



E-BÜLTEN

ÇALIŞMA HAYATI

www.csgb.gov.tr/cgm

AYLIK BÜLTEN • SAYI:18 • 2025 EYLÜL



TÜRKİYE-AZERBAYCAN BAKANLIKLARARASI ORTAK DAİMİ KOMİSYONU 12'NCİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ

ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

..... **İMTİYAZ SAHİBİ**

ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
DR. MEHMET BAŞ

..... **GENEL YAYIN YÖNETMENİ**

EYÜP BEYHAN

..... **DANIŞMA KURULU**

DR. MEHMET BAŞ
EMİN TÜRKER
SUAT DEDE
ZİYA KÜRŞAT BABAYİĞİT
EYÜP BEYHAN
NAZLI NEVİN EKİNCİ
FAHRİ DENİZ
GÖKAY DAĞ
MUSTAFA SEZER PEHLİVAN
CELAL ÇAYCI
FERİT HIRDAR
BAŞAK BOZDEMİR

..... **EDİTÖRLER**

ŞEFİKA YURTIŞIĞI
ÖMER YALÇIN

..... **KAPAK & SAYFA TASARIMI**

A.RUŞEN KİZİR

..... Emek Mahallesi, Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520
Çankaya / ANKARA

Santral Telefon: 0312 296 60 00

Faks No: 0312 296 18 75 - 0312 296 18 76

Email: cgm@csgb.gov.tr

Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için cgm@csgb.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

01

SOSYAL DİYALOGLA GÜÇLÜ YARINLARA

"Genel Müdürümüzden"

02

BAKAN IŞIKHAN, AZERBAYCAN ÇALIŞMA VE HALKIN SOSYAL KORUMASI BAKANI ALİYEV İLE BİR ARAYA GELDİ

03

TÜRKİYE-AZERBAYCAN BAKANLIKLARARASI ORTAK DAİMİ KOMİSYONU 12'NCİ TOPLANTISI ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NDA GERÇEKLEŞTİ

"İlişkilerimiz Müttefiklik Seviyesine Ulaştı"

05

KÖŞE YAZISI

"Sosyal Diyalogun Kavramsal Temelleri"

- Eyüp BEYHAN

07

BAKAN IŞIKHAN, SAKARYA'DA ZİYARETLERDE BULUNDU

"2002'den Günümüze Toplamda 326 Bin 385 Vatandaşımızın İŞKUR Aracılığıyla İşe Yerleşmesini Sağladık"

12

KÖŞE YAZISI

"Genel Sağlık Sigortası"

- Haşim DÜNDAR

15

BAKAN IŞIKHAN, KASTAMONU'DA TEMASLARDA BULUNDU

"Hamdolsun sizler sahada, bizlerse Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan liderliğinde icra makamlarında hep birlikte mücadele verdik, ülkemizi bugünlere taşıdık."

19

KÖŞE YAZISI

"Yönetici Ve Çalışan Arasındaki Güvenin Önemi: Türkiye Özelinde Bir Bakış"

- Şefika YURTIŞIĞI

20

BAKAN IŞIKHAN, TÜRKİYE YÜZYILI BULUŞMALARI KAPSAMINDA BURDUR'DA ZİYARETLERDE BULUNDU

"Yılın İkinci Çeyreğinde Yüzde 4,8 Artış Gösteren Ekonomimiz 20 Çeyrektir Sürekli Büyümektedir"

25

KÖŞE YAZISI

"Çalışma Hayatına İlişkin İstatistiklerin Analizi: İşkolları Bazında Genel Görünüm"

- Mustafa Sezer PEHLİVAN

29

BAKAN IŞIKHAN, TİSK'İN "İMALAT SANAYİSİNDE KADINLARIN GÜÇLENMESİNE YÖNELİK MODEL GELİŞTİRME PROJESİ" ULUSLARARASI KONFERANSI'NA KATILDI

"Çalışma Hayatının Yapısı İçerisinde Her Alanda Kadınlara Hak Ettiği Adil Ve Eşit Fırsatları Sunarak Büyük Bir Zihinsel Dönüşümü Gerçekleştirdik"

32

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI PROF. DR. VEDAT IŞIKHAN, MÜSİAD YÖNETİM KURULU TOPLANTISINA KATILDI

"SGK ve İŞKUR'un Teşvik Tutarı 954 Milyar TL'yi Aştı"

34

BAKAN IŞIKHAN, TACİKİSTAN'DA TEMASLARDA BULUNDU

"Türk tipi kalkınma iş birliği modelini dünyanın dört bir yanında başarıyla gösteren TİKA'mız ile gurur duyuyoruz"

35

BAKAN IŞIKHAN, İSTANBUL SİLİVRİ'DE ZİYARETLERDE BULUNDU

"Dünyada Türkiye'nin Sesi; Hakkın, Adaletin Sesi Olarak Yükseliyor"

38

KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU, BAKAN IŞIKHAN'IN BAŞKANLIĞINDA TOPLANDI

"Hizmet Üretmeye Durmaksızın Devam Edeceğiz"

39

İLO'DAN HABERLER

"Engelleri Aşmak: Kadınların İşinin Değersizleştirilmesine Karşı Mücadele"



Dr. Mehmet BAŞ
Çalışma Genel Müdürü

Genel Müdürümüzden

SOSYAL DİYALOGLA GÜÇLÜ YARINLARA

Çalışma hayatının dinamikleri, ekonomik göstergelerin ötesinde toplumsal uzlaş, katılım ve güven temelleri üzerinde yükselir. Bu yönüyle sosyal diyalog, hem güçlü bir ekonominin hem de sürdürülebilir istihdamın vazgeçilmez unsurudur. Bakanlığımız, **Türkiye Yüzyılı vizyonu** doğrultusunda katılımcı, adil ve kapsayıcı bir çalışma hayatı anlayışını kurumsallaştırmayı ve sosyal taraflar arasında ortak akıl kültürünü güçlendirmeyi hedefleyen çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

Bu vizyonun somut bir yansıması olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın başkanlığında **Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) ve Üçlü Danışma Kurulu (ÜDK) Toplantıları** gerçekleştirilmiştir. 30 Eylül 2025 tarihinde düzenlenen Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplantısı kamu çalışanlarının haklarının daha ileriye taşınması adına önemli bir adım olmuştur. Toplantıda, kamu personel mevzuatı ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, kamu görevlilerinin yönetime katılımının güçlendirilmesi ve kamu yönetiminin karşılaştığı sorunların çözümüne yönelik yaklaşımlar başta olmak üzere birçok konu, 4688 sayılı Kanun'un öngördüğü çerçevede paydaşlarımızla birlikte ele alınmıştır.

9 Ekim 2025 tarihinde **"Sendikal Örgütlenmenin Yaygınlaştırılması"** gündemiyle toplanan Üçlü Danışma Kurulu Toplantısı da toplu iş ilişkilerinin geliştirilmesi açısından önemli bir istişare platformu olmuştur. İşçi-işveren ve kamu temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda sendikal bilincin artırılması, kayıt dışılıkla mücadele, örgütlenme hakkının teşviki ve toplu iş sözleşmesi süreçlerinin etkinliğinin artırılması konuları tüm yönleriyle ele alınmıştır. Toplantıda ayrıca, Sendika Bilgi Sistemi (SBS)'nin hayata geçirilmesiyle birlikte sendikal işlemlerin dijital ortamda izlenebilir hale geldiği ve böylece süreçlerde hız, şeffaflık ve standardizasyon sağlandığı vurgulanmıştır. Genel Müdürlüğümüz koordinasyonunda geliştirilen bu sistem sayesinde işkolu tespitleri, sendika üyelikleri, toplu iş sözleşmesi görüşmeleri ve uyuşmazlık süreçleri tek bir dijital platform üzerinden izlenebilir hale gelmiştir. Böylece merkez ve taşra teşkilatları arasındaki iş süreçleri hızlanmış, bürokratik yük azalmış ve şeffaflık güçlenmiştir.

Bu toplantılar, çalışma hayatında uzlaş, kültürünü güçlendiren, farklı fikirleri bir araya getirerek ortak çözümler üretilmesine imkan tanıyan değerli istişare platformlarıdır. Çalışma Genel Müdürlüğü olarak bizler, sosyal tarafların katılımını merkeze alan, şeffaf, sürekli ve kurumsallaşmış bir iletişim ortamını güçlendirmeyi öncelikli görevimiz olarak görüyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda çağın gereklerine uyumlu, güven temelli bir çalışma hayatı oluşturmak amacıyla dijital uygulamalarla süreçleri daha erişilebilir, etkin ve sürdürülebilir hale getiriyoruz. Böylece ortak aklın ve iş birliğinin temel alındığı bir çalışma kültürünü geleceğe taşıyoruz.

Son söz olarak; **farklılıkların ortak hedefte buluştuğu, her görüşün değer bulduğu bir istişare kültürü vizyonuyla**, çalışma hayatında güveni pekiştiren, sosyal adaleti koruyan, katılımı ve uzlaş,ıyı merkeze alan uygulamaları kararlılıkla hayata geçirmeye devam edeceğiz. Sosyal diyalogun yaygınlaştırılması ve güçlendirilmesi yönünde gösterdiği güçlü irade ve liderliği için başta Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN olmak üzere, süreçlere katkı ve iş birliği sağlayan tüm sosyal taraflara, sendika ve konfederasyon temsilcilerimize, kamu kurumlarımıza ve emeği geçen herkese içtenlikle teşekkür ederim.

Biz inanıyoruz ki; çalışma hayatında her bir paydaşın sesi değerlidir, birlikte atılan her adım ise ülkemizin yarınlarını daha güçlü kılacaktır.

BAKAN IŞIKHAN, AZERBAYCAN ÇALIŞMA VE HALKIN SOSYAL KORUMASI BAKANI ALİYEV İLE BİR ARAYA GELDİ



Bakan Işıkhan, iki ülke Bakanlıkları arasındaki Ortak Daimi Komisyonu 12'nci Toplantısı ve 2026-2027 Eylem Planı İmza Töreni programları kapsamında Türkiye'de bulunan Bakan Aliyev ile tören öncesinde ikili görüşme gerçekleştirdi.

Işıkhan, görüşmede Aliyev'in göreve geldikten sonra ilk yurt dışı ikili ziyaretini Türkiye'ye yapmış olmalarından dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirdi.



TÜRKİYE-AZERBAYCAN BAKANLIKLARARASI ORTAK DAİMİ KOMİSYONU 12'NCİ TOPLANTISI ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NDA GERÇEKLEŞTİ



İlişkilerimiz Mütteliklik Seviyesine Ulaştı

Ortak Daimi Komisyon 12'nci Toplantısı ve 2026-2027 Eylem Planı İmza Töreni kapsamında Bakanlık Reşat Morali Toplantı Salonunda bir program düzenlendi. İmza töreninde konuşma yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, "Tek Millet, İki Devlet" şeklinde tanımlanan ikili ilişkilerin her geçen gün gelişiyor olmasından büyük mutluluk duyduğunu vurgulayarak, "Sayın Cumhurbaşkanlarımızın imzalamış oldukları Şuşa Beyannamesi ile ilişkilerimiz "mütteliklik" seviyesine ulaşmıştır. Çalışma Bakanlıkları olarak bu ilişkilere katkı sağlayacak ve ona yeni boyutlar kazandıracak işbirliğimizi geliştirme yönünde ortak bir iradeye sahibiz. Bugün 12'ncisini düzenlediğimiz "Ortak Daimi Komisyon", mevcut işbirliği Anlaşmamız çerçevesinde 23 yıldır ortak çalışmalarımızı kolaylaştırıyor. Pek çok ülke ile benzer işbirliği yöntemlerimiz bulunsa da gururla ifade edebilirim ki, en köklü ve uzun soluklu "Ortak Daimi Komisyon", Türkiye ile Azerbaycan arasındaki bu mekanizmadır" diye konuştu.

İlk Ziyaret Türkiye'ye

Daha önce gerçekleştirilen işbirliği toplantılarında verimli temaslarda bulunduklarının altını çizen Bakan Işıkhan, "Kıymetli Kardeşim Sayın Aliyev, o dönemde Bakan Yardımcısı olarak katkılarını sunmuştu. Şimdi ise Bakan olarak ilk yurt dışı ikili ziyaretini, ikili ilişkilerimize yakışır bir şekilde, Türkiye'ye gerçekleştiriyor. Bakü'de gerçekleştirdiğimiz 11'inci Ortak Daimi Komisyon Toplantısında kararlaştırılan otuz maddelik 2024-2025 Eylem Planı, büyük ölçüde tamamlanmıştır. Bu durum, somut işbirliğimizin ne kadar verimli ilerlediğinin göstergesidir" dedi.

Protokol İşbirliğini Derinleştirecek

12'nci Ortak Daimi Komisyon Toplantısı'nın mevcut işbirliğinin derinleşmesine katkı sağlayacağını belirten Işıkhan, "Kıymetli kardeşimle imza altına alacağımız Toplantı Protokolü ve eki Eylem Planı ile çalışma hayatı, istihdam hizmetleri, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, rehberlik ve teftiş gibi önemli alanlarda önümüzdeki dönemde Bakanlıklarımız arasında gerçekleştirecek işbirliğimiz daha somut hale getirilecektir" ifadelerini kullandı.

Karşılıklı Yatırım Ve İstihdam Genişletiliyor

Karşılıklı olarak; yatırımların yaklaşık 38 milyar Doları bulunduğunu belirten Bakan Işıkhan, "Vatandaşlarımıza nitelikli istihdam olanaklarını da genişletiyoruz. Bakanlıklarımız arasında yakın ilişkilerin geliştirilmesine de büyük bir önem veriyoruz. Pek çok uluslararası platformda birlikte hareket ediyoruz. Bu kapsamda Bakü'de kurulan İslam İşbirliği Teşkilatı Çalışma Merkezi'nin faaliyete geçmiş olmasını çok önemli bulduğumuzu ifade etmek isterim. Geçtiğimiz yıl Ekim ayında Ankara'da, "Türk Devletlerinde Çalışma Hayatı ve Sosyal Koruma Konferansı"nı gerçekleştirmiştik. Bu işbirliğimizin devamı niteliğindeki Türk Devletleri Teşkilatı Çalışma Bakanları Toplantısına Azerbaycan'ın Aralık ayında ev sahipliği yapacak olmasından büyük bir mutluluk duyuyoruz" dedi.



OECD Beceriler Zirvesi'ne Özel Davet

Bakan Işıkhan, "Öte yandan, OECD ile işbirliğinde 27-28 Nisan 2026 tarihlerinde İstanbul'da düzenleyeceğimiz "OECD Beceriler Zirvesi"ne Azerbaycan'ın özel davetlimiz olarak katılacağını bildirmekten şeref duyuyorum. Her alanda olduğu gibi çalışma, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında da tecrübe ve birikimlerimizin paylaşılmasını çok değerli buluyorum" diye konuştu.

Protokol kapsamında teknik ekiplerin hazırladıkları Eylem Planı'nın somut çalışmalar içerecek olmasının işbirliğinin daha da derinleşmesine katkı sağlayacağına vurgu yapan Işıkhan protokolün hayırlı olmasını dileyerek, "Bakanlar olarak bizler de çalışmaların uygulanmasını sıkı bir şekilde takip edeceğiz. Bu süreçleri sorunsuz bir şekilde yürüttüğümüz Azerbaycanlı muhataplarımıza ve teknik ekiplerimize teşekkür etmek istiyorum. İmzalayacağımız protokolün hayırlara vesile olmasını diliyorum" şeklinde konuştu.

Konuşmalarının ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ve Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanı Anar Aliyev, Ortak Daimi Komisyon 12'nci Toplantısı ve 2026-2027 Eylem Planını imzaladı.





Eyüp BEYHAN
eyup.beyhan@csgb.gov.tr

SOSYAL DİYALOĞUN KAVRAMSAL TEMELLERİ

Toplumların sosyal ve ekonomik düzenlerinde uzlaşma kültürünü güçlendiren temel unsurlardan biri, sosyal diyalog mekanizmalarıdır. "Diyalog" kavramı, en yalın biçimiyle iki kişi arasındaki karşılıklı konuşma anlamına gelirken, bu iletişim biçimi ekonomik, mesleki ya da kurumsal düzeylerde gerçekleştiğinde sosyal diyalog adını almaktadır. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), sosyal diyalogu, hükümet, işveren ve işçi temsilcileri arasında yürütülen; danışma, müzakere ve bilgi paylaşımına dayalı tüm etkileşim biçimlerini kapsayan bir süreç olarak tanımlar. Bu süreç, yalnızca taraflar arası iletişimi artırmakla kalmaz; aynı zamanda sosyal barışın tesis edilmesi ve toplumsal çatışmaların önlenmesi açısından da kritik bir araçtır.

Sosyal diyalog, farklı çıkar gruplarının faaliyetlerini uyumlaştırarak ekonomik ve toplumsal sorunlara ortak çözümler üretmeyi hedefler. Bu yönüyle, demokratik toplumlarda karar alma süreçlerinin daha kapsayıcı ve temsili hâle gelmesine hizmet eder. Dolayısıyla, sosyal diyalog mekanizmaları, "sosyal ve ekonomik" istikrar ile toplumsal uzlaşma arasında köprü kuran kurumsal yapılar olarak ifade etmek mümkündür.

Sosyal Diyalogun Koşulları ve Temel Unsurları

Sosyal diyalogun işlevsel biçimde işlemesi, bazı ön koşulların varlığına bağlıdır. Bu bağlamda iki temel unsur öne çıkar: bağımsız tarafların varlığı ve işbirliğine açık bir irade. İlk koşul, devletin, işverenlerin ve işçilerin birbirinden bağımsız işlevlere sahip özerk aktörler olarak konumlanmasını gerektirir. İkinci koşul ise, bu aktörlerin farklı çıkarlarına rağmen ortak sorunlar üzerinde müzakere etmeye ve uzlaşma yolları aramaya gönüllü olmalarını ifade eder.

Bu iki koşulun sağlanması, sosyal diyalogun özünü oluşturan "ortak yaklaşım" ilkesinin hayata geçirilmesini mümkün kılar. Ortak yaklaşım, tarafların çatışmacı tutum yerine birlikte çözüm üretme kararlılığına dayalı bir anlayışı benimsemelerini ifade eder. Böylelikle sosyal diyalog, karşılıklı güven, şeffaflık ve saygı üzerine kurulu sürdürülebilir bir iletişim alanı yaratacağı muhakkaktır.

