



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ

SAYI 21 / ARALIK 2021



Uluslararası Arenada 2021 Yılında
“İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü”

İÇİNDEKİLER





**21. Sayımıza
Hoş geldiniz**





İş Sağlığı ve Güvenliğini Uluslararası Göçmenler Günü'nün Odak Noktası Haline Getirelim



Birleşmiş Milletler 18 Aralık Göçmenler Günü vesilesiyle, bir an duralım ve göçmen çalışanlar arasında kas-iskelet sistemi hastalıklarının (KİSH) yaygınlığını ve bu risk faktörlerinin bu grup için daha önemli olmasının nedenlerini düşünelim.

Göçmen çalışanların %51'i zamanlarının en az dörtte birini yorucu veya ağırlı pozisyonlarda geçiriyor. Kötü çalışma koşulları ve artan iş sağlığı ve güvenliği riskleri ile ilişkili '3D' işlerde **Dirty**-kirli, **Dangerous**-tehlikeli ve **Demanding**-zorlu şartlarda çalışma olasılıkları daha yüksek. Zorbalık, kayıtdışı çalışma ve uzun çalışma saatleri karşılaştıkları diğer İSG riskleri

arasında. Ayrıca COVID-19 da göçmen çalışanlar için yeni ve orantısız bir risk oluşturuyor ve şimdi her zamankinden daha fazla korunmaları gerekiyor.

Haberin detayları için [tıklayınız.](#)

'COVID-19 ve kas-iskelet sistemi hastalıkları: Avrupa'daki göçmen çalışanlar için çifte risk yükü mü?' başlıklı makaleye erişmek için [tıklayınız.](#)

Çalışanlar arasındaki çeşitliliği tanımak: Göçmenler ve KİSH'ler başlıklı makaleyi incelemek için [tıklayınız.](#)



AB Gündeminde Platform Tabanlı Çalışmalarda Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi



“Çoğu platform çalışanının 'serbest meslek sahibi' statüsü, genellikle iş sağlığı ve güvenliği risklerinin önlenmesi ve yönetimi üzerinde etkileri olan AB veya Üye Devlet İSG düzenlemeleri tarafından korunmadıkları anlamına gelir.”

Avrupa Komisyonu, platform tabanlı çalışmalarda çalışma koşullarını iyileştirmek ve AB'deki dijital çalışma platformlarının sürdürülebilir büyümesini desteklemek için bir dizi önlem önerisinde bulundu.

Kurallar, dijital çalışma platform çalışanlarının, hak ettikleri çalışma haklarından ve sosyal haklardan yararlanmalarını sağlayacak. Önerilen önlemler kapsamında 1,7 milyon ila 4,1 milyon kişinin yeniden çalışan olarak sınıflandırılabilceği tahmin edilmektedir.

Konuyla ilgili daha fazla bilgi edinmek için [tıklayınız.](#)

EU-OSHA tarafından yayımlanan dijital platform çalışması ve iş sağlığı ve güvenliği odaklı güncel yayınları okumak için [tıklayınız.](#)



AB'de 500'den fazla dijital çalışma platformu faaliyet gösteriyor ve 28 milyon kişi bu platformlarda çalışıyor. Komisyon Üyesi Schmit, "Bu sayının çok hızlı bir şekilde artarak 2025 yılına kadar 43 milyona ulaşmasını bekliyoruz" dedi.

Dünyadan
Haberler





ILO Herkes için Güvenlik + Sağlık Programı'nın İkinci Aşamasını Başlattı

ILO Herkes için Güvenlik + Sağlık Programı'nın ikinci aşamasını başlattığını, Program vesilesi ile dünya çapında 138 milyondan fazla çalışanın güvenliğini ve sağlığını iyileştirmek için hükümetleri, sosyal ortakları, özel sektörü ve diğer paydaşları bir araya getirmeye devam edeceğini duyurdu.

2016'daki lansmanından bu yana Program'ın kalkınma işbirliği projelerinin sayısında önemli bir artış sağladığını belirten ILO, ikinci aşamada da aşağıda belirtilen dört aşamalı bir yaklaşım uygulayarak işyerindeki riskleri azaltmak için önleme konusuna odaklanmaya devam edeceğini ifade etti: bilgi inşa etmek, elverişli ulusal çerçeveler



yaratmak, özellikle hükümetlerin, işçi ve işveren örgütlerinin ulusal kapasitelerinin güçlendirilmesi ve güvenli ve sağlıklı işyerleri için talebi teşvik etmek.

Haberin devamına ulaşmak için [tıklayınız](#).

ILO'nun bu konuda yayımladığı bilgilendirme broşürüne ulaşmak için [tıklayınız](#).

Program hakkında detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).



Dünyadan
Haberler

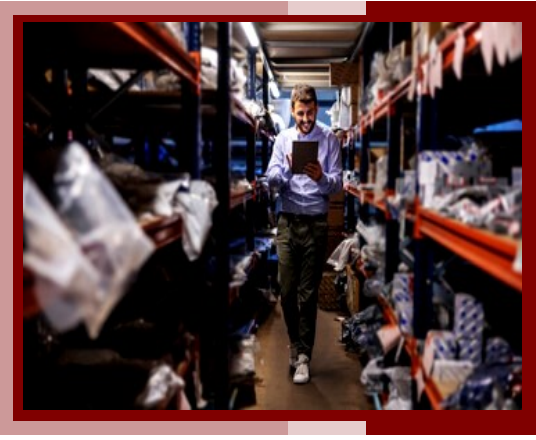


İş Yükünün Arttığı Dönemlerde Sağlık ve Güvenlik



Küresel düzeyde artan çevrimiçi alışveriş çılgınlığının yıl sonuna doğru yapılan büyük indirim kampanyaları ile birleştiğinde perakendecilik sektöründe çalışanlar üzerinde büyük bir etki yarattığı konusuna IOSH dikkat çekti. Artan

talebi karşılamaya çalışan işyerlerini uyaran IOSH, iş yükünün arttığı dönemlerde çalışanların sağlık ve güvenliğinin nasıl yönetileceğini planlamanın çok önemli olduğunu ifade etti. Bu noktada “iletişim”in kilit unsur olduğunu belirtti. Çalışanların sağlık ve güvenlik ile ilgili konularda karar alma sürecine katılımının güçlü bir güvenlik kültürü oluşturduğunu vurguladı. Haberin devamına ulaşmak ve “etkili iletişim için araçlar”, “vardiyalı çalışmanın sağlığa etkileri” ve “güvenlik kültürü oluşturmak” konusunda detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).



Asbestten Tamamen Arınmak için Risk Temelli Yaklaşım

IOSH, Belçika'daki Flaman hükümetinin 2040 yılına kadar asbestten tamamen arınmak için risk temelli bir yaklaşım benimseyeceğini duyurdu.

Belçika'nın 1960'larda dünyada kişi başına en yüksek asbest tüketim düzeylerinden birine sahip olduğunu belirten IOSH, Flaman hükümetinin bölgenin bina stokunda hala yaklaşık 2,3 milyon ton, Belçika'nın tamamında ise yaklaşık 5.5 milyon

ton asbest içeren malzeme bulunabileceğini tahmin ettiklerini ifade etti. Haberin devamına ulaşmak için [tıklayınız](#).



