

ÇALIŞMA HAYATI İSTATİSTİKLERİ E - B Ü L T E N İ

AĞUSTOS 2025 / ANKARA



ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

SAYI:32

Dr. Mehmet BAŞ
Çalışma Genel Müdürü

Mustafa Sezer PEHLİVAN
Çalışma İstatistikleri Daire Başkanı

HAZIRLAYANLAR:

Neslihan SARIŞIK, Çalışma Uzmanı
Mustafa AVCI, Çalışma Uzmanı
Eda Selin ILIKKAN BAŞDOĞAN, Çalışma Uzman Yardımcısı
Sibel ALKAN, Çalışma Uzman Yardımcısı
Gökhan AVCI, Çalışma Uzman Yardımcısı

Çalışma Genel Müdürlüğü
Çalışma İstatistikleri Daire Başkanlığı

ADRES:

Emek Mahallesi, Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA

Telefon: 0312 296 60 00

Faks No: 0312 296 18 75 - 0312 296 18 76

e-posta: cgm.istatistik@csgb.gov.tr

Çalışma Hayatı İstatistikleri e-Bültenine abone olmak için cgm.istatistik@csgb.gov.tr adresi üzerinden iletişim kurabilirsiniz.

Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

YASAL UYARI

Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER



TEMEL İŞGÜCÜ İSTATİSTİKLERİ



ÇALIŞMA HAYATI İSTATİSTİKLERİ



SOSYAL GÜVENLİK KAPSAMI



İŞKUR TEMEL GÖSTERGELERİ



SENDİKAL İSTATİSTİKLER

TEMEL İŞGÜCÜ İSTATİSTİKLERİ



TEMEL İŞGÜCÜ İSTATİSTİKLERİ



İstihdam Edilen Kişi Sayısı
32.452.000



İşsiz sayısı
3.047.000



İşgücü
35.498.000

Temel İşgücü Göstergeleri (%)

İşgücüne Katılım Oranı İstihdam Oranı İşsizlik Oranı

Genel (15+)

53,5

48,9

8,6

İşsizlik Oranı İşgücüne Katılım Oranı İstihdam Oranı

7,1

71,3

66,2

Erkek (15+)

16,2

48,0

40,2

Genç (15-24)

11,4

36,0

31,9

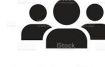
Kadın (15+)



Atıl İşgücü Oranı
%32,9

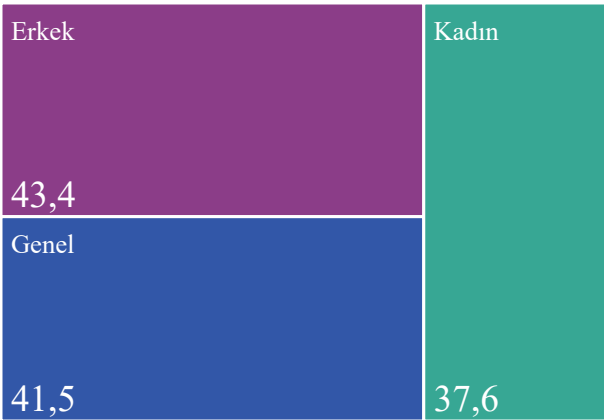


**Zamana Bağlı Eksik
İstihdam ve İşsizlerin
Bütünleşik Oranı**
%23,0

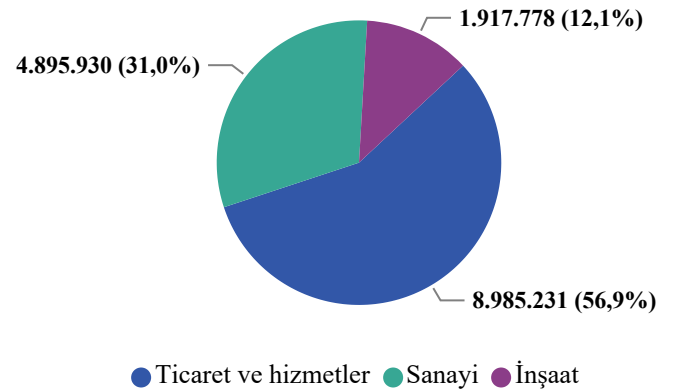


**İşsiz ve Potansiyel
İşgücünün Bütünleşik
Oranı**
%20,3

Haftalık Ortalama Fiili Çalışma Saati



Sektörlere Göre Ücretli Çalışanlar



KAYNAK: TÜİK

TÜİK Haziran ayına ilişkin mevsim etkisinden arındırılmış temel işgücü göstergeleri kullanılmıştır.

ÇALIŞMA HAYATI İSTATİSTİKLERİ



ÇALIŞMA HAYATI İSTATİSTİKLERİ

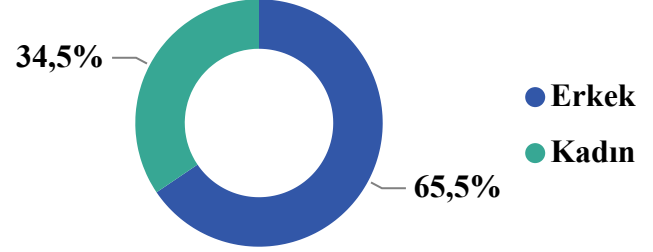
ASGARİ ÜCRET

Brüt Asgari Ücret
₺26.005,50

Net Asgari Ücret
₺22.104,67

İşverene Maliyeti
₺30.621,43

Cinsiyete Göre Zorunlu Sigortalı Oranı (%) 4/a



2002-2025 YILLARI ARASINDA*

Brüt Asgari Ücret

Nominal Artış Oranı

10.265,92

Reel Artış Oranı

185,36

Net Asgari Ücret

Nominal Artış Oranı

11.896,98

Reel Artış Oranı

230,26

Zorunlu Sigortalı Sayısı (4/a)

16.814.142

İşyeri Sayısı (4/a)

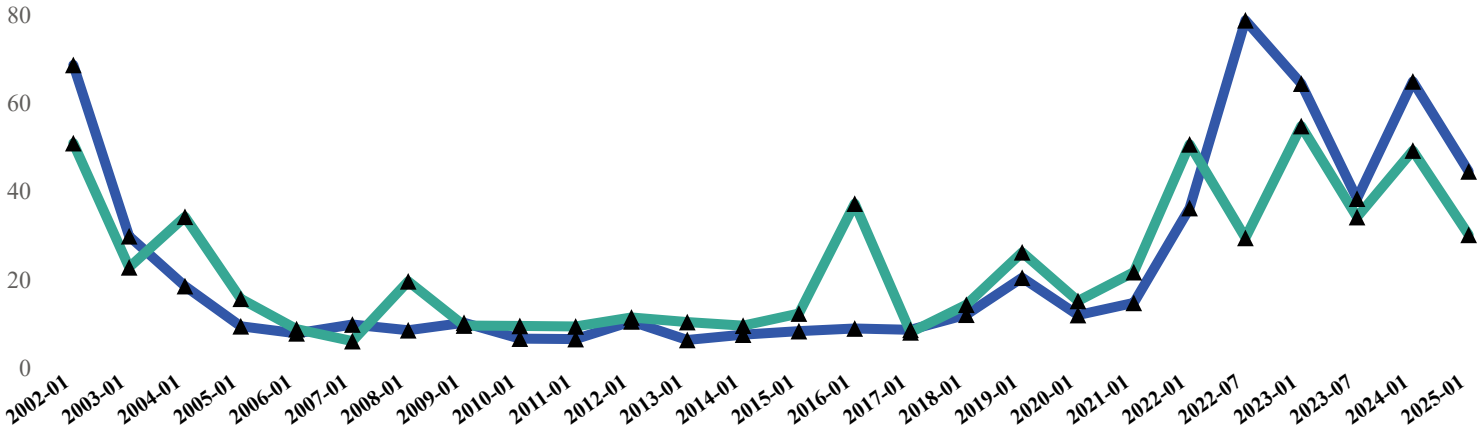
2.226.179

KIDEM TAZMİNATI TAVANI

1 Temmuz 2025-31 Aralık 2025 dönemi için 53.919,68 TL.

Enflasyon ve Net Asgari Ücret Artış Oranı (%) (2002-2025)**

▲ Bir Önceki Dönem Sonu Enflasyonu (%) ▲ Net Asgari Ücretin Yıllık Artış Oranı (%)



KAYNAK: ÇSGB, TCMB, TÜİK

*TCMB Enflasyon Hesaplayıcısı ile asgari ücretin bugünkü değeri hesaplanırken 2002 Aralık-2025 Temmuz dönemi değerleri kullanılmıştır.

**2025 Ocak ayına kadar bir önceki yıl sonu enflasyonu kullanılmıştır.

SOSYAL GÜVENLİK İSTATİSTİKLERİ



SOSYAL GÜVENLİK KAPSAMI

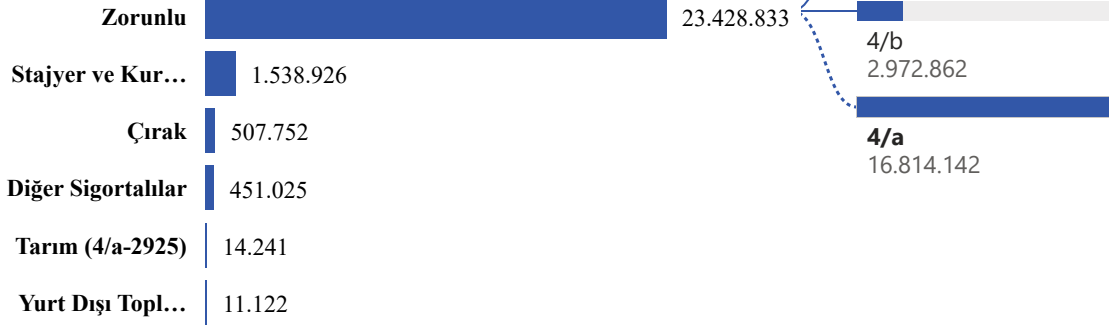
Aktif Sigortalılar
25.951.899

Pasif Sigortalılar
16.890.053

Bağımlılar
33.919.000

Özel Sandıklılar
473.066

Aktif Sigortalıların Dağılımı

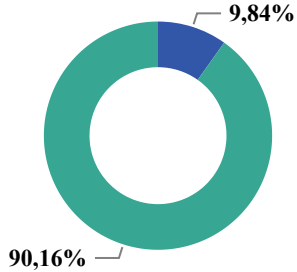


Pasif Sigortalıların Dağılımı



Kapsam Dışı Nüfus ve Sigortalı Nüfus Oranı

● Kapsam Dışı Nüfus Oranı ● Sigortalı Nüfus Oranı



Sosyal Sigortalı Kapsamı

77.234.018

Aktif/Pasif Oranı

1,61

- Sosyal Sigorta Kapsamı, aktif sigortalı, pasif sigortalı, bağımlı ve özel sandıkların toplamından oluşmaktadır.
- Aktif/Pasif Oranı (1,61); bir emekliyi aktif olarak çalışan yaklaşık iki sigortalının finanse etmekte olduğunu göstermektedir. Bu oranın yüksek olması istenilmektedir.