Düzeyler ve Yapılar Açısından Sosyal Diyalog

Sosyal diyalog, uygulama alanına göre bölgesel, ulusal ve uluslararası düzlemlerde ortaya çıkabilir. Bu düzeylerin biçimlenişi, ülkelerin siyasal rejimleri, ekonomik yapıları ve kültürel geçmişleriyle yakından ilişkilidir. Bazı ülkelerde sosyal diyalog mekanizmaları anayasal veya yasal temeller üzerine inşa edilmiştir; bazı ülkelerde ise daha esnek, gönüllülük esasına dayalı istişare sistemleri biçiminde gelişmiştir.

Uygulama biçimleri bakımından sosyal diyalog üç temel yapıda incelenebilir: ikili (bipartite), üçlü (tripartite) ve çok taraflı (multipartite) sistemler.

- *İkili sosyal diyalog, işçi ve işveren örgütleri arasında hükümet müdahalesi olmaksızın yürütülen bilgi paylaşımı, danışma veya müzakere süreçlerini ifade eder. Bu model genellikle ücret politikaları, çalışma koşulları ve iş güvenliği gibi konularda ortaya çıkar.*

- *Üçlü sosyal diyalog ise hükümetin, işverenlerin ve işçilerin temsilcileri aracılığıyla eşitlik temelinde karar alma süreçlerine katılımını ifade eder. Burada "eşitlik" kavramı, temsil sayısında değil, görüşlerin ağırlık ve dikkate alınma düzeyinde eşitlik anlamına gelir.*

- *Çok taraflı yapı ise, geleneksel üçlü ortaklara sivil toplum kuruluşlarının ve diğer çıkar gruplarının da eklenmesiyle oluşur. Bu yapı, çevre, sosyal adalet veya belirli toplumsal grupların hakları gibi daha geniş temalı politikaların ele alınmasını sağlar.*

Bu yapılar arasında kesin sınırlar her zaman net değildir. Zira ikili müzakereler, üçlü mekanizmaların işleyişini etkileyebileceği gibi, üçlü mekanizmalar da ikili süreçlere yön verebilir. Dolayısıyla bu iki sistem, çoğu zaman birbirini tamamlayan ve karşılıklı olarak güçlendiren iki dinamik olarak değerlendirilir.

Sosyal Diyalogun Demokratik Toplumlar Açısından Önemi

Modern demokrasilerde sosyal diyalog, yalnızca çalışma hayatının düzenlenmesiyle sınırlı bir mekanizma değildir; aynı zamanda sosyal barışın ve ekonomik istikrarın da güvencesi konumundadır. Etkin bir diyalog sistemi, toplumsal taleplerin kurumsal zeminde ifade edilmesini sağlar, böylece protesto veya çatışma eğilimlerinin yumuşatılmasına katkıda bulunur. Bu yönüyle sosyal diyalog, toplumun farklı kesimlerinin ortak menfaatler etrafında buluşmasını sağlayan bir “uzlaşma kültürü”nü temsil eder.

Ülkelerin sosyal diyalog deneyimleri, tarihsel ve kültürel bağlamlarına göre değişiklik göstermektedir. Bazı toplumlarda bu mekanizmalar uzun süredir yerleşmiş bir geleneğe dayanırken, bazılarında hâlen kurumsallaşma süreci devam etmektedir. Türkiye örneğinde de ikili ve üçlü sosyal diyalog mekanizmalarının yasal temelleri oluşturulmuş olmakla birlikte, uygulamada çeşitli yapısal ve işlevsel sorunlar devam etmektedir. Bu nedenle sosyal diyalogun etkinliğini artırmak, yalnızca kurumsal yapıların güçlendirilmesiyle değil, aynı zamanda taraflar arasında güvene dayalı iletişim kültürünün geliştirilmesiyle mümkündür.

Sonuç

Sosyal diyalog, ekonomik ilişkilerin düzenlenmesinden öte, demokratik katılımın ve toplumsal dayanışmanın somutlaştığı bir platformdur. Devlet, işçi ve işveren kesimlerinin karşılıklı etkileşimiyle şekillenen bu süreç, toplumsal barışın korunması ve sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması açısından vazgeçilmezdir. Etkin işleyen sosyal diyalog mekanizmaları, yalnızca çatışmaları önleyen değil, aynı zamanda üretken işbirliği ortamlarını besleyen bir sistemin varlığını işaret eder.

Bu bağlamda, sosyal diyalogun güçlendirilmesi için tarafların kurumsal kapasitelerinin artırılması, karar alma süreçlerine daha etkin katılımlarının sağlanması ve toplumsal farkındalık düzeyinin yükseltilmesi büyük önem taşımaktadır. Böylelikle sosyal diyalog, sadece çalışma yaşamında değil, toplumsal yaşamın tüm alanlarında demokratik katılımı destekleyen kalıcı bir değer olarak işlev görecektir.

KAYNAKÇA

- ILO İlgili Raporlar Ve Kararları
- Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesinin Çıktı Metinleri
- Memur-Sen: Sosyal Diyalog Raporu
- Toker Dereli, Sosyal Diyalog: Ekonomik Ve Sosyal Konsey Hakkında, Ekonomik Yaklaşım, Cilt 8, Sayı: 27, 113-130. (1997)

BAKAN IŞIKHAN, SAKARYA'DA ZİYARETLERDE BULUNDU



Bakan Işıkhan, Sakarya'daki programları kapsamında ilk olarak AK Parti Sakarya il Başkanlığı'nda düzenlenen, "Türkiye Yüzyılı Buluşmaları" programına katıldı. Burada konuşan Işıkhan, Türkiye Yüzyılı'nın emek, alın teri, yürek ve davasına adanmış kadrolar, istikbaline inanan bir millet ile başarıya ulaşabileceğini ifade etti.

Işıkhan, Sakarya'nın geçmişte olduğu gibi bugün de ekonomi, ticaret ve kalkınmada ülkeyi gelecek hedeflerine taşımaya devam ettiğini söyledi.

Yerli ve milli politikalarla, her alanda ve her adımda daha büyük atılımlar gerçekleştirmeye devam ettiklerini belirten Bakan Işıkhan, ecdada, tarihi misyona, kültür, inanç ve medeniyet değerlerine ve millete layık olabilmek için 23 yıldır gece gündüz demeden çalıştıklarını ve ülkenin kalkınmasına destek verdiklerini aktardı.

Başta Sakarya olmak üzere 81 ilin son 23 yılda nereden nereye geldiğinin açıkça görüldüğüne dikkati çeken Işıkhan, Sakarya'nın endüstri ve organize sanayi bölgeleri, Ar-Ge ve tasarım merkezleri, tekstil, gıda ve mobilya fabrikalarıyla hem istihdama hem de yerli ve milli kalkınmaya öncülük ettiğini kaydetti.

"2002'den Günümüze Toplamda 326 Bin 385 Vatandaşımızın İŞKUR Aracılığıyla İşe Yerleşmesini Sağladık"



Bakan Işıkhan, çalışma hayatı kapsamında yaptıkları yatırımla kentin aktif sigortalı sayısının son 20 yılda yüzde 95 oranında artış gösterdiğini aktararak, şu bilgileri aktardı:

"Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bolu ve Yalova'yı kapsayan TR42 Bölgesi'nde istihdam oranı yüzde 53,5, işsizlik oranı yüzde 8,3, işgücüne katılım oranı yüzde 58,4 olmuştur. Yine Sakarya'da İŞKUR aracılığıyla 2002'de özel ve kamu sektöründe toplamda 1976 vatandaşımızı işe yerleştirmişken, 2025'de 31 bin 180 vatandaşımızı işe yerleştirdik. 2002'den günümüze toplamda 326 bin 385 vatandaşımızın İŞKUR aracılığıyla işe yerleşmesini sağladık. Toplamda 128 bin 916 vatandaşımızın mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programlarından yararlanmasını sağladık. Mesleği olmayan bireyleri meslek sahibi yapmak, mesleği olmakla birlikte mesleğini değiştirmek ya da mesleki becerilerini geliştirmek isteyen vatandaşlarımıza yönelik düzenlediğimiz mesleki eğitim kurslarımızdan 2002'den günümüze kadar 60 binden fazla Sakaryalı yararlanmıştır. Sakarya'da 2002'den bugüne kadar SGK ve İŞKUR aracılığıyla verdiğimiz teşviklerden 103 bin 690 işyeri yararlanmıştır. Sakaryalı işverenlere ödenen toplam teşvik tutarı ise 12,9 milyar lirayı aşmıştır."

Türkiye'nin ikinci çeyrekte yüzde 4,8 büyüdüğünü hatırlatan Işıkhan, böylelikle ekonominin 20 çeyrektir kesintisiz şekilde büyümeye devam ettiğinin altını çizdi.

Bakan Işıkhan, istihdam ve işgücü verilerinin her geçen gün daha iyi noktalara ulaştığına işaret ederek, "2025 Temmuz'da işsiz sayısı bir önceki aya göre 164 bin kişi azalarak 2 milyon 828 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise 0,4 puan düşerek yüzde 8 seviyesinde gerçekleşti. İstihdam edilenlerin sayısı da aynı dönemde 18 bin kişi artarak 32 milyon 582 bin kişi, istihdam oranı ise aynı seviyede kalarak yüzde 49,1 oldu. İşgücü 1 ayda 146 bin kişi azalarak 35 milyon 410 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise 0,3 puan azalarak yüzde 53,3 olarak gerçekleşti. 15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta işsizlik oranı bir önceki aya göre 0,9 puan azalarak yüzde 15 oldu" diye konuştu.

Ortaya koydukları projeler, hayata geçirdikleri programlarla bu verilerin gelecek dönemde daha da artacağına inandığını kaydeden Bakan Işıkhan, Sakarya'nın üretme kapasitesine sahip yüksek bir şehir olduğunu söyledi.



"Tüm Şehirlerimizin Çalışma Hayatını Hiçbir Yapısal Ve Güncel Sorun Kalmayana Kadar Geliştirmeye, İyileştirmeye Devam Edeceğiz"

Işıkhan, Türkiye'nin hala, her alanda tam bağımsızlık mücadelesi vermeye devam ettiğini belirterek, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Geçmişte ülkemize biçilen dar gömleği çıkarıp, sahip olduğumuz tüm alanları sarıp sarmalayacak daha geniş bir vizyonu hep birlikte hayata geçirmenin süreci ve çalışması içerisindeyiz. Kalkınma, ekonomi, sanayide büyük cephelerde çarpışıyor, kabuğumuzu kırarak gerçek kapasitemize ulaşmak için yoğun çaba harcıyoruz. Tüm bunları gerçekleştirebilmenin yolu hiç kuşkusuz, birlik ve beraberlik anlayışından geçiyor. Bu ruhu, inşallah öncelikle kalkınma hamlelerimizle gerçekleştireceğiz. Sakarya olmak üzere tüm şehirlerimizin çalışma

hayatını hiçbir yapısal ve güncel sorun kalmayana kadar geliştirmeye, iyileştirmeye devam edeceğiz. Sürekli ilerleme ve sürekli gelişim şuuru AK Parti kadrolarının mayasında vardır. Birilerinin bu ülke için çakılı bir çivisi, dikili bir ağacı dahi yokken, bizim SİHA, İHA, KAAN, Hürjet, Hürkuş ve Kızıl Elma gibi savunma sanayiimize kazandırdığımız eserlerimiz insanlığın umudu olmaya devam ediyor."

Işıkhan, daha müreffeh bir Türkiye için Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde milletin desteği ve dualarıyla 7'den 70'e el ele verilip daha ileriye yürümeye devam edileceğini söyledi.

"Ekonomi, çalışma hayatı, savunma ve terörle mücadelede bir ve beraber olduğumuzda neler yapabildiğimizi tüm dünyaya göstermeye devam edeceğiz" diyen Bakan Işıkhan, "Bilhassa tüm güvenlik güçlerimizle devletimizin 40

yıllık emeğinin ve mücadelesinin bir sonucu olan Terörsüz Türkiye hedefimize inşallah bu birlik ve kardeşlik hukukumuzun gücüyle ulaşacağız" ifadelerini kullandı.

Kadın ve gençler başta olmak üzere tüm işgücü potansiyeli için çağın şartlarına uygun daha nitelikli iş fırsatları oluşturmaya, yeşil ve dijital dönüşümü adil şekilde gerçekleştirmeye, kayıtlı istihdamı artırarak vatandaşların sosyal güvenlik geleceğini güçlendirmeye devam edeceklerini kaydeden Işıkhan, her daim sahada olan teşkilat mensupları, sivil toplum kuruluşları, belediyeler ve kamu kurumlarıyla Sakarya'yı hak ettiği seviyeye taşıyacaklarına yüreктen inandığını dile getirdi.

Işıkhan, diyalog ve istişare kanallarını her daim açık tuttuklarını da sözlerine ekledi.

Kentin gelişimine katkı sağlayan çalışmaların daha da yay-

gınlaşması için her türlü desteği vermeyi sürdüreceklerini söyleyen Işıkhan, Türkiye'nin yeniden şahlanışını birlikte gerçekleştireceklerini vurgulayarak, "Türkiye Yüzyılı"na giden yolda yine en büyük başarı hikayelerinin Sakarya'da yazılacağına inandığına vurgu yaptı.

Toplantıya, AK Parti İstanbul Milletvekili ve MKYK Üyesi Seyithan İzsis, İstanbul Milletvekili Yıldız Konal Süslü, Sakarya Milletvekili Ali İnci, Kocaeli Milletvekilleri Sami Çakır, Mehmet Akif Yılmaz, Cemil Yaman, Radiye Sezer Katırcıoğlu, Düzce Milletvekili Ercan Öztürk, MKYK Üyeleri Naim Makas ve Umut Arman Sonay, Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Yusuf Alemdar, AK Parti Sakarya İl Başkanı Yunus Tever ve partililer katıldı. Ardından, Sakarya Büyükşehir Belediyesi'ni ziyaret eden Bakan Işıkhan, Belediye Başkanı Yusuf Alemdar'dan kentteki çalışmalar ve projelere ilişkin bilgi aldı.



Sakarya'da bulunan fabrikaları da ziyaret eden Işıkhan, burada emekçilerle bir araya geldi.



Bakan Işıkhan, kentteki programları kapsamında Sakarya Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası ile Toplantı yaptı. Toplantıda Bakanlığımızın çalışma alanlarını ilgilendiren konular değerlendirildi.

Ardından Bakan Işıkhan, Sosyal Gelişim Merkezi'nde düzenlenen, "Kadın Girişimciler, Kadın İş İnsanları ve Kadın Dernekleri Temsilcileri ve Kadın Kooperatifleri Temsilcileri Buluşması" programına katıldı.

Toplantıda konuşan Işıkhan, kadınların sivil toplum kuruluşlarında, kooperatiflerde, fabrikalarda, atölyelerde veya kurum ve kuruluşlarda hem çalışıp hem üretilen geleceğine katkı sağlamaları hem de toplumsal meselelerde aktif şekilde inisiyatif almalarının kendilerini memnun ettiğini dile getirdi.

Bakan Işıkhan, Sakarya'nın bu hareketin bereketinden nasibini önemli ölçüde alan bir şehir olduğunu belirterek, yüz yıl önce kurtuluş mücadelesine giden yolda savaş meydanlarında kadınıyla erkeğiyle destan yazan kentin bugün de ekonomide, kalkınmada, kadın girişimciliğinde tarih yazdığını kaydetti.

Bu sefer yüzyılı kurtarmak için değil, yüzyıla yön vermek üzere büyük mücadele verdiklerine değinen Işıkhan, "Şunu çok iyi biliyoruz ki bu coğrafyada hak ettiğimiz şekilde var olabilmenin, dünyaya huzuru, barışı ve adaleti getirebilmenin, aralıksız akan kanı durdurabilmenin yegane yolu, kendi gücümüzü keşfedip tam bağımsız ekonomiye ve üretim gücüne sahip olmaktan geçmektedir. Bunu da saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın liderliğinde tam olarak 23 yıldır milletimize yönelik gerçekleştirdiğimiz icraatlarla, projelerle ve büyük yatırımlarla gerçekleştiriyoruz" diye konuştu.

Bakan Işıkhan, sahip oldukları bütün nitelikli iş gücünün ve insan kaynağının bu mücadeleye sunacağı katkıya her zamankinden daha fazla ihtiyaç olduğunu sözlerine ekledi.

Türkiye'nin genç ve kadın nüfusu bakımından diğer ülkelere kıyasla oldukça iyi durumda olduğuna vurgu yapan Işıkhan, bunun da mevcut çalışma ve üretim potansiyelini göstermesi bakımından motive edici bir hakikat olduğunu söyledi.

Bakan Işıkhan, iş dünyasının temsilcileri başta olmak üzere ülkenin çalışan, üreten, elinin değdiği her yeri güzelleştiren, bereket getiren tüm kadınlara teşekkür etti.

Sakarya'nın kadın kooperatifleriyle, sivil toplum kuruluşlarıyla ve kadın girişimcileriyle diğer şehirlere de örnek olacak seviyede bir dayanışma gücüyle, birlik ve beraberlik gayretiyle gelecekte daha büyük projelere imza atacağını dile getiren Işıkhan, "Bizler de saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan liderliğinde yerli ve milli duruşumuzu güçlendirerek, daha müreffeh Türkiye için bilhassa kadın ve gençlerimiz için yeni ekonomik fırsatlar sunmaya devam edeceğiz" dedi. "Yeni Projeler Üretmeye Devam Edeceğiz"

Bakan Işıkhan, kadınların iş gücüne katılımını artırarak, özellikle kadın kooperatifçiliğini destekleyerek sahip oldukları imkan ve kabiliyetleri geliştirecek yeni projeler üretmeye devam edeceklerini söyledi.



Özellikle çalışan kadınlar için sağladıkları teşvik, destek ve projelerle kadınların hem çalışma hem de aile hayatlarını kolaylaştırıcı tedbirler almaya devam ettiklerini, aile kavramı, aile yaşamı, annelik gibi kavramların ve evlatların, toplumsal açıdan oldukça değer verdikleri önemli konular olduğunu aktaran Işıkhan, şunları kaydetti:

"Dolayısıyla ülkemizin ve milletimizin istikbali için bir taraftan tüm üretim gücümüzü harekete geçirirken, diğer yandan da kadın erkek fark etmeksizin çalışma hayatında yer alan her bir vatandaşımızın bu hususta mağduriyet yaşamaması için var gücümüzle çalışıyoruz.

