



T.C.

**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**

**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ (UIS)**

**(2025-2028)**

**EYLEM PLANI**

**2. İZLEME VE DEĞERLENDİRME**

**MEVCUT DURUM RAPORU**

*(Ocak-Aralık 2025 Dönemi)*



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

## **POLİTİKA ALANI:1**

# **İŞGÜCÜ PİYASALARINDA YEŞİL VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM İLE BECERİ UYUMUNUN GELİŞTİRİLMESİ POLİTİKA ALANI**



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.1 Mesleki ve teknik ortaöğretim programları; ulusal meslek standartları, ulusal ve uluslararası yeterlilikler, teknolojik gelişmeler ve ikiz dönüşüm doğrultusunda ilgili sektörle işbirliği yapılarak hazırlanacak/güncellenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Eğitim hizmetleri beceriler ekseninde düzenlenerek mesleki ve teknik ortaöğretim programlarının esnekliği artırılabilecektir. Bu çerçevede programlar işgücü piyasası ihtiyaçlarını karşılamak üzere güncellenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

İşgücü piyasasının güncel ihtiyaçlarına uygun nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesi amacıyla ulusal meslek standartları, ulusal ve uluslararası yeterlilikler, teknolojik gelişmeler ve ikiz dönüşüm doğrultusunda mesleki ve teknik ortaöğretim programlarına yansıtılarak meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programlarının güncellenmesi çalışmaları devam etmektedir.

Bu kapsamda, Balıkesir Ayvalık Cunda Turizm Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve Antalya Muratpaşa Falez Turizm Mesleki Teknik Anadolu Lisesi'nde program geliştirme çalışmaları yapılmıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne bağlı mesleki ve teknik ortaöğretim okullarında uygulanmakta olan 53 alana ait 60 çerçeve öğretim programının işgücü piyasası araştırma sonuçlarının, ulusal meslek standartları, ulusal yeterlilikler, dijital ve yeşil beceriler (ikiz dönüşüm) ile Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli (TYMM) kapsamında güncellenmesi çalışmalarına devam edilmiştir.

Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli doğrultusunda 21. yüzyıl becerileri, yeşil ve dijital beceriler (ikiz dönüşüm) ile işgücü piyasası taleplerinin mesleki ve teknik ortaöğretim programlarına yansıtılması amacıyla 01-03 Aralık 2025 tarihlerinde İstanbul'da Türkiye Yüzyılı Mesleki ve Teknik Eğitim Zirvesi yapılmıştır.

Meslek alanlarına ait yeterlik tabloları, 9, 10 ve 11. sınıflara ait ders bilgi formları hazırlanmıştır. Meslek alanlarına ait taslak çerçeve öğretim programlarının hazırlanması çalışmalarına başlanmıştır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026, 2027 ve 2028 gösterge değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Güncellenen hedefler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergesi:**

**1. Güncellenen Program Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	60	3	%5,00
2026	70	--	--
2027	80	--	--
2028	90	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.2 Mesleki ve teknik anadolu lisesi öğretmenlerinin yeni beceri ve eğitim araçlarına uyumu sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Mesleki ve teknik anadolu lisesi öğretmenlerinin yeşil ve dijital dönüşüm gerekliliklerine uyumu sağlanarak ilgili müfredat ve eğitim araçlarına hakimiyetleri sürdürülebilir biçimde arttırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Millî Eğitim Akademisi çalışmaları kapsamında atölye ve laboratuvar dersi öğretmen adaylarının mesleğe hazırlanması, mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri, tutum ve değerler ile dijital ve yeşil yeterlikleri kazandıracak eğitim programı hazırlama çalışmaları sürdürülmüştür.



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

### ➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:

Meslek dersi (atölye ve laboratuvar) öğretmen adaylarının mesleğe hazırlanması, mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri, tutum ve değerler ile dijital ve yeşil yeterlikleri kazandıracak mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarında uygulanan meslek alanlarına ait eğitim içerikleri hazırlanarak Millî Eğitim Akademisi'ne gönderilmiştir.

2025 yılında “Mesleki ve Teknik Eğitimde Geleceğin Liderlik Vizyonu Eğitici Eğitimi Kursu” düzenlenmiştir. Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne bağlı okul ve kurumlarda görev yapan 96 okul müdürüne eğitim verilmiştir. Okul Yöneticilerinin liderlik becerilerini geliştirmek, kriz yönetimi, ekip motivasyonu, dijital dönüşüm, çevresel sürdürülebilirlik ve yapay zeka gibi kritik konularda yetkinlik kazanarak Okullarımızda daha etkin yönetim süreçlerinin oluşturulması, öğrenci ve öğretmenlerimizin daha verimli bir eğitim ortamına kavuşması, Okul Müdürlerinin kendi kurumlarına özgü yenilikçi dönüşüm projeleri geliştirmeleri amacıyla 12 Mayıs – 11 Temmuz 2025 tarihleri arasında 5 gün 30 saat üzerinden farklı tarihlerde olmak üzere toplam 13 faaliyet düzenlenerek Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne bağlı okullarda görev yapan 1.388 okul müdürüne "Mesleki ve Teknik Eğitimde

Geleceğin Liderlik Vizyonu Semineri” eğitimleri verilmiştir. Bu eğitimlerde okullarımızda daha etkin yönetim süreçlerinin oluşturulması, okul müdürlerinin kendi kurumlarına özgü yenilikçi dönüşüm projeleri geliştirmeleri, liderlik becerilerini geliştirmek, kriz yönetimi, ekip motivasyonu, dijital dönüşüm, çevresel sürdürülebilirlik ve yapay zeka gibi kritik konularda yetkinlik kazandırmak amaçlanmıştır. Eğitim yöneticilerinin çağın gerekliliklerine uygun liderlik becerileriyle donatılması, mesleki eğitimin kalitesinin artırılması ve küresel değişimlere uyum sağlaması ayrıca günümüzde dijital dönüşüm, çevresel sürdürülebilirlik ve yenilikçi eğitim politikalarının benimsetilmesi amacıyla İlçe Millî Eğitim Müdürlerine «Mesleki Eğitimin Güçlendirilmesi ve Yeni Yaklaşımlar Semineri» verilmiştir. 3 faaliyette 889 İlçe Millî Eğitim Müdürü eğitim almıştır.

2025 yılı plan hazırlıklarına 2024 yılı Ekim ayında tasarruf tedbirleri göz önünde bulundurularak başlanmış 18.10.2024 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 7528 Sayılı "Öğretmenlik Mesleği Kanunu" ile Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü lağvedilerek yerine 01.01.2025 tarihinde "Millî Eğitim Akademisi" kurulmuştur. Ancak Akademinin 01.01.2025 tarihinde kurulmasına rağmen Planı onaylayacak Akademik Kurulun oluşmaması nedeniyle öğretmenlere yönelik hizmet içi eğitim faaliyetlerine ilişkin planlama yapılamamıştır. Üst Politika belgeleri ve talimat üzerine Dijital İkiz Dönüşüm Projesi kapsamında 18 faaliyet doğrudan Sayın Milli Eğitim Bakanından alınan Makam Olurlarıyla gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında işbaşı eğitimine katılan atölye ve laboratuvar öğretmeni sayısı 2.373'tür.

2025'te hedef kitle ekseni net biçimde öğretmenden yöneticiye kaymıştır. Belge alanların büyük çoğunluğu okul yöneticileri ve ilçe millî eğitim müdürlerinden oluşmaktadır. Bu, sistem



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

düzeyinde yönetim kapasitesi/uygulama birliği/stratejik dönüşüm odaklı bir eğitim politikasıyla uyumludur.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026, 2027 ve 2028 gösterge değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Güncellenen hedefler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergesi:**

**1. İşbaşı Eğitimine Katılan Atölye ve Laboratuvar Öğretmeni Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	11.000	2.373	%21,57
2026	12.000	--	--
2027	12.500	--	--
2028	12.700	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.3 Meslek yüksekokulu öğretim elemanlarının yeni beceri ve eğitim araçlarına uyumu sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Öğretim elemanlarının yeşil ve dijital dönüşüm gerekliliklerine uyumu sağlanarak ilgili beceri ve eğitim araçlarına hakimiyetleri sürdürülebilir biçimde artırılacaktır. Yükseköğretim kurumlarından, öğretim elemanlarına konuya ilişkin eğitim vermeleri talep edilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, İlgili Kurum Ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

### ➤ Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:

YÖK tarafından yükseköğretim kurumlarından temin edilen veriler doğrultusunda 2025 yılının ilk 6 aylık döneminde yeşil ve dijital dönüşüme ilişkin eğitim verilen yükseköğretim kurumu sayısı 61'dir.

### ➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı koordinasyonunda öne çıkan alanlar arasında 2024'te Yapay Zekâ odaklı programlar ile 2025'te dijitalleşme ve yeşil dönüşüm bulunmaktadır. Karşılaştırma sonucunda, süreçlerin kalite güvencesi, öğrenme çıktılarına dayalı müfredat tasarımı ve paydaş katılımı ilkeleriyle yüksek uyum gösterdiği; veriye dayalı kapatma/açma kararlarının ise daha sistematik hâle geldiği görülmektedir. Aşağıda ise yükseköğretim kurumlarımız bünyesinde açılan bazı program türleri bulunmaktadır. 2025 yılında Yeşil ve Dijital Dönüşüme İlişkin Eğitim Verilen Yükseköğretim Kurumu sayısı 139 olarak gerçekleşmiştir.

- Akıllı Altyapılar Teknikerliği
- Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi
- Arka-Yüz Yazılım Geliştirme
- Bilgi Güvenliği Teknolojisi
- Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri
- Bulut Bilişim Operatörlüğü
- Büyük Veri Analistliği
- Su ve Atık Yönetimi Teknikerliği
- Tele-Sağlık Teknikerliği
- Tıbbi Veri İşleme Teknikerliği
- Veri Bilimi ve Analitiği
- Yapay Zekâ Operatörlüğü
- Yapay Zekâ ve Makine Öğrenmesi
- Yapı Tesisat Teknolojisi
- Yapı Yalıtım Teknolojisi
- Yazılım Geliştirme
- Yeşil ve Ekolojik Bina Teknikerliği

### e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbire ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

### f. Performans Göstergesi:



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

1. Yeşil ve Dijital Dönüşüme İlişkin Eğitim Verilen Yükseköğretim Kurumu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	70	139	%198,57
2026	100	--	--
2027	130	--	--
2028	150	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.4 Mesleki ve teknik eğitimde kamu-özel sektör iş birliği artırılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Mesleki ve teknik eğitim veren özel okullara yönelik teşvikler, sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenerek sürdürülecektir. OSB'ler ve Teknoparklar içinde mesleki ve teknik Anadolu liseleri ile meslekî eğitim merkezleri açılacaktır. Danışma kurulları marifetiyle özel sektörün, meslek yüksekokullarına katkısının artırılması sağlanacaktır. OSB'lerde ve teknoparklarda meslek yüksekokulu sayılarının artırılmasına ve meslek yüksekokullarında işletmelerde mesleki eğitim kapsamında eğitim alan öğrenci sayısının artırılmasına yönelik koordinasyon çalışmaları yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu, Yükseköğretim Kurumları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

**MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü:** Mesleki Teknik Anadolu Lisesi ve Mesleki Eğitim Merkezi açılması ilden gelen taleplerin değerlendirilmesi sonucu gerçekleştirilmektedir. Talep üzerine 1 adet mesleki eğitim merkezi açılmıştır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı: YÖK tarafından YÖKSİS üzerinden temin edilen veriler doğrultusunda OSB'lerde bulunan irtibat bürosu sayısı 12'dir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü: 2025 yılı için hedeflenen 283 eşleşme gerçekleştirilmiştir.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı: 13 adet OSB irtibat bürosu bulunmaktadır.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait MEB sorumluluğundaki 2026, 2027 ve 2028 gösterge değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Güncellenen hedefler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergeleri:**

1. (MEB) OSB'lerdeki İrtibat Bürosu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	283	283	%100,00
2026	10	--	--
2027	5	--	--
2028	5	--	--

2. (YÖK) OSB'lerde Bulunan İrtibat Bürosu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	15	13	%86,66
2026	25	--	--
2027	35	--	--
2028	45	--	--



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.5 Yeşil ve dijital dönüşüm sürecinde beceri uyumunun geliştirilmesi için gereken bilginin uygun derslere ait ders kitaplarında yer alması sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Ders kitapları hazırlanırken yeşil ve dijital becerilere yönelik içerikler sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla dikkate alınacaktır. Belirlenen 1 ila 8. sınıflara ait ders kitapları, yeşil ve dijital dönüşüm sürecinde beceri uyumunun geliştirilmesi amacıyla güncellenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Talim Ve Terbiye Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik Ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İlgili Kurum Ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığınca yeşil ve dijital dönüşüm alanında, ilgili eylem planındaki göstergeler doğrultusunda belirlenen ders kitaplarının içeriği incelenmiştir. Bu çerçevede, 2024-2025 eğitim öğretim yılında okutulmakta olan 2. sınıf Hayat Bilgisi dersine ait 2 (iki) kitap, 6. sınıf Fen Bilimleri dersine ait 2 (iki) kitap ve 6. sınıf Sosyal Bilgiler dersine ait 1 (bir) kitap incelenmiştir. Yapılan inceleme sonucunda, söz konusu kitaplarda yer alan yeşil ve dijital dönüşüm alanlarıyla ilişkili içerikler belirlenmiş ve sisteme işlenmiştir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Ders kitapları hazırlanırken yeşil ve dijital dönüşüm alanında gereken bilginin uygun derslere ait ders kitaplarında yer alması sağlanmıştır. MEB Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığınca yeşil ve dijital dönüşüm alanında, ilgili eylem planındaki göstergeler doğrultusunda belirlenen ders kitaplarının içeriği incelenmiştir. Bu çerçevede, 2025-2026 eğitim öğretim yılında okutulmakta olan 2.sınıf Hayat Bilgisi, 6.sınıf Fen Bilimleri ve 6.sınıf Sosyal Bilgiler derslerine ait birer kitap incelenmiştir. Yapılan inceleme sonucunda, söz konusu kitaplarda yer alan yeşil ve dijital dönüşüm temalarıyla ilişkili içerikler belirlenmiş ve bu içerikler sisteme işlenmiştir.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026 ve 2027 gösterge değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Güncellenen hedefler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**f. Performans Göstergesi:**

1. Hazırlanan Ders Kitabı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	5	8	% 160,00
2026	3	--	--
2027	3	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.6 Yeşil ve dijital dönüşüm ihtiyacı belirlenen bölümlerde/programlarda gerekli güncellemeler yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Yükseköğretim programlarının işgücü piyasası talepleri ile uyumu artırılacak, bu sayede yeşil ve dijital dönüşüme uyum kabiliyeti yüksek işgücünün yetiştirilmesine katkı sağlanacaktır. ÇSGB'nin ve MYK'nın ilgili eylem maddeleri çerçevesinde belirleyeceği yeşil ve dijital dönüşüm gerekliliği olan alanlar ve ihtiyaçlar dikkate alınarak gerekli düzenlemeler yükseköğretim kurumları tarafından yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurumları, Sektör Kuruluşları, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2025 yılında, yeşil dönüşüm kapsamında programların hazırlanması, teknik önlisans programlarının güncellenmesi, yapay zeka alanında ön lisans programlarının dönüştürülmesi, tarımda dijital teknolojilere dayalı önlisans programlarının hazırlanması, sağlıkta dijital teknolojilere dayalı önlisans programlarının hazırlanması, büro yönetimi önlisans programının dönüştürülmesi olmak üzere toplamda güncellenen/ açılan program sayısı 386'dır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2025 yılında Yeşil ve Dijital Dönüşüm İhtiyacına Yönelik Güncellenen/Yeni Açılan Program Sayısı 402 olarak gerçekleşmiştir:



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

- Akıllı Altyapılar Teknikerliği
- Akıllı Sera Teknolojileri
- Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi
- Arka-Yüz Yazılım Geliştirme
- Bilgi Güvenliği Teknolojisi
- Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri
- Bulut Bilişim Operatörlüğü
- Büyük Veri Analistliği
- İnsansız Araç Teknikerliği
- İş Makineleri Operatörlüğü
- Karbon Yönetimi Teknikerliği
- Kaynak Teknolojisi
- Kurumsal Bilişim Uzmanlığı vb.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbire ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

**f. Performans Göstergesi:**

1. Yeşil ve Dijital Dönüşüm İhtiyacına Yönelik Güncellenen/Yeni Açılan Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	400	402	% 100,50
2026	20	--	--
2027	20	--	--
2028	20	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.7 Mesleki ve teknik Anadolu liselerinin atölye, laboratuvar, derslik altyapıları ve donanımları, yeşil ve dijital becerilerin kazandırılabilceği biçimde modernize edilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Yeşil dönüşüm kapsamında firmaların ihtiyaç duyacağı nitelikli işgücünün yetiştirilmesi adına atölyelerin teknolojik altyapıları iyileştirilecek ve daha



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

donanımlı hâle getirilmesi sağlanacaktır. Bu çerçevede söz konusu altyapı ve donanımlar için Standart Donatım, Standart Mimari Yerleşim Planı ve İhtiyaç Analizine ilişkin çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Mesleki ve Teknik Anadolu liselerinin atölye, laboratuvar, derslik altyapıları ve donanımlarının incelenmesi amacıyla İtalya'ya çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında, yeşil dijital dönüşümün etkilerinin değerlendirilmesi amacıyla İstanbul'a sektörel ziyaretler düzenlenmiştir. İlgili çalışmaların çıktılarının izleyen dönemde ortaya konması planlanmaktadır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Yeşil ve dijital becerilerin kazandırılabilmesine yönelik olarak Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde 3 alanda 29 atölye modernize edilmiştir.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait gösterge adı ve değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Güncellenen hedefler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Standart Donatım, Standart Mimari Yerleşim Planı ve İhtiyaç Analizine Ait Çalışma Oranı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	25	29	%116,00
2026	50	--	--
2027	75	--	--
2028	100	--	--



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.8 Üniversitelerin örgün ve yaygın eğitim kanalları kullanılarak yeşil dönüşüm becerileri yaygınlaştırılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** ÇSGB'nin ve MYK'nın ilgili eylem maddeleri uyarınca belirlenecek yeşil ve dijital dönüşüm becerileri ile konuya ilişkin sektör değerlendirmeleri YÖK aracılığıyla yükseköğretim kurumlarıyla paylaşılacaktır. Mevcut ve potansiyel işgücünün, yeşil dönüşüm alanındaki nitelikli bilgiye erişimi sağlanarak çevresel ve sosyal etki ölçme, yönetme, raporlama ve risk yönetimi gibi alanlarda becerilerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yükseköğretim Kurumları, Sektör Kuruluşları, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

YÖK tarafından yükseköğretim kurumlarından soru sorma yoluyla temin edilen bilgiler doğrultusunda, 21 adet yükseköğretim kurumunda, mevcut ve potansiyel işgücünün yeşil dönüşüm alanındaki nitelikli bilgiye erişmesine yönelik olarak çevresel ve sosyal etki ölçme, yönetme, raporlama ve risk analizi gibi yapılan çalışmalardan faydalanılmıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS) üzerinden yılda 2 sefer olmak üzere (Ocak-Haziran ve Temmuz-Aralık) yükseköğretim kurumlarımızdan veriler toplanmaktadır. Söz konusu verilere istinaden 49 yükseköğretim kurumunda Yeşil Dönüşüm Bağlamında Çevresel ve Sosyal Etki Ölçme, Yönetme, Raporlama ve Risk Analizi Gibi Alanlarda Becerilerin Geliştirilmesine Yönelik Yapılan Çalışmaların Kullanıldığı Örgün ve Yaygın Eğitim Kanalı kullanılmıştır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbire ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**f. Performans Göstergesi:**

- Yeşil Dönüşüm Bağlamında Çevresel ve Sosyal Etki Ölçme, Yönetme, Raporlama ve Risk Analizi Gibi Alanlarda Becerilerin Geliştirilmesine Yönelik Yapılan Çalışmaların Kullanıldığı Örgün ve Yaygın Eğitim Kanalı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	50	49	%98,00
2026	55	--	--
2027	60	--	--
2028	65	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.9 Çıracılık eğitime ilişkin iş yeri izleme ve değerlendirme modelinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Çıracılık eğitime ilişkin iş yeri izleme ve değerlendirme modelinin geliştirilmesi amacıyla Pratik Eğitimin Verileceği İşyerleri ve Bunların Denetimine İlişkin Yönetmelik ile MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği'nin mesleki eğitim veren işyerlerinin denetimi ile ilgili maddelerinin gözden geçirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Meslek Kuruluşları
- Süre:** 2025
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Çıracılık eğitime ilişkin iş yeri izleme ve değerlendirme modelinin geliştirilmesi amacıyla Pratik Eğitimin Verileceği İşyerleri ve Bunların Denetimine İlişkin Yönetmelik ile MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği'nin mesleki eğitim veren işyerlerinin denetimi ile ilgili maddelerinin gözden geçirilmesine yönelik çalışmalar için ilgili paydaşlar ile toplantı henüz yapılmamış olup ilgili faaliyetin Ağustos ayında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

### ➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:

Çıraklık eğitimine ilişkin iş yeri izleme ve değerlendirme modelinin geliştirilmesi amacıyla Pratik Eğitimin Verileceği İşyerleri ve Bunların Denetimine İlişkin Yönetmelik ile MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği'nin mesleki eğitim veren işyerlerinin denetimi ile ilgili maddelerinin gözden geçirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

#### e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait yeni bir göstergenin belirlenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Yapılan güncelleme ile beraber tedbir süresinde değişikliğe gidilmiştir. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

#### f. Performans Göstergesi:

##### 1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.10 Turizm sektörüne yönelik eğitim programları, Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programına katılım kriterleri dikkate alınarak güncellenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programı kriterlerinin etkin biçimde uygulanmasını sağlayabilmek için mesleki ve teknik Anadolu liselerinin ilgili alanlarında eğitim programları sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde güncellenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- Süre:** 2025
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

### ➤ Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:

Turizm sektörüne yönelik meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programlarının sürdürülebilirlik kriterleri ve sektörün talepleri doğrultusunda mesleğe özgü yabancı dil ağırlıklı olarak güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda Balıkesir Ayvalık



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Cunda Turizm MTAL ve Antalya Muratpaşa Falez Turizm MTAL' de program geliştirme çalışmaları yapılmıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Turizm sektörüne yönelik meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programlarının sürdürülebilirlik kriterleri ve sektörün talepleri doğrultusunda mesleğe özgü yabancı dil ağırlıklı olarak güncelleme çalışmalarına devam edilmiştir. Bu kapsamda yeterli tabloları, 9, 10 ve 11. sınıflara ait ders bilgi formları hazırlanmıştır. Meslek alanlarına ait taslak çerçeve öğretim programlarının hazırlanmasına başlanmıştır.

Genel Müdürlüğümüze bağlı meslekî ve teknik ortaöğretim okullarında öğretimi yapılmak üzere "Gastronomi ve Mutfak Sanatları" alanına ait çerçeve öğretim programı Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli esaslarına uygun şekilde hazırlanarak Talim ve Terbiye Kurulu onayı ile 2025-2026 eğitim öğretim yılından itibaren uygulamaya konulmuştur.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbirin süresinin uzatılması ve 2026 yılına ait gösterge hedef değerinin belirlenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergesi:**

1. Güncellenen Öğretim Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	1	%50,00

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.11 Yıkıcı teknolojiler, hukuk ve etik konusunda uzmanlaşan hukukçular yetiştirilecek, bu alanda işgücü kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Hukuk fakülteleri ve ilgili bölümlerde lisans, yüksek lisans ve doktora düzeylerinde, Türkiye Adalet Akademisinde ise yapay zekâ ve ileri teknolojiler alanlarında verilen dersler ve hazırlatılan tezler ile söz konusu eylem hayata geçirilecektir. Diğer hukukçular içinse başta yapay zekâ olmak üzere yıkıcı teknolojilere odaklanan eğitimler ile bu alanda işgücünün kapasitesi ve niteliği artırılabacaktır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Adalet Bakanlığı, Türkiye Barolar Birliği, Yükseköğretim Kurumları, Türkiye Adalet Akademisi, Türk Patent ve Marka Kurumu
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

YÖK tarafından yükseköğretim kurumlarından temin edilen veriler doğrultusunda yapay zeka ve ileri teknolojiler alanlarında verilen ders sayısı 881, hazırlanan tez sayısı ise 720'dir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS) üzerinden yılda 2 sefer olmak üzere (Ocak-Haziran ve Temmuz-Aralık) yükseköğretim kurumlarımızdan veriler toplanmaktadır. Söz konusu verilere istinaden I. Dönem (Ocak-Haziran) 881, II. Dönem (Temmuz-Aralık) ise 1.170 "Yapay Zeka ve İleri Teknolojiler Alanlarında" ders verilmiştir.

Ayrıca "Yapay Zeka ve İleri Teknolojiler Alanlarında" hazırlanan tez sayısı ise: I. Dönem (Ocak-Haziran) 770, II. Dönem (Temmuz-Aralık) ise 679 olarak gerçekleştirilmiştir.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2. performans göstergesinin adının değiştirilmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler, 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

f. **Performans Göstergeleri:**

- a. Yapay Zeka ve İleri Teknolojiler Alanlarında Verilen Ders Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1.000	2.051	%205,10
2026	1.050	--	--
2027	1.100	--	--
2028	1.150	--	--



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

b. Yapay Zeka ve İleri Teknolojiler Alanlarında Hazırlanan Tez Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	800	1.449	%181,12
2026	1.000	--	--
2027	1.100	--	--
2028	1.200	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.12 Öğretmen ve öğrencilerin geleceğin mesleklerine ilişkin farkındalığının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Geleceğin meslekleri temalı çalıştaylar bölgesel bazda düzenli olarak gerçekleştirilecektir. Geleceğin mesleklerine yönelik hem gençlere hem öğretmenlere ne tür donanımlara sahip olunması gerektiği ile ilgili bilgilendirme yapılacak ve oluşturulacak yenilikçi modüller ile gençlerin geleceğe daha kolay hazırlanmaları sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü:** 2025 yılının Ocak-Mayıs döneminde eğitim ve öğretim kurumlarında düzenlenen 130 Meslek Tanıtım Günü etkinliğinin 50'sinde geleceğin meslekleri konulu sunumlar yapılarak öğretmen ve öğrencilerin bu konuda farkındalıkları artırılmıştır.

**MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü:** Başta ikiz dönüşüm etkisiyle ortaya çıkan geleceğin meslekleri dikkate alınarak meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programlarını güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Çalışmalar İŞKUR ile işbirliği çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

### ➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü: 2025 yılının Ocak-Aralık döneminde eğitim ve öğretim kurumlarında düzenlenen 237 Meslek Tanıtım Günü etkinliğinde geleceğin meslekleri konulu sunumlar yapılarak öğretmen ve öğrencilerin bu konuda farkındalıkları artırılmıştır.

MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü: Geleceğin meslekleri temalı çalıştaylar bölgesel bazda düzenli olarak gerçekleştirilecektir. Geleceğin mesleklerine yönelik hem gençlere hem öğretmenlere ne tür donanımlara sahip olunması gerektiği ile ilgili bilgilendirme yapılacak ve oluşturulacak yenilikçi modüller ile gençlerin geleceğe daha kolay hazırlanmaları sağlanacaktır.

Başta ikiz dönüşüm etkisiyle ortaya çıkan geleceğin meslekleri dikkate alınarak mesleki ve teknik ortaöğretim programlarının dijital ve yeşil beceriler (ikiz dönüşüm) ile Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli (TYMM) kapsamında güncellenmesi çalışmalarına devam edilmiştir. Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli doğrultusunda 21. yüzyıl becerileri, yeşil ve dijital beceriler (ikiz dönüşüm), geleceğin meslekleri ve işgücü piyasasının taleplerinin mesleki ve teknik ortaöğretim programlarına yansıtılması amacıyla 01-03 Aralık 2025 tarihlerinde İstanbul'da Türkiye Yüzyılı Mesleki ve Teknik Eğitim Zirvesi yapılmıştır. Meslek alanlarına ait yeterlik tabloları, 9, 10 ve 11. sınıflara ait ders bilgi formları hazırlandı. Meslek alanlarına ait taslak çerçeve öğretim programlarının hazırlanmasına başlanmıştır. Genel Müdürlüğümüze bağlı meslekî ve teknik ortaöğretim okullarında öğretimi yapılmak üzere "Endüstriyel Kalite Kontrol", "Gastronomi ve Mutfak Sanatları" ve "Yapay Zekâ" alanlarına ait çerçeve öğretim programları Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli esaslarına uygun şekilde hazırlanarak Talim ve Terbiye Kurulu onayı ile 2025-2026 eğitim öğretim yılından itibaren uygulamaya konulmuştur.

Türkiye Yüzyılı Mesleki ve Teknik Eğitim Zirvesi çalışmaları nedeniyle meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programı güncelleme çalışmalarından bazıları yapılamamıştır. Bu nedenle öğretim programlarının güncellenmesi çalışmaları 2025 yılında tamamlanamamıştır. Mesleki ve teknik Anadolu lisesinde uygulanan alanlara ait çerçeve öğretim programlarının ulusal meslek standartları, ulusal ve uluslararası yeterlilikler, teknolojik gelişmeler ve sektörden gelen talepler doğrultusunda güncellenerek 30.04.2026 tarihine kadar Talim ve Terbiye Kurulu'nun onayına sunulması planlanmaktadır.

