



Teftiş

Temmuz 2025 | Sayı: 7

Bülten

REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI E-BÜLTENİ

EMEKÇİLERLE BULUŞMA PROGRAMI

Bakan Işıkhan,
"Emekçilerle Buluşma"
programına katıldı.



ÇALIŞMA HAYATI İSTİŞARE TOPLANTISI

Bakan Işıkhan'ın teşrifleriyle 26 Haziran
2025 tarihinde gerçekleştirildi.

İSPANYA ÇALIŞMA ZİYARETİ

İş Teftiş ve Rehberlik Projesi kapsamında
İspanya'da çeşitli ziyaretler
gerçekleştirildi.



İÇİNDEKİLER



REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI E-BÜLTENİ

İMTİYAZ SAHİBİ

REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI ADINA
BEKİR AKTÜRK

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

GÖKHAN ATEŞ

DANIŞMA KURULU

EROL GÜNER
RESÜL YILMAZ
DAVUT SEYHAN
FARUK SEVEN
GÖKHAN ATEŞ

EDİTÖRLER

ÖMER UÇEV
BAŞAK YETKİN
HÜSEYİN YÜKSEL
YASEMİN ÇETİNKAYA
MUSTAFA KAPAN
BENAY ATAMAN
ZEYNEP MERİÇ KÜREŞ
MUZAFFER KAĞAN KASIMOĞLU

TASARIM

HANDAN KOÇ
MUHAMMED YAVUZ BALCI
ŞAHAP KİŞİ

KATKIDA BULUNANLAR

YEŞİM ERKOÇ
ABDURRAHMAN ÇALIK
BAŞAK YETKİN
HÜLYA BOZ KARAPIÇAK
HÜSEYİN YÜKSEL
YASEMİN ÇETİNKAYA
YELİZ POLAT
MUSTAFA KAPAN
HALİL ERKAN KÖSE
HANDAN KOÇ
YAĞMUR ÖZCAN
BENAY ATAMAN
AHMET RAŞİT YÜKSEL
ZEYNEP MERİÇ KÜREŞ
MUZAFFER KAĞAN KASIMOĞLU
MUHAMMED YAVUZ BALCI
SEYRAN ERDUGAN

Bu Bülten 2025 yılı Nisan-Haziran döneminde gerçekleştirilen faaliyetlere yönelik olarak hazırlanmıştır.

Bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için medyartb@csgb.gov.tr e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

Adres: Emek Mahallesi, Naci Ayyalioğlu Caddesi
No: 13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 62 31
Telefon: (312) 296 62 40
Faks: (312) 296 18 71
e-posta: rehberlikteftis@csgb.gov.tr

01

İçindekiler

02

Başkanın Mesajı

03

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Gündem

11

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
Gündem

41

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
Projeler

56

Müfettiş Kaleminden

BAŞKANIN MESAJI

**Değerli Okuyucular,**

Çalışma hayatına yönelik yürüttüğümüz faaliyetleri düzenli aralıklarla kamuoyuyla paylaşmak, tüm paydaşlarla iletişimimizi güçlendirmek ve kurumsal hafızamıza katkı sağlamak amacıyla hazırladığımız Bülten'in yedinci sayısını sizlerle buluşturmanın memnuniyetini yaşıyoruz.

Bu sayımızda, Başkanlığımızca 2025 yılının ikinci çeyreğinde gerçekleştirilen faaliyetlerin yanı sıra çalışma hayatına ilişkin güncel gelişmelere de yer verilmiştir. Bu dönemde kutlanan 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü vesilesiyle tüm çalışanların gününü kutluyor; emeğin değerini esas alan bir yaklaşımla, çalışma hayatının her alanında adil, güvenli ve insan onuruna yaraşır koşulların tesis edilmesine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Bültende 1 Mayıs etkinlikleri kapsamında, Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanı Sayın Numan Kurtulmuş'un ev sahipliğinde düzenlenen ve Bakanımız Sayın Prof. Dr. Vedat Işıkhân'ın katıldığı "Emekçilerle Buluşma" programının yanı sıra; Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından düzenlenen 113. Uluslararası Çalışma Konferansı, 1 Mayıs Emek Ödülleri Töreni ve Çalışma Hayatı İstişare Toplantılarına ilişkin içerikler yer almaktadır.

Ayrıca, Balıkesir ve Çanakkale illerinde düzenlenen bilgilendirme toplantıları ile İş Teftiş ve Rehberlik Projesi kapsamında metal sektörüne yönelik gerçekleştirilen rehberlik toplantıları, İspanya çalışma ziyareti ve 4. Yönlendirme Komitesi Toplantısı'na ilişkin bilgilere yer verilmektedir. Proje kapsamında gerçekleştirilen İspanya çalışma ziyareti çerçevesinde çeşitli kurumlara ziyaretlerde bulunularak İspanya'daki iş teftiş uygulamaları yerinde incelenmiş, Türkiye'deki sistemle karşılaştırmalar yapılmış, iyi uygulama örnekleri gözlemlenmiş ve karşılıklı bilgi ve deneyim alışverişinde bulunulmuştur.

Bültenin hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder, bu sayının çalışma hayatının tüm taraflarına fayda sağlamasını temenni ederim.

Bekir AKTÜRK

Rehberlik ve Teftiş Başkanı



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

GÜNDEM



GÜNDEM

Emekçilerle Buluşma Programı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü etkinlikleri kapsamında, Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanı Numan Kurtulmuş'un ev sahipliğinde TBMM Tören Salonu'nda düzenlenen "Emekçilerle Buluşma" programına katıldı.





GÜNDEM



“Emekçilerle Buluşma” programında konuşma yapan TBMM Başkanı Numan Kurtulmuş, bir asrın sonunda Türkiye’nin bambaşka bir yere geldiğine işaret ederek “Türkiye’nin ikinci yüzyılını, Cumhuriyetimizin ikinci asrını hep beraber inşallah, sözü güçlü, gücü tesirli Türkiye’nin yüzyılı haline getireceğiz. Bunun için de en önemli meselelerimizden birisi, içerideki iç kale dediğimiz, yani birlik ve beraberliğimizi kuvvetlendirmek. Bunun en önemli unsurlarından birisi olan çalışma hayatındaki ahengi ve işbirliğini arttırmak, bütün bunların üstünde iktisadi refah, gelişme, refahın hakça bölüşümü ve özellikle ekonomik istikrarın sürdürülmesini de önümüzde çok önemli bir ödev olarak göreceğiz.” ifadelerini kullandı. Bakan Vedat

İşıkhan ise, işçi ve emekçilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü’nü tebrik ederek işçinin ve emekçinin hakkının korunmasının 23 yıldır öncelikli meseleleri arasında yer aldığını ifade etti.

Türkiye’nin sosyal güvenlikten sendikal örgütlenmeye kadar çalışma hayatını ilgilendiren her alanda büyük mesafeler katettiğine vurgu yapan Bakan İşıkhan, “Ezilenin, mağdur edilenin, hak talep edenin, hukuk mücadelesi verenin yanında yer alarak emeğin istismarına müsaade etmedik. Bu sayede, geçmişte ihmal

edilen sendikacılık ve işçi-işveren ilişkilerini düzenleyen sosyal diyalog mekanizmaları, son 23 yılda etkin bir şekilde işletilebilmiştir.” değerlendirmelerinde bulundu.

Bakan İşıkhan, Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda iş gücü piyasasını geleceğe taşımak ve milletin her ferdine daha fazla istihdam imkanı sunmak için tarihi adımlar atıldığını belirterek ülkenin istihdam politikalarını çağın gereklerine göre yeniden şekillendirmek üzere hazırlanan Ulusal İstihdam Stratejisi’ni kamuoyuna sunulduğunu hatırlattı. 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü’nün artık sosyal diyalog ortamında ve karşılıklı anlayış içinde kutlandığına dikkat çekti.



GÜNDEM



1 Mayıs Emek Ödülleri Töreni



**Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz'ın
teşrifleriyle ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik
Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhân'ın katılımıyla
29 Nisan 2025 tarihinde "1 Mayıs Emek
Ödülleri" Töreni düzenlendi.**

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü etkinlikleri kapsamında gerçekleştirilen törende konuşma yapan Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz, çalışma hayatında daha adil, daha eşitlikçi ve daha kapsayıcı bir yapının hakim olması için sendikalarla ve tüm sosyal taraflarla istişare içinde olduklarını ve bunu sürdüreceklerini ifade etti.

Hükümet, işçi ve işveren taraflarının birlikte geliştirdiği diyalog ve işbirliği anlayışının hem çalışma hayatının sağlıklı işleyişi hem de Türkiye'nin ekonomik ve sosyal kalkınması bakımından temel bir değer olduğuna değinen Cumhurbaşkanı Yardımcısı Yılmaz, "Önümüzdeki dönemde de insan onuruna yaraşır iş koşullarını güçlendirmek, çalışma hayatımızı daha güvenli, daha verimli ve daha kapsayıcı bir yapıya kavuşturmak için gayretlerimizi sürdüreceğiz. Bu çerçevede bugün ödüle layık görülen tüm işçileri, tüm emekçileri tekrar gönülden tebrik ediyorum. Yaklaşmakta olan 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü vesilesiyle, emeğiyle ülkemizi büyüten, üreten, güçlendiren tüm işçilerimizin bayramını şimdiden kutluyorum." dedi.

Bakan Vedat Işıkhân ise hem sivil toplumun hem de emek dünyasının en önemli temsili olarak gördükleri sendikalaşma özgürlüğünün önündeki tüm engelleri kaldırdıklarına vurgu yaparak "Özümüzde ve kadim geçmişimizde zaten var olan ortak akıl ve istişare kültürümüz doğrultusunda sosyal paydaşlarımızla bir araya gelerek çalışma hayatını uzun yıllar özlem duyduğu sosyal diyalog ortamına yeniden kavuşturduk. Çalışanlarımızın geleceğini ilgilendiren her konuda sendikalarımızla birlikte karar verdik, bunları birlikte uyguladık." ifadelerini kullandı.

1 Mayıs'ın Cumhurbaşkanımız sayesinde ülkemizde resmi tatil olduğunu ve bayram olarak kutlanmaya başladığını belirten Işıkhân, "Bugüne kadar hayata geçirmiş olduğumuz her politikanın ve attığımız her adımın arkasında kamu-özel fark etmeksizin birbirinden farklı birçok sektörde alın teriyle, azmiyle, dürüstlüğü ve iş ahlakıyla ülkemizin değerine değer katan, geleceğimizi aydınlatan ve bugünü sonuna kadar hak eden işçilerimiz var. Her ne kadar görünmeseler de onlar başarılarımızın arkasındaki gerçek kahramanlardır." değerlendirmelerinde bulundu.

Bakan Işıkhân, her daim emeğin yanında olmayı hizmet anlayışının merkezine konumlandırmış bir Bakanlık olarak çalışma barışı ve toplumsal barışı güçlendirme kararlılığıyla sivil toplum kuruluşları ve sendikalarla işbirliği içerisinde çalışmaya devam edeceklerini belirtti. Konuşmasının sonunda 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nün barış, huzur ve kardeşlik içerisinde geçmesini diledi.

Konuşmaların ardından emek ödülleri sahiplerine verilerek tören sona erdi.



GÜNDEM



1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü Kutlaması

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhani, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nün ilk dakikalarında işleri başında bulunan emekçilerle buluştu.

Altındağ Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü personeli ile bir araya gelen Bakan Vedat Işıkhani işçiler ile sohbet etti.

Bakan Işıkhani, Fen İşleri Müdürlüğü ziyaretinin ardından Altındağ ilçesinde bulunan pazar yerini ziyaret ederek temizlik işçileri ile bir araya geldi.

Pursaklar ilçesinde de ziyaretlerde bulunan Işıkhani, çeşitli işyerlerini ziyaret ederek günün ilk saatlerinde mesaisi başında olan çalışanların 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutladı.



GÜNDEM



ILO 113. Uluslararası Çalışma Konferansı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhani, Cenevre’de düzenlenen 113. Uluslararası Çalışma Konferansı’na katıldı.

“ILO’nun tüm temel sözleşmelerini onaylamış olmamız ve çalışma mevzuatımızı sürekli geliştirmemiz de herkes için insana yakışır işler hedefine olan bağlılığımızı açıkça göstermektedir.”

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı



GÜNDEM

Birleşmiş Milletler Binası'nda düzenlenen konferansta Genel Kurula hitap eden Bakan Vedat Işıkhani, ILO Genel Direktörü Gilbert F. Hounbo'yu "İşler, Haklar ve Büyüme: Bağlantıyı Güçlendirmek" başlıklı raporundan dolayı tebrik etti. Raporun, büyüme ile insana yakışır işler ve çalışan hakları arasındaki ilişkilerin zayıflamasının sosyal adalet ve küresel istikrar açısından ciddi bir tehdit oluşturduğunu açıkça ortaya koyduğuna işaret etti.

Türkiye Yüzyılı hedefinin üretim, istihdam ve sosyal uyumu esas aldığını belirten Bakan Işıkhani, konuşmasına "Kısa süre önce ilan ettiğimiz Ulusal İstihdam Stratejisi bu kararlılığımızın güncel bir yansımasıdır. Çalışma hayatımızın tüm paydaşlarının katılımıyla hazırlanan strateji, dört temel politika alanı üzerine inşa edilmiştir. Bunlar, ikiz dönüşüm, kapsayıcı istihdam, sosyal koruma ve kırsal kalkındır. Bu çerçeve, değişen çalışma hayatında işler, haklar ve büyüme arasındaki ilişkiyi güçlendirmeyi amaçlamaktadır." şeklinde devam etti.

Ayrıca kapsayıcı istihdamı yaygınlaştırmak ve iş gücünü daha verimli hale getirmek amacıyla aktif işgücü programlarını da hayata geçirdiklerini anımsatan Işıkhani, "ILO'nun tüm temel sözleşmelerini onaylamış olmamız ve çalışma mevzuatımızı sürekli geliştirmemiz de herkes için insana yakışır işler hedefine olan bağlılığımızı açıkça göstermektedir. Halihazırda ILO'nun Denizcilik Çalışma Sözleşmesi ile zorla çalıştırılmaya ilişkin 2014 Protokolü'nün onay sürecini hızlandırmaktayız. Türkiye olarak Küresel Sosyal Adalet Koalisyonu ve İttifak 8.7 gibi gelişimlere aktif destek sunmakta ve tecrübe paylaşımıyla da küresel düzeyde bu alanlara katkı sunmaktayız." dedi.

Konuşmasında, Genel Direktör Hounbo'nun raporunda vurgulandığı gibi Filistinlilerin barış ve onur içinde yaşamasına olanak tanıyacak, iki devletli çözümün derhal hayata geçirilmesini desteklediklerini belirten Işıkhani, "Filistin ve özellikle Gazze'deki ekonomik ve sosyal kriz, derin yoksulluk, yüksek işsizlik ve onlarca yıllık işgal ve ablukayla ağırlaşan yaşam koşullarıyla kritik bir noktaya ulaşmıştır. Bu bağlamda Filistin'in ILO toplantılarına gözlemci statüsüyle katılımına ilişkin taslak kararı memnuniyetle karşılıyor, tüm ülkeleri bu kararı desteklemeye davet ediyoruz. Bu adımı, Filistin halkının vazgeçilmez haklarının temin edilmesi ve ILO'ya tam üyelik yolunda önemli bir ilerleme olarak görmekteyiz." değerlendirmelerinde bulundu. Bir kez daha uluslararası toplumu Filistin



halkının adil ve kalıcı barışa yönelik meşru mücadelesine destek vermeye davet ederek, "Gazze'deki soykırımı durdurun." dedi.

ILO Direktörü Hounbo ile ikili görüşmelerde bulunan Işıkhani, Türkiye'nin sosyal adaletin ve dayanışmanın güçlendirilmesi için attığı adımlar hakkında değerlendirmelerde bulundu. Görüşmede, Türkiye'nin küresel ve bölgesel krizlerde üstlendiği arabuluculuk ve kolaylaştırıcı rolü ele alındı.

Bakan Işıkhani, Cenevre'de Suriye Geçiş Hükümeti Sosyal İşler ve Çalışma Bakanı Hind Kabawad ve Irak Çalışma ve Sosyal İşler Bakanı Ahmed Jassem Saber Al-Asadi ile de ülkeler arasındaki istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında iş birliğini kurumsallaştırmayı sağlayacak ikili görüşmeler gerçekleştirdi.



GÜNDEM



Çalışma Hayatı İstişare Toplantısı



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) işbirliğinde düzenlenen “Çalışma Hayatı İstişare Toplantısı”, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhân’ın teşrifleriyle 26 Haziran 2025 tarihinde, Türk Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) Teknoloji Merkezi’nde gerçekleştirildi.

Bakan Vedat Işıkhân ve TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol’un açılış konuşmalarının ardından Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk’ün konuşmacı olduğu değerlendirme oturumunda, yeni çalışma modelleri ve kayıt dışılıkla mücadele konularında bilgilendirmeler yapıldı. Başkanlıkça iş teftişi kapsamında yürütülen rehberlik ve teftiş faaliyetleri hakkında bilgi veren Başkan Aktürk, katılımcılar tarafından yöneltilen soruları yanıtladı.

Toplantıda, istihdam olanaklarının geliştirilmesi ve üretimin artması için kamu-özel sektör iş birliğiyle atılan adımlar değerlendirilerek ihtiyaç duyulan alanlarda nitelikli işgücü yetiştirmek için hayata geçirilen programlar ele alındı.

Toplantıya, Bakanlık bürokratları, TİSK Yönetim Kurulu üyeleri ve üye işveren sendikaları ile üye işyerlerinin üst düzey yöneticileri katıldı.





REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI

GÜNDEM

GÜNDEM



Eğitim Sektörü Bilgilendirme Toplantısı



Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından eğitim sektöründe yürütülen programlı teftiş faaliyetlerine yönelik farkındalığı arttırmak amacıyla düzenlenen rehberlik ve bilgilendirme toplantısı, 14 Mayıs 2025 tarihinde Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ev sahipliğinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Toplantıya Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcısı Erol Güner, Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Doğu Bakkal, TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş, TOBB Türkiye Eğitim Meclisi Başkanı Metin Özer, Millî Eğitim Bakanlığı bürokratları ile eğitim kurumlarının temsilcileri katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Başkan Bekir Aktürk, eğitimin yalnızca bireylerin değil, aynı zamanda toplumun geleceğini şekillendiren stratejik bir alan olduğunu vurguladı. Eğitim sektöründe yürütülen programlı teftişlerin, hem çalışan haklarının korunması hem de kurumsal işleyişin sürdürülebilirliği açısından kritik rol oynadığını ifade



eden Aktürk, Başkanlık faaliyetlerinin yalnızca teftişle sınırlı olmadığını belirterek "Teftişin yanında rehberlik anlayışını ön planda tutuyoruz. Sahadan elde ettiğimiz bulgularla mevzuata uyumu değerlendiriyor, sektöre özgü uygulamaları dikkatle inceliyoruz. Yürüttüğümüz çalışmalarda bu yaklaşımı esas alıyoruz." dedi.

