

Güçlü ve Dengeli Büyüme için **YAPISAL DÖNÜŞÜM** Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018) **ÖNCELİKLİ DÖNÜŞÜM PROGRAMLARI EYLEM PLANLARI**



MACARİSTAN İLE SOSYAL GÜVENLİK
ANLAŞMASI İMZALANDI



ILO GENEL DİREKTÖR YARDIMCISI
SANDRA POLASKI'DEN BAKAN ÇELİK'E ZİYARET



GÜVENLİK ZİNCİRİNİN ZAYIF HALKASI OLMAYIN!



Sayı: 11
Ocak - Şubat 2015

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Adına İmtiyaz Sahibi**

Dr. Mehmet Selim BAĞLI
Müsteşar Yardımcısı

Yazı İşleri Müdürü
Mustafa DİNÇ

Yayın Kurulu
Kayhan ÜNAL
Ali AYBEY
Sedat YENİDÜNYA
Yavuz GÜNGÖR

Yayına Hazırlayanlar
Gamze ATIK UZUN
Erkut UZUN

Basıldığı Tarih
09.03.2015

Yayın Türü
Yerel Süreli 2 Aylık

Yönetim Yeri
İnönü Bulvarı No: 42 06520
Emek / ANKARA

İletişim
bulten@csgb.gov.tr
0 312 296 66 29
0 312 296 63 20

ISSN 2147-6497

Sorumluluk

Yayınlanan yazı ve fotoğraflar, kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarına aittir. "ÇSGB Bülten" basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder.

Yazı Gönderme

"ÇSGB Bülten"e yazı, makale ve diğer türlerde ürün göndermek isteyenler, yazılarını A4 formatında 12 punto yazmalı, imla kurallarına dikkat etmeli ve ayrıca varsa yazıda kullanılacak fotoğraf, kısa özgeçmiş ve diğer ilgili dokümanlar da eklenmelidir.

Tirajı 1.000 adettir.

Tasarım - Baskı

Başak Matbaacılık Tan. Hiz. Ltd. Şti.
Anadolu Bulvarı Meka Plaza No: 5/15
Gimat - Yenimahalle - Ankara
0 312 397 16 17
www.basakmatbaa.com



SUNUŞ

Bilindiği üzere, Dünyada istihdam ve sosyal güvenlik alanında sürekli değişim yaşanmakta olup yaşanan bu değişim devletlerin yapısını, işleyişini ve politikalarını devamlı dinamik kılmaya zorlamaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak da bu dinamik yapının içinde her zaman var olmaya çalıştık. Çalışma hayatının kalitesinin artırılması, işsizliğin azaltılması ve sosyal güvenliğin yaygınlaştırılması amacıyla birçok kanun ve ikincil mevzuatlarda düzenlemeler gerçekleştirilerek uygulamaya koyulmuştur.

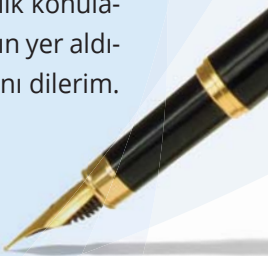
Ayrıca, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerine verilen kalkınma planları, orta vadeli ve yıllık programlar, kurumun ilgili mevzuatı ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmaları, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamaları, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmeleri ve kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmaları zorunluluğu çerçevesinde çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Yine, 2023 yılına kadar işgücü piyasasındaki yapısal sorunların çözülmesi ve işsizlik sorununa kalıcı çözüm bulunmasına yönelik uygulanacak strateji, politika ve tedbirleri içeren Ulusal İstihdam Stratejisi Belgesi'nde yer alan eylemlerin gerçekleştirilmesi çalışmalarına başlanmıştır.

62'nci hükümet programında yer alan; çalışma hayatında barış ve huzurun temin edilmesi ve sosyal adaletin sağlanması amacı doğrultusunda çalışanlarımızın haklarının ve işletmelerimizin rekabet gücünün korunduğu, AB standartları ve ILO normlarına uygun bir çalışma hayatının geliştirilmesi konularına ilişkin çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Bakanlığımızın; çalışma hayatı, istihdam ve sosyal güvenlik konularında gerçekleştirdiği ve gerçekleştireceği tüm çalışmaların yer aldığı bültenin 11. sayısının tüm okurlarımıza yararlı olmasını dilerim.

Mustafa DİNÇ
Strateji Geliştirme Başkan V.



Güçlü ve Dengeli Büyüme için
YAPISAL DÖNÜŞÜM
Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018)
**ÖNCELİKLİ DÖNÜŞÜM PROGRAMLARI
EYLEM PLANLARI**

04



05



16



21



07



30



28

İçindekiler

Yapısal Dönüşüm 10. Kalkınma Planı	04	Almanya İş Güvenliği ve Yasal Kaza Sigortası Enstitüsü'nden Bakanlığımıza Ziyaret	28
Macaristan İle Sosyal Güvenlik Anlaşması İmzalandı	05	Liseye Devam Senden Destek Bizden	30
Bakan Çelik TESK Heyetini Kabul Etti	06	Kamboçya Heyetinden Bakanlığımıza Ziyaret	31
ÇSGB Bakanı Faruk Çelik, G20-OECD Nitelikli Çıraklık ve İşbaşında Eğitimin Teşviki Konferansının Açılışını Yaptı	07	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez 25. Dönem Milletvekili Aday Adaylığı İçin Görevinden Ayrıldı	32
G20 İstihdam Çalışma Grubu İlk Toplantısını Yaptı	11	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı Çalışanları Eğitimde	32
GAN Türkiye Ağı İmza Töreni	12	Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları Çalıştayının Üçüncüsü Gerçekleştirildi	33
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürleri Toplantısı Gerçekleştirildi	14	Neden Yönetim Bilgi Sistemi ?	34
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Bursa Ticaret ve Sanayi Odasında Düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Seminerine Katıldı	16	2014 Yılında Emekli Olanlara Teşekkür	36
Avrupa Konseyi Genel Sekreteri Thorbjorn Jagland Türkiye'de	20	Bakanlığımız Halı Saha Turnuvasında Final	38
ILO Genel Direktör Yardımcısı Sandra Polaski'den Bakan Çelik'e Ziyaret	21	2014 Yılıının En Çok Aranan Meslekleri	40
Bakan Çelik, Türkiye Yol-İş Sendikasının 10. Olağan Genel Kurul Toplantısına Katıldı	22	Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği Değişti	41
Bakan Çelik, Sakarya Sanatkarlar Odaları Birliği Mesleki Sınav Merkezinin (SESOB MSM) Tanıtım Toplantısına Katıldı	24	Kısa Haberler	42
Bakan Çelik, Ardeşen SGK Merkezini Açtı	26	Duyurular	45
Mesleki Eğitimin Kalitesinin ve Gençlerin Mesleki Becerilerinin Geliştirilmesi Projesi Açılış Toplantısı Gerçekleştirildi	27	Kültür-Sanat-Edebiyat Müzik-Tarih-Çevre	46
		Sağlıklı Yaşam	48

Güçlü ve Dengeli Büyüme için
YAPISAL DÖNÜŞÜM
Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018)
**ÖNCELİKLİ DÖNÜŞÜM PROGRAMLARI
EYLEM PLANLARI**



YAPISAL DÖNÜŞÜM 10. KALKINMA PLANI

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı
Faruk Çelik,
Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun
açıkladığı “Güçlü ve Dengeli Büyüme İçin
Yapısal Dönüşüm 10. Kalkınma Planı”
basın toplantısına katıldı.**

Bakan Çelik, “İşin özü şu, kıdem tazminatı uygulaması, şu andaki uygulama, sürdürülebilir olmaktan çıkmıştır” dedi.

Çalışma hayatının önemli konu başlıklarından birisinin kıdem tazminatı olduğunu belirten Çelik, bunun, hükümet olarak tarafların uzlaşısını esas alan, rafta tuttıkları ama sosyal taraflarla da sürekli konuştukları bir konu olduğunu ifade etti.

505 işçi başvurdu

Bakan Çelik, 505 işçinin kıdem tazminatlarını alamadıkları için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına başvuruda bulunduğu işaret ederek, şunları söyledi;

“Bunun bir çok örnekleri var, bir günde bize gelen bir talep. Bunun sürdürülebilir yönü yoktur. Amaç bütün işçilerin bu haktan yararlanmasını sağlayacak bir düzenlemeyi getirmektir. Hükümetimizin burada kesinlikle ‘işçilerimizin bir hak kayıpları’ şeklinde bir değerlendirmesi ne programımızda ne söylemimizde ne eylemimizde söz konusu değildir. Şu anda taraflarla görüşmelerimiz devam ediyor. Umuyorum ki diyalog çerçevesinde uzlaşıyla, hatta seçimlere kadar çözüme gayreti içinde olacağız. Tüm çalışanlar açısından son derece önemli bir adım diye düşünüyorum.”



MACARİSTAN İLE SOSYAL GÜVENLİK ANLAŞMASI İMZALANDI

Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun Macaristan'a gerçekleştirdiği resmi ziyarete katılan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik önemli bir anlaşmaya imza attı.

Macaristan'ın başkenti Budapeşte'de düzenlenen resmi karşılama töreninin ardından gerçekleşen baş başa ve heyetler arası görüşmelerin ardından iki ülke Başbakanlarının huzurunda Türkiye-Macaristan Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalandı. Anlaşmaya Türkiye Cumhuriyeti adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Macaristan Cumhuriyeti adına ise İnsan Kaynakları Bakanı Zoltan Balog imza koydu.

Anlaşmanın yürürlüğe girmesiyle birlikte her iki ülke vatandaşları sosyal güvenlik bakımından eşit muameleyle tabi olacak ve her iki ülkede geçen hizmet sürelerinin birleştirilmesi ve emeklilik hesabına sayılması mümkün olacak.

Anlaşma imza töreninden önce mevkidaşı Zoltan Balog ile bir görüşme gerçekleştiren Bakan Çelik, çalışma hayatı ve istihdam alanında Türkiye'de meydana gelen gelişmeler ve yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi. G20 dönem başkanı olarak çalışma ve istihdam alanında yıl boyunca yürütülecek çalışmalar hakkında da bilgi

veren Bakan Çelik, imzalanacak olan Sosyal Güvenlik Anlaşması'nın iki ülke arasındaki ticari ve ekonomik ilişkilere pozitif katkı sunacağını düşündüğünü belirtti. Anlaşmanın müzakerelerinin kısa sürede tamamlanarak imzaya hazır hale gelmesinin iki ülkenin ilişkilerinin geldiği noktayı göstermesi bakımından önemli olduğunu söyleyen Bakan Çelik, emeği geçen her iki Bakanlık personeline teşekkür etti.

Macaristan ile imzalanan bu anlaşma ile Türkiye'nin imzaladığı ikili Sosyal Güvenlik Anlaşması sayısı otuz oldu.



Başbakan Davutoğlu Macaristan ziyaretine eşlik eden bakanlarlar birlikte I. Dünya Savaşı esnasında Galiçya cephesinde şehit düşen Türk askerleri anısına Budapeşte'de bulunan şehitliği ziyaret etti.



BAKAN ÇELİK TESK HEYETİNİ KABUL ETTİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, üniversite öğrencisi Özgecan Aslan ve gazeteci Nuh Köklü'nün öldürülmesi olaylarıyla ilgili, "Ben insanım diyen hiç kimsenin bu cinayetleri işlemesi söz konusu olmaz. Bu kişileri bırakın esnaf, insan olarak telakki etmemek gerekir" dedi.

Çelik, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken ve beraberindeki heyeti kabul etti.

Esnafın toplumun bel kemiğini ve omurgasını teşkil ettiğini belirten Çelik, hükümet olarak, toplumun dimdik ayakta durmasında, esnafın üstlendiği rolün bilincinde olduklarını söyledi.

Esnafın sorunlarını her fırsatta ele aldıklarına dikkati çeken Çelik, esnaf ve sanatkarların Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) yönetiminde temsiline ilişkin talebi olumlu görerek hayata geçirdiklerine dikkati çekti.

Çelik, son olarak esnafın prim borçlarını yapılandırma imkanı sağladıklarını ancak çeşitli gerekçelerle buna başvurmayan Bağ-Kur borçluları olduğunu dile getirdi.

Söz konusu borçlu esnafın sağlık sigortasından yararlanması için prim borcunun ve emeklilik süresinin dondurulması yönünde karar verildiğini belirten Çelik, sosyal güvenlik reformuyla SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı arasındaki ayrımı ortadan kaldırdıklarını dile getirdi.

Üniversite öğrencisi Özgecan Aslan ve gazeteci Nuh Köklü'nün öldürülmesine de değinen Çelik, "Ben insanım diyen hiç kimsenin bu cinayetleri işlemesi söz konusu olmaz. Bu kişileri bırakın esnaf, insan olarak telakki etmemek gerekir diye düşünüyorum" dedi.

Destek primi adı altında yapılan kesinti kaldırılmalı

TESK Genel Başkanı Palandöken de Özgecan Aslan ve Nuh Köklü'nün katil zanlılarının esnaf odalarına kayıtlı olmadığına dikkati çekerek, "Biz esnaf olarak iki kişi kavga ettiğinde ayıran insanlarız. Bu kişiler bizden değildir" dedi.

Bakan Çelik'e esnaf ve sanatkarlar yararına hayata geçirilen düzenlemelerden ötürü teşekkür eden Palandöken, hükümetten esnaflık yapan emeklilerden "destek primi" adı altında yapılan kesintinin kaldırılması talebinde bulundu.



ÇSGB BAKANI FARUK ÇELİK, G20-OECD NİTELİKLİ ÇIRAKLIK VE İŞBAŞINDA EĞİTİMİN TEŞVİKİ KONFERANSININ AÇILIŞINI YAPTI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, 580 mesleğin ulusal standartlarının belirlendiğini, 2015 yılı sonuna kadar bu sayıyı 750'ye çıkarmak istediklerini belirterek, “Artık ülkemizde ‘Her işi yaparım’ dönemi tümenden kapanmış olacaktır” dedi.

Bakan Çelik, G20-OECD Nitelikli Çıraklık ve İşbaşında Eğitimin Teşviki Konferansı'nın açılış programına katıldı.

Çelik, burada yaptığı konuşmada, Türkiye'nin dönem başkanlığını yaptığı G20'nin taraflarını ve uluslararası örgütlerin temsilcilerini bir araya getiren bu toplantının açılışını yapmaktan onur duyduğunu söyledi.

Türkiye'nin üzerinde bulunduğu toprakların tarih boyunca birçok medeniyete ev sahipliği yaptığını ve pek çok kültürün kesiştiği bu coğrafyada ticaretin her zaman canlı ve belirleyici bir unsur olarak yer aldığını anlatan Çelik, paranın tarihte ilk kez bu topraklarda



kullanıldığını, 13. yüzyıl Anadolu'ya yayılmaya başlayan ahilik teşkilatının da etkisi bugünlere kadar süren ahlakının ve çalışma anlayışının temelini oluşturduğunu bildirdi.

Usta, kalfa, çırak gibi bugün bile hala kullanılan beceri düzeylerinin ahilik sistemi içinde yer alan rütbelerden bazıları olduğunu dile getiren Çelik, usta, çırak ilişkisinin her zaman üstün, saygı gösterilen ve takdirle karşılanan bir anlayış olarak halen Türkiye'de devam ettiğini kaydetti.

İnsanoğlunun sahip olduğu bilginin her yıl ikiye katlandığı bir çağda doğru bilgiye ulaşmanın giderek zor ve karmaşık hale geldiğinin altını çizen Çelik, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bu nedenle nesiller arasında bilgi ve tecrübe mekanizması olan çıraklık sisteminin pek çok meslekte başarının anahtarı olduğuna inanıyorum. Bununla birlikte geleneksel üretim anlayışının yeni teknolojilerle bütünleşmesi gerektiğinin de bilincindeyiz. Bu anlayışla Türkiye'de köklü ahilik geleneğinin yansıması olan çıraklık sistemini günümüzün şartlarına uyarlayarak uygulamaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda İŞKUR tarafından yürütülen mesleki eğitim, işbaşı eğitimi ve girişimcilik eğitimi gibi aktif iş gücü programlarına ayırdığımız kaynak, yıllık yaklaşık olarak 1 milyar doları bulmaktadır."

İşbaşı eğitim programında yüzde 70 istihdama katkı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Çelik, küresel krizin başladığı 2009 yılında bu yana aktif iş gücü programlarından 1 milyon 200 bine yakın vatandaşın istifade ettiğini belirtti.

İşverenlerin ve yüksek öğrenim gören öğrencilerin gerek teorik bilgilerin uygulanmasını görmelerini, gerekse iş deneyimi edinmeleri ve iş ortamına uyum sağlamaları amacıyla düzenlenen işbaşı eğitim programları sayesinde işverenlerin hiçbir maliyete katlanmadan istihdam etmek istedikleri kişileri kendilerinin yetiştirdiklerini anlatan Çelik, bu programa katılanlara İŞKUR tarafından günlük belli oranda harçlık verildiğini ve sigorta primlerinin yatırıldığını kaydetti.

Programdan başarılı sonuçlar alındığını ifade eden Çelik, "İstihdama yüksek katkısından dolayı son yıllarda ağırlık verdiğimiz ve yaygınlaştırdığımız işbaşı eğitim programlarına katılanların yaklaşık yüzde 70'i başarılı bir şekilde istihdam edilmektedir. İşbaşı eğitim programlarından her yıl yaklaşık 60 bin gencimiz yararlanmakta ve bunların yarısını da kadınlar oluşturmaktadır" diye konuştu.

Bakan Çelik, işverenlere kendi işçisini yetiştirme, özellikle genç işsizlere de iş gücü piyasasına girişte ihtiyaç duydukları tecrübeyi edinme fırsatı veren bu programı daha cazip hale getirmek, yaygınlaştırmak yönünde çalışmaların yoğun bir şekilde sürdüğünü söyledi.

İleriki günlerde Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun açıklayacağı yeni istihdam teşvik paketinde teşvik unsurlarının temelinde işbaşı eğitim programının yer alacağını dile getiren Çelik, bununla ilgili detaylı düzenlemeyi Başbakan Davutoğlu'nun açıklayacağını bildirdi.

UMEM 170 bin kişiye meslek kazandırdı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak yürütülen önemli çalışmalardan bir tanesinin de 2010 yılından bu yana yürürlükte olan Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri

(UMEM) projesi olduğunu anlatan Faruk Çelik, iş gücü piyasasının ihtiyacı olan nitelikte iş gücünün temini için kamu ve özel işbirliğini artırmak ve eğitim istihdam bağlantısını güçlendirmek amacıyla geliştirilen bu projenin ortakları arasında İŞKUR, Milli Eğitim Bakanlığı ve Türkiye Odalar Borsalar Birliği'nin yer aldığını belirtti.



Proje kapsamında sanayi, hizmet ve tarım alanlarında teorik eğitim ve işbaşı eğitimin birlikte verildiğini dile getiren Çelik, "UMEM projesi ile bugüne kadar 170 bine yakın vatandaşımızın meslek edinmesi sağlanmış ve yüzde 60'lara varan istihdam oranı yaratılmıştır. Bu projelerden yararlananlardan yüzde 40'ını da kadınlar oluşturmaktadır" dedi.

"Her işi yaparım" dönemi bitti

Bakan Çelik, Türkiye'de yıllarca meslek sahibi olmadan iş sahibi olma anlayışının yaygın olduğunu ve her önüne gelenin istediği mesleği yapabildiğini ifade etti. Bu durumun ise sunulan hizmetlerin ya da üretilen ürünün kalitesini olumsuz etkilediğini ve çalışan için de pek çok riskleri beraberinde getirdiğini anlatan Çelik, şunları söyledi:

"Mesleğin tehlikelerini bilmeden bir işe soyunan kişinin iş kazası veya meslek hastalığıyla karşılaşması kaçınılmaz bir hal alıyordu. Tüm bunların önüne geçmek için Avrupa Birliği standartlarında kurduğumuz Mesleki Yeterlilik Kurumu vasıtasıyla her meslek için ulusal meslek standartlarını belirlemeye başladık. Hali hazırda 580 farklı mesleğin ulusal standartlarını belirlemiş durumdayız ve hedefimiz 2015 sonuna kadar bu meslek standardı sayısını 750'ye ulaştırmaktır. Artık ülkemizde 'Her işi yaparım' dönemi tümden kapanmış olacaktır."



Bakan Çelik, küresel krizin etkilerini en yoğun hissedilen grupların başında gençlerin geldiğini, dünyada 75 milyondan fazla gencin işsiz bulunduğunu kaydetti.

Krizin de etkisiyle bazı ülkelerde yüzde 50'leri aşan genç işsiz oranlarının bu sayıyı daha da artırmasından endişe edildiğine işaret eden Çelik, gençlerin piyasanın ihtiyaç duyduğu beceri ve niteliklere sahip olmasının daha da önem kazandığını, aksi takdirde artan genç işsizliğinin hem kayıp neslin ortaya çıkmasına hem de ülkelerin büyüme potansiyelinin boşa akıp gitmesine neden olacağını vurguladı.

Suriye, Irak, Ortadoğu ve dünyanın muhtelif yerlerinde artan terörün işsiz gençleri pençesine aldığını ifade eden Çelik, bu sorunların pek çoğuna işsizlik ve yoksulluktan kaynaklanan mutsuzluğun ve arayışın sebep olduğunu kaydetti.

Bu açıdan G20'nin bu tür küresel sorunların ele alınması için en etkili platform olduğunu söyleyen Çelik, istihdam odaklı büyümeyi gerçekleştirecek sosyal dokusu daha sağlam, daha huzurlu toplumlar oluşturulması gerektiğini bildirdi. Bakan Çelik, bu başarılmadığı takdirde sıkıntıların daha da artacağına işaret etti.

Türkiye'ye sığınan Suriyeliler

Türkiye'de yaşayan Suriyeliler konusuna değinen Çelik, "Suriye'deki iç savaş ortamından kaçan yaklaşık 2 milyona yakın Suriyeli vatandaş, ülkemize sığınmış bulunmaktadır. Bu rakam bazı ülkelerin nüfusundan da fazla bir rakamdır. Suriyelilere bu dönem içinde



yaptığımız yardımların da 5 milyar lirayı aştığını ifade etmek istiyorum” dedi.

Uluslararası toplumu da Türkiye’yi ve içinde bulunduğu coğrafyayı daha iyi anlamaya davet eden Çelik, “Tüm uluslararası toplantılarda bu konuyu dile getirmemize rağmen bu bölgemizde yaşanan önemli hadiselerle dünyanın duyarsızlığını izlemekten de büyük endişe duyduğumuzu ifade etmek istiyorum” diye konuştu.

Çelik, konferans kapsamında gerçekleştirilecek oturumlarda farklı kesimlerin düşüncelerinin, tecrübelerinin, iyi uygulamalarının aktarılacağını söyledi.

Sendikalı işçi sayısı bir milyon 300 bin

Türkiye’de çalışma hayatıyla ilgili önemli reformlar yapıldığını anlatan Faruk Çelik, Türkiye’de bir ihtilal döneminde yapılan örgütlenme ile ilgili yasal mevzuatın bu dönemde tümünden değiştiğini, çalışma hayatıyla ilgili tüm değişikliklerin sosyal taraflarla diyalog esaslı gerçekleştirildiğini kaydetti.

Yeni yasal düzenlemeler ile Türkiye’de örgütlü toplum ve sendikalı işçi sayısında gerçekçi rakamlara ulaşıldığını belirten Çelik, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Sendikal mevzuat ve örgütlenmenin önündeki engeller kalktıktan sonra çok kısa bir süre içinde, bir yıllık dönem içerisinde bir milyon olan örgütlü sendikalı işçi sayısı bir milyon 300 bine ulaştı ve çok kısa süre içerisinde de bu yasanın sunduğu imkanlar çerçevesinde de bu sayının 2 milyonlara ulaşacağı inancındayız.”

İş Sağlığı Güvenliği Yasasına değinen Bakan Çelik, müstakil bir İş Sağlığı Güvenliği Yasasının artık var olduğunu ve Avrupa Birliği ilişkilerinde de yasa ile ilgili tebrikler aldıklarını ifade etti.

İş kazalarının gerek dünyada gerekse Türkiye’de olmamasının herkesin temennisi olduğunu ancak buradaki duyarlılığın tek yönle olamayacağını altını çizen Çelik, taraflarca da iş kazalarına ve iş sağlığına dönük bir yaklaşımın olması gerektiğini bildirdi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Çelik, Türkiye’de güzel şeyler olduğunu ifade ederek, “Yoksullukla ilgili olarak 4 doların altındaki nüfusun oranının yüzde 30’lardan yüzde 2’lere gerilediğini söylesem Türkiye’de yoksulluk oranının nereden nereye gerilediğini görmemiz açısından önemlidir” dedi.

Ayrıca ücretler konusunda da ücretleri en çok artıran ülkelerin başında Türkiye’nin geldiğini anlatan Çelik, gelir eşitsizliğini en hızlı düşüren ülkelerin başında da Türkiye’nin bulunduğunu kaydetti.

Gerek çalışma hayatı gerekse tüm ekonomik veriler açısından istihdam konusuna bakıldığında son 5 yılda 5 milyon istihdam gerçekleştiren bir yapıdan bahsettiğini dile getiren Çelik, şunları söyledi:

“İyi bir gidiş var ancak bir ülkede işlerin iyi gitmesi veya bir kaç ülkede işlerin iyi gitmesi sorunu çözmüyor. Bu toplantıların amacı bütün ülkelerde işlerin iyi gitmesi, dünyada işlerin iyi gitmesi ve kurallar çerçevesinde gitmesi konusundaki dayanışmayı sağlayıcı toplantılar gerçekleştiriliyor. G20 dönem başkanlığımız döneminde gerek liderler zirvesi öncesindeki bütün bu toplantılarda gerekse liderler zirvesinde dünyaya, çalışma hayatına ve dünyanın tüm sorunlarına son derece önemli mesajlar çıkacaktır.”



G20 İSTİHDAM ÇALIŞMA GRUBU İLK TOPLANTISINI YAPTI



Ülkemizin G20 dönem başkanlığı çerçevesinde yıl içerisinde dört kere toplanması öngörülen G20 İstihdam Çalışma Grubu'nun ilk toplantısı Antalya'da düzenlendi. Önceki yıllarda G20 İstihdam Görev Gücü olarak faaliyet gösteren bu grup, geçtiğimiz yıl G20 Liderlerinin aldığı bir kararla daimi bir yapıya kavuşarak G20 İstihdam Çalışma Grubu'na dönüşmüştü. Yeni kurulan çalışma grubunun çalışma usul ve esasları Bakanlığımızca hazırlanarak üye ülkelerle paylaşıldı ve yapılan ilk toplantıda kabul edilerek yürürlüğe girdi.

Bakanlığımız Müsteşar Yardımcısı Erhan Batur'un Avustralya ve Çin delegelerinden oluşan troykada eş-başkanlık ettiği toplantıya, aralarında G20 ülkelerinin temsilcilerinin yanı sıra, davetli ülkeler olan İspanya, Azerbaycan ve Polonya delegeleri ve uluslararası kuruluşlar ile sosyal tarafların temsilcileri katıldı.

Toplantıda delegeler tarafından gündem maddeleri arasında yer alan büyüme-istihdam ilişkisi, büyüme stratejileri ve istihdam planları arasındaki politika uyumu, işgücü gelirinin istihdam ve büyümeye etkisi ve genç işsizliği gibi konular tartışıldı ve atılabilecek ortak adımlar ele alındı.

G20 İstihdam Çalışma Grubu'nun yaptığı çalışmalar ve geliştirdiği politika önerileri nihai olarak yılsonuna doğru düzenlenen G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı'na yönelik girdiler olarak öne çıkıyor.

İstihdam Çalışma Grubu delegeleri onuruna verilen resepsiyona katılarak delegelere seslenen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, G20 Çalışma Bakanları adına G20 İstihdam Çalışma Grubu üyelerine çalışmalarında başarılar dileğinde bulundu.



Konuşmasında G20'nin küresel sorularını çözümünden en uygun platform olduğunu söyleyen Bakan Çelik, "Artık G20'de söylemleri eyleme geçirme zamanını geldiğini düşünüyoruz" dedi. Bakan Çelik ayrıca, G20 ülkelerinin Finans ve Çalışma Bakanlarının ortak toplantısının ise Eylül ayında gerçekleştirileceği müjdesini verdi.

Resepsiyonun ardından Bakan Çelik, G20 İstihdam Çalışma Grubu delegeleri ve konferans katılımcıları onuruna verilen resmi akşam yemeğine katıldı.

İki gün süren G20 İstihdam Çalışma Grubu toplantısının ikincisi 7-9 Mayıs tarihlerinde İstanbul'da düzenlenecek.

GAN

KÜRESEL İŞBAŞINDA EĞİTİM AĞI GLOBAL APPRENTICESHIPS NETWORK

TÜRKİYE



GAN TÜRKİYE AĞI İMZA TÖRENİ

Bakan Çelik, Antalya’da gerçekleştirilen Küresel İşbaşında Eğitim Ağı’nın (Global Apprenticeships Network-GAN) ilk ulusal uygulaması olan GAN Türkiye Ağı imza törenine katıldı.

Çelik, burada yaptığı konuşmada, insanlığın elde ettiği birikimlerle dünyanın daha yaşanabilir olacağı zannedilirken, insanlığın kendi kıyametini hazırladığı bir süreçten geçildiğini söyledi. Bakan Çelik, “Bir tarafta sefahat, bir tarafta sefaletin hüküm sürdüğü, bilimden sanata, ekonomiden hukuk ilkelerine kadar her şeyin küreselleştiği, insanlığın fabrika ayarlarının bozulduğu, insanın çok ama insanlığın kıt olduğu ve dünyanın küçüldüğü bir dönemden geçiyoruz” diye konuştu.

20. yüzyılın; insanın teknolojiyle, üretimle buluştuğu bir dönem olması gerekirken, “vahşet yüzyılı” olduğunu ifade eden Çelik, iki büyük dünya savaşının, birçok çatışmaların, katliamların bu dönemde yaşandığını anlattı. 21. yüzyılın da vahşet sahneleriyle başladığına değinen Çelik, “Bu doğrultuda geleceğe dönük, dünyanın, ülkele-

rin, insanlığın endişelerine katıldığını ifade etmek istiyorum” dedi.

Herkesin küreselleşmeden dert yandığını, eylemler yaptığını, sokaklara döküldüğünü, büyük haksızlıkların karşısında suçlu aradığını aktaran Çelik, küreselleşme kavramının da suçlu olarak dile getirildiğini ifade etti. Dünyanın sorunlar yumağı haline geldiğini ve bu nedenle gerçek suçlu ya da yanlışı bulmanın kolay olmadığını dile getiren Çelik, şunları söyledi:

“İşveren, zorlaşan rekabet koşullarından şikayet eder, çalışanlar emeğin değerinin azalmasından şikayet eder, hükümetler ise krizlerin hızla yaygınlaşmasından ve küreselleşmesinden sorumlu tutulurlar. Ancak küreselleşmenin bilgiye, nitelikli iş gücüne, hak arama, iletişim ve üretim araçlarına, sermayeye erişimi kolaylaştırdığı da bir gerçektir. Yani toptancı bir yaklaşımla kavramları ve gelişen olayları karalamak ya da baş tacı etmek doğru değildir.”

Bakan Çelik, imza töreni vesilesiyle Türkiye’de gerçekleştirilen Ulusal İşbaşında Eğitim Ağı’nı, küreselleşmenin ülkelere sunduğu faydalardan biri olarak değerlendirdi.

Gençlerin işsizlik oranı

Küresel krizin etkisiyle dünyada 75 milyondan fazla gencin işsiz olduğuna dikkati çeken Çelik, "Son verilere göre Türkiye'de 936 bin gencimiz işsiz ve gençler arasındaki işsizlik oranı yüzde 19'lar düzeyinde" dedi.

Bu rakamın Avrupa Birliği ortalamasının altında olduğunu ancak daha da düşürülmesi gerektiğini ifade eden Çelik, bazı ülkelerde yüzde 50'leri bulan genç işsizliğin de sorgulanması gerektiğini vurguladı.

Türkiye'nin 2023 hedefleri kapsamında, işsizlik oranını yüzde 5'lere çekmeyi hedeflediklerini, genç işsizlik oranını da 2023 yılına kadar genel işsizlik oranına yaklaştıracak şekilde çaba içinde olacaklarını belirten Çelik, hükümet olarak gençlerin daha kolay ve daha çok istihdam edilebilmesi için işbaşı eğitim programlarını uygulamaya başladıklarını bildirdi.

Çelik, Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun kısa süre içinde istihdam teşvik paketi çerçevesinde işbaşı eğitim programı hakkında da detaylı açıklamalarda bulunacağını ifade etti.

Terörle mücadelede yatırımın önemi

AK Parti Şanlıurfa Milletvekili olduğunu hatırlatan ve Türkiye'nin 30 yıldır terörle mücadele ettiğini belirten Çelik, batılı dostların bu mücadeleyi anlamak istemediklerini ya da çok iyi anlayamadıklarını kaydetti.

Terörle mücadelenin ne kadar önemli olduğunu, yaşanan bazı olaylarla görüldüğünü dile getiren Çelik, dünyanın hiçbir yerinde terör olaylarının yaşanmamasını diledi.

Çelik, yapılan yatırımların, atılan adımların terörün çıkış yolu olmadığı yönündeki bir algıyı yerleştirdiğine işaret ederek, "Yatırım, istihdam. Aslında dünyanın şu anda karşı karşıya bulunduğu ana sorunların çözümlerine bir çıkış yolu olduğunu ifade etmek istiyorum" diye konuştu.

Genç işsizlik konusunun sadece Türkiye'nin değil, gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin sorunu olduğunu altını çizen Çelik, Türkiye'nin dönem başkanlığında gerçekleştirilecek G20 kapsamında istihdamla ilgili konularda genç işsizliğine özel önem verileceğini vurguladı.

Bakan Çelik, son yıllarda etkin şekilde uygulamaya konulan iş ve meslek danışmanlığı sistemini, ulusal ağıla bütünlük şeklinde değerlendirmek gerektiğini söyledi. 4 bin iş ve meslek danışmanının Türkiye'deki tüm işsizlerin hem meslek edinmesi hem aranan elemanın, iş gücünün vasıflarını kazanması konusunda çalışma yaptığını anlatan Çelik, bir taraftan da iş verenlerle işsizleri buluşturduğunu kaydetti.

1 milyon 400 bin istihdam

Çelik, bu doğrultuda İŞKUR'un bu metot ile geçen yıl 450 bini kadın, 1 milyon 400 bin istihdam oluşturduğu bilgisini verdi.

Kayıt dışı istihdam rakamlarına değinen Çelik, "Kayıt dışı istihdam konusunda son derece sevindirici rakamlar, yüzde 52'den yüzde 33'e geriledik. Son rakam yüzde 33. Tabii kayıt dışında bir puanın ne anlama geldiğini hepimiz biliyoruz. Kayıt dışı ile mücadelemizi de tüm alanlara verdiğimiz mücadele gibi sürdürmeye devam ediyoruz" ifadesini kullandı.

Ayrıca, istihdam, nitelikli iş gücü konularında hükümet ve bakanlık olarak gereken desteği vermeye devam edeceklerini bildirdi.





ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLERİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

“Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürleri Toplantısı” Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü’nün Ankara’daki hizmet binasında gerçekleşti. İl müdürlüklerinin 2014 yılına ait performanslarının değerlendirildiği ve 2015 yılı hedeflerinin planlandığı toplantıya, İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı, Genel Müdür Yardımcıları, Daire Başkanları ve İl Müdürleri katıldı.

“Vatandaşlarımızın sorunlarını çözmek için çalışmalıyız”

2014 yılına ait il müdürlüklerinin performansının değerlendirildiği ve 2015 yılı hedeflerinin planlandığı toplantıda konuşan Bakan Çelik, İŞKUR’un istihdam gibi ulvi bir hizmeti yerine getirdiğini bu görevi yerine getirme noktasında tüm merkez ve taşra teşkilatındaki personele büyük sorumluluklar düştüğünü belirterek, “Hepimiz yaptığımız işin bilinciyle hareket etmeliyiz. Vatandaşlarımızın sorunlarını çözmek için çalışmalıyız. Takım ruhu içinde çalışarak güvenlikçimizden en üst düzey idarecimize kadar hizmet almak için Kurumumuza gelen vatandaşımıza her zaman güler

yüzlü ve müşfik davranarak onların Allah razı olsun demelerini sağlamalıyız.” dedi.

Toplantıda konuşan İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı ise, işsizliği azaltmak yönünde çalışmaların tüm hızıyla sürdürülmesini istedi. İŞKUR’un işsizliğin azaltılmasındaki sorumluluğu ve üstlendiği misyona değinen Yazıcı; “2014 yılında yaklaşık 700 bin kişiyi özel sektörde iş sahibi yaptık, amacımız daha fazla açık iş alarak işe yerleştirmeyi artırmak, daha çok işsize nitelik kazandırarak kamu ve özel sektör işyerlerinin işgücü ihtiyaçlarını etkin bir şekilde karşılamak” olduğunu söyledi.

İŞKUR’un 2015 yılı hedeflerine de değinen Yazıcı, İŞKUR’un değişen yapısıyla toplumun her kesimine ulaşmaya çalıştığını bu noktada mesleki eğitim alan üniversite öğrencilerine ve meslek seçme aşamasında bulunan ortaöğretim öğrencilerine hizmet sunduklarını söyledi. İnsanların hayallerini kurduğu meslek-

leri tanınması ve ileride mutlu olacakları mesleği seçmeleri amacıyla 81 ilde Meslek Tanıtım Günleri düzenleyeceklerini belirten Yazıcı, “İşsizliği önlemek ve istihdamı artırmak için istihdamla ilgili diğer ülkelerdeki uygulamaları yakından takip ederek uygun olanları Türkiye’nin sosyo-ekonomik gerçeklerine göre uygulamaya çalışacağız” diye konuştu.

Konuşmalarının ardından, 2014 yılı hedef gerçekleştirme rakamları üzerinden yapılan değerlendirilmeye göre sekiz grubun birincisi olan; İzmir, Sakarya, Aydın, Tokat, Bolu, Karabük, Kırıkkale, Bingöl İl Müdürlükleri ile en fazla hedefi gerçekleştiren Karabük, Sakarya, Kırıkkale İl Müdürlükleri’ne Bakan Çelik ile Genel Müdür Yazıcı tarafından Takdir Belgeleri verildi.

İŞKUR daire başkanları ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili birimleri tarafından yapılan bilgilendirme sunumlarının ardından toplantı sona erdi.

“Hepimiz yaptığımız işin bilinciyle hareket etmeliyiz. Vatandaşlarımızın sorunlarını çözmek için çalışmalıyız.”



ÇALIŞMA VE SOSYAL
GÜVENLİK BAKANI
FARUK ÇELİK, BURSA
TİCARET VE SANAYİ
ODASINDA DÜZENLENEN
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
SEMİNERİNE KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili yeni düzenlemeler getirileceğini belirterek, “Cezalar 2-3 kat artırıldı. Şu an iş güvenliği uzmanı bulundurmamanın 6 bin lira cezası var. Yarın tehlike sınıfına göre karşınıza 24 bin lira olarak çıkabilir.” dedi.

Örnek iki iskele kurulan toplantı salonundaki seminere, Bursa Valisi Münir Karaloğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer, Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası Başkanı Celal Koloğlu, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı İbrahim Burkay ile işveren ve işçiler katıldı.

“Güvenli İskele, İskelede Güvenlik Eğitim Semineri”nde, iskele şeklinde kurulan kürsüde yaptığı konuşmada Çelik, herkesin iş kazaları konusunda üzerine düşen görevleri bilmesi gerektiğini söyledi.

“Taş, yumurtanın üzerine düşerse olan yumurtaya oluyor. Yumurta taşa düşerse yine olan yumurtaya oluyor, taşa bir şey olmuyor” ifadesini kullanan Çelik, iş kazalarında, yaşanan sorunlarda yanlışın kaynağı

araştırılmadan doğrudan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının hedef tahtasına konulduğunu belirtti.

İş sağlığı güvenliği bakımından 2014’ün, acı olayların yaşandığı bir yıl olduğunu ifade eden Çelik, “Önce Soma’da 301 madencinin hayatını kaybettiği kaza, akabinde İstanbul’daki asansör kazasında kaybettiğimiz 10 emekçi ve ardından Ermenek’te yine maden kazasında kaybettiğimiz 18 işçi. Bunların arasında çok gündeme gelmeyen iş kazalarında hayatlarını kaybeden değerli kardeşlerimiz var” diye konuştu.

Çelik, yeni yılda daha ümitli olmayı arzuladıklarını, iyi bir sene olması temennisinde bulunduklarını ancak terör saldırılarında, İstanbul’da bir polisin şehit olduğunu, Fransa’da ise 12 kişinin katledildiğini hatırlattı. Şehide Allah’tan rahmet dileyen Çelik, Türkiye’nin, Fransa’nın acısını hissettiğini dile getirdi.

Maden ocaklarındaki denetimler

Bir insan dahi hayatını kaybettiğinde hiçbir istatistiğin anlamının kalmadığını vurgulayan Çelik, şöyle devam etti; “100 bin işçiden yılda 16 işçi hayatını kaybederken, bunu 7’lere düşürdük. Güzel bir gelişme var dedik. İnşallah Avrupa Birliği (AB) ülkeleri standardı ortalaması 3 ya da 2 işçiye düşürme hatta sıfırlama





konusunda gayret içindeyiz diye beklerken 2014'te yaşanan iş kazaları, olumsuz tablolar, bütün istatistikleri anlamsız hale getirdi. İş kazaları konusunda sözün bittiği yerdeyiz. 3 yılda iş kazalarıyla ilgili ne söylenmesi gerekiyorsa söylendiği inancındayım."

Çelik, iskelenin yılda 350 işçiyi kurtaracak bir mekanizma olduğunu anlattı

Her yıl yüksekten düşme nedeniyle en az 350 kişinin öldüğünün toplum tarafından önemsenmediğini ifade eden Çelik, "Onun için söyleyecek fazla bir şey yok. Hem olaylar hem mevzuat, ne yapmamız gerektiğini söylüyor. 2014'te madenlerde bin 84 denetim yapıldı. 203 madeni durdurmuşuz ve şu anda 140 maden durdurulmuş vaziyette. Bu, bizim yapısal tablomuzu ortaya koyması açısından önemli. İnşaatlarda 2014'te 3 bin 625 denetimi yaptık. Bunların bin 858'i durdurulmuş. Bu rakamdan 500 firmanın inşaatı halen mühürlü" dedi.

Gereksiz bir maliyet olarak görülmekte

Bakan Çelik, sorunun aşırı kar, aşırı kazanma hırısı, "Bunlarla uğraşacağıma, ben hemen çıkarım, çıkarım, sıvayı bitiririm" anlayışı olduğuna değindi. Bunun sonunda yaşanabilecek kazanın telafi edilemeyeceğini söyleyen Çelik, şunları söyledi;

"Bu vicdani muhasebeyi yaptığınızda bunun bir zaman ve imkan kaybı olmadığını anlayacaksınız. İş sağlığı güvenliği tedbirleri, gereksiz bir maliyet olarak görülmemekte. Bu senin rahat tatil yapmanı, akşam rahat uyumayı, konforlu yaşamayı sağlayan bir şey. Yoksa bir kaza meydana geldiğinde bütün hayatının alt üst olacağını bilmemiz gerekiyor. İşçide de 'Bana bir şey olmaz' anlayışı var. Herkesin görevi belli. Kamu olarak bizim mevzuatı yapma ve denetim yapma görevimiz var. Mevzuatta eksiklik yok. Denetimlerde de mutlaka eksikler vardır ama büyük ölçüde yok. İşverenin görevi, mevzuatı uygulama ve tedbir alma. İşçinin görevi de tedbirlere uymak. Bu üçü olursa riskler, yüzde 2'leri bile teşkil etmez."

Ölümlü iş kazalarının yüzde 34'ü inşaat sektöründe

İnşaat sektörünün 2014'te bir önceki yıla göre yüzde 16 büyüdüğünü dile getiren Çelik, istihdamın da yüzde 7,5'ini oluşturduğunu aktardı.

Türkiye'de iş kazalarının yüzde 12,5'inin inşaat sektöründe yaşandığı bilgisini veren Çelik, "Ölümlü iş kazalarının yüzde 34'ü bu sektörde meydana geliyor ve bu ölümlerin yüzde 42'si de yüksekten düşmeden kaynaklanıyor" ifadesini kullandı.

Yaşanan iş kazalarının ardından hala tedbirsizliklerin sürdüğüne dikkati çeken Çelik, bunlardan ders alınmadığı kanaatinde olduğunu, güvenlikleri için kemer takması gereken işçilerin halen bunu yapmadığını anlattı.

Çelik, iskelenin bir maliyet olmadığını ifade ederek, müteahhitlerin bu konuda hassas olması gerektiğine, iş sağlığı güvenliğinin işletmenin prestiji bakımından da önemli olduğuna dikkati çekti.

Yeni düzenlemeler yolda

“İş sağlığı güvenliğiyle ilgili yeni düzenlemeler yolda” diyen Çelik, AB normlarında bir “İş Sağlığı Güvenliği Yasası”nı yürürlüğe koyduklarını hatırlattı.

Faruk Çelik, şimdi cezaları artıran bir anlayışla yeni düzenlemeler getirecekleri bilgisini vererek, şöyle konuştu:

“Ders alınmıyorsa müeyyideleri artırmak durumundasınız. Az sayıda da olsa yaşanan olaylar yeni müeyyideleri beraberinde getiriyor. Meclis’e gelen yasa, önemli reformlar getiriyor. BISO’ya teşekkür ediyorum. Mesleki Yeterlilik Kurumunun (MYK) sertifikalandırma işlemini artık Bursa’da yapacağız. Bu, önemli bir hadise. Uluslararası geçerliliği bulunan bu sertifika düzeyinde eğitim almış kişilerle inşaatlarda artık cephe giydirmesi, sıva, fayans, kalıp, demir işi yapacağız. Yeni yasa Meclis’ten geçer geçmez Bakanlık olarak hangi mesleklerde MYK belgesini arayacağımız ilan edeceğiz. Diyeceğiz ki ‘70 meslekte MYK belgesi olan çalışabilecek.’ Bir süre vereceğiz, sınava girecekler. Sınav maliyetlerini Bakanlık olarak üstleniyoruz. Herkes, o belgeye sahip olanları çalıştırabilecek. Belge sahibi olmayı çalıştırsa cezalandırılacak.”

6 ay içinde uzmanla anlaşılanların geçmiş borçları siliniyor

İş güvenliği uzmanıyla anlaşma yapmayan her firmanın, 100 bin liranın üzerinde borcu olduğunu aktaran Çelik, 6 ay içinde uzman görevlendirip sözleşme yapanların geçmişe dönük borçlarını sildiklerini bildirdi. Anlaşma yapmayanların ise geçmişteki borçlarla geleceğe dönük bedeli de ödeyeceğini dile getiren Çelik, “Tüm bu maliyetlerle bir can mukayese edilemez” değerlendirmesinde bulundu.

Cezalara değinen Çelik, “Cezalar, 2-3 kat artırıldı. Şu an iş güvenliği uzmanı bulundurmamanın 6 bin lira

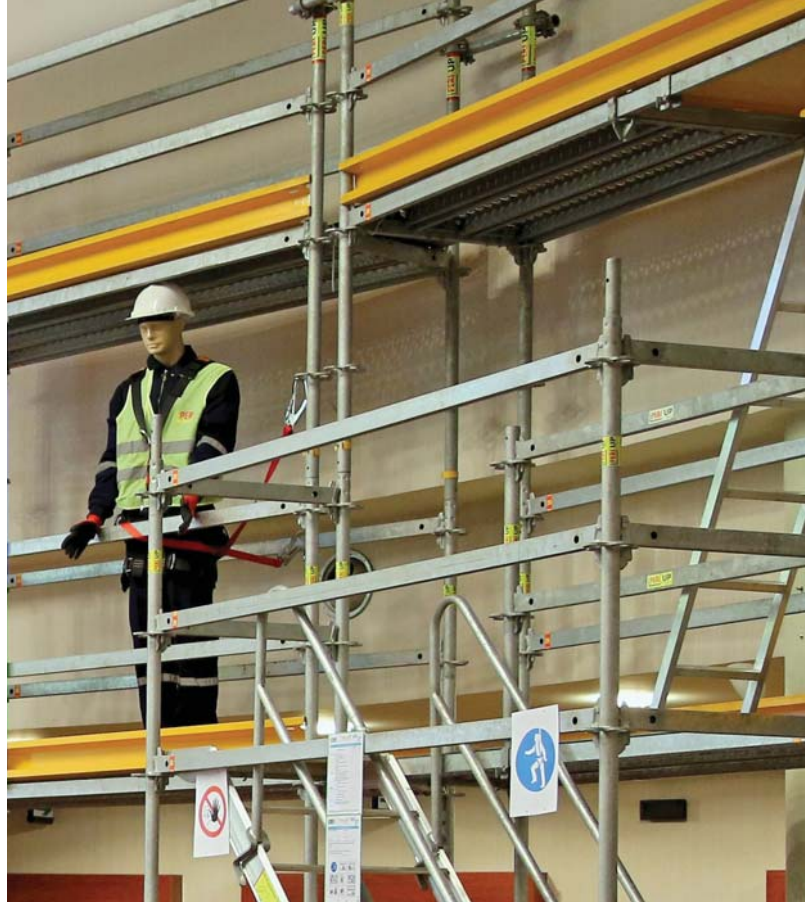
cezası var. Yarın tehlike sınıfına göre karşınıza 24 bin lira olarak çıkabilir. Yarın çeşitli sürprizlerle karşılaşabilirsiniz. 670 bin tehlikeli ve çok tehlikeli iş yerinin halen 450 bininde iş güvenliği uzmanı yok” dedi.

Çelik, taraflarla görüşerek en uygun şekliyle yasanın parlamentodan çıkmasını sağlayacaklarını belirtti.

Suriyelilerle ilgili çalışma Bakanlar Kurulunda

Başbakan Ahmet Davutoğlu’nun kadın istihdamını artırmayla ilgili önemli açıklamalarda bulunduğunu hatırlatan Çelik, “Mesela iki çocuk doğuran bir anne, dört ay doğum iznine ilave olarak yarı zamanlı çalışacak. Bunun ücretinin tamamını biz devlet olarak karşılıyoruz” diye konuştu.

İstihdam teşviklerin derli toplu bir hale getiren bir çalışmayı Bakanlık olarak bitirdiklerini ve bunu Davutoğlu’nun açıklayacağını söyleyen Çelik, Türkiye’deki iş yükü istihdamı göz önüne alınarak Suriyeli vatandaşlarla ilgili yaptıkları çalışmayı da Bakanlar Kuruluna sunduklarını sözlerine ekledi.



AVRUPA KONSEYİ GENEL SEKRETERİ THORBJORN JAGLAND TÜRKİYE’DE



Ülkemizin de kurucu üyeleri arasında yer aldığı Avrupa Konseyi’nin Genel Sekreteri Thorbjorn Jagland, gerçekleştirdiği resmi ziyaret çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlağını da ziyaret ederek Bakan Faruk Çelik ile görüştü.

Avrupa Konseyi tarihinde üst üste iki defa Genel Sekreter olarak seçilmesinden dolayı kendisini tebrik eden Bakan Çelik, Sayın Jagland’a çalışmalarından başarılar diledi. Görüşmede Avrupa Konseyi’nin en önemli belgelerinden olan ve ülkemizin de bazı maddelerine çekince koyarak taraf olduğu Avrupa Sosyal Şartı ile ilgili güncel gelişmeler ele alındı.

Türkiye’de çalışma hayatına ilişkin son dönemde meydana gelen olumlu gelişmeler hakkında konuşana bilgi veren Bakan Çelik, bu gelişmeler ışığında Avrupa Sosyal Şartı’na daha önce çekince konulmuş bazı fıkralarının kabul edilebileceğini ve buna ilişkin talimatı da verdiğini belirtti.

Mevcut duruma göre Türkiye’nin Avrupa Sosyal Şartı’nın hükümlerinin %93’ünü kabul ettiğini böylece

en fazla madde ve fıkra kabul eden ülkeler arasında yedinci ülke olduğunu belirten Bakan Çelik, henüz kabul etmediğimiz yedi fıkradan beşinin daha kabul edilebileceğinin sinyalini verdi.

Görüşmede ayrıca Avrupa genelinde artan İslamofobi, yabancı düşmanlığı, göçmen karşıtlığı ve ayrımcılık gibi sorunlardan duyduğu endişeyi Genel Sekreter Jagland ile paylaşan Bakan Çelik, bu sorunların bertaraf edilmesinde Türkiye’nin her zaman Avrupa Konseyi’ne destek olmaya hazır olduğunu söyledi.

Avrupa Konseyi Genel Sekreteri Thorbjorn Jagland ise tarih boyunca Avrupa Sosyal Şartı’nın hiç bu kadar önemli olmadığını ifade ederek, sosyal hakların insan hakları kadar önem kazandığına dikkati çekti. Avrupa’da sosyal haklar bakımından durumun pek de parlak olmadığını belirten Jagland, “Bizler açıkçası Avrupa’da karışık kokteyl diyebileceğimiz pek çok sorunla mücadele ediyoruz. Bunların arasında ırkçılık ve yabancı düşmanlığı var. Bunların hepsi bir tehdit olarak şu an karşımızda. Özellikle şu sıralar ırkçılık ve sosyal dışlama konularına eğilmekteyiz” diye konuştu.

Jagland son olarak, Türkiye’nin Avrupa Sosyal Şartı’nda çekince koyduğu yedi fıkradan beşini kabul edecek olmasını memnuniyetle karşıladığını ifade etti.

ILO GENEL DİREKTÖR YARDIMCISI SANDRA POLASKI'DEN BAKAN ÇELİK'E ZİYARET



"Bu sözleşmelerin onaylanmasını Hükümetin ve Meclis'in alkışladığımız bir girişimi olarak değerlendiriyoruz."

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Genel Direktör Yardımcısı Sandra Polaski ve beraberindeki heyeti kabul etti.

Kabulde, Türkiye'nin 1 Aralık itibarıyla G-20 dönem başkanlığını yürütmeye başladığını anımsatan Çelik, bu kapsamda uluslararası kuruluşlarla işbirliğini önemsediklerini dile getirdi.

Türkiye'nin ILO'ya 1932'de üye olduğunu ve aradan geçen süre içerisinde birlikte önemli çalışmaların hayata geçirildiğini belirten Çelik, Türkiye'nin geçtiğimiz aylarda en fazla oyu alarak ILO yönetimine seçildiğine dikkati çekti.

ILO'nun 167 ve 176 sayılı sözleşmelerinin TBMM'de kabul edildiğini ve böylece Türkiye'nin ILO'da taraf olduğu sözleşme sayısını 59'a çıkıldığını ifade eden Çelik, şunları kaydetti:

"Sadece 167 ve 176 sayılı sözleşmeler değil 155, 161, 187 sayılı sözleşmeleri de biz Meclis'ten geçirdik. Geneli itibarıyla bakıldığında bunlara bağlı olarak çıkardığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası da AB standartları çerçevesinde çıkartılan bir yasa. Yani çok net bir şekilde söyleyebilirim ki Türkiye'nin iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı anlamında en ufak bir eksiği kalmamıştır. Son dönemde yaşadığımız acı olayların altında yatan neden ne denetimsizlik, ne mevzuattır. Farkındalık dediğimiz meselenin ele alınması ve yasaların emrettiği hükümler çerçevesinde bir çalışma hayatının tanzimi konusunda gerek işve-

renlerin gerekse de çalışanların hassas olması gerekmektedir. Yoksa kanunların kitaplarda kalması bir anlam ifade etmez. Bunlar uygulanması için vardır. Bu duyarlılığın artırılması için ILO ve sendikalarımızla ortak çalışmalarımız katkı sağlayacaktır."

Bakan Çelik ayrıca, "Çok net bir şekilde söyleyebilirim ki Türkiye'nin iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı anlamında en ufak bir eksiği kalmamıştır" dedi.

Türkiye'nin belirlediği önceliklerden memnuniyet duyuyoruz.

ILO Genel Direktör Yardımcısı Polaski de Türkiye'yi G-20 dönem başkanı olmasının ardından ziyaret etmelerinin kendileri için ayrıca önem taşıdığını söyledi.

Türkiye ile ILO arasındaki ilişkilerin G-20 dönem başkanlığı sürecinde de etkin bir şekilde artarak devam edeceğine inandığını ifade eden Polaski, Türkiye'nin ekonomi ve çalışma hayatı alanında belirlemiş olduğu gündem ve önceliklerden memnuniyet duyduklarını dile getirdi.

Polaski, Türkiye'nin ILO'nun inşaat ve maden işlerinde güvenlik ve sağlığı düzenleyen 167 ve 176 sayılı sözleşmelerini onaylamasını son derece önemli ve kritik bir karar olduğunu düşündüklerini belirterek, "Bu sözleşmelerin onaylanmasını hükümetin ve Meclis'in alkışladığımız bir girişimi olarak değerlendiriyoruz. ILO da bu kapsamda bir uzmanını Türkiye'deki mevzuatın geliştirilmesi ve bu mevzuatın uygulamaya konulmasıyla ilgili olarak görevlendirmiş bulunuyor" dedi.

BAKAN ÇELİK, TÜRKİYE YOL-İŞ SENDİKASININ 10. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, bugüne kadar yaptığı açıklamalarda taşeron sistemini “bu kurlsız çalışma emeğin sömürsüdür” şeklinde tanımladığını belirterek, “Kimin yanında çalıştığı değil, hangi kurallarla çalıştırıldığı önemli. Bu ayırım yapıldı, şimdi Bakanlar Kurulu kararıyla durum netleşecek ve taşeronlaşma konusuna bir noktayı koymuş olacağız” dedi.

Çelik, Türkiye Yol-İş Sendikası’nın 10. Olağan Genel Kurulu’nda, küresel anlamda ciddi sorunların yaşandığı anımsattı.

Böyle zor bir dönemde bile Türkiye’nin adeta bir “gül bahçesi” gibi zorlukların üstesinden gelerek istikrarlı yürüyüşünün sürdürdüğünü anlatan Çelik, “İşsizlikten bahsediliyor, 2014’te resmi rakam, 1 milyon 400 bin istihdam gerçekleşti. Bunun 450 bini kadın istihdamı, bunu bizler gerçekleştirdik. Sizler en büyük şahidisiniz, bütçedeki veriler ortada, enflasyon tablosu ortada, ihracata bakıyorsunuz geçmiş yıllarla mukayese edilmeyecek başarılarla dolu” diye konuştu.

Çelik, 2002’de günlük 4 doların altında geçinen yüzde 30 nüfus olduğunu bunun da 21 milyona denk geldiğini aktarırken, bugün bu oranın yüzde 2’ye gerilediğini bildirdi.

Üniversite öğrencisi Özgecan’ın öldürülmesine de değinen Bakan Çelik, bu olayların kesinlikle kabul edilemeyeceğini belirtti. Özgecan’a Allah’tan rahmet dileyen Çelik, bilge kişilikleri ve en zor günlerinde verdikleri mesajlar nedeniyle anne ve babasının ellerinden öptüğünü kaydetti.

Sektöre çıkardıkları İş Sağlığı Güvenliği Yasası ile ilgili bir ikazı olduğunu belirten Bakan Çelik, şöyle konuştu:

“Bu yasağı çıkarırken ‘Avrupa normlarında bir yasa çıkaralım. Bu yasa gerçekten farkındalığı ortaya çıkarın ve iş kazaları yaşanmasın’ düşüncesi ile çıkardık. Uluslararası platformlarda bize teşekkür edildi. Ama arkasından yaşanan olaylar, kazalar inanılmaz bir şekilde gerçekleştirdiğimiz ve ceza öncelikli değil, farkındalığı artıran medeni bir yasanın maalesef yeterli olmadığı tabloyu ortaya koydu. Şimdi Meclis’te biraz daha cezaları ön tarafa çıkaran bir düzenleme yapma zorunluluğunu ortaya koydu. Şimdi işveren siz misiniz mühürlenmiş, ‘çalışamaz’ denilen maden ocağının mührünü söküyorsunuz. Siz misiniz mühürlenmiş bir iş yerinin mührünü söküyorsunuz, ‘o zaman paraya çevrilemez asgari 3 yıldan başlayan hapse gireceksiniz’ düzenlemesi geldi. Sevinerek mi getirdik? Hayır. Olmamalı bu. Edirne’de açmayacaktın o maden ocağını, iki kişinin yanmasına sebep olmayacaktın ey işveren. Eğer yapıyorsan, siz hangi yüzyılda yaşadığınızı farkında değilsiniz. O zaman bunun bedelini mutlak suretle ödeyeceksiniz. İdari para cezaları yüzde 25’ten yüzde 200’e varan artışlar getiriyor.”

Bir aylık sürede 2 bin inşaatı denetlediklerini ve bin 600 inşaatı durdurmak zorunda kaldıklarını söyleyen Bakan Çelik, "2 bin inşaatın bin 600'ünü durduruyorsanız, nereye gidiyoruz biz Allah aşkına? Nasıl bir iş yapmadır, nasıl bir kazanç anlayışıdır bu" dedi.

Bunun emeğin, çalışanın hakkının hiçe sayılması anlamına da geldiğini anlatan Bakan Çelik, bunun kabul edilebilir bir tablo olmadığını dile getirdi.

Herkesin bir kez daha düşünmesi gerekliliğine değinen Çelik, "Soma gibi büyük bir facia geliyor, arkasından Ermenek'in meydana gelmesini nasıl yorumlayacaksınız? Yani 301 kardeşimiz hayatını kaybediyor, bütün dünya adeta şoka giriyoruz ama Ermenek'teki vatandaş kendisi ikaz edileni yerine getirmeden çalışmasını sürdürebiliyor. Maden Kanunu geçti, herkes her işi yapamayacak" diye konuştu.

Taşeron sistemi

Taşeronlaşmayla ilgili bütün platformlarda açık bir şekilde konuştuğunu anımsatan Çelik, "1936 yılından beri hizmet alımı denen yapı bizim sistemimizde var. Bu 1980'lerde, 1990'larda biraz daha hızlanmış, 2000'lerde bizim dönemimizde daha fazla hızlanmış. Ben defalarca söyledim; 'bu kurnalsız çalışma emeğin sömürsüdür' dedim. Katıldığım bütün resmi toplantı-

larda söyledim bunu. Buna bir çeki düzen veren yasal düzenlemenin bir bölümü geçti" açıklamasını yaptı.

Hangi alanlarda hizmet alımı olacağını Konfederasyonlarla belirleyeceklerini vurgulayan Çelik, hizmet alımının tümünden kaldırılmasına hükümet olarak doğru bakmadıklarını söyledi.

Kıdem tazminatı

Çelik, 13 milyon çalışanın neredeyse 10 milyonunun bir yıl içinde işlere "girdi çıktı" yaptığını vurgularken, bir yılını dolduramadığı için kıdem tazminatını da hak edemediğini söyledi.

"Asıl olan işçinin hukukunun korunmasıdır."

Bakan Çelik, şunları kaydetti:

"Oranlamaya baktığımızda yaklaşık yüzde 85'lerde kıdem tazminatını hak edemeyen işçiden bahsediyoruz. 15 yıl kıdem tazminatını sermayedara veriyorsunuz, öz sermaye olarak kullanıyorsunuz.

Biz de diyoruz ki 'Sizin hakkınız neyse o hakkı 15 yıl işverene değil sizin kendi bireysel hesabınıza yatıralım.' Bu kadar net söylüyoruz, bu yanılsıza sendikalar çıksın yüzde 85 kıdem tazminatı sorunu yaşıyanlara cevap vermek zorundadır. Bu bir fırsattır, hodri meydan, oturacağız işçinin hakkını söke söke patronun cebine değil işçinin hesabına yatıracacağız. Bunu başarmak durumundayız, eğer bunu başarmazsak tartışma devam eder."





BAKAN ÇELİK, SAKARYA SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ MESLEKİ SINAV MERKEZİNİN (SESOB MSM) TANITIM TOPLANTISINA KATILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, “Adapazarı’ndan sesleniyoruz. Herkesin Çalışma Bakanlığının Meclisteki yasadan sonra yayımlayacağı mesleklerde belge almadan artık çalışamayacağını bilmesi gerekiyor” dedi.

Çelik, Sakarya’nın Erenler İlçesi’nde düzenlenen Sakarya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Mesleki Sınav Merkezinin (SESOB MSM) tanıtım toplantısında, küresel ekonomi ve dünyada çok ciddi kırılmalık ve sıkıntılar yaşandığını söyledi.

Gelişmiş ülkelerde çok ciddi büyüme sorunları bulunduğu dikkati çeken Çelik, “Yüzde 1’lerde büyüme gerçekleşiyor. Gelişmekte olan ülkeler, direkt gelişmiş ülkelerle varlıklarını geliştirmeye çalıştıkları için ciddi şekilde etkileniyor, bunun için oralarda da büyüme neredeyse yarı yarıya düşmekte” diye konuştu.

Çelik, Avrupa Birliği’ndeki (AB) hem siyasi hem de yapısal sorunlara işaret ederek, komşu Yunanistan’ın AB ile ilişkilerini uzun zamandır izlediklerini aktardı.

Türkiye’nin çevresinin ateş çemberi olduğunu vurgulayan Çelik, “Çok şükür, Türkiye’de gerek küresel gerek AB gerekse bölgesel birçok soruna rağmen istikrarlı yürüyüş var çünkü bu istikrarlı yürüyüşün arkasında siyasi istikrar var” ifadesini kullandı.

İç Güvenlik Paketi

Türkiye’nin 2002’den sonra özgürlüklerle güvenlik dengesini kurma adına önemli reformlar gerçekleştirdiğini anımsatan Çelik, güvenliksiz özgürlük olamayacağını, bu dengenin çok önem taşıdığını, Türkiye’nin bunu 6-7 Ekim olaylarında ibretle izlediğini vurguladı.