### e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait MEB ve İŞKUR sorumluluğundaki gösterge değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda, sorumlu kurumlar tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Göstergelere ilişkin yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**f. Performans Göstergeleri:**

- a. (İŞKUR) Meslek Danışmanları Aracılığıyla Eğitim Kurumlarında Geleceğin Meslekleri Temalı Gerçekleştirilecek Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	120	237	%197,50
2026	130	--	--
2027	140	--	--
2028	150	--	--

- b. (İŞKUR) Bölgesel Bazda Gerçekleştirilecek Çalıştay Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	81	--	--
2026	81	--	--
2027	81	--	--
2028	81	--	--

- c. (MEB) İkiz Dönüşüm Etkisiyle Ortaya Çıkan Geleceğin Meslekleri de Dikkate Alınarak Güncellenen Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Çerçeve Öğretim Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	53	3	%5,66
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.13 Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan meslekler güncellenerek kamu istihdam hizmetleri bu çerçevede geliştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Türk Meslekler Sözlüğü'nde yer alan meslekler; beceriler, dijital beceriler, görevler, bilgiler, yetiler ve kullanılan araç-ekipman bağlamında tanımlanacak ve kurulacak portalda yayınlanacaktır. İŞKUR tarafından sağlanan danışmanlık ve eşleştirme hizmetleri bu çerçevede geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Meslek Kuruluşları, İlgili Kurum Ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

200'den fazla mesleğin tanımının yer alacağı portalın kurulmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Proje kapsamında analizi tamamlanan mesleklerden 260 tanesine ilişkin doğrulama çalışması tamamlanmıştır. Bunun yanında mesleklere dair verilerin yer alacağı Portala ilişkin çalışmalarda sona gelmiş olup kısa zamanda kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026, 2027 ve 2028 gösterge değerleri ile açıklamasında yer alan ifadelerin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler, 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

f. **Performans Göstergesi:**

- a. Analizi Tamamlanıp Portalda Yayınlanan Meslek Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	200	0	0
2026	300	--	--
2027	400	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2028	1.000	--	--
------	-------	----	----

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.14 Yeşil ve dijital dönüşümle birlikte gelişen meslekler belirlenerek bu mesleklerde ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler hazırlanacak veya mevcut standartlar ve yeterlilikler güncellenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** MYK bünyesinde oluşturulan Yeşil Dönüşüm ve Akıllı Tarım ile Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Danışma Kurulları aracılığıyla yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında öne çıkan meslekler belirlenecek, meslek standardı ve yeterlilik çalışmaları bu çerçevede yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Mesleki Yeterlilik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Dijital dönüşüm alanında BT Mimarisi Uzmanı ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliği yayınlanmıştır. Yeşil ve dijital dönüşüm alanında meslek standardı/yeterlilik hazırlama/güncelleme faaliyetleri devam etmektedir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2025 yılında yeşil dönüşüm alanında:

- Eko Rehber (Seviye 5) ulusal meslek standardı yayınlanmıştır.
- Eko Rehber (Seviye 5) taslak yeterliliği hazırlanmış, sektör komitesi tarafından onaylanmıştır.
- Zirai İHA Operatörü (Seviye 5) taslak meslek standardı hazırlanmış, görüş süreci için hazırlıklar tamamlanmıştır.

Dijital dönüşüm alanında:

- BT Mimarisi Uzmanı (Seviye 6) ulusal meslek standardı yayınlanmıştır.
- BT Mimarisi Uzmanı (Seviye 6) ulusal yeterliliği yayınlanmıştır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

- Mobil Yazılım Geliştirici (Seviye 5) taslak meslek standardı hazırlanmış, MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.
- Mobil Yazılım Geliştirici (Seviye 5) taslak yeterliliği hazırlanmış, görüş süreci tamamlanmıştır.
- Robotik Sistemler Operatörü (Seviye 5) taslak yeterliliği hazırlanmış, görüş süreci tamamlanmıştır.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbire ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

**f. Performans Göstergesi:**

1. Hazırlanan/Güncellenen Ulusal Meslek Standardı/Yeterlilik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	8	8	%100,00
2026	8	--	--
2027	10	--	--
2028	10	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.1.15 Yeşil ve dijital dönüşümle birlikte gelişen mesleklere yönelik sınav ve belgelendirme altyapısı kurulacak, mevcut mesleklerde ortaya çıkan yeni beceriler ise sınav ve belgelendirme süreçlerine yansıtılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Yeşil ve dijital dönüşüm kapsamındaki yeni belirlenen ulusal yeterliliklerde kalite güvencesine dayalı bir sistem dahilinde sınav ve belgelendirme yapmak üzere kuruluşlar yetkilendirilerek bu mesleklerde belgeli kişi sayısı artırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Mesleki Yeterlilik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

### ➤ Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:

Dönem içinde Yeşil Dönüşüm mesleklerinden Tehlikesiz Atık Toplayıcısı (seviye 3) ulusal yeterliliğinde 1 kuruluş yetkilendirilmiş olup, Atık Ayırma İşçisi (seviye 3) ulusal yeterliliğinde 2, Atık Koordinatörü (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 2 kişi belge almaya hak kazanmıştır. Dijital Dönüşüm mesleklerinde ise Bulut Bilişim Analisti (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 1, Gömülü Sistem Geliştirici (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 1, Yapay Zeka Sistem Analisti (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 1, Blok Zinciri Analisti (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 1 kuruluş yetkilendirilmiştir.

### ➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:

Dijital Dönüşüm mesleklerinden Elektrik Dağıtım Scada Operatörü (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 3, Sistem İşletmeni (seviye 4) ulusal yeterliliğinde 3, Yazılım Geliştirici (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 1, Otomasyon Sistemleri Programcısı (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 2 kişi belge almaya hak kazanmıştır.

Yeşil Dönüşüm mesleklerinden Tehlikesiz Atık Toplayıcısı (seviye 3) ulusal yeterliliğinde 20, Rüzgâr Güç Sistemi Personeli (seviye 4) ulusal yeterliliğinde 6, Rüzgâr Güç Sistemi Personeli (seviye 5) 286, Batarya Elektrikli Araç Bakım Onarımcısı (seviye 4) 7, Florlu Sera Gazlı Cihazlar Teknik Personeli (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 1160, Atık Koordinatörü ulusal yeterliliğinde (seviye 5) 12, Biyogaz Sistemleri Personeli ulusal yeterliliğinde (seviye 5) 2, Atık Ayırma İşçisi (seviye 3) ulusal yeterliliğinde 69, Tehlikeli Atık Toplayıcısı ulusal yeterliliğinde (seviye 3) 14, Fotovoltaik Güç Sistemleri Personeli ulusal yeterliliğinde (seviye 4) 13, Batarya Elektrikli Araç Bakım Onarımcısı ulusal yeterliliğinde (seviye 5) 30, Sağlık Kuruluşları Kaynaklı Tıbbi Atık Toplayıcısı ulusal yeterliliğinde (seviye 3) 843, Sağlık Kuruluşları Kaynaklı Tehlikeli Atık Toplayıcısı ulusal yeterliliğinde (seviye 3) 344, Hibrit Araç Bakım Onarımcısı ulusal yeterliliğinde (seviye 5) 10, Fotovoltaik Güç Sistemleri Personeli ulusal yeterliliğinde (seviye 5) 13 kişi belge almaya hak kazanmıştır. Dönem içinde yeşil dönüşüm mesleklerinde 22, dijital dönüşüm mesleklerinde ise 9 kuruluş belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiştir.

2025 yılında kapsamında yeşil dönüşüm ve dijital dönüşüm meslekleri yer alan toplam yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı 52' ye ulaşmıştır. 2025 ilk 6 aylık döneminde verilmiş olan toplam 1.470 belge ve ikinci 6 aylık dönemde verilen 2.838 belge ile 2025 yılı yeşil ve dijital dönüşüm mesleklerinde verilen toplam belge sayısı ise 4.308'e ulaşmıştır.

### e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026, 2027 ve 2028 gösterge değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmıştır. Ancak, toplantı sonrasında sorumlu kurum tarafından, tekrar yaptıkları değerlendirme neticesinde şuan için bir güncelleme ihtiyacının bulunmadığı, sonraki yıllarda



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

ihtiyaca göre değişiklik talebinde bulunacakları belirtilmiştir. Bu sebeple, tedbire ve göstergelere ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmamıştır.

**f. Performans Göstergesi:**

a. Mesleki Yeterlilik Belgesine Sahip Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	150	4.308	%2872,00
2026	800	--	--
2027	1.000	--	--
2028	500	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.2.1 Yeşil ve dijital dönüşüme bağlı olarak değişen beceri gereksinimleri ile iş kaybı riskini ve yeni iş olanaklarını ortaya koymaya yönelik sektörel ve bölgesel analizler yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamındaki sektörler öncelikli olmak üzere dönüşümün çalışma hayatına etkilerine ve bölgesel yansımalarına yönelik analizler yapılacaktır. Analiz bulguları doğrultusunda öncelikli sektörler veya bölgeler için adil geçiş yol haritaları hazırlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Yeşil ve dijital dönüşüme bağlı olarak değişen beceri gereksinimleri ile iş kaybı riskini ve yeni iş olanaklarını ortaya koymaya yönelik analiz çalışmalarına yönelik hazırlık faaliyetleri sürdürülmüştür.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Yeşil ve Dijital Dönüşüm Sürecinde İşçilerin Beceri Uyumlarının Geliştirilmesi Projesi kapsamında, Bartın, Kocaeli, Erzurum, Konya, Ordu, Adana, Gaziantep, Kahramanmaraş, İstanbul ve İzmir’de çeşitli sektörlerde işçilerin beceri uyumunun tespitine ilişkin ortaya çıkan bulguların ve ayrıca çeşitli bölge ve sektörlerde çalışanlara yönelik yürütülen anket çalışmaları ile literatür çalışmalarının neticesinde 4 adet analiz çalışması gerçekleştirilmiştir.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbire ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

**f. Performans Göstergeleri:**

**a. Sektörel/Bölgesel Analiz Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	3	4	%133,33
2026	1	--	--
2027	2	--	--
2028	2	--	--

**b. Sektörel/Bölgesel Yol Haritası Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	0	--	--
2027	1	--	--
2028	2	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.2.2 Yapay zeka uygulamalarının çalışma hayatında yaratabileceği etkilerin ortaya konulmasına ve risklerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir Açıklaması:** Yapay zeka uygulamalarının iş kaybı riski başta olmak üzere çalışma hayatına etkileri ile çalışan mahremiyetinin ve veri korumasının güvence altına alınarak gözetim, izleme ve takip konularının çalışanların kişisel haklarını koruyacak şekilde düzenlenmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Ayrıca çalışanlarda yapay zeka farkındalığı oluşturmak amacıyla kamu ve/veya özel sektöre yönelik eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, MESS, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum Ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü: Yeşil ve Dijital Dönüşüm Sürecinde İşçilerin Beceri Uyumlarının Geliştirilmesi Projesi Açılış Toplantısı ve 1 Mayıs Emek Ödülleri Töreni 29 Nisan 2025 tarihinde Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Cevdet Yılmaz ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhân'ın katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında gerçekleştirilen "Yeşil ve Dijital Dönüşüm Sürecinde Çalışma Hayatı" konulu panelde yeşil ve dijital dönüşümün çalışma hayatına mevcut ve olası etkileri akademisyenlerce tartışılmıştır.

Adil Geçiş çalışmaları kapsamında Bakanlığımız koordinasyonunda oluşturulan Çalışma Hayatında Dijitalleşme Teknik Çalışma Grubu bünyesinde, MEXT Teknoloji Merkezi eğitimcilerinin katkılarıyla 19 Mart 2025 Çarşamba günü "Yapay Zekânın İşgücüne Etkisi" konulu webinar eğitimi düzenlenmiştir. Sosyal tarafların temsilcilerini de içeren 500 kişilik geniş bir katılımı gerçekleştirilen webinarında, yapay zekânın iş dünyasında ve çalışma hayatında kullanım alanları kapsamlı biçimde ele alınmış, program sonunda katılımcıların konuya ilişkin soruları cevaplanmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi: İlgili tedbire yönelik yapılması gerekli faaliyetlere ilişkin planlamalar devam etmektedir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü: Dijital dönüşüm sürecinde işçilerin beceri uyumunun tespitine yönelik yürütülen çalışmalar kapsamında, yapay zekânın istihdam üzerindeki mevcut ve olası etkilerine ilişkin gerçekleştirilen saha ziyaretleri ve çalışanlarla yürütülen anket çalışmaları sonucunda 2 adet analiz çalışması ortaya konmuştur.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UIS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Kurumsal kapasite artırma çalışmaları kapsamında, yapay zekanın kullanım alanlarına ilişkin olarak eğitim düzenlenmiştir.

Yeşil ve dijital dönüşüm sürecinde işçilerin beceri uyumlarının geliştirilmesine yönelik gerçekleştirilen çalışmalarda, 10 bölgede toplantılar düzenlenmiş ve yapay zekanın iş gücü üzerindeki mevcut ve olası etkileri tartışılmıştır. Programlar kapsamında, yapay zekanın istihdam üzerindeki etkilerine ilişkin çalışanlara ve işverenlere yönelik bilgi ve farkındalık artırma faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Ulusal Adil Geçiş Stratejisi hazırlık çalışmaları kapsamında 29-30 Aralık 2025 tarihlerinde gerçekleştirilen Çalıştayda, dijital dönüşümün ve yapay zekanın etkileri çok yönlü olarak ele alınmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi: Tedbir ile ilgili olarak; "Çalışanlara Yönelik Temel Seviye Yapay Zeka Eğitim Modülü" hazırlanmıştır. Ayrıca, ÇASGEM tarafından, online platformda (zoom) 30.10.2025 tarihinde "İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dijital Dönüşüm: Yapay Zeka Uygulamaları" başlıklı webinar/eğitim gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen etkinliğe 140 kişi katılım sağlamıştır.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbire ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

**f. Performans Göstergeleri:**

**a. (ÇSGB) Analiz Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	2	%200,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

**b. (ÇSGB) Eğitim Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	2	%200,00
2026	0	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2027	0	--	--
2028	0	--	--

c. (ÇSGB) Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	12	--
2026	2	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

d. (ÇSGB) Farkındalık Artırma Çalışması:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	5	11	%220,00
2026	0	--	--
2027	1	--	--
2028	0	--	--

e. (ÇASGEM) Eğitim Modülü Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

f. (ÇASGEM) Eğitim Verilen Kişi Sayısı:



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	100	140	%140,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

g. (ÇASGEM) Analiz Raporu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	--	--
2026	0	--	--
2027	1	--	--
2028	0	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.2.3 Yeşil ve dijital dönüşümün toplumsal etkilerini yönetmeye yönelik olarak ulusal adil geçiş stratejisi hazırlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Sektörel ve bölgesel düzeyde yapılacak analiz bulguları dikkate alınarak yeşil ve dijital dönüşümün işgücü piyasalarındaki eşitsizlikleri derinleştirme risklerini azaltmaya ve dönüşüm sürecinin beraberinde getireceği kazanımları azamileştirmeye yönelik bütünlüklü bir adil geçiş stratejisi hazırlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

### ➤ Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:

Yeşil ve dijital dönüşümün toplumsal etkilerini yönetmeye yönelik olarak ulusal adil geçiş stratejisi hazırlanmasına yönelik hazırlık çalışmaları sürdürülmüştür.

### ➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:

Yeşil ve dijital dönüşümün toplumsal etkilerini yönetmeye yönelik olarak hayata geçirilmesi planlanan adil geçiş stratejisi hazırlık çalışmaları kapsamında, ilgili kurum ve kuruluşların katılımı ve katkısı ile 5 adet Adil Geçiş Alt Çalışma Grubu hazırlık toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantılarda, adil geçiş sürecinin bütüncül bir yaklaşımla yönetilmesine ilişkin olarak ilgili paydaşlarla istişare faaliyetleri sürdürülmüştür. Adil geçiş stratejisi hazırlık çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen Çalıştay'da, "Beceri Uyumu", "İstihdam ve Sosyal Koruma" ve "Sektörler" başlıklı çalışma gruplarında adil geçiş sürecinin tüm yönleri ile kapsamlı biçimde ele alınmasına yönelik istişare faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

23 Ekim 2025 tarihinde Çalışma Genel Müdürlüğü ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğinde, adil geçiş stratejisi hazırlık süreci kapsamında 23 Ekim 2025 tarihinde "Türkiye'nin Adil Geçiş Sürecine Destek: Eğitim ve Bilgi Paylaşım Oturumu" düzenlenmiştir.

Çevrimiçi olarak düzenlenen eğitim etkinliğinde, UNFCCC Temsilcisi Sayın Kusum Lata Jain tarafından uluslararası düzenlemeler ve adil geçiş müzakerelerine ilişkin genel bir çerçeve sunulmuştur. ILO Adil Geçiş Eylem Programı Direktörü Sayın Moustapha Kamal Gueye tarafından da, çevresel olarak sürdürülebilir ekonomi ve toplumlar için ILO'nun Adil Geçiş Rehberi temelinde bir sunum gerçekleştirilmiştir.

Eğitimde ayrıca adil geçişe ilişkin çeşitli ülke örnekleri paylaşılmış; Avrupa Komisyonu, Birleşik Krallık İskoçya Adil Geçiş Komisyonu ve Güney Afrika Cumhuriyeti Başkanlık İklim Komisyonu temsilcileri tarafından adil geçiş uygulamalarının ve iklim politikalarının istihdam, ekonomi ve toplum üzerindeki etkileri aktarılmıştır.

### e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbire ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

### f. Performans Göstergeleri:

#### a. Katılımcı Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	6	%300,00



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2026	0	--	--
------	---	----	----

b. Çalıştay Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	1	%200,00
2026	2	--	--

c. Strateji Belgesi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	1	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.2.4 Yeşil ve dijital dönüşüme yönelik beceri envanterinin oluşturulması, beceri açığının belirlenmesi ve belirlenen beceri açığının giderilmesi için programların hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında sektörel düzeyde işgücü ve beceri ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik olarak ÇSGB tarafından çalışma grupları oluşturulacaktır. İŞKUR tarafından beceri envanteri hazırlanacak ve yükseköğretim kurumları da dâhil olmak üzere başta mesleki eğitim veren birimlerin katılımları ile dönüşüm sürecinde ihtiyaç duyulan ve duyulması muhtemel becerilerin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü: Yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında sektörel düzeyde işgücü ve beceri ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü: ÇSGB Tarafından çalışma grupları oluşturulup meslekler belirlendikten sonra beceri envanterlerin çıkarılması planlanmaktadır.

### ➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü: Yeşil ve dijital dönüşüm sürecinde işçilerin beceri uyumlarının geliştirilmesine yönelik yürütülen çalışmalar kapsamında, 10 ayrı bölgede ve çeşitli sektörlerde olmak üzere işçilerin beceri uyumunun tespitine ilişkin ortaya çıkan bulguların ve ayrıca çeşitli bölge ve sektörlerde çalışanlara yönelik yürütülen anket çalışmalarının neticesinde 4 adet analiz çalışması gerçekleştirilmiştir. Önümüzdeki dönemde analizlerin yaygınlaştırılması, koordinasyon çalışmaları ile beceri geliştirme programlarına ilişkin faaliyetlerin yürütülmesi planlanmaktadır.

Ayrıca, 2025 yılında Dünya Bankası ile yürütülen "Yeşil İşlere Yönelik Talebin Anlaşılması" konulu teknik işbirliği kapsamında yeşil mesleklerin belirlenmesine ve bu mesleklere yönelik işgücü talebinin analizine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Çalışma kapsamında belirlenen meslekler üzerinde İŞKUR, MYK ve TÜİK temsilcilerinden oluşan çalışma grubunun desteğiyle teknik çalışmalar yürütülmüş, enerji sektörü özelinde sektör paydaşlarıyla doğrulama çalışması yapılmıştır.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü: Yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında sektörel düzeyde işgücü ve beceri ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik olarak ÇSGB tarafından oluşturulacak olan çalışma grubu tarafından belirlenen mesleklerde analiz çalışması yapılacaktır.

### e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait İŞKUR sorumluluğundaki bir göstergenin ÇSGB-ÇGM sorumluluğuna verilmesi ve gösterge hedef değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurumlar tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler, 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

### f. **Performans Göstergeleri:**

#### a. (ÇSGB) Analiz Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	4	%200,00
2026	0	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2027	2	--	--
2028	0	--	--

b. (ÇSGB) Beceri Geliştirme Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

c. (ÇSGB) Koordinasyon Çalışması Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	2	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

d. (ÇSGB) Program Güncelleme Çalışması Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	10	--	--

e. (İŞKUR) Yapılan Analiz Sayısı:



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	0
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

f. (İŞKUR) İş Analizi Yayımlanan Meslek Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20	0	0
2026	30	--	--
2027	40	--	--
2028	0	--	--

g. (İŞKUR) Oluşturulan Çalışma Grubu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	0
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

h. (İŞKUR) Mesleklere ilişkin Beceri Envanterlerinin Yayımlandığı Yazılım Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	0
2026	0	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2027	0	--	--
2028	0	--	--

i. (İŞKUR) Analizi Yapılan Mesleklerin Doğrulanıp Yayınlanma Oranı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	0
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	1	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.2.5 Çıraklık eğitiminde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Mesleki eğitimin pratik kısmının verildiği işyerlerinde okul, çırak/kalfa ve işyeri üçgeninde pilot uygulaması yapılan sistemin daha geniş kesimlere yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecek, dijital dönüşümün çıraklık sistemine etkilerine yönelik çalışmalar yapılacak ve işbaşı eğitiminde dijitalleşmenin önemi konusunda farkındalık artırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Mesleki ve teknik Anadolu liselerinde uygulanan meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programlarının güncellenmesi çalışmaları sürdürülmüştür.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli doğrultusunda 21. yüzyıl becerileri, yeşil ve dijital beceriler (ikiz dönüşüm) ile işgücü piyasası taleplerinin mesleki ve teknik ortaöğretim programlarına yansıtılması amacıyla 01-03 Aralık 2025 tarihlerinde İstanbul'da Türkiye Yüzyılı Mesleki ve Teknik Eğitim Zirvesi yapılmıştır. Zirve'de mesleki eğitim merkezlerinde uygulanan meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programları değerlendirilmiştir. Mesleki eğitim merkezlerinde uygulanan alan / dallara ait çerçeve öğretim programlarının 2026 yılında dijital ve yeşil beceriler doğrultusunda güncellenmesi için planlama yapılmıştır.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbire ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

**f. Performans Göstergesi:**

**a. Mesleki Eğitim Merkezleri için Geliştirilen Program Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	39	--	--
2027	5	--	--
2028	5	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.2.6 İşgücü piyasasının yeşil ve dijital dönüşüme uyum süreci aktif işgücü programları ile desteklenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Yeşil ve dijital dönüşüm süreçleriyle ortaya çıkan işgücü piyasası ihtiyaçlarına yönelik projeler geliştirilecek, bu ihtiyaçları karşılamaya yönelik işbaşı eğitim programları ve mesleki eğitim kursları uygulanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

### ➤ Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:

Yeşil ve Dijital Dönüşüm Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları ve Mesleki Eğitim Kurslarına 2025 yılı Ocak-Mayıs döneminde 304 kişi katılmıştır.

### ➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:

2025 yılı ikinci altı aylık dönemde de yeşil ve dijital dönüşüm alanlarına yönelik aktif işgücü programları uygulanmaya devam edilmiştir. Bu minvalde, söz konusu alanlarda tespit edilen mesleklerde toplam 1.013 kişi İŞKUR tarafından düzenlenen kurs ve programlardan yararlandırılarak 2025 hedefine ulaşılmıştır.

#### e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbire ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

#### f. Performans Göstergesi:

##### a. İşbaşı Eğitim Programı ve Mesleki Eğitim Kurslarına Katılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	800	1.013	%126,62
2026	900	--	--
2027	1.000	--	--
2028	1.100	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.2.7 Yeşil dönüşüm uzmanı ve dijital dönüşüm uzmanı yetiştirmeye yönelik sertifika programları hazırlanacak ve yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Oluşturulacak sertifikasyon programları ile yeşil ve dijital dönüşüm alanında uzman profesyoneller ile akademisyenlerden oluşan kadrolar tarafından eğitim programları düzenlenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yükseköğretim Kurumları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

- c. **Süre:** 2028  
d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

YÖK tarafından yükseköğretim kurumlarından temin edilen veriler doğrultusunda 2025 yılının ilk 6 aylık döneminde yeşil dönüşüm uzmanı ve dijital dönüşüm uzmanı yetiştirmeye yönelik verilen sertifika program sayısı 27, programlara katılan kişi sayısı 6.674'tür.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS) üzerinden yılda 2 sefer olmak üzere (Ocak-Haziran ve Temmuz-Aralık) yükseköğretim kurumlarımızdan veriler toplanmaktadır. Söz konusu verilere istinaden 2025 yılında "Yeşil Dönüşüm Uzmanı ve Dijital Dönüşüm Uzmanı Yetiştirmeye Yönelik" 164 sertifika programı düzenlenmiş ve 9.602 kişi katılım sağlamıştır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbire ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

f. **Performans Göstergeleri:**

- a. Yeşil Dönüşüm Uzmanı ve Dijital Dönüşüm Uzmanı Yetiştirmeye Yönelik Verilen Sertifika Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	50	164	%328,00
2026	60	--	--
2027	70	--	--
2028	75	--	--

- b. Yeşil Dönüşüm Uzmanı ve Dijital Dönüşüm Uzmanı Yetiştirmeye Yönelik Verilen Sertifika Programlarına Katılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	15.000	9.602	%64,01



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2026	16.000	--	--
2027	17.000	--	--
2028	18.000	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.2.8 Yeşil dönüşümün dinamikleri ve işgücü piyasasına etkilerine yönelik eğitim/farkındalık geliştirme programları düzenlenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Dönüşüm sürecinde istihdamın korunması ve geliştirilmesine yönelik proaktif tedbirler alınabilmesi amacıyla yeşil dönüşümün çalışma hayatına etkilerine yönelik farkındalık artırma çalışmaları yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

"Yeşil ve Dijital Dönüşüm Sürecinde İşçilerin Beceri Uyumlarının Geliştirilmesi Projesi", çalışmaları kapsamında Proje Açılış Toplantısı ve 1 Mayıs Emek Ödülleri Töreni 29 Nisan 2025 tarihinde Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Cevdet Yılmaz ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhân'ın katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında gerçekleştirilen "Yeşil ve Dijital Dönüşüm Sürecinde Çalışma Hayatı" konulu panelde yeşil ve dijital dönüşümün çalışma hayatına mevcut ve olası etkileri tartışılmıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Yeşil ve dijital dönüşüm sürecinde işçilerin beceri uyumlarının geliştirilmesine yönelik gerçekleştirilen çalışmalarda, yeşil dönüşümün iş gücü piyasası üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi amacıyla Bartın, Kocaeli, Erzurum, Konya, Ordu, Adana, Gaziantep, Kahramanmaraş, İstanbul ve İzmir'de farklı sektörlerde çalışan işçilere ve işverenlere yönelik bilgilendirme ve farkındalık artırma faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

23 Ekim 2025 tarihinde Çalışma Genel Müdürlüğü ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğinde, adil geçiş stratejisi hazırlık süreci kapsamında 23 Ekim 2025 tarihinde “Türkiye’nin Adil Geçiş Sürecine Destek: Eğitim ve Bilgi Paylaşım Oturumu” düzenlenmiştir.

Çevrimiçi olarak düzenlenen eğitim etkinliğinde, uluslararası düzenlemeler ve adil geçiş müzakerelerine ilişkin genel bir çerçeve sunularak ülke örnekleri özelinde adil geçiş uygulamalarının ve iklim politikalarının istihdam, ekonomi ve toplum üzerindeki etkileri aktarılmıştır.

Ulusal Adil Geçiş Stratejisi hazırlık çalışmaları kapsamında 29-30 Aralık 2025 tarihlerinde gerçekleştirilen çalıştayda, iklim değişikliği, yeşil ve dijital dönüşümün etkileri ve adil geçişin önemi çok yönlü olarak ele alınmıştır. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bürokratları tarafından yapılan kapsamlı konuşmalar ve paylaşılan sunular çalıştay oturumlarında yürütülen tartışmalar için zemin oluşturmuştur.

### **e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbire ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir. Toplantı sonrasında, sorumlu kurum tarafından yapılan değerlendirme neticesinde, bir göstergede 2026 hedefine ilişkin güncelleme yapılmıştır. Güncellenen hedef 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

### **f. Performans Göstergeleri:**

#### **a. Farkındalık Artırma Çalışması Sayısı:**

<b>Yıl</b>	<b>Hedef</b>	<b>Gerçekleşme</b>	<b>Gerçekleşme %</b>
2025	3	13	%433,33
2026	0	--	--

#### **b. Adil Geçiş Stratejisi Eksenli Farkındalık Artırma Çalışması Sayısı:**

<b>Yıl</b>	<b>Hedef</b>	<b>Gerçekleşme</b>	<b>Gerçekleşme %</b>
2025	0	1	%200,00
2026	7	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**Tedbir No ve Adı:** 1.2.9 Yeşil ve dijital dönüşümde öne çıkan mesleklerde çalışanlar ile eğitimden çalışma hayatına geçenlerin iş sağlığı gözetimi farkındalığının artırılması sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Yeşil ve dijital mesleklerle ilgili olarak sağlık etkileri, sağlık gözetimi, sağlık korunma yolları gibi alanlarda çalışan akademisyenler ile bir araya gelinerek farkındalık artırma programları hazırlanacaktır. Farkındalığın türüne göre programlar özelleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Sağlık Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Yükseköğretim Kurumları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

13 Haziran 2025 tarihinde İş Sağlığı Güvenliği Genel Müdürlüğü personeli ile Dokuz Eylül Üniversitesi İş ve Meslek Hastalıkları Uzmanları Doç.Dr. Ayşe Coşkun Beyan ve Dr. Öğr. Üyesi Canan Demir'in katılımları ile çevrimiçi bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, konu ile ilgili gerçekleştirilmesi planlanan proje, seminer, zoom, panel, yayın çalışmaları vb. hususlar değerlendirilmiş ve bundan sonraki sürecin işbirliği içerisinde yürütülmesi hususunda mutabakata varılmıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2025 yılında tedbir kapsamında 1 webinar ve 2 toplantı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıların tarihleri ve içerikleri aşağıda yer almaktadır:

- 13.06.2025: Dokuz Eylül Üniversitesi Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı, İş ve Meslek Hastalıkları Bilim Dalı öğretim üyeleri ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüz arasında yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında gerçekleştirilebilecek faaliyetlere ilişkin bir toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 02.12.2025: Dokuz Eylül Üniversitesi Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı, İş ve Meslek Hastalıkları Bilim Dalı öğretim üyeleri ile İSGÜM arasında yeşil ve dijital dönüşüme yönelik gerçekleştirilecek faaliyetler ile webinar içeriği ile ilgili bir toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 24.12.2025: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüz tarafından “Yeşil ve Dijital Dönüşümde Sağlıklı ve Güvenli Gelecek: Yenilenebilir Enerji ve İş Sağlığı ve Güvenliği” temalı webinarımız YouTube canlı yayını ile gerçekleştirilmiştir. <https://youtube.com/@isggmmedya?si=aQPvYVuOiiRjX9m4> youtube adresinden webinara ulaşılmaktadır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Bununla birlikte 2025 yılında yazılı materyal olarak 1 adet rehber “Sıcak ve Nemli Ortamlarda Çalışmalarda Sağlık Gözetimi Rehberi” hazırlanmıştır. Mevcut durumda rehber taslağı inceleme ve yayım aşamasındadır. Yayımlandıktan sonra Genel Müdürlük web sitesi yayınlar kısmından ulaşılabilecektir.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbire ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

**f. Performans Göstergeleri:**

**a. Etkinlik Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	3	%150,00
2026	2	--	--
2027	3	--	--
2028	3	--	--

**b. Oluşturulan Yazılı Materyal Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	--	--
2027	1	--	--
2028	2	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.2.10 Kadınlar başta olmak üzere özel politika gerektiren grupların yeşil ve dijital işlerde sürdürülebilir istihdamının güçlendirilmesine yönelik mesleki eğitimler ile beceri geliştirme programları düzenlenecektir.



