



T.C.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Çalışma Genel Müdürlüğü

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ (UİS)

(2025-2028)

EYLEM PLANI

3. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

MEVCUT DURUM RAPORU

(Ocak-Haziran 2026 Dönemi)



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

POLİTİKA ALANI:1

İŞGÜCÜ PİYASALARINDA YEŞİL VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM İLE BECERİ UYUMUNUN GELİŞTİRİLMESİ POLİTİKA ALANI



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 1.1.1 Mesleki ve teknik ortaöğretim programları; ulusal meslek standartları, ulusal ve uluslararası yeterlilikler, teknolojik gelişmeler ve ikiz dönüşüm doğrultusunda ilgili sektörle işbirliği yapılarak hazırlanacak/güncellenecektir.

Tedbir Açıklaması: Eğitim hizmetleri beceriler ekseninde düzenlenerek mesleki ve teknik ortaöğretim programlarının esnekliği artırılacaktır. Bu çerçevede programlar işgücü piyasası ihtiyaçlarını karşılamak üzere güncellenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde uygulanan 57 meslek alanına ait çerçeve öğretim programı; Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli, ulusal meslek standartları, ulusal ve uluslararası yeterlilikler, teknolojik gelişmeler doğrultusunda ikiz dönüşüm becerilerini kazandıracak şekilde güncellenerek Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının onayına sunulmuştur.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

- f. **Performans Göstergesi:**

1. Güncellenen Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	60	3	%5,00
2026	56	57	%101,78
2027	5	--	--
2028	5	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.2 Mesleki ve teknik anadolu lisesi öğretmenlerinin yeni beceri ve eğitim araçlarına uyumu sağlanacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir Açıklaması: Mesleki ve teknik anadolu lisesi öğretmenlerinin yeşil ve dijital dönüşüm gerekliliklerine uyumu sağlanarak ilgili müfredat ve eğitim araçlarına hakimiyetleri sürdürülebilir biçimde artırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarında görev yapacak öğretmen adaylarına; mesleğin gerektirdiği yeterliklerin kazandırılması, yeşil ve dijital dönüşüm gerekliliklerine uyumun sağlanması amacıyla çeşitli meslek alanlarında eğitim programları hazırlanarak Milli Eğitim Akademisi Başkanlığına gönderilmiştir.

Ayrıca, "İşgücü Piyasalarında Yeşil ve Dijital Dönüşüm İle Beceri Uyumunun Geliştirilmesi" politika alanı kapsamında 2026 Yılı 01 Şubat-30 Haziran tarihleri arasında Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne bağlı okul kurumlarda görev yapan 502 yönetici ve öğretmen aşağıda isimleri yer alan kurslarda eğitim almıştır:

- Python ile Yapay Zekâya Giriş Kursu,
- Elektrikli Araçlar Eğitimi (Temel Seviye) Kursu
- Makine Teknolojileri Alanında Katmanlı Üretim Teknolojileri Kursu
- Güneş Enerjisi Sistemlerinin Tasarımı, Kurulumu ve Sahada Karşılaşılan Sorunlar Kursu
- Güneş Enerjisi Sistemlerinin Tasarımında Dijital Dönüşüm Semineri
- Temel Düzey PLC ve HMI Programlama Kursu
- Elektrik-Elektronik Teknolojisi Alanında Dijital İkiz Uygulamaları Kursu
- Makine ve Tasarım Teknolojisi Alanında Dijital İkiz Uygulamaları Kursu
- Motorlu Araçlar Teknolojisi Alanında Elektrikli Araçlar için Dijital İkiz Uygulamaları Kursu
- Mobilya Üretiminde Çevre Bilinci ve Sıfır Atık Yaklaşımları Kursu
- Elektrik-Elektronik Teknolojisi Alanında Dijital İkiz Uygulamaları Kursu
- Makine ve Tasarım Teknolojisi Alanında Dijital İkiz Uygulamaları Kursu
- Motorlu Araçlar Teknolojisi Alanında Elektrikli Araçlar için Dijital İkiz Uygulamaları Kursu
- 21 yy. Becerileri Eğitimi Semineri
- Bilgisayar Destekli Tasarım ve Üretim (ALPHACAM-ASPIRE) Kursu
- CNC Torna (Fanuc) Kursu
- Kriptografi, Bilişim ve Siber Güvenlik Kursu



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- GMDSS Cihazları ve Elektronik Seyir Cihazlarının İşletilmesine Yönelik Simülâtör Eğitimleri Kursu
- Bilgisayar Destekli Üretim (SolidCAM) Kursu
- ABB Robotstudio ile Ark Senkron ve Boya Robotlarında Offline Uygulamalar Kursu
- 4 Eksen 5 Eksen CNC Freze Uygulamaları Mesleki Gelişim Topluluğu Eğitim Programı
- Elektrik Tesislerinde Topraklama Kompanzasyon ve Busbar Eğitimi Kursu
- Temel Düzey PLC ve HMI Programlama Kursu
- Solidworks İle 3D Mekanik Tasarım Eğitimi Kursu
- Solidworks İle 3D Mekanik Tasarım Eğitimi Kursu
- PLC (İleri Seviye S7-1200) Kursu
- Dijital Okuryazarlık (Bilgi ve İnternet Okuryazarlığı) SemineriRüzgâr Enerjisi
- Santrallerinin İşletilmesi ve Kontrol Sistemleri Kursu
- Hibrit Lokomotifler ve Sürdürülebilir Demiryolu Teknolojileri Kursu
- Eğitimde Yapay Zekâ Kursu
- Elektrikli Araçlar Eğitimi (İleri Seviye) Kursu
- Korozyonla Mücadele ve Metal Yüzey İşleme Teknikleri Kursu

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. İş Başı Eğitimine Katılan Atölye ve Laboratuvar Öğretmeni Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	11.000	2.373	%21,57
2026	3.500	502	%14,34
2027	4.000	--	--
2028	4.500	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.3 Meslek yüksekokulu öğretim elemanlarının yeni beceri ve eğitim araçlarına uyumu sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Öğretim elemanlarının yeşil ve dijital dönüşüm gerekliliklerine uyumu sağlanarak ilgili beceri ve eğitim araçlarına hakimiyetleri sürdürülebilir biçimde artırılacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Yükseköğretim kurumlarından, öğretim elemanlarına konuya ilişkin eğitim vermeleri talep edilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yükseköğretim programlarının ülkemizin kalkınma hedefleri, teknolojik gelişmeler ve iş gücü piyasasının değişen ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu çalışmalar; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun eğitim-öğretim plan ve programlarının bilimsel ve teknolojik esaslar ile ülke ihtiyaçlarına göre geliştirilmesine, üretim-insan gücü-eğitim dengesinin gözetilmesine ve yükseköğretimin kalkınma planlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanmasına ilişkin hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Ayrıca On İkinci Kalkınma Planı'nda (2024-2028) yer alan "Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim" hedefi ile nitelikli insan kaynağının geliştirilmesine yönelik politikalar esas alınmaktadır.

Bu kapsamda, yeşil dönüşümün gerektirdiği yeni meslek ve becerilere sahip teknik insan kaynağının yetiştirilmesi amacıyla Yenilenebilir Enerji Teknikerliği, Su ve Atık Yönetimi Teknikerliği, Çevre Sağlığı ve Çevresel Risk Yönetimi Teknikerliği, Akıllı Altyapılar Teknikerliği, Çevresel Ölçüm ve İzleme Sistemleri Teknikerliği, Karbon Yönetimi Teknikerliği, Hidrojen ve Enerji Depolama Teknikerliği ile Yeşil ve Ekolojik Bina Teknikerliği programları açılmıştır. Söz konusu programlarla yenilenebilir enerji, enerji depolama, kaynak verimliliği, karbon yönetimi, çevresel izleme, sürdürülebilir yapılaşma ve atık yönetimi gibi stratejik alanlarda ihtiyaç duyulan uygulama becerisine sahip tekniklerin yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

Dijital dönüşümün tarım, sağlık ve büro hizmetlerinde meydana getirdiği yapısal değişim dikkate alınarak tarım alanında Akıllı Sera Teknolojileri, Dijital Tarım Teknolojileri ile Tarım Makineleri ve Teknolojileri; sağlık alanında Dijital Sağlık Sistemleri Teknikerliği, Tele-Sağlık Teknikerliği ile Tıbbi Veri İşleme Teknikerliği programları oluşturulmuştur. Ayrıca mevcut Büro Yönetimi Ön Lisans Programı, dijital ofis uygulamaları, veri yönetimi ve teknoloji destekli iş süreçlerine ilişkin güncel yeterlilikleri karşılamak üzere Ofis Teknolojileri ve Veri Yönetimi programına dönüştürülmüştür.

Yükseköğretim Kurulu tarafından hayata geçirilen bu programlarla; yükseköğretim ile istihdam arasındaki bağın güçlendirilmesi, sektörlerin ihtiyaç duyduğu yeşil ve dijital becerilere sahip nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi, gençlerin geleceğin mesleklerine hazırlanması ve ülkemizin yeşil ve dijital dönüşüm sürecine insan kaynağı bakımından katkı sağlanması amaçlanmaktadır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Programların uygulama ağırlıklı yapısının sektörle iş birliği içerisinde geliştirilmesi; mezunların istihdam durumlarının, iş gücü piyasası verilerinin ve sektörel ihtiyaçların izlenerek program içerikleri ile kontenjanların bu doğrultuda sürekli değerlendirilmesi önem taşımaktadır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Yeşil ve Dijital Dönüşüme İlişkin Eğitim Verilen Yükseköğretim Kurumu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	70	139	%198,57
2026	100	96	%96,00
2027	130	--	--
2028	150	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.4 Mesleki ve teknik eğitimde kamu-özel sektör iş birliği artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Mesleki ve teknik eğitim veren özel okullara yönelik teşvikler, sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenerek sürdürülecektir. OSB'ler ve Teknoparklar içinde mesleki ve teknik Anadolu liseleri ile meslekî eğitim merkezleri açılacaktır. Danışma kurulları marifetiyle özel sektörün, meslek yüksekokullarına katkısının artırılması sağlanacaktır. OSB'lerde ve teknoparklarda meslek yüksekokulu sayılarının artırılmasına ve meslek yüksekokullarında işletmelerde mesleki eğitim kapsamında eğitim alan öğrenci sayısının artırılmasına yönelik koordinasyon çalışmaları yürütülecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu, Yükseköğretim Kurumları
- Süre:** 2028



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

d. Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:

MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü: Milli Eğitim Bakanlığı ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı arasında imzalanan Mesleki ve Teknik Eğitim İş Birliği protokolü kapsamında 81 ilde 265 okul 283 OSB ile eşleştirilmiş olup çalışmalar devam etmektedir.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı: 208 yükseköğretim kurumunun 168'i veri girişinde bulunmuştur. Buna göre veri girişi yapan yükseköğretim kurumlarının 2026 I. Dönem verilerine istinaden; OSB'lerde bulunan irtibat bürosu sayısı: 39'dur.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

MEB tarafından çalışmalar devam etmektedir. YÖK tarafından gösterge gerçekleşme değerleri, yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergeleri:

1. (MEB) Eşleştirme Yapılan Okul Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	283	283	%100,00
2026	4	4	%100,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

2. (YÖK) OSB'lerde Bulunan İrtibat Bürosu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	15	13	%86,66
2026	25	39	%156,00
2027	35	--	--
2028	45	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 1.1.5 Yeşil ve dijital dönüşüm sürecinde beceri uyumunun geliştirilmesi için gereken bilginin uygun derslere ait ders kitaplarında yer alması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Ders kitapları hazırlanırken yeşil ve dijital becerilere yönelik içerikler sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla dikkate alınacaktır. Belirlenen 1 ila 8. sınıflara ait ders kitapları, yeşil ve dijital dönüşüm sürecinde beceri uyumunun geliştirilmesi amacıyla güncellenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2026-2027 eğitim öğretim yılı ders kitaplarına yönelik hazırlık süreci devam etmektedir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergesi:

1. Hazırlanan Ders Kitabı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	5	8	%160,00
2026	9	0	%0,00
2027	9	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.6 Yeşil ve dijital dönüşüm ihtiyacı belirlenen bölümlerde/programlarda gerekli güncellemeler yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Yükseköğretim programlarının işgücü piyasası talepleri ile uyumu artırılacak, bu sayede yeşil ve dijital dönüşüme uyum kabiliyeti yüksek işgücünün yetiştirilmesine katkı sağlanacaktır. ÇSGB'nin ve MYK'nın ilgili eylem maddeleri çerçevesinde belirleyeceği yeşil ve dijital dönüşüm gerekliliği olan alanlar ve ihtiyaçlar dikkate alınarak gerekli düzenlemeler yükseköğretim kurumları tarafından yapılacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurumları, Sektör Kuruluşları, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca, yükseköğretim programlarının ülkemizin kalkınma hedefleri, teknolojik gelişmeler ve iş gücü piyasasının değişen ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu çalışmalar; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun eğitim-öğretim plan ve programlarının bilimsel ve teknolojik esaslar ile ülke ihtiyaçlarına göre geliştirilmesine, üretim-insan gücü-eğitim dengesinin gözetilmesine ve yükseköğretimin kalkınma planlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanmasına ilişkin hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Ayrıca On İkinci Kalkınma Planı'nda (2024-2028) yer alan "Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim" hedefi ile nitelikli insan kaynağının geliştirilmesine yönelik politikalar esas alınmaktadır.

Bu kapsamda, yeşil dönüşümün gerektirdiği yeni meslek ve becerilere sahip teknik insan kaynağının yetiştirilmesi amacıyla Yenilenebilir Enerji Teknikerliği, Su ve Atık Yönetimi Teknikerliği, Çevre Sağlığı ve Çevresel Risk Yönetimi Teknikerliği, Akıllı Altyapılar Teknikerliği, Çevresel Ölçüm ve İzleme Sistemleri Teknikerliği, Karbon Yönetimi Teknikerliği, Hidrojen ve Enerji Depolama Teknikerliği ile Yeşil ve Ekolojik Bina Teknikerliği programları açılmıştır. Söz konusu programlarla yenilenebilir enerji, enerji depolama, kaynak verimliliği, karbon yönetimi, çevresel izleme, sürdürülebilir yapılaşma ve atık yönetimi gibi stratejik alanlarda ihtiyaç duyulan uygulama becerisine sahip teknikerlerin yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

Dijital dönüşümün tarım, sağlık ve büro hizmetlerinde meydana getirdiği yapısal değişim dikkate alınarak tarım alanında Akıllı Sera Teknolojileri, Dijital Tarım Teknolojileri ile Tarım Makineleri ve Teknolojileri; sağlık alanında Dijital Sağlık Sistemleri Teknikerliği, Tele-Sağlık Teknikerliği ile Tıbbi Veri İşleme Teknikerliği programları oluşturulmuştur. Ayrıca mevcut Büro Yönetimi Ön Lisans Programı, dijital ofis uygulamaları, veri yönetimi ve teknoloji destekli iş süreçlerine ilişkin güncel yeterlilikleri karşılamak üzere Ofis Teknolojileri ve Veri Yönetimi programına dönüştürülmüştür.

Yükseköğretim Kurulu tarafından hayata geçirilen bu programlarla; yükseköğretim ile istihdam arasındaki bağın güçlendirilmesi, sektörlerin ihtiyaç duyduğu yeşil ve dijital becerilere sahip nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi, gençlerin geleceğin mesleklerine hazırlanması ve ülkemizin yeşil ve dijital dönüşüm sürecine insan kaynağı bakımından katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Programların uygulama ağırlıklı yapısının sektörle iş birliği içerisinde geliştirilmesi; mezunların istihdam durumlarının, iş gücü piyasası verilerinin ve sektörel ihtiyaçların izlenerek



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

program içerikleri ile kontenjanların bu doğrultuda sürekli değerlendirilmesi önem taşımaktadır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Yeşil ve Dijital Dönüşüm İhtiyacına Yönelik Güncellenen/Yeni Açılan Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	400	402	%100,50
2026	20	39	%195,00
2027	20	--	--
2028	20	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.7 Mesleki ve teknik Anadolu liselerinin atölye, laboratuvar, derslik altyapıları ve donanımları, yeşil ve dijital becerilerin kazandırılabilceği biçimde modernize edilecektir.

Tedbir Açıklaması: Yeşil dönüşüm kapsamında firmaların ihtiyaç duyacağı nitelikli işgücünün yetiştirilmesi adına atölyelerin teknolojik altyapıları iyileştirilecek ve daha donanımlı hâle getirilmesi sağlanacaktır. Bu çerçevede söz konusu altyapı ve donanımlar için Standart Donatım, Standart Mimari Yerleşim Planı ve İhtiyaç Analizine ilişkin çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
c. **Süre:** 2028
d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2026 yılı ilk yarısında söz konusu tedbir kapsamında yeni bir uygulama gerçekleştirilmemiştir. Tedbire ilişkin çalışmalar, mesleki ve teknik anadolu liselerinin atölye, laboratuvar ve derslik



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

altyapılarının yeşil ve dijital becerilerin kazandırılmasına yönelik olarak geliştirilmesi amacıyla devam eden çalışmalar kapsamında yürütülecektir. Bu doğrultuda Standart Donatım, Standart Mimari Yerleşim Planı ve İhtiyaç Analizine ilişkin çalışmaların 2028 yılı sonuna kadar sürdürülmesi ve elde edilecek sonuçlar doğrultusunda gerekli altyapı ve donanım geliştirmelerinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Dijital İkiz Projesi Kapsamında Modernize Edilen Alan Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	7	0	%0,00
2027	7	--	--
2028	7	--	--

2. Kurulan Dijital İkiz Atölyesi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	255	0	%0,00
2027	255	--	--
2028	255	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.8 Üniversitelerin örgün ve yaygın eğitim kanalları kullanılarak yeşil dönüşüm becerileri yaygınlaştırılacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir Açıklaması: ÇSGB'nin ve MYK'nın ilgili eylem maddeleri uyarınca belirlenecek yeşil ve dijital dönüşüm becerileri ile konuya ilişkin sektör değerlendirmeleri YÖK aracılığıyla yükseköğretim kurumlarıyla paylaşılacaktır. Mevcut ve potansiyel işgücünün, yeşil dönüşüm alanındaki nitelikli bilgiye erişimi sağlanarak çevresel ve sosyal etki ölçme, yönetme, raporlama ve risk yönetimi gibi alanlarda becerilerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yükseköğretim Kurumları, Sektör Kuruluşları, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yeşil dönüşüm bağlamında çevresel ve sosyal etkilerin ölçülmesi, yönetilmesi ve raporlanması ile risk analizi alanlarında becerilerin geliştirilmesine yönelik çalışmaların kullanıldığı örgün ve yaygın eğitim kanalı sayısı 31 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu veri, gösterge kapsamında bilgi girişi yapan 168 yükseköğretim kurumundan elde edilmiş olup, ülkemizde toplam 208 yükseköğretim kurumu bulunmaktadır. Bu sonuç, yeşil dönüşümün gerektirdiği çevresel ve sosyal etki değerlendirmesi, sürdürülebilirlik raporlaması ve risk yönetimi yetkinliklerinin eğitim süreçlerine aktarılmasına yönelik uygulamaların yükseköğretim kurumlarında hayata geçirildiğini göstermekle birlikte, söz konusu çalışmaların sistem genelinde daha da yaygınlaştırılmasına ihtiyaç bulunduğuna işaret etmektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Yeşil Dönüşüm Bağlamında Çevresel ve Sosyal Etki Ölçme, Yönetme, Raporlama ve Risk Analizi Gibi Alanlarda Becerilerin Geliştirilmesine Yönelik Yapılan Çalışmaların Kullanıldığı Örgün ve Yaygın Eğitim Kanalı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	50	49	%98,00
2026	55	31	%56,36
2027	60	--	--
2028	65	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 1.1.9 Çıraklık eğitime ilişkin iş yeri izleme ve değerlendirme modelinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Çıraklık eğitime ilişkin iş yeri izleme ve değerlendirme modelinin geliştirilmesi amacıyla Pratik Eğitimin Verileceği İşyerleri ve Bunların Denetimine İlişkin Yönetmelik ile MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği'nin mesleki eğitim veren işyerlerinin denetimi ile ilgili maddelerinin gözden geçirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Çıraklık eğitime ilişkin iş yeri izleme ve değerlendirme modelinin geliştirilmesi amacıyla Pratik Eğitimin Verileceği İşyerleri ve Bunların Denetimine İlişkin Yönetmelik ile MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği'nin mesleki eğitim veren işyerlerinin denetimi ile ilgili maddelerinin gözden geçirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00

2. Hazırlanan Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 1.1.10 Turizm sektörüne yönelik eğitim programları, Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programına katılım kriterleri dikkate alınarak güncellenecektir.

Tedbir Açıklaması: Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programı kriterlerinin etkin biçimde uygulanmasını sağlayabilmek için mesleki ve teknik Anadolu liselerinin ilgili alanlarında eğitim programları sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde güncellenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Turizm sektörünün ihtiyacı olan nitelikli ara eleman ihtiyacının karşılanması amacıyla mesleki ve teknik Anadolu liselerinde uygulanmak üzere Doğu Anadolu Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Marmara Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Konaklama ve Seyahat Hizmetleri ile Yiyecek İçecek Hizmetleri alanlarına ait çerçeve öğretim programları hazırlanarak / güncellenerek Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı onayına sunulmuştur.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Güncellenen Öğretim Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	1	%50,00
2026	3	4	%133,33

Tedbir No ve Adı: 1.1.11 Yıkıcı teknolojiler, hukuk ve etik konusunda uzmanlaşan hukukçular yetiştirilecek, bu alanda işgücü kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Hukuk fakülteleri ve ilgili bölümlerde lisans, yüksek lisans ve doktora düzeylerinde, Türkiye Adalet Akademisinde ise yapay zekâ ve ileri teknolojiler alanlarında verilen dersler ve hazırlatılan tezler ile söz konusu eylem hayata geçirilecektir. Diğer



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

hukukçular içinse başta yapay zekâ olmak üzere yıkıcı teknolojilere odaklanan eğitimler ile bu alanda işgücünün kapasitesi ve niteliği artırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Adalet Bakanlığı, Türkiye Barolar Birliği, Yükseköğretim Kurumları, Türkiye Adalet Akademisi, Türk Patent ve Marka Kurumu
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yükseköğretim kurumlarında yapay zekâ ve ileri teknolojiler alanlarındaki eğitim ve araştırma kapasitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar kapsamında, “Yapay Zeka ve İleri Teknolojiler Alanlarında Verilen Ders Sayısı” 1.703 olarak gerçekleşmiştir. Bunun yanı sıra teknolojik gelişmelerin hukuki, toplumsal ve etik boyutlarının akademik düzeyde ele alınmasına yönelik olarak “Yıkıcı Teknolojiler, Hukuk ve Etik Alanlarında Hazırlanan Tez Sayısı” 989 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu göstergeler, yükseköğretim sisteminde ileri teknolojilere ilişkin bilgi ve becerilerin eğitim programlarına yansıtıldığını, aynı zamanda bu teknolojilerin hukuk ve etik eksenindeki etkilerine yönelik lisansüstü araştırmaların da önemli bir düzeye ulaştığını göstermektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Yapay Zeka ve İleri Teknolojiler Alanlarında Verilen Ders Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1.000	2.051	%205,10
2026	1.050	1.703	%162,19
2027	1.100	--	--
2028	1.150	--	--

2. Yıkıcı Teknolojiler, Hukuk ve Etik Alanlarında Hazırlanan Tez Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	800	1.449	%181,12



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2026	1.000	989	%98,90
2027	1.100	--	--
2028	1.200	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.12 Öğretmen ve öğrencilerin geleceğin mesleklerine ilişkin farkındalığının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Geleceğin meslekleri temalı çalıştaylar bölgesel bazda düzenli olarak gerçekleştirilecektir. Geleceğin mesleklerine yönelik hem gençlere hem öğretmenlere ne tür donanımlara sahip olunması gerektiği ile ilgili bilgilendirme yapılacak ve oluşturulacak yenilikçi modüller ile gençlerin geleceğe daha kolay hazırlanmaları sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü: 2026 yılının Ocak-Haziran döneminde eğitim ve öğretim kurumlarında düzenlenen 56 Meslek Tanıtım Günü etkinliğinde geleceğin meslekleri konulu sunumlar yapılarak öğretmen ve öğrencilerin bu konuda farkındalıkları artırılmıştır.

MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü: Mesleki ve teknik anadolu liselerinde uygulanan meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programları; Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli doğrultusunda, ikiz dönüşüm becerilerini (dijital ve yeşil beceriler) kazandıracak şekilde güncellenmiştir. Güncellenen 57 alana ait çerçeve öğretim programı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının onayına sunulmuştur. 2025 yılında bitirilmesi planlanan mesleki ve teknik Anadolu liselerinde uygulanan meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programı güncelleme çalışmaları 2026 yılında tamamlanmıştır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurumlar tarafından çalışmalar devam etmektedir.

- f. **Performans Göstergeleri:**

1. (İŞKUR) Meslek Danışmanları Aracılığıyla Eğitim Kurumlarında Geleceğin Meslekleri Temalı Gerçekleştirilecek Etkinlik Sayısı:



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	120	237	%197,50
2026	130	56	%43,07
2027	140	--	--
2028	150	--	--

2. (MEB) İkiz Dönüşüm Etkisiyle Ortaya Çıkan Geleceğin Meslekleri de Dikkate Alınarak Güncellenen Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Çerçeve Öğretim Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	53	3	%5,66
2026	5	57	%1.140,00
2027	5	--	--
2028	5	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.13 Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan meslekler güncellenerek kamu istihdam hizmetleri bu çerçevede geliştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Türk Meslekler Sözlüğü'nde yer alan meslekler; temel beceriler, fonksiyonel beceriler, teknolojik beceriler, görev ve sorumluluklar, bilgiler, yetenekler ve kullanılan araç-ekipman bağlamında tanımlanacak ve kurulacak portalda yayınlanacaktır. İŞKUR tarafından sağlanan danışmanlık ve eşleştirme hizmetleri bu çerçevede geliştirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Meslek Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Proje kapsamında analizi tamamlanan mesleklerden 2025 yılında 260 tanesine, 2026 Ocak-Haziran döneminde ise 173 tanesine ilişkin doğrulama çalışması tamamlanmıştır. Bunun



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

yanında mesleklere dair verilerin yer alacağı portala ilişkin çalışmalarda sona gelinmiş olup kısa zamanda kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir. Kurum tarafından yapılan açıklamada 2025 ve 2026 yıllarında yapılan doğrulama çalışmaları yer almaktadır. Gösterge “Portalda Yayınlanan Meslek Sayısı” olduğu için ve açıklamalardan portalın henüz tamamlanmadığı anlaşıldığı için gösterge gerçekleşme değerine 0 yazılmıştır. Portal tamamlandığında ilgili yıla toplu olarak gösterge değeri yazılabilir.

f. Performans Göstergesi:

1. Analizi Tamamlanıp Portalda Yayınlanan Meslek Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	200	0	%0,00
2026	200	0	%0,00
2027	300	--	--
2028	300	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.14 Yeşil ve dijital dönüşümle birlikte gelişen meslekler belirlenerek bu mesleklerde ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler hazırlanacak veya mevcut standartlar ve yeterlilikler güncellenecektir.

Tedbir Açıklaması: MYK bünyesinde oluşturulan Yeşil Dönüşüm ve Akıllı Tarım ile Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Danışma Kurulları aracılığıyla yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında öne çıkan meslekler belirlenecek, meslek standardı ve yeterlilik çalışmaları bu çerçevede yürütülecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Mesleki Yeterlilik Kurumu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik Ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Yeşil dönüşüm alanında:

- Eko Rehber (Seviye 5) ulusal yeterliliği yayınlanmıştır.
- Zirai İHA Operatörü (Seviye 5) taslak meslek standardı hazırlanmış, görüş süreci tamamlanmıştır.
- Sürdürülebilir Yapım Danışmanı (seviye 6) taslak meslek standardı hazırlanmış, görüş süreci başlatılmıştır.

Dijital dönüşüm alanında:

- Mobil Yazılım Geliştirici (Seviye 5) ulusal meslek standardı yayınlanmıştır.
- Mobil Yazılım Geliştirici (Seviye 5) ulusal yeterliliği yayınlanmıştır.
- Robotik Sistemler Operatörü (Seviye 5) taslak yeterliliği hazırlanmış, görüş süreci tamamlanmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Hazırlanan/Güncellenen Ulusal Meslek Standardı/Yeterlilik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	8	8	%100,00
2026	8	6	%75,00
2027	10	--	--
2028	10	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.1.15 Yeşil ve dijital dönüşümle birlikte gelişen mesleklere yönelik sınav ve belgelendirme altyapısı kurulacak, mevcut mesleklerde ortaya çıkan yeni beceriler ise sınav ve belgelendirme süreçlerine yansıtılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Yeşil ve dijital dönüşüm kapsamındaki yeni belirlenen ulusal yeterliliklerde kalite güvencesine dayalı bir sistem dahilinde sınav ve belgelendirme yapmak üzere kuruluşlar yetkilendirilerek bu mesleklerde belgeli kişi sayısı artırılabilecektir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Mesleki Yeterlilik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Dijital Dönüşüm mesleklerinden Elektrik Dağıtım Scada Operatörü (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 4, Sistem İşletmeni (seviye 4) ulusal yeterliliğinde 2, Yazılım Geliştirici (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 1 kişi, Sistem Yöneticisi (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 1 kişi, BT İş Analizi Elemanı (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 2 kişi belge almaya hak kazanmıştır. Dönem içinde Web Geliştirici (seviye 4) ulusal yeterliliğinde 1 kuruluş belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiştir.

Yeşil Dönüşüm mesleklerinden Tehlikeli Atık Toplayıcısı (seviye 3) ulusal yeterliliğinde 77, Rüzgâr Güç Sistemi Personeli (seviye 4) ulusal yeterliliğinde 3, Rüzgâr Güç Sistemi Personeli (seviye 5) 177, Batarya Elektrikli Araç Bakım Onarımcısı (seviye 4) 131, Florlu Sera Gazlı Cihazlar Teknik Personeli (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 2548, Atık Koordinatörü ulusal yeterliliğinde (seviye 5) 6, Biyogaz Sistemleri Personeli ulusal yeterliliğinde (seviye 5) 1, Atık Ayırma İşçisi (seviye 3) ulusal yeterliliğinde 82, Fotovoltaik Güç Sistemleri Personeli ulusal yeterliliğinde (seviye 4) 14, Batarya Elektrikli Araç Bakım Onarımcısı ulusal yeterliliğinde (seviye 5) 45, Sağlık Kuruluşları Kaynaklı Tıbbi Atık Toplayıcısı ulusal yeterliliğinde (seviye 3) 550, Sağlık Kuruluşları Kaynaklı Tehlikeli Atık Toplayıcısı ulusal yeterliliğinde (seviye 3) 319, Hibrit Araç Bakım Onarımcısı ulusal yeterliliğinde (seviye 5) 3, Fotovoltaik Güç Sistemleri Personeli ulusal yeterliliğinde (seviye 5) 15, Elektrikli Araç Montaj Elemanı (seviye 4) ulusal yeterliliğinde 3, Tehlikesiz Atık Toplayıcısı (seviye 3) ulusal yeterliliğinde 5 kişi belge almaya hak kazanmıştır.

Dönem içinde, Elektrikli Araç Montaj Elemanı (seviye 4) ulusal yeterliliğinde 1 kuruluş, Elektrikli Araç Montaj Elemanı (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 1 kuruluş, Hibrit Araç Bakım Onarımcısı (seviye 4) 2 kuruluş, Tehlikesiz Atık Toplayıcısı (seviye 3) ulusal yeterliliğinde 1 kuruluş, Batarya Elektrikli Araç Bakım Onarımcısı (seviye 4) ulusal yeterliliğinde 3 kuruluş, Florlu Sera Gazlı Cihazlar Teknik Personeli (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 1 kuruluş, Batarya Elektrikli Araç Bakım Onarımcısı (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 3 kuruluş, Sağlık Kuruluşları Kaynaklı Tehlikeli Atık Toplayıcısı (seviye 3) ulusal yeterliliğinde 1 kuruluş, Sağlık Kuruluşları Kaynaklı Tıbbi Atık Toplayıcısı (seviye 3) 1 kuruluş, Hibrit Araç Bakım Onarımcısı (seviye 5) ulusal yeterliliğinde 2 kuruluş belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiştir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

f. Performans Göstergesi:

1. Mesleki Yeterlilik Belgesine Sahip Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	150	4.308	%2.872,00
2026	800	3.989	%498,62
2027	1.000	--	--
2028	500	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.1 Yeşil ve dijital dönüşüme bağlı olarak değişen beceri gereksinimleri ile iş kaybı riskini ve yeni iş olanaklarını ortaya koymaya yönelik sektörel ve bölgesel analizler yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamındaki sektörler öncelikli olmak üzere dönüşümün çalışma hayatına etkilerine ve bölgesel yansımalarına yönelik analizler yapılacaktır. Analiz bulguları doğrultusunda öncelikli sektörler veya bölgeler için adil geçiş yol haritaları hazırlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yeşil ve dijital dönüşüme bağlı olarak değişen beceri gereksinimleri ile iş kaybı riskini ve yeni iş olanaklarını ortaya koymaya yönelik sektörel çalışmalar sürdürülmektedir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Sektörel/Bölgesel Analiz Sayısı:



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	3	4	%133,33
2026	1	0	%0,00
2027	2	--	--
2028	2	--	--

2. Sektörel/Bölgesel Yol Haritası Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	0	%0,00
2027	1	--	--
2028	2	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.2 Yapay zeka uygulamalarının çalışma hayatında yaratabileceği etkilerin ortaya konulmasına ve risklerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Yapay zeka uygulamalarının iş kaybı riski başta olmak üzere çalışma hayatına etkileri ile çalışan mahremiyetinin ve veri korumasının güvence altına alınarak gözetim, izleme ve takip konularının çalışanların kişisel haklarını koruyacak şekilde düzenlenmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Ayrıca çalışanlarda yapay zeka farkındalığı oluşturmak amacıyla kamu ve/veya özel sektöre yönelik eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, MESS, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü: Yapay zekanın iş gücü üzerindeki mevcut ve olası etkilerinin değerlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu kapsamda Mayıs ayında bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir. Akademisyenlerin, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının, meslek odalarının, uluslararası kuruluşların temsilcilerinin katılımı ile gerçekleşen toplantıda, yapay zekanın istihdam üzerindeki etkileri; insan hakları, sosyal kapsayıcılık ve veri mahremiyeti hususlarını da kapsayacak biçimde ele alınmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi: İlgili dönemde kurum tarafından sisteme bilgi girişi yapılmamıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

ÇSGB tarafından çalışmalar devam etmektedir. ÇASGEM'in 2026 hedefi bulunmamakta olup ilgili dönemde kurum tarafından sisteme bilgi girişi yapılmamıştır. Yıl sonunda söz konusu kurum tarafından tedbire ilişkin yaşanan gelişmeler konusunda bilgi girişinin yapılması beklenmektedir.

f. Performans Göstergeleri:

1. (ÇSGB) Analiz Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	2	%200,00
2026	1	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

2. (ÇSGB) Eğitim Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	2	%200,00
2026	0	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

3. (ÇSGB) Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	12	%1200,00
2026	2	1	%50,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

4. (ÇSGB) Farkındalık Artırma Çalışması:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	5	11	%220,00
2026	0	0	%0,00
2027	1	--	--
2028	0	--	--

5. (ÇASGEM) Eğitim Modülü Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	0	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

6. (ÇASGEM) Eğitim Verilen Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	100	140	%140,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2026	0	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

7. (ÇASGEM) Analiz Raporu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	0	%0,00
2027	1	--	--
2028	0	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.3 Yeşil ve dijital dönüşümün toplumsal etkilerini yönetmeye yönelik olarak ulusal adil geçiş stratejisi hazırlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Sektörel ve bölgesel düzeyde yapılacak analiz bulguları dikkate alınarak yeşil ve dijital dönüşümün işgücü piyasalarındaki eşitsizlikleri derinleştirme risklerini azaltmaya ve dönüşüm sürecinin beraberinde getireceği kazanımları azamileştirmeye yönelik bütünlüklü bir adil geçiş stratejisi hazırlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çevre, Şehircilik Ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Ulusal Adil Geçiş Stratejisi hazırlık çalışmaları kapsamında, sürecin tüm boyutları ile etkin biçimde yürütülmesine yönelik çok yönlü çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda; 16 sektör toplantısı (çimento, tekstil, hidrojen, plastik, gübre, çelik, alüminyum, otomotiv, enerji, turizm, savunma sanayii, madencilik/kritik hammaddeler, hizmet sektörü, geri dönüşüm, kimya, tarım) ile 13 temaya yönelik (teknolojik dönüşüm, beceri uyumu, yükseköğretim,



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

mesleki ve teknik eğitim, sosyal girişimcilik, sosyal koruma, sivil toplum, KOBİ'ler, gençler, engelliler, yaşlılar, sosyal diyalog ve risk yönetimi) çok paydaşlı toplantılar gerçekleştirilmiştir. Önümüzdeki dönemde yönetim ve finansman konularının ele alınacağı toplantılar düzenlenecektir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Katılımcı Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	6	%300,00
2026	0	0	%0,00

2. Çalıştay Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	1	%200,00
2026	2	0	%0,00

3. Strateji Belgesi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	0	%0,00

Tedbir No ve Adı: 1.2.4 Yeşil ve dijital dönüşüme yönelik beceri envanterinin oluşturulması, beceri açığının belirlenmesi ve belirlenen beceri açığının giderilmesi için programların hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir Açıklaması: Yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında sektörel düzeyde işgücü ve beceri ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik olarak ÇSGB tarafından çalışma grupları oluşturulacaktır. İŞKUR tarafından beceri envanteri hazırlanacak ve yükseköğretim kurumları da dâhil olmak üzere başta mesleki eğitim veren birimlerin katılımları ile dönüşüm sürecinde ihtiyaç duyulan ve duyulması muhtemel becerilerin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü: Yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında sektörel düzeyde işgücü ve beceri ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüştür.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü: Yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında sektörel düzeyde işgücü ve beceri ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik olarak ÇSGB tarafından oluşturulacak olan çalışma grubu tarafından belirlenen mesleklerde analiz çalışması yapılacaktır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. (ÇSGB) Oluşturulan Çalışma Grubu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00
2026	2	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2. (ÇSGB) Analiz Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	4	%200,00
2026	0	0	%0,00
2027	2	--	--
2028	0	--	--

3. (ÇSGB) Beceri Geliştirme Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	0	%0,00
2026	0	0	%0,00
2027	2	--	--
2028	0	--	--

4. (ÇSGB) Koordinasyon Çalışması Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	2	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

5. (ÇSGB) Program Güncelleme Çalışması Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2026	0	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	10	--	--

6. (İŞKUR) Yapılan Analiz Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

7. (İŞKUR) İş Analizi Yayımlanan Meslek Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20	0	%0,00
2026	30	0	%0,00
2027	40	--	--
2028	0	--	--

8. (İŞKUR) Mesleklere ilişkin Beceri Envanterlerinin Yayımlandığı Yazılım Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	0	%0,00
2027	0	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2028	0	--	--
------	---	----	----

9. (İŞKUR) Analizi Yapılan Mesleklerin Doğrulanıp Yayınlanma Oranı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.5 Çıraklık eğitiminde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Mesleki eğitimin pratik kısmının verildiği işyerlerinde okul, çırak/kalfa ve işyeri üçgeninde pilot uygulaması yapılan sistemin daha geniş kesimlere yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecek, dijital dönüşümün çıraklık sistemine etkilerine yönelik çalışmalar yapılacak ve işbaşı eğitiminde dijitalleşmenin önemi konusunda farkındalık artırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Mesleki eğitim merkezinde (çıraklık) uygulanan meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programlarının güncellenmesi çalışmalarına başlanması için mesleki ve teknik Anadolu liselerinde uygulanan meslek alanlarına ait çerçeve öğretim programları güncellenmesi ve Talim ve Terbiye Kurulu tarafından onaylanması gerekmektedir. Bu nedenle söz konusu tedbire ilişkin çalışmalara henüz başlanamamıştır. Kurul onayı sonrasında mesleki eğitim merkezi programlarının dijital ve yeşil dönüşüm ile Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli doğrultusunda güncellenmesi çalışmalarına Eylül 2026 tarihi itibarıyla başlanması planlanmaktadır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup gösterge gerçekleşme değeri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergesi:

1. Mesleki Eğitim Merkezleri için Geliştirilen Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	39	0	%0,00
2027	5	--	--
2028	5	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.6 İşgücü piyasasının yeşil ve dijital dönüşüme uyum süreci aktif işgücü programları ile desteklenecektir.

Tedbir Açıklaması: Yeşil ve dijital dönüşüm süreçleriyle ortaya çıkan işgücü piyasası ihtiyaçlarına yönelik projeler geliştirilecek, bu ihtiyaçları karşılamaya yönelik işbaşı eğitim programları ve mesleki eğitim kursları uygulanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2026 yılı ilk altı aylık dönemde de yeşil ve dijital dönüşüm alanlarına yönelik aktif işgücü programları uygulanmaya devam edilmiştir. Bu minvalde, söz konusu alanlarda tespit edilen mesleklerde toplam 412 kişi İŞKUR tarafından düzenlenen kurs ve programlardan yararlandırılmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

f. Performans Göstergesi:

1. İşbaşı Eğitim Programı ve Mesleki Eğitim Kurslarına Katılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	800	1.013	%126,62
2026	900	412	%45,77
2027	1.000	--	--
2028	1.100	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.7 Yeşil dönüşüm uzmanı ve dijital dönüşüm uzmanı yetiştirmeye yönelik sertifika programları hazırlanacak ve yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Oluşturulacak sertifikasyon programları ile yeşil ve dijital dönüşüm alanında uzman profesyoneller ile akademisyenlerden oluşan kadrolar tarafından eğitim programları düzenlenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yükseköğretim Kurumları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yeşil ve dijital dönüşüm alanlarında ihtiyaç duyulan nitelikli insan kaynağının geliştirilmesine yönelik çalışmalar kapsamında, Yeşil Dönüşüm Uzmanı ve Dijital Dönüşüm Uzmanı Yetiştirmeye Yönelik Verilen Sertifika Programı Sayısı 67, bu programlara katılan kişi sayısı ise 3.995 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu veriler, yükseköğretim kurumlarında yeşil ve dijital dönüşüme ilişkin uzmanlık kapasitesinin artırılmasına yönelik yaygın ve erişilebilir eğitim faaliyetlerinin yürütüldüğünü ve bu alanlarda ihtiyaç duyulan mesleki bilgi ve becerilerin geniş bir katılımcı kitlesine kazandırıldığını göstermektedir.

e. Sekreterya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

f. Performans Göstergeleri:

1. Yeşil Dönüşüm Uzmanı ve Dijital Dönüşüm Uzmanı Yetiştirmeye Yönelik Verilen Sertifika Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	50	164	%328,00
2026	60	67	%111,66
2027	70	--	--
2028	75	--	--

2. Yeşil Dönüşüm Uzmanı ve Dijital Dönüşüm Uzmanı Yetiştirmeye Yönelik Verilen Sertifika Programlarına Katılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	15.000	9.602	%64,01
2026	16.000	3.995	%24,96
2027	17.000	--	--
2028	18.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.8 Yeşil dönüşümün dinamikleri ve işgücü piyasasına etkilerine yönelik eğitim/farkındalık geliştirme programları düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: Dönüşüm sürecinde istihdamın korunması ve geliştirilmesine yönelik proaktif tedbirler alınabilmesi amacıyla yeşil dönüşümün çalışma hayatına etkilerine yönelik farkındalık artırma çalışmaları yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
c. **Süre:** 2026



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

d. Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:

Yeşil dönüşümün istihdam üzerine etkilerinin değerlendirilmesi ve farkındalığın geliştirilmesine yönelik çok yönlü çalışmalar gerçekleştirilmiştir. 2026 yılı içinde gerçekleştirilen Adil Geçiş Stratejisi hazırlık çalışmaları kapsamında, SKDM ve diğer düzenlemeler ile sektörlerin yapısal özellikleri dikkate alınarak belirlenen sektörler özelinde (çimento, tekstil, hidrojen, plastik, gübre, çelik, alüminyum, otomotiv, enerji, turizm, savunma sanayii, madencilik/kritik hammaddeler, hizmet sektörü, geri dönüşüm, kimya, tarım) 16 adet toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantılara çok sayıda sektör temsilcisinin yanı sıra, kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, akademisyenler, sosyal taraflar katılım sağlamıştır. Ayrıca ilgili sektörler özelinde Ankara ilinde OSB, fabrika, iş yeri, mesleki-teknik lise, üniversite yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik ofisi, yetkinlik merkezi ziyaretleri gerçekleştirilerek yeşil ve dijital dönüşümün çalışma hayatına yönelik mevcut etkileri değerlendirilmiş, bunun yanında dönüşümün ortaya koyacağı etkilere yönelik bilgilendirme ve farkındalık artırma faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Farkındalık Artırma Çalışması Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	3	13	%433,33
2026	1	8	%800,00

2. Adil Geçiş Stratejisi Eksenli Farkındalık Artırma Çalışması Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	1	%200,00
2026	7	24	%342,85

Tedbir No ve Adı: 1.2.9 Yeşil ve dijital dönüşümde öne çıkan mesleklerde çalışanlar ile eğitimden çalışma hayatına geçenlerin iş sağlığı gözetimi farkındalığının artırılması sağlanacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir Açıklaması: Yeşil ve dijital mesleklerle ilgili olarak sağlık etkileri, sağlık gözetimi, sağlık korunma yolları gibi alanlarda çalışan akademisyenler ile bir araya gelinerek farkındalık artırma programları hazırlanacaktır. Farkındalığın türüne göre programlar özelleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Sağlık Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Yükseköğretim Kurumları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

“Sıcak ve Nemli Ortamlarda Çalışmalarda Sağlık Gözetimi Rehberi” İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü web sitesi “Yayınlar ve Afişler” başlığı içerisindeki “Rehberler” sekmesi başlığı altında yayımlanmıştır.

Ayrıca, sıcak ve nemli ortamlarda çalışmalara ilişkin sosyal medya içeriği hazırlanmış ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü sosyal medya hesaplarında yayımlanmıştır.

e. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:

Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergeleri:

a. Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	3	%150,00
2026	2	0	%0,00
2027	3	--	--
2028	3	--	--

b. Oluşturulan Yazılı Materyal Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	2	%200,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2027	1	--	--
2028	2	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.10 Kadınlar başta olmak üzere özel politika gerektiren grupların yeşil ve dijital işlerde sürdürülebilir istihdamının güçlendirilmesine yönelik mesleki eğitimler ile beceri geliştirme programları düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: Özel politika gerektiren grupların dönüşüm süreçlerinden olumsuz etkilenerek işgücü piyasasından uzaklaşmalarını önlemeye yönelik olarak AİPP ve HBÖ programları kapsamında bu gruplara yeşil ve dijital beceriler kazandırmaya ve becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler verilmesi öngörülmektedir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü: Yaygın eğitim kurs programları Milli Eğitim Bakanlığının ilgili öğretim birimleri, resmî kurumlar, özel kurum ve kuruluşlar, belediyeler, meslek kuruluşları, dernekler, vakıflar ve gönüllü kuruluşlar iş birliğinde ihtiyaca göre sürekli güncellenmekte ve yenileri hazırlanmaktadır. İlgili dönemde Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğünce yaygın eğitim kurs programlarında yürütülen topyekûn güncelleme/ihhtiyaç analizi ve kurs programı hazırlama çalışmaları kapsamında ilgili alanda yer alan programların tamamına ilişkin değerlendirme çalışmaları devam etmektedir. Bireylere yeşil ve dijital beceriler kazandırmaya ve beceri geliştirmeye yönelik Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü tarafından yaygın eğitim kurs programlarında yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm ve toplumsal dönüşüm alanları oluşturulmuş olup bu alanlarda 2026 yılı ilk altı ayında 250 adet kurs programı yayınlanmıştır.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü: Yeşil ve dijital dönüşümün yoğun yaşandığı mesleklerde başta kadınlar olmak üzere görece dezavantajlı grupların işgücü piyasasına giriş ve tutunma süreçleri aktif işgücü programları aracılığıyla desteklenmiştir. Bu kapsamda kadın, genç ve engellilerden oluşan toplam 237 kişi söz konusu mesleklerde düzenlenen kurs ve programlardan yararlandırılmıştır.

Sekretarya Değerlendirmesi:



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Sorumlu kurumlar tarafından çalışmalar devam etmektedir.

e. Performans Göstergeleri:

1. (İŞKUR) İEP ve MEK'lere Katılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	350	614	%175,42
2026	425	237	%55,76
2027	500	--	--
2028	550	--	--

2. (MEB) Yeşil ve Dijital Dönüşüm Alanında Belirlenecek Yeni Mesleklere İlişkin Oluşturulacak Hayat Boyu Öğrenme Kurs Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	2	250	%12.500,00
2027	2	--	--
2028	2	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.2.11 Yeşil dönüşüm alanında çalışan profesyoneller ile işverenlerin bir araya gelmelerini sağlayacak etkinlikler düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: İşletmelerin yeşil dönüşüm süreçlerine katkı sağlamak ve bu alana olan ilgiyi teşvik etmek amacıyla yeşil dönüşüm profesyonelleri ile işletmeleri bir araya getiren “Yeşil İşgücü Buluşması” etkinlikleri düzenlenecektir. Bu etkinlikler, yeşil dönüşüm alanında çalışan profesyoneller için yeni iş imkanları ortaya koyacak, aynı zamanda KOBİ’lerde yeşil becerilerin gelişmesine katkı sağlayacaktır.

a. Sorumlu Kurum/Kuruluş: Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Eylem maddesi kapsamında henüz etkinlik gerçekleştirilmemiştir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Gösterge gerçekleşme değeri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	2	0	%0,00
2027	2	--	--
2028	3	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.3.1 Çelik, alüminyum, elektrik, çimento, inşaat, otomotiv ve tekstil-hazır giyim sektörlerinde işgücünün dijitalleşme, döngüsel ekonomi ve enerji verimliliği gibi konularda bilgi ve becerileri geliştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: ÇASGEM tarafından ilgili sektörlerin eğitim ihtiyaç analizi yapılacaktır. Eğitim ihtiyaç analizinin sonuçlarına göre ÇASGEM tarafından sektörleri ilgilendiren ortak konularda eğitim modülleri oluşturmaya yönelik çalışmalar yapacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

d. Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:

ÇASGEM'in sorumlu olduğu sonuç raporu panelinin 2026 yılı sonlarına doğru (Kasım-Aralık) yapılması planlanmaktadır. Konu ile ilgili oluşturulacak olan iki (2) adet eğitim modülü için ön çalışmalarına başlanmış olup planlama çalışmaları devam etmektedir.

e. Sekretarya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup gösterge gerçekleşme değeri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Proje Kapsamında Nitel/Nicel Eğitim İhtiyaç Analizi Raporu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	0	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

2. Proje Kapsamında Yeşil Dönüşüm Farkındalık Rehberleri Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	0	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

3. Proje Kapsamında Sonuç Raporu Paneli Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2026	1	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

4. Proje Kapsamında Oluşturulacak Eğitim Modülü Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	2	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

5. Eğitim Verilen Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	0	%0,00
2027	400	--	--
2028	0	--	--

6. Eğitim Etkinliğinin Ölçüm Raporu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	1	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 1.3.2 Otomasyon süreçlerinin işgücü piyasası üzerindeki etkileri analiz edilecektir.

Tedbir Açıklaması: Sektörel bağlamda düşük ve yüksek otomasyon alanları belirlenecek, otomasyonun işgücü piyasasına yansımalarının bütünlüklü olarak değerlendirilmesine yönelik analiz çalışması yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

“Otomasyon Süreçlerinin İşgücü Piyasası Üzerindeki Etkileri” konusunda 2026 yılının ikinci yarısında saha araştırması yapılması planlanmaktadır. Saha araştırması sonuçlarına dayalı olarak da araştırma sonuç raporu hazırlanılarak paylaşılacaktır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Gösterge gerçekleşme değeri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergesi:

1. Tematik Analiz Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	1	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.3.3 Sektör/bölge özelinde istihdam tedbirlerinin iyileştirilmesine yönelik olarak işgücü piyasası istatistikleri katılımcı süreçlerle geliştirilecektir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir Açıklaması: ÇSGB koordinasyonunda TÜİK ve İŞKUR ile ilgili diğer çalışma hayatı paydaşlarının katılımıyla bir çalışma grubu oluşturulacaktır. Çalışma grubu tarafından kanıta dayalı politika geliştirme kapasitesinin güçlendirilmesi için değişimin gerçekleştiği sektörlerdeki ve bu değişimin toplumsal yansımalarının görüldüğü illerdeki işgücü arz ve talebine ilişkin veri ve istatistikler geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İstatistik Kurumu, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Sektör/bölge özelinde istihdam tedbirlerinin iyileştirilmesine yönelik olarak kanıta dayalı politika geliştirme kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı koordinasyonunda bir çalışma grubu oluşturulması çalışmaları sürdürülmektedir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Gösterge gerçekleşme değeri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergesi:

1. Yapılan Çalışma Grubu Toplantısı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	0	%0,00

Tedbir No ve Adı: 1.3.4 İllerin işgücü piyasası dinamikleri doğrultusunda il istihdam eylem planları hazırlanacak, eylem planlarının uygulama süreçleri etkili biçimde takip edilecektir.

Tedbir Açıklaması: İllerde öne çıkan beceri gereksinimlerini karşılamak üzere yerel işgücü piyasası dinamikleri dikkate alınarak farklılaşan sorun ve ihtiyaçlara odaklı tedbirler geliştirilmesi için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri koordinasyonunda İİMEK'ler tarafından il istihdam eylem planları hazırlanacak ve uygulanacaktır. Eylem Planlarına ilişkin yıllık izleme ve değerlendirme raporları İŞKUR ve ÇSGB'ye iletilerek ulusal düzeyde gerekli koordinasyon kurumlarınca sağlanacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurumları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Eylem planı izleme ekranı geliştirme çalışması yüzde %25 seviyesine gelmiştir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Eylem Planı İzleme Ekranı Geliştirme Yüzdesi:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	50	25	%50,00
2027	100	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.3.5 Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi için staj programlarının ve işletmelerde mesleki eğitimlerin etkinliği ve yaygınlığı artırılabacaktır.

Tedbir Açıklaması: Üniversiteden çalışma hayatına geçişi kolaylaştırmak üzere üniversite staj programları, iyi uygulama örneklerini de değerlendirerek yeniden düzenlenecektir. Bu kapsamda işletmelerde mesleki eğitimler artırılabacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Yükseköğretim Kurumları, Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İşletmede mesleki eğitim uygulamalarının yükseköğretim sistemi genelinde yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında, "İşletmede Mesleki Eğitim Verilen Yükseköğretim Kurumu Sayısı" 122 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu veri, göstergeye ilişkin



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

bilgi girişi yapan 168 yükseköğretim kurumundan elde edilmiş olup, Türkiye’de faaliyet gösteren toplam 208 yükseköğretim kurumunun 168’i veri girişinde bulunmuştur. Buna göre veri girişi yapan yükseköğretim kurumlarının önemli bir bölümünde öğrencilerin teorik bilgilerini iş ortamında uygulamalarına, mesleki deneyim kazanmalarına ve yükseköğretim ile iş gücü piyasası arasındaki bağın güçlendirilmesine yönelik işletmede mesleki eğitim faaliyetlerinin yürütüldüğü görülmektedir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. İşletmede Mesleki Eğitim Verilen Yükseköğretim Kurumu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	100	132	%132,00
2026	105	122	%116,19
2027	110	--	--
2028	115	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.3.6 E-ticaretin geliştirilmesine yönelik eğitim programları düzenlenerek bu alanda eğitimli personel sayısı artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Konuya ilişkin işgücü ihtiyacının giderilmesine yönelik olarak dijital pazarlama ve yurt dışı pazaryeri hesap yönetimine ilişkin ders ve sertifikasyon eğitim sayısı ile bu konuda eğitimli personel sayısı artırılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü: Dijital Pazarlama ve E-Ticarete İlişkin; Üreticinin Dijital Pazarlama ve E-Ticaret Farkındalığı



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Dijital Benim İşim Projesi Dijital Pazarlama Eğitimi (Harmanlanmış Öğrenme-Asenkron) ve Temel Pazarlama Yönetimi Geliştirme ve Uyum Eğitimi kurs programları yürütülmekte olup 01.01.2026 - 30.06.2026 tarihi arasında bu kurslara 179 kursiyer katılmıştır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı: E-ticaretin geliştirilmesine yönelik yükseköğretim kurumlarında verilen ders sayısı 512, E-ticaretin geliştirilmesine yönelik verilen sertifika program sayısı 17, E-ticaretin geliştirilmesine yönelik verilen sertifika programlarına katılan kişi sayısı 745 olarak gerçekleşmiştir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

MEB tarafından çalışmalar devam etmektedir. YÖK tarafından gösterge gerçekleşme değerleri, yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergeleri:

1. (MEB) Dijital Pazarlama ve E-Ticarete İlişkin Düzenlenecek Hayat Boyu Öğrenme Programların Katılan Kursiyer Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	250	4.085	%1634,00
2026	4.000	179	%4,47
2027	4.500	--	--
2028	5.000	--	--

2. (YÖK) E-ticaretin Geliştirilmesine Yönelik Yükseköğretim Kurumlarında Verilen Ders Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	800	552	%69,00
2026	850	512	%60,24
2027	900	--	--
2028	950	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

3. (YÖK) E-ticaretin Geliştirilmesine Yönelik Verilen Sertifika Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20	17	%85,00
2026	25	17	%68,00
2027	30	--	--
2028	35	--	--

4. (YÖK) E-ticaretin Geliştirilmesine Yönelik Verilen Sertifika Programlarına Katılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	14.000	6.764	%48,31
2026	16.000	745	%4,65
2027	18.000	--	--
2028	20.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 1.3.7 İkiz dönüşüm kapsamında yeşil işler ve bilişim sektöründe faaliyet gösteren işletmelerle iş arayanları bir araya getirmek amacıyla sanal istihdam fuarları düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: 2024-2028 döneminde yıllar itibarıyla düzenlenecek yeşil/dijital/ikiz dönüşüm temalı sanal istihdam fuarları ile bu sektörlerde iş arayanlar ve sektörde faaliyet gösteren firmalar bir araya getirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Meslek Kuruluşları, Sektör Kuruluşları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yeşil/dijital/ikiz dönüşüm temalı sanal istihdam fuarları henüz gerçekleştirilmemiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

e. Sekretarya Değerlendirmesi:

Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Gerçekleştirilecek Fuar Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	0	%0,00
2027	1	--	--
2028	1	--	--

2. Gerçekleştirilecek Fuarlara Katılacak Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	5.000	6.000	%120,00
2026	5.000	0	%0,00
2027	5.000	--	--
2028	5.000	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

POLİTİKA ALANI: 2

KAPSAYICI İSTİHDAMIN GELİŞTİRİLMESİ POLİTİKA ALANI



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 2.1.1 Çalışma hayatında cinsiyete bağlı ayrımcılıkla mücadele kapsamında farkındalık ve bilinçlendirme çalışmaları yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Sektörel ve bölgesel düzeyde, insana yakışır iş koşullarından biri olan kadın erkek-fırsat eşitliğinin sağlanması, cinsiyete dayalı ücret farkının azaltılması ve çalışma hayatında cinsiyete bağlı tüm ayrımcılık biçimlerinin ortadan kaldırılması ile kadınların işgücüne katılımlarının önemi hususunda toplumsal bilincin geliştirilmesi amacıyla yazılı, basılı, görsel ve dijital materyaller oluşturulacak ve/veya eğitimler verilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye Ziraat Odaları Birliği, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Kadınların işgücüne katılımları önündeki temel faktörlerden biri hane içi bakım yükümlülüğüdür. Özellikle çocuk bakım yükümlülüğü sebebiyle kadınların çalışma hayatından ayrılmalarını engellemek ve iş ve aile yaşamı uyumunu sağlamak, çalışma hayatında cinsiyete bağlı ayrımcılıkla mücadele çalışmaları kapsamında yer almaktadır. Bu çerçevede 2025 Aile Yılı çalışmaları doğrultusunda, Genel Müdürlüğümüz ve UNFPA (Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu) arasında, ülkemizde kadınların çocuk sahibi olmalarının istihdama etkisi üzerine bir analiz yapılması ve çalıştaylar ile odak grup görüşmeleri gerçekleştirilmesi amacıyla bir iş birliği çalışması (Kasım 2025-Şubat 2026) yürütülmüştür. İş birliği kapsamında kadın istihdamı ve doğurganlık ilişkisinin analiz edilmesi amacıyla bir nicel araştırma yapılmış olup araştırmada resmi ve idari verilerin (SGK ve İŞKUR) incelenmesi yoluyla politika önerileri ortaya konmuştur. Araştırma içeriğine destek vermek amacıyla belirlenen pilot illerden (Bursa, Manisa ve Adana) özel sektör temsilcilerinin katılımlarıyla 8-20 Ocak 2026 tarihleri arasında nitel araştırma kapsamında odak grup görüşmeleri de gerçekleştirilmiştir. Hem nitel hem nicel araştırma çalışmaları 2026 yılı Şubat ayı içinde tamamlanmıştır. Araştırma sonuçlarının birlikte ele alındığı analiz sonuç paylaşım toplantısı, 17 Şubat 2026 tarihinde Bakanlığımız Reşat Morali Toplantı Salonu'nda geniş kapsamlı katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Araştırma, ebeveyn izinleri, kurumsal çocuk bakım hizmetleri, mali destek mekanizmaları ile esnek ve güvenceli çalışma modelleri gibi kadın doğurganlığının istihdam odağında artırılması amacıyla somut adımların planlanmasına rehberlik edecek bir yol haritası niteliğindedir. Araştırmanın raporlama süreci tamamlanmış olup 4 Mayıs 2026 tarihinde Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü web sitesinde yayınlanmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

f. Performans Göstergeleri:

1. Bilinçlendirme, Eğitim ve Farkındalık Kapsamında Gerçekleştirilen Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	5	%250,00
2026	2	4	%200,00
2027	2	--	--
2028	2	--	--

2. Etkinliklere Katılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	50	110	%220,00
2026	50	100	%200,00
2027	50	--	--
2028	50	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.1.2 Girişimcilik kültürünün kadınlar arasında geliştirilmesi amacıyla bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kadınlar için girişimcilik konusunda spot filmler, belgeseller, broşür vb. basılı ve görsel materyaller hazırlanacak ve kadınların konuya ilişkin bilgi sahibi olmaları sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ASHB-Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Türkiye Radyo Televizyon Kurumu, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2028



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

d. Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:

ASHB-Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ve Halkbank işbirliğinde 17 Haziran 2026 tarihinde İzmir’de “Yükselen Kadınlar Programı” gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında kadın girişimcilere kişisel marka yönetimi, girişimcilik, marka yaratmak, dijitalleştirme, finansal-hukuki süreçler ve şirket kurma ile finansal kaynağa ulaşım konularında bilgilendirme gerçekleştirilmiş olup, 250 girişimci kadına katılım sertifikaları verilmiştir.

ASHB-Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile Hepsiburada arasında imzalanan "Türkiye'nin Girişimci Kadınları İş Birliği Protokolü" kapsamında, “Türkiye’nin Girişimci Kadınları Buluşuyor” Eğitim Programı 29 Nisan 2026 tarihinde Ankara’da ve 16 Haziran 2026 tarihinde Bursa’da gerçekleştirilmiştir. Eğitim programında kadın girişimcilere e-ticaret, satış artırma yöntemleri ve yapay zekâ destekli içerik üretimi alanlarında eğitimler verilerek yaklaşık 500 kadına ulaşılmıştır.

e. Sekreterya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Yapılan Bilinçlendirme Faaliyeti Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	6	%300,00
2026	3	2	%66,66
2027	4	--	--
2028	5	--	--

2. Faaliyetlerden Faydalanan Kadın Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	500	6.046	%1209,20
2026	1.000	750	%75,00
2027	1.250	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2028	1.500	--	--
------	-------	----	----

Tedbir No ve Adı: 2.1.3 Kadınlar başta olmak üzere özel politika gerektiren grupların girişimcilik ekosisteminde daha fazla yer alması desteklenecektir.

Tedbir Açıklaması: Girişimciliğin özel politika gerektiren gruplarda yaygınlaştırılması, kadınların ve gençlerin girişimcilik becerilerinin geliştirilerek iş kurmalarının desteklenmesi sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları
- Süre:** 2027
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tedbir kapsamında hedef-gerçekleşme değerinde 2025 Aralık ayında yapılan iş kurma desteği revizyon çalışmaları kapsamında başvuru alımlarının durdurulması, gerçekleşme yüzdesinin 2026 yılında düşük kalmasına sebep olmuştur.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Desteklenen Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	8.500	24.892	%292,84
2026	8.750	1.265	%14,45
2027	9.000	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 2.1.4 Kadınların mesleki becerilerinin geliştirilmesi amacıyla hayat boyu öğrenme programlarından daha etkin şekilde faydalanmaları sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kadınların ekonomik hayata katılımlarının desteklenmesi amacıyla yaygın eğitim imkânları ve halk eğitimi merkezleri tarafından verilen kurslar hakkında tanıtım ve yönlendirme faaliyetleri gerçekleştirilerek kadınların bu programlardan artan oranlarda yararlanmaları sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Gençlik ve Spor Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Kadınların ekonomik hayata katılımlarının desteklenmesi ve kadınların yaygın eğitim imkânlarından artan oranlarda yararlanmaları amacıyla eğitimde kapsayıcılık sağlanmış, kadınlar başta olmak üzere özellikle eğitime erişimde dezavantajlı durumda olan çeşitli hedef kitlelerin eğitime erişimi artırılmıştır. İlgili dönemde MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğünce açılan mesleki ve teknik eğitim kurslarına katılan kadın kursiyer sayısı 858.330 olarak gerçekleşmiştir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Mesleki ve Teknik Eğitim Kurslarına Katılan Kadın Kursiyer Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.200.000	2.374.301	%107,92
2026	2.400.000	858.330	%35,76
2027	2.600.000	--	--
2028	2.800.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.1.5 Sendikal örgütlerde kadınların daha fazla sayıda ve daha aktif yer almaları adına kapsayıcılık faaliyetleri gerçekleştirilecektir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir Açıklaması: Sendikaların kadın üye yapılarının incelenmesi, kadın sendikası sayısının ve zorunlu organlardaki temsillerinin artırılması amacıyla sosyal taraflarla işbirlikleri geliştirilecek, bu alanda farkındalığın artırılması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Eylem maddesine ilişkin olarak, işçi ve işveren konfederasyonlarına resmi yazı yazılarak, konfederasyonlar ile bağlı sendikalar tarafından eylem maddesine ilişkin gerçekleştirilen çalışmalar ile gerçekleşme bilgileri talep edilmiştir. Talep edilen bilgilere istinaden, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) tarafından dönüş sağlanmıştır. Bu çerçevede, yapılan dönüşler kayıt altına alınmış ve bilgi notu hazırlanmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Sendikaların Faaliyetlerine İlişkin Hazırlanan Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	2	1	%50,00
2027	2	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.1.6 Kadın istihdamının artırılması amacıyla kurumsal çocuk bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılmasına ilişkin faaliyetler yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Kurumsal çocuk bakım hizmetleri alanında mevcut durumun ve ihtiyaçların tespit edilmesi, sorun ve çözümlerin belirlenmesi amacıyla teknik çalışma grubu oluşturulacak, kadın istihdamına destek sağlanması için politika önerileri geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ASHB-Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Belediyeler Birliği, İçişleri Bakanlığı, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Aile ve Nüfus On Yılı çalışmaları kapsamında kurumsal çocuk bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılmasına yönelik mevzuat çalışmaları yürütülmüştür. Bu kapsamda, 27/06/2026 tarihli ve 33293 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca 2828 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanununa Göre Açılacak Kreş ve Gündüz Bakımevleri Hakkında Yönetmelik ile 11/07/2026 tarihli ve 33307 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca Açılacak Çocuk Bakımevleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yürürlüğe konulmuştur. Yönetmeliklerin uygulanmasına yönelik olarak kamu kurum ve kuruluşları ile 81 Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünde görev yapan kreş birimi personeline yönelik çevrim içi mevzuat tanıtım ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiş, uygulama sürecine ilişkin rehberlik ve koordinasyon faaliyetleri yürütülmüştür.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Yapılan Teknik Çalışma Grubu Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	2	2	%100,00

Tedbir No ve Adı: 2.1.7 Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele yönelik liderlik ve karar alma süreçlerine kadınların katılımı konusunda farkındalık faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Liderlik ve karar alma süreçlerine kadınların katılımının artırılması için kurumların kapasitelerinin geliştirilmesi temel hedefiyle kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personelin farkındalığının artırılması adına etkinlikler (çalıştay, seminer, konferans vb.) düzenlenecektir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ASHB-Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca 7 Mart 2026 tarihinde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan ve Sayın Bakanımız Mahinur Özdemir Göktaş'ın teşrifleriyle "Sürdürülebilir Kalkınmada Kadın Hamlesi" temalı iftar programı düzenlenmiş olup programa yaklaşık 600 kişi katılım sağlamıştır.

-Milli Eğitim Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığı personeline yönelik olarak çevrim içi 2 oturum halinde; 25.02.2026 ve 27.02.2026 tarihlerinde Kadının Güçlenmesi eğitimi verilmiş olup toplamda 2500 Bakanlık Müfettişi ve idari personel eğitime katılım sağlamıştır.

-30 Nisan 2026 tarihinde Ankara Medipol Üniversitesinde, İletişim Fakültesi öğrencilerine yönelik olarak Kadının Güçlenmesi ve Medyada Kadın Temsili Eğitimi verilmiştir. Toplamda 50 öğrenciye ulaşılmıştır.

-5 Mayıs 2026 tarihinde Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesinde, İletişim Fakültesi öğrencilerine yönelik olarak Kadının Güçlenmesi ve Medyada Kadın Temsili Eğitimi verilmiştir. Toplamda 70 öğrenciye ulaşılmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	4	%200,00
2026	2	6	%300,00
2027	2	--	--

2. Katılımcı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
-----	-------	-------------	---------------



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2025	2.000	2.201	%110,05
2026	2.000	3.220	%161,00
2027	2.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.1.8 Kadınların kooperatifler yoluyla güçlenmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Kadınların kooperatifler yoluyla işgücüne katılımlarını artırmak amacıyla kadın kooperatiflerinin desteklenmesi ve güçlendirilmesine yönelik eğitim, danışmanlık, proje ve finansal destekler başta olmak üzere kadın kooperatifleri üretim, satış ve pazarlama konusunda desteklenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Ticaret Bakanlığı - Esnaf, Sanatkarlar ve Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2025 Uluslararası Kooperatifler Yılı kapsamında açılış toplantıları, konferanslar, sempozyumlar, çalıştaylar, fuarlar ve tematik ulusal ve uluslararası etkinlikler düzenlenmiştir. Kadın emeğinin kooperatifler aracılığıyla ekonomiye kazandırılması amacıyla çalıştaylar, eğitim programları, ürün tanıtımları (e-ticarete giriş, fuarlara katılım) ve mali kolaylıklar (barkod ve hizmet bedeli indirimleri) sağlanmıştır. Kooperatiflerin finansmana erişimini güçlendirmek amacıyla uygun faizli kredi imkânları, KOOP-DES hibeleri ve destek limitlerinde önemli artışlar sağlanmıştır. . Kadın kooperatiflerinin güçlenmesine yönelik eğitimler ve danışmanlık hizmetleri verilecektir Kadın girişimciliğinin ve kadın kooperatiflerinin niteliğinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir kadınların girişimcilik kabiliyetlerinin artırılması ve ekonomide bir aktör olarak yer almalarının sağlanması için kooperatifler çatısı altında örgütlenmeleri yönünde çalışmalar yapılmıştır.

Kadınların kooperatifleşmeye yönelik çabalarını desteklemek amacıyla ortaklarının çoğunluğu kadınlardan oluşan ve kadın emeğini değerlendirme amacı güden kooperatiflere KOOPDES ile finansman desteği sağlanmıştır. Bu kapsamda, 2020-2024 yılları arasında 772 kooperatifin 826 projesine yaklaşık 111 milyon TL hibe desteği sağlanmıştır. Kadınların kooperatifleşmeye yönelik çabalarını desteklemek amacıyla ortaklarının çoğunluğu kadınlardan oluşan ve kadın



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

emeğini değerlendirme amacı güden kooperatlflere KOOPDES ile finansman desteği sağlanmıştır. Bu kapsamda, 2020-2024 yılları arasında 772 kooperatifin 826 projesine yaklaşık 111 milyon TL hibe desteği sağlanmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Desteklenecek Kooperatif Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	50	76	%152,00
2026	50	0	%0,00
2027	50	--	--
2028	50	--	--

2. KGF Destekli Yeni Kredi İmkânından Faydalanan Kadın Kooperatifleri Birliği Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	0	%0,00
2027	1	--	--
2028	1	--	--

3. Eğitim Verilen Kadın Girişimci Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	250	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2027	350	--	--
2028	450	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.1.9 Bilişim alanında kadın işgücü yetiştirilmesi amacıyla çalışmalar artırılabacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kadınların bilişim sektöründe daha fazla yer almaları için, veri tabanı, yazılım, ağ teknolojileri, dijital pazarlama, bilgisayar oyunları ve uygulamaları ve bilgi güvenliği vb. konularda mesleki eğitim programlarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Kadın işgücünün niteliklerini bilişim sektörünün ihtiyaç duyduğu seviyeye çıkarmak ve bu sayede kadınlar açısından kalıcı istihdama katkı sağlamak amacıyla işbaşı eğitim programları ve mesleki eğitim kurslarının uygulanmasına devam edilmiştir. Bu kapsamda 2026 yılı ilk 6 aylık dönemde 87 kadın, bilişim alanında düzenlenen aktif işgücü programları aracılığıyla desteklenerek tespit edilen hedefe ulaşmıştır.

e. Sekreterya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Bilişim Sektöründe AİPP'ler Kapsamındaki Kurs ve Programlardan Yararlanan Kadın Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	250	253	%101,20
2026	300	87	%29,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2027	325	--	--
2028	350	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.2.1 Lise veya üstü öğrenimden mezun olan gençlerin, mesleki beceri ve yetkinlik kazandırılması yoluyla istihdam olanakları artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Lise veya üstü öğrenimden mezun olan gençlere ihtiyaç duyulan alan ve dallarda mesleki beceri ve yetkinlik kazandırılması amacıyla bireylerin ilgi, istek ve yetenekleri doğrultusunda talep ettiği meslek alanında mesleki ve teknik eğitim programları uygulanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Radyo Televizyon Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Lise veya üstü öğrenimden mezun olan gençlerin, mesleki beceri ve yetkinlik kazandırılması yoluyla istihdam olanaklarının artırılması çalışmaları kapsamında Mesleki ve Teknik Eğitim Kurumlarında uygulanan Mesleki Eğitim Merkezi Telafi Çerçeve Öğretim Programlarının TYMM (Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli) göre güncelleme çalışmaları devam etmektedir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergesi:

1. Hazırlanan/Güncellenen MEM Telafi Program Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	38	0	%0,00
2027	5	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2028	5	--	--
------	---	----	----

Tedbir No ve Adı: 2.2.2 Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarından mezun olan genç işgücünün takip edilebilmesi için ortak veri tabanı oluşturulacaktır.

Tedbir Açıklaması: Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarından mezun olanların, TÜİK, İŞKUR, SGK ve YÖK verilerinin birleştirilmesiyle oluşturulacak veri tabanı aracılığıyla istihdam süreçlerinin takip edilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İstatistik Kurumu, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Mesleki ve teknik eğitimde yer alan 56 alan ve dal programının ekonomik faaliyet, meslek ve eğitim alanı sınıflamalarıyla uyumunun sağlanması amacıyla NACE Rev.2.1, ISCO-08 ve ISCED-F 2013 kodlarıyla eşleştirilmesine yönelik referans kod altyapısı oluşturulmuştur. Ayrıca, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde mesleki ve teknik ortaöğretim, hayat boyu öğrenme ve özel öğretim kurumlarında yürütülen tüm alan ve kurs programlarında ortak kullanılmak üzere bütünsel bir referans kod sistemi geliştirilmiştir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Veri Tabanı Modülü Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	1	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 2.2.3 Gençlerin yeteneklerine uygun meslek seçimi yapabilmeleri ve iş hayatının beklentileri doğrultusunda becerilerini geliştirebilmeleri için kariyer danışmanlığı faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Gençler, işverenler ve kariyer merkezlerinin dijital etkileşim platformu olan Yetenek Kapısı Platformu'na "Kariyer Danışmanı" olarak tanımlanmış İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları tarafından gerçekleştirilen görüşmelerin sayısı artırılarak gençlerin kariyer farkındalıkları desteklenecektir. Ayrıca, 15-24 yaş arası gençlere yönelik İş Kulübü ve meslek danışmanlığı hizmetleri de sunulacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2026 yılı Ocak-Haziran döneminde 15-24 yaş aralığındaki 28.494 gence İş Kulübü eğitimleri verilmiştir. Aynı dönemde, ortaöğretim ve yükseköğretimde eğitim gören 15-24 yaş aralığındaki 43.632 gence iş ve meslek danışmanlarınca meslek danışmanlığı hizmetleri verilerek kariyer planlamalarında farkındalıkları artırılmıştır. Böylece bu yılın ilk 6 ayında iş kulüpleri eğitimleri ve meslek danışmanlığı hizmetinden toplam 72.126 genç yararlandırılmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. İş Kulübünden Faydalanan ve Meslek Danışmanlığı Hizmeti Alan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	71.500	89.500	%125,17
2026	78.650	72.126	%91,70
2027	86.500	--	--
2028	95.000	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 2.2.4 Gençlerin işgücü piyasasına katılımına yönelik politikalara katkı sağlayacak veriler üretilecektir.

Tedbir Açıklaması: İşgücü piyasasındaki gençlerin mevcut durumunu ortaya koyacak “İşgücü Piyasasında Gençler” özel konulu araştırma yapılacaktır. Söz konusu araştırma, AB ülkeleri ile birlikte eş zamanlı olarak Hanehalkı İşgücü Araştırması ile birlikte uygulanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İstatistik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

-

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Tedbir 2025 yılında tamamlanmıştır.

- f. **Performans Göstergesi:**

1. Haber Bülteni Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00

Tedbir No ve Adı: 2.2.5 Üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğine katkı sağlamak amacıyla bilimsel ve sosyal konulara yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: İŞKUR tarafından uygulanan Gençlik Programı ile üniversite öğrencilerinin eğitim-öğretim süreçlerine engel olunmadan öğrenim gördükleri üniversitelerde bilimsel çalışmalar başta olmak üzere, sürdürülebilir kampüs faaliyetleri, sosyal ve kültürel faaliyetler, akademik ve idari faaliyetler ile dijital dönüşüm ve inovasyon faaliyetleri gibi bir çok farklı alanda görev almaları sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

c. **Süre:** 2027

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İGP den 2025 yılında 208.504 kişi yararlanmıştır. 2026 yılında ise 10.059 kişi yararlanmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Bilimsel ve Sosyal Faaliyetlerde Yer Alan Öğrenci Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	250.000	208.804	%83,52
2026	250.000	10.059	%4,02
2027	250.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.2.6 NEET kapsamında yer alan gençlere yönelik yerel düzeyde mesleki eğitim programları düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: NEET gençlerin işgücü piyasasına girişlerinin kolaylaştırılması amacıyla niteliklerinin artırılması amacıyla gençlerin beceri ve yetenekleriyle uyumlu, özellikle yazılım gibi yenilikçi alanlarda aktif işgücü piyasası programları uygulanacaktır. Özellikle sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu mesleki beceri ve yeteneklerin geliştirilmesi için meslek liseleri ile sektörler arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Kalkınma Ajansları, Bölge Kalkınma İdareleri

c. **Süre:** 2028

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2026 yılı ilk 6 aylık dönemde NEET tanımı kapsamına giren ve kurs/ programlardan yararlandırılan 12.417 gencin işgücü piyasasına geçişi desteklenmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Kurs ve Programlardan Yararlanan NEET Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.500	33.345	%1.333,80
2026	25.000	12.417	%49,66
2027	27.500	--	--
2028	30.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.2.7 NEET kapsamında yer alan kişilere ilişkin araştırmalar gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Yapılacak araştırmalar yoluyla NEET kapsamında yer alan kesimlerin eğitimde ve istihdamda olmama nedenleri ortaya konulacak ve istihdama kazandırılmalarına ilişkin politika önerileri geliştirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- Süre:** 2025
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

-

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Tedbir 2025 yılında tamamlanmıştır.

f. Performans Göstergesi:

1. Yapılan Araştırma Sayısı:



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00

Tedbir No ve Adı: 2.3.1 Özel eğitim ihtiyacı olan engelli bireylere yönelik meslek programları güncellenecektir.

Tedbir Açıklaması: Özel eğitim ihtiyacı olan engelli bireylere yönelik mesleki eğitim veren okullardaki öğretim programları, bu bireylerin mesleki beceri kazanmalarını ve istihdam edilebilirliklerinin artırılmasını sağlamak amacıyla güncellenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2025
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

-

- Sekretarya Değerlendirmesi:**

Tedbir 2025 yılında tamamlanmıştır.

- Performans Göstergeleri:**

- Güncellenen Meslek Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	19	19	%100,00

- Yeni Hazırlanan Meslek Programı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 2.3.2 Engelli ve eski hükümlülerin zorunlu istihdamına ilişkin kota uygulamasının değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: 4857 Sayılı İş Kanununda yer alan kota uygulamasına yönelik analiz/araştırma yapılarak maddenin mevcut durumu değerlendirilecek ve politika önerileri hazırlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İş Kanunu'nun 30. maddesinde yer alan engelli ve eski hükümlülerin zorunlu istihdamına ilişkin kota uygulamasının değerlendirilmesine yönelik çalışmalar devam etmekte olup ilgili tüm taraflarla toplantılar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda yıl sonunda konuya ilişkin bir rapor hazırlanacaktır.

e. Sekretarya Değerlendirmesi:

Gösterge gerçekleşme değeri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Yapılan Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	3	%150,00
2026	0	0	%0,00

2. Hazırlanan Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 2.3.3 Engellilerin istihdamına yönelik verilen destekler ve uygulanan hizmetlerin bilinirliği artırılacak, yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Engelli bireylerin işgücü piyasasında aktif olarak yer almalarını sağlamak ve kendi işlerini kurmaları amacıyla verilen kamu istihdam hizmetleri ve destek mekanizmalarının tanınırlığının ve etkinliğinin artırılması amacıyla faaliyetler gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Engelli bireylerin işgücü piyasasına erişimlerinin güçlendirilmesi amacıyla 2026 yılının ilk altı aylık döneminde 3 adet bilgilendirme, farkındalık ve iş birliği faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda;

- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu temsilcileriyle engelli istihdamına yönelik destekler ve iş birliği imkânları değerlendirilmiş; işverenlerin engelli bireylerin çalışma hayatına katılımındaki rolüne dikkat çekilmiştir.
- Ayrıca Tohum Otizm Vakfı iş birliğinde çevrim içi bilgilendirme webinarı düzenlenmiş; engelli hibe destekleri, başvuru süreçleri, destek unsurları ve uygulanabilecek proje modelleri hakkında katılımcılar bilgilendirilmiştir.
- Bunun yanı sıra Türkiye Sakatlar Konfederasyonu tarafından organize edilen 15. Dönem Engelli ve Gazi Bireyler Eğitim Semineri'nde, Komisyon aracılığıyla sunulan destekler, başvuru şartları, proje yazım teknikleri ve değerlendirme kriterleri hakkında kapsamlı bilgilendirme yapılmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Engelli Projelerine Yönelik Tanınırlık Faaliyeti Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2026	1	3	%300,00
2027	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.3.4 Yaşlı nüfusun mesleki becerilerinin geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Yaşlanan nüfusun ihtiyaçları çerçevesinde ekonomik faaliyetlerin düzenlenmesi, ekonomik gelişmenin sağlanması ve yaşlıların refah seviyesinin artırılması amacıyla orta yaşlı nüfusun henüz iş yaşamındayken mesleki beceri devamlılığının sağlanması, becerilerinin güncellenmesi için aktif işgücü piyasası programlarının etkinliği artırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Bireylerin yaşlanma sürecinin sürekli değişen işgücü piyasası koşulları ile uyumunu artırmak, gerek aktif yaşlanmayı gerekse de işgücü piyasası tarafından talep edilen gereksinimleri desteklemek amacıyla aktif işgücü programlarının uygulanmasına devam edilmiştir. 2026 ilk 6 aylık dönemde 30-64 yaş aralığında 11.892 kişi aktif işgücü programlarından yararlandırılmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. AİPP'ler Kapsamındaki Kurs ve Programlardan Yararlanan Orta Yaşlı Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	18.000	21.135	%117,41
2026	21.000	11.892	%56,62
2027	24.000	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2028	27.000	--	--
------	--------	----	----

Tedbir No ve Adı: 2.4.1 Yabancı çalışanların yoğun olduğu sektörlerde denetimlerin etkinliği artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Yabancıların Türkiye’de bağımlı veya bağımsız çalışmaları çalışma iznine tabi olup izinsiz çalışma halinde idari yaptırım uygulanmaktadır. Bu kapsamda yabancı çalışanlara yönelik gerçekleştirilecek denetimlerde, programlı teftişlerin planlanması ve uygulanması aşamasında yabancıların yoğun olduğu sektörler dikkate alınacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İşçileri Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

ÇSGB-Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı: 2026 yılında işin yürütümü yönünden 6, iş sağlığı ve güvenliği yönünden 9 olmak üzere toplamda 15 alan ve sektörde programlı teftişler yürütülmeye devam edilmektedir. Ayrıca program dışı teftiş faaliyetlerinde de yabancıların çalışma izin/muafiyet durumları kontrol edilmektedir.

Hali hazırda teftiş faaliyetlerinin devam etmesi ve teftiş istatistiklerinin sonuçlanmaması nedeniyle yabancılara ilişkin veriler ve denetim sayıları 2027 yılbaşı itibariyle Ulusal İstihdam Strateji sistemi üzerinden bildirilecektir.

Sosyal Güvenlik Kurumu: Sosyal Güvenlik Kurumunca; “2026 yılı Denetim Programı” kapsamında denetlenecek iş yeri sayılarının yaklaşık %10’u yabancı uyruklulara ait işletmeler ile bu kişilerin yoğun olarak çalıştığı iş yerlerinde gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Bunun yanı sıra program dışı “ihbar ve şikayetlere” istinaden yabancı uyruklular da dahil olmak üzere rutin olarak gerçekleştirilen kayıt dışı istihdama yönelik denetimlerde de yabancı uyruklulara yönelik tespitler yapılmaktadır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurumlar tarafından çalışmalar devam etmektedir. SGK tarafından gösterge gerçekleşme değerleri girilmemiş olup yıl sonunda her iki kurumdan da 2026 yılına ilişkin gerçekleşme değerlerinin girilmesi beklenmektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

f. Performans Göstergeleri:

1. (SGK) Denetlenen İş yeri Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1.000	1.776	%177,60
2026	1.000	0	%0,00
2027	1.000	--	--
2028	1.000	--	--

2. (SGK) Kayıt Dışı Çalıştığı Tespit Edilen Çalışan Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1.500	3.308	%220,53
2026	1.400	0	%0,00
2027	1.300	--	--
2028	1.200	--	--

3. (ÇSGB) Teftiş Yapılan Sektör ve Alan Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	14	14	%100,00
2026	15	15	%100,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.4.2 Ülkemizde nitelikli yabancı işgücü ihtiyacı olan alanların belirlenmesi ve ihtiyacın karşılanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir Açıklaması: İkiz dönüşüm süreçleri de dikkate alınarak alan, meslek veya sektör esasında nitelikli yabancı işgücüne yönelik çalışma yapılacaktır. Akabinde uluslararası nitelikli işgücüne ihtiyaç duyulan alanlar tespit edilerek teminine yönelik farklı mesleki alanlarda bilgi ve deneyimlerin ülkemize kazandırılması adına uygulamalar tasarlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Cari yıl içerisinde eyleme ilişkin hedefimiz bulunmamaktadır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup 2026 yılı için hedefi bulunmadığından kurum tarafından giriş yapılmamıştır.

f. Performans Göstergesi:

1. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	0	0	%0,00
2027	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.4.3 Tersine beyin hareketliliği kapsamında yurt dışında çalışan (öncelikle ülkemizin ihtiyaç duyduğu iş kollarında olanların) vatandaşlarımızın ülkeye dönüşleri sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Ülkemizin akademik ve bilimsel araştırma alanlarında kendi insan kaynağını etkin yönetmesi amacıyla verilecek teşvik ve desteklerle hem mevcut yeteneklerin ülkemizde kalması hem de yetenekli araştırmacıların ülkemize dönüşleri sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

- 2026 yılında 2232 Uluslararası Lider/Genç Araştırmacılar Programları ile 82 araştırmacı desteklenmektedir.
- 2247 Ulusal Lider/Genç araştırmacılar Programları ile 61 araştırmacı desteklenmektedir.
- 2232 Programlarının 2025 yılı çağrılarının değerlendirme süreci devam etmektedir. Ayrıca 2221 - Konuk veya Akademik İzinli (Sabbatical) Bilim İnsanı Destekleme Programı kapsamında 137 araştırmacı desteklenmektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Desteklenen Araştırmacı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	100	193	%193,00
2026	280	280	%100,00
2027	280	--	--
2028	280	--	--

Tedbir No ve Adı: 2.4.4 Geçici koruma altındaki kişilerin ülkelerine geri dönüşlerinin işgücü piyasasında yaratabileceği potansiyel etkileri analiz etmek ve bu etkilerin yönetimine yönelik somut ve uygulanabilir politikalar geliştirmek amacıyla çalışmalar yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Geçici koruma altındaki kişilerin ülkelerine dönüş sürecinin ülkemiz işgücü piyasası üzerindeki etkilerine dair detaylı bir analiz yapılarak, bu dönüşlerin yaratabileceği sektörel ve bölgesel değişimler, yerli işgücüne olan etkiler ve işgücü talebi ile arzındaki değişiklikler incelenecek ve politika önerileri oluşturulacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Geçici koruma altındaki kişilerin ülkelerine dönüş sürecinin ülkemiz işgücü piyasası üzerindeki etkilerine dair detaylı bir analiz yapılmış ve analiz sonucunda hazırlanan rapor, Bakanlık Makamına arz edilmiştir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışma gerçekleştirilmiş olup çalışma tamamlandıysa yıl sonunda gösterge gerçekleşme değerinin girilmesi beklenmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Analiz Raporu Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

POLİTİKA ALANI: 3

SOSYAL KORUMA-İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ POLİTİKA ALANI



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 3.1.1 Çalışma hayatında temel hakların korunması ve geliştirilmesi kapsamında çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri temel alınarak 2022 yılında ÇSGB tarafından hazırlanan "Çalışma Hayatına İlişkin Ulusal Rehber İlkeler"in hayata geçirilmesi kapsamında insana yakışır iş ve tedarik zincirlerine getirilen kriterler konusunda şirketler başta olmak üzere ilgili tüm paydaşların farkındalıkları artırılacak, sosyal diyalog anlayışıyla çalışma hayatının tüm taraflarının koordinasyon ve iş birliği sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Ticaret Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, Türkiye İhracatçılar Meclisi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Çalışma hayatında insan hakları konusu özellikle uluslararası alanda ve çok uluslu şirketlerin tedarik zincirleri açısından önemli bir gündem oluşturmaktadır. Bu konu ile ilişkin BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri gibi konuya ilişkin referans olarak gösterilen uluslararası sözleşmelere ülkemiz taraf olmuştur. Bunun yanında bazı ülkeler söz konusu düzenlemeleri esas alarak ulusal eylem planları oluşturmuş, Avrupa Birliği (AB) ve bazı ülkeler ise konu ile ilgili kanuni düzenlemelere gitmiştir.

Sosyal hukuk devleti temelinde emeğin ve hakkın esas alındığı, diyalog mekanizmalarının etkin bir biçimde işletilerek çalışma ahenginin hâkim kılındığı, uluslararası norm ve standartlara uyumlu, yenilikçi bir çalışma hayatı sağlamak misyonuyla Bakanlığımız tarafından çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda, İttifak 8.7 küresel işbirliğinde rehber ülke olma çalışmalarına yönelik Rehber Ülke Yol Haritası hazırlanarak 16 Nisan 2024 tarihinde ülkemiz rehber ülke olma statüsünü elde etmiştir. Söz konusu yol haritasında sorumlu işletme davranışının teşvik edilmesi önceliklendirilmiş olup bu alanda hem ulusal hem de uluslararası düzeyde insana yakışır iş standartlarının sağlanması ve özen yükümlülüğünün teşvik edilmesine yönelik çalışmaların sosyal diyalog yoluyla gerçekleştirilmesi amaçlanmıştır.

İttifak 8.7 Rehber Ülke çalışmaları kapsamında Mayıs 2026'da ilerleme raporu hazırlanarak İttifak 8.7 sekreteryasına iletilmiştir. Diğer taraftan, geçtiğimiz yıl çok uluslu şirketlerin tedarik zincirlerindeki çalışan haklarına ilişkin temel dokümanlardan biri olan "ILO Çok Uluslu İşletmeler ve Sosyal Politikaya İlişkin İlkeler Üçlü Bildirgesi (ILO MNE Bildirgesi)"nin operasyonel araçlarından biri olan Ulusal Odak Noktası kurulması için ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası kuruluşların temsilcileri ile bir araya gelinmiş ve Çalışma Genel Müdürlüğünün MNE Bildirgesi için Ulusal Odak Noktası olarak belirlenmesi yönünde görüş birliğine varılmıştır. Bu kapsamda, 2026 yılında Çalışma



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Genel Müdürlüğü'nün Ulusal Odak Noktası olarak tayin edildiği ILO Genel Merkezine iletilmiştir.

Sorumlu işletme davranışının teşvik edilmesi çalışmaları kapsamında Bakanlığımızca IPA III 2026 yılı programlaması çerçevesinde Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) iş birliğinde "Türkiye'de İş Dünyasında İnsan Haklarının Güçlendirilmesi Projesi" tasarlanmış olup projenin onay süreci devam etmektedir.

Ayrıca, Bakanlığımız ile ILO Türkiye Ofisi iş birliğinde "Türkiye'de Sorumlu İşletme Davranışının Geliştirilmesi Uluslararası Konferansı" kamu kurumları, uluslararası kuruluşlar, sosyal taraflar ve özel sektör temsilcilerinin katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. Konferans'ta, Türkiye'de sorumlu işletme davranışının ulusal politika süreçlerine entegrasyonunun güçlendirilmesi, sosyal taraflar arasındaki iş birliğinin artırılması ve uluslararası standartlarla uyumlu uygulamaların yaygınlaştırılması yönündeki ortak irade vurgulanmış olup ayrıca, konferansa katılım sağlayan kamu kurumları, işçi ve işveren örgütleri, sivil toplum kuruluşları ile uluslararası kuruluş temsilcilerinin görüş ve değerlendirmeleri alınarak, önümüzdeki dönemde yürütülecek çalışmalara ilişkin öneriler paylaşılmıştır. Bununla birlikte Bakanlığımız ve ILO Türkiye Ofisi iş birliğinde, Türkiye'deki Mevsimlik Fındık Tarımında Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesine Yönelik Kapsamlı Model Projesi ve Mevsimlik Tarımda Fındık Hasadında Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi Projesi kapsamında, ilgili paydaşların farkındalığının artırılması ve kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla 11 Mayıs 2026 tarihinde Ordu, 12 Mayıs 2026 tarihinde Giresun, 13 Mayıs 2026 tarihinde Sakarya'da "Sorumlu İş Davranışı ve Özen Yükümlülüğü" seminerleri düzenlenmiştir. Toplantılarda, özellikle mevsimlik tarım sektöründe ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülen çalışmaların paylaşılması ve sorumlu işletme davranışı yaklaşımının çocuk işçiliğiyle mücadeledeki rolünün ele alınması amaçlanmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup 2026 yılı için hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.

f. Performans Göstergeleri:

1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	5	%250,00
2026	2	2	%100,00
2027	2	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2028	2	--	--
------	---	----	----

2. Farkındalık Etkinliği Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	2	%200,00
2026	1	1	%100,00
2027	1	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.1.2 İnsana yakışır iş ve tedarik zincirlerinde özen yükümlülüğüne getirilen kriterler konusunda mikro işletmeler ile esnaf ve sanatkarların farkındalıkları artırılabacaktır.

Tedbir Açıklaması: Firmaların tedarik zincirlerinde özen yükümlülüğü alanında uluslararası düzeyde yaşanan gelişmeler ve özellikle yoğun ikili ticaret ilişkisi içinde olunan ülkeler ile uluslararası kuruluşlar nezdindeki mevzuat çalışmaları hakkında raporlama yapılacaktır. Ulusal ihracatımızın korunabilmesi ve artırılabilmesi amacıyla bahse konu alanda belirlenen kriterler, ulusal düzeyde sorumluluğu bulunan Bakanlık içi ve dışı kurumlarla paylaşıp gerekli eşgüdüm sağlanacak, farkındalık artırıcı faaliyetler düzenlenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Ticaret Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Dış İlişkiler ve AB Genel Müdürlüğü tarafından ilgili kurum ve kuruluşlarla paylaşılacak üzere hazırlanan 2025 yılı raporu paylaşıma hazırlandığı sırada ilgili AB Direktifinin (Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi-CSDDD-Directive EU 2024/1760) kapsam ve uygulamasına yönelik olarak bir takım değişiklikler gerçekleştirilmesi gündeme gelmiş ve nihayet söz konusu değişiklikler Avrupa Parlamentosu ve AB Konseyince kabul edilerek revize metin geçtiğimiz 2026 yılı Mart ayında AB Resmi Gazetesinde yayınlanmıştır. Bu çerçevede güncellenmek durumunda kalınan raporun 2025 yılı ile 2026 yılının ilk altı ayını da kapsayacak



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

şekilde revize edilerek Genel Müdürlüğümüz tarafından önümüzdeki günlerde paydaşlara iletilmesi planlanmaktadır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup yıl sonunda gösterge gerçekleşme değerinin girilmesi beklenmektedir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Raporlama Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	0	%0,00
2027	1	--	--
2028	1	--	--

2. Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	1	0	%0,00
2027	1	--	--
2028	0	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.1.3 Çalışma hayatında iş sağlığı hakları ile ilgili materyaller hazırlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Kanun'a bağlı yayımlanan iş sağlığı kapsamındaki hakları ve sağlık gözetimi ile ilgili yasal olarak yerine getirilmesi gereken hususlar hakkında çeşitli materyaller (broşür, rehber, afiş, doküman vb.) hazırlanacak ve yayımlanacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

1- Gürültüye bağlı işitme kayıplarına ilişkin içerik hazırlanmış ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü sosyal medya hesaplarından yayımı gerçekleştirilmiştir. Aşağıdaki bağlantıdan ulaşılmaktadır.

https://www.linkedin.com/posts/isggmmedya_g%C3%BCr%C3%BClt%C3%BCden-korunma-son-derece-%C3%B6nemlidir-ugcPost-7422675772806496256-D6aD?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAF-KLaYB2yvftYXLP7Ip0xG5nD0mmN3oQgM

2- Ekranlı çalışmalar ve Computer Vision Syndrome (CVS)'a ilişkin içerik hazırlanmış ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü sosyal medya hesaplarından yayımı gerçekleştirilmiştir. Aşağıdaki bağlantıdan ulaşılmaktadır.

https://www.linkedin.com/posts/isggmmedya_ekranl%C4%B1-ara%C3%A7-kullan%C4%B1m%C4%B1-ve-computer-vision-ugcPost-7423344313448693760-QtGP?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAF-KLaYB2yvftYXLP7Ip0xG5nD0mmN3oQgM

3- “Ramazan ve Çalışma Hayatı” konulu içerik hazırlanmış, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü sosyal medya hesaplarından video olarak yayımlanmıştır.

https://www.linkedin.com/posts/isggmmedya_ramazan-sahur-iftar-activity-7429996226047041536-wVWh?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAF-KLaYB2yvftYXLP7Ip0xG5nD0mmN3oQgM

4- Sıcak ve Nemli Ortamlarda Çalışmalarda Sağlık Gözetimi Rehberi” İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü web sitesi “Yayınlar ve Afişler” başlığı içerisindeki “Rehberler” sekmesi başlığı altında yayımlanmıştır. Aşağıdaki bağlantıdan ulaşılmaktadır.

<https://www.csgb.gov.tr/isggm/tr/yayinlar-ve-afisler/>

5- Meslek hastalıkları, iş ile ilgili ölüme neden olan hastalık ve verilere ilişkin sosyal medya içeriği hazırlanmış ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü sosyal medya hesaplarından yayımlanmıştır. Aşağıdaki bağlantıdan ulaşılmaktadır.

https://www.linkedin.com/posts/isggmmedya_meslekhastalaftafta-aexalaftagnmahayataft-activity-7439737203221479424-jCc1?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAF-KLaYB2yvftYXLP7Ip0xG5nD0mmN3oQgM



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

6- Sıcak ve nemli ortamlarda çalışmalara ilişkin sosyal medya içeriği hazırlanmış ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü sosyal medya hesaplarından yayımlanmıştır. Aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir.

[https://www.linkedin.com/posts/isggmmedya_saftcak-nem-saafblaftk-activity-7442264693152354304-](https://www.linkedin.com/posts/isggmmedya_saftcak-nem-saafblaftk-activity-7442264693152354304-ZXn3?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAF-KLaYB2yvftYXLP7Ip0xG5nD0mmN3oQgM)

[ZXn3?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAF-KLaYB2yvftYXLP7Ip0xG5nD0mmN3oQgM](https://www.linkedin.com/posts/isggmmedya_saftcak-nem-saafblaftk-activity-7442264693152354304-ZXn3?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAF-KLaYB2yvftYXLP7Ip0xG5nD0mmN3oQgM)

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup 2026 yılı için hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.

f. Performans Göstergesi:

1. Hazırlanan Materyal Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	5	%125,00
2026	3	6	%200,00
2027	2	--	--
2028	2	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.1.4 Çocuk işçiliğini önlemek amacıyla koruyucu ve önleyici mekanizmaların etkinliği artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: 2017-2023 Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programının etkisi değerlendirilecek, çocuk hakları odaklı kapsamlı bