiştir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Tüm gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

2. Araştırma Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

3. Çalıştay Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	1	--	--
2028	0	--	--

4. Katılımcı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	9	--
2026	0	--	--
2027	100	--	--
2028	0	--	--

5. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.1.8 “İşyerlerinde Psikolojik Taciz”e (Mobbing) ilişkin mevzuat altyapısı güçlendirilecektir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir Açıklaması: İşyerlerinde gerçekleşen psikolojik taciz konusunda hak ve yükümlülüklerin ortaya konulması amacıyla mevzuatın gözden geçirilmesi ve eksikliklerin tespiti, önleyici ve koruyucu politika önerilerinin belirlenmesi amacıyla teknik çalışmalar hayata geçirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Kamu Denetçiliği Kurumu, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör iş yerlerinde gerçekleşen, çalışanların itibarını ve onurunu zedeleyen, verimliliğini azaltan ve sağlığını kaybetmesine neden olarak çalışma hayatını olumsuz etkileyen psikolojik tacizin önlenmesi amacıyla 19 Mart 2011 tarihinde ve 27879 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan İş yerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi (Mobbing) konulu Başbakanlık Genelgesinin işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmesi doğrultusunda ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla çalışma başlatılmış ve mevcut Genelge maddeleri güncellenmiştir. Teknik çalışması tamamlanan İş yerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi (Mobbing) Cumhurbaşkanlığı Genelgesi, kurum ve kuruluşların görüş, öneri ve değerlendirmelerine sunulmuş ve gelen görüşler neticesinde Genelge hazırlık çalışmaları tamamlanarak Cumhurbaşkanlığı’na iletilmiştir. Cumhurbaşkanlığı tarafından onaylanan Genelge 32833 sayılı ve 6 Mart 2025 tarihli Resmi Gazete ’de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bahse konu Genelge ile çalışanların motivasyonunun artırılması, hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesi, sağlıklı, güvenli ve barışçıl bir çalışma ortamının oluşturulması, kapsayıcı ve sürdürülebilir istihdamın sağlanması ile toplumsal refahın artırılması amacıyla; çalışanların iş yerlerinde kasıtlı ve sistematik olarak belirli bir süre aşağılanması, küçümsenmesi, dışlanması, kişiliğinin ve saygınlığının zedelenmesi, kötü muameleye tabi tutulması, yıldırılması ve benzeri şekillerde ortaya çıkan psikolojik tacizin önlenmesinin önemli olduğuna vurgu yapılarak çalışanların psikolojik tacizden korunması ve psikolojik tacizle mücadele edilmesi amacıyla alınması gereken önlemler sıralanmıştır.

2025/3 sayılı Genelge çerçevesinde psikolojik taciz kapsamında idari başvuru mekanizmalarına ilişkin detaylı bilgilendirme yapılmış, yeniden teşekkül ettirilen Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu üyeleri revize edilmiş, Kurula katılım sağlayacak kurum ve kuruluşların kapsamı genişletilmiş, kurulun yapısı ve görev alanları belirlenmiştir. Bununla birlikte işverenlerin sorumluluğunun kapsamı genişletilmiş, psikolojik taciz başvurularında gizlilik ilkesinin önemi vurgulanmış, eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerini yürütecek kurum/kuruluşların kapsamı genişletilmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00

Tedbir No ve Adı: 3.2.1 Ülke genelinde, kayıtlı istihdamın önemi ile sosyal güvenlik hak ve yükümlülükleri konusunda bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kayıtlı istihdamın teşvik edilmesi kapsamında özellikle kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörler ve küçük ölçekli işletmeler ile yabancıların yoğun olarak çalıştığı sektörlerde çeşitli bilgilendirme faaliyetleri (toplantı, ziyaret, haber metni, sms gönderimi, webinar vb.) gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sosyal Güvenlik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından kayıt dışı istihdamla mücadele amacıyla 2025 Yılı Bilgilendirme ve Rehberlik Programı oluşturulmuştur. Söz konusu program ile her ilde öne çıkan kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörler ile yabancı uyruklu işçilerin yoğun olarak çalıştığı sektörler başta olmak üzere tüm meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarına, mevsimlik tarım işçilerine ve üniversitelerin öncelikli olarak sosyal güvenlik programı olan fakülte ve bölümlerinde üniversite öğrencilerine yönelik bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları yapılması planlanmıştır. Programın etkinliği arttırmak adına faaliyetin yürütümüne ilişkin bir rehber ile işveren, işçi, genel sağlık sigortası ve çalışma izinlerine ilişkin broşürler hazırlanarak 81 Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ile paylaşılmıştır. Rehberlik ve Bilgilendirme Programı Mayıs 2025 tarihi itibarıyla faaliyetleri gerçekleştirmek üzere Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine gönderilmiştir. Söz konusu faaliyetlerin 15 Kasım 2025 tarihine kadar gerçekleştirilmesi ve faaliyet sonuçlarının ilgili ayın sonuna kadar Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına iletilmesi beklenmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

f. Performans Göstergeleri:

