



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ

SAYI 19 / EKİM 2021

**OIC-OSHNET Destekliyor: İşyerlerinde İSG
Kültürünün Teşvik Edilmesi ve Geliştirilmesi**

İÇİNDEKİLER



SAYFA 4

Önsöz



SAYFA 6

Dünyadan Haberler



SAYFA 14

Yayınlar



SAYFA 20

Dijital Araçlar





*19. Sayımıza
Hoş geldiniz!*





CAFER UZUNKAYA

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü

Kıymetli Okurlar,

İslam İşbirliği Teşkilatı İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (İİT İSG Ağı) Çalışma Planı kapsamında bu yılki altıncı faaliyetimiz olan “İşyerlerinde İSG Kültürünün Teşvik Edilmesi ve Geliştirilmesi” konulu eğitim kursunu Ekim Ayı içerisinde düzenledik. İşyerlerinde İSG kültürünün geliştirilmesine ve yaygınlaştırılmasına odaklanan dört günlük bu eğitimde; Ülke Deneyimleri, Örgüt Kültürü ve İSG Kültürü Etkileşimleri, Güçlü İSG Kültürünün Göstergeleri ve Etkisi, Şirket Düzeyinde Önleme Kültürünü Teşvik Edecek Pratik Araç gibi ilgi çekici konularda sunumlar yapıldı.

İSG kültürü; birey ve grupların güvenliğe yönelik kişisel sorumluluk alması, koruyucu eylem, güvenlik ilgisini arttırmak ve iletmek, aktif olarak öğrenmeye çaba göstermek, hatalardan öğrenilen dersleri davranış temelinde benimseme ve değiştirme, bu değerleri sürekli bir şekilde ödüllendirmeyi ifade etmektedir. Güvenlikle ilgili ortaya çıkan olaylar, sistem başarısızlığını tespit etmek ve sistemde gerekli düzeltmeleri yapmak için bir fırsat olarak görülmelidir. İSG kültürü, işyeri kültürünün en önemli parçasıdır. İşveren ve çalışanlar tek vücut olup, işyerinin İSG kültürü çerçevesinde hareket ettiğinde İSG’de başarıya ulaşmak kaçınılmaz olacaktır. İSG kültürünü bir işyerinin işveren ve çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yaklaşımları, algıları, kabulleri ve alışkanlıklarının toplamı olarak görüyoruz. İşyerlerinde İSG kültürünün inşa edilmesi ve geliştirilmesi ancak tarafların katılımı, güven, diyalog gibi



kavramlar gözetilerek gösterilecek uzun soluklu bir gayretle mümkün olacaktır. Bu uğurda işyerlerinde yapılacak çalışmalara, seçilecek yöntemlere ışık tutacak bilgiyi sağlamak ise en önemli görevlerimizden biridir. Biz İSG kültürünün ülkemizde yaygınlaşması için birçok alanda proje ve çalışmalar yürütüyoruz. Bu anlamda İSG'nin eğitim ve öğretim hayatına entegrasyonunu önemsiyoruz.

28 Haziran 2021'de Manisa'da başlayan Güven Usta ile Vardiya Öyküleri adlı interaktif tiyatro ile Temmuz, Ağustos, Eylül ve Ekim aylarında Aydın, Denizli, Burdur, Adana, Kayseri, Malatya, Elazığ, Gümüşhane, Giresun, Tokat, Amasya, Zonguldak, Bolu, Eskişehir, Kütahya, Bursa, Çanakkale, Edirne, Adıyaman, Mersin, Niğde, Kastamonu, Hakkari, Siirt, Muğla ve İzmir olmak üzere 18.000 km yol kat edilerek 27 ilde, 57 gösteri ile 10.068 maden çalışanına ulaşıldı. Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP) kapsamında sunulan bu tiyatro gösterileri, Başkent'in Nallıhan ilçesinde maden çalışanları için perde açan gösteriyle Ekim Ayı itibarıyla tamamlandı. Bu interaktif tiyatro gösterileri, İSG'yi yaygınlaştırma çalışmalarımızda taraflara ulaşmak için en uygun yöntemin seçilmesinin önemini bizlere bir kere daha hatırlatmış oldu.

Ekim Ayı içerisinde gerçekleştirdiğimiz bir diğer etkinliğimiz ise, "İş Hijyeni Alanında Faaliyet Gösteren Laboratuvarlara Maruziyet Ölçümleri ve Stratejilerine Yönelik Uygulamalı Eğitim ve Rehberlik Projesi (İSG-UERP)" ve "İSGÜM & TİSK-Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı (TİSK-MCV) İşbirliği ile İşyerlerinde İş Hijyeni Danışmanlık Faaliyeti" tanıtım programımız oldu. Meslek hastalıklarının tamamının önlenabilir olduğu fikri ile yola çıkıyorsak, en ciddiyle eğilmemiz gereken konu işyerlerinde bu hastalıklara yol açan etkenlerin belirlenmesi ve risklerin kaynağında önlenmesidir. Çalışma ortamlarında alınacak kaynağa yönelik önleyici tedbirler ve yeni teknolojik gelişmelere bağlı iş hijyeni uygulamaları önem arz etmektedir. Bu uğurda biz de İSG profesyonellerimiz, işverenler ve çalışanlarımıza destek olmak amacıyla yoğun şekilde eğitim, araştırma ve geliştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sağlıklı ve güvenli günler diliyor, hepinizi en kalbi duygularıyla selamlıyorum.

Önsöz





OSHVET Projesi: Mesleki Eğitimde Sağlık ve Güvenliği Yaygınlaştırma

Kariyer hayatının en başında İSG'nin önemi konusunda farkındalık kazandırmak, sürdürülebilir bir çalışma hayatının önemli bir anahtarıdır. EU-OSHA, mesleki eğitim ve öğretimde öğretmenler ve öğrenciler arasında İSG'yi teşvik etmeyi hedefleyen OSHVET Projesini duyurdu.

OSHVET projesi AB, EFTA ve katılımcı ülkelerdeki Mesleki Eğitim ve Öğretim okullarına ulaşmayı, pratik bilgiler ve kaynaklar sağlamayı, aktiviteler ve etkinlikler düzenlemeyi amaçlamaktadır.

Proje ve EU-OSHA'nın ulusal odak noktalarının ve Avrupa ortaklarının ([Avrupa Mesleki Eğitim Enstitüleri Birliği](#) ve [Avrupa Teknik ve Mesleki Eğitim ve Öğretim forumu](#)) rolü hakkında daha fazla bilgi edinmek ve OSHVET internet sayfasını incelemek için [tıklayınız](#).

Öğretmenler için hazırlanan Napo videolarına göz atmak için [tıklayınız](#).

Gençlerin sağlık ve güvenliği hakkında daha fazla bilgi edinmek için [tıklayınız](#).