Kadınların doğum izni, yarı zamanlı çalışma, kreş desteği, evde bakım desteği gibi düzenlemelerle iş yaşamını kolaylaştırırken, aynı zamanda girişimcilik, kooperatifçilik gibi iş ve aile yaşamı uyumuna katkı sağlayan çalışma modellerine yönelik teşvik ve desteklerimizi de geliştiriyoruz."

Bakan Işıkhan, özellikle kadın kooperatiflerinin bu noktada önemli rol oynadığını, işbirliği, dayanışma ve karşılıklı yardımlaşma anlayışının hakim olduğu kooperatiflerin, günün ekonomik rekabet ortamının sert koşullarına karşı kadınların çalışma hayatında daha sağlam şekilde var olabilmelerini sağlayacak verimli, aynı zamanda sürdürülebilir çalışma modeli olduğunun yadsınamaz bir gerçek olduğunu söyledi.



“Bugüne Kadar 1 Milyon 450 Binden Fazla Kadını İş Gücüne Kazandırdık”

Kadın istihdamını güçlendirmek için hayata geçirdikleri en önemli programlardan birinin “İş Pozitif” olduğuna dikkati çeken Işıkhan, şu bilgileri aktardı:

“Bu programla kamu kurumlarımızı, kadın kooperatiflerimizi, sivil toplum kuruluşlarımızı ve özel sektörümüzü aynı çatı altında buluşturduk. Bugüne kadar 1 milyon 450 binden fazla kadını iş gücüne kazandırdık. ‘Her Meslekte Kadın Eli’ ve ‘Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık’ projeleriyle kadınların geleneksel alanların dışında da üretimde yer almalarını destekledik. Pilot illerimizde kurduğumuz İş Pozitif Ofisleri ve düzenlediğimiz kadın odaklı istihdam fuarları önemli adımlar oldu.

Kadınların iş gücüne katılımını kolaylaştırmak için yalnızca istihdam değil, sosyal politikalar alanında da destekler sağlıyoruz”

Bakan Işıkhan, kadın girişimcilere hibe ve destekler, kadın çalışanlar için teşvikler, doğum ve bakım hizmetleriyle uyumlu çalışma modellerinin geliştirilmesi gibi çalışmalar olduğunu ifade etti.

Gelecek dönemde de başta kadınlar olmak üzere çalışma hayatından uzak kalan kesimlere yönelik projelerin ağırlığını artıracaklarını anlatan Işıkhan, şu değerlendirmelerde bulundu:

“Kısacası, kadın emeğini destekleyen her adımda sizlerle birlikte olacağız. Sizin üretiminiz, ülkemizin üretimidir. Sizin emeğiniz, Türkiye'nin geleceğini inşa etmektedir. İnaniyorum ki 100 yıl önce yakılan kurtuluş mücadelemizin meşalesi, önümüzdeki yüzyılı Türkiye'nin Yüzyılı yapmak için büyük birlik ve beraberlik ruhuna dönüşecektir. Buna yürekten inanıyorum ve bunu inşallah sizlerle birlikte başaracağız. Kadınların üretime katkı sağlayan çalışmaların daha da yaygınlaşması için her türlü desteği vereceğimizi özellikle Sakarya'da siz değerli üreticilerimizle yaptığımız bu toplantıda tekrar vurgulamak istiyorum. Sakarya'yı tarım, sanayi ve ticaretiyle bugünlere taşıyan sizlerin girişimcilik ruhu ve üretkenliğidir. İnşallah bu ruh bizi Türkiye Yüzyılı'na taşıyacaktır.”

AK Parti Sakarya Milletvekilleri Çiğdem Erdoğan, Ali İnci, Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Alemdar, AK Parti İl Başkanı Yunus Tever, partililer ve girişimci kadınlar ile kadın iş insanları, dernek ve kooperatif temsilcilerinin katıldığı program, soru-cevap kısmının ardından sona erdi.

Daha sonra Işıkhan, Şehit Piyade Komando Er Kenan Şentürk ve Şehit Jandarma Astsubay Çavuş Mehmet Fatih Çangır'ın ailelerini ziyaret etti.


Haşim DÜNDAR

hdundar2@sgk.gov.tr

GENEL SAĞLIK SİGORTASI

Genel sağlık sigortası 5510 sayılı kanunun 60. maddesi gereği uygulaması 01.01.2012'de uygulanmaya başlanmıştır. Genel sağlık sigortası tanımı; Kişilerin öncelikle sağlıklarının korunması, sağlık riskleri ile karşılaşmaları halinde ise oluşan harcamaların finansmanını sağlayan sigortadır. Genel sağlık sigortası olmak için Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olma zorunluluğu yoktur. Yasal olarak Türkiye'de ikamet etme zorunluluğu vardır. Ülkemizdeki vatandaşlarımızın %99 Genel sağlık sigortası kapsamında olup kapsam dışı olan vatandaşlarımız 1 milyon civarındadır. Bunlar dışarıdan bakanlık görevine atananlar, milletvekilleri, anayasa mahkemesi üyeleri, ceza evindeki hükümlü ve tutuklular, yurtdışı borçlanması yaparak emekli olanlardan Türkiye'de ikamet etmeyenler, İkametgâhı Türkiye'de bulunmayanlar, Türkiye'de oturma izni almış yabancı ülke vatandaşlarından Türkiye'de 1 yıldan kısa süreyle yerleşik olanlar, Ülkemizin dış temsilciliklerinde çalışıp bulunduğu ülkenin sigortasına kayıtlı olanlar gibi vatandaşlarımız genel sağlık sigortası kapsamında değildir.

Kimler genel sağlık sigortası kapsamındadır? Kanunen zorunlu veya isteğe bağlı olarak sigortalı olanlar, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu veya bu Kanundan önce yürürlükte bulunan sosyal güvenlik kanunlarına göre gelir veya aylık alan kişiler, vatansız olarak tanımlanan kişiler, aile içindeki geliri kişi başına düşen aylık tutarı asgari ücretin üçte birinden az olan vatandaşlar ile gelir tespiti yapılmaksızın genel sağlık sigortalılığı ya da bakmakla yükümlü olduğu kişi bulunmayan Türk vatandaşlarından 18 yaşını doldurmuş çocuklar, işsizlik ödeneğinden ve kısa çalışma ödeneğinden yararlandırılan kişiler, ülkemizde kesintisiz bir yıldır ikamet etmekte olan yabancı ülke vatandaşlarından talepte bulunan kişiler, talepte bulunan yabancı uyruklu öğrenciler, stajyer avukatlar, haklarında koruyucu tedbir kararı verilen kişiler, askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar, yedek subay öğrencileri ve adayları, askeri öğrenci adayları ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi öğrenci adayları ve bunun haricinde herhangi bir sosyal güvencesi olmayan ve ülkemizde ikamet eden tüm vatandaşlarımız genel sağlık sigortalısı olarak sağlık hizmetlerinden faydalanabilmektedir.

Geçimi Genel Sağlık Sigortası tarafından sağlanan, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı tarafından yapılan gelir testi sonucunda 60. maddenin (c-1) veya (g-1) bendi kapsamında olup da aile içindeki kişi başına düşen gelir miktarı asgari ücrete kadar olduğu tespit edilen ve diğer çocuklarından sağlık yardımı almayan Genel Sağlık Sigortasının ana-babası bakmakla yükümlü olduğu kişi kabul edilir. Genel Sağlık Sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişiler, yazılı olarak talep etmeleri ve gelir testine başvurmaları halinde bu şartların birlikte gerçekleştiği tarih itibarıyla çıkacak olan gelir testi sonucuna göre bakmakla yükümlü olunan kişi kayıtları sonlandırılabilir (c-1) veya (60-g) kapsamında Genel Sağlık Sigortası tescilleri yapılır.

Yeşil kart ise harcamaları, taşınır ve taşınmazları ile bunlardan doğan hakları da dikkate alınarak, Kurumca belirlenecek test yöntemleri ve veriler kullanılarak tespit edilecek aile içindeki geliri kişi başına düşen aylık tutarı asgari ücretin üçte birinden az olan vatandaşlar ile gelir tespiti yapılmaksızın genel sağlık sigortalılığı ya da bakmakla yükümlü olduğu kişi bulunmayan Türk vatandaşlarından 18 yaşını doldurmamış çocuklar olarak kabul edilir. 5510 sayılı kanunumuzun 60. maddenin (C-1) bendinde belirtilen kişiler yani mülga yeşil kartlılar, primi Hazine tarafından ödenmek üzere kendileri herhangi bir prim ödemedi Genel Sağlık Sigortasından yararlanırlar.

Genel Sağlık Sigortası primi brüt asgari ücretin %3'üdür.

2025 yılı için brüt asgari ücret 26.005,50 TL $26.005,50 \times \%3 = 780,17 \text{ TL}$

Genel Sağlık Sigortası Prim Oranları

Genel Sağlık Sigortası primi kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tabi olanlar için hesaplanan Prime Esas Kazancın (PEK)'in %12,5'tir. Bunun %5'i sigortalı hissesi, %7,5'i ise işveren hissesidir. Yalnızca Genel Sağlık Sigortasına tabi olan yani 60-(g)'liler içinse aylık Prime Esas Kazancın alt sınırı olan asgari ücretin %3'üdür. Bunun tamamı sigortalı tarafından ödenir.

5510 sayılı kanunumuzun 81. maddenin birinci fıkrasının (f) bendine eklenen hüküm sayesinde %3 oranını %12'ye kadar artırmak için Cumhurbaşkanı yetkilidir. Her ayın Genel Sağlık Sigortası primi takip eden ayın sonuna kadar Kurum adına tahsilata yetkili bankalara ödenir. Genel Sağlık Sigortası primleri süresinde ödenmezse; gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanır.

01.01.2012 tarihinde zorunlu Genel Sağlık Sigortası uygulaması başlamıştır. Bu tarihten itibaren herhangi bir sosyal güvencesi olmayanların Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı tarafından yapılacak olan gelir testi sonucuna göre C-1 (yeşil kart) statüsünden mi yoksa 60-g statüsünden mi Genel Sağlık Sigortası kapsamına alınacaklarının tespiti yapılır. Hanedeki birey sayısı değişirse gelir testi yenilenmelidir. Ancak yeni doğan çocuğun ana-babası (c-1) statüsündeyse yeni doğan çocuk da gelir testi yapılmaksızın (c-1) statüsünde olur. Gelir testi sonucuna Genel Sağlık Sigortası tescil bildirimi yazısının" ilgiliye tebliğinden itibaren 15 gün içinde itiraz edilebilir. İtiraz, ilgili vakıf tarafından 15 gün içinde sonuçlandırılarak Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilir.

6663 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanunun 67'nci maddesinin dördüncü fıkrasında yapılan ve 10/02/2016 tarihinden itibaren geçerli olan düzenlemeye göre lise veya dengi öğrenimden mezun olanlar 20 yaşını, yükseköğrenimden mezun olanlar ise 25 yaşını geçmemek şartıyla mezun oldukları tarihi izleyen günden itibaren iki yıl süreyle, prim borçlarına bakılmaksızın bakmakla yükümlü olunan veya hak sahibi kişi sayılmak suretiyle sağlık hizmetinden faydalandırılacaktır.

Anne veya babası üzerinden bakmakla yükümlü olunan kişi sayılmayanlardan; lise ve dengi öğrenimden mezun olanlar 20 yaşını, yükseköğrenimden mezun olanlar ise 25 yaşını geçmemek ve bakmakla yükümlü olunan kişi ya da 60-g sayılanlar hariç Genel Sağlık Sigortası olmamak şartıyla mezun oldukları tarihi izleyen günden itibaren 2 yıl süreyle gelir tespiti yapılmaksızın (C-1) kapsamında Genel Sağlık Sigortalısı sayılır. 18 yaşından küçük olmasına rağmen evli çocuklar bakmakla yükümlü olunan kişi statüsünden çıkarlar. Kanunun 60'ıncı maddesinin on ikinci fıkrası kapsamında belirtilen er, erbaş, yedek subay öğrencileri ve adayları, askeri öğrenci adayları ile Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi öğrenci adayları terhis tarihinden itibaren 30 gün süreyle genel sağlık sigortasından yararlanmaya devam ederler.

5510 sayılı Kanunun ek 13 üncü maddesinde; Türkiye'de ikamet eden Türk vatandaşlarının Türkiye'de ikamet etmeyen ve 28/7/2016 tarihli ve 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanununun 16'ncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinde belirtilenlerin ana, baba, eş ve çocukları ile yine 6735 sayılı Kanunun 16'ncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinde belirtilenlerden aynı Kanunun 13 üncü maddesi kapsamında olanlar ile bunların ana, baba, eş ve çocukları, talep etmeleri hâlinde genel sağlık sigortalısı sayılırlar.

Genel Sağlık Sigortalısının Bakmakla Yükümlü Olduğu Kişiler

Genel Sağlık Sigortalısının; sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı olmayan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan:

a) Eşi

b) Kız-erkek fark etmez; 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çıraklık ve çıraklık eğitimi ile işletmelerde mesleki eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yükseköğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocukları

c) Yaşına bakılmaksızın çalışma gücünü en az %60 oranında yitirdiği Kurum Sağlık Kurulu tarafından tespit edilen evli olmayan malul çocukları

d) Geçiminin Genel Sağlık Sigortalısı tarafından sağlandığı Kurumca belirlenen kriterlere göre tespit edilen ana-babası

Genel Sağlık Sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi olarak kabul edilir.

Gelir Testine Başvuru

Kanunun 60/1/g bendine göre genel sağlık sigortalısı olarak tescil edilen kişilerin gelir testini yaptırmak üzere vakfa bizzat ya da kanunî temsilcisi ya da engellilik ve yaşlılık gibi nedenlerle bizzat başvuruda bulunamayacak olanların ise vekili aracılığıyla yazılı olarak başvurması gerekmektedir. Başvuru, kişinin adrese kayıtlı olduğu yerleşim yeri adresinin bulunduğu il veya ilçe idarî sınırları içerisindeki vakfa yapılır. Yerleşim yeri adresi değişikliği halinde gelir testi işlemleri yeni yerleşim yerindeki vakıflarca yapılır.

Gelir testinde aile olarak, aynı hane içinde yaşayan ve Merkezi Nüfus İdaresi Sistemi (MERNİS) kayıtlarında yer alan eş, yaşlarına bakılmaksızın evli olmayan çocuk ve gelir testine başvuran kişinin ana ve babası esas alınır. Ancak, aynı hanede yaşamayan ve öğrenim nedeniyle başka bir hanede yaşayan evli olmayan çocuklardan 25 yaşını doldurmamış olanlar gelir testinde aile içinde değerlendirilir.

Gelir Testine İtiraz

Gelir testine başvuran kişiler Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı tarafından sonuçlandırılan gelir testi kararlarına karşı, gelir testi sonucunun tebliğ edildiği (Ek-2/A) tarihten itibaren on beş gün içinde gelir testi yapan ilgili vakfa itiraz edebilir. Süresi içerisinde itiraz edilmeyen veya süresi içerisinde yapılan itirazın değerlendirilmesi sonucunda verilen karar ile gelir testi sonucu kesinleşmiş sayılır.

Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler 60. maddedeki şartlar aranmadan ilk kayıt tarihinden itibaren 3 ay içinde talepte bulunmaları halinde Genel Sağlık Sigortalısı olurlar. 9/1/2025 tarihli ve 7538 sayılı Kanunun 6'ncı maddesi ile bu fıkranın birinci cümlesinde yer alan "ilk kayıt tarihinden" ibaresi "eğitim öğretim yılı başlangıç tarihinden" şeklinde, "olurlar" ibaresi "sayılır" şeklinde değiştirilmiştir. Bu süreçte talepte bulunmayanlar hakkında öğrenimleri süresince Genel Sağlık Sigortası hükümleri uygulanmaz. Kendilerince 82. Maddeye göre belirlenen prime esas kazancın günlük kazanç alt sınırının üçte birinin 30 günlük tutarı üzerinden Genel Sağlık Sigortası primi ödenir. **Yabancı uyruklu öğrencilerin Genel Sağlık Sigortası primi hesabına esas prime esas kazançları asgari ücretin 1/3'üdür. Genel Sağlık Sigortası prim oranı ise %12'dir.**

2025 yılı brüt asgari ücret 26.005,50 TL'dir.

$26.005,50 \times 1/3 = 8.668,50$ TL'dir.

$8.668,50 \times \%12 = 1.040,22$ TL'dir.

Yabancı uyruklulara gelir testi yapılamaz primleri direkt olarak G-3'ten tahakkuk ettirilir. 2025 yılı brüt asgari ücret 26.005,50 TL'dir.

Prime esas kazanç tutarı: Brüt asgari ücretin 2 katı = $26.005,50 \times 2 = 52.011$ TL

Yabancı uyrukluların 2025'de ödeyeceği prim: $52.011 \times \%12 = 6.241,32$ TL'dir.

Avukatlık stajına başladıkları tarihten itibaren Genel Sağlık Sigortalısı sayılır. Bu şekilde Genel Sağlık Sigortalısı sayılanların Genel Sağlık Sigortası primleri Kanunun 82. maddesine göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt sınırının 30 günlük tutarının %6'sıdır. Stajyer avukatların primleri Türkiye Barolar Birliği tarafından ödenir.

$26005,50 \times \%6 = 1560,33$ TL'dir.

Ülkemizde genel sağlık sigortası 01.01.2012 uygulama alanı sosyal ekonomik ve sağlık alanında çığır açmış doğumdan ölüme kadar sadece kimlik numarası ile sağlık sunucularına (hastanelere) müracaat edilmesi halinde sağlık aktivasyon iş ve işlemlerini yaparak tedavilerini almakta ve vatandaş hastane arasında kolay erişilebilir bir hizmet sunmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumumuz her zaman teknolojiyi en iyi şekilde kullanarak halkımıza hizmet etmeye devam etmektedir.

KAYNAKÇA

1-5510 sayılı kanunun ilgili maddesi

2-2013/11 sayılı sigortalılık işlemleri hakkında genelge

3-Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği

4- 2019/17 sayılı Birleştirilmiş Genelge

BAKAN IŞIKHAN, KASTAMONU'DA TEMASLARDA BULUNDU



Bakan Işıkhan, şehirdeki programları kapsamında ilk olarak Kastamonu Valiliği'ni ziyaret etti. Işıkhan, Vali Meftun Dalı'dan kentteki çalışmalar ve projelere ilişkin bilgi aldı.

Buradan Kastamonu Doğa Sporları ve Offroad Kulübü (KASDOFF) tarafından düzenlenen "OffRoad" yarışlarının başlatılacağı festival alanına giden Işıkhan, yarışlara startı verdi. Bakan Işıkhan, daha sonra "Hep Birlikte Güçlü Türkiye" Türkiye Yüzyılı toplantısına katılarak Kastamonu'nun Türkiye Yüzyılı'ndaki yol haritası için kapsamlı bir istişare gerçekleştirildi.