Dünyadan
Haberler





2021 Dünya Engelliler Günü

3 Aralık Uluslararası Engelliler Günü olarak kutlanıyor. Pandemi sırasında en çok etkilenen toplumlar arasında engelliler olduğu için bu yılın teması "COVID sonrası dönemde haklar için mücadele" olarak belirlendi.

Avrupa'da 87 milyon insan bir tür engellilik yaşıyor. Bu rakamın, Avrupa nüfusunun yaşlanması gibi belirgin demografik eğilimler nedeniyle yakın gelecekte artması bekleniyor.

Engellilik dezavantajla ilişkilendirilebilirken, tüm engelli insanlar eşit derecede dezavantajlı değildir. Birçoğunun engeli, sağlık sigortasına, eğitime ve sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına erişimlerine bağlıdır.



Kronik rahatsızlıkları olan çalışanlara yönelik EU-OSHA kaynaklarını öğrenmek için [tıklayınız](#).

Avrupa Birliği desteğiyle Chrodis Plus tarafından geliştirilen İstihdam ve Kronik Koşullar Üzerine Çalışma Kutusuna göz atmak için [tıklayınız](#).

Dünyadan
Haberler



Moldova - İş Müfettişliği ve ILO, İş Kazası Raporlaması Konusunda Yeni Bir Uygulama Başlattı



ILO, Moldova Çalışma Müfettişliğinin ILO'nun yardımıyla iş kazalarını bildirmek için yeni bir elektronik platform geliştirdiğini duyurdu.

Moldova'da ölümlü olmayan iş kazası istatistiklerinin Avrupa Birliği ortalamasından 20 kat daha düşük olduğunu ifade eden ILO, bu durumun iş kazalarının ve meslek hastalıklarının bildiriminde eksiklik olduğunu gösterdiğini belirtti.

Bu nedenle, Moldova Devlet Çalışma Müfettişliği yakın zamanda iş kazaları ve meslek hastalıkları hakkında daha güvenilir istatistikler üretmeye yardımcı olacak yeni bir web tabanlı platform başlattı. ILO desteğiyle oluşturulan yeni platform, işverenlerin ve çalışanların iş kazalarına ilişkin raporları elektronik

ortamda sunmasına olanak tanıyor. Aynı platform, iş müfettişlerinin çevrimiçi raporlara dayalı olarak teftişleri planlamalarına ve yürütmelerine, akabinde takip eylemlerini planlamalarına da olanak sağlıyor. Buna ek olarak platformda, çalışanların olası mevzuat ve güvenlik kuralları ihlalleri için İş Müfettişliği'ne suç duyurusunda bulunmalarına olanak tanıyan bir elektronik şikayet kutusu bulunmaktadır. Son olarak, yeni platform, iş müfettişlerine işyerlerine ulaşırken temel işlevlerini nasıl yerine getireceklerini gösteren bir e-öğrenme bölümü de sunuyor.

Haberin devamına ulaşmak için [tıklayınız](#).

Dünyadan
Haberler





Birleşik Krallık' tan Gerçek İş Kazası Örnekleri



Yeni bir araştırmaya göre, Birleşik Krallık çalışanları 2020'de ortalama 5,8 günü hasta geçirdi. (Detaylı bilgi için [tıklayınız.](#))

IOSH her ay sitesinde Birleşik Krallık İş Sağlığı ve Güvenliği Kurumu (Health and Safety Executive - HSE)'nden elde ettiği iş kazası haberlerini paylaşıyor. Kaza sonucunda verilen cezalara ve alınması gereken önlemlere ilişkin bilgilerin de yer aldığı Aralık ayı içinde paylaşılan içeriklere aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

- Bakımevinde yaşanan asansör kazasından sonra asansör bakım şirketine ve bakımevine verilen ceza haberi için [tıklayınız.](#)

- Petrol rafinerisinde yaşanan gaz kaçağı haberi için [tıklayınız.](#)
- Ekskavatörün yük trenine bindirilmesi sırasında yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)
- Araba hurdalığı işletmecisinin güvenlik uyarılarını görmezden gelmesi üzerine kendisine verilen ceza haberi için [tıklayınız.](#)

Dünyadan
Haberler





***Dünyadan
Haberler
bölümü sona
erdi.
Sırada
Yayınlar var!***

**Dünyadan
Haberler**





Eurofound'dan İş ve İstihdam Üzerine Çıkarımlar

Dijital çağ, AB ekonomisini ve işgücü piyasalarını dönüşüme uğrıyor: AB'deki işyerlerinin neredeyse üçte biri halihazırda yüksek düzeyde dijitalleşmiş olarak kabul ediliyor ve COVID-19 salgını bu dijital devrimin hızını artırıyor. Peki bu durumun iş ve istihdam üzerindeki etkileri nelerdir?

"Dijital çağ: İş ve istihdam için otomasyon, dijitalleşme ve platformların etkileri" başlıklı rapor bu soruyu araştırıyor. Eurofound tarafından hazırlanan bu rapor, yapay zeka, sanal gerçeklik ve platform çalışmaları gibi dijital ilerleme trendlerinin istihdamı ve sosyal diyalogu nasıl etkilediğine dair anlık bir görüntü sağlıyor. Ayrıca

çalışanların sağlık ve güvenliğine dikkat çekiyor ve dijital teknolojilerin işyerinde insan merkezli bir şekilde uygulanması ihtiyacına işaret ediyor. Haberin detayları için [tıklayınız.](#) Raporu incelemek için [tıklayınız.](#)



Avrupa "Bakım" Stratejisi Hakkında Ortak Görüş Belgesi Yayınlandı

Avrupa Komisyonu, 2022'de çocuk bakımından uzun süreli bakımlara kadar hem bakıcıları hem de bakım hizmeti alanları ele alan bir Avrupa Bakım Stratejisi önerecek. Bu hoş karşılanan girişime yanıt olarak, Avrupa Sosyal İşverenler Federasyonu ve Avrupa Kamu Hizmeti Sendikaları Federasyonu (EPSU), sosyal hizmetler sektörünün işgücü ihtiyaçlarını ve

zorlukları ele alan ve öngören bir Strateji çağrısında bulunan ortak bir Görüş Belgesi yayımladı.

Sosyal hizmetler; finansman, personel seviyeleri, işe alma ve elde tutma, cinsiyet dengesi ve yaşlanan işgücü açısından bazı büyük zorluklar yaşıyor.

Makaleyi incelemek için [tıklayınız.](#)



Yeni ILO İSG Raporları



ILO, Hedef Sıfır Fonu (Vision Zero Fund) ile işbirliği içinde üç farklı ülkede çeşitli sektörlerde iş sağlığı ve güvenliğinin değerlendirildiği dört yeni rapor yayımladı. Raporlar COVID-19'a maruz kalma ve bulaşmayı önlemek için ülkede o sektördeki işyerlerinde alınan önlemleri ve eylemleri incelemiştir. Bulgular, daha güvenli ve daha sağlıklı tedarik zincirleri sağlamak için etkili stratejilerin geliştirilmesine yönelik giriş noktalarını ortaya koyuyor ve gelecekteki pandemilere yönelik politika ve stratejilerin geliştirilmesi için bilgi veriyor.