KAYNAK: SGK

*Sosyal Güvenlik Kapsamı 2025 yılı Mayıs ayı istatistiklerini içermektedir.

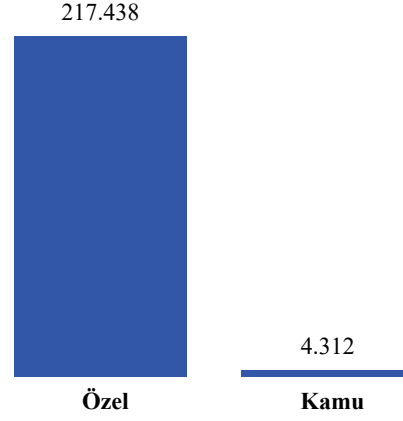
İŞKUR İSTATİSTİKLERİ



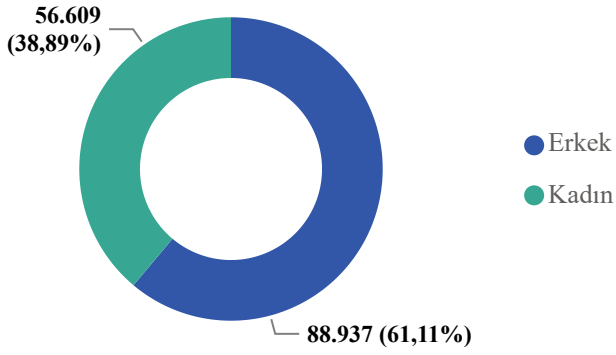
İŞKUR TEMEL GÖSTERGELERİ

Açık İş
221.750

Sektöre Göre Açık İş

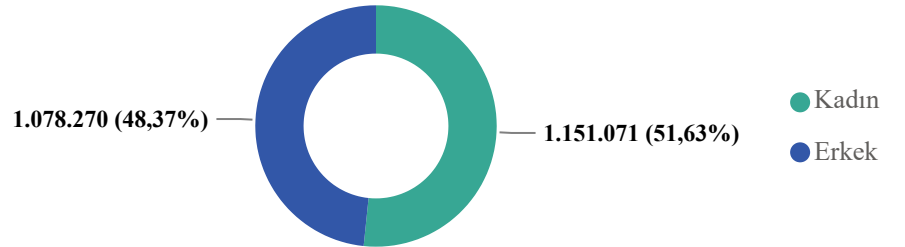


Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme



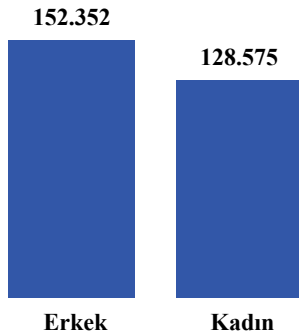
İşe Yerleştirme
145.546

Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz

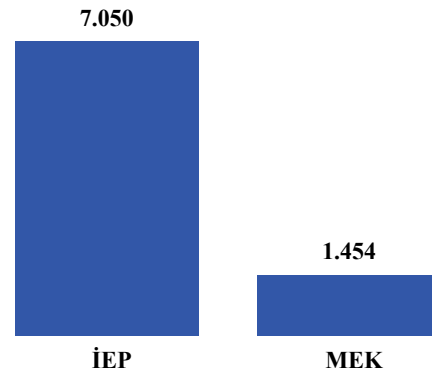


Kayıtlı İşsiz
2.229.341

Cinsiyete Göre Bireysel Görüşme



Aktif İşgücü Programından Yararlanan Kişi Sayısı



KAYNAK: İŞKUR

İŞKUR temel göstergeleri 2025 yılı Temmuz ayı istatistiklerini içermektedir.

Çalışma Genel Müdürlüğü / Ağustos 2025

SENDİKAL İSTATİSTİKLER



İŞÇİ SENDİKALARI I



İşçi Sayısı

17.326.143

Sendika Üyesi İşçi Sayısı

2.429.527

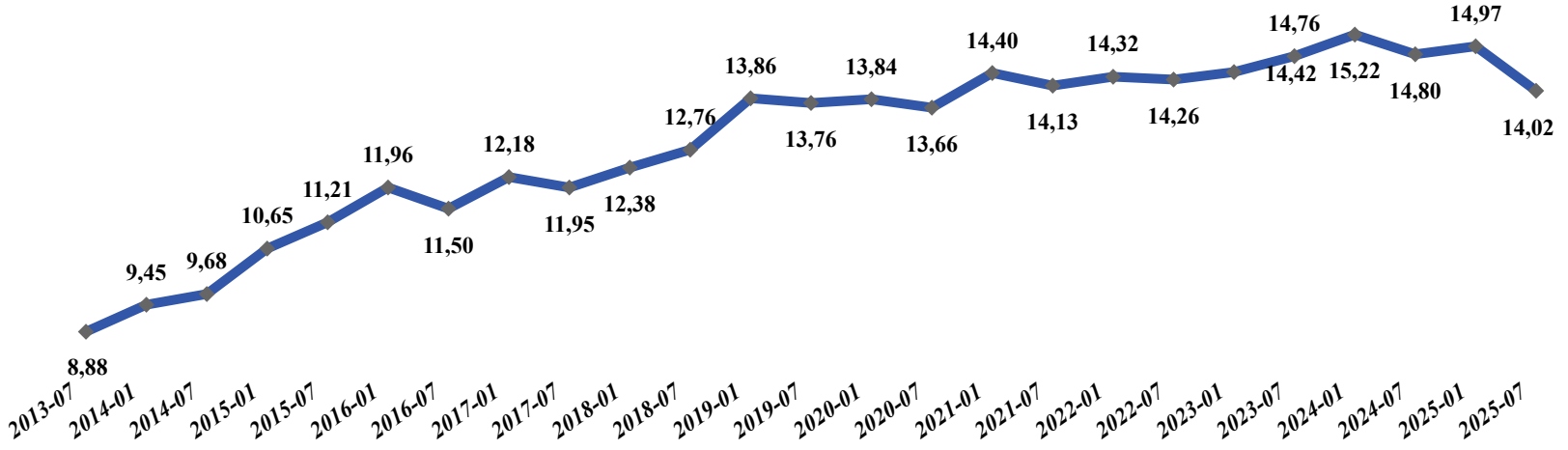
Barajı Geçen Sendika

65

İşçi Sendikası

235

İşçi Sendikalaşma Oranı (%)

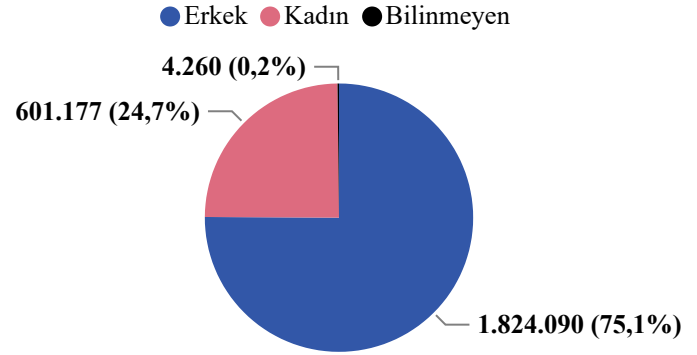


Sektöre Göre Sendikalaşma Sayıları*

● Sendika Üyesi İşçi Sayısı ● İşçi Sayısı



Cinsiyete Göre İşçi Sendika Üyelik Oranları (%)



Kamu sektöründe çalışan işçilerin %75,57'si sendika üyesidir. Özel sektörde çalışan işçilerin ise %6,83'ü sendika üyesidir.

*Sektörü bilinmeyen işçi sayısı 4.868, sendika üyesi işçi sayısı ise 143.682 kişidir.

KAYNAK: ÇSGB

İşçilere ilişkin veriler 2025 yılı Temmuz ayı Tebliğinden elde edilen verileri içermektedir.

İdari kayıtlar 2023 yılından itibaren TÜİK tarafından verilen kalite logosuna sahiptir.

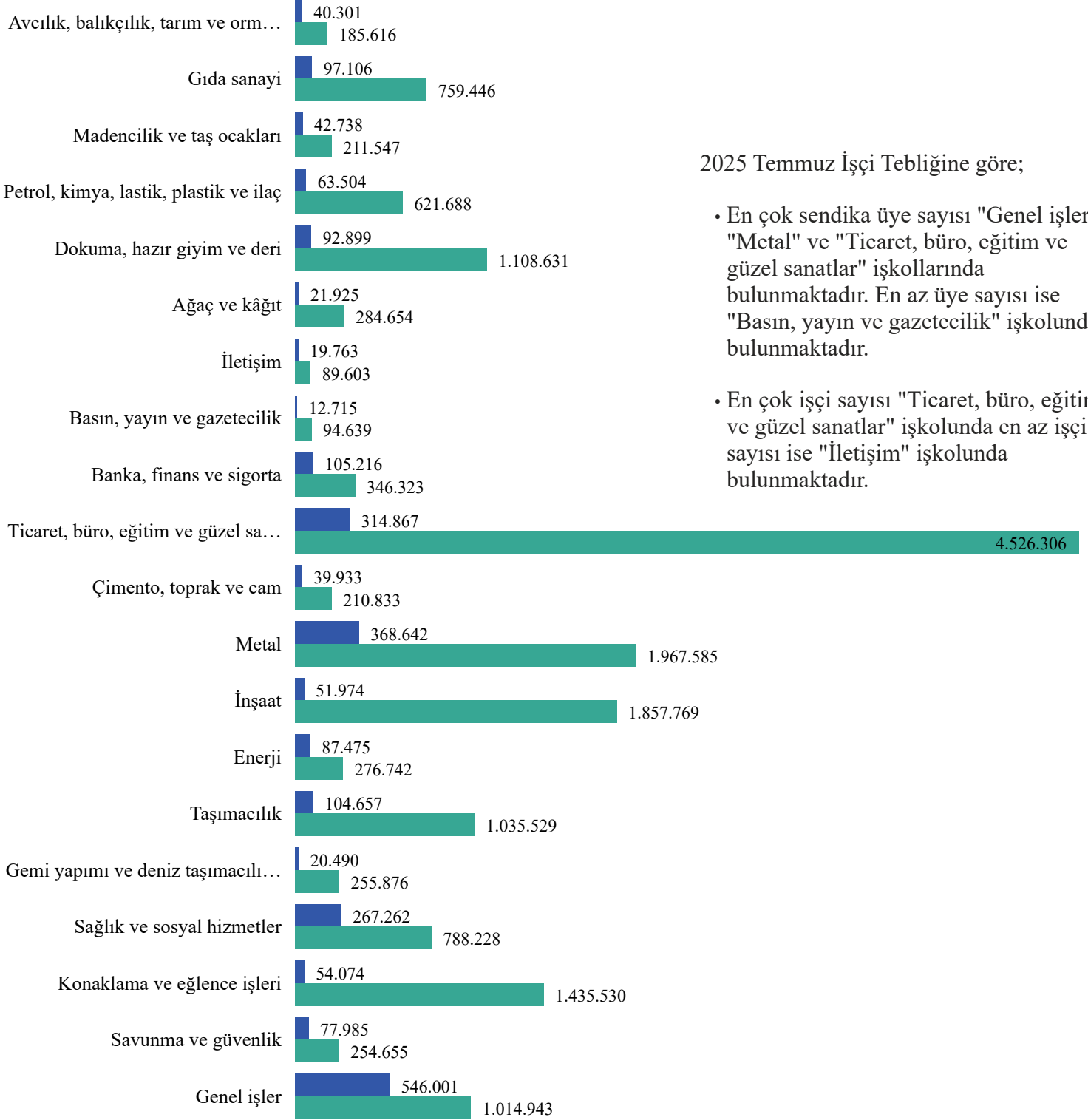


İŞÇİ SENDİKALARI II



İşkollarına Göre Üye ve İşçi Sayısı

● Sendika Üyesi İşçi Sayısı ● İşçi Sayısı



2025 Temmuz İşçi Tebliğine göre;

- En çok sendika üye sayısı "Genel işler", "Metal" ve "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkollarında bulunmaktadır. En az üye sayısı ise "Basın, yayın ve gazetecilik" işkolunda bulunmaktadır.
- En çok işçi sayısı "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkolunda en az işçi sayısı ise "İletişim" işkolunda bulunmaktadır.

