



Teftiş

■ Nisan 2025 | Sayı: 6

Bülten

REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI E-BÜLTENİ

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ

Tanıtım Toplantısı Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın teşrifleriyle gerçekleştirildi.

GRUP BAŞKANLARI TOPLANTISI

7-8 Ocak 2025 tarihlerinde Ankara'da düzenlendi.

BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI

Adana ve Bursa'da gerçekleştirildi.

GRUP BAŞKANLIKLARI ZİYARETİ

Adana, Ankara ve Bursa Grup Başkanlıkları ziyaret edildi.



ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ
2025 - 2028



İÇİNDEKİLER



REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI E-BÜLTENİ

01

İçindekiler

02

Başkanın Mesajı

03

**T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Gündem**

10

**Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
Gündem**

36

**Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
Faaliyetler**

39

**Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
Projeler**

48

Müfettiş Kaleminden

İMTİYAZ SAHİBİ

REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI ADINA
BEKİR AKTÜRK

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

GÖKHAN ATEŞ

DANIŞMA KURULU

EROL GÜNER
RESÜL YILMAZ
DAVUT SEYHAN
FARUK SEVEN
GÖKHAN ATEŞ

EDİTÖRLER

ALİ YÜKSEKKALAYCI
BAŞAK YETKİN
DR. ANIL ERDOĞAN
HÜSEYİN YÜKSEL
SEMİH TEKİN

TASARIM

HANDAN KOÇ
MUHAMMED YAVUZ BALCI
ŞAHAP KİŞİ

KATKIDA BULUNANLAR

ALİ YÜKSEKKALAYCI
BAŞAK YETKİN
NEFSET CANDEMİR
DR. ANIL ERDOĞAN
AYCA KANLIOĞLU ÖZKUL
HÜSEYİN YÜKSEL
SEZEN AKLEM BARAN
SEMİH TEKİN
HANDAN KOÇ
AHMET RAŞİT YÜKSEL
MUHAMMED YAVUZ BALCI
SEYRAN ERDUGAN

Bu Bülten 2025 yılı Ocak-Mart döneminde gerçekleştirilen faaliyetlere yönelik olarak hazırlanmıştır.

Bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için medyartb@csgb.gov.tr e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

Telefon: (312) 296 62 31

Telefon: (312) 296 62 40

Faks: (312) 296 18 71

Adres: Emek Mahallesi, Naci Ayvalıoğlu

Caddesi No: 13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA

e-posta: rehberlikteftis@csgb.gov.tr

BAŞKANIN MESAJI



Kıymetli Okuyucular,

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığımız tarafından yürütülen faaliyetler ve projelere ilişkin bilgilerin kamuoyuyla düzenli olarak paylaşarak çalışma hayatının tüm paydaşları ile iletişim ve işbirliğimizin artırılmasına aracılık eden Teftiş Bülten'in altıncı sayısını sizlerle buluşturmanın mutluluğu içerisindeyiz.

Bültenimizin bu sayısında, Başkanlığımızca 2025 yılının ilk çeyreğinde yürütülen çalışmaların yanı sıra çalışma hayatına ilişkin güncel gelişmelere ilişkin haberler yer almaktadır.

Bültenimiz, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan ve Bakanımız Sayın Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın teşrifleriyle gerçekleşen Ulusal İstihdam Stratejisi Tanıtım Toplantısı, Bakanımız Sayın Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın katılımıyla gerçekleştirilen Madencilik Sektörü Toplantısı ve Mevsimlik Tarım İşçileri İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı haberlerini içeren Bakanlık Gündemi ile başlamaktadır. Bültenimizin sonraki bölümlerinde, Başkanlığımızın rehberlik anlayışı çerçevesinde sektör temsilcileri ile Adana ve Bursa illerinde gerçekleştirilen bilgilendirme ve farkındalık toplantıları, kurumlar arası işbirliğini güçlendirmeye yönelik yapılan ziyaretler, katılım sağlanarak katkı verilen çalıştay, seminer, toplantı, eğitim gibi Başkanlığımız gündeminde yer alan haberler ile İş Teftiş ve Rehberlik Projesi kapsamında gerçekleştirilen Tekstil ve Metal Sektörlerinde Danışma Toplantıları, Stratejik Uyum Planlaması 2. Çalıştayı ve Stratejik İletişim Eğitimi'ne ilişkin haberler paylaşılmıştır.

Teftiş Bülten'in bu sayısının hazırlık sürecinde içerik hazırlama, editörlük ve tasarım ekibinde emeği geçen çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder, Bültenimizin çalışma hayatının tüm paydaşlarına faydalı olmasını temenni ederim.

Bekir AKTÜRK
Rehberlik ve Teftiş Başkanı



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

GÜNDEM

GÜNDEM



Ulusal İstihdam Stratejisi Tanıtım Toplantısı



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın teşrifleriyle ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın katılımıyla 4 Şubat 2025 tarihinde "Ulusal İstihdam Stratejisi Tanıtım ve İŞKUR Gençlik Programının Başlatılması Toplantısı" gerçekleştirildi.

2025-2028 Ulusal İstihdam Stratejisi'nin açıklandığı tanıtım toplantısında konuşma yapan Cumhurbaşkanı Erdoğan, 9 Şubat 2024'te hayata geçirilen İş Pozitif Programı ile bir yılda 833 bin 366 kadını çalışma hayatına kazandırdıklarını aktardı. Ekonomik kalkınmayla birlikte toplumsal refahın güçlendirilmesinin; işgücü piyasalarındaki durumun analiz edilmesini, sorunların giderilmesini ve uzun soluklu stratejilerin belirlenmesini zorunlu kıldığını kaydeden Erdoğan, şöyle devam etti: "2025-2028 dönemini kapsayan Strateji ve Eylem Planı, işgücü piyasalarının ihtiyaçları dikkate alınarak oluşturuldu. Bakanlığımızın koordinasyonunda, ilgili kurumlarımız, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, akademisyenler ve çalışma hayatının tüm paydaşları strateji belgesine önemli katkılar yaptı. 2025-2028 Ulusal İstihdam Stratejisi ve Eylem Planlarımız ülkemiz, milletimiz ve ekonomimiz için hayırlı uğurlu olsun diyorum. Ulusal İstihdam Stratejisi'nde dört temel politika alanı çerçevesinde belirlenen yeni hedefler ve 90 eylem maddesi bulunuyor. Strateji Belgemizin

ilk politika alanı, işgücü piyasalarında yeşil ve dijital dönüşüm ile beceri uyumunun geliştirilmesidir. Eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesinin amaçlandığı bu politika alanı kapsamında eylem planındaki 33 eylem maddesiyle Türkiye beceri ekosistemi güçlendirilecek. Yeşil ve dijital dönüşüm sürecinin çalışma hayatına etkileri fırsat ve risklerin tamamı göz önüne alınarak belirlenecek. Adil geçiş politikaları oluşturulacak. Sektörel ve bölgesel düzeyde beceri uyumunun sağlanmasına yönelik istihdam politikalarının etkinliği arttırılacaktır. İşgücümüzün dijital ve yeşil dönüşüm süreçlerine intibak etmesi amacıyla eğitim programları geliştirilecek, mesleki yeterliliklerin arttırılmasına dönük yeni modeller uygulanacaktır. Sektörel beceri ihtiyaç analizleriyle, işgücü piyasalarında ortaya çıkan yeni fırsatların değerlendirilmesine imkân tanınacaktır."

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Işıkhan ise, Türkiye'nin bağımsızlığını daha da perçinlemenin ve refah seviyesini yükseltmenin anahtarının; daha fazla

GÜNDEM



çalışmak ve daha fazla üretmek olduğuna vurgu yaparak “Göreve gelir gelmez, hayata geçirdiğimiz kalkınma hamlelerimizde, en büyük önceliğimiz istihdam ve özellikle çalışma hayatından uzak kalan vatandaşlarımızın işgücüne katılımının artırılması olmuştur. Bu kapsamda yaptığımız çalışmalarla; geçtiğimiz sene dezenflasyon politikalarına rağmen, istihdam verilerimizde tarihi zirveleri yakaladık” ifadesini kullandı.

Günümüzde çalışma hayatının, dijitalleşme ve yapay zekâ ekseninde hızla değiştiğine, uzaktan çalışma ve esnek çalışma saatleri gibi uygulamaların, geleneksel iş yapma biçimlerini dönüştürdüğüne değinen Işıkhan, şöyle devam etti: “Bu yenilikler sayesinde istihdam, artık coğrafi sınırların ötesine taşınmış ve işgücü piyasasının küresel ölçekte yeniden şekillenmesini gündeme getirmiştir. Ancak bu gelişmeler, çalışanların hakları ve güvenliği konusunda da bizlere yeni sorumluluklar yüklemektedir. Özellikle uzaktan çalışmayla ilgili hukuki çerçevenin güçlendirilmesi, dijitalleşmenin neden olabileceği işsizlik ve diğer risklerin yönetilmesi hem ülkemizin hem de dünya öncelikli gündem maddeleri arasında yer almaktadır. Sosyal güvenlik sistemleri de söz konusu dönüşüm sürecinden doğrudan etkilenmektedir. Birçok ülke; yaşanan nüfus, artan sağlık harcamaları ve ekonomik istikrarsızlık gibi faktörlerle mücadele ederken, sosyal güvenlik mekanizmalarını daha sürdürülebilir ve kapsayıcı bir yapıya kavuşturma yönündeki çalışmalara ağırlık vermektedir. Kayıt dışı istihdamın azaltılması ve bu kapsamda çalışan bireylerin sisteme dâhil edilmesi, toplumsal refahın artırılması bakımından önem taşımaktadır.”

Bakan Işıkhan, Bakanlık olarak, dijital dönüşüme uyum sağlarken, çalışma hayatının adil ve dengeli bir

zeminde ilerlemesini temin etmeyi amaçladıklarına vurgu yaparak, “Bu anlayışla, Bakanlığımız bünyesinde gerçekleştirdiğimiz tüm düzenlemelerde, çalışanların refahını ve sosyal adaleti gözeten, toplumsal barışı ve huzuru güçlendiren adımlara öncelik vereceğiz. Ülkemizin kalkınma hedeflerinde emeğin ve üretimin değeri vazgeçilmezdir. ‘Güçlü Türkiye’ yolunda, çalışanlarımızın hakkını koruyan, çalışma barışını sağlayan, aynı zamanda gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözetten politikalar oluşturmak millî bir görevdir.” değerlendirmelerinde bulundu.

Ulusal İstihdam Stratejisi’nin temel amaçlarını; işgücü piyasasının etkinliğini arttırmak, istihdamın kalitesini yükseltmek, işsizliği azaltmak ve işgücünün becerilerini ve yetkinliklerini geliştirmek olarak sıralayan Işıkhan, “Önümüzdeki 4 yılın istihdam stratejisinin özünü oluşturan planımızın dört temel politika alanı şeklinde ortaya çıktığını görüyoruz;

- Yeşil ve Dijital Dönüşüm ile Beceri Uyumunun Geliştirilmesi,
- Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi,
- Sosyal Koruma-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi,
- Kırsal Bölgelerde Sürdürülebilir İstihdamın Geliştirilmesi.

Her bir politika alanı, ülkemizin istihdam seferberliğinde gençlerimiz başta olmak üzere, tüm vatandaşlarımıza yeni kapılar açacak, toplumsal refahı arttıracak ve kalkınma sürecimizi hızlandıracak bir bakış açısı sunmaktadır.” dedi.

Konuşmaların ardından Bakan Işıkhan tarafından Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’a, strateji belgesinin hazırlanmasında emeği geçen Bakanlık personeline ve çalışma hayatının tüm paydaşlarına teşekkür edildi. Katılımcılarla birlikte aile fotoğrafı çekilmesinin ardından tanıtım toplantısı sona erdi.



GÜNDEM



Sektör Buluşmaları “Madencilik Sektörü” Programı



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, 14 Ocak 2025 tarihinde Madencilik Sektörü temsilcileri ile bir araya geldi.

Bakan Işıkhan, madencilik sektörünün makro hedeflerini ortaya koyan iki önemli politika belgesinden bahsederek, “Birincisi, 12’nci Kalkınma Planı, bir diğeri ise Orta Vadeli Program. Madencilik sektörüne ilişkin 12’nci Kalkınma Planı kapsamında ortaya konan temel hedeflerden bir tanesi, sektörün katma değerinin gayri safi yurt içi hasılaya oranının 2028 yılına kadar yüzde 2’ye ulaştırılmasıdır. Diğer bir temel hedefse, madencilik ihracatının 2023 yılında yaklaşık 5,7 milyar dolar olan değerinin 2028 yılına kadar yaklaşık iki kat arttırılarak 10 milyar dolara ulaştırılmasıdır. 12’nci Kalkınma Planımızda doğalgaz ve ham petrol üretiminde de çok önemli hedefler konmuş durumda. Bu hedefler sektörün hem ulusal ekonomiye katkısını arttırmayı hem de uluslararası rekabetteki etkisini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.” ifadelerini kullandı. Ayrıca Orta Vadeli Programda Türkiye’nin ithalat bağımlılığının azaltılmasına ve dış ticaret dengesi ile cari işlemler açığının iyileştirilmesine vurgu yapıldığını, maden

arama faaliyetlerinin mevzuatta kamu yararına faaliyet olarak tanımlanmasına atıf yapıldığını ifade etti.

Işıkhan, istihdam açısından diğer önemli konunun da sürdürülebilir kalkınma ilkeleri çerçevesinde madencilik sektörünün çevre ve iş güvenliği mevzuatına tam uyum sağlaması olduğuna değinerek “Bu doğrultuda çevre ve iş güvenliği bilincinin arttırılması, eğitim ve sertifikasyon çalışmalarının yaygınlaştırılması, iş sağlığı ve güvenliğinin etkin yönetimi amacıyla madencilğe özgü kurumsal altyapının daha da güçlendirilmesine ihtiyaç duymaktayız. Bu çabalarımızı destekleyen ve yakın zamanda inşallah kamuoyuyla paylaşılacak olan Ulusal İstihdam Strateji Belgemiz, sürdürülebilir istihdamın sağlanması için önemli bir rehber niteliğinde olacaktır. Stratejimiz, yeşil ve dijital dönüşüm süreçlerine uyum sağlanmasını hedeflerken aynı zamanda işgücü piyasalarındaki



GÜNDEM



yapısal sorunlara çözümler üretmeyi ve istihdamı daha da artırmayı hedeflemektedir.” değerlendirmelerinde bulundu.

Ulusal İstihdam Stratejisi çerçevesinde bu belgenin belirlenen hedeflerin, madencilik sektöründe, çevreye duyarlı, güvenli ve sürdürülebilir bir üretim pratiği ile faaliyetlerine devam etmesine değerli katkılar sunacağına inandığını belirten Bakan Işıkhan, “İnsana yakışır iş, yeşil ve dijital dönüşümünü tamamlamış güvenli bir iş ortamında tam istihdam ile sürdürülebilir kalkınmayı sağlamış müreffeh bir Türkiye vizyonu doğrultusunda, belirlediğimiz

hedeflere ulaşmak için madencilik sektörü özelinde istihdam edilenlerin insana yakışır iş koşullarına çalışabilmeleri adına büyük bir azimle Bakanlık olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz” dedi. Işıkhan, Madencilik Sektörü Buluşması’nda, sektörün yaşadığı değişim ve dönüşüm yoluyla geleceğe hazırlanmasında büyük katkılar sağlayan çalışmaların meyvesi olacak çalıştayın faydalı sonuçlar ortaya koymasını temenni etti.

Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk’ün de katıldığı toplantıda Bakanlık bürokratları ve sektör temsilcileri de bulundu.





GÜNDEM

Mevsimlik Tarım İşçileri İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhân, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 14 Şubat 2025 tarihinde düzenlenen “Mevsimlik Tarım İşçileri İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı”na katıldı.

Toplantıda konuşan Bakan Işıkhân, mevsimlik tarım işçiliğinin, Türkiye’de tarımsal üretimin önemli bir gerçek olduğuna dikkat çekerek, şunları kaydetti: “Mevsimlik tarım işçileri ve aileleri, ekonomik ve sosyal sıkıntılarla karşı karşıyadır. İşçilerimiz, çalışma yerlerine giderken, çocuklarını da yanlarında götürmekte ve çocuklar da aile ekonomisine katkı sağlamak için ne yazık ki yaşlarına uygun olmayan tarımsal işlerde çalışma riski ile karşı karşıya kalmaktadır. Bu sebeplerle, Bakanlığımız koordinasyonunda; mevsimlik tarım işçilerinin hem çalışma hem de yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik önemli faaliyetler yürütülmektedir. Bu toplantımız ile bakanlıklarımızın mevsimlik tarım işçilerine yönelik gerçekleştirdiği çalışmaların değerlendirilmesini ve geleceğe yönelik bir yol haritasının belirlenmesini amaçlıyoruz.”

Çalışmak için başka illere giden mevsimlik çalışma işçilerinin ve ailelerinin yaşadığı sorunların ortadan kaldırılması amacıyla ‘Mevsimlik Gezici Tarım

İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi’ konulu Genelgenin 2010 yılında yürürlüğe girdiğini hatırlatan Işıkhân, “Mevsimlik tarım işçilerimizin yaşadığı sorunlar, 2017 yılında tekrar gündeme alınmış ve Genelge güncellenerek ilgili kurumların bu alandaki görev tanımları netleştirilerek, 2017 yılında ‘Mevsimlik Tarım İşçileri’ konulu Başbakanlık Genelgesi yürürlüğe girmiştir. Her iki genelge kapsamında, Bakanlığımızca; ‘Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi (METİP)’ uygulamaya girmiş olup, Proje ile mevsimlik tarım işçiliğinin yoğun olduğu illerde çalışmalar yapılmıştır. Bu kapsamda Valiliklerce, yıllık eylem planları hazırlanmış ve bu eylem planları doğrultusunda Bakanlığımız tarafından bu illere kaynak tahsisi yapılmıştır” dedi. 2024/5 sayılı ‘Mevsimlik Tarım İşçileri’ konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile mevsimlik tarım işçileri ve ailelerinin yaşadıkları sorunların giderilmesine ilişkin usul ve esasların belirlendiğini ifade etti.

GÜNDEM



Bakan Işıkhana, Ulusal İstihdam Stratejisi çerçevesinde kırsal istihdamın geliştirilmesi için özel bir başlık açıldığını vurgu yaptı. Kırsal kalkınmayı yalnızca tarımsal üretimin artırılması olarak görmediklerine değinen Işıkhana, aynı zamanda, bölgedeki vatandaşların yaşam kalitesini arttırmayı, sosyal haklarını güçlendirmeyi ve kırsaldan kente göçü önleyecek bir ekosistem oluşturmayı hedeflediklerine işaret etti.

Bakan Işıkhana, söz konusu politika eksenindeki temel amaçları şöyle aktardı:

- Kırsalda, ekonomik çeşitliliği arttırarak, göç eğilimini kontrol altına almak.
- Mevsimlik tarım işçilerinin, çalışma ve yaşam koşullarını iyileştirmek.
- Tarımsal üretimi desteklerken, kırsalda kayıtlı istihdamı teşvik etmek.
- Kadınların ve gençlerin, kırsal istihdamda daha aktif rol almalarını sağlamak.
- Tarım sektöründe, yeni nesil becerilerin kazandırılması için eğitim programlarını güçlendirmek.

“Strateji”de yer alan ve önümüzdeki 4 yıl içinde; kırsalda istihdamı teşvik edecek somut adımlarımız arasında; mevsimlik tarım işçilerine yönelik destekler de söz konusudur. Bakanlığımız tarafından bu çerçevede; mevsimlik tarım işçilerinin barınma ve yaşam alanları iyileştirilecek, hijyen ve sağlık hizmetlerine erişimleri arttırılacak, çocuk işçiliğinin

önlenmesi amacıyla, eğitim programları genişletilecek, mevsimlik tarım işçileri için sosyal güvence mekanizmaları güçlendirilecek ve kayıtlı çalışmaları teşvik edilecektir. Özetle, kırsalda sadece üretim değil, insana yakışır iş ve sosyal refah odaklı bir dönüşüm süreci öngörmekteyiz. Bunu da inşallah tüm bakanlıklarımız ile birlikte çalışarak başaracağız.”

Işıkhana, “Bakanlığımız bünyesinde, ilgili kurumların katılımıyla kurulan ‘Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi (e-METİP)’ aracılığıyla mevsimlik tarım işçileri ile ailelerine ilişkin haritalama ve profillemeye çalışmalarının yapılması ve sunulan kamu hizmetlerinin elektronik ortamda izlenmesi sağlanmaktadır. Genelge ile il düzeyinde alınacak tedbirler ise; valiliklerce ilan edilmekte ve tüm bu tedbirlere yönelik çalışmalar, valilerimizin gözetim ve denetiminde yürütülmektedir. Bakanlığımız 2024/5 sayılı Genelge uyarınca koordinasyon görevini yürütmektedir.” ifadelerini kullandı.

Yurt içi gıda gereksiniminin karşılanması, sanayi sektörüne girdi temini, ihracattaki payı ve istihdama yaptığı katkı açısından tarımın hala önemini koruyan bir sektör olduğuna dikkati çeken Işıkhana, “Tarım sektöründe de mevsimlik tarımın önemli bir yer kapladığı bilinciyle Bakanlığımızca mevsimlik tarım işçilerimiz ve ailelerine yönelik çalışmalarımıza hız kesmeden devam edilecektir” dedi. Tüm bakanlıklar ile birlikte yürütülen çalışmaların, Türkiye’nin çalışma hayatına ve özelde tarım sektörüne faydalı olmasını temenni ederek sözlerini sonlandırdı.



REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI

GÜNDEM

GÜNDEM



Grup Başkanları Toplantısı



Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı Grup Başkanları toplantısı, 7-8 Ocak 2025 tarihlerinde Reşat Moralı Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk'ün başkanlık yaptığı toplantıya, Başkan Yardımcıları Erol Güner, Resül Yılmaz, Davut Seyhan, Faruk Seven ve Gökhan Ateş'in yanı sıra Adana, Ankara, Bursa, İstanbul, İzmir Grup Başkanları ve Grup Başkan Yardımcıları katıldı.

İki gün süren toplantının ilk günü, Başkan Bekir Aktürk'ün açılış konuşmasıyla başladı. Başkan Aktürk konuşmasında; 2024 yılında gerçekleştirilen yoğun teftiş döneminin başarılı bir şekilde tamamlanması nedeniyle Grup Başkanlıklarına ve müfettişlere özverili çalışmaları için teşekkür etti. 2024 yılı boyunca elde edilen kazanımların korunarak, 2025 yılında daha etkin ve verimli bir teftiş süreci yürütülmesi gerektiğini vurguladı. Ayrıca, yeni göreve başlayan Grup Başkan ve Başkan Yardımcılarına görevlerinde başarılar diledi.

Toplantı, Grup Başkanlıklarının 2024 yılı teftiş süreçlerine dair değerlendirmeleri, karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerilerini içeren sunumlarla devam etti. Başkanlık faaliyetlerinin ve 2025 yılında yürütülecek programlı teftişlerin daha etkin hale getirilmesine ilişkin Grup Başkanlıklarının teklifleri ve görüşleri ele alındı.

Toplantının ikinci gününde, 2025 yılında yürütülecek işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği programlı teftişlerinin planlaması ele alındı. Bu kapsamda, programlı teftiş esaslarına yönelik refakat müfettişleri tarafından sunumlar yapıldı.

Toplantı sonunda teftişlerin etkinliğinin artırılması, Grup Başkanlıkları arasında koordinasyonun güçlendirilmesi kararlaştırıldı. Başkan Aktürk'ün yapmış olduğu kapanış konuşmasıyla toplantı sona erdi.



GÜNDEM



ADASO Farkındalık Toplantısı



Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından, Adana Sanayi Odası (ADASO) ev sahipliğinde 16 Ocak 2025 tarihinde “İş Teftiş Faaliyetleri Hakkında Farkındalık Arttırmaya Yönelik Bilgilendirme Toplantısı” düzenlendi.

Başkanlığın rehberlik ve önleyici teftiş anlayışı çerçevesinde düzenlenen toplantıda çalışma hayatındaki sorunların çözümüne yönelik bilgiler aktarıldı. Sakıp Sabancı Toplantı Salonu’nda düzenlenen programa Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcıları Resül Yılmaz, Davut Seyhan, Gökhan Ateş, Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Semiha Dostlar, Grup Başkan Yardımcıları Sedef Serda ve İlker Can Sayım, iş müfettişleri, TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş ile Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü, ADASO, Adana Ticaret Odası, Adana Ticaret Borsası yöneticileri ve iş dünyasından temsilciler katıldı.

Başkan Bekir Aktürk açılış konuşmasında, Adana’nın üretim ve istihdam açısından Türkiye ekonomisine yaptığı katkılara dikkat çekerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çalışma hayatını düzenlemek ve işçi-işveren ilişkilerinde barışı temin etmek için yoğun mesai harcadıklarını ifade etti. Başkan Aktürk, “Çalışma süreleri, ücretler, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarda rehberliği esas alan bir anlayışla hareket ederek işyerlerinin mevzuata uyumuna katkı sağlıyoruz.” dedi ve teftişlerde rehberlik yaklaşımını benimsediklerini belirtti.

ADASO Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Kivanç ise konuşmasında, çalışanların güvenliğinin yalnızca bir yasal zorunluluk değil, aynı zamanda işletmelerin



GÜNDEM



başarısında kritik bir faktör olduğunu vurguladı. Kıvanç, “Bugünkü toplantı hem çalışma koşullarını iyileştirme hem de yasal düzenlemelere uyum sağlama yolunda önemli bir rehber niteliği taşımaktadır. Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının son dönemdeki yol gösterici yaklaşımı, iş dünyamız için oldukça değerli bir motivasyon kaynağıdır. Bu denetimlerin, konularında uzman kişilerden alınan bir danışmanlık hizmeti olarak görülmesi gerektiğine inanıyoruz.” diyerek teftiş ve rehberlik faaliyetlerinin sahadaki yansımalarına dikkat çekti.

Açılış konuşmalarının ardından İş Başmüfettişi Veysel Başer iş sağlığı ve güvenliği teftişleri hakkında kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi. İş Müfettişi Musa Gezer ise işin yürütümüne ilişkin denetim süreçleri hakkında bilgiler verdi. Sunumlarda sektörel teftişlerde öne çıkan riskler ve bu risklerin yönetimi konularında önemli bilgiler paylaşıldı.

Sunumların ardından gerçekleştirilen soru-cevap oturumunda iş dünyası temsilcileri tarafından çalışma hayatına dair rehberlik ve teftiş süreçleri ile mevzuata uyum gibi temel alanlarda yoğunlaşan çeşitli konularda sorular yöneltildi.

Düzenlenen toplantının katılımcılar tarafından gerek iş sağlığı ve güvenliği alanında gerekse işin yürütümü alanında farkındalık oluşturulmasına ve rehberlik faaliyetlerinin daha etkin hale getirilmesine yönelik önemli katkılar sağladığı dile getirildi.



GÜNDEM



Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı Ziyareti



Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk ve Başkan Yardımcıları Resül Yılmaz, Davut Seyhan ve Gökhan Ateş 16 Ocak 2025 tarihinde Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığını ziyaret etti. Başkan Aktürk, yeni göreve başlayan Grup Başkanı Semiha Dostlar

ile Grup Başkan Yardımcıları Sedef Serda ve İlker Can Sayım'a hayırlı olsun dileklerini ileterek başarı temennilerini ifade etti. Düzenlenen toplantıda ayrıca Grup Başkanlığı tarafından yürütülen çalışmalar hakkında değerlendirmelerde bulunuldu.

Adana Grup Başkanlığında Görevli İş Müfettişleri ile Toplantı



Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığında düzenlenen ziyaret kapsamında Başkan Bekir Aktürk, müfettişler ile bir araya gelerek Başkanlıkça yürütülen çalışmalara ilişkin değerlendirmelerde bulundu, gerçekleştirilen faaliyetler ve projeler hakkında bilgiler verdi. Özellikle teftişlerde uygulama birlikteliği sağlanmasının önemine dikkat çekerek, yürütülen programlı ve program dışı teftişlerin etkili ve adil bir şekilde planlanmasının esas olduğuna vurgu yaptı.

Başkanlık ile Grup Başkanlıkları arasındaki iletişimin

güçlendirilmesinin oldukça önemli olduğunu belirten Başkan Aktürk, ayrıca müfettişlerin teftiş süreçlerinde ihtiyaç duydukları bilgilere daha hızlı ulaşmalarını sağlayacak dijital dönüşüm çalışmaları hakkında bilgi vererek, teftiş sistemini çağın gerekliliklerine uygun hale getirmek için yürütülen faaliyetlerin hızlandırıldığını ifade etti.

Özverili ve gayretli çalışmaları nedeniyle müfettişleri tebrik eden Başkan Aktürk; başarılarının artarak devam etmesi temennisinde bulundu.

GÜNDEM



Adana Valiliği Ziyareti



Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk ile Başkan Yardımcıları Resül Yılmaz, Davut Seyhan ve Gökhan Ateş'in yanı sıra Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Semiha Dostlar ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş'ın katılımlarıyla oluşan heyet, Adana Valisi Yavuz Selim Köşger'i 15 Ocak 2025 tarihinde ziyaret etti. Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının yapısı, faaliyetleri ve teftiş süreçleri ile ilgili bilgi aktarımı

yapan Aktürk, Başkanlık tarafından yürütülen "İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi'nin" amaçları, kapsamı ve gerçekleştirilen faaliyetlere de değindi.

Vali Yavuz Selim Köşger, yapılan ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek teşekkür etti. Görüşme, Aktürk'ün nazik ev sahipliği için Vali Köşger'e teşekkürlerini iletmesinin ardından sona erdi.

Adana Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Ziyareti



Başkan Bekir Aktürk başkanlığındaki heyet tarafından 15 Ocak 2025 tarihinde Adana Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yapılan ziyarette İl Müdürü Ahmet Karaveli ve idarecilerle bir araya geldi.

Yürütülen faaliyetler ile Adana ilindeki iş gücü piyasasının mevcut durumu hakkında bilgi alan Aktürk, İl Müdürlüğüne çalışmalarında başarı dileklerini ilettili.

GÜNDEM



Bursa Bilgilendirme Toplantısı



Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) ev sahipliğinde, 6 Şubat 2025 tarihinde iş teftiş faaliyetleri ve mevzuat hakkında bilgilendirme toplantısı düzenledi.