Çelik, bu tür lokal hadiseleri masaya yatırdıklarını dile getirerek, şunları kaydetti:

“Kesinlikle özgürlüklerde geri gidiş niyetinde değiliz, olmadığımızı ifade ediyoruz. Bir yasa tasarısını Mecliste oturup konuşabiliriz. TBMM Genel Kurulu’nda “İç Güvenlik Paketi” görüşülüyor. Eksik, düzeltilmesi gereken yerleri olabilir ama bu konuyu buradan çıkartıp, yanlışlıkları gidermeye dönük katkı sağlamanın ötesinde bunu çok başka taraflara çekip, Meclisin yasama görevini engellemeye çalışıyorsanız, 5 gün-

dür 'Meclis, yasanın bir maddesini görüşmesin' diye gayret gösteriyorsanız, o zaman birileri çok farklı soruları akla getirir. Yasama faaliyetini yapamayan Meclis olur mu? Buna engel olan muhalefet partisine 'parti' mi denir? Böyle partililik, siyaset mi olur?

Millet size, iktidara yetkiyi vermiş, parlamentoda seçilmiş bütün milletvekilleri milletin iradesiyle gelmiş. Orada oturur, uzlaşırsınız, uzlaşamazsanız muhalefetinizi yaparsınız ama yasama faaliyeti devam eder. 'Yasama faaliyetini yaptırmayacağım' diyen milletvekili ve siyasi partinin görevi olmaz", diyerek sözlerine devam eden Çelik, esnafın toplumun bel kemiği olduğunu, son günlerdeki olumsuzluklardan esnafı rencide edecek yaklaşımı kimsenin aklından geçirmemesi gerektiğini anlattı.

Çelik, herkesin evladının iyi ve kariyerli meslek sahibi olmasını istediğini ama önce insan olma arzusu taşınması gerektiğini, meslekle ilgili sorunların da böylelikle kendiliğinden çözüleceğini belirtti.

Sanayinin emek yoğunluktan teknolojiye geçtiğine dikkati çeken Çelik, "Böyle olunca mesleki formasyon daha önem kazanıyor. Teknoloji yoğununa geçtiğiniz zaman o teknolojiyi kullanacak beceriye sahip olmanız gerekiyor. Mesleki eğitime bu yönüyle çok önem veriyoruz" görüşünü paylaştı.

Çelik, eğitim standardının önemini kavradıkları için Mesleki Yeterlilik Kurumunu (MYK) kurduklarına işaret ederek, şu değerlendirmede bulundu:

"Şimdi Türkiye, meslek standartlarını belirliyor. 575 meslek standardımız belli. En kısa zamanda bunu 750'ye çıkaracağız. 'Babadan, atadan bu işi biliyorum zaten' anlayışı bitti, kusura bakmayın. 'Geleneksel alaylı' dediğimiz dönem artık bitecek. O iskeleye nasıl çıkılması gerekiyorsa öyle çıkılacak. Sana getireceği maliyet yok ama orada kaza olsa o zaman ocağın sönüyor. Kasımda inşaatları teftiş ettik. 5 büyük ilde 2 bin inşaatın bin 600'ünü durdurduk, 400'ü ancak sınavı geçti. Böyle bir şey olabilir mi? Böyle bir işveren anlayışı olabilir mi?"

Tehlikeli mesleklerde çalışan işçilerin MYK belgesi almak zorunda olduğunu anımsatan Çelik, "Adapazarı'ndan sesleniyoruz. Herkesin Çalışma Bakanlığının Meclis-teki yasadan sonra yayımlayacağı mesleklerde belge almadan artık çalışamayacağını bilmesi gerekiyor. Bu, ağırlıklı inşaatlardan ve belirli mesleklerden başlamış oluyor. İnşallah Türkiye, bu nitelikli eleman, işverenler ve mevzuatla kazalarla anılan ülke değil, artık gerçekten bilim, sanat ve güzelliklerle anılan ülke durumunda konumunu pekiştirmiş olacak" ifadesini kullandı.





BAKAN ÇELİK, ARDEŞEN SGK MERKEZİNİ AÇTI

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı
Faruk Çelik, Rize Milletvekili Hayati Yazıcı,
Rize Valisi Ersin Yazıcı, Rize Belediye Başkanı
Prof. Dr. Reşat Kasap, SGK Başkan Yardımcısı
Murat Yazıcı, İŞKUR Genel Müdürü
Nusret Yazıcı ile Rize Ardeşen Sosyal
Güvenlik Merkezi'nin açılışını gerçekleştirdi.**

Bakan Çelik, açılış töreninde, SGK'nın bu yılki sağlık harcamaları için 60 milyar TL bütçe ayrıldığını dile getirerek, sosyal devlet olmanın gereğinin yerine getirmenin önemli olduğunu belirtti. Çelik,

vatandaşın ayağına giden, vatandaşa hizmet eden bir devlet anlayışı içerisinde hareket ettiklerini, bu hizmet anlayışını yaygınlaştırmak için çaba gösterdiklerini söyledi.

Faruk Çelik, sosyal güvenliğin siyaset alanı olmadığını, geleceğe yönelik iyi çalışmalar yapmanın önemli olduğunu, Sosyal Güvenlik Reformunu da bu doğrultuda gerçekleştirdiklerini belirterek, "Açılan yeni hizmet binalarıyla ile hizmeti en kaliteli ve en hızlı şekilde vatandaşımızın hizmetine sunuyoruz. Bunun gereği olarak da, bugün burada Ardeşen Sosyal Güvenlik Merkezinin açılışını gerçekleştirmekten mutluluk duy-maktayız" dedi.

MESLEKİ EĞİTİMİN KALİTESİNİN VE GENÇLERİN MESLEKİ BECERİLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ

AÇILIŞ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Bakanlığımızın Program Otoritesi olarak yürütümünden sorumlu olduğu Avrupa Birliği Katılım Öncesi Fonlarının İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni tarafından desteklenen “Mesleki Eğitimin Kalitesinin ve Gençlerin Mesleki Becerilerinin Geliştirilmesi Projesi”nin açılış toplantısı AB Bakanı ve Başmüzakereci Volkan Bozkır ve Bakanlığımız Müsteşar Yardımcısı Erhan Batur’un katılımıyla düzenlendi.

AB Bakanlığına bağlı olarak faaliyetlerini yürüten Ulusal Ajans’a yapılan mesleki eğitime yönelik proje

başvurularının yetersiz kaynaklar nedeniyle hayata geçirilememesi AB Bakanlığı ile Bakanlığımızı harekete geçirdi. Kısa sürede varılan mutabakat ile, yeterli görülen fakat fonların yetersizliğinden dolayı desteklenemeyen 322 mesleki eğitim projesinin daha hayata geçirilmesi için Bakanlığımız tarafından 25 milyon Avro tutarında kaynak Ulusal Ajans’a aktarıldı. Projeler aracılığıyla on binden fazla mesleki eğitim öğrencisi ve personeline Avrupa’da mesleki bilgi, beceri ve yeterliliklerini geliştirme imkanı sunulmuş oldu.

Açılıшта yaptığı konuşmada ülkemizin AB süreci ve AB fonlarının kullanımına ilişkin bilgiler veren Bakan Bozkır, mesleki eğitimin en yoğun desteklenen sektörler arasında yer aldığının altını çizdi.

Toplantının açılışında konuşan bir diğer isim olan Bakanlığımız Müsteşar Yardımcısı Erhan Batur ise küresel krizin de etkisiyle dünyada gençler arasında işsizlik oranlarının artmakta olduğunu, dünyada hali hazırda 75 milyon gencin işsiz olduğunu, gençlere hayata iyi bir başlangıç şansı vermenin önemli olduğunu vurgulayarak projenin getirilerinin önemine dikkat çekti.

Açılıшта ayrıca AB Türkiye Delegasyonu Maslahatgüzarı Bela Szombati ile Ulusal Ajans Başkanı Mesut Kamiloğlu da birer konuşma yaptılar.





ALMANYA İŞ GÜVENLİĞİ VE YASAL KAZA SİGORTASI ENSTİTÜSÜ'NDEN BAKANLIĞIMIZA ZİYARET

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne bağlı İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM) ile Almanya İş Güvenliği ve Yasal Kaza Sigortası Enstitüsü (IFA) arasında İş Sağlığı ve Güvenliği alanında önleyici tedbirlerin uygulanmasında güncel bilgi ve araştırmaların paylaşılması amacıyla 23.09.2014 tarihinde, protokol yapılmış ve bu protokol kapsamında:

- İnsan kaynakları kapasitesini geliştirmek üzere kısa dönem ziyaretler ve çalışan değişim programları
- Ortak araştırma çalışmaları ile bu araştırmalardan çıkacak ortak yayınlar yapılması
- Ortak ilgi alanlarında eğitim kurs ve seminerler vb. organizasyonlar düzenlenmesi
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bilgi kaynaklarının paylaşımı ve değişimi hususlarında bir iş birliği kararı alınmıştır.

İmzalanan Protokol kapsamında Almanya İş Güvenliği ve Yasal Kaza Sigortası Enstitüsü yetkililerinden, Enstitü Müdürü Prof. Dr. Dietmar Reinert ve ekibi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil

Etyemez ile Müsteşar Ahmet Erdem'i makamlarında ziyaret etti.

Ziyaret sırasında Etyemez şunları söyledi:

"Daha önce Almanya İş Güvenliği ve Yasal Kaza Sigortası Enstitüsü (IFA)'yı ziyaret etiklerini, kurumlarından son derece etkilenmiş olduğunu iş sağlığı ve güvenliği alanında önemli bir kurum olduğunu vurguladı. Yapılan ziyaretten kurumlarıyla ilgili olarak önemli tecrübeler edindiklerini bu ziyaret sonucunda doğrusu bizim de böyle bir kurumumuz olmasını arzu ettiklerini ifade etti.

Etyemez ayrıca şunları söyledi, "Türkiye iş sağlığı ve güvenliğinin önemine varmış bir ülke. Bunun önemini ortaya koymak için 2012 yılında çıkarmış olduğu müstakil bir yasa ile de farkındalığımızı ortaya koyduk. Buna benzer bir takım yasal düzenlemelerle de yine çalışmalarımızı bütün hızıyla devam ettiriyoruz"

Ülkemizde son zamanlar da bazı üzücü iş kazalarının yaşandığını,

"Türkiye iş sağlığı ve güvenliğinin önemine varmış bir ülke."



bu iş kazalarının olduğu yerdeki arama kurtarma faaliyetlerine de yerinde eşlik ettiğini söyleyen Etyemez, temennimiz ve amacımız iş kazalarının hiç olmadığı bir iş yaşamının gerçekleşmesi için iki ülke arasında yapılan ikili çalışmaların her iki ülke için yararlı olacağı kanaatinde olduklarını da ifade etti.

Ziyarete konuşan Müsteşar Erdem ise, IFA'nın ziyaretinden duydukları memnuniyeti dile getirerek, her iki kurumun İSG konusundaki bilgi ve deneyim alışverişinin çok faydalı olacağından duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Erdem ayrıca, iş sağlığı ve güvenliğinin bir parçası olan (İSGÜM) İş Sağlığı ve Güvenliği Laboratuvarının bir enstitü haline getirmek için çalıştıklarını buna yönelik de yasal çalışmaların başladığını ifade ederek, iş sağlığı ve güvenliği alanında yapılan yasal düzenlemelerin de bazen yeterli olmadığını iş sağlığı ve güvenliğinin bir kültür olduğunu ve bu alandaki farkındalığı yaratmak için alt yapı çalışmalarının da yapılarak ülke geneline yayılmasının önemine değindi.

Daha sonra Müsteşar Yardımcısı Serhat Ayrım'ı ziyaret eden heyet burada da İSG çalışmaları hakkında istişarelerde bulundu.





LİSEYE DEVAM SENDEN DESTEK BİZDEN

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Ayşenur İslam, AB Delegasyonu Başkan Yardımcısı Bela Zombati ile birlikte "Liseye Devam Senden, Destek Bizden" programına katıldı.

Toplantıda, şartlı nakit desteği programlarının kız çocuklarının eğitime devamları üzerinde daha fazla etkili olduğunun görüldüğünü aktaran İslam, iyileşmeler olmasına rağmen lisede devamlılık oranının yüzde 76 olarak belirlendiği bilgisini paylaştı. İslam, "Lise devamlılığına dikkat etmemiz gerektiğini, oradaki programı biraz daha güçlendirmemiz gerektiğini düşündük ve bu program hazırlandı" dedi.

Projenin çıktılarının iki yıl boyunca takip edileceğini belirten İslam, "Bu programla liseye devamı hangi ölçüde teşvik edebildiğimizi ölçeceğiz. Yüzde 76'lardan nereye çıktı. Buna bakacağız, eğer desteklenmesi gereken bir artış kaydedersen fon kaynakları tükendiğinde kendi imkanlarımızla bu destekleri sürdürmeye devam edeceğiz" diye konuştu.

Programla sadece ekonomik katkı verilmeyeceğine dikkat çeken İslam, aynı zamanda lise çağındaki çocuklara devamsızlık ve okuldan ayrılma sorunlarıyla ilgili danışmanlık ve rehberlik hizmeti verileceğini söyledi.

Okuldan erken ayrılmanın sonuçları önemli

Toplantıda konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez ise, konuşmasında küreselleşmenin ekonomiye katkı ve etkilerinin, bilimdeki gelişmelerin artmasıyla insan kaynağının öneminin de arttığını belirtti. Etyemez, insan kaynağının verimli kullanımının ekonominin itici gücü olacağına vurgu yaptı.

Eğitim ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesinin önemine değinen Etyemez, okul öncesinden başlayarak temel becerilerin kazandırılması, ülke genelinde eğitime erişimin artırılması gerektiğini söyledi.

Projeyle gençlere son derece katkılar sunulacağını vurgulayan Etyemez, her türlü yenilikçi projeye de destek verdiklerini belirtti.

Avrupa Birliği (AB) Türkiye Delegasyonu Başkan Yardımcısı Bela Zombati de eğitimin önemine değinerek, okulu erken bırakmaların AB ülkelerinde de karşılaşılan bir güçlük olduğunu, bunun sonuçlarının da ileride güçlü etkilerinin yaşandığını kaydetti.

Zombati, AB ülkelerinde bu konuda hedefler belirlendiğini, okuldan ayrılma oranlarının 2020 yılı itibarıyla yüzde 10'un altına çekilmesinin, 30-34 yaş arasındaki kişilerin yüzde 40 oranında yükseköğretimlerini tamamlamış olmalarının planlandığını kaydetti.



KAMBOÇYA HEYETİNDEN BAKANLIĞIMIZA ZİYARET



Kamboçya Çalışma ve Mesleki Eğitim Başkanlığı heyeti Müsteşar Ahmet Erdem tarafından makamında kabul edildi.

Heyeti kabulünde konuşan Müsteşar Ahmet Erdem Kamboçya heyetini ağırlamaktan duyduğu memnuniyeti dile getirerek, hiçbir dini, etnik veya kültürel ayrım yapmayan Türkiye'nin Kamboçya'dakiler de dahil olmak üzere Dünyadaki Müslümanları yakından izlediğini ve gerektiğinde destek olduğunu belirtti. Kamboçya'nın dış politikada istikrar ve kalkınma kavramlarını öne çıkardığına vurgu yapan Erdem, bir ülkede istikrarın sağlanmasının hızlı ekonomik ve sosyal gelişmeyi sağladığını ve bunun en iyi örneğinin Türkiye olduğunu belirtti.

Türkiye'de bulunmaktan duyduğu memnuniyeti dile getiren Kamboçya Bakanı ise, ülkesinin 15 milyon nüfusu olduğunu ve 600.000'e yakın Müslümanın bulunduğunu, 1970 yılından itibaren ülkeden göç yaşandığını ifade etmiştir. 1975-1979 yılları arasında yaşanan iç savaşta 2 milyondan fazla insanın katledildiğine, 1998 yılında barışın sağlanabildiğine değinen Kamboçya heyet başkanı, ülkenin en önemli

hedefinin kalkınma olduğunu ve barış sürecinde kalkınma hedefine yönelik ilerleme sağlandığını, denizasırlı ülkelere yatırım çekildiğini, ülkede kurulan fabrikalarda bir milyondan fazla insanın çalıştığını ve yurtdışında bilhassa Tayland (700.00), Malezya (30.000), Güney Kore (4.000) gibi ülkelere pek çok Kamboçyalının çalıştığını söyledi.

Katar, Kuveyt ve Suudi Arabistan ile çeşitli görüşmeler yaptıklarını dile getiren Kamboçya Bakanının, gelişen ve büyüyen Türkiye ile işbirliği yapmaktan memnuniyet duyacaklarını ifade etmesi üzerine, Müsteşar Ahmet Erdem Türkiye'nin de her konuda kapılarının açık olduğunu söyledi.

Söz konusu toplantıda Bakanlığımız görev ve idari yapısına ilişkin bir sunum yapılırken, Müsteşarımız Ahmet Erdem tarafından çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında gerçekleştirilen son dönemdeki başarılı reformlar anlatıldı.



Yapıcı ve dostane bir atmosferde gerçekleşen toplantı heyet başkanlarının işbirliği ve karşılıklı ziyaret temennileri ile tamamlandı.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKAN YARDIMCISI HALİL ETYEMEZ 25. DÖNEM MİLLETVEKİLİ ADAY ADAYLIĞI İÇİN GÖREVİNDEN AYRILDI



Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, 19.09.2011 tarihinden beri yürütmekte olduğu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcılığı görevinden, 7 Haziran 2015 tarihinde yapılacak olan, genel seçimlerde milletvekili aday adaylığı için görevinden ayrıldı.

İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI ÇALIŞANLARI EĞİTİMDE



İş Teftiş Kurulu Başkanlığı 2014 yılı Hizmet içi Eğitim Semineri Antalya'da gerçekleştirildi.

Seminere İş Teftiş Kurulu Başkanı Mehmet Tezel ile birlikte, iş başmüfettişleri, iş müfettişleri ve iş müfettişi yardımcılar, İş Teftiş Kurulu ve Grup Başkanlıkları bürosunda görevli şube müdürü, şef ve

memur personeller katıldı. Ayrıca seminere Milli Savunma Bakanlığı Askeri İş Teftiş Kurulu Başkanı Bakım Albay Halil Nejat Arslan ve askeri iş müfettişleri ile birlikte Yargıtay 21. Hukuk Dairesi üyesi Doç. Dr. Halil Yılmaz ve Yargıtay 5. Ceza Dairesi üyesi Ramazan Bayrak' ta katıldı.

YETKİLENDİRİLMİŞ BELGELENDİRME KURULUŞLARI ÇALIŞTAYININ ÜÇÜNCÜSÜ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının katılımlarıyla Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları Çalıştayı'nın üçüncüsü düzenlendi.

Söz konusu çalıştay MYK binasında, MYK Başkanı Bayram AKBAŞ başkanlığında MYK tarafından yetkilendirilmiş 33 belgelendirme kuruluşunun temsilcilerinin katılımlarıyla gerçekleştirildi.

Açılış konuşmasında MYK Başkanı AKBAŞ, MYK'nın sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin kısa ve orta vadeli hedeflerine değinerek İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı hakkında bilgiler verdi. Çalıştay kapsamında 2014 yılında MYK tarafından gerçekleştirilen faaliyetleri konu alan teknik sunum yapılarak, katılımcılara per-

formans göstergeleri, yıl içerisinde hayata geçirilen otomasyon sistemleri ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin yaygınlaştırılması için gerçekleştirilen çalışmalar hakkında detaylı bilgiler sunuldu ve katılımcıların soruları yanıtlandı.

Çalıştayın öneri ve değerlendirme bölümünde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları temsilcileri tarafından 17 Ocak 2014 tarihinde gerçekleştirilen bir önceki çalıştayda dile getirilen öneri ve talepler değerlendirildi. Kuruluşların sınav ve belgelendirme faaliyetlerinde karşılaştığı sorunlar paylaşıldı ve çözüm önerileri tartışıldı.

Çalıştay ile eş zamanlı olarak yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının teknik personeline yönelik sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin MYK Portalı eğitimi gerçekleştirildi, eğitimde Portal kullanma ve veri girmeye yönelik teknik bilgiler uygulamalı olarak paylaşıldı.



Bilindiği üzere, kamu kurumları vizyonları doğrultusunda, verdikleri hizmet kalitesinin artırılması amacıyla çalışmalar yapmaktadır.

Bakanlığımızda üst politika belgeleri, Stratejik Plan, stratejik planların yıllık uygulama dilimlerini oluşturan Bakanlığımız program dönemine ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren Performans Programı ile İzleme ve Değerlendirilmesi konularında Kalkınma Bakanlığı ve Strateji Geliştirme Başkanlığı yöneticileri bilgi paylaşımında bulunmak amacıyla toplantılar gerçekleştirilmektedir.

Giriş

Günümüzde kamu kuruluşları; bilgi toplumuna dönüşümde bir taraftan aktif rol alarak dönüşümü şekillendirmekte diğer taraftan da küreselleşen dünyada varlığını korumak ve gücünü artırmak için, bilgiyi bir kaynak olarak ele almakta ve bu kaynağı geliştirme ve yönetme yolları aramaktadırlar.



Kurumların e-devlet uygulamaları ve e-dönüşüm projeleriyle kamu yönetimi alanında değişim yaşanmaktadır. "Bilgi" kamu kurumlarında stratejik bir kaynak olarak, kurumun yenilik yaratma potansiyelini artıran bir faktör olarak da her geçen gün daha fazla önem kazanmaktadır.

Yöneticilerin kurum ve kaynakları hakkında karar alırken başlıca ihtiyaç duyduğu şey, kaynaklar ve süreçler hakkında doğru ve zamanında sahip olunacak bilgidir. Yönetimde bilgi, karar almaya yönelik olarak kullanılan veriler topluluğudur. Gereksinim duyulan yönetim bilgisi, bir organizasyon için kendi aktivitelerini gösteren, saklanabilen, işlenebilen, değişikliğe uğrayan ve en önemlisi gerekli kademelere ve yöneticilere rapor olarak sunulabilen anlamlı veriler bütünüdür.

Yönetim işlevlerinin gerektirdiği bilginin güvenilir, doğru ve zamanında elde edilebilmesi ve yönetilebilmesi için organizasyonların tüm fonksiyonlarının, birimlerinin ve bireylerinin içinde yer aldığı dinamik sistemler geliştirilmekte ve bu sistemler yoluyla yönetim görev ve sorumluluklarının en etkili şekilde yerine getirilmesi amaçlanmaktadır.

Hedeflere ulaşmak için kurumun tüm kademelerinde bilgiye gereksinim duyulur. Ancak gereksinim duyulan bilginin türü, yapısı ve içeriği bu bilgiyi kullanan birimin işlevlerine göre farklılık gösterir. Kurumun alt kademelerinde bulunan yürütmeden sorumlu yöneticilerin bilgi gereksinimleri rutin, günlük ve yürütme ile ilgili kararlar için olurken, orta kademe ve özellikle üst kademe yöneticilerin bilgi gereksinimleri uzun dönemli kararlar alma ve politikalar oluşturmada ortaya çıkmaktadır. Yönetim kademelerinin, çoğu durumda içinden çıkılması imkansız derecede ağırlaşan işleri, bu sistemlerin kullanılmasıyla hem daha az emek ve

maliyetle, hem de daha kaliteli ve süratli olarak yerine getirilebilmektedir.

Yönetim Bilgi Sistemi

Yöneticinin planlama, örgütleme, istihdam ve kontrol işlevlerini icra etmesine yardımcı olan bilgiyi, yani karar verme sürecini doğrudan etkileyen yönetim bilgisini üreten ve yöneticilere yine onların istedikleri biçimde sunan sistemdir.

Yönetim Bilgi Sistemi ile;

- Tüm iş süreçlerine ait bilgilerin sistematik bir şekilde toplanması ve bir araya getirilmesi,
- Personel, zaman ve verimlilik açısından önemli kazanımlar elde edilmesi,
- Bilgiye güven duyulması ve oto-kontrol mekanizmalarının kurulması,
- Bilginin gizlenme veya kaybolma riskinin ortadan kalkması,
- Yöneticilerin, iş süreçlerine ve kurumun işleyişine hâkim olması,
- Yöneticilerin kararlarını hızlı ve güvenilir bilgiye dayalı olarak alabilmesi,

sağlanacaktır.

Yönetim Bilgi Sisteminin Unsurları

Yönetim Bilgi Sistemi; iş süreçleri, personel ve teknoloji olmak üzere üç temel unsurdan oluşmaktadır.

Yönetim Bilgi Sistemi oluşturulması, sadece bilişim teknolojisi kullanımıyla ilgili değildir. Öncelikle, kurumda çalışan herkesin, güvenilir bilgi elde etmenin niçin önemli olduğunu ve bunu sağlamak için kendine düşen sorumlulukların neler olduğunu bilmesi gerekir. İkinci olarak, bilgi sağlayan iş süreçlerinin tam olarak ve açık bir şekilde ortaya konması, daha sonra bu süreçlerde bilgiyi sağlama görev ve sorumluluklarının belirlenmesi gerekir. Bilişim teknolojisinden bu varsayımlar altında ve bu süreçleri desteklemek üzere yararlanılmalıdır. Bu noktada üst yönetime, yönetim bilgi ihtiyaçlarını belirlemek, girişime öncülük yapmak ve birimlerde çalışan personele tutarlı mesajlar göndermek gibi kilit bir rol düşmektedir.

Mevzuat

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinin; kalkınma planları, orta vadeli ve yıllık programlar, kurumun ilgili mevzuatı



ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmaları, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamaları, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmeleri ve kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine

dayandırmaları zorunluluğu getirilmiş, ayrıca 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15'inci maddesinin 2'nci fıkrasında, kamu kuruluşlarına yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirme görevi verilmiştir.

5018 Sayılı Kanunun ikincil mevzuatlarından olan ve 18 Şubat 2006 tarih, 26084 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 8'inci maddesinde;

- Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri, varsa ilgili birimlerle işbirliği içinde yerine getirme,
- Yönetim bilgi sisteminin geliştirilmesi çalışmalarını yürütme,
- İstatistiki kayıt ve kalite kontrol işlemlerini yapma süreçleri,

Strateji Geliştirme Birimlerinin görevleri arasında ifade edilmiştir.

Sonuç Olarak

Yasal bir zorunluluk haline gelen ve üst yönetimin bilgi ihtiyacını karşılarken, diğer katmanlardaki görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinde karar destek noktası oluşturan yönetim bilgi sistemlerinin kurulması, kamu yönetiminde etkinliğin ve verimliliğin sağlanmasında

önemli bir araç ve kolaylaştırıcı bir rol üstlenmektedir. Dolayısıyla, stratejik planın, performans

ve yatırım programın, durum raporları ile faaliyetlerin ve bunlara dair istatistiki çıktıların, bir diğeriyle etkileşim içerisinde ve mükerrerliklerden arındırılmış, otomasyona dayalı bir sistem vasıtasıyla izlenip değerlendirilebilmesi için Kurumun mevcut alt yapısına da uygun bir yönetim bilgi sisteminin geliştirilmesi gerekmektedir.



2014 YILINDA EMEKLİ OLANLARA TEŞEKKÜR

Personel Dairesi Başkanlığı tarafından 2014 Yılında emekli olan Bakanlık personeline yönelik olarak hazırlanan “Emekliler Günü” etkinliği gerçekleştirildi.

Müsteşar Yardımcısı Serhat Ayrım, Personel Dairesi Başkanı Hamza Güneş, Bakanlığımız çalışanları ile 2014 Yılında emekli olan Bakanlık personelinin katıldığı etkinlik yoğun ilgiyle karşılandı.

Etkinlik Personel Dairesi Başkanı Hamza Güneş’in açılış konuşması ile başladı; Geçmişte muktedirken tüm gücüyle çalışmış olanlara minnet hissi duymayan bir kurumun geleceğe güvenle bakmasının mümkün olmadığını belirten Güneş, “Bence bir kurumun emeklilerine karşı olan tutumu o kurumun kurumsal-



laşması ve gelecekte var olması ile doğrudan ilgilidir. Bir toplum, bir kurum ancak kökleriyle var olabilir. Sizler geçmişte sunduğunuz değerli hizmetlerle Bakanlığımızı bu günlere taşıdınız. Şimdilerde iyi şeyler yapılıyorsa, güzel bir şeyler ortaya konuluyorsa bunlarda sizlerin harcı olduğunu inkar etmek mümkün değildir. Bu anlamda size minnettârız ve şükran borçluyuz. Güneş, 2014

Yılında aramızdan ayrılan altı çalışma arkadaşımızı rahmetle andıktan sonra, bu olayın çalışma hayatını tamamlayıp emekli olmanın ne kadar büyük bir nimet olduğunu gösterdiğini ve bunun kıymetinin bilinmesi gerektiğini ifade ederek, 2014 Yılında emekli olan Bakanlık çalışanlarına teşekkür etti.



Etkinlikte konuşan Müsteşar Yardımcısı Serhat Ayrım, “Bugün sizlerle bir arada olduğum için çok mutluyum. Bakanlığın geçmişiyle geleceği arasındaki en önemli köprü sizlersiniz. Uzun yıllar verdiğiniz hizmetten dolayı teşekkür ederim. Bu anlamda Personel Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen faaliyetleri önemse-diğini” dedi.

Emekli personelimizin kısa özgeçmişinden oluşan slayt gösterisinin ardından hazırlanan teşekkür belgeleri Müsteşar yardımcısı Serhat Ayrım, Personel Dairesi Başkanı Hamza Güneş ve Birinci Hukuk Müşaviri Yaşar Güçlü tarafından katılımcılara takdim edildi.



Teşekkür Belgesi Verilenler

Tahir Bayram Küçükahmet

Şükrüye Yıldırım Müfit Atalay

Şerife Halat Gülcan Nar

Handan Şen Asiye Kaplan

Mehmet Karaşahin Şehnaz Fidan

Kasım Aslan Faik Özcan

Şükrü Yumuş Hayrettin Seçmen

SERĞİ AÇILIŞI

Emekliler günü ile eş zamanlı olarak Personel Dairesi Başkanlığınca ‘Eserlerim Sergileniyor’ başlığı altında düzenlenen ‘Karma Sergi’ açılışı 25 Şubat 2015 tarihinde Reşat Morali Toplantı Salonu girişi ‘fuaye’ bölümünde gerçekleştirildi. Müsteşar Yardımcısı Serhat Ayrım ve Personel Dairesi Başkanı Hamza Güneş tarafından açılışı yapılan ve resim, fotoğraf, hat sanatı, su kabağı çalışması, ipek koza çalışması gibi çeşitli sanat dallarından oluşan Karma Sergi katılımcılar tarafından büyük ilgi gördü.

Bakanlığımızda farklı birimlerde çalışan personelin ürünlerinden oluşan eserler insana gerekli ortam ve imkan sağlandığında kendini en güzel şekilde ifade edeceklerinin bir göstergesi olarak ifade edildi. Personel Dairesi Başkanı Hamza Güneş; Güzel olanı arayan insan, sanat yoluyla kendini ifade etmekte, hislerini, hayal gücünü sese, çizgiye, kelimeye ve mısraya,



alçıya, taşa, kumaşa, kağıda yansıtabilmektedir. Herkesin göremediğini görmek her kesin tahmin edemediğini tasarlamak bir kişinin aynı zamanda ufkunun sınırlarını göstermektedir. Medeniyetleri temsil eden mimaride ve sanatta ürettiği eserler olduğu belirlen Güneş, el emeği göz nuru olarak ortaya koydukları eserlerden dolayı Bakanlık çalışanlarına teşekkür etti.



BAKANLIĞIMIZ HALI SAHA TURNUVASINDA FİNAL



Bakanlığımız İdari Mali İşler Başkanlığı personeli spordan sorumlu Mehmet Yiğit tarafından organize edilen 2014 yılı 2. Yılı Hali Saha Turnuvası tamamlandı.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Yetkilendirme Daire Başkanlığı ile İSGÜM arasında oynanan final maçını Yetkilendirme Daire Başkanlığı kazandı.

Yetkilendirme Daire Başkanlığı futbolcuları kupayı Müsteşar Ahmet Erdem'in elinden aldı.

Ayrıca, ikincilik kupasını kazanan İSGÜM kupasını Müsteşar Yardımcısı Serhat Ayrim'in elinden, üçüncü olan Personel Daire Başkanlığı da kupasını Müsteşar Yardımcısı Mustafa Konuk'un elinden aldı.

En iyi kaleci Zafer Açık'a ödülünü İMİD Başkanı Mehmet Arslan,

Gol kralı Emirhan Günaydın'ın ödülünü Müsteşar Yardımcısı Mahmut Ballı,

En iyi oyuncu Mustafa Doğan'ın ödülünü İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer verdi.





2014 YILININ EN ÇOK ARANAN MESLEKLERİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından 2014 yılının Mayıs-Haziran döneminde 129 bin 65 işverenle yüz yüze görüşülerek gerçekleştirilen araştırmada işgücü piyasasında en fazla ihtiyaç duyulan meslekler belirlendi. Listenin birinci sırasında makineci (tekstil), ikinci sırasında satış elemanı, üçüncü sırasında ise beden işçisi yer alıyor.

İŞKUR Genel Müdürü Nusret Yazıcı, 75 ilde tam sayım, 6 ilde ise örneklem yöntemiyle 2014 yılı Mayıs-Haziran döneminde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129 bin 65 işyeri ziyaret edilerek gerçekleştirilen araştırmanın sonuçlarını açıkladı.