- [Myanmar'da hazır giyim/tekstil küresel tedarik zincirinde COVID-19 ve iş sağlığı ve güvenliği](#)
- [Etiyopya'da hazır giyim/tekstil küresel tedarik zincirinde COVID-19 ve iş sağlığı ve güvenliği](#)
- [Kolombiya'daki küresel kahve tedarik zincirinde COVID-19 ve iş sağlığı ve güvenliği](#)
- [Myanmar'da İnşaat Küresel Tedarik Zincirinde İş Sağlığı ve Güvenliğine Yönelik Etkenlerin ve Kısıtlamaların Değerlendirilmesi](#)

Hedef Sıfır Fonu, kamusal çerçeveleri güçlendirerek ve küresel tedarik zincirlerinde sürdürülebilir iş uygulamaları oluşturarak işle ilgili kazaları, yaralanmaları ve hastalıkları önlemeyi ve azaltmayı amaçlamaktadır.

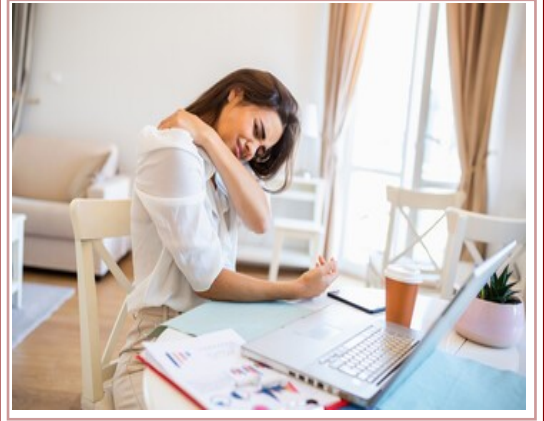
Yayınlar





Psikososyal Riskler ve İşle İlgili Kas-İskelet Sistemi Hastalıkları Arasındaki Bağlantı ve Önleme Stratejileri Raporu

EU-OSHA yayınladığı yeni raporda, en son Avrupa Çalışma Koşulları Anketi ve Yeni ve Ortaya Çıkan Risklere İlişkin Avrupa İşletmeleri Anketi(ESENER)'nden alınan verileri kullanarak işyerinde psikososyal faktörler ve kas-iskelet sistemi hastalıkları (KİSH'ler) arasındaki bağlantıları araştırıyor.



Rapor, çalışma süresi, iş güvenliği ve yönetim desteği gibi bazı psikososyal faktörlerin, KİSH'ler üzerinde sosyodemografik, ülke veya ekonomik sektörle ilgili faktörlerden daha fazla etkiye sahip olduğunu tespit ediyor. Bu durum, psikososyal riskleri ele almak ve ortadan kaldırmak için işyeri düzeyinde alınan önlemlerin KİSH'leri önlemede oldukça etkili olabileceği anlamına geliyor.

Rapor, psikososyal ve KİSH riskleriyle mücadele etmek ve çalışanların refahını artırmak için bütünsel risk değerlendirmelerinin ve sağlıklı bir işyeri kültürü yaratmanın önemini vurguluyor.

Tüm önemli noktaları içeren özet rapora göz atmak için [tıklayınız](#).

Daha fazla ayrıntı ve önerileri kapsayan raporun tamamını incelemek için [tıklayınız](#).

Yayınlar



ESENER nedir?

Avrupa Yeni ve Ortaya Çıkan Riskler Anketi (ESENER) Avrupa'daki işyerlerinin İSG risklerini uygulamada nasıl yönettiğini inceleyen kapsamlı bir ankettir. ESENER anketlerinin ilki 2009, ikincisi 2014 ve üçüncüsü 2019 yılında tamamlanmış ve raporları yayınlanmıştır.



Teslimat Sektörü Çalışanlarında Psikososyal Risk Analizi

“Sokağa çıkma kısıtlamalarının olduğu dönemde teslimat görevlilerinin önemi daha da arttı. Motokuryelerin %45’i salgın döneminde işe başladı. Artan siparişler ve hızlı teslimat beklentileri, motosikletli kuryelerin gittikçe büyüyen sorunları ile iş sağlığı ve güvenliği risklerini de beraberinde getirdi.”



ILO Türkiye Ofisi, “Teslimat Sektörü Çalışanlarında Psikososyal Risk Analizi: Motosikletli Kuryeler

Odağında” başlıklı bir rapor yayımladı. Saha araştırması gerçekleştirilerek hazırlanan rapor kapsamında motokuryelerin mevcut çalışma şartlarına ve mesleklerine özgü psikososyal riskler tespit edilmeye çalışılmıştır.

Raporun teslimat sektöründeki iş sağlığı ve güvenliği kültürünün gelişmesine ve motokuryelik mesleğinin standartlarının geliştirilmesine katkı sunacağına inandığını belirten ILO Türkiye Ofisi, rapor kapsamında motokuryelerin genel çalışma şartları ve düzenleri, motokuryelerin iş sağlığı ve güvenliği kapsamında psikososyal riskleri, göçmenlik ve cinsiyete bağlı farklılıkların ortaya çıkardığı mesleki riskler ile COVID-19 salgınının motokuryeler üzerindeki etkisi sorularına da cevap verildiğini ifade etti.

Rapora ulaşmak için [tıklayınız](#).



Yayınlar

IOSH Podcast

IOSH yürüttüğü “Geleceğin Liderleri Programı” kapsamında bir röportaj yayımladı. Sağlık ve güvenlik alanında kariyer yapan üç Geleceğin Lideri nasıl iyi ve etkili bir güvenlik yöneticisi olunacağını ve psikososyal riskler için geliştirilen yeni standardın

işyerinde ruh sağlığını nasıl etkileyebileceğini tartışıyorlar. Yayını dinlemek için [tıklayınız](#).





Avrupa Kanseri Birlikleri(ECL)'den- İşyerinde Kanserin Nasıl Yönetileceğine Dair Kılavuz ve Broşürler

Avrupa'da her yıl yaklaşık 1,6 milyon çalışma çağındaki insana kanser teşhisi konuyor. Kanseri tedavilerinde genellikle uzun süreli işe devam edememe durumu söz konusu olur. Ancak, giderek artan sayıda çalışan kanser tedavisi görürken çalışmaya devam ediyor veya tıbbi tedavileri bittikten kısa bir süre sonra işe dönüyor.

Bir yıl önce, ECL Hasta Destek

Çalışma Grubu (PSWG) İşverenler için "İşyerinde kanser nasıl yönetilir" kılavuzunu yayımladı. Kılavuz, işyerinde kanser bilincini artırmayı amaçlıyor ve yöneticilerin, denetçilerin ve İK departmanlarının bu hastalıktan etkilenen çalışanları en iyi şekilde nasıl destekleyebileceğini açıklıyor.