KAYNAK: ÇSGB

İşçilere ilişkin veriler 2025 yılı Temmuz ayı Tebliğinden elde edilen verileri içermektedir.

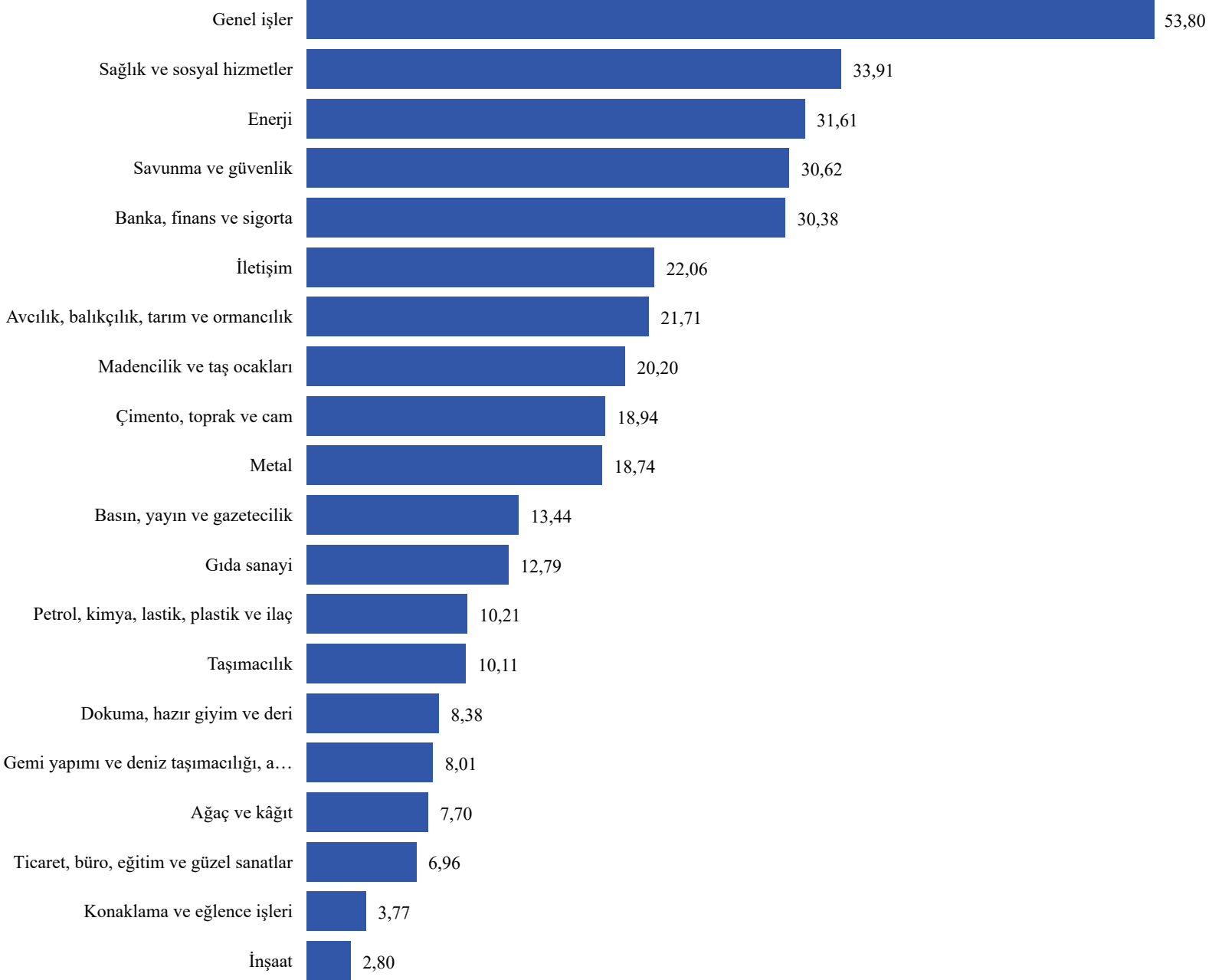
İdari kayıtlar 2023 yılından itibaren TÜİK tarafından verilen kalite logosuna sahiptir.



İŞÇİ SENDİKALARI III



İşkollarına Göre Sendikalaşma Oranı (%)



KAYNAK: ÇSGB

İşçilere ilişkin veriler 2025 yılı Temmuz ayı Tebliğinden elde edilen verileri içermektedir.

İdari kayıtlar 2023 yılından itibaren TÜİK tarafından verilen kalite logosuna sahiptir.

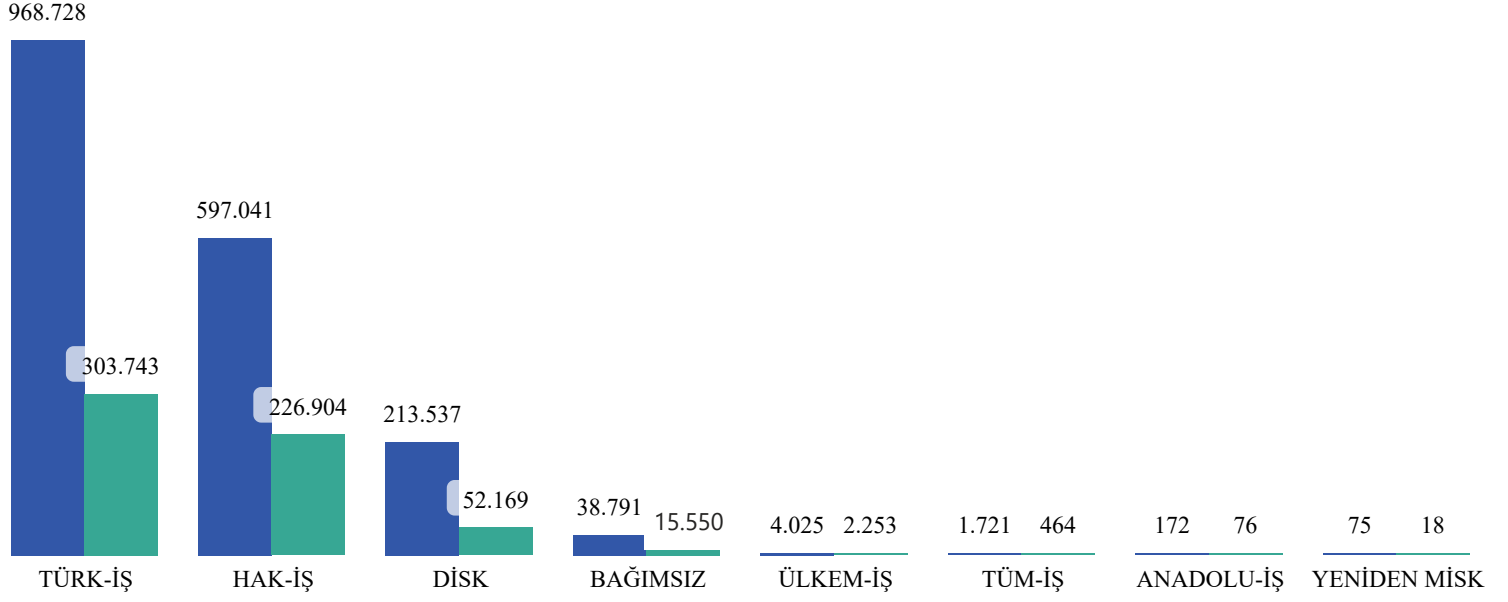


İŞÇİ SENDİKALARI IV



Cinsiyete Göre Konfederasyonların Üye Sayıları

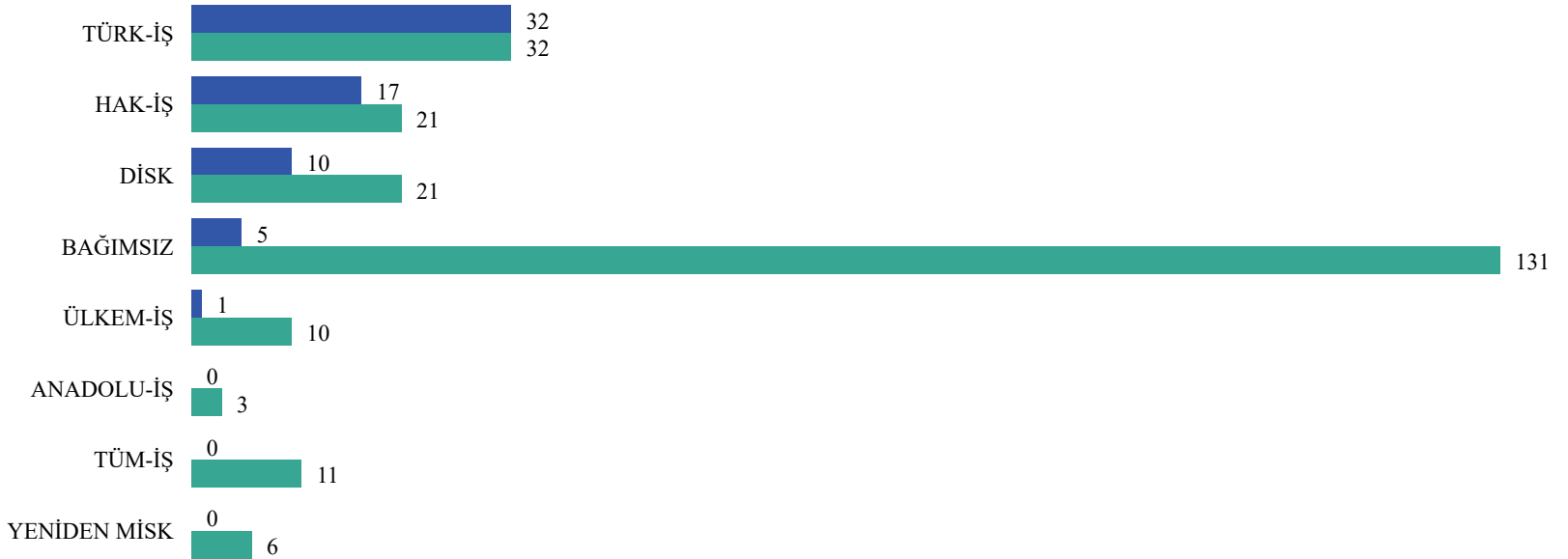
● Erkek ● Kadın



- 2025 Temmuz İşçi Tebliğine göre, en çok sendika üye sayısına sahip olan konfederasyon, toplam üye sayısının yaklaşık % 52,38'ine sahip olan TÜRK-İŞ Konfederasyonudur.