Ardından, AK Parti Kastamonu İl Başkanlığı'nda düzenlenen "Üç Kademe Teşkilat Toplantısı ve Vefa Buluşması Programı" na katılan Bakan Işıkhan, burada yaptığı konuşmada, AK Parti olarak çeyrek asra yaklaşan millete hizmet yolculuğunda ülkenin ve milletin geleceğine dair birçok hedefi gerçekleştirdiklerine, birçok projeyi ve icraatı da hayata geçirdiklerine vurgu yaparak, "Hamdolsun sizler sahada, bizlerse Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan liderliğinde icra makamlarında hep birlikte mücadele verdik, ülkemizi bugünlere taşıdık. AK Parti olarak yola çıktığımız ilk günden itibaren 23 yıl boyunca aziz milletimize verdiğimiz tüm sözleri bir bir yerine getirdik. Bugün de yerine getirmek için durmaksızın çalışmalarımıza devam ediyoruz" ifadelerini kullandı.

Işıkhan, AK Parti olarak savunma sanayisinden eğitime, sağlıktan ulaşıma, ticaretten teknolojiye ve çalışma hayatına kadar her alanda yerli ve milli kalkınma hamlelerini tereddütsüz bir şekilde hayata geçirdiklerine dikkati çekerek, şöyle devam etti:

"Bu süreçte darbe girişimleri, doğal afetler, iç ve dış müdahaleler, terörle mücadele gibi hayati birçok konunun üstesinden geldik. Sağlam tarihi köklere ve devlet geleneğine sahip olmayan hiçbir ülkenin kolay kolay altından kalkamayacağı sayısız badireyi Allah'ın yardımı ve milletimizin duası ve dayanışma gücüyle aştık. Bugüne kadar ülkece 2023 hedefleri gibi birçok gelecek vizyonumuzu hayata geçirdik. Ancak elbette tüm bunlara rağmen geldiğimiz noktayı kadim mevcudiyetimiz için yeterli görmüyor, gerek ulusal, gerekse uluslararası ölçekte daha büyük hedefler belirlemeye devam ediyoruz. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına yaraşır şekilde önümüzdeki yüzyıla damgasını vuracak büyük adımlar ve hedefler için gece gündüz demeden çalışıyoruz. Sayın Cumhurbaşkanımızın ortaya koyduğu Türkiye Yüzyılı vizyonu işte tam olarak böyle bir gayretin tezahürüdür. Türkiye Yüzyılı hedefimiz istikametinde Türkiye Yüzyılı Şehirlerini inşa ederken, inanıyorum ki her ilimiz gibi Kastamonu da kendi meşalesini yakarak bu yürüyüşe katılacaktır."





“İŞKUR Aracılığıyla, 2002’den Günümüze Kadar Toplam 62 Bin 254 Vatandaşımızın Kastamonu’da İşe Yerleşmesine Aracılık Ettik”

Kastamonu, Çankırı ve Sinop illerini kapsayan TR82 bölgesinde istihdam oranının yüzde 51, işsizlik oranının yüzde 4,6, iş gücüne katılım oranının ise yüzde 53,7 olduğunu kaydeden Bakan Işıkhan, “İŞKUR aracılığıyla 2002 yılından günümüze kadar toplam 62 bin 254 vatandaşımızın Kastamonu’da işe yerleşmesine aracılık ettik. 2002 yılından günümüze kadar 23 bin 236 vatandaşımızın mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programlarından yararlanmasını sağladık. Gençlerimiz başta olmak üzere tüm katılımcıları mesleki tecrübe kazanarak işgücü piyasasına girişlerini kolaylaştırmak ve işverenlerimizin nitelikli işgücü ihtiyacını karşılamak amacıyla düzenlediğimiz İşbaşı Eğitim Programlarımızdan 2009 yılından günümüze kadar 12 bin 180 vatandaşımız yararlanmış. Aktif sigortalı sayısı son 23 yılda Kastamonu’da yüzde 82,9 seviyesine ulaşmıştır. Kastamonu’da bugüne kadar 2.4 milyar lira teşvik verilmiş ve bu teşviklerden de 30 bin 573 işyeri faydalanmıştır” bilgilerini paylaştı.

“Ekonomideki Güçlü Gidişat, İşgücü Piyasalarında da Olumlu Bir Şekilde Değerlendiriliyor”

Bakan Işıkhan, Türkiye ekonomisinin yılın ikinci çeyreğinde yüzde

4,8 oranında büyüdüğünü hatırlatarak, tam 20 çeyrektir kesintisiz büyüme sürecinin devam ettiğine işaret etti.

Ekonomideki güçlü gidişatın işgücü piyasasında da olumlu bir şekilde değerlendirildiğini belirten Işıkhan, “2025 yılı Temmuz ayında işsiz sayısı bir önceki aya göre 164 bin kişi azalarak, 2 milyon 828 bine geriledi. Böylece işsizlik oranı 0,4 puan düşerek yüzde 8 seviyesine inmiş durumda. Aynı dönemde istihdam edilenlerin sayısı 18 bin kişi artarak 32 milyon 582 bine ulaştı. İstihdam oranımız ise yüzde 49,1 olarak gerçekleşti. İşgücüne katılım oranı da 0,3 puanlık gerilemeyle yüzde 53,3 seviyesinde gerçekleşmiş durumda. Özellikle gençlerimizin durumuna baktığımızda, 15-24 yaş grubunda işsizlik oranı bir ayda 0.9 puan düşüşle yüzde 15’e geriledi. Allah’ın izniyle ortaya koyduğumuz vizyoner projeler, hayata geçirdiğimiz programlar ve yaptığımız icraatlar sayesinde bu olumlu tabloyu daha da ileriye taşıyacağız” diye konuştu.

Türkiye Yüzyılı’nda hem büyümede hem istihdamda yeni rekorlar kırılacağına olan inancının tam olduğunu söyleyen Işıkhan, “Tüm bunların yanı sıra altyapı, ulaşım ve çevre yatırımlarıyla Türkiye ve Kastamonu, Türkiye Yüzyılı’na yaraşır büyük değişimleri de yaşamaya devam edecektir. Kastamonu başta olmak üzere tüm şehirlerimizin çalışma hayatındaki yapısal ve güncel

sorunları çözerek şehrimizi geliştirmeye, iyileştirmeye ve büyümeye devam edeceğiz. Çünkü sürekli ilerleme, iyileşme ve değişim suuru AK Parti’nin kuruluş ilkelerinden birisidir” ifadesini kullandı.

Bakan Işıkhan, “Bugün Türkiye dünyanın barış adası olarak görülüyorsa, sınırlarımızda ve sınır ötesinde kahramanlık destanları yazmaya devam edebiliyorsak, Gazze başta olmak üzere tüm mazlum ve mağdur coğrafyalardaki kardeşlerimizin hala umudu olabiliyorsak hiç kuşkusuz bunda en büyük pay Sayın Cumhurbaşkanımızın emekleri, cesaret ve dik duruşudur” dedi.

Işıkhan, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Ben de şahsım adına böyle bir liderle, millete sevdalı kadrolarla birlikte yol yürüdüğüm için kendimi bahtiyar hissediyorum. Daha müreffeh bir Türkiye için Sayın Cumhurbaşkanımızın liderliğinde, aziz milletimizin destekleri ve dualarıyla 7’den 70’e el ele verip, daha ileriye yürümeye devam edeceğiz. Ekonomide, çalışma hayatında, savunmada, terörle mücadelede bir ve beraber olduğumuzda neler yapabileceğimizi tüm dünyaya göstermeye devam edeceğiz. Bilhassa gerek sınırlarımız içerisinde, gerekse sınır ötesinde terörle mücadelemize büyük bir kararlılıkla devam edeceğiz. Terörsüz Türkiye adımıımızı bu birlik ve beraberlik ruhuyla başarıya ulaştıracamızda da yürekten inanıyorum.”

Programda, AK Parti Kastamonu Milletvekilleri Halil Uluay ve Serap Ekmekçi ile İl Başkanı Ahmet Sevgilioğlu da birer konuşma yaptı.

Işıkhan, daha sonra Kastamonu’da esnaf ziyareti gerçekleştirerek, burada esnaf ve vatandaşlarla sohbet etti.

Bakan Işıkhan, kentteki programları kapsamında Milliyetçi Hareket Partisi Kastamonu İl Başkanlığı’nı ve Kastamonu Olgunlaşma Enstitüsü’nü ve Hz. Pir Şeyh Şaban-ı Veli’nin Türbesi’ni de ziyaret etti.



“Türkiye’nin Son 23 Yılı Hep Daha İyisini, Daha İlerisini Hedefleyerek ve Bu Hedefleri de Bir Bir Gerçekleştirerek Geçti”

Ardından Işıkhan, Türkiye Yüzyılı’nda Çalışma Hayatı Buluşmaları’na katıldı. Bakan Işıkhan, buradaki konuşmasında ise göreve geldikleri günden beri Bakanlık olarak sahadaki icraat noktasında çalışma hayatının temel unsurları olarak görülen, özellikle yerelde faaliyet gösteren, şehrin kalkınmasına katkıda bulunan meslek kuruluşlarıyla, odalarla ve derneklerle bir araya gelmeyi önemsediklerine dikkati çekti.

Katılımcı sosyal devlet anlayışının gerektirdiği şekilde bugüne kadar milletten gelen talep ve istekleri hiçbir zaman kulak arkası etmediklerine vurgu yapan Bakan Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Çalışanlarımıza, işverenlerimize, sendikalarımıza, sivil toplum kuruluşlarımıza hiçbir zaman kapımızı kapatmadık. Gerek yapısal gerekse geçici sorunlarımızın ortak akıl ve istişare ile çözüleceğine yürekten inandık. İşçimizden işverenimize kadar 7’den 70’e her bir vatandaşımızın yaşam standartlarını, çalışma koşullarını ve sosyal güvenlik geleceğini teminat altına almak için atılabilecek her türlü adımı, tüm riskleri göze alarak attık, atmaya da devam ediyoruz. Ülkemizin içerisinde geçtiği en zor zamanlarda ellerini ovuşturarak yıkılmamızı bekleyenlere, karşılaştığımız her engelde Türkiye bu badireyi asla atlatamaz diyenlere inat, her seferinde küllerimizden yeniden doğmasını bildik. Afetler, salgınlar, darbeler gördük yine de pes etmedik. Eskisinden daha güçlü bir şekilde ayağa kalktık. Bu bağlamda Türkiye’nin son 23 yılı hep daha iyisini, hep daha ilerisini hedefleyerek ve hamdolsun ki bu hedefleri de bir bir gerçekleştirerek geçti.”

“İşsizlik Oranı, 27 Aydır Tek Hanelerde Seyretmeye Devam Ediyor”

Işıkhan, yer altı ve yer üstü kaynaklarının faaliyete geçirilmesiyle savunma sanayii başta olmak üzere, yerli ve milli üretim gücünün artmasıyla her geçen gün daha da ivme kazanan kalkınma sürecinin çalışma hayatına da olumlu şekilde yansımaya devam ettiğini kaydederek, Türkiye’nin yatırım, istihdam, üretim ve ihracat ekseninde yükselişini kesintisiz bir şekilde sürdürdüğünün altını çizdi.

Enflasyon karşısında verilen yoğun mücadeleler sayesinde yıllık enflasyonun Temmuz ayında geçtiğimiz yılın Mayıs ayına oranla yaklaşık 42 puan azaldığını hatırlatan Bakan Işıkhan, “Bu rakamlar çalışma hayatında da olumlu etkisini göstermektedir. Orta Vadeli Programımız ve çalışma hayatını geliştirmeye yönelik politikalarımızın etkisiyle yüzde 8’e gerileyen işsizlik oranı 27 aydır tek hanelerde seyretmeye devam ediyor. Aynı şekilde ihracat rakamlarımız dünyada ve bölgemizde maruz kaldığımız tüm risklere rağmen tarihi bir seviyeye ulaşmış durumdadır. Attığımız kararlı, makul ve emin adımlarımız sayesinde önümüzdeki yıllarda bu rakamların çok daha iyi seviyelere ulaşacağına yürekten inanıyorum” diye konuştu.

Işıkhan, ekonomi güçlendikçe, istihdam ve üretim arttıkça ulusal ve uluslararası yatırımlar çoğaldıkça elde edilen refahı nüfusun tamamına yaymak için daha kapsamlı politikalar üretmeye devam edeceklerine vurgu yaparak, “Hiç kuşkusuz ülkemizin geldiği bu noktayı 23 yıllık başarılarla dolu büyüme yolculuğumuzun lideri ve bugün Türkiye Yüzyılı vizyonumuzun da mimarı olan Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan’a, millete hizmet sevdalı kadrolarımıza ve elbette her şartta ve zorlukta milli bir duruş sergileyerek desteklerini esirgemeyen iş dünyamızın emektarlarına borçluyuz” ifadelerini kullandı.



Bakan Işıkhan, Kastamonu'da sadece çalışma hayatı kapsamında yapılan yatırımlarla birlikte kentin aktif sigortalı sayısının yüzde 85'lere ulaştığını bildirerek, şu bilgileri aktardı:

"İşverenlerimizin, yatırımcılarımızın çalışan ihtiyacı için başvurdukları kurumların başında istihdam kurumumuz İŞKUR gelmektedir. Bugün itibariyle Kastamonu'da İŞKUR'a 4 bin 355 açık iş talebi bulunmaktadır değerli kardeşlerim. İş arayan, çalışmak isteyen hemşerilerimiz bu 4 bin 355 açık iş için İŞKUR'a başvurabilirler. Yeni meslekler edinmek isteyen vatandaşlarımıza yönelik düzenlediğimiz Mesleki Eğitim Kurslarımızdan bugüne kadar 9 bin 490 vatandaşımız yararlanmıştır. İstihdamı artırmak için yaptığımız bu çalışmalarla Kastamonu'da 2002 yılında aktif sigortalı sayısı 56 bin 619 iken, bugün itibariyle 103 bin 552 olmuştur. Yani aktif sigortalı sayısı son 23 yılda yüzde 83 seviyesinde artmıştır."

Gelecek yıllarda yapılacak yeni yatırımlarla ve hayata geçirilecek yeni istihdam projeleriyle birlikte bu rakamların daha da artacağına işaret eden Işıkhan, "Kastamonu başta olmak üzere tüm şehirlerimizin çalışma hayatını hiçbir sorun kalmayana kadar geliştirmeye ve iyileştirmeye devam edeceğiz. Şehirlerimizin kalkınması için her daim sahada olan iş dünyamızın temsilcileri, sivil toplum kuruluşlarımız, belediyelerimiz ve kamu kurumlarımızla birlikte ihtiyaç ve talepleri almaya, vatandaşlarımızın sorunlarını çözmeye devam edeceğiz" dedi.

Programda, Kastamonu Valisi Meftun Dalı da bir konuşma yaptı.



Şefika YURTIŞIĞI

sefika.yurtisigi@csgb.gov.tr

YÖNETİCİ VE ÇALIŞAN ARASINDAKİ GÜVENİN ÖNEMİ: TÜRKİYE ÖZELİNDE BİR BAKIŞ

Çalışma hayatında güven, yöneticiler ile çalışanlar arasındaki ilişkinin temel taşlarından biridir. Türkiye’de hem özel hem kamu sektöründe yapılan araştırmalar, yöneticilere duyulan güvenin iş tatmini, bağlılık ve performans üzerinde doğrudan etkisi olduğunu göstermektedir. Güvenin olmadığı bir ortamda, çalışanlar sadece görevlerini yerine getirmekle yetinirken, kurumun başarısı için ekstra çaba gösterme motivasyonunu kaybeder.

Yöneticilere duyulan güven, çalışanların işlerine ve kurumlarına olan bağlılıklarını artırır. Koç ve Yazıcıoğlu (2011), Türkiye’de yaptıkları araştırmada, kamu ve özel sektör çalışanlarının yöneticilerine duydukları güvenin, iş tatminlerini belirgin şekilde artırdığını ortaya koymuştur. Özellikle yöneticiler adaletli, açık ve destekleyici bir iletişim kurduğunda, çalışanların güven algısı güçlenmektedir. Bu durum, sadece bireysel performansı değil, ekiplerin koordinasyonunu ve kurumsal verimliliği de olumlu etkiler.

Türkkan ve Ülbeği (2022) ise yöneticilerin destekleyici ve şeffaf davranışlarının, çalışanların örgütsel bağlılığı üzerinde doğrudan etkili olduğunu göstermiştir. Araştırmaya göre, çalışanlar fikirlerini özgürce ifade edebildikleri ve yöneticileri tarafından değer gördükleri bir ortamda, işlerine daha fazla motive olur ve kurumlarına daha fazla bağlılık gösterirler. Bu durum, Türkiye’deki çalışma ortamlarında güvenin stratejik bir unsur olarak önemini ortaya koymaktadır.

Güvenin tesis edilmesi için bazı yöntemler öne çıkar. Yöneticilerin karar süreçlerinde adil ve tutarlı olması, çalışanları sürece dâhil etmesi ve geri bildirim verirken yapıcı bir yaklaşım sergilemesi, güven ortamını güçlendirir. Türkiye’deki birçok kurumda, güveni artırmaya yönelik uygulamalar arasında çalışanlarla düzenli toplantılar yapmak, başarı ve hataları adil şekilde paylaşmak ve ekip içi iletişimi şeffaf hale getirmek yer almaktadır. Böylece çalışanlar, yalnızca işlerini yapmakla kalmaz; kurumun hedeflerine katkıda bulunma bilinciyle hareket ederler.

Sonuç olarak, Türkiye’deki çalışma ortamlarında yönetici ve çalışan arasındaki güven, hem bireysel performans hem de kurumsal başarı için kritik bir faktördür. Kurumlar, yöneticilerinin güven oluşturmalarını destekleyerek çalışan bağlılığını artırabilir ve daha sağlıklı bir çalışma kültürü geliştirebilir. Güvenin var olduğu bir ortam, çalışanların hem işlerine hem de kuruma değer kattığı, üretkenliğin ve motivasyonun yükseldiği bir çalışma alanı yaratır. Bu nedenle, yönetici ve çalışan arasındaki güven, Türkiye’deki kurumlar için yalnızca bir ilişki unsuru değil; sürdürülebilir başarı ve verimlilik için vazgeçilmez bir yapı taşıdır.