Yayımlanmasından bir yıl sonra ECL, [İşyerinde Kanseri Nasıl Yönetilir Kılavuzunu](#) yeniden lanse ediyor ve hem [işverenleri](#) hem de [çalışanları](#) hedef alan ipuçları içeren iki yeni broşür yayınlıyor.

Haberin detaylarına ulaşmak için [tıklayınız.](#)



Menopoz bir İşyeri Sorunu mu?

ILO, menopozun yalnızca kadınlar ve aileleri için tıbbi veya kişisel bir mesele olarak kabul edilen neredeyse görünmez bir konu olduğuna dikkat çekti. Yalnızca G7 ülkelerinde menopoz çağındaki kadınların iş gücünün %11'ini oluşturduğunu ve nüfus yaşlandıkça etkilenenlerin sayısının küresel olarak artacağını ifade etti. Son araştırmalar, menopozun etkilerinin, anksiyete, depresyon, 'beyin sisi',

uykusuzluk, bitkinlik ve kalp çarpıntısı dahil olmak üzere önceden anlaşılandan çok daha kapsamlı olduğunu gösterdiğini belirten ILO, bu konuda bir podcast yayımladı. İşyerinde menopoz nasıl ele alınmalı? Dinlemek için [tıklayınız.](#)



Yayınlar



Kuaförlük Sektörü için Bağlayıcı Olmayan Yönergeler



ulusal düzeyde risk yönetimi için yararlı çevrimiçi kaynakların bir listesini sağlıyor.

Ulusal otoritelere yönelik hazırlanan söz konusu yönergeleri içeren dokümanı incelemek için [tıklayınız](#).

Dokümanda kuaförler için özel güvenlik ve sağlık rehberliği kapsamında "çalışma ortamı, eğitim, kas-iskelet sistemi hastalıkları, cilt hastalıkları, solunum sistemi hastalıkları ve gürültü nedeniyle oluşan kulak çınlaması, işitsel hasar ve yorgunluk" konularında detaylı bilgiler verilmiştir.

Kuaför çalışanları, kas-iskelet sistemi hastalıkları, cilt hastalıkları ve solunum problemleri gibi sağlık sorunlarına yol açabilecek pek çok mesleki riske maruz kalmaktadır.

"Kuaförlük sektörü için bağlayıcı olmayan yönergeler", Avrupa Komisyonu'nun Kuaförlük Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Korunmasına İlişkin Avrupa Çerçeve Anlaşması'nın uygulanmasını destekleme faaliyetlerinin bir parçasıdır.

İstihdam Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan ve AB Sosyal Ortakları tarafından sağlanan referans belgelere dayanan yönergeler, risk değerlendirmesi hakkında genel bilgiler, kuaförler için özel güvenlik ve sağlık rehberliği ile



Yayınlar





COVID-19'un Çalışan Sağlığı ve Refahı Üzerindeki Etkileri



Yayınlar

IOSH, pandeminin çalışanlar, yöneticiler ve kuruluşlar üzerindeki etkisini anlamak ve işverenlerin çalışan sağlığını ve refahını nasıl destekleyebileceğine dair fikir üretmek amacıyla yürüttüğü bir araştırmanın sonuçlarını yayımladı.

“COVID-19 pandemisinden öğrenmek: çalışan sağlığını ve refahını desteklemeye yönelik yaklaşımlar” başlıklı araştırma çok fazla dijital toplantı, artan iş yükü ve meslektaşlarla sosyal bağlantı eksikliği hususlarının pandemide uzaktan çalışanlar için sağlık ve refah sorunları riskini artırdığını ortaya koyuyor. Ancak, çalışanlar evde çalışmanın sunduğu daha fazla esnekliğin eğlence etkinlikleri için daha fazla fırsat yarattığını bildirdiği

için, araştırmacılar bu dönemin olumlu yanlarının yakalanabileceğini de vurguluyor. Haberin devamına ulaşmak ve araştırma sonuçları hakkında detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).

IOSH'un tükenmişlik sendromu ile ilgili yayımladığı makaleye ulaşmak için [tıklayınız](#).





***Yayınlar
bölümü sona
erdi.
Sırada
Etkinlik ve
Eğitimler var!***



Yayınlar





6. Uluslararası İşyerinde Refah Konferansı

ENETOSH, 6. Uluslararası İş Yerinde Refah Konferansı'nın 13-15 Haziran 2022 tarihleri arasında çevrimiçi olarak gerçekleştirileceğini duyurdu.

Polonya Çalışan Koruma Merkez Enstitüsü – Ulusal Araştırma Enstitüsü (CIOP-PIB) ve İş Sağlığı ve Güvenliğinde Avrupa Araştırmaları Ortaklığı (PEROSH) tarafından düzenlenen etkinlik ile ilgili detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).



IOSH Webinarları ve Çevrimiçi Toplantıları

- *Eğitim kurumları için güvenlik (laboratuvarlar ve araştırma kurumları için)*
- *Yangın güvenliğinin temel ilkeleri: yangın incelemesi*
- *COVID-19'un uzun vadeli etkileri - iş sağlığı perspektifi*



Kaçırdığınız IOSH etkinliklerini izlemek için [tıklayınız](#).

Önümüzdeki günlerde birçok farklı konuda IOSH tarafından düzenlenecek olan etkinliklere önceden kayıt olarak ücretsiz katılmak ve detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız](#).





***Etkinlik ve
Eğitimler
bölümü sona
erdi.
Sırada Dijital
Araçlar var!***



**Etkinlik ve
Eğitimler**





AgriSafetyNet - Tarımsal Riskleri Önleme Eğitim Platformu



AgriSafetyNet

AgriSafetyNet platformu, yaşam boyu öğrenme yoluyla tarım çalışanları ve işverenlerini iş sağlığı ve güvenliği ve risk önleme konularında eğitmeyi amaçlayan çevrimiçi bir projedir. Avrupa Birliği'nin Erasmus+ Programı tarafından ortaklaşa finanse edilen platform, temel İSG kavramlarından belirli tarımsal tehlikelere veya ulusal düzeydeki mevzuata kadar farklı iş sağlığı ve güvenliği alanlarını kapsayan altı eğitim modülünde yapılandırılmıştır.

Her modül, yedi Avrupa diline çevrilmiş çok çeşitli bilgi ve kaynakları (PPT sunumları, öğrenme

materyalleri, vaka çalışmaları vb.) içerir. Tüm içeriğe erişim ücretsizdir ve mesleki eğitimde kullanmak veya atölye çalışmaları ve konferanslar hazırlamak için kullanılabilir.

AgriSafetyNet platformuna göz atmak için [tıklayınız.](#)

EU-OSHA'nın tarım ve ormancılıkta İSG ile ilgili kaynaklarına erişmek için [tıklayınız.](#)

COVID-19 ve Bulaş Yolları



IOSH, İngiliz araştırmacılar tarafından geliştirilen ve "The British Medical Journal" tarafından yayınlanan yeni bir etkileşimli grafiğin, insanların kendilerini ve başkalarını COVID-19'dan korumak için günlük durumlarda ne

yapacaklarına karar vermelerine yardımcı olacağını duyurdu.