Konfederasyonlara Göre Sendika Bilgisi

● Barajı Geçen Sendika Sayısı ● Sendika Sayısı



KAYNAK: ÇSGB

İşçilere ilişkin veriler 2025 yılı Temmuz ayı Tebliğinden elde edilen verileri içermektedir.

İdari kayıtlar 2023 yılından itibaren TÜİK tarafından verilen kalite logosuna sahiptir.



KAMU SENDİKALARI I



Kamu Görevlisi Sayısı

3.016.495

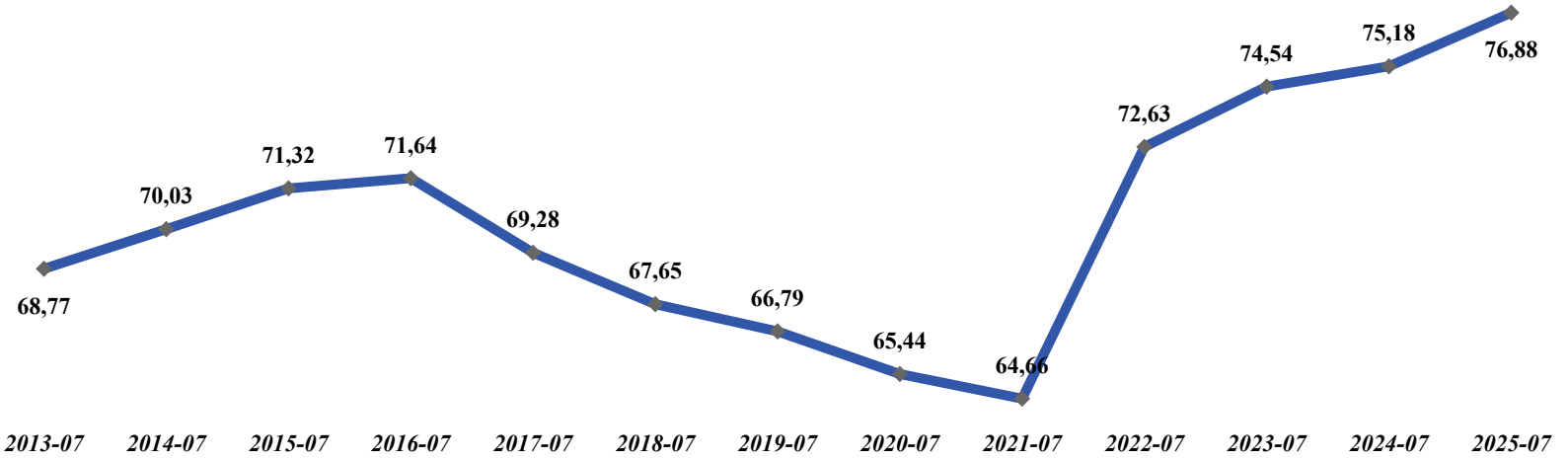
Sendika Üyesi Kamu Görevlisi Sayısı

2.319.157

Kamu Görevlileri Sendika Sayısı

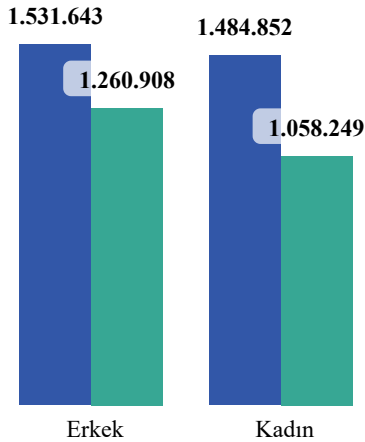
277

Kamu Görevlileri Sendikalaşma Oranı (%)



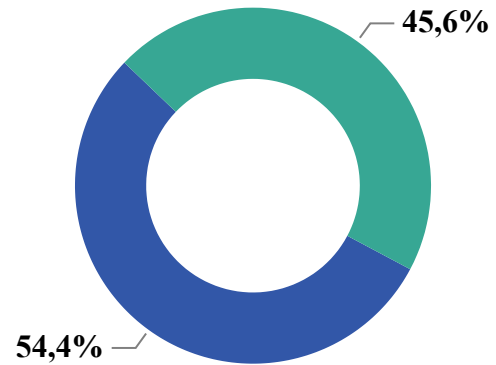
Cinsiyete Göre Kamu Görevlileri ve Sendika Üye Sayısı Dağılımı

● Kamu Görevlisi Sayısı ● Üye Sayısı



Cinsiyete Göre Kamu Görevlileri Sendika Üyelik Oranları (%)

Cinsiyet ● Erkek ● Kadın



KAYNAK: ÇSGB

Kamu Görevlilerine ilişkin veriler 2025 yılı Temmuz ayı Tebliğinden elde edilen verileri içermektedir. İdari kayıtlar 2023 yılından itibaren TÜİK tarafından verilen kalite logosuna sahiptir.

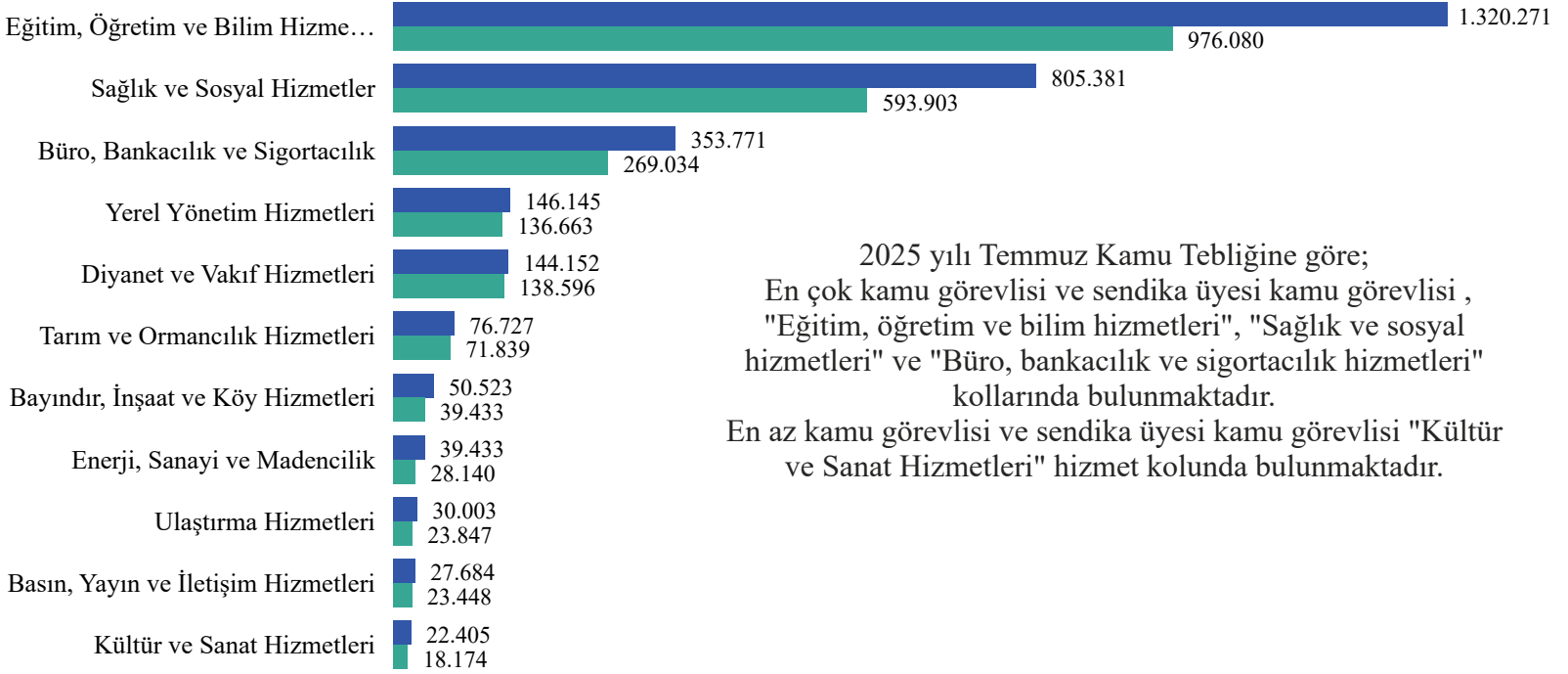


KAMU SENDİKALARI II



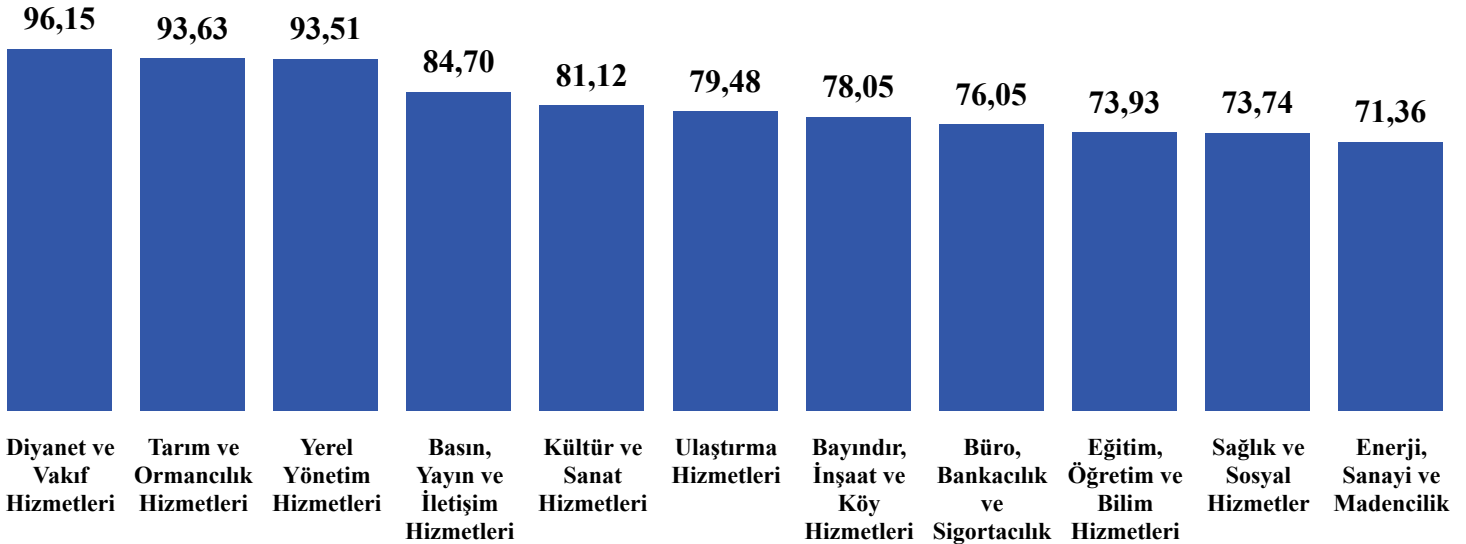
Hizmet Kollarına Göre Kamu Görevlisi ve Sendika Üye Sayısı

● Kamu Görevlisi Sayısı ● Üye Sayısı



2025 yılı Temmuz Kamu Tebliğine göre;
En çok kamu görevlisi ve sendika üyesi kamu görevlisi, "Eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri", "Sağlık ve sosyal hizmetleri" ve "Büro, bankacılık ve sigortacılık hizmetleri" kollarında bulunmaktadır.
En az kamu görevlisi ve sendika üyesi kamu görevlisi "Kültür ve Sanat Hizmetleri" hizmet kolunda bulunmaktadır.