Çalışma hayatında rehberlik anlayışının daha da güçlendirilerek işyerlerinin mevzuata uyum süreçlerinde işverenlerin bilinçlendirilmesi amacıyla gerçekleştirilen toplantıya Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcıları Resül Yılmaz, Davut Seyhan, Gökhan Ateş, Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Gökhan Kuzu, iş müfettişleri ile BTSO yöneticileri ve iş dünyasından temsilciler katıldı.

Toplantının açılışında konuşan Başkan Bekir Aktürk, Bursa'nın sanayi ve istihdam alanında ülke ekonomisine sağladığı katkılara dikkat çekerek, işçi-işveren ilişkilerinde adil ve güvenli bir çalışma düzeni sağlanmasının önemini vurguladı. Başkan Aktürk, "Denetimlerimizde önceliğimiz rehberliktir. Çalışma

süreleri, ücretler, iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda işverenleri bilgilendirerek eksiklikleri gidermelerine katkı sağlamak için yoğun çaba sarf ediyoruz. Mevzuata uyumun artırılması, çalışma hayatının sürdürülebilirliği açısından önemli bir unsurdur." ifadelerini kullandı.

BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Buray ise işletmelerin başarılarında çalışan güvenliğinin büyük bir rol oynadığını belirterek, "Bu tür toplantılar, iş dünyasının yasal düzenlemelere uyum sağlamasına rehberlik etmek açısından önemli bir fırsattır. Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının yol gösterici yaklaşımı, işverenler açısından denetim süreçlerini daha anlaşılır kılmakta ve gelişimlerine katkı sunmaktadır." şeklinde açıklamalarda bulundu.



GÜNDEM



Açılış konuşmalarının ardından İş Başmüfettişi Muhammed Öztürk tarafından iş sağlığı ve güvenliği denetimleri konusunda kapsamlı bir sunum yapıldı. İş Başmüfettişi Volkan Avcı ise işin yürütümüne ilişkin denetim süreçleri hakkında bilgiler verdi. Sunumlarda, sektörel teftişlerde sıkça karşılaşılan riskler, iş kazalarının önlenmesi için alınması gereken

tedbirler ve işverenlerin dikkat etmesi gereken mevzuat hükümleri detaylı bir şekilde ele alındı.

Programın sonunda gerçekleştirilen, iş dünyası temsilcilerinin iş teftiş süreçleri, rehberlik faaliyetleri ve mevzuata uyum konularında sorularına yanıt bulduğu soru-cevap oturumuyla toplantı sona erdi.



GÜNDEM



Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı Ziyareti



Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcıları Resül Yılmaz, Davut Seyhan ve Gökhan Ateş ile birlikte 7 Şubat 2025 tarihinde Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığını ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında Başkan Bekir Aktürk, Grup Başkanlığı yöneticileriyle bir araya gelerek yürütülen teftiş faaliyetleri ve rehberlik süreçleri hakkında değerlendirmelerde bulundu.

Başkan Aktürk, yeni göreve başlayan Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Gökhan Kuzu ile Grup Başkan Yardımcıları Yasin Sezer ve Erdem Hasret'e hayırlı olsun dileklerini ileterek başarı temennilerinde bulundu.

Teftiş süreçlerinin etkinliğini arttırmaya yönelik gerçekleştirilen çalışmalar ve önümüzdeki döneme ilişkin yapılacaklar ele alındı.

Bursa Grup Başkanlığında Görevli İş Müfettişleriyle Toplantı



Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk başkanlığındaki heyet tarafından 7 Şubat 2025 tarihinde Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığına gerçekleştirilen ziyarette Başkanlık tarafından yürütülen teftiş faaliyetleri, devam eden ve planlanan çalışmalar hakkında değerlendirmelerde bulunuldu. Aktürk, teftiş süreçlerinde uygulama birlikteliğinin sağlanmasının önem taşıdığını belirterek teftişlerde iletişimin önemini gerektiğinin altını çizdi.

İş müfettişlerine gösterdikleri gayretli çalışmalardan ötürü teşekkür eden Başkan Aktürk, 2025 yılında yapılacak teftiş faaliyetleri için başarılar diledi.

GÜNDEM



Bursa Valiliği Ziyareti



Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcıları Resül Yılmaz, Davut Seyhan ve Gökhan Ateş ile Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Gökhan Kuzu'nun da yer aldığı heyet, 7 Şubat 2025 tarihinde Bursa Valisi Sayın Erol Ayyıldız'ı makamında ziyaret etti.

Ziyarette Başkan Bekir Aktürk tarafından Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının görev ve faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapıldı. İşyerlerinin mevzuata uyumunun sağlanmasında teftiş süreçlerinin rolü ve

Başkanlık tarafından yürütülen "İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi" çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalar ele alındı.

Vali Erol Ayyıldız, ziyaretten dolayı memnuniyetini ifade ederek, Başkan Aktürk ve beraberindeki heyete teşekkür etti. Görüşme, Başkan Aktürk'ün misafirperverliği için Vali Ayyıldız'a teşekkürlerini sunmasıyla sona erdi.

Bursa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Ziyareti

Başkan Bekir Aktürk başkanlığındaki heyet, 07 Şubat 2025 tarihinde Bursa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yapılan ziyarette İl Müdürü Feyzullah Eren Türkmen ve kurum yöneticileriyle bir araya gelerek, yürütülen hizmetler ve Bursa ilindeki iş gücü piyasasının mevcut durumu hakkında bilgi aldı.

Görüşmede, iş gücü arz ve talebi, istihdam politikaları ve işyerlerinde uygulanan denetim süreçleri değerlendirildi.

İl Müdürlüğünün yürüttüğü faaliyetlerin önemine vurgu yapan Başkan Aktürk, çalışmalarının başarılı bir şekilde devam etmesini diledi.



GÜNDEM



Çalışma Gruplarının 2024 Yılı Faaliyetleri



Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı bünyesinde faaliyet yürüten çalışma grupları tarafından 2024 yılı çalışmalarına ilişkin kapsamlı sunumlar gerçekleştirildi.

Başkanlık bünyesinde bulunan İşin Yürütümü Teftişi, İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişi, İdari Teftiş, İdari ve Mali İşler, Hukuk İşleri Çalışma Grupları sunumlarında, 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin detaylı bilgileri Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk'e aktardı.

İşin Yürütümü Teftişi Çalışma Grubu; 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen programlı ve program dışı teftişler, elde edilen teftiş verileri ile teftişlerin sonuçlarına ilişkin detaylı bir sunum gerçekleştirdi. Çalışmalar kapsamında sektörel bazda yürütülen teftişler ve işyerlerindeki tespitler değerlendirildi.

İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişi Çalışma Grubu; maden ve yapı işyerlerinde gerçekleştirilen teftiş faaliyetleri, büyük endüstriyel kazaların önlenmesine yönelik teftiş faaliyetleri, programlı ve program dışı teftiş faaliyetleri ile meslek hastalıkları ve iş kazalarına ilişkin analizleri sundu. Çalışmalar kapsamında iş sağlığı ve güvenliği teftişlerinin iyileştirme istatistikleri paylaşıldı.



GÜNDEM



İdari Teftiş Çalışma Grubu; yıl içinde gerçekleştirilen araştırma, idari inceleme, soruşturma ve ön inceleme süreçlerinde yürütülen çalışmalar ile programlı idari teftişler hakkında detaylı bir sunum gerçekleştirdi.

İdari ve Mali İşler Çalışma Grubu; hizmet içi eğitim programları, müfettiş yardımcısı eğitimleri, bütçe planlaması, yayın ve tanıtım faaliyetleri ile e-İTOS projesi kapsamında yapılan çalışmaları aktardı.

Hukuk İşleri Çalışma Grubu; mevzuat uyumlaştırma, görüş oluşturma süreçleri ve teftiş raporlarının değerlendirilmesine ilişkin yapılan çalışmaları sundu. Hukuki süreçlerde yaşanan gelişmeler ve raporların

yargı süreçlerindeki etkileri de değerlendirildi.

Sunumların sonunda değerlendirmelerde bulunan Başkan Bekir Aktürk, 2024 yılı faaliyetlerinin önemine vurgu yaparak, her çalışma grubunun ortaya koyduğu emek ve özverinin Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının etkinliği açısından büyük bir değer taşıdığını belirtti. Teftiş süreçlerinin daha verimli hale getirilmesi ve güçlendirilmesi için yapılan çalışmaların gerekliliğini dile getiren Başkan Aktürk, çalışma gruplarına ve ilgili Başkan Yardımcılarına katkılarından dolayı teşekkür etti. Elde edilen kazanımların üzerine yenilerini ekleyerek 2025 yılında da aynı titizlik ve kararlılıkla çalışmaların sürdürülmesi gerektiğini ifade etti.



GÜNDEM



Plaket ve Sertifika Töreni



Emekliye ayrılan Adana ve Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlıklarındaki İş Başmüfettişlerine plaket ve sertifika töreni düzenlendi.

Emekliye ayrılan eski Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Veysel Gül ve İş Başmüfettişi Ahmet Işık için 16 Ocak 2025 tarihinde Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcıları, Grup Başkanlığı yöneticileri ve iş müfettişlerinin katılımıyla plaket ve sertifika töreni düzenlendi. İş Başmüfettişi Musa Yüksel'in emekliliğe ayrılması dolayısıyla da 7 Şubat 2025 tarihinde Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığında plaket ve sertifika töreni gerçekleştirildi.

Törenlere, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcıları, Grup Başkanlığı yöneticileri katıldı.

Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, emekli olan iş başmüfettişlerine Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına katkılarından ve emeklerinden dolayı teşekkür ederek emeklilik hayatında huzurlu ve mutlu bir yaşam diledi.



GÜNDEM



8 Mart Dünya Kadınlar Günü



8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında görev yapan kadın çalışanlara yönelik özel bir program düzenlendi.

Başkanlık toplantı salonunda gerçekleştirilen etkinlikte Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, kadın müfettişler ve büro personeliyle bir araya geldi. Programda, kadınların çalışma hayatındaki önemine vurgu yapılarak emekleri ve özverili çalışmaları takdir edildi. Başkan Aktürk, konuşmasında kadınların iş dünyasında ve toplumsal yaşamda üstlendiği rollerin altını çizerek onların

her alandaki başarılarının Başkanlık için büyük bir değer taşıdığını belirtti.

Günün anlam ve önemine binaen kadın çalışanların duygu ve düşüncelerini alarak çalışma hayatına ilişkin öneri ve temennilerini dinledi. Dünya Kadınlar Günü'nü kutlayan Başkan Aktürk'ün kadın çalışanlara çiçek takdimiyle program sona erdi.



GÜNDEM



Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı Ziyareti



Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk ve Başkan Yardımcıları Erol Güner, Resül Yılmaz, Davut Seyhan, Faruk Seven ve Gökhan Ateş 24 Ocak 2025 tarihinde Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığını ziyaret etti.

Başkan Bekir Aktürk, göreve 30 Aralık 2024 tarihinde başlayan Grup Başkanı Doğu Bakkal'a ve Grup Başkan Yardımcıları Tuğba Ölmez Alp, Fatih Bulut,

Denizhan Burak Özhan, Recep Civil ve Sinem Kaya'ya hayırlı olsun dileklerini iletti.

Başkan Aktürk Grup Başkanlığı yöneticilerinden yürütülen çalışmalar hakkında bilgi aldı. Ayrıca, Başkanlık bünyesinde sürdürülen faaliyetlerin etkinliği ve geliştirilmesi konusunda değerlendirmelerde bulunarak görevlerinde muvaffakiyetler diledi.

İş Müfettişleri Derneğinin Başkanlık Ziyareti

İş Müfettişleri Derneğinin Olağanüstü Genel Kurulu 2 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirildi. Genel Kurul sonucunda 15. Yönetim Kurulu görevi devraldı. Göreve yeni başlayan İş Müfettişleri Derneği yönetimi, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığını ziyaret etti. Ziyarette İş Müfettişleri Derneği Genel Başkanı Şamil Murat Keçeci ve yönetim kurulu üyelerinden oluşan heyet, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk ve Başkan Yardımcıları Erol Güner, Resül Yılmaz, Davut Seyhan, Faruk Seven ve Gökhan Ateş tarafından makamlarında kabul edildi.

Görüşmede, dernek yönetimi yeni dönemde yürütmeyi planladıkları faaliyetler hakkında bilgi verdi. Meslektaşlar arasındaki dayanışmayı güçlendirme, mesleki farkındalığı artırma ile sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleme gibi konular ele alındı. Ayrıca iş müfettişlerinin karşılaştıkları güncel konulara ve mesleki alanda yaşanan gelişmelere ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.



İş Müfettişleri Derneğinin meslektaşlar arasındaki dayanışmaya katkı sağlayan önemli bir yapı olduğunu vurgulayan Başkan Bekir Aktürk, yeni seçilen dernek yönetimini tebrik ederek görevlerinde başarılar diledi.

Toplantının sonunda, İş Müfettişleri Derneği Yönetimi, nazik kabullerinden ve desteklerinden dolayı Rehberlik ve Teftiş Başkanı ve Başkan Yardımcılarına teşekkürlerini sundu.

GÜNDEM



Grup Başkanlıkları Yöneticileri ile Toplantı



Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk'ün başkanlığında Başkan Yardımcıları Erol Güner ve Faruk Seven ile Grup Başkanlıkları yöneticilerinin katılımıyla 3 Mart 2025 tarihinde çevrim içi toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda, 2024 yılı teftiş faaliyetlerine ilişkin yapılan değerlendirmelerin ardından 2025 yılı için planlanan programlı ve program dışı teftiş süreçleri ele alındı.

Başkan Bekir Aktürk konuşmasında, Başkanlık olarak önleyici teftiş anlayışını güçlendirmek adına yoğun çalışmalar yürüttüklerini aktardı. 2024 yılında yapılan teftişlerde işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden karşılaşılan durumları değerlendirerek, 2025 yılında uygulanacak teftişlere dair hedefleri dile getirdi. Özellikle rehberlik

faaliyetlerinin artırılmasının öncelikli olduğunu belirten Başkan Aktürk, işverenlerle kurulacak etkili iletişimle işyerlerinin mevzuata uyumunun sağlanmasının temel bir yaklaşım olması gerektiğini ifade etti. Aktürk, teftiş süreçlerinde uygulama birliğinin sağlanarak, teftişlerin belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde yürütülmesinin önemli olduğunu ve Grup Başkanlarının bu süreçleri titizlikle takip etmesini beklediklerini belirtti.

Toplantının sonunda Başkan Aktürk, iş müfettişlerinin adalet, tarafsızlık ve etik ilkelere bağlı olarak görevlerini yerine getirmelerinin önem arz ettiğini belirterek, 2025 yılı teftişlerinin çalışma hayatına katkı sağlamasını temenni etti ve tüm yöneticilere başarılar diledi.

Yapı Ustaları Hakkında Yönetmelik Taslağı Toplantısı

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayımlanması planlanan Yapı Ustaları Hakkında Yönetmelik taslağı ile ilgili çok tehlikeli sınıfta yer alan yapı işyerlerinde çalışan belgeli meslek erbaplarının şantiye bazlı kayıt ve takibi hakkında görüş alışverişinde bulunmak üzere 6 Şubat 2025 tarihinde, Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğünde, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve Mesleki Yeterlilik Kurumu, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye

İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES) ve ilgili sivil toplum örgütü yetkililerinin katılımıyla düzenlenen toplantıya Başkanlığı temsilen İş Başmüfettişi İbrahim Gökhan Korkutan katılım sağladı.