26 uluslararası uzmanın sağladığı tahminlere dayanan yeni araç, COVID-19'a neden olan virüsün iki kişi arasında geçiş yaptığında izleyebileceği farklı yolları gösteriyor.

Mevcut kanıtlara dayanarak farklı senaryolarda virüse yakalanma riskini ve bu riski azaltmak için neler yapılabileceğini gösteren araca ulaşmak için [tıklayınız.](#)





***Dijital Araçlar
bölümü sona
erdi.
Sırada UİB
Güncel Bilgiler
var!***



**Dijital
Araçlar**



Uluslararası Arenada 2021 Yılında



İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü





G20 İSG AĞI “EŞBAŞKANLIK”

İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin G20 Yaklaşımları

G20 İSG Ağı, G20 İstihdam Çalışma Grubu (EWG) bünyesinde, 2015 yılında ülkemizin G20 dönem başkanlığında kurulmuştur. Ağ'ın eş başkanlığını Amerika Birleşik Devletleri (ABD) ile beraber Bakanlığımız adına Genel Müdürlüğümüz yürütmektedir.

Ağ'ın kuruluş amacı çerçevesinde G20 üyesi ülkeler olarak İSG iyi uygulamalarının ve bilgi paylaşımının sağlanması, küresel politika ve teknik sorunlara odaklanarak çözümler ortaya konması ve Ağ'ın bilgi ve uzmanlığından tüm tarafların fayda sağlamasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu bağlamda Ağ, G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Deklarasyonu'nda iş sağlığı ve güvenliği konusuna atıf yapılmasına büyük önem vererek, bu konuda atılması gereken adımları her yıl olduğu gibi 2021'de de itina ile takip etti. İtalya G20

Dönemi Başkanlığı ile yapılan görüşmeler sonucunda 2021 yılı Deklarasyonu'nda İSG'ye yönelik yer alacak metin için hazırlık çalışmaları Mart ayında başlatıldı. Bu kapsamda ülkemiz Eş Başkanlığı ile ABD Eş Başkanlığı'nın hazırladığı taslak metin tek tek her ülkenin görüşüne sunuldu, gerçekleştirilen istişareler sonucunda taslak metin tüm üye ülkelerce onaylandı.

Çalışma ve İstihdam Bakanları toplantısını takiben söz konusu yayımlanan Deklarasyon'un ana metninde iş sağlığı ve güvenliğine yönelik 2 paragrafa; ekinde ise Ağ tarafından hazırlanan metnin tamamına yer verildi. G20 Liderler Zirvesi sonrası yayımlanan Liderler Bildirge'sinde ise söz konusu metne atıf yapılarak **“tüm çalışanlar için güvenli ve sağlıklı çalışma şartlarını güçlendirmek için daha fazla uluslararası işbirliğine olan bağlılık”** vurgulandı.





Pandeminin Etkisi ile Değişen Çalışma Dünyası ve İş Sağlığı ve Güvenliği



ÜİB 2021 Faaliyetleri

G20 İSG Ağı kapsamında ülkemizin liderliğinde geçen yıl “**pandeminin etkisi ile değişen çalışma dünyası ve iş sağlığı ve güvenliği**” konusunda bir kampanya başlatıldı.

Kampanyanın ilk aktivitesi olarak Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile işbirliği içinde G20 üyesi olan 13 ülkede araştırma yürütülerek iş sağlığı ve güvenliği açısından ülkelerin pandemi ile nasıl mücadele ettiği incelendi. Anket sonuçları ülkelerin iyi uygulama örneklerini içerecek şekilde raporlaştırıldı.

Daha sonra anket sonuçlarında öne çıkan hususlar ele alınarak, küresel

raporlara atıf içeren, pandemide yaşanan zorlukların nasıl aşıldığına vurgu yapan konu ile ilgili bilgilendirici bir broşür hazırlandı.

Hazırlanan broşür çalışması üye ülkelerle paylaşılarak, kendi dillerine çeviri yapılması sonrasında ulusal düzeyde yaygınlaştırılması için çağrıda bulunuldu. Broşür şu anda küresel düzeyde farkındalık sağlamak adına G20 üyesi ülkelerde yaygınlaştırmaya devam etmektedir. [Broşüre](#) ve [rapora](#) ulaşmak için tıklayınız.





G20 İSG Ağı Yıllık Toplantısı

G20 İSG Ağı'nın yıllık toplantısı çevrimiçi olarak Kasım 2021'de gerçekleşti. Ülkemiz ve ABD'nin ev sahipliği yaptığı toplantıya 14 farklı ülkeden, 4 uluslararası kuruluşan ve Avrupa Birliği'nden toplam 38 temsilci katıldı.

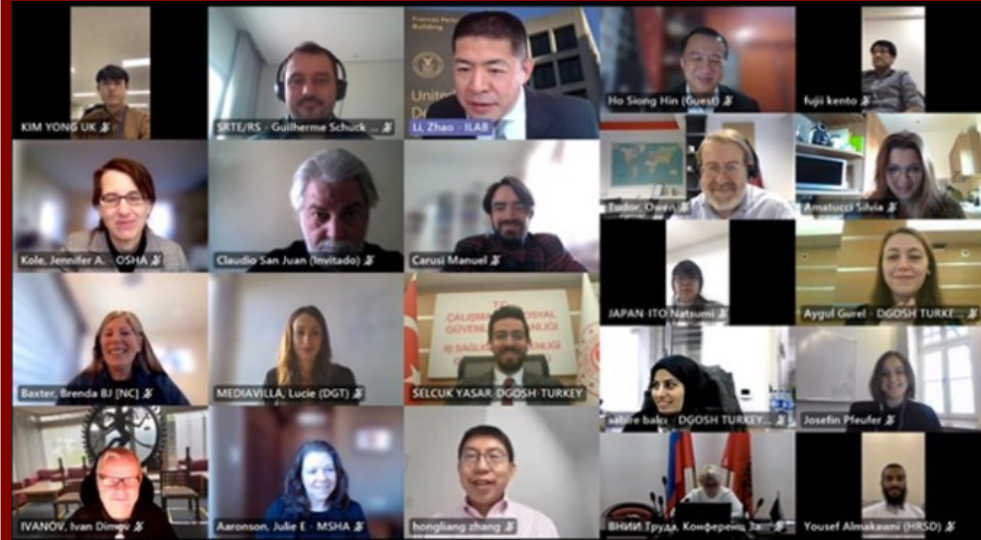
Toplantı kapsamında ILO İSG Bölüm Şefi Joaquim Pinto Nunes ILO'nun iş sağlığı ve güvenliği alanında önümüzdeki dönemde gerçekleştireceği faaliyetlerden bahsetti.

Toplantıda Eş Başkanlar Ağ'ın 2019-2021 çalışma planının sonuna gelmesi nedeniyle geçmiş dönem Ağ faaliyetlerine yönelik özet bilgi paylaşıldı ve üyeler tarafından biten çalışma planının değerlendirilmesi yapıldı.