Hizmet Kollarına Göre Sendikalaşma Oranı(%)



2025 yılı Temmuz Kamu Tebliğine göre, en yüksek sendikalaşma oranı, "Diyanet ve Vakıf Hizmetleri", "Tarım ve Ormancılık Hizmetleri", "Yerel Yönetim Hizmetleri" kollarında bulunmaktadır.

KAYNAK: ÇSGB

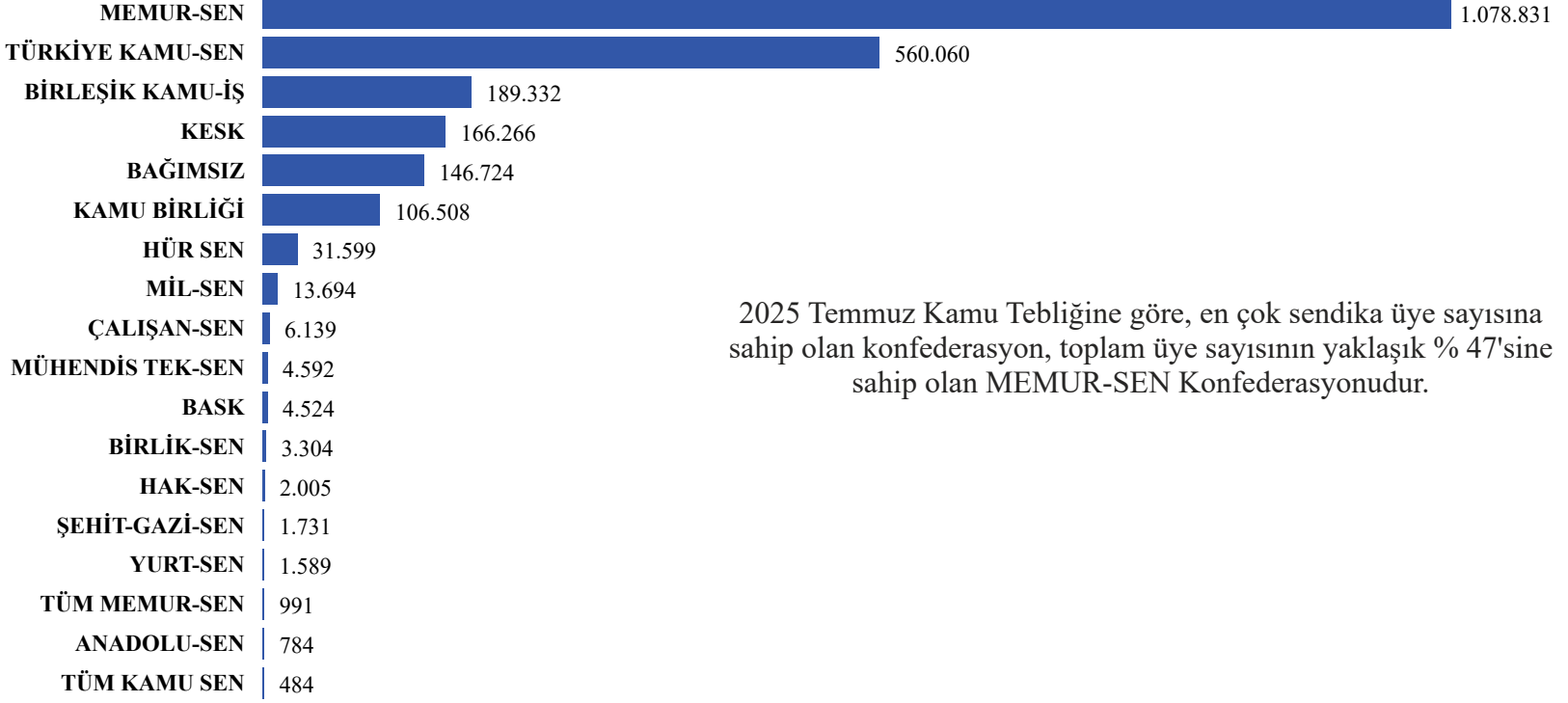
Kamu Görevlilerine ilişkin veriler 2025 yılı Temmuz ayı Tebliğinden elde edilen verileri içermektedir.
İdari kayıtlar 2023 yılından itibaren TÜİK tarafından verilen kalite logosuna sahiptir.



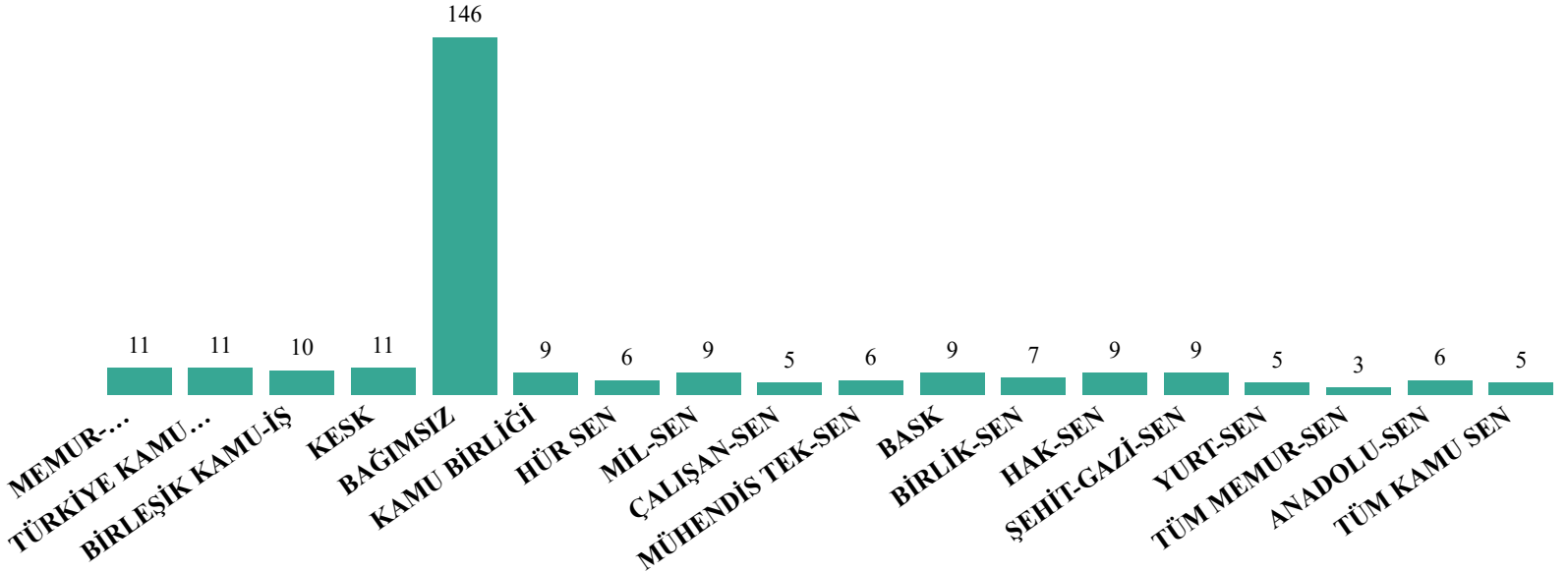
KAMU SENDİKALARI III



Konfederasyonların Üye Dağılımı



Konfederasyonlara Göre Sendika Sayıları



KAYNAK: ÇSGB

Kamu Görevlilerine ilişkin veriler 2025 yılı Temmuz ayı Tebliğinden elde edilen verileri içermektedir.

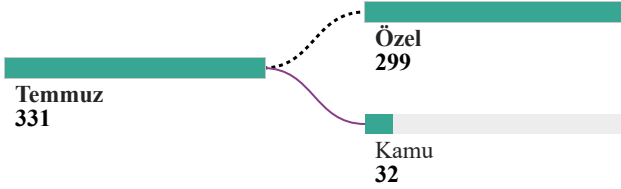
İdari kayıtlar 2023 yılından itibaren TÜİK tarafından verilen kalite logosuna sahiptir.



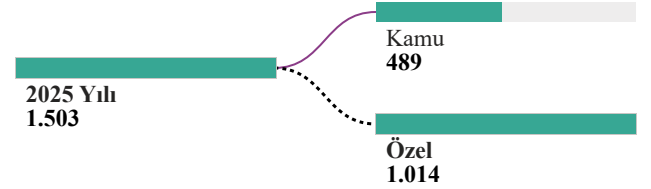
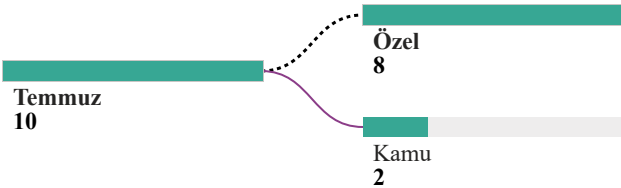
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ SÜREÇLERİ I



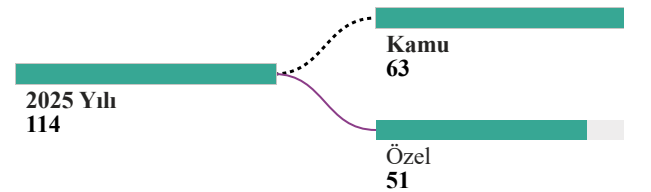
YETKİ - I



Sektöre Göre Olumsuz Sonuçlanan Yetki Tespit Sayısı, Temmuz 2025*



Sektöre Göre Olumsuz Sonuçlanan Yetki Tespit Sayısı, 2025*



*2025 yılında "Olumlu" sonuçlanan 1 Yetki Tespitinin, "Olumsuz" sonuçlanan 12 Yetki Tespitinin sektörü bilinmemektedir.

KAYNAK: ÇSGB

İdari kayıtlar en güncel haliyle 2025 yılı Temmuz ayına ilişkin verilerini içermektedir.

İdari kayıtlar 2023 yılından itibaren TÜİK tarafından verilen kalite logosuna sahiptir.