1. Ziyaret Edilen Kurum Kuruluş Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1.000	0	%0,00

2. Ulaşılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20.000	0	%0,00

3. Faaliyet Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.000	0	%0,00

4. Materyal Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	200.000	0	%0,00

Tedbir No ve Adı: 3.2.2 Kayıt dışılıkla mücadelede denetimlerin etkinliği artırılacak, bilinçlendirme çalışmaları yürütülecek ve teknolojik altyapının daha etkin şekilde kullanımı sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörler ile küçük ölçekli işletmelere yönelik risk analizlerine dayalı denetim faaliyetleri uygulanacaktır. Sosyal güvenlik hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirme ve rehberlik çalışmaları yapılacaktır. Özellikle 5510 sayılı Kanunun 59’uncu maddesinde yer alan “Kamu idarelerinin denetim elemanları kendi mevzuatı gereğince işyerlerinde yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler sırasında, çalıştırılanların sigortalı olup olmadığını da tespit ederek, sigortasız çalıştırılanları Kuruma bildirmek zorundadır.” hükmü kapsamında denetim yapan denetim elemanlarına konuyla ilgili yapılacak işlemlere ilişkin bir rehber hazırlanması ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

a. Sorumlu Kurum/Kuruluş: Sosyal Güvenlik Kurumu



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Hazine ve Maliye Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Risk analizine dayalı yaygın tarama denetimleri kapsamında; NUTS-II bölgesel sınıflandırma sistemi bazında TÜİK işgücü istatistikleri mikro veri setinden alınan verilerden yapılan analizler kapsamında il düzeyinde kayıt dışı istihdamın yoğun olduğu sektörler belirlenmiş ve yaygın tarama şeklinde yapılacak denetimlerde SGK il müdürlüklerinin kullanabileceği hale getirilmiştir. Bu faaliyet kapsamında denetlenen işyerlerinin %10'u yabancı uyrukluların yoğun olarak çalıştığı sektör ve işyerlerinde yönelik olacaktır.

2025 yılı Bilgilendirme ve Rehberlik Programı hazırlanarak Mayıs ayı içerisinde Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine gönderilmiştir. Söz konusu program yıl sonuna kadar gerçekleştirilecek olup sonuçları Kasım ayı sonuna kadar Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına iletilecektir.

5510 sayılı Kanunun 59'uncu maddesinde yer alan "Kamu idarelerinin denetim elemanları kendi mevzuatı gereğince işyerlerinde yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler sırasında, çalıştırılanların sigortalı olup olmadığını da tespit ederek, sigortasız çalıştırılanları Kuruma bildirmek zorundadır." hükmü kapsamında denetim yapan denetim elemanlarına konuyla ilgili yapılacak işlemlere ilişkin bir rehber hazırlanmış olup yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergeleri:**
1. Denetlenen İş Yeri Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.000	0	%0,00
2026	2.000	--	--

2. Bilgilendirilen İşveren/İş Yeri/Kurum-Kuruluş Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	10.000	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2026	0	--	--
------	---	----	----

3. Rehber Gönderilen Kurum Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20	0	%0,00
2026	0	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.2.3 Eksik ücret bildirimlerine yönelik risk analizleri yapılarak konuya ilişkin gerekli tedbirler alınacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kayıt dışı istihdamın bir türü olan eksik ücret bildirimi ile mücadele kapsamında kalifiye meslek gruplarından (doktor, eczacı, mühendis, mimar, sporcu, avukat vb.) işçi çalıştıran ve teşvik alan işyerlerine ilişkin risk analizleri yapılacaktır. İlgili işyerlerinin sigorta prim teşviklerinin kesilmemesi konusunda uyarılması sağlanacak ve tutumları değişmeyen işyerlerine denetimler yapılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sosyal Güvenlik Kurumu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2025
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Sigortalılara ait meslek kodu bilgileri kullanılarak yapılan analizlerle eksik bildirim konusunda riskli olduğu değerlendirilen işverenlere yönelik doğrudan rehberlik faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda yapılan analizlerle özellikle doktor, mühendis, mimar, avukat, öğretmen, profesyonel sporcu ve mali müşavir gibi kalifiye meslek mensuplarından sigortalıları asgari ücret veya asgari ücrete yakın seviyelerden bildirdiği belirlenen işverenlere uyarı amaçlı bilgilendirme mektupları gönderilmektedir. Bu kapsamda 2025 yılında 5.832 işverene bilgilendirici mektup gönderilmiştir.

- Sekretarya Değerlendirmesi:** Tüm gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- Performans Göstergeleri:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

1. Bilgilendirilen/Uyarılan İş Yeri Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.500	5832	%233,28

2. Denetlenen İş Yeri Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	250	0	%0,00

Tedbir No ve Adı: 3.2.4 Vatandaşlarımızın çalışma ve sosyal güvenlik haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik diğer ülkelerle işbirlikleri yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Yabancı ülkelerde çalışan vatandaşlarımızın sosyal güvenlik haklarının mütakabiliyet esasları çerçevesinde korunması ve güvence altına alınması sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sosyal Güvenlik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Aşağıda 1, 2, 5, 10 numara ile belirtilen toplantılar doğrudan vatandaşlarımızın sosyal güvenlik haklarının mütakabiliyet esasları çerçevesinde korunması ve güvence altına alınmasını temin eden sosyal güvenlik anlaşmalarına ilişkindir. Diğer toplantılar ise dolaylı olarak çalışma ve/veya sosyal güvenlik haklarının korunmasına katkı sağlamaktadır. Toplantılar tarihe göre sıralanmıştır.

1. Türkiye ile Japonya arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerinin 9. turu 14-17 Ocak 2025 tarihleri arasında Tokyo'da gerçekleştirilmiştir.