KAYNAKÇA

1. Koç, H., & Yazıcıoğlu, İ. (2011). Yöneticiye duyulan güven ile iş tatmini arasındaki ilişki: Kamu ve özel sektör karşılaştırması. *Doğuş Üniversitesi Dergisi*, 12(1), 46–57.
2. Türkkan, G., & Ülbeği, İ. D. (2022). Algılanan yönetici desteği ve yöneticiye güvenin örgütsel bağlılık üzerindeki etkisi. *Yönetim ve Ekonomi*, 29(4), 1–18.

BAKAN IŞIKHAN, TÜRKİYE YÜZYILI BULUŞMALARI KAPSAMINDA BURDUR'DA ZİYARETLERDE BULUNDU



Bakan Işıkhan, kentteki temasları kapsamında ilk olarak Burdur Valiliği'ni ziyaret etti. Vali Tülay Baydar Bilgihan'dan şehirdeki çalışmalar ve projeler ile ilgili bilgi alan Işıkhan, ardından Valilik Şeref Defteri'ni imzaladı. Işıkhan daha sonra, "Türkiye Yüzyılı'nda Çalışma Hayatı Buluşmaları" Programına katıldı. Burada konuşan Bakan Işıkhan, geçmişten günümüze kadim tarihin en kritik dönüm noktalarına şahitlik etmiş Sultan Bayezid'in emanetini, İstiklal Şairi Mehmet Akif Ersoy'un hatırasını taşıyan topraklarda yine bu şehrin istikbali için çalışan, üreten, geliştiren Burdur'un aziz insanlarıyla bir arada olmaktan dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Burdur'un, tarihi, doğası, suyuyla Akdeniz'in incilerinden biri olarak şehre ismini veren ecdadın deyimiy-le adeta cennetten bir parça olduğunu söyleyen Işıkhan, şöyle devam etti:

"Bizler de göreve geldiğimiz günden bu yana cennet vatanımızın cennet köşelerinden biri olarak gördüğümüz bu şehrin gelişmesi için durmaksızın çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Birileri parti binalarında koltuk kavgası yaparken biz Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın liderliğinde gönüller yapmak, yediden yetmişe milletimizin her bir ferдин sorunlarıyla birebir ilgilenmek için Türkiye'yi adım adım dolaşıyoruz. Birileri gençlerimizi sokaklara çağırarak milletimizi siyasi hırs ve tuzaklarına alet etmeye çalışırken, bizler gece gündüz demeden gençlerimizin, çocuklarımızın geleceği için projeler üretiyoruz. Birileri Türkiye'yi paçasından tutup aşağı çekmek için uğraşırken, bizler yerli ve milli ekonomimizi nasıl geliştireceğimizi, kalkınma hamlelerimizi, istihdamımızı, nitelikli işgücümüzü ve yeni iş imkanlarını nasıl artırdığımızı düşünmekle ve uygulamakla meşgulüz. Güçlü Türkiye'nin ve Türkiye Yüzyılı'nın mimarı Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan liderliğinde bizlere, ülkemize ve aziz milletimize hizmet etmeyi nasip ettiği için Allah'a hamdediyoruz."

"Yılın İkinci Çeyreğinde Yüzde 4,8 Artış Gösteren Ekonomimiz 20 Çeyrektir Sürekli Büyümektedir"

Bakan Işıkhan, güncel verilerin yerli ve milli kalkınma yolunda atılan her adımın olumlu sonuçlarını göstermesi açısından dikkat çekici olduğunu belirterek, "Yılın ikinci çeyreğinde yüzde 4,8 artış gösteren ekonomimiz 20 çeyrektir sürekli büyümektedir. Hamdolsun ülkemiz yatırım, istihdam, üretim ve ihracat rotasında istikrarlı ilerleyişini sürdürmeye devam ediyor. Yıllık enflasyon rakamlarındaki azalma da aldığımız tedbirlerin, uyguladığımız politikaların faydasını bizlere bir kez daha göstermektedir. Tabii bu rakamlar çalışma hayatına da olumlu şekilde yansıyor. Yüzde 8'e gerileyen işsizlik oranı, 27 aydır tekli hanelerde seyretmeye ve buna mukabil istihdamımız da sürekli artmaya devam etmektedir. Aynı şekilde ihracat rakamlarımız dünya konjonktürüne rağmen tarihi seviyelere ulaşmış durumda. Bölgemizde ve dünyada yaşanan belirsizlikler ve krizlere rağmen bugün gelmiş olduğumuz bu nokta, gelecekte daha iyi seviyelere ulaşacağımızın da açık bir teminatıdır" değerlendirmelerinde bulundu.

“Bugün Türkiye, Sadece Bölgesinin Değil Dünyanın da Güven Adası Olmaya Devam Etmektedir”

Türkiye’yi güçlendirme hedefi istikametindeki adımlarını, azimlerini korudukları sürece her alanda olumlu sonuçlar almaya devam edeceklerine inandığını söyleyen Işıkhan, “Şunu unutmamalıyız ki, Türkiye’nin güçlenmesi demek aynı zamanda bölgede ve dünyada mazlumlara destek vererek daha adil ve daha huzurlu bir dünyanın inşasına yardım etmemiz demektir. Çünkü bugün Türkiye küresel güvensizlik ortamında üstlendiği uluslararası sorumluluklar, tarihi ve kültürel misyonu ile sadece bölgesinin değil dünyanın da güven adası olmaya devam etmektedir. Gazze başta olmak üzere zalimin zulmü altında yaşam mücadelesi veren mazlum coğrafyalarımıza karşı görevlerimizin yanı sıra artık bölgesel tehditlerin kapımıza kadar ulaştığı gerçeği bize büyüme yolunda atmamız gereken kararlı adımları bir kez daha hatırlatmaktadır” diye konuştu.

Bakan Işıkhan, çalışma hayatı başta olmak üzere Türkiye’yi içeride ve dışarıda daha güçlü kılabacak her mecrada durma, duraksama, atılacak adımlarda tereddüt etme, kabuğuna çekilme lükslerinin olmadığını altını çizdi.

“2025 Yılıının İlk 8 Ayında 6 Bin 249 Vatandaşımızı İş Hayatına Kazandırdık”

Herkesin kendi alanında en iyisi olmak için daha çok çalışması ve daha fazla katma değer üretmesi gerektiğine değinen Işıkhan, “Burdur’umuz son 23 yılda çalışma hayatında büyük bir değişim ve gelişim sürecine şahitlik etti. 2002 yılında sadece 46 bin olan aktif sigortalı sayımız bugün 80 bine ulaşmış durumda. Burdur’un kayıtlı çalışan sayısı tam yüzde 71 oranında artmıştır. İŞKUR’un sunduğu imkanlarla da vatandaşlarımıza hem meslek hem de ekmek kapısı açıyoruz. 2025 yılının ilk 8 ayında 6 bin 249 hemşerimizi iş hayatına kazandırdık. Toplamda 70 bini aşan Burdurlu kardeşlerimize iş bulmanın gururunu yaşıyoruz. Sadece işe yerleştirmekle kalmadık, insanımıza yeni beceriler ve yeni meslekler de kazandırdık. 4 bin 893 hemşerimizi Mesleki Eğitim Kurslarımız sayesinde yeni meslekler edinirken, 6 bin 834 vatandaşımız İşbaşı Eğitim Programlarımızla doğrudan iş tecrübesi kazanma fırsatı buldu” bilgilerini paylaştı.



“Antalya, Isparta ve Burdur’u Kapsayan TR 61 Bölgesinde İstihdam Oranı Yüzde 54,7’ye Ulaştı”

Bakan Işıkhan, Burdur’un üretimine ve istihdamına katkı sunan işverenleri ve esnafı da yalnız bırakmadıklarına vurgu yaparak, “Bugüne kadar 27 bin 367 iş yerimize 1.3 milyar lirayı aşan teşvik ödemesi gerçekleştirdik. Bu emeklerin karşılığını da işgücü piyasasındaki verilerde görebiliyoruz. Antalya, Isparta ve Burdur’u kapsayan TR 61 Bölgesinde istihdam oranı yüzde 54,7’ye ulaşmış durumda. İşsizlik oranımız yüzde 5,8’e kadar gerilemiş. İşgücüne katılma oranımız ise yüzde 58 olarak Türkiye ortalamasının da oldukça üstünde gerçekleşmiştir” ifadelerini kullandı.

Şehirlerin çalışma hayatı ve ekonomisi güçlendikçe, Türkiye’nin de istikrarla büyümeye devam edeceğini kaydeden Işıkhan, ekonomi güçlendikçe, istihdam ve üretim arttıkça, ulusal ve uluslararası yatırımlar çoğaldıkça bu refahı nüfusun tamamına yaymak için daha kapsamlı politikalar üreteceklerine işaret etti.

Bakan Işıkhan, yerelden başlayan kalkınmayı ülke geneline yaymak ve 81 ilin tamamını Türkiye Yüzyılı standartlarına çıkarmak için atılması gereken tüm adımları atmaya devam edeceklerine vurgu yaptı.

Işıkhan, şehirlerin kalkınması için her daim sahada olan iş dünyası temsilcileri, sivil toplum kuruluşları, belediyeler ve kamu kurumlarıyla birlikte ihtiyaç ve talepleri almaya, sorunları çözmeye devam edeceklerini söyledi.

Burdur programları kapsamında Işıkhan, fabrika ziyareti gerçekleştirerek burada işçilerle bir araya geldi.



Bakan Işıkhan, daha sonra AK Parti ve MHP İl Başkanlıklarını ziyaret etti. Ziyarete Bakan Işıkhan'a AK Parti Burdur milletvekilleri Adem Korkmaz ile Mustafa Oğuz eşlik etti.



Bakan Işıkhan, AK Parti Burdur İl Başkan Yardımcısı Saim Aktaş'ın kayınbabası Erkan Akgül'ün vefatı dolayısıyla taziye ziyaretinde bulundu.

Işıkhan, şehirdeki ziyaretleri kapsamında Şehit Jandarma Uzman Çavuş Nihat Akçalı'nın ailesini de ziyaret etti.





Daha sonra **“Hep Birlikte Güçlü Türkiye”** Türkiye Yüzyılı Buluşmaları Programına katılan Bakan Işıkhan, burada bir konuşma yaptı.

Burdur'un, geçmişten bugüne pek çok medeniyete ve birbirinden farklı kültürle ev sahipliği yaptığına değinen Işıkhan, “Biz bu kültür çeşitliliğini medeniyetimizin sahip olduğu değerli bir hazine sayıyor, Burdur'un hem ekonomik hem de sosyal anlamda büyümesi, kalkınması ve gelişmesi için bir katma değer olarak görüyoruz. Salda Gölü başta olmak üzere birçok tabiat harikası vesilesiyle her yıl milyonlarca turisti ağırlayan bu bölge, tam anlamıyla bir cazibe merkezi konumunda. Bu potansiyeli en iyi şekilde değerlendirmek için Burdur'un kalkınmasına ivme kazandırmak için inşallah bundan sonra da etkili adımlar atacağız” ifadelerini kullandı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, bir taraftan şehrin potansiyelini ortaya çıkarırken, diğer yandan da sahip olduğu güzellikleri koruyup, yaşatmaya devam edeceklerine vurgu yaparak, “Kalkınmanın yerelden başladığını çok iyi bilen ve 23 yıldır sorumluluğunu üstlendiği her il ve ilçede devrim niteliğinde adımlar atan AK Parti olarak biz, devlet olarak tüm ilçe ve belediyeleriyle Burdur'umuzun yanında olduk ve olmaya da devam edeceğiz. Bugüne kadar eğitimden sağlığa, ulaştırmadan çalışma hayatına kadar pek çok alanda yaptığımız 60 milyar lirayı aşkın yatırımla ne Burdur'u ne de Burdurlu vatandaşlarımızı asla kaderlerine terk etmedik” diye konuştu.

Kentin çalışma hayatına yapılan yatırımlarla birlikte aktif sigortalı sayısının son 23 yılda yüzde 71 seviyesinde artırmayı başardıklarına değinen Işıkhan, “2024 yılı için açıklanan işgücü verilerine göre Burdur'da istihdam oranı yüzde 52, işsizlik oranı yüzde 4, işgücüne katılım oranı yüzde 54,1 olmuştur. Bu veriler Türkiye geneli verilerinden çok daha iyi seviyelerdedir. Bu anlamda hem Burdurlu hemşerilerimizi, çalışanlarımızı, işverenlerimizi tebrik etmek istiyorum” şeklinde konuştu.

“Dünyanın En İleri Sosyal Güvenlik Hizmetlerinden Biri Türkiye'dedir”

Bakan Işıkhan, dünyanın en ileri sosyal güvenlik hizmetlerinden birinin Türkiye'de olduğunu kaydederek, “Genel Sağlık Sigortasından ücretsiz faydalanması için Burdur'da 11 bin 732 vatandaşımızın Genel Sağlık Sigortası primi devletimiz tarafından karşılanmaktadır. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da vatandaşlarımızın tamamının hayatına etki edecek çalışmaları, şehirlerimizin gerçek potansiyelini ortaya çıkaracak yatırımları sürdürmeye de devam edeceğiz” ifadesini kullandı.

“Türkiye Ekonomisi Emin Adımlarla Yoluna Devam Ediyor”

Şehirlerin çalışma hayatı ve ekonomisi güçlendikçe Türkiye'nin de istikrarla büyümeye devam ettiğini belirten Işıkhan, şunları aktardı:

“Son verilerle bir kez daha gördük ki Türkiye ekonomisi emin adımlarla yoluna devam ediyor. Yılın ikinci çeyreğinde yüzde 4,8 büyüme kaydettik ve böylece 20 çeyrektir kesintisiz bir şekilde büyüme başarılarımızı sürdürdük. Bu güçlü gidişat istihdama da yansımaktadır. İşsiz sayısı 164 bin kişi azalarak 2 milyon 828 bine geriledi ve işsizlik oranı ise yüzde 8'e düşmüş durumda. İstihdam edilenlerin sayısı 32 milyon 582 bine ulaştı. Özellikle gençlerimizde işsizlik oranı dikkatinizi çekmek isterim, bir ayda neredeyse bir puan azalarak yüzde 15'e gerilemiş durumda. Üstelik tüm bu gelişmelerin etrafımız ateş çemberiyle sarılıken yaşanıyor olması, kalkınma sürecimizdeki bu olumlu serinin sağlam temeller üzerinde gerçekleştiğinin de önemli bir göstergesidir. Biz ülkemiz adına, bölgemiz adına ve yüzünü ülkemize çevirmiş tüm gönül coğrafyalarımız adına geleceğimize umutluyuz.”



“İsrail Kendi Sonunu Hazırlar Gibi Hareket Ediyor”

İsrail'in son dönemde giderek şiddeti artan saldırganlığı ve terör eylemleriyle karşı karşıya olduklarını söyleyen Bakan Işıkhan, insan hakları ve uluslararası hukuku hiçe sayarak yapılan eylemlerin, bölgede ve dünyada çok ciddi sonuçlar doğurabilecek seviyeye ulaştığını ifade etti.

Işıkhan, İsrail'in, kendi sonunu hazırlar gibi hareket ettiğine vurgu yaparak, “Bu süreçte de biz Türkiye olarak, Başkomutanımız Cumhurbaşkanımız Saygıdeğer Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliği ile her zamankinden daha güçlüyüz ve daha hazırlıklyız. Bu dönemde birlik olma, beraber olma ve yekvücut olmak zorundayız. Bu beraberlikten rahatsız olan, Türkiye'nin ulaştığı güçten rahatsız olan, savunma sanayinin ulaştığı noktadan rahatsız olan, içimizden gibi görünüp kuyumuzu kazan birileri de var. Balıklar rahatsız oluyor bahanesiyle füze denemelerine engel olmak isteyenler var. Çelik Kubbe'den rahatsız olanlar var. Bu yüzden sevgili genç kardeşlerim başta olmak üzere yetiden yetmiş tüm halkımızın yerli ve milli kalkınma mücadelemize destek vermesi-ne, devlete, millete ve liderimize güvenmesini istiyoruz” şeklinde konuştu.

Bakan Işıkhan, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan liderliğinde başlatılan kalkınma hamlelerinin mil-letle dayanışma içinde Türkiye'ye yeni zaferler taşıyacağına inandığını sözlerine ekledi.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip'in talimatıyla hayata geçirilen İşgücü Uyum Programı kapsamında Burdur'a 500 kontenjan ayrıldığını müjdeleyen Işıkhan, kontenjanın hayırlı ve uğurlu olmasını diledi.





Mustafa Sezer PEHLİVAN

mustafa.pehlivan@csgb.gov.tr

ÇALIŞMA HAYATINA İLİŞKİN İSTATİSTİKLERİN ANALİZİ: İŞKOLLARI BAZINDA GENEL GÖRÜNÜM-1

Değerli Okurlar,

Bu aydan itibaren, çalışma hayatına ilişkin istatistiklerin farklı boyutlarını ele alacağımız bir yazı dizisinde sizlerle buluşacağız. **6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun (STİSK) 41'inci maddesinin beşinci fıkrasında,**

"Bir işkolunda çalışan işçilerin yüzde birinin tespitinde Bakanlıkça her yıl ocak ve temmuz aylarında yayımlanan istatistikler esas alınır. Bu istatistiklerde her bir işkolundaki toplam işçi sayısı ile işkollarındaki sendikaların üye sayıları yer alır." hükmü yer almaktadır.

Anılan Kanun'a ekli **(1) Sayılı Cetvel ile işkolları belirlenmiş ve sınıflandırılmıştır. Bu kapsamda yazı dizisi boyunca, bir sonraki istatistik Tebliği 2026 Ocak ayında Resmî Gazete'de yayımlanincaya kadar işkolları ayrıntılı biçimde incelenecektir.**

Analizlerde **Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemi (ÇİBS)** verileri esas alınarak, her bir işkoluna ilişkin **işçi sayısı, sendika üyesi işçi sayısı** ve sendika üyesi olan **işyeri sayıları** değerlendirilecektir. Elde edilen bulgular **iller düzeyinde analiz edilerek**, bölgesel eğilimler ve örgütlenme düzeyleri ortaya konulacaktır. Bu kapsamda ilk çalışmada, aşağıdaki dört işkoluna ilişkin genel değerlendirmeler ve haritalandırılmış veriler sunulmaktadır:

- Avcılık, balıkçılık, tarım ve ormancılık
- Gıda sanayi
- Madencilik ve taş ocakları
- Petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç

Bu yazı dizisinin; **işçiler, işverenler, sendikalar, akademik çevreler ve çalışma hayatına ilgi duyan tüm paydaşlar** için yeni bir bakış açısı kazandıracağı ve değerlendirmelerine katkı sağlayacağı öngörülmektedir. Çalışma hayatına dair veriler, eğilimler ve analizler önümüzdeki aylarda da paylaşılmaya devam edilecektir.