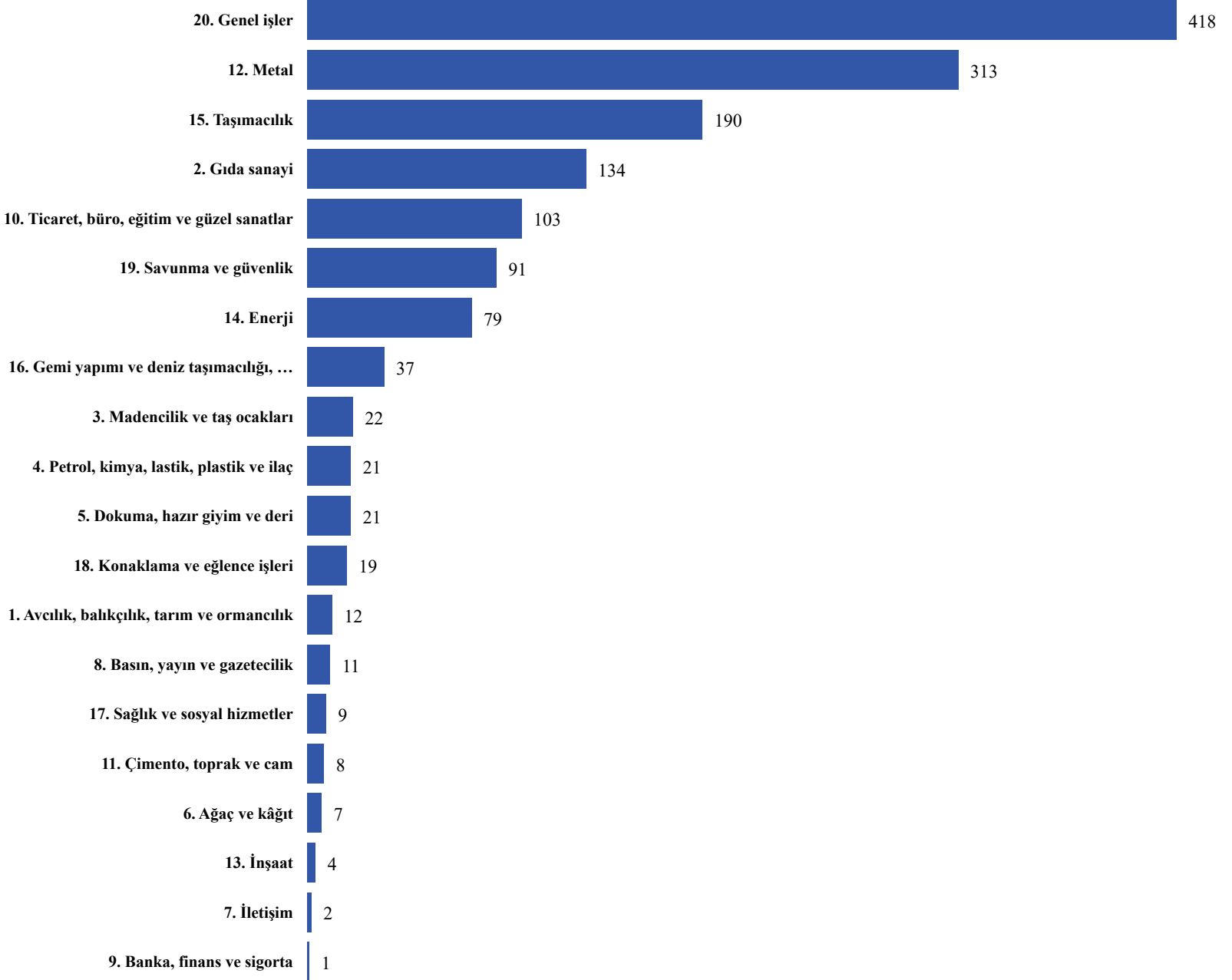


TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ SÜREÇLERİ I



YETKİ - II

İşkollarına Göre Olumlu Yetki Tespit Sayısı, 2025



*2025 yılında "Olumlu" sonuçlanan 2 yetki tespitinin işkolu bilinmemektedir.

KAYNAK: ÇSGB, İdari kayıtlar en güncel haliyle 2025 yılı Temmuz ayına ilişkin verilerini içermektedir.

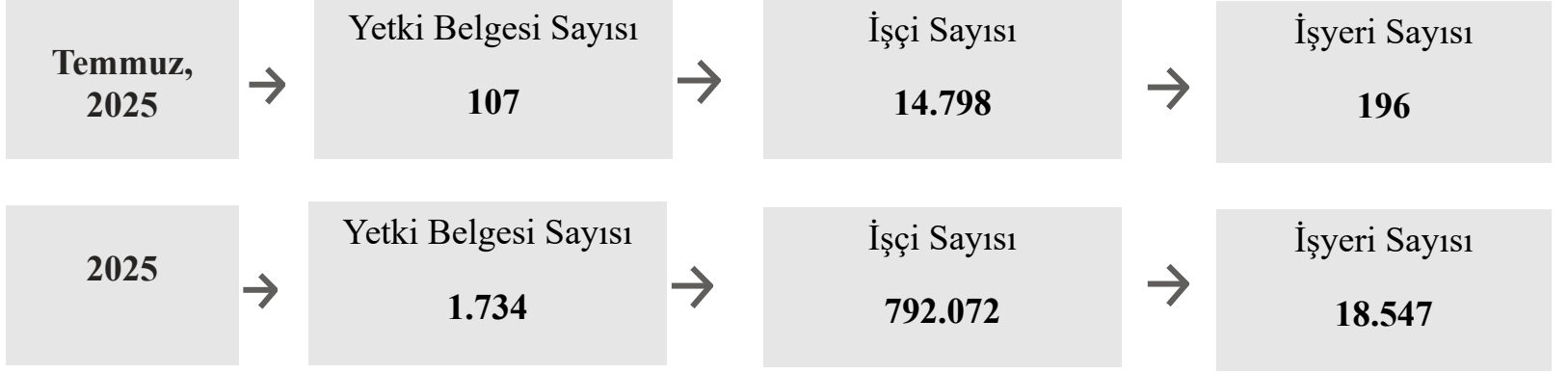
İdari kayıtlar 2023 yılından itibaren TÜİK tarafından verilen kalite logosuna sahiptir.



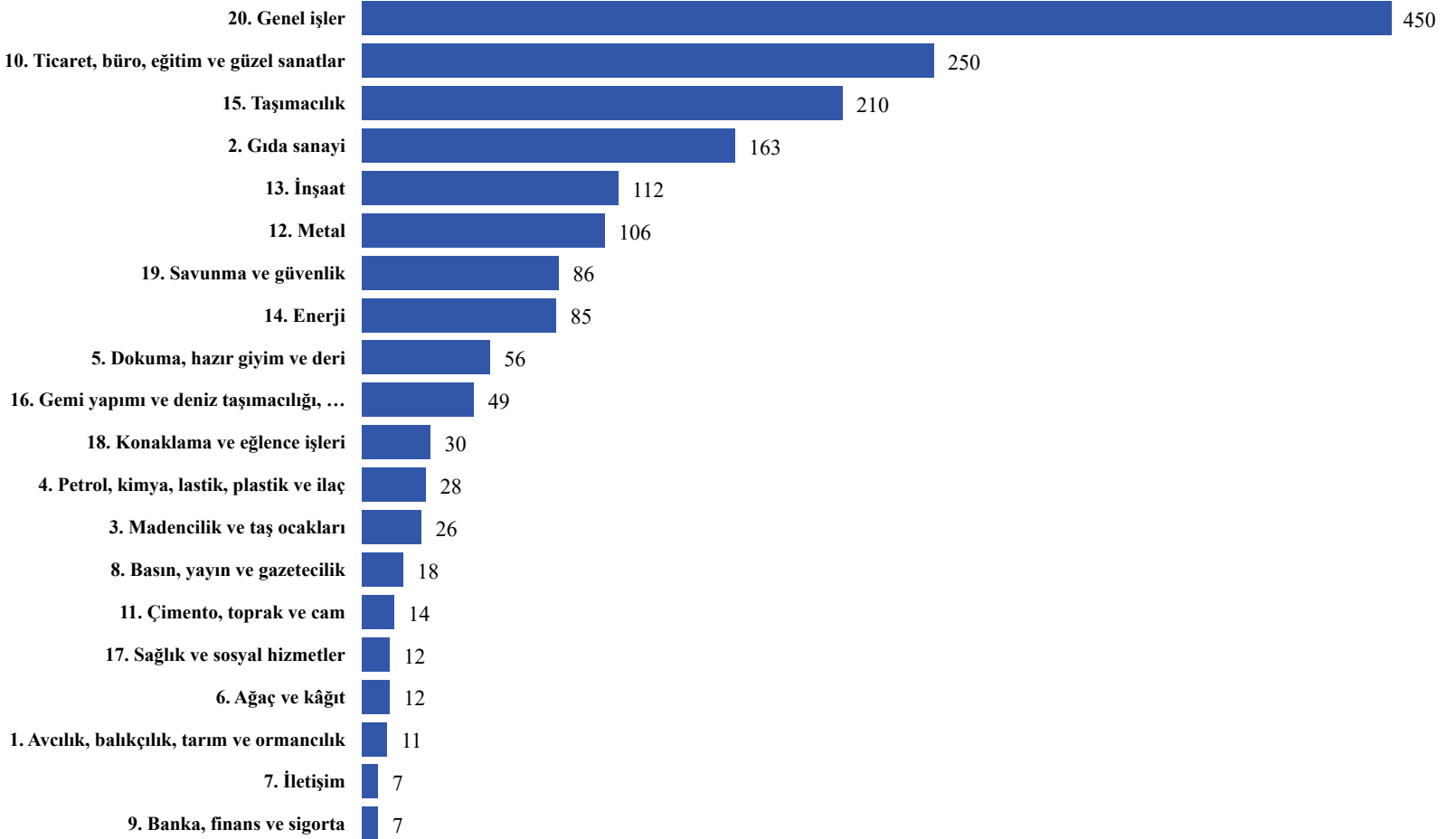
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ SÜREÇLERİ I



YETKİ - III



İşkollarına Göre Yetki Belgesi Sayısı, 2025



*2025 yılında 2 adet yetki belgesinin işkolu bilinmemektedir.

KAYNAK: ÇSGB, İdari kayıtlar en güncel haliyle 2025 yılı Temmuz ayına ilişkin verilerini içermektedir.

İdari kayıtlar 2023 yılından itibaren TÜİK tarafından verilen kalite logosuna sahiptir.