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir Açıklaması:** Özel politika gerektiren grupların dönüşüm süreçlerinden olumsuz etkilenecek işgücü piyasasından uzaklaşmalarını önlemeye yönelik olarak AİPP ve HBÖ programları kapsamında bu gruplara yeşil ve dijital beceriler kazandırmaya ve becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler verilmesi öngörülmektedir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü: İlgili tedbire ilişkin 2025 yılı hedefi bulunmamakta olup özel politika gerektiren grupların dönüşüm süreçlerinden olumsuz etkilenecek işgücü piyasasından uzaklaşmalarını önlemek amacıyla bu gruplara yeşil ve dijital beceriler kazandırmaya ve becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler verilmesi kapsamında proje ve yaygın eğitim kurs programı hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü: Özel politika gerektiren grupların dönüşüm süreçlerinden olumsuz etkilenecek işgücü piyasasından uzaklaşmalarını önlemeye yönelik olarak AİPP ve HBÖ programları kapsamında bu gruplara yeşil ve dijital beceriler kazandırmaya ve becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler verilmesi öngörülmektedir. Yeşil ve Dijital Dönüşüm Mesleklerinde İEP ve MEK'lere katılan kişi sayısı 350 olup bunların 119'u kadındır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü: Yaygın eğitim kurs programları Bakanlığımızın ilgili öğretim birimleri, resmî kurumlar, özel kurum ve kuruluşlar, belediyeler, meslek kuruluşları, dernekler, vakıflar ve gönüllü kuruluşlar iş birliğinde ihtiyaca göre sürekli güncellenmekte ve yenileri hazırlanmaktadır. İlgili dönemde Genel Müdürlüğümüzce yaygın eğitim kurs programlarında yürütülen topyekûn güncelleme/ihtiyaç analizi ve kurs programı hazırlama çalışmaları kapsamında ilgili alanda yer alan programların tamamına ilişkin değerlendirme çalışmaları devam etmektedir. Bireylerin yeşil ve dijital beceriler kazandırmaya ve becerilerini geliştirmeye yönelik Genel Müdürlüğümüz yaygın eğitim kurs programlarında yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm ve toplumsal dönüşüm alanları oluşturulacaktır. Program çalışmaları devam etmektedir. Tedbir kapsamında 2025 yılı hedefi bulunmamakta olup hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü: Yeşil ve dijital dönüşümün yoğun yaşandığı mesleklerde başta kadınlar olmak üzere görece dezavantajlı grupların işgücü piyasasına giriş ve tutunma süreçleri aktif işgücü programları aracılığıyla desteklenmiştir. Bu kapsamda kadın, genç ve engellilerden oluşan toplam 614 kişi söz konusu mesleklerde düzenlenen kurs ve programlardan yararlandırılarak 2025 yılı hedefine ulaşılmıştır.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbire ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

**f. Performans Göstergeleri:**

**a. (İŞKUR) İEP ve MEK'lere Katılan Kişi Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	350	614	%175,42
2026	425	--	--
2027	500	--	--
2028	550	--	--

**b. (MEB) Yeşil ve Dijital Dönüşüm Alanında Belirlenecek Yeni Mesleklere İlişkin Oluşturulacak Hayat Boyu Öğrenme Kurs Programı Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	2	--	--
2027	2	--	--
2028	2	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.2.11 Yeşil dönüşüm alanında çalışan profesyoneller ile işverenlerin bir araya gelmelerini sağlayacak etkinlikler düzenlenecektir.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir Açıklaması:** İşletmelerin yeşil dönüşüm süreçlerine katkı sağlamak ve bu alana olan ilgiyi teşvik etmek amacıyla yeşil dönüşüm profesyonelleri ile işletmeleri bir araya getiren “Yeşil İşgücü Buluşması” etkinlikleri düzenlenecektir. Bu etkinlikler, yeşil dönüşüm alanında çalışan profesyoneller için yeni iş imkanları ortaya koyacak, aynı zamanda KOBİ’lerde yeşil becerilerin gelişmesine katkı sağlayacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Ocak-Mayıs döneminde “Yeşil İşgücü Buluşması” düzenlenmemiştir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2025 yılı Kasım ayında gerçekleştirmiş olduğumuz “İkiz Dönüşüm Temalı Sanal İstihdam Fuarı” kapsamında çalışan profesyoneller ile işverenlerin bir araya gelmelerini sağlayacak etkinlik düzenlenmiştir. 2025 yılı hedefi gerçekleşmiştir.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbire ilişkin herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

f. **Performans Göstergesi:**

- a. Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--
2028	3	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**Tedbir No ve Adı:** 1.3.1 Çelik, alüminyum, elektrik, çimento, inşaat, otomotiv ve tekstil-hazır giyim sektörlerinde işgücünün dijitalleşme, döngüsel ekonomi ve enerji verimliliği gibi konularda bilgi ve becerileri geliştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** ÇASGEM tarafından ilgili sektörlerin eğitim ihtiyaç analizi yapılacaktır. Eğitim ihtiyaç analizinin sonuçlarına göre ÇASGEM tarafından sektörleri ilgilendiren ortak konularda eğitim modülleri oluşturmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

İlgili tedbirlere yönelik yapılması gerekli faaliyetlere ilişkin planlamalar sürdürülmüştür.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Yeşil ve Dijital Dönüşüm Ekseninde Beceri Uyumunun Geliştirilmesine Yönelik Eğitim İhtiyaç Analizi Araştırması; yeşil ve dijital dönüşüm ekseninde beceri uyumunun geliştirilmesi kapsamında yürütülen bir çalışma olup öncelikli sektörlerde (çelik, alüminyum, elektrik, çimento, inşaat, otomotiv, tekstil-hazır giyim) çalışanların dijitalleşme, döngüsel ekonomi ve enerji verimliliği gibi ikiz dönüşüm konularında bilgi ve becerilerinin geliştirilmesini amaçlamaktadır. Bu çalışmada Çalışma Genel Müdürlüğü ile işbirliği yapılmaktadır. Araştırma sonuçları 2026 yılında yapılacak bir etkinlikle kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Çıktılar:

- Yeşil ve dijital dönüşüm için 2 eğitim ihtiyaç analizi raporu hazırlanması.
- Belirlenen sektörlerde nitel ve nicel ölçümler yapılması.
- Verilerin analiz edilerek beceri boşluklarının ortaya konması.
- Eğitim ve politika yol haritalarının hazırlanması.

Performans Göstergesi: (2 Analiz Raporu / 2 Rehber) (2025 yılı için tamamlandı):

- Yeşil Dönüşüm Ekseninde Beceri Uyumunun Geliştirilmesine Yönelik Eğitim İhtiyaç Analizi Araştırması, Araştırma Raporu (Analiz Raporu 1)



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

- Dijital Dönüşüm Ekseninde Beceri Uyumunun Geliştirilmesine Yönelik Eğitim İhtiyaç Analizi Araştırması, Araştırma Raporu (Analiz Raporu 2)
- 20 Soruda Yeşil Dönüşüm: Çalışma Hayatında Neler Değişiyor?, Rehber (Rehber 1)
- 20 Soruda Dijital Dönüşüm: Dijital Dönüşüm ve Geleceğin Çalışma Hayatı, Rehber (Rehber 2)

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir. Toplantı sonrasında, Ticaret Bakanlığı tarafından tedbire ilişkin yapılan çalışmalar iletilmiş olup ÜİS sekreteryası tarafından söz konusu bakanlığın “İşbirliği Yapılacak Kurum/Kuruluş” olarak eklenmesi yönünde karar alınmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler, 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergeleri:**

**1. Proje Kapsamında Nitel/Nicel Eğitim İhtiyaç Analizi Raporu Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

**2. Proje Kapsamında Yeşil Dönüşüm Farkındalık Rehberleri Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

**3. Proje Kapsamında Sonuç Raporu Paneli Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
-----	-------	-------------	---------------



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2025	0	0	--
2026	1	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

4. Proje Kapsamında Oluşturulacak Eğitim Modülü Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	--	--
2026	2	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

5. Eğitim Verilen Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	--	--
2026	0	--	--
2027	700	--	--
2028	0	--	--

6. Eğitim Etkinliğinin Ölçüm Raporu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	--	--
2026	0	--	--
2027	0	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2028	1	--	--
------	---	----	----

**Tedbir No ve Adı:** 1.3.2 Otomasyon süreçlerinin işgücü piyasası üzerindeki etkileri analiz edilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Sektörel bağlamda düşük ve yüksek otomasyon alanları belirlenecek, otomasyonun işgücü piyasasına yansımalarının bütünlüklü olarak değerlendirilmesine yönelik analiz çalışması yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Otomasyon süreçlerinin iş gücü piyasası üzerindeki etkileri konusunda 2025 yılının ikinci yarısında araştırma yapılması planlanmaktadır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Otomasyon süreçlerinin iş gücü piyasası üzerindeki etkileri konulu araştırma kapsamında soru formu hazırlanmış olup 2026 yılı içerisinde saha araştırmasının yapılması planlanmaktadır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026 gösterge değerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncelleme yapılmıştır. Güncellenen hedef 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

f. **Performans Göstergesi:**

- a. Tematik Analiz Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.3.3 Sektör/bölge özelinde istihdam tedbirlerinin iyileştirilmesine yönelik olarak işgücü piyasası istatistikleri katılımcı süreçlerle geliştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** ÇSGB koordinasyonunda TÜİK ve İŞKUR ile ilgili diğer çalışma hayatı paydaşlarının katılımıyla bir çalışma grubu oluşturulacaktır. Çalışma grubu tarafından kanıta dayalı politika geliştirme kapasitesinin güçlendirilmesi için değişimin gerçekleştiği sektörlerdeki ve bu değişimin toplumsal yansımalarının görüldüğü illerdeki işgücü arz ve talebine ilişkin veri ve istatistikler geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İstatistik Kurumu, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Sektör/bölge özelinde istihdam tedbirlerinin iyileştirilmesine yönelik olarak ilgili kurum ve kuruluşlarla toplantı gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

8 Ağustos 2025 tarihinde, TÜİK ve ÇSGB yetkililerinin katılımıyla çalışmaları TÜİK koordinasyonunda yürütülen Tarım Genel Sayımı çerçevesinde elde edilecek olan tarım işgücü istatistikleri hakkında toplantı yapılmıştır. ÇSGB'nin, çalışma kapsamında derlenecek istatistikleri geliştirmeye yönelik önerileri sözlü ve toplantı sonrasında yazılı olarak TÜİK'e iletilmiştir.

Bununla birlikte, sektör/bölge özelinde istihdam tedbirlerinin iyileştirilmesine yönelik olarak işgücü piyasası istatistiklerinin geliştirilmesine ilişkin çalışmaların elde edilen analiz bulgularının ortaya koyduğu ihtiyaçlar çerçevesinde önümüzdeki dönemde başlatılması planlanmaktadır.



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

**f. Performans Göstergesi:**

**a. Yapılan Çalışma Grubu Toplantısı Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.3.4 İllerin işgücü piyasası dinamikleri doğrultusunda il istihdam eylem planları hazırlanacak, eylem planlarının uygulama süreçleri etkili biçimde takip edilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** İllerde öne çıkan beceri gereksinimlerini karşılamak üzere yerel işgücü piyasası dinamikleri dikkate alınarak farklılaşan sorun ve ihtiyaçlara odaklı tedbirler geliştirilmesi için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri koordinasyonunda İİMEK'ler tarafından il istihdam eylem planları hazırlanacak ve uygulanacaktır. Eylem Planlarına ilişkin yıllık izleme ve değerlendirme raporları İŞKUR ve ÇSGB'ye iletilerek ulusal düzeyde gerekli koordinasyon kurumlarınca sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurumları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- Süre:** 2026
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

İl istihdam eylem planı uygulamasının başlatıldığı bir il bulunmamaktadır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Mevcut durumda il istihdam eylem planı uygulamasının başlatıldığı ve uygulandığı il bulunmamaktadır. Bu eylem planlarını etkin bir şekilde takip edilmesi ve ilgili taraflarla paylaşılabilmesi için sistem geliştirme çalışmaları devam etmektedir.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait yeni bir göstergenin belirlenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Yapılan güncelleme ile beraber tedbir süresinde değişikliğe gidilmiştir. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergeleri:**

**a. Uygulamanın Başlatıldığı Pilot il Sayısı (en az):**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	3	0	%0,00
2026	0	--	--

**b. Uygulamanın Yaygınlaştırıldığı İl Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	81	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.3.5 Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi için staj programlarının ve işletmelerde mesleki eğitimlerin etkinliği ve yaygınlığı artırılabacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Üniversiteden çalışma hayatına geçişi kolaylaştırmak üzere üniversite staj programları, iyi uygulama örneklerini de değerlendirerek yeniden düzenlenecektir. Bu kapsamda işletmelerde mesleki eğitimler artırılabacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

YÖK tarafından yükseköğretim kurumlarından temin edilen veriler doğrultusunda 2025 yılının ilk 6 aylık döneminde mesleki eğitim verilen yükseköğretim kurumu sayısı 85'tir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS) üzerinden yılda 2 sefer olmak üzere (Ocak-Haziran ve Temmuz-Aralık) yükseköğretim kurumlarından veriler toplanmaktadır. Söz konusu verilere istinaden 2025 yılında "Mesleki Eğitim Verilen" yükseköğretim kurumu sayısı 132 olarak gerçekleşmiştir.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait performans göstergesinin adının revise edilmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncelleme yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncelleme, 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergesi:**

**a. Mesleki Eğitim Verilen Yükseköğretim Kurumu Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	100	132	%132,00
2026	105	--	--
2027	110	--	--
2028	115	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.3.6 E-ticaretin geliştirilmesine yönelik eğitim programları düzenlenerek bu alanda eğitilmiş personel sayısı artırılabacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Konuya ilişkin işgücü ihtiyacının giderilmesine yönelik olarak dijital pazarlama ve yurt dışı pazaryeri hesap yönetimine ilişkin ders ve sertifikasyon eğitim sayısı ile bu konuda eğitilmiş personel sayısı artırılabacaktır.



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü: MEB tarafından Dijital Pazarlama ve E-Ticarete İlişkin;

- Üreticinin Dijital Pazarlama ve E-Ticaret Farkındalığı
- Dijital Benim İşim Projesi Dijital Pazarlama Eğitimi (Harmanlanmış Öğrenme-Asenkron)
- Temel Pazarlama Yönetimi Geliştirme ve Uyum Eğitimi

kurs programları bulunmakta olup 01.01.2025 - 30.06.2025 tarihi arasında bu kurslara 122 kursiyer katılmıştır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı: Yükseköğretim kurumlarından temin edilen veriler doğrultusunda 2025 yılının ilk 6 aylık döneminde e-ticaretin geliştirilmesine yönelik yükseköğretim kurumlarında verilen ders sayısı 338, e-ticaretin geliştirilmesine yönelik verilen sertifika program sayısı 9, sertifika programlarına katılan kişi sayısı 6.643'tür.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü: Dijital Pazarlama ve E-Ticarete İlişkin;

- Üreticinin Dijital Pazarlama ve E-Ticaret Farkındalığı
- Dijital Benim İşim Projesi Dijital Pazarlama Eğitimi (Harmanlanmış Öğrenme-Asenkron)
- Temel Pazarlama Yönetimi Geliştirme ve Uyum Eğitimi kurs programları bulunmakta olup 01.01.2025 - 31.12.2025 tarihi arasında bu kurslara 4085 kursiyer katılmıştır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı: Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS) üzerinden elde edilen veriler doğrultusunda, 2025 yılında E-ticaretin geliştirilmesine yönelik Yükseköğretim Kurumlarında verilen sertifikalı program sayısı 17, bu programlara katılan kişi sayısı 6764, E-ticaretin geliştirilmesine yönelik Yükseköğretim Kurumlarında verilen ders sayısı ise 552'dir.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait MEB sorumluluğundaki 2026, 2027 ve 2028 gösterge değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Güncellenen hedefler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergeleri:**

**a. (MEB) Dijital Pazarlama ve E-Ticarete İlişkin Düzenlenecek Hayat Boyu Öğrenme Programların Katılan Kursiyer Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	250	4.085	%1634,00
2026	250	--	--
2027	250	--	--
2028	250	--	--

**b. (YÖK) E-ticaretin Geliştirilmesine Yönelik Yükseköğretim Kurumlarında Verilen Ders Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	800	552	%69,00
2026	850	--	--
2027	900	--	--
2028	950	--	--

**c. (YÖK) E-ticaretin Geliştirilmesine Yönelik Verilen Sertifika Program Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20	17	%85,00
2026	25	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2027	30	--	--
2028	35	--	--

d. (YÖK) E-ticaretin Geliştirilmesine Yönelik Verilen Sertifika Programlarına Katılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	14.000	6.764	%48,31
2026	16.000	--	--
2027	18.000	--	--
2028	20.000	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 1.3.7 İkiz dönüşüm kapsamında yeşil işler ve bilişim sektöründe faaliyet gösteren işletmelerle iş arayanları bir araya getirmek amacıyla sanal istihdam fuarları düzenlenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** 2024-2028 döneminde yıllar itibarıyla düzenlenecek yeşil/dijital/ikiz dönüşüm temalı sanal istihdam fuarları ile bu sektörlerde iş arayanlar ve sektörde faaliyet gösteren firmalar bir araya getirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2025 yılında yeşil/dijital/ikiz dönüşüm temalı sanal istihdam fuarı düzenlenmemiştir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

26-27 Kasım 2025 tarihinden “İkiz Dönüşüm Temalı Sanal İstihdam Fuarı” düzenlenmiş olup fuar yaklaşık 6 bin ziyaret sayısına ulaşmıştır. 2025 yılı hedef gerçekleştirilmiştir.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026, 2027 ve 2028 gösterge değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Güncellenen hedefler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergeleri:**

**a. Gerçekleştirilecek Fuar Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	% 100,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--
2028	3	--	--

**b. Gerçekleştirilecek Fuarlara Katılacak Kişi Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	5.000	6.000	% 120,00
2026	10.000	--	--
2027	10.000	--	--
2028	15.000	--	--



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

## POLİTİKA ALANI: 2

# KAPSAYICI İSTİHDAMIN GELİŞTİRİLMESİ POLİTİKA ALANI



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir No ve Adı:** 2.1.1 Çalışma hayatında cinsiyete bağlı ayrımcılıkla mücadele kapsamında farkındalık ve bilinçlendirme çalışmaları yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Sektörel ve bölgesel düzeyde, 60naliz yakışır iş koşullarından biri olan kadın erkek-fırsat eşitliğinin sağlanması, cinsiyete dayalı ücret farkının azaltılması ve çalışma hayatında cinsiyete bağlı tüm ayrımcılık biçimlerinin ortadan kaldırılması ile kadınların işgücüne katılımlarının önemi hususunda toplumsal bilincin geliştirilmesi amacıyla yazılı, basılı, görsel ve dijital materyaller oluşturulacak ve/veya eğitimler verilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye Ziraat Odaları Birliği, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Kadınların toplumsal hayata ve iş yaşamına katılımı, ülkelerin kalkınma sürecinin vazgeçilmez bir parçasıdır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü, kadınlarımızın işgücü piyasasına girebilmelerini ve kalıcı olabilmelerini sağlamak, iş hayatında sahip oldukları konumlarını güçlendirmek, çalışma hayatının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar üreterek istihdamlarına destek vermek adına faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda kadınların hem emek veren hem de hizmet talep eden olarak en yoğun olarak yer aldığı bakım alanının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi amaçlarıyla 5 Şubat 2025 tarihinde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Başlangıç Fonu mali desteği ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi ile Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye katkılarıyla hazırlanan Türkiye’de Bakım Ekonomisinin Dönüştürücü Büyümesi için Birleşmiş Milletler Ortak Programının açılışı geniş kapsamlı katılımı gerçekleştirilmiştir. Ülkemizde hem bakım sağlayıcıların hem de alıcıların haklarını ve içinde buldukları şartları geliştirmek temel amacıyla ortaya konan Projenin ana ortağı 60naliz60 Sosyal Hizmetler Bakanlığı olup kurulacak sektörler arası çalışma grubunda Çalışma Genel Müdürlüğü de yer almaktadır. Proje çerçevesinde 26 Mayıs 2025 tarihinde Yönlendirme Komitesi Toplantısı ve 16-20 Haziran 2025 tarihlerinde ise eğitim programı düzenlenmiştir.

Ayrıca 60naliz60 Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş birliğiyle Sabancı Vakfı ve UNDP tarafından yürütülen ve NEET kadınların sorun ve ihtiyaçlarının ulusal ölçekte bilinirliğinin artırılması, görünür ve görünür olmayan NEET kadınların güçlendirilmesi ve onlara ilişkin farkındalığın artırılması ile erişilebilir NEET kadınların becerilerinin ve istihdam olanaklarının geliştirilmesi amaçlanan “Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi I” kapsamında NEET kadınları güçlendirmek için politika ve strateji



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

önerilerini içeren hazırlanan Beyaz Kitap dokümanı hazırlanmıştır. Söz konusu dokümanın tanıtım toplantısı 21 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

- f 1 Temmuz-Aralık döneminde Çalışma Genel Müdürlüğünce çalışma hayatında cinsiyete dayalı ayrımcılıkla mücadele edilmesi ve kadın istihdamının desteklenmesi adına önemli çalışmalar hayata geçirilmiştir.

Öncelikle ASHB ile Bakanlığımız iş birliğinde, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Sabancı Vakfı'nın yürüttüğü Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesinin ikinci fazı Temmuz 2025 tarihi itibarıyla başlamış olup Mart 2027'nin sonunda tamamlanması planlanmaktadır. Aralık 2021-Mayıs 2025 tarihleri arasında uygulanan Projenin 1. Fazında 18-29 yaş aralığındaki NEET (Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan) genç kadınların sorunlarını ve ihtiyaçlarını daha görünür hale getirmek, yerel ve ulusal gündemdeki yerlerini pekiştirmek ve bu sorunların belirlenmesi ve ihtiyaçların karşılanması için mekanizmalar oluşturulması amaçlanmış olup 61naliz61a uygun faaliyetler hayata geçirilmiştir. Projenin 1. Fazı kapsamında 6000'den fazla kadına ulaşılmış olup, 3.129 NEET kadın mesleki eğitim, güçlenme eğitimi ve mentorlük desteği almıştır ve toplamda 836 kadın işe girmiştir.

Projenin 2. Fazında ise 18-35 yaş aralığındaki NEET genç kadınların istihdam edilebilirliklerini artırmaya yönelik iyi uygulama örnekleri ve mekanizmalar geliştirilmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda NEET kadınların farkındalığını artırmak ve onları güçlendirmek için yerel, ulusal ve küresel düzeylerde paydaşların kapasitelerinin artırılması ve paydaşlar arası iş birliği ağlarının güçlendirilmesi, NEET kadınların yetkinliklerinin geliştirilmesi ve onlara yönelik istihdam fırsatlarının artırılması ile toplumda NEET kadın farkındalığının artırılması hedeflenmektedir. Projenin 2. Fazı kapsamında Aralık sonu itibarıyla çevrimiçi ve yüz yüze olmak üzere organize edilen eğitim paketiyle kadınlara güçlenme (psikolojik sağlık, haklara erişim ve işe başvuru becerileri) ve geleceğin becerileri (dijital beceriler ve sürdürülebilirlik) eğitimleri verilmiştir. Söz konusu eğitimlerde ayrımcılıkla mücadele, eşit işe eşit ücret ve kadınların iş hukuku bağlamında hakları konuları da yer almıştır.

Buna ek olarak 2025 Aile Yılı çalışmaları doğrultusunda, Kasım 2025 itibarıyla ÇGM ile UNFPA (Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu) arasında, ülkemizde kadınların çocuk sahibi olmalarının istihdama etkisi üzerine bir 61naliz ve çalıştaylar gerçekleştirmek amacıyla bir işbirliği çalışması yürütülmektedir. İşbirliği kapsamında kadın istihdamı ve doğurganlık ilişkisinin 61naliz edilmesi amacıyla bir araştırma yapılmakta olup araştırmada resmi ve idari verilerin incelenmesi yoluyla politika önerileri ortaya konacaktır. Araştırmanın Şubat ayı içinde tamamlanması planlanmaktadır. Ayrıca söz konusu işbirliği kapsamında, 18 Aralık 2025 Perşembe günü Ankara'da kadın istihdamının desteklenmesi, ebeveyn izinleri ve işe dönüşler, bakım hizmetleri ve destek mekanizmaları, esnek çalışma ve yarı çalışma ödeneği gibi konuların görüldüğü bir çalıştay yapılmıştır. Kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları ile özel sektör işyerlerinden toplam 50 temsilcinin katılım sağladığı



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

çalıştayda çalışma hayatında kadınlara yönelik ayrımcılıkla mücadele edilmesi amacıyla hane içi bakım yükümlerinin bertaraf edilmesi için kurumsal bakım hizmetlerinin geliştirilmesi, ebeveyn izinleri ve işe dönüş süreçleri ile teşvik mekanizmaları üzerine tartışmalar gerçekleştirilmiş ve çözüm önerileri ortaya konulmuştur.

Son olarak ÇSGB koordinasyonu ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UNWomen) ve OECD arasında oluşturulmuş bir işbirliği, savunuculuk, bilgi ve deneyim paylaşımı platformu olan Eşit Ücret Uluslararası Koalisyonu'na (EPIC) ülkemizin üyeliği gerçekleştirilmiş ve Türkiye hali hazırda 28'i hükümetlerden oluşan toplam 67 EPIC üyesinden biri olmuştur. Bu kapsamda uluslararası kuruluşlar ile işbirliğinde gerçekleştirebilecek proje ve benzeri çalışmaların ele alınması amacıyla 10.09.2025 tarihinde Bakanlığımız Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü başkanlığında ÇGM temsilcilerinin katılımlarıyla bir toplantı yapılmış ve ÇGM tarafından olası ortak çalışma önerileri toplantıda sunulmuştur.

### e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

### f. Performans Göstergeleri:

#### 1. Bilinçlendirme, Eğitim ve Farkındalık Kapsamında Gerçekleştirilen Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	5	%250,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--
2028	2	--	--

#### 2. Etkinliklere Katılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	50	110	%220,00
2026	50	--	--



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2027	50	--	--
2028	50	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 2.1.2 Girişimcilik kültürünün kadınlar arasında geliştirilmesi amacıyla bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Kadınlar için girişimcilik konusunda spot filmler, belgeseller, broşür vb. basılı ve görsel materyaller hazırlanacak ve kadınların konuya ilişkin bilgi sahibi olmaları sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ASHB-Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Türkiye Radyo Televizyon Kurumu, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Kadın girişimciliğinin teşvik edilmesi ve kadın kooperatiflerinin güçlendirilmesi amacıyla ASHB Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu arasında “IPARD Programına İlişkin İş Birliği Protokolü” 5 Temmuz 2024 tarihinde imzalanmıştır. Protokol kapsamında “Kadın Girişimciler ve Kadın Kooperatiflerine Yönelik IPARD Proje Hazırlama Eğitimi” konulu eğitimler gerçekleştirilmiş olup, 2025 Ocak-Haziran döneminde 1.568 kadına eğitim verilmiştir.

ASHB ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı arasında 30 Ocak 2024 tarihinde imzalanan “Kadın Girişimciliğinin Geliştirilmesine Yönelik İş Birliği Protokolü” kapsamında, 05 Şubat 2025 tarihinde Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ve Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü işbirliğinde Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüklerine yönelik “Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP) Bilgilendirme Toplantısı” gerçekleştirilmiştir. Toplantıya 81 İl Müdürlüğünden; İl Müdürleri, İl Müdür Yardımcıları ve ilgili personel katılım sağlamış olup yaklaşık 300 kişiye ulaşılmıştır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonunda faaliyet gösteren Ankara Kalkınma Ajansı'nın destekleriyle ASHB tarafından hayata geçirilen “Hobin İşin Olsun Projesi” ile



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

kadınları e-ticaret alanında destekleyerek hobilerini işe dönüştürme fırsatı sunulmuştur. Bununla birlikte, edindikleri dijital beceriler sayesinde kadınlar üretimden e-ticarete uzanan girişimcilik yolculuklarında desteklenerek iş kurma ve iş yönetme süreçlerinde kendilerini güçlendirme fırsatı bulmuşlardır. Projeden toplamda 35 kadın faydalanmıştır.

### **► Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Kadın girişimciliğinin teşvik edilmesi ve kadın kooperatiflerinin güçlendirilmesi amacıyla ASHB Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu arasında imzalanan “IPARD Programına İlişkin İş Birliği Protokolü” kapsamında “Kadın Girişimciler ve Kadın Kooperatiflerine Yönelik IPARD Proje Hazırlama Eğitimi” konulu eğitimler gerçekleştirilmiş olup, yaklaşık 4 bin kadına eğitim verilmiştir.

Kadın kooperatiflerinin güçlendirilmesi ve kadın girişimcilere destek olmak amacıyla ASHB ile Hepsiburada arasında imzalanan "Türkiye'nin Girişimci Kadınları İş Birliği Protokolü" kapsamında, 81 ilde faaliyet gösteren kadın kooperatiflerine yönelik e-ticaret ve Girişimci Kadınlara Teknoloji Gücü Programı'nın faydalarının aktarıldığı çevrim içi eğitim programı gerçekleştirilmiş olup, 211 kişi katılım sağlamıştır.

