



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ

SAYI 25 / NİSAN 2022

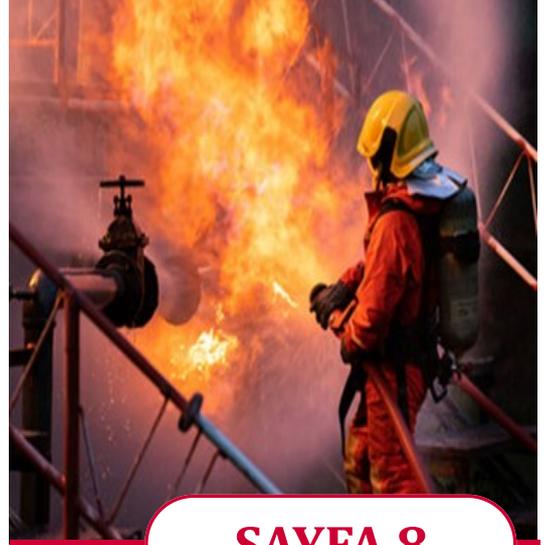
*28 Nisan İş Sağlığı ve Güvenliği Günü
ILO: "Sosyal Diyalog, İSG'yi
Güçlendirmenin Anahtarıdır"*

İÇİNDEKİLER



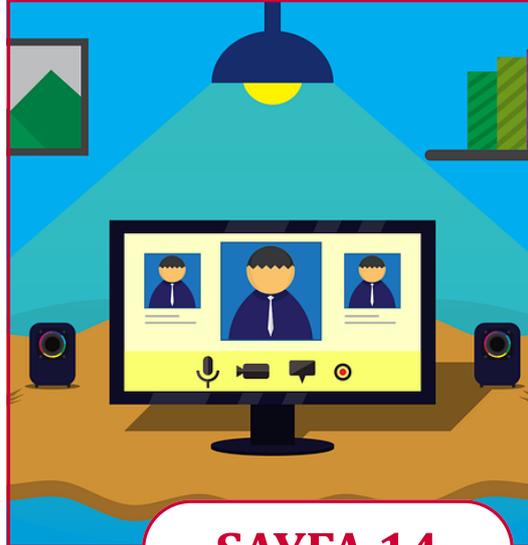
SAYFA 4

Dünyadan Haberler



SAYFA 8

Yayınlar



SAYFA 14

Etkinlik ve Eğitimler



*25. Sayımıza
Hoş geldiniz*





ILO 2022 Dünya İSG Günü

Her yıl 28 Nisan'da düzenlenen Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü, tüm dünyada iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesini destekliyor. ILO 2022 Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü'nde, sağlık ve güvenlik kültürüne yönelik sosyal

Pozitif bir sağlık ve güvenlik kültürü oluşturmak için birlikte hareket edin



diyaloğu geliştirmeye odaklanıyor. Dünyanın dört bir yanından deneyimlerini ve uygulamalarını paylaşmak için hükümet liderlerini, işveren ve işçi temsilcilerini ve uzmanları bir araya getiren etkinliğin detaylarına ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Birleşik Krallık'tan Gerçek İş Kazası Örnekleri

IOSH her ay sitesinde Birleşik Krallık İş Sağlığı ve Güvenliği Kurumu (Health and Safety Executive - HSE)'den elde ettiği iş kazası haberlerini paylaşıyor. Kaza sonucunda verilen cezalara ve alınması gereken önlemlere ilişkin bilgilerin de yer aldığı Nisan ayı içinde paylaşılan içeriklere aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

Hurda metal geri dönüşüm tesisinde yaşanan ölümlü iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)

Film setinde yaşanan ölümlü iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)

Kimyasal üretim yapan bir fabrikada yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)

Nakliye firmasında yaşanan ölümlü iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)

Süpermarkette yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız](#)

ILO'ya göre dünyada her yıl tahmini 2,78 milyon çalışan iş kazası veya işle ilgili hastalıklar sebebiyle hayatını kaybediyor. 374 milyon çalışan ise ölümcül olmayan iş kazası yaşıyor.