Mesleki Yeterlilik Belgesi ve Mesleki Eğitim Belgesi gereklilikleri hakkında tarafların görüşlerinin ve anılan belgelere ilişkin uygulamalar çerçevesindeki hususların ele alındığı toplantı katılımcıların görüş ve değerlendirmeleriyle sona erdi.

GÜNDEM



Mesleki ve Teknik Eğitim Politika Belgesi Toplantısı

“Herkesin Bir Mesleği Olmalı” anlayışını düstur edinerek sektör iş birlikleriyle mesleki eğitime erişimi ve kaliteyi arttırmak, öğrencilerin hayata ve istihdama hazırlanmalarını sağlayarak ülkemizin kalkınma ve refahına katkı sunmak amacıyla hazırlanan ve 10 Ağustos 2024 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile yürürlüğe giren Mesleki ve Teknik Eğitim Politika Belgesi’nin 1. İzleme ve Değerlendirme Kurul Toplantısı, 12 Şubat 2025 tarihinde gerçekleştirildi.

Toplantıya Rehberlik ve Teftiş Başkanlığını temsilen İş Başmüfettişi Ertuğrul Yozgat katılım sağladı.

Söz konusu toplantıda, Politika Belgesi’nin 2024 Yılı (Ağustos-Aralık) İzleme Taslak Raporu ve Belge’nin paydaşlarıyla birlikte hazırlanan 2025 Yılı Taslak Faaliyet Planı görüşüldü. Toplantıda, Belge’nin paydaşlarından taslak planda yer alan faaliyetlerle ilgili gelen görüşler doğrultusunda Plan’ın nihai halini alması ve uygulama sürecinin başlaması kararı alındı.

Gemiadamı İaşe Bedeli Tespit Komisyonu Toplantısı

854 sayılı Deniz İş Kanunu gereğince Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlıklarının bulunduğu ve limana sahip illerde, gemi işletmeciliği yapan işverenlere ait gemilerde 2024 yılında günlük iaşe bedelinin kaç liraya mal olduğunun mahallinde tetkik ve tespiti Başkanlığımızca yapılmıştır.

Başkanlığımızca Gemi Adamlarının İkamet Yerleri, Sağlık ve İaşelerine Dair Yönetmeliğin 8. maddesi uyarınca 2024 yılında gemi adamlarına verilen günlük iaşe bedelinin kaç liraya mal olduğuna dair yapılan tespite ilişkin görevlendirmeler yapıldı ve

düzenlenen raporlar İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne gönderildi. Ayrıca ilgili Genel Müdürlükte 19 Şubat 2025 tarihinde gerçekleştirilen İaşe Bedeli Tespit Kurulunun toplantısına Başkanlık adına Başkan Yardımcısı Erol Güner ile İş Başmüfettişi Mustafa Koç katılım sağladı.

Toplantı sonucunda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verileri, hizmet akitleri, toplu iş sözleşmeleri ile belirlenen iaşe bedelleri ve müfettiş raporlarına istinaden günlük nakdi iaşe bedelinin 325 TL olarak belirlenmesine dair karar verildi.

Denizcilik Çalışma Sözleşmesi Uyum Komisyonu Toplantısı

Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından denizcilik sektöründe çalışma standartlarının belirlenmesi amacıyla 25 Şubat 2025 tarihinde Reşat Morali Toplantı Salonu’nda Denizcilik Çalışma Sözleşmesi Uyum Komisyonu Toplantısı gerçekleştirildi. Cumhurbaşkanlığı Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğü, Deniz Hukuku Uygulama ve Araştırma Merkezi (DEHUKAM), Türkiye Denizciler Sendikası, Türkiye Armatörleri İşverenler Sendikası, Deniz Ticaret Odası, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu ve ilgili kamu kurumlarının temsilcilerinin katıldığı toplantıya

Başkanlığı temsilen İş Başmüfettişleri Uğur Yazıcı ve Sezen Aklem Baran katılım sağladı.

Toplantıda Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)’nın 94. Genel Konferansında kabul edilen 2006 tarihli Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (Maritime Labour Convention-MLC)’nin ülkemizde yürürlüğe girmesi için gerekli olan bir yıllık uyum sürecinde izlenecek yol haritası ve 854 sayılı Deniz İş Kanunu’nda yapılması öngörülen değişiklikler ele alındı.

Tarafların görüşlerinin alındığı toplantı, katılımcıların değerlendirmeleriyle sona erdi.



GÜNDEM

İnsan Ticaretiyle Mücadele Eğitimi

Göç İdaresi Başkanlığı ile Uluslararası Göç Araştırmaları Merkezi işbirliğinde yürütülen “İnsan Ticaretine Karşı Önleme, Koruma, Kovuşturma, İşbirliği (4P) Eylemlerinin Uygulanması Projesi” kapsamında insan ticaretiyle etkin mücadele etmek ve mesleki kapasitenin artırılması amacıyla, 25-28 Şubat 2025 tarihleri arasında il göç idaresi müdürlükleri bünyesinde görev yapan irtibat görevlisi personeline yönelik düzenlenen eğitim programı çerçevesinde 27 Şubat 2025 tarihindeki oturumda İş Müfettişi Ahmet Raşit Yüksel ve İş Müfettişi Yardımcısı Seyran Erdugan tarafından “Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının İnsan Ticaretiyle Mücadeledeki Rolü” başlıklı eğitim gerçekleştirildi. Gerçekleştirilen eğitimde Başkanlığımız idari yapısı, insan ticareti ve zorla çalıştırma alanındaki teftiş uygulamaları üzerinde duruldu.



İş Sağlığı ve Güvenliği Çevrim İçi Seminerleri

Başkanlığımız tarafından 2025 yılı iş sağlığı ve güvenliği programlı teftişleri hazırlık çalışmaları kapsamında 26-28 Şubat 2025 tarihleri arasında bir çevrim içi seminer düzenlendi.

İş sağlığı ve güvenliği yönünden görevli tüm müfettişlere yönelik düzenlenen seminerin ilk gününde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) Eğitim Uzmanı Dr. Begüm Şirinoğlu Doğan tarafından “Toz Patlamaları (Riskler, Korunma Önlemleri)”, “Hata Ağacı Analizi (FTA) ve Olay Ağacı Analizi (ETA)” ile “Büyük Kaza Senaryoları Dokümanı Hazırlama” konularında bilgilendirmeler yapıldı. Seminerin ikinci gününde Sağlık Bilimleri Üniversitesi Gülhane Eczacılık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Onur Erdem tarafından “Endüstriyel Toksikolojide Temel Kavramlar, Toksikolojik Risk Değerlendirmesi” ile Ankara Bilkent Şehir Hastanesi İç Hastalıkları Anabilim Dalı İş ve Meslek Hastalıkları Bölümünde görevli Doç. Dr. Mehmet Erdem Alagüney tarafından “Ağır Metal Kaynaklı Meslek Hastalıkları” başlıklı sunumlar gerçekleştirildi. Seminerin son gününde Gazi Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümünde görevli Prof. Dr. Fatma Suna Balcı “Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi (HAZOP)” konusunda bilgilendirmelerde

Metal kavramı

- 'Metal' terimi, periyodik tabloda sayısı 90 civarında belirli özelliklere sahip olan elementleri ifade eder.
- İyi bir ısı ve elektrik iletkenidirler; parlaktırlar ve şekillendirilebilirler; ve vurulduklarında çınlama sesi çıkarırlar.
- Metaller katyonlar oluşturmak için elektron kaybeder ve ortaya çıkan elektropozitiflik, bileşikler oluşturmak için sülfür, klor ve diğer metal olmayan maddelerle bağlanma eğilimi verir.



bulundu. Sunumların ardından gerçekleştirilen soru cevap bölümlerinde, müfettişlerin sunum konularına ilişkin teftişlerde karşılaştıkları hususlar hakkında karşılıklı değerlendirilmeler yapılarak seminer tamamlandı.

GÜNDEM



Adana İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü Ziyareti



Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Semiha Dostlar ve Grup Başkan Yardımcıları Sedef Serda ve İlker Can Sayım tarafından Adana İl Kültür ve Turizm Müdürü Sayın Emre Duru 20 Ocak 2025 tarihinde ziyaret edildi. Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının teftiş faaliyetleri ile Adana İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü'nün ilin tarihi ve kültürel değerlerini ön plana çıkarmak adına yürüttüğü çalışmalar hakkında bilgilerin paylaşıldığı ziyarette, çalışma hayatı ve kurumlar arası iş birliğinin geliştirilmesi konuları ile ilgili görüşmeler yapıldı.

TSE Adana Bölge Müdürlüğü Ziyareti

Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Semiha Dostlar ve Grup Başkan Yardımcısı Sedef Serda tarafından Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Adana Bölge Müdürü Fatih Kurt 29 Ocak 2025 tarihinde ziyaret edildi. Yapılan görüşmede Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığının teftiş faaliyetleri ve görev alanı ile TSE Adana Bölge Müdürlüğü'nün yürüttüğü çalışmalar hakkında bilgiler paylaşıldı. Teftişlerde faydalanan TSE standartları ile ilgili olarak TSE'nin bünyesinde çalışan ve alanında uzman kişiler ile müfettişlerin bir araya gelerek bilgi alışverişinde bulunulması için iş birliği yapılması hususunda istişareler yapıldı.



Meslektaşımız Hasan Taha Alçay ve Ailesini Anma Töreni



6 Şubat 2023 tarihinde merkez üssü Kahramanmaraş'ın Pazarcık ve Elbistan ilçeleri olan ve on bir ilimizin etkilendiği deprem felaketinde eşi ve iki çocuğu ile hayatını kaybeden İş Müfettişi Hasan Taha Alçay ve ailesi; 6 Şubat 2025 tarihinde Adana Kabasakal Aile Mezarlığı'nda düzenlenen ve Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığında görev yapan iş müfettişleri, büro personelleri ile Hasan Taha Alçay'ın ve eşinin ailelerinin katıldığı törenle anıldı. Düzenlenen törende Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Semiha Dostlar yaptığı konuşmasında Hasan Taha Alçay'ın verilen her görevi başarı ile yerine getiren, çalışkanlığı ve güler yüzü ile örnek bir müfettiş olarak her zaman anılacağını ifade etti.

GÜNDEM



Ankara Grup Başkanlığı Bilgilendirme Toplantısı

Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı tarafından, Sosyal Güvenlik Kurumu Erdoğan Özen Konferans Salonunda 24-25 Şubat 2025 tarihlerinde Grup Başkanlığında görevli müfettişlere yönelik toplantı yapıldı.

Toplantı kapsamında; yeni yönetim tanıtılarak Grup Başkanlığının iş ve işlemlerine yönelik bilgilendirme, iş sağlığı ve güvenliği ile işin yürütümü yönünden 2024 yılında gerçekleştirilen teftişlere yönelik genel değerlendirme ve 2025 yılında gerçekleştirilmesi planlanan teftişlere ilişkin bilgilendirme toplantısı yapıldı.



Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı Bilgilendirme Toplantısı



Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı tarafından 16 Ocak 2025, 13 Şubat 2025 ve 24 Şubat 2025 tarihlerinde Grup Başkanlığında görevli müfettişlere yönelik toplantı yapıldı.

Toplantı kapsamında; iş sağlığı ve güvenliği ile işin yürütümü yönünden 2024 yılında gerçekleştirilen teftişlere ilişkin yapılan değerlendirmenin ardından 2025 yılında gerçekleştirilecek teftişler hakkında bilgilendirme yapılarak müfettişlerin görüş ve önerileri alındı.

İstanbul Valiliği Ziyareti

İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Mahmut Kesici, Grup Başkan Yardımcıları Fatih Çağrı Güzel, Aydın Binici ve Engin Uzuner tarafından Başkanlık ile İstanbul Valiliği arasında yürütülmesi muhtemel iş birliği amacıyla 28 Ocak 2025 tarihinde İstanbul Valisi Davut Gül makamında ziyaret edildi.

Vali Davut Gül ile yapılan görüşmede, başta Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının organizasyon yapısı olmak üzere yürütülen iş ve işlemler hakkında ve Grup Başkanlığı tarafından yürütülen teftiş faaliyetlerine yönelik bilgilendirme yapıldı. Ayrıca olası işbirliği hususunda karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. Vali Gül tarafından kamu kurumları arasında koordinasyonun önemi vurgulanarak ihtiyaç halinde süreçlerin birlikte etkin bir şekilde yürütülmesi gerektiği belirtildi.



GÜNDEM



İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı Toplantısı

İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı Yönetimi tarafından 23 Ocak 2025 tarihinde İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Beşiktaş Hizmet Merkezi toplantı salonunda Grup Başkanlığında görevli tüm müfettişlerin katılımıyla toplantı yapıldı.

İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Mahmut Kesici tarafından gerçekleştirilen açılış konuşmasında yeni yönetim tanıtılarak, daha verimli, iletişime açık ve daha güçlü bir çalışma kültürünün önemine vurgu yapıldı. Grup Başkan Yardımcıları Fatih Çağrı Güzel, Aydın Binici ve Engin Uzuner tarafından da etkin bir iş birliği içinde yönetim süreçlerinin yürütüleceğine değinildi. Toplantının ana gündemi olan 7-8 Ocak 2025 tarihlerinde Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk Başkanlığında gerçekleştirilen Grup Başkanları toplantısı hakkında bilgilendirme yapıldıktan sonra 2025 yılında yürütülecek olan işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden gerek programlı gerek program dışı teftiş faaliyetlerine ilişkin bilgiler verildi. Toplantının son bölümünde İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığının bir önceki yöneticilerine teşekkür edildi, ayrıca müfettişlerin yönetim süreçlerine katkılarının önemli olduğu vurgulandıktan sonra müfettişlerin görüş, önerileri ve beklentileri dinlenilerek oturum sona erdirildi.



İstanbul İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü Ziyareti

İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Mahmut Kesici ve Grup Başkan Yardımcısı Fatih Çağrı Güzel tarafından 28 Ocak 2025 tarihinde İstanbul İl Afet ve Acil Durum Müdürü Prof. Dr. Haluk Özener

makamında ziyaret edildi. Gerçekleştirilen ziyarette, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı hakkında bilgi verilerek, iş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen teftiş faaliyetleri anlatıldı.



Prof. Dr. Özener, risk odaklı afet yönetimi yaklaşımı çerçevesinde, afet ve acil durum süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen teftişlerin sağlayabileceği katkılara dikkat çekti. Gerek afet öncesinde gerek de afet sonrasında ortaya çıkabilecek olumsuzlukların giderilmesinde bu teftişlerin önemli rol oynadığını vurguladı. Grup Başkanı Kesici ve Başkan Yardımcısı Güzel, nazik ev sahipliği için Prof. Dr. Özener'e teşekkür ederek ziyaret sonlandırıldı.

GÜNDEM



İstanbul Ticaret Odası Toplantısı

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile İstanbul Ticaret Odası (İTO) arasında iş hukukuna ve iş sağlığı ve güvenliği hukukuna ilişkin güncel gelişmeler, mevzuattan ve uygulamalardan kaynaklanan sorunları belirlemek ve çözüm önerilerini geliştirmek amacıyla İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı ile İTO işbirliğiyle 29 Ocak 2025 tarihinde İTO Meclis Salonu'nda "Lojistik Sektöründe İş Hukuku Semineri" başlıklı toplantı düzenlendi. Toplantıya İstanbul Rehberlik ve Grup Başkanı Mahmut Kesici, Başkan Yardımcıları Fatih Çağrı Güzel, Aydın Binici ve Engin Uzuner, İTO



Yönetim Kurulu Üyesi Salih Sami Atılgan, iş müfettişleri ile işçi-işveren temsilcileri, İTO Meclis ve Komite üyeleri, paydaş kurumların temsilcileri katıldı.