ASHB ve Halkbank işbirliğinde gerçekleştirilen “Yükselen Kadınlar Programı”, kadınların girişimcilik yolculuğunda cesaret kazanmaları, iş fikirlerini hayata geçirmeleri ve aynı zamanda yerel ekonomilerin güçlenerek Türkiye'nin girişimcilik ekosisteminin zenginleşmesine katkı sağlamak amacıyla hayata geçirilmiştir. Program lansmanı 3 Ekim 2025 tarihinde Afyonkarahisar'da gerçekleştirilmiş ve ikinci Program ise 26 Aralık 2025 tarihinde Antalya'da gerçekleştirilmiştir. Toplamda yaklaşık 500 kişi gerçekleştirilen Programlara katılım sağlamıştır. Bununla birlikte, Yükselen Kadınlar Programının önemli bir bileşeni olan “Girişimcilik Eğitim Tırı” kapsamında ise toplamda yaklaşık 1.000 kadın eğitimlere katılmıştır.

ASHB ile TÜBİTAK arasında imzalanan Protokol kapsamında TÜBİTAK Küresel Temiz Teknolojiler Girişimcilik Programı (GCIP) Türkiye Hızlandırıcı Programı Ödül Töreni düzenlenmiştir. Türkiye Hızlandırıcı Çağrısı dâhilinde “Temiz Teknoloji Alanında Kadın Girişimciler için Yatırıma Hazırlık ve Küreselleşme” modülü çerçevesinde kadın girişimcilere eğitim ve mentörlük desteği sağlanmıştır.

### **e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026, 2027 ve 2028 gösterge değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Güncellenen hedefler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

### **f. Performans Göstergeleri:**

#### **a. Yapılan Bilinçlendirme Faaliyeti Sayısı:**



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	6	%300,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--
2028	2	--	--

b. Faaliyetlerden Faydalanan Kadın Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	500	6.046	%1209,20
2026	500	--	--
2027	500	--	--
2028	500	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 2.1.3 Kadınlar başta olmak üzere özel politika gerektiren grupların girişimcilik ekosisteminde daha fazla yer alması desteklenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Girişimciliğin özel politika gerektiren gruplarda yaygınlaştırılması, kadınların ve gençlerin girişimcilik becerilerinin geliştirilerek iş kurmalarının desteklenmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Tedbir kapsamında, 2025 yılı ilk 6 ayında girişimcilik destekleri kapsamında 4.663 kadın girişimci ve 6.367 genç girişimci destek ödemesi almıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

KOSGEB tarafından, 2025 yılında girişimcilik destekleri kapsamında 9.210 kadın girişimci ve 15.682 genç girişimci (yaş<35) destek ödemesi almıştır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

f. **Performans Göstergesi:**

a. Desteklenen Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	8.500	24.892	%292,84
2026	8.750	--	--
2027	9.000	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 2.1.4 Kadınların mesleki becerilerinin geliştirilmesi amacıyla hayat boyu öğrenme programlarından daha etkin şekilde faydalanmaları sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Kadınların ekonomik hayata katılımlarının desteklenmesi amacıyla yaygın eğitim imkânları ve halk eğitimi merkezleri tarafından verilen kurslar hakkında tanıtım ve yönlendirme faaliyetleri gerçekleştirilerek kadınların bu programlardan artan oranlarda yararlanmaları sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Gençlik ve Spor Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğünce her vatandaşın ilgi, istek, yetenek ve beklentilerine yönelik mesleki, sosyal, toplumsal, ekonomik, sportif ve kültürel alanlarda ücretsiz olarak düzenlediği kurslarla il, ilçe ve köylerde; ceza ve tevkif evleri, rehabilitasyon merkezleri, hastaneler, kamuya ve özel kuruluşlara ait işyerleri, örgün eğitim kurumlarına ait binalar ve bunların dışında ihtiyaç duyulan her yerde halka eğitim hizmeti götürülmektedir. Hayat boyu öğrenme faaliyetleri kapsamında uygulanan kurs programları ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmekte ve yeni programlar hazırlanmaktadır. 74 alanda 3.060 yaygın eğitim kurs programı bulunmakta olup bunların 1.879'u mesleki ve teknik eğitime yöneliktir. 01.01.2025 - 30.06.2025 tarihleri arasında mesleki ve teknik kurs programlarına katılan kadın kursiyer sayısı 1.135.567'dir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Kadınların ekonomik hayata katılımlarının desteklenmesi ve kadınların yaygın eğitim imkânları artan oranlarda yararlanmaları amacıyla eğitimde kapsayıcılık sağlanmış, kadınlar başta olmak üzere özellikle eğitime erişimde dezavantajlı durumda olan çeşitli hedef kitlelerin eğitime erişimi artırılmıştır. İlgili dönemde MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğünce açılan mesleki ve teknik eğitim kurslarına katılan kadın kursiyer sayısı 2.374.301 olarak gerçekleşmiştir.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

f. **Performans Göstergesi:**

a. Mesleki ve Teknik Eğitim Kurslarına Katılan Kadın Kursiyer Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.200.000	2.374.301	%107,92
2026	2.400.000	--	--
2027	2.600.000	--	--
2028	2.800.000	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**Tedbir No ve Adı:** 2.1.5 Sendikal örgütlerde kadınların daha fazla sayıda ve daha aktif yer almaları adına kapsayıcılık faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Sendikaların kadın üye yapılarının incelenmesi, kadın sendikalı sayısının ve zorunlu organlardaki temsillerinin artırılması amacıyla sosyal taraflarla işbirlikleri geliştirilecek, bu alanda farkındalığın artırılması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Bahse konu eylem maddesi çerçevesinde, işçi ve işveren konfederasyonlarına resmi yazı yazılarak, konfederasyonlar ile bağlı sendikalar tarafından eylem maddesine ilişkin gerçekleştirilen çalışmalar ile gerçekleşme bilgileri talep edilmiştir. Talep edilen bilgilere istinaden; Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) ile Tüm İşverenler Sendikası Konfederasyonu (TİSKO) tarafından dönüş sağlanmıştır. Konfederasyonlar tarafından yapılan dönüşler çerçevesinde konuya ilişkin bilgi notu oluşturulmuş ve izleme sisteminde yer alan "ekli dosyalar" bölümünde kayıt altına alınmıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Eylem maddesine ilişkin olarak, ÇGM tarafından işçi ve işveren konfederasyonlarına resmi yazı yazılarak, konfederasyonlar ile bağlı sendikalar tarafından eylem maddesine ilişkin gerçekleştirilen çalışmalar ile gerçekleşme bilgileri talep edilmiştir. Talep edilen bilgilere istinaden; Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından dönüş sağlanmıştır. Bu çerçevede, Konfederasyonlar tarafından yapılan dönüşler kayıt altına alınmış ve bilgi notu hazırlanmıştır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

f. **Performans Göstergesi:**

- a. Sendikaların Faaliyetlerine İlişkin Hazırlanan Rapor Sayısı:



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 2.1.6 Kadın istihdamının artırılması amacıyla kurumsal çocuk bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılmasına ilişkin faaliyetler yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Kurumsal çocuk bakım hizmetleri alanında mevcut durumun ve ihtiyaçların tespit edilmesi, sorun ve çözümlerin belirlenmesi amacıyla teknik çalışma grubu oluşturulacak, kadın istihdamına destek sağlanması için politika önerileri geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ASHB-Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Belediyeler Birliği, İçişleri Bakanlığı, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Milli Eğitim Bakanlığı ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı temsilcilerinin katılımıyla 21.05.2025 tarihinde ASHB-Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü koordinasyonunda teknik değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiş olup mevcut durum değerlendirmesi yapılmıştır. Bir sonraki teknik toplantının Milli Eğitim Bakanlığı misafirliğinde gerçekleştirilmesi kararı alınmıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

ASHB-Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen erken çocukluk dönemi bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması çalışmaları kapsamında; Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca Açılacak Çocuk Bakımevleri Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre tüm kamu kurum ve kuruluşlarına Cumhurbaşkanlığı tarafından tasarruf tedbirlerinden muaf tutulmasına ilişkin resmi yazı gönderilmiş ve personele yönelik açılması planlanan bakımevi olması halinde 81 İl Müdürlüğümüzden rehberlik alınabileceği belirtilmiştir. Bu doğrultuda; Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı tarafından personeline yönelik çocuk bakımevi açılmasına



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

ilişkin talep edilen rehberlik hizmeti kapsamında yerinde inceleme ve değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Bununla birlikte; ASHB Merkez ve Taşra Teşkilatında Kamu Kreş ve Gündüz Bakımevlerinin Yaygınlaştırılması çalışmaları kapsamında Kahramanmaraş ASH İl Müdürlüğüne bağlı çocuk bakımevinin Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Sayın Leman YENİGÜN katılımıyla 9 Ocak 2026 tarihinde resmi açılışı gerçekleştirilmiştir.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

**f. Performans Göstergesi:**

**a. Yapılan Teknik Çalışma Grubu Toplantı Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	% 100,00
2026	2	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 2.1.7 Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele yönelik liderlik ve karar alma süreçlerine kadınların katılımı konusunda farkındalık faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Liderlik ve karar alma süreçlerine kadınların katılımının artırılması için kurumların kapasitelerinin geliştirilmesi temel hedefiyle kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personelin farkındalığının artırılması adına etkinlikler (çalıştay, seminer, konferans vb.) düzenlenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ASHB-Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- Süre:** 2027
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

### ➤ Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:

8 Mart 2024 Dünya Kadınlar Günü Etkinliği, ASHB tarafından 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla Haliç Kongre Merkezi'nde "Türkiye ile Güçlenen, Türkiye'ye Güç Veren Kadınlar Programı" düzenlenmiştir. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Mahinur Özdemir Göktaş'ın katıldığı programda 2. Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı açıklanmıştır. Söz konusu etkinliğe yaklaşık 500 kamu görevlisi katılım sağlamıştır.

İstanbul Odağında Kadın Politikaları Arama Konferansı, ASHB Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ve İstanbul Nişantaşı Üniversitesi paydaşlığında, Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezlerinde görev yapan müdür ve temsilci düzeyindeki 85 akademisyenin katılımı ile 20 Haziran 2025 tarihinde "İstanbul Odağında Kadın Politikaları Arama Konferansı Programı" düzenlenmiştir.

### ➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:

8 Mart 2025 Dünya Kadınlar Günü Etkinliği :ASHB-Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla Haliç Kongre Merkezi'nde "Kadınlarla Yükselen Türkiye" temalı program düzenlenmiştir. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan ve Bakanımız Sayın Mahinur Özdemir Göktaş'ın katılımıyla gerçekleşen programda 2025/4 sayılı "Kadının Güçlenmesi Konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi" kamuoyu ile paylaşılmıştır. Programa toplamda 600 kişi katılım sağlamıştır.

İstanbul Odağında Kadın Politikaları Arama Konferansı: ASHB- Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ve İstanbul Nişantaşı Üniversitesi paydaşlığında, Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezlerinde görev yapan müdür ve temsilci düzeyindeki 85 akademisyenin katılımı ile 20 Haziran 2025 tarihinde "İstanbul Odağında Kadın Politikaları Arama Konferansı Programı" düzenlenmiştir.

5 Aralık Türk Kadınlarının Seçme ve Seçilme Hakkını Elde Etmelerinin 91. Yıl Dönümü Etkinliği: Türk kadınlarının seçme ve seçilme hakkını elde etmelerinin 91'inci yıl dönümü vesilesiyle 5 Aralık 2025 tarihinde Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Mahinur ÖZDEMİR GÖKTAŞ Başkanlığında; kadın milletvekilleri, rektörler, akademisyenler, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri, Bakanlık ile diğer kamu kurum ve kuruluşların kadın çalışanlarından oluşan 1.500 kişilik bir heyetle Anıtkabir ziyaretinde bulunulmuştur.

Karar Alma Mekanizmalarında Kadın Temsiliyetinin Güçlendirilmesi Alt Komite Toplantısı: 23 Ekim 2025 tarihinde "Kadının Güçlenmesi Koordinasyon Kurulu Karar Alma Mekanizmalarında Kadın Temsiliyetinin Güçlendirilmesi Alt Komite Toplantısı" İçişleri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu, TOBB Ankara Kadın Girişimciler Kurulu, TBMM Kadın Erkek Fırsat



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Eşitliği Komisyonu, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Bakanlığımız temsilcilerinin katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir. Toplantıya 16 kişi (9 kadın ve 7 erkek) katılım sağlamıştır.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

**f. Performans Göstergeleri:**

**a. Etkinlik Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	4	%200,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--

**b. Katılımcı Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.000	2.201	%110,05
2026	2.000	--	--
2027	2.000	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 2.1.8 Kadınların kooperatifler yoluyla güçlenmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Kadınların kooperatifler yoluyla işgücüne katılımlarını artırmak amacıyla kadın kooperatiflerinin desteklenmesi ve güçlendirilmesine yönelik eğitim, danışmanlık, proje ve finansal destekler başta olmak üzere kadın kooperatifleri üretim, satış ve pazarlama konusunda desteklenecektir.

**a. Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Ticaret Bakanlığı - Esnaf, Sanatkarlar ve Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Kooperatif ve üst kuruluşlarının üretim ve istihdama katkısı olacak yatırım projelerinin desteklenmesi, faaliyetlerinde etkinlik ve verimliliğin sağlanması, teknoloji ve yeni üretim tekniklerinden yararlanmalarına katkıda bulunulması ve bireysel tasarrufların uygun kooperatif girişimcilik modelleri ile ekonomiye kazandırılması amacıyla Ticaret Bakanlığı - Esnaf, Sanatkarlar ve Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü tarafından Kooperatifçilik Proje Destek Programı uygulanmaktadır. Bu Program kapsamında kooperatiflere finansman desteği sağlanmaktadır. Ancak, ortaklarının çoğunluğunu kadınların oluşturduğu ve kadın emeğini değerlendirme amacı güden kooperatifler, ortaklarının çoğunluğunu gençlerin oluşturduğu kooperatifler, ortaklarının çoğunluğunu engellilerin oluşturduğu kooperatifler, üretim ve pazarlama faaliyetinde bulunan kooperatifler, tarım satış kooperatifleri, sanat kooperatifleri ve yenilikçilik alanında faaliyet gösteren kooperatifler ile bunların üst kuruluşlarının başvuruları öncelikli olarak desteklenmektedir.

Program kapsamında kooperatiflerin, üretim ve istihdama katkısı olacak projelerine ilişkin olarak;

- Makine ve/veya ekipman ile ilgili mal alımlarına,
- Ortaklarının en az % 90'ını kadınların oluşturduğu kooperatiflerin işletecekleri yaşlı ve engelli bakım merkezleri ile çocuk kulüpleri, kreş ve gündüz bakımevlerinin demirbaş eşya niteliğindeki yatırım malı alımlarına,
- Ürettikleri ürünlerin tanıtımı ve pazarlanmasına ilişkin sergi ve fuar katılımlarına yönelik hizmet alımlarına,
- Projelerine ilişkin nitelikli personel istihdamlarına,

destek verilecektir.

Kooperatif ve üst kuruluşlarının sunacakları proje başvurularında hibeye esas proje tutarı azami sınırı;

- Mal alımlarında 1.000.000 Türk Lirasını,
- Hizmet alımlarında 150.000 Türk Lirasını,
- Nitelikli personel istihdamında yıllık bir personel için 266.400 Türk Lirasını, iki personel için toplam 532.800 Türk Lirasını



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

geçemeyecektir.

Hibeye esas proje tutarlarının %100'üne kadarı Ticaret Bakanlığınca karşılanabilecektir. Proje tutarlarının kalan kısmı ise proje yürütücüsü kooperatif tarafından karşılanacaktır.

Programa son Başvuru Tarihi 30 Mayıs 2025 olup alınan başvurular değerlendirme sürecinde olduğu için henüz kaç kooperatifin bu destekten yararlanacağına dair bir rakam yazılamamaktadır.

### ➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2025 Uluslararası Kooperatifler Yılı kapsamında açılış toplantıları, konferanslar, sempozyumlar, çalıştaylar, fuarlar ve tematik ulusal ve uluslararası etkinlikler düzenlenmiştir. Kadın emeğinin kooperatifler aracılığıyla ekonomiye kazandırılması amacıyla çalıştaylar, eğitim programları, ürün tanıtımları (e-ticarete giriş, fuarlara katılım) ve mali kolaylıklar (barkod ve hizmet bedeli indirimleri) sağlanmıştır. Kooperatiflerin finansmana erişimini güçlendirmek amacıyla uygun faizli kredi imkânları, KOOP-DES hibeleri ve destek limitlerinde önemli artışlar sağlanmıştır. Kadın kooperatiflerinin güçlenmesine yönelik eğitimler ve danışmanlık hizmetleri verilecektir. Kadın girişimciliğinin ve kadın kooperatiflerinin niteliğinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Kadınların girişimcilik kabiliyetlerinin artırılması ve ekonomide bir aktör olarak yer almalarının sağlanması için kooperatifler çatısı altında örgütlenmeleri yönünde çalışmalar yapılmıştır.

Kadınların kooperatifleşmeye yönelik çabalarını desteklemek amacıyla ortaklarının çoğunluğu kadınlardan oluşan ve kadın emeğini değerlendirme amacı güden kooperatiflere KOOPDES ile finansman desteği sağlanmıştır. Bu kapsamda, 2020-2024 yılları arasında 772 kooperatifin 826 projesine yaklaşık 111 milyon TL hibe desteği sağlanmıştır. Kadınların kooperatifleşmeye yönelik çabalarını desteklemek amacıyla ortaklarının çoğunluğu kadınlardan oluşan ve kadın emeğini değerlendirme amacı güden kooperatiflere KOOPDES ile finansman desteği sağlanmıştır. Bu kapsamda, 2020-2024 yılları arasında 772 kooperatifin 826 projesine yaklaşık 111 milyon TL hibe desteği sağlanmıştır.

### e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait yeni göstergelerin belirlenmesi ve sorumlu kurum tarafından 2025 yılına ilişkin daha önce gönderilen gösterge gerçekleşme değerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. 2025 yılı gerçekleşme değeri metne işlenmiş olup tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

### e. **Performans Göstergesi:**

1. Desteklenecek Kooperatif Sayısı:



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	50	76	%152,00
2026	50	--	--
2027	50	--	--
2028	50	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 2.1.9 Bilişim alanında kadın işgücü yetiştirilmesi amacıyla çalışmalar artırılabacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Kadınların bilişim sektöründe daha fazla yer almaları için, veri tabanı, yazılım, ağ teknolojileri, dijital pazarlama, bilgisayar oyunları ve uygulamaları ve bilgi güvenliği vb. konularda mesleki eğitim programlarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda bireylerin mesleki becerilerini artırarak istihdam edilebilirliklerini geliştirmek ve sürdürülebilir istihdamı desteklemek amacıyla aktif işgücü programları düzenlenmektedir. Aktif işgücü programları kapsamında düzenlenen işbaşı eğitim programlarında program süresi bilişim ve imalat sektörlerindeki işyerleri ve mesleklerde en fazla 6 ay, diğer sektörlerde ise en fazla 3 aydır. Ayrıca, işverenlerin eleman ihtiyacını hızlı ve etkin bir şekilde karşılayabilmek amacıyla düzenlenen mesleki eğitim kursları, talep edilen mesleklerde nitelikli işgücünün yetiştirilmesini sağlamaktadır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

İŞKUR tarafından, Kadın işgücünün niteliklerini bilişim sektörünün ihtiyaç duyduğu seviyeye çıkarmak ve bu sayede kadınlar açısından kalıcı istihdama katkı sağlamak amacıyla işbaşı eğitim programları ve mesleki eğitim kurslarının uygulanmasına devam edilmiştir. Bu



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

kapsamda 2025 yılında 253 kadın bilişim alanında düzenlenen aktif işgücü programları aracılığıyla desteklenerek tespit edilen hedefe ulaşılmıştır.

### e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2027 ve 2028 gösterge değerlerinin belirlenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Yapılan güncelleme ile beraber tedbir süresinde değişikliğe gidilmiştir. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

### f. Performans Göstergesi:

- a. Bilişim Sektöründe AİPP'ler Kapsamındaki Kurs ve Programlardan Yararlanan Kadın Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	250	253	%101,20
2026	300	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 2.2.1 Lise veya üstü öğrenimden mezun olan gençlerin, mesleki beceri ve yetkinlik kazandırılması yoluyla istihdam olanakları artırılabacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Lise veya üstü öğrenimden mezun olan gençlere ihtiyaç duyulan alan ve dallarda mesleki beceri ve yetkinlik kazandırılması amacıyla bireylerin ilgi, istek ve yetenekleri doğrultusunda talep ettiği meslek alanında mesleki ve teknik eğitim programları uygulanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü  
b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Radyo Televizyon Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar  
c. **Süre:** 2028  
d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

#### ➤ Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:

Lise veya üstü öğrenimden mezun olan gençlerin, mesleki beceri ve yetkinlik kazandırılması yoluyla istihdam olanaklarının artırılması çalışmaları kapsamında Mesleki ve Teknik Eğitim Kurumlarında uygulanan Mesleki Eğitim Merkezi Telafi Çerçeve Öğretim Programları 2026 yılında güncellenecektir.



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

### ➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:

Lise veya üstü öğrenimden mezun olan gençlerimize kısa süreli mesleki eğitim merkezi telafi eğitim programları aracılığıyla mesleki beceri ve yetkinlik kazandırılarak ustalık belgesi alabilmeleri için 38 alan 192 dalda “Mesleki Eğitim Merkezi Telafi Çerçeve Öğretim Programlarının uygulanmasına 2025 yılında da devam edilmiştir.

#### e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

#### f. Performans Göstergesi:

##### a. Hazırlanan/Güncellenen MEM Telafi Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	38	--	--
2027	5	--	--
2028	5	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 2.2.2 Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarından mezun olan genç işgücünün takip edilebilmesi için ortak veri tabanı oluşturulacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarından mezun olanların, TÜİK, İŞKUR, SGK ve YÖK verilerinin birleştirilmesiyle oluşturulacak veri tabanı aracılığıyla istihdam süreçlerinin takip edilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İstatistik Kurumu, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Mesleki ve teknik ortaöğretim kapsamında yer alan 53 alan ile Türk Meslekler Sözlüğü'ndeki meslekler, ilgili alan kodları ve Uluslararası Standart Meslek Sınıflaması (ISCO-08) kodları temel alınarak eşleştirilmiştir. Bu eşleştirme doğrultusunda, mezunların istihdam durumlarının izlenebilmesi amacıyla Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) kayıtları, Millî Eğitim Bakanlığı Bilgi İşlem Genel Müdürlüğü iş birliğiyle temin edilmiştir. Elde edilen veriler aracılığıyla mezunların alan içi ve alan dışı istihdam düzeyleri belirlenmiş ve analiz edilmiştir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Mesleklerin ISCO 08 kodları kullanılarak MEB Bilgi İşlem Genel Müdürlüğü ve SGK aracılığıyla 2025 yılı Haziran ayına ait SGK verileri ile son 10 eğitim öğretim yılı mezunlarının alan içi ve alan dışı istihdam durumları tespit edilmiştir. Mesleki eğitim merkezleri mezunlarının aynı şekilde 2025 yılı Haziran ayına ait SGK kayıtları veri toplama süreci devam etmektedir.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

f. **Performans Göstergesi:**

a. Veri Tabanı Modülü Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	1	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 2.2.3 Gençlerin yeteneklerine uygun meslek seçimi yapabilmeleri ve iş hayatının beklentileri doğrultusunda becerilerini geliştirebilmeleri için kariyer danışmanlığı faaliyetleri gerçekleştirilecektir.



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir Açıklaması:** Gençler, işverenler ve kariyer merkezlerinin dijital etkileşim platformu olan Yetenek Kapısı Platformu'na "Kariyer Danışmanı" olarak tanımlanmış İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından gerçekleştirilen görüşmelerin sayısı artırılarak gençlerin kariyer farkındalıkları desteklenecektir. Ayrıca, 15-24 yaş arası gençlere yönelik İş Kulübü ve meslek danışmanlığı hizmetleri de sunulacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2025 yılının ilk 5 ayında 15-24 yaş aralığındaki 17.850 gence İş Kulübü eğitimleri verilmiştir. Aynı dönemde ortaöğretim ve yükseköğretimde eğitim gören 15-24 yaş aralığındaki 28.678 gence iş ve meslek danışmanlarınca meslek danışmanlığı hizmetleri verilerek kariyer planlamalarında farkındalıkları artırılmıştır.

2025 yılının ilk 5 ayında iş kulüpleri eğitimleri ve meslek danışmanlığı hizmetinden toplam 46.528 genç yararlandırılmıştır. İlk beş aylık gerçekleşme değerleri ölçek alındığında hedefin gerçekleşme durumu %65 seviyesindedir. Göstergenin yıl sonunda yakalanabileceği öngörülmektedir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

İŞKUR tarafından, 2025 yılı Ocak-Aralık döneminde 15-24 yaş aralığındaki 33.079 gence İş Kulübü eğitimleri verilmiştir. Aynı dönemde ortaöğretim ve yükseköğretimde eğitim gören 15-24 yaş aralığındaki 56.421 gence iş ve meslek danışmanlarınca meslek danışmanlığı hizmetleri verilerek kariyer planlamalarında farkındalıkları artırılmıştır. Bu yılda ilk 5 ayında iş kulüpleri eğitimleri ve meslek danışmanlığı hizmetinden toplam 89.500 genç yararlandırılmıştır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

f. **Performans Göstergesi:**

- a. İş Kulübünden Faydalanan ve Meslek Danışmanlığı Hizmeti Alan Kişi Sayısı:



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	71.500	89.500	% 125,17
2026	78.650	--	--
2027	86.500	--	--
2028	95.000	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 2.2.4 Gençlerin işgücü piyasasına katılımına yönelik politikalara katkı sağlayacak veriler üretilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** İşgücü piyasasındaki gençlerin mevcut durumunu ortaya koyacak “İşgücü Piyasasında Gençler” özel konulu araştırma yapılacaktır. Söz konusu araştırma, AB ülkeleri ile birlikte eş zamanlı olarak Hanehalkı İşgücü Araştırması ile birlikte uygulanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İstatistik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

İşgücü piyasasındaki gençlerin mevcut durumunu ortaya koyacak “İşgücü Piyasasında Gençler” özel konulu araştırma tamamlanmış olup sonuçları bu yıl içerisinde kamuoyu ile paylaşılacaktır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

TÜİK tarafından, işgücü piyasasındaki gençlerin mevcut durumunu ortaya koyacak “İşgücü Piyasasında Gençler” özel konulu araştırma 2024 yılında gerçekleştirilmiş ve sonuçları 18 Temmuz 2025 tarihinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbirin tamamlandığı yönünde karar alınmıştır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**f. Performans Göstergesi:**

**a. Haber Bülteni Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00

**Tedbir No ve Adı:** 2.2.5 Üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğine katkı sağlamak amacıyla bilimsel ve sosyal konulara yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** İŞKUR tarafından uygulanan Gençlik Programı ile üniversite öğrencilerinin eğitim-öğretim süreçlerine engel olunmadan öğrenim gördükleri üniversitelerde bilimsel çalışmalar başta olmak üzere, sürdürülebilir kampüs faaliyetleri, sosyal ve kültürel faaliyetler, akademik ve idari faaliyetler ile dijital dönüşüm ve inovasyon faaliyetleri gibi bir çok farklı alanda görev almaları sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

81 ilde 127 kamu üniversitesi iş birliği ile düzenlenen ve Şubat 2025'te hayata geçirilen İŞKUR Gençlik Programından Ocak-Mayıs döneminde 84.257 öğrenci yararlanmıştır. 1.046 programdan yararlanan öğrencilerin 32.881'i erkek, 51.393'ü kadındır.

İŞKUR Gençlik Programı; üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğini artıracak bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplinini kazandırmak üzere Kurum tarafından devlet üniversiteleri ile iş birliği yapılarak düzenlenen ve öğrencilere teorik ve pratik eğitimlerin verildiği kısmi zamanlı aktif işgücü programıdır. 2025 Şubat ayı itibarıyla hayata geçirilen İŞKUR Gençlik programı kapsamında 127 kamu üniversitesiyle iş birliği kapsamında 100.000 kontenjanlı programlar fiilen uygulanmaktadır. Yalnızca kamu üniversiteleri ile iş birliği kapsamında uygulanan programlara yalnızca o üniversitenin bünyesinde yer alan öğrencilerin yararlanmasına izin verilmiştir. Program süresi haftada azami üç gün ve 22,5 saat olacak şekildedir. 7,5 saat için günlük net asgari ücret ödenecek ve katılımcıların kısa vadeli sigortalılığı (%5,5) sağlanmaktadır. Katılımcılara katılım sağlayacakları günlerde günlük 1.083 TL cep harçlığı ödenmektedir. Katılımcılar kendi kampüslerinde katılacakları programlarda, haftada 3 güne kadar aşağıda yer alan alanlarda



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

programlara katılım sağlamakta olup bu sayede eğitim hayatlarından da geride kalmamaktadırlar.

- Teknoloji Destek Hizmetlerinin Desteklenmesi
- Kuluçka Merkezi Operasyonları
- Teknoloji Transfer Ofisi Faaliyetleri
- Laboratuvar ve Araştırma Faaliyetleri
- Kültür-sanat etkinliklerinin organizasyonunun desteklenmesi
- Kariyer Gelişim Faaliyetlerinin Desteklenmesi
- Sosyal inovasyon ve girişimcilik projelerinin desteklenmesi vb.

Bununla beraber program esnasında sunulan iş arama, finansal okuryazarlık, CV hazırlama, mülakat teknikleri gibi yumuşak beceri eğitimleriyle gençlerin istihdama girişlerinin kolaylaştırılması öngörülmektedir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

İŞKUR tarafından, 2025 yılında 208.804 öğrenci İŞKUR Gençlik Programından yararlanmıştır.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2027 ve 2028 gösterge değerlerinin belirlenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Yapılan güncelleme ile beraber tedbir süresinde değişikliğe gidilmiştir. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergesi:**

**a. Bilimsel ve Sosyal Faaliyetlerde Yer Alan Öğrenci Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	250.000	208.804	% 83,52

---

**Tedbir No ve Adı:** 2.2.6 NEET kapsamında yer alan gençlere yönelik yerel düzeyde mesleki eğitim programları düzenlenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** NEET gençlerin işgücü piyasasına girişlerinin kolaylaştırılması amacıyla niteliklerinin artırılması amacıyla gençlerin beceri ve yetenekleriyle uyumlu, özellikle yazılım gibi yenilikçi alanlarda aktif işgücü piyasası programları uygulanacaktır. Özellikle sanayi



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

sektörünün ihtiyaç duyduğu mesleki beceri ve yeteneklerin geliştirilmesi için meslek liseleri ile sektörler arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Kalkınma Ajansları, Bölge Kalkınma İdareleri
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2025 yılının ilk 5 ayında 15-24 yaş aralığındaki ne eğitimde ne istihdamda olan 923 genç aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlenen kurs ve programlardan yararlandırılmıştır.