15. Sağlıklı İşyerleri İyi Uygulama Ödüllerinin Kazananları Açıklandı



EU-OSHA, işyerlerinde kas-iskelet sistemi hastalıklarını önlemek amacıyla iyi uygulama örneklerini takdir ediyor. Kazananlar, sağlık sektöründen metal sektörüne kadar çeşitli sektörlerde Avrupa çapında sekiz şirket ve kuruluştan oluşuyor.

gerçekleşti. İyi Uygulama Ödülleri, en iyi uygulamaları paylaşarak ve teşvik ederek işyerlerinde güvenlik ve sağlığın faydalarını vurguluyor.

Haber bültenine ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Giyilebilir dış iskeletler veya yenilikçi çalışma yöntemleri gibi kas-iskelet sağlığını iyileştiren sürdürülebilir ve aktarılabilir İSG yönetimi yaklaşımlarını sergileyen iyi uygulama örneklerinde işveren ve çalışanlar işbirliği yapıyor.

Tüm kazanan örneklerin listesine ulaşmak için [tıklayınız.](#)



2020-22 yarışması, halen devam eden "Sağlıklı İşyerleri Yükü Hafifletir" kampanyası kapsamında

Dünyadan
Haberler

189 Sayılı "Ev İşçileri İçin İnsana Yakışır İş" Sözleşmesi



Kampanyasının ikinci teknik toplantısında ev işçileri sendikaları talep ve önerilerini dile getirerek ev işçilerinin sorunlarının çözümü için ILO'nun 189 Sayılı "Ev İşçileri İçin İnsana Yakışır İş" Sözleşmesi'nin imzalanması ve uygulanması çağrısında bulundu.

Haberin detayları için [tıklayınız.](#)

ILO Türkiye Ofisi tarafından Haziran 2021 yılında başlatılan Bilgilendirme ve Farkındalık

189 Sayılı Ev İşçileri İçin İnsana Yakışır İş ILO Sözleşmesine İlişkin Broşür'e erişim için [tıklayınız.](#)





Stres Farkındalık Ayı

“Stres, diğer duyguları maskeleyen için kullandığımız bir kelime olabilir. Ona o kadar geniş bir anlam yüklüyoruz ki, baskıdan sıkıntıya, rahatsızlıktan öfkeye ve daha pek çok şeyi kapsıyor gibi görünüyor.”

IOSH ‘Stres Farkındalık Ayı’



kapsamında stres kelimesinin anlamını detaylı bir şekilde inceliyor. Stres ve baskı kelimelerinin zaman zaman birbiri yerine kullanılabilirdiğine dikkat çeken IOSH, stresin hayatın doğal bir parçası olan baskıdan farklı olduğunu vurguluyor. Haberin

devamına ulaşmak için [tıklayınız](#).

İşyerinde stresi önleme ve yönetme konusunda yönetim taahhüdünü nasıl gösterebilir?

- Stres yönetim politikası geliştirin
- Stres önleme ve yönetme konusunda hedeflerinizi belirleyin, bu hedeflere ilişkin stratejiler ve temel performans göstergeleri oluşturun
- İşyerinde stres farkındalığını artırmak ve/veya sürdürmek için programlı faaliyetler düzenleyin
- Yönetim kademeleri ile birlikte, çalışan stres değerlendirmeleri için riske dayalı zamanlama yapın
- Strese bağlı hastalık nedeniyle devamsızlıkları kaydedin, gözden geçirin ve raporlayın

Konu ile ilgili detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).

Dünya Sağlık Günü 2022:

Çalışanlarınızın Geleceğini Korumak

Her yıl WHO tarafından Nisan ayında kutlanan Dünya Sağlık Günü bu yıl temiz hava, su ve yiyeceğe odaklanarak 'Gezeganimiz, sağlığımız' temasıyla kutlandı. WHO bu özel gün kapsamında herkesin “Gezeganimizi ve sağlığımızı korumak için ne yapabiliriz?” diye düşünmesini istiyor.

IOSH’un İSG Profesyonellerine

yönelik bu konudaki önerilerini okumak için [tıklayınız](#).