Napo EU-OSHA'nın herhangi bir endüstri/sektörde çalışan bir çizgi film kahramanıdır. Napo, tehlikeleri/riskleri belirleyebilen ve iş sağlığı ve güvenliğini iyileştirmek için iyi önerilerde bulunabilen istekli bir çalışandır. Napo, güçlü tepkileri ve duyguları olan sevimli ve çekici bir karakterdir. Bu nedenle, genç çalışanlardan şirkette uzun yıllar çalışmış birine kadar herkes Napo ile özdeşleşebilir.

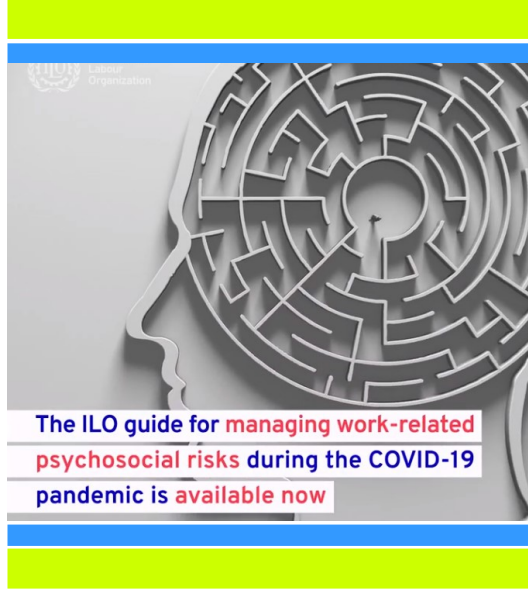


10 Ekim Dünya Ruh Sağlığı Günü



“Küresel düzeyde farkındalığı artırmak ve ruh sağlığını desteklemek için çabaları harekete geçirmek adına her 10 Ekim’de Dünya Ruh Sağlığı Günü kutlanıyor. Dünya Ruh Sağlığı Federasyonu tarafından belirlenen bu yılki “Eşit Olmayan Bir Dünyada Ruh Sağlığı” teması altında, ruh sağlığı eşitsizliklerini sürdüren konulara ve sivil toplumların bunlarla mücadelede aktif rol oynamasına destek olmaya odaklanılıyor. İşyerinde psikososyal riskler ve stres, İSG alanında en zorlu konular arasında yer alıyor. Bunlar, bireylerin, kuruluşların ve ulusal ekonomilerin sağlığı üzerinde önemli bir etkiye neden olan COVID-19 pandemisi ile özellikle ilgilidir. Doğru yaklaşımla, işin büyüklüğü veya türü ne olursa olsun, psikososyal riskler ve işle ilgili stres önlenabilir ve başarılı bir şekilde yönetilebilir.”

EU-OSHA’nın bu konuda paylaştığı haberin devamına ulaşmak için [tıklayınız.](#)



ILO, Dünya Ruh Sağlığı Günü kapsamında COVID-19 salgını sırasında çalışma düzenlemelerinin ve şartlarının önemli ölçüde değiştiğini vurgulayarak; bu durumun çalışanların sağlığı ve esenliği için yeni psikososyal zorluklar getirdiğini ifade etti. Bu önemli gün vesilesi ile daha önce hazırladığı **“COVID-19 Salgını Sırasında İşle İlgili Psikososyal Riskleri Yönetmek Rehberi”**ni tekrar paylaştı. Söz konusu rehber ulaşmak için [tıklayınız.](#)

ILO’nun COVID-19 sırasında işyerinde ruh sağlığını korunması hususuna dikkat çekmek amacıyla hazırladığı videoya ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Dünyadan
Haberler





İşyerinde Sağlık ve Güvenlik Politikası



Dünyadan Haberler

“Sağlık ve güvenlik politikası, bir kuruluşun işyerinde sağlık ve güvenliği yönetmeye yönelik taahhüdünü ve yaklaşımını özetleyen bir belgedir. Politika nihai olarak kuruluşun başındaki kişi tarafından imzalanır. Bir sağlık ve güvenlik politikasının genellikle aşağıdakileri içeren üç bölümü vardır:

- **Niyet Beyanı:** Kuruluşun amaç ve hedefleri ifade edilir.
- **Roller ve Sorumluluklar:** Sağlık ve güvenliği yönetmek için özel sorumluluğa sahip olan kişiler ve bu kişilerin nelerden sorumlu oldukları ana hatlarıyla belirtilir.
- **Düzenlemeler:** Bu bölüm muhtemelen sağlık ve güvenlik politikasının en detaylı bölümü olacaktır. İşyerinde risklerin nasıl yönetildiği detaylı bir şekilde anlatılır. Sağlık ve

güvenlik politikalarında ayrıntıları verilen düzenlemelere örnek olarak şunlar verilebilir: risk değerlendirmeleri; güvenlik prosedürleri; çalışanların eğitimi; güvenlik komiteleri veya yerinde toplantılar gibi istişareler; acil durum ve tahliye düzenlemeleri.”

Bir sağlık ve güvenlik politikası, özellikle sahada güvenlik için önemli rolleri ve sorumlulukları olan tüm paydaşların katılımını gerektirir. Bu, politikanın doğru ve amaca uygun olmasını sağlayacaktır.

IOSH'un işyeri sağlık ve güvenlik politikası ile ilgili hazırladığı habere ulaşmak için [tıklayınız](#).



HSE Lastik Tekerlekli Yükleyici İş Makinelerinin Güvenli Kullanımına Dikkat Çekti



IOSH, son dört yılda dokuz çalışanın lastik tekerlekli yükleyici iş makineleri kullanımı sırasında iş kazası geçirerek hayatını yitirmesinin ardından Birleşik Krallık İş Sağlığı ve Güvenliği Kurumu (Health and Safety Executive - HSE)'nin bu makinelerin kullanımına ilişkin bir güvenlik uyarısı yayınladığını duyurdu.

Yaşanan iş kazalarının altısının atık ve geri dönüşüm sektöründe araç ve yayanın çarpışması sonucunda gerçekleştiğini belirten IOSH, diğerlerinin odun talaşı taşınması sırasında olduğunu ifade etti. IOSH ayrıca düşük yoğunluklu malzemelerin taşınması sırasında yaygın bir uygulama haline gelen daha büyük kapasiteli kovaların kullanılmasının ileri görüş alanını önemli ölçüde kötüleştirdiğini vurguladı.



Haberin devamına ulaşmak için [tıklayınız.](#)

HSE'nin güvenlik uyarısına ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Dünyadan
Haberler

**“LASTİK TEKERLEKLİ YÜKLEYİCİ İŞ
MAKİNELERİNİ KULLANMADAN VEYA ÜZERİNDE
DEĞİŞİKLİK YAPMADAN ÖNCE İŞYERİ NAKLİYE
RİSK DEĞERLENDİRMELERİNİZİ GÖZDEN
GEÇİRMELİSİNİZ!”**





Döngüsel Ekonomi - İSG İçin Ne Anlama Geliyor?