İş Avcılığı Modeli ile ne eğitimde ne istihdamda olan (NEET) 15-24 yaş aralığındaki potansiyel NEET gençler, MEB, SGK ve YÖK veri tabanlarındaki idari kayıtlar aracılığıyla tespit edilerek İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaya devam edecektir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

İŞKUR politikaları içerisinde önemli bir yere sahip olan eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlere yönelik aktif işgücü programları araçları kararlılıkla uygulanmıştır. 2025 yılında kurs ve programlardan yararlandırılan 33.345 gencin işgücü piyasasına geçişi desteklenmiştir.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026 yılı gösterge hedef değerinin güncellenmesi ve 2027 ve 2028 gösterge değerlerinin belirlenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Yapılan güncelleme ile beraber tedbir süresinde değişikliğe gidilmiştir. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

f. **Performans Göstergesi:**

- a. **Kurs ve Programlardan Yararlanan NEET Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
3	2.500	33.345	%1333,80
2026	3.000	--	--



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir No ve Adı:** 2.2.7 NEET kapsamında yer alan kişilere ilişkin araştırmalar gerçekleştirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Yapılacak araştırmalar yoluyla NEET kapsamında yer alan kesimlerin eğitimde ve istihdamda olmama nedenleri ortaya konulacak ve istihdama kazandırılmalarına ilişkin politika önerileri geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** 8411 e ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

NEET kapsamında bir araştırma yapılmış olup sonuçlarının ilgili kurumlarca paylaşılması için çalışmalar yürütülecektir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

NEET kapsamında bir araştırma yapılmış olup sonuçlarının ilgili kurumlarca paylaşılması için çalışmalar yürütülecektir.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbirin tamamlandığı yönünde karar alınmıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Yapılan Araştırma Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**Tedbir No ve Adı:** 2.3.1 Özel eğitim ihtiyacı olan engelli bireylere yönelik meslek programları güncellenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Özel eğitim ihtiyacı olan engelli bireylere yönelik mesleki eğitim veren okullardaki öğretim programları, bu bireylerin mesleki beceri kazanmalarını ve istihdam edilebilirliklerinin artırılmasını sağlamak amacıyla güncellenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Özel Eğitim Ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Özel Eğitim Meslek Okulu "İş Eğitimi ve Meslek Ahlakı" dersi ile bu ders kapsamında yer alan 18 meslek alanına ait öğretim programı güncellenmiştir. Ayrıca, "Aile ve Tüketici Hizmetleri" ile "Pazarlama ve Perakende" olmak üzere iki yeni meslek alanına yönelik öğretim programı da hazırlanmıştır. Söz konusu programlar, Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının onayının ardından 2024-2025 eğitim ve öğretim yılının ikinci döneminden itibaren uygulanmaya başlanmıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Tedbir kapsamında özel eğitim ihtiyacı olan bireylere yönelik meslek programları güncellenmiş olup Özel Eğitim Meslek Okulları'nda uygulanmaktadır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İlgili tedbirin süresi 2025 yılıdır. İDK Toplantısında, sorumlu kurum tarafından tedbir kapsamında çalışmalar devam edecekse 2026, 2027 ve 2028 gösterge değerlerinin iletilmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından hedefe ulaşıldığı ve çalışmaların devam etmeyeceği bildirilmiştir. Tedbir tamamlanmıştır.

f. **Performans Göstergeleri:**

- a. Güncellenen Meslek Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	19	19	%100,00



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

b. Yeni Hazırlanan Meslek Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	% 100,00

**Tedbir No ve Adı:** 2.3.2 Engelli ve eski hükümlülerin zorunlu istihdamına ilişkin kota uygulamasının değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** 4857 Sayılı İş Kanununda yer alan kota uygulamasına yönelik analiz/araştırma yapılarak maddenin mevcut durumu değerlendirilecek ve politika önerileri hazırlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 30. maddesinde yer alan kota uygulamasına ilişkin uygulamada yaşanan mevzuattan kaynaklı sorunlara ilişkin Aile ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İŞKUR ile 4 Mart 2025 tarihinde bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda ilgili kanun maddesinde yapılabilecek değişikliklere ilişkin değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Bunun yanı sıra, Çalışma Genel Müdürlüğü ve UNDP işbirliği içerisinde iş hayatında engelli haklarına ilişkin fırsat ve zorlukların görüşülmesi ile paydaş perspektiflerinin ve politika önerilerinin alınmasına ilişkin ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, uluslararası kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve üniversitelerin katılımıyla 7 Nisan 2025 tarihinde bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, İş Kanununda yer alan kota uygulamasına ilişkin tüm taraflarca değerlendirmeler yapılmıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğünce ASHB, İŞKUR, TİSK, DİSK, TÜRKİŞ ve HAKİŞ temsilcilerinin katılımıyla 2025 yılı Ekim ayı içerisinde engelli istihdamına ilişkin bir toplantı gerçekleştirilmiş olup engellilerin istihdamına ilişkin mevcut durum, yaşanan sorunlar ve zorunlu kota uygulamasına ilişkin değerlendirmelerde bulunulmuştur.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

**f. Performans Göstergeleri:**

**a. Yapılan Toplantı Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	3	%150,00
2026	0	--	--

**b. Hazırlanan Rapor Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	1	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 2.3.3 Engellilerin istihdamına yönelik verilen destekler ve uygulanan hizmetlerin bilinirliği artırılacak, yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Engelli bireylerin işgücü piyasasında aktif olarak yer almalarını sağlamak ve kendi işlerini kurmaları amacıyla verilen kamu istihdam hizmetleri ve destek mekanizmalarının tanınırlığının ve etkinliğinin artırılması amacıyla faaliyetler gerçekleştirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- Süre:** 2027
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

### ➤ Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:

01 Ocak 2025 tarihinden 26.06.2025 tarihine kadar İŞKUR'un resmi sosyal medya hesaplarında Engelli Hibe Desteği Projesi ile ilgili paylaşımlara ilişkin veriler şu şekildedir:

- Engelli Hibe Desteği Projesi başvurularının başladığına dair 6 banner,
- Engelli Hibe Desteği Projesi başvurularının başladığını duyuran 1 İşin Özü Reels video,
- Engelli Hibe Desteği Projesinin tanıtıma ilişkin İl Müdürlüklerinin bilgilendirme eğitimi 11 gönderi,
- Engelli Hibe Desteğinden yararlanarak kendi işini kuran vatandaşlara ilişkin 2 gönderi,
- Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden İdari Para Cezası Olarak Tahsil Edilen Tutarları Kullanmaya Yetkili Komisyonun toplantısına ilişkin 1 gönderi

yayımlanmıştır.

Ayrıca Engelli vatandaşlara yönelik yapılan hizmetlere ilişkin diğer paylaşımlar şu şekildedir:

- Engelli İş Koçlarına yönelik İşaret Dili Eğitimi 2 gönderi,
- Engellilere yönelik düzenlenen Sanal İstihdam Fuarına dair 6 banner,
- Engelsiz İŞKUR Platformunun tanıtımına ilişkin 1 gönderi 2 video,
- Engelli çalıştırma zorunluluğuna ilişkin 1 İşin Doğrusu videosu

yayımlanmıştır.

### ➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:

İŞKUR tarafından, Engelli bireylerin işgücü piyasasına etkin katılımını desteklemek ve hibe projeleri ile diğer tüm kamu istihdam hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla Engelsiz İŞKUR Platformu hayata geçirilmiştir.

#### e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

#### e. Performans Göstergesi:

1. Engelli Projelerine Yönelik Tanınırlık Faaliyeti Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
-----	-------	-------------	---------------



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2025	1	1	%100,00
2026	1	--	--
2027	1	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 2.3.4 Yaşlı nüfusun mesleki becerilerinin geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Yaşlanan nüfusun ihtiyaçları çerçevesinde ekonomik faaliyetlerin düzenlenmesi, ekonomik gelişmenin sağlanması ve yaşlıların refah seviyesinin artırılması amacıyla orta yaşlı nüfusun henüz iş yaşamındayken mesleki beceri devamlılığının sağlanması, becerilerinin güncellenmesi için aktif işgücü piyasası programlarının etkinliği artırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Aktif işgücü programları kapsamında İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak ve istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla işbaşı eğitim programı düzenlenmektedir. Düzenlenen bu programlarda yaş şartı bulunmamakta olup iş arayanların yeni beceriler kazanması imkanı bulunmaktadır.

Ayrıca, halihazırda işgücü piyasasında bulunan ve bir işi olan kişilerin niteliklerini geliştirmek veya belge sahibi olmalarını sağlamak amacıyla "Çalışanların Mesleki Eğitimi" adı altında düzenlenen mesleki eğitimler İŞKUR tarafından finanse edilmektedir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

İŞKUR tarafından, bireylerin yaşlanma sürecinin sürekli değişen işgücü piyasası koşulları ile uyumunu artırmak bu çerçevede gerek aktif yaşlanmayı gerekse de işgücü piyasası tarafından talep edilen gereksinimleri desteklemek amacıyla aktif işgücü programlarının uygulanmasına devam edilmiştir. 2025 yılında 30-64 yaş aralığında 21.135 kişi aktif işgücü programlarından yararlandırılmıştır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

**f. Performans Göstergesi:**

a. AİPP'ler Kapsamındaki Kurs ve Programlardan Yararlanan Orta Yaşlı Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	18.000	21.135	% 117,41
2026	21.000	--	--
2027	24.000	--	--
2028	27.000	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 2.4.1 Yabancı çalışanların yoğun olduğu sektörlerde denetimlerin etkinliği artırılabacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Yabancıların Türkiye’de bağımlı veya bağımsız çalışmaları çalışma iznine tabi olup izinsiz çalışma halinde idari yaptırım uygulanmaktadır. Bu kapsamda yabancı çalışanlara yönelik gerçekleştirilecek denetimlerde, programlı teftişlerin planlanması ve uygulanması aşamasında yabancıların yoğun olduğu sektörler dikkate alınacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

ÇSGB-Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı: Belirtilen ilgili dönem zarfında daha önce bildirildiği üzere Başkanlık tarafından 14 alan/sektörde programlı teftişler yürütülmektedir. Bunun yanı sıra program dışı teftişlerde de yabancı ve kayıtdışı çalışma öncelikli olarak incelenmektedir.



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

Sosyal Güvenlik Kurumu: “2025 yılı Denetim Programı” kapsamında denetlenecek iş yeri sayılarının yaklaşık %10’u yabancı uyruklulara ait işletmeler ile bu kişilerin yoğun olarak çalıştığı iş yerlerinde gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Bunun yanı sıra program dışı “ihbar ve şikayetlere” istinaden yabancı uyruklular da dahil olmak üzere rutin olarak gerçekleştirilen kayıt dışı istihdama yönelik denetimlerde de yabancı uyruklulara yönelik tespitler yapılmaktadır.

### ► Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:

ÇSGB-Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı: 2025 yılında 14 sektör ve alanda programlı teftiş faaliyetleri tamamlanmıştır. 01.01.2025-31.12.2025 dönemine ilişkin olarak 09.01.2026 tarihinde çekilen veriler ışığında, 8.815 programlı, 4.848 program dışı olmak üzere toplamda 13.663 işyerinde teftiş faaliyeti gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında belirlenen 14 sektör ve alan kapsamında yürütülen teftişler sonucunda söz konusu 13.663 işyerine ulaşılmıştır. Tüm teftişlerde yabancı uyruklu çalışanların izin süreçleri ile kayıt dışılık durumları öncelikli olarak incelenmiştir. Yapılan denetimler sonucunda: yabancı uyruklu işçi çalıştıran 834 işyerinin bulunduğu, bunlardan 81 işverenin 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanununa uygun olmayarak izinsiz yabancı uyruklu işçi çalıştırdığı tespit edilmiştir. Ayrıca çalışma izni bulunmayan 298 yabancı çalışan ile izinsiz çalışan 3 bağımsız çalışan hakkında gerekli idari işlemler tesis edilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu: “2025 yılı Denetim Programı” kapsamında denetlenecek iş yerine dair NUTS-II bölgesel sınıflandırma sistemi bazında TÜİK iş gücü istatistikleri mikro veri setinden alınan verilerden yapılan analizler kapsamında il düzeyinde kayıt dışı istihdamın yoğun olduğu sektörler belirlenmiştir. İl müdürlüklerinde görev yapan sosyal güvenlik denetmenlerince yaygın tarama şeklinde yapılan bu denetimlerde, denetlenecek iş yerlerinin %10’u yabancı uyruklulara ait işletmeler ile bu kişilerin yoğun olarak çalıştığı iş yerlerinde gerçekleştirilmiştir. Ayrıca hazırlanan denetim programı haricinde aynı yıl içinde sosyal güvenlik denetmenlerince “ihbar ve şikayetlere” istinaden rutin olarak gerçekleştirilen kayıt dışı istihdama yönelik denetimlerde de yabancı uyruklulara yönelik tespitler yapılmıştır. Bu kapsamda, 2025 yılında 1.776 iş yerinde yapılan denetimler sonucunda 3.308 yabancı uyruklunun kayıt dışı olarak çalıştığı tespit edilmiştir. Söz konusu iş yerleri hakkında gerekli idari işlemler tesis edilmiştir.

SGK'nın “Denetmen Uygulaması” programından sosyal güvenlik denetmenlerinin girdikleri denetim sonuçları 2025 yılı sonu itibarıyla çekilerek yukarıdaki veriler temin edilmiştir.

### e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ÇSGB- Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı sorumluluğundaki performans göstergesinin 2026 hedef değeri belirlenmiş olup bu kapsamda gerekli güncellemeler yapılmıştır. Güncellenen hedef, 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**f. Performans Göstergeleri:**

1. (SGK) Denetlenen İş yeri Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1.000	1.776	%177,60
2026	1.000	--	--
2027	1.000	--	--
2028	1.000	--	--

2. (SGK) Kayıt Dışı Çalıştığı Tespit Edilen Çalışan Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1.500	3.308	%220,53
2026	1.400	--	--
2027	1.300	--	--
2028	1.200	--	--

3. (ÇSGB) Teftiş Yapılan Sektör ve Alan Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	14	14	%100,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

---

**Tedbir No ve Adı:** 2.4.2 Ülkemizde nitelikli yabancı işgücü ihtiyacı olan alanların belirlenmesi ve ihtiyacın karşılanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir Açıklaması:** İkiz dönüşüm süreçleri de dikkate alınarak alan, meslek veya sektör esasında nitelikli yabancı işgücüne yönelik çalışma yapılacaktır. Akabinde uluslararası nitelikli işgücüne ihtiyaç duyulan alanlar tespit edilerek teminine yönelik farklı mesleki alanlarda bilgi ve deneyimlerin ülkemize kazandırılması adına uygulamalar tasarlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Uzaktan çalışma ve uluslararası işgücü konusunu ele alan rapor 2025 yılı Mart ayı itibarıyla tamamlanmıştır. Çalışmanın nihai taslağı onaya sunulmuştur. Nihai taslağın onaylanmasını müteakip faaliyet tamamlanmış olacaktır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

"Uzaktan Çalışma ve Uluslararası İşgücü" başlıklı hizmete özel rapor tamamlanmış olup kurum içi personelin istifadelerine sunulmuştur.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

f. **Performans Göstergesi:**

- a. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	0	--	--
2027	1	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**Tedbir No ve Adı:** 2.4.3 Tersine beyin hareketliliği kapsamında yurt dışında çalışan (öncelikle ülkemizin ihtiyaç duyduğu iş kollarında olanların) vatandaşlarımızın ülkeye dönüşleri sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Ülkemizin akademik ve bilimsel araştırma alanlarında kendi insan kaynağını etkin yönetmesi amacıyla verilecek teşvik ve desteklerle hem mevcut yeteneklerin ülkemizde kalması hem de yetenekli araştırmacıların ülkemize dönüşleri sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2232 Uluslararası Lider/Genç Araştırmacılar Programları ile 84 araştırmacı desteklenmektedir. 2232 Programlarının 2024 yılı 2. çağrılarının değerlendirme süreci devam etmektedir.

2247 Ulusal Lider/Genç araştırmacılar Programları ile 103 araştırmacı desteklenmektedir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

- 2232 - A Uluslararası Lider Araştırmacılar Programı ve 2232 - B Uluslararası Genç Araştırmacılar Programı çağrıya açılmıştır. 175 başvurunun değerlendirme süreci devam etmektedir.
- 2232 - B Uluslararası Genç Araştırmacılar Programı kapsamında Temmuz-Aralık döneminde 6 araştırmacı desteklenmiştir. Program kapsamında 2025 yılında toplam 90 araştırmacı desteklenmiştir.
- 2247 Ulusal Lider/Genç araştırmacılar Programları kapsamında Temmuz-Aralık döneminde yeni desteklenen araştırmacı bulunmamaktadır. Program kapsamında 2025 yılında toplam 103 araştırmacı desteklenmiştir.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026, 2027 ve 2028 gösterge değerlerinin belirlenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Yapılan güncelleme ile beraber tedbir süresinde değişikliğe gidilmiştir. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

f. **Performans Göstergesi:**



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

### 1. Desteklenen Araştırmacı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	100	193	% 193,00

**Tedbir No ve Adı:** 2.4.4 Geçici koruma altındaki kişilerin ülkelerine geri dönüşlerinin işgücü piyasasında yaratabileceği potansiyel etkileri analiz etmek ve bu etkilerin yönetimine yönelik somut ve uygulanabilir politikalar geliştirmek amacıyla çalışmalar yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Geçici koruma altındaki kişilerin ülkelerine dönüş sürecinin ülkemiz işgücü piyasası üzerindeki etkilerine dair detaylı bir analiz yapılarak, bu dönüşlerin yaratabileceği sektörel ve bölgesel değişimler, yerli işgücüne olan etkiler ve işgücü talebi ile arzındaki değişiklikler incelenecek ve politika önerileri oluşturulacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

"Suriyelilerin Dönüşünün Türk İş Gücü Piyasasına Etkileri" konulu araştırma kapsamında 16 bin 375 işletmeye nicel soru formları uygulanmıştır. Araştırmanın nitel boyutunda da Suriyelilerin yoğun olarak istihdam edildiği 10 ildeki işveren örgütleri ve işverenlerle yüzyüze görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Araştırma neticesinde elde edilen bilgilerin raporlama çalışmaları devam etmektedir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

"Suriyelilerin Dönüşünün Türk İş Gücü Piyasasına Etkileri" konulu araştırma kapsamında 16 bin 375 işletmeye nicel soru formları uygulanmıştır. Araştırmanın nitel boyutunda da Suriyelilerin yoğun olarak istihdam edildiği 10 ildeki işveren örgütleri ve işverenlerle yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Araştırma neticesinde elde edilen bilgiler raporlanmış olup 2026 yılı ilk yarısında yapılacak ikinci saha çalışması ile birlikte raporun nihai hale getirilmesi planlanmaktadır.

- e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait çalışma 2026 yılında tamamlanacağından 2026 performans göstergesinin ve tedbir süresinin güncellenmesi kararlaştırılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler, 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergesi:**

a. Analiz Raporu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

## **POLİTİKA ALANI: 3**

# **SOSYAL KORUMA-İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ POLİTİKA ALANI**



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir No ve Adı:** 3.1.1 Çalışma hayatında temel hakların korunması ve geliştirilmesi kapsamında çalışmalar yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri temel alınarak 2022 yılında ÇSGB tarafından hazırlanan "Çalışma Hayatına İlişkin Ulusal Rehber İlkeler" in hayata geçirilmesi kapsamında insana yakışır iş ve tedarik zincirlerine getirilen kriterler konusunda şirketler başta olmak üzere ilgili tüm paydaşların farkındalıkları artırılacak, sosyal diyalog anlayışıyla çalışma hayatının tüm taraflarının koordinasyon ve iş birliği sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Ticaret Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, Türkiye İhracatçılar Meclisi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Çalışma hayatında insan hakları konusu özellikle uluslararası alanda ve çok uluslu şirketlerin tedarik zincirleri açısından önemli bir gündem oluşturmaktadır. Bu konu ile ilişkin BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri gibi konuya ilişkin referans olarak gösterilen uluslararası sözleşmelere ülkemiz taraf olmuştur. Bunun yanında bazı ülkeler söz konusu düzenlemeleri esas alarak ulusal eylem planları oluşturmuş, Avrupa Birliği (AB) ve bazı ülkeler ise konu ile ilgili kanuni düzenlemelere gitmiştir.

Sosyal hukuk devleti temelinde emeğin ve hakkın esas alındığı, diyalog mekanizmalarının etkin bir biçimde işletilerek çalışma ahenginin hâkim kılındığı, uluslararası norm ve standartlara uyumlu, yenilikçi bir çalışma hayatı sağlamak misyonuyla ÇSGB tarafından çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda, İttifak 8.7 küresel işbirliğinde rehber ülke olma çalışmalarına yönelik Rehber Ülke Yol Haritası hazırlanarak 16 Nisan 2024 tarihinde ülkemiz rehber ülke olma statüsünü elde etmiştir. Söz konusu yol haritasında sorumlu işletme davranışının teşvik edilmesi önceliklendirilmiş olup bu alanda hem ulusal hem de uluslararası düzeyde insana yakışır iş standartlarının sağlanması ve özen yükümlülüğünün teşvik edilmesine yönelik çalışmaların sosyal diyalog yoluyla gerçekleştirilmesi amaçlanmıştır.

Tüm bu çalışmalar kapsamında ÇSGB ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ile iş birliği içinde, İzlanda Hükümeti tarafından fonlanan "Deprem Sonrası Türkiye'deki Tedarik Zincirlerinde Engelli Bireylerin Dahil Edilmesinin Teşviki Projesi" yürütülmektedir. Projenin hedeflerinden biri Türkiye'deki tedarik zincirinin, sorumlu işletme davranışları yaklaşımı ile güçlendirilmesi, olası politika araçlarının geliştirilmesinde politika diyalogunun sağlanmasının desteklenmesidir.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Söz konusu proje kapsamında iş dünyası ve insan hakları konularında farkındalık artırma ve politika geliştirme süreçlerini desteklemek amacıyla toplantılar düzenlenmiştir. Toplantılardan birincisi 26 Şubat 2025 tarihinde kamu kurum ve kuruluşları; ikincisi 7 Nisan 2025 tarihinde sivil toplum kuruluşları; üçüncüsü 18 Nisan 2025 tarihinde kamu kurum ve kuruluşları; dördüncüsü 14 Mayıs 2025 tarihinde TİM ve özel sektör; beşincisi 30 Mayıs 2025 tarihinde kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir.

Diğer taraftan, ÇSGB tarafından 6 Şubat 2025 tarihinde çalışma hayatında insan hakları konusunda referans dokümanlardan olan ILO “Çok Uluslu İşletmeler ve Sosyal Politikaya İlişkin İlkeler Üçlü Bildirgesi”ne ilişkin Tanıtım Toplantısı gerçekleştirilerek Bildirgeye ve ülkemizin İttifak 8.7 kapsamında yürüttüğü çalışmalara ilişkin kapsamlı bilgilendirme yapılmış olup katılım sağlayan kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları ve uluslararası kuruluş temsilcilerinden ulusal odak noktası kurulmasına yönelik görüş ve önerileri alınmıştır.

### **➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çalışanlarının çocuk işçiliği ile mücadele de dahil olmak üzere uluslararası çalışma standartları ve insana yakışır iş alanında politika geliştirme ve uygulama kapasitelerini geliştirmek üzere 10-14 Kasım 2025 tarihlerinde İtalya Torino’da ILO’nun Uluslararası Eğitim Merkezi (ITC)’nde “Adil ve Eşitlikçi Bir Gelecek İçin İnsan Haklarının Çalışma Yaşamında Gerçekleştirilmesi” eğitimi gerçekleştirilmiştir.

### **e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

### **f. Performans Göstergeleri:**

#### **1. Toplantı Sayısı:**

<b>Yıl</b>	<b>Hedef</b>	<b>Gerçekleşme</b>	<b>Gerçekleşme %</b>
2025	2	5	%250,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2028	2	--	--
------	---	----	----

2. Farkındalık Etkinliği Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	2	%200,00
2026	1	--	--
2027	1	--	--
2028	1	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 3.1.2 İnsana yakışır iş ve tedarik zincirlerinde özen yükümlülüğüne getirilen kriterler konusunda mikro işletmeler ile esnaf ve sanatkarların farkındalıkları artırılabilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Firmaların tedarik zincirlerinde özen yükümlülüğü alanında uluslararası düzeyde yaşanan gelişmeler ve özellikle yoğun ikili ticaret ilişkisi içinde olunan ülkeler ile uluslararası kuruluşlar nezdindeki mevzuat çalışmaları hakkında raporlama yapılacaktır. Ulusal ihracatımızın korunabilmesi ve artırılabilmesi amacıyla bahse konu alanda belirlenen kriterler, ulusal düzeyde sorumluluğu bulunan Bakanlık içi ve dışı kurumlarla paylaşılıp gerekli eşgüdüm sağlanacak, farkındalık artırıcı faaliyetler düzenlenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Ticaret Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Yurt dışındaki Büyükelçilik ve Başkonsolosluklar nezdindeki ÇSGB Temsilciliklerinde görev yapacak personele yönelik olarak, insana yakışır iş ve tedarik zincirlerinde özen yükümlülüğü ile tedbir içeriğine ilişkin eğitim verilmiştir. Söz konusu personelin tedbire ilişkin raporlama süreçlerinde etkin rol üstlenmeleri beklenmektedir.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

İnsana yakışır iş ve tedarik zincirlerinde özen yükümlülüğüne getirilen kriterler konusunda mikro işletmeler ile esnaf ve sanatkarların farkındalıkları artırılması amacıyla konuya ilişkin olarak 2025 yılında uluslararası kuruluşlar ve yoğun ticaret ilişkisi içerisinde olduğumuz bazı ülkeler nezdinde yaşanan gelişmeler hakkında bir rapor hazırlanmış olup gerekli olurun verilmesinin ardından 2026 yılı Ocak ayı içerisinde ilgili taraflarla paylaşılacaktır. Öte yandan, 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan etkinliğin 2026 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2. performans göstergesinin 2026 gösterge değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Güncellenen hedefler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergeleri:**

1. Raporlama Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	--	--
2027	1	--	--
2028	1	--	--

2. Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	1	--	--
2028	0	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir No ve Adı:** 3.1.3 Çalışma hayatında iş sağlığı hakları ile ilgili materyaller hazırlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Kanun'a bağlı yayımlanan iş sağlığı kapsamındaki hakları ve sağlık gözetimi ile ilgili yasal olarak yerine getirilmesi gereken hususlar hakkında çeşitli materyaller (broşür, rehber, afiş, doküman vb.) hazırlanacak ve yayımlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Çalışma hayatında iş sağlığı hakları ile ilgili 4 adet doküman taslağı hazırlanmış olup dokümanlar inceleme ve gözden geçirilme aşamasındadır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Kanuna bağlı yayımlanan ikincil mevzuatta yer alan iş sağlığı kapsamındaki hakları ve sağlık gözetimine ilişkin hususlar hakkında 5 taslak rehber hazırlanmış, yayıma hazırlanması, düzeltme ve öneriler için iletilmiştir. Düzeltme ve düzenlemesi gerçekleştirilmektedir.

Hazırlanan taslak rehberlerin isimlerine (isimleri ve içerikleri gözden geçirmeler sonucunda değişikliğe uğrayabilir) aşağıda yer verilmiş olup, taslaklara ilişkin kapak ve içindekilere Ek'li dosyalar kısmında yer verilmiştir.