Toplantının devamında, İş Başmüfettişi Erkan Akdemir tarafından eğitim sektörüne özgü mevzuat hükümleri,



GÜNDEM



işin yürütümüne dair teftiş uygulamaları, sahada sık karşılaşılan sorunlar ve uygulamada dikkat edilmesi gereken hususlara ilişkin bir sunum gerçekleştirildi.

Taraflarla kurulan iletişimin adil ve sürdürülebilir bir çalışma hayatının inşasına katkı sağlaması hedeflenen toplantıda, çalışan haklarının korunması, kayıt dışılıkla mücadele ve sektörel işbirliğinin güçlendirilmesi temel öncelikler olarak öne çıktı.

Katılımcılardan gelen soruların yanıtladığı son bölümde, eğitim sektörü temsilcilerinin deneyim ve

görüşlerini aktarmasının ardından teftiş süreçlerinde karşılaşılan zorluklar ve çözüm önerileri değerlendirildi.

Toplantının kapanışında söz alan sektör temsilcileri, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının sahaya yönelik rehberlik faaliyetleri ile bu doğrultuda düzenlenen bilgilendirme toplantılarının sektör için önemini vurguladı, söz konusu çalışmaların devamından duydukları memnuniyeti dile getirerek teşekkürlerini iletti.



GÜNDEM



Uluslararası Nakliyecilik Sektörü İstişare Toplantısı



Ulaştırma sektöründe çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve önleyici teftiş yaklaşımının güçlendirilmesine yönelik olarak, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının ev sahipliğinde Uluslararası Nakliyeciler Derneği (UND) temsilcileriyle 16 Haziran 2025 tarihinde istişare toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıya, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk ile Başkan Yardımcıları Erol Güner, Davut Seyhan ve UND Yönetim Kurulu Başkanı Şerafettin Aras ve Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Başkan Bekir Aktürk, taşımacılık ve lojistik sektörünün yalnızca ekonomik büyüklüğüyle değil aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği ile kayıtlı istihdam açısından da stratejik öneme sahip olduğunu vurguladı. Sektörün dinamik yapısı ve emek yoğun üretim biçimi sebebiyle teftiş faaliyetlerinin büyük bir titizlikle yürütüldüğünü belirten Aktürk, Başkanlık olarak rehberlik temelli, önleyici ve çözüm odaklı bir teftiş anlayışı benimsediklerini ifade etti. Sektör paydaşlarıyla sürdürülen istişare süreçlerinin yalnızca mevzuat uyumunu artırmakla kalmadığını, aynı zamanda farkındalık oluşturduğunu dile getiren Aktürk, bu

toplantıların devamının hem işverenler hem de çalışanlar açısından uzun vadeli kazanımlar sağlayacağını sözlerine ekledi.

Toplantı süresince UND temsilcileri, sektörün güncel sorunlarına, sahadaki mevzuat uygulamalarına ve iyileştirmeye açık alanlara ilişkin kapsamlı değerlendirmelerde bulundu. Ayrıca, çalışanların mesleki yeterliliklerinin artırılması, kayıt dışı istihdamla etkin mücadele edilmesi ve sahada yaşanan uygulama sorunlarının çözümüne yönelik somut öneriler paylaşıldı. Taraflar, sektörün sürdürülebilirliği açısından mevzuatın uygulanabilirliğinin artırılmasının ve iş gücü niteliğinin yükseltilmesinin önemini belirtti.

Başkan Aktürk toplantı sonunda katılımcılara teşekkür ederek sektöre kurulan istişare ortamının sürdürülebilirliğinin önemine vurgu yaptı.

GÜNDEM



İnşaat Sektörü İstişare Toplantısı



İnşaat sektöründeki çalışma ortam ve koşullarının iyileştirilmesine yönelik önleyici teftiş faaliyetleri çerçevesinde, 17 Nisan 2025 tarihinde Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının ev sahipliği ve sektör temsilcilerinin katılımı ile değerlendirme toplantısı düzenlendi.

Toplantıya, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk ile Başkan Yardımcıları Erol Güner, Davut Seyhan ve inşaat sektörünü temsilen Ankara Sanayi Odası (ASO) Yönetim Kurulu Başkanı Seyit Ardic, Yönetim Kurulu Üyesi İhsan Çetinceviz, Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (INTES) Yönetim Kurulu Başkanı Celal Koloğlu, Denetleme Kurulu Başkanı Hıdır Takar, Genel Sekreter H. Necati Ersoy ve Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB) Yönetim Kurulu Başkan Vekili Deha Emral iştirak etti.

Toplantının açılışında konuşan Başkan Bekir Aktürk, Bakanlığın çalışma hayatına ilişkin temel görevlerine ve Başkanlıkça benimsenen önleme odaklı teftiş anlayışına ilişkin bilgi verirken sadece cezai yaptırımlara dayalı bir denetim yaklaşımının yeterli olmadığını, rehberlik ve eğitim temelli, önleyici bir denetim kültürünün esas alındığını belirtti. Bu kapsamda, işyerlerinde risk temelli denetimlerin yüksek risk taşıyan sektörlerle öncelik verilerek yürütüldüğünü vurguladı.

Başkan Aktürk, güvenli, sürdürülebilir ve insana yakışır çalışma koşullarının yaygınlaştırılmasının

Bakanlık politikalarının temel önceliklerinden biri olduğunu ifade ederek bu hedefe ulaşmada sosyal diyalog mekanizmalarının önemli bir rol oynadığını belirtti. Konuşmasında, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün toplumun tüm kesimlerine yerleşebilmesi için eğitim ve farkındalık faaliyetlerinin artırıldığını belirten Aktürk, özellikle küçük ve orta ölçekli işletmelere yönelik rehberlik çalışmalarının etkilerinden bahsetti.

Sektör temsilcileri Celal Koloğlu ve Seyit Ardic ise, sektörün dinamik yapısına ve bu yapıyı etkileyen çok sayıda faktöre dikkat çekerek iş teftişi faaliyetlerinin etkinliğine yönelik görüş ve önerilerini paylaştı. Ayrıca sektör temsilcileri tarafından, çalışanların mesleki yeterliliklerinin artırılmasının sektörün gelişimi açısından taşıdığı öneme de değinildi.

Toplantının kapanışında inşaat sektöründe daha güvenli ve insana yakışır çalışma ortamlarının oluşturulması yönündeki ortak çabanın önemine bir kez daha dikkat çeken Aktürk, tüm katılımcılara yapıcı katkıları ile değerli görüşleri için teşekkür etti.

GÜNDEM



İnşaat Sektörüne Yönelik Rehberlik ve Bilgilendirme Toplantısı



Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından inşaat sektörüne yönelik düzenlenen rehberlik ve bilgilendirme toplantısı, Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES) ile Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB) temsilcilerinin katılımıyla 24 Nisan 2025 tarihinde, Ankara Sanayi Odası (ASO) ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

Toplantıya Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcıları Erol Güner ve Faruk Seven, Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı yöneticileri, ASO Yönetim Kurulu Başkanı Seyit Ardic, İNTES Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Deha Emral ve Merdan Hürmeydan, Yönetim Kurulu Üyesi İhsan Çetinceviz, Genel Sekreter H. Necati Ersoy, TMB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Cahit Karakullukçu, Jandarma İstihkâm Komutanlığından temsilciler ve inşaat sektöründe faaliyet gösteren işveren ve çalışanları katılım sağladı.

Çevrim içi olarak da takip edilen toplantının açılış bölümünde, Başkan Bekir Aktürk, Başkanlığın rehberlik ve önleyici teftiş anlayışına dikkat çekti. İnşaat gibi yüksek risk taşıyan sektörlerde yalnızca denetim değil, aynı zamanda yol gösterici ve iş

birliğine açık bir yöntem benimsendiğini belirten Aktürk, bu anlayışla işyerlerinde mevzuata uyumun artırılmasının, güvenlik kültürünün güçlendirilmesinin ve çalışma barışına katkı sunulmasının hedeflendiğini ifade etti.



GÜNDEM



Başkan Aktürk, konuşmasında inşaat sektöründe önleyici yaklaşımla yürütülen teftişlerde mevzuata aykırılıkların yüksek oranda giderildiğini vurgulayarak bilgilendirme ve rehberlik faaliyetleri ile daha sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulmasına önemli katkılar sağlandığını belirtti. İş sağlığı ve güvenliği kültürünün kalıcı hale gelmesi için uygulamaların sürekli geliştirilmesi ve tüm paydaşlar arasında etkin bir iş birliği mekanizmasının işletilmesi

işverenlerin yanında olmasının son derece değerli olduğunu belirten Ardıç, ASO olarak bu anlayışı önemsediklerini ve her türlü desteği sunmaya hazır olduklarını ifade etti.

Program kapsamında İş Başmüfettişi İbrahim Gökhan Korkutan, inşaat sektöründeki iş sağlığı ve güvenliği teftişlerine ilişkin sunumunu gerçekleştirirken Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkan Yardımcısı Denizhan Burak Özhan çalışma koşullarına yönelik teftiş uygulamaları hakkında katılımcıları bilgilendirdi.



gerektiğine dikkat çekti. Seyit Ardıç konuşmasında, iş sağlığı ve güvenliğinin yalnızca bir yasal yükümlülükten ibaret olmadığını aynı zamanda aileye ve geleceğe duyulan saygının bir göstergesi olduğunu vurguladı. Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının sadece denetim faaliyetleriyle sınırlı kalmayıp rehberlik ve bilgilendirme çalışmalarıyla da



İnşaat sektörünün sorunlarının sahadan gelen bilgiler ışığında ele alındığı ve rehberlik faaliyetlerinin etkinliğinin artırılmasının hedeflendiği toplantı, katılımcılardan gelen soruların cevaplanması ile sona erdi.

GÜNDEM



5. Uluslararası Temiz Kömür Teknolojisi ve Milli Enerjide Değer Zinciri Zirvesi



29-30 Nisan 2025 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen Uluslararası Temiz Kömür Teknolojisi ve Milli Enerjide Değer Zinciri Zirvesi'nde "Madencilikte İSG Teknolojilerinde İnovatif Gelişmeler ile Rehberlik ve Teftiş Stratejileri" başlıklı 3. Oturumu Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk moderatörlüğünde gerçekleşti.

Zirve; enerji güvenliği, iklim değişikliğiyle mücadele, madencilik sektöründe iş sağlığı ve güvenliği ve yerli kaynakların sürdürülebilir şekilde değerlendirilmesi hedefleri doğrultusunda kamu kurumları, özel sektör temsilcileri, akademisyenler ve teknoloji sağlayıcılarını bir araya getirdi. Zirve'ye Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Alpaslan Bayraktar, Bakan Yardımcısı Nevzat Şatıroğlu ve Kazakistan Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi Yerkebulan Sapiyev katılım sağladı.

Zirve kapsamında gerçekleştirilen "Madencilikte İSG Teknolojilerinde İnovatif Gelişmeler ile Rehberlik ve Teftiş Stratejileri" başlıklı 3. Oturum, Başkan Bekir Aktürk'ün moderatörlüğünde yapıldı. Başkan Aktürk konuşmasında, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı olarak çalışma hayatında önleyici teftiş anlayışını



GÜNDEM



benimsediklerini ve sektörün ihtiyaçlarına göre programlı teftişler yürüttüklerini vurguladı. Madencilik sektörünün iş sağlığı ve güvenliği açısından yüksek risk barındırdığını ifade ederek ülkemizde madencilik faaliyetlerinde, çalışan başına düşen iş kazası ve ölüm oranlarının diğer sektörlerden yüksek seviyede olduğunu belirtti.

Konuşmasında, madencilik sektöründeki risk yoğunluğu sebebiyle teknolojik yeniliklerin önemine değinen Aktürk, yapay zekâ destekli sistemler ve dijital çözümlerle iş kazalarının önlenmesinde önemli ilerlemeler sağlanabileceğine dikkat çekti.

Oturumda Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen denetim süreçleri, açık ocak madenlerinde şev stabilitesi çalışmaları, yenilikçi iş sağlığı ve güvenliği teknolojileri ve akıllı maden çözümleri de ele alındı.

Toplantı sonunda, tüm konuşmacılara ve sektör temsilcilerine katkılarından dolayı teşekkür edilerek oturum tamamlandı.



GÜNDEM



Madrid Büyükelçiliği Ziyareti



Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcısı Resül Yılmaz ve beraberindeki heyet, İspanya çalışma ziyaretleri kapsamında 9 Mayıs 2025 tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Madrid Büyükelçiliği 1. Müsteşarı Nur Alkış'ı ziyaret etti.

Ziyarette Başkan Bekir Aktürk, Başkanlığın yapısı ve temel işlevleri hakkında bilgilendirmelerde bulundu. Başkanlık bünyesinde yürütülen çeşitli faaliyetler, devam eden projeler ve çalışmalar aktarıldı. Başkan Aktürk, ayrıca teftiş süreçlerinin işleyişi, uygulanan denetim yöntemleri ve risk temelli yaklaşımın sahadaki yansımaları üzerinde durdu. Toplantıda, Başkanlık tarafından yürütülen “İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi”nin amaçları, kapsamı ve beklenen çıktıları hakkında da bilgi verildi.

Müsteşar Nur Alkış, toplantı sırasında İspanya ve Türkiye arasındaki ikili iş ve sosyal ilişkilerin genel yapısı ve doğasına dair görüşlerini paylaştı. İki ülke arasındaki iş birliğinin tarihsel ve güncel boyutlarını değerlendirerek ortak çıkarlar doğrultusunda gelişen güçlü bağlara dikkat çekti. Ayrıca, uluslararası kurumlarla yürütülen iş birliği ve projelerin, Türkiye'nin uluslararası arenadaki temsilini güçlendirmede kritik bir rol oynadığını vurguladı. Müsteşar Alkış, bu bağlamda gerçekleştirilen

ziyaretin, iki ülke arasındaki iletişim ve iş birliği süreçlerine önemli katkılar sağladığını belirterek duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Başkan Aktürk'ün Müsteşar Alkış ile tüm elçilik çalışanlarına misafirperverliklerinden dolayı teşekkürlerini iletmesiyle görüşme sona erdi.



GÜNDEM



Yeterlik Sınavında Başarılı Olan Müfettiş Yardımcıları ile Toplantı

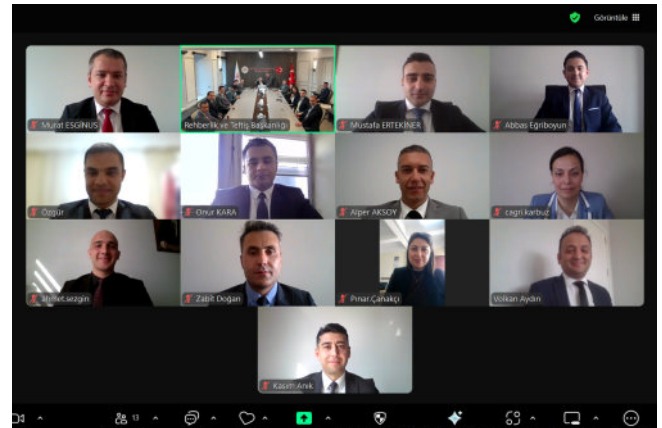


Yeterlik sürecini başarıyla tamamlayarak iş müfettişliğine atanmaya hak kazanan iş müfettişi yardımcılarını, 2 Haziran 2025 tarihinde Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk ve Başkan Yardımcısı Gökhan Ateş'in katılımıyla düzenlenen toplantıda bir araya geldi.

Yardımcılık döneminde iki yılı aşkın süre boyunca deneyimli iş müfettişlerinin refakatinde görev yaptıktan sonra etüt çalışmalarını tamamlayarak 6 Ocak 2025 tarihinde yazılı ve 17-21 Mart 2025 tarihleri arasında sözlü kısmı yapılan yeterlik sınavında başarılı olan ve iş müfettişi olarak atanmaya hak kazanan iş müfettişi yardımcılarını yönelik düzenlenen toplantı, yüz yüze ve çevrim içi katılımı gerçekleştirildi.

Toplantıda konuşma yapan Başkan Bekir Aktürk, "Yeterlik sürecini başarıyla tamamlayarak iş müfettişliğine atanmaya hak kazanan siz değerli meslektaşlarımı tebrik ediyorum. Bu başarı, uzun ve çok yönlü bir hazırlık döneminin sonucudur. İş müfettişliği, yalnızca mevzuata hâkimiyet değil aynı zamanda kamu hizmetini temsil etme sorumluluğu da gerektirir. Görev yaptığınız her işyerinde Bakanlığımızın ve Başkanlığımızın ilke ve değerlerini yansıtacaksınız. Bu nedenle teftiş faaliyetlerinizi

hukuka bağlılık, tarafsızlık ve mesleki etik ilkeler çerçevesinde yürütmeniz önem arz etmektedir." ifadelerini kullandı. Başkanlık olarak iş müfettişlerinden beklentilerini anlatan Aktürk, kendisini sürekli geliştiren, mevzuatı ve güncel gelişmeleri yakından takip eden, yazılı ve sözlü ifade yetkinliğini arttırmaya devam eden bir meslek



GÜNDEM



anlayışının benimsenmesini beklediklerini ifade etti. Aktürk konuşmasının ardından müfettiş yardımcılarına söz vererek görüş ve düşüncelerini dinledi.

Toplantı, Başkan Aktürk'ün müfettiş yardımcılarına meslek hayatlarında başarılar dilemesiyle sona erdi.

Yeterlik sınavında başarılı olan müfettiş yardımcıları, 21 Haziran 2025 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle iş müfettişi olarak atandı. Atama sonrası İş Müfettişleri Berk Onay, Gamze Babacan, Orçun Babacan, Seyran Erdugan ve Yusuf Oba, 27 Haziran 2025 tarihinde 2021/1 dönem iş müfettişlerini temsilen Başkan Aktürk'ü makamında ziyaret etti. Ziyarette katılan iş müfettişleri, mesleğe girişten atama sürecine kadarki destek ve katkılarından dolayı Başkan'a teşekkürlerini ileterek bundan sonraki meslek hayatlarında da hukuka bağlı, tarafsız, mesleki etik ilkelere uygun ve sürekli mesleki gelişimi esas alan bir anlayışla çalışmalarını sürdüreceklerini belirttiler.