Dünya Sağlık Günü sitesine ulaşmak için [tıklayınız](#).





***Dünyadan
Haberler
bölümü sona
erdi.
Sırada
Yayınlar var!***

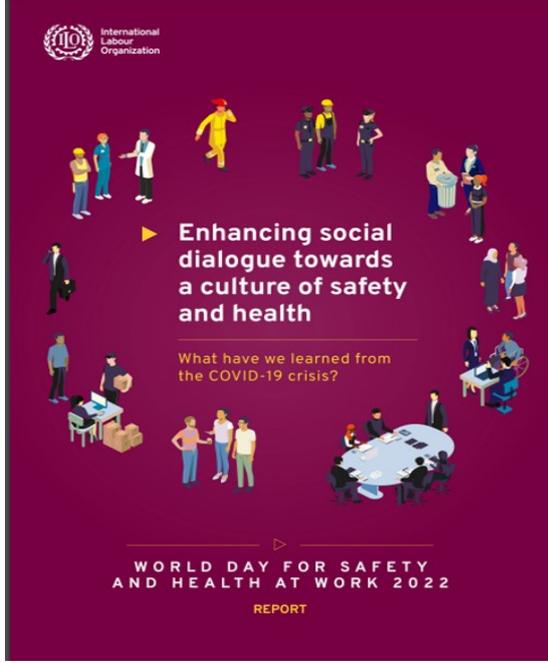
**Dünyadan
Haberler**



ILO: "Sosyal Diyalog, İSG'yi Güçlendirmenin Anahtarıdır"

ILO'nun yeni raporuna göre, COVID-19 küresel salgını, işçi, işveren ve hükümet arasında etkili işbirliğinin bu krizde ve gelecekte olası krizlerde

hayat kurtarabilecek İSG önlemlerini uygulamanın en iyi yolu olduğunu gösteriyor.



Rapora göre, küresel salgının yarattığı karmaşık durumla başa çıkmak için yapılanlardan ders almak, iş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle milyonlarca ölümün önlenmesine yardım edebilir; bu da, sosyal diyalogun COVID-19 krizi esnasında önlemlerin hızlı ve etkili biçimde uygulanmasına nasıl katkıda bulunduğunu gösteriyor.

Haberin detaylarına ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Avrupa, Mikro ve Küçük İşletmelerde Psikososyal Riskleri Başarıyla Yönetiyor

Fazla iş yükü, zaman baskısı ve talepkar müşteriler, küçük şirketler için en yaygın psikososyal risklerdir. COVID-19, çalışanların yaşamları ve işletmeleri üzerinde de olumsuz etkilere neden oldu. ESENER 2019 anket sonuçlarını tamamlayan bu rapor, küçük işletmelerin yeni ve ortaya çıkan psikososyal riskleri nasıl yönettiğini incelemektedir.

elde edilen bulguları analiz etmektedir.

"Avrupa mikro ve küçük işletmelerinde psikososyal risklerin yönetimi: ESENER 2019'dan nitel kanıtlar" başlıklı rapora ve altı ülke raporuna ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Ayrıntılı ülke raporları, Danimarka, Almanya, İspanya, Hırvatistan, Hollanda ve Polonya'daki yöneticiler ve çalışanlarla yapılan görüşmelerden



Belçika Kişisel ve Ev Hizmetlerinde Çalışanların Sağlık ve Güvenliğini İyileştiriyor

Belçika'da bir milyondan fazla müşteriyle Hizmet Sektörü (AB düzeyinde kişisel ve ev hizmetleri sektörü olarak da adlandırılır), kurulduğu 2004 yılından bu yana önemli hale gelmiştir. Bununla birlikte, sektörde çalışanlar son zamanlarda giderek daha fazla İSG sorunuyla karşı karşıya kalmaktadır.

Yeni bir makale, İSG sorunlarına genel bir bakış sağlıyor ve eğitim ve iyi uygulamalar dahil olmak üzere çalışanların refahını iyileştirmeye yönelik öneriler içeriyor.