1. AVCILIK, BALIKÇILIK, TARIM VE ORMANCILIK İŞKOLU

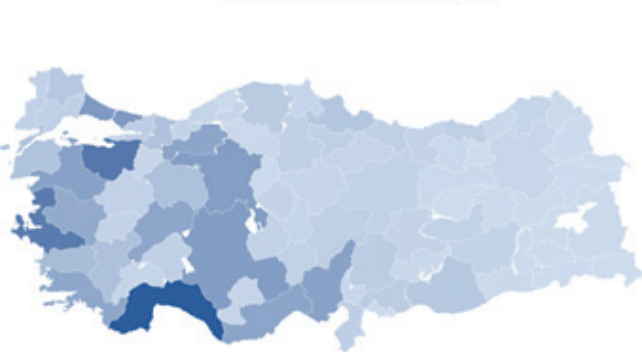
1.1. İşçi Sayısına Göre Genel Görünüm

Genel Durum:

İşkolunda en fazla işçi Antalya (17.597), Bursa (13.348), İzmir (12.780), İstanbul (8.304), Konya (7.729) ve Ankara (7.665) illerinde bulunmaktadır. Bu iller, hem tarımsal üretim hem de kıyı balıkçılığı açısından Türkiye'nin en aktif bölgeleridir.

Bölgesel Eğilim:

Avcılık, balıkçılık, tarım ve ormancılık



Marmara, Ege ve Akdeniz Bölgeleri, toplam istihdamın yaklaşık %70'ini oluşturmaktadır. Buna karşın İç Anadolu, Karadeniz ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde istihdamın görece düşük olması, ekonomik yapının mevsimsel tarım ve küçük ölçekli işletmelere dayandığını göstermektedir.

1.2. Sendika Üye Sayısına Göre Değerlendirme

Genel Durum:

En yüksek sendika üyesine sahip iller; Ankara (3.559), İstanbul (3.376), Antalya (2.088), Bursa (1.932), İzmir (1.663), Muğla (1.370), Adana (1.155) ve Mersin (1.145)'tir. Bu illerde sendikal örgütlenmenin işçi yoğunluğu ile paralel ilerlediği görülmektedir.

Oransal Gözlem (Üye/İşçi):



Ortalama sendikalaşma oranı %10–25 bandında değişmektedir. Ankara ve İstanbul, toplam işçi sayısına oranla daha yüksek sendikal örgütlenme düzeyine sahiptir. Buna karşılık Antalya ve Konya gibi illerde sendika üye sayısının görece düşük olması, özel sektör ağırlığı ve mevsimsel çalışmanın sendikalaşmayı sınırladığını göstermektedir.

1.3. Sendikalı İşyeri Sayısına Göre Değerlendirme



Genel Durum:

En fazla sendikalı işyeri sayısına sahip iller Ankara (103), İzmir (83), İstanbul (77), Konya (58), Mersin (52) ve Manisa (51)'dir. Bu iller, tarımsal sanayi tesisleri ve tarım kooperatifleri bakımından öne çıkmaktadır.

Bölgesel Eğilim:

Marmara, Ege ve Akdeniz bölgeleri, toplam sendikalı işyerlerinin yaklaşık %65'ini barındırmaktadır. İç Anadolu Bölgesi'nde örgütlü işyerleri özellikle Konya ve Ankara'da, Karadeniz'de ise Samsun, Ordu ve Giresun illerinde yoğunlaşmaktadır. Küçük illerde sendikalı işyeri sayısı 10'un altındadır.

2. GIDA SANAYİ İŞKOLU

2.1. İşçi Sayısına Göre Genel Durum

Türkiye genelinde gıda sanayi işkolunda toplam işçi sayısı yaklaşık 760 bin civarındadır.

En fazla işçi bulunan iller:

- İstanbul (125.617),
- İzmir (66.406),
- Ankara (43.436),
- Bursa (39.148),
- Manisa (31.098),
- Kocaeli (26.311),
- Balıkesir (25.230)
- Konya (25.368).



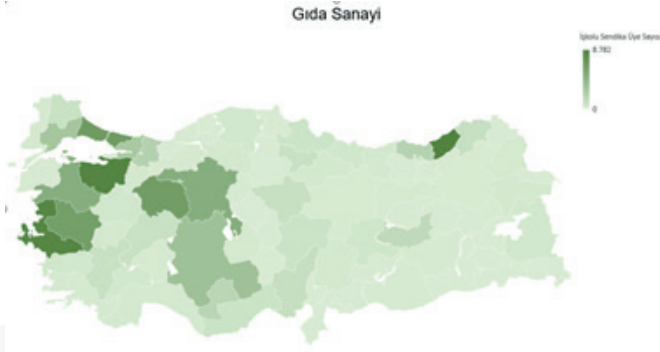
Bu sekiz il, toplam istihdamın yaklaşık yarısını oluşturmaktadır. Bu durum, gıda sanayi üretiminin batı, kuzeybatı ve iç bölgelerde yoğunlaştığını göstermektedir.

En az işçi bulunan iller **Ardahan (385)**, **Bayburt (353)**, **Tunceli (402)**, **Hakkâri (403)** ve **Siirt (494)**'tür. Bu illerde sanayi altyapısının sınırlı olması belirleyici etkindir.

2.2. Sendika Üye Sayısına Göre Değerlendirme

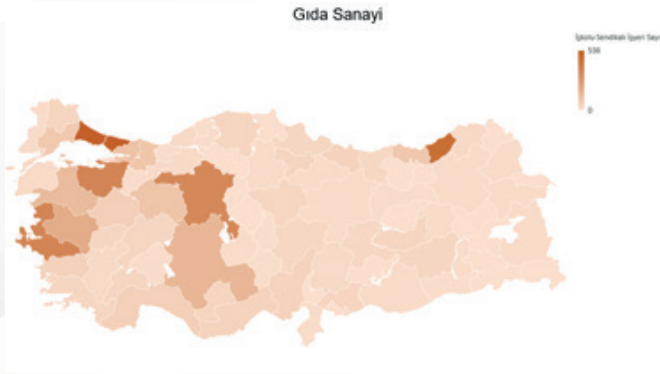
Türkiye genelinde sendika üye sayısı 97 bin 106' dır. Ortalama sendikalaşma oranı yaklaşık %13 düzeyindedir.

Sendika üyesi sayısında öne çıkan iller:



Rize (8.782), Bursa (8.622), İzmir (8.442), İstanbul (6.671), Eskişehir (6.508), Manisa (6.408), Ankara (5.056). Sendikali işçi sayısının düşük olduğu iller Siirt, Ardahan, Şırnak, Hakkâri, Bitlis ve Bayburt'tur. Bu durum, sendikal örgütlenmenin henüz gelişmemiş ya da sınırlı olduğunu göstermektedir.

2.3. Sendikali İşyeri Sayısına Göre Değerlendirme



En fazla sendikali işyeri bulunan iller:

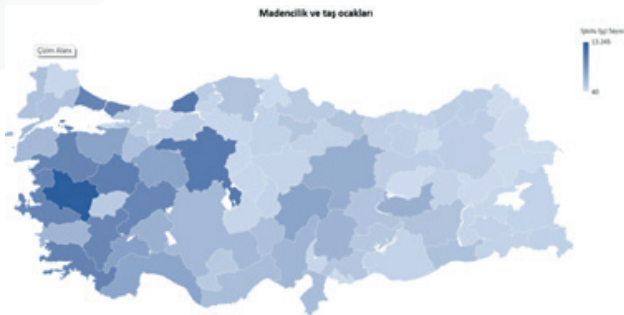
İstanbul (536), Rize (462) (çay sanayi etkisiyle öne çıkmaktadır), Bursa (365), İzmir (364), Ankara (348), Manisa (190), Konya (151), Balıkesir (132), Kocaeli (104). Bu veriler, işyeri sayısının işçi yoğunluğu ile paralel ilerlediğini göstermektedir.

En az sendikali işyeri bulunan iller:

Ardahan, Siirt, Şırnak, Gümüşhane, Bayburt, Iğdır, Bitlis, Hakkâri, Sinop — bu illerde sendikali işyeri sayısı 0–2 arasındadır.

3. MADENCİLİK VE TAŞ OCAKLARI İŞKOLU

3.1. İşçi Sayısına Göre Genel Durum



İşçi sayısı açısından üretim potansiyeli yüksek iller öne çıkmaktadır:

Manisa (13.245), Zonguldak (10.037), Kütahya (9.258), Ankara (9.836), Muğla (8.780), İstanbul (8.607) ve İzmir (8.498).

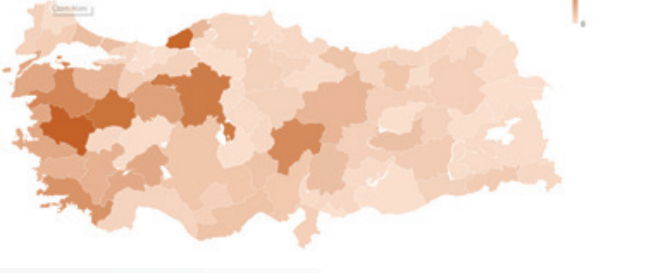
Buna karşın Ağrı, Ardahan, Iğdır, Kilis ve Tunceli gibi illerde işçi sayısı oldukça düşüktür. Bu durum, madencilik faaliyetlerinin sınırlı olmasıyla ilişkilidir.

3.2. Sendika Üye Sayısına Göre Değerlendirme



Sendikali işçi sayısında Manisa (8.949) açık ara öndedir. Bu durum, bölgenin kömür madenciliği geleneği ve sendikal kültürünün güçlü olmasından kaynaklanmaktadır. Manisa'yı Zonguldak (7.192), Kütahya (3.357), İzmir (2.998) ve Balıkesir (1.987) izlemektedir. Buna karşılık Ağrı, Çankırı, Muş, Sakarya, Tunceli, Şanlıurfa, Aksaray, Ardahan, Iğdır ve Kilis'te sendika üyesi işçi bulunmamaktadır.

Madencilik ve taş ocakları



3.3. Sendikali İşyeri Sayısına Göre Değerlendirme

En fazla sendikali işyeri sayısına sahip iller Manisa (70), Zonguldak (65), Kütahya (58) ve Ankara (53)'tür. Bu iller, madencilik sektörünün kurumsallaşmış ve sendikal yapılarla işbirliği içinde işlediği merkezlerdir. Doğu ve Güneydoğu illerinde ise sendikali işyeri sayısı yok denecek kadar azdır. Bu tablo, bölgesel kalkınma farklarının sendikal örgütlenmeye doğrudan yansıdığını göstermektedir.

4. PETROL, KİMYA, LASTİK, PLASTİK VE İLAÇ İŞKOLU

4.1. İşçi Sayısına Göre Genel Görünüm

Bu işkolu, Türkiye'nin en geniş sanayi tabanına sahip sektörlerinden biridir.

Yapısı itibarıyla petrol ve kimya temelli ağır sanayi ile plastik, kauçuk ve ilaç gibi ileri teknoloji üretim alanlarını kapsamaktadır.

İşkolunda çalışan toplam işçi sayısı 621 bin 688' dir.

Petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç



En fazla işçi istihdam eden iller: İstanbul (150.819), Kocaeli (57.185), İzmir (45.703), Ankara (35.312) ve Tekirdağ (36.055). Bu beş il, toplam istihdamın yaklaşık yarısını oluşturmaktadır.

Petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç



4.2. Sendika Üye Sayısına Göre Değerlendirme

Sendikali işçi sayısı yaklaşık 64 bin civarındadır.

En yüksek sendikali işçi sayısına sahip iller: Kocaeli (14.095), İzmir (8.760), İstanbul (5.008) ve Tekirdağ (4.882).

Bu tablo, sendikal örgütlenmenin sanayi bölgeleriyle paralel bir biçimde geliştiğini göstermektedir.

Petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç



4.3. Sendikali İşyeri Sayısına Göre Değerlendirme

Ülke genelinde sendikali işyeri sayısı 2.000 civarındadır. En fazla sendikali işyeri barındıran iller: İstanbul (418), Kocaeli (352), İzmir (165), Tekirdağ (144) ve Bursa (105). Bu veriler, büyük ölçekli sanayi tesislerinin bulunduğu illerde sendikal örgütlenmenin kurumsallaştığını ortaya koymaktadır.

Bir sonraki bültende ki yazımda görüşmek üzere...

BAKAN IŞIKHAN, TİSK'İN "İMALAT SANAYİSİNDE KADINLARIN GÜÇLENMESİNE YÖNELİK MODEL GELİŞTİRME PROJESİ" ULUSLARARASI KONFERANSI'NA KATILDI



Bakan Işıkhan, toplantıda yaptığı konuşmasının başında Gazze'de yaşanan zulme değinerek, bu zulme itiraz etmeyi bir sorumluluk olarak gördüğünü dile getirdi.

Gazze'de kadınların ve çocukların bütün dünyanın gözü önünde tarihin en büyük zulmüne uğradığına vurgu yapan Işıkhan, "Biz, İsrail'in zulmüne karşı sesimizi yükseltiyoruz ve bütün dünyanın da bu zulme sessiz kalmamasını istiyoruz" dedi.

Bakan Işıkhan, Türkiye'nin özellikle son 23 yılda Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde kadın istihdamı konusunda büyük bir değişime ve dönüşüme tanıklık ettiğini kaydederek, "Kadın istihdamı konusuna büyük bir titizlikle eğilen, bu alanda projeler geliştiren sivil toplum kuruluşlarımızı ve sosyal paydaşlarımızı takdirle izliyor, bu alanda atılan her türlü adımı ülkemizin sosyal ve ekonomik geleceği açısından kıymetli buluyorum" ifadelerini kullandı.

"Çalışma Hayatının Yapısı İçerisinde Her Alanda Kadınlara Hak Ettiği Adil Ve Eşit Fırsatları Sunarak Büyük Bir Zihinsel Dönüşümü Gerçekleştirdik"

Kadınıyla erkeğiyle, genciyle yaşlısıyla, aktif nüfusunun tamamını kalkınma ve üretim sürecine katmayan ülkelerin içinde bulunulan küresel şartlarda güçlü bir şekilde ayakta kalmasının mümkün olmadığına işaret eden Işıkhan, şöyle devam etti:

"Bu anlamda kadınların ekonomik ve toplumsal hayatta etkin bir şekilde yer alması ve kadın istihdamının artırılması sürdürülebilir kalkınma ve sosyal gelişim adına önemli unsurlar olarak karşımıza çıkıyor. Hükümet olarak son 23 yılda kadının toplumdaki yeri hususuna büyük bir hassasiyet ve titizlikle yaklaşan Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın öncülüğünde sayısız icraatlara imza attık. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın liderliğinde özellikle sosyal dönüşümü sağlayan en kritik unsurlardan biri olarak görülen çalışma hayatının yapısı içerisinde her alanda kadınlara hak ettiği adil ve eşit fırsatları sunarak büyük bir zihinsel dönüşümü gerçekleştirdik. İş ve aile uyumunu destekleyecek, doğum izinleri, yarı zamanlı çalışma, kreş düzenlemeleri gibi çok sayıda yasal değişikliği hayata geçirdik."



"2002 Yılında Kadın İstihdam Oranı Yüzde 25,3'ten Yüzde 32,1'e Yükselmiştir"

Bakan Işıkhan, alınan tedbirler, hayata geçirilen yasal uygulamalar ve uygulanan teşviklerle kadınların işgücüne katılımları ve kadın istihdamı alanında önemli gelişmeler kaydedildiğine vurgu yaparak, "2002 yılında yüzde 27,9 olan kadınların işgücüne katılım oranı 2025 yılı itibariyle yüzde 36,3'e ve kadın istihdam oranı yüzde 25,3'ten yüzde 32,1'e yükselmiştir. Söz konusu oranlar son yıllarda kadınların işgücüne katılım ve istihdamında göz ardı edilemeyecek istikrarlı artışların olduğunun da açık bir göstergesidir. Kadınlar 2002 yılından bu yana kurumumuz İŞKUR vasıtasıyla hem iş hem de çalışma hayatının ihtiyaç duyduğu niteliklere ya da yeni niteliklere sahip oluyorlar. 2002'de Türkiye'de 2 milyon 385 bin kadın Aktif İşgücü Programlarımızdan yararlanmış durumdadır. Ayrıca Sosyal Güvenlik Kurumumuz ve İŞKUR tarafından yürüttüğümüz projeler aracılığıyla çalışma hayatının kırmızı çizgilerinden birisi olarak gördüğümüz kayıtlı kadın istihdamına yönelik önemli adımlar atmaya gayret ediyoruz. Bu kapsamda İŞKUR eliyle yürüttüğümüz İş Pozitif Projemiz kadınlar tarafından çok ilgi gördü. Saygıdeğer Emine Erdoğan Hanımefendinin öncülüğünde başlattığımız bu program kapsamında 9 Şubat 2024'ten bu yana bir buçuk milyon kadın işe yerleştirildi" bilgilerini paylaştı.

Işıkhan, şöyle devam etti:

"SGK'yla yürütülen Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi için Doğrudan Hibe Projesi kapsamında kadın girişimciliğinin teşvik edilmesi, kadınların işgücüne katılımının artırılması, mesleki becerilerinin geliştirilmesi ve istihdam edilebilirliklerinin güçlendirilmesi noktasında da önemli mesafeler kat ettik. Projenin ilk fazında 8 bin 667 kadın ile 6 bin 201 işveren bu hizmet ve eğitimlerden faydalanmış, ayrıca 6 bin 201 kadın işvere-

ne de mali destekler sağlanmıştır. İkinci fazda ise 2 bin 809 genç kadın kesin kayıt yaptırarak hizmet ve eğitimlerimizden yararlanmış, katılımcılara 2024 yılı için 15 bin 925 lira, 2025 yılı için de 20 bin 745 lira olmak üzere 11 ay süreyle nakdi ücret desteği sağlanmıştır."