GÜNDEM



İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişleri Değerlendirme Toplantısı



Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, 2025 yılında yürütülen iş sağlığı ve güvenliği teftişlerine ilişkin değerlendirmelerde bulunmak üzere Başkan Yardımcısı Faruk Seven ile iş sağlığı ve güvenliği çalışma grubunda görev yapan refakat müfettişleriyle bir araya geldi.

21 Haziran 2025 tarihinde gerçekleştirilen toplantı kapsamında, 2025 yılının ilk yarısı itibariyle çeşitli sektörlerde sürdürülen iş sağlığı ve güvenliği teftişlerinin detaylı değerlendirilmesi yapıldı. Teftiş süreçlerinde müfettişler tarafından uygulanan yaklaşımlar ayrıntılı olarak değerlendirilirken sahadan elde edilen bulgular ışığında bu yaklaşımların sonuçları analiz edildi.

Toplantının kapanışında Başkan Aktürk, toplantıya katılarak fikir ve açıklamaları ile katkı sunan müfettişlere teşekkür etti ve sahada büyük bir özveriyle görev yapan müfettişlerin çalışmalarının iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılmasındaki önemini vurguladı. Ayrıca, toplantı süresince yapılan değerlendirmelerin, ilerleyen dönemlerde gerçekleştirilecek planlama ve uygulamalara yön vereceğini belirtti.

GÜNDEM



AGİT ile ELA Koordinasyonunda Viyana'da Düzenlenen Çalıştay



Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı (AGİT) ile Avrupa Çalışma Otoritesi (ELA) koordinasyonunda, 4-5 Haziran 2025 tarihlerinde Avusturya'nın Viyana şehrinde düzenlenen "İnsani Krizden Kaynaklanan İnsan Ticareti Mağdurlarının Tespiti ve Yönlendirilmesi" konulu çalıştaya farklı ülkelerden iş müfettişleri katıldı.

Çalıştayda Türkiye Cumhuriyeti, Gürcistan, İrlanda, Lüksemburg Büyük Dükalığı, Slovak Cumhuriyeti, Slovenya Cumhuriyeti ve Birleşik Krallık'tan iş müfettişleri ile ilgili paydaşlar bir araya geldi. Çalıştay ile iş gücü sömürsü amaçlı insan ticareti vakalarının ve mağdurların tespit edilerek mağdurların haklarının korunması ve kapsamlı koruma ile uygun hizmetlere erişimlerinin sağlanmasında önemli bir role sahip olan iş müfettişlerinin bilgilerini arttırmak ve kapasitelerini güçlendirmek amaçlandı. Çalıştaya Başkanlığı temsilen Rehberlik ve Teftiş Başkan Yardımcısı

Gökhan Ateş, İş Başmüfettişleri Büşra Karamızrak ve Fırat Kaan Ulusoy ile İş Müfettişleri Ahmet Tekin ve Mehmet Fatih Güneş katıldı.

Çalıştayın ilk gününde, emek sömürsü amacıyla gerçekleştirilen insan ticaretinin anlaşılması, bu suça yönelik yasal yaklaşımlar ve mağdurların korunması, iş müfettişlerinin rol ve yetkileri ile iyi uygulamalar hakkında sunumlar yapıldı. Sunumların ardından katılımcılarla gruplar halinde örnek vakalar üzerinden çalışmalar ve uygulamalı eğitimler gerçekleştirildi.

GÜNDEM



Çalıştayın ikinci günü teftişler sırasında insan ticareti mağduru olduğu varsayılan kişilerle görüşme tekniklerine ilişkin oturumla başladı. Akabinde, iş müfettişlerinin, emek sömürsü amaçlı insan ticareti vakalarının etkin biçimde soruşturulmasına ve mağdurların haklarının iadesine nasıl katkı sunabileceklerine odaklanan pratik becerilerin geliştirilmesine yönelik etkileşimli çalışmalarla devam etti.

Oturumların ardından katılımcıların eğitim programı hakkında değerlendirmeleri alındı. Çalıştayın farklı ülkelerden gelen iş müfettişleri ve diğer ulusal aktörlerle iş teftişine dair deneyimlerin

paylaşılmasına olanak sağlaması ve özellikle iş teftişi ve insan ticareti mağdurlarıyla görüşme teknikleri konusunda fikir alışverişi yapılmasına imkân tanınması açısından oldukça yararlı olduğu vurgulandı.

Program kapsamında Başkan Yardımcısı Gökhan Ateş ve beraberindeki heyet, AGİT Genel Sekreterlik Ofisi Direktörü Büyükelçi Hatun Demirer'e nezaket ziyaretinde bulunarak insan ticareti konusunda Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca yürütülen çalışmalar hakkında bilgiler paylaştı.

Kapanış töreninde katılımcılara başarı sertifikalarının takdim edilmesiyle program sona erdi.



GÜNDEM



Sağlık Sektörü Farkındalık Toplantısı



Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından sağlık sektöründe yürütülen programlı teftiş faaliyetlerine yönelik farkındalığı arttırmak amacıyla düzenlenen rehberlik ve bilgilendirme toplantısı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ev sahipliğinde 21 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirildi.

Toplantıya Rehberlik ve Teftiş Başkan Yardımcısı Erol Güner, Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Doğu Bakkal, Grup Başkan Yardımcısı Denizhan Burak Özhan ve müfettişler ile TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş, TOBB Türkiye Sağlık Hizmetleri Meclisi üyeleri, Sağlık Bakanlığı bürokratları ve özel sağlık kuruluşlarının temsilcileri katıldı. Toplantının açılışında konuşan Başkan Yardımcısı Erol Güner, sağlık sektöründe yürütülen teftiş çalışmalarında, yasal yükümlülüklerle uyumun sağlanmasının hem sağlık çalışanlarının haklarının korunması hem de hizmet sunumunun güvenli ve sürdürülebilir olması açısından büyük önem taşıdığını ve teftiş hizmetlerinin yanı sıra sahada rehberlik misyonunun ön planda tutulduğunu vurguladı.

Program kapsamında İş Başmüfettişi Mustafa Koç tarafından sağlık sektörüne özgü mevzuat hükümleri, işin yürütümüne dair teftiş uygulamaları ve

sahada karşılaşılan temel sorunlara ilişkin bir sunum gerçekleştirildi. Katılımcılar, denetim süreçlerine ilişkin konularda kapsamlı şekilde bilgilendirildi.

Çevrim içi olarak da katılım sağlanan toplantının son bölümünde, katılımcıların yönelttiği sorular cevaplandı ve sektörel değerlendirmelere yer verildi. Kurum temsilcilerinin deneyimlerini aktardığı bu bölümde, uygulamada karşılaşılan çeşitli durumlar gündeme getirildi. Sağlık alanında çalışanların haklarının korunmasına yönelik farkındalık oluşturulmasının hedeflendiği toplantının, sektörde düzenli ve güvenli bir çalışma ortamının geliştirilmesine katkı sunması amaçlandı.

Toplantının kapanışında katılımcı kurum ve kuruluş temsilcileri, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının sahaya yönelik rehberlik çalışmalarının sektör açısından taşıdığı önemi vurgulayarak bu çalışmaların devamından duydukları memnuniyeti dile getirdi.

GÜNDEM



II. Kamu Yönetimi Sempozyumu

Kamu Yönetimi Araştırma Derneği tarafından “Kamuda İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri” temalı 2. Kamu Yönetimi Sempozyumu 12 Nisan 2025 tarihinde Ankara’da gerçekleştirildi.

Kamu kurumları ve yerel yönetim temsilcileri, akademisyenler, iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri ve diğer ilgili paydaşların katılım sağladığı Sempozyum’da Rehberlik ve Teftiş Başkanlığını temsilen İş Başmüfettişi Dr. Mustafa Serhat Ekinci “Kamu İşyerlerinde Denetim ve Yaptırımlar” hususunda bilgilendirmelerde bulundu.

Sempozyum’un “Kamu Çalışanlarında İş Sağlığı Riskleri ve Önleyici Yaklaşımlar” başlıklı ikinci oturumunda konuşma yapan M. Serhat Ekinci, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının kurumsal yapısı ile yasal dayanaklar çerçevesinde kamu işyerlerinde yürütülen iş sağlığı ve güvenliği teftişlerini ele alırken iş teftişlerinin hem rehberlik hem de denetim amacı taşıdığını, çalışma hayatındaki risklerin analiz edilerek yıllık programlı ve program dışı teftişlerle izleme ve denetim faaliyetlerinin yürütüldüğünü ifade etti. İş müfettişlerinin sahip olduğu yetkiler ile teftiş sonrası karşılaşılabilecek yaptırımlara da değinen Ekinci, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinde işveren sorumluluğunun altını çizerek iş müfettişlerinin bu sorumluluğun yerine getirilip getirilmediğini denetleyen bir mekanizma olarak görev yaptığını vurguladı.



Sempozyum süresince katılımcılara yönelik olarak iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile kamu işveren ve çalışanlarının yükümlülükleri, meslek hastalıkları, ergonomik ve psikososyal riskler, acil eylem planları, kimyasal riskler, güvenlik kültürü gibi hususlar çerçevesinde bilgilendirmeye yönelik sunumlar gerçekleştirildi. Katılımcıların Sempozyum ile ilgili değerlendirmelerinin ardından etkinlik sona erdi.

Metalik Madenler Sempozyumu



Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi ile Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü tarafından 28-30 Mayıs 2025 tarihleri arasında düzenlenen Metalik Madenler Sempozyumu’na Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Semiha Dostlar ile Maden Mühendisi İş Başmüfettişleri Harun Atılğan ve Mehmet Çelik katılım sağladı.

Metalik madenlerin keşfi, çıkarılması, işlenmesi ve sürdürülebilir kullanımı konularında en son gelişmelerin, yeniliklerin ve yaşanan sorunların dile getirildiği sempozyumda; bilim insanları, sektör temsilcileri, akademisyenler ve politika yapıcılar tarafından bilgi ve deneyimler paylaşıldı.

GÜNDEM



Türkiye'de Otomotiv Tedarik Zincirinde İşçi Hakları Çalıştayı

28-29 Nisan 2025 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen "Türkiye'de Otomotiv Tedarik Zincirinde İşçi Hakları" konulu çalıştayı ikincisine Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı adına İş Müfettişleri Benay Ataman ve Ahmet Raşit Yüksel katılım sağladı.

Toplantı, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Direktörü Yasser Hassan'ın konuşmaları ile başladı. Toplantıya, başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere kamu kurumu, sendika, uluslararası kuruluş temsilcileri ile Alman ve Türk otomotiv sektörü temsilcileri katılım sağladı. İnsana yakışır iş kavramı çerçevesinde sürdürülebilir işlerin planlanması, temel hak ve özgürlüklerin sağlanması, sosyal koruma ve sosyal diyalog kavramları ile sendikaların işçi hakları ve örgütlenme hakkına ilişkin görüşleri ve karşılaştıkları sorunlar üzerinde duruldu.

Almanya'dan katılan sektör temsilcileri, gelecek dönemde Alman Tedarik Zinciri Yasası'nda değişiklik olabileceğini ve konunun tekrar değerlendirilebilece-



ğini belirtti. Yasanın bir getirisi olarak ulusal raporlama mekanizmalarında sorunlar olduğu gerekçesiyle söz konusu kurumsal özen yükümlülüğü sürecinin Avrupa Parlamentosu'nda da gündeme getirileceği aktarıldı.

ILO temsilcileri ise üçlü yapının korunarak etkili sosyal diyalog mekanizmasının sürdürülmesinin önemine değindi.

İnsan Ticaretiyle Mücadele Eğitimi

Göç İdaresi Başkanlığı ile Uluslararası Göç Araştırmaları Merkezi işbirliğinde yürütülen "İnsan Ticaretine Karşı Önleme, Koruma, Kovuşturma, İşbirliği (4P) Eylemlerinin Uygulanması Projesi" kapsamında insan ticaretiyle etkin mücadele etmek ve mesleki kapasitenin artırılması amacıyla, 28 Nisan - 1 Mayıs 2025 tarihleri arasında İl Göç İdaresi Müdürlükleri bünyesinde görev yapan irtibat görevlisi personeline yönelik eğitim programı düzenlendi.

Eğitimin 30 Nisan 2025 tarihindeki oturumunda, İş Müfettişi Ahmet Raşit Yüksel ve İş Müfettişi Yardımcısı Seyran Erdugan tarafından "Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının İnsan Ticaretiyle Mücadeledeki Rolü" başlıklı eğitim gerçekleştirildi.

Eğitimde Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının idari yapısı, insan ticareti ve zorla çalıştırma alanındaki teftiş uygulamaları üzerinde duruldu.



GÜNDEM



Kamu Yönetiminde Etkin Denetim Semineri

Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu tarafından 20 Haziran 2025 tarihinde, Millet Kütüphanesi Konferans Salonu'nda, kamu kurumlarının teftiş ve denetim birimlerinde görevli müfettiş, iç denetçi ve denetim elemanlarına yönelik "Kamu Yönetiminde Etkin Denetim Semineri" düzenlendi.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığından 15 müfettişin katılım sağladığı seminerde, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreteri Hakkı Susmaz ve Devlet Denetleme Kurulu (DDK) Başkanı Salih Tanrıkulu tarafından açılış konuşmaları gerçekleştirildi.

Genel Sekreter Hakkı Susmaz konuşmasında; vatandaş odaklı devlet anlayışı esas alınarak kamu hizmetlerinin adil, etkin ve erişilebilir bir şekilde sunulmasının elzem olduğunu, bu doğrultuda devletin tüm organlarının temel görevinin halkın ihtiyaçlarına duyarlı, çözüm odaklı ve şeffaf bir hizmet anlayışıyla hareket etmek olduğunu belirtti.

Başkan Salih Tanrıkulu ise konuşmasında; 26 Kasım 2024'te yayımlanan 2024/14 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile denetim alanında önemli bir sayfa açıldığını belirterek Genelge'de kamu hizmetlerinin

verimli, saydam ve hesap verebilir şekilde yürütülmesinin yanı sıra tüm denetim faaliyetlerinin etkin ve düzenli bir şekilde yerine getirilmesinin vurgulandığını hatırlattı. Kamu hizmet sunum kapasitesini geliştirmek için rehberlik esaslı denetim yapılmasının ve denetimde teknolojik dönüşümün gerçekleştirilmesinin önemine dikkat çekti. Ayrıca, "Denetimde teknolojiyi ve bilgi sistemlerini etkin bir şekilde kullanan, risk analizi esaslı, düzenli ve kapsamlı denetimlerde bulunan teftiş ve denetim birimlerimizi tebrik ediyor ve başarılarının devamını diliyorum." ifadelerini kullandı.

Açılış konuşmalarının ardından Milli Savunma Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Afyoncu, "Tarihten Günümüze Yönetim ve Denetim"; DDK Üyesi Osman Öztürk, "Cumhurbaşkanlığı Denetim Genelgesi"; İçişleri Bakanlığı Mülkiye Teftiş Kurulu Başkanı Dr. Yavuz Selim Akkoç, "Denetimin Kurumsal Koordinasyonu"; Vergi Denetim Kurulu Başkanı Muhsin Atıcı ise "Dijitalleşme ve Teknolojinin Denetim Süreçlerindeki Rolü" başlıklı sunumları gerçekleştirdi.

Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipler Genel Müdürü Bilal Şentürk'ün yaptığı kapanış konuşmasıyla seminer sona erdi.

Sektörler Arası Çocuk Kurulu Toplantısı

Türkiye ve Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) iş birliğinde yürütülen 2021-2025 Ülke Programı kapsamında "Sektörler Arası Çocuk Kurulu Toplantısı" 28 Nisan 2025 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantıya Rehberlik ve Teftiş Başkanlığını temsilen Ankara Grup Başkan Yardımcısı Denizhan Burak Özhan ve İş Müfettişi Yardımcısı Seyran Erdugan katıldı.

Açılış konuşmalarını Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Genel Müdür Yardımcısı Tolga Avcı ve UNICEF Türkiye Temsilcisi Paolo Marchi'nin yaptığı toplantıda, UNICEF Temsilci Vekili Malti Gandhi, "2026-2030 Yeni Ülke Programı" konulu bir sunum gerçekleştirdi. Sunumda yeni programın ulusal öncelikler ve küresel gelişmelerle uyumlu olarak şekillendirildiği ve üç öncelik alanına (Geliştiren Bakım ve Koruma, Öğrenme-Beceriler-

Katılım, Eşitlik ve Dayanıklılık) odaklandığı aktarıldı.

Yeni dönemde UNICEF'in hizmet sunumundan sistem güçlendirmeye geçiş, beceri, bilgi ve teknoloji transferi için teknik destek ve Türkiye'nin iyi uygulamalarını uluslararası alana taşıma yönünde rol üstleneceği vurgulandı. Ayrıca UNICEF'in, çocuklara yapılacak yatırımlarda ulusal kaynakların daha etkin kullanımı ve kanıta dayalı politika ve programların geliştirilmesine yönelik savunuculuk faaliyetlerine odaklanacağı ifade edildi.

Sunumun ardından kurumsal paydaşların UNICEF ile bugüne kadar yürüttükleri çalışmalara ve 2026-2030 Yeni Ülke Programı'na ilişkin katkı, görüş ve önerileri alındı. Toplantıda Başkanlık ile UNICEF arasında yürütülen mevcut işbirliği faaliyetlerine yönelik bilgi aktarımında bulunuldu.

GÜNDEM



“Geleceğim Çocuk” Sosyal Farkındalık Projesi



Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı tarafından çocuklarda iş sağlığı ve güvenliği bilincini arttırmayı amaçlayan “Geleceğim Çocuk” Projesi, Adana İl Milli Eğitim Müdürlüğü’nün destekleriyle 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı haftasında hayata geçirildi.

Proje kapsamında, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesinde erken yaşta eğitimin öneminden yola çıkılarak, çocukların ilkokul çağından itibaren iş sağlığı ve güvenliğiyle tanışmaları, ileriki iş ve sosyal yaşamlarında güvenli davranışları benimsemiş bireyler olarak yetişmelerine katkı sunulması amaçlandı.

Proje kapsamında, Adana İl Milli Eğitim Müdürlüğü’nce belirlenen Arif Nihat Asya İlkokulunda ve Ayşe Atıl İlkokulunda 24-25 Nisan 2025 tarihlerinde üçüncü ve dördüncü sınıf öğrencilerine yönelik düzenlenen toplantılarda Adana Grup Başkanı Semiha Dostlar ve Grup Başkan Yardımcısı Sedef Serda tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının çalışma hayatı içerisindeki rolü ve görevleri ile ilgili bilgilendirme yapıldı.

Grup Başkanı Semiha Dostlar, ulusal bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturulmasının ancak yarının çalışma hayatının aktörleri olan çocuklarda güvenlik bilincinin oluşturulmasıyla sağlanacağını ve bunun da küçük yaşlardan itibaren alınan iş sağlığı ve güvenliği eğitimleriyle gerçekleşebileceğini dile getirdi. Grup Başkanı Dostlar, toplantıda verilen bilgilerin, evde çalışma hayatının içerisinde olan diğer aile üyeleriyle de paylaşılmasını istedi.

Grup Başkan Yardımcısı Serda, yaptığı sunumda Bakanlığın yayımladığı “Güven Usta Çizgi Bantları” ile iş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalık oluşturan Napo videolarına yer verdi. Sunum kapsamında, gönüllü öğrencilerin katılımıyla interaktif bir şekilde kişisel koruyucu donanımların tanıtımını gerçekleştirdi.

Düzenlenen toplantılara Adana İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Hüdaverdi Yıldız, Milli Eğitim Bakanlığı Adana İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi İl Koordinatörü Durdu Fatma Aksoy ve ilçe iş sağlığı ve güvenliği uzmanları katılım sağladı.

Öğrencilerin büyük bir ilgiyle dinlediği sunumların ardından öğrencilerden gelen sorular cevaplandırıldı. Günün anısına fotoğraf çekimi gerçekleştirilerek yıl içerisinde başka ilkokullarda da benzer etkinliklerin düzenlenmesiyle projenin devam edeceği belirtildi.



GÜNDEM



Adana Grup Başkanlığı Bilgilendirme Toplantıları ve Kişisel Gelişim Eğitimleri

Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı tarafından düzenlenen aylık bilgilendirme toplantıları tüm müfettişlerin katılımıyla Hasan Taha Alçay Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

30 Nisan 2025 tarihinde düzenlenen toplantının ilk oturumunda; Grup Başkanlığınca alınan kararlar ve hayata geçirilen faaliyetler ile ilgili bilgi aktarımı yapıldı. İş ekipmanları periyodik kontrol sözleşmeleri azami süre değişikliği, 18 Temmuz 2025 tarihinden itibaren kullanılması zorunlu olan LPG tankları periyodik kontrol rapor formatı ve kriterleri ile 9 Mayıs 2025 tarihinde yürürlüğe girecek periyodik kontrol süreçlerine ilişkin norm hakkında müfettişlerle bilgi alışverişinde bulunuldu. Yürütülmekte olan teftişlere ve diğer konulara ilişkin müfettişlerden geri bildirim alındı.

Toplantının ikinci oturumunda Klinik Psikolog, Sağlıklı Beslenme Terapisti, Aile Danışmanı, Müzik ve Ses Terapisi Uzmanı Yasemin Kutlu Varan'ın katılımıyla müfettişlere "İçimizdeki Ben" konulu eğitim düzenlendi. Eğitim, yaşanan olayların psikolojimize etkileri, olumsuz durumlarla baş etme yolları, doğru beslenme ve doğru nefes teknikleri konusunda farkındalık oluşturmalarının yanı sıra kurumsal aidiyet, birlik ve beraberlik duygusunun gelişmesine katkı sağladı.

30 Mayıs 2025 tarihinde düzenlenen toplantının ilk oturumunda; Grup Başkanlığınca alınan kararlar ve hayata geçirilen faaliyetler ile ilgili bilgi aktarımı yapıldı. Yürütülmekte olan teftişlere ve diğer konulara ilişkin olarak müfettişlerden geri bildirimler alındı. Grup Başkanlığında görevli İş Müfettişi Yardımcısı Salih Turgut tarafından "Yük Asansörleri ve Elektrikli İnsan Asansörlerinin İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Denetimi" konulu sunum gerçekleştirildi.

Toplantının ikinci oturumunda Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Azmi Yalçın, 'Nasıl Daha Etkili Bir Lider Olunur?' başlıklı sunumunu gerçekleştirdi. Sunum duygusal zeka becerileri, sakinlik, duyguları kontrol edebilme gücü, öz yönetim, empati, motivasyon, gözleme dayalı geri bildirim ve şeffaf iletişim konularında farkındalık oluşturmalarının yanı



sıra kurumsal aidiyet, birlik ve beraberlik duygusunun gelişmesine katkı sağladı.

30 Haziran 2025 tarihinde düzenlenen toplantının ilk oturumunda; Grup Başkanlığınca alınan kararlar ve hayata geçirilen faaliyetler ile ilgili bilgi aktarımı yapıldı. Yürütülmekte olan teftişlere ve diğer konulara ilişkin olarak müfettişlerin geri bildirimleri alındı.

Toplantının ikinci oturumunda; Avrupa Çalışma Otoritesi (ELA) ve Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı (AGİT) koordinasyonunda, 4-5 Haziran 2025 tarihlerinde Avusturya'nın Viyana şehrinde düzenlenen insan ticareti hakkındaki çalışmaya katılan



İş Müfettişi Mehmet Fatih Güneş, "Yabancılar, İnsan Ticareti ve Zorla Çalıştırma" konulu sunumu gerçekleştirdi ve çalıştay hakkındaki geri bildirimlerini müfettişler ile paylaştı.

Toplantının sonunda, birlik ve beraberliği güçlendirmek adına Grup Başkanlığında tüm müfettiş ve büro personelinin katılımı ile yemek organizasyonu gerçekleştirildi.

GÜNDEM



Emekli Müfettişlere Plaket Takdimi



Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı'nda görev yapmış olan İş Başmüfettişleri Hilmi Aydoğduoğlu, Mustafa Özdemir ve Adil Şenol için 30 Nisan ve 5 Haziran 2025 tarihlerinde Hasan Taha Alçay toplantı Salonunda plaket töreni düzenlendi.

Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Semiha Dostlar tarafından emekli olan İş Başmüfettişi Hilmi Aydoğduoğlu, İş Başmüfettişi Mustafa Özdemir ve İş Başmüfettişi Adil Şenol'a mesleğe olan katkılarından ve emeklerinden dolayı teşekkür edilerek plaket takdim edildi.

Mimarlık Fakültesi Öğrencilerine Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Sunumu

Çankaya Üniversitesi Mimarlık Fakültesi bünyesinde Mimarlık, İç Mimarlık ile Şehir ve Bölge Planlama bölümlerinde öğrenim gören son sınıf öğrencilerine verilen İş Sağlığı ve Güvenliği dersi kapsamında İş Başmüfettişi Rıdvan Mevsim tarafından iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ve uygulamalarına ilişkin sunum gerçekleştirildi.

Sunumunda Uluslararası Çalışma Örgütü'nün güncel sayısal verileri aracılığıyla iş sağlığı ve güvenliğinin önemine vurgu yapan Rıdvan Mevsim, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun genel hatlarını tanıtarak iş kazalarının oluşumuna yönelik teori ve modelleri tarihsel süreç içinde öğrencilere aktardı. Bununla birlikte, iş sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmesinde tehlikelerin tanımlanması, tehlikeleri riske dönüştüren faktörler, risklerin derecelendirilmesi, kontrol edilmesi ve tüm bu süreçlerin etkin bir şekilde sürekli olarak izlenmesi aşamalarını içeren bütüncül yaklaşımın altını çizerek

risk kontrol hiyerarşisini takip etmenin önemi üzerinde durdu.

Sunumun bitiminde gerçekleştirilen soru-cevap bölümünün ardından, Çankaya Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Aslı Er Akan tarafından Rıdvan Mevsim'e teşekkür belgesi takdim edilmesiyle etkinlik sona erdi.



GÜNDEM



İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi

Samsun İnşaatçılar ve Müteahhitler Derneği (SİMDER) ve İskele Kalıp Sanayicileri Derneği (İKSD) işbirliği ile 4-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında; sektörde iş sağlığı ve güvenliği bilincini arttırmak ve ortak akılla kalıcı çözümler geliştirmek amacıyla düzenlenen etkinlikte İş Müfettişi Murat Altun tarafından “Yapı işlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği” başlıklı sunum gerçekleştirildi.

Samsun ilinde bulunan SİMDER Konferans Salonu’nda gerçekleşen etkinliğe SİMDER üyesi işveren vekilleri ve yerel sektör paydaşları katıldı.

Katılımcıların yoğun ilgi gösterdiği etkinlikte risk odaklı denetim, yüksekte çalışma, yapı işlerinde kul-



lanılan iş ekipmanları konuları ile sektörü ilgilendiren diğer konular tartışıldı.

Kamuda İş Sağlığı ve Güvenliği Paneli

Konya Büyükşehir Belediyesi tarafından 25 Haziran 2025 tarihinde gerçekleştirilen Kamuda İş Sağlığı ve Güvenliği Paneli’ne İş Başmüfettişi Mehmet Kayhan Topaloğlu konuşmacı olarak katıldı.

Panelde; Konya Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Ahmet Murat Kuru ve Konya Vali Yardımcısı Aydın Erdoğan açılış konuşmaları gerçekleştirdi. Vali Yardımcısı Aydın Erdoğan’ın başkanlığını yaptığı ilk oturumda Mehmet Kayhan Topaloğlu tarafından “İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşyeri Denetim Süreçleri ve Mevzuat Açısından Sorumluluklar” başlıklı sunum yapıldı. Panelin ikinci oturumunda, yine iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konu başlıklarında sunumlar, son oturumda ise farklı kamu kurumlarında iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile ilgili örnekler içeren sunumlar gerçekleştirildi.

Kamuda iş sağlığı ve güvenliği konusuna odaklanan panele kamu kurum ve kuruluşlarından 250 kişi



katılım sağladı. Sunumların ardından katılımcılardan alınan geri bildirimlerde özellikle kamuda iş sağlığı ve güvenliği konusunda düzenlenen bu panelin çok faydalı olduğu ve bu gibi etkinliklerin tekrarlanması yönünde kamu çalışanları arasında genel bir beklenti bulunduğu belirtilerek panel tamamlandı.

Yangın Güvenliği Webinarı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi ile Dokuz Eylül Üniversitesi İş Sağlığı Araştırma ve Uygulama Merkezi işbirliğiyle düzenlenen ve yangın güvenliğinin çeşitli yönleriyle ele alındığı Yangın Güvenliği Webinar Serisi kapsamında, 22 Mayıs 2025 tarihinde İş Başmüfettişi Hakan Küçüktürk tarafından “İşyerlerinde Yangın Güvenliği” sunumu gerçekleştirildi. İş güvenliği uzmanları ve yangın gü-

venlik uzmanlarının katılım sağladığı sunumda, İş Başmüfettişi Hakan Küçüktürk tarafından iş sağlığı ve güvenliği açısından yangınla ilgili mevzuat hükümleri ve uygulamaları hakkında bilgilendirme yapıldı.

Sunumun bitiminde katılımcıların çalıştıkları işyerlerine özgü soruların cevaplandırıldığı soru-cevap bölümünün ardından etkinlik sona erdi.

GÜNDEM



Türkiye Kooperatif, Ticaret, Eğitim ve Büro İşçileri Sendikası Proje Toplantısı



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile Türkiye Kooperatif, Ticaret, Eğitim ve Büro İşçileri (Koop-İş) Sendikasının birlikte yürütmekte olduğu “Alışveriş Merkezi (AVM) Çalışanlarının Çalışma Koşullarının İnsan Onuruna Yakışır İş ve İyileştirilmiş Çalışma Ortamına Kavuşturulması” konulu projenin “28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü”nde yapılan açılış toplantısına; Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alemdar, ILO Türkiye Direktörü Yasser Ahmed Hassan, Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Doğu Bakkal, Grup Başkan Yardımcıları Denizhan Burak Özhan ve Sinem Kaya, müfettişler ile diğer temsilciler katılım sağladı.

Toplantıda, ILO’nun temel çalışma prensipleri ve hakları kapsamında ele aldığı konuların başında iş sağlığı ve güvenliğinin geldiği vurgulandı. Türkiye’de yaklaşık 500 bin kişinin alışveriş merkezlerinde çalışmakta olduğu, bu çalışanların zor çalışma koşullarına sahip oldukları belirtildi.

Çalışan sağlığını olumsuz yönde etkileyebilecek ergonomik koşullara maruz kalan alışveriş merkezi çalışanlarının güvenli olmayan koşullarda çalıştıkları, çalışma sürelerinin uzun olduğu ve bu koşullar nedeniyle olumsuz sonuçlara maruz kaldıkları vurgulanarak iş kazaları, meslek hastalıkları, güvencesiz çalışma gibi birçok sorun ile karşı karşıya kaldıklarının altı çizildi. Diğer yandan iş kazalarının engellenmesi noktasında işçi sendikalarının, işçinin ve işverenin dâhil olduğu sosyal diyalog mekanizmasının her zaman işlevsel olması gerektiğine dikkat çekilerek sendikalaşmanın önemli olduğu belirtildi.

Grup Başkanı Doğu Bakkal yaptığı konuşmada, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma koşullarının iyileştirilmesi konularında yürütülen projeleri desteklediklerini ifade ederek alışveriş merkezi çalışanlarının sorunlarına çözüm arayan Koop-İş Sendikasına çalışmalarında başarılar diledi.

GÜNDEM



Türkiye Kalite Derneği Bursa Şubesi Paneli

Türkiye Kalite Derneği Bursa Şubesi ev sahipliğinde, 29 Mayıs 2025 tarihinde Bursa ilinde faaliyet gösteren işveren temsilcilerine ve iş güvenliği uzmanlarına yönelik “İş Sağlığı ve Güvenliğinde Taşeron Yönetim Sürecinin Ağırlığı” konulu panel gerçekleştirildi. Panelde, Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığında görevli İş Başmüfettişi Ali Başyigit tarafından “Alt İşveren ve Yüklenici Yönetimi”, “Asıl İşveren ve Alt İşverenin İş Sağlığı ve Güvenliği Anlamında Yükümlülüğü”, “Hangi Durumlarda Üst İşveren İş Kazasından Sorumlu Olur” konularında sunum yapıldı. Sunumun ardından, asıl işveren ve alt işverenin iş sağlığı ve güvenliği yükümlülüklerine dair katılımcılardan gelen sorular cevaplandırıldı.



Yalova İnsan Kaynakları Platformu Toplantısı

29 Mayıs 2025 tarihinde, Yalova Ticaret ve Sanayi Odasında, Yalova İnsan Kaynakları Platformu’nun “İŞKUR Yeni İstihdam Teşvikleri ile İş Sağlığı ve Güvenliği Saha Uygulamalarında Karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm Önerileri” ana gündem başlığıyla düzenlenen 7. Toplantısı, Yalova Valisi Dr. Hülya Kaya, Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığında görevli İş Başmüfettişleri Abdussamet Yücel ve Mehmet Selim Özcan, Yalova Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Cemil Demiryürek, Yalova Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Erhan Dede ile çok sayıda işyeri temsilcisinin katılımıyla gerçekleştirildi.



Toplantının ilk bölümünde, İŞKUR tarafından uygulamaya konulan yeni istihdam teşviklerine ilişkin başvuru şartları hakkında işveren temsilcilerine kapsamlı bilgilendirme yapıldı.

İkinci bölümde ise, İş Başmüfettişleri Abdussamet Yücel ve Mehmet Selim Özcan tarafından başta gemi inşaat sektörü olmak üzere teftiş uygulamalarında dikkat edilmesi gereken hususlara dair örnek olaylar üzerinden sunum yapıldı.

Toplantı, iş kazaları ve meslek hastalıkları konusunda sahada karşılaşılan sorunlar ile çözüm önerilerinin değerlendirilmesinin ardından gerçekleştirilen soru-cevap bölümüyle sona erdi.

GÜNDEM



Bursa Belediyeler Birliği Başkanlığı Çalıştayı



Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde 8-9 Mayıs 2025 tarihlerinde "Güvenli Kent Bursa İçin Ortak Akıl: Kamusal Alanlarda İş Sağlığı ve Güvenliği Çalıştayı" düzenlendi.

Bursa Belediyeler Birliği Başkanlığı koordinasyonunda, Bursa Büyükşehir Belediyesi ve Nilüfer Belediyesinin öncülüğünde, Yıldırım ile Osmangazi Belediyelerinin desteği ve Bursa Uludağ Üniversitesinin akademik katkılarıyla düzenlenen çalıştaya Bursa Rehberlik ve Teftiş Başkanlığından İş Başmüfettişleri Yaşar Ertan ve Sedat Dumlu moderatör olarak katılım sağladı.

Kamusal alanlarda iş sağlığı ve güvenliği risklerinin tespiti ve önlenmesi, yerel yönetimlerde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması, kurumsal kararlılığın güçlendirilmesi, hukuki süreçlerin ele alınması, iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılması ile teknolojik yeniliklerin entegrasyonunun hedeflendiği çalıştayda, Bursa'da faaliyet gösteren tüm belediyeler, altyapı hizmeti sağlayan kurum ve kuruluşlar, kamu ve özel sektör temsilcileri, akademisyenler ile sivil toplum örgütleri bir araya geldi.

Çalıştay kapsamında; kamusal alanlarda risk yönetimi ve güvenlik standartları, iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve farkındalık programları, kamusal alanlarda iş kazaları ve hukuki süreçler, alt yapı çalışmaları ve güvenlik yönetimi, yüklenici/hizmet veren kuruluşlar

çalışan güvenliği ve iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği teknolojileri ve dijital çözümler, psikososyal riskler meslek hastalıkları ve çalışan sağlığı, yangın acil durum yönetimi ve yangın planlaması, çevresel riskler ve sürdürülebilir iş sağlığı ve güvenliği politikaları konularının ele alındığı masalar oluşturuldu.

Moderatörler tarafından yönlendirilen masalarda, belirlenen konularda tartışmalar yapılarak belediyelerin kamusal alanlarda iş sağlığı ve güvenliğini nasıl daha etkin yönetebileceği, belediye ve paydaş kurumlar arasındaki ortak rollerin nasıl güçlendirilebileceği ile iş sağlığı ve güvenliği risklerini azaltmak için somut adımların nasıl belirlenebileceği gibi temel sorulara odaklanıldı.