Toplantının açılış konuşmasında Grup Başkanı Mahmut Kesici tarafından öncelikli olarak Başkanlığın yapısı, iş teftişi faaliyetleri, teftişlerin planlanması, Grup Başkanlıkları ile ilgili genel bilgiler verildikten sonra yapılan programlı teftişlerin önleme amaçlı yönü vurgulanarak lojistik

sektörünün önemine değinildi. İTO'yu temsilen Yönetim Kurulu Üyesi Salih Sami Atılgan tarafından gerçekleştirilen açılış konuşmasında lojistik sektörüne ilişkin istatistiki bilgiler verildikten sonra sektörün ekonomideki değeri vurgulanarak sektörde yapılması planlanan programlı teftişlerin katkısının yadsınamayacağı dile getirildi.

Toplantının birinci oturumunda İş Müfettişi Engin Uzuner tarafından programlı teftişin hedeflerini, lojistik sektörüne özgü mevzuat düzenlemelerini, öğreti ve Yargıtay kararları ışığındaki güncel gelişmeleri de kapsayan işin yürütümü konularına ilişkin bir sunum gerçekleştirildi.

Toplantının ikinci oturumunda İş Başmüfettişi Ahmet Aykut Aktaş tarafından iş sağlığı ve güvenliği yönünden; 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Kapsamında Genel Yükümlülöklere, Lojistik Sektöründe Sıklıkla Karşılaşılan Mevzuata Aykırılıklara, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Son Mevzuat Düzenlemelerine ilişkin sunum yapıldı.

Toplantının son oturumunda ise İş Başmüfettişleri Osman Yılmaz, Ahmet Aykut Aktaş ve Murat Çakır ile İş Müfettişi Engin Uzuner tarafından toplantıya katılanların soruları cevaplandırıldı ve toplantı temenniler bölümüyle sona erdi.



GÜNDEM



İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Toplantısı

İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı ile İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (İSMMM) arasında 14 Şubat 2025 tarihinde İSMMM toplantı salonunda iş kazaları, işveren ve meslek mensupları sorumlulukları ile önemlilik arz eden konular hakkında bilgilendirme toplantısı yapıldı.

İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Mahmut Kesici tarafından gerçekleştirilen açılış konuşmasında Başkanlığın yapısı, iş teftişi faaliyetleri, teftişlerin planlanması, Grup Başkanlıkları ile ilgili genel bilgiler verildikten sonra iş kazalarının iş sağlığı ve güvenliği bakımından çok önemli bir konu olduğu, bu kazaların önlenmesinin sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasında esaslı bir unsur olduğu belirtildi. Bu bakımından işçi, işveren ve devlet işbirliğinin öneminin altı çizildi. İSMMM'yu temsilen Oda Başkanı Erol Demirel tarafından da bir açılış konuşması yapılarak, kamu kurumlarınca yapılan işbirliğinin kendileri için çok değerli olduğu ve bunun sürekli olmasını diledikleri belirtildi.

Toplantıda ilk olarak İş Müfettişi Muhammed Sadi Karademir tarafından iş kazası istatistikleri, iş teftiş



uygulamaları, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, bu Kanunda işverenlerin, işveren vekillerinin ve çalışanların sorumluluğu, iş kazası ve meslek hastalığı, iş sağlığı ve güvenliğine dair ihlallere karşı uygulanan idari yaptırımlar vb. hususlara değinildi, daha sonra İş Başmüfettişi Yunus Emre tarafından iş kazası ve meslek hastalıklarının hukuki sonuçları anlatıldı. İSMMM Başkanı ve Yönetim Kurulu üyelerince Yunus Emre ile Muhammed Sadi Karademir'e sunumlarından ötürü teşekkür edilerek plaket verildi. Son olarak katılımcıların soruları cevaplandırılarak toplantı sona erdirildi.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'ndaki Değişikliklere İlişkin Bilgilendirme Toplantısı

50'den az çalışanı olan işverenlere yönelik olarak Aydın Ticaret Odası Akademi Eğitim Salonu'nda 7 Şubat 2025 tarihinde İzmir Rehberlik ve Teftiş Grup Başkan Yardımcısı Tevfik Görkem Atgün, İş



Başmüfettişleri Cemal Tekin ve Özgür Demir tarafından, "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'ndaki Güncel Mevzuat Değişiklikleri ve Genel İşleyişe İlişkin Usul ve Esaslar" konulu bilgilendirme toplantısı yapıldı. Grup Başkan Yardımcısı Tevfik Görkem Atgün tarafından kurumsal tanıtım yapılarak Başkanlık tarafından yürütülen teftiş faaliyetlerine ilişkin bilgiler verildi.

İş Başmüfettişi Cemal Tekin tarafından 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde yürütülen iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile mevzuattaki değişiklikler hakkında bilgilendirme; İş Başmüfettişi Özgür Demir tarafından ise çalışma koşullarına ilişkin hususlar hakkında bilgilendirme yapıldı. Toplantının son bölümünde katılımcılardan gelen sorular yanıtlandı.

GÜNDEM



İzmir Grup Başkanlığı Bünyesinde Düzenlenen Bilgilendirme Toplantıları

İzmir Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığında görevli müfettişlerin katılımı ile İzmir Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü seminer salonunda 4 Şubat 2025 tarihinde “Proses Güvenliği” konulu bilgilendirme toplantısı yapıldı. İnteraktif olarak devam eden toplantıda tesislerde proses güvenliği açısından öncelikli olan hususlar, proses güvenliğinde karşılaşılan teknolojik çözümler ve sektördeki iyi uygulama örnekleri üzerinde duruldu.

11 Şubat 2025 tarihinde ise İş Müfettişi Ahmet Dükünlü tarafından “Risk Değerlendirme Yöntemleri” konulu sunum gerçekleştirildi. Toplantıda risklerin önceliklendirilmesi, risk değerlendirmesi yöntemlerinin neler olduğu ve hangi tesislerde hangi yöntemlerin seçilmesinin daha uygun olacağı hakkında bilgi verildi.

18 Şubat 2025 tarihinde İş Başmüfettişi Halil İlker Sağlam tarafından “Açık Ocak Madenciliği” konulu sunumda açık ocak madenciliğinde yürütülen teftişlerde dikkat edilen hususlar aktararak görseller aracılığıyla iyi ve kötü uygulama örneklerine yer verildi.



İş Başmüfettişi Yaşar Ata Emekli Oldu



Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında görev yapan İş Başmüfettişi Yaşar Ata, 17 Ocak 2025 tarihinde emekli olmuştur. Görevine 19 Ağustos 1985 tarihi itibarı başlayan Ata, 27 Aralık 1988 tarihinde müfettişliğe, 19 Ağustos 2000 tarihinde ise başmüfettişliğe atanmıştır.

Kendisine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına katkılarından ve emeklerinden dolayı teşekkür eder, emeklilik hayatında mutluluklar dileriz.

GÜNDEM

**6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun Yürürlük Maddesi**

6331 sayılı Kanun'un 38. maddesinin 1. fıkrasının a bendinin 1. alt bendinde yer alan "4857 sayılı İş Kanunu'nun Mülga 81. maddesi kapsamında çalışanlar hariç kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri" için 6331 sayılı Kanun'un 6. ve 7. maddeleri yürürlüğe girmiştir. Bu doğrultuda kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme zorunluluğu da 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla tüm işyerlerini kapsar hâle gelmiştir.

**İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik**

29 Haziran 2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik"te, 5 Mart 2025 tarihli ve 32832 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile değişiklik yapılmıştır.

50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan iş yerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülebilmesine yönelik;

- İşveren veya işveren vekillerinin eğitime erişimini kolaylaştırmak amacıyla, daha fazla kurum ve kuruluşa eğitimi verebilme yetkisi alma imkânı,
- Daha önce sınava katılım hakkı belgesi almış adayların "Eğitimi Tamamlama Belgesi" ni 31 Aralık 2025 tarihine kadar başvurmaları halinde Bakanlıkça verilmesi,
- Aynı il sınırları içerisindeki birden fazla az tehlikeli sınıfta iş yeri bulunan işverenlere, çalışan sayıları toplamda 50'den az olmak şartıyla, bu iş yerlerinin tamamında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenme imkânı,

Yönünde yeni düzenlemeler yapılmıştır.

GÜNDEM



Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

15 Mayıs 2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik”te, 5 Mart 2025 tarihli ve 32832 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” ile değişiklik yapılmıştır. Az tehlikeli sınıfta yer alan kamu kurumları ile 10’dan az çalışan bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan iş yerlerinde, çalışanlara verilecek temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine yönelik ve ilk defa verilecek veya tekrar verilecek temel eğitimlerin eş zamanlı (senkron) gerçekleştirilmesinin yanında asenkron olarak da sunulabilmesine imkân tanıyan yeni düzenlemeler yapılmıştır.



İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ

26 Aralık 2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği”nde, 13 Mart 2025 tarihli ve 32840 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ” ile değişiklik yapılmıştır. NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflaması, Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (EUROSTAT) tarafından kapsamlı şekilde değiştirilmiştir. Ekonomik Faaliyet Sınıflamasında gerçekleştirilen ilgili değişiklikler (NACE Rev.2.1 Ver.3) doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği ekinde yer alan liste de güncellenmiştir. Türkiye İstatistik Kurumu koordinasyonunda yapılan güncelleme çalışmaları kapsamında tanım değişikliği, kod ve tanım değişikliği, yeni kod ataması vb. 1864 satırda esaslı revizyon çalışmaları gerçekleştirilmiştir.



İş Yerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi ile İlgili 2025/3 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi

6 Mart 2025 tarihli ve 32833 sayılı Resmî Gazete’de İş Yerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi konulu 2025/3 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi yayımlanmıştır. Genelge’de çalışanların psikolojik tacizden korunması ve psikolojik tacizle mücadele edilmesi amacıyla;

- 19 Mart 2011 tarihli ve 27879 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 2011/2 sayılı Genelge ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde kurulan Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulunun yeniden teşekkül ettirilmesi ve görevleri,
- İşveren, yönetici ve tüm çalışanların psikolojik taciz olarak değerlendirilebilecek temel hak ve özgürlüklerin ihlali anlamına gelen eylemlerden kaçınmaları,
- İşveren sorumluluğu ile önleyici ve koruyucu politikaların gerçekleştirilmesi,
- İş yerlerinde psikolojik tacize yönelik farkındalık, bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri,
- İş yerlerinde psikolojik taciz iddialarının araştırılması, soruşturulması ve ivedilikle yürütülmesi,
- Toplu iş sözleşmelerine ve toplu sözleşmelere konuyla ilgili hükümler konulması,
- Alo 170 hattında görevli psikologlar tarafından yürütülen faaliyetler,

ile ilgili düzenlemeler yapılmıştır.



REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI

FAALİYETLER

FAALİYETLER



Başkanlık 2025/1 Sayılı İç Genelgesi (2024/1 Sayılı İç Genelgesi Revizyonu)

Başkanlık görüşlerinin, bütünlük oluşturacak şekilde bir araya getirilmesi suretiyle müfettişler tarafından ilgili düzenlemelere kolaylıkla ulaşılması, değişikliklerin takip edilmesi, teftiş uygulamalarında birliktelik sağlanması ve etkinliğin artırılması amacıyla “İş Teftişi Usul ve Esası” hazırlandı. Hazırlanan çalışma, Başkanlığın 20 Mayıs 2024 tarihli ve 2024/1 sayılı İç Genelgesi ekinde yürürlüğe girdi.

İş Teftişi Usul ve Esası'nın geliştirilmesi ile ilgili çalışmalar; grup başkanlıkları ve müfettişler tarafından Başkanlığa yapılan ve rapor değerlendirme komisyonları tarafından rapor değerlendirme koordinatörlerine yapılan geri bildirimler, iş teftiş raporlarına Başkanlık görüşü oluşturma süreci çıktıları ile uygulamada yaşanan sorunlar dikkate alınarak yapılmaktadır. Buna uygun olarak öncelikle çalışılması gereken konular belirlendi. Konuların belirlenmesinin ardından görev dağılımı yapılarak çalışmalara başlandı.

Yapılan çalışmalar sonucunda; revizyon gerekmeyen konular elenerek revizyon yapılması kararı alınan konular İş Teftişi Usul ve Esası'na uygun olacak şekilde hazırlandı.

Hazırlanan taslaklar ile ilgili olarak Başkanlık Toplantı Salonu'nda 20 Şubat 2025 tarihinde, 21 Şubat 2025 tarihinde ve 26 Şubat 2025 tarihinde toplantılar gerçekleştirildi. Yapılan toplantılar neticesindeki çalışmalar, 28 Şubat 2025 tarihinde düzenlenen toplantıda Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk'ün değerlendirmelerine sunuldu.

Çalışmalar sonucunda; son bir yıllık süreç içerisinde ortaya çıkan görüş ve değerlendirmeler, müfettişlerden ve grup başkanlıklarından alınan geri bildirimler ve uygulamada karşılaşılan ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak “İş Teftişi Usul ve Esasında Değişiklik Yapılmasına İlişkin Usul ve Esas” hazırlandı ve 4 Mart 2025 tarihli ve 2025/1 sayılı İç Genelge ekinde yürürlüğe girdi.

Programlı Teftiş Hazırlıkları

2025 yılı Genel Çalışma Planı kapsamında yürütülecek programlı teftişlerde görevli müfettişler/heyetler ile görevlendirme listeleri ve uygulama esasları belirlenerek Grup Başkanlıklarına gönderildi. Bu doğrultuda aşağıda belirtilen sektör ve alanlarda;

- Sağlık Sektörüne Yönelik Programlı Teftiş
- Eğitim Sektörüne Yönelik Programlı Teftiş
- Lojistik-Depolama Sektörüne Yönelik Programlı Teftiş
- Kargo Sektörüne Yönelik Programlı Teftiş
- Sanayi Sektörüne Yönelik Programlı Teftiş

faaliyetlerine başlandı.

İşin yürütümü yönünden Mart-Temmuz ve Mart-Aralık dönemleri için 176 iş müfettişi görevlendirildi. Her sektör/alan özelinde değerlendirme yapılarak Uygulama Esasları oluşturuldu ve müfettişlere gerekli duyurular yapıldı.

Programlı teftişlerin başlamasının akabinde uygulama birlikteliğinin sağlanması, müfettişlerden gelen ilk değerlendirme ve taleplerin ortaya konulması amacıyla yürütülen tüm programlı teftişlerde görevli müfettişlerle 2025 Mart ayı başı itibariyle çevrim içi toplantılar gerçekleştirildi.





FAALİYETLER

Rapor Görüşleri Takibi Modülü

Başkanlık tarafından, teftiş raporlarına ilişkin görüş oluşturma süreçlerinin daha etkin ve sistematik bir şekilde yürütülmesi amacıyla çalışmalar yürütülmektedir. Yapılan çalışmalar neticesinde, İş Teftiş Otomasyon Sistemi'nde (İTOS) hâlihazırda yer alan rapor görüşlerinin, yeni görüş hazırlıklarında referans olarak kullanılabilir olması ve mevcut rapor görüşlerinin dijital ortamda erişilebilirliğinin artırılmasının süreç verimliliği açısından faydalı olacağı kanaatine varıldı.

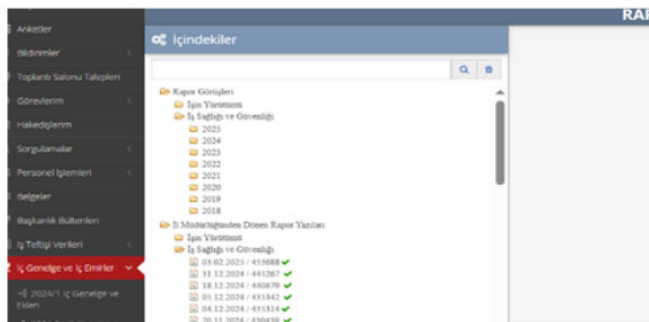
Bu doğrultuda, daha önce oluşturulan ve PDF formatında İTOS'a yüklenen rapor görüşleri, 2025 yılı Şubat ayı itibarıyla Veri Merkezi'nde "Rapor Görüşleri" adı altında devreye alınan yeni modüle aktarıldı. İhtiyaç duyulan durumlarda Başkanlık tarafından veri girişi yapılmasına da imkân tanıyan söz konusu modül, önceki görüşlere hızlı erişim imkânı sunarak görüş oluşturma süreçlerini önemli ölçüde kolaylaştırdı.

Modülde arama fonksiyonu aracılığıyla anahtar kelimeler üzerinden tarama yapılabilmesi özelliği sayesinde ilgili görüşlere ulaşmak oldukça pratik ve hızlı bir hâle geldi. Böylece görüş oluşturma süreçlerinin standartlaştırılması ile daha hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesi yönünde önemli bir adım atıldı.

Veri Merkezi'nde yer alan "Rapor Görüşleri" modülü iki ana bölümden oluşmaktadır:

- Rapor Değerlendirme Süreci Sonucunda Oluşturulan Rapor Görüşleri
- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinden İntikal Eden Raporlara İstinaden Hazırlanan Rapor Görüşleri

Her iki bölüme de imza süreci tamamlanan ve resmiyet kazanan Başkanlık görüşlerinin dijital nüshaları yüklenmektedir.



Mevzuat Taslaklarının Takibi Modülü

Taslak Mevzuat Görüş Takip Ekranı

Taslak Sayısı	22	Geldiği Kanun	10	Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Görüş Sayısı	22	Rapor No	6	Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Taslak Türü		Geldiği Birim	19	Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Genelge	1	Mevzuatın İçeriği	19	Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Kanun	10	İş Genelge ve İş Emri	3	Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Yönetmelik	10	Nihai Metnin Görüşlere Uygunluk Durumu		Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Diğer	1			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Hazırlayan Birim				Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Kanun	2			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Genelge	1			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Kanun ve Kurum Baskısı	1			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Hukukî Güçlendirme Kurumu	1			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Barınak ve Teftiş Baskısı	1			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
İş Genelge	1			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Yönetmelik	1			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Yönetmelik ve Kurum Baskısı	1			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Yönetmelik ve Kurum Baskısı	2			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Yönetmelik	1			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Yönetmelik ve Kurum Baskısı	3			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Yönetmelik	1			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Yönetmelik ve Kurum Baskısı	3			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir
Yönetmelik	3			Görüş Sonucu	Görüşte Kararlıdır, Önerilen Kanun Geliştirilmiştir

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği'nin 8. maddesinde belirtilen görevlerin ifası için Başkanlık tarafından mevzuat takibi yapılmaktadır. Cumhurbaşkanlığı genelgeleri, kamu kurum ve kuruluşlarının düzenlediği kanun, yönetmelik, genelge, tebliğ gibi düzenlemeleri içeren mevzuata ilişkin Başkanlık görüş ve değerlendirmelerinin takibi ve tasnifi ile istatistiki analize olanak verecek şekilde Veri Merkezi'nde 2025 yılının Ocak ayından itibaren bir modül oluşturuldu. Başkanlık tarafından veri girişi sağlanan bu modül ile üzerinde çalışma yapılan mevzuat taslaklarına verilen görüş ve değerlendirmelere ulaşım kolaylığı sağlandı. Bu sayede kurumsal olarak zaman tasarrufu yapılarak daha verimli çalışma ortamı geliştirildi. Ayrıca detaylı taslak arşivinin oluşturulmasıyla kurumsal hafızaya katkı sağlandı. Sonuç olarak mevzuat taslaklarıyla ilgili iş süreçlerinin hızlı, etkin ve düzenli bir şekilde gerçekleştirilmesi olanaklı hâle geldi.

Veri Merkezine entegre olan "Taslak Mevzuat Takibi" modülünün "Sayısal Veriler" sekmesinde mevzuat taslaklarıyla ilgili detaylı istatistiki veriler yer almaktadır. Diğer sekmelerde; mevzuat taslağının çeşidi, taslağı gönderen ve hazırlayan kurumlar, gönderilme kanalı, gelen-giden evrak tarihleri ve sayıları, taslağa ilişkin Başkanlık görüş ve değerlendirmelerini içeren evrak bilgileri (tarih, sayı, hazırlayanlar vb.) bulunmaktadır. Ayrıca kullanıcılar tarafından; imza süreci tamamlanan veya diğer kanallardan gelen taslaklar için onay süreci tamamlanan Başkanlık görüş ve değerlendirmelerinin dijital hâli sisteme yüklenmektedir.



REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI

PROJELER

PROJELER



“İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog” Projesi



**REHBERLİK VE TEFTİŞ
BAŞKANLIĞI**



**İŞ TEFTİŞ
VE REHBERLİK**

Sosyal Diyalog ve Rehberlikle
Güçlenen İşyerleri



**Uluslararası
Çalışma
Örgütü**

Stratejik İletişim Eğitimi

“İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında iş müfettişleri, ilgili kamu kurumları ve sosyal taraf temsilcilerinin katılımıyla Stratejik İletişim Eğitimi düzenlendi. Eğitim, Türkiye’de kadın ve erkekler için insana yakışır bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefleyen proje faaliyetleri doğrultusunda planlandı. 11-12 Şubat 2025 tarihlerinde Ankara’da, 20-21 Şubat 2025 tarihlerinde İzmir’de ve 25-26 Şubat 2025 tarihlerinde İstanbul’da düzenlenen eğitimler her ilde 50 kişi olmak üzere toplam 150 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.



PROJELER



2024 yılında gerçekleştirilen Eğitim İhtiyaç Analizi sonuçlarına dayanarak hazırlanan program, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili birimlerinin yanı sıra sosyal tarafların kurumsal kapasitelerini güçlendirmeyi amaçladı. Bu kapsamda, yapılan eğitimler işyeri uyumunun artırılması ve rehberlik hizmetlerinin geliştirilmesine yönelik önemli katkı sağladı.

Eğitim programı çerçevesinde kampanya yönetimi, etkili iletişim teknikleri ve kırılgan gruplarla mülakat teknikleri konuları ele alındı. Alanında uzman eğitmenler tarafından sunulan bu eğitimler, katılımcılara stratejik iletişim süreçlerini etkin bir şekilde yönetme, hedef kitleye uygun kampanya stratejileri geliştirme ve kırılgan gruplarla daha etkili mülakat teknikleri uygulama konularında kapsamlı bilgi ve beceriler kazandırdı. Katılımcılardan alınan olumlu geri bildirimler, eğitim programının iş müfettişleri ve sosyal taraflar için önemli bir kapasite geliştirme aracı olduğunu gösterdi.

Dr. Esra Karlıova Sosyal empatik iletişim ve şiddetsiz iletişim konularında katılımcılara yol gösterirken Psk. Nevin Küçük farklı ve kırılgan gruplarla görüşme

teknikleri ile Prof. Dr. Erol Nezih Orhon iletişimin temel bileşenleri, kampanyalarda hedef kitle belirleme ve strateji geliştirme süreçleri üzerine kapsamlı bilgiler sunduğu eğitimlerde iletişim ve kampanya yönetimi alanında müfettişlerin rehberlik ve teftiş süreçlerinde daha etkili, bilinçli ve kapsayıcı bir yaklaşım benimsemelerine katkı sağlamak amaçlandı.

Eğitimin ardından Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk ve ILO Türkiye Direktörü Yasser Hassan'ın katılımıyla kapanış töreni gerçekleştirildi. Törende konuşan Aktürk, eğitimlerin müfettişlerin teftiş süreçlerinde daha etkili iletişim kurmalarına katkı sağlayacağını vurgulayarak katılımcıları tebrik etti. Hassan ise eğitimin, katılımcıların kapasitesini arttırma açısından son derece değerli olduğunu belirterek ILO olarak proje kapsamında işbirliğini sürdüreceklerini ifade etti. Tören sonunda, Bekir Aktürk ve Yasser Hassan tarafından katılımcılara katılım belgeleri takdim edilerek eğitim programı tamamlandı.



PROJELER



Sektörel Danışma Toplantıları

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğiyle yürütülen "İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında çeşitli sektörlerde çalışma koşulları ile iş sağlığı ve güvenliği alanındaki sorunları ele almak amacıyla "İnsana Yakışır İş İçin Piyasa Sistemi Analizi" gerçekleştirildi. Analizde belirlenen temel nedenleri değerlendirmek ve sektörel analiz raporlarını nihai hale getirmek amacıyla sektörel paydaşların katılımı ile danışma toplantıları düzenlendi.



1. SEKTÖREL DANIŞMA TOPLANTISI

"Tekstil Sektöründe İnsana Yakışır İş"

İş Teftiş ve Rehberlik Projesi kapsamında düzenlenen 1. Sektörel Danışma Toplantısı "Tekstil Sektöründe İnsana Yakışır İş" temasıyla 15 Ocak 2025 tarihinde Adana'da gerçekleştirildi.

Toplantıya Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcıları Resül Yılmaz, Davut Seyhan ve Gökhan Ateş'in yanı sıra Adana Rehberlik ve Teftiş

Grup Başkanı Semiha Dostlar, Grup Başkan Yardımcıları Sedef Serda ve İlker Can Sayım, iş müfettişleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ilgili birim temsilcileri ve uzmanları, akademisyenler, işçi ve işveren konfederasyon temsilcileri, sanayi ve ticaret odaları yetkilileri, tekstil sektörü sendikaları, özel sektör temsilcileri ve ilgili paydaş kurumlar katılım sağladı.

PROJELER



Toplantının açılış konuşmasını Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk gerçekleştirdi. Başkan Bekir Aktürk, Başkanlığın insana yakışır iş hedefini ileriye taşımak için önemli adımlar attığını belirterek ülkemizde işyeri uyumunu arttırmada rehberlik hizmetlerinin ve sosyal diyalogun önemini vurguladı. İş Teftiş ve Rehberlik Projesi kapsamında iş teftişine yönelik proaktif ve önleyici bir yaklaşım benimsendiğini belirten Başkan Aktürk, özellikle tekstil, otomotiv, mobilya ve inşaat sektörlerinde stratejik uyum planlamasıyla önemli ilerlemeler kaydedildiğini ifade etti. Tekstil sektörünün emek yoğun yapısı ve küresel rekabetin getirdiği zorluklara dikkat çeken Başkan Aktürk, 2024 yılında sektörel iş sağlığı ve güvenliği teftişlerinin gerçekleştirildiğini, önleyici yaklaşım ve rehberlikle yürütülen teftişler sayesinde uyumsuzlukların %90 oranında giderildiğini belirtti.

Ardından ILO Türkiye Ofisi Kıdemli Proje Koordinatörü Burcu Akça Hacıosmanoğlu, proje hakkında genel bilgilendirme sunumu yaparak piyasa sistemleri analizi yaklaşımı çerçevesinde yürütülen çalışmalar hakkında katılımcıları bilgilendirdi.

Toplantının devamında İş Başmüfettişi Şule Kalyoncu İner, “İş Teftiş ve Rehberlik Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi” başlıklı sunumunu gerçekleştirdi. Sunumda, taslak rehberlik modeli ve planı tanıtılarak işyerlerinin yasal düzenlemelere uyumunu arttırmaya yönelik öneriler paylaşıldı.



Konuşmaların ardından gerçekleştirilen birinci oturumda, tekstil sektöründeki temel sorunlara ilişkin araştırma bulgularını içeren akademik sunumlar yapıldı. İlk gerçekleştirilen sunumda



“Piyasa Sistemleri Yaklaşımı ile Tekstil Sektöründe İnsana Yakışır İş Açıklarının Değerlendirilmesi: Araştırmanın Amacı ve Kapsamı” başlıklı sunum ile, sektörün yapısal dinamiklerini ve insana yakışır iş olanaklarının iyileştirilmesine yönelik bulgular paylaşıldı. Ardından “Tekstil Sektöründe Çalışma Koşulları ve Kadın İstihdamı” konulu sunum ile sektörde kadın çalışanların karşılaştığı zorluklar ve istihdam olanakları değerlendirildi. Son olarak “Tekstil Sektöründe Geleceği Dokumak: İnsana Yakışır İşler ve Sürdürülebilirlik” başlıklı sunum gerçekleştirildi. Sunumda, sektörde insana yakışır işlerin teşvik edilmesi ve sürdürülebilir üretim süreçlerinin geliştirilmesine yönelik stratejiler ele alındı.

Akademik sunumların ardından gerçekleştirilen panel oturumunda, tekstil sektöründe insana yakışır işler ve sürdürülebilir çalışma koşulları kapsamlı bir şekilde ele alındı. İş Başmüfettişi Mehmet Sümer’in moderatörlüğünde düzenlenen panelde, sektörün mevcut durumu, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ve sürdürülebilirlik perspektifi tartışıldı.

Çalışma Genel Müdürlüğü Çalışma Uzmanı Gülcan Bozdoğan, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Çalışma Uzmanı Burak Özdemir ve Adana Sanayi Odası Tekstil Sanayi Meslek Komitesi Başkanı Ayça Gözek Çelik panelist olarak yer aldığı panelde tekstil sektöründe çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği riskleri, küreselleşmenin etkileri ve sendikalaşma konuları ele alındı.

PROJELER



Toplantı, katılımcılar tarafından tekstil sektöründe insana yakışır iş ortamının oluşturulması ve sürdürülebilir çalışma koşullarının sağlanması yönünde önemli bir adım olarak değerlendirildi. Katılımcılar, rehberlik ve teftiş süreçlerinin etkinliğinin artırılması ve sosyal diyalog mekanizmalarının güçlendirilmesi konusunda iş birliğinin önemini vurguladı. Proje kapsamında alınan geri bildirimlerin, rehberlik modelinin geliştirilmesinde yol gösterici olacağı ifade edildi.



2. VE 3. SEKTÖREL DANIŞMA TOPLANTILARI

“Metal Sektöründe İnsana Yakışır İş”

İş Teftiş ve Rehberlik Projesi kapsamında düzenlenen 2. ve 3. Sektörel Danışma Toplantıları “Metal Sektöründe İnsana Yakışır İş” temasıyla 6-7 Şubat 2025 tarihlerinde Bursa’da gerçekleştirildi. Proje kapsamında yürütülen “İnsana Yakışır İş için Piyasa Sistemi Analizi” sonuçlarına dayanarak, metal sektöründeki çalışma koşulları ile iş sağlığı ve güvenliği alanındaki sorunları ele almak amacıyla birer günlük iki ayrı toplantı düzenlendi.