“Belçika'daki Hizmet Sektöründe İş Yerinde Refah” başlıklı makaleye ulaşmak için [tıklayınız](#).

Kağıt Fabrikasında Ölümcül Yangın



ABD Kimyasal Güvenlik Kurulu (CSB), yaklaşık iki yıl önce bir kağıt fabrikasında meydana gelen ölümcül bir olayla ilgili yeni bir güvenlik videosu yayımladı. IOSH'un paylaştığı videoyu izleyerek sıcak çalışmalarda dikkat edilmesi gereken sağlık ve güvenlik unsurları hakkında bilgi almak için [tıklayınız](#).



Yayınlar





İşyerlerinde Gelişmiş Robotik ve Yapay Zeka

İşyerinde otomasyon gün geçtikçe artıyor. Ancak, teknolojideki bu ilerlemeler yeni fırsatlar oluştururken, aynı zamanda İSG'nin geleceği için yeni zorluklar da sunuyor.

EU-OSHA, dijitalleşme üzerine gerçekleştirdiği 4 yıllık araştırma programının bir parçası olarak, iş yerinde görevlerin otomasyonu için yapay zekâ (AI) ve gelişmiş robotik türlerini ve tanımlarını ele alan bir rapor yayımladı. Rapor ayrıca endüstriyel ve depolama

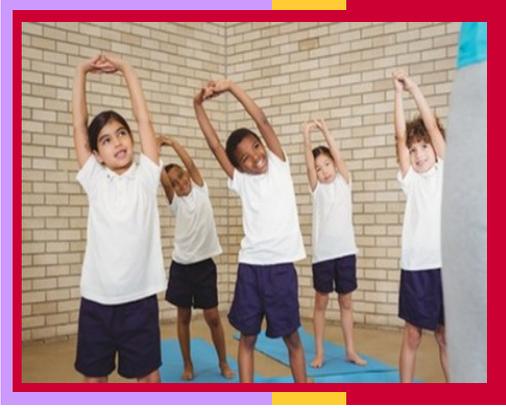
robotlarından sağlık sektöründeki yapay zeka yazılımlarına kadar sektörler ve görevler arasındaki mevcut ve potansiyel kullanımları haritalıyor ve AB ve ulusal düzeydeki politika ve stratejilere genel bir bakış sunuyor.

“Gelişmiş robotik, yapay zeka ve görevlerin otomasyonu: tanımlar, kullanımlar, politikalar ve stratejiler ve iş sağlığı ve güvenliği” başlıklı raporun detaylarına ulaşmak için [tıklayınız](#).

Yayınlar



Kas-iskelet Sistemi Sağlığı Okulda Başlıyor



entegre etmek, öğrenciler için önleme kültürü geliştirmede esastır.

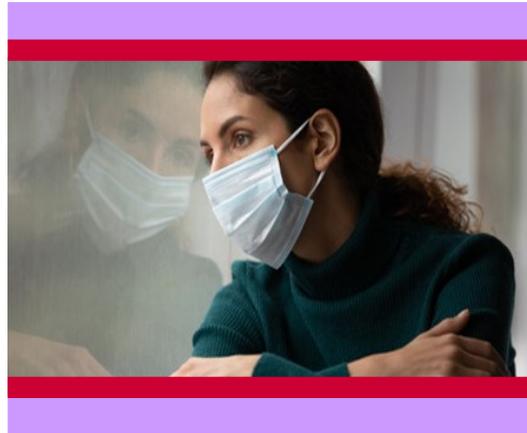
Yeni bir rapor, sağlığı teşvik eden okullar, Avrupa'da insanları harekete teşvik etme ve KİSH'leri önlemek için iyi uygulama örnekleri yaklaşımları sunuyor. Rapor, başarı faktörlerini sunmakla birlikte okulların erken dönemde uzun vadeli önlemeye nasıl katkıda bulunabileceğini incelemektedir.