İş Başmüfettişi Sedat Dumlu kamusal alanlarda iş kazaları ve hukuki süreçler konulu masanın, İş Başmüfettişi Yaşar Ertan da çevresel riskler ve sürdürülebilir iş sağlığı ve güvenliği politikaları konulu masanın moderatörlüğünü üstlendi.

Her masa çalıştay sonunda tartışma ve önerileri özetleyerek tüm katılımcılara sunumlar yaptı. Tüm masaların görüş ve önerileri toplanıp rapor haline getirildikten sonra ilgili raporların belediye başkanlıklarına sunulacağı ifade edilerek çalıştay sonlandırıldı.

GÜNDEM



Balıkesir ve Çanakkale İllerinde Farkındalık Toplantıları



Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile Balıkesir Sanayi Odası ve Balıkesir Ticaret Odası işbirliğiyle 24 Haziran 2025 tarihinde ve Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası işbirliğiyle 25 Haziran 2025 tarihinde iş teftişi faaliyetleri ve mevzuat hakkında bilgilendirme toplantıları düzenledi.

Çalışma hayatında rehberlik anlayışının güçlendirilmesi ve işyerlerinin mevzuata uyum süreçlerinde işverenlerin bilinçlendirilmesi amacıyla gerçekleştirilen toplantılara Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Gökhan Kuzu, Grup Başkan Yardımcıları Yasin Sezer, Erdem Hasret ile İş Başmüfettişleri Talha Bakırcıoğlu ve Muhammed Öztürk katılım sağladı.

24 Haziran 2025 tarihinde Balıkesir’de düzenlenen toplantıya; Balıkesir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Nazım Balcı, Balıkesir Sosyal Güvenlik İl Müdürü Şeref Karaca, Balıkesir Sanayi Odası ve Balıkesir Ticaret Odası yöneticileri ile işçi-işveren temsilcileri katıldı.

25 Haziran 2025 tarihinde Çanakkale’de düzenlenen toplantıya ise Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Mehmet Uğur Yavuz, Çanakkale Sosyal Güvenlik İl Müdürü Hilmi Ercan, Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası yöneticileri ile işçi-işveren temsilcileri katıldı.

Toplantıların açılış konuşmasında Grup Başkanı Gökhan Kuzu tarafından Başkanlığın yapısı, iş teftişi faaliyetleri, teftişlerin planlanması hakkında bilgi verildikten sonra önleyici teftiş yaklaşımı doğrultu-

sunda programlı teftişlerde tarafların bilgilendirilmesinin, mevzuata uyumun sürekliliğinin sağlanmasının ve güvenlik kültürünün oluşmasının önemi vurgulandı.

Açılış konuşmalarının ardından İş Başmüfettişi Talha Bakırcıoğlu tarafından çalışma koşullarına ilişkin teftişler ve İş Başmüfettişi Muhammed Öztürk tarafından ise iş sağlığı ve güvenliği yönünden gerçekleştirilen teftişler hakkında kapsamlı bilgiler verildi. Sunumlarda, teftişlerde sıkça karşılaşılan riskler, iş kazalarının önlenmesi için alınması gereken tedbirler ve ilgili mevzuat hükümleri detaylı bir şekilde ele alındı.

Sunumların ardından gerçekleştirilen soru-cevap oturumunda, iş teftişi süreçleri, rehberlik faaliyetleri ve mevzuata uyum konularında katılımcıların soruları cevaplanarak toplantılar sona erdi.



GÜNDEM



Çanakkale Valiliği Ziyareti

Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Gökhan Kuzu, Grup Başkan Yardımcısı Yasin Sezer ve İş Başmüfettişi Talha Bakırcıoğlu, 25 Haziran 2025 tarihinde Çanakkale Valisi Doç. Dr. Ömer Toraman'ı ziyaret etti.

Ziyarette, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının görev ve faaliyetleri ile Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası işbirliğiyle düzenlenen farkındalık toplantısı hakkında bilgilendirme yapıldı.

Vali Ömer Toraman, ziyaretten duyduğu memnuniyetini ifade ederek Başkan Kuzu ve beraberindeki heyete teşekkür etti. Görüşme, Başkan Kuzu'nun, Vali Toraman'a misafirperverliği için teşekkürlerini iletmesinin ardından sona erdi.



“İş Kazası Sonrası Süreçler” Konulu Sunum



24-26 Nisan 2025 tarihleri arasında Sinop Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü tarafından yürütülen Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Bilimsel Eğitim Etkinliklerini Destekleme Programı kapsamında düzenlenen "Sanal Gerçeklik Tabanlı Risk Değerlendirme ve Kaza/Olay Süreç Yönetimi Eğitimi" başlıklı etkinlikte İş Başmüfettişi Dr. Fatih Burak İzci tarafından sunum gerçekleştirildi.

Yurt içi üniversitelerin İş Sağlığı ve Güvenliği Anabilim Dalı/Bölümü lisans ve lisansüstü düzeyinde öğrenim gören 20 katılımcı ile gerçekleştirilen etkinlik kapsamında, Fatih Burak İzci tarafından “İş Kazası Sonrası Süreçler” konulu sunum yapıldı. Söz konusu sunumda; olası iş kazası yaşanması durumunda

sürecin yönetimi, ilgili kaza olayının incelenmesi, inceleme ekiplerinin oluşturulması, kaza olayının kök nedenlerinin ortaya çıkarılması, kaza olayının bir daha yaşanmaması için alınması gereken düzenleyici ve önleyici faaliyetler hakkında katılımcılara bilgi verildi. Üç gün süren etkinlik boyunca sanal gerçeklik teknolojilerinin iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde kullanımı, iş kazalarının önlenmesinde teknolojik yaklaşımlar, sahaya dayalı risk değerlendirme yöntemleri ve kaza/olay süreç yönetimi konularını içeren oturumlar gerçekleştirildi.

Etkinlik, katılımcı belgelerinin takdim edilmesiyle sona erdi.

GÜNDEM



Sosyal Güvenlik Haftası ve Ekonominin Sosyal Güvenlik Paydaşları Etkinliği



17 Mayıs 2025 tarihinde İstanbul Ticaret Odası (İTO) Cemile Sultan Korusunda İTO 19 No'lu Mali Müşavirlik Meslek Komitesi tarafından "Sosyal Güvenlik Haftası ve Ekonominin Sosyal Güvenlik Paydaşları" konulu etkinlik düzenlendi.

Sosyal Güvenlik Haftası kapsamında düzenlenen ve sosyal güvenlik alanında karşılaşılan güncel sorunlar ile çözüm önerilerinin ele alındığı etkinliğe, İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Mahmut Kesici, Başkan Yardımcıları Aydın Binici ve Engin Uzunur ile İş Başmüfettişi Hasret Genç, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) İstanbul İl Müdürü Harun Sertbaş, SGK İstanbul Rehberlik ve Teftiş 1 ve 2 No'lu Grup Başkanlıklarının yöneticileri, SGK müfettişleri ve SGK denetmenleri, İTO Meclis ve komite üyeleri ile çok sayıda mali müşavir katıldı.

Etkinlikte konuşma yapan Grup Başkanı Mahmut Kesici tarafından Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının yapısı, iş

teftişi faaliyetleri, teftişlerin planlanması ile ilgili genel bilgiler verildikten sonra sosyal güvenliğin önemi vurgulanarak başta sigortalılık olmak üzere sosyal güvenlik mevzuatının iş teftişinin ayrılmaz bir parçası olduğuna değinildi. SGK İstanbul İl Müdürü Harun Sertbaş tarafından yapılan konuşmada SGK'nın çalışmalarına yönelik genel bir bilgilendirme yapıldıktan sonra e-SGK Uygulama Portalı'na değinilerek sektör temsilcilerinin talep ve önerilerine ilişkin değerlendirmede bulunuldu. İTO Başkan Yardımcısı Mehmet Develioğlu, Sosyal Güvenlik Haftası'yla toplumda sosyal güvenlik bilincinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasının amaçlandığını belirterek sosyal güvenlik sisteminin işleyişi, hak ve yükümlülüklerine kısaca değindi.

Konuşmaların ardından kamu kurumu temsilcileri başta olmak üzere tüm katılımcılara teşekkür edilerek etkinlik sonlandırıldı.

GÜNDEM



İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ

26 Aralık 2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği”nde, 21 Mayıs 2025 tarihli ve 32906 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ” ile değişiklik yapılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği’nin Ek-1’inde yer alan “10.73.03”, “33.18.02” ve “53.20.09” satırları değiştirilmiştir.



Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik

18 Kasım 2008 tarihli ve 27058 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelik”te, 4 Haziran 2025 tarihli ve 32920 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik” ile değişiklik yapılmıştır.

Basın İş Kanunu’na tabi gazetecileri, İş Kanunu kapsamındaki işçileri ve Deniz İş Kanunu kapsamındaki gemi adamlarını çalıştıran işverenler için ücretlerin banka aracılığıyla ödemesine dair zorunlulukta, çalışan sayısı 5’ten 3’e düşürülmüştür.



REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI

PROJELER

PROJELER



“İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog” Projesi

Metal Sektörüne Yönelik Rehberlik Toplantıları

“İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında pilot sektör olarak belirlenen metal sektörüne yönelik planlanan rehberlik toplantılarının ilki 8 Nisan 2025 tarihinde Ankara Sanayi Odası’nda gerçekleştirildi.



REHBERLİK VE TEFTİŞ
BAŞKANLIĞI

İŞ TEFTİŞ
VE REHBERLİK
Sosyal Diyalog ve Rehberlikle
Güçlenen İşyerleri



Uluslararası
Çalışma
Örgütü

PROJELER



Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğiyle düzenlenen ve Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA-III) çerçevesinde finanse edilen “İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi” kapsamındaki sektörel rehberlik toplantısında, metal sektörü ile ilgili çalışma koşulları ve çalışma ortamı riskleri değerlendirildi. Toplantıya Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk’ün yanı sıra ILO Türkiye Ofisi Direktörü Yasser Hassan, Rehberlik ve Teftiş Başkan Yardımcısı Gökhan Ateş, Ankara Grup Başkanı Doğu Bakkal ve Grup Başkan Yardımcıları Tuğba Ölmez Alp, Fatih Bulut, Denizhan Burak Özhan, Sinem Kaya, müfettişler ile Ankara Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ercan Ata, Ankara Sanayi Odası Genel Sekreteri Prof. Dr. Mehmet Cansız, ILO temsilcileri, sendikalar, işverenler ve ilgili kurumların temsilcileri katıldı.

Başkan Bekir Aktürk, açılış konuşmasında metal sektöründeki yüksek istihdamı ve sektörün Türkiye ekonomisindeki stratejik pozisyonunu vurgulayarak daha güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma hayatına

katkı yapmayı hedeflediklerini ifade etti. Başkan Aktürk, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, çalışanların sağlığının korunması ve sosyal taraflarla iletişimin güçlendirilmesi için rehberlik yönünün öne çıkarılmasını amaçladıklarını belirtti. Metal sektöründe 2024 yılında yürütülen programlı teftişlerdeki iyileştirme oranının %94 olduğunu açıklayan Aktürk, mevzuata uyumun artırılmasının yanı sıra işyerlerinde önleyici yaklaşımın bir kültür haline gelmesinin hayati olduğunun altını çizdi.

Açılış konuşmaları sonrasında sektördeki çalışma koşulları ve çalışma ortamında karşılaşılan riskler ile bu risklere karşı alınabilecek önlemler ele alındı.

İlk oturumda ILO Türkiye Ofisi Kıdemli Proje Koordinatörü Burcu Akça Haciosmanoğlu, ILO Stratejik Uyum Modeli hakkında bilgi verdi. Ardından Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkan Yardımcısı Denizhan Burak Özhan, sektördeki çalışma koşullarıyla ilgili sorunları ve bunları önlemek için yapılması gerekenleri anlatan bir sunum gerçekleştirdi.

İkinci oturumda ise İş Başmüfettişi Ertuğrul Yozgat, sektörü iş sağlığı ve güvenliği açısından değerlendirerek mevcut riskler ve önleyici rehberlik faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Devamında, Sağlık Bilimleri Üniversitesinden Doç. Dr. Mehmet Erdem Alagüney, sektöre özgü meslek hastalıklarına sebep olan riskleri ve bu hastalıkların önlenmesi için yapılması gerekenleri katılımcılara aktardı.

Son bölümdeki soru-cevap kısmında, katılımcılardan gelen sorular yanıtlanarak geri bildirimlerinin alınmasıyla toplantı sona erdi.

PROJELER



“İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi” kapsamındaki metal sektörüne yönelik rehberlik toplantıları geniş bir katılımla tüm tarafları buluşturdu.

İlki Ankara’da düzenlenen toplantılara, 10 Nisan 2025 tarihinde Adana, 16 Nisan 2025 tarihinde İstanbul, 17 Nisan 2025 tarihinde Bursa, 22 Nisan 2025 tarihinde İzmir, 25 Nisan 2025 tarihinde Konya, 29 Nisan 2025 tarihinde Kocaeli ve 30 Nisan 2025 tarihinde Sakarya illerinde devam edildi. Metal sektörünün tüm taraflarını bir araya getirerek iletişimi arttırmak, mevzuatla ilgili bilgilendirmelerle işyerlerinin uyumunu güçlendirmek ve iş teftişi faaliyetlerine yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla düzenlenen toplantılarda sektörde öne çıkan uyumsuzluklara ilişkin bilgilendirme yapıldı.

10 Nisan 2025 tarihinde Adana Sanayi Kampüsü’nde düzenlenen rehberlik toplantısına, Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Semiha Dostlar, Grup Başkan Yardımcıları Sedef Serda, İlker Can Sayım ve müfettişler ile Adana Sanayi Odası yöneticileri, ILO temsilcileri, işçi-işveren temsilcileri ve ilgili kurumların temsilcileri katıldı. Toplantıda İş Başmüfettişi Veysel Başer iş sağlığı ve güvenliğine, İş Müfettişi Musa Gezer ise çalışma koşullarına ilişkin sunumlar gerçekleştirdi.

İstanbul Sanayi Odası (İSO)’nda 16 Nisan 2025 tarihinde düzenlenen toplantıya İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Mahmut Kesici, Grup Başkan Yardımcıları Fatih Çağrı Güzel, Aydın Binici, Engin Uzuner ve müfettişler ile İSO Genel Sekreteri Haktan Akın, İSO Meclis ve komite üyeleri, işçi-işveren temsilcileri, ilgili kurumların temsilcileri katıldı. Toplantıda İş Müfettişi Murat Arkan çalışma koşulları, İş Başmüfettişi Kemal Emre Nam iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili sunumlar yaptı.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO)’nda 17 Nisan 2025 tarihinde gerçekleştirilen toplantıya, Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Gökhan Kuzu, Grup Başkan Yardımcıları Yasin Sezer ve Erdem Hasret, müfettişler ile ILO temsilcileri, BTSO yöneticileri, işçi-işveren temsilcileri ile ilgili kurumların temsilcileri katıldı. İş Başmüfettişi Talha Bakırcıoğlu çalışma koşullarıyla ilgili, İş Başmüfettişi Burcu ŞENOL ise iş sağlığı ve güvenliği yönünden sunumlar yaparak katılımcıları bilgilendirdi.

İzmir Ticaret Odası (İTO)’nda 22 Nisan 2025 tarihinde düzenlenen toplantıya, İzmir Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Emrah Tekin, Grup Başkan Yardımcıları Tevfik Görkem Atgün, Fatih Açar ve Mustafa Özgür, müfettişler ile İTO yöneticileri, işçi-işveren temsilcileri ve ilgili kurumların temsilcileri katıldı. Toplantıda, İş Müfettişi Burak Kaygısız’ın çalışma koşulları hakkındaki sunumunun ardından İş Başmüfettişi Cemile Sinem Özdemir tarafından iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili sunum gerçekleştirildi.

İki oturum halinde düzenlenen toplantılarda, çalışma ortamındaki riskler ve çalışma koşullarının yanı sıra kayıt dışı istihdamla mücadele ve çalışma hayatında kadın-erkek eşitliği konuları üzerinde duruldu.

İlk oturumlarda müfettişlerce; 4857 sayılı İş Kanunu ve yönetmelikleri, asıl işveren-alt işveren ilişkisi, otomatik katılım sistemi, yabancı çalışanlar hakkında genel bir bilgilendirme yapıldıktan sonra metal sektörüne özgü çalışma koşulları ele alındı.

İkinci oturumlarda ise müfettişler tarafından; iş sağlığı ve güvenliği riskleri ve bunlara karşı önleyici yaklaşımlar, iş kazaları, meslek hastalıkları, mevzuata uyum ve işveren yükümlülükleri, güvenlik kültürü hakkında genel bir bilgilendirme yapıldıktan sonra metal sektörüne özgü çalışma ortamına ilişkin hususlar ele alındı. Ayrıca metal sektöründe kullanılan kişisel koruyucu donanımlar gösterilerek yapılan işe uygun donanımların seçimi ve doğru kullanımı hakkında katılımcılar bilgilendirildi.

Oturumların ardından gerçekleştirilen soru-cevap bölümünde katılımcılardan gelen sorular müfettişler tarafından cevaplandı. Katılımcıların görüş ve önerilerinin alınmasıyla toplantılar sona erdi.



PROJELER



Adana Sanayi Kampüsü



İstanbul Sanayi Odası



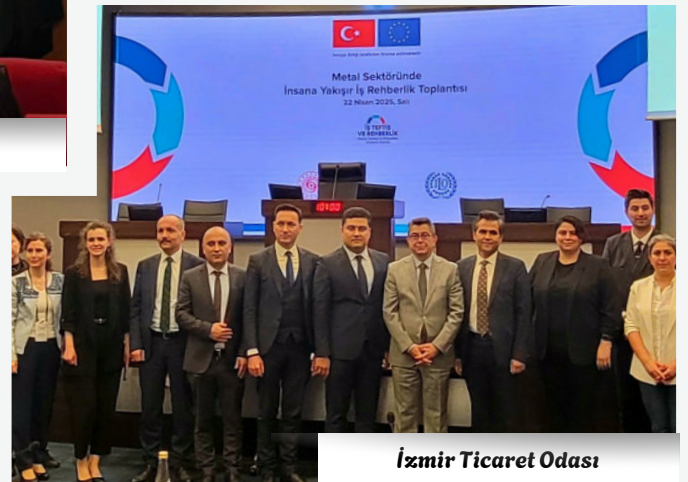
Kocaeli Sanayi Odası



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası



İzmir Ticaret Odası

PROJELER



İş Teftiş ve Rehberlik Projesi 4. Yönlendirme Komitesi Toplantısı



Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) III kapsamında yürütülen İş Teftiş ve Rehberlik Projesi'nin 4. Yönlendirme Komitesi Toplantısı, 27 Mayıs 2025 tarihinde Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisinde gerçekleştirildi.

Toplantıya, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, ILO Türkiye Direktörü Yasser Hassan, Rehberlik ve Teftiş Başkan Yardımcısı Gökhan Ateş, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu İnsani ve Sosyal Kalkınma Bölüm Başkan Yardımcısı Esther Bouma ile ilgili bakanlık, uluslararası kuruluş, kurum ve sosyal taraf temsilcileri katıldı.

Toplantının açılış konuşmasında, ILO Türkiye Direktörü Yasser Hassan, proje kapsamında bugüne kadar kaydedilen ilerlemeleri memnuniyetle karşıladıklarını ifade ederek özellikle işyerlerinde mevzuata uyumun artırılmasında ve güvenli çalışma ortamlarının teşvik edilmesinde sosyal iletişimin vazgeçilmez bir unsur olduğunu vurguladı. Sosyal diyalogun sadece iş sağlığı ve güvenliği açısından değil genel anlamda istihdam ilişkilerinde

sürdürülebilirlik ve toplumsal uzlaşa açısından da temel bir rol oynadığını belirtti. Projenin bu alanda sağladığı katkılarının, hem teknik hem de yapısal düzeyde kalıcı etkiler oluşturacağına olan inancını dile getirdi.

Avrupa Birliği'ni temsilen konuşan Başkan Yardımcısı Esther Bouma, Avrupa Birliği olarak sosyal hakların korunması ve güçlendirilmesine yönelik yürütülen tüm çalışmalara büyük önem verdiklerini ifade ederek iş güvencesi, adil çalışma koşulları ve sosyal koruma gibi alanlarda yapılan reformların somut sonuçlar üretmesinin esas olduğunu vurguladı. Ayrıca projenin, sosyal iletişimin güçlendirilmesi ve taraflar arası güvenin artırılması bakımından Avrupa Birliği'nin temel değerleriyle örtüştüğünü sözlerine ekledi.

PROJELER



Başkan Bekir Aktürk ise konuşmasında, çalışma barışının tesisinde rol oynayan iş müfettişlerinin uzun süredir üstlendikleri rehberlik rolünü, sosyal diyalog mekanizmalarını güçlendirerek görünür kılmayı hedeflediklerini ifade etti. 3. Yönlendirme Komitesi Toplantısı'ndan bu yana yürütülen çalışmalara da değinerek İkinci Stratejik Uyum Planlaması Çalıştayı'nın gerçekleştirildiğini, Adana ve Bursa'da sektörel danışma toplantıları yapıldığını ve çeşitli illerde rehberlik amaçlı bilgilendirme etkinlikleri düzenlendiğini belirtti. Yazılı ve görsel materyallerin yayımlandığını, çevrim içi ve yüz yüze eğitimlerin sürdüğünü belirten Başkan Aktürk, Eğitim Yönetim Sistemi ile eğitim salonu kurulmasına yönelik altyapı çalışmalarının başladığını aktardı. Proje kapsamında planlanan teftişlerin devam ettiğini ifade ederek rehberlik faaliyetlerinin işyerlerinde önleyici ve geliştirici bir etki oluşturduğunu, bu yaklaşımın işyeri uyumu ve çalışma barışına önemli katkılar sunduğunu vurguladı.

Toplantının son bölümünde, sosyal paydaşların temsilcileri de söz alarak görüş ve değerlendirmelerini paylaştı. Temsilciler, sosyal iletişim mekanizmalarının güçlendirilmesinin, işyerlerinde uyumun sağlanması ve kalıcı çalışma barışının tesis edilmesi açısından kritik öneme sahip olduğunu vurguladı. Çalışanlar, işverenler ve kamu otoriteleri arasındaki karşılıklı anlayış ve güvenin, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamının temel yapı taşlarından olduğu ifade edildi. Ayrıca, proje

kapsamında yürütülen faaliyetlerin çok boyutlu etkilerine dikkat çekildi. Temsilciler, bu çalışmaların bir yandan işçilerin haklarının korunmasına ve güvenli çalışma koşullarının geliştirilmesine katkı sağlarken diğer yandan işverenlerin yükümlülükleri konusunda farkındalıklarını arttırdığını ve mevzuata uyum süreçlerini desteklediğini belirtti. Bu sayede, sadece yasal gerekliliklerin yerine getirilmediğine aynı zamanda tüm taraflar için daha dengeli, kapsayıcı ve üretken bir çalışma ortamının inşasına zemin hazırlandığına dikkat çekildi.

Toplantının soru-cevap ve öneri bölümünde katılımcılar görüşlerini paylaşma fırsatı buldu. Sahadan gelen geri bildirimler doğrultusunda, projenin uygulama süreçlerinin daha da etkinleştirilmesi için öneriler değerlendirildi. Katılımcıların, karşılıklı anlayış ve iş birliği temelinde ilerleyen sürecin, proje hedeflerine katkı sağlayacak şekilde devam etmesi temennisiyle toplantı tamamlandı.



PROJELER



“İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi” Kapsamında İspanya Çalışma Ziyareti

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğiyle yürütülmekte olan “İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında; projedeki hedefler doğrultusunda İspanya’daki kurum ve kuruluşların iş teftiş uygulamalarını incelemek, Türkiye’deki iş teftiş sistemiyle bu ülkedeki iş teftiş sistemini karşılaştırmak, iyi uygulama örneklerini görmek ve bilgi alışverişinde bulunmak amacıyla 5-9 Mayıs 2025 tarihleri arasında çalışma ziyareti gerçekleştirildi.

Çalışma ziyaretine, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcısı Resül Yılmaz, İş Başmüfettişi Serkan Koyuncu, Çalışma Uzmanı Burcu Özcan, ILO Yönetişim ve Uyum Uzmanı Çağla Gün, HAK İşçi Sendikaları Konfederasyonu Hukuk Müşaviri Avukat Osman Sarı katılım sağladı.

ILO İspanya Ofisi Ziyareti



Başkan Bekir Aktürk ve beraberindeki heyet, İspanya’daki ilk ziyaretini 5 Mayıs 2025 tarihinde Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) İspanya Ofisine gerçekleştirdi.

PROJELER



Ziyaret sırasında gerçekleştirilen toplantıda, ILO İspanya Ofisi Direktörü Félix Peinado ve Teknik Danışman Sara Lopez Gonzalez, ILO'nun İspanya'daki çalışmaları, çalışma standartları, sosyal diyalog politikaları ve çok paydaşlı iş birliği yapıları hakkında kapsamlı bir sunum yaptı. Ayrıca İspanya'nın ulusal düzeyde benimsediği insana yakışır iş yaklaşımı ve bu doğrultuda geliştirilen politika araçları paylaşıldı.

Toplantının devamında Başkan Aktürk, Başkanlığın iş teftişin ötesinde rehberlik temelli yaklaşımını ve sosyal diyalog ilkelerini anlattı. Türkiye'nin çalışma ortamlarında iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve kayıt dışı istihdamla mücadelede izlediği denetim politikaları hakkında bilgi verdi.

Başkan Aktürk, proje kapsamında özel önem verdikleri stratejik iletişim faaliyetlerini, kamuoyunun farkındalığını arttırmaya yönelik çalışmaları ve uygulamaya alınan pilot teftiş modelini detaylı şekilde paylaştı. Aktürk, iş teftişinin

yalnızca bir denetim mekanizması değil, aynı zamanda rehberlik ve önleyici tedbir geliştirme süreçlerinin de önemli bir parçası olduğunu vurguladı.

Ziyarette ayrıca, iş müfettişlerinin mesleki kapasitesinin geliştirilmesi, rehberlik görevlerinin kurumsallaştırılması, işçi ve işveren konfederasyonlarıyla yürütülen çalışmalar ile uluslararası deneyim paylaşımının önemi vurgulandı.

Karşılıklı iyi niyet dilekleriyle sona eren toplantı, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile ILO arasındaki mevcut iş birliğinin daha da derinleştirilmesine katkı sağladı. Toplantı aynı zamanda, taraflar arasında sürdürülebilir ve yapıcı bir iletişim ortamının geliştirilmesine zemin hazırladı. Bununla birlikte, uluslararası düzeyde bilgi ve deneyim paylaşımının artırılması yoluyla iş teftiş sistemlerinin karşılıklı olarak güçlendirilmesine yönelik önemli bir adım atıldı.

İspanya Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanlığı Ziyareti



İspanya çalışma ziyaretleri çerçevesinde 6 Mayıs 2025 tarihinde İspanya Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanlığında görüşmelerde bulunuldu. İspanya Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanlığının ev sahipliği yaptığı görüşmede, iş teftiş alanındaki iyi uygulamalar yerinde incelendi ve iki ülke arasında bilgi alışverişi sağlandı.

PROJELER



Toplantıya İspanya İş ve Sosyal Güvenlik Teftiş Kurumu Direktörü Cristina Fernández, Çalışma Genel Müdürlüğünden Alejandro Morales, Kurumsal İlişkiler Genel Müdür Yardımcısı Néstor Fraile ve Direktör Danışmanı Gonzalo Giménez katıldı.

Toplantının açılışında İspanyol yetkililer tarafından İspanya'daki mevcut iş yasaları, ulusal denetim stratejileri ve iş teftiş sisteminin yapısı hakkında kapsamlı bir bilgilendirme yapıldı. Devamında Başkan Bekir Aktürk bir konuşma yaparak Başkanlığın faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Başkan Aktürk konuşmasında Başkanlık tarafından yürütülen iş teftişi faaliyetlerinin, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve kayıt dışı

istihdamla mücadele gibi çok boyutlu alanlara yayıldığını belirtti.

Türkiye'de yürütülmekte olan projeyi anlatan Aktürk, pilot teftiş uygulamalarına, stratejik uyum modeli kapsamında sosyal taraflarla yapılan etkili iletişim odaklı faaliyetlere ve eğitimlere değinerek proje çıktıları hakkında bilgiler sundu.

Karşılıklı değerlendirmeler ve deneyim aktarımı sayesinde oldukça verimli geçen görüşme, iki ülke arasında iş teftişi konusunda iş birliğinin artırılması yönünde atılan önemli bir adım oldu. Toplantının sonunda Aktürk, ev sahiplikleri ve gösterdikleri misafirperverlik için İspanyol yetkililere teşekkürlerini iletti.

İspanya'da İş Teftişi Faaliyet Planlaması Toplantısı



İspanya Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanlığı yetkilileri ile yapılan görüşmelerden sonra 6 Mayıs 2025 tarihinde, Bakanlık Merkez Binası'nda düzenlenen "İş Teftişi Faaliyet Planlaması" toplantısına katılım sağlandı.

Toplantıya, İspanya Kayıt Dışı Çalışma ile Mücadele Ulusal Ofisi Direktörü María Pita, İş Teftişi ve İş Sağlığı Güvenliği Faaliyetlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Irene Marín ve İspanyol iş müfettişleri katıldı. Görüşmede, teftiş faaliyetlerinin nasıl planlandığı, denetim önceliklerinin belirlenmesinde kullanılan risk analiz yöntemleri, planlamaların dinamik piyasa koşullarına göre nasıl güncellendiği ve dijital araçların denetim süreçlerine entegrasyonu gibi konular ele alındı. Bu kapsamda, her iki sistemin güçlü yönleri ve gelişime açık alanları detaylı şekilde analiz edilirken İspanya'daki iyi uygulama örnekleri yerinde incelendi.

Başkan Bekir Aktürk, toplantıda yaptığı konuşmada Türkiye'nin iş teftiş sistemini anlatarak özellikle 2025 yılı için belirlenen programlı teftiş hedeflerini paylaştı. Ayrıca, rehberlik temelli denetim yaklaşımının işveren ve çalışanlar nezdinde daha güçlü bir uyum sağladığını, sosyal diyalog mekanizmalarıyla desteklenen bu teftiş modelinin, işyerlerinde kalıcı ve sürdürülebilir iyileşmeler sağladığını ve taraflar arasında güven temelli ilişkilerin kurulmasına olanak tanıdığını belirtti. Başkan Aktürk, bu yaklaşımın işçi-işveren uyumunu arttırarak işyerlerindeki risklerin daha etkili yönetilmesini mümkün kıldığını dile getirdi.

PROJELER



İspanya İşveren Sendikaları Temsilcileriyle Görüşme



Başkan Bekir Aktürk ve beraberindeki heyet, 6 Mayıs 2025 tarihinde İspanya'nın işveren örgütlerinden İspanyol İşverenler ve Sanayi Konfederasyonu (CEOE) ile Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler Konfederasyonu (CEPYME) temsilcileriyle bir araya geldi.

Toplantı, proje kapsamında yürütülen temaslar çerçevesinde, işverenlerin mevzuata uyum süreçlerindeki rolü ve sosyal iletişime katkılarının değerlendirilmesi amacıyla gerçekleştirildi.

CEOE ve CEPYME temsilcileri, iş dünyasının yasal yükümlülüklerle uyum sürecinde karşılaşılan sorunları, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki önceliklerini ve iş teftiş kurumlarıyla kurulan iletişim mekanizmalarını heyetle paylaştı. Görüşmede, ülke genelinde işverenlerin mevzuata uyum çabaları detaylı şekilde ele alındı. CEOE temsilcileri, denetim makamları ile sürdürülen koordinasyonun sağlıklı bir etkileşim ortamı oluşturarak işyerlerinde yasal düzenlemelere uyum süreçlerini kolaylaştırdığını ifade etti. Temsilciler ayrıca, Genel Konsey'e bağlı çalışan ve karşılıklı iletişim imkanı sağlayan danışma organının, iş sağlığı ve güvenliği stratejilerinin oluşturulmasında tüm sosyal tarafların görüşlerini dikkate alan bir platform olduğunu vurguladı.

Türkiye'deki işverenler ve işveren örgütleriyle yürütülen rehberlik faaliyetleri ve bilgilendirme

toplantıları hakkında bilgi veren Başkan Aktürk, sosyal iletişime dayalı teftiş anlayışının işverenlerin mevzuata uyumunu arttırdığını vurguladı.

Temsilciler, toplantı kapsamında Başkan Aktürk tarafından detaylı şekilde tanıtılan iş teftişi ve rehberlik modeline duydukları ilgiyi dile getirdi. Söz konusu modelin, sadece denetim odaklı bir yaklaşımın ötesine geçerek işverenlere, özellikle küçük ve orta ölçekli işletmelere (KOBİ) yönelik rehberlik sağlayan bir yapı sunduğu vurgulandı. Aynı zamanda bu modelin işverenlerin mevzuata uyum sağlama sürecinde yaşadığı teknik bilgi eksikliği ve kaynak yetersizliği gibi sorunlara çözüm olabileceğine dikkat çekildi.

Türkiye ile İspanya arasındaki işveren örgütleri ve kamu otoriteleri arasında uygulanan iletişim modellerinin karşılıklı olarak ele alındığı görüşme, tarafların iş dünyası ile kamu kurumları arasındaki iletişim ve iş birliği süreçlerini güçlendirmek adına önemli bir fırsat olarak değerlendirildi.

PROJELER



İspanya İşçi Konfederasyonu (CCOO) Ziyareti



Çalışma ziyareti, 6 Mayıs 2025 tarihinde Madrid’de, İspanya’nın en büyük işçi konfederasyonlarından biri olan CCOO Genel Merkezi’nde yapılan görüşmeler ile devam etti.

Toplantı, çalışanların haklarının korunması, toplu sözleşme mekanizmalarının güçlendirilmesi, işçi-işveren ilişkilerinde iletişimin etkinleştirilmesi açısından karşılıklı tecrübe paylaşımı ve bilgi alışverişi amacıyla düzenlendi. CCOO yetkilileri ile yapılan görüşmede, sendikal yapının İspanya iş gücü piyasasındaki kritik rolü, işçi haklarının korunması için yürütülen faaliyetler ve toplu iş sözleşmelerinin kapsamı ele alındı.

CCOO temsilcileri, sendikanın tarihsel gelişimini, örgütlenme stratejilerini, sektörel yapılanmasını ve üyelik sistemini kapsamlı olarak aktarırken çalışma koşullarının iyileştirilmesi için yürüttükleri faaliyetler hakkında bilgilendirmede bulundu. Ayrıca, İspanya’da sendikaların iş teftiş kurumları ve iş müfettişleriyle olan ilişkilerinin yapısı ve iş birliği mekanizmaları da anlatıldı.

Başkan Aktürk yaptığı konuşmada, Türkiye’de işçi haklarının korunması ve çalışma barışının tesisi

konusunda Başkanlığın üstlendiği sorumlulukları ve Türkiye’deki sendikalarla olan iş birliklerini aktardı. Özellikle, rehberlik temelli teftiş anlayışının işçi örgütleri ile kurulan yapıcı iletişim sayesinde daha etkin ve kalıcı sonuçlar elde edilmesine katkı sağladığını vurguladı, bu anlayışın işyerlerinin uyumunun güçlendirilmesi açısından önemli olduğunu belirtti.

Toplantıda ayrıca, İspanya ve Türkiye’deki sendikal hareketlerin sosyal diyalog ve demokratik katılım süreçlerine etkisi, karşılıklı paylaşılan örnekler ve deneyimler üzerinden ele alındı.

Görüşme sonunda, heyetler iş teftiş sistemlerinin başarısı için sosyal taraflarla kurulan yapıcı ve sürdürülebilir iş birliğinin önemini vurguladı. Bu tür uluslararası iş birliği ve iletişimin artarak devam etmesi gerektiği konusunda fikir birliği içinde olduklarını belirtti.