Toplantıya Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcıları Resül Yılmaz, Davut Seyhan,

Gökhan Ateş, Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Gökhan Kuzu, Grup Başkan Yardımcıları Yasin Sezer ve Erdem Hasret, iş müfettişleri ile akademisyenler, işçi ve işveren konfederasyon temsilcileri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ilgili birim temsilcileri ve uzmanları, sanayi ve ticaret odaları yetkilileri, metal sektörü sendikaları, özel sektör temsilcileri ve ilgili paydaş kurumlar katılım sağladı. Ayrıca ILO Türkiye Ofisi Direktörü Yasser Hassan da toplantıya çevrim içi olarak katıldı.

PROJELER



Toplantının açılış konuşmasını Başkan Bekir Aktürk ve ILO Türkiye Ofisi Direktörü Yasser Hassan gerçekleştirdi. Başkan Aktürk konuşmasında; Başkanlığın yürütülen rehberlik ve teftiş faaliyetleriyle çalışma barışını güçlendirmeyi, insana yakışır iş koşullarını yaygınlaştırmayı, sosyal diyalogun güçlendirilmesi yoluyla ülkemizde işyeri uyumunun arttırılmasını hedeflediğini belirtti. ILO Türkiye Ofisi Direktörü Hassan açılış konuşmasında, insana yakışır işin teşvik edilmesi ve nihayetinde metal sektöründe sürdürülebilir iyileştirmelerin sağlanması için ulusal iş teftiş sistemlerine yardımcı olmaya kararlı olduklarını vurguladı.

ILO Türkiye Ofisi Kıdemli Proje Koordinatörü Burcu Akça Haciosmanoğlu tarafından proje hakkında genel bilgilendirme sunumu yapıldı. İş Başmüfettişi Şule Kalyoncu İner tarafından “İş Teftiş ve Rehberlik Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi: Rehberlik Modeli ve Planı” başlıklı sunum gerçekleştirilerek iş teftiş mekanizmalarının geliştirilmesi ve rehberlik modellerinin işyerlerinde uygulanabilirliği üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.

Toplantıda ayrıca danışmanlar tarafından “Piyasa Sistemleri Yaklaşımı ile Metal Sektöründe İnsana Yakışır İş Açıklarının Değerlendirilmesi” başlıklı sunum gerçekleştirildi.

6 Şubat 2025 tarihindeki 2. Sektörel Danışma Toplantısı, açılış konuşmaları ve genel bilgilendirme sunumlarının ardından Metal Sektöründe tedarik zincirlerine ilişkin bir sunum ve Çalışma Koşullarına İlişkin Sorunlar Kök Neden ve Çözüm Önerileri Paneliyle devam etti.



IndustriALL Küresel Sendikası Otomotiv ve Havacılık Sanayi Direktörü Georg Leuter çevrim içi katılım sağlayarak “Metal Sektöründe İnsana Yakışır İşlere Global Bir Bakış” başlıklı sunumunda, daha güvenli ve sağlıklı tedarik zincirleri için etkili stratejiler geliştirmek amacıyla iklim değişikliği, çevresel bozulma ve bunların küresel tedarik zincirlerindeki güvenlik ve sağlık üzerindeki etkileri arasındaki etkileşimleri anlamının ve öngörmenin önemine değindi.

Panel İş Başmüfettişi Talha Bakırcıoğlu moderatörlüğünde metal sektöründe insana yakışır iş, çalışma koşulları ve sosyal diyalog konuları odağında gerçekleştirildi. Panelist olarak Çalışma Genel Müdürlüğü, Türk-Metal Sendikası, Özçelik-İş Sendikası, Birleşik Metal-İş Sendikası yetkilileri ve uzmanları görüş ve değerlendirmelerini paylaştı. Metal sektöründeki çalışma koşullarının iyileştirilmesi ele alınarak sosyal diyalog mekanizmalarının güçlendirilmesine yönelik değerlendirmelerle panel sona erdi.



PROJELER



7 Şubat 2025 tarihindeki 3. Sektörel Danışma Toplantısında metal sektörüne özgü meslek hastalıkları ve riskler ile iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin sorunlar ve çözümlere ilişkin öneriler ele alındı.

Toplantıda; Sağlık Bilimleri Üniversitesi Ankara Bilkent Şehir Hastanesi İç Hastalıkları Anabilim Dalı İş ve Meslek Hastalıkları Uzmanı Doç. Dr. Mehmet Erdem Alagüney çevrim içi olarak gerçekleştirdiği “Türkiye’de Metal Sektörüne Özgü Meslek Hastalıkları Risklerinin Değerlendirilmesi” başlıklı sunumunda, özellikle metal sektöründe meslek hastalıklarının raporlanması ve teşhis edilmesi sürecine ilişkin görüşlerini sundu. Bu konuda işyeri hekimlerinin rolünün desteklenmesinin altını çizdi. İş kazası ve meslek hastalıklarına ilişkin verilerin toplanması, kaydedilmesi ve bildirilmesinin iş kazası ve meslek hastalıklarını önleme açısından kritik olduğuna değindi.

Fenerbahçe Üniversitesi İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi’nden Prof. Dr. Sevinç Serpil Aytaç ise “Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Perspektifinden Metal Sektöründe Risk Algısı ve İş Güvenliği Davranışları” başlıklı sunumunda, çalışanların risk algısı, güvenlik kültürü ve iş güvenliği davranışları üzerine değerlendirmelerde bulundu.

Bu akademik sunumlar, sektördeki risklerin belirlenmesi ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının geliştirilmesi açısından önemli bir bilimsel zemin sundu.

Sunumların akabinde İş Başmüfettişi Burcu Türk moderatörlüğünde “Metal Sektöründe İnsana Yakışır İşler: İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Sorunlar, Kök Neden ve Çözüm Önerileri” başlıklı panel gerçekleştirildi.

Sektörün iş sağlığı ve güvenliği alanındaki mevcut sorunları ile kök nedenlerinin ve çözüm önerilerinin ele alındığı panele; İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Uludağ Üniversitesi ve Renault Türkiye yetkilileri panelist olarak katıldı.

Panelde, iş kazalarının önlenmesi, risk yönetimi ve güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması konularında sektöre yönelik öneriler tartışıldı. Katılımcılar, metal sektöründe daha sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması için işbirliği ve iyi uygulamaların önemini vurguladı.



PROJELER



Stratejik Uyum Planlaması 2. Çalıştayı

"İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi" çerçevesinde, 27-28 Ocak 2025 tarihlerinde Ankara'da "Stratejik Uyum Planlaması 2. Çalıştayı" iş müfettişlerinin katılımlarıyla gerçekleştirildi.



Çalıştay, 19-21 Şubat 2024 tarihlerinde gerçekleştirilen ilk çalıştayın çıktıları doğrultusunda belirlenen stratejik uyum modelinin uygulanabilirliğini değerlendirmek, hedeflenen sektörlerdeki uyum eksikliklerine yönelik rehberlik ve denetim süreçlerini şekillendirmek amacıyla gerçekleştirildi. İlk çalıştayda yapılan analizler sonucunda pilot olarak seçilen metal sektörü içerisinde yer alan işyerlerine odaklanılması kararlaştırıldı. Çalıştay süresince, iş müfettişlerinin stratejik uyum modelini sahada nasıl uygulayacakları, sektörel rehberlik toplantılarının içeriği ve iş teftişi metodolojisi gibi konular ele alınarak paydaşlarla iş birliğinin güçlendirilmesi ve iletişim stratejilerinin geliştirilmesi üzerinde duruldu. İş Başmüfettişi Şule Kalyoncu İner açılış konuşmasında pilot stratejik uyum modeli ve sektör seçimi ile projeye dair bilgileri aktardı.

Çalıştay'da seçilen sektörler ve insana yakışır iş açıları konusu üzerine gerçekleştirilen Çalışma Grubu Oturumu ile müfettişler, sektörel ihtiyaçları ve çalışma hayatındaki zorlukları ele aldılar. Bu oturuma, ILO Sosyal Diyalog ve Çalışma İlişkileri ve Yönetişim Birimi Çalışma İdaresi İş Teftişi ve İş

Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Frederic Laisne-Auer ve ILO Stratejik Uyum Teknik Uzmanı Rumsha Shahzad'ın yönlendirmeleriyle iş müfettişleri aktif katılım gösterdi.

İkinci oturumda, Stratejik Uyum Planının Uygulanması başlığı altında, sektörel hedefler ve hedefleme metodolojisi detaylı bir şekilde tartışıldı. ILO Uzmanları Frederic Laisne-Auer ve Rumsha Shahzad'ın katkılarıyla iş müfettişliği araçları üzerine grup sunumları gerçekleştirildi. Müfettişler, seçilen sektörlerde iş müfettişlerinin uyum süreçlerini kolaylaştıracak yeni araçlar üzerinde fikir alışverişinde bulundu.

İkinci günde ilk olarak, Stratejik Uyum Planının Uygulanması başlığı altında yapılan çalışma grubu oturumunda, iletişim stratejilerinin değerlendirilmesi ve iş teftişi ziyaretlerinden önce ele alınması gereken temel noktalar üzerinde duruldu. Müfettişler sektörel rehberlik toplantılarının işyeri uyumunun nasıl güçlendirebileceği konusunda fikir alışverişinde bulundu. İş Teftişi Ziyaretlerinin Planlanması başlıklı ikinci oturumda teftiş ziyaretleri için izlenecek metodolojiler üzerine detaylı bir tartışma gerçekleştirildi.



Müfettiş Kaleminden



MÜFETTİŞ KALEMİNDEN

GÜVENLİK YÖNETİM SİSTEMİNDE DENETLEME VE İNCELEME UNSURU

Nefset CANDEMİR
İş Başmüfettişi

Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik'in 6. maddesinin 1. fıkrasına göre söz konusu Yönetmelik kapsamına giren işyerlerinin işletmecileri, büyük kazaları önlemek ve büyük bir kazanın meydana gelmesi durumunda, bunların etkilerini insana ve çevreye en az zarar verecek şekilde sınırlamak için güvenlik yönetim sistemi ile ilgili asgari olarak Yönetmelik Ek-3'te ve ilgili tebliğlerde belirtilen hususlara ilişkin gerekli tüm tedbirleri almakla yükümlüdür. Yönetmelik'e göre alt seviyeli ve üst seviyeli olarak belirlenen kuruluşların işletmecileri büyük endüstriyel kazaları önlemek ve etkilerini azaltmak için kurdukları güvenlik yönetim sistemini, alt seviyeliler için Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi, üst seviyeliler için Güvenlik Raporu hazırlamak veya hazırlatmak suretiyle belgelemelidirler.



MÜFETTİŞ KALEMİNDEN

Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik'e göre işletmelerde kurulacak güvenlik yönetim sisteminin Organizasyon ve Personel, Büyük Kaza Tehlikelerinin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi, İşletim Kontrolü, Değişimin Yönetimi, Acil Durumlar İçin Planlama, Performansın İzlenmesi, Denetleme ve İnceleme olmak üzere 7 unsuru bulunmaktadır. Bu unsurlarından biri olan Denetleme ve inceleme unsuru güvenlik yönetim sisteminin ve unsurlarının amaçlandığı gibi performans gösterip göstermediğini değerlendirmek için tasarlanmıştır. Kimyasal Proses Güvenliği Merkezi (CCPS) tarafından yayımlanan Proses Güvenliği Yönetim Sistemlerinin Denetlenmesine Yönelik Kılavuz'da "denetim" kavramı, tutarlılığı sağlamak ve denetçinin savunulabilir sonuçlara ulaşmasını sağlamak için iyi tanımlanmış bir inceleme süreci kullanarak öngörülen gerekliliklere uygunluğu doğrulamak için yapılan sistematik, bağımsız bir inceleme olarak tanımlanmaktadır. Güvenlik yönetim sisteminin unsurlarının her birinin ve bütününün işyerine uygun olarak ve doğru şekilde kurulduğunu, işlediğini belirlemek, uygulamalarını izlemek, sürdürülmesini sağlamak ve tutarlılığını gözden geçirmek üzere periyodik ve sistematik olarak kapsamlı bir şekilde incelenmesi ve denetlenmesi gerekmektedir. Bu nedenle Yönetmelik'in Ek-3'ünde denetleme ve inceleme unsuru başlığı altında kuruluşlar bir iç denetim sistemi kurmakla yükümlü kılınmış, güvenlik yönetim sistemine ait unsurların iki yıldan fazla olmamak üzere düzenli aralıklarla iç denetime tabi tutulması gerektiği, yapılan denetim ve incelemelerden elde edilen sonuçlar doğrultusunda güvenlik yönetim sisteminin gözden geçirilmesi gerektiği belirtilmiştir.

Denetleme ve inceleme unsuru güvenlik yönetim sisteminin yasal düzenlemelere, şirket standartlarına, ayrıca performansın izlenmesi unsurunda belirlenen performans göstergelerine uyumuna ilişkin kapsamlı bir karşılaştırmaya olanak tanır. Güvenlik yönetim sistemi incelenmez, denetlenmez ve doğru şekilde çıktıları ölçülmezse, kontrol edilemez veya iyileştirilemez.

Yönetmelik'e göre söz konusu denetimler kuruluşun bağlı olduğu en üst yöneticinin yazılı olarak görevlendirmesi ile kuruluş içinden veya dışından kişilere yaptırılabilir. Burada en üst yöneticinin yazılı olarak görevlendirilmesinin anlamı ve değeri şudur; başarılı bir güvenlik yönetim sistemi denetimi, kıdemli ve mümkün olan en üst düzeyden

yöneticilerin başlattığı ve desteklediği, uygun kaynakları tahsis ettiği, bulguların ve önerilerin zamanında ve etkin bir şekilde ele alınmasını sağlama güvencesini verdiği bir düzende gerçekleştirilir.

Denetleme ve inceleme unsuru kapsamında güvenlik yönetim sistemini kuruluş içinden veya dışından denetleyecek kişiler belirlenirken dikkat edilmesi gereken en önemli husus nesnellik olmalıdır. Kimyasal Proses Güvenliği Merkezi (CCPS) tarafından yayımlanan Risk Tabanlı Proses Güvenliği Kılavuzu, denetçileri nesnellik düzeylerine göre birinci taraf, ikinci taraf ve üçüncü taraf olarak ayırmakta ve her birinin üstünlükleri ve olumsuz yanları olduğundan bahsetmektedir. Buna göre birinci taraf denetçiler; denetlenen tesis içinden görevlendirilen denetçilerdir ve en az nesnellığe sahiptir. Ancak denetlenen güvenlik yönetim sistemi hakkında en fazla birinci elden bilgiye sahip kişiler de onlardır. İkinci taraf denetçiler; denetlenen tesisle aynı şirketten ancak merkezi bir kurumsal denetim veya güvenlik/süreç güvenliği grubu gibi başka bir yerden veya şirket içindeki başka bir üretim tesisinden gelen denetçilerdir. İkinci taraf denetçiler, birinci taraf denetçilerden daha nesneldirler, ancak ikinci taraf denetçiler bugünün denetlenenlerinin yarının denetçileri olduğunu ve denetledikleri kişiler tarafından yapılan bir denetimin alıcı tarafında olabileceklerinin farkında olduklarından nesnelliklerini kaybedebilirler. Üçüncü taraf denetçiler danışmanlık firması gibi bağımsız bir kuruluştan gelen denetçilerdir. Bağımsız denetim ekipleri olarak denetimler yapabilir ya da şirket personelinin oluşan ekiplere liderlik edebilirler. Üçüncü taraf denetçilerin seçilmesi yüksek derecede nesnellik sağlar fakat yalnızca üçüncü taraf denetçiler kullanılırsa bu durum şirket veya tesis personelinin bilgisinden tam olarak yararlanılamamasına neden olabilir (CCPS 2007c).