Araştırma kapsamında işgücü piyasasında en fazla ihtiyaç duyulan meslekler tespit edildi. 2014 yılının ilk 6 ayına ilişkin işgücü piyasası verilerinin derlendiği araştırmaya göre işverenlerin aradığı nitelikte eleman bulamadığını ifade eden Yazıcı, eleman temininde en çok güçlük çekilen meslekler arasında sırayla makineci (tekstil), satış danışmanı, beden işçisi, garson, kaynakçı, şoför, mobilyacı, güvenlik görevlisi, temizlik görevlisi ve muhasebeci mesleklerinin yer aldığını söyledi. Yazıcı, çalışma kapsamında Türkiye genelinde 2 bin 94 farklı meslekte 198 bin 582 kişilik açık iş olduğunu belirterek şu açıklamalarda bulundu: "Her 5 işverenden birinin açık işi var. İmalat sektöründeki işyerlerinin yüzde 29'unun, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmetler sektöründeki işyerlerinin yüzde 28'inin, Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin ise yüzde 27'sinin açık işi bulunmaktadır. Eleman temininde güçlük çektiğini belirten işverenlerin buna sebep olarak ilgili meslekte aradığı düzeyde niteliğe ve beceriye sahip eleman bulunamamasını gösteriyor. Biz İŞKUR olarak bu mesleklerde eleman bulamayan tüm işverenlerimizi Kurumumuza bekliyoruz. Gerek mesleki eğitim kurslarımız gerekse de işbaşı eğitim programlarımızla bu açığı kapatmaya hazırız."

AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ DEĞİŞTİ



İŞKUR" İşgücü Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikte Eleman Yetiştirmek İçin Yönetmelik Değişikliğine Gitti. İnşaat, turizm, bilişim gibi lokomotif sektörlerde işgücü talepleri tespit edilerek kurslar düzenlenecek.

İŞKUR Genel Müdür'ü Dr. Nusret Yazıcı; "Yönetmelik, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün temini için Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen aktif işgücü hizmetleri kapsamındaki mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programlarının daha etkin ve nitelikli uygulanmasını amaçlıyor" dedi.

Yazıcı, "İŞKUR tarafından mesleki eğitim kursları düzenlenirken bütün tarafların görüş ve taleplerini dikkate alınacaktır. Bu şekilde sektörün ve işverenlerimizin aradığı nitelikte işgücünün temin edilmesinde daha etkin olacağız" dedi.

İşbaşı eğitim programlarında da değişiklik yapılarak kolaylaştırıldığına değinen Yazıcı; "İşverenlerimize istihdam edecekleri personeli tanıma ve işin başında görme fırsatı sunan İşbaşı Eğitim Programı, yapılan değişikliklerle uygulaması daha basit ve anlaşılır hale

getirilerek işverenler üzerindeki bürokratik engeller kaldırıldı. Örneğin, işletmelere verilecek kontenjan hesaplanırken kullanılan son 3 aylık çalışan sayısı dikkate alınmadan başvuru yapılan günlük çalışan sayısı dikkate alınacak. Ayrıca çalışan sayısında azalmanın aylık takibi yerine program sonunda takibi uygulaması getirildi." dedi.

Kamu kurum ve kuruluşları ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile özellikle tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde çalışanlara yönelik mesleki eğitim kursları düzenlenerek çalışanların belge sahibi olmalarının sağlanacağını dile getiren Yazıcı, bu şekilde zorunlu hale getirilen veya ileride getirilecek Mesleki Yeterlilik Belgesi alınmasına da ciddi katkı sağlanacağını söyledi.

Genel Müdür Dr. Nusret Yazıcı "Girişimcilik eğitimlerinin işbirliği yöntemi ile kamu kurumları, meslek birlik ve odaları, üniversiteler, dernek ve vakıflar ile yapılması imkanı getirildi. Ayrıca eğitim sonrasında İŞKUR, kendi işini kurmak isteyenlere mentorluk ve finansal kaynaklara erişim konularında çalışmalar yapacak" dedi.

➤ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) ve TSE'den İşbirliği



ÇASGEM ile TSE (Türk Standartları Enstitüsü) işbirliği için bir araya geldi. Yapılan toplantı sonucunda ÇASGEM ve TSE arasında protokol imzalanarak işbirliği resmiyet kazandı. Konuyla ilgili görüşlerini paylaşan ÇASGEM Başkanı İsmail Akbıyık, yapılan protokolden memnuniyet duyduklarını, protokol kapsamında kamuya daha fazla hizmet verileceğini belirtti. Protokol kapsamında kurumların karşılıklı olarak, kurum personellerine ücretsiz eğitim vermesi de karara bağlandı.

➤ ÇASGEM'den Turizm Sektörüne Eğitim

ÇASGEM çalışma hayatının tüm alanlarında gerçekleştirdiği eğitimlerine hız kesmeden devam ediyor. Anadolu'nun en eski yerleşim merkezlerinden biri olan Antakya'nın tek 5 yıldızlı oteli ve içeriğindeki mineral değerleri sayesinde de dünyanın önemli termal otellerinden olan Gun-gor Ottoman Palace Thermal Resort & Spa'nın değerli yöneticilerine ÇASGEM uzmanları Ceylan Güliz Bozdemir ve Kübra Öztürk tarafından;



- Temel Yönetim Becerileri
- Zaman Yönetimi
- Stres Yönetimi

- Çatışma Yönetimi ve Problem çözme teknikleri
 - Misafir Şikayetleri Yönetimi
 - Motivasyon Yönetimi
 - Takım Oluşturma ve Liderlik
 - Beden Dili ve Etkin Kullanma
- konularında eğitimler verildi.

➤ Denizli İnşaat Müteahhitleri Derneğine Farkındalık Eğitimi Düzenlendi



ÇASGEM 2014 yılında başlattığı ve 2015 yılında da sosyal sorumluluk kapsamında devam ettirdiği farkındalık eğitimlerinden bir tanesini de Denizli'de gerçekleştirdi. Eğitim 15 Ocak 2015 tarihinde, Denizli İnşaat Müteahhitleri Derneğinin talebi üzerine, Denizli Ticaret Odası konferans salonunda yapıldı. Denizli'li müteahhitlerin ve ilde bulunan İş Sağlığı ve Güvenliği profesyonellerinin katıldığı eğitimde "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun temel noktaları ve ilgili iş mevzuatı hakkında temel bilgiler verildi.

➤ ÇASGEM İki Yeni Kitapla Yayınlarına Devam Ediyor

Çalışma hayatının her alanına vurgu yapmaya özen gösteren ÇASGEM 2015 yılına iki yeni yayımla merhaba dedi.

Dr. Mehmet Selim BAĞLI tarafından kalem alınan 'TBMM'nin Bütçe Hakkı Kullanım Durumu: 5018 Sayılı Kanun Sonrası Bütçe Kullanım Hakkı Kullanımında Etkinlik Düzeyinin Ölçümü' adlı çalışması basılarak kamuya ve kurumumuz yayınları arasına kazandırıldı. Ayrıca ülkemiz de hala büyük bir sorun teşkil eden ve iş kazalarının sıkça yaşandığı tersanelere dikkat çekmek amacıyla Kenan Yavuz tarafından, yüksek Lisans Tezi olarak hazırlanmış olan Tersanelerde Kazaların Önlenmesi ve İş Güvenliği: Tuzla Tersaneleri adlı çalışma da basılarak yayınlarımız arasına girdi.



➤ Arnavutluk Cumhuriyeti İş ve Sosyal Hizmetler Teftiş Kurulu Genel Müdürü Dritan Ylli ve Beraberindeki Heyet, İş Teftiş Kurulu Başkanlığını Ziyaret Etti



Arnavutluk Cumhuriyeti İş ve Sosyal Hizmetler Teftiş Kurulu Genel Müdürü Dritan Ylli ve beraberindeki heyet ile birlikte İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda bir toplantı gerçekleştirildi.

Toplantıya İş Teftiş Kurulu Başkan Vekili Hulusi Ay, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer, İş Tef-

tiş Kurulu Başkan Yardımcıları Arif Şimşek ve Ayşegül Tunçay ve iş müfettişleri katıldı.

Toplantıda Arnavutluk Cumhuriyeti İş ve Sosyal Hizmetler Teftiş Kurulu heyetine, İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca İşin Yürütümü ve İş Sağlığı ve Güvenliği yönünden yürütülen faaliyetler hakkında bilgiler verilerek, karşılıklı bilgi alışverişinde bulunuldu.

15. SEKTÖREL İZLEME KOMİTESİ TOPLANTISI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen 15. Sektörel İzleme Komitesi Toplantısı Ankara’da gerçekleştirildi.

Toplantı AB Komisyonu Dış İlişkiler, Komşuluk Politikası, Genişleme ve IPA Birimi Başkanı Thomas Bender, İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi Başkanı Müsteşar Yardımcısı Erhan Batur, Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanı Ömer Ayçiçek, AB Komisyonu temsilcileri, başkanlığımız uzmanları, birçok kamu kurum ve kuruluşu, sivil toplum örgütü ve üniversite temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşti.

AB Komisyonu Dış İlişkiler, Komşuluk Politikası, Genişleme ve IPA Birimi Başkanı Thomas Bender ve Sayın Müsteşar Yardımcımız Erhan Batur’un eş başkanlığını yürütülen toplantıda, ÇSGB AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı’nda görevli AB Uzmanları ve Operasyon Faydalanıcısı kurumlar olan MEB ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) temsilcileri de sunumlarını gerçekleştirdiler. IPA I döneminden IPA II dönemine geçiş süreci, ilerleyen dönemlerde yürütülmesi planlanan ve yürütülen operasyonların yanı sıra, EBRD’nin proje faydalanıcısı olduğu Kadınlar İş’te operasyonuyla ilgili bilgiler katılımcılarla paylaşıldı. Sunumların ardından katılımcıların görüş ve önerilerinin alındığı oturumla toplantı sona erdi.

“MESLEK HASTALIKLARI RİSKLERİNE YÖNELİK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PROGRAMLI TEFTİŞİNDE” GÖREV YAPACAK MÜFETTİŞLERE EĞİTİM



2015 Yılında Meslek Hastalıkları Risklerine Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği programlı teftişinde görev yapacak olan İş Başmüfettişi, İş Müfettişi ve İş Müfettişi Yardımcılarına yönelik olarak Bakanlığın İş Teftiş Kurulu Başkanlığı’na ait eğitim salonunda “Sahada Meslek Hastalıkları ve İş Kazaları Riskleri ve Önlenmesi” konulu teorik ve mesleki eğitim düzenlendi.

VOC-TEST MERKEZLERİ-II HİBE PROGRAMI HİBE REHBERİ VE EKLERİ YAYINLANMIŞTIR

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) IV. Bileşeni olan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) kapsamında finanse edilecek Voc-Test Merkezleri -II Hibe Programı Rehberi ve Ekleri Yayınlanmıştır.

Programın genel amacı; nitelikli ve belgeli işgücü geliştirilmesi, eğitim ve istihdam arasındaki ilişki güçlendirilerek örgün ve yaygın mesleki eğitim ve öğretimin etkinliğinin sağlanması, önceki öğrenmelerinin tanınmasının teşvik edilmesi, hayat boyu öğrenme sürecinin desteklenmesi ve Ulusal Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun kolaylaştırılmasıdır.

Programın özel amaçları;

- 15 sektörde (Tarım, Avcılık ve Balıkçılık; İş ve Yönetim; Kültür ve Sanat; Eğitim; Elektrik ve Elektronik; Çevre; Finans; Gıda; Cam, Çimento ve Toprak; Sağlık ve Sosyal Hizmetler; Adalet ve Güvenlik; Maden; Toplumsal ve Kişisel Hizmetler; Ticaret [Satış ve Pazarlama]; Ağaç İşleri, Kağıt ve Kağıt Ürünleri) Meslek Standartları Geliştirme Mesleki Bilgi ve Beceri Sınav ve Belgelendirme Merkezleri (VOC-Test Merkezleri) kurmak ve/veya geliştirmek ve işletmek,
- Uygun, şeffaf ve kalite güvencesi sağlanmış ölçme ve değerlendirme ve belgelendirme yapısı sağlayarak etkin, sürdürülebilir ve güvenilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemi (UYS) kurmak ve işletmektir.
- Proje Tekliflerinin sunulması için son başvuru tarihi posta/kurye hizmeti ile teslim için 08.05.2015; elden teslim için ise 08.05.2015 saat 16.00'dır (yerel saatle)

Başvuru koşulları ve uygunluk kriterleri için hibe rehberine ve başvuru formlarına aşağıdaki linklerden de ulaşabilmektedir.

www.ihale.ikg.gov.tr
www.webgate.ec.europa.eu

1 ULUSAL MESLEK STANDARDI REVİZE EDİLDİ

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) tarafından hazırlanan ve 28/12/2009 tarih ve 27446 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 09UMS0037-4 Elektrik Bakım Onarımcısı (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı yürürlükten kaldırılmış olup, yerine Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından hazırlanan İşletme Elektrik Bakımcısı (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı 25/01/2015 tarih ve 29247 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

OCAK - ŞUBAT 2015 EMEKLİ OLANLAR

Mehmet YILMAZ	İŞ BAŞMÜFETTİŞİ
Mehmet KADAN	İŞ BAŞMÜFETTİŞİ
Sevim ÖZMEN	YİH UZMANI
Ayla ŞAHİN	ŞEF
İbrahim ÇÖLLÜ	UZMAN
İbrahim KÖŞKİ	DAİRE BAŞKANI
Hilmi ŞİMŞEK	BAKANLIK MÜŞAVİRİ
Hatice KAYALICA	APK UZMANI
Ömer KURUL	VHKİ
Mehmet ERDEM	ŞEF

*Ülkemiz ve Bakanlığımıza
yaptığınız değerli hizmetler
için teşekkür eder,
emeklilik hayatınızda
ailenizle birlikte
geçireceğiniz sağlıklı,
huzurlu ve mutlu günler
dileriz.*



Salih Turgay IŞIK
Strateji Geliştirme Başkanlığı
APK Uzmanı

Osman Bey ve Osmanlı Devletinin Kuruluşuna Giden Yol

Osmanlı İmparatorluğu, kuruluşundan yıkıldığı güne dek yaklaşık 600 yıl varlığını korumuş, yükselme devrinde dünyanın en güçlü devletlerinden birisi olmuştur. Mevcut olduğu dönem içerisinde İstanbul'un fethi ile bir çağın kapanıp yenisinin açılmasına öncülük eden bu imparatorluk, hızlı bir yükselişle küçük bir beylikten toprakları üç kıtaya yayılan devasa bir imparatorluğa dönüşmüş, üzerinde uzun araştırmalar yapılmasını hak edecek derecede önemli tarihsel değişimlere yol açmış bir devlettir. Gerek padişahlarının etkili ve ileri görüşlü dehaları, gerek fethedilen topraklarda uygulanan barışçıl politika nedeniyle, bugün bile dünyanın farklı bölgelerinde Osmanlı İmparatorluğu izlerine rastlamaktayız.

Osmanlı Devleti'nin 714. kuruluş yıldönümü kutladığımız bu gün de Osman Bey ve Osmanlı Devletinin kuruluşuna giden yoldan bahsetmek istedim.

Osman Bey, Osman Gazi ya da Otman (1258-1326) Osmanlı Beyliğinin kurucusudur. Babası Ertuğrul Gazi annesi ya da babaannesi Hayma Hatun'dur.

Yaşamının erken dönemleri hakkında güvenilir kayıtlar yoktur. Dönemine ait tüm eserler, büyük ölçüde 1422 ya da hemen sonrasında tarihlendirilen ve artık mevcut olmayan özgün bir metinden türemiş oldukları açıktır.



OSMAN GAZİ H. 699-726 M. 1299-1326

1283'te babası Ertuğrul'un rahmetli olmasıyla babasının yerine Anadolu Selçuklu Devleti'nin uç beyi oldu. 1299 tarihinde ise büyük uç beyi oldu. Bu tarih aynı zamanda bir çok tarih bilim adamları tarafından Osmanlı'nın kuruluş tarihi olarak kabul edilir.

Osman Bey, büyük uç beyi olduktan sonra Bizans yönündeki akınlara hız verdi. O dönemlerde Bizans isyan, karışmaları, taht kavgaları içindeydi. Bu durumu görüp faydalanan Osman Bey, Karacahisar, Bilecik, Yarhisar, İnegöl ve Yenişehir'i aldı. Beyliğini Bilecik topraklarına taşıdı.

Osman Bey, siyasi ve askeri faaliyetlerini sürdürebilmek için, Türkmen boylarını etrafında topladı. Osmanlı tarihinin ilk savaşı Bursa'nın İnegöl kazasında bulunan Hamzabey köyü de gerçekleşen Ermeni-Beli savaşıdır. Osman Gazi'nin yeğeni Baykoca burada şehit düştü.

Böylece Osmanlı tarihinde ilk kale fethi Kulaca Hisarı'nın fethi' de gerçekleşmiş oldu.

Selçuklu sultanı III. Alaaddin Keykubat, Eskişehir ve İnönü yöresini Osman Bey'e verdi. İnegöl Tekfuru ile savaşıp Karacahisar'ı aldı. Osman Gazi'nin yoğun siyasi ve sosyal faaliyetlerine devam ettiği yıllarda, İlhanlılar, Sultan III. Alaaddin Keykubat'ı sürgüne göndermişler ve Selçuklu devleti başsız kalmıştı. Osmanlı



başkentinin Bilecik'e taşındığı Selçuklu tahtının boş kaldığı 1299 yılıdır.

Osman Bey, eski Türk geleneklerine bağlı kalarak, elde etmiş olduğu toprakları kardeşlerine, oğullarına, silah arkadaşlarına dirlik olarak taksim etmiştir.

Ayrıca Osman Bey Bizans ordusuyla yaptığı Koyunhisar (Bafeus) savaşını kazandı. Koyunhisar Savaşı Osmanlı ile Bizans arasındaki ilk savaştır. (Bazı tarihçiler Koyunhisar savaşını kazanan Osmanlıların kuruluş tarihi olarak 27 Temmuz 1302 olarak gösterirler).

Bu zafer dolayısıyla Anadolu'dan gönüllüler Osman Bey'in yanında savaşmak üzere Batı Anadolu'ya akın ettiler. Bu akın sayesinde İznik ve İzmit'in fethi kolaylaştı.

1306 yılında yapılan Dinboz savaşı sonunda Kestel, Kete ve Ulubat Kaleleri fethedildi ve Osmanlı Tarihinin ilk askeri antlaşması imzalandı. 1308 yılında Karahisar fethedilip, bölgenin önemli ticari ve sosyal merkezlerinden olan İznik de sıkıştırılmaya başlandı. Osman Bey'in siyasi dehasını gösteren önemli bir olayda Bizans'ın ticari ve sosyal yollarına hakim olarak Bizans'ı zor durumda bırakmasaydı. Osman Gazi Beyliği döneminde Bursa'yı kuşattı (1315), Akçakoca ve Kocaeli diyarını Osmanlılara kattı. (1317)

Osman Bey fetihlerle meşgul olmaya devam ettiği zamanlarda, ilk iş olarak feth edilen yerlerin idare teşkilatını kurarak, ihtiyaçlara göre Selçuklu kanunların-

dan faydalanarak, kanun mahiyetinde emirler veriyordu.

İlk vergi Osman Bey zamanında pazara getirilen toptan kabul edilen "yük" cinsinden mallar "baş" denilen vergiye tabi tutuldu. Selçuklu zamanındaki tımar sistemi Osman Bey zamanından da devam ettirildi. İlk Osmanlı parası akçe'yi bastırdı.

Osman Gazi yaşlanıp hastalandığı için 1320 yılındaki seferlere katılmadı. Yerini oğlu Orhan Bey'e bıraktı.

Osman Gazi, Babası Ertuğrul Gazi'den yaklaşık 5 bin kilometre olarak devraldığı, Osmanlı toprağını oğlu Orhan Bey'e 16 bin kilometre olarak devretti.

Osman Gazi 1326'da Söğüt'te Nikris hastalığına yakalanması sebebiyle rahmete kavuştu. Türbesi Bursa ilindedir.

Sözlerimi Şeyh Edebalı'nın Osman Gazi'ye Vasiyeti ile bitiriyorum.

"Ey Oğul!"

Beysin! Bundan sonra öfke bize; uysallık sana... Güceniklik bize; gönül almak sana.. Suçlamak bize; katlanmak sana.. Acizlik bize, yanılğı bize; hoş görmek sana.. Geçimsizlikler, çatışmalar, uyumsuzluklar, anlaşmazlıklar bize; adalet sana.. Kötü göz, şom ağız, haksız yorum bize; bağışlama sana... Bundan sonra bölmek bize; bütünlemek sana.. Üşengeçlik bize; uyarmak, gayretlendirmek, şekillendirmek sana; haksızlık bize bağışlamak sana. Ey oğul, sabretmesini bil, vaktinden önce çiçek açmaz. Şunu da unutma ve insani yaşat ki devlet yaşasın. Ey oğlu, işin ağır, işin çetin gücün kıla bağlı. Allah yardımcın olsun."



Op. Dr. Cem ATİK
Kalp Damar Cerrahi

VARİSLERİNİZ NE KADAR ÖNEMLİ?

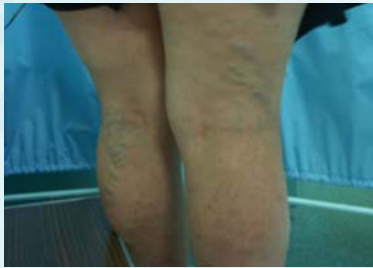
Varis Tedavisi Olan ve Önlenabilir Bir Hastalıktır.

Venöz yetmezlik (varis) ülkemizde ve dünyada yaygın olarak görülmektedir. Dünyada erkeklerde %15, kadınlarda %25 oranında gözlenmektedir. Ülkemizde yapılan en yakın çalışma olan VEYT (Venöz yetmezlik Türkiye taraması) araştırmasında Türkiye’de venöz yetmezlik tanısı alan 8 milyon hasta olduğu ve tahmini venöz yetmezlik hastasının yaklaşık 20 milyon hasta olduğu belirtilmiştir. Ülkemizde ve tüm dünyada ihmal edilen ancak yüksek maliyetli ve hasta konforunu bozan ciddi bir sağlık sorunudur. 4.6 milyon iş günü kaybı / yıl (ABD) ve Sağlık bütçesinin % 1-2’si venöz yetmezliği harcanmaktadır.

Venöz Hastalık Sınıflaması

Venöz yetmezlik çok geniş bir yelpazede yer alır. Tüm dünyada ortak kullanılan CEAP evrelemesi ile tanı ve tedavi kolaylaşmaktadır.

- C0; Görünür varis olmaması
- C1; Telenjektazi ve retiküler venler
- C2; Belirgin variköz venler



- C3; Ödem
- C4; Ciltte trofik lezyonlar
- C5; Trofik lezyon ve ülser skarı
- C6; Trofik lezyon ve açık ülser



Venöz yetersizlik tedavisi

Hasta eğitimi, Elastik kompresyon (varis çorabı), Medikal tedavi, Köpük tedavi, Endovenöz veya cerrahi tedaviden oluşur.

Hasta eğitimi: Venöz yetmezlik olguların yarısında aileden genetik olarak geçmektedir. Bu yüzden anne ve babasında varis olan bireylerde varis hastalığı daha sık gözlenmektedir. Sürekli ayakta ve masabaşı çalışan kişilerde risk artmaktadır. En önemli koruyucu tedavi günlük yürüyüşlerdir.

Varis Çorabı: Tedavinin en ana unsurlarından biridir. Orta basınçlı ve diz altı varis çorabı venöz yetmezliğin her döneminde kullanılmaktadır.

Medikal Tedavi: Okserutin, Kalsiyum dobesilat, Flavonoid fraksiyonu, Triterpen glikozide, Diosmin kullanılmaktadır.

Köpük Tedavi: Özellikle telenjektazilerde çok başarılı bir yöntemdir. Poliklinik şartlarında uygulanır.

Açık Cerrahi Yöntem: Son yıllarda cerrahlar tarafından kullanımı azalmaya başlayan bu teknik ile safen ven distal veproksimal kesiler ile çıkarılır. Anestezi gerektirir. İşlem süresi ve iyileşme süresi uzundur.

Endovenöz Cerrahi:

- Radyofrekans dalgaları ile varis tedavisi
- Lazer ile varis tedavisi

Son yıllarda kullanımı artan bu yöntemlerle anestezi ihtiyacı olmadan kısa ameliyat süresi ve kısa iyileşme süreleriyle hekimler ve hastalar tarafından tercih edilmeye başlanmıştır. Estetik açıdan daha iyi sonuçlar vermektedir.

KIDEMDE 2. HAMLE

Daha önce rafa kaldırılan "kıdem tazminatı fonu" yeniden geliyor. Tartışmanın odak noktası: Hak kaybı



Yüzde 10'u alabiliyor

Çalışma Bakanlığı'na göre; çalışanların yüzde 10'u kıdem tazminatını alabiliyor. Bakan Çelik, sadece bir günde 505 işçinin tazminatını alamadığı için başvurduğunu açıkladı. Daha önce tartışılan tasarıya göre, işveren kurulacak fona ayda % 4 oranında prim ödeyecek. Paraya 15 yıl dokunulmayacak. Sonunda işçi, her yıl için 15 günlük ücret tutarında tazminata hak kazanacak.



Yarı yarıya düşebilir

Bu tasarı, şu anki kıdem tazminatı hakından neredeyse yarı yarıya kesintiye gidilmesi anlamına geliyor. Fonda birikecek paranın değerlendirilmesi sonrası bu farkın ortadan kalkacağı ifade edilmesine rağmen, işçi tarafı "hak kayıplarını yaşanacağı" konusunda ısrar etti ve kayba neden olabilecek herhangi bir adımı genel grev nedeni sayacağını pek çok kez ifade etti. >9'da



Her kadına sigorta

Evlere temizliğe giden ve bir hastaya bakan kadınlara sigorta müjdesi veren Bakan Çelik: "Bu konuda aile paketine ekleme vanacağız"

ÇALIŞMA Bakanı Faruk Çelik, evlere temizliğe giden, hasta bakıcılığı yapan yaklaşık 450 bin kadının

Bakan Çelik: Tarafarla görüşüyoruz

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, "Kıdem tazminatı uygulaması, şu andaki uygulama, sürdürülebilir olmaktan çıktı" dedi. Bakan Çelik şunları kaydetti: "Bunun sürdürülebilir yönü yok. Amaç bütün işçilerin bu haktan yararlanmasını sağlama-

cak bir düzenlemeyi getirmek. Şu anda taraflarla görüşmelerimiz devam ediyor. Umuyorum ki diyalog çerçevesinde uzlaşıyla, hatta seçime kadar çözüme gireceğiz. Tüm çalışanlar açısından son derece önemli bir adım diye düşünüyorum."



Artvin'e BAKIŞ

■ ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, AK Parti II Kongresi'ne katılmak için geldiği Artvin'de, beraberindeki AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Muş ve Artvin Milletvekili Yaşar Kaya ile Vali Kemal Çirici'nin makamında ziyaret etti. Valilik girişinde anı fotoğrafını çektiren Çelik, ardından makamına geçtiği Çirici'ni kent hakkında iftiharla, kentin 3D belgesini izledi. Çelik, Artvin'in ekolojik anlamda nereden önemli bir bölge olduğuna işaret ederek "Artvin'e ne yaparsa azdır. İlahi buğune kadar olduğu gibi bundan sonra da ahiyetinde olarak milletle



550 BİN EMEKLİ ESNAFI SEVİNDİRECEK GELİŞME

İşyeri açan, ücretli çalışan emeklilerden yapılan prim kesintisine sınır getirilecek. Emeklilerden 60 yaşlı dolduranlardan ise kesinti yapılmaması öngörülüyor. Çalışma Bakanlığı, emekliler sevinecek projenin maliyet hesabını çıkartıyor.



550 BİN 'EMEKLİ-ESNAF' VAR
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, devlete destek payı ödeyen emekli sayısının 550 bin olduğunu açıkladı.

Çelik, emekli olduktan sonra işyeri açanların sayısının 226 bin 548, Bağ-Kur'lu olarak kesinti yapılanların 358 bin 795, Emekli Sandığı maaşlılarından kesinti yapılanların 26 bin 81 kişi olduğunu söyledi. Bakan Çelik, yüzde 30 oranının dörtte birinin sigortalı, dörtte üçünün işveren hissesi olarak kesinti yapıldığını belirterek, vaziye maluliyeti ayırtılarak çalışmaya devam edenle-

re iş kazası, meslek hastalığı hükümleri uygulandığını hatırlatarak, "Bu kapsamda emeklilerden sosyal güvenlik destek primi kesilmez. Vaziye maluliyeti ayırtılarak çalışmaya bağlanarak haklarında da yazılı talepleri doğrultusunda işlem yapılır" dedi.

YÜZDE 15 UYGULANIYOR
Emekliler bir işyerinde çalışmaya destek primi kesintisi işveren tarafından ödeniyor. Ancak emekli kendine ait bir işyeri açtığında yüzde 15 oranındaki kesinti emeklilerin maaşından yapılıyor. Çalışma Bakanı Çelik'in ver-

diği bilgiye göre, 2008 yılında yüzde 12, 2009'da yüzde 13, 2010'da yüzde 14 uygulanan destek priminin 2011 yılından itibaren yüzde 15 uygulandığını anımsattı.

DÜNYA MODELLERİ İNCELENİYOR

Birçok Avrupa ülkesinde, yaş şartı aranmadan emekli olduktan sonra işyeri açan, şirket ortağı olanlardan destek primi alınmıyor. Almanya, Finlandiya gibi ülkelerde emekli olduktan sonra çalışıp prim ödemeye devam edenlerin emekli aylıklarından kesinti yapılmıyor. Çelik, emekli olduktan sonra işyeri açanların sayısının 226 bin 548, Bağ-Kur'lu olarak kesinti yapılanların 358 bin 795, Emekli Sandığı maaşlılarından kesinti yapılanların 26 bin 81 kişi olduğunu söyledi.

DESTEK PRİMİ FAİZLERİ SİLİ

Hükümet, 2014 yılı sonunda yaşama geçiren torba yasa ile emeklilerin destek primi faizlerini sıfırladı. Çelik, emekli kendine ait bir işyeri açtığında yüzde 15 oranındaki kesinti emeklilerin maaşından yapılıyor. Çalışma Bakanı Çelik'in ver-

550 bin emekli esnafı sevinecek gelişme

Hükümet, esnafa büyük yük getiren destek primini emeklilerden yapılan prim kesintisine sınırlandırmayı öngörüyor. Çelik, emekli olduktan sonra işyeri açanların sayısının 226 bin 548, Bağ-Kur'lu olarak kesinti yapılanların 358 bin 795, Emekli Sandığı maaşlılarından kesinti yapılanların 26 bin 81 kişi olduğunu söyledi.

DÜNYA MODELLERİ İNCELENİYOR

Birçok Avrupa ülkesinde, yaş şartı aranmadan emekli olduktan sonra işyeri açan, şirket ortağı olanlardan destek primi alınmıyor. Almanya, Finlandiya gibi ülkelerde emekli olduktan sonra çalışıp prim ödemeye devam edenlerin emekli aylıklarından kesinti yapılmıyor. Çelik, emekli olduktan sonra işyeri açanların sayısının 226 bin 548, Bağ-Kur'lu olarak kesinti yapılanların 358 bin 795, Emekli Sandığı maaşlılarından kesinti yapılanların 26 bin 81 kişi olduğunu söyledi.

550 bin emekliye müjde

Çalışan ya da işyeri açan emeklilerden yapılan prim kesintisine sınır getirilecek. 60 yaşın üzerindeki emeklilerin maaşından ise kesinti yapılmayacak. Türkiye'de emekli olup çalışmaya devam eden 550 bin kişi bulunuyor.

550 BİN 'EMEKLİ-ESNAF' VAR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, devlete destek payı ödeyen emekli sayısının 550 bin olduğunu açıkladı. Çelik, emekli olduktan sonra işyeri açanların sayısının 226 bin 548, Bağ-Kur'lu olarak kesinti yapılanların 358 bin 795, Emekli Sandığı maaşlılarından kesinti yapılanların 26 bin 81 kişi olduğunu söyledi.

YÜZDE 15 UYGULANIYOR

Emekliler bir işyerinde çalışmaya destek primi kesintisi işveren tarafından ödeniyor. Ancak emekli kendine ait bir işyeri açtığında yüzde 15 oranındaki kesinti emeklilerin maaşından yapılıyor. Çalışma Bakanı Çelik'in ver-

DESTEK PRİMİ FAİZLERİ SİLİ

Hükümet, 2014 yılı sonunda yaşama geçiren torba yasa ile emeklilerin destek primi faizlerini sıfırladı. Çelik, emekli kendine ait bir işyeri açtığında yüzde 15 oranındaki kesinti emeklilerin maaşından yapılıyor. Çalışma Bakanı Çelik'in ver-



ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
İLETİŞİM MERKEZİ

**ALO
170**



ÇSGB, SGK ve İŞKUR ile ilgili her türlü soru, sorun, eleştiri, öneri, ihbar, şikayet, talep ve başvurularınız için 7 gün 24 saat hizmetinizdeyiz.



**Yurt dışından da arayabilirsiniz:
Dünyanın her yerinden tek numara**

+90 216 170 11 22



**İşitme engelli vatandaşlarımızı da
unutmadık: (3G Üzerinden)**

0 850 222 7 170



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI



www.alo170.gov.tr