Ardından Ağ'ın gelecek dönem çalışmalarının da değerlendirildiği oturumlarda temsilciler önceliklerini ve değerlendirmelerini paylaşarak uluslararası iş birliğinin önemine vurgu yaptılar.

Kapanış oturumunda Ağ'ın ABD Eş Başkanı Zhao Li ile ülkemiz adına Eş Başkan Selçuk Yaşar karşılıklı olarak her iki ülkenin gayretlerinden ve ülkelerin temsilcilerine katılımlarından dolayı teşekkürlerini sundular. Toplantının çıktıları Ağ'ın önümüzdeki dönem çalışmalarına yön verecek olan 2022-2024 çalışma planına ışık tuttu.

UİB 2021
Faaliyetleri





AVRUPA İSG AJANSI “Odak Noktası”

Avrupa İyi Uygulama Ödülleri Yarışmasında Türkiye’yi Temsil Edecek İşyerleri

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA), Avrupa Birliği (AB)’ne bağlı olarak çalışan, AB üyesi ülkeler, aday ülkeler, potansiyel aday ülkeler ve Avrupa Serbest Ticaret Birliği üyesi ülkeler ile faaliyetler yürüten uluslararası bir İSG kurumudur. Genel Müdürlük olarak 2005 yılından beri Ajans’ın ülkemizdeki odak noktası faaliyetlerini yürütüyoruz.

mücadele konusunda örnek bir yaklaşım ortaya koyacak aynı zamanda geleceğe yönelik iş sağlığı ve güvenliği politikalarının geliştirilmesine yardımcı olacak iyi uygulamalar arıyor. Bu yıl da her ülkede odak noktaları vesilesiyle gerçekleşen İyi Uygulama Yarışmalarıyla her ülkede üçlü yapıdaki değerlendirme komisyonu tarafından seçilen iki aday Ajans’a bildirildi.

UİB 2021
Faaliyetleri

Ajans’ın temel faaliyetlerinden biri olan Sağlıklı İşyerleri Kampanyaları, iki veya üç yıllık süreyle, farklı temalarla gerçekleştiriliyor. 2020-2022 yılları için belirlenen “Sağlıklı İşyerleri, Yükü Hafifletir” temalı kampanya, Avrupa’da en yaygın iş sağlığı sorunu olan kas-iskelet sistemi hastalıklarını ele alıyor.

Her kampanya döneminde olduğu gibi Ajans bu kampanya döneminde de kas-iskelet sistemi hastalıkları ile





Değerlendirme Komisyonu'nun kararıyla, 18 farklı işyerinden aldığımız 25 başvuru arasından "FNSS Savunma Sistemleri A.Ş." tarafından sunulan "Yüksekte Ergonomik Çalışma" ve "Kastamonu Entegre San. ve Tic. A.Ş." tarafından sunulan "Sertleştirici Kimyasal Hazırlamada Kas İskelet Sistemi Hastalıklarının Giderilmesi" başlıklı iyi uygulama örnekleri Avrupa düzeyinde gerçekleşecek yarışmada Türkiye'yi temsil edecek iki aday olarak seçildi.

1-5 Kasım tarihleri arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı'nda gerçekleştirilen değerlendirme toplantısında, başvuru yapan işyerleri iyi uygulamalarını yaptıkları sunumlarla komisyon ile paylaştı.

Çalışan sayısı bakımından her büyüklükteki işletme veya kuruluş, eğitim veren ve eğitim camiasında yer alanlar, meslek birlikleri, sendikalar ve sivil toplum kuruluşları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerin başvuru yapabildiği yarışmada; işyerinde kas-iskelet sistemi hastalıklarını önleyerek ve yöneterek iş sağlığı ve güvenliğinde kendine özgü ve yenilikçi yaklaşımlar katan birçok iyi uygulama örneği görüldü. Avrupa düzeyinde kazananlar Nisan 2022'de açıklanacak ve kazananlar 2022 sonbaharında gerçekleşecek törende ödülleri alacaklar.

**UİB 2021
Faaliyetleri**





EU-OSHA IPA Odak Noktaları Toplantısı

EU-OSHA'nın "Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA)* Ülkeleri Odak Noktaları Toplantısı" ile Ajans'ın kasiskelet sistemi hastalıkları konusunda yürüttüğü Sağlıklı İşyerleri Yüğü Hafifletir (2020-2022) Kampanyası kapsamında "Yüğü Hafiflet" konulu Konferans 19-20 Ekim 2021 tarihlerinde Sırbistan'ın başkenti Belgrad'da gerçekleşti.

Sırbistan'ın ev sahipliği yaptığı etkinliğe Genel Müdürlüğümüzün yanı sıra Ajans yetkilileri, Kuzey Makedonya ve Arnavutluk temsilcileri katıldı.

Ajans'ın IPA Ülkeleri için ilk kez düzenlediği IPA Odak Noktaları Toplantısı'nda Genel Müdürlüğümüzün AB ve ILO ile

işbirliği içinde yürüttüğü güncel projeler paylaşıldı. Genel Müdürlüğümüzün yürüttüğü AB projesi olan *MİSGEP*'in (Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi) hedefi, bütçesi, bileşenleri ve faaliyetleri tüm detaylarıyla aktarıldı.

Aynı zamanda Genel Müdürlük olarak İSG alanında destek ve katkı verdiğimiz Çalışma Genel Müdürlüğü'nün ILO ile işbirliği içinde yürüttüğü *'Mevsimlik Tarım'da Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması'* projesinin İSG faaliyetleri paylaşıldı.

UİB 2021
Faaliyetleri





İSLAM İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI (İİT) İSG AĞI (OIC-OSHNET) “Daimi Sekreteryası”



İİT-İSG Ağı 2011 yılında Ankara’da 15 İİT ülkesinin Genel Müdürlüğümüz ve SESRIC’in düzenlediği ortak bir toplantıda bir araya gelmesi ile kurulmuştur. İİT-İSG Ağı’nın kuruluşu, 10 Eylül 2011 tarihinde İstanbul’da 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi’nde düzenlenen İslam Çalışma Bakanları Konferansı Birinci Toplantısına katılan Bakanlarca memnuniyetle karşılanmıştır. Genel Müdürlüğümüz Ağ’ın daimi sekreteryası görevini üstlenmektedir.

İİT İSG Ağı 2021-2022 Eylem Planı kapsamında bu yıl Genel Müdürlük olarak liderliğini üstlendiğimiz 4 çevrimiçi eğitim kursu gerçekleştirdik:

“İSG Teftiş Hizmetleri” Eğitimi

Eğitime Azerbaycan, Bahreyn, 3 gün süren “İSG Teftiş Hizmetleri” başlıklı eğitim Bakanlığımız Burkina Faso, Fas, Gine, Irak, Libya, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı Malezya, Pakistan, Filistin, Katar, eğitimcileri tarafından verilerek toplam Suudi Arabistan, Somali, Sudan, 18 ülkeden katılım sağlayan Surinam, Togo, Tunus, Uganda’dan temsilciler katıldı.