- İşyerlerinde Sağlık Hizmetleri (İşyerlerinde Sağlık Gözetimi Serisi No:1)
- İşyeri Sağlık Personeli (İşyerlerinde Sağlık Gözetimi Serisi No:2)
- Çalışanların Sağlık Muayenesi ve Tetkikleri (İşyerlerinde Sağlık Gözetimi Serisi No:3)
- İş Sağlığı Kayıtları (İşyerlerinde Sağlık Gözetimi Serisi No:4)
- Sıcak ve Nemli Ortamlarda Çalışmalarda Sağlık Gözetimi

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

İDK Toplantısında, ilgili tedbirin süresinin uzatılması ve 2026, 2027 ve 2028 yılına ait gösterge hedef değerlerinin belirlenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergesi:**

1. Hazırlanan Materyal Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	5	%125,00

**Tedbir No ve Adı:** 3.1.4 Çocuk işçiliğini önlemek amacıyla koruyucu ve önleyici mekanizmaların etkinliği artırılabacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** 2017-2023 Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programının etkisi değerlendirilecek, çocuk hakları odaklı kapsamlı bir politika belgesi hazırlığı başlatılacaktır. İzleme, takip ve yönlendirme mekanizmaları güçlendirilecektir. Çocuk işçiliği ile mücadelede tüm paydaşların farkındalık ve bilgi düzeyi geliştirilecek, sosyal diyalog anlayışıyla iş birliği ve koordinasyon artırılabacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Özel Sektör, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından mevsimlik tarım işçileri ile ailelerine ilişkin haritalama ve profillemeye çalışması yapılması, sunulan kamu hizmetlerinin elektronik ortamda izlenmesinin sağlanmasına yönelik kurulan e-METİP sisteminin tüm sektörleri kapsayacak şekilde bir çocuk işçiliği izleme sistemi olarak kullanılmasına yönelik yazılım çalışmaları tamamlanmış olup ilgili kurum ve kuruluşların veri tabanları ile entegrasyonunun sağlanmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile UNICEF işbirliğinde "İşin Aslı Çocuk Projesi" 2 Haziran 2025 tarihinde uygulanmaya başlamıştır. Proje kapsamında Çocuk İşçiliği ile Mücadele Programının etki analizi, sektörel çocuk işçiliği yaygınlık analizleri ve AB ülkelerinin çocuk işçiliği ile mücadele politika ve program çerçevesinin karşılaştırmalı analizi çalışmaları yürütülmektedir. Söz konusu araştırmalara yönelik araştırma ekipleri göreve başlamış olup araştırma faaliyetlerine başlamadan önce, araştırmaların kapsam ve yönteminin ilgili kurumların görüşleri doğrultusunda değerlendirilmesi, ihtiyaçların belirlenmesi ve süreç ilişkin ortak bir anlayış geliştirilmesi amacıyla 9 Aralık 2025 tarihinde Ankara'da ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, uluslararası kuruluşlar ve STK temsilcilerinin katılımıyla bir Paydaş Çalıştayı gerçekleştirilmiştir. Ardından sektörel düzeyde çocuk işçiliği yaygınlık analizleri çalışmasına yönelik olarak belirlenen pilot illerden 11 Aralık 2025 tarihinde İzmir ilinde, 15 Aralık 2025 tarihinde Gaziantep ilinde ve 19 Aralık 2025 tarihinde Konya ilinde kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar ve meslek kuruluşları temsilcilerinin katılımıyla çalıştaylar gerçekleştirilmiştir. Söz konusu çalıştaylar ile paydaşların bilgi ve farkındalığının artırılmasının yanı sıra yeni ulusal politika ve program çerçevesinin oluşturulması çalışmalarında da girdi sağlayacaktır.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026, 2027 yılı performans göstergeleri değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Ayrıca TİHEK işbirliği yapılan kurumlar arasına eklenmiştir. Güncellenen hedefler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergeleri:**

1. Ulusal Politika Çerçevesi ve Eylem Planı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2. Çalıştay Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	4	%100,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

3. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	0	--	--

4. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	2	--	--
2027	2	--	--
2028	2	--	--

5. Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2026	1	--	--
2027	1	--	--
2028	1	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 3.1.5 Çocuk ve genç işçi çalıştırılmasına ilişkin mevzuat alt yapısı güçlendirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Çocuk ve genç işçi çalıştırılmasına ilişkin ihtiyaç duyulan alanlarda ve ilgili mevzuatta gerekli revizyonlar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

22.05.2025 tarihinde Çalışma Genel Müdürlüğü Mevzuat Daire Başkanlığı tarafından bir toplantı düzenlenmiştir. Toplantının ana gündemini, çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ihtiyaç duyulan mevzuat düzenlemelerine ilişkin öneriler oluşturmuştur.

Toplantıya, ÇSGB Çalışma Genel Müdürlüğü, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü temsilcileri katılım sağlamıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

3 Ekim 2025 tarihinde sosyal tarafların katılımı ile Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen toplantıda, 71. maddede yapılması planlanan değişikliğe ilişkin görüş birliğine varılmıştır. Konuya ilişkin olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yapılacak çalışmalar tamamlanmış bulunmaktadır. Mevzuat değişikliklerinin gerçekleştirilmesi yasama sürecinin uhdesinde olduğundan, söz konusu değişikliklerin hayata geçirilmesi sürecinde yapılacak herhangi bir işlem bulunmamaktadır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

**f. Performans Göstergesi:**

**a. Toplantı Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	2	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 3.1.6 Türkiye’de çalışan çocukların hangi sektörlerde ve hangi çalışma koşullarında istihdam edildiklerinin ortaya çıkarılmasına yönelik veri derlenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Çalışan çocukların sosyal, ekonomik ve demografik özelliklerinin belirlenmesine yönelik “Çocuk İşgücü Araştırması”nın 2026 yılında Hanehalkı İşgücü Araştırması ile birlikte uygulanması planlanmaktadır. En son 2019 yılında uygulanan araştırma, seçilen hanehalklarında 5-17 yaş grubundaki fertleri kapsayacak şekilde çalışan çocuklar konusunda politika geliştirilmesine güncel veri ile katkı sağlayacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İstatistik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

"Çocuk İşgücü Araştırması" çerçevesini oluşturan 5-17 yaş grubundaki çalışan çocukların yaklaşık %80'ini mevcut durumda aylık, çeyreklik ve yıllık olarak Hanehalkı İşgücü Araştırmasından elde edilebilen 15-17 yaş grubundaki çocukların oluşturduğu görülmektedir. Araştırma sonuçları kamuoyunda yanlış yorumlanarak 5-17 yaş grubunda çalışan fertlerin tamamı 5 yaşında gibi bir algı yaratılmaktadır. Bununla birlikte Avrupa Birliği üye ülkelerinde çocuk işçiliğine dair herhangi bir çalışma bulunmamaktadır. Bu nedenlerle, Çocuk İşgücü Araştırmasının yeniden gerçekleştirilmesi planlanmamaktadır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

"Çocuk İşgücü Araştırması" çerçevesini oluşturan 5-17 yaş grubundaki çalışan çocukların yaklaşık %80'ini mevcut durumda aylık, çeyreklik ve yıllık olarak Hanehalkı İşgücü Araştırmasından elde edilebilen 15-17 yaş grubundaki çocuklar oluşturduğu görülmektedir. Araştırma sonuçları kamuoyunda yanlış yorumlanarak 5-17 yaş grubunda çalışan fertlerin tamamı 5 yaşında gibi bir algı yaratılmaktadır. Bununla birlikte Avrupa Birliği üye ülkelerinde Çocuk İşçiliğine dair herhangi bir çalışma bulunmamaktadır. Bu nedenlerle Çocuk İşgücü Araştırmasının yeniden gerçekleştirilmesi planlanmamaktadır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbir maddesinin sorumlu kurum TÜİK tarafından gerçekleştirilemeyeceği bildirilmiştir. Toplantı sonrasında, sorumlu kurum tarafından tedbir maddesinde güncelleme yapılmış ve tedbir süresi uzatılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler, 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

f. **Performans Göstergesi:**

a. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	0	--	--
2027	1	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 3.1.7 Çalışma hayatında ayrımcılığın ve insan hakları ihlallerin önlenmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Aday Memur Temel Eğitim Programı kapsamında "İnsan Hakları" konusunda eğitimler verilerek göreve yeni başlayan personelin insan haklarının korunması ve çalışma hayatında temel haklar konularında bilgi ve farkındalık düzeyinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

- c. **Süre:** 2028  
d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun 22'nci maddesinin birinci fıkrasına göre: “ (1) Ayrımcılık yasağıyla ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışmak ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla istişare komisyonu oluşturulur.” Mezkûr Kanun uyarınca Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu tarafından ayrımcılık yasağıyla ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışma ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunma amacıyla oluşturulan İstişare Komisyonu toplantıları 6 ayda bir düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. 13/5/2022 tarihinde yapılan 2. Toplantının konu başlıklarından biri “Mobbing Mücadelede Sorunlar ve Çözüm Önerileri” olmuştur. 2025 yılı Kasım ayı içerisinde yapılması planlanan 9. Toplantının başlıklarından birinin “Çalışma hayatında ayrımcılığın ve insan hakları ihlallerin önlenmesi” olması planlanmaktadır. Toplantıya katılan temsilci sayısı 65-70 kişi arasında değişmektedir.

İçişleri Bakanlığı tarafından İçişleri Uzmanları Yönetmeliği'nin 18. maddesi gereğince, uzman yardımcılarına yönelik 12 Mayıs-13 Haziran 2025 tarihleri arasında düzenlenen “7. Dönem İçişleri Uzmanlığı Kursu” kapsamında 27/5/2025 tarihinde “Mobbing Kavramı ve Unsurları; Mobbingin Yasal Boyutu; Mobbinge Karşı Başvuru Yolları; Mobbing ile Mücadelede TİHEK” konusunda eğitim verilmiştir. 9 uzman yardımcısı eğitime katılım sağlamıştır.

24 Şubat 2025 tarihinde İstanbul 2 No'lu Barosu Başkanlığı Kadın Hakları Komisyonu tarafından düzenlenen ve yaklaşık 50 kişinin katılım sağladığı "İş Hayatında Kadın Olmak Fırsatlar ve Engeller Paneli"nde TİHEK uzmanı tarafından "Çalışma Hayatında Ayrımcılık Yasağı ve TİHEK" başlıklı bir sunum gerçekleştirilmiştir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun 22'nci maddesinin birinci fıkrasına göre: “ (1) Ayrımcılık yasağıyla ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışmak ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla istişare komisyonu oluşturulur.” Mezkûr Kanun uyarınca Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu tarafından ayrımcılık yasağıyla ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışma ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunma amacıyla oluşturulan İstişare Komisyonu toplantıları 6 ayda bir düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

13/5/2022 tarihinde yapılan 2. Toplantının konu başlıklarından biri “Mobbingle Mücadelede Sorunlar ve Çözüm Önerileri” olmuştur. Toplantıya katılan temsilci sayısı 65-70 kişi arasında değişmektedir. 27/6/2024 tarihinde yapılan 6. Toplantının konu başlıklarından biri ise "Cinsiyet Temelinde Ayrımcılıkla Mücadelede Sorunlar ve Çözüm Önerileri: Eğitim, İstihdam, Adalet Erişim" olmuştur.

İçişleri Bakanlığı tarafından İçişleri Uzmanları Yönetmeliği'nin 18. maddesi gereğince, uzman yardımcılara yönelik 12 Mayıs- 13 Haziran 2025 tarihleri arasında düzenlenen “7. Dönem İçişleri Uzmanlığı Kursu” kapsamında 27/5/2025 tarihinde “Mobbing Kavramı ve Unsurları; Mobbingin Yasal Boyutu; Mobbinge Karşı Başvuru Yolları; Mobbing ile Mücadelede TİHEK” konusunda eğitim verilmiştir. 9 uzman yardımcısı eğitime katılım sağlamıştır. 21/8/2025 tarihinde 110. Dönem Kaymakamlarına yönelik mobbing ile mücadele konulu seminer verilmiştir. (100 Kişi)

14/10/2025 tarihinde AFAD merkez ve taşra teşkilatı personelinin mobbing kavramı, mobbingin etkileri ve mobbing durumunda başvuru yollarına ilişkin bilgilendirilmesi ve konu hakkında farkındalık oluşturulması amacıyla AFAD personeline yönelik mobbing ile mücadele konulu seminer verilmiştir. (310 Kişi)

5/12/2025 tarihinde Ankara Medipol Üniversitesi İletişim Fakültesi Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümünde okutulan Etik dersi kapsamında derse katılan öğrencilerin mobbing kavramı konusunda bilgilendirilmesi amacıyla Kurumuzdan bir temsilcinin derse katılım sağlayarak sunum yapmıştır. (20 Kişi)

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 55. maddesi hükmü ile “Aday Memurların Yetiştirilmelerine İlişkin Genel Yönetmelik”, “İçişleri Bakanlığı Aday Memurlarının Yetiştirilmelerine İlişkin Yönetmelik” hükümleri gereğince, “Aday Memurlar Hazırlayıcı Eğitimi” kapsamında 23/12/2025 tarihinde Mobbing Kavramı ve Unsurları Mobbingin Yasal Boyutu, Mobbinge Karşı Başarı Yolları konusunda İçişleri Bakanlığı 44. Dönem aday memurlara seminer verilmiştir. (20 Kişi)

İstanbul 2 No'lu Barosu Başkanlığı Kadın Hakları Komisyonu tarafından 24 Şubat 2025 tarihinde düzenlenen "İş Hayatında Kadın Olmak Fırsatlar ve Engeller" Paneline katılım sağlanmıştır. TİHEK uzmanı tarafından "Çalışma Hayatında Ayrımcılık Yasağı ve TİHEK" başlıklı bir sunum gerçekleştirilmiştir. (45-55 kişi)

TİHEK tarafından, Dünya Engelliler Günü vesilesiyle 3 Aralık 2025, saat 10.00'da TİHEK Ana Bina Konferans Salonu'nda “3 Aralık Dünya Engelliler Günü: Eğitimde ve İstihdamda Makul Düzenleme Yükümlülüğü” konulu panel düzenlenmiştir. Söz konusu panelde, engellilere yönelik makul düzenleme yükümlülüğü eğitim ve istihdam bağlamında ele alınmıştır. (100-150 Kişi)



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

3/12/2025 tarihinde Engellilik Temelinde Ayrımcılık Yasası Bağlamında Makul Düzenleme Yükümlülüğü Raporu kamunun istifadesine sunulmuştur. Rapor'un üçüncü bölümünde makul düzenleme yükümlülüğünün ulusal mevzuattaki yeri tespit edilmeye çalışılmış, ardından yargısal ve idari hak arama mekanizmalarının makul düzenleme yükümlülüğüne ilişkin verdikleri karar örnekleri ile makul düzenleme yükümlülüğü çerçevesinde alınan idari tedbirler incelenerek karşılaşılan belli başlı sorun alanları tespit edilmiştir. Bu kapsamda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Alınan Tedbirler başlığına yer verilmiştir. Rapor bağlamında çalışma ve istihdam kapsamında; bireyselleşmiş destek ve makul düzenlemeler sunmayan ve makul düzenleme standartlarına uymayan işyerlerine uygulanan etkili yaptırımlar hakkında bilgilendirme faaliyetlerinin artırılması ve İstihdamda engellilere yönelik ayrımcı muamelelerin önlenmesi için kota sistemine uyulmayan durumlarda yeterli yaptırımın etkili bir şekilde uygulanması tavsiyesine yer verilmiştir.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 4. performans göstergesi değerleri ile tebir açıklamasında yer alan ifadelerin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler, 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergeleri:**

**1. Toplantı Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	0	0	--
2027	0	0	--
2028	0	0	--

**2. Araştırma Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	1	0	%0,00



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2027	0	0	--
2028	0	0	--

3. Çalıştay Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	0	0	--
2027	1	0	%0,00
2028	0	0	--

4. Katılımcı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	129	--
2026	0	0	--
2027	100	0	%0,00
2028	0	0	--

5. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	1	--
2026	0	0	--
2027	0	0	--
2028	1	0	%0,00



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**Tedbir No ve Adı:** 3.1.8 “İşyerlerinde Psikolojik Taciz”e (Mobbing) ilişkin mevzuat altyapısı güçlendirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** İşyerlerinde gerçekleşen psikolojik taciz konusunda hak ve yükümlülüklerin ortaya konulması amacıyla mevzuatın gözden geçirilmesi ve eksikliklerin tespiti, önleyici ve koruyucu politika önerilerinin belirlenmesi amacıyla teknik çalışmalar hayata geçirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Kamu Denetçiliği Kurumu, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör iş yerlerinde gerçekleşen, çalışanların itibarını ve onurunu zedeleyen, verimliliğini azaltan ve sağlığını kaybetmesine neden olarak çalışma hayatını olumsuz etkileyen psikolojik tacizin önlenmesi amacıyla 19 Mart 2011 tarihinde ve 27879 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan İş yerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi (Mobbing) konulu Başbakanlık Genelgesinin işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmesi doğrultusunda ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla çalışma başlatılmış ve mevcut Genelge maddeleri güncellenmiştir. Teknik çalışması tamamlanan İş yerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi (Mobbing) Cumhurbaşkanlığı Genelgesi, kurum ve kuruluşların görüş, öneri ve değerlendirmelerine sunulmuş ve gelen görüşler neticesinde Genelge hazırlık çalışmaları tamamlanarak Cumhurbaşkanlığı’na iletilmiştir. Cumhurbaşkanlığı tarafından onaylanan Genelge 32833 sayılı ve 6 Mart 2025 tarihli Resmi Gazete ’de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bahse konu Genelge ile çalışanların motivasyonunun artırılması, hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesi, sağlıklı, güvenli ve barışçıl bir çalışma ortamının oluşturulması, kapsayıcı ve sürdürülebilir istihdamın sağlanması ile toplumsal refahın artırılması amacıyla; çalışanların iş yerlerinde kasıtlı ve sistematik olarak belirli bir süre aşağılanması, küçümsenmesi, dışlanması, kişiliğinin ve saygınlığının zedelenmesi, kötü muameleye tabi tutulması, yıldırılması ve benzeri şekillerde ortaya çıkan psikolojik tacizin önlenmesinin önemli olduğuna vurgu yapılarak çalışanların psikolojik tacizden korunması ve psikolojik tacizle mücadele edilmesi amacıyla alınması gereken önlemler sıralanmıştır.

2025/3 sayılı Genelge çerçevesinde psikolojik taciz kapsamında idari başvuru mekanizmalarına ilişkin detaylı bilgilendirme yapılmış, yeniden teşekkül ettirilen Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu üyeleri revize edilmiş, Kurula katılım sağlayacak kurum ve kuruluşların kapsamı genişletilmiş, kurulun yapısı ve görev alanları belirlenmiştir. Bununla birlikte işverenlerin



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

sorumluluğunun kapsamı genişletilmiş, psikolojik taciz başvurularında gizlilik ilkesinin önemi vurgulanmış, eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerini yürütecek kurum/kuruluşların kapsamı genişletilmiştir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör iş yerlerinde gerçekleşen, çalışanların itibarını ve onurunu zedeleyen, verimliliğini azaltan ve sağlığını kaybetmesine neden olarak çalışma hayatını olumsuz etkileyen psikolojik tacizin önlenmesi amacıyla 19 Mart 2011 tarihli Resmi Gazete 'de yayınlanan İş yerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi (Mobbing) Başbakanlık Genelgesi'nin işgücü piyasasının güncel ihtiyaçları ve devlet teşkilatında meydana gelen değişim ve dönüşüm kapsamında revize edilmesi amacıyla Genel Müdürlüğümüzce teknik bir çalışma başlatılmış, ilgili kurum ve kuruluşların görüş, öneri ve değerlendirmeleri neticesinde hazırlık çalışmaları tamamlanan İş yerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi (Mobbing) Cumhurbaşkanlığı Genelgesi 6 Mart 2025 tarihli Resmi Gazete 'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

İş yerlerinde psikolojik tacizle mücadelenin önemine vurgu yapılan Genelge kapsamında çalışanların psikolojik tacizden korunması ve psikolojik tacizle mücadele edilmesi amacıyla alınması gereken önlemler sıralanmıştır.

Bununla birlikte ayrıca;

- 2011/2 sayılı Genelge kapsamında oluşturulan Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu yeniden teşekkül ettirilmiş, Kurulun yapısı ve kapsamı genişletilerek görev alanı belirlenmiştir.
- İşverenlerin sorumluluğunun kapsamı genişletilerek, işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılması, önleyici ve koruyucu tedbirlerin geliştirilmesi hususlarının önemine vurgu yapılmıştır.
- İşyerlerinde psikolojik taciz iddialarının araştırılması ve soruşturulmasında, sürecin gizlilikle yürütülmesinin ve şahısların özel hayatlarının korunması hususuna hassasiyet gösterilmesinin altı çizilmiştir.
- Psikolojik taciz iddialarının karşı kötüye kullanılmasının engellenmesi amacıyla kamu ve özel sektör iş yerlerinin itibar ve saygınlıklarına zarar verilmemesi gerektiğinin önemine değinilmiştir.
- Eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerinin ilgili tüm kurum ve kuruluşlarca düzenlenebileceği öngörülerek, bu faaliyetlerin geniş kesimlere ulaşması ve etkinliğinin artırılması amaçlanmıştır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup tedbirin tamamlandığı yönünde karar alınmıştır.

**f. Performans Göstergesi:**

1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	4	%200,00

**Tedbir No ve Adı:** 3.2.1 Ülke genelinde, kayıtlı istihdamın önemi ile sosyal güvenlik hak ve yükümlülükleri konusunda bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Kayıtlı istihdamın teşvik edilmesi kapsamında özellikle kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörler ve küçük ölçekli işletmeler ile yabancıların yoğun olarak çalıştığı sektörlerde çeşitli bilgilendirme faaliyetleri (toplantı, ziyaret, haber metni, sms gönderimi, webinar vb.) gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sosyal Güvenlik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından kayıt dışı istihdamla mücadele amacıyla 2025 Yılı Bilgilendirme ve Rehberlik Programı oluşturulmuştur. Söz konusu program ile her ilde öne çıkan kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörler ile yabancı uyruklu işçilerin yoğun olarak çalıştığı sektörler başta olmak üzere tüm meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarına, mevsimlik tarım işçilerine ve üniversitelerin öncelikli olarak sosyal güvenlik programı olan fakülte ve bölümlerinde üniversite öğrencilerine yönelik bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları yapılması planlanmıştır. Programın etkinliği arttırmak adına faaliyetin yürütümüne ilişkin bir rehber ile işveren, işçi, genel sağlık sigortası ve çalışma izinlerine ilişkin broşürler hazırlanarak 81 Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ile paylaşılmıştır. Rehberlik ve Bilgilendirme Programı Mayıs 2025 tarihi itibarıyla faaliyetleri gerçekleştirmek üzere Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine gönderilmiştir. Söz konusu faaliyetlerin 15 Kasım 2025 tarihine kadar gerçekleştirilmesi ve faaliyet sonuçlarının ilgili ayın sonuna kadar Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına iletilmesi beklenmektedir.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Sosyal Güvenlik Kurumunca kayıt dışı istihdamla mücadele amacıyla 2025 Yılı Bilgilendirme ve Rehberlik Programı oluşturulmuştur. Söz konusu program ile her ilde öne çıkan kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörler ile yabancı uyruklu işçilerin yoğun olarak çalıştığı sektörler başta olmak üzere tüm meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarına, mevsimlik tarım işçilerine ve üniversite öğrencilerine yönelik bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları yapılması planlanmıştır. Programın etkinliği arttırmak adına faaliyetin yürütümüne ilişkin bir rehber ile işveren, işçi, genel sağlık sigortası ve çalışma izinlerine ilişkin broşürler hazırlanarak 81 Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ile paylaşılmıştır. Rehberlik ve Bilgilendirme Programı Mayıs/2025 tarihi itibarıyla faaliyetleri gerçekleştirmek üzere İl Müdürlüklerimize gönderilmiş, faaliyetler Kasım ayının 15. gününe kadar gerçekleştirilmiş ve faaliyet sonuçları Kasım ayı sonu itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına iletilmiştir. Söz konusu program kapsamında 3.757 faaliyet gerçekleştirilmiş olup 18.537'si üniversite öğrencisi, 1460'ı mevsimlik tarım işçisi olmak üzere toplam 54.848 kişiye ulaşılmıştır. Elektronik ortamda iletilen materyal sayısı ise 1.706.621'dir.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbirin süresinin uzatılması ve 2026, 2027 ve 2028 yıllarına ait gösterge hedef değerinin belirlenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergeleri:**

**a. Ziyaret Edilen Kurum Kuruluş Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1.000	1.573	%157,30

**b. Ulaşılan Kişi Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20.000	54.848	%274,24

**c. Faaliyet Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
-----	-------	-------------	---------------



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2025	2.000	3.757	%187,85
------	-------	-------	---------

d. Materyal Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	200.000	1.706.621	%853,31

**Tedbir No ve Adı:** 3.2.2 Kayıt dışılıkla mücadelede denetimlerin etkinliği artırılacak, bilinçlendirme çalışmaları yürütülecek ve teknolojik altyapının daha etkin şekilde kullanımı sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörler ile küçük ölçekli işletmelere yönelik risk analizlerine dayalı denetim faaliyetleri uygulanacaktır. Sosyal güvenlik hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirme ve rehberlik çalışmaları yapılacaktır. Özellikle 5510 sayılı Kanunun 59'uncu maddesinde yer alan "Kamu idarelerinin denetim elemanları kendi mevzuatı gereğince işyerlerinde yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler sırasında, çalıştırılanların sigortalı olup olmadığını da tespit ederek, sigortasız çalıştırılanları Kuruma bildirmek zorundadır." hükmü kapsamında denetim yapan denetim elemanlarına konuyla ilgili yapılacak işlemlere ilişkin bir rehber hazırlanması ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sosyal Güvenlik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Hazine ve Maliye Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Risk analizine dayalı yaygın tarama denetimleri kapsamında; NUTS-II bölgesel sınıflandırma sistemi bazında TÜİK işgücü istatistikleri mikro veri setinden alınan verilerden yapılan analizler kapsamında il düzeyinde kayıt dışı istihdamın yoğun olduğu sektörler belirlenmiş ve yaygın tarama şeklinde yapılacak denetimlerde SGK il müdürlüklerinin kullanabileceği hale getirilmiştir. Bu faaliyet kapsamında denetlenen işyerlerinin %10'u yabancı uyrukluların yoğun olarak çalıştığı sektör ve işyerlerinde yönelik olacaktır.

2025 yılı Bilgilendirme ve Rehberlik Programı hazırlanarak Mayıs ayı içerisinde Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine gönderilmiştir. Söz konusu program yıl sonuna kadar



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

gerçekleştirilecek olup sonuçları Kasım ayı sonuna kadar Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına iletilecektir.

5510 sayılı Kanunun 59'uncu maddesinde yer alan "Kamu idarelerinin denetim elemanları kendi mevzuatı gereğince işyerlerinde yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler sırasında, çalıştırılanların sigortalı olup olmadığını da tespit ederek, sigortasız çalıştırılanları Kuruma bildirmek zorundadır." hükmü kapsamında denetim yapan denetim elemanlarına konuyla ilgili yapılacak işlemlere ilişkin bir rehber hazırlanmış olup yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

### ➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Risk analizine dayalı ve yaygın tarama denetimleri kapsamında 54.632 (Risk Analizine Dayalı: 1.503, Ücretlerin Eksik Bildirimine Dayalı: 5.832 ve Yıllık Denetim Programı kapsamında: 47.297) işyeri denetimi yapılmıştır.

2025 yılı Bilgilendirme ve Rehberlik Programı hazırlanarak Mayıs ayı içerisinde Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine gönderilmiştir. Söz konusu program tamamlanmış olup; program kapsamında 3.757 faaliyet gerçekleştirilmiş, 18.537'si üniversite öğrencisi, 1460'ı mevsimlik tarım işçisi olmak üzere toplam 54.848 kişiye ulaşılmıştır. Elektronik ortamda iletilen materyal sayısı ise 1.706.621'dir.

5510 sayılı Kanunun 59'uncu maddesinde yer alan "Kamu idarelerinin denetim elemanları kendi mevzuatı gereğince işyerlerinde yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler sırasında, çalıştırılanların sigortalı olup olmadığını da tespit ederek, sigortasız çalıştırılanları Kuruma bildirmek zorundadır." hükmü kapsamında denetim yapan denetim elemanlarına konuyla ilgili yapılacak işlemlere ilişkin bir rehber hazırlanmış olup içeriğinde yapılacak güncellemelerin ardından gönderime uygun biçime getirilerek 2026 yılı içinde gönderimin tamamlanması sağlanacaktır.

### e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026 gösterge değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Güncellenen hedefler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

### f. **Performans Göstergeleri:**

#### a. Denetlenen İş Yeri Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.000	54.632	%2731,60



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2026	2.000	--	--
------	-------	----	----

b. Bilgilendirilen İşveren/İş Yeri/Kurum-Kuruluş Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	10.000	54.848	%548,48
2026	0	--	--

c. Rehber Gönderilen Kurum Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20	0	%0,00
2026	0	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 3.2.3 Eksik ücret bildirimlerine yönelik risk analizleri yapılarak konuya ilişkin gerekli tedbirler alınacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Kayıt dışı istihdamın bir türü olan eksik ücret bildirimini ile mücadele kapsamında kalifiye meslek gruplarından (doktor, eczacı, mühendis, mimar, sporcu, avukat vb.) işçi çalıştıran ve teşvik alan işyerlerine ilişkin risk analizleri yapılacaktır. İlgili işyerlerinin sigorta prim teşviklerinin kesilmemesi konusunda uyarılması sağlanacak ve tutumları değişmeyen işyerlerine denetimler yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sosyal Güvenlik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Sigortalılara ait meslek kodu bilgileri kullanılarak yapılan analizlerle eksik bildirim konusunda riskli olduğu değerlendirilen işverenlere yönelik doğrudan rehberlik faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda yapılan analizlerle özellikle doktor, mühendis, mimar, avukat, öğretmen, profesyonel sporcu ve mali müşavir gibi kalifiye meslek mensuplarından sigortalıları asgari ücret veya asgari ücrete yakın seviyelerden bildirdiği belirlenen işverenlere uyarı amaçlı bilgilendirme mektupları gönderilmektedir. Bu kapsamda 2025 yılında 5.832 işverene bilgilendirici mektup gönderilmiştir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Tedbir kapsamında mektup gönderilecek iş yerlerinin belirlenmesi için risk analizi çalışması incelemeleri yapılmıştır. Ön hazırlık çalışmaları sürecinde kalifiye meslek gruplarının meslek kodları güncellenmiştir. Mektup gönderilecek iş yerlerinin belirlenmesi için risk analizi çalışması tamamlanmıştır. Son aşamada ise ücretlerin eksik bildirimünün önlenmesi amacıyla kalifiye meslek gruplarından (doktor, mühendis, avukat, sporcu, öğretmen vb.) çalışanlarını asgari ücret seviyesi veya buna yakın bir seviyeden bildirdiği tespit edilen 5.832 işverene bilgilendirici mektuplar e-Tebliğat olarak gönderilmiştir. Tedbir kapsamında mektup gönderilen iş yerlerinden 1.503 adet iş yerinde denetim gerçekleştirilmiştir.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbirin süresinin uzatılması ve 2026, 2027 ve 2028 yıllarına ait gösterge hedef değerinin belirlenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergeleri:**

a. Bilgilendirilen/Uyarılan İş yeri Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.500	5.832	%233,28

b. Denetlenen İş yeri Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	250	1.503	%601,20



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir No ve Adı:** 3.2.4 Vatandaşlarımızın çalışma ve sosyal güvenlik haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik diğer ülkelerle işbirlikleri yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Yabancı ülkelerde çalışan vatandaşlarımızın sosyal güvenlik haklarının mütakabiliyet esasları çerçevesinde korunması ve güvence altına alınması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sosyal Güvenlik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Aşağıda 1, 2, 5, 10 numara ile belirtilen toplantılar doğrudan vatandaşlarımızın sosyal güvenlik haklarının mütakabiliyet esasları çerçevesinde korunması ve güvence altına alınmasını temin eden sosyal güvenlik anlaşmalarına ilişkindir. Diğer toplantılar ise dolaylı olarak çalışma ve/veya sosyal güvenlik haklarının korunmasına katkı sağlamaktadır. Toplantılar tarihe göre sıralanmıştır.

1. Türkiye ile Japonya arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerinin 9. turu 14-17 Ocak 2025 tarihleri arasında Tokyo'da gerçekleştirilmiştir.

