

Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden resmi ve dini bayramlarda fiilen çalışanların Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 9 uncu maddesindeki fazla çalışma ücretinden yararlanabileceği hk.

... Genel Müdürlüğü'nün ilgi yazısıyla, 8. Dönem Toplu Sözleşmenin "Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme"nin "Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi" başlıklı 9 uncu maddesinde, normal çalışma saatinin dışında resmi ve dini bayram günü ayrımı yapılmaksızın fazla çalışma yaptırılanlara bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı ödenmesinin esas alındığı, ancak Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararında, koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden resmi ve dini bayramlarda fiilen çalışanlara bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katının sekiz saate tekabül eden tutarı kadar ödenmesinin esas alındığının ifade edildiğini ve bu kapsamda, ... Genel Müdürlüğünde koruma ve güvenlik görevlisi pozisyonunda resmi ve dini bayramlarda çalışanlara, her iki madde uygulanarak fazla çalışma ücretinin (hizmet kolu bazında 5 katı, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararıyla 3 katı olmak üzere) 8 kat olarak ödenip ödenmeyeceği, her iki madde kapsamında veya yalnızca Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararına göre ödeme yapılacak ise anılan Kararda 8 saate tekabül eden kısım için fazla çalışma ücretinin 3 katının ödenmesi öngörüldüğünden 8 saati aşan veya 8 saat altındaki çalışmalarda uygulamanın ne şekilde olacağı, hususlarında tereddüde düşüldüğü belirtilmiştir.

Bilindiği üzere, 1/12/2025 tarihli ve 33124 (1. Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7567 sayılı 2026 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa Bağlı (K) cetvelinin "III FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ" bölümünün '(A) Saat Başı Fazla Çalışma Ücreti' başlıklı fıkrasında; *"1- 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığında saat başına yapılacak ödeme 16,55 Türk Lirasıdır. (Özel Kanunlarındaki hükümler uyarınca bütçe kanunlarıyla belirlenmesi gereken fazla çalışma ücretleri için bu saat ücreti esas alınır.)"* hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşmenin 3 üncü maddesinde, *"(1) Bu Toplu Sözleşme, 1/1/2026- 31/12/2027 tarihleri arasında uygulanır. (2) Bu Toplu Sözleşmenin uygulamasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye ve uygulamayı yönlendirmeye, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı görevli ve yetkilidir."* hükmü, "Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme"nin "Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi" başlıklı 9 uncu maddesinde ise, *"(1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır."* hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2025/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının "Koruma ve güvenlik görevlilerinin fazla çalışma ücreti" başlıklı 67 nci maddesinde, *"(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalışanlara,*

bu kapsamda fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir." hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, 1/4/2026 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda, ... Genel Müdürlüğü emrinde koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalışanların bu çalışmalarına karşılık yalnızca 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşmenin ikinci kısmının "Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" başlıklı sekizinci bölümünün "Fazla çalışma ücretinin artırımlı ödenmesi" başlıklı 9 uncu maddesindeki fazla çalışma ücretinden yararlanabileceği değerlendirilmesine varılmıştır.