Edu-Care Projesi

Kadınların iş hayatına katılımında karşılaştıkları en büyük zorluklardan birinin iş ve aile yaşam uyumu olduğuna dikkati çeken Bakan Işıkhan, "Bu noktada özellikle çalışan kadınlar için sağladığımız teşvik, destek ve projelerle kadınların hem çalışma hem de aile hayatlarını kolaylaştırıcı tedbirlere öncelik veriyoruz. Hem annelerin işgücü piyasasına entegrasyonunu hem de eğitilmiş çocuk bakıcılarının teşvikini sağladığımız ve SGK'yla yürüttüğümüz Eğitilmiş Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi EDU-CARE bu amaca yönelik projelerimizden bir tanesidir. Projenin ilk fazında 5 bin 274 anne, yaklaşık 23 milyon euroluk mali destekten yararlanmış, 7 bin 518 bakıcıya eğitim desteği sağlanmış ve toplamda 12 bin 792 kişiye doğrudan ulaşılmıştır. Projenin ikinci fazında ise 3 bin 500 anneye eğitilmiş ve sertifikalı çocuk bakıcısı istihdam etmeleri halinde 12 ay boyunca aylık 510 euroya kadar mali destek sağlanmıştır" diye konuştu.

Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi

Işıkhan, annelere yönelik kurumsal çocuk bakım hizmetleri yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi ile kadınların kurumsal erken çocukluk, eğitim ve bakım hizmetlerinden yararlanabilmeleri için finansal destek sağlandığını hatırlatarak, "Böylece kadınların iş hayatına geri dönüşleri kolaylaştırılmıştır. Bu kapsamda toplam 17 bin 959 kadına 23.7 milyon Euro mali destek verilmiştir. Böyle değerli katılımcılar, küçük küçük sayılarla, mikro projelerle kadınların istihdama girişlerini kolaylaştırmaya gayret ediyoruz" ifadelerini kullandı.

Kadınların Kooperatifler Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi

Girişimcilik ve kooperatifçiliğin kadınların iş ve aile yaşamı uyumuna en fazla katkı sağlayan istihdam alanlarının başında geldiğine dikkati çeken Bakan Işıkhan, şunları bilgileri paylaştı:

“Özellikle kadın kooperatifleri, bu noktada önemli bir rol oynamaktadır. Bu amaçla Kadınların Kooperatifler Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi ile kadın kooperatiflerinin teşviki ve desteklenmesine önemli katkılar sağladık. Düzenlenen 66 eğitim programı ile toplamda 3 bin 511 kadın kooperatif ortağına eğitim verilmiş ayrıca bin 87 kadına markalaşma, sosyal güvenlik, ürün geliştirme ve e-ticaret gibi alanlarda danışmanlık hizmeti verilmiştir. Bir taraftan kadın istihdamını doğrudan destekleyen projelerimizi yürütürken, diğer yandan da istihdama dolaylı olarak katkı sağlayan proje ve çalışmalarımızla bu alanı geliştirmeye devam ediyoruz. TRB1 Bölgesi Dezavantajlı Kişilerin İşgücü Piyasasına Sürdürülebilir Entegrasyonu için Teknik Yardım Projesi 1, ne eğitimde ne istihdamda olan gençlere yönelik İşgücü Piyasası Destek Projesi NEET PRO ve Geleceğin İnsana Yakışır İşler Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi FOW gibi projeler kapsamında kadınların işgücü piyasasına katılımını artırmak amacıyla birçok etkinlik ve faaliyet gerçekleştirdik. İnşallah önümüzdeki süreçte IPA'nın döneminde de, özellikle üçüncü döneminde de bu işbirliğinin artmasını ve gelişmesini arzu ediyorum.”

Işıkhan, “İmalat Sanayiinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi” gibi kadınların azmine, çalışkanlığına ve üretkenliğine yol açan projeler vesilesiyle bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da çalışma hayatında kadınların güçlendirilmesine ve desteklenmesine devam edeceklerine vurgu yaptı.

“Kadınların Adının Dahi Anılmadığı Dönemlerden, Tüm Alanlarda Kadınların Büyük Başarılarla İmza Attığı Günlere Ulaştık”

Sivil toplum kuruluşları ve sosyal paydaşlarla birlikte Türkiye'nin kalkınması ve büyümesi için yeni projelerle daha büyük hedeflere ulaşacaklarına yürekten inandığını belirten Bakan Işıkhan, “İnşallah Türkiye Yüzyılı'nı bu anlayışla ve sizlerle birlikte gerçekleştireceğimize yürekten inanıyorum. Kadınların adının dahi anılmadığı dönemlerden karar alma mekanizmaları başta olmak üzere, siyasetten spora, ekonomiden çalışma hayatına kadar tüm alanlarda kadınların büyük başarılarla imza attığı günlere ulaştık. Hiç kuşkusuz hem sosyal anlamda hem de ekonomik anlamda ülkemizin sahip olduğu her kazanımda kadınların çok büyük emeği var. Bizler de bugün olduğu gibi bundan sonra da bu yolda Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın liderliğinde, kadın haklarının korunması ve geliştirilmesi, kadın istihdamının artırılması ve kadının sosyal statüsünün güçlendirilmesi konularında büyük bir gayretle, büyük bir hassasiyetle çalışmaya devam edeceğiz” değerlendirmelerinde bulundu.



Programa, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcıları Ahmet Aydın ve Faruk Özçelik, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, TİSK Yönetim Kurulu ve uluslararası kuruluşların temsilcileri katıldı.

Konuşmaların ardından aile fotoğrafı çekildi.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI PROF. DR. VEDAT IŞIKHAN, MÜSİAD YÖNETİM KURULU TOPLANTISINA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, İstanbul'da gerçekleştirilen MÜSİAD Yönetim Kurulu Toplantısı'na katılarak iş dünyasının önde gelen temsilcileriyle bir araya geldi. Burada bir konuşma yapan Bakan Işıkhan, konuşmasının ardından iş dünyası temsilcilerinden gelen talep, öneri ve soruları yanıtladı. Türkiye'nin yerli ve milli kalkınma sürecini başarıyla yürüttüğünü ve Türkiye Yüzyılı hedeflerine emin adımlarla yürüdüğünü belirten Işıkhan, "Bu dönemde, birlik ve beraberliğimizin her zamankinden daha büyük anlamlar ifade ettiğini herkes tarafından biliniyor. Özellikle de küresel konjonktürün içerisinde geçtiği kritik süreç ve bölge coğrafyamızın maruz bıra-

kıldığı kaos ortamı göz önünde bulundurulduğunda, çalışma hayatı başta olmak üzere geleceğin güçlü Türkiye'sine hızla ulaşmamızı sağlayacak her alanda, el ele vermemiz ve aynı safta mücadele etmemiz, karşılaşılmaması muhtemel her türlü soruna karşı ortak akılla hareket etmemiz açısından oldukça önemlidir. İş dünyasının paydaşları olarak hiç kuşkusuz en büyük ve ortak arzumuz; yatırım, istihdam, üretim ekseninde sürdürdüğümüz kalkınma hamlelerini başarıyla hedefine ulaştırmak ve inşallah hep birlikte büyüme." dedi.

"İstikrarlı Toparlanma Sürecine Girdik"

Hali halihazırdaki sert dezenflasyon politikalarına rağmen ekonomik büyüme ve iş gücü göstergelerinde önemli iyileşmeler kaydederek istikrarlı bir toparlanma sürecine girildiğini belirten Işıkhan, "Bu minvalde; doğal afetler, küresel krizler, bölgesel savaşlar gibi piyasaları derinden etkileyecek ve çalışma hayatına risk oluşturabilecek gelişmelerin olumsuz etkisini en aza indirmek için önlemler almaya devam ediyoruz. Öte yandan, bildiğiniz gibi istihdam ve nitelikli işgücü, Bakanlık olarak Türkiye Yüzyılı hedeflerimiz ve orta vadeli planlarımız doğrultusunda öncelikli gündem maddelerimiz arasında yer almaktadır. Kalkınma hamlelerimizin başarıya ulaşması için bu konuya hep birlikte hassasiyetle eğilmemiz büyük önem arz etmektedir. Bu sebeple yatırımlarımızı artıracak, kayıtlı istihdam oranlarını yukarı taşıyacak ve nitelikli işgücünü yetiştirecek yapısal çözümler başta olmak üzere bu sürece katkı sağlayacak her türlü proje ve programı hayata geçirmek için gayret ediyoruz." şeklinde konuştu.

"SGK ve İŞKUR'un Teşvik Tutarı 954 Milyar TL'yi Aştı"

İşverenler, yatırımcılar ve çalışanları başta olmak üzere her kesimin şartsız ve istinasız bir şekilde, yanında olmayı sürdürdüklerini vurgulayan Bakan Işıkhan, "2002'den bugüne kadar Türkiye genelinde işverenlerimiz için ödenen SGK ve İŞKUR teşvik tutarı ise 954 milyar TL'yi aşmıştır. Bildiğiniz gibi yılın ikinci çeyreğinde yüzde 4,8 büyüme kaydettik ve böylece 20 çeyrektir kesintisiz büyüme başarılarımızı sürdürmekteyiz. Bu güçlü gidişat istihdama da yansımaktadır. İşsiz sayısı 164 bin kişi azalarak 2 milyon 828 bine geriledi, işsizlik oranı ise yüzde 8'e gerilemiş durumda. İstihdam edilenlerin sayısı 32 milyon 582 bine ulaştı. Özellikle gençlerimizde işsizlik oranı bir ayda neredeyse 1 puan azalarak yüzde 15'e gerilemiş durumda. Üstelik tüm bu gelişmelerin, etrafımız ateş çemberiyle sarılı iken yaşanıyor olması, kalkınma sürecimizdeki olumlu seyrin sağlam temeller üzerinde gerçekleştiğinin de bir göstergesidir." ifadelerini kullandı.

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI PROF. DR. VEDAT IŞIKHAN İLE TOPLANTI

2025 | MÜSİAD Genel Merkez



“Son 20 Çeyrektir İstikrarla Büyüyoruz”

Son 20 çeyrektir Türkiye ekonomisinin istikrarla büyüdüğüne dikkat çeken Işıkhani, “Azalan enflasyon, artış eğilimindeki istihdam rakamlarımız bir yana, bir takım odakların aksi yöndeki tüm manipülasyonlarına rağmen, Türkiye’nin yatırım, üretim, ihracat anlamında hala en güvenilir ülkeler arasındaki yerini muhafaza etmesi, bu gayretlerimizin en büyük motivasyon kaynağıdır. Diğer bir motivasyon kaynağımız ise elbette, ülkemizin en zor zamanlarında, ve dönüm noktalarında, her türlü finansal riske rağmen milletimizin gücüne inanarak yerli sermayeye omuz vermiş MÜSİAD gibi sivil toplum kuruluşlarımızın varlığıdır. Bugün sizlerin, enflasyonla mücadele sürecinde de çok ciddi fedakarlıklar yaptığınızı biliyoruz. İhtiyaçlarınızı ve beklentilerinizi çok yakından takip ediyoruz. Türkiye’nin ekonomisine, üretimine, istihdamına olduğu kadar; demokrasisine, kültürüne, hak ve hukuk mücadelesinde de önemli katkıları bulunan, Anadolu sermayesinin yükselen sesi ve dayanışma ağı olarak gördüğümüz MÜSİAD’ın desteklerine yakından şahidiz. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da yine sizlerle birlikte, Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın çizdiği Türkiye Yüzyılı ideali istikametinde aynı dayanışma ruhu ve aynı kararlılıkla omuz omuza yürümeye devam edeceğimize yürekten inanıyorum.” dedi.

“MÜSİAD Güçlü Yol Arkadaşlarımızdan Biri Olmaya Devam Edecek”

Bakan Işıkhani, “Türkiye’nin; sahip olduğu tüm potansiyeli kullanabilmesi için, yatırımcısından işçisine kadar milletimizin her bir ferдинin milli ekonomimizle birlikte büyüebilmesi, sadece kendine yetebilen değil, dünyadaki adaletsizlikler karşısında insanlığın da umudu olmaya devam edebilen bir Türkiye için; Gazze başta olmak üzere zulüm altındaki tüm mazlum coğrafyalarımızdaki vahşete son verebilmek için, Sayın Cumhurbaşkanımızın liderliğinde var gücümüzle çalışmaya üretmeye ve güçlenmeye inşallah sizlerle birlikte devam edeceğiz. Gerek ulusal gerekse uluslararası hiçbir mücadele alanında; durma, duraksama ve tereddüt etme lüksüne sahip olmadığımız bir dönemden geçtiğimizi ifade etmek istiyorum. Bu noktada, geçmişin ekonomik ve sosyal badirelerine büyük bir azimle göğüs germiş ve bu hususta derin bir tecrübeye sahip MÜSİAD’ın siz değerli mensuplarına güvenimiz tamdır. Türkiye olarak sanayicisi, iş adamı, siyasetçisi, esnafı, bürokrati, memuru, işçisi ve emekçisiyle hep birlikte el ele verdiğimizde önümüzde maddi ya da manevi hiçbir engelin kalmayacağına da yürekten inanıyorum.” diye konuştu.

BAKAN IŞIKHAN, TACİKİSTAN'DA TEMASLARDA BULUNDU



Bakan Işıkhan, ziyareti kapsamında Tacikistan Cumhuriyeti Çalışma, Göç ve Nüfusun İstihdamı Bakanı Soleha Kholmahmadzoda ile ikili görüşme gerçekleştirdi. Çalışma hayatı ve istihdam alanlarında iş birliğinin artırılmasına yönelik atılacak adımların ele alındığı görüşmenin ardından, iki ülke heyetlerinin katılımıyla Ortak Çalışma Komitesinin ilk toplantısı yapıldı.

Toplantı sonunda Bakanlar tarafından imzalanan Protokol ile 2026-2027 dönemine ilişkin Ortak Eylem Planı hayata geçirildi. Eylem Planı, çalışma hayatı; istihdam; mesleki eğitim; iş sağlığı ve güvenliği alanlarında iş birliğinin geliştirilmesini hedefliyor. Bakan Işıkhan, iki Bakanlık arasında 2002 yılında imzalanan Ortak İşbirliği Anlaşması kapsamında 23 yıl sonra ilk defa toplanan Ortak Çalışma Komitesi'nin bu toplantısını tarihi olarak nitelendirdi.

Tacikistan'daki temasları kapsamında Tacikistan Başbakan Birinci Yardımcısı Hokim Kholiqzoda'nın yanı sıra Sanayi ve Yeni Teknolojiler Bakanı Şerali Kabir ile de bir araya gelen Bakan Işıkhan, Türkiye'nin, dost ve kardeş ülke Tacikistan'ı ata yurdu Orta Asya bölgesinde önemli bir ortağı olarak gördüğünü ifade etti.

Ziyaret kapsamında TİKA tarafından desteklenen Zanaat ve Mesleki Beceriler Geliştirme Merkezi'ni Tacik mevkidaşı ile birlikte ziyaret eden Bakan Işıkhan, genç kursiyerlerle bir araya geldi ve "Türk tipi kalkınma iş birliği modelini dünyanın dört bir yanında başarıyla gösteren TİKA'mız ile gurur duyuyoruz" dedi.

Bakan Işıkhan ayrıca, Dünya Türk İş Konseyi (DTİK) Duşanbe Temsilciliği ev sahipliğinde iş insanlarıyla bir araya geldi. Toplantıda iki ülke arasındaki yatırım fırsatları ve ticari ilişkiler ele alınarak, ortak iş birliklerinin geliştirilmesine yönelik görüş alışverişinde bulunuldu.

Bakan Işıkhan, Türkiye'nin Duşanbe Büyükelçisi Umut Acar ve Büyükelçilik personeli ile de bir araya geldi. Büyükelçiliğin faaliyetleri hakkında bilgi alan Bakan Işıkhan, tüm birimlerin uyumlu çalışmasından duyduğu memnuniyeti dile getirerek Büyükelçi Acar ve ekibini tebrik etti.



BAKAN IŞIKHAN, İSTANBUL SİLİVRİ'DE ZİYARETLERDE BULUNDU



Bakan Işıkhan, programları kapsamında ilk olarak Silivri Esnaf ve Sanatkarlar Odasını ziyaret etti. Esnaf ve sanatkarlar ile bir araya gelen Işıkhan, her zaman üreten esnafın yanlarında olmaya devam edeceklerini söyledi.

Işıkhan, Ahilik Haftası vesilesiyle Silivri esnafıyla da bir araya geldi, kendisine çay ikram eden esnaflarla sohbet etti. Ardından Işıkhan, Türkiye Yüzyılı'nda Çalışma Hayatı Buluşmaları programına katıldı. İş dünyası temsilcileriyle bir araya gelen Bakan Işıkhan, çalışma hayatına ilişkin istişarelerde bulundu. Daha sonra AK Parti Silivri İlçe Başkanlığı'nı ziyaret eden Bakan Işıkhan, 'Hep Birlikte Güçlü Türkiye' Türkiye Yüzyılı Buluşmaları programına katılarak, burada bir konuşma yaptı.

Işıkhan, konuşmasının başında Silivri'de dava arkadaşları ile bir arada olmaktan dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

İstanbul'un sadece bir yönetim merkezi değil, aynı zamanda Türkiye Yüzyılı rotasının da kaptan köşkü olduğuna değinen Bakan Işıkhan, "Bugün dünyanın her noktasından, her milletten insana kucak açan şehrimiz; üretimden, ticarete, kültürden sanata, turizmden sanayiye kadar birçok alanda gönüllerin başkenti olmaya devam etmektedir. Her ne kadar, son yıllarda; rant, yolsuzluk ve siyasi çıkar peşinde koşanların elinde heba edilmeye çalışılsa da, ömrünü bu şehre ve bu ülkeye adanmış Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan sayesinde, İstanbul hala, her bir ilçesi ve beldesiyle birlikte bizi gururlandıran en önemli şehrimizdir" ifadelerini kullandı.

"Dünyada Türkiye'nin Sesi; Hakkın, Adaletin Sesi Olarak Yükseliyor"



Işıkhan, 23 yıldır memleketin ve milletin geleceği için canla başla çalışıp çabaladıklarını belirterek, bundan sonra da aynı azim ve kararlılıkla daha büyük başarılarla imza atmaya devam edeceklerine vurgu yaptı.