2. Türkiye ile Slovenya arasında devam eden Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakereleri kapsamında Slovenya'nın Ankara Büyükelçisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğüne 13 Şubat 2025 tarihinde bir ziyaret gerçekleştirmiş ve bu çerçevede bir toplantı yapılmıştır.

3. ÇSGB ile Mısır Çalışma Bakanlığı arasında imzalanması öngörülen Eylem Planı'nın son halinin verilmesini teminen Mısır muhatap bakanlığı yetkilileri ile 10 Mart 2025 tarihinde çevrim içi bir toplantı düzenlenmiştir.

4. ÇSGB ile Irak Çalışma Bakanlığı arasında imzalanması öngörülen Eylem Planı'na dahil edilecek eylemlere ilişkin Irak muhatap bakanlığı yetkilileri ile 11 Mart 2025 tarihinde çevrim içi bir toplantı düzenlenmiştir.

5. Türkiye ile İtalya arasında imzalanan Sosyal Güvenlik Anlaşmasının uygulanmasına ilişkin İdari Anlaşma taslağı üzerinde İtalya'nın muhatap bakanlıkları ile 13 Mart 2025 ve 26 Mart 2025 tarihlerinde çevrim içi iki toplantı gerçekleştirilmiştir.

6. Türkiye ile Mısır arasında bulunan İşbirliği Mutabakat Zaptı çerçevesinde Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısı 13 Nisan 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN'ın katılımıyla gerçekleştirilmiştir.



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

7. Türkiye ile Özbekistan arasında bulunan İşbirliği Mutabakat Zaptı çerçevesinde Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısı 7 Mayıs 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN'ın katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

8. Türkiye ile Özbekistan arasında ikili iş birliği mekanizmalarını geliştirmek amacıyla Özbekistan'ın Ankara Büyükelçiliği yetkilileri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğüne 22 Mayıs 2025 tarihinde bir ziyaret gerçekleştirmiş ve bu çerçevede bir toplantı yapılmıştır.

9. Türkiye ile Özbekistan arasında ikili iş birliği mekanizmalarını geliştirmek amacıyla Özbekistan Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu nezdindeki Uluslararası İşçi Gücü Ajansı yetkilileri 17 Haziran 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nı ziyaret etmişlerdir ve bu çerçevede bir toplantı yapılmıştır.

10. Türkiye ile Cezayir arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerinin 3. turu 24-26 Haziran 2025 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Bunların yanısıra, 2025 yılı Ocak-Haziran döneminde herhangi bir sosyal güvenlik anlaşması/idari anlaşma imzalanmamıştır. İmzalanan diğer metinler aşağıdadır. Mısır metni sadece çalışma alanına ilişkin iken Özbekistan metni çalışma ve sosyal güvenlik alanına ilişkindir.

1. Türkiye ile Mısır arasında bulunan İşbirliği Mutabakat Zaptı çerçevesinde gerçekleştirilen Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısı sonrasında “Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısına İlişkin Toplantı Tutanağı” ve “Eylem Planı” 13 Nisan 2025 tarihinde imzalanmıştır.

2. Türkiye ile Özbekistan arasında bulunan İşbirliği Mutabakat Zaptı çerçevesinde gerçekleştirilen Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısı sonrasında “Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısına İlişkin Protokol” ve “Eylem Planı” 7 Mayıs 2025 tarihinde imzalanmıştır.

### ➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Aşağıda yer alan 16, 19, 21, 28 numaralı toplantılar doğrudan vatandaşlarımızın sosyal güvenlik haklarını mütakabiliyet esasları çerçevesinde koruyan güvenlik anlaşmalarına ilişkindir. Diğer toplantılar ise çalışma ve/veya sosyal güvenlik haklarının dolaylı olarak korunmasına veya sistemin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

11. Türkiye ile Japonya arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerine ilişkin 30 Haziran 2025 ve 13 Kasım 2025 tarihlerinde Japonya'nın Ankara Büyükelçiliğinden diplomatlar ile toplantı yapılmıştır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

12. Kazakistan'ın işgücü anlaşması önerisine ilişkin Kazakistan Çalışma ve Sosyal Koruma Bakanlığı Göç Komitesi Başkanlığı ile 24 Temmuz 2025 tarihinde çevrim içi toplantı.
13. Türkiye-Suudi Arabistan Koordinasyon Konseyi çerçevesinde Eylem Kartlarının uygulanması için Suudi Arabistan İnsan Kaynakları ve Sosyal Kalkınma Bakanlığı ile 31 Temmuz 2025 tarihinde çevrim içi toplantı.
14. ÇSGB ile İran Kooperatif, Çalışma ve Sosyal Refah Bakanlığı arasında sosyal güvenlik ve sigorta alanlarında deneyim paylaşımı için 27 Ağustos 2025 tarihinde çevrim içi toplantı.
15. Özbekistan Ankara Büyükelçisi İlkhom KHAYDAROV 5 Eylül 2025 tarihinde ÇSGB Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN'ı ziyaret etmiştir.
16. Belçika ile yürürlükte bulunan sosyal güvenlik idari anlaşmasının tadiline dair 11 Eylül 2025 tarihinde çevrim içi toplantı.
17. İslam İşbirliği Teşkilatı IRCICA personelinin Türkiye Sosyal Güvenlik Mevzuatından muafiyeti hususunda 17 Eylül 2025 tarihinde bir toplantı.
18. Özbekistan Bakan Yardımcısı Sayın Alisher MURATOV'un 29 Eylül-3 Ekim 2025 tarihleri arasında ÇSGB ve ilgili kuruluşlarına ziyareti vesilesiyle toplantılar.
19. Azerbaycan ile yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşmasının sağlık yardım uygulamalarına ilişkin 30 Eylül 2025 tarihinde çevrim içi toplantı.
20. Katar'da 13-18 Ekim 2025 tarihleri arasında Sayın Bakanımızın katılımıyla yapılan İİT Çalışma Bakanları 6. Toplantısı.
21. Yunanistan ile Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakereleri 2. turu 22-23 Ekim 2025 tarihlerinde Ankara'da yapılmıştır.
22. Özbekistan Dışişleri Bakan Yardımcısı Sayın Olimjon ABDULLAEV ile Bakan Yardımcımız Faruk ÖZÇELİK arasında 27 Ekim 2025 tarihinde Bakanlığımızda bir toplantı.
23. Endonezya Göçmen İşçileri Koruma Bakan Yardımcısı Sayın Christina ARYANI ile 27 Ekim 2025 tarihinde Bakan Yardımcımız Dr. Adnan ERTEM arasında toplantı.
24. Katar'da 5-6 Kasım 2025 tarihleri arasında ÇSGB Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN'ı katılımıyla Uluslararası Sosyal Kalkınma 2. Zirvesi Toplantısı.
25. Ülkemiz ile Mısır arasında 12 Kasım 2025 tarihinde I. Ortak Planlama Grubu Toplantısı.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

26. KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Oğuzhan HASİPOĞLU ile 19 Kasım 2025 ÇSGB Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN arasında toplantı.

27. Türkiye-Suudi Arabistan Koordinasyon Konseyi çerçevesinde Eylem Kartları ile İşbirliği Mutabakat Zaptının uygulanması için Suudi muhatap Bakanlığı ile 27 Kasım 2025 tarihinde çevrim içi toplantı.

28. Slovenya ile Sosyal Güvenlik Anlaşması 3. tur müzakereleri 1-5 Aralık 2025 tarihinde Ankara'da yapılmıştır.

29. Almanya ile planlanan Ortak Çalışma Grubu 8. Toplantısı hazırlıkları için 8 Aralık 2025 tarihinde Almanya Ankara Büyükelçiliği'nde Müsteşar Gabriele WEINHOLD ile toplantı.

30. Azerbaycan Ankara Büyükelçisi Rashad MAMMADOV 10 Aralık 2025 tarihinde Bakanımız Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN'ı ziyaret etmiştir.

31. Endonezya'nın Ankara Büyükelçisi Achmad Rizal PURNAMA 10 Aralık 2025 tarihinde Bakanımız Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN'ı ziyaret etmiştir.

32. Suudi Arabistan ile İşbirliği Mutabakat Zaptı çerçevesinde Eylem Planı oluşturulması için Suudi muhatap Bakanlığı ile 10 Aralık 2025 tarihinde çevrim içi toplantı.

33. Ukrayna Ankara Büyükelçisi Nariman DZHELIALOVDANG, 11 Aralık 2025 tarihinde ÇSGB Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN'ı ziyaret etmiştir.

34. ÇSGB ile Mısır muhatap Bakanlığı arasındaki İşbirliği Anlaşması çerçevesinde eylemlerinin icra edilmesi için ÇSGB Bakan Yardımcısı Faruk ÖZÇELİK başkanlığındaki heyet, 22-24 Aralık 2025 tarihleri arasında Kahire'ye çalışma ziyareti.

Bunların yanı sıra, 2025 yılı içerisinde herhangi bir sosyal güvenlik anlaşması/idari anlaşma imzalanmamıştır. Temmuz-Aralık 2025 döneminde ülkelerle ilişkilerin geliştirilmesi ile çalışma ve sosyal güvenlik alanında iş birliği yapılması çerçevesinde imzalanan diğer metinler aşağıdadır.

- Eylül 2025 tarihinde Türkiye–Azerbaycan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu'nun 12. Toplantısı gerçekleştirilmiş ve bu toplantı sonucunda Protokol ve toplam 35 eylemden oluşan 2026-2027 Eylem Planı imzalanmıştır.
- Türkiye-Tacikistan Ortak Çalışma Komitesi Birinci Toplantısı sonrasında “Ortak Çalışma Komitesi Birinci Toplantısına İlişkin Protokol” ve “2026-2027 Eylem Planı” 22 Eylül 2025 tarihinde imzalanmıştır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

- "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Çalışma, İstihdam Sosyal Güvenlik Alanlarında İş Birliği Anlaşması" 19 Kasım 2025 tarihinde Ankara'da imzalanmıştır.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2. performans göstergesinin 2026, 2027 ve 2028 gösterge değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Güncellenen hedefler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergeleri:**

**1. İmzalanan Anlaşma, Mutabakat Zaptı, Protokol ve Niyet Beyanı Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	3	5	%166,66
2026	3	--	--
2027	3	--	--
2028	3	--	--

**2. Diğer Ülke Yetkilileriyle Yapılan Toplantı Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	34	%850,00
2026	4	--	--
2027	4	--	--
2028	5	--	--

---

**Tedbir No ve Adı:** 3.2.5 Geçici koruma kapsamındaki yabancılara yapılan yardımların ve usullerin gözden geçirilmesi sağlanacaktır.



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir Açıklaması:** Geçici koruma kapsamındaki yabancılara uzun süredir verilen desteklerin ve usullerin gözden geçirilerek, kayıt dışı çalışma ve istihdama katılmama şeklinde tezahür eden sorunlara çözüm sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ASHB-Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

17.07.2023 tarihinde Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve AB Türkiye Delegasyonu arasında imzalanan hibe sözleşmesi ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü FRiT Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen Yabancılara Yönelik Sosyal Uyum Yardımları (YSUY) Programı altında SUY ve T-SUY projelerinin devam fazları (SUY IV, T-SUY II) yürütülmektedir. Bu bağlamda AB finansmanı ve Türk Kızılay ortaklığı ile yürütülmekte olunan programdan ülkemizde ikamet eden ve 9 ile başlayan kimlik numarasına sahip Geçici Koruma Statü Sahipleri, Uluslararası Koruma Statü Sahipleri veya İnsani İkamet İzni olan yabancılar faydalanabilmektedir.

SUY kabul kriterleri bağımlılık oranı ve takdir hakkı olarak belirlenmiştir. T-SUY kabul kriterleri ise yaşlılık kriteri, engelli kriteri ve hanede en fazla 1 yetişkin ve en az 1 çocuğun bulunduğu durum olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda SUY Program faydalanıcılarına güncelde aylık kişi başı 500 TL, T-SUY program faydalanıcılarına ise aylık kişi başı 700 TL nakit sosyal yardım ödemesi yapılmaktadır. İlaveyen SUY kapsamında çeyreklik ek ödeme denilen 3 ayda bir ek ödeme yapılmaktadır. Bu kapsamda; 1-4 kişilik hanelere 600 TL, 5-8 kişilik hanelere 300 TL, 9 ve üstü kişilik hanelere 100 TL olacak şekilde hane başı ödeme yapılmaktadır. T-SUY'da ise ağır engelli raporu bulunan hanelere ağır engelli başına 2700 TL aylık ağır engelli ek ödemesi yapılmaktadır.

T-SUY projesinden yararlanmakta olan faydalanıcıların istihdama yönlendirilmesi mümkün olarak değerlendirilemeyen bir kitle olduğundan bu kitlenin yardım tutarları SUY'a nazaran daha yüksek olarak belirlenmiştir. Ayrıca Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü FRiT Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen programlardan yararlanma şartlarının başında hanede kayıtlı sosyal güvence bulunmama şartı da mevcuttur. Ödeme kontrol adımları arasında Sosyal Güvence Tespiti adımı da yer almakta olup bu adımda hanede herhangi bir sosyal güvence tespiti halinde haneler yardımdan otomatik olarak dışlanmaktadır.

Halihazırda programın paydaşları (fon kuruluşu, ASHB, Göç İdaresi Başkanlığı, Türk Kızılay vb.) düzenli aralıklarla teknik toplantılarda bir araya gelerek program hedefleme çalışmalarının nasıl devam edeceği hususunda ortak kararlar hareket etmektedir. Bu bağlamda Ocak 2025



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

itibari ile program paydaşları ile yapılan istişareler sonucu program kapsamında kabul edilen çalışabilir nüfus aralığı 18-59'dan 18-64'e genişletilmiş, yaşlı kabul edilen 60+ yaş durumu ise 65+ olarak güncellenmiştir. Bu bağlamda program faydalanıcı sayısında azaltmaya gidilmiş ve bu faydalanıcıları kayıtlı istihdama teşvik etmek için bir adım atılmıştır. Program faydalanıcı sayılarında da yapılan çalışmalar ile kademeli olarak bir azalış olduğu gözlenmektedir.

### ➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:

17.07.2023 tarihinde Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve AB Türkiye Delegasyonu arasında imzalanan hibe sözleşmesi ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü FRİT Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen Yabancılara Yönelik Sosyal Uyum Yardımları (YSUY) Programı altında SUY ve T-SUY projelerinin devam fazları yürütülmektedir. (SUY IV, T-SUY II)

Bu bağlamda AB finansmanı ve Türk Kızılay ortaklığı ile yürütülmekte olan programdan ülkemizde ikamet eden ve 9 ile başlayan kimlik numarasına sahip Geçici Koruma Statü Sahipleri, Uluslararası Koruma Statü Sahipleri veya İnsani İkamet İzni olan yabancılar faydalanabilmektedir.

SUY kabul kriterleri bağımlılık oranı ve takdir hakkı olarak belirlenmiştir. T-SUY kabul kriterleri ise yaşlılık kriteri, engelli kriteri ve hanede en fazla 1 yetişkin ve en az 1 çocuğun bulunduğu durum olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda SUY Program faydalanıcılarına aylık kişi başı 500 TL, T-SUY program faydalanıcılarına ise aylık kişi başı 750 TL nakit sosyal yardım ödemesi yapılmaktadır. İlaveten SUY kapsamında çeyreklik ek ödeme denilen 3 ayda bir ek ödeme yapılmaktadır. Bu kapsamda; 1-4 kişilik hanelere 600 TL, 5-8 kişilik hanelere 300 TL, 9 ve üstü kişilik hanelere 100 TL olacak şekilde hane başı ödeme yapılmaktadır. T-SUY'da ise ağır engelli raporu bulunan hanelere ağır engelli başına 2700 TL aylık ağır engelli ek ödemesi yapılmaktadır.

T-SUY projesinden yararlanmakta olan faydalanıcıların istihdama yönlendirilmesi mümkün olarak değerlendirilemeyen bir kitle olduğundan bu kitlenin yardım tutarları SUY'a nazaran daha yüksek olarak belirlenmiştir.

Ayrıca Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü koordinatörlüğünde yürütülen programlardan yararlanma şartlarının başında hanede kayıtlı sosyal güvence bulunmama şartı da mevcuttur. Ödeme kontrol adımlarımız arasında Sosyal Güvence Tespiti adımı da yer almakta olup bu adımda hanede herhangi bir sosyal güvence tespiti halinde haneler yardımdan otomatik olarak dışlanmaktadır.

Halihazırda programın paydaşları (fon kuruluşu, ASHB, Göç İdaresi Başkanlığı, Türk Kızılay vb.) düzenli aralıklarla teknik toplantılarda bir araya gelerek program hedefleme çalışmalarının nasıl devam edeceği hususunda ortak kararlar hareket etmektedir. Bu bağlamda Ocak 2025 itibari ile program paydaşları ile yapılan istişareler sonucu program kapsamında kabul edilen



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

çalışabilir nüfus aralığı 18-59'dan 18-64'e genişletilmiş, yaşlı kabul edilen 60+ yaş durumu ise 65+ olarak güncellenmiştir.

Ek olarak SUY yardımı hak sahipliğinde kullanılan demografik kriterlerde; Temmuz 2022 itibarıyla güncellemeler gerçekleştirilmiştir. Yapılan güncellemeler sonucunda proje kabul kriteri “Bağımlılık oranı  $\geq 1.5$ ” olarak belirlenmiştir. Devam eden süreçte Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, FRİT Koordinatörlüğü, Göç İdaresi Başkanlığı ve Türk Kızılay olmak üzere, tüm program paydaşlarının ortak mutabakatı ile proje kabul kriteri Temmuz 2025 ödeme dönemi itibarıyla “Bağımlılık oranı  $\geq 2$ ” olacak şekilde güncellenmiş olup Aralık 2025 itibarı ile de “Bağımlılık oranı  $\geq 2,5$ ” olacak şekilde güncellenmiştir.

Bu bağlamda program faydalanıcı sayısında azaltmaya gidilmiş ve bu faydalanıcıları kayıtlı istihdama teşvik etmek için bir adım atılmıştır. Program faydalanıcı sayılarında da yapılan çalışmalar ile kademeli olarak bir azalış olduğu gözlemlenmektedir.

### e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:

İDK Toplantısında, ilgili tedbirin süresinin uzatılması ve 2026 yılına ait gösterge hedef değerinin belirlenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

### f. Performans Göstergesi:

#### a. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00

**Tedbir No ve Adı:** 3.2.6 Esnek çalışma modellerinde, iş dünyasının ihtiyaçları, iş-özel yaşam dengesi ve sosyal güvenlik hakları gözetilerek mevzuat değişikliği ihtiyaçlarının belirlenmesi sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** İstihdamın artırılması ve işgücüne katılımında sürekliliğin sağlanması amaçlarıyla, işçi ve işveren kesimlerinin, İş Kanunu'nda düzenlenen istihdam modellerindeki ihtiyaçlarının ve çalışma hayatındaki değişimlere bağlı olarak yeni modellere duyulan ihtiyaçlarının somut biçimde belirlenmesi sağlanacaktır.

#### a. Sorumlu Kurum/Kuruluş: ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Özel Sektör, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

YOİKK 2024 yılı eylem planında yer alan 15 numaralı "Çalışma biçimlerinde ortaya çıkan ihtiyaçların tespitine yönelik teknik çalışma yapılması" ve 17 numaralı "Uzaktan, kısmi ve geçici süreli çalışma ile platform çalışması gibi yeni nesil esnek çalışma modellerine dair mevzuat değişikliği ihtiyaçlarının iş dünyası gerekleri ve iş-özel yaşam dengesi gözetilerek belirlenmesi" eylemleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı sorumluluğuna verilmiş bulunmaktadır.

Söz konusu iki eylem çalışmaları kapsamında, YOİKK üyesi işveren temsilcilerinin mevzuattaki somut değişiklik önerileri alınmıştır.

İşveren temsilcilerinden alınan öneriler doğrultusunda mevzuattaki mevcut durum, işveren kesiminin talebi, ülke incelemeleri ve mevzuat değişikliği içeren çözüm önerilerinin yer aldığı bir rapor hazırlanmıştır. Söz konusu raporda aşağıdaki dokuz konu başlığı ile ilgili mevzuat değişikliği önerisi hazırlanmıştır;

- Belirli süreli iş sözleşmesi,
- Kısmi süreli iş sözleşmesi,
- Çağrı üzerine çalışma,
- eneme süresi,
- Denkleştirme süresi,
- Geçici iş ilişkisi,
- Elektronik bildirim,
- Alt işverenlik,
- Zamanaşımı

Söz konusu çalışmalar ile ilgili Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) ve Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (HAK-İŞ) görüşleri alınmıştır.

Söz konusu çalışmalar, 11 Mayıs 2025 tarihli EKK Toplantısında sunulmuştur.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Yeni nesil çalışma modellerine yönelik hazırlanan taslak mevzuat düzenlemelerine ilişkin sunum hazırlanmış ve 10 Ekim 2025 tarihinde Ekonomi Koordinasyon Kurulu toplantısında sunulmuştur. 21 Ekim 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Sayın



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Faruk Özçelik başkanlığında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Bakan Yardımcıları ve kurum temsilcileriyle değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Mevzuat düzenlemelerinin yer aldığı sunum Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ve Hazine ve Maliye Bakanlığı ile paylaşılmıştır. Söz konusu kurumlar ile çalışmalar devam etmektedir. Ayrıca 4857 Sayılı İş Kanununda esnek çalışmaya ilişkin var olan düzenlemelerin işverenler tarafından tercih edilmemesinin temel nedenlerinin belirlenmesi için saha analizi yapılması planlanmaktadır.

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

**f. Performans Göstergeleri:**

**a. Rapor Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	% 100,00
2026	1	--	--

**b. Toplantı Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	4	% 100,00
2026	4	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 3.2.7 Tarım dışı sektörlerde kayıtlı ücretli çalışan sayılarına ilişkin gösterge üretilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Tarım dışı ekonomik sektörlerdeki (B-S Sektörleri) kayıtlı istihdamın ortaya konulması amacıyla Kamu (O) sektörü başta olmak üzere ilgili tüm sektörlerde ücretli çalışan sayıları üretilecektir.

**a. Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İstatistik Kurumu



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UIS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sosyal Güvenlik Kurumu, Gelir İdaresi Başkanlığı, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Kapsama dahil olacak sektörlerle ilişkin olarak analizler yürütülmektedir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Kapsama dahil olacak sektörlerle ilişkin olarak analizler yürütülmektedir.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

f. **Performans Göstergesi:**

- a. Yapılan Araştırma Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	0	--	--
2027	0	--	--
2028	1	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 3.3.1 Pasif işgücü programlarından yararlanma koşulları kolaylaştırılacak ve programların erişilebilirliğinin güçlendirilmesi adına çalışmalar yürütülecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Pasif işgücü programlarının erişilebilirliğinin güçlendirilmesi ve daha fazla sosyal koruma sağlanması amacıyla gerekli mevzuat çalışmaları yürütülecektir. İşsizlik sigortası hizmetlerine erişimin kolaylaştırılması adına dijitalleşmenin artırılması sağlanacaktır. Ayrıca işsizlik sigortasının bilinirliğine yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

c. **Süre:** 2028

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Yarım Çalışma Ödeneği uygulamasına ilişkin yürütülen kanun teklifi çalışmaları kapsamında; ilgili teklif dokümanlarına yönelik çalışmalar sürdürülmüştür. Çalışma Genel Müdürlüğünün, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün idari ve teknik düzeydeki personelinin katılımlarıyla gerçekleştirilen çalışma grubu toplantısında görüşülen konular doğrultusunda teklife ilişkin revize edilen dokümanlar görüş ve değerlendirmeleri için Hukuk Müşavirliğine gönderilmiştir.

Ayrıca, Nüfus Politikaları Kurulu kapsamında yapılan koordinasyon toplantılarına Daire Başkanı düzeyinde katılım sağlanmaktadır. Konuyla ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Sayın Lutfihak ALPKAN'a sunum yapılan bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

İŞKUR resmi sosyal medya hesapları üzerinden pasif işgücü programlarına ilişkin 3 adet reels videosu paylaşımı ve 13 adet bilgilendirici gönderi paylaşımı olmak üzere toplam 16 paylaşım yapılmıştır.

İşsizlik sigortasından yararlananların, ödenekten yararlandıkları süre içerisinde yurt dışına çıkış ve ülkeye giriş bilgilerinin dijital ortamda erişimine ilişkin olarak İçişleri Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü arasında protokol imzalanmıştır. Protokole ilişkin web servis kurulması çalışmaları tamamlanmış olup ilgili hususta gerekli altyapı sistemlerinin kurulmasına/iyileştirilmesine ilişkin süreçler koordineli bir şekilde devam etmektedir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Pasif işgücü programlarının erişilebilirliğinin güçlendirilmesi ve daha fazla sosyal koruma sağlanması amacıyla 2025 yılında 3 toplantı yapılmış, 10 adet bilgilendirici sosyal medya paylaşımı yapılmış ve 1 hizmetimiz de dijitalleştirilmiştir.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

f. **Performans Göstergeleri:**

a. Toplantı Sayısı:



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	3	%300,00
2026	1	--	--
2027	1	--	--
2028	1	--	--

b. Bilgilendirici Sosyal Medya Paylaşımı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	10	10	%100,00
2026	10	--	--
2027	10	--	--
2028	10	--	--

c. Dijitalleştirilen Hizmet Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	--	--
2027	1	--	--
2028	1	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 3.3.2 Hane bazlı destek sistemi kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan hane ve kişi sayısı artırılabacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Hane bazlı destek sistemi kapsamında hanesinde çalışanı olmayan ve düzenli sosyal yardım almayan hedef kitledeki çalışabilir durumdaki kişilere sunulan İŞKUR hizmetleri önceliklendirilecektir.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Hane bazlı destek sistemi kapsamında hanesinde çalışmanı olmayan ve düzenli sosyal yardım almayan hedef kitledeki çalışabilir durumdaki kişilere sunulan İŞKUR hizmetleri önceliklendirilecektir.

Ocak-Mayıs döneminde 26.323 hane, hane destek sistemi kapsamında işe yerleştirme ve AİPP'lerden yararlanmıştı.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

İşe Yerleştirme, AİPP ve TYP hizmetlerinden yararlanan hane sayısı 98.607'dir. 2025 yılı hedefi gerçekleştirilmiştir.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026, 2027 ve 2028 gösterge değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Güncellenen hedefler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

f. **Performans Göstergesi:**

- a. İşe Yerleştirme, AİPP ve TYP Hizmetlerinden Yararlanan Hane Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20.000	98.607	%493,03
2026	20.000	--	--
2027	20.000	--	--
2028	20.000	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir No ve Adı:** 3.3.3 Afet, acil durum ve salgın gibi olağanüstü durumlardan etkilenen grupların istihdamı desteklenecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Doğal afetlerden etkilenen grupların aktif işgücü piyasası programlarından öncelikli olarak yararlandırılması için çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Ocak-Mayıs döneminde deprem bölgesinde 16.750 kişi İUP, 14.230 kişi TYP'lerden olmak üzere toplam 30.980 kişi programlardan yararlanmıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Tedbir kapsamında 2025 yılın için belirlenen hedeflere ulaşılmıştır. Deprem illerinde işgücü piyasasının hem arz hem de talep yönüyle desteklenmesi amacıyla aktif işgücü programları önemli bir araç olarak kullanılmıştır. Bu kapsamda, depremden etkilenen 11 ilde toplam 27.662 kişi İŞKUR tarafından yürütülen kurs ve programlardan yararlandırılmıştır. Ayrıca, 2025 yılında deprem bölgesinde 32.486 kişi İUP, 54.549 kişi TYP'lerden toplam 87.035 kişi programlardan yararlanmıştır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026, 2027 gösterge değerlerinin güncellenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Güncellenen hedefler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

e. **Performans Göstergeleri:**

1. Deprem Bölgesinde AİPP'ler Kapsamındaki Kurs ve Programlardan Yararlanan Kişi Sayısı (İEP-MEK):

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	16.500	27.662	%167,64
2026	18.150	--	--



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2027	19.965	--	--
------	--------	----	----

2. Deprem Bölgesinde AİPP'ler Kapsamındaki Kurs ve Programlardan Yararlanan Kişi Sayısı (TYP+İUP):

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	11.000	87.035	%791,22
2026	12.000	--	--
2027	13.000	--	--



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

## POLİTİKA ALANI: 4

# KIRSAL BÖLGELERDE SÜRDÜRÜLEBİLİR İSTİHDAMIN GELİŞTİRİLMESİ POLİTİKA ALANI



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**Tedbir No ve Adı:** 4.1.1 Akıllı tarım alanında ortaya çıkan yeni mesleklere ilişkin meslek standardı ve yeterlilikler hazırlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** MYK koordinasyonunda akıllı tarım alanında ortaya çıkan yeni meslekler belirlenecek, bu mesleklere yönelik meslek standardı ve yeterlilikler hazırlanacaktır. İŞKUR ve Milli Eğitim Bakanlığı / Halk Eğitim Merkezleri tarafından bu çerçevede mesleki kurslar düzenlenerek bu alandaki nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Mesleki Yeterlilik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Tarım ve Orman Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Akıllı tarım alanında Zirai Drone Operatörü meslek standardı ve yeterliliğinin hazırlanmasına ilişkin Tarım ve Orman Bakanlığı Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı ile işbirliği protokolü imzalanmıştır. Meslek standardı hazırlama çalışmaları ilgili kuruluş tarafından yürütülecektir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Zirai İHA Operatörü (Seviye 5) taslak meslek standardı hazırlanmış, görüş süreci için hazırlıklar tamamlanmıştır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. UMS Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	% 100,00
2026	0	--	--

2. UY Sayısı:



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	--
2026	1	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 4.1.2 Tıbbi ve aromatik bitki yetiştiriciliği konusunda eğitimler verilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Bölgelerin özellikleri ve bitki potansiyeli göz önüne alınarak tıbbi ve aromatik bitki yetiştiriciliği konusunda eğitimler verilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Tarım ve Orman Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

01.01.2025 - 30.06.2025 tarihleri arasında "Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştiriciliği" kurs programına katılan kursiyer sayısı 3063'tür.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Milli Eğitim Bakanlığı, Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğünce söz konusu eğitimler kapsamında Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştiriciliği, Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştiriciliği (Uzaktan Eğitim - Eş Zamansız) ve Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştirme olmak üzere üç adet yaygın eğitim kurs programı yürütülmektedir. 2025 yılında söz konusu kurslara 8875 kursiyer katılmıştır. İlgili dönemde hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

f. **Performans Göstergesi:**

- a. Kursiyer Sayısı:



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	7.000	8.875	%126,78
2026	8.000	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 4.1.3 Akıllı tarım, topraksız tarım ve sulama uygulamalarının desteklenmesi ve çalışanların mesleki becerilerinin artırılması sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Akıllı tarım, topraksız tarım ve sulama uygulamalarının yaygınlaştırılması için destekler sağlanacak; ayrıca çalışanların mesleki becerilerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Tarım Reformu Genel Müdürlüğü, TOB-Su Yönetimi Genel Müdürlüğü, TOB-Eğitim Yayın Daire Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile "Değişen İklim Uyum Çerçevesinde Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı" yayımlanmış olup, 2023-2033 yıllarını kapsayan "Değişen İklim Uyum Çerçevesinde Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı" yürürlüğe girmiştir. Anılan eylem planının 3.2.3 Tarımsal Su Verimliliğine İlişkin Amaç, Hedef ve Stratejiler başlıklı maddesinin 3. fıkrası: "Sulamada verimliliğin artırılmasına ve su kaynaklarının etkin kullanılmasına katkı sağlayacak kontrollü ve sürdürülebilir tarımsal uygulamaların (iyi tarım, ekolojik tarım, dikey tarım, malçlama, fertigasyon, vb.) yaygınlaştırılması." ve 9. fıkrası: "Kamu ağırlıklı tarımsal yayım ve demonstrasyon çalışmaları ile suyun etkin kullanımı konusunda çiftçi eğitimlerinin yaygınlaştırılması" hükümleri ile hedefler belirlenmiştir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

**TOB-Tarım Reformu Genel Müdürlüğü:** Sulama Sistemleri ve Tarımsal Altyapı Hizmetleri Daire Başkanlığı olarak, Kırsal Kalkınma Destekleri Kapsamında, Bireysel Sulama Sistemlerinin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ (Tebliğ No: 2021/7) kapsamında, Bakanlığımızca 2007 yılından beri Kırsal Kalkınma Yatırımlarının Desteklenmesi kapsamında bireysel tarla içi modern sulama sistemlerine ve Damla Sulama Sistemlerinin kullanımının yaygınlaştırılması amacıyla %50 hibe verilmesi çalışmaları yürütülmektedir. 2025 yılı Ocak-



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Haziran ayları döneminde, Bireysel Basınçlı Sulama Sistemleri Hibe Destekleri kapsamında başvurusu alınıp, projesi kabul edilen yatırımcılarımız ile sözleşmeleri imzalanmıştır. Mal alımına geçilmiş olup, kontroller sonrası ödemeleri yıl sonuna kadar yapılacaktır. Sulama Sistemleri ve Tarımsal Altyapı Hizmetleri Daire Başkanlığı olarak 2025 yılında herhangi bir eğitim programı düzenlenmediği için eğitim yapılmamıştır.