Yönetmelik'te güvenlik yönetim sisteminin denetimini gerçekleştirecek kişilerle ilgili tek bir kişi ya da ekip olması konusunda kısıtlama getirilmemektedir. Bununla ilgili olarak Proses Güvenliği Yönetim Sistemlerinin Denetlenmesine Yönelik Kılavuz'da tek kişi tarafından yapılacak denetimlerin bir güvenlik yönetim sisteminin yalnızca bir veya iki unsurunun değerlendirilmesi gibi sınırlı bir denetim için uygun olacağı, örneğin denetim kapsamlı ve karmaşık değilse, tek denetçi tarafından denetime izin verilmesi gerektiği



MÜFETTİŞ KALEMİNDEN

belirtilmektedir. Ayrıca kılavuzda denetiminin çok kişilik bir ekip tarafından yapılmasının birden fazla bakış açısını beraberinde getireceği, denetimde yapılan gözlemlerin ekipçe tartışılmasının bir fırsat sunacağı ve çeşitli beceri, deneyim ve disiplinlere sahip kişilerin denetim sürecine dâhil olmasına olanak taşıyacağı gerekçesiyle bir ekip tarafından yapılması gerektiği üzerinde durulmaktadır.

Yönetmelik'e göre; kuruluşun işletmecisi, denetimi yapacak kuruluş içinden veya kuruluş dışından görevlendirdiği kişilerin belirlenmesine ilişkin kriterlere Güvenlik Raporu / Büyük Kaza Önleme Politika Belgesinde yer vermelidir. Denetim yapacak kişilerin belirlenmesine ilişkin kriterler, eğitim durumu, teknik beceri ve bilgi, yetkinlik ve deneyim olabileceği gibi denetimin etkin olmasını sağlayacak tarafsızlık vb. kişisel özellikler de olabilir. TS EN ISO 19011:2018 Yönetim Sistemlerini Denetleme Kılavuzu, denetçinin yeterliliğinin genel, kişisel, bilgi ve beceriye dayalı yetkinlikler doğrultusunda belirlenmesi gerektiğinden bahsetmektedir. Standartta göre denetçiler genel olarak denetleme yöntemleri, denetlenecek yönetim sistemi vb. konusunda genel bilgilere; etiklik, açık fikirlilik, gözlemcilik, gelişmeye açıklık, işbirlikçilik vb. kişisel özelliklere; gerçekleştirmeleri beklenen denetimlerin amaçlanan sonuçlarına ulaşmak için gerekli bilgi ve beceriler ile sektöre özgü bilgi ve becerilere sahip olmalıdır. İşletmeler, ilgili standartları veya kılavuzları kullanarak denetimin kapsamı, denetlenecek güvenlik yönetim sistemi unsurları ile işyerinin politikaları ve standartlarını da göz önünde bulundurarak denetçiden bekledikleri kriterleri belirlemeli ve bunları yazılı hale getirmelidirler.

Yönetmelik'te, işletmelerce hazırlanacak Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi / Güvenlik Raporunda denetimi yapacak kişilerin yetki ve sorumluluklarına da yer verilmesi gerektiği hüküm altına alınmıştır. Buna göre, denetleme ve inceleme yapacak kişilerin güvenlik yönetim sistemi kapsamında yetkileri tanımlanmalıdır. Denetçilere güvenlik yönetim sistemine ilişkin sahada yapılan uygulamaları yerinde incelemesi ve gözlem yapması, güvenlik yönetim sistemi kapsamında düzenlenen belgeleri incelemesi, gerekiyorsa çalışanlarla ve ilgili taraflarla görüşme/mülakat/anket yapabilmesi konusunda doğru ve yeterli yetki verilmelidir. Ayrıca denetleme ve inceleme yapacak kişilerin sorumlulukları da açık ve anlaşılır biçimde tanımlanmalıdır.

Yapılan denetimlerin yasal mevzuata ve işyerine uygun olması, ulusal veya uluslararası standartlarda tanımlanan denetim kriterlerini karşılaması, denetimden elde edilen verilerin sonuçları ve sonuçlara ilişkin önerilerin de raporlanması denetleme ve incelemeyi yapacak kişilerin sorumlulukları arasında belirtilmelidir.

Denetimi yapacak kişilerin kriterlerinin, yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi sonrasında güvenlik yönetim sisteminin denetlenmesi için işyerine en uygun ve doğru yöntemin belirlenmesi ve denetimin bu yöntem veya yöntemler kullanılarak gerçekleştirilmesi gerekir. Büyük Endüstriyel Kazalarla İlgili Hazırlanacak Güvenlik Raporu Tebliği ve Büyük Endüstriyel Kazalarla İlgili Hazırlanacak Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi Tebliği eklerinde denetim yöntemlerine örnek olarak kontrol listeleri, çalışanlarla ve birim amirleri ile yapılan görüşmeler, saha kontrolleri vb. yöntemler verilmiştir. TS EN ISO 19011:2018'de bir denetimin, çeşitli denetim yöntemleri kullanılarak gerçekleştirilebileceğinden, çeşitli denetim yöntemlerinin uygulanması ve birleştirilmesinin, denetim sürecinin ve sonucunun verimliliğini ve etkinliğini optimize edebileceğinden bahsedilmektedir. Standartta belirtilen denetim yöntemlerinden yerinde denetim yöntemleri Tablo1'de verilmiştir.

Tablo 1: Denetim Yöntemleri

Denetçi ile Denetlenen Arasındaki Katılımın Kapsamı	Yerinde Denetim Yöntemleri
İnsan Etkileşimli	- Mülakatlar yürütmek - Denetlenenlerin katılımıyla kontrol listeleri ve anketleri tamamlamak - Denetlenenlerin katılımıyla belge incelemesi yapmak - Örnekleme yapmak
İnsan Etkileşimi Yok	- Belge incelemesi yapmak (örn. kayıtlar, veri analizi) - Yapılan işi gözlemlemek - Yerinde ziyaret yapmak - Kontrol listelerini tamamlamak - Örnekleme yapmak



MÜFETTİŞ KALEMİNDEN

Denetçiler tarafından Yönetmelik'te veya standartta verilen yöntemler kullanılırken dikkat edilmesi gereken husus güvenlik yönetim sistemi denetim yönteminin her güvenlik yönetim sistemi unsuru için ayrı ayrı ve işyerine özgü soru/kriter/örneklem listesi geliştirilecek şekilde düzenlenmesidir.

Yönetmelik'te kuruluştaki gerçekleştirilen her iç denetim sonucu bir rapor düzenlenmesi gerektiğinden, bu raporun aşağıdaki hususları içermesi gerektiğinden bahsedilmektedir.

- İç denetime tabi tutulan güvenlik yönetim sistemi unsurları,
- Denetimin somut hedefleri,
- Denetimin kapsamı,
- Denetimin organizasyonu,
- Denetim için kullanılan kaynaklar ve standartlar,
- Denetim sonuçları ve öneriler.

Güvenlik yönetim sisteminin denetimi sonucu düzenlenen raporlarda denetimin hedefleri genel olarak proses güvenliği risklerini azaltmak, yasal düzenlemelere uyum, güvenlik yönetim sistemini iyileştirmek vb. olarak tanımlanmaktadır, fakat denetleme ve inceleme öncesi seçilen denetim yöntemine uygun olarak somut hedeflerin de ortaya konulması gerekmektedir. Somut hedeflerin belirlenmesi için performansın izlenmesi unsuru başlığı altında her bir unsur için belirlenen öncü ve gecikmeli performans göstergeleri temel alınabilir. Somut hedeflere örnek olarak düzenlenen Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi / Güvenlik Raporu belgelerinde güvenlik yönetim sistemine ilişkin yasal olarak belirtilmesi gerekli hususların tamamının yer alması ya da denetim sonucu düzenlenecek rapor formatında yasal olarak bulunması zorunlu olan hususların tamamının belirtilmesi verilebilir.

Denetim raporunda belirtilmesi yasal olarak zorunlu tutulan hususlardan biri olan denetimin kapsamı; neyin denetleneceğini, hangi tesislerin, sahaların, süreçlerin ve/veya unsurun denetimine tabi tutulacağını ifade eder. Denetim programının kapsamının açıkça tanımlanması önemlidir. Bir denetim programının kapsamını tanımlamamak, tutarsız ve yanlış denetim sonuçlarına, bulguların

gözden kaçırılmasına veya denetim raporlarına ilgisiz gözlemlerin dâhil edilmesine yol açabilir.

Denetimin organizasyonu başlığı altında, denetime ilişkin bilgilerin toplanması, denetim protokollerinin oluşturulması, denetim yapacak kişilerin veya ekibinin belirlenmesine ilişkin hususlar; denetimin başlangıç ve bitiş tarihlerini içeren takvim (denetlenecek faaliyetlerin, bölümlerin tarihleri, beklenen zamanı ve süresi); denetim sırasında gerçekleştirilen faaliyetler (açılış toplantısı, günlük brifingler, kapanış toplantısı, vb.); belirlenen denetim yöntemine uygun olarak yapılacak saha uygulamalarının, belge incelemelerinin ve taraflarla yapılan görüşmelerin planları belirtilir.

Denetim sonucu düzenlenen raporda denetim kriterlerini veya yöntemlerini belirlemek için kullanılan yönetim sistemi standartları, diğer rehberlik edici/destekleyici belgeler, referans/kılavuz dokümanlar mutlaka belirtilmelidir.

Denetim sonuçları ve öneriler başlığı, işletmeler için kurdukları güvenlik yönetim sisteminin eksiklikleri ve doğru yönleriyle yüzleştikleri en önemli bölümdür. Denetim raporları sadece bulguları değil, bu bulgulardan elde edilecek sonuçları ve önerileri de içermelidir. Bulgular ve öneriler neyin eksik ve yanlış yapıldığını, iyileştirilmesi gereken hususların neler olması gerektiğini karşı tarafa açık ve doğru şekilde aktarmazsa güvenlik yönetim sisteminin geliştirilmesine ve iyileştirilmesine denetimin katkısı o kadar az olur. Cahill ve arkadaşları tarafından (Cahill ve ark., 2001) derlenen denetim bulgularına ilişkin karşılaşılan uygunsuz ifadelerden yola çıkarak ve Türkiye'deki yasal mevzuat ve uygulamalar dikkate alınarak aşağıda yer alan örnekler oluşturulmuştur.

Denetim sonucu düzenlenen rapor sonuçları hakkında üst yönetim bilgilendirilmelidir. Bu amaçla düzenlenen rapor sonuçları son zamanlarda yaygın ve evrensel iletişim yollarından biri olan elektronik posta ile gönderilebilir veya toplantılarda gündeme alınabilir. Denetim ekibinin, tesisten ayrılmadan önce bulgularını sözlü olarak tesis yönetimine iletmesi yaygın bir uygulama olsa da denetim bulgularını etkili bir şekilde çözmek ve ortaya çıkan önerilerin izlenmesi ve takibi için yazılı raporlar gereklidir (CCPS 2011). Denetim neticesinde kuruluşlar denetim raporunda belirtilen sonuçlar ve önerileri de dikkate alarak güvenlik yönetim sistemlerini gözden geçirmeli, üst yönetim her bulgu ve alınacak

MÜFETTİŞ KALEMİNDEN



Bulgu	Uygunsuzluk
"Değişim Yönetimi Programı yetersizdi ve geliştirilebilirdi."	Yetersiz olan ve geliştirilmesi gereken eksiklikler açıkça belirtilmemektedir.
"5 basınç tahliye vanası için boyutlandırma hesaplamaları mevcut değildi."	Vanaların sayısı belirtilmiş olmakla birlikte hangi vana olduğunu tespit etmek üzere seri numara vb. tanımlayıcı özellikleri belirtilmemiştir.
"Kimyasal depolama tankı çiftliği için elektrik sınıflandırma çizimleri mevcut değildi. Bu alanda yanıcı madde salınımı ve buhar bulutu patlaması olasılığı yüksektir."	Doğru ekipman sınıflandırması için patlama olasılığına ilişkin uluslararası literatürde yer alan bölge sınıflamaları belirtilmeden "patlama olasılığı yüksek" ifadesi kullanılarak belirsizlik yaratılmıştır.
"Bir operatör, tesis politikasını ihlal ederek vardiyaları sırasında iç operatörlerin zaman zaman eğitim toplantılarına katılmak için kontrol odasından ayrıldığını belirtti."	Bu duyumdan elde edilen bir kanıttır ve bir bulguya dâhil edilmemelidir.
"Acil müdahale planı en güncel bilgileri yansıtacak şekilde iyileştirilmelidir."	Bu bir bulgu değil, bir öneridir. Acil müdahale planında eksik olan ve yapılacak iyileştirme nedir?

aksiyon için sorumluları ve takvimi belirleyerek aksiyon planlarını hazırlamalı, aynı bulgu ve aksiyon için birden fazla ilgili taraf söz konusuysa bu kişiler arasındaki iletişimin nasıl kurulacağını belirlemelidir.

Sonuç olarak tüm kuruluşlar için etkili olacak tek tip bir denetim yöntemi veya programı yoktur fakat bir güvenlik yönetim sistemi denetimine başlamadan önce denetim yöntemlerini, denetçi kriterlerini,

denetim hedeflerini açıkça tanımlamak ve tutarlı bir yaklaşım belirlemek önemlidir. Güvenlik yönetim sisteminin denetlenmesi, bir güvenlik yönetim sisteminin iyi tasarlandığını veya düzgün çalıştığını garanti edemeyeceği, güvenlik yönetim sisteminin başarılı olması için düzgün bir şekilde yönetilmesi ve kontrol edilmesi gerektiği unutulmamalıdır.

Kaynakça

- BEKÖEAHY, Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkın Yönetmelik, Resmi Gazete 30702 (02.03.2019), Erişim 05.04.2025, <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatMevzuatNo=31298&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>.
- BEKİHBKÖPBT, Büyük Endüstriyel Kazalarla İlgili Hazırlanacak Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi Tebliği, Resmi Gazete 30750 (19.04.2019), Erişim 05.04.2025, <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatMevzuatNo=31437&MevzuatTur=9&MevzuatTertip=5>.
- BEKİHGRT, Büyük Endüstriyel Kazalarla İlgili Hazırlanacak Güvenlik Raporu Tebliği, Resmi Gazete 30750 (19.04.2019), Erişim 05.04.2025, <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatMevzuatNo=31436&MevzuatTur=9&MevzuatTertip=5>.
- Cahill, L.B. et al., Environmental Health and Safety Audits, 8th ed., Government Institute, 2001.
- Center for Chemical Process Safety, Guidelines for Auditing Process Safety Management Systems, American Institute of Chemical Engineers, 2nd Edition, 2011.
- Center for Chemical Process Safety, Guidelines for Risk Based Process Safety, American Institute of Chemical Engineers, 2007 (CCPS, 2007c).
- TS EN ISO 19011 : 2018-11, Yönetim Sistemleri Tetkik Kılavuzu, Kasım, 2018.



REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI E-BÜLTENİ