UİB 2021
Faaliyetleri





“İİT/SMIIC Standartlarının Uygulanması” Eğitimi

Eğitime Bahreyn, Mısır, Gine, Guyana, Irak, Ürdün, Malezya, Fas, Pakistan, Filistin, Katar, Suudi Arabistan, Somali, Sudan, Togo ve Tunus’un yetkili İSG kurumlarından 37 personel katıldı.

Üç gün süren Genel Müdürlüğümüzden 10 iş sağlığı ve güvenliği uzmanının yanı sıra SMIIC’ten bir uzmanın da yer aldığı

eğitimde; iş sağlığı ve güvenliğini konu alan SMIIC Standardının ana başlıkları olan İşveren ve Çalışanların Yükümlülükleri, Risk Değerlendirmesi, Çalışanların İSG Eğitimi, Fiziksel Faktörler, Kimyasal Faktörler, Biyolojik Faktörler, Ergonomi, Makine ve El Aletleri, Yüksekte Güvenli Çalışma, Acil Durum ve KKD konuları ele alındı.

“Biyolojik Ajanların Tanımı, Sınıflandırılması ve Düzenlemeleri: Küresel Bir Bakış Açısı” Eğitimi

UİB 2021
Faaliyetleri

Eğitime Azerbaycan, Bahreyn, Fildişi Sahili, Gine, Endonezya, Ürdün, Lübnan, Malezya, Fas, Pakistan, Filistin, Katar, Senegal, Sierra Leone, Somali, Sudan, Togo, Tunus, Türkiye, Özbekistan’ın yetkili İSG kurumlarından 55 personel katılım sağladı.

Bu eğitim kursu kapsamında Biyolojik Ajanların Tanımı ve Sınıflandırılması, Maruziyetin Yoğun Olduğu Sektörler, İşyerinde COVID-19’un Önlenmesi Küresel Tepkiler, Risk Değerlendirmesi ve Kontrol Tedbirleri, Bulaşma Yolları, Sağlık Etkileri ve

Sağlık Gözetimi konuları ele alındı. Üç gün süren eğitimde, Genel Müdürlüğümüz’den Çalışma Uzmanı Aygül Gürel ve Mühendis Burçin Hülya Güzel’in yanı sıra İş Hijyenisti

Remko Houba, Doçent Doktor Piero Lovreglio, Meslek Hastalıkları Uzmanı Mehmet Erdem Alagüney eğitici olarak görev yaptı. Eğitim Kursu ile ülkemizden eğitimcilerle birlikte, farklı ülkelerden gelen eğitimcilerin konuya ilişkin bilgi ve tecrübesini Ağa üye ülkelerle paylaşmasını sağladık.



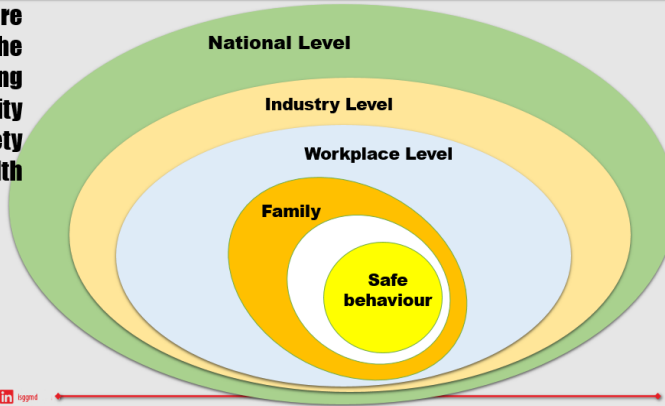
“İşyerlerinde İSG Kültürünün Teşvik Edilmesi ve Geliştirilmesi” Eğitimi



Eğitime Türkiye,
Pakistan,
Hindistan,
Endonezya,
Mısır, Suudi
Arabistan,
Arnavutluk, Katar,
Fas, Malezya,
Kuveyt, Ürdün,
Sudan,

Building Safety Culture

to ensure
the
lifelong
continuity
of safety
and health



Türkmenistan, Özbekistan,
Kamerun, Gine, Cibuti ve Togo'nun
iş sağlığı ve güvenliği alanında
yetkili kurumlarından 40'ı aşkın
personel katıldı. Eğitim programı
kapsamında; işyerlerinde İSG
kültürünün geliştirilmesine dair ülke
deneyimleri, örgüt kültürü ve İSG
kültürü etkileşimleri, güçlü İSG
kültürünün göstergeleri ve etkisi,
şirket düzeyinde önleme kültürünü
teşvik edecek pratik araçlar gibi kilit
konular ele alındı. 4 gün süren
eğitimde, Genel Müdürlüğümüz'den
İSG Uzmanı Selçuk YAŞAR ve İSG
Uzmanı Hülya ÜNVER'in yanı sıra
ASEAN-OSHNET ve Endonezya
Temsilcileri, Fas Temsilcisi Dr.
Ahmed SABIRI, İş Sağlığı Uzman
Hekimi Imane EL AMRI, Prof. Dr.
Bennaceur BENALI, Bilgi

Üniversitesi'nden Doç Dr. İdil IŞIK,
Örgütsel Psikolog Esin Çetin
ÖZBUDAK, Kamerun temsilcisi
Mesleki Riskler Birimi Başkanı
Hilaire Innocent AKONO, Alman
Sosyal Kaza Sigortası Kurumu'ndan
Dr. Marlen COSMAR, Malezya İSG
Kurumu Temsilcisi Dr. Majahar bin
Abd Rahman, Malezya'dan özel
firma temsilcisi Naziadin bin ABD
GHANI, Güney Kore temsilcileri
WSH Akademi Dekan Yardımcısı
Siong Hin HO ve Chungnam
Üniversitesi'nden Prof. Dr. Sunhee
LEE de eğitici olarak görev yaptı.
Eğitim Programı'yla, işyerlerinde İSG
kültürünün geliştirilmesi konusunda
ülkelerdeki iyi uygulamaların
paylaşılması sağlandı. Bununla
birlikte, üye ülkelerin İSG kurum
temsilcilerinin konuya ilişkin
birikimlerine katkıda bulunuldu.

UİB 2021
Faaliyetleri





İİT İSG Ağı'nın Yıllık Toplantısı



UİB 2021 Faaliyetleri

30 Kasım 2021 tarihinde 2021-2022 Eylem Planı kapsamında Ağ'ın Yıllık Toplantısı'nı çevrimiçi olarak gerçekleştirdik. 33 üye ülkeden 53 temsilciyle gerçekleşen toplantıya, Afganistan, Azerbaycan, Bahreyn, Bangladeş, Benin, Brunei Darüsselam, Burkina Faso, Kamerun, Çad, Cibuti, Mısır, Gine, Endonezya, Ürdün, Lübnan, Libya, Malezya, Maldivler, Moritanya, Fas, Nijer, Umman, Pakistan, Filistin, Katar, Suudi Arabistan, Sierra Leone, Tacikistan, Togo, Tunus, Türkiye, Uganda, Yemen'in İSG alanında yetkili kurumlarının idarecileri olan Ağın Ulusal Odak Noktaları katıldı.