TOB-Su Yönetimi Genel Müdürlüğü: Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile 'Değişen İklim Uyum Çerçevesinde Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı' yayımlanmış olup, 2023-2033 yıllarını kapsayan "Değişen İklim Uyum Çerçevesinde Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı" yürürlüktedir. Anılan eylem planının 3.2.3 Tarımsal Su Verimliliğine İlişkin Amaç, Hedef ve Stratejiler başlıklı maddesinin 3. fıkrası: "Sulamada verimliliğin artırılmasına ve su kaynaklarının etkin kullanılmasına katkı sağlayacak kontrollü ve sürdürülebilir tarımsal uygulamaların (iyi tarım, ekolojik tarım, dikey tarım, malçlama, fertigasyon, vb.) yaygınlaştırılması." ve 9. fıkrası: "Kamu ağırlıklı tarımsal yayım ve demonstrasyon çalışmaları ile suyun etkin kullanımı konusunda çiftçi eğitimlerinin yaygınlaştırılması" hükümleri ile hedefler belirlenmiştir.

Tarım ve Orman Bakanlığı ve Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) iş birliğiyle "Türkiye'de Gediz Nehir Havzasında Sürdürülebilir ve Entegre Su Kaynakları Yönetimi Projesi" Gediz Havzasında uygulanmaktadır. Proje kapsamında uygulanan Uygulamalı Çiftçi Okulları (UÇO) modeli, kurulan demonstrasyon alanları ve çiftçilerin kendilerine ait arazilerinde düzenlenmektedir. UÇO'lar bu yönüyle "Duvarsız Okul" olarak tanımlanmakta, eğitimler çiftçilere ait tarlalar, ahırlar veya ağaçlarda uygulamalı olarak gerçekleştirilmektedir. Diğer yayım yöntemlerinden farklı olarak köy kahvelerinde veya kapalı ortamlarda değil çiftçi şartlarında yapılmaktadır. Kurulan 5 adet Uygulamalı Çiftçi Okuluna en az %50'si kadın çiftçi olmak üzere 100 çiftçimizin doğrudan katılımı sağlamış, akıllı sulama sistemi, damlama sulama sistemi, münavebeli mera otlatması, sulama ihtiyacı olmayan fiğ ve yem bezelyesinin uygulama ekimi konularında eğitimler verilmiştir. Bu uygulamalarla tarımsal su verimliliğine katkı sağlanmıştır.

### **e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait sorumlu kurumun tek birim olarak belirlenmesi kararlaştırılmıştır. Toplantı sonrasında, sorumlu kurum Tarım Orman Bakanlığı tarafından tedbir maddesinde güncellemeler yapılmış, yeni performans göstergeleri belirlenmiş olup tedbir süresi uzatılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

### **f. Performans Göstergesi:**

#### **a. Yapılan Eğitim Sayısı:**



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	8	%200,00
2026	5	0	%0,00

**Tedbir No ve Adı:** 4.1.4 Tarımsal üretim ve hayvancılık destekleri ile ilgili olarak kitle fonlama mekanizmaları hakkında girişimcilerde farkındalık yaratılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Tarımsal üretim yapacak girişimciler ve hayvancılıkla uğraşan veya uğraşmak isteyen çiftçilerle iletişim halinde olan kamu çalışanlarında kitle fonlaması ile ilgili farkındalık oluşturularak kitle fonlama finansman seçeneği hakkında bilgi sahibi olunması ve girişimcilere bilgi verilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Eğitim Yayın Daire Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Sermaye Piyasası Kurulu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Şanlıurfa ilinde "Yeni mezun gençlerimize hibeler ve girişimcilik ile ilgili eğitim" Aydın İlinde "Finansal Okuryazarlık ve Girişimcilik" konularında 6 çiftçi eğitim faaliyetine 304 kişi katılmıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Tarım ve Orman Bakanlığı Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığınca ülke genelinde tarımsal içerikli eğitim ve yayım faaliyetleri yürütülmektedir. Bu faaliyetler bir metodoloji ile yerine getirilmektedir. Bu metodlar; toplantı, çiftçi ziyaretleri, tarla günü ziyaretleri, demonstrasyon (örnek gösterim) gibi tarım sektöründe oluşan yeniliklerin tanıtılması veya bir takım üretim/yetiştirme tekniklerinin öğretilmesini içermektedir. Bu doğrultuda; 2025 yılında İl Yayım Programı kapsamında "Finansal Okuryazarlık" konusunda 28 çiftçi eğitim ve yayım faaliyetine 750 kişi katılım sağlamıştır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait performans göstergesinde güncelleme yapılması kararlaştırılmıştır. Toplantı sonrasında sorumlu kurum tarafından tedbire ait açıklama ve performans göstergesi güncellemeleri yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergesi:**

**a. Bilgilendirme Toplantısı Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	30	%1500,00
2026	2	0	%0,00

**Tedbir No ve Adı:** 4.1.5 Tarım sektöründe çalışanların çalışma koşullarına ilişkin sorun ve ihtiyaçlarının belirlenmesi sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Mevsimlik gezici tarım işçileri başta olmak üzere tarım sektöründe çalışanların çalışma ve yaşam koşullarının geliştirilmesi amaçlarıyla, çalışma koşullarında yaşadıkları sorunlar tespit edilerek, somut çözüm önerileri ve politika önerileri geliştirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Tarım ve Orman Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2026
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

14 Şubat 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Vedat İŞİKHAN' ın başkanlığında Milli Eğitim Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlıklarının Bakan Yardımcıları ve ilgili genel müdürlükler, mevsimlik tarım işçiliğinin yoğun olduğu 10 ilin vali/vali yardımcıları, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürleri, uluslararası kuruluş temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin katılımıyla Mevsimlik Tarım İşçileri İzleme ve Değerlendirme Kurulu toplanmıştır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## **UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

Söz konusu kurul toplantısında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik ilgili kurumların sorumlulukları hatırlatılmıştır. Konunun muhatabı tüm taraflarca görüş ve öneriler dile getirilmiş ve bu süreçte koordineli bir şekilde çalışmaya devam edilmesi noktasında karar alınmıştır.

19 Şubat 2025 tarihinde Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından düzenlenen 4. Tarım ve Orman Şurası kapsamında yapılan "Kırsalda Sürdürülebilir Yaşam Atölyesi" programında katılımcılara başta mevsimlik tarım işçileri olmak üzere tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarına ilişkin bilgi aktarımında bulunulmuştur. 12-13 Haziran 2025 tarihlerinde Aksaray ilinde ilgili kurumlarla toplantılar gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantılarda Aksaray ilindeki mevcut duruma yönelik kurumlardan bilgi, görüş ve öneriler alınmıştır.

Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi AB Projesi kapsamında "Türkiye'de Mevsimlik Tarım İşçiliğinde Tarım Aracılarının Sosyal ve Demografik Yapısı ve Çalışma İlişkileri" adlı bir rapor hazırlanmıştır.

### **➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

23-24 Aralık 2025 tarihlerinde Şanlıurfa ilinde tarım iş araçlarına yönelik olarak belgeli çalışma, çocuk işçiliği ile iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim verilmiştir. Bu sayede mevsimlik tarım işçilerinin mevzuatları çerçevesince çalışmaya yönlendirilmesi sağlanmıştır.

### **e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

### **f. Performans Göstergeleri:**

#### **a. Rapor Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	% 100,00
2026	1	--	--

#### **b. Toplantı Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	4	% 100,00



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2026	4	--	--
------	---	----	----

**Tedbir No ve Adı:** 4.1.6 Mesleki ve teknik anadolu liselerinin bölgelerin ihtiyaçlarına uygun program/bölüm açması sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** İllerin dinamikleri dikkate alınarak mesleki ve teknik Anadolu liselerinin bölgesel istihdam taleplerine göre bölüm açmaları sağlanacaktır

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

1 ilde 1 okula Tarım bölümü açılmıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Tedbire ait herhangi bir değişiklik olmamıştır.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbirin süresinin uzatılması ve 2026, 2027 ve 2028 yıllarına ait gösterge hedef değerinin belirlenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda sorumlu kurum tarafından toplantı sonrasında gerekli güncellemeler yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

f. **Performans Göstergesi:**

- a. Açılan Bölüm Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	3	1	%33,33



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**Tedbir No ve Adı:** 4.2.1 Mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi konusunda tüm tarafların sorumluluk almasını sağlamaya yönelik koordinasyon çalışmaları yapılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Tedarik zinciri içerisinde önemli bir halka olan mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi amacıyla ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşlarının yanında işverenler ve işverenlerin bağlı olduğu meslek kuruluşları ile ortak çalışmalar yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Tarım ve Orman Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Çevre, Şehircilik Ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi amacıyla Konya/Akşehir'de yapımı tamamlanan barınma alanının işletmesi Akşehir Ziraat Odası, Mersin/Anamur'da yapımı tamamlanan barınma alanının işletmesi üreticilerden oluşan sivil toplum kuruluşu tarafından sağlanmaktadır. Bu çerçevede işverenler ve işverenlerin bağlı olduğu meslek kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışmalar yürütülmeye başlanmıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Mevsimlik tarım işçilerinin barınma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi amacıyla Konya/Akşehir ve Mersin/Anamur'da birer adet geçici yerleşim alanı yapımı tamamlanmış ve işletme sorumluluğu ilgili paydaşlara devredilmiştir.

e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ilişkin değerlendirmeler yapılmış olup herhangi bir güncelleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

f. **Performans Göstergesi:**

- a. Meslek Kuruluşu Katkısı Sağlanan Barınma Alanı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

2026	2	--	--
------	---	----	----

**Tedbir No ve Adı:** 4.2.2 Yapay zeka, ve robot teknolojilerinin küçük ve orta ölçekli tarımsal işletmelerinde uygulanması için çalışmalar yapılacak ve genç istihdamı sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Tarım ve Orman Bakanlığının öncülüğünde, kamu ve özel AR-GE merkezlerinin çalışmalarının yoğunlaştırılması sağlanacak; bu merkezlerde yeni teknolojilerin kullanımıyla genç ve eğitimli insanların istihdamı artırılabacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Sermaye Piyasası Kurulu, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Belirtilen dönem içerisinde TOB-Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ve bağlı Enstitülerince gerçekleştirilen herhangi bir faaliyet bulunmamaktadır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Araştırma ve Geliştirme Destek Programına İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2025/10) kapsamında; üniversiteler, sivil toplum, meslek ve çiftçi kuruluşları, TÜBİTAK Ar-Ge birimleri ve özel sektör hazırlanan projeleriyle Ar-Ge Destek Programına başvuru yapabilmektedir. Projeler için desteklemeler makine-teçhizat, sarf malzemesi ve hizmet alımı şeklinde üç kalemdede gerçekleştirilmektedir. Proje başvurularında proje uygulama ekibi bilgileri yer almakta olup; proje kapsamında yer alan teknik personel genel olarak mevcut çalışan olduğu için Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğünce yeni personel istihdamı şartı bulunmamaktadır. Ayrıca mevcut mevzuat kapsamında Ar-Ge proje yürütücülerinin personel istihdamlarını TAGEM'e bildirmeleri konusunda bir zorunlulukları bulunmamaktadır. Bu durumda, özel Ar-Ge projeleri kapsamında istihdam rakamlarına ulaşmak mümkün görülmemektedir.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait performans göstergesinde güncelleme yapılması kararlaştırılmıştır. Toplantı sonrasında sorumlu kurum tarafından tedbir maddesi ve performans göstergesi güncellemeleri yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergesi:**

**a. Danışmanlık Verilen İşletme Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	10	0	%0,00
2026	10	--	--
2027	10	--	--
2028	10	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 4.2.3 Tarımsal ürün üreticilerinin örgütlülüğünün güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Tarımsal üretimin devamlılığını sağlamak ve üreticilerin yeterli gelir elde etmeleri amacıyla, aracısız ürün satışının gerçekleştirilebileceği tarımsal üretici birlikleri, tarım kredi kooperatifleri ve birlikleri ile tarım satış kooperatif ve birliklerinin yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Ticaret Bakanlığı - Esnaf, Sanatkârlar ve Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Tarım satış kooperatiflerinin de katılımıyla 6 Şubat 2025 tarihinde İhracat Genel Müdürlüğü ile birlikte online ihracat eğitimi verilmiştir. Birliklerin ürün alımlarına yönelik finansmana erişim



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

konularına ilişkin olarak; Trakyabirlik ile 24.06.2025 tarihinde toplantı yapılmıştır. Marmarabirlik ile 3.06.2025 tarihinde toplantılar gerçekleştirilmiştir. İlâveten 5-10 Kasım 2025 tarihinde Çin’de gerçekleştirilecek olan İthalat Fuarına Marmarabirlik, Tariş Zeytin, Tariş İncir, Gülbirlik ve Fiskobirlik’in katılımlarına ilişkin 17.04.2025 tarihli yazımız ile bilgilendirme yapılmıştır.

### ➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:

Kooperatiflerin finansmana ulaşımını güçlendirmek ve üretim kapasitelerini artırmak amacıyla, Ticaret Bakanlığı gözetiminde Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri Birlikleri Merkez Birliği (TESKOMB) ile Kredi Garanti Fonu A.Ş. (KGF) arasında önemli bir protokol imzalanmıştır. Söz konusu protokol kapsamında toplam 4,5 milyar TL’lik kredi hacmi, kooperatiflerimizin kullanımına sunulacaktır. Uygulamaya alınan bu destek sistemiyle; kooperatiflerin finansal yükünün hafifletilmesi, sürdürülebilir büyüme ve yatırım kapasitelerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. TESKOMB ve KGF iş birliğiyle imzalanan bu protokol, söz konusu hedeflerin hayata geçirilmesine yönelik somut ve önemli bir adımdır. Destek sistemi ilk aşamada; Tarım Satış Kooperatifleri Birlikleri için finansman imkânı sunmaktadır. Program kapsamında; avantajlı finansman maliyeti oranları, yüzde 80’e kadar kefalet desteği, 12 aya kadar ödemesiz dönem ve 24 aya varan vade imkânı sağlanacaktır. Böylece kooperatiflerin üretim, yatırım ve nakit akışı süreçleri desteklenerek sürdürülebilir ekonomik katkı oluşturulması amaçlanmaktadır. Tarım Satış Kooperatifleri Birlikleri için 800 milyon TL üst sınır belirlenmiştir. Proje bazlı hibe desteklerinin sağlanmasında birinci derece tarımsal örgüt belgesi almaya hak kazanan tarımsal amaçlı örgütler öncelikli olarak değerlendirilecektir.

Kamu kaynaklarından desteklenen kredilere aracılık eden kooperatifler ile tarımsal desteklemelere aracılık eden kooperatiflerin ortaklığa kabul işlemine yönelik yeni düzenlemeler yapılmıştır. Bu kooperatiflerde, yönetim kurulu ana sözleşmede belirtilen şartları taşıyanları ortaklığa kabulden kaçınamayacaktır. Düzenleme ile yönetim kurulunca ortaklık şartlarını taşıdığı halde ortaklığa kabul edilmeyen ve bu nedenle de finansmana erişemeyen esnaf, sanatkâr ve çiftçilerimizin mağduriyet yaşamalarının önüne geçilmesi amaçlanmıştır. Aynı şekilde kooperatiflerde olduğu gibi kooperatif birlikleri şartları taşıyıp ortak olmak için kendilerine müracaat eden kooperatifleri; kooperatif merkez birlikleri de kooperatif birliklerini ortaklığa kabulden kaçınamayacaktır. Diğer taraftan, kooperatiflerde dikey yapılanmanın önünün açılması amacıyla bu kapsamdaki kooperatiflerin, kooperatif birliklerine; kooperatif birliklerinin de merkez birliğine ortak olmadığı takdirde, kamu kaynaklarından desteklenen kredilere kefalet sağlayamayacağı ve kamu kaynaklı tarımsal desteklemelere aracılık yapamayacağı hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, kooperatiflerin finansman ihtiyacının sürdürülebilir şekilde karşılanmasına alternatif çözüm olarak kitle fonlamasına yönelik araştırma yapılacaktır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:**

İDK Toplantısı sonrasında ilgili tedbire ait yeni bir performans göstergesi eklenmiş olup tedbir süresi uzatılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergesi:**

**1. Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı:**

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	% 100,00
2026	2	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 4.2.4 Tarımsal ürüne dayalı sanayi işletmelerinin kurulması ve geliştirilmesi sağlanarak kırsal alanda yaşamın cazibesi artırılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Tarımsal ürüne dayalı katma değeri yüksek ürün üretilebilmesi amacıyla sanayi kuruluşlarının sayısının artırılması ve bölgelere yaygınlaştırılması ile kırsal kesimlerde yaşamın cazip hale getirilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** STB-Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2025 Yılı SOGEP Proje değerlendirme süreci devam etmekte olduğu için 2025 yılının ilk 6 ayına ilişkin desteklenen tarımsal işletme sayısı 0'dır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2025 Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı Uygulaması (SOGEP) kapsamında Tarımsal ürüne dayalı sanayi işletmelerinin kurulması ve geliştirilmesine yönelik 14 proje desteklenmiştir.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

**e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait 2026 yılı performans göstergesi değerinde güncelleme yapılması kararlaştırılmıştır. Toplantı sonrasında, sorumlu kurum tarafından performans göstergesi güncellemeleri yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergesi:**

1. Destelenen Tarımsal Sanayi İşletmesi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	14	%700,00
2026	3	0	%0,00

**Tedbir No ve Adı:** 4.3.1 Ülkemizin ihracat potansiyeli yüksek coğrafi işaretli ürünleri için uluslararası markalaşma yoluyla tarımsal üretimde katma değer artışı sağlanarak istihdam artırılacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** İhracat potansiyeli yüksek olan ürünlerin tespitine yönelik istatistiki veri toplanarak, markalaşma potansiyeli olan coğrafi işaretlerin üreticilerine yönelik uluslararası markalaşma konusunda etkinlikler düzenlenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Ticaret Bakanlığı-İhracat Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Tarım ve Orman Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından 29-30 Mayıs 2025 tarihlerinde Ankara’da coğrafi işaretlerin katma değerini artırmak ve markalaşma süreçlerini güçlendirmek amacıyla “Coğrafi İşaretlerde Markalaşma Çalıştayı” düzenlenmiştir. Çalıştayda; coğrafi işaretlerin katma değer sağlaması ve ulusal-uluslararası düzeyde marka değerlerinin artırılması, mevzuattaki eksikliklerin belirlenmesi, uygulamadaki sorunların çözümüne yönelik önerilerin geliştirilmesi ve sektörün geleceği için yol haritası çizilmesi hedeflenmiştir. Söz konusu çalıştaya; kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları, üretici örgütleri ve coğrafi işaretlerin üreticileri katılım sağlamıştır.



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2025 yılı Temmuz-Aralık dönemine ilişkin olarak, Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından 30-31 Ekim 2025 tarihlerinde "Bal Sektöründe Coğrafi İşaretler Paydaş Buluşması", 02 Aralık 2025 tarihinde ise çevrim içi olarak "Zeytinyağı Sektöründe Coğrafi İşaretler Paydaş Buluşması" gerçekleştirilmiştir ve bu kapsamda 2025 yılına ilişkin (kümülatif) gösterge gerçekleştirme değerine ulaşılmıştır.

**e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbire ait sorumlu kurumunun değiştirilmesi kararlaştırılmıştır. Toplantı sonrasında, tedbir maddesinin sorumlu kurumu Tarım ve Orman Bakanlığı olarak belirlenmiş olup, Ticaret Bakanlığı işbirliği yapılan kurumlara eklenmiştir. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergesi:**

1. Düzenlenen Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	3	%150,00
2026	2	--	--
2027	2	--	--
2028	2	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 4.3.2 Seracılığın yaygınlaştırılmasını sağlayacak destekler artırılabacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Birim alandan daha fazla ürün alınması ve yoğun tarıma geçişin adil bir şekilde yapılması adına çalışmaların desteklenmesi ile kaynakların kullanımında etkinlik ve kırsal istihdamın artırılması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Tarım Reformu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Ocak-Haziran 2025 döneminde; 2 adet sera desteklenmiştir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Temmuz–Aralık 2025 döneminde, sera desteklemesi gerçekleştirilememiştir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbir maddesinde güncellemelerin yapılması kararlaştırılmıştır. Toplantı sonrasında, sorumlu kurum Tarım Orman Bakanlığı tarafından tedbir maddesinde gerekli güncellemeler yapılmış, yeni performans göstergeleri belirlenmiştir. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Yeni Kurulan Sera Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	2	%50,00
2026	4	--	--
2027	5	--	--
2028	6	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 4.3.3 Tarımda işçi ihtiyacının uygun şekilde sağlanması için özel istihdam bürolarına ilişkin olarak rehberlik ve danışmanlık hizmeti sağlanacaktır.

**Tedbir Açıklaması:** Tarımda işçi ihtiyacının daha etkin bir şekilde giderilmesi için özel istihdam bürolarının yönlendirilmesi, rehberlik ve danışmanlık hizmetinin sağlanması yönünde bir çalışma yapılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler
- Süre:** 2026
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2025 yılı Ocak-Mayıs döneminde Özel İstihdam Büroları ile Toplantı yapılmamıştır.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

2025 Yılında Özel İstihdam Büroları ile herhangi bir toplantı yapılmamıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

İDK Toplantısında, ilgili tedbir maddesinde sorumlu kurum tarafından 2025 yılı performans göstergesi gerçekleşmesinde değişiklik yapılacağı bildirilmiştir. Toplantı sonrasında, sorumlu kurum tarafından gerekli güncellemeler yapılmış olup rapora yansıtılmıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Özel İstihdam Büroları ile Yapılacak Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	3	%300,00
2026	1	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 4.3.4 Bitkisel üretimde planlı üretim modeli hayata geçirilecektir.

**Tedbir Açıklaması:** Üretim planlaması ile ürünlerin arz ve talep miktarını dikkate alarak bitkisel ürün veya ürün gruplarının en uygun yerde üretilmesi sağlanacaktır. İhtiyaç duyulan miktarda ürünün, en uygun yerde üretilmesi ile birlikte, kaynak kullanımında optimizasyon, verimlilik ve tarımsal hasılda artış sağlanması mümkün olacaktır. Böylece çiftçilerin üretimde sürdürülebilirlikleri ve istihdamı sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Bitkisel Üretim Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversiteler
- Süre:** 2026
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

## UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

### ➤ Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:

13 Stratejik ve 1 ürün grubunda 2025-2027 Yıllarında Yapılacak Bitkisel Üretime Yönelik Desteklemeler ile Diğer Bazı Tarımsal Desteklemelere İlişkin Karar 29 Ağustos 2024 tarihinde yayımlanmıştır. Bu kapsamda her havza için il bazlı oluşturulan teknik komite tarafından ürün deseni belirlenmiş ve Bakanlıkça incelenerek onaylanmıştır. Bahse konu ürün desenleri Cumhurbaşkanlığı Kararı olarak 29 Ağustos 2024 tarihli ve 32647 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 2026 yılı bitkisel üretim planlaması çalışmaları devam etmektedir.

### ➤ Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:

Üretim planlaması ile ürünlerin arz ve talep miktarını dikkate alarak bitkisel ürün veya ürün gruplarının en uygun yerde üretilmesi amacıyla 29 Ağustos 2024 tarihinde yayımlanan 13 Stratejik ve 1 ürün grubu için "2025-2027 Yıllarında Yapılacak Bitkisel Üretime Yönelik Desteklemeler ile Diğer Bazı Tarımsal Desteklemelere İlişkin Karar" uyarınca, planlamayla ilgili üretimler tamamlanmış olup, destekleme ödemeleri 2025 yılı ekim ayında başlamış ve devam etmektedir. 2026 yılı Haziran ayında destekleme ödemelerinin tamamlanacağı öngörülmektedir.

#### e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

İDK Toplantısında, ilgili tedbir maddesine ait 2026 yılı performans göstergesi değerinde güncelleme yapılması kararlaştırılmış olup sorumlu kurum Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından gerekli güncelleme yapılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

#### f. Performans Göstergesi:

##### 1. Planlı Üretime Geçilen Ürün Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	13	13	%100,00
2026	13	--	--

**Tedbir No ve Adı:** 4.3.5 Kırsal alanlarda belirli sektörlerde kendi işini kurmak isteyen girişimciler ve girişimci adayları için danışmanlık, iş koçluğu ve mali kaynak sunan programlar geliştirilecektir.



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

## ÜİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)

**Tedbir Açıklaması:** Her bir kırsal alanın özel ihtiyaç ve mevcut kaynaklarına göre uyarlanmış, gelişen teknoloji ve değişen insani ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak kırsal/eko/gastronomi/agro- turizm, vb. ile sürdürülebilir enerji, tarımsal ürünlerin çeşitliliğinin artırılması ve katma değeri yüksek ürünlere geçiş gibi yeni girişimler ile özellikle mikro, küçük ve orta ölçekli işletmeleri desteklemek üzere teknik hususlar ve finansman kaynaklarına erişim konularında danışmanlık ve iş koçluğu hizmetleri yaygınlaştırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

➤ **Ocak-Haziran 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Girişimci Destek Programı İş Geliştirme Desteği kapsamında hizmet alımı giderleri desteği (eğitim, danışmanlık ve yönderlik, belgelendirme, test ve analiz, pazarlama, tasarım, sınai mülkiyet hakları giderleri) verilmektedir. Bu kapsamda 2025 yılında 4. 5. ve 6. yatırım teşvik bölgesinde bulunan illerde yer alan girişimcilerden 220 tanesi destek ödemesi almıştır. Bu işletmeler ve destek almaya hak kazanmış ancak henüz ödeme talep etmemiş işletmeler talep etmeleri halinde ilgili desteğin içeriğinde olan danışmanlık ve yönderlik desteklerinden yararlanabilmektedir.

➤ **Temmuz-Aralık 2025 Dönemi Çalışmaları:**

Girişimci Destek Programı İş Geliştirme Desteği kapsamında hizmet alımı giderleri desteği (eğitim, danışmanlık ve yönderlik, belgelendirme, test ve analiz, pazarlama, tasarım, sınai mülkiyet hakları giderleri) verilmektedir. Bu kapsamda 2025 yılında 4. 5. ve 6. yatırım teşvik bölgesinde bulunan illerde yer alan girişimcilerden 502 tanesi destek ödemesi almıştır. Bu işletmelerden 11 tanesi danışmanlık ve yönderlik desteği "Hizmet Alımı Desteği" ödemesi almıştır. Destek almaya hak kazanmış ancak henüz "Hizmet Alımı Desteği" ödeme talep etmemiş işletmeler talep etmeleri halinde ilgili desteğin içeriğinde olan danışmanlık ve yönderlik desteklerinden yararlanabilirler.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

IDK Toplantısında, ilgili tedbir maddesine ait sorumlu kurumunun değiştirilmesi kararlaştırılmıştır. Tedbir maddesinin sorumlu kurumu Tarım ve Orman Bakanlığı olarak belirlenmiştir. Toplantı sonrasında, Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından tedbir maddesinde



**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
**Çalışma Genel Müdürlüğü**

**UİS 2. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Aralık 2025)**

güncellemeler yapılmış, yeni performans göstergeleri belirlenmiş olup tedbirin süresi uzatılmıştır. Tedbire ait yapılan güncellemeler 2026 yılı Eylem Planlarına yansıtılacaktır.

**f. Performans Göstergesi:**

1. Danışmanlık Hizmetinden Faydalanan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	500	502	% 100,04
2026	500	--	--