PROJELER



İspanyol Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (INSST) ile Toplantı

**Çalışma ziyaretleri,
7 Mayıs 2025
tarihinde
İspanya'nın iş sağlığı
ve güvenliği
alanındaki yetkili
kurumu olan Ulusal
İş Sağlığı ve
Güvenliği Enstitüsü
(INSST) ile
düzenlenen
toplantıyla devam
etti.**



Toplantıda katılımcılar, iş sağlığı ve güvenliği alanında uygulanan yöntemler, karşılaşılan zorluklar ve elde edilen sonuçlar üzerine görüş alışverişinde bulundu. Ayrıca, projenin temel hedeflerinden biri olan kurumsal kapasitenin artırılmasına yönelik deneyimler de paylaşıldı. Toplantıya INSST Uluslararası İlişkiler Başkanı Mercedes Tejedor ile birlikte Enstitü uzmanları da katıldı. Toplantı sırasında, Enstitünün kurumsal yapısı, organizasyon şeması, faaliyet gösterdiği çalışma alanları ve yürüttüğü güncel projeler detaylı şekilde aktarıldı. Ayrıca, İspanya genelinde uygulanan ulusal iş sağlığı ve güvenliği stratejileri hakkında kapsamlı sunumlar gerçekleştirildi. Bu sunumlarda, iş sağlığı ve güvenliği alanında benimsenen önleyici politikalar, ergonomi uygulamaları ve psikososyal risklerin yönetimi gibi konular ayrıntılı olarak ele alındı.

Gerçekleştirilen ziyarette dijitalleşmenin iş sağlığı ve güvenliği alanına etkisi vurgulanarak çevrim içi eğitim platformları sayesinde çalışanların bilinçlendirilmesi ve eğitilmesinde önemli ilerlemeler sağlandığı paylaşıldı. Ayrıca, farklı sektörlerde özel hazırlanmış rehberler ve kılavuzlar sayesinde sektörel risklere yönelik çözümler sunulduğu ifade edildi. Ulusal çapta düzenlenen kampanyalar sayesinde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırıldığı ve iş yerlerinde güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması için toplumsal farkındalığın artırıldığı belirtildi. Veri toplama sistemleri aracılığıyla elde edilen bilgiler ışığında

politika ve uygulamaların sürekli güncellendiği ve iyileştirildiği de toplantının önemli noktaları arasında yer aldı.

Toplantıda bir değerlendirme konuşması gerçekleştiren Başkan Bekir Aktürk, Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesi amacıyla son yıllarda atılan önemli adımları paylaştı. Geliştirilen mevzuat yapısının, iş sağlığı ve güvenliği alanında standartların yükseltilmesine büyük katkı sağladığını belirten Başkan Aktürk, 2025 yılı itibarıyla planlanan iş sağlığı ve güvenliği odaklı programlı teftiş faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Bu teftişlerin temel yaklaşımının önleyicilik olduğunu ve olası risklerin erken tespitiyle gerekli tedbirlerin alınmasına yönelik güvenlik kültürünün taraflara benimsetilmesinin önemini vurguladı. Ayrıca, teftiş süreçlerinde sosyal taraflarla iletişimin etkin bir şekilde yürütülmesinin, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılmasında kritik bir rol oynadığını söyledi. Bu etkileşim sayesinde uygulamaların daha etkili hale geldiği ve tüm paydaşların sürece dahil edilmesinin sürdürülebilir başarı için kaçınılmaz olduğu değerlendirmelerinde bulundu.

Ziyaret kapsamında, Türkiye ile İspanya'nın iş sağlığı ve güvenliği sistemleri arasında benzerlikler bulunduğu ifade edilerek özellikle eğitim, veri analizi ve farkındalık faaliyetlerinde iş birliğinin güçlendirilmesi yönünde karşılıklı görüş birliğine varıldı.

PROJELER



İspanya İş Teftiş Kurumu Madrid Ofisi Ziyareti

8 Mayıs 2025 tarihinde İspanya İş ve Sosyal Güvenlik Teftiş Kurumunun en büyük bölgesel iş müfettişliği olan Madrid Ofisi ziyaret edildi. Ziyaret sırasında, Müdürlüğün organizasyon yapısı, denetim süreçleri ve uyguladığı stratejiler hakkında detaylı bilgiler alınarak ülkedeki teftiş uygulamaları yerinde incelendi.



Görüşmelere, Madrid Ofisi Müdürü Javier Cerrolaza ile Direktör Danışmanı Gonzalo Giménez katıldı. Toplantıda, iki ülkenin denetim mekanizmaları ve yöntemleri ile denetimlerde kullanılan araçlar, eğitim süreçleri ve sosyal taraflarla iş birliği yöntemleri detaylı şekilde ele alındı.

Heyete, denetimlerin planlama aşamaları, risk temelli yaklaşımın sahadaki pratik uygulamaları, denetimler sırasında kullanılan bilgi, belge toplama yöntemleri, denetim tamamlandıktan sonra yürütülen raporlama süreçlerinin işleyişi ve sonuçların değerlendirilmesiyle ilgili adımlar hakkında detaylı bilgiler verildi. Ayrıca heyet İspanya'daki iş sağlığı ve güvenliği, çalışma süreleri, kayıt dışı istihdam ve iş sözleşmeleri gibi konularda yürütülen teftiş uygulamaları hakkında bilgi edindi. Teknolojinin ve gelişmiş veri sistemlerinin denetim süreçlerinde oynadığı kritik rol, yapılan sunumlarda detaylı biçimde ele alındı. Modern veri analitiği ve dijital araçların, denetimlerin etkinliğini arttırmada ve risklerin daha doğru tespit edilmesinde sağladığı faydaya dikkat çekildi.

Başkan Bekir Aktürk, yaptığı değerlendirmede İspanya'da uygulanan sistematik ve dijital destekli denetim yöntemlerinin, Başkanlığının yürüttüğü faaliyetlerle büyük ölçüde paralellik gösterdiğini belirtti. Teknoloji odaklı yaklaşımların denetim süreçlerinde sağladığı avantajlara dikkat çeken Aktürk, merkezi veri sistemleri aracılığıyla toplanan ve analiz edilen denetim verilerinin, hem denetimlerin etkinliğini arttırdığını hem de sağlıklı ve güvenilir bir izleme mekanizması oluşturduğunu dile getirdi.

Ziyaretin sonunda karşılıklı iş birliğinin geliştirilmesi ve ilerleyen dönemlerde ortak projelerin hayata geçirilmesi yönünde olumlu görüş birliği sağlandı.



PROJELER



İspanya Çalışma Ziyareti Genel Değerlendirme Toplantısı



Toplantıya, İspanya İş ve Sosyal Güvenlik Teftiş Kurumu Direktörü Cristina Fernández ile Direktör Danışmanı Gonzalo Giménez katıldı. Görüşme, ziyaret programı boyunca elde edilen kazanımların kapsamlı bir şekilde değerlendirilmesine olanak sağladı. Taraflar, gerçekleştirilen teknik paylaşımlara yönelik bilgi alışverişinde bulundu. Ayrıca, iki ülke arasında mevcut olan iş birliği mekanizmalarının güçlendirilmesi ve daha etkin hale getirilmesi üzerine stratejiler ele alındı. Toplantıda, Türkiye ve İspanya'nın iş teftiş sistemleri arasında öne çıkan benzerlikler detaylı bir şekilde tartışıldı. Özellikle denetim yöntemleri, dijitalleşme süreçleri, risk temelli yaklaşım ve sosyal taraflarla iş birliği konularındaki paralellikler üzerinde duruldu.



Genel değerlendirme toplantısında her iki ülke temsilcileri, proje süresince gerçekleştirilen çalışmaların karşılıklı kazanımlar doğrultusunda, yapıcı bir yaklaşımla ve yüksek verimlilikle ilerlediğini vurguladılar.



Başkan Bekir Aktürk, toplantıda gerçekleştirdiği kapanış konuşmasında, İspanya ile gerçekleştirilen temasların ve iş birliği sürecinin Başkanlık nezdinde yürütülen projeye önemli katkılar sağladığını vurguladı. Başkan Aktürk, İspanya'da uygulanan denetim yöntemlerinin, Başkanlık tarafından halihazırda kullanılan teftiş modelleriyle büyük oranda uyum içinde olduğunu ifade etti. Ayrıca, ziyaret süresince karşılıklı edinilen bilgi ve tecrübelerin, her iki ülkenin de denetim süreçlerinin geliştirilmesine katkı sağlayacağını belirtti.

Başkan Aktürk, İspanyol yetkililere gösterdikleri misafirperverlik için teşekkürlerini ilettili. Ayrıca, iş birliğinin yalnızca bu ziyaretle sınırlı kalmaması gerektiğini vurgulayarak ortak çalışmaların artarak devam edeceğine olan inancını paylaştı.

Çalışma ziyaretleri vasıtasıyla sağlanan karşılıklı bilgi alışverişinin iki ülkenin de çalışmalarına önemli katkılar sunacağı ve toplantıların ilerleyen dönemlerde sürdürülebilir iş birliği projelerinin geliştirilmesi yönünde olumlu bir zemin hazırladığı yönünde fikir birliğine varıldı.

5-9 Mayıs 2025 tarihleri arasında İspanya'nın başkenti Madrid'de gerçekleştirilen çalışma ziyaretinin sonunda Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanlığında genel değerlendirme ve kapanış toplantısı düzenlendi.



Müfettiş Kaleminden

İŞ TEFTİŞİ VERİ TOPLAMA SÜRECİNDE KULLANILABİLECEK BİLİMSEL YÖNTEMLER

ABDURRAHMAN ÇALIK
İş Başmüfettişi

1.GİRİŞ

Bilimsel araştırmaların en kritik aşamalarından birisi veri toplama aşamasıdır. Araştırmanın bizi doğru bir sonuca götürmesi için verilerin doğru ve güvenilir olması gerekir. Doğru ve güvenilir olmayan veriler bizi yanlış sonuca götürecektir.

İş teftişi süreci de esas itibarıyla veri toplama (inceleme), verileri analiz ederek hipotez oluşturma (değerlendirme) ve çıkarımlarda bulunma (sonuç ve kanaat) aşamaları dikkate alındığında bilimsel araştırma süreci ile benzerlik göstermektedir. Öte yandan, teftiş sürecinde bilimsel veri toplama ve analiz yöntemlerinin kullanılması, teftişin idari ve hukuki usul ve esaslara uygun olmanın ötesine geçerek bilimsel güvenilirlik ve geçerlilik düzeyini de artıracaktır.

Bu çalışmamızda, iş teftişinin veri toplama aşamasında kullanılabilecek bilimsel yöntemler incelenerek hangi yöntemin hangi sektör ve teftişlerde daha kullanışlı olabileceğine dair öneriler getirilecektir.

MÜFETTİŞ KALEMİNDEN



2. İŞ TEFTİŞİ, TARİHÇESİ VE MEVCUT İŞLEYİŞİ

2.1. Kapsam ve dayanakları

İş teftişi, uluslararası dayanağını Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) tarafından 13/12/1950 tarihli ve 5690 sayılı Kanunla onanan 81 sayılı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmesi'nden almaktadır. Ulusal mevzuatımızda ise temel düzeyde 4857 sayılı İş Kanunu'nun (İK) 91 ila 97'nci maddeleri, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun (İSGK) 24'üncü maddesi ve Cumhurbaşkanlığına çıkarılan İş Teftişi Hakkında Yönetmelik'te (İTY) düzenlenmiştir.

Bu anlamda iş teftişi, uluslararası standartları olan bir Devlet görevi olup ILO tarafından 81 sayılı Sözleşme haricinde doğrudan iş teftişi ile ilgili olarak 1923 yılından itibaren yayınlanmış çok sayıda tavsiye kararı bulunmaktadır (ILO, 2024:6).

İş teftişi; çalışma süreleri ve ücretler, iş sağlığı ve güvenliği, işçilerin refahı, çocuk ve gençlerin çalıştırılması, kayıt dışılık, işsizlik, istihdam ve işgücü piyasası uygulamaları gibi çalışma koşullarına ve çalışma ortamına ilişkin tüm mevzuat hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili olarak Devlet adına araştırma, inceleme, soruşturma ve denetlemeyi de kapsayan teftiş faaliyetleri ile mevzuat ile verilen diğer teftiş faaliyetlerini kapsamaktadır (İTY, Md.4).

2.2. Tarihçesi

Ülkemizde "iş teftişi" fikri ilk olarak Cumhuriyet'in ilanından kısa bir süre sonra 1924 yılında İzmir'de toplanan Türkiye İktisat Kongresi'nde dile getirilmiş ve 1936 yılında yürürlüğe giren 3008 sayılı (ilk) İş Kanunu'nda düzenlenmiştir. Bugünkü iş mevzuatının nüvesini oluşturan bu düzenlemeden birkaç yıl sonra ilk iş müfettişleri İktisat Bakanlığı bünyesindeki İş Dairesi'nde görevlendirilerek fiilen teftişlere başlamıştır (ÇSGB, 2025).

1945 yılında Çalışma Bakanlığının kurulması ile bu Bakanlığa geçen iş teftişi yetkisi ve iş müfettişleri, 1979 yılında İş Teftiş Kurulu Başkanlığının kurulması ile işin yürütümü ve iş sağlığı ve güvenliği denetim fonksiyonlarını aynı teftiş kurulu çatısında birleştirmiştir. 2011 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) teftiş kurulları ile birleşerek idari teftiş fonksiyonunu da uhdesine alan İş Teftiş Kurulu, 2018 yılında Cumhurbaşkanlığı

hükümet sistemine geçilmesi ile birlikte Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı adı altında Bakanlığımız bünyesinde iş başmüfettişi, iş müfettişi ve iş müfettişi yardımcısı ile iş teftişi ve idari teftiş faaliyetlerine devam etmektedir (ÇSGB, 2025).

2.3. Yetki ve sorumlulukları

"Devlet, çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanmasını izler, denetler ve teftiş eder. Bu ödev Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı ihtiyaca yetecek sayı ve özellikte teftiş ve denetlemeye yetkili iş müfettişlerince yapılır." (İK, Md.91/1)

"91'inci madde hükmünün uygulanması için iş hayatının izlenmesi, denetlenmesi ve teftişiyle ödevli olan iş müfettişleri, işyerlerini ve eklentilerini, işin yürütülmesi tarzını ve ilgili belgeleri, araç ve gereçleri, cihaz ve makineleri, ham ve işlenmiş maddelerle, iş için gerekli olan malzemeyi 93 üncü maddede yazılı esaslara uyarak gerektiği zamanlarda ve işçilerin yaşamına, sağlığına, güvenliğine, eğitimine, dinlenmesine veya oturup yatmasına ilişkin tesis ve tertipleri her zaman görmek, araştırmak ve incelemek ve bu Kanunla suç sayılan eylemlere rastladığı zaman bu hususta Cumhurbaşkanınca çıkarılan yönetmelikte açıklanan şekillerde bu halleri önlemek yetkisine sahiptirler." (İK, Md.92/1)

Bu düzenlemelerde görüldüğü üzere, iş teftişi yetkisi dayanağını kanun ve uluslararası sözleşmelerden alan bir Devlet yetkisi olup bu yetki "Devlet adına" Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı (doğrudan Bakan'a bağlı olan Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı bünyesinde) iş müfettişleri tarafından kullanılmaktadır.

İş hayatını izleme, denetleme ve teftiş yetkisi olan iş müfettişleri görevlerini yaparlarken işin normal gidişini ve işyerinin işlemlerini, inceledikleri konunun niteliğine göre mümkün olduğu kadar aksatmamak, durdurmamak ve güçleştirmemekle ve resmi işlemlerin yürütülüp sonuçlandırılması için, açıklanması gerekmedikçe, işverenin ve işyerinin meslek sırları ve şartları, ekonomik ve ticari hal ve durumları hakkında gördükleri ve öğrendikleri hususları tamamen gizli tutmak ve kendileri tarafından bilgileri ve ifadeleri alınan yahut kendilerine başvuran veya ihbarda bulunan işçilerin ve başka kişilerin isimlerini ve kimliklerini açıklamamakla yükümlüdürler (İK, Md.93).

MÜFETTİŞ KALEMİNDEN



2.4. İşveren ve diğer kişilerin sorumlulukları

“Teftiş, denetleme ve incelemeler sırasında işverenler, işçiler ve bu işle ilgili görülen başka kişiler izleme, denetleme ve teftişle görevli iş müfettişleri (...) ⁽¹⁾ tarafından çağrıldıkları zaman gelmek, ifade ve bilgi vermek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermek ve vermek; iş müfettişlerinin birinci fıkrada yazılı görevlerini yapmaları için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermek, bu yoldaki isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmekle yükümlüdürler.” (İK, Md.92/2)

“İş denetimi ve teftişine yetkili iş müfettişleri tarafından ifade ve bilgilerine başvurulmuş işçilere, işverenlerin gerek doğrudan doğruya ve gerek dolayısıyla telkinlerde bulunmaları, işçileri gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye sevk veya herhangi bir suretle zorlamaları veyahut işçilerin ilgili makamlara başvurmaları, haber ve ifade vermeleri üzerine, bunlara karşı kötü davranışlarda bulunmaları yasaktır.” (İK, Md.96/1)

“İşçilerin çalıştıkları veya ayrıldıkları işyerleriyle işverenleri hakkında gerçeğe uygun olmayan haberler vererek gereksiz işlemlerle uğraştırılmaları veya işverenleri haksız yere kötü duruma düşürmeye kalkışmaları ve iş müfettişlerince kendilerinden sorulan hususlar için doğru olmayan cevaplar vererek denetim ve teftişin yapılmasını güçleştirmek veya yanlış bir sonuca vardırarak gibi kötü niyetli davranışlarda bulunmaları yasaktır.” (İK, Md.96/2)

3. İŞ TEFTİŞİNDE İNCELENEN VERİLER

İş teftişi sürecinde incelenip değerlendirilen veriler, kaynağına göre; fiili tespitler, işyeri kayıtları, tanık beyanları ve dış kaynaklardan elde edilen veriler olmak üzere dört başlık altında değerlendirilebilir.

3.1. İşyeri kayıt ve belgeleri

İşyerinde iş mevzuatı, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı, sosyal güvenlik ve vergi mevzuatı başta olmak üzere hukuken tutulması zorunlu olan her türlü kayıt ve belgeler ile zorunlu olmadığı halde işverence tutulan kayıt ve belgeler iş teftişinde veri kaynağı olarak kullanılmaktadır.

Bu kayıt ve belgelerden özellikle işçi bazında düzenlenen iş sözleşmesi, eğitim belgesi, sağlık raporu, tutanak, savunma, ihtar gibi şahsi kayıt ve belgeler özlük dosyasında bir arada bulunurken;

ücret bordrosu, sosyal güvenlik kaydı, puantaj cetveli, maaş ödeme kaydı gibi dönemsel olarak düzenlenen kayıt ve belgeler ise genellikle ay bazında dosyalanmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği kurulu karar defteri, risk değerlendirmesi, makine ve ekipmanların teknik bakım, kontrol ve muayene belgeleri, yıllık izin defteri ve muhasebe defterleri gibi kayıtlar ise müstakil olarak düzenlenmektedir. Bunların dışında, güvenlik kamera kaydı, turnike giriş-çıkış kaydı, imza çizelgesi, bilgisayar ortamında tutulan kayıtlar ve işyerinin özelliğine ve sektörüne göre tutulan diğer kayıt ve belgeler bulunmaktadır.