Çocuklarda ve gençlerde olduğu kadar genç çalışanlarda da de kas-iskelet sistemi hastalıkları (KİSH'ler) endişe verici derecede yüksek. Okulları İSG konularına dahil etmek, hastalıkların önlenmesine yardımcı olabilir. Sağlık ve güvenliği eğitime

“Kas-İskelet Sağlığını Destekleyen Daha İyi Okullar” başlıklı raporu okumak için [tıklayınız](#).

Pandemiyle Artan Anksiyete ve Depresyon

WHO'nun son raporuna göre pandemi nedeniyle dünya genelinde anksiyete ve depresyon yaşayan kişilerin sayısında %25 artış oldu. Bu durumdan özellikle kadınlar ve gençler etkilendi. Konu ile ilgili detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).



Yayınlar





AB Ajansları Bilimsel Tavsiye Ağı - COVID-19 Deneyimi

COVID-19 pandemisi toplumumuza benzeri görülmemiş değişiklikler getirerek yaşama, çalışma ve etkileşim kurma şeklimizi etkiledi. Sağlık, sosyal ve ekonomik acil durumlara hızla yanıt vermek ve vatandaşlarını ve işletmelerini korumak için Avrupa Birliği, uzmanlaşmış Ajanslarının bilimsel bilgi ve tavsiyelerini dikkate aldı.

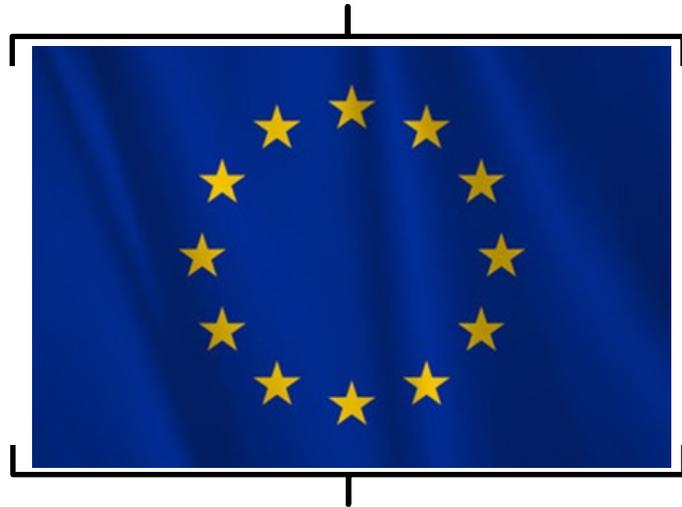
Bu bağlamda, AB Ajansları Bilimsel Tavsiye Ağı (EU-ANSA) "COVID-19 deneyiminden ders çıkarmak: EU-ANSA Ajanslarının kriz zamanlarında kanıta dayalı politika oluşturmayı desteklemek için işbirliğini ve hazırlıklarını güçlendirme" raporunu yayımladı. Ajansların gerçekleştirdiği COVID-19 ile ilgili

faaliyetlere ilişkin anketlere dayanan bu ortak rapor, kanıta dayalı politika oluşturmayı desteklemek için zaman baskısı altında ve belirsizliğin ortasında risk değerlendirmeleri ve bilimsel tavsiyeler üretmenin zorluklarını analiz ediyor.

Ayrıca, AB kurumlarının pandemiye yanıt vermede Avrupa Komisyonu'nu, AB Üye Devletlerini ve birçok paydaşı desteklemek için güçlerini nasıl birleştirdiğini ve işbirliği içinde çalıştığını gösteren örnekler de içeriyor.

Rapora ulaşmak için [tıklayınız](#).

Yayınlar





**Yayınlar
bölümü sona
erdi.
Sırada
Etkinlik ve
Eğitimler var!**



Yayınlar





WHO-ILO İşbirliği ile Web Semineri: COVID-19 Pandemisi Ardından Sağlıklı ve Güvenli Uzaktan Çalışma

WHO-ILO işbirliği ile yayımlanan, sağlıklı ve güvenli uzaktan çalışmaya ilişkin yeni teknik özet, uzaktan çalışmanın sağlık açısından yararları ve risklerini ve COVID-19 salgını ile uzaktan çalışma düzenlemelerinin farklı biçimlerine geçişe uyum sağlamak için gereken değişiklikleri özetliyor.