2040'ta Avrupa çok farklı görünebilir. Kaynakların, malzemelerin ve ürünlerin döngüsel akışına ve verimli (yeniden) kullanımına atıfta bulunan AB'nin döngüsel ekonomiye (DE) geçişinin, çalışma dünyasına önemli bir değişiklik getirmesi bekleniyor.

Raporun tamamını ve özetini okumak için [tıklayınız.](#)

'Döngüsel ekonomi iş sağlığı ve güvenliği için ne anlama gelecek? Dört öngörü senaryosuna genel bakış özetini incelemek için [tıklayınız.](#)

Dünyadan Haberler

EU-OSHA, üçüncü öngörü çalışması, literatür incelemesi ve uzman görüşmelerinin ardından oluşturulan dört potansiyel senaryo yu kullanarak DE'nin çalışan sağlığı ve güvenliği üzerindeki etkilerini inceliyor.

Döngüsel ekonomi ve İSG üzerindeki etkileri hakkındaki EU-OSHA özel web bölümünü incelemek için [tıklayınız.](#)

Senaryolar, iş sağlığı ve güvenliği için riskleri ve fırsatları değerlendiriyor ve önümüzdeki yıllarda işle ilgili kazaları ve hastalıkları azaltmak için DE etrafındaki tartışmalara ilham vermeyi ve bilgilendirmeyi amaçlıyor.



Birleşik Krallık' tan Gerçek İş Kazası Örnekleri



Birleşik Krallık' ta 2020-21 yılı verilerine göre: Tüm sektörlerde en yaygın ölüm nedenleri, yüksekte düşme ve hareket halindeki bir aracın çarpmasıdır. Gerçekleşen ölümlerin %38'i kendi hesabına çalışanlardır (Link:*).

IOSH her ay sitesinde Birleşik Krallık İş Sağlığı ve Güvenliği Kurumu (Health and Safety Executive - HSE)'den elde ettiği iş kazası haberlerini paylaşıyor. Kaza sonucunda verilen cezalara ve alınması gereken önlemlere ilişkin bilgilerin de yer aldığı Ekim ayı içinde paylaşılan içeriklere aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

- Bakımevinde gerçekleşen iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)
- Sosyal tesis inşaatı sırasında yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)
- Otelde yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)

Fabrika binasında yapılan tadilat sırasında yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)

Asma vinç tamiri sırasında yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)

Gıda işleme fabrikasında çalışanların kükürt dioksit maruziyeti yaşaması sonrası işyerine verilen ceza haberi için [tıklayınız.](#)

Kimya fabrikasında patlama sonucu gerçekleşen ölümlü iş kazası haberine ulaşmak için [tıklayınız.](#)

**Dünyadan
Haberler**





Çalışanlar Daha İyi Ruh Sağlığı İçin Daha İyi Yönetim İstiyor

IOSH 10 Ekim Dünya Ruh Sağlığı Günü kapsamında sosyal medya platformları ve internet sitesi üzerinden bir anket çalışması gerçekleştirdi. “İşyerinde en çok hangi faktör ruh sağlığınızı iyileştirebilir?” diye sordu.

IOSH ankete katılanların yüzde 37’sinin ‘iyi bir yönetim’ cevabını verdiğini belirtti. İyi bir yönetim cevabını veren katılımcıların aşağıdaki hususları vurguladıklarını ifade etti:

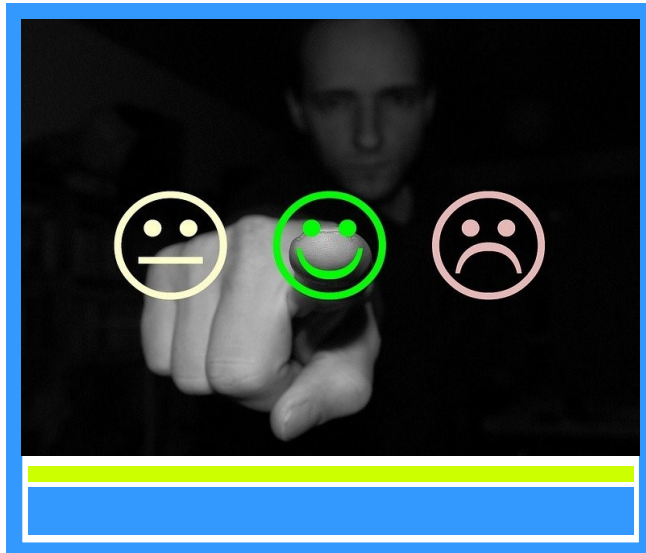
- Daha destekleyici bir yönetim kültürü (daha olumlu ve destekleyici çalışma kültürü, başa çıkma teknikleri konusunda yardım, yeni görevlerde yardım, kuvvetli sözel iletişim, çalışanlarına yetişkin gibi ve saygılı davranan yöneticiler)

- Daha fazla ve daha iyi yönetim iletişimi
- Yöneticilerin 'nasılsın?' veya 'merhaba' gibi basit diyaloglardan kaçınmaması
- Yöneticilerin daha anlayışlı olması
- Daha iyi yönetilen/daha gerçekçi iş yükleri
- Daha iyi liderlik
- Gerçekçi teslim tarihleriyle daha yönetilebilir bir çalışma temposu

Anket kapsamında verilen diğer cevaplara ve konu ile ilgili detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız](#).

Raporun tamamını ve özetini okumak için [tıklayınız](#).

Dünyadan
Haberler





*Dünyadan
Haberler
bölümü sona
erdi.
Sırada
Yayınlar var!*

Dünyadan
Haberler



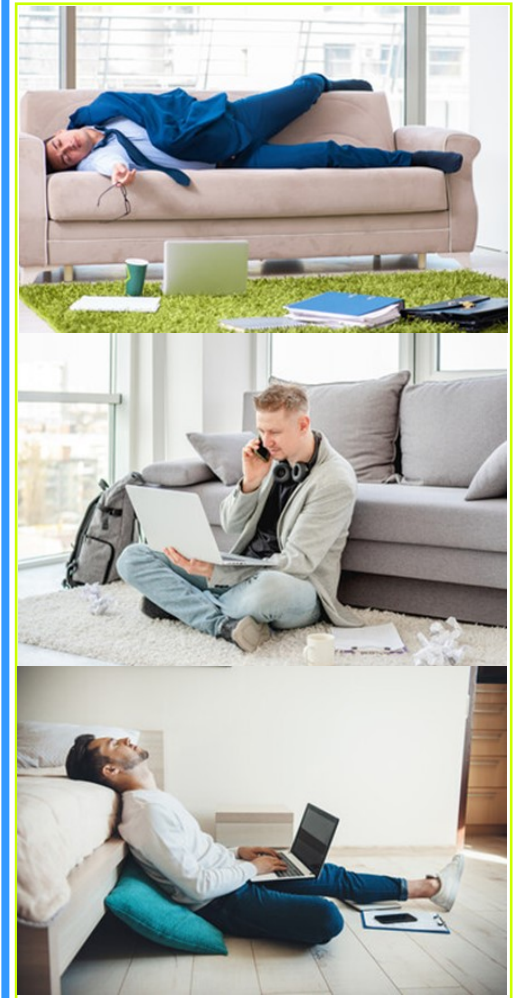
Gündemdeki OSHwiki Makalesi: Kas-İskelet Sistemi Hastalıkları ve Uzaktan Çalışma

“Evde uzaktan çalışmanın, işe gidip gelmeyerek zaman kazanma veya daha az stres, daha iyi iş-yaşam dengesi, daha yüksek üretkenlik ve daha iyi konsantrasyon gibi potansiyel avantajları var olduğu gibi, evde çalışma alanlarının zayıf ergonomisi ve iş arkadaşlarından sosyal izolasyon ile birlikte uzun süreli oturma ve hareketsiz davranışlardaki artış, çalışanın sağlığı üzerinde olumsuz bir etkiye sahip olabilir ve kas-iskelet sistemi hastalıklarının gelişmesine veya alevlenmesine katkıda bulunabilir.”

2020'de COVID-19 salgınının bir sonucu olarak Avrupa Birliği'nde istihdam edilen kişilerin yaklaşık %40'ı tam zamanlı olarak uzaktan çalışmaya başlayacak duruma geldi.

EU-OSHA'nın çevrimiçi ansiklopedi konseptine dayanan OSHwiki platformunda yayımlanan 'Kas-İskelet Sistemi Hastalıkları ve Uzaktan Çalışma' başlıklı makalesini okumak için [tıklayınız](#).

Söz konusu makale uzaktan çalışma ve uzaktan çalışmayla ilgili kas-iskelet sistemi hastalıkları konularına giriş yaparak bu konudaki önleyici/koruyucu yaklaşımların neler olduğundan bahsediyor. Ayrıca uzaktan çalışanlara verilebilecek eğitimler ve uzaktan çalışma işyeri politikası ile ilgili işverenlere kilit önerilerde bulunuyor.



COVID-19'un Mesleki Etkilerine İlişkin Eurostat Raporu



Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) COVID-19 salgınının, iş kazası ya da meslek hastalığı bağlamında yasal olarak tanınmasına yönelik olarak üye devlet ve bazı EFTA ülkeleri uygulamalarını inceleyen bir rapor yayımladı.

İlgili rapor ülkelerde yürütülen anket çalışmalarına dayanmakta olup, COVID-19 riskinin hangi ülkede ne şekilde, hangi sektörlerde ve meslek kategorilerinde tanındığına ve söz konusu tanıma ölçütlerine ilişkin bilgiler içermektedir.

Anket sonucuna göre;

⇒ COVID-19 ülkelerde ağırlıklı olarak meslek hastalığı olarak

tanınmaktadır (17 AB üyesi devlette).

⇒ İsviçre ve Norveç de COVID-19'u meslek hastalığı olarak kabul etmektedir.

⇒ Üç üye Devlet (İtalya, Slovenya ve İspanya) COVID-19'u iş kazası olarak ele almaktadır.

⇒ Beş üye devlet (Avusturya, Belçika, Danimarka, Almanya ve Finlandiya) ulusal kriterlere bağlı olarak COVID-19'u iş kazası veya meslek hastalığı olarak kabul etmektedir.

⇒ Son olarak Yunanistan ve İrlanda'da COVID-19 işle ilişkilendirilebilmektedir ancak iş kazası mı yoksa meslek hastalığı olarak mı değerlendirileceği belirtilmemiştir.

Raporla ilgili detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Yayınlar





Platform Çalışmalarında İş Sağlığı ve Güvenliği Riskleri Nelerdir ve Bu Risklerle Nasıl Mücadele Ederiz?

Yeni bir literatür çalışması, yetersiz sosyal koruma ve dijital gözetimden iş ve gelir güvencesizliğine kadar dijital platform çalışanlarının karşılaştığı zorlukların haritasını çıkarıyor. Bu zorlukların iş sağlığı ve güvenliği üzerindeki etkisini inceliyor ve İSG risklerini önlemeyi ve yönetmeyi amaçlayan yeni girişimlere ve mevzuata eğiliyor.

Dijital platformlar aracılığıyla istihdam edilenlerin sayılarının artmasıyla, bu riskleri ele almak ve platform çalışanlarını korumak AB düzeyinde en büyük önceliktir. Platform ekonomisi için etkili İSG



politikaları ve uygulamalarının geliştirilmesine yardımcı olmak için, rapora eşlik eden politika özeti, politika yapıcılar için temel hususları ortaya koymaktadır. Raporun tamamını okumak için [tıklayınız.](#) Önemli noktaları özetleyen politika özetine göz atmak için [tıklayınız.](#)

Yayınlar

COVID-19, Uzaktan Çalışma ve İSG: Hangi Dersleri Öğrendik?



EU-OSHA tarafından hazırlanan “Uzaktan çalışmaya ait riskleri önlemek ve yönetmek için ne gibi önlemler alınmaktadır? Sayıları giderek artan uzaktan çalışanların sağlığını korumak için daha ne

yapılabilir?” sorularının cevabının ele alındığı raporda çalışanlar ve işverenler ile derinlemesine yapılan görüşmeler, uzaktan çalışanların yaşadıkları kas iskelet sistemi hastalıkları ve psikososyal sorunlar hakkında bilgiler yer alıyor.

Raporu okumak veya özetine göz atmak için [tıklayınız.](#) Pandemide uzaktan çalışanlar için EU-OSHA’nın hazırladığı kaynaklara ulaşmak için [tıklayınız.](#)



Eurofound'un Yeni Raporu - Bağlantıyı Kesme Hakkı

Eurofound' un yeni araştırması, 48 saatlik çalışma süresini aşılması, yetersiz dinlenme ve boş zamanlarda da çalışmanın uzaktan çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlıkları üzerinde olumsuz sonuçlar doğurma olasılığının iki katı olduğunu gösteriyor.

COVID-19 pandemisinin getirdiği uzaktan çalışma modelinin katlanarak artmasıyla birlikte, 'Bağlantıyı Kesme Hakkı' için çağrılar yapıldı ve birçok ülke bu hakkı yasalarına yerleştirdi.

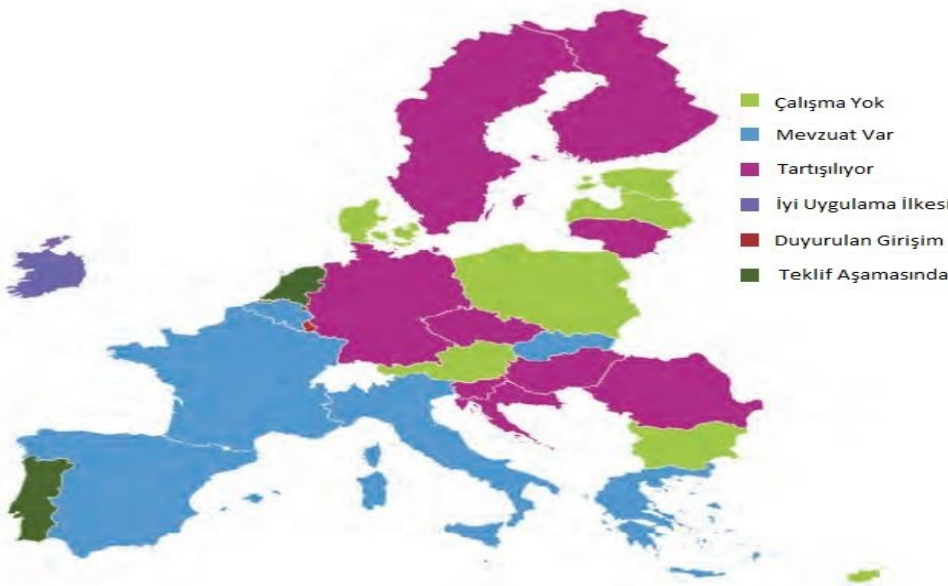
Eurofound' un son raporu Bağlantıyı Kesme Hakkı: Şirket uygulamalarını araştırmak, "çalışma saatleri dışında e-postalar veya diğer mesajlar gibi işle ve işle ilgili elektronik iletişimden

ayrılma" hakkını ve bunun çalışan sağlığı üzerindeki etkisine ilişkin kanıtları analiz ediyor. Rapor, işyeri düzeyinde bağlantı kesme hakkının uygulanması ve sonuçlarını gösteren örnek olay incelemelerine dayanıyor.

Raporun tamamını incelemek için [tıklayınız.](#)



Yayınlar



Bağlantıyı Kesme Hakkı ve AB Üye Devletlerinde yasama ve tartışma durumu, 2021-ilk yarı



İSG Düzenlemelerine Uyumun Desteklenmesi: Devam Eden Araştırmalar



İSG standartlarına bağlı kalmak, çalışanların korunması için esastır. Yeni bir internet sayfası, uyumu etkileyen faktörleri ve özellikle mikro ve küçük işletmeler arasında uyumun nasıl geliştirilebileceğini analiz etmek için EU-OSHA (2021 – 2024) tarafından yürütülen araştırmanın ana hatlarını çiziyor.

Araştırma, şirketler için mevcut olan farklı destek türlerini ve İSG

düzenleyicileri tarafından benimsenen etkili strateji ve uygulamaları, kapsamlı bir inceleme ve devletin, piyasa güçlerinin ve tedarik zincirlerinin (özellikle tarım-gıda ve inşaat sektörlerine odaklanarak) nasıl çalıştığını araştırarak derinlemesine çalışmalarla incelemeyi amaçlamaktadır.

COVID-19 pandemisinin etkisi ve İSG uyumluluğu üzerindeki etkileri de dikkate alınmaktadır.

İnternet sayfasını ziyaret etmek için [tıklayınız.](#)

İSG yönetmeliklerine uyumun iyileştirilmesine ilişkin proje raporunu okumak için [tıklayınız.](#)

[Literatür taramasına](#) ve [yönetici özetine](#) göz atmak için tıklayınız.

Yayınlar

Araştırma programının aşamaları kapsamında İSG uyumluluğunun ilk kapsamlı incelemesinin ardından, daha ayrıntılı araştırmalar için iki ana araştırma dizisi belirlendi:

- * Özellikle tarım-gıda ve inşaat sektörlerine odaklanarak, İSG düzenlemelerine uyumu geliştirmek için tedarik zinciri ilişkilerini etkileyen politika ve stratejiler.
- * Müfettişler tarafından benimsenen yenilikçi uygulamaları belirlemek için İSG uyumluluğunu sağlamaya yönelik düzenleyici ve uygulama yaklaşımları ve İSG'yi desteklemek için önleme hizmetleri.





*Yayınlar
bölümü sona
erdi.
Sırada Dijital
Araçlar var!*

Yayınlar





Çevrimiçi Etkileşimli Risk Değerlendirmesi - OiRA

Risk değerlendirme, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinde önemli bir ilk adımdır.

Bu süreci kolaylaştırmak için EU-OSHA, 2010'dan beri kullanılmakta olan Çevrimiçi Etkileşimli Risk Değerlendirmesi OiRA'yı geliştirdi. OiRA, risk değerlendirme süreci boyunca mikro ve küçük işletmelere rehberlik etmek için kullanımı kolay araçlar sağlıyor.



Farklı sektörler için hazırlanan OiRA araçlarını incelemek için [tıklayınız](#).

VESAFE



Arabayla işe giderken veya yol çalışması yaparken EU-OSHA'nın işle ilgili araç risklerini yönetmek için iyi uygulama örnekleri ile size yardımcı olmayı hedeflediği e-kılavuza erişmek için [tıklayınız](#).

E-kılavuz kapsamında araç türü veya risk kategorisi veya çalıştığınız alanı seçerek rehberlik almanız mümkün.

Biliyor muydunuz?

“İsviçre'de otoyol bakımında çalışanların ölme veya yaralanma riski, diğer sektörlerde çalışanların risklerinden ortalama 10 ila 100 kat daha fazladır.”

“Avustralya, Yeni Güney Galler'de yol çalışanlarının yaralanmaları yılda 100 milyon Dolardan fazlaya mal oluyor.”



WHO/ILO: Her Yıl Yaklaşık 2Milyon İnsan İşe Bağlı Nedenlerle Yaşamını Yitiriyor



ILO bu çalışmanın WHO'nun işle ilgili hastalık yüküne ilişkin en kapsamlı çalışması olduğunu vurgulayarak; söz konusu ortak değerlendirmeye yönelik "türünün ilk örneği" yorumunda bulundu.

Çalışma kapsamında bu ay ülke düzeyinde hastalık yükünün cinsiyet ve yaş dağılımlarıyla birlikte görselleştirildiği bir çevrimiçi araç hazırlandı. Toplamda 19 maruziyetin detayları ile birlikte görülebildiği çevrimiçi araca ulaşmak için [tıklayınız](#).

Geçen ay WHO ve ILO'nun ilk ortak tahminlerine göre, 2016 yılında işe bağlı hastalıklar ve yaralanmalardan 1,9 milyon insanın hayatını kaybettiği haberi paylaşılmıştı.

Dijital
Araçlar



***Dijital Araçlar
bölümü sona
erdi. Sırada
Etkinlik ve
Eğitimler var!***





Hedef Sıfır Zirvesi 2022



VISION ZERO SUMMIT JAPAN 2022

ENETOSH, Hedef Sıfır (Vision Zero) resmi ortaklarından biri olduğunu vurgulayarak, ikinci Zirvenin 11-13 Mayıs 2022'de Japonya ev sahipliğinde çevrimiçi olarak gerçekleşeceğini duyurdu.

ENETOSH paylaştığı haberde Kasım 2019'da Finlandiya İş Sağlığı Enstitüsü (FIOH) ev sahipliğinde düzenlenen birinci Zirve'nin büyük bir başarı olduğunu belirtti. Söz konusu etkinlikte Finlandiya Hükümeti'nin girişimleriyle ILO, WHO, ICOH, Avrupa Komisyonu, EU-OSHA, Singapur Hükümeti ve daha birçok

kuruluş tarafından desteklenen Küresel İSG Koalisyonu kurulmuştu.

İkinci Hedef Sıfır Zirvesi'nde Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi ve 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi, Hedef Sıfır yaklaşımı ve stratejisi ele alınacağını belirten ENETOSH; etkinlikte önde gelen uluslararası İSG uzmanlarının iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik güncel bilgileri paylaşacağını, tanınmış şirketlerin kıdemli İSG yöneticilerinin Hedef Sıfır yaklaşımının pratik uygulamasına dair bilgiler vereceğini bildirdi.

IOSH Webinarları ve Çevrimiçi Toplantıları

- *Makine güvenliği*
- *Gösteri ve sahne sanatlarında sağlık ve güvenlik yönetimi ve risk değerlendirmesi*
- *Yüksekte çalışma*

için [tıklayınız](#). Kaçırdığınız IOSH etkinliklerini izlemek için [tıklayınız](#).

Önümüzdeki günlerde birçok farklı konuda IOSH tarafından düzenlenecek olan etkinliklere önceden kayıt olarak ücretsiz katılmak ve detaylı bilgiye ulaşmak



Avrupa İSG Haftası



EU-OSHA liderliğinde her yıl Ekim ayında düzenlenen Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası, EU-OSHA'nın Sağlıklı İşyerleri Kampanyasının ana bileşenlerinden biridir. AB genelinde bu önemli haftayı kutlamak adına özel film gösterimleri, sosyal medya etkinlikleri, konferanslar, sergiler, yarışmalar ve eğitimler gibi çok çeşitli

organizasyonlar düzenlenmektedir.

EU-OSHA bu yılki Hafta kapsamında işe bağlı kas-iskelet hastalıklarının önlenmesi ile ilgili farkındalığı artırmaya ve iyi uygulamaları paylaşmaya adanmış etkinlikler düzenlemek için güçlerini birleştiren kampanya ortaklarının sayısının kayda değer olduğunu ifade etti. Hem çevrimiçi hem fiziksel, hem ulusal hem de tüm Avrupa çapında birçok başarılı etkinliğe sahne olan Avrupa İSG Haftası hakkında detaylı bilgi almak ve Hafta kapsamında paylaşılan bilgi kaynaklarına ulaşmak için [tıklayınız](#).



**Etkinlik ve
Eğitimler**



***Etkinlik ve
Eğitimler bölümü
sona erdi. Sırada
UİB Güncel Bilgiler
var!***





İşyerlerinde İSG Kültürünün Teşvik Edilmesi ve Geliştirilmesi

Sekretaryasını yürüttüğümüz İslam İşbirliği Teşkilatı İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (İİT İSG Ağı) 2021-2022 Eylem Planı kapsamında “İşyerlerinde İSG Kültürünün Teşvik Edilmesi ve Geliştirilmesi” konulu çevrim içi eğitim programını gerçekleştirdik.

18-21 Ekim 2021 tarihleri arasında gerçekleşen eğitime Türkiye, Pakistan, Hindistan, Endonezya, Mısır, Suudi Arabistan, Arnavutluk, Katar, Fas, Malezya, Kuveyt, Ürdün, Sudan, Türkmenistan, Özbekistan, Kamerun, Gine, Cibuti ve Togo’nun iş sağlığı ve güvenliği alanında yetkili kurumlarından kırkı aşkın personel katıldı.

İİT İSG Ağı Çalışma Planı kapsamında bu yıl düzenlenen faaliyetlerin altıncısı olan çevrim içi eğitim kursunun açılış konuşmalarını Genel Müdürümüz Cafer UZUNKAYA ve SESRIC Genel Direktörü Nebil DABUR yaptılar.

Konuşmasına , İSG kültürünün işyerlerinde sağlıklı ve güvenli bir çalışma iklimini oluşturma yolunda en kıymetli anahtarlardan biri olduğunun altını çizerek başlayan Cafer UZUNKAYA, işveren ile çalışanlar tek vücut olup, işyerinin İSG kültürü

çerçevesinde hareket ettiğinde İSG’de başarıya ulaşmanın kaçınılmaz olacağını belirtti. Ağıın Sekretaryası göreviyle organize ettiğimiz etkinliklere üye ülkelerin göstermiş olduğu ilginin, Genel Müdürlüğümüzü her seferinde daha da etkin ve faydalı faaliyetler planlanması konusunda teşvik ettiğini vurgulayan UZUNKAYA, yararlı ve verimli bir eğitim olması temennisiyle sözlerini tamamladı.

SESRIC Genel Direktörü Nebil DABUR açılış konuşmasında, Ağıın Çalışma Planı doğrultusunda düzenlenen faaliyetlerden duyduğu memnuniyetten bahsederek Ağı kapsamında Kasım ayında Tunus ve Cibuti’nin “İSG’de Veri Toplama ve Analizi” konulu bir eğitim çalışmayı gerçekleştireceğini duyurdu.

Eğitim programı kapsamında;

- ◆ işyerlerinde İSG kültürünün geliştirilmesine dair ülke deneyimleri,
- ◆ örgüt kültürü ve İSG kültürü etkileşimleri,
- ◆ güçlü İSG kültürünün göstergeleri ve etkisi,



İşyerlerinde İSG Kültürünün Teşvik Edilmesi ve Geliştirilmesi



- ◆ şirket düzeyinde önleme kültürünü teşvik edecek pratik araçlar gibi kilit konular ele alındı.

Dört gün süren eğitimde, Genel Müdürlüğümüz'den İSG Uzmanı Selçuk YAŞAR ve İSG Uzmanı Hülya ÜNVER'in yanı sıra ASEAN-OSHNET ve Endonezya Temsilcileri, Fas Temsilcisi Dr. Ahmed SABIRI, İş Sağlığı Uzman Hekimi Imane EL AMRI, Prof. Dr. Bennaceur BENALI, Bilgi Üniversitesi'nden Doç Dr. İdil IŞIK, Örgütsel Psikolog Esin Çetin ÖZBUDAK, Kamerun temsilcisi Mesleki Riskler Birimi Başkanı Hilaire Innocent AKONO, Alman Sosyal

Kaza Sigortası Kurumu'ndan Dr. Marlen COSMAR, Malezya İSG Kurumu Temsilcisi Dr. Majahar bin Abd Rahman, Malezya'dan özel firma temsilcisi Naziadin bin ABD GHANI, Güney Kore temsilcileri WSH Akademi Dekan Yardımcısı Siong Hin HO ve Chungnam Üniversitesi'nden Prof. Dr. Sunhee LEE de eğitici olarak görev yaptı.

Eğitim Programı'yla, işyerlerinde İSG kültürünün geliştirilmesi konusunda ülkelerdeki iyi uygulamaların paylaşılması sağlandı. Bununla birlikte, üye ülkelerin İSG kurum temsilcilerinin konuya ilişkin birikimlerine katkıda bulunuldu.

ÜİB Güncel
Bilgiler





A+A Kongre ve Fuarı'na Katılım ve Katkı Sağladık



Almanya İş Sağlığı ve Güvenliği İdaresi ile MESSE Düsseldorf Fuarcılık firması tarafından iki yılda bir düzenlenen ve İSG alanında Avrupa'nın en önemli etkinliği olan "A+A 37. Kişisel Korunma, İşyeri Güvenliği ve İşyerinde Sağlık İhtisas Kongre ve Fuarı" bu yıl 26-29 Ekim 2021 tarihleri arasında Almanya'nın Düsseldorf şehrinde düzenlendi. Fuara 56 farklı ülkeden 1204 firma katılmış olup bunların 45'i ülkemizden katılan firmalardı. Ayrıca fuar 25.000 den fazla ziyaretçiyi bir araya getirdi. Fuar yönetimi bu yüksek katılımın, iş sağlığı ve güvenliğine verilen değerin önemli ölçüde artışı olarak değerlendirdi.

"İnsan Önemlidir" mottosu ile gerçekleştirilen 2021 A+A'da, yenilikçi kişisel koruyucu donanımlardaki en son gelişmelerin yanı sıra pandemi ve hijyen önemli başlıklar arasında yer aldı. 9 holden ve üç farklı kategoriden oluşan fuarda, ilk kategori "İş Güvenliği, Kumaşlar, Bileşenler ve Aksesuarlar", ikinci kategori "İş

Emniyeti", üçüncü kategori ise "İş Sağlığı" idi. Ayrıca bu kategoriler içerisinde kurumsal moda, işyerinde yangından korunma ile acil durum yönetimi, girişim alanı ile robotik park, kişisel deneyimler ile giyilebilir robotlar gibi birçok farklı alt başlık yer aldı. Tüm bu alt başlıklarda fuar katılımcıları ürün ve hizmetlerini sergileme imkânı buldular. Ayrıca canlı olarak gerçekleşen ve "Trend Forumu" olarak adlandırılan bölümde 72 farklı konuda çevrimiçi ve yüz yüze sunum ve eğitimler gerçekleşti.

Ülkemizden fuara katılan 44 firmanın stantları 4 gün boyunca sırasıyla ziyaret edildi. Söz konusu firmaların listesi için [tıklayınız.](#) Firmalara gerek Bakanlık faaliyetlerimiz gerekse uluslararası kongremiz hakkında yerinde bilgi verildi. Ayrıca kendi faaliyetleri hakkında bilgi alınarak, talep ve önerileri dinlendi.



UİB Güncel
Bilgiler



A+A Kongre ve Fuarı'na Katılım ve Katkı Sağladık



Bakanlığımıza ait standın bulunduğu 10. Hol, Alman kamu kurumları, uluslararası kuruluşlar ile STK ve özel sektöre ayrıldı. Holdeki tüm kurumlar ziyaret edilerek faaliyetleri hakkında bilgi alınıp Bakanlığımız ve Kongremiz hakkında bilgi aktarıldı. Kurumların gerçekleştirdiği proje, kampanya, faaliyet ve dokümanlar hakkında özellikle ülkemizde uygulayabileceklerimiz hakkında daha detaylı bilgi ve doküman alındı.

2022 yılında gerçekleştirilmesi planlanan 10. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongremize uluslararası düzeyde katılımın sağlanması ve tanıtımının yapılması açısından A+A'ya katılarak önemli bir platformda yer almış olduk. 56 farklı ülkeden yaklaşık 25 bin ziyaretçinin yer aldığı ve iş sağlığı ve güvenliği alanında dünya üzerindeki en önemli uluslararası ihtisas fuarı ve kongresi olan A+A'da Bakanlığımıza tahsis edilen standta

yer olarak katılım sağlamamızın, ülkemizi bu tarz platformlarda tanıtmak ve bu alanda yürüttüğümüz çalışmalarımızı paylaşmak adına çok önemli olduğu değerlendirilmektedir. Ayrıca Messe Düsseldorf Fuarcılık ile Bakanlığımız arasında 2013 yılında A+A'ya partner ülke oluşumuz ile başlayan ve günümüze kadar süregelen işbirliğinin sürdürülmesinin, ülkemize, Bakanlığımıza ve uluslararası kongremize değer kattığı her daim bilinmektedir. 2021 A+A Kongresi ve Fuarı hakkında daha detaylı bilgi almak için [tıklayınız.](#)



UİB Güncel
Bilgiler





ILO Uzman Toplantıları'na Katılım Sağladık

ILO Sektörel Uygulama Rehberleri özellikle belirli bir sektöre yönelik politikaların, stratejilerin, programların, mevzuatın, idari düzenlemelerin tasarlanmasında ve uygulanmasında başvurulabilecek referans araçlarıdır. Rehberler, işveren, işçi ve hükümetlerden oluşan uzmanlar toplantılarında kabul edilir.

Ekim ayında ILO ev sahipliğinde, Genel Müdürlüğümüzün de katılım gösterdiği dünyanın farklı bölgelerinden 7 ülkenin bir araya geldiği toplantı ile “*tekstil, giyim, deri ve ayakkabı sektörlerine*” yönelik uygulama rehberi hazırlanmıştır.

Söz konusu rehberin;

- ⇒ Tekstil, giyim, deri ve ayakkabı sektörleri için sağlık ve güvenlik konusunda önleyici yaklaşımı teşvik etmesi,
- ⇒ İşyerinde oluşabilecek tehlikelere karşı çalışanların korunması,
- ⇒ İş kazası ve meslek hastalıklarının azaltılması,
- ⇒ İSG konusunda tutarlı bir politikanın uygulanması ve çalışanların iyilik hallerinin



sağlanması,

- ⇒ İSG alanında üç taraflı bileşenle istişare halinde ilgili sektörel uygulamaların tartışılması,
- ⇒ Taslak bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin oluşturulması,
- ⇒ İlgili sektörlerde iş sağlığı ve güvenliği yetkinliğini geliştirmesi hedeflenmiştir.

Toplantı sonrasında ILO tarafından dünya çapında 60 milyondan fazla çalışanın, dünyanın en eski imalat sektörlerinden birinde güvenlik ve sağlığı iyileştirmeye yönelik somut rehberlikten yararlanabileceği ifade edilmiştir.

Konu ile ilgili ILO'nun paylaştığı habere ulaşmak için [tıklayınız.](#) Hazırlanan rehbera ulaşmak için [tıklayınız.](#)

UİB Güncel
Bilgiler



EU-OSHA IPA Odak Noktaları Toplantısı'na Katılım Sağladık



EU-OSHA'nın "Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA)* Ülkeleri Odak Noktaları Toplantısı" ile Ajans'ın kasiskelet sistemi hastalıkları konusunda yürüttüğü Sağlıklı İşyerleri Yüğü Hafifletir (2020-2022) Kampanyası kapsamında "Yüğü Hafiflet" konulu Konferans 19-20 Ekim 2021 tarihlerinde Sırbistan'ın başkenti Belgrad'da gerçekleşti. Sırbistan'ın ev sahipliği yaptığı etkinliğe Genel Müdürlüğümüzün yanı sıra Ajans yetkilileri, Kuzey Makedonya ve Arnavutluk temsilcileri katılım sağladı.

Ajans'ın IPA Ülkeleri için ilk kez düzenlediği IPA Odak Noktaları Toplantısı'nda Genel Müdürlüğümüzün AB ve ILO ile işbirliği içinde yürüttüğü güncel projeler paylaşıldı. Genel Müdürlüğümüzün yürüttüğü AB

projesi olan *MİSGEP*'in (Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi) hedefi, bütçesi, bileşenleri ve faaliyetleri tüm detaylarıyla aktarıldı. Aynı zamanda Genel Müdürlük olarak İSG alanında destek ve katkı verdiğimiz Çalışma Genel Müdürlüğü'nün ILO ile işbirliği içinde yürüttüğü '*Mevsimlik Tarım'da Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması*' projesinin İSG faaliyetleri paylaşıldı.

****Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) Avrupa Komisyonu tarafından AB'ye aday ülkelerdeki reformların desteklenmesi için finansal ve teknik yardım sağlamak üzere tasarlanmış olup, ülkemizle birlikte diğer AB Aday ve Potansiyel Aday Ülkeleri (Arnavutluk, Karadağ, Sırbistan, Kuzey Makedonya, Bosna Hersek ve Kosova) kapsamaktadır.***

UİB Güncel
Bilgiler





G20 Zirvesi, G20 Roma Liderler Deklarasyonu'nun Kabul Edilmesiyle Sona Erdi



UİB Güncel Bilgiler

30-31 Ekim tarihlerinde Roma, G20 Zirvesi'ne ev sahipliği yaptı. İki günlük çalışma oturumları ve yan etkinlikler sonunda G20 Liderleri Roma Deklarasyonu'nu kabul etti. Dönem Başkanı İtalya Deklarasyon'un bir yıl boyunca sürdürülen yoğun müzakereler ve etkinliklerin nihai sonucu olduğunu belirtti.

Bildirgede, Liderler tüm çalışanlar için güvenli ve sağlıklı çalışma şartlarını güçlendirmek için daha fazla uluslararası işbirliğine olan bağlılıklarının altını çizerek; Haziran ayında yayımlanan G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Deklarasyonu'nun ekinde yer alan Genel Müdürlük olarak eş

başkanlığını yürüttüğümüz G20 İSG Uzmanları Ağı çalışmaları kapsamında hazırlanan "G20 İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımları" metnini desteklediklerini ifade ettiler.

Liderler Deklarasyonu'na ulaşmak için [tıklayınız](#).

G20 İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımları metninin yer aldığı Çalışma ve İstihdam Bakanları Deklarasyonu'na ulaşmak için [tıklayınız](#).



Pandeminin Etkisi ile Değişen Çalışma Dünyası ve İş Sağlığı ve Güvenliği



G20 İSG Uzmanları Ağı Kampanyası COVID-19'a bağlı yaşanan sağlık krizinin çalışma hayatı üzerindeki etkilerini azaltmak ve pandemi etkisi ile hızla değişen dünyada çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlamak adına farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır.

G20 İSG Uzmanları Ağı, üye ülkeler arasında İSG iyi uygulamalarının ve bilgi paylaşımının sağlanması, küresel politika ve teknik sorunlara odaklanarak çözümler ortaya konması ve Ağı'nın bilgi ve uzmanlığından tüm tarafların fayda sağlaması misyonuyla 2015 yılında kuruldu. Genel Müdürlüğümüz Ağı'nın kuruluşundan bu yana Amerika Birleşik Devletleri ile birlikte eş başkanlık görevini üstelenerek Ağı çalışmalarına liderlik etmektedir.

Ağı kapsamında yine ülkemizin liderliğinde geçen yıl “**pandeminin etkisi ile değişen çalışma dünyası ve iş sağlığı ve güvenliği**” konusunda bir kampanya başlatıldı.

Kampanyanın ilk aktivitesi olarak Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile işbirliği içinde G20 üyesi olan 13 ülkede araştırma yürütülerek iş sağlığı ve güvenliği açısından ülkelerin pandemi ile nasıl

mücadele ettiği incelendi. Anket sonuçları ülkelerin iyi uygulama örneklerini içerecek şekilde raporlaştırıldı.

Daha sonra anket sonuçlarında öne çıkan hususlar ele alınarak, küresel raporlara atıf içeren, pandemide yaşanan zorlukların nasıl aşıldığına vurgu yapan konu ile ilgili bilgilendirici bir broşür hazırlandı.

Hazırlanan broşür çalışması üye ülkelerle paylaşarak, kendi dillerine çeviri yapılması sonrasında ulusal düzeyde yaygınlaştırılması için çağrıda bulunuldu. Broşür şu anda küresel düzeyde farkındalık sağlamak adına G20 üyesi ülkelerde kullanılmaktadır.

İçerik oluşturma, yazım-tasarım ve koordinasyon gibi tüm süreçlerin Genel Müdürlüğümüz emeği ile gerçekleştiği söz konusu [broşüre](#) ve [rapora](#) ulaşmak için tıklayınız.

UİB Güncel Bilgiler



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ-EKİM 2021

SAYI: 19

Uluslararası İşbirlikleri Bülteni ile;

Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA), Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İş Sağlığı Uluslararası Komisyonu (ICOH), Avrupa İSG Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH) ve İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) tarafından paylaşılan haberler, yayınlar, dijital araçlar, kampanyalar, etkinlik ve eğitimler ile anketleri sizlerle paylaşıyoruz.

Bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için dqosh@ailevecalisma.gov.tr e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İLETİŞİM

Adres Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 67 67 - 0 (312) 296 73 67 - 0 (312) 296 78 10

Faks: 0 (312) 296 18 77

İnternet Sitesi: <https://ailevecalisma.gov.tr/isggm>





**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ

Ekim 2021 / Sayı 19



*Bizi sosyal medya
hesaplarımızdan
takip edebilirsiniz!*



isggmmedya