"Bugün sadece ülkemizin değil, tüm insanlığın vicdanını temsil eden bir liderin arkasındayız" diyen Bakan Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Hepimiz görüyoruz ki, Sayın Cumhurbaşkanımız Birleşmiş Milletler başta olmak üzere uluslararası arenada milletimiz adına çok çetin mücadeleler veriyor. İsrail'in Gazze'de işlediği soykırımları, katliamları dünyada açık yüreklilikle dile getiren, mazlumin yanında dimdik duran başka bir devlet ve başka bir lider yok. Dünyada neredeyse sadece, Türkiye'nin sesi; hakkın, adaletin sesi olarak yükseliyor. İşte bu yüzden; Türkiye'yi hedef alıyorlar, Cumhurbaşkanımızı yıpratmaya çalışıyorlar. Çünkü biliyorlar ki, mazlumların sesi kısılırsa; zalimlerin eli daha da kanlı olacaktır. Biz buradan bir kez daha sesleniyoruz: İsrail'in Gazze'de işlediği katliamlar, insanlık tarihine kara bir leke olarak geçecektir. Ancak şundan da emin olsunlar ki, bu milletin lideri ve bu aziz millet, zalimin karşısında dimdik durmaya devam edecektir."



İşıkhan, milletin desteği ve duasıyla, 24 yıldır hiçbir engelle boyun eğmediklerinin altını çizerek, **“Her on yılda, yirmi yılda bir; devletle - milleti karşı karşıya getirmeye çalışanların aksine; bizler devleti, milletimize bir hizmet aracı kılmak uğruna çok bedeller ödedik. Kalıcı refaha, istikrarlı siyasete, tam bağımsız Türkiye’ye ulaşma pahasına, elimizi değil gövdemizi taşın altına koyduk. 85 milyon vatandaşımızın hakkını, hukukunu, alın terini korumak için hem içeride hem de dışarıdaki engellerle aynı anda mücadele ettik. Hamdolsun bu mücadelemiz bugün bize; istikrarlı büyüme rakamları, artan ticaret hacmi, azalan enflasyon ve daha fazla istihdam olarak geri dönüyor”** diye konuştu.

“Sosyal Güvenlik Sistemimiz; Tarihimiz Boyunca Hiç Olmadığı Kadar Güçlü ve Kapsayıcı Noktadadır”

Sosyal güvenlik sistemi üzerine yaptığı açıklamaların, bir kesim muhalif medya organları tarafından çarpıtılarak, kamuoyuna yanlış bir şekilde yansıtılmaya çalışıldığına değinen Bakan İşıkhan, **“Bugün itibarıyla Sosyal Güvenlik Sistemimiz; tarihimiz boyunca hiç olmadığı kadar güçlü ve kapsayıcı bir noktadadır. Tarihimizin hiçbir döneminde, sosyal güvenlik şemsiyemiz bu kadar geniş olmamıştır. Tarihimizde hiçbir dönemde, geri ödeme sistemimiz; bu kadar kapsamlı olmamış, bu kadar fazla ilacı, tıbbi cihazı, sağlık hizmetini vatandaşlarımız için karşılamamıştır. Tarihimizde hiçbir dönemde, bu kadar çok sayıda muayene ve ilaç ödemesi yapılmamış, vatandaşlarımızın sağlık harcamaları bu ölçüde devletçe üstlenilmemiştir. Tarihimizde hiçbir dönemde; bu kadar büyük bir emekli nüfusumuza ödeme yapılmamıştır. Emeklilerimizin maaşları için her ay 350 milyardan fazla ödeme yapıyoruz”** bilgilerini paylaştı.

“2002 Yılında, İflasın Eşiğinde Devraldığımız Sosyal Güvenlik Sistemi’ni Gelecek Kuşaklara Güvenle Bırakabileceğimiz Bir Yapıya Kavuşturduk”

Bakan İşıkhan, vatandaşların sağlık giderlerinin, tarihte görülmemiş ölçüde karşılandığına da dikkati çekerek, şunları kaydetti:

“Dünya ülkeleri hızla sosyal hakları azaltmayı düşünürken biz şükürler olsun, vatandaşımızın refah düzeyini yükseltmek amacıyla her güne yeni bir uygulamayla başlıyoruz. Muhalefet aziz milletimizden o kadar kopuk ki çok şükür dememizden rahatsız oldular. Bundan sonrasında da daha yüksek gelirler, daha güçlü sağlık hizmetleri ve daha kapsamlı sosyal güvenlik güvenceleriyle milletimizin hizmetinde olmaya devam edeceğiz. 2002 yılında iflasın eşiğinde bir sosyal güvenlik sistemi devralmıştık. Hamdolsun bugün o sistemi sağlıklı, güvenli daha da önemlisi sürdürülebilir ve gelecek kuşaklara güvenle bırakabileceğimiz bir yapıya kavuşturduk. Ülkemizin geleceğine, çocuklarımıza, gençlerimize sürdürülebilir ve güven veren bir sosyal güvenlik sistemi bırakacağız. Sosyal güvenlik sistemimizin üzerindeki en büyük tehdit bizi muhalefetin, özellikle de CHP’nin kendisidir. Sosyal güvenlik sistemimiz, bunlardan çektiği kadar hiç kimseden çekmemiştir. Tarih boyunca sosyal güvenlik sistemimize hiç kimse bunlar kadar zarar vermemiştir. Seçim meydanlarında; üç beş oy uğruna popülist söylemler ve irrasyonel vaatlerle aslında; emeklimizin bütçesinden ve gençlerimizin geleceğinden çalmaya teşebbüs ediyorlar. Muhalefete çağrım net ve açıktır: Sosyal güvenlik sistemimizi, siyasetinize alet etmekten vazgeçin” ifadelerini kullandı.

Işıkhan, milletin desteği ve duasıyla, 24 yıldır hiçbir engele boyun eğmediklerinin altını çizerek, "Her on yılda, yirmi yılda bir; devletle - milleti karşı karşıya getirmeye çalışanların aksine; bizler devleti, milletimize bir hizmet aracı kılmak uğruna çok bedeller ödedik. Kalıcı refaha, istikrarlı siyasete, tam bağımsız Türkiye'ye ulaşma pahasına, elimizi değil gövdemizi taşın altına koyduk. 85 milyon vatandaşımızın hakkını, hukukunu, alın terini korumak için hem içeride hem de dışarıdaki engellerle aynı anda mücadele ettik. Hamdolsun bu mücadelemiz bugün bize; istikrarlı büyüme rakamları, artan ticaret hacmi, azalan enflasyon ve daha fazla istihdam olarak geri dönüyor" diye konuştu.

"Sosyal Güvenlik Sistemimiz; Tarihimiz Boyunca Hiç Olmadığı Kadar Güçlü ve Kapsayıcı Noktadadır"

Sosyal güvenlik sistemi üzerine yaptığı açıklamaların, bir kesim muhalif medya organları tarafından çarpıtılarak, kamuoyuna yanlış bir şekilde yansıtılmaya çalışıldığına değinen Bakan Işıkhan, **"Bugün itibarıyla Sosyal Güvenlik Sistemimiz; tarihimiz boyunca hiç olmadığı kadar güçlü ve kapsayıcı bir noktadadır. Tarihimizin hiçbir döneminde, sosyal güvenlik şemsiyemiz bu kadar geniş olmamıştır. Tarihimizde hiçbir dönemde, geri ödeme sistemimiz; bu kadar kapsamlı olmamış, bu kadar fazla ilacı, tıbbi cihazı, sağlık hizmetini vatandaşlarımız için karşılamamıştır. Tarihimizde hiçbir dönemde, bu kadar çok sayıda muayene ve ilaç ödemesi yapılmamış, vatandaşlarımızın sağlık harcamaları bu ölçüde devletçe üstlenilmemiştir. Tarihimizde hiçbir dönemde; bu kadar büyük bir emekli nüfusumuza ödeme yapılmamıştır. Emeklilerimizin maaşları için her ay 350 milyardan fazla ödeme yapıyoruz"** bilgilerini paylaştı.

"2002 Yılında, İflasın Eşiğinde Devraldığımız Sosyal Güvenlik Sistemi'ni Gelecek Kuşaklara Güvenle Bırakabileceğimiz Bir Yapıya Kavuşturduk"

Bakan Işıkhan, vatandaşların sağlık giderlerinin, tarihte görülmemiş ölçüde karşılandığına da dikkati çekerek, şunları kaydetti:

"Dünya ülkeleri hızla sosyal hakları azaltmayı düşünürken biz şükürler olsun, vatandaşımızın refah düzeyini yükseltmek amacıyla her güne yeni bir uygulamayla başlıyoruz. Muhalefet aziz milletimizden o kadar kopuk ki çok şükür dememizden rahatsız oldular. Bundan sonrasında da daha yüksek gelirler, daha güçlü sağlık hizmetleri ve daha kapsamlı sosyal güvenlik güvenceleriyle milletimizin hizmetinde olmaya devam edeceğiz. 2002 yılında iflasın eşiğinde bir sosyal güvenlik sistemi devralmıştık. Hamdolsun bugün o sistemi sağlıklı, güvenli daha da önemlisi sürdürülebilir ve gelecek kuşaklara güvenle bırakabileceğimiz bir yapıya kavuşturduk. Ülkemizin geleceğine, çocuklarımıza, gençlerimize sürdürülebilir ve güven veren bir sosyal güvenlik sistemi bırakacağız. Sosyal güvenlik sistemimizin üzerindeki en büyük tehdit bizi muhalefetin, özellikle de CHP'nin kendisidir. Sosyal güvenlik sistemimiz, bunlardan çektiği kadar hiç kimseden çekmemiştir. Tarih boyunca sosyal güvenlik sistemimize hiç kimse bunlar kadar zarar vermemiştir. Seçim meydanlarında; üç beş oy uğruna popülist söylemler ve irrasyonel vaatlerle aslında; emeklimizin bütçesinden ve gençlerimizin geleceğinden çalmaya teşebbüs ediyorlar. Muhalefete çağrım net ve açıktır: Sosyal güvenlik sistemimizi, siyasetinize alet etmekten vazgeçin" ifadelerini kullandı.

"SGK'ya En Fazla Borcu Olanlar; CHP'li Belediyelerdir"

Bakan Işıkhan, bu sistemin milletin ortak kazanımı olduğunu, sorumsuz vaatlerin alanı olmadığını söyleyerek, şunları aktardı:

"Biz hükümet olarak çalışanlarımızı, emeklimizi enflasyona ezdirmeme sözümüze hep sadık kaldık. Bütün veriler; Türkiye ekonomisinin büyüme hedeflerine emin adımlarla ilerlediğini gösteriyor. Biz de bu durumda; istikrarı bozmadan, para ve maliye politikalarını sarsmadan, popülizmin tuzağına düşmeden süreci büyük bir titizlikle ve başarıyla yönetiyoruz. Yeter ki siz gölge etmeyin; bir de SGK'ya olan borçlarınızı ödeyin, yeter. 16 milyon emeklimizin aylıklarını, 85 milyon vatandaşımızın sağlık, tedavi ve ilaç harcamalarını karşılarken SGK olarak; en önemli gelir kaynağımız sigorta primleridir. Bugün belediyeler arasında; SGK'ya en fazla borcu olanlar; CHP'li belediyelerdir. Madem sosyal güvenlik sistemini bu kadar düşünüyorsunuz, önce prim borçlarınızı ödeyin. Ama sizin ne vatandaşımıza, ne emeklimize, ne de sosyal güvenlik sistemine zerre kadar değer vermediğinizi biliyoruz. Bunu önemsemiş olsaydınız zaten emekçinin hakkı olan bu kadar SGK prim borcu biriktirmezsiniz. CHP için; sosyal güvenlik sistemi, sürdürülebilir hale getirilerek, milletimize hizmet edecek önemli bir müessese değil; üzerinde siyaset ve propaganda yapılacak bir araçtır."

Sistemi çökertmelerinde asla müsaade etmeyeceklerine vurgu yapan Işıkhan, "Biz, dün olduğu gibi bugün de yarın da Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın liderliğinde; milletimizin sosyal güvenlik haklarını korumaya, güçlendirmeye ve daha ileri taşımaya devam edeceğiz. Bugün dünyanın en kapsamlı, en güvenilir sosyal güvenlik sistemine sahipsek, vatandaşlarımız devlete güveniyorsa, tüm bunlar; geçmişte verdiğimiz mücadeleler sayesinde" diye konuştu.

Işıkhan, ilçedeki programları kapsamında Ayfar fabrikasını da ziyaret ederek, işçilerle bir araya geldi.

KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU, BAKAN IŞIKHAN'IN BAŞKANLIĞINDA TOPLANDI



Gerçekleştirilen toplantıda konuşma yapan Bakan Işıkhan, 2002 yılında kamuda sendikalaşma oranının yüzde 47 olduğunu hatırlatarak bugün AK Parti hükümetleri döneminde bu rakamın yüzde 77 seviyesine ulaştığını vurguladı.

Ayrıca Işıkhan, Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısında sosyal diyalog, kamu personel mevzuatı ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, Kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması, Kamu yönetiminin karşılaştığı sorunlara çözüm üretmek konularını ele alacaklarını belirtti.

Sosyal Haklar Günden Güne Artırılıyor

8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde hayata geçirilen sosyal haklara değinen Işıkhan, “**Çeşitli** unvanlarda bulunan personelin özel hizmet tazminatı, ek ödemeleri, ek ödenekleri gibi mali haklardaki artışların yanı sıra, engellilere yönelik kamu konutlarından yararlanmada ilave süre, kamu kurum ve kuruluşlarının personeline kreş hizmeti sağlamasında pozitif ayrımcılık, yükseköğretim disiplin kurullarında sendika temsilcisi bulunması gibi çok sayıda sosyal haklarda da iyileştirmelere gittik.” ifadelerini kullandı.

Sosyal Diyalog En Önemli Öncelik

Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde AK Parti'nin iktidara geldiği 2002 yılından beri özellikle kamu görevlileri sendikacılığında son derece önemli değişiklikleri hayata geçirdiklerini belirten Işıkhan, “Bu değişiklikler memur sendikalaşma oranlarını önemli ölçüde artırdı. Sosyal diyalog mekanizmalarını işleterek Bakanlık olarak gerek işçi gerek memur sendikalarımızla her türlü iletişim kanallarını açık tuttuk. Üçlü Danışma Kurulu toplantıları olsun diğer sosyal diyalog mekanizmaları olsun hep sosyal taraflarla görüş alışverişi içinde olduk. Bu süreçte çok sayıda reformlara öncülük ettik. Bunlardan en önemlisi kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının toplu sözleşme ile de belirlenebilmesine imkan sağlayan 2010 Anayasa değişikliğidir” şeklinde konuştu.

“Temel Mesele Her Vatandaşın Özgürlüğü Ve Refahı”

AK Parti hükümetlerince, kamu personel yönetiminde başta 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu olmak üzere çok sayıda değişikliklere imza attıklarını söyleyen Işıkhan, “Sözleşmeli personelleri kadroya aktardık. Bunlara benzer şekilde Ak Parti hükümetleri olarak kamu personel yönetiminde bunun gibi çözüm bekleyen birçok konu çözüme kavuşturulmuş, anti demokratik uygulamalar son bulmuştur. Memurların başörtüsü yasağı gibi çağ dışı bir uygulama yürürlükten kaldırılmış, bazı kesimlerce çağdaşlık olarak adlandırılan çağdışı bu uygulama tarihin çöplüğünde yerini bulmuştur. Hükümetimiz her bir vatandaşının özgürlüğünü ve refahını temel mesele olarak gündeme alıp sorunlara çare olmuş ve ayrımcılıkların önüne demokrasi kalkanıyla siper olmuştur.” ifadelerini kullandı.

“Hizmet Üretmeye Durmaksızın Devam Edeceğiz”

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın riyasetinde, AK Parti hükümetlerinin sorun odaklı değil sorun çözücü görevlerini her dönemde yerine getirdiğini söyleyen Işıkhan, “Gelecekte de yine bugünkü gibi durmaksızın hizmet üretmeye, vatandaşlarımıza çare olmaya devam edeceğiz. Hiç şüphesiz bu bizim hükümetlerimizin, halkın sesine kulak vermesinin en önemli sac ayağıdır. Toplantımızın ana çerçevesini oluşturan; sosyal diyalog, kamu personel mevzuatı ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, Kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması, Kamu yönetiminin karşılaştığı sorunlara çözüm üretmek gibi konuları, 4688 sayılı Kanunda yer verilen çerçevede toplantımızda siz değerli paydaşlarımızla birlikte ele alacağız.” dedi.

ENGELLERİ AŞMAK: KADINLARIN İŞİNİN DEĞERSİZLEŞTİRİLMESİNE KARŞI MÜCADELE



► Kadınların işini değersizleştiren köklü önyargılara rağmen, fizyoterapist Mizgin Alpan ILO'nun desteğiyle yetkinliğini kanıtlıyor

Kadınların işlerinin çoğu zaman değeri bilinmiyor, bu da daha düşük ücret, daha az fırsat ve eşitsizliklerin derinleşmesine yol açıyor. Fizyoterapist Mizgin Alpan'ın ILO'nun İşyerinde Mesleki Eğitim ve Gelişim Programı tarafından desteklenen yolculuğu, hem zorlukları hem de değişim potansiyelini ortaya koyuyor. Mizgin'in hikayesi, kadınların becerilerini ve katkılarını tanımanın cinsiyetler arası ücret farkını kapatmak ve daha adil bir çalışma ortamı oluşturmak için neden gerekli olduğunu vurguluyor.

Birçok sektörde, kadınlar tarafından yapılan işler, aynı beceri, çaba ve sorumluluk gerektirse bile, erkekler tarafından yapılan işlere göre hala daha az ücret, takdir ve statü ile ödüllendiriliyor. Cinsiyetler arası ücret farkına önemli ölçüde katkıda bulunan bu sürekli değer kaybı, kadınların fırsatlarını sınırlıyor ve eşitliğe doğru ilerlemeyi yavaşlatıyor. Fizyoterapist Mizgin Alpan, ILO'nun İşyerinde Mesleki Eğitim ve Gelişim Programı'nın desteğiyle, kadınların işinin genellikle küçümsendiği bir alanda yetkinliğini kanıtlıyor.

Mizgin'in deneyimi, kadınların becerilerinin ve katkılarının eşit saygı, fırsat ve ödülleri hak ettiğini güçlü bir şekilde hatırlatıyor. Değerinin altında değerlendirilme sorununu ele alarak, daha adil bir çalışma dünyasına bir adım daha yaklaşabiliriz.

İşyerinde Mesleki Eğitim ve Gelişim Programı (İŞMEP), Almanya Federal Cumhuriyeti tarafından KfW Kalkınma Bankası aracılığıyla finanse edilen ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile koordineli olarak yürütülen "Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İnsana Yakışır İşlerin Desteklenmesi" projesinin bir parçasıdır.



Birçok şeyi bu Program ile birlikte öğrenmiş oldum.



Zorluk gören kadınlara umutlarını yitirmemelerini,

Çalışma Genel Müdürlüğü



@cgm_csgb

