



Teftiş

■ Ocak 2026 | Sayı: 9

Bülten

REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI E-BÜLTENİ

TÜRK DEVLETLERİ TEŞKİLATI TOPLANTISI



ÜÇLÜ DANIŞMA KURULU



MISIR ÇALIŞMA ZİYARETİ



3. DENETİM ŞURASI



GRUP BAŞKANLARI TOPLANTISI



MAKALE

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ KANUNU
KAPSAMINDA SAĞLIK
GÖZETİMİ

İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİNDE YAPAY ZEKÂ
VE DİJİTAL TEKNOLOJİLERİN
KULLANILMASI: İNŞAAT
SEKTÖRÜNE BAKIŞ

İÇİNDEKİLER



REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI E-BÜLTENİ

İMTİYAZ SAHİBİ

REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI ADINA
BEKİR AKTÜRK

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

GÖKHAN ATEŞ

DANIŞMA KURULU

EROL GÜNER
RESÜL YILMAZ
DAVUT SEYHAN
FARUK SEVEN
GÖKHAN ATEŞ

EDİTÖRLER

ÖMER UÇEV
BAŞAK YETKİN
HÜSEYİN YÜKSEL
YASEMİN ÇETİNKAYA
MUSTAFA KAPAN
BENAY ATAMAN
MUZAFFER KAĞAN KASIMOĞLU
ZEYNEP MERİÇ KÜREŞ

TASARIM

HANDAN KOÇ
MUHAMMED YAVUZ BALCI
ŞAHAP KİŞİ
BUSE ATMACA

KATKIDA BULUNANLAR

YEŞİM ERKOÇ
BAŞAK YETKİN
HÜLYA BOZ KARAPIÇAK
HÜSEYİN YÜKSEL
YASEMİN ÇETİNKAYA
FATİH BURAK İZCİ
HALİL ERKAN KÖSE
MUSTAFA KAPAN
PELİN PINAR KOÇAK
HANDAN KOÇ
YAĞMUR ÖZCAN
BENAY ATAMAN
CEYLAN DÜNDAR POLAT
AHMET RAŞİT YÜKSEL
MUHAMMED YAVUZ BALCI
MUZAFFER KAĞAN KASIMOĞLU
ZEYNEP MERİÇ KÜREŞ
SEYRAN ERDUGAN

Bu Bülten 2025 yılı Ekim - Aralık döneminde gerçekleştirilen faaliyetlere yönelik olarak hazırlanmıştır.

Bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için medyartb@csgb.gov.tr e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının resmî görüşünü yansıtmamaktadır.

Adres: Emek Mahallesi, Naci Ayalıoğlu Caddesi
No: 13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 62 31
Telefon: (312) 296 62 40
Faks: (312) 296 18 71
e-posta: rehberlikteftis@csgb.gov.tr

01

İçindekiler

02

Başkanın Mesajı

03

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Gündem

10

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
Gündem

30

Mevzuat Değişikliği

32

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
Projeler

40

Müfettiş Kaleminden

BAŞKANIN MESAJI



Çalışma Hayatının Değerli Okurları,

Çalışma hayatına ilişkin yürüttüğümüz faaliyetleri kamuoyuyla paylaşmak, paydaşlarımızla kurduğumuz iletişimi güçlendirmek ve kurumsal birikimimizi kalıcı hâle getirmek amacıyla hazırladığımız Bülten'in dokuzuncu sayısını sizlerle buluşturmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu yayın, gerçekleştirilen çalışmaların bir özeti olmanın ötesinde; benimsediğimiz katılımcı yaklaşımın, istişareye dayalı karar alma kültürünün ve paydaşlarımızla birlikte çözüm üretme anlayışının da bir yansımasıdır.

Bu sayımızda, Başkanlığımızca 2025 yılının son çeyreğinde gerçekleştirilen faaliyetlerin yanı sıra çalışma hayatına dair güncel gelişmelere yer verilmiştir. Bültenimiz; Bakanımız Sayın Prof. Dr. Vedat Işıkhân'ın teşrifleriyle gerçekleştirilen Üçlü Danışma Kurulu Toplantısı, Türk Devletleri Teşkilatı Çalışma, İstihdam ve Sosyal Koruma Bakanları Toplantısı ile İslam İşbirliği Teşkilatı Çalışma Bakanları 6. İslam Konferansı'na ilişkin haberlerle başlamaktadır.

Mısır'a gerçekleştirilen çalışma ziyareti, 3. Denetim Şurası, Azerbaycan İş Teftişi Hizmeti Heyetinin Başkanlığımızı ziyareti ile ILO projesi kapsamında yürütülen faaliyet ve eğitimlere ilişkin gelişmelere de bu sayımızda yer verilmiştir. Ayrıca, çeşitli eğitim programları, toplantılar, kurum ziyaretleri ve çalıştaylara ilişkin haberlere de değinilerek Başkanlığımızın yürüttüğü çalışmalar bütüncül bir çerçevede okuyuculara paylaşılmaktadır.

Bültenimizde, müfettişlerimiz tarafından hazırlanan akademik ve mesleki çalışmalara da yer verilmektedir. Bu kapsamda, "İş Sağlığı ve Güvenliğinde Yapay Zekâ ve Dijital Teknolojilerin Kullanılması: İnşaat Sektörüne Bakış" ile "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Kapsamında Sağlık Gözetimi" başlıklı makaleler aracılığıyla, çalışma hayatına ilişkin güncel konulara dair müfettiş gözünden değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Bu sayının hazırlanmasında görev alan ve sahada büyük bir özveriyle çalışarak bilgi ve birikimleriyle bültenimize katkı veren müfettişlerimize teşekkür ediyorum. Bültenimizin, tüm taraflar için faydalı olmasını temenni ediyorum.

Bekir AKTÜRK

Rehberlik ve Teftiş Başkanı



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

GÜNDEM

GÜNDEM



Üçlü Danışma Kurulu



Üçlü Danışma Kurulu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın başkanlığında, sendikal örgütlenmenin yaygınlaştırılması gündemiyle 9 Ekim 2025 tarihinde toplandı.

Bakan Işıkhan, konuşmasında çalışma hayatının temel hususlarından biri olan sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi sürecini güçlendirmek, hızlandırmak ve çağın gereklerine uyarlamak için Bakanlık olarak önemli adımlar attıklarını ve atmaya devam ettiklerini belirterek, bu kapsamdaki en güncel ve stratejik gelişmeleri paylaştı.

Türkiye'de sendikal faaliyetlerin 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile düzenlendiğini hatırlatan Işıkhan, "İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sendikaların kuruluş işlemleri, sendika üyelikleri, toplu iş sözleşmesi ve toplu sözleşme düzeni ile uyuşmazlıkların barışçıl çözüm yolları ile gereği gibi tesis edilebilmesi önem arz etmektedir. İçinde bulunduğumuz dönemde bilgi teknolojilerinde yaşanan hızlı gelişmeler birçok kamu hizmetinin dijital ortamda verilmesine imkân sağlamaktadır. Bu vesileyle kamu hizmetinin zaman ve belge maliyeti olmadan hızlı, kesintisiz ve güvenilir bir şekilde iyileştirilmesi ve geliştirilmesi karşılaşılan sorun alanlarının çözüme kavuşturularak çalışma

hayatında barışın sürekliliğini sağlamaktayız. Bakanlık olarak sendikal faaliyetlerin de dijital platformlara taşınmasını, yalnızca teknolojik bir yenilik olarak değil aynı zamanda kurumsal etkinliğin artırılması ve sendikal hakların daha geniş tabana yayılması açısından da stratejik bir zorunluluk olarak görmekteyiz." diye konuştu.

Teknolojideki hızlı gelişmelerin, kamu hizmetlerini dijital ortama taşıma gereksinimini artırdığını belirten Bakan Işıkhan, "Bu çerçevede 6356 sayılı Kanun çerçevesinde, sendikal işlemlerde kullanılan Yetki Otomasyon Sistemi'ni yeniden ele alarak, ihtiyaçlar doğrultusunda Sendika Bilgi Sistemi (SBS)'yi oluşturduk ve Çalışma Genel Müdürlüğümüz personeli tarafından da kullanılmaya başlanmıştır. Sendika Bilgi Sistemi, sendikal faaliyetlerin dijitalleştirilmesinde önemli bir kilometre taşıdır. Bu yeni sistemle; işkolu tespitleri, sendika üyelikleri, toplu iş sözleşmesi görüşmeleri ve uyuşmazlık süreçlerine ilişkin tüm işlemler tek bir dijital platform üzerinden izlenebilir ve yönetilebilir hale gelmiştir.

GÜNDEM



Merkez ve taşra teşkilatları ile sosyal taraflar arasındaki yazışmalar dijitalleştirilerek zaman tasarrufu sağlamış ve bürokratik işlemlerin önemli ölçüde azaltılmasına da katkı getirmiştir. Sistemin bütüncül yapısı sayesinde, süreçlerde eşgüdüm ve standardizasyon güçlenmekte, hatalar ve bilgi kayıpları en aza indirilmektedir. Bu dijital dönüşüm, sadece idari kolaylık sağlamakla kalmamaktadır. Aynı zamanda işçilerin örgütlenme hakkına daha kolay erişimini temin ederek sendika üyelik süreçlerinde de şeffaflığı artırmaktadır.” dedi.

Sendika Bilgi Sistemi gibi yeni nesil uygulamalarla daha güvenli, hızlı, şeffaf ve kapsayıcı bir sendikal yapının inşasına önemli katkılar sağladıklarını vurgulayan Bakan Işıkhan, “Çalışma hayatında sosyal diyalog ve uyumun güçlendirilmesi amacıyla mevzuatın güncel tutulması bildiğiniz gibi hayati önem taşımaktadır. Son gerçekleştirdiğimiz Üçlü Danışma Kurulu kararıyla, başta 6356 sayılı Kanun olmak üzere mevzuatın gözden geçirilmesi için alt çalışma grupları oluşturulmuştur. Bakanlığımız, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK ve TİSK’in katılımıyla bir araya gelen bu çalışma grubu, Kanun ve ilgili mevzuatı gözden geçirmekte, uygulamada yaşanan sorunları ele almakta ve çözüm yollarını geliştirmek için çalışmalarına devam etmektedir. Bu yapıcı diyalog, çalışma hayatımızın tüm paydaşları için daha iyi bir gelecek inşa etmemize de olanak sağlamaktadır.” ifadelerini kullandı.

Çalışma hayatının huzuru ve istikrarı için uzlaşma kültürünü en üst seviyeye taşımanın temel hedefleri

olduğunu söyleyen Bakan Işıkhan, “Bu vizyonla, 2024 yılında hayata geçirdiğimiz “Resmi Arabuluculuk Eğitimi Projesi” ile sendikal barışı daha da pekiştiriyoruz. Uyuşmazlıkların barışçıl çözümü için hayati öneme sahip arabuluculuk sürecini de güçlendiriyoruz. 2024 yılında, “Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Kapsamında Yürütülen Arabuluculuk İşlemlerinin İyi İşleyen ve Aksayan Yönlerinin Tartışılması ve Önerilerin Gerçekleştirilmesi Projesi” kapsamında İstanbul, Ankara, Trabzon, Antalya ve Mardin illerimizde Bakanlık, Çalışma ve İş Kurumu personeli ile arabuluculara yönelik eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.” dedi

Amaçlarının hukuki uyumu sağlarken sendikal istikrarı muhafaza etmek ve süreçlerde hiç kimsenin kaybı olmadan yürütülmesini sağlamak olduğunu vurgulayan Bakan Işıkhan, “Bugün burada sunduğumuz tüm bu çalışmalar ve reformlar; çalışma barışını güçlendirme, sendikal hakları dijital çağın imkânlarıyla buluşturma ve mevzuatımızı güncel tutma konusundaki kararlılığımızın da açık bir göstergesi olarak karşınıza çıkmıştır.” ifadelerini kullandı.

Gerçekleştirilen toplantıya Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Genel Sekreteri Akansel Koç, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Genel Başkan Yardımcısı Nazmi Irgat, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) Genel Başkanı Mahmut Arslan, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu katılım sağladı.

GÜNDEM



المؤتمر الإسلامي

Under the theme: "Local Experiences, Global Achievements:
Success Stories in the Islamic World"تحت شعار: "تجارب محلية، إنجازات عالمية:
قصص نجاح في العالم الإسلامي"

15 - 16 October 2025

Doha - State of Qatar

16-15 أكتوبر 2025

الدوحة - دولة قطر

CONFERENCE
ON TRAVAILCALES,
DIRES DE
MIQUE"

İslam İşbirliği Teşkilatı Çalışma Bakanları 6. İslam Konferansı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Doha'da düzenlenen İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Çalışma Bakanları 6. İslam Konferansı'na katıldı.

Konferansta konuşma yapan Bakan Vedat Işıkhan, Türkiye'nin girişimleriyle 2011 yılında düzenlenen, İİT Çalışma Bakanlarının ilk toplantısına Bakanlık olarak İstanbul'da ev sahipliği yaptıklarını hatırlatarak, "Bu süreç, hiç şüphesiz çalışma hayatı, istihdam ve sosyal güvenlik gibi alanlarda işbirliğimizi derinleştirmemize önemli katkılar sağladı. Ne var ki tüm çabalara rağmen İslâm coğrafyasında krizlerin biri biterken diğeri başladı ve maalesef gözyaşını dindirmek mümkün olmadı. Suriye'de süren iç savaşın sona ermesi ile birlikte bölgemiz için yeşeren umutlar, Gazze'de yaşanan soykırımla yerini derin bir hüzne bırakmıştı. Son iki yıl boyunca Filistin'de, başta çocuklar ve kadınlar olmak üzere masum sivillerin yaşam hakkının her geçen gün daha vahim biçimde ihlal edildiği bir dönem yaşadık" ifadelerini kullandı.

Küresel ekonomide yaşanan birçok belirsizliğe rağmen; Türkiye ekonomisinin 20 çeyrektir kesintisiz şekilde büyümeye devam ettiğine dikkati çeken Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: "2011 yılında yüzde 10 civarında seyreden işsizlik oranımız, 2025 yılı Ağustos ayı itibarıyla; yüzde 8,5'e gerilemiştir. Kadınların işgücüne katılımındaki artış ise özellikle dikkat çekicidir. 2011'de yüzde 28,8 olan bu oran, 2025 yılı itibarıyla yüzde 37'ye yükselmiştir. Aynı dönemde toplam istihdamımız; 24 milyondan; 33 milyona yükselmiştir. Türkiye, uyguladığı politikalarla; kayıt dışı istihdamı en hızlı düşüren ülkelerden biri olmuştur. 2011 yılında kayıt dışılık oranı; yüzde 42'nin üzerindeyken, 2025 yılı ikinci çeyreği itibarıyla bu oran yüzde 25 dolaylarına inmiştir. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın liderli-

GÜNDEM



İslâm dünyasının ortak emeğini ve vizyonunu güçlendirmek için, tüm üye ülkeleri Çalışma Merkezi'nin Tüzüğünü imzalamaya ve bu ortak yapıyı fiilen desteklemeye davet ediyorum.

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı
Prof. Dr. Vedat Işıkhani**

ğinde yürütülen Türkiye Yüzyılı Vizyonu'nu, yalnızca ulusal refahın değil, ortak kalkınmanın da yüzyılı olarak görüyoruz. Bu yüzden; İİT çatısı altındaki işbirliklerimize özel bir önem atfediyoruz. 2011 yılında SESRIC'in (İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi) öncülüğünde kurulan İİT İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı OSHNET'in Sekreteryası görevini bugüne kadar Türkiye olarak biz üstlenmiş bulunuyoruz. Bu süreçte, teknik koordinasyon konusundaki desteklerini hiçbir zaman esirgemeyen SESRIC'e teşekkürlerimi sunmak isterim."

Bakan Işıkhani, Azerbaycan'ın ev sahipliğinde Bakü'de kurulan İİT Çalışma Merkezi'nin tam kapasiteyle faaliyete geçmesinden duyacakları memnuniyeti de dile getirerek, "İslâm dünyasının ortak emeğini ve vizyonunu güçlendirmek için, tüm üye ülkeleri Çalışma Merkezi'nin Tüzüğünü imzalamaya ve bu ortak yapıyı fiilen desteklemeye davet ediyorum. İslam ülkeleri olarak, 2 milyardan fazla insanı temsil eden bu çatı altında söyleyecek çok sözümüz, yapacak çok işimiz olmalı. Elbette yolumuz uzun, işimiz zor... Fakat Yüce Rabbimiz bize 'her zorlukla beraber bir kolaylık' olduğunu müjdeliyor ve 'bir işi bitirince diğerine başlamamızı' emrediyor" değerlendirmelerinde bulundu.

Konferansa ev sahipliği yapan Katar Çalışma Bakanı Dr. Al Marri'ye ve ekibine teşekkür eden Işıkhani, önceki dönem başkanı olan Azerbaycan'ın Çalışma ve Nüfusun Sosyal Korunması Bakanı Anar Aliyev'e de teşekkür ederek konuşmasını sonlandırdı.

Bakan Işıkhani, Katar'daki programları kapsamında Konferans Başkanı, Katar Çalışma Bakanı Dr. Ali Bin Smaikh Al Marri, Suriye Sosyal İşler ve Çalışma Bakanı Hind Kabawat, Endonezya İşgücü Bakanı Prof. Dr. Yassierli, Sierra Leone İstihdam, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mohamed Rahman Swarey, Ürdün Çalışma Bakanı Khalid Mahmoud Al-Bakkar, Libya Çalışma Bakanı Ali Al-Abed Al-Rida Abu Azum ve Somali Çalışma ve Sosyal İşler Bakanı Yusuf Mohamed Adan ile görüşmeler gerçekleştirdi.