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ SÜREÇLERİ II



İMZALANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

Temmuz,
2025



İmzalanan TİS Sayısı
169



İşçi Sayısı
87.244



İşyeri Sayısı
918



Üye Sayısı
70.253

2025



İmzalanan TİS Sayısı
2.000



İşçi Sayısı
599.846

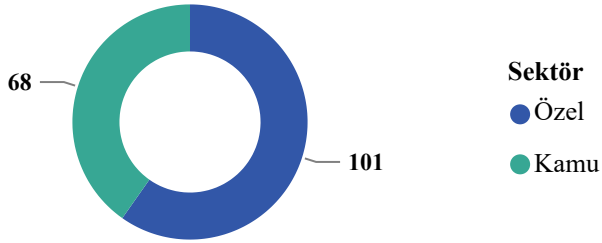


İşyeri Sayısı
9.960



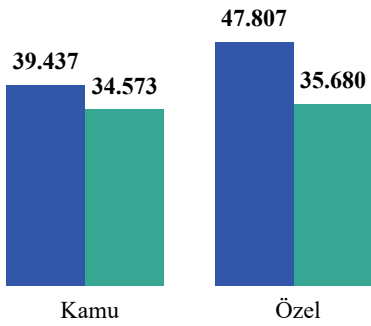
Üye Sayısı
476.311

Sektöre Göre İmzalanan TİS Sayısı, Temmuz 2025



Sektöre Göre İşçi Sayısı ve Üye Sayısı, Temmuz 2025

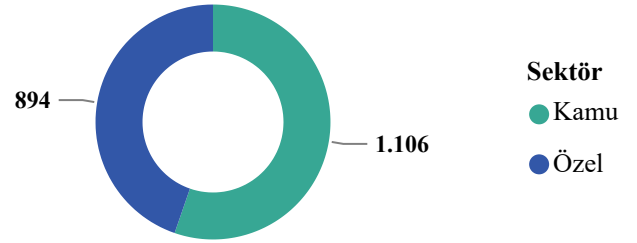
İşçi Sayısı Üye Sayısı



Sektöre Göre İşyeri Sayısı, Temmuz 2025

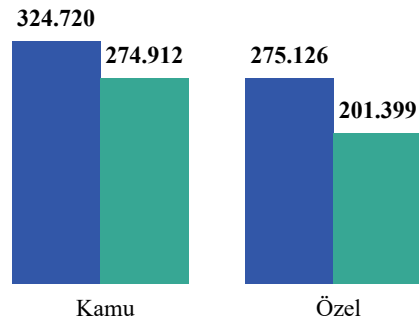


Sektöre Göre İmzalanan TİS Sayısı, 2025



Sektöre Göre İşçi Sayısı ve Üye Sayısı, 2025

İşçi Sayısı Üye Sayısı



Sektöre Göre İşyeri Sayısı, 2025



KAYNAK: ÇSGB, İdari kayıtlar en güncel haliyle 2025 yılı Temmuz ayına ilişkin verilerini içermektedir.
İdari kayıtlar 2023 yılından itibaren TÜİK tarafından verilen kalite logosuna sahiptir.



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ SÜREÇLERİ III



YÜRÜRLÜKTE OLAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

Yürürlükte Olan
TİS Sayısı
5.261



TİS Kapsamındaki
İşçi Sayısı
1.963.034

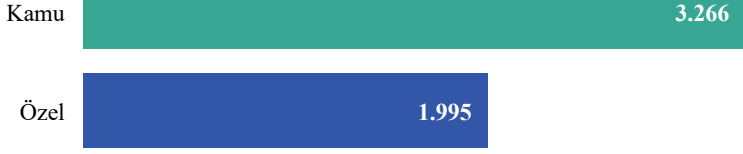


İşyeri Sayısı
40.459



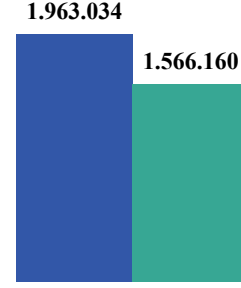
Kapsam Oranı
%11,33

Sektöre Göre Yürürlükte Olan TİS Sayısı



Aktif Toplu İş Sözleşmesi

● TİS Kapsamındaki İşçi Sayısı ● Üye Sayısı



RESMİ ARABULUCULUK

Arabuluculuk Başvuru Sayısı

45

Temmuz, 2025

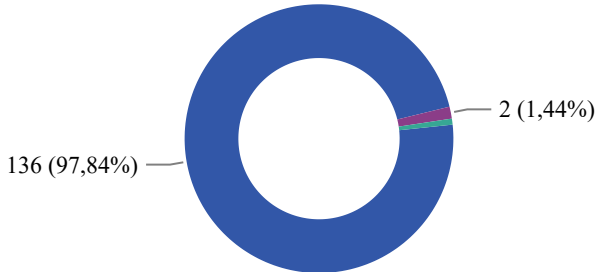
Arabuluculuk Başvuru Sayısı

1.091

2025

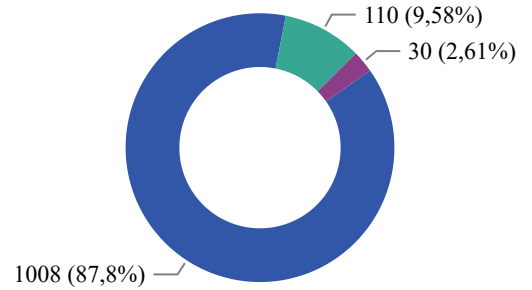
Arabuluculuk Sonucu Sayısı, Temmuz 2025

● Uyuşmazlıkla ● Kendi Aralarında ● Anlaşma Sağlandı



Arabuluculuk Sonucu Sayısı, 2025

● Uyuşmazlıkla ● Anlaşma Sağlandı ● Kendi Aralarında



KAYNAK: ÇSGB, İdari kayıtlar en güncel haliyle 2025 yılı Temmuz ayına ilişkin verilerini içermektedir.
İdari kayıtlar 2023 yılından itibaren TÜİK tarafından verilen kalite logosuna sahiptir.



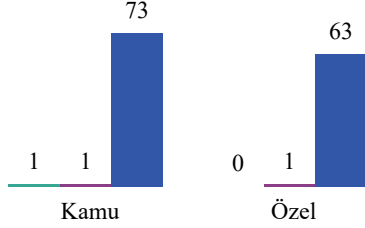
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ SÜREÇLERİ IV



RESMİ ARABULUCULUK

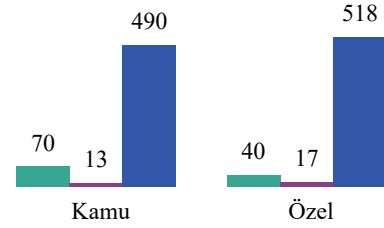
Sektöre Göre Arabuluculuk Sonucu Sayısı, Temmuz 2025

● Anlaşma Sağlandı ● Kendi Aralarında ● Uyuşmazlıkla



Sektöre Göre Arabuluculuk Sonucu Sayısı, 2025

● Anlaşma Sağlandı ● Kendi Aralarında ● Uyuşmazlıkla



GREV

Grev Sayısı, Temmuz 2025

3



Grev Sayısı, 2025

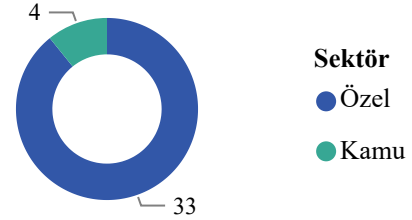
37

İş Koluna Göre Grev Sayısı, Temmuz 2025



10. Ticaret, büro, eğitim v...
11. Çimento, toprak ve cam
4. Petrol, kimya, lastik, plastik ...

Sektöre Göre Grev Sayısı, 2025



İşkollarına Göre Devam Eden Grev Sayısı*, 2025



- Aylık grev sayısı, o ay içinde başlayan ve devam eden grevlerle o ay içinde başlayan ve biten grevlerden oluşmaktadır.
- Geçmişte başlamış ve bitiş tarihi Bakanlık kayıtlarına ulaşmayan grevleri de içermektedir.

KAYNAK: ÇSGB, İdari kayıtlar en güncel haliyle 2025 yılı Temmuz ayına ilişkin verilerini içermektedir. İdari kayıtlar 2023 yılından itibaren TÜİK tarafından verilen kalite logosuna sahiptir.



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ SÜREÇLERİ V



YÜKSEK HAKEM KURULU (YHK) TARAFINDAN KARARA BAĞLANAN TİS SAYISI

Temmuz,
2025



YHK Tarafından Karara Bağlanan TİS Sayısı
33



İşçi Sayısı
4.972



İşyeri Sayısı
121

2025



YHK Tarafından Karara Bağlanan TİS Sayısı
298

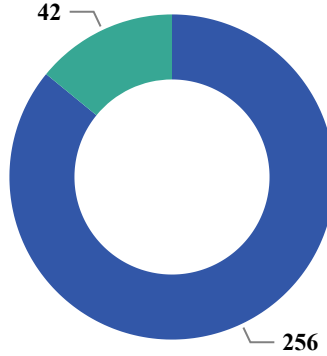


İşçi Sayısı
27.584



İşyeri Sayısı
652

Sektöre Göre YHK Tarafından Karara Bağlanan TİS Sayısı, 2025



Sektör
● Özel
● Kamu

YHK Tarafından Karara Bağlanan TİS Kapsamında İşçi Sayısı, 2025

YHK Tarafından Karara Bağlanan TİS Kapsamında İşyeri Sayısı, 2025



KAYNAK: ÇSGB, İdari kayıtlar en güncel haliyle 2025 yılı Temmuz ayına ilişkin verilerini içermektedir. İdari kayıtlar 2023 yılından itibaren TÜİK tarafından verilen kalite logosuna sahiptir.

KAYNAK ve AÇIKLAMALAR

- **Temel İşgücü İstatistikleri**, TÜİK, İşgücü İstatistikleri Haziran 2025 (2025 yılı Temmuz ayında yayınlanan mevsim etkisinden arındırılmış güncel verileri içermektedir.)
- **Sendikal İstatistikler**, ÇSGB İdari Kayıtları, İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayıları Hakkında Tebliğ (Temmuz 2025),
Kamu Görevlileri Sendika Üye Sayıları Hakkında Tebliğ (Temmuz 2025)
(İdari kayıtlara ilişkin aylık istatistikler 01-31 Temmuz 2025 tarihleri kapsamındaki verileri içermektedir.)
- **Çalışma Hayatı İstatistikleri**, ÇSGB, Asgari Ücret İstatistikleri
TÜİK, Parasal Değerleri Güncelleme Aracı (Asgari ücretin bugünkü değeri hesaplanırken 2002 Aralık-2025 Temmuz dönemi değerleri kullanılmıştır.
SGK, 4/a Kapsamında İşyeri ve Zorunlu Sigortalı İstatistikleri (Mayıs 2025 tarihine ait verileri içermektedir.)
- **Sosyal Güvenlik Kapsamı**, SGK, Sosyal Güvenlik Kapsamı İstatistikleri (Mayıs 2025)
- **İŞKUR Temel Göstergeleri**, Temmuz 2025 Aylık İstatistik Bülteni
- **Merkez Bankası Enflasyon Hesaplayıcısı**,
<https://herkesicin.tcmb.gov.tr/wps/wcm/connect/ekonomi/hie/icerik/enflasyon+hesaplayici>

İşgücüne İlişkin Tamamlayıcı ve Temel Göstergeler:

- **İstihdam:** Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dahil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.
 - İşbaşında olanlar:** Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.
 - İşbaşında olmayanlar:** Bir işi olan ancak referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan ücretli, maaşlı, yevmiyeli, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi; işten uzak kalma nedenine göre işi ile bağlantısı devam ediyor ise istihdamda sayılmaktadır.
- **İstihdam Oranı:** İstihdamın, kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus içindeki oranıdır.
- **İşsiz:** Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde aktif iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm kişiler işsiz nüfusa dahildir.
- **İşsizlik Oranı:** İşsiz nüfusun işgücü içindeki oranıdır.
- **İşgücü:** İşgücü, ilgili referans dönemde ekonomik mal ve hizmetlerin üretimi için emek arzında bulunan veya bulunmak isteyen çalışma çağındaki nüfusu kapsar. İşgücü, istihdamda olanlar ile işsizlerin toplamını ifade etmektedir.
- **Genç İşgücü:** İlgili referans dönemde ekonomik mal ve hizmetlerin üretimi için emek arzında bulunan veya bulunmak isteyen 15-24 yaş aralığındaki çalışma çağındaki nüfusu kapsar.
- **İşgücüne katılma oranı:** İşgücünün kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus içindeki oranıdır.
- **Ücretli çalışan sayısı:** SGK Aylık Prim ve Hizmet Bildirgesi ve GİB Muhtasar Beyanname kayıtlarında bulunan ücretli çalışanlar ile Finans ve Sigorta Faaliyetleri kısmı için BDDK kayıtlarında bulunan ücretli çalışanlar dikkate alınmaktadır. Çırak ve stajyerler ile fiili çalışan iş sahibi, ortaklar ve ücretsiz aile işçileri kapsamamaktadır.
- **Zamana Bağlı Eksik İstihdam:** Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde fiili olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.
- **Potansiyel işgücü:** Referans haftasında ne istihdamda ne de işsiz olan çalışma çağındaki kişilerden; iş arayan fakat kısa süre içerisinde işbaşı yapabilecek durumda olmayanlarla, iş aramadığı halde çalışma isteği olan ve kısa süre içerisinde işbaşı yapabilecek durumda olan kişilerdir.
- **Atıl İşgücü Oranı:** Zamana bağlı eksik istihdam, işsizler ve potansiyel işgücünün toplamının işgücü ve potansiyel işgücünün toplamına oranıdır.
- **Zamana Bağlı Eksik İstihdam ve İşsizlerin Bütünleşik Oranı:** Zamana bağlı eksik istihdam ve işsizlerin toplamının işgücüne oranıdır.
- **İşsiz ve Potansiyel İşgücünün Bütünleşik Oranı :** İşsiz ve potansiyel işgücünün toplamının işgücü ve potansiyel işgücünün toplamına oranıdır.

İŞKUR Temel Göstergeler:

- **Kayıtlı İşsiz:** Kuruma kayıtlı iş arayanlardan herhangi bir işte çalışmayanları ifade eder.
- **Bireysel Görüşme:** İş ve meslek danışmanının iş arayanlarla ve meslek seçme aşamasında olanlarla yaptığı görüşmedir.
- **İşe Yerleştirme:** İş arayanların Kurumca ilan edilen işgücü taleplerine uygun bulunarak istihdam edilmeleridir.
- **Açık İş:** İşveren tarafından talep edilen toplam işçi sayısını ifade eder.
- **Mesleki Eğitim Kursları:** İŞKUR'a kayıtlı herhangi bir mesleği olmayan, bir mesleği olmakla birlikte mesleğinde iş bulamayan veya mesleğinde yeterli olamayan işsizlerin niteliklerini geliştirerek istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla düzenlenen kurslardır.
- **İşbaşı Eğitim Programları:** Mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması amacıyla düzenlenen programlardır.

SGK Temel Göstergeler:

- **İş yeri:** Sigortalı sayılanların maddî olan ve olmayan unsurlar ile birlikte işlerini yaptıkları yerlerdir.
- **Sosyal Sigorta Kapsamı;** Aktif, Pasif, Özel Sandıklar ile Bağımlılardan oluşmaktadır.
- **Aktif Sigortalı:** Kısa ve/veya uzun vadeli sigorta kolları bakımından adına prim ödenmesi gereken veya kendi adına prim ödemesi gereken kişiyi ifade etmektedir.
- **Pasif Sigortalı (Gelir ve Aylık Alanlar):** Uzun ve kısa vadeli sigorta kolları bakımından kendisine veya hak sahiplerine aylık ve/veya gelir bağlananları ifade etmektedir.
- **Özel Sandıklar:** 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler personeli için kurulmuş bulunan sandıkların iştirakçileri ile aylık veya gelir bağlanmış olanlar ile bunların hak sahiplerini ifade eder. Devir tarihi itibarıyla sandık iştirakçileri 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar.
- **Bağımlılar:** Bakmakla yükümlü tutulanları ifade etmektedir.
- **Aktif/Pasif Oranı:** Sisteme prim ödeyen aktif sigortalıların sayısı ile sistemden gelir ve aylık alan pasif sigortalıların (dosya) sayısı arasındaki orandır.
- **4/a kapsamındaki Zorunlu Sigortalı:** Stajyer, kursiyer, çırak, yurtdışı topluluk ve diğer sigortalılar hariç uzun vade sigorta kolları kapsamındaki bildirimleri ifade etmektedir.

Asgari Ücret:

- **Asgari Ücretin Nominal Artış Oranı:** Asgari ücretin baz alınan yıldan (2002) itibaren sayısal olarak artış oranıdır.
- **Asgari Ücretin Reel Artış Oranı:** Asgari ücretin nominal artış oranının enflasyondan arındırılmış halidir.

ÇSGB İdari Kayıtlar:

- **İşçi:** Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişilere denir. (4857 İş Kanunu/ mad. 2)
- **Üye işçi:** Toplu iş sözleşmesinin imzalandığı tarihte taraf sendikaya üye olanlardır.
- **Yetki Tespiti:** Kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin en az yüzde birinin üyesi bulunması şartıyla işçi sendikası, toplu iş sözleşmesinin kapsamına girecek işyerinde başvuru tarihinde çalışan işçilerin yarısından fazlasının, işletmede ise yüzde kırkının kendi üyesi bulunması hâlinde bu işyeri veya işletme için toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkilidir. Toplu iş sözleşmesi yapmak isteyen işçi sendikası Bakanlığa başvurarak yetkili olduğunun tespitini ister. İşveren sendikası veya sendika üyesi olmayan işveren de Bakanlığa başvurarak yetkili işçi sendikasının tespitini isteyebilir. Bakanlık, kayıtlarına göre başvuru tarihi itibarıyla bir işçi sendikasının yetkili olduğunu tespit ettiğinde, başvuruyu, işyeri veya işletmedeki işçi ve üye sayısını, o işkolunda kurulu işçi sendikaları ile taraf olacak işveren sendikası veya sendika üyesi olmayan işverene altı iş günü içinde bildirir.
- **Yetki Belgesi:** Kendilerine gönderilen yetki tespit yazısını alan işçi veya işveren sendikaları veya sendika üyesi olmayan işveren; taraflardan birinin veya her ikisinin yetki şartlarına sahip olmadığı veya kendisinin bu şartları taşıdığı yolundaki itirazını, nedenlerini de göstererek yazının kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren altı iş günü içinde mahkemeye yapabilir. Tespit yazısına süresi içinde itiraz edilmemişse sürenin bitimini takip eden altı iş günü içinde; yapılan itiraz reddedilmişse ya da kendisine yetki şartlarına sahip olmadığı bildirilen sendikanın itirazı sonucunda yetki şartlarına sahip olduğunu tespit eden kesinleşmiş mahkeme kararının tebliğ edildiği tarihten itibaren altı iş günü içinde; ilgili sendikaya, Bakanlıkça bir yetki belgesi verilir.
- **Toplu İş Sözleşmesi:** Toplu iş sözleşmesi, iş sözleşmesinin yapılması, içeriği ve sona ermesine ilişkin hükümleri içerir. Toplu iş sözleşmesi, tarafların karşılıklı hak ve borçları ile sözleşmenin uygulanması ve denetimini ve uyuşmazlıkların çözümü için başvurulacak yolları düzenleyen hükümleri de içerebilir. Toplu iş sözleşmesi yazılı olarak yapılır.
- **Arabuluculuk:** Toplu görüşme için kararlaştırılan ilk toplantıya taraflardan biri gelmez veya geldiği hâlde görüşmeye başlamazsa, toplu görüşmeye başladıktan sonra toplantıya devam etmezse veya taraflar toplu görüşme süresi içerisinde anlaşamadıklarını bir tutanakla tespit ederlerse ya da toplu görüşme süresi anlaşma olmaksızın sona ererse, taraflardan biri uyuşmazlığı altı iş günü içinde görevli makama bildirir. Uyuşmazlık yazısını alan görevli makam altı iş günü içinde taraflardan en az birinin katılımı ile veya katılım olmazsa resen, resmî listede bir arabulucu görevlendirir. Tarafların resmî arabulucu listesindeki bir arabulucu ismi üzerinde anlaşma sağlamaları hâlinde, belirlenen kişi görevli makam tarafından o uyuşmazlıkta arabulucu olarak görevlendirilir. Arabulucu, tarafların anlaşmaya varması için her türlü çabayı harcar ve ilgililere önerilerde bulunur. Arabulucunun görevi kendisine yapılacak bildirimden itibaren on beş gün sürer. Bu süre tarafların anlaşması ile en çok altı iş günü uzatılabilir ve görevli makama bildirilir.
- **Yüksek Hakem Kurulu:** Grev oylaması sonucunda grev yapılmaması yönündeki kararın kesinleşmesinden itibaren altı iş günü içinde işçi sendikası; grev ve lokavtın yasak olduğu uyuşmazlıklarda 6356 sayılı Kanunun 50 nci maddenin beşinci fıkrasında belirtilen tutanağın tebliğinden ya da erteleme süresinin uyuşmazlıkla sonuçlanması hâlinde sürenin bitiminden itibaren taraflardan biri altı iş günü içinde Yüksek Hakem Kuruluna başvurabilir. Aksi takdirde işçi sendikasının yetkisi düşer. Yüksek Hakem Kurulu kararları kesindir ve toplu iş sözleşmesi hükmündedir. Yüksek Hakem Kurulu, uyuşmazlığı dosya üzerinde inceler. Gerekli görüldüğü durumlarda taraflar ve ilgililerden uyuşmazlıkla ilgili her türlü bilgi ve belgeyi isteyebilir. Taraflar ve diğer bütün ilgililer, Yüksek Hakem Kurulunun istediği bilgi ve belgeyi vermekle yükümlüdür. Yüksek Hakem Kurulu, görüşlerini öğrenmek istediği kişileri çağırıp dinler veya bunların görüşlerini yazı ile bildirmelerini ister.
- **Grev Sayısı:** Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine greve giden işyerlerinin sayısını verir.
- **Sendika:** İşçilerin ve işverenlerin çalışma ilişkilerinde, ortak ekonomik sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için meydana getirdikleri tüzel kişiliğe sahip kuruluştur.
- **Konfederasyon:** 4688 sayılı Kanuna göre değişik hizmet kollarına tabi olarak kurulmuş, 6356 sayılı Kanuna göre ise; değişik işkollarında en az beş sendikanın bir araya gelerek oluşturdukları tüzel kişiliği olan üst kuruluşları ifade eder.