Toplantıda İİT İSG Ağı Çalışma Planı kapsamında bu yıl düzenlenen tüm faaliyetler değerlendirildi.

Bu toplantı kapsamında; SESRIC'ten Semiha Abdullah İnan, 2021 yılında Ağın Çalışma Planı'nda yer alan faaliyetlere ilişkin genel bir değerlendirme yaptı. Genel Müdürlüğümüz Uluslararası İşbirliği Şubesi Sorumlusu Selçuk Yaşar, yıl boyunca Genel Müdürlüğümüzün liderliğini üstlenerek hayata geçirdiği eğitim kursları hakkında bilgi verdi.

Bu Toplantı, Ağın Çalışma Planı doğrultusunda 2021 yılı boyunca gerçekleştirilen tüm faaliyetlere ilişkin üye ülkelerden alınan değerlendirmelerle ileride düzenlenecek etkinliklerin planlamasına dair iyileştirmeler sağlanmasına zemin hazırladı.





Uluslararası Çalışma Örgütü



ILO Uzman Toplantıları

Ekim ayında ILO ev sahipliğinde, Genel Müdürlüğümüzün de katılım gösterdiği dünyanın farklı bölgelerinden 7 ülkenin bir araya geldiği toplantı ile “*tekstil, giyim, deri ve ayakkabı sektörlerine*” yönelik uygulama rehberi hazırlandı.

Söz konusu rehberlerin;

- ⇒ Tekstil, giyim, deri ve ayakkabı sektörleri için sağlık ve güvenlik konusunda önleyici yaklaşımı teşvik etmesi,
- ⇒ İşyerinde oluşabilecek tehlikelere karşı çalışanların korunması,
- ⇒ İş kazası ve meslek hastalıklarının azaltılması,
- ⇒ İSG konusunda tutarlı bir politikanın uygulanması ve çalışanların iyilik hallerinin sağlanması,

⇒ İSG alanında üç taraflı bileşenle istişare halinde ilgili sektörel uygulamaların tartışılması,

⇒ Taslak bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin oluşturulması,

⇒ İlgili sektörlerde iş sağlığı ve güvenliği yetkinliğini geliştirmesi hedeflenmiştir.

Toplantı sonrasında ILO tarafından dünya çapında 60 milyondan fazla çalışanın, dünyanın en eski imalat sektörlerinden birinde güvenlik ve sağlığı iyileştirmeye yönelik somut rehberlikten yararlanabileceği ifade edilmiştir.

Hazırlanan rehberlere ulaşmak için

[tıklayınız.](#)

UİB 2021
Faaliyetleri





Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü Etkinliği



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) her yıl 28 Nisan tarihinde kutladığı Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Günü kapsamında, bu yıl pandeminin de etkisi ile **“Krizlere Hazırlıklı Olun, Hızlı Cevap Verin, Dayanıklı İSG Sistemlerine Şimdi Yatırım Yapın”** mottosunu benimsediği çevrimiçi bir etkinlik düzenledi.

Hükümetler, işverenler ve işçi örgütlerinden küresel liderler ve üst düzey temsilcilerin katılarak tecrübelerini ve fikirlerini paylaştıkları etkinlik, iş sağlığı ve güvenliğine hem nitel hem de nicel olarak gerçekleştirilen yatırımların

COVID-19 veya benzer krizlere yanıt verme konusunda ulusal düzeyde ülkelerin alt yapısına ne kadar çok katkı sağladığını gösterdi.

Etkinliğin açılış konuşmalarında Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat Bilgin video mesajıyla etkinliğe katılım sağladı.

Etkinliğin panel oturumunda işçi ve işveren konfederasyonları ile Singapur, ABD, Portekiz ve Madagaskar'ın temsilcileri ve ülkemiz adına Genel Müdürlüğümüzü temsilen Uluslararası İşbirlikleri Birim Sorumlusu Selçuk Yaşar konuşmacı olarak yer aldı.

UİB 2021
Faaliyetleri





A+A Kongre ve Fuarı



Almanya İş Sağlığı ve Güvenliği İdaresi ile MESSE Düsseldorf Fuarcılık firması tarafından iki yılda bir düzenlenen ve İSG alanında Avrupa'nın en önemli etkinliği olan "A+A 37. Kişisel Korunma, İşyeri Güvenliği ve İşyerinde Sağlık İhtisas Kongre ve Fuarı" bu yıl 26-29 Ekim 2021 tarihleri arasında Almanya'nın Düsseldorf şehrinde düzenlendi. Fuar 56 farklı ülkeden 1204 firma katılmış olup bunların 45'i ülkemizden katılan firmalardı. Ayrıca fuar 25.000 den fazla ziyaretçiyi bir araya getirdi. Fuar yönetimi bu yüksek katılımın, iş sağlığı ve güvenliğine verilen değerin önemli ölçüde artışı olarak değerlendirdi.

"İnsan Önemlidir" mottosu ile gerçekleştirilen 2021 A+A'da, yenilikçi kişisel koruyucu donanımlardaki en son gelişmelerin yanı sıra pandemi ve hijyen önemli başlıklar arasında yer aldı. 9 holden ve üç farklı kategoriden oluşan fuarda, ilk kategori "İş Güvenliği, Kumaşlar, Bileşenler ve Aksesuarlar", ikinci kategori "İş Emniyeti", üçüncü kategori ise "İş

Sağlığı" idi. Ayrıca bu kategoriler içerisinde kurumsal moda, işyerinde yangından korunma ile acil durum yönetimi, girişim alanı ile robotik park, kişisel deneyimler ile giyilebilir robotlar gibi birçok farklı alt başlık yer aldı. Tüm bu alt başlıklarda fuar katılımcıları ürün ve hizmetlerini sergileme imkânı buldular. Ayrıca canlı olarak gerçekleşen ve "Trend Forumu" olarak adlandırılan bölümde 72 farklı konuda çevrimiçi ve yüz yüze sunum ve eğitimler gerçekleşti.



UİB 2021
Faaliyetleri

Ülkemizden fuara katılan 44 firmanın stantları 4 gün boyunca sırasıyla ziyaret edildi. Firmalara Bakanlık faaliyetlerimiz hakkında yerinde bilgi verildi. Ayrıca kendi faaliyetleri hakkında bilgi alınarak, talep ve önerileri dinlendi.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ-ARALIK 2021****SAYI: 21**

Uluslararası İşbirlikleri Bülteni ile;

Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA), Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İş Sağlığı Uluslararası Komisyonu (ICOH), Avrupa İSG Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH) ve İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) tarafından paylaşılan haberler, yayınlar, dijital araçlar, kampanyalar, etkinlik ve eğitimler ile anketleri sizlerle paylaşıyoruz.

Bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için dqosh@csgb.gov.tr e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İLETİŞİM

Adres Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi, No: 13, PK. 06520
Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 67 67 - 0 (312) 296 73 67 - 0 (312) 296 78 10

Faks: 0 (312) 296 18 77

İnternet Sitesi: <https://www.csgb.gov.tr/isggm>





**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ

Aralık 2021 / Sayı 21



*Bizi sosyal medya
hesaplarımızdan
takip edebilirsiniz!*



isggmmedya