3.2. Tanık beyanları

Teftiş sürecinde gerek çalışma koşullarının gerekse iş sağlığı ve güvenliği tedbir ve uygulamalarının tespitinde işçilerin ve konu ile ilgili görülen diğer kişilerin ifadelerinin alınması son derece önemlidir.

Yargıtay kararlarında da, özellikle fazla çalışma sürelerinin tespitinde tanık işçi ifadelerinin son derece önemli olduğu vurgulanmakta; ilgili ayın bordrosunda fazla çalışma tahakkukunun hiç olmaması, sembolik düzeyde olması, bordronun imzasız olması veya ihtirazi kayıt konularak imzalanmış olması gibi hallerde işçinin fazla çalışma ücreti alacağını yazılı belge koşulu aranmaksızın başta tanık işçi ifadesi olmak üzere her türlü delille kanıtlama imanın bulunduğu belirtilmektedir (Yargıtay, 2020).

3.3. Dış kaynaklardan elde edilen veriler

İşyerinde işverence ibraz edilen kayıt ve belgelerin dışında gerek işverence ibraz edilenlerin çapraz kontrolünü sağlamak gerekse ilave bilgilere ulaşmak amacıyla Sosyal Güvenlik kurumu (SGK), İŞKUR, vergi dairesi, belediye, ticaret sicil müdürlüğü, banka ve bireysel emeklilik şirketi gibi kurumlardan ve işçi sendikalarının verilerinden yararlanılabilmektedir.

3.4. Fiili tespitler

İş teftişi, sınırlı konularda uygulanan tebligatlı teftiş yöntemi haricinde mutlaka işyeri mahalline gidilerek yapılır. Bu kapsamda özellikle çalışma ortam ve koşulları ile iş sağlığı ve güvenliği tedbir ve uygulamalarının yerinde incelenip görülmesi ve kayıt dışı istihdam gibi fiili durumların yerinde tespit edilerek tutanak ile kayıt altına alınması son derece önem arz etmektedir. Ayrıca, tutanak düzenlenmesi mümkün olmayan hallerde, müfettiş kendi gözlem ve tespitlerine dayanarak da rapor düzenleyebilmektedir.



MÜFETTİŞ KALEMİNDEN

4. VERİ TOPLAMA YÖNTEMLERİ

4.1. Evren Üzerinden Veri Toplama (Tamsayım)

Genel olarak evren, benzer özellikler taşıyan birey veya öğelerin oluşturduğu bütüne denir. Bilimsel araştırmalarda evren (kitle, popülasyon), araştırma sorununa ilişkin tüm bireyleri veya öğeleri kapsar. Evrendeki eleman sayısı (N) ile gösterilir. Evrenin tamamı üzerinden veri toplamaya “tamsayım”, tam sayımdan elde edilen verilere ise “parametre” adı verilir. Araştırma evreninin çok büyük ve soyut olması nedeniyle tüm evrene ulaşılmasının imkansız olduğu hallerde araştırmacı, veri toplayacağı evrenin çerçevesini erişilebilirlik kriterine göre sınırlandırabilir. Bu şekilde sınırlandırılmış evrene çalışma evreni (ya da örneklem çerçevesi) denilmektedir (Şimşek vd: 110-111).

Türkiye’deki sanayi işletmeleri ile ilgili bir araştırma yaptığımızda, Türkiye’deki tüm sanayi işletmeleri genel evreni oluşturur. Bu çalışmayı 10 ildeki organize sanayi bölgelerinden seçilen toplam 100 sanayi işletmesinde yürüterek tüm Türkiye’deki işyerlerine genellemek istediğimizde, 10 sanayi bölgesi çalışma evrenini oluştururken, seçilen 100 işletme ise örneklemi oluşturmaktadır. Bir işyerindeki çalışanların mobbing maruziyetini inceleyen bir teftiş yaptığımızda, bu işyerindeki tüm çalışanlar denetim evrenini oluşturmaktadır.

Genel olarak küçük ölçekli bir evrende evrenin tamamı üzerinden veri toplamak daha sağlıklı bir sonuca götürmektedir. İş teftişinde de özellikle 1 ila 20 arasında çalışanı olan küçük ölçekli işyerlerinin teftişinde örneklem üzerinden veri toplamak yerine mümkün olduğunca tüm çalışanlarla görüşmek, özlük dosyaları ve bordro gibi belgelerin tamamını incelemek daha sağlıklı sonuç verecektir.

4.2. Örneklem Üzerinden Veri Toplama

Araştırmanın veri toplama aşamasında imkan varsa tüm evrene ait gerçek verilerin toplanması ideal olmakla birlikte, araştırmanın/teftişin kısıtları (araştırmacı/müfettiş sayısının yetersizliği, iş yoğunluğu, fiziki ve mali imkansızlıklar) nedeniyle veri toplama sürecinde tüm evreni incelemek her zaman mümkün olmamaktadır. Bu nedenle, araştırmalarda genellikle örneklem üzerinden veri toplanması ve bu verilerden yola çıkarak evrene ilişkin genelleme ve çıkarımlarda bulunulması tercih edilmektedir.

4.2.1. Örneklem büyüklüğünün belirlenmesi

Örneklemin büyüklüğü arttıkça, farklı ve ters yönde etki eden dışsal ve rassal faktörler birbirini dengeler, standart sapma azalır ve örneklemin kitleyi temsil gücü artar. Bu nedenle, elde edilen istatistiklerden evren hakkında daha doğru çıkarımlara / genellemelere ulaşabilmek için örneklem sayısı ve örnekleme oranı mümkün olduğunca yüksek olmalıdır (Şimşek vd: 112-116).

İdeal örneklem büyüklüğü; homojenlik, kontrol edilmeyen önemli değişkenlerin sayısı, alt grup sayısı, örnekleme türü, güven düzeyi ve sapma, evrenin büyüklüğü ve araştırma imkânı gibi etkenlere bağlı olarak belirlenmektedir. Homojenlik düzeyi arttıkça gerekli örneklem büyüklüğü azalır (Şimşek vd: 112-116).

4.2.2. Olasılığa Dayalı Örneklem Yöntemleri

Olasılığa dayalı örnekleme, her bir bireyin örnekleme yer alma olasılığının bilindiği ve genellikle eşit olduğu yöntemlerdir.

4.2.2.1. Yansız (Basit Rasgele) Örneklem

Evrendeki tüm bireylerin örnekleme girme şansının eşit ve birbirinden bağımsız olduğu yöntemden denir (Şimşek vd: 118). Hiçbir kritere dayanmaksızın tamamen rastgele olarak seçilen bireyler örnekleme alınır. Araştırma sonucunu etkileyebilecek özellikler bakımından tabakalaşmanın olmadığı homojen popülasyonlarda bu yöntem kullanılabilir.

İş teftişinde, çağrı merkezi gibi genellikle hemen herkesin aynı işi yaptığı ve aynı koşullarda çalıştığı işyerlerindeki incelemelerde bu yöntem isabetli sonuç verebilir.

4.2.2.2. Sistemik Örneklem

Eleman sayısı belirli olan bir evrende yansız örnekleminin daha sistemik olarak yapılması yöntemidir. Sonlu evrendeki tüm elemanlara sıra numarası verilir. Seçilecek örneklem sayısı belirlendikten sonra örnekleme oranına göre ($N/n=k$ =Evren/Örneklem sayısı) 1 ile k arasında bir sayı belirlenir ve bu sayı ilk eleman olacak şekilde k aralıklı bir seri şeklinde örneklem kümesi oluşturulur (Şimşek vd: 119).

İş teftişinde de, örneğin 220 çalışanı olan bir işyerinden 22 kişi seçilecekse 1’den 10’a kadar bir

MÜFETTİŞ KALEMİNDEN



sayı, örneğin 7 belirlenir. Böylece işçi listesinden 7, 17, 27, ... 217'nci sıradaki çalışanların çağırılarak görüşülmesi ve bunların özlük dosyalarının, çalışma saatlerinin ve maaş ödemelerinin incelenmesi şeklinde bir yöntem uygulanabilir.

4.2.2.3. Kümelere Göre Örneklem

Evren kendi içinde belirli kümeler ayrılırsa, tek tek bireylerin seçilmesi yerine bu kümeler arasından bir seçme yapılarak seçilen kümenin tüm elemanlarının olduğu gibi örneklem dahil edilmesi yöntemi uygulanabilir. Bu yöntemde elde edilen bulguların örneklemde yer almayan birimlere teşmil edilebilmesi için; kümelerin eleman sayısının az olması ve araştırılan konu bakımından kümeler arasında anlamlı bir fark bulunmaması gerekir (Şimşek vd: 120). Birimlerin homojen olmadığı, verilerin örneklemdeki her birim için aynı yönde olmadığı ve tutarsız olduğu anlaşıyorsa bu yöntem işe yaramayacak ve örneklemde elde edilen bulgular genelleştirilemeyecektir.

İş teftişinde, özellikle şirket genelinde şubelere göre değişiklik göstermeyen ücretlerin zamanında ödenmesi ve yıllık ücretli izin gibi konularda inceleme yapılırken tek tek bütün şubelerin ziyaret edilmesi yerine; tamamen rastgele seçilen 5 ildeki tüm şubeleri kapsayacak şekilde teftiş yapılarak şirket genelini kapsayan sonuçlara ulaşılabilir.

Önemle belirtmek gerekir ki, bilimsel araştırmalardan farklı olarak iş teftişi aynı zamanda hukuksal bir düzlemde ilerlediğinden, bu yöntemin uygulanma yeteneği, önleme stratejisi ve gönüllü uyum iklimi ile sınırlıdır. Bu nedenle, teftiş sürecinin sonunda idari yaptırım veya suç duyurusunu gerektirecek bir noktaya gelinmesi halinde yalnızca somut olarak tespiti yapılan aykırılıklarla ilgili olarak harekete geçilebilecektir. Örneklemen dışında kalan işyerleri ile ilgili olarak ise mevcut teftiş verileri ve kaynak planlaması çerçevesinde bu işyerlerinin de ziyaret kapsamına alınıp alınmayacağı tartışılarak yol haritası oluşturulacaktır.

4.2.2.4. Tabakalı Örneklem

Evren, araştırmanın sonucunu etkileyebilecek özellikler bakımından farklı tabakalardan (katmanlardan) oluşuyorsa örneklem seçimi bu tabakalara göre yapılır. Tabakalar belirlenirken, her bir tabakanın kendi içindeki benzer özellikleri ile diğer tabakalardan farklılaşan özellikleri dikkate alınır (Şimşek vd: 120). Tabakalar genellikle evren içindeki ağırlığı ile orantılı olarak örneklemde temsil edilir ve tabaka içinden örneklem seçimi rastgele yapılır.

Tabakalı örneklem, teftişlerde çok farklı varyasyonlarda kullanılabilir. Örneğin; üretim, pazarlama ve büro bölümlerinden oluşan bir işyerinde yapılan teftişte her üç bölümdeki çalışanlar ile ilgili veri toplanması gerekir. Bu durumda her bir bölümden kişilerin örneklem grubuna alınması sırasında bölüm içinde rastgele örneklem yöntemi kullanılır. Benzer şekilde, çalışanlar yaş gruplarına göre 3-4 tabakaya ayrıldıktan sonra her yaş grubundan rastgele seçme yapılabileceği gibi, kıdeme ve meslek grubuna göre de tabakalar oluşturulabilir.

Tablo 1: Bölüme göre tabakalı örneklem oluşturma

	Üretim	Pazarlama	Büro	Toplam
Evren	180	70	50	300
Örneklem	18	7	5	30

Tablo 2: Kıdeme göre tabakalı örneklem oluşturma

	0-3 yıl	3-10 yıl	10+ yıl	Toplam
Evren	100	100	100	300
Örneklem	10	10	10	30

4.2.3. Olasılığa Dayalı Olmayan Örneklem Yöntemleri

Olasılığa dayalı olmayan örneklem yöntemleri, örneklemen her bireyinin seçilme olasılığının belirli olmadığı yöntemlerdir. Bu tür yöntemler genellikle daha hızlı ve ekonomiktir ancak sonuçlar genellemeye elverişli değildir.

4.2.3.1. Kolayda Örneklem

Bu yöntemde, araştırmacının kolayca erişebileceği bireyler örneklemde yer alır. Pratik ve ekonomik olmakla birlikte evrenin geneli hakkında her zaman doğru sonuca götürmeyebilir. Hata payı yüksektir (Şimşek vd: 122).

Çalışma koşullarının benzerlik gösterdiği bilinen işyerlerinde yapılan teftişlerde; zaman kısıtı nedeniyle yalnızca teftiş sırasında fiilen işyerinde olan gündüz postası çalışanları ile görüşülmesi, izinde veya şehir dışında olan çalışanlar ile görüşül-



MÜFETTİŞ KALEMİNDEN

memesi, sahada çalışan pazarlamacı veya nakliyecilerden yalnızca belirli saatte ofiste bulunanlar ile görüşülmesi, bütçe kısıtı nedeniyle il dışındaki şubelerin teftiş ziyareti kapsamına alınmaması gibi uygulamalar kolayda örnekleme yöntemi kapsamına girmektedir.

Teftişlerde bu yöntem çok dikkatli uygulanmalı, örnekleme alınmayan birey ve gruplarda farklı uygulamaların olup olmadığına dikkat edilmelidir. Örneğin, gece ve gündüz postasının düzenli olarak döndürülmediği işyerlerinde gündüz görüşeceğimiz işçiler hiç gece postasında çalışmamış olabileceğinden, gece çalışması ile ilgili olası aykırılıkları bulma şansı olmayacaktır.

4.2.3.2. Yargısal (Kasdi) Örnekleme

Araştırmacı, önceki bilgi deneyim ve gözlemlerine dayanarak belirli konularda doğru bilgi alabileceğini düşündüğü bireyleri seçer. Bu tür örnekleme, araştırmacının kişisel yargı ve tecrübelerine dayanır. Bu yöntem bilimsellikten uzak gibi görünse de, seçilen yargının isabetli olması halinde doğru sonuca götürebilir. Seçilen yargının hatalı olması halinde ise hata payı artar.

Teftişlerde, tecrübeli işçilerin işten çıkarılma korkusu hissetmeyeceği için daha doğru ifade vereceği yargısı, ya da Z kuşağının uzun süreli istihdam beklentisi olmadığı için işverenin yönlendirmesine açık olmayacağı yargısı nedeniyle bu kişilere örnekleme grubunda daha yüksek oranda yer verilmesi halinde kasdi (yargıya dayalı) örnekleme tercih edilmiş olur.

4.2.3.3. Kota Örnekleme

Evrenin belirli özelliklerine bakılarak örnekleme de bu özelliklerin bulunması için belirli kotaların konulduğu örnekleme yöntemidir. Tabakalı bir evrende araştırmacı, tabaka içinden yapacağı seçimi olasılığa bırakmayıp belirli kotalar koyduğunda artık olasılığa dayalı olmayan bu yöntemi seçmiş olur. Tabakalı örnekleme yönteminde her tabakanın örnekleme içindeki ağırlığı evrendeki ağırlığı ile orantılı iken, kotalı örneklemede evrendeki temsil oranından bağımsız olarak kotalar belirlenir (Şimşek vd: 122).

400 kişilik bir işyerinde üç farklı bölümden %60 kadın kotasına göre 40 kişilik örnekleme seçimi Tablo 3'deki gibidir:

Tablo 3: Bölümlere göre %60 kadın kotalı örneklem oluşturma

	Üretim		Pazarlama		Büro		Toplam
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	
Evren	150	50	50	50	40	60	400
Örneklem	8	12	4	6	4	6	40 (K24E16)

4.2.3.4. Kartopu Örnekleme

İlk örnekleme bireyleri seçildikten sonra, bu bireylerden yola çıkarak diğer bireylere ulaşılmak suretiyle örnekleme oluşturulur (Şimşek vd: 122). Bu yöntem, özellikle gizli veya ulaşılması zor grupların araştırılması yahut belirli bir kişi veya olay eksenli yapılan araştırmalarda uygulanır.

İş teftişinde belirli ve azınlık bir gruba karşı ayırimcılık, mobbing ve sendikal baskı yapıldığı iddiaları ile iş kazalarının soruşturmasında, çocuk, engelli, hamile ve emziren çalışanların çalışma koşullarının incelenmesinde bu yöntem uygulanabilir.

5. SONUÇ

İş teftişi veri toplama sürecinde uygun bilimsel yöntemlerin ve örnekleme tekniklerinin kullanılması, daha doğru ve güvenilir sonuçlar elde edilmesini sağlar ve teftişin idari ve hukuki usul ve esaslara uygunluğunun ötesinde bilimsel güvenilirlik ve geçerlilik düzeyini de artırır.

Her bir veri toplama yöntemi (doğrudan evren üzerinden veri toplama veya farklı örnekleme yöntemleri) farklı işyeri ölçeği, sektör ve teftiş konusu için uygun olabilir. Bu nedenle, iş teftişi sürecinde veri toplama stratejilerinin dikkatlice seçilmesi, örnekleme hatalarının minimize edilmesi ve nihayet uygulanan veri toplama yönteminin raporda şeffaf bir şekilde gösterilmesi teftiş raporunun bilimsel gücünü de ortaya koyacaktır.

Referanslar

- 1.81 Nolu İş Teftişi Sözleşmesi (1947). Cenevre: ILO
- 2.İş Teftişinin Genel İlkelerine İlişkin Yönerge (2024), Cenevre: ILO
- 3.Şimşek, A. ve diğerleri. (2012). Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri (1. Baskı), Eskişehir: Anadolu Üniversitesi
- 4.İş Kanunu (2003). T.C. Resmi Gazete (25134, 10.6.2003)
- 5.İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (2012). T.C. Resmi Gazete (28339, 30.6.2012)
- 6.İş Teftişi Hakkında Yönetmelik, (2012). T.C. Resmi Gazete (31814, 19.4.2022)
- 7.Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 10.11.2020, E. 2020/7207, K. 2020/15463
- 8.Tarihçe (2025, 22 Nisan). Erişim adresi <https://www.csgeb.gov.tr/rtb/baskanlik/tarihce/>



REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI E-BÜLTENİ