Bakan Işıkhani, Katar'daki temasları kapsamında Doha Büyükelçisi Dr. Mustafa Göksu'yu da ziyaret ederek, görevinde başarılar diledi. Büyükelçilikte Türkiye'deki yatırımlarının yanı sıra Katar'da da faaliyet gösteren Türk iş insanları ile vatandaşlarla bir araya gelen Işıkhani, sosyal, ekonomik ve kültürel alanlarda ihtiyaç ve talepleri dinledi.



GÜNDEM



ÇALIŞMA, İSTİHDAM VE SOSYAL
MÜDAFİƏ NAZİRLƏRİNİN 1-ci İCLASI
5 DEKABR 2025
BAKİ, AZƏRBAYCAN



EMPLOYMENT AND SOCIAL PROTECTION
OF THE ORGANIZATION OF TURKIC STATES
5 DECEMBER 2025
BAKU, AZERBAIJAN



Türk Devletleri Teşkilatı Çalışma, İstihdam ve Sosyal Koruma Bakanları Toplantısı

Türk Devletleri Teşkilatı Çalışma, İstihdam ve Sosyal Koruma Bakanları Toplantısı 5 Aralık 2025 tarihinde Azerbaycan Cumhuriyeti'nin başkenti Bakü'de gerçekleştirildi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhani'nin katılım sağladığı, Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Nüfusun Sosyal Korunması Bakanı Anar Aliyev'in ev sahipliğindeki toplantıya, Kırgız Cumhuriyeti Çalışma, Sosyal Güvenlik ve Göç Bakan Birinci Yardımcısı Kamçibek Dosmatov, Kazakistan Cumhuriyeti Çalışma ve Nüfusun Sosyal Korunması Bakan Yardımcısı Viktoria Şegay, Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Yoksulluğu Azaltma Bakan Yardımcısı Sirociddin Bobokulov, Macaristan Ulusal Ekonomi Bakanlığı İstihdam Politikası Devlet Sekreteri Sandor Czomba, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Oğuzhan Hasipoğlu, Türkmenistan Çalışma ve Nüfusun Sosyal Korunması Bakan Yardımcısı Halbibî Taçjanova ve TDT Genel Sekreteri Büyükelçi Kubançbek Ömüraliyev katıldı.

30 Ekim 2024 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ev sahipliğinde Ankara'da düzenlenen

"Türk Devletlerinde Sosyal Koruma, Çalışma Hayatı ve Sosyal Hizmetler" başlıklı Yuvarlak Masa Toplantısını hatırlatan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhani, "Toplantı sonrası ivme kazanan sürecin sonunda bugün, Türk Dünyasının çalışma, istihdam ve sosyal koruma alanlarından sorumlu bakanlar olarak ilk kez bir araya geliyor olmamız son derece kıymetli ve anlamlı bir adımdır. Bu çerçevede, ortak yol haritamız olan "Türk Dünyası 2040 Vizyonu"nın rehberliğinde, çalışma, istihdam ve sosyal koruma alanlarındaki işbirliğimiz de dahil olmak üzere, her alanda ilişkilerimizi daha da kuvvetlendirmemiz gerektiğine inanıyoruz." dedi.

İsmail Gaspıralı'nın, yirminci asrın başında ortaya koyduğu "Dilde, fikirde, işte birlik" anlayışı ile Türk Dünyası 2040 Vizyonuna doğru emin adımlarla ilerlediklerini vurgulayan Bakan Işıkhani, "Ortak tarihimiz, inancımız, kültürümüz ve ülküdaşlığımız

GÜNDEM



üzerinde yükselen Teşkilatımızın, kimseyi geride bırakmayan bir anlayışla faaliyet göstermesi için bizlere de önemli sorumluluklar düşmektedir. Vatandaşlarımızın istihdam edilebilirliklerinin artırılması, çalışma hayatındaki haklarının ilerletilmesi, sosyal koruma sistemlerinin dayanıklılığının güçlendirilmesi ve kırılgan grupların desteklenmesi yönünde ülkelerimizde yürüttüğümüz çalışmaların, TDT çatısı altında ortak bir vizyona kavuşturulması son derece kıymetlidir.” diye konuştu.

Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’ın liderliğinde, “Türkiye Yüzyılı” vizyonu doğrultusunda vatandaşların refah düzeyini yükseltmek için çalışmalarını kararlılıkla ve başarıyla yürüttüklerini söyleyen Işıkhan, “Açıklanan son verilere göre Türkiye ekonomisi, 2025 yılının üçüncü çeyreğinde yıllık bazda yüzde 3,7 oranında büyümüştür. Ekonomimiz, istikrar ve öngörülebilirlik sayesinde 21 çeyrektir kesintisiz büyüme performansı göstermektedir. Uzun soluklu politikalarımızın sonucu olarak, yirmi yıl önce yüzde 10 seviyelerinde seyreden ve pandemi döneminde yüzde 14’e yaklaşan işsizlik oranını bugün yüzde 8,5 düzeyine kadar indirmiş bulunuyoruz. İşsizlik oranının 30 aydır tek haneli rakamlarda seyretmesi, işgücü piyasasında yakaladığımız güçlü ivmenin en somut göstergelerinden birisidir.” dedi.

Yılın ilk yedi ayında 1 milyon 300 bin vatandaşın işe yerleşmesine aracılık ettiklerini, son yirmi yılda kadınların işgücüne katılma oranını yüzde 20’lerden yüzde 40’lara taşımayı ve genç işsizliğini yüzde 15,6 seviyesine kadar düşürdüklerini, hayata geçirilen Genel Sağlık Sigortası uygulaması başta olmak üzere, geliştirilen politikalarla vatandaşların tamamını sosyal güvenlik şemsiyesi altına aldıklarını belirten Bakan Işıkhan konuşmasının devamında; “Yasal düzenlemeler yaparak yeşil ve dijital dönüşüm ile birlikte çalışma hayatımızda adil bir geçiş sağlamaya gayret ediyoruz. Tüm süreçlerde yapay zekanın çalışma hayatımıza kazandıracağı fırsat ve zorlukları belirleyerek gerekli önlemleri alıyor ve gerekli çalışmaları yapıyoruz. Kayıtlı yabancı işgücü istihdamını yönetiyoruz. Bu çerçevede, önemli bir kısmı TDT üye devletleri vatandaşları olmak üzere Bakanlığımıza sadece geçtiğimiz yıl yarım milyonu aşan çalışma izin başvurusu yapıldığını belirtmek isterim. Sadece ülkemizdeki değil, yurt dışına çalışma amacıyla giden vatandaşlarımızı da asla geride bırakmamaya gayret ediyor, onların hak ve menfaatlerinin korunmasına özen gösteriyoruz. Yurt dışında bulunan yaklaşık 8 milyon vatandaşımıza, 29 ülkedeki Büyükelçilik ve Başkon-

solosluklarımız bünyesinde faaliyet gösteren ve toplam sayısı 57’yi bulan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirlik ve Ataşelerimiz aracılığıyla hizmet veriyoruz.” şeklinde konuştu.

Konuşmasında uluslararası işgücü hareketliliğine de dikkat çeken Bakan Işıkhan, “Liderlerimiz tarafından ortaya konulan 2040 Vizyonu çerçevesinde, bölgemizde profesyonel işgücü hareketliliğinin artırılması; hem artan işgücü ihtiyacımızın öncelikli olarak bizlerden yani, kendi aramızdan karşılanmasına, hem de nüfusumuzun beceri ve niteliklerinin geliştirilmesine önemli katkılar sağlayacaktır. Bu bağlamda, ortak tarih ve kültüre sahip olan ülkelerimiz arasında TDT genelinde geçerli olabilecek ve istihdamın düzenlenmesine imkân tanıyacak bir “çok taraflı işgücü anlaşması”nın hayata geçirilmesini stratejik bir adım olarak değerlendiriyoruz. Bu gelişmenin, hem bireysel hem toplumsal refaha katkı sağlayacağına; hem birlik ve dayanışmamızı daha görünür kılacağına yürekten inanıyorum.” dedi.

Bakan Işıkhan, “Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan tarafından da ifade edildiği üzere uluslararası kuruluşlar, insanlığın vicdanını yaralayan meselelerde kayıtsız kaldıklarında üyeleri için adeta bir yüke dönüşmektedir. Sizlerin de yakından takip ettiği üzere Filistin’de İsrail tarafından tüm dünyanın gözü önünde bir soykırım işlenirken, birçok uluslararası ve çok taraflı yapı maalesef sınıfta kalmıştır. Türkiye olarak, asla bu sessiz ama acımasız suç ortaklığının parçası olmayı değil; barış için çaba sarf etmeyi tercih ettik. Bu vesileyle, Gazze’de sağlanan ateşkesin uzun ömürlü olmasını ve 1967 sınırları temelinde iki devletli bir çözüme doğru çaba gösterilmesi yönündeki beklentimizi bir kez daha dile getirmek isterim.” diye konuştu.

Bakan Işıkhan, konuşmasının sonunda TDT’ye gözlemci ülke olarak katılan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Oğuzhan Hasipoğlu’nu da toplantıda görüyor olaktan duyduğu mutluluğu ifade ederek Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nin maruz kaldığı uluslararası haksızlıklar karşısında sergiledikleri kararlı duruş için TDT’ye ve üye devletlere teşekkür etti.

TDT Çalışma, İstihdam ve Sosyal Koruma Bakanlarının ikinci toplantısına önümüzdeki yıl Türkiye’nin ev sahipliği yapması toplantının sonunda imzalanan bildirge ile karara bağlandı.



REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI GÜNDEM

GÜNDEM



Mısır Çalışma Ziyareti



Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Mısır Arap Cumhuriyeti Çalışma Bakanlığı arasında yürürlükte bulunan Mutabakat Zaptı çerçevesinde hazırlanan 2025-2026 Eylem Planı kapsamında, 22-23 Aralık 2025 tarihlerinde Mısır Arap Cumhuriyeti'ne çalışma ziyareti gerçekleştirildi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik'in başkanlığında gerçekleştirilen ziyarete, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcısı Gökhan Ateş ve İş Başmüfettişi Uğur Yazıcı katılım sağladı. Ziyarete, çalışma hayatının denetlenmesinde dijital yeterliliklerin araştırılması ve geliştirilmesine yönelik tecrübe paylaşımında bulunuldu.

Kahire'de Mısır Çalışma Bakanlığı İş Teftişi Genel Müdürü El Sayed El Sharkawy'nin katılımıyla 22 Aralık 2025 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda, denetim süreçlerinde dijital araçların kullanımı, veri temelli değerlendirme yöntemleri, risk odaklı planlama ve uzaktan inceleme uygulamalarının teftiş faaliyetlerine katkısı kapsamlı biçimde değerlendirildi.

Başkan Bekir Aktürk, iş teftişi faaliyetlerinin Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 81 No'lu İş Teftişi Sözleşmesi ve ulusal mevzuat çerçevesinde yürütüldüğünü, teftişlerin dijitalleşme ile birlikte daha etkin ve izlenebilir hale geldiğini ifade etti. Başkan Yardımcısı Ateş tarafından yapılan sunumda; Başkanlığımızın görev ve yetki çerçevesi, teşkilat yapısı, teftiş yaklaşımları ile yapılan denetimler hakkında bilgiler paylaşıldı. Sunumda ayrıca dijital teftiş otomasyon sistemi, kurumlar arası entegrasyonlar ve denetim süreçlerini uçtan uca dijital ortama taşımayı hedefleyen e-İTOS çalışmaları hakkında bilgi verildi. Sunumun ardından, iki ülke arasındaki iş birliğinin, çalışma hayatında standartların yükseltilmesi ve teftiş

kültürünün güçlendirilmesine önemli katkılar sunduğu yönündeki değerlendirmeler ve görüş alışverişi ile toplantının ilk günü sona erdi. Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik'in konuşmasıyla başlayan ziyaretin ikinci gününde, ilgili Genel Müdürlüklerin görev alanları ile Eylem Planı'nda yer alan faaliyetler hakkında karşılıklı bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunuldu. Türkiye tarafından gerçekleştirilen sunumlarda; Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü temsilcileri uluslararası işgücü hareketliliği, yabancıların çalışma izinleri ve istihdam politikaları konularında yürütülen çalışmalar hakkında; Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü temsilcileri ise yabancı ülkelerle işgücü hareketliliği konusunda anlaşmalar ile yurt dışında çalışan vatandaşlara sağlanan hizmetler konusunda bilgiler paylaştı.

Sunumların ardından, Bakan Yardımcısı Özçelik tarafından yapılan kapanış konuşmasında; iki gün boyunca yürütülen çalışmalar ile Bakanlıklar arasındaki iş birliğinin güçlendiği, Eylem Planı kapsamında somut ve verimli sonuçların elde edildiği belirtilerek bu çalışmaların Türkiye ile Mısır arasındaki dostane ilişkileri güçlendireceği vurgulandı. Özçelik, "Ziyaretimiz süresince gösterilen ilgi ve misafirperverlik için teşekkür ediyorum, sizlere ve çalışma arkadaşlarınıza başarılar diliyorum. Bu vesileyle Eylem Planı'nda yer alan diğer faaliyetleri gerçekleştirmek üzere sizleri Ülkemize davet etmekten memnuniyet duyacağımızı ifade etmek isterim." diyerek konuşmasını sonlandırdı.

GÜNDEM



REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI

GRUP BAŞKANLARI TOPLANTISI

25.11.2025

Grup Başkanları Toplantısı

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının 2025 yılı faaliyetlerinin ele alındığı ve 2026 yılı planlamasının değerlendirildiği Grup Başkanları Toplantısı, 25-27 Kasım 2025 tarihleri arasında gerçekleştirildi.

Toplantıya Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcıları Erol Güner, Resül Yılmaz, Davut Seyhan, Faruk Seven ve Gökhan Ateş'in yanı sıra Adana, Ankara, Bursa, İstanbul ve İzmir Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanları ve Grup Başkan Yardımcıları katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Başkan Bekir Aktürk, 2025 yılı Ocak-Kasım döneminde işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönlerinden toplam 10.370 işyerinde teftiş gerçekleştirildiğini, yıl sonu itibarıyla yaklaşık 12.000 işyerine ve 1.3 milyona yakın çalışana ulaşılmasının hedeflediğini ifade etti. Başkan Aktürk ayrıca, yürütülen teftiş faaliyetleri sonucunda 154.405 işçiye yaklaşık 937 milyon TL tutarında işçi alacağı ödenmesinin sağlandığını vurguladı.

Aktürk, sanayinin yoğun olduğu bölgelerde düzenlenen çalıştaylar, sektörel buluşmalar ve bilgilendirme toplantılarının rehberlik temelli teftiş yaklaşımını güçlendirildiğini ve bu kapsamda çalışma

hayatında farkındalık oluşturmak üzere 2025 yılında 100'ün üzerinde ulusal ve yerel düzeydeki etkinlikte Başkanlığı temsilen iş müfettişleri görevlendirildiğini belirtti.

Aktürk, konuşmasının devamında 2025 yılı içinde hayata geçirilen yeniliklere değinerek dijitalleşme ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine yönelik çalışmalara vurgu yaptı. Ayrıca, teftiş süreçlerinde kullanılan bilgi sistemlerinin geliştirilmesi, veri akışının hızlandırılması, raporlama ve izleme mekanizmalarının güçlendirilmesi sayesinde Başkanlığın hem sahadaki hem de merkezdeki çalışmalarını daha etkin ve görünür kılan önemli adımlar atıldığını ifade etti.

Öte yandan 2026 yılında Başkanlık tarafından hayata geçirilmesi planlanan yeniliklerin de ele alındığı toplantıda; Dijital Dönüşüm Projesi kapsamında e-İTOS yazılım çalışmalarının sürdüğünü, bu çerçevede teftiş süreçlerinin uçtan uca dijital ortamda yönetilmesinin hedeflendiğini belirten Aktürk, Başkanlıkta bulunan eğitim salonunun modern bir yapıya kavuşturulması

GÜNDEM



ile Veri Merkezinde idari para cezasına konu mevzuatta aykırılık istatistiklerinin izlenmesine yönelik yeni modüllerin geliştirilmesinin 2026 yılı hedefleri arasında yer aldığını açıkladı.

Toplantıda; İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi başta olmak üzere yürütülen çalışmalar, uluslararası standartlar ve iyi uygulama örnekleriyle uyumlu bir iş teftiş sisteminin geliştirilmesine yönelik değerlendirmelere yer verildi.

Toplantının devamında, Grup Başkanları tarafından görev alanları kapsamında 2025 yılında yürütülen rehberlik ve teftiş faaliyetleri hakkında sunum yapıldı. Sunumlarda, teftiş sonuçlarına dair istatistikler,

başvuru sayılarındaki artış eğilimleri ve teftiş planlanmasına yönelik ihtiyaçlar paylaşıldı. Toplantının ikinci ve üçüncü günlerinde ise; iş sağlığı ve güvenliği teftiş çalışma grubu ile işin yürütümü teftiş çalışma grubu tarafından programlı ve program dışı teftiş faaliyetlerine ilişkin sunumlar yapılırken, idari ve mali işler çalışma grubu tarafından yıl içerisinde yürütülen faaliyetlere yönelik sunumlar gerçekleştirildi. Bu oturumlarda teftiş raporlarının değerlendirilmesi, sektörel bilgilendirme toplantılarının sürdürülmesi yönündeki kurumsal beklentiler vurgulandı.

Toplantı sonucunda 2026 yılı rehberlik ve teftiş faaliyetleri hazırlıklarının tamamlanması hususunda karar alındı.



GÜNDEM



3. Denetim Şurası

Devlet Denetim Elemanları Derneği (DENETDE) tarafından "Kamu Denetiminde Yeni Yaklaşımlar: Dijital Dönüşüm, Yapay Zekâ ve Sürdürülebilirlik" temasıyla düzenlenen 3. Denetim Şurası 20 Kasım 2025 tarihinde Gazi Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirildi.



Şura programının açılış konuşmaları Devlet Denetleme Kurulu (DDK) Başkanı Salih Tanrıkulu, Gazi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Uğur Ünal ve DENETDE Genel Başkanı Kadir Kemaloğlu tarafından gerçekleştirildi. Kamu kurumları ile üniversitelerden temsilcilerin yer aldığı programda, kamu denetiminin geleceğine yönelik stratejik başlıklar ele alındı. DDK Başkanı Tanrıkulu konuşmasında, artan dijitalleşme ile birlikte denetimin geleneksel yöntemlerinin, yerini yapay zekâ temelli uygulamalara bıraktığını, denetim süreçlerinin yeni nesil teknolojilerle desteklenmesinin kamu yönetiminde şeffaflık ve hesap verebilirliği güçlendirdiğini vurgulayarak 2024 yılında yayımlanan "Rehberlik, Teftiş ve Denetim Faaliyetlerinin Düzenli ve Etkin Bir Şekilde Yerine Getirilmesi" konulu Genelge ile denetim alanında yeni bir döneme girildiğini ifade etti.

Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, "Çalışma Hayatında Denetim, Mesleki Motivasyon İçin Yeni Bir Yol Haritası" başlıklı konuşmasında; Başkanlığın yapısını ve denetim faaliyetlerini anlattı. Başkanlığın ülke genelinde hem iş teftişi hem de idari teftiş faali-

yetlerini yürüttüğünü ifade eden Başkan Aktürk, teftişlerin Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 81 No'lu Sözleşmesi ve ulusal mevzuat çerçevesinde risk esaslı planlandığını vurguladı.

Başkan Aktürk, 2024 yılında işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden yaklaşık 1,7 milyon çalışana ulaşıldığını belirtti. 2025 yılında ise 14 farklı sektörde risk odaklı programlı teftişlerin yürütüldüğünü ifade etti. Rehberlik odaklı yaklaşım sayesinde işyerlerinde tespit edilen mevzuata aykırılıkların yaklaşık %90'ının teftiş süresi içinde işverenler tarafından giderildiğini, böylelikle hem işçilerin korunmasına hem de işverenlerin yükümlülüklerini gönüllü olarak yerine getirmesine imkân sağlandığını kaydetti.

Konuşmasının önemli bir bölümünü denetim personelinin hukuki güvencesine ayıran Aktürk, "Son yıllarda yargı kararlarında yaşanan her ölüm olayında kamu görevlilerine yönelik etkili soruşturma yapılması gerektiği yönünde değerlendirmeler yer almaktadır. Ancak bazı kararlar 4483 sayılı Kanun'un gerekçesini

GÜNDEM



ve amacını göz ardı edecek şekilde geniş yorumlanmaktadır. Oysa Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi ve Anayasa Mahkemesi'nin yerleşik içtihatları açıkça göstermektedir ki kast unsuru taşımayan olaylarda ceza davası açılması her durumda zorunlu değildir. Ancak ceza soruşturmalarında kamu kurum ve kuruluşlarının yetkililerinin kusurlu olduğu yönündeki hatalı bilirkişi raporları kamu görevlilerinin ceza tehdidiyle karşı karşıya kalmasına neden olmaktadır." şeklinde konuştu. Bu durumun hem bireysel hem kurumsal açıdan ciddi riskler doğurduğuna dikkat çekerek denetim personelinin cezai sorumluluğuna ilişkin farkındalığın akademik çalışmalar ve rehber niteliğindeki yayınlarla desteklenmesinin önemine işaret etti. Ayrıca denetim elemanlarının özlük hakları, harcırahlar ve mesleki itibar konularının da denetim sisteminin sürdürülebilirliği açısından belirleyici olduğunun altını çizerek ülkenin dört bir yanında çoğu zaman zor koşullarda görev yapan denetim personelinin sorumluluklarıyla uyumlu mali ve sosyal haklara sahip olması gerektiğini, mevcut harcırah tutarlarının ise pek çok il ve ilçede konaklama ihtiyacını karşıla-



maktan uzak kaldığını ve bu durumun mesleki motivasyonu olumsuz etkilediğini ifade etti. Bununla birlikte, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda "Denetim Hizmetleri Sınıfı"nın ihdas edilmesinin artık zorunluluk haline geldiğini, böyle bir hizmet sınıfının denetim görevini genel idari hizmetlerden ayırıştırarak yüksek uzmanlık ve ağır sorumluluk içeren müstakil bir meslek alanı olarak tanımlayacağını, kariyer basamakları ile mali ve sosyal hakların da yeniden düzenlenmesine imkân sağlayacağını ve nitelikli insan kaynağının denetim mesleğine yönelmesini teşvik edeceğini vurguladı.

3. Denetim Şurası, teftiş ve denetim personeline ve denetim hayatına ilişkin yapılan sunumlar ve değerlendirmelerin ardından sona erdi.



GÜNDEM



Kardeş Ülke Azerbaycan İş Teftişı Hizmeti Heyetinin Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına Ziyareti



Azerbaycan Devlet İş Teftişı Hizmeti heyeti, "2024-2025 Eylem Planı" çerçevesinde, 10-11 Aralık 2025 tarihlerinde Rehberlik ve Teftiş Başkanlığını ziyaret etti.

Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı arasındaki Ortak Daimi Komisyonun (ODK) 11. Toplantısı'nda imzalanan Protokol eki 2024-2025 Eylem Planı çerçevesinde gerçekleşen ziyarette; iş teftişinin planlanması, iş sağlığı ve güvenliği teftişlerindeki uygulamalar ile Başkanlığın veri ve enformasyon sistemleri hakkında görüşmeler gerçekleştirildi.

Çalışma ziyaretinde Azerbaycan'ı temsilen, Risk Yönetimi ve Elektronik Denetim Şubesi Başkan Yardımcısı Perviz Memedov, İş Mevzuatına Uygunluğa Devlet Denetimi Şubesi Başkan Yardımcısı

Mehman Abdullayev ile İş Mevzuatının İhlaline Dair Denetim ve İncelemeler Şubesi Başkan Yardımcısı Elisahib Esedullayev heyette yer aldı.

Program, Azerbaycan heyetinin Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk'e gerçekleştirdiği ziyaret ile başladı. İki ülke arasında iş teftişi alanında yürütülen çalışmaların ulaştığı aşama ile ODK 11. Toplantısı kapsamında sürdürülen 2024-2025 Eylem Planı'nın uygulanmasına ilişkin gelişmeler değerlendirildi. Ayrıca, 2 Eylül 2025 tarihinde gerçekleştirilen ODK 12. Toplantısı'nda imzalanan Protokol çerçevesinde 2026-2027 döneminde uygulanması öngörülen yeni Eylem Planı'na yönelik beklentiler ele alındı. Başkan

GÜNDEM



Bekir Aktürk tarafından, 2024–2025 Eylem Planı kapsamında, 23–25 Eylül 2025 tarihlerinde kardeş ülke Azerbaycan’a gerçekleştirilen çalışma ziyaretine de değinildi. Bu kapsamda, iş teftişi alanındaki tecrübe paylaşımının her iki ülkenin kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesine katkı sağladığı ifade edildi. Başkanlık tarafından benimsenen risk esaslı ve dijital odaklı teftiş yaklaşımının, çalışan haklarının korunmasına ve işverenler açısından öngörülebilir ve şeffaf bir iş ortamının oluşturulmasına katkı sunduğu vurgulanarak, heyetin ziyaretinden duyulan memnuniyet dile getirildi.

Karşılıklı tecrübe aktarımı ve değerlendirmelerin yapıldığı teknik toplantılarda; teftişlerin planlanması ile şikâyetlerin incelenmesine ilişkin prosedürler; işyerlerinde, teftişin türü ve konusuna göre sorgulanan genel hususlar değerlendirildi. İş sağlığı ve güvenliği teftişlerindeki uygulamalara yönelik risk temelli denetim yaklaşımı ile sektörel teftiş programları hakkında sunum gerçekleştirildi. Ayrıca, kayıt dışı istihdamla mücadele çalışmaları ile Başkanlığın veri ve enformasyon sistemleri, geliştirilen veri tabanları, analitik raporlama imkânları ve risk analiz modelleri hakkında bilgi verildi.

Ziyaret sonunda ODK kapsamındaki çalışmaların, iki ülkenin iş teftiş sistemlerinin gelişimine sağladığı katkı vurgulanarak “2026–2027 Eylem Planı” çerçevesinde karşılıklı çalışma ziyaretlerinin sürdürülmesi konusunda mutabakata varıldı.



GÜNDEM



İnsan Ticaretiyle Mücadele Çalıştayı



İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Başkanlığı ile Uluslararası Göç Örgütü (IOM) tarafından yürütölen "Türkiye'de İnsan Ticaretiyle Mücadeleye Avrupa Birliği Desteği Projesi" kapsamında, 6-8 Ekim 2025 tarihleri arasında, Ankara'da iş müfettişlerine yönelik bir eğitim programı düzenlendi. Başkanlık ile Göç İdaresi Başkanlığı iş birliğinde gerçekleştirilen programda, insan ticareti ve zorla çalıştırmayla mücadele konularında teftiş süreçlerinin etkinliğinin artırılmasına odaklanıldı.

Eğitimin açılış programına katılan Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, konuşmasında insan ticaretiyle mücadelenin Başkanlığın sahadaki öncelikli çalışma alanları arasında yer aldığını vurguladı. Başkan Aktürk, insan ticaretinin uluslararası düzenlemeler ve ulusal mevzuatta ağır bir suç olarak tanımlandığını, zorla çalıştırmanın bu suçun araç fiillerinden biri olduğunu, rehberlik temelli teftiş anlayışı çerçevesinde sahadaki göstergelerin titizlikle değerlendirildiğini, tespit, yönlendirme ve bildirim süreçlerinin etkin biçimde işletildiğini belirtti. Aktürk ayrıca, emek sömürüsü amaçlı insan ticaretiyle mücadelenin teftişlerin ayrılmaz bir parçası haline getirildiğini belirtti.

Rehberlik ve Teftiş Başkan Yardımcısı Gökhan Ateş ve Göç İdaresi Uluslararası Koruma Genel Müdürü Bayram Yalınso'nun da katılım sağladığı eğitim programında; akademisyenler, Göç İdaresi yetkilileri ve Yargıtay üyeleri eğitici olarak yer aldı. Programda mağdur odaklı yaklaşım, risk göstergelerinin tanımlanması, tespit-yönlendirme süreçleri, adli ve idari bildirim mekanizmaları, delillendirme ve raporlama yöntemleri ile kurumlar arası veri akışı konuları ele alınarak inşaat, tarım ve ev hizmetleri gibi riskli sektörlerle yönelik vaka temelli çalışmalar gerçekleştirildi.

Üç gün süren ve 45 iş müfettişinin katılımıyla gerçekleştirilen eğitim, insan ticareti ve zorla çalıştırma ile mücadeleye ilişkin genel değerlendirme ve istişarelerin ardından sona erdi.



GÜNDEM



Rapor Değerlendirme Komisyonu Toplantısı



Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı bünyesindeki Rapor Değerlendirme Komisyonu tarafından, 1 Ekim 2025 tarihinde, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcısı Davut Seyhan ve Komisyon görevli iş müfettişlerinin katılımıyla kapsamlı bir değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıda; Komisyonun mevcut yapısı ve yürütmekte olduğu faaliyetlere yönelik hususlar ele alındı. Teftiş raporları ve eklerinin incelenmesi süreci değerlendirilerek atılabilecek adımlar tartışıldı. Ayrıca, Komisyon üyelerinin ilettikleri görüşler, talepler ve süreç iyileştirme önerileri ele alındı. Toplantının kapanış konuşmasında Başkan Bekir Aktürk, tüm müfettişlere yapıcı katkıları ve gösterdikleri çalışmalardan ötürü teşekkür etti.

Bu toplantıda yapılan istişarelerin, Komisyonun rapor değerlendirme süreçlerini daha nitelikli ve verimli hâle getireceğini belirtti. Başkan Aktürk, konuşmasını Komisyon görevli müfettişlere bundan sonraki çalışmalarında başarılar dileyerek tamamladı.



GÜNDEM



Plaket ve Sertifika Töreni



Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığında görevli İş Başmüfettişi Hüseyin Altınsoy'un emekliliğe ayrılması dolayısıyla 30 Ekim 2025 tarihinde plaket ve sertifika töreni düzenlendi. Törene, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk ile Başkan Yardımcıları katılım sağladı.

Törende konuşan Başkan Bekir Aktürk, emekliye ayrılan Hüseyin Altınsoy'a bugüne kadar göstermiş olduğu özverili çalışmalar ve Başkanlığa yapmış olduğu katkılar için teşekkür ederek emeklilik hayatında sağlık ve mutluluk dileklerinde bulundu.

Konuşmaların ardından Hüseyin Altınsoy'a, Başkan Aktürk tarafından plaket ve sertifika takdim edildi.



GÜNDEM



MLC, 2006'ya İlişkin Üçlü Ulusal Çalıştay



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve ILO Uluslararası Eğitim Merkezi (ITCILO) tarafından Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu Denizciler Vakfının desteğiyle yürütülen "Denizcilik Sektöründe İnsana Yakışır İşlerin Teşvik Edilmesi" Projesi kapsamında, Denizcilik Çalışma Sözleşmesi, 2006'nın (MLC, 2006) uygulanmasına ilişkin bilgi birikiminin artırılması ve iyi uygulamaların paylaşılması amacıyla, 20 Ekim 2025 tarihinde "MLC, 2006'ya İlişkin Üçlü Ulusal Çalıştay" düzenlendi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ile denizciler ve gemi sahipleri örgüt-

lerinin katılımıyla gerçekleştirilen çalıştayda; MLC, 2006 kapsamındaki sunumlara ve çeşitli ülkelerdeki uygulama örneklerine yer verilerek ulusal mevzuatın MLC, 2006 hükümleriyle uyumlaştırılmasına yönelik grup çalışmaları yapıldı. MLC, 2006'nın onaylanmasıyla belgelendirme ve denetim süreçlerinin önem kazanacağı ifade edilerek Türk bayraklı gemilerin belgelendirilmesi ve denetimine ilişkin mevzuatta değişiklik yapılmasının faydalı olabileceği değerlendirildi. Ayrıca, Türkiye İş Kurumu ile Sosyal Güvenlik Kurumu mevzuatında uyum amacıyla değişiklik yapılabileceği de belirtildi.

İşgücü Göçü ve Katılım Eğitimi

Birleşik Krallık Dışişleri, Milletler Topluluğu ve Kalkınma Ofisi (FCDO) tarafından finanse edilen ve Uluslararası Göç Örgütü (IOM) tarafından yürütülen "Türkiye'de Kayıtlı Çalışmayı Desteklemek İçin Sosyo-Ekonomik Katılım ve İstihdam Projesi" kapsamında, 4-6 Kasım 2025 tarihleri arasında, Viyana'da düzenlenen "İşgücü Göçü ve Katılım Eğitimi" programına Rehberlik ve Teftiş Başkanlığını temsilen İş Müfettişi Seyran Erdugan katılım sağladı.

Eğitim programı kapsamında; küresel ve bölgesel göç eğilimleri, işgücü hareketliliği, beceri geliştirme yaklaşımları, özel sektöre iş birliği, göçmenlerin entegrasyonu ve sosyal uyum ile göçün sürdürülebilir kalkınma üzerindeki etkileri ele alındı. Sunumlar ve

gerçekleştirilen grup çalışmaları aracılığıyla katılımcılar arasında karşılıklı görüş ve deneyim paylaşımı sağlandı.

Program süresince, IOM tarafından geliştirilen politika çerçeveleri ve uygulama araçları üzerinden iyi uygulama örnekleri paylaşarak göç alanında kurumlar arası iş birliği ve ortak yaklaşımların güçlendirilmesinin önemi vurgulandı. İyi yönetilen göç süreçlerinin, işgücü piyasalarının dengelenmesi ve sosyal uyumun desteklenmesi yoluyla ülkelere çok boyutlu katkılar sunduğu değerlendirildi. Eğitim, göç süreçlerinin etkin yönetimi ile sosyal içerme ve kapsayıcı politikaların geliştirilmesine yönelik genel bir perspektif sunularak tamamlandı.

GÜNDEM



Çevrim İçi Seminer

EX-PROOF EKİPMAN-ETİKET İÇERİKLERİ

1. Ex	Patlayıcı ortamlara uygunluğu belirtir	Ex (daima bu ifade bulunur)
2. Koruma Tipi (Elektrikli)	Elektrikli koruma yöntemleri	d = Alevsüzmez (flameproof) e = Artırılmış emniyet (increased safety) i = Kendi kendine emniyetli (intrinsic safety) p = Basınçlandırma (pressurization) o = Sıvı içine daldırma (oil immersion) q = Kum-katı madde ile doldurma (powder filling) m = Enkapsülasyon (encapsulation) n = Sınırlı enerji vb. (non-sparking, restricted breathing, vb.)
3. Koruma Tipi (Toz)	Toz ortamları için koruma	ta / tb / tc = Toz muhafazası (enclosure) – Zone 20/21/22 için

5. Grup (Gaz/Toz)	Hangi ortam için kullanılabileceğini gösterir	I = Madde II = Yüzey IIA = p IIC = hi III = Yüzey IIIA = I toz, IIC
6. Sıcaklık Sınıfı (Gaz)	Maksimum yüzey sıcaklığı (gaz tutuşma sıcaklığına göre)	T1 = ≤ 450°C T2 = ≤ 300°C T3 = ≤ 200°C T4 = ≤ 150°C T5 = ≤ 100°C T6 = ≤ 85°C
7. Maksimum Yüzey Sıcaklığı (Toz)	Toz ortamları için yüzey sıcaklığı	°C cinsinden Ga = Zone 20 Gb = Zone 21 Gc = Zone 22 (normal seviye – gaz) Da = Zone 20 (çok yüksek seviye – toz) Db = Zone 21 (yüksek seviye – toz) Dc = Zone 22 (normal seviye – toz)
8. Ekipman Koruma Seviyesi (EPL)	Hangi Zone için kullanılabileceğini gösterir	

www.csgeb.gov.tr
5/27

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile Grup Başkanlıklarında iş sağlığı ve güvenliği yönünden görevli müfettişlere yönelik 3 Ekim 2025 tarihinde çevrim içi seminer düzenlendi.

Teftiş uygulamalarında birliktelik sağlanması amacıyla düzenlenen seminerde, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikler ile Yönetmelik kapsamında hazırlanan periyodik kontrol rapor formatı ve kriterlerine ilişkin bilgilendirmeler yapıldı.

Seminerde; İş Başmüfettişi Levent Sözen tarafından "LPG Tanklarının Periyodik Kontrolleri"; İş Başmüfettişi Hacer Çelik tarafından ise "Exproof Ekipmanların Periyodik Kontrolü, Bakımı, Onarımı ve Uygunluk Kontrolü", "Zorunlu Elektrik Grubu Periyodik Kontrol Raporları Formatının Yorumlanması" ve "Kurumlardan Gelen Görüşler Doğrultusunda Diğer Hususlar" başlıklı sunumlar gerçekleştirildi.

Çevrim içi olarak gerçekleştirilen seminere 321 müfettiş katılım sağladı.

İstihdam Edilebilirlik Projesi Vaka Çalışmaları Toplantısı

"İstihdam Edilebilirlik Projesi (Sürdürülebilir ve Sosyal Açından Kapsayıcı İşgücü Piyasası Entegrasyonunu Teşvik Etme Projesi)" kapsamında, 25 Kasım 2025 tarihinde, Gaziantep'te gerçekleştirilen toplantıda, İş Başmüfettişi Erkan Akdemir eğitici olarak görev aldı.

Toplantıya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve AB Genel Müdürlüğü, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Çalışma Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü temsilcileri, Uluslararası Göç Örgütü (IOM), Göç İdaresi Başkanlığı ile yabancı uyruklulara yönelik faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları katılım sağladı.

Açılış konuşmalarının ardından, Bakanlığın ilgili

birimleri tarafından iş hukuku, yabancı uyruklulara ilişkin teftiş faaliyetleri, iş sağlığı ve güvenliği, yabancı çalışma izinleri ile yabancıların sosyal güvenlik hakları konularında bilgilendirmeler yapıldı. Uluslararası iş hukuku ve işgücü standartları alanında yapılan sunumun ardından düzenlenen soru-cevap bölümünde, yabancı uyruklular açısından kayıtlı çalışmanın önemi ve faydaları üzerinde duruldu.

Toplantıda, İş Başmüfettişi Erkan Akdemir tarafından yapılan sunumda ise Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının idari yapısı, iş mevzuatına ilişkin hususlar, yabancı çalışanlara yönelik yürütülen teftiş faaliyetleri, kayıt dışı istihdam, insan ticareti ve zorla çalıştırma, işçi hakları ve insana yakışır iş konuları vaka çalışmaları üzerinden ele alındı.

GÜNDEM



Adana Bilgilendirme Toplantıları ve Kişisel Gelişim Eğitimleri

Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı tarafından düzenlenen aylık bilgilendirme toplantıları tüm müfettişlerin katılımıyla Hasan Taha Alçay Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

3 Ekim 2025 tarihinde düzenlenen toplantının ilk oturumunda; Grup Başkanlığı Yöneticileri tarafından yürütülmekte olan teftişlere ve diğer konulara ilişkin olarak müfettişlerle istişareler yapıldı. Mersin Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO) ev sahipliğinde gerçekleştirilen "2025 Yılı İşin Yürütümü Programlı Teftişleri" konulu bilgilendirme toplantısı ile ilgili bilgi verilerek katılım ve destek sağlayan müfettişlere teşekkür edildi.

Grup Başkanlığında görevli büro personelinin de katılım sağladığı toplantının ikinci oturumunda; Türkiye Üniversiteler Sürekli Eğitim Merkezleri Konseyi Başkanı ve Çukurova Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi Müdürü Doç. Dr. Yusuf Ziya Halefoğlu "Kendimize Liderlik" konulu sunumu gerçekleştirdi. Katılımcılara "Hayat Bir Tiyatro Oyunu" başlığı altında kişilik profilinin belirlenmesini sağlayan bir çalışma uygulandı. Uygulamanın sonunda ortaya çıkan sonuçlar Doç. Dr. Yusuf Ziya Halefoğlu ile birlikte analiz edildi. Katılımcıların tercihleri doğrultusunda ortaya çıkan kişilik profilleri üzerinden bireylerin bilinen özellikleri, duygusal ihtiyaçları, korkuları, iletişim kurmak için yapılması/yapılmaması gerekenler vb. konularda Doç. Dr. Yusuf Ziya Halefoğlu tarafından



bilgilendirme ve değerlendirmelerde bulunuldu. Yapılan değerlendirmeler hem müfettişlerde öz farkındalığın artırılması hem de iş yaşamında, sosyal ve özel yaşamda farklı profildeki insanlarla iletişim konusunda aydınlatıcı ve yol gösterici oldu.

3 Kasım 2025 tarihinde düzenlenen toplantının ilk oturumunda; Grup Başkanlığı Yöneticileri tarafından Grup Başkanlığınca alınan kararlar ve hayata geçirilen faaliyetler ile ilgili olarak gerekli bilgilendirmeler yapıldı. Grup Başkanı Semiha Dostlar; Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı (RTB) ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğinde yürütülen "İş Teftiş, Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında, ILO Uluslararası Eğitim Merkezi (ITCILO)'nde, 13-24 Ekim 2025 tarihlerinde "İş İdaresi, İş Teftiş ve İş Yeri Uyum Akademi (Akademi)" başlıklı eğitim ile ilgili çalışma hayatı yönetimi, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal diyalog mekanizmaları, stratejik uyum planlaması, iş teftişinde yeni nesil yapay zeka araçları gibi pek çok konuda alanında uzman seçkin konuşmacılar eşliğinde gerçekleştirilen oturumlarda tartışılan konular ve aktarılan bilgileri müfettişler ile paylaştı. Grup Başkanı Dostlar, ILO'nun 81 No'lu Sözleşmesi'nin 3.Maddesi, farklı ülkelerdeki iş teftişinin temel işlevleri/fonksiyonu, uzlaştırma ve arabuluculuk ile ilgili sorunlar, iş teftişinin kapsamı, gelenek-



GÜNDEM



sel uygulama modeli ve stratejik uyum modeli, istihdam ilişkisi ve beyan edilmeyen (kayıt dışı) çalışma, tedarik zincirleri, platform çalışmaları vb. yeni çalışma biçimleri, iş teftişinde yeni nesil yapay zeka araçları, Avrupa Çalışma Otoritesi (ELA) gibi uluslararası organizasyonların yapısı ve çalışma yöntemleri, işlevleri, çalışma hayatı yönetiminde ve iş teftiş/rehberlik faaliyetlerinde ülkeler arası farklılıklar, benzerlikler, yapılanmalar ve uygulamalar konularında detaylı bilgiler aktardı.

Toplantının ikinci oturumunda; İş Müfettişi Serhat Sabri Etral, "Kimyasal Etkileşim Matrisi" konulu sunumu gerçekleştirdi. Grup Başkan Yardımcısı Sedef Serda, Grup Başkanlığında görevli müfettişlerin yer aldığı fotoğraf arşivini kullanarak hazırladığı "Zaman-da Yolculuk" isimli nostalji sunumunu gerçekleştirdi.



Adana Değerlendirme Toplantıları

Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı tarafından Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik kapsamında yürütülen programlı teftişler ile işin yürütümü yönünden yürütülen teftişlere ilişkin Grup Başkanlığı Hasan Taha Alçay Toplantı Salonu'nda değerlendirme toplantıları düzenlendi.



27 Ekim 2025 tarihinde, Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik kapsamında 2025 yılında yürütülen programlı teftişlerle ilgili düzenlenen toplantıya; Grup Başkan Yardımcısı Sedef Serda ve ilgili programlı teftişlerde görev alan müfettişler katılım sağladı. Toplantıda, 2026 yılı programlı teftiş hazırlık çalışmalarında değerlendirilmek üzere 2025 yılında yürütülen teftişler sırasında karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri görüşüldü.

3 Kasım 2025 tarihinde müfettişlerin katılımıyla düzenlenen İşin Yürütümü Teftişleri Değerlendirme Toplantısında; müfettişlerin, teftiş faaliyetlerine ilişkin öneri ve görüşleri alındı. İş Başmüfettişi Halil İbrahim Kocaer tarafından özel eğitim kurumları mevzuatı ve teftiş faaliyetleri hakkında sunum gerçekleştirildi.

Çukurova Üniversitesi Oryantasyon Semineri

Çukurova Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği bölümünde 17 Aralık 2025 tarihinde gerçekleştirilen Seminere, İş Başmüfettişi Harun Atılğan katılım sağladı.

Etkinlikte bir sunum gerçekleştiren İş Başmüfettişi Atılğan, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığının idari yapısı ve faaliyetleri ile iş müfettişlerinin görevleri, yetkileri ve çalışma hayatındaki rolleri hakkında detaylı bilgiler paylaştı. Öğrencilerden gelen soruların cevaplandırılmasıyla etkinlik sona erdi.



GÜNDEM



Başkent Organize Sanayi Bölgesi İş Teftişi Faaliyetleri Bilgilendirme Toplantısı

Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı ile Başkent Organize Sanayi Bölgesi (Başkent OSB) Yönetim Kurulu Başkanlığı işbirliğiyle, 16 Ekim 2025 tarihinde iş teftişine ilişkin farkındalık ve bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Toplantıya; Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Doğu Bakkal, Grup Başkan Yardımcıları Tuğba Ölmez Alp, Fatih Bulut, Denizhan Burak Özhan ve Recep Civil ile birlikte İş müfettişi Murat Altun, İş Müfettişi Emre Nebioğlu; Başkent



OSB Bölge Müdürü Soner Erkek ile üye işverenler, üye işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri, insan kaynakları uzmanları katılım sağladı.

Açılış konuşmaları Bölge Müdürü Soner Erkek ve Grup Başkanı Doğu Bakkal tarafından gerçekleştirilen toplantıda, Grup Başkan Yardımcısı Denizhan Burak Özhan tarafından Başkanlığın kurumsal yapısı ve ger-

çekleştirilen teftişler hakkında bilgilendirme yapıldı. İşyerlerinde çalışma ortamı ve çalışma koşullarına ilişkin dikkat edilmesi gereken hususlar ile iş teftişinin çalışma hayatındaki rolü ve önemi vurgulandı. İş müfettişi Murat Altun tarafından iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin teftiş faaliyetleri, İş Müfettişi Emre Nebioğlu tarafından ise işin yürütümüne ilişkin teftiş faaliyetleri hakkında sunum yapıldı.

Mudanya Üniversitesi'ne Ziyaret

Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Gökhan Kuzu ve Grup Başkan Yardımcısı Burcu Şenol, 08 Aralık 2025 tarihinde Mudanya Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı Gıyasettin Bingöl'ü makamında ziyaret etti.

Ziyarette Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının görev ve faaliyetleri, Müfettişlerin akademik durumları ve formasyonları hakkında bilgilendirme yapıldı. Ayrıca Mudanya Üniversitesi'nde bulunan lisans ve yüksek lisans eğitim programları konusunda bilgi alınarak, müfettişlere katkı sunabilecek lisansüstü eğitim programları ele alındı.

Mütevelli Heyeti Başkanı Bingöl, ziyaretten dolayı memnuniyetini ifade ederek Başkan Kuzu ve Başkan Yardımcısı Şenol'a teşekkür etti. Görüşme Başkan Kuzu'nun misafirperverliği için Başkan Bingöl'e teşekkürlerini iletmesiyle sona erdi.



GÜNDEM



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası 59. Meslek Komitesi Genişletilmiş Sektörel Analiz Toplantısı



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) 59. Meslek Komitesi Genişletilmiş Sektörel Analiz Toplantısı, 02 Aralık 2025 tarihinde BTSO Ana Hizmet Binasında gerçekleştirildi.

Toplantıya Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Gökhan Kuzu, Başkan Yardımcısı Yasin Sezer, İş Başmüfettişi Volkan Avcı ile BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay, Eğitim Konseyi Başkanı Gıyasettin Bingöl, Meclis Üyesi Orhan Adanur, Komite

Başkanı Hasan Temelli, Komite Üyesi İsmail Güler ve sektör dahilindeki özel okullar, kurslar ve anaokulu temsilcileri katıldı.

Toplantıda İş Başmüfettişi Volkan Avcı tarafından Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca yürütülmekte olan Eğitim Sektöründe Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftiş süreçleri hakkında bilgi verilerek sektör temsilcilerinin soruları yanıtladı.

Mudanya Üniversitesi'nin Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı Ziyareti

Mudanya Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı Gıyasettin Bingöl ve beraberindeki heyet, 17 Aralık 2025 tarihinde Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Gökhan Kuzu'yu makamında ziyaret etti.

Ziyarette Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının görev ve faaliyetleri, iş teftişi faaliyetleri ve müfettişlerin lisansüstü eğitimleri ile karşılıklı bilgi alışverişi için düzenlenebilecek eğitim ve seminer konuları ele alındı.

Grup Başkanı Kuzu, ziyaretten dolayı memnuniyetini ifade ederek, Mütevelli Heyeti Başkanı Bingöl ve beraberindeki heyete teşekkür etti. Görüşme Başkan

Başkan Bingöl'ün, Başkan Kuzu'ya misafirperverliği için teşekkürlerini iletmesinin ardından sona erdi.



GÜNDEM



Uludağ Üniversitesi Öğrencilerinin Ziyareti

Bursa Uludağ Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencilerinden Zehra Akkaya, Yağmur Mertoğlu ve Tuğba Aydoğan, "Çalışma Hayatında İş Müfettişliğinin Yeri" konulu alan çalışması için 19 Aralık 2025 tarihinde Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığını ziyaret etti.

Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Gökhan Kuzu ve Grup Başkan Yardımcısı Yasin Sezer tarafından karşılanan öğrencilerin alan çalışması kapsamında hazırladıkları sorular Grup Başkan Yardımcısı Sezer tarafından cevaplandırıldı. Öğrencilere Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının idari teşkilat yapısı, iş müfettişliği mesleğine giriş süreci, iş müfettişlerinin görev, yetki ve sorumlulukları konularında bilgi verildi. İş Müfettişliğinin sadece bir teftiş faaliyetinden ibaret olmadığı aynı zamanda çalışma hayatına rehberlik etmeyi vizyon edinmiş bir meslek olduğu vurgulandı.

Gençlerin kamuda kariyer hedeflerine ışık tutan ziyaret, hatıra fotoğrafı çekimi ve gençlerin Başkan Kuzu ve Başkan Yardımcısı Sezer'e teşekkürlerini iletmeleriyle sona erdi.



Uludağ Üniversitesi'nde İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi



İş Başmüfettişi Sedat Dumlu tarafından, 25 Aralık 2025 tarihinde Uludağ Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü öğrencilerine, İş Sağlığı ve Güvenliği dersi kapsamında bilgilendirme ve rehberlik eğitimi düzenlendi.

Gerçekleşen eğitimde Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının görev alanları ve teşkilat yapısı, iş müfettişliği mesleğine giriş şartları ve yetiştirilme aşamaları, Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının gelişim süreci, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının ülke ekonomisi üzerindeki doğrudan ve

dolaylı etkileri ile teftişlerde en sık karşılaşılan mevzuat ihlalleri ve iyileştirme örnekleri kapsamlı şekilde ele alındı.

Ayrıca, mühendislik disiplinlerinin iş sağlığı ve güvenliği sistemleri içerisindeki kritik rolüne dikkat çekilerek, mezuniyet sonrası çalışma hayatı içerisinde karşılaşılabilecek sorumluluk alanları hakkında öğrencilere rehberlik edildi.

Program Uludağ Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü akademisyeni Tunay Özbudak tarafından İş Başmüfettişi Dumlu'ya teşekkür belgesi ve plaket takdimiyle sona erdi.



GÜNDEM



İstanbul Sanayi Odası Bilgilendirme Toplantısı



İstanbul Sanayi Odası (İSO) bünyesinde, 20 Kasım 2025 tarihinde "Sağlık Kuralları Bakımından Günde Azami 7,5 Saat veya Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik" kapsamında yapılan bilgilendirme toplantısına, İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkan Yardımcısı Engin Uzuner katılım sağladı.

İSO Genel Sekreter Yardımcısı Hakan Çoban, İSO 47. Meslek ve İşyeri Sanayi Komitesi başkan ve üyelerinin de katıldığı toplantının ilk bölümünde; Grup Başkan Yardımcısı Engin Uzuner tarafından anılan Yönetmelik çerçevesinde; işverenlerin bildirim yükümlülüğü, çalışanların başka işte çalıştırılma ve ilgili yönetmelik

kapsamındaki işlerde fazla çalışma yasağı, İş Kanunu'na ilişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği, konuya ilişkin yargı kararları, bu işler kapsamında çalışma süresi sınırının aşılması halinde uygulanacak idari ve hukuki yaptırımlar, işyerlerinde uyulması gereken usul ve esaslar hakkında kapsamlı bir sunum gerçekleştirildi.

Toplantının son bölümünde, komite üyelerinin uygulamaya yönelik sorularının cevaplandırılmasının ardından sahada karşılaşılan sorunlar değerlendirilerek toplantı sonlandırıldı.

İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığında Veda Töreni

İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığınca emekliye ayrılacak olan İş Başmüfettişi Yüksel Serçe ve Kaymakam Adayı olarak göreve başlayacak İş Müfettişi Turan Bayram için 15 Aralık 2025 tarihinde veda töreni düzenlendi.

Törende, İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Mahmut Kesici tarafından Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına katkılarından ve emeklerinden dolayı İş Başmüfettişi Serçe ve İş Müfettişi Bayram'a teşekkür edilerek plakeleri takdim edildi. Tören, karşılıklı iyi niyet temennilerinin iletilmesiyle sona erdi.



GÜNDEM



Ege Bölgesi Sanayi Odası Bilgilendirme Toplantısı



Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) ile İzmir Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı işbirliğiyle 8 Ekim 2025 tarihinde, çalışma hayatına dair güncel mevzuat, teftiş uygulamaları ve sahada sıkça karşılaşılan sorunların değerlendirildiği "İşin Yürütümü ile İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yürütülmekte Olan Teftişler ve Mevzuat Değişikliklerine İlişkin Bilgilendirme Toplantısı" düzenlendi.

EBSO Endüstri İlişkileri Çalışma Grubu ev sahipliğinde İzQ İnovasyon Merkezi Büyük Salon'da düzenlenen toplantıya, İzmir Rehberlik ve Teftiş Grup Başkan Yardımcısı Tevfik Görkem Atgün, İş Başmüfettişi Serkan Şahin, İş Müfettişleri Burak Kaygısız, Ahmet Dükünlü ve Murat Aykırı'nın katılım sağladı.

EBSO Yönetim Kurulu Üyesi Ateş İlyas Demirkalkan tarafından yapılan açılış konuşmasının ardından; Grup Başkan Yardımcısı Tevfik Görkem Atgün iş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülmekte olan teftişler ve mevzuat değişikliklerine ilişkin, İş Müfettişi Burak Kaygısız işin yürütümü yönünden teftişlere ilişkin sunumlar gerçekleştirdi. Müfettişlerce yürütülen denetim süreçlerinin yalnızca bir kontrol mekanizması değil aynı zamanda rehberlik ve gelişim fırsatı olarak ele alındığı toplantıda; sahada en sık karşılaşılan iş sağlığı ve güvenliği riskleri, iş hukukunda yapılan yaygın hatalar, teftiş süreçlerindeki güncel uygulamalar gibi pek çok başlık detaylı biçimde ele alındı. EBSO üyelerinin katılımları ile gerçekleşen toplantı, soru-cevap oturumu ile sona erdi.

İzmir İlinde İnsan Ticaretiyle Mücadele Eğitimi

Göç İdaresi Başkanlığı ile Uluslararası Göç Örgütü işbirliğinde yürütülen "Türkiye'de İnsan Ticaretiyle Mücadeleye Avrupa Birliği Desteği Projesi" kapsamında, 22 Ekim 2025 tarihinde düzenlenen "Jandarma Genel Komutanlığı Personeline Yönelik İnsan Ticaretiyle Mücadele Eğitimi"ne İş Başmüfettişi Özgür Demir eğitici olarak katılım sağladı.

İş Başmüfettişi Demir, "Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının İnsan Ticaretiyle Mücadeledeki Rolü" konulu sunumunda; öncelikle insan ticaretinin unsurları ile küresel ve yerel verilerden söz ederek konunun önemine dikkat çekti. İnsan ticaretinin bir türü olan

zorla çalıştırmanın tanımı, unsurları ve uluslararası ve ulusal mevzuattaki yeri hakkındaki yaptığı bilgilendirmenin ardından bu alanda iş müfettişlerinin görev, yetki ve sorumluluklardan söz etti.

İş müfettişlerinin çalışma alanlarının daha iyi anlaşılabilmesi amacıyla Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının idari yapısı ile personel yapısını anlatarak zorla çalıştırmanın tespitinde dikkat edilmesi gereken göstergeler ile teftiş süreçleri hakkında detaylı bilgiler verdi.

Katılımcılardan gelen soruların cevaplandırılmasının ardından eğitim sona erdi.



MEVZUAT

DEĞİŞİKLİKLERİ



Türk Soylu Yabancıların Türkiye’de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu veya Özel Kurum, Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine Dair Kanunun Uygulanması Hakkındaki Yönetmelik

10 Ekim 2025 tarihli ve 33043 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Türk Soylu Yabancıların Türkiye’de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu veya Özel Kurum, Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine Dair Kanunun Uygulanması Hakkındaki Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik”te; Türk vatandaşlarına tahsis edilen meslek, sanat ve işlerde Türk soylu yabancıların çalışmalarına izin verilebilmesine ilişkin koşullar yeniden düzenlenmiştir.



Uluslararası İşgücü Danışma Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

18 Ekim 2025 tarihli Resmî Gazete’de, Uluslararası İşgücü Danışma Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik yayımlanmıştır.



Maden Yönetmeliği

30 Ekim 2025 tarihli ve 33062 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Maden Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” ile maden sektöründe iş sağlığı ve güvenliğine yönelik önemli bir düzenleme hayata geçirilmiştir. Yönetmeliğin 25’inci maddesi kapsamında, Maden Yönetmeliği’nin 111’inci maddesine eklenen 4’üncü fıkra ile işletme izni alan maden işletmelerinin, izin tarihinden itibaren altı ay içerisinde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi almaları zorunlu hale getirilmiştir.



Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ

26 Ekim 2025 tarihli ve 33059 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 2025/5 sayılı Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ ile belirli mesleklere ilişkin yeni standartlar yürürlüğe girmiştir. 7 Aralık 2025 tarihli ve 33100 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2025/11 sayılı tebliğ ile daha önce yayımlanmış ulusal meslek standartlarında değişiklikler yapılmış, 2025/12 sayılı Tebliğ ile de belirli mesleklere ilişkin yeni standartlar yürürlüğe girmiştir. Ayrıca, 2025/10 sayılı Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ 14 Aralık 2025 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve bazı mesleklere ait yeni düzenlemeler eklenmiştir.



MEVZUAT

DEĞİŞİKLİKLERİ



Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ

26 Aralık 2025 tarihli ve 33119 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ’de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ” ile tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamında yer alan, Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve ekli listede belirtilen mesleklerde, Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişilerin Tebliğ’in yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra çalıştırılmayacağı hükme bağlanmıştır. Ancak 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre ustalık belgesi bulunanlar, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı meslekî ve teknik eğitim okulları ile üniversitelerin meslekî ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olanlar ile 1 Ocak 2022 tarihinden önce Millî Eğitim Bakanlığınca belirlenen programları tamamlayarak kurs bitirme belgesi alanlar için diplomalarında, ustalık belgelerinde ve kurs bitirme belgelerinde belirtilen bölüm, alan, program ve dallarda çalıştırılmaları kaydıyla söz konusu belge şartının aranmayacağı belirtilmiştir.



İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği

“İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” 23 Aralık 2025 tarihli ve 33116 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır. Söz konusu Yönetmelik değişikliği ile ekipman muayene kuruluşu ve EKİPNET Modülü tanımları değiştirilmiş, İSG-KATİP Programı üzerinden sözleşme olmaksızın periyodik kontrol raporları düzenleyen yetkili kişinin yetkisinin askıya alınma süresi bir ay olarak değiştirilmiş, eklerde yer alan ekipman listeleri genişletilmiş, ekipman muayene kuruluşları ile belirli ekipmanlara ilişkin periyodik kontrol yükümlülükleri için geçiş hükümleri öngörülmüş ve EK-III güncellenmiştir.



Nükleer Tıp Hizmetleri Yönetmeliği Radyasyon Onkolojisi Hizmetleri Yönetmeliği Radyoloji Hizmetleri Yönetmeliği

“Nükleer Tıp Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”, “Radyasyon Onkolojisi Hizmetleri Yönetmeliği” ve “Radyoloji Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” 16 Aralık 2025 tarihli ve 33109 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır.



REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI

PROJELER



PROJELER



“İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog” Projesi



Sektörler Arası Diyalog Toplantısı



İş Teftiş, Rehberlik ve Sosyal Diyalog
Yoluyla İşyeri Uyumunun
Güçlendirilmesi Projesi çerçevesinde
“Sektörler Arası Diyalog: Çalışma
Mevzuatına Sürdürülebilir Uyum”
başlıklı toplantı, 3 Ekim 2025 tarihinde
İstanbul’da gerçekleştirildi.



REHBERLİK VE TEFTİŞ
BAŞKANLIĞI

İŞ TEFTİŞ
VE REHBERLİK
Sosyal Diyalog ve Rehberlikle
Güçlenen İşyerleri



Uluslararası
Çalışma
Örgütü



PROJELER

Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk'ün çevrim içi katılımıyla gerçekleştirilen toplantıya, Başkan Yardımcıları Davut Seyhan ve Gökhan Ateş'in yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi Direktörü Yasser Hassan, ILO Sosyal Diyalog, Çalışma İlişkileri ve Yönetişim Departmanından Teknik Uzman Javier Barbero, ILO Çok Uluslu İşletmeler ve Sorumlu İş Davranışı Birim Müdürü Githa Roelans, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Politika Analisti Dylan Van de Ven, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) Türkiye Genel Sekreter Yardımcısı Gaye Sarioğlu, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) Türkiye Ofisi Kıdemli Sosyal Danışmanı Yasemin Uyar ve Uluslararası Finans Kurumu (IFC) Çevresel ve Sosyal Kalkınma Uzmanı Çiçek Şahin Ürkmez, iş müfettişleri ile iş dünyasından temsilciler iştirak etti.

Başkan Bekir Aktürk açılış konuşmasında, çalışma mevzuatına uyumun sağlanmasından sorumlu merkezî kamu kurumu olarak Başkanlığın hem yaptırım hem de rehberlik işlevini stratejik bir bütünlük içinde yürüttüğünü vurguladı. Başkan Aktürk, rehberlik temelli teftiş yaklaşımımız sayesinde işyerlerindeki aykırılıkların yaklaşık %90'ının teftiş sürecinde ve yaptırıma ihtiyaç duyulmaksızın giderildiğini belirterek küresel eğilimleri yakından izleyen Başkanlığın uluslararası paydaşlarla kurduğu temasların çalışmalara katkı sunduğunu ifade etti.

Birinci oturumda, "İnsan Hakları Özen Yükümlülüğünün Küresel/Bölgesel Çerçevesi ve Sürdürülebilir Mevzuat Uyumuna Yönelik İş Teftişinin Rolü" başlığı ele alındı. ILO Çok Uluslu İşletmeler Bildirgesi, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ışığında kurumsal özen yükümlülüğü, risk temelli göstergeler, izleme-raporlama pratikleri ve mevzuat uyumunun kalıcı hale getirilmesine yönelik yaklaşımlar değerlendirildi. Ayrıca Türkiye bağlamında sorumlu iş davranışının önemi ve altı aşamalı özen yükümlülüğü çerçevesi sunuldu. Yatırım kararlarında, sürdürülebilir finans anlayışı çerçevesinde ücret ihlalleri, zorla çalıştırma ve ayrımcılık gibi sosyal risklerin daha dikkatle izlendiği ifade edildi.

"Politika Taahhütleri ve Uygulama: İş Dünyası ve Çalışma Hakları" temasıyla gerçekleştirilen ikinci oturumda; iş dünyası ve insan hakları programları, ilerleme bildirimi ve deneyim paylaşım platformları hakkında genel bilgilendirme yapılarak risk temelli göstergeler, kurum içi insan hakları özen yükümlülüğü



süreçleri ve tedarik zincirindeki düzeltici eylemlere odaklanan uygulama örnekleri sunuldu.

Başkan Yardımcısı Gökhan Ateş moderatörlüğünde gerçekleştirilen üçüncü oturumda ise, kurumsal özen yükümlülüğü ve finansman uygulamaları masaya yatırıldı. EBRD ve IFC temsilcileri; finansman sağlanan müşterilerin emek boyutu dâhil sosyal standartlara uyumu için gereklilik belirleme, sözleşme hükümleriyle güvence altına alma, sürekli izleme ve raporlama süreçlerini paylaştı. Panelin devamında çok uluslu şirketlerin temsilcileri, çalışan hakları politika taahhütleri ve yönetim, iç denetim/uyum yapıları, tedarikçi özen yükümlülüğü, kapasite geliştirme programları, düzeltici eylem planları ile etkili şikâyet-başvuru mekanizmalarına ilişkin iyi uygulama örneklerini aktardı.

Toplantı boyunca çevresel, sosyal, yönetim unsurları ile sürdürülebilir finans yaklaşımının yatırım kararlarına nasıl yansıdığı ele alındı. Ayrıca, iş kazası sıklığı, çalışan görüşlerinin dikkate alınma düzeyi ve sosyal koruma kapsamı gibi standart emek göstergelerinin şeffaf şekilde ölçülüp raporlanmasının önemi vurgulandı. Bu çerçevede, uluslararası finans kuruluşlarının uyguladığı denetim mekanizmaları (ön taahhütler, özen yükümlülükleri, sözleşme şartları, sürekli izleme ve raporlama süreçleri, iç denetim, yaptırım ve telafi uygulamaları ile bağımsız sosyal denetim) bütüncül bir yaklaşımla değerlendirildi.

Başkanlığın sahadaki tecrübesinin yön verdiği tartışmalar; iş teftişinin, özel sektörde işyeri uyum süreçlerinde düzeltici eylemleri hızlandırma kapasitesi üzerindeki rolünü teknik düzeyde ortaya koydu. Program, genel değerlendirme, katılımcı soruları ve kapanış bölümüyle tamamlandı.



PROJELER

İş İdaresi, İş Teftiş ve İş Yeri Uyumu Akademisi



Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı (RTB) ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğinde yürütülen "İş Teftiş, Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında, ILO Uluslararası Eğitim Merkezi (ITCILO)'nde, 13-24 Ekim 2025 tarihlerinde "İş İdaresi, İş Teftiş ve İş Yeri Uyumu Akademisi (Akademi)" gerçekleştirildi.

Akademi'ye; Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcısı Davut Seyhan, Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Semiha Dostlar, Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Gökhan Kuzu, İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Mahmut Kesici, İzmir Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanı Emrah Tekin, Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkan Yardımcısı Sinem Kaya ile İş Başmüfettişleri Ertuğrul Yozgat, Emrah Erkaan ve Mustafa Koç katıldı.

İtalya'nın Torino şehrindeki ITCILO kampüsünde düzenlenen Akademi'de; işyeri uyumundaki zorluklara yönelik yenilikçi araç, yöntem ve stratejilerin keşfedilmesi amaçlandı. Bunun yanı sıra, teknolojik

gelişmelerin ve oluşturduğu yeni koşulların iş teftişi modelleri ve kurumları üzerindeki etkisi incelendi. Toplam 60 saatten oluşan eğitimde; çalışma yaşamının geleceği ve iş teftişi ile iş idaresinin rolleri, iş teftişinin genel ilkelerine ilişkin yönergeler, iş teftişi ve işyerinde temel ilke ve haklar, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılığın önlenmesi, imalat sektöründe iş teftişi, yeni çalışma biçimleri (platform çalışması, aracı hizmetler, formelleştirme yaklaşımları), psikososyal risklerin teftişi, dijital teknolojinin dönüştürücü gücü, iş idaresi ve teftişte iyi uygulamalar, iş teftişi politika ve izleme çerçeveleri konularında oturumlar düzenlendi.



PROJELER



Başkan Bekir Aktürk, eğitimde katılımcılara RTB'nin yapısını ve Türkiye'deki iş teftiş faaliyetlerini aktardı. Ayrıca, RTB'nin amaç ve yaklaşımlarını "Hedefimiz; çalışma koşullarını iyileştirmek, uyuşmazlıkları azaltmak ve rehberliği esas alan denetim anlayışıyla sosyal diyalogu güçlendirmektir. Kayıt dışı istihdam ile iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarda önleyici bir yaklaşım benimsiyoruz." şeklinde ifade etti. Bu doğrultuda, RTB ve ILO'nun birlikte yürüttüğü Proje hakkında da bilgi veren Aktürk, gerçekleştirilen çalıştaylardan ve eğitimlerden örnekler verdi. RTB'nin uluslararası iş birliğine açık bir anlayışla çalışma

hayatındaki standartları yükseltmeye yönelik faaliyetlerini sürdürdüğünü vurgulayan Aktürk, "Bu eğitim faaliyetleri dâhil olmak üzere projemizde gerçekleştirilen tüm çalışmaların iş teftişine somut katkı sağlayacağını temenni ediyorum." dedi.

Sosyal Diyalog, Çalışma İlişkileri ve Yönetişim Birimi (LABGOV), Avrupa Çalışma Otoritesi (ELA), Fransa Ulusal Çalışma ve İstihdam ve Mesleki Eğitim Enstitüsü (INTEFP) temsilcilerinin yer aldığı Akademi, genel değerlendirme ve katılımcıların yorumları ile deneyim paylaşımlarının ardından sona erdi.





PROJELER

Eğitici Eğitimi Programı



Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı (RTB) ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğinde yürütülen “İş Teftiş, Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında, 25-28 Kasım 2025 tarihleri arasında, İzmir’de “Eğitici Eğitimi Programı” gerçekleştirildi.

Proje çerçevesinde Başkanlık ile Ankara, Adana, İstanbul, İzmir ve Bursa Grup Başkanlıklarında görevli toplam 35 iş müfettişinin katılımıyla düzenlenen eğitim 4 gün sürdü. İş müfettişlerinin bilgi ve deneyimlerini daha etkili ve sistemli bir biçimde aktarmalarını amaçlayan eğitimde; eğitici yetkinlikleri, öğrenme stilleri, yetişkin eğitimi, eğitim hedefleri, sunum teknikleri, katılımcıların ihtiyaçlarını belirleme, zor katılımcılarla başa çıkma, uluslararası çalışma standartları, iyi uygulamalar, yapay zeka ve dijitalleşme, iş müfettişlerine yönelik psikososyal risklerin yönetimi ve iş teftişinin geleceği konularında teknik oturumlar gerçekleştirildi.

Eğitimin ilk gününde; grup dinamiği, etkili bir eğitici için beceriler ve tutumlar, deneyimsel öğrenme ve öğrenme stilleri ile yetişkin eğitiminin ilkeleri üzerinde duruldu. İkinci günde ise etkili programlar tasarlama, eğitim çıktılarını tanımlama, çevrim içi ve çevrim dışı

eğitimlerdeki farklılıklar, zorlayıcı katılımcıları yönetme, eğitim yöntemi ve araçlarının öğrenme stratejisine uyarlanması hususları ele alındı. Eğitim programının ilk yarısında eğitim stratejileri üzerinde durulurken son iki gününde katılımcıların mesleklerine yönelik teknik konular değerlendirildi. Katılımcıların eğitim sonrası stratejiler oluşturması, çalışma hayatının geleceğiyle iş teftişinin adaptasyonu, yargıyla iş birliği ve uygulama örnekleri, işyerlerinde kadın-erkek eşitliği konuları hakkındaki sunumlarla devam eden programın son gününde ise, iş müfettişlerine yönelik psikososyal riskler ile yapay zeka ve dijitalleşme konuları ele alınarak eğitimin genel değerlendirilmesi yapıldı.

Katılımcıların programa yönelik yorumları ve geri bildirimleriyle gerçekleştirilen genel değerlendirme oturumunun ardından eğitici eğitimi sona erdi.



PROJELER

5. Yönlendirme Komitesi Toplantısı

İş Teftiş, Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi çerçevesinde gerçekleştirilen 5. Yönlendirme Komitesi Toplantısı, 1 Aralık 2025 tarihinde Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi'nde düzenlendi.



Toplantıya, Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir Aktürk, Başkan Yardımcısı Gökhan Ateş, ILO Türkiye Direktörü Yasser Hassan, Avrupa Birliği (AB) Türkiye Delegasyonu İnsani ve Sosyal Kalkınma Bölüm Başkan Yardımcısı Esther Bouma başta olmak üzere ilgili bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar, sosyal taraflar ve kurum temsilcileri katılım sağladı.

ILO Türkiye Direktörü Yasser Hassan açılış konuşmasında; proje kapsamında bugüne kadar kaydedilen ilerlemeleri memnuniyetle karşıladıklarını ifade ederek özellikle işyerlerinde mevzuata uyumun artırılmasında ve güvenli çalışma ortamlarının teşvik edilmesinde sosyal diyalog hususunun vazgeçilmez bir unsur olduğunu vurguladı.

AB'yi temsilen konuşan Başkan Yardımcısı Bouma ise AB olarak çalışanların haklarının korunması ve güçlen-

dirilmesine yönelik yürütülen tüm çalışmalara büyük önem verdiklerini ifade ederek projenin sosyal iletişimin güçlendirilmesi ve taraflar arası güvenin artırılması bakımından AB'nin temel değerleriyle örtüştüğünü belirtti.

Başkan Bekir Aktürk ise konuşmasında; yaklaşık üç yıldır yürütülen projede geline aşamayı değerlendirerek önümüzdeki döneme ilişkin planlamayı ele aldı. Bu doğrultuda, ortak çaba ve güçlü iş birliğiyle yürütülen proje sayesinde rehberlik temelli yaklaşımın çalışma hayatında belirgin biçimde güçlendiğini, kurumlar arası sosyal diyalogun da somut olarak geliştiğini belirtti. Paydaşların proje kapsamında yürütülen görüşmeler, anketler, çalıştaylar ile yurtdışı eğitim ve çalışma ziyaretlerindeki katkılarının sürece önemli değer kattığını ifade etti. Başkan Aktürk, 4.



PROJELER



Yönlendirme Komitesi Toplantısı'ndan bu yana yürütülen çalışmalara da değinerek müfettişler ve paydaşlar için yüz yüze ve çevrim içi eğitimlerin düzenlendiğini, İzmir'de Eğitimcilerin Eğitimi programının tamamlandığını ve bu çalışmaların önümüzdeki dönemde de sürdürüleceğini ifade etti. Ayrıca, çalışma hayatındaki yeni eğilimlere uyum sağlamak amacıyla yürütülen araştırmalar ve İstanbul'da düzenlenen sektörler arası diyalog toplantısının sonuçlarını da paylaştı. Bununla birlikte dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında geliştirilen Öğrenme Yönetim Sistemi'nin yakında kullanıma sunulacağını ifade etti. Çalışma ziyaretlerine de değinen Aktürk, İspanya ve İsveç'te gerçekleştirilen ziyaretlerde söz konusu ülkelerdeki teftiş yaklaşımları hakkında edinilen bilgilerin, Türkiye'de yürütülen çalışmaların uluslararası standartlarla uyumlu olduğunu gösterdiğini dile getirdi.

Toplantıda projenin ilerleme durumuna ilişkin bilgiler, gelecek aylarda planlanan faaliyetler, projenin mantıksal çerçevesi açısından göstergelerin izlenmesi ve planlanan değişiklikleri içeren bir sunum yapıldı.

Sunumun ardından, sosyal paydaşların temsilcileri de söz alarak görüş ve değerlendirmelerini paylaştı. Temsilciler, sosyal iletişim mekanizmalarının güçlendirilmesinin işyerlerinde uyumun sağlanması açısından

hayati öneme sahip olduğunu vurguladı. Proje kapsamında yürütülen çalışmaların, çalışanların haklarının korunmasında, işverenlerin farkındalıklarının artırılmasında ve sürdürülebilir bir çalışma ortamının sağlanmasında önemli katkılar sunduğunu ifade etti.

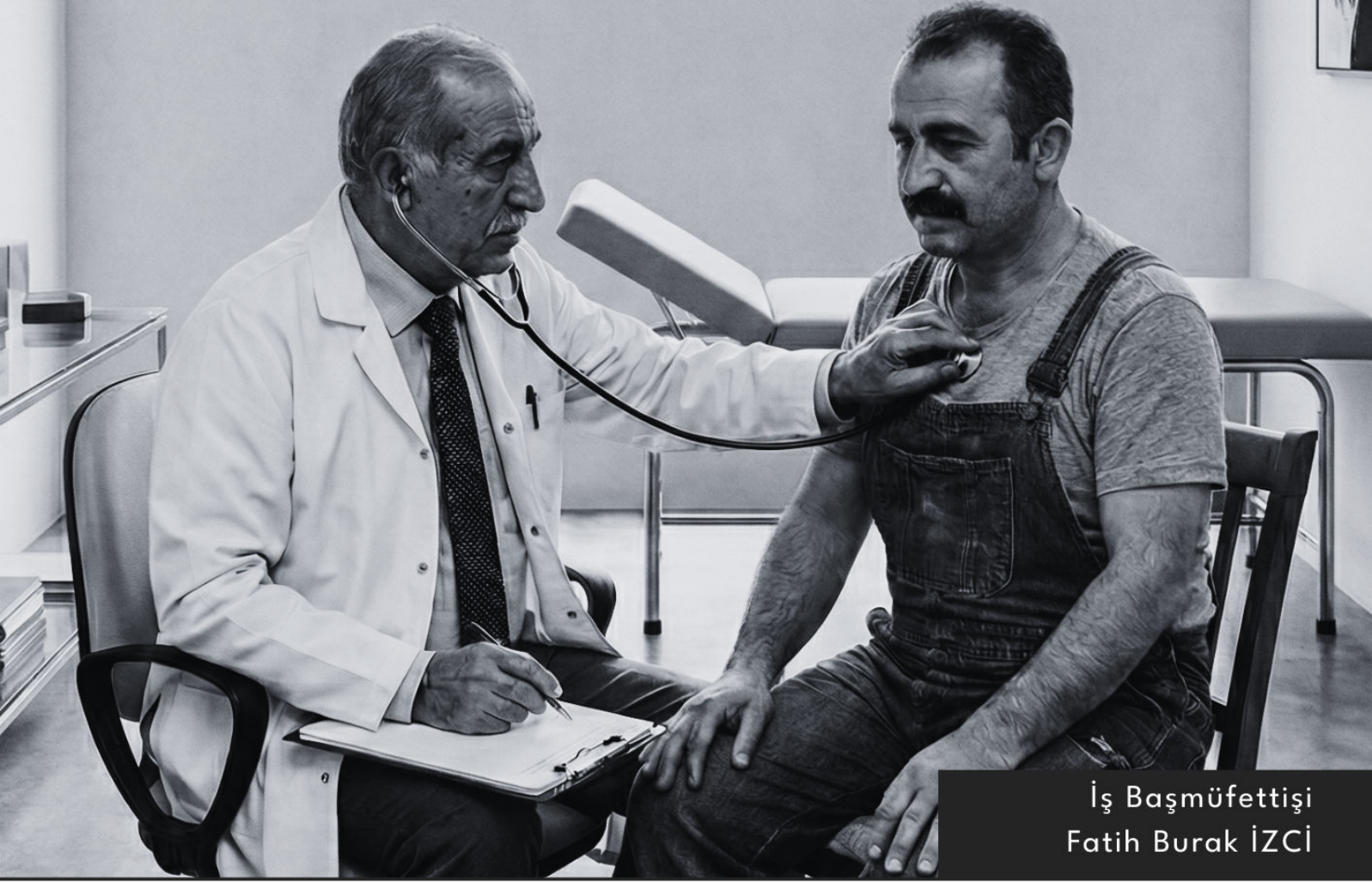
Katılımcıların görüşlerini paylaştığı soru-cevap ve öneri oturumunda; sosyal diyalog ve iş birliği temelinde ilerleyen proje sürecinin çalışma hayatına katkı sağlayacak şekilde devam etmesi temennisinde bulunuldu. Değerlendirmelerin ardından toplantı sona erdi.





Müfettiş Kaleminden

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU KAPSAMINDA SAĞLIK GÖZETİMİ



İş Başmüfettişi
Fatih Burak İZCİ

1. GİRİŞ

İş sağlığı ve güvenliği, çalışma hayatının en temel unsurlarından biridir. Çalışanların işyerinde maruz kalabilecekleri sağlık ve güvenlik risklerine karşı korunması, sadece yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda sosyal ve etik bir sorumluluktur. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile bu alanda kapsamlı bir düzenleme getirilerek, sağlık gözetimi önemli bir yükümlülük olarak belirlenmiştir.

30 Haziran 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, işverenin yükümlülüklerini iş sağlığı ve güvenliği için gerekli her türlü önlemi alma zorunluluğu çerçevesinde düzenlemiştir. Kanunun 15. maddesi özelinde ele alınan sağlık gözetimi, çalışanların işyerindeki risklere karşı sağlık durumlarının düzenli olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi amacını taşımaktadır.



MÜFETTİŞ KALEMİNDEN

2. YASAL DÜZENLEME, DOKTRİN VE YARGI KARARI ÇERÇEVESİNDE KONUYA BAKIŞ

a) ILO 161 No.lu Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme Kapsamında Sağlık Gözetimi

161 sayılı ILO Sözleşmesi, işçilerin sağlıklarının korunması ve geliştirilmesi için işyerinde iş sağlığı hizmetlerinin kurulmasını düzenler. İşveren, çalışanların işten kaynaklanan sağlık risklerine karşı korunmasını sağlamakla yükümlüdür.

161 sayılı ILO sözleşmesi kapsamında işverenlerin sağlık gözetimi kapsamında yükümlülükleri Tablo-1'de detaylı şekilde açıklanmıştır. (ILO, 1985)

Tablo.1 161 Sayılı ILO Sözleşmesi Kapsamında İşverenin Yükümlülükleri

Yükümlülük	Açıklama
İş sağlığı hizmeti kurma	İşveren, işyerinde sürekli iş sağlığı hizmeti sunmak zorundadır. Hizmet, bağımsız ve çalışan sağlığını gözetmeye yönelik olmalıdır.
Sağlık muayeneleri	Çalışanların işe girişte ve belirli aralıklarla sağlık muayeneleri yapılmalıdır. Muayeneler işin risklerine göre düzenlenir.
Risk gruplarının korunması	Kadın, çocuk, yaşlı veya kronik hastalığı olan çalışanlar için özel önlemler alınmalıdır.
Hastalık ve kaza önleme	Meslek hastalıkları ve iş kazalarını önlemek için gerekli teknik ve tıbbi tedbirler alınmalıdır.
Sağlık izlemi	Risk değerlendirmeleri sonuçlarına göre çalışanların sağlık durumları düzenli olarak takip edilmelidir.
Bilgilendirme	Çalışanlar, maruz kaldıkları riskler ve alınacak koruyucu önlemler hakkında bilgilendirilmelidir.
Gizlilik	Sağlık muayenesi verileri gizli tutulur; sadece çalışan ve yetkili sağlık personeli ile paylaşılabilir.
Mevzuata uyum	Ulusal mevzuata ve ILO ilkelerine uygun şekilde hareket edilmeli, sağlık gözetimi sonuçları yetkililere raporlanmalıdır.

161 sayılı ILO Sözleşmesi'ne göre işveren, çalışanların işe girişten itibaren ve çalışma süresince düzenli sağlık gözetimine tabi tutulmasını, işyeri risklerine uygun koruyucu önlemlerin alınmasını ve elde edilen sağlık verilerinin gizliliğini sağlamaktan sorumludur. Bu yükümlülükler, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinde işverenin aktif sorumluluğunu açıkça ortaya koymaktadır.

b) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Sağlık Gözetimi Maddesi

6331 sayılı Kanunun "Sağlık Gözetimi" başlıklı 15. maddesine göre işveren:

- Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlamakla yükümlüdür.
- İşe girişlerde, iş değişikliklerinde, iş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri halinde ve işin devamı süresince belirli aralıklarla çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamalıdır. (İŞSGK, Md.15/1)
- Kanunun ikinci fıkrasında, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacakların, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamayacağı hükme bağlanmıştır. (İŞSGK, Md.15/2)

c) Alt Mevzuat Düzenlemeleri

20 Temmuz 2013 tarihli ve 28713 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik" sağlık gözetimi uygulamalarının detaylarını düzenlemiştir. Bu Yönetmelik'in 9. maddesi, işyeri hekimlerinin sağlık gözetimi kapsamındaki görevlerini ayrıntılı olarak belirlemiştir.

3. SAĞLIK GÖZETİMİNİN KAPSAMI VE TÜRLERİ

a) Alt Mevzuat Düzenlemeleri

İşe giriş muayenesi, çalışanların işyerine başlamadan önce yapılması gereken ilk sağlık değerlendirmesidir. Bu muayenenin temel amacı:

- Çalışanın yapacağı işe sağlık açısından uygun olup olmadığının belirlenmesi,
- Mevcut sağlık sorunlarının tespiti,
- İşle ilgili risklere karşı duyarlılığının değerlendirilmesidir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun işverenin genel yükümlülüklerini düzenleyen 4. mad-



MÜFETTİŞ KALEMİNDEN

desi 1. fıkrası ç bendinde "işverenler çalışanına görev verirken çalışanın yapılacak işe sağlık ve güvenlik yönünden uygun olduğunu göz önüne alması gerektiği" bildirilmiştir. Bu madde kapsamında da işe giriş muayenesinin yapılması ve işçinin yapılacak işe sağlık yönünden uygun olduğunun belirlenmesi önem arz etmektedir. (Korkusuz & Tunç, 2024, s. 935)

a) Periyodik Muayeneler

Periyodik muayeneler, işyerinin tehlike sınıfına göre belirli aralıklarla yapılması gereken düzenli sağlık kontrolleridir. Yönetmelik'e göre periyodik muayene süreleri şu şekildedir:

- **Az tehlikeli sınıftaki işlerde:** En geç beş yılda bir
- **Tehlikeli sınıftaki işlerde:** En geç üç yılda bir
- **Çok tehlikeli sınıftaki işlerde:** En geç yılda bir
- **Özel politika gerektiren grupta yer alanlardan çocuk, genç ve gebe çalışanlar:** En geç altı ayda bir

İşyeri hekiminin gerek görmesi halinde bu süreler kısaltılabilir.

a) İşe Dönüş Muayenesi

İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle işten uzaklaşma sonrasında çalışanın işe dönüşünde, talep etmesi halinde sağlık muayenesi yapılır. Bu muayene ile çalışanın tekrar çalışmaya uygun olup olmadığı değerlendirilir.

4. SAĞLIK RAPORLARININ DÜZENLENMESİ

a) Yetkili Kişiler

6331 sayılı Kanunun 15. maddesinin 3. fıkrasına göre, Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları işyeri hekiminden alınır. Ancak istisnai durumlar için aşağıdaki düzenlemeler mevcuttur:

- 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerleri için ÇASMER'lerden (Çalışan Sağlığı Merkezi), aile hekimlerinden veya diğer kamu sağlık hizmeti sunucularından alınabilir.

5. ÖZEL DURUMLAR

a) Çırak, Stajyer ve Kursiyerlerin Durumu

6331 sayılı Kanun, çırak ve stajyerler dahil olmak üzere tüm çalışanlara faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır. Bu sebeple, kişi adına ödenen sigortaların işveren tarafından ödenip ödenmediğinden bağımsız olarak, kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın işyerlerinde

istihdam edilen (çırak, stajyer, kursiyer vb.) kişilerin sağlık gözetimleri de fiilen çalışmanın gerçekleştirildiği işyeri işvereni tarafından ifa edilecektir.

b) Gebe, Çocuk ve Genç İşçiler

Özel politika gerektiren grupta yer alan gebe çalışanlar ve çocuk işçiler için daha sık periyodik muayene (en geç altı ayda bir) öngörülmüştür. Bu grupların işyerindeki risklere karşı daha hassas olması nedeniyle daha yakın sağlık takibi gerekmektedir.

6331 sayılı Kanun kapsamında çocuk işçi; 14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış işçi olarak, genç işçiye 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış işçi olarak tanımlanmıştır.

6. İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

a) Maliyet Sorumluluğu

6331 sayılı Kanun'un 15. maddesinin 4. fıkrasına göre, sağlık gözetiminden doğan maliyet ve bu gözetimden kaynaklı her türlü ek maliyet işverence karşılanır ve çalışana yansıtılamaz. Bu düzenleme, çalışanların ekonomik kaygılar nedeniyle sağlık gözetiminden kaçınmasını önlemeyi amaçlamaktadır.

b) Gizlilik Yükümlülüğü

Sağlık muayenesi yaptırılan çalışanın özel hayatı ve itibarının korunması açısından sağlık bilgileri gizli tutulmalıdır. İşyeri hekimleri, çalışanın kişisel sağlık dosyasındaki bilgileri gizli tutmakla yükümlüdürler.

c) Bilgilendirme ve Rıza Alma

İşyeri hekimleri, sağlık gözetimi kapsamında yapılacak işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler ile ilgili olarak çalışanları bilgilendirmek ve onların rızasını almakla yükümlüdür.

7. İDARİ PARA CEZALARI

6331 sayılı Kanun kapsamında iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlık iş müfettişleri tarafından yapılan teftiş kapsamında 6331 sayılı Kanun'un 26. maddesine göre, sağlık gözetimi yükümlülüklerini yerine getirmeyen işverenlere idari para cezası uygulanmakta olup ilgili ceza tutarı 2026 yılı için tehlike sınıfına ve çalışan sayısına bakılmaksızın çalışan başına 22.194,00 (Yirmi İki Bin Yüz Doksan Dört) TL olarak belirlenmiştir. İlgili ceza tutarı her yıl için yeniden değerlendirme oranı kapsamında güncellenmektedir.



MÜFETTİŞ KALEMİNDEN

8. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında düzenlenen sağlık gözetimi, çalışanların sağlığının korunması ve meslek hastalıklarının önlenmesi açısından kritik öneme sahiptir. Kanunun yürürlüğe girmesinden bu yana geçen süreçte önemli ilerlemeler kaydedilmiş olmakla birlikte, uygulamada hala aşılması gereken zorluklar bulunmaktadır.

Sağlık gözetiminin etkin bir şekilde uygulanabilmesi için:

- 1. Kaynak Tahsisi:** İşverenlerin sağlık gözetimi için gerekli kaynak tahsisini yapması ve bu konuyu maliyet değil, yatırım olarak görmesi gerekmektedir.
- 2. Eğitim ve Bilinçlendirme:** Hem işverenler hem de çalışanlar açısından sağlık gözetiminin önemi konusunda eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları sürdürülmelidir.
- 3. Teknolojik Altyapı:** Sağlık gözetimi süreçlerinin dijitalleştirilmesi ve daha erişilebilir hale getirilmesi için teknolojik çözümlere yatırım yapılmalıdır.

Sonuç olarak, sağlık gözetimi sadece yasal bir zorunluluk olmayıp çalışma hayatında sürdürülebilir bir güvenlik kültürünün oluşturulması için vazgeçilmez bir unsurdur. Bu alanda kaydedilecek başarılar, hem bireysel hem de toplumsal refahın artırılmasına önemli katkı sağlayacaktır.

KAYNAKLAR

- 1.161 No.lu Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme (1985). Cenevre: ILO
- 2.6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (2012). T.C. Resmi Gazete (28339 Sayılı Resmi Gazete, 30.6.2012)
- 3.İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik (28713 Sayılı Resmi Gazete, 20.07.2013)
- 4.Korkusuz, M. R., & Tunç, S. B. (2024). İşverenin Sağlık Gözetim Borcu. Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 26(2), 917-973.



İş Başmüfettişi
Pelin Pınar KOÇAK

1. GİRİŞ

Sanayi devriminden itibaren üretim süreçlerinin hızlanması ve iş gücüne olan talebin artması, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanını giderek daha kritik bir hale getirmiştir. Özellikle endüstriyel üretim, madencilik ve inşaat sektörleri, iş kazaları ve meslek hastalıkları bakımından her zaman yüksek risk taşıyan alanlar olmuştur. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) verilerine göre her yıl yaklaşık 3 milyon çalışan iş kazaları veya meslek hastalıkları nedeniyle yaşamını yitirmektedir (ILO, 2023). Bunun yanında milyonlarca kişi iş kazaları sonucunda yaralanmakta veya geçici/kalıcı iş göremezlik durumuna düşmektedir. Bu veriler, yalnızca bireysel sağlık açısından değil, aynı zamanda ekonomik üretkenlik ve toplumsal refah açısından da İSG'nin kritik rolünü gözler önüne sermektedir.



MÜFETTİŞ KALEMİNDEN

Türkiye özelinde değerlendirildiğinde, iş kazaları ve meslek hastalıkları çalışma yaşamının en önemli sorunları arasında yer almaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından yayımlanan 2024 yılı istatistiklerine göre yalnızca inşaat sektöründe 86.736 iş kazası meydana gelmiş ve 552 çalışan hayatını kaybetmiştir. Bu veriler, inşaat sektörünün Türkiye’de iş kazaları açısından en riskli sektör olduğunu açıkça ortaya koymaktadır.

Mevcut önlemlere rağmen iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenememesi, klasik güvenlik yöntemlerinin tek başına yeterli olmadığını göstermektedir. Dolayısıyla, İSG alanında daha yenilikçi, sistematik ve teknolojik çözümlere ihtiyaç duyulmaktadır. Bu bağlamda yapay zekâ (YZ) ve dijital teknolojiler, riskleri önceden tahmin etme, çalışanların sağlık durumunu sürekli izleme ve iş süreçlerini daha güvenli hale getirme potansiyeliyle ön plana çıkmaktadır.

İSG alanında yapay zekâ teknolojilerinin kullanımı, yalnızca kazaların önlenmesi bakımından değil, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedefleri, ekonomik verimlilik ve çalışan refahı açısından da büyük önem taşımaktadır. Özellikle inşaat sektörü, yoğun iş gücü, ağır makine kullanımı ve karmaşık iş süreçleri nedeniyle riskleri artırmakta; buna karşılık YZ tabanlı çözümler bu riskleri minimize etmede etkin rol üstlenebilmektedir. Örneğin, şantiyelere yerleştirilen kameralar aracılığıyla bilgisayarla görme teknikleri kullanılarak işçilerin baret veya emniyet kemeri takıp takmadığı anlık olarak denetlenebilmektedir (Cheng, J. C. P., Wong, P. K.-Y., Luo, H., Wang, M., & Leung, P. H. (2022). Benzer şekilde, makine öğrenmesi algoritmaları geçmiş iş kazalarını analiz ederek belirli hava koşullarında veya iş süreçlerinde kaza olasılığını önceden tahmin edebilmektedir (Tixier, A. J.-P., Hollowell, M. R., Rajagopalan, B., & Bowman, D. (2017). Bunun yanında sanal gerçeklik (VR), artırılmış gerçeklik (AR) ve karma gerçeklik (MR) tabanlı eğitim uygulamaları ile işçiler sanal ortamlarda riskleri deneyimlemekte, bu da güvenlik kültürünü güçlendirmektedir (Babalola, A., Manu, P., Cheung, C., Yunusa-Kaltungo, A., & Bartolo, P. (2023).

Bu makalenin temel amacı, yapay zekâ ve dijital teknolojilerin iş sağlığı ve güvenliği üzerindeki dönüştürücü etkilerini incelemek ve özellikle inşaat sektörü özelinde mevcut uygulamaları, avantajları, sınırlılıkları ve geleceğe yönelik potansiyeli değerlendirmektir.

2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE YAPAY ZEKA

2.1. Yapay Zekânın Tarihsel Gelişimi

Yapay zekâ (YZ) kavramı modern haliyle, 20. yüzyılın ortalarında Alan Turing’in “Makineler düşünebilir mi?” sorusu ile gündeme gelmiş ve 1956 yılında Dartmouth Konferansı’nda resmen akademik bir araştırma alanı olarak tanımlanmıştır. Başlangıçta yalnızca mantıksal problem çözme ve kural tabanlı sistemler geliştirme üzerine yoğunlaşan YZ çalışmaları, 1980’lerden itibaren uzman sistemlerin ortaya çıkışıyla birlikte farklı disiplinlerde uygulanmaya başlamıştır (Russell & Norvig, 2021).

2000’li yılların başında büyük veri (big data), gelişmiş işlemci teknolojileri ve derin öğrenme algoritmalarının gelişmesiyle birlikte YZ, yalnızca teorik bir araştırma konusu olmaktan çıkmış, sağlık, finans, üretim ve güvenlik gibi pek çok alanda yaygın kullanılan bir teknoloji haline gelmiştir. Bu tarihsel gelişim süreci, YZ’nin iş sağlığı ve güvenliği gibi toplumsal açıdan kritik alanlarda uygulanabilirliğinin de önünü açmıştır (Bkz. Hassani, H., Silva, E. S., Unger, S., TajMazinani, M., & Mac Feely, S. (2020).

2.2. Yapay Zekânın İş Sağlığı ve Güvenliğinde Kullanım Alanları

YZ, iş sağlığı ve güvenliği alanında dört temel başlıkta uygulanmaktadır:

1. ERKEN TEŞHİS VE TAHMİN SİSTEMLERİ:

- Makine öğrenmesi algoritmaları geçmiş iş kazalarını analiz ederek gelecekteki riskleri tahmin edebilmektedir (Erkal, O., & Hollowell, M. R. (2024).
- Görüntü işleme ve derin öğrenme teknikleri meslek hastalıklarının (örneğin pnömokonyoz) erken teşhisinde kullanılmaktadır (Zhang, L., Rong, R., Li, Q., Yang, D. M., Yao, B., Luo, D., ... Xiao, G. (2021).

2. GERÇEK ZAMANLI İZLEME SİSTEMLERİ:

- IoT tabanlı sensörler aracılığıyla işçilerin kalp atışı, solunum değerleri, gürültüye ve gazlara maruziyetleri sürekli takip edilmektedir (Kim, J. H., Jo, B. W., Jo, J. H., & Kim, D. K. (2020).
- Bu sistemler, tehlikeli durumlarda erken uyarılar vererek işçilerin sağlık risklerini en aza indirmektedir.

3. UZMAN SİSTEMLER VE KARAR DESTEK:

- Yapay zekâ destekli uzman sistemler, iş süreçlerindeki risk faktörlerini analiz ederek yöneticilere öneriler sunmaktadır (Mostofi & Toğan, 2023).
- Bu sistemler, özellikle karmaşık iş ortamlarında hızlı karar verme süreçlerini desteklemektedir.

4. ARTIRILMIŞ GERÇEKLİK (AR) VE EĞİTİM:

- AR tabanlı simülasyonlar, işçilere riskleri sanal ortamda deneyimleme imkânı sunarak güvenlik kültürünü güçlendirmektedir (Babalola et al., 2023).
- Sanal eğitim ortamları, özellikle yeni işçilerin sahaya çıkmadan önce güvenlik bilincini artırmalarına yardımcı olmaktadır.



MÜFETTİŞ KALEMİNDEN

2.3. Kişisel Koruyucu Donanımlarda Yapay Zekâ

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında kişisel koruyucu donanımların (KKD) etkin kullanımı hayati öneme sahiptir. Ancak saha gözlemleri, çalışanların çoğu zaman KKD kullanımında ihmalkâr davrandıklarını ortaya koymaktadır. Bu noktada YZ, görüntü işleme teknikleriyle çalışanların baret, yelek ve emniyet kemeri gibi donanımları doğru kullanıp kullanmadığını tespit edebilmekte ve otomatik olarak yöneticilere uyarı gönderebilmektedir (Wang, Z., Wu, Y., Yang, L., Thirunavukarasu, A., Evison, C., & Zhao, Y. (2021).

Ayrıca akıllı baretler, sensörler aracılığıyla işçilerin sağlık durumunu (örneğin kalp atış hızı, vücut ısı) takip edebilmekte ve olası riskler konusunda erken uyarı sağlayabilmektedir. Böylece KKD yalnızca pasif bir koruma aracı olmaktan çıkıp, aktif bir güvenlik sistemi haline gelmektedir (Lee, P., Kim, Y., Zitouni, M. S., Khandoker, A., Jelinek, H. F., Hadjileontiadis, L., Lee, U., Jeong, Y. (2022).

2.4. İnşaat Sektöründe Yapay Zekâ ve Robotik Uygulamalar

İnşaat sektörü, yüksek kaza oranları ve işçi ölümleri nedeniyle YZ'nin en fazla uygulama alanı bulduğu sektörlerden biridir. Literatürde öne çıkan uygulamalar şunlardır:

- **Görüntü İşleme Tabanlı İzleme:** Şantiyelerde kurulan kameralar aracılığıyla çalışanların güvenlik kurallarına uyup uymadığı anlık olarak takip edilmektedir.
- **Tahmine Dayalı Risk Analizi:** Hava koşulları, çalışma saatleri, ekipman kullanımı gibi faktörler analiz edilerek kaza olasılıkları tahmin edilmektedir (Alateeq, M. M., P. P., F. R., & Ali, M. A. S. (2023).
- **Robotik Sistemler:** Yüksek riskli işlerde (ör. enkaz kaldırma, ağır yük taşıma, kaynak yapma) robotların kullanılması, işçilerin maruz kaldığı tehlikeleri önemli ölçüde azaltmakta ve iş güvenliği açısından kritik katkılar sağlamaktadır (Brosque & Fischer, 2022; Xu, Y., Ding, L., Luo, H., & Zhong, B., 2025).
- **AR ve VR Eğitimleri:** İnşaat işçileri sanal gerçeklik tabanlı eğitimlerle sahada karşılaşabilecekleri riskleri önceden deneyimleyerek güvenlik farkındalıklarını artırmaktadır (Babalola et al., 2023).

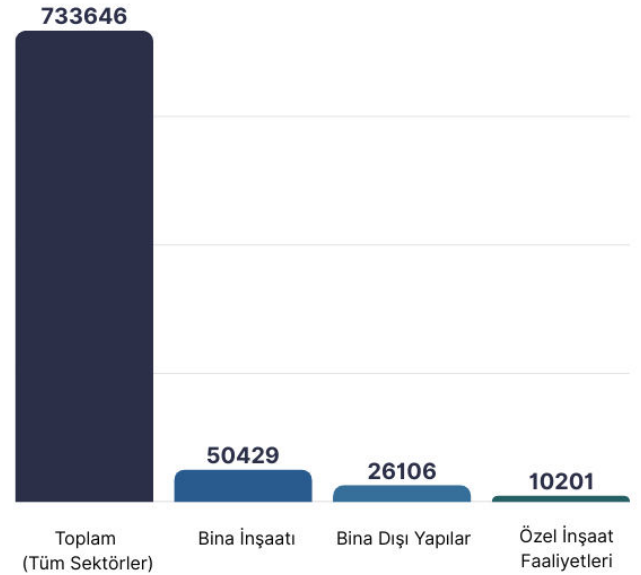
3.BULGULAR

3.1. Türkiye’de İnşaat Sektöründe İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları

İnşaat sektörü, Türkiye’de hem iş kazaları hem de meslek hastalıkları açısından en riskli sektörlerden biridir. Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından yayımlanan 2024 yılı iş kazası istatistikleri, Türkiye’de inşaat sektörünün iş sağlığı ve güvenliği açısından kritik bir alan olduğunu ortaya koymaktadır (Bkz. Şekil 1):

- İnşaat sektöründe çalışan sayısı: 1.991.728 kişi
- İnşaat sektöründeki işyeri sayısı: 229.550
- İnşaat sektöründe kazalı çalışan sayısı: 86.736 kişi (tüm kazaların %11,8’i)
- İnşaat sektöründe ölümlü iş kazası sayısı: 552 kişi
- İnşaat sektöründe meslek hastalığı tanısı alan çalışan sayısı:37

İş Kazaları



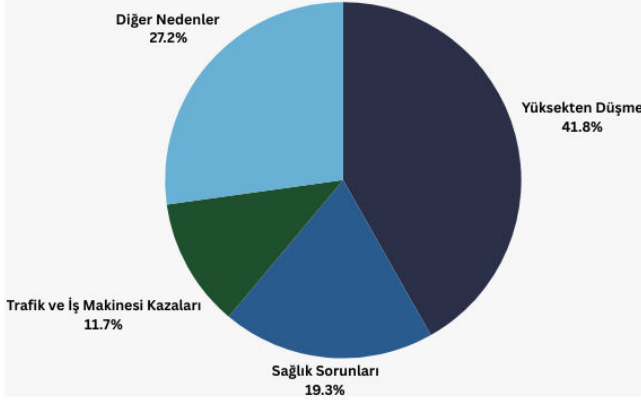
Şekil 1. İnşaat Sektöründe Meydana Gelen İş Kazası Sayısı, 2024 Yılı SGK İstatistiği

İnşaat sektöründe yaşanan iş kazalarında en yaygın ölüm nedenleri arasında (iş kazası sonucu ölen ve sınıflandırılabilmiş 514 çalışan için),

1. Yüksekten düşme – 215 vaka (%41,8),
2. Sağlık sorunları – 99 vaka (%19,3),
3. Trafik ve iş makinesi kazaları – 60 vaka (%11,7) yer almaktadır (Bkz. Şekil 2).



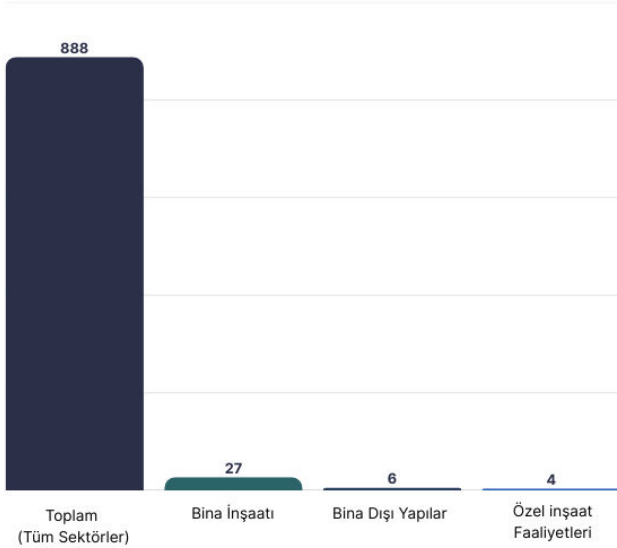
MÜFETTİŞ KALEMİNDEN



Şekil 2. İnşaat İş Kolunda Meydana Gelen İş Kazalarındaki Ölümün Sebeplerine Dayalı 2024 Yılı SGK İstatistiği

2024 SGK istatistiklerine göre meslek hastalıkları ülke genelinde 888 vaka olarak kaydedilmiştir. 888 meslek hastalığı vakasının 37'si inşaat sektöründe meydana gelmiştir (Bkz. Şekil 3).

Meslek Hastalıkları



Şekil 3. İnşaat İş Kolunda Meydana Gelen Meslek Hastalıkları Sayılarını Belirten 2024 Yılı SGK İstatistiği

İnşaatta en sık görülen meslek hastalığı çeşitleri; toz maruziyeti ve solunum sistemi hastalıkları, gürültüye bağlı işitme kaybı, kas-iskelet sistemi hastalıkları, kimyasal ve fiziksel etkenlerin neden olduğu hastalıklar olarak sıralanabilir.

3.2. Yapay Zekâ Uygulamalarının Yaygınlığı

Küresel ölçekte yapılan araştırmalar, İSG profesyonellerinin yapay zekâ teknolojilerini sınırlı ölçüde kullandığını göstermektedir. Kanada'da yapılan bir anket çalışmasında, iş güvenliği uzmanlarının yalnızca %26'sının YZ tabanlı uygulamaları aktif olarak kullandığı belirlenmiştir (TheSafetyMag, 2024).

En yaygın kullanım alanları şunlardır:

- KKD izleme sistemleri,
- Sağlık ve çevresel faktör takibi,
- Tahmine dayalı risk analizi,
- Artırılmış gerçeklik tabanlı eğitim.

Tablo 1. Yapay Zekânın İSG'de Kullanım Alanları ve Örnek Uygulamalar

Kullanım Alanı	Örnek Uygulama
KKD izleme	Görüntü işleme ile baret ve yelek takibi
Tahmine dayalı analiz	Hava koşullarına bağlı kaza öngörüsü
Sağlık takibi	IoT sensörlerle işçi sağlığının izlenmesi
Eğitim	AR tabanlı güvenlik simülasyonları

Tablo 1' de Yapay zekanın iş sağlığı ve güvenliğinde kullanım alanları ve bu alanlara ilişkin örnek uygulamalar verilmiştir.

3.3. Yapay Zekâ Tabanlı Uygulamaların Avantaj ve Dezavantajları

Literatürde YZ tabanlı İSG çözümlerinin güçlü yönleri kadar sınırlılıkları da vurgulanmaktadır (Bkz. Tablo 2).

Tablo 2. Yapay Zekâ Tabanlı İSG Çözümlerinin SWOT Analizi

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
Gerçek zamanlı izleme	Yüksek maliyet
Tahmine dayalı kaza önleme	Veri güvenliği riskleri
Eğitim etkinliğini artırma	Çalışanların teknolojiye uyum zorluğu
Uzun vadede maliyet tasarrufu	Standartların eksikliği
Fırsatlar	Zorluklar
Devlet teşvikleri	Hızlı teknolojik eskime
Dijital dönüşüm politikaları	Yasal düzenleme eksiklikleri
Küresel iş güvenliği standartları	Çalışan direnci



MÜFETTİŞ KALEMİNDEN

4. TARTIŞMA

4.1. Bulguların Literatürle Karşılaştırılması

Türkiye’de 2024 yılı SGK verileri, inşaat sektörünün ölümlü iş kazalarının en yoğun yaşandığı alan olduğunu göstermektedir. Özellikle yüksekte düşme kaynaklı ölümler, tahmine dayalı risk analizlerinin önemini desteklemektedir. Bu analizlerde, değişen hava koşulları ve iş süreçlerinde kaza olasılığının, yapay zekâ algoritmaları ile önceden tespit edilebildiği gösterilmiştir (Alateeq et al., 2023).

Bununla birlikte, literatürde yapay zekâ tabanlı çözümlerin maliyet, veri güvenliği ve çalışanların teknolojiye adaptasyonu gibi sınırlılıklara sahip olduğu da sıkça vurgulanmaktadır (K. H. D. Tang, 2024). Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelerde teknolojik yatırımların yüksek maliyeti, işverenlerin yapay zekâ çözümlerine temkinli yaklaşmasına neden olmaktadır.

4.2. İnsan-Makine Etkileşimi ve Güvenlik

İnşaat sektöründe robotik sistemlerin kullanımı, özellikle yüksek riskli işlerde (ör. kaynak, ağır kaldırma, enkaz temizleme) işçilerin maruz kaldığı riskleri azaltmaktadır. Ancak bu durum, insan-makine etkileşimi açısından yeni güvenlik risklerini de beraberinde getirmektedir. (Chen, Zhao, Zhou, Hao, & Li, 2023) robotlarla ortak çalışılan ortamlarda güvenlik protokollerinin yeterli olmaması durumunda yeni güvenlik risklerinin meydana gelebileceğini vurgulamaktadır.

4.3. Çalışanların Dijital Yetkinlikleri

Yapay zekâ tabanlı sistemlerin etkin kullanılabilmesi için çalışanların dijital becerilerinin yeterli düzeyde olması gerekmektedir. Düşük eğitim düzeyine sahip işçiler, IoT tabanlı sağlık takibi cihazlarını veya artırılmış gerçeklik (AR) destekli eğitimleri kullanmakta güçlük çekmektedir.

Bu sorun, yalnızca teknolojinin etkinliğini azaltmakla kalmamakta, aynı zamanda çalışanlarda teknolojiye karşı direnç geliştirilmesine de yol açmaktadır. Dolayısıyla, dijital okuryazarlık eğitimlerinin İSG politikalarının bir parçası haline getirilmesi gerekmektedir.

4.4. Veri Güvenliği ve Etik Sorunlar

YZ tabanlı sistemlerin bir diğer önemli boyutu, veri güvenliği ve etik sorunlardır. Çalışanların sağlık verileri, konum bilgileri ve iş performansları sürekli

olarak izlenmekte ve depolanmaktadır. Bu durum, işverenler açısından daha güvenli bir iş ortamı yaratma avantajı sağlarken, çalışanların mahremiyeti açısından etik kaygılara yol açabilmektedir.

Avrupa Birliği’nin Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) ve Türkiye’deki Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK), bu tür verilerin kullanımında sınırlar belirlemektedir. YZ tabanlı sistemlerin karmaşık yapısı da düşünülerek mevcut düzenlemelerin çalışan mahremiyetini koruyacak nitelikte olması sağlanmalıdır.

5. SONUÇ

Bu makalede yapay zekâ (YZ) ve dijital teknolojilerin iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanındaki rolü incelenmiş, özellikle inşaat sektörü özelinde mevcut uygulamalar, avantajlar, sınırlılıklar ve gelecek perspektifi değerlendirilmiştir.

Elde edilen bulgular, YZ’nin İSG alanında çok boyutlu bir dönüşüm potansiyeli sunduğunu göstermektedir. Küresel veriler, pnömokonyoz gibi meslek hastalıklarının erken teşhisi ve ölüm oranlarının düşüşünde yapay zekâ tabanlı teşhis sistemlerinin etkin olduğunu ortaya koymaktadır. Türkiye özelinde ise, SGK 2024 yılı istatistikleri inşaat sektöründe iş kazalarının hâlen ciddi bir sorun olduğunu, özellikle yüksekte düşme kaynaklı ölümlerin ön planda bulunduğunu göstermektedir. Bu durum, klasik güvenlik önlemlerinin tek başına yeterli olmadığını, yenilikçi teknolojilerin entegrasyonunun da gerekli olduğunu kanıtlamaktadır.

Bununla birlikte, YZ tabanlı uygulamaların maliyet, çalışanların teknolojiye uyum zorluğu, veri güvenliği ve etik sorunlar gibi sınırlılıklara sahip olduğu da tespit edilmiştir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde teknolojik altyapı ve yasal düzenlemelerin yetersizliği, bu çözümlerin etkinliğini sınırlamaktadır.

Sonuç olarak, yapay zekâ ve dijital teknolojiler İSG alanında risklerin azaltılması, güvenlik kültürünün geliştirilmesi ve sürdürülebilir iş ortamlarının sağlanması açısından stratejik bir önem taşımaktadır. Ancak bu teknolojilerin etkinliğinin artırılabilmesi için teknik, sosyal ve politik boyutların birlikte ele alınması gerekmektedir.



MÜFETTİŞ KALEMİNDEN

KAYNAKÇA

- Alateeq, M. M., P. P., F. R., & Ali, M. A. S. (2023). Construction site hazards identification using deep learning and computer vision. *Sustainability*, 15(3), 2358. <https://doi.org/10.3390/su15032358>
- Arıcak, F. (2025). Yapay zekâ destekli kişisel koruyucu donanımların verimliliği, *International Academic Social Resources Journal*, 10(3):144-149. <https://doi.org/10.5281/zenodo.15762449>
- Babalola, A., Manu, P., Cheung, C., Yunusa-Kaltungo, A., & Bartolo, P. (2023). A systematic review of the application of immersive technologies for safety and health management in the construction sector. *Journal of Safety Research*, 85, 66-85. <https://doi.org/10.1016/j.jsr.2023.01.007>
- Brosque, C., & Fischer, M. (2022). Safety, quality, schedule, and cost impacts of ten construction robots. *Construction Robotics*, 6(2), 163-186. <https://doi.org/10.1007/s41693-022-00072-5>
- Chen, Z., Zhao, Y., Zhou, X., Hao, S., & Li, J. (2023). Identifying the risk factors and their interactions of human-robot collaboration implementation during engineering project construction: Evidence from China. *Engineering, Construction and Architectural Management*, 30(7), 3073-3094. <https://doi.org/10.1108/ECAM-05-2021-0461>
- Cheng, J. C. P., Wong, P. K.-Y., Luo, H., Wang, M., & Leung, P. H. (2022). Vision-based monitoring of site safety compliance based on worker re-identification and personal protective equipment classification. *Automation in Construction*, 139, 104312. <https://doi.org/10.1016/j.autcon.2022.104312>
- Coşkun, F., Gülleroğlu, H.D. (2021). Yapay zekanın tarih içindeki gelişimi ve eğitimde kullanılması. *Ankara Üniversitesi Eğitim Bilimleri Fakültesi Dergisi*, 54(3):947-966. <https://doi.org/10.30964/auebfd.916220>
- El-Helaly, M. (2024). Artificial intelligence and occupational health and safety, benefits and drawbacks. *La Medicina Del Lavoro*, 115(2): e2024014. <https://doi.org/10.23749/mdl.v115i2.15835>
- Erkal, O., & Hallowell, M. R. (2024). Predicting serious injury and fatality exposure using machine learning in construction projects. *Journal of Construction Engineering and Management*, 150(2), 04023198. <https://doi.org/10.1061/JCEMD4.COENG-13741>
- Eryaman, H. Akün, E. (2023). Yapılarda yüksekte çalışma iş güvenliği denetimini kolaylaştırmak için genişletilmiş gerçeklik ve yapay zekânın entegrasyonu modeli. *Turkish Journal of Civil Engineering*, 71-104: 741. <https://doi.org/10.18400/tjce.1291960>
- Fang, D., Zhao, C., & Zhang, M. (2016). A cognitive model of construction workers' unsafe behaviors. *Journal of Construction Engineering and Management* 142(9), 0401603. [https://doi.org/10.1061/\(ASCE\)CO.1943-7862.0001118](https://doi.org/10.1061/(ASCE)CO.1943-7862.0001118)
- Fang, W., Ding, L., Love, P. E. D., Luo, H., Li, H., Peña-Mora, F., Zhong, B., & Zhou, C. (2020). Computer vision applications in construction safety assurance. *Automation in Construction*, 110, 103013. <https://doi.org/10.1016/j.autcon.2019.103013>
- Hassani, H., Silva, E. S., Unger, S., TajMazinani, M., & Mac Feely, S. (2020). Artificial intelligence (AI) or intelligence augmentation (IA): what is the future? *AI*, 1(2), 143-155. <https://doi.org/10.3390/ai1020008>
- Kim, J. H., Jo, B. W., Jo, J. H., & Kim, D. K. (2020). Development of an IoT-based construction worker physiological data monitoring platform at high temperatures. *Sensors*, 20(19), 5682. <https://doi.org/10.3390/s20195682>
- Lee, P., Kim, Y., Zitouni, M. S., Khandoker, A., Jelinek, H. F., Hadjileontiadis, L., Lee, U., Jeong, Y. (2022). Trends in smart helmets with multimodal sensing for health and safety: scoping review. *JMIR mHealth and uHealth*, 10(11), e40797. <https://doi.org/10.2196/40797>
- Mostofi, F., & Toğan, V. (2023). A data-driven recommendation system for construction safety risk assessment. *Journal of Construction Engineering and Management*, 149(12). <https://doi.org/10.1061/JCEMD4.COENG-13437>
- Russell, S., & Norvig, P. (2021). *Artificial intelligence: a modern approach* (4th ed.). Pearson Education
- Shah, I. A., Mishra, S. (2024). Artificial intelligence in advancing occupational health and safety: an encapsulation of developments. *Journal of Occupational Health*, 2024, 66(1), uiad017. <https://doi.org/10.1093/JOCCUH/uiad017>
- Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), (2025). 2024 Yılı İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri. Ankara: SGK Yayınları.
- Şengöz, T., Bozkurt, Y. (2025). İş sağlığı ve güvenliği kapsamında sektörel iş kazalarının yapay zekâ teknolojileri ve uzman sistem uygulamaları yönünden incelenmesi. *Sürdürülebilir Mühendislik Uygulamaları ve Teknolojik Gelişmeler Dergisi* 2025, 8(1): 17-44. <https://doi.org/10.51764/smutgd.1678632>
- Tang, K. H. D. (2024). Artificial intelligence in occupational health and safety risk management of construction, mining, and oil and gas sectors: Advances and prospects. *Journal of Engineering Research and Reports*, 26(6), 241-253. <https://doi.org/10.9734/jerr/2024/v26i61177>
- Tixier, A. J.-P., Hallowell, M. R., Rajagopalan, B., & Bowman, D. (2017). Application of machine learning to construction injury prediction. *Automation in Construction*, 69, 102-114. <https://doi.org/10.1016/j.autcon.2016.05.016>
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), (2023). *Safety and health at work*. Cenevre: ILO Publications.
- Wang, Z., Wu, Y., Yang, L., Thirunavukarasu, A., Evison, C., & Zhao, Y. (2021). Fast Personal Protective Equipment Detection for Real Construction Sites Using Deep Learning Approaches. *Sensors*, 21(10), 3478. <https://doi.org/10.3390/s21103478>
- Xu, Y., Ding, L., Luo, H., & Zhong, B. (2025). Robotics in the construction industry: A bibliometric review of recent trends and technological evolution. *Applied Sciences*, 15(11), 6277. <https://doi.org/10.3390/app1511627>
- Zhang, L., Rong, R., Li, Q., Yang, D. M., Yao, B., Luo, D., ... Xiao, G. (2021). A deep learning-based model for screening and staging pneumoconiosis. *Scientific Reports*, 11, 2201. <https://doi.org/10.1038/s41598-020-77924-z>



REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI E-BÜLTENİ



www.csqb.gov.tr/rtb



@csqb_rtb

RTB e-Bülten