2. Türkiye ile Slovenya arasında devam eden Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakereleri kapsamında Slovenya'nın Ankara Büyükelçisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğüne 13 Şubat 2025 tarihinde bir ziyaret gerçekleştirmiş ve bu çerçevede bir toplantı yapılmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

3. ÇSGB ile Mısır Çalışma Bakanlığı arasında imzalanması öngörülen Eylem Planı'nın son halinin verilmesini teminen Mısır muhatap bakanlığı yetkilileri ile 10 Mart 2025 tarihinde çevrim içi bir toplantı düzenlenmiştir.

4. ÇSGB ile Irak Çalışma Bakanlığı arasında imzalanması öngörülen Eylem Planı'na dahil edilecek eylemlere ilişkin Irak muhatap bakanlığı yetkilileri ile 11 Mart 2025 tarihinde çevrim içi bir toplantı düzenlenmiştir.

5. Türkiye ile İtalya arasında imzalanan Sosyal Güvenlik Anlaşmasının uygulanmasına ilişkin İdari Anlaşma taslağı üzerinde İtalya'nın muhatap bakanlıkları ile 13 Mart 2025 ve 26 Mart 2025 tarihlerinde çevrim içi iki toplantı gerçekleştirilmiştir.

6. Türkiye ile Mısır arasında bulunan İşbirliği Mutabakat Zaptı çerçevesinde Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısı 13 Nisan 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN'ın katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

7. Türkiye ile Özbekistan arasında bulunan İşbirliği Mutabakat Zaptı çerçevesinde Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısı 7 Mayıs 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN'ın katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

8. Türkiye ile Özbekistan arasında ikili iş birliği mekanizmalarını geliştirmek amacıyla Özbekistan'ın Ankara Büyükelçiliği yetkilileri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğüne 22 Mayıs 2025 tarihinde bir ziyaret gerçekleştirmiş ve bu çerçevede bir toplantı yapılmıştır.

9. Türkiye ile Özbekistan arasında ikili iş birliği mekanizmalarını geliştirmek amacıyla Özbekistan Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu nezdindeki Uluslararası İşçi Gücü Ajansı yetkilileri 17 Haziran 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nı ziyaret etmişlerdir ve bu çerçevede bir toplantı yapılmıştır.

10. Türkiye ile Cezayir arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerinin 3. turu 24-26 Haziran 2025 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Bunların yanısıra, 2025 yılı Ocak-Haziran döneminde herhangi bir sosyal güvenlik anlaşması/idari anlaşma imzalanmamıştır. İmzalanan diğer metinler aşağıdadır. Mısır metni sadece çalışma alanına ilişkin iken Özbekistan metni çalışma ve sosyal güvenlik alanına ilişkindir.

1. Türkiye ile Mısır arasında bulunan İşbirliği Mutabakat Zaptı çerçevesinde gerçekleştirilen Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısı sonrasında "Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısına İlişkin Toplantı Tutanağı" ve "Eylem Planı" 13 Nisan 2025 tarihinde imzalanmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2. Türkiye ile Özbekistan arasında bulunan İşbirliği Mutabakat Zaptı çerçevesinde gerçekleştirilen Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısı sonrasında “Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısına İlişkin Protokol” ve “Eylem Planı” 7 Mayıs 2025 tarihinde imzalanmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. İmzalanan Anlaşma, Mutabakat Zaptı, Protokol ve Niyet Beyanı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	3	2	%66,66
2026	3	--	--
2027	3	--	--
2028	3	--	--

2. Diğer Ülke Yetkilileriyle Yapılan Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	10	%250,00
2026	4	--	--
2027	4	--	--
2028	5	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.2.5 Geçici koruma kapsamındaki yabancılara yapılan yardımların ve usullerin gözden geçirilmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Geçici koruma kapsamındaki yabancılara uzun süredir verilen desteklerin ve usullerin gözden geçirilerek, kayıt dışı çalışma ve istihdama katılmama şeklinde tezahür eden sorunlara çözüm sağlanacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ASHB-Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İşçileri Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

17.07.2023 tarihinde Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve AB Türkiye Delegasyonu arasında imzalanan hibe sözleşmesi ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü FRiT Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen Yabancılar Yönelik Sosyal Uyum Yardımları (YSUY) Programı altında SUY ve T-SUY projelerinin devam fazları (SUY IV, T-SUY II) yürütülmektedir. Bu bağlamda AB finansmanı ve Türk Kızılay ortaklığı ile yürütülmekte olunan programdan ülkemizde ikamet eden ve 9 ile başlayan kimlik numarasına sahip Geçici Koruma Statü Sahipleri, Uluslararası Koruma Statü Sahipleri veya İnsani İkamet İzni olan yabancılar faydalanabilmektedir.

SUY kabul kriterleri bağımlılık oranı ve takdir hakkı olarak belirlenmiştir. T-SUY kabul kriterleri ise yaşlılık kriteri, engelli kriteri ve hanede en fazla 1 yetişkin ve en az 1 çocuğun bulunduğu durum olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda SUY Programı faydalanıcılarına güncelde aylık kişi başı 500 TL, T-SUY programı faydalanıcılarına ise aylık kişi başı 700 TL nakit sosyal yardım ödemesi yapılmaktadır. İlaveten SUY kapsamında çeyreklik ek ödeme denilen 3 ayda bir ek ödeme yapılmaktadır. Bu kapsamda; 1-4 kişilik hanelere 600 TL, 5-8 kişilik hanelere 300 TL, 9 ve üstü kişilik hanelere 100 TL olacak şekilde hane başı ödeme yapılmaktadır. T-SUY'da ise ağır engelli raporu bulunan hanelere ağır engelli başına 2700 TL aylık ağır engelli ek ödemesi yapılmaktadır.

T-SUY projesinden yararlanmakta olan faydalanıcıların istihdama yönlendirilmesi mümkün olarak değerlendirilemeyen bir kitle olduğundan bu kitlenin yardım tutarları SUY'a nazaran daha yüksek olarak belirlenmiştir. Ayrıca Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü FRiT Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen programlardan yararlanma şartlarının başında hanede kayıtlı sosyal güvence bulunmama şartı da mevcuttur. Ödeme kontrol adımları arasında Sosyal Güvence Tespiti adımı da yer almakta olup bu adımda hanede herhangi bir sosyal güvence tespiti halinde haneler yardımdan otomatik olarak dışlanmaktadır.

Halihazırda programın paydaşları (fon kuruluşu, ASHB, Göç İdaresi Başkanlığı, Türk Kızılay vb.) düzenli aralıklarla teknik toplantılarda bir araya gelerek program hedefleme çalışmalarının nasıl devam edeceği hususunda ortak kararlar hareket etmektedir. Bu bağlamda Ocak 2025 itibarı ile program paydaşları ile yapılan istişareler sonucu program kapsamında kabul edilen çalışabilir nüfus aralığı 18-59'dan 18-64'e genişletilmiş, yaşlı kabul edilen 60+ yaş durumu ise 65+ olarak güncellenmiştir. Bu bağlamda program faydalanıcı sayısında azaltmaya gidilmiş ve bu faydalanıcıları kayıtlı istihdama teşvik etmek için bir adım atılmıştır. Program faydalanıcı sayılarında da yapılan çalışmalar ile kademeli olarak bir azalış olduğu gözlenmektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
- Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00

Tedbir No ve Adı: 3.2.6 Esnek çalışma modellerinde, iş dünyasının ihtiyaçları, iş-özel yaşam dengesi ve sosyal güvenlik hakları gözetilerek mevzuat değişikliği ihtiyaçlarının belirlenmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: İstihdamın artırılması ve işgücüne katılımı sürekliliğinin sağlanması amaçlarıyla, işçi ve işveren kesimlerinin, İş Kanunu'nda düzenlenen istihdam modellerindeki ihtiyaçlarının ve çalışma hayatındaki değişimlere bağlı olarak yeni modellere duyulan ihtiyaçlarının somut biçimde belirlenmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Özel Sektör, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

YOİKK 2024 yılı eylem planında yer alan 15 numaralı "Çalışma biçimlerinde ortaya çıkan ihtiyaçların tespitine yönelik teknik çalışma yapılması" ve 17 numaralı "Uzaktan, kısmi ve geçici süreli çalışma ile platform çalışması gibi yeni nesil esnek çalışma modellerine dair mevzuat değişikliği ihtiyaçlarının iş dünyası gerekleri ve iş-özel yaşam dengesi gözetilerek belirlenmesi" eylemleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı sorumluluğuna verilmiş bulunmaktadır.

Söz konusu iki eylem çalışmaları kapsamında, YOİKK üyesi işveren temsilcilerinin mevzuattaki somut değişiklik önerileri alınmıştır.

İşveren temsilcilerinden alınan öneriler doğrultusunda mevzuattaki mevcut durum, işveren kesiminin talebi, ülke incelemeleri ve mevzuat değişikliği içeren çözüm önerilerinin yer aldığı bir rapor hazırlanmıştır. Söz konusu raporda aşağıdaki dokuz konu başlığı ile ilgili mevzuat değişikliği önerisi hazırlanmıştır;



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- Belirli süreli iş sözleşmesi,
- Kısmi süreli iş sözleşmesi,
- Çağrı üzerine çalışma,
- eneme süresi,
- Denkleştirme süresi,
- Geçici iş ilişkisi,
- Elektronik bildirim,
- Alt işverenlik,
- Zamanaşımı

Söz konusu çalışmalar ile ilgili Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) ve Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (HAK-İŞ) görüşleri alınmıştır.

Söz konusu çalışmalar 11 Mayıs 2025 tarihli EKK Toplantısında sunulmuştur.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	--	--

2. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	4	%100,00
2026	4	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.2.7 Tarım dışı sektörlerde kayıtlı ücretli çalışan sayılarına ilişkin gösterge üretilecektir.

Tedbir Açıklaması: Tarım dışı ekonomik sektörlerdeki (B-S Sektörleri) kayıtlı istihdamın ortaya konulması amacıyla Kamu (O) sektörü başta olmak üzere ilgili tüm sektörlerde ücretli çalışan sayıları üretilecektir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İstatistik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sosyal Güvenlik Kurumu, Gelir İdaresi Başkanlığı, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Kapsama dahil olacak sektörlere ilişkin olarak analizler yürütülmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Yapılan Araştırma Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.3.1 Pasif işgücü programlarından yararlanma koşulları kolaylaştırılacak ve programların erişilebilirliğinin güçlendirilmesi adına çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Pasif işgücü programlarının erişilebilirliğinin güçlendirilmesi ve daha fazla sosyal koruma sağlanması amacıyla gerekli mevzuat çalışmaları yürütülecektir. İşsizlik sigortası hizmetlerine erişimin kolaylaştırılması adına dijitalleşmenin artırılması sağlanacaktır. Ayrıca işsizlik sigortasının bilinirliğine yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yarım Çalışma Ödeneği uygulamasına ilişkin yürütülen kanun teklifi çalışmaları kapsamında; ilgili teklif dokümanlarına yönelik çalışmalar sürdürülmüştür. Çalışma Genel Müdürlüğünün, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün idari ve teknik düzeydeki personelinin katılımlarıyla gerçekleştirilen çalışma grubu toplantısında



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

görüşülen konular doğrultusunda teklife ilişkin revize edilen dokümanlar görüş ve değerlendirmeleri için Hukuk Müşavirliğine gönderilmiştir.

Ayrıca, Nüfus Politikaları Kurulu kapsamında yapılan koordinasyon toplantılarına Daire Başkanı düzeyinde katılım sağlanmaktadır. Konuyla ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Sayın Lutfihak ALPKAN'a sunum yapılan bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

İŞKUR resmi sosyal medya hesapları üzerinden pasif işgücü programlarına ilişkin 3 adet reels videosu paylaşımı ve 13 adet bilgilendirici gönderi paylaşımı olmak üzere toplam 16 paylaşım yapılmıştır.

İşsizlik sigortasından yararlananların, ödenekten yararlandıkları süre içerisinde yurt dışına çıkış ve ülkeye giriş bilgilerinin dijital ortamda erişimine ilişkin olarak İçişleri Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü arasında protokol imzalanmıştır. Protokole ilişkin web servis kurulması çalışmaları tamamlanmış olup ilgili hususta gerekli altyapı sistemlerinin kurulmasına/iyileştirilmesine ilişkin süreçler koordineli bir şekilde devam etmektedir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergeleri:**

1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	1	--	--
2027	1	--	--
2028	1	--	--

2. Bilgilendirici Sosyal Medya Paylaşımı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	10	0	%0,00
2026	10	--	--
2027	10	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2028	10	--	--
------	----	----	----

3. Dijitalleştirilen Hizmet Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	1	--	--
2027	1	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.3.2 Hane bazlı destek sistemi kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan hane ve kişi sayısı artırılabacaktır.

Tedbir Açıklaması: Hane bazlı destek sistemi kapsamında hanesinde çalışanı olmayan ve düzenli sosyal yardım almayan hedef kitledeki çalışabilir durumdaki kişilere sunulan İŞKUR hizmetleri önceliklendirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Hane bazlı destek sistemi kapsamında hanesinde çalışanı olmayan ve düzenli sosyal yardım almayan hedef kitledeki çalışabilir durumdaki kişilere sunulan İŞKUR hizmetleri önceliklendirilecektir.

Ocak-Mayıs döneminde 26.323 hane, hane destek sistemi kapsamında işe yerleştirme ve AİPP'lerden yararlanmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. İşe Yerleştirme, AİPP ve TYP Hizmetlerinden Yararlanan Hane Sayısı:



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20.000	26.323	%131,61
2026	20.000	--	--
2027	20.000	--	--
2028	20.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.3.3 Afet, acil durum ve salgın gibi olağanüstü durumlardan etkilenen grupların istihdamı desteklenecektir.

Tedbir Açıklaması: Doğal afetlerden etkilenen grupların aktif işgücü piyasası programlarından öncelikli olarak yararlandırılması için çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Ocak-Mayıs döneminde deprem bölgesinde 16.750 kişi İUP, 14.230 kişi TYP'lerden olmak üzere toplam 30.980 kişi programlardan yararlanmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergeleri:**
 1. Deprem Bölgesinde AİPP'ler Kapsamındaki Kurs ve Programlardan Yararlanan Kişi Sayısı (İEP-MEK):

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	16.500	11031	%66,85
2026	18.150	--	--
2027	19.965	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2. Deprem Bölgesinde AİPP'ler Kapsamındaki Kurs ve Programlardan Yararlanan Kişi Sayısı (TYP+İUP):

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	11.000	30.980	%281,63
2026	12.000	--	--
2027	13.000	--	--

**4. KIRSAL BÖLGELERDE SÜRDÜRÜLEBİLİR İSTİHDAMIN
GELİŞTİRİLMESİ POLİTİKA ALANI**

Tedbir No ve Adı: 4.1.1 Akıllı tarım alanında ortaya çıkan yeni mesleklere ilişkin meslek standardı ve yeterlilikler hazırlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: MYK koordinasyonunda akıllı tarım alanında ortaya çıkan yeni meslekler belirlenecek, bu mesleklere yönelik meslek standardı ve yeterlilikler hazırlanacaktır. İŞKUR ve Milli Eğitim Bakanlığı / Halk Eğitim Merkezleri tarafından bu çerçevede mesleki kurslar düzenlenerek bu alandaki nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Mesleki Yeterlilik Kurumu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Tarım ve Orman Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- Süre:** 2026
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Akıllı tarım alanında Zirai Drone Operatörü meslek standardı ve yeterliliğinin hazırlanmasına ilişkin Tarım ve Orman Bakanlığı Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı ile işbirliği protokolü imzalanmıştır. Meslek standardı hazırlama çalışmaları ilgili kuruluş tarafından yürütülecektir.

- Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- Performans Göstergeleri:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

1. UMS Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	--	--

2. UY Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.1.2 Tıbbi ve aromatik bitki yetiştiriciliği konusunda eğitimler verilecektir.

Tedbir Açıklaması: Bölgelerin özellikleri ve bitki potansiyeli göz önüne alınarak tıbbi ve aromatik bitki yetiştiriciliği konusunda eğitimler verilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Tarım ve Orman Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2026
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

01.01.2025 - 30.06.2025 tarihleri arasında "Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştiriciliği" kurs programına katılan kursiyer sayısı 3063'tür.

- Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- Performans Göstergesi:**
 - Kursiyer Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	7.000	3.063	%43,75



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2026	8.000	--	--
------	-------	----	----

Tedbir No ve Adı: 4.1.3 Akıllı tarım, topraksız tarım ve sulama uygulamalarının desteklenmesi ve çalışanların mesleki becerilerinin artırılması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Akıllı tarım, topraksız tarım ve sulama uygulamalarının yaygınlaştırılması için destekler sağlanacak; ayrıca çalışanların mesleki becerilerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Tarım Reformu Genel Müdürlüğü, TOB-Su Yönetimi Genel Müdürlüğü, TOB- Eğitim Yayın Daire Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile "Değişen İklim Uyum Çerçevesinde Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı" yayımlanmış olup, 2023-2033 yıllarını kapsayan "Değişen İklim Uyum Çerçevesinde Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı" yürürlüğe girmiştir. Anılan eylem planının 3.2.3 Tarımsal Su Verimliliğine İlişkin Amaç, Hedef ve Stratejiler başlıklı maddesinin 3. fıkrası: "Sulamada verimliliğin artırılmasına ve su kaynaklarının etkin kullanılmasına katkı sağlayacak kontrollü ve sürdürülebilir tarımsal uygulamaların (iyi tarım, ekolojik tarım, dikey tarım, malçlama, fertigasyon, vb.) yaygınlaştırılması." ve 9. fıkrası: "Kamu ağırlıklı tarımsal yayım ve demonstrasyon çalışmaları ile suyun etkin kullanımı konusunda çiftçi eğitimlerinin yaygınlaştırılması" hükümleri ile hedefler belirlenmiştir.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurumlar tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir. Yıl sonunda gerçekleştirilecek olan İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısında sorumlu kurumun teke düşürülmesi konusu gündeme getirilebilir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Yapılan Eğitim Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	0	%0,00
2026	5	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir No ve Adı: 4.1.4 Tarımsal üretim ve hayvancılık destekleri ile ilgili olarak kitle fonlama mekanizmaları hakkında girişimcilerde farkındalık yaratılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Tarımsal üretim yapacak girişimciler ve hayvancılıkla uğraşan veya uğraşmak isteyen çiftçilerle iletişim halinde olan kamu çalışanlarında kitle fonlaması ile ilgili farkındalık oluşturularak kitle fonlama finansman seçeneği hakkında bilgi sahibi olunması ve girişimcilere bilgi verilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Eğitim Yayın Daire Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Sermaye Piyasası Kurulu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Şanlıurfa ilinde "Yeni mezun gençlerimize hibeler ve girişimcilik ile ilgili eğitim" Aydın İlinde "Finansal Okuryazarlık ve Girişimcilik" konularında 6 çiftçi eğitim faaliyetine 304 kişi katılmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Bilgilendirme Toplantısı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	6	%300,00
2026	2	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.1.5 Tarım sektöründe çalışanların çalışma koşullarına ilişkin sorun ve ihtiyaçlarının belirlenmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Mevsimlik gezici tarım işçileri başta olmak üzere tarım sektöründe çalışanların çalışma ve yaşam koşullarının geliştirilmesi amaçlarıyla, çalışma koşullarında yaşadıkları sorunlar tespit edilerek, somut çözüm önerileri ve politika önerileri geliştirilecektir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Tarım ve Orman Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

14 Şubat 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Vedat İŞIKHAN' ın başkanlığında Milli Eğitim Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlıklarının Bakan Yardımcıları ve ilgili genel müdürlükler, mevsimlik tarım işçiliğinin yoğun olduğu 10 ilin vali/vali yardımcıları, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürleri, uluslararası kuruluş temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin katılımıyla Mevsimlik Tarım İşçileri İzleme ve Değerlendirme Kurulu toplanmıştır.

Söz konusu kurul toplantısında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik ilgili kurumların sorumlulukları hatırlatılmıştır. Konunun muhatabı tüm taraflarca görüş ve öneriler dile getirilmiş ve bu süreçte koordineli bir şekilde çalışmaya devam edilmesi noktasında karar alınmıştır.

19 Şubat 2025 tarihinde Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından düzenlenen 4. Tarım ve Orman Şurası kapsamında yapılan "Kırsalda Sürdürülebilir Yaşam Atölyesi" programında katılımcılara başta mevsimlik tarım işçileri olmak üzere tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarına ilişkin bilgi aktarımında bulunulmuştur. 12-13 Haziran 2025 tarihlerinde Aksaray ilinde ilgili kurumlarla toplantılar gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantılarda Aksaray ilindeki mevcut duruma yönelik kurumlardan bilgi, görüş ve öneriler alınmıştır.

Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi AB Projesi kapsamında "Türkiye'de Mevsimlik Tarım İşçiliğinde Tarım Aracılarının Sosyal ve Demografik Yapısı ve Çalışma İlişkileri" adlı bir rapor hazırlanmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergeleri:**
 1. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	3	%75,00
2026	4	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.1.6 Mesleki ve teknik anadolu liselerinin bölgelerin ihtiyaçlarına uygun program/bölüm açması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: İllerin dinamikleri dikkate alınarak mesleki ve teknik Anadolu liselerinin bölgesel istihdam taleplerine göre bölüm açmaları sağlanacaktır

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar
- Süre:** 2025
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

1 ilde 1 okula Tarım Alanı açılmıştır.

- Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- Performans Göstergesi:**
 - Açılan Bölüm Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	3	1	%33,33

Tedbir No ve Adı: 4.2.1 Mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi konusunda tüm tarafların sorumluluk almasını sağlamaya yönelik koordinasyon çalışmaları yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Tedarik zinciri içerisinde önemli bir halka olan mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi amacıyla ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşlarının



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

yanında işverenler ve işverenlerin bağlı olduğu meslek kuruluşları ile ortak çalışmalar yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Tarım ve Orman Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi amacıyla Konya/Akşehir'de yapımı tamamlanan barınma alanının işletmesi Akşehir Ziraat Odası, Mersin/Anamur'da yapımı tamamlanan barınma alanının işletmesi üreticilerden oluşan sivil toplum kuruluşu tarafından sağlanmaktadır. Bu çerçevede işverenler ve işverenlerin bağlı olduğu meslek kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışmalar yürütülmeye başlanmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 - 1. Meslek Kuruluşu Katkısı Sağlanan Barınma Alanı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	2	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.2.2 Yapay zeka, ve robot teknolojilerinin küçük ve orta ölçekli tarımsal işletmelerinde uygulanması için çalışmalar yapılacak ve genç istihdamı sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Tarım ve Orman Bakanlığının öncülüğünde, kamu ve özel AR-GE merkezlerinin çalışmalarının yoğunlaştırılması sağlanacak; bu merkezlerde yeni teknolojilerin kullanımıyla genç ve eğitimli insanların istihdamı artırılabilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Sermaye Piyasası Kurulu, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Üniversiteler



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

c. **Süre:** 2028

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Belirtilen dönem içerisinde TOB-Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ve bağlı Enstitülerince gerçekleştirilen herhangi bir faaliyet bulunmamaktadır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Danışmanlık Verilen İşletme Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	10	0	%0,00
2026	10	--	--
2027	10	--	--
2028	10	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.2.3 Tarımsal ürün üreticilerinin örgütlülüğünün güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Tarımsal üretimin devamlılığını sağlamak ve üreticilerin yeterli gelir elde etmeleri amacıyla, aracısız ürün satışının gerçekleştirilebileceği tarımsal üretici birlikleri, tarım kredi kooperatifleri ve birlikleri ile tarım satış kooperatif ve birliklerinin yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Ticaret Bakanlığı-Esnaf, Sanatkârlar ve Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversiteler

c. **Süre:** 2026

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tarım satış kooperatiflerinin de katılımıyla 6 Şubat 2025 tarihinde İhracat Genel Müdürlüğü ile birlikte online ihracat eğitimi verilmiştir. Birliklerin ürün alımlarına yönelik finansmana erişim konularına ilişkin olarak; Trakyabirlik ile 24.06.2025 tarihinde toplantı yapılmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Marmarabirlik ile 3.06.2025 tarihinde toplantılar gerçekleştirilmiştir. İlaveten 5-10 Kasım 2025 tarihinde Çin’de gerçekleştirilecek olan İthalat Fuarına Marmarabirlik, Tariş Zeytin, Tariş İncir, Gülbirlik ve Fiskobirlik’in katılımlarına ilişkin 17.04.2025 tarihli yazımız ile bilgilendirme yapılmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	2	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.2.4 Tarımsal ürüne dayalı sanayi işletmelerinin kurulması ve geliştirilmesi sağlanarak kırsal alanda yaşamın cazibesi artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Tarımsal ürüne dayalı katma değeri yüksek ürün üretilmesi amacıyla sanayi kuruluşlarının sayısının artırılması ve bölgelere yaygınlaştırılması ile kırsal kesimlerde yaşamın cazip hale getirilmesi sağlanacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** STB-Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler

c. **Süre:** 2026

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2025 Yılı SOGEP Proje değerlendirme süreci devam etmekte olduğu için 2025 yılının ilk 6 ayına ilişkin desteklenen tarımsal işletme sayısı 0’dır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergesi:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

1. Destelenen Tarımsal Sanayi İşletmesi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00
2026	3	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.3.1 Ülkemizin ihracat potansiyeli yüksek coğrafi işaretli ürünleri için uluslararası markalaşma yoluyla tarımsal üretimde katma değer artışı sağlanarak istihdam artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: İhracat potansiyeli yüksek olan ürünlerin tespitine yönelik istatistiki veri toplanarak, markalaşma potansiyeli olan coğrafi işaretlerin üreticilerine yönelik uluslararası markalaşma konusunda etkinlikler düzenlenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Ticaret Bakanlığı-İhracat Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Tarım ve Orman Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından 29-30 Mayıs 2025 tarihlerinde Ankara’da coğrafi işaretlerin katma değerini artırmak ve markalaşma süreçlerini güçlendirmek amacıyla “Coğrafi İşaretlerde Markalaşma Çalıştayı” düzenlenmiştir. Çalıştayda; coğrafi işaretlerin katma değer sağlaması ve ulusal-uluslararası düzeyde marka değerlerinin artırılması, mevzuattaki eksikliklerin belirlenmesi, uygulamadaki sorunların çözümüne yönelik önerilerin geliştirilmesi ve sektörün geleceği için yol haritası çizilmesi hedeflenmiştir. Söz konusu çalıştaya; kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları, üretici örgütleri ve coğrafi işaretlerin üreticileri katılım sağlamıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

- f. **Performans Göstergesi:**

1. Düzenlenen Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	1	%50,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

2026	2	--	--
2027	2	--	--
2028	2	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.3.2 Seracılığın yaygınlaştırılmasını sağlayacak destekler artırılabacaktır.

Tedbir Açıklaması: Birim alandan daha fazla ürün alınması ve yoğun tarıma geçişin adil bir şekilde yapılması adına çalışmaların desteklenmesi ile kaynakların kullanımında etkinlik ve kırsal istihdamın artırılması sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Tarım Reformu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Ocak-Haziran 2025 döneminde; 2 adet sera desteklenmiştir.

- Sekretarya Değerlendirmesi:** Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.
- Performans Göstergesi:**
 - Yeni Kurulan Sera Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	2	%50,00
2026	4	--	--
2027	5	--	--
2028	6	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.3.3 Tarımda işçi ihtiyacının uygun şekilde sağlanması için özel istihdam bürolarına ilişkin olarak rehberlik ve danışmanlık hizmeti sağlanacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

Tedbir Açıklaması: Tarımda işçi ihtiyacının daha etkin bir şekilde giderilmesi için özel istihdam bürolarının yönlendirilmesi, rehberlik ve danışmanlık hizmetinin sağlanması yönünde bir çalışma yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2025 yılı Ocak-Mayıs döneminde Özel İstihdam Büroları ile Toplantı yapılmamıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Özel İstihdam Büroları ile Yapılacak Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.3.4 Bitkisel üretimde planlı üretim modeli hayata geçirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Üretim planlaması ile ürünlerin arz ve talep miktarını dikkate alarak bitkisel ürün veya ürün gruplarının en uygun yerde üretilmesi sağlanacaktır. İhtiyaç duyulan miktarda ürünün, en uygun yerde üretilmesi ile birlikte, kaynak kullanımında optimizasyon, verimlilik ve tarımsal hasılda artış sağlanması mümkün olacaktır. Böylece çiftçilerin üretimde sürdürülebilirlikleri ve istihdamı sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Bitkisel Üretim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

13 Stratejik ve 1 ürün grubunda 2025-2027 Yıllarında Yapılacak Bitkisel Üretime Yönelik Desteklemeler ile Diğer Bazı Tarımsal Desteklemelere İlişkin Karar 29 Ağustos 2024 tarihinde



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

yayımlanmıştır. Bu kapsamda her havza için il bazlı oluşturulan teknik komite tarafından ürün deseni belirlenmiş ve Bakanlıkça incelenerek onaylanmıştır. Bahse konu ürün desenleri Cumhurbaşkanlığı Kararı olarak 29 Ağustos 2024 tarihli ve 32647 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 2026 yılı bitkisel üretim planlaması çalışmaları devam etmektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** 2025 yılı hedefine ulaşılmış olup sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Planlı Üretime Geçilen Ürün Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	13	13	%100
2026	13	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.3.5 Kırsal alanlarda belirli sektörlerde kendi işini kurmak isteyen girişimciler ve girişimci adayları için danışmanlık, iş koçluğu ve mali kaynak sunan programlar geliştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Her bir kırsal alanın özel ihtiyaç ve mevcut kaynaklarına göre uyarlanmış, gelişen teknoloji ve değişen insani ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak kırsal/eko/gastronomi/agro- turizm, vb. ile sürdürülebilir enerji, tarımsal ürünlerin çeşitliliğinin artırılması ve katma değeri yüksek ürünlere geçiş gibi yeni girişimler ile özellikle mikro, küçük ve orta ölçekli işletmeleri desteklemek üzere teknik hususlar ve finansman kaynaklarına erişim konularında danışmanlık ve iş koçluğu hizmetleri yaygınlaştırılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2026
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Girişimci Destek Programı İş Geliştirme Desteği kapsamında Hizmet Alımı Giderleri Desteği (eğitim, danışmanlık ve yönderlik, belgelendirme, test ve analiz, pazarlama, tasarım, sınai mülkiyet hakları giderleri) verilmektedir. Bu kapsamda 2025 yılında 4. 5. ve 6. yatırım teşvik



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 1. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2025)

bölgesinde bulunan illerde yer alan girişimcilerden 220 tanesi destek ödemesi almıştır. Bu işletmeler ve destek almaya hak kazanmış ancak henüz ödeme talep etmemiş işletmeler talep etmeleri halinde ilgili desteğin içeriğinde olan danışmanlık ve yönderlik desteklerinden yararlanabilmektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:** Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Danışmanlık Hizmetinden Faydalanan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	500	0	%0,00
2026	500	--	--