ILO tarafından WHO ile işbirliği içinde düzenlenen bu web semineri, WHO ve ILO tarafından ortaklaşa geliştirilen sağlıklı ve güvenli uzaktan çalışma konusundaki yeni teknik özette elde edilen bulguları ve önerileri sunuyor.

Etkinliğin detaylarına erişmek için [tıklayınız.](#)

Healthy and Safe Teleworking
beyond the COVID-19 pandemic

ILO WEBINAR
IN COLLABORATION WITH THE WHO

5 April 2022 at 13:30 CET
Zoom and YouTube

 KRIS DE MEESTER First Adviser, Federation of Enterprises in Belgium	 BENJAMIN PARTON UNI Global Union
 IVAN IVANOV Occupational and Workplace Health, WHO	 RUTH WILKINSON Head of Health and Safety, IOSH
 YONAH AMSTER Consultant, WHO	 NAJATI GHOSHEH Legal Advisor, INWORK, ILO
 JOAQUIM PINTADO NUNES Branch Chief, LABADMIN/OSH, ILO	 MANAL AZZI OSH Team Lead, LABADMIN/OSH, ILO

[CLICK HERE TO REGISTER](#)

NIVA - İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Kursları

İskandinav İş Sağlığı İleri Eğitim Enstitüsü (NIVA), İSG alanındaki araştırmacılara, uygulayıcılara ve uzmanlara yönelik yeni kurslar başlatıyor:

İş Yoluyla Daha İyi Sağlık - 3/5 Mayıs 2022 (Çevrimiçi kurs)

Elektrik Yaralanmaları - 14/16 Haziran 2022 (STAMI, Oslo, Norveç)

İşyerinde Pozitif Psikoloji: Gelişen İş Yerlerine Doğru - 7/9 Eylül 2022 (Hanaholmen Konferans Oteli - Helsinki, Finlandiya)

NIVA İSG eğitimleri, web seminerleri ve konferansları dünyanın her yerinden katılımcılara açıktır.

Daha fazla bilgi için [tıklayınız](#)



IOSH Webinarları ve Çevrimiçi Toplantıları



IOSH, yakın zamanda düzenlenen çeşitli eğitimlerle ve kampanyalarla solunabilir kristal silikanın tehlikelerinin daha iyi anlaşılmaya başladığını belirtti. Ancak inşaat, taş ocakçılığı, agrega ve yol yapımı gibi taş işçiliği sektörleri düşünüldüğünde rehavete kapılma zamanı değil diyerek solunum koruma uzmanı George Elliott ile bir çevrimiçi seminer gerçekleştirdi. Semineri izleyerek, solunabilir kristal silikanın ölümcül riskleri, kontrol hiyerarşisi, işyerinde maruziyetle

nasıl mücadele ve kontrol edileceği konusunda detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).

Önümüzdeki günlerde birçok farklı konuda IOSH tarafından düzenlenecek olan etkinliklere önceden kayıt olarak ücretsiz katılmak ve detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız](#).

Kaçırdığınız IOSH etkinliklerini izlemek için [tıklayınız](#).



Etkinlik ve Eğitimler



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ- NİSAN 2022

SAYI: 25

Uluslararası İşbirlikleri Bülteni ile;

Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA), Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İş Sağlığı Uluslararası Komisyonu (ICOH), Avrupa İSG Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH) ve İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) tarafından paylaşılan haberler, yayınlar, dijital araçlar, kampanyalar, etkinlik ve eğitimler ile anketleri sizlerle paylaşıyoruz.

Bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için dgosh@csgb.gov.tr e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İLETİŞİM

Adres Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi, No: 13, PK. 06520
Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 67 67 - 0 (312) 296 73 67 - 0 (312) 296 78 10

Faks: 0 (312) 296 18 77

İnternet Sitesi: <https://www.csgb.gov.tr/isggm>





**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ NİSAN 2022 / Sayı 25



*Bizi sosyal medya
hesaplarımızdan
takip edebilirsiniz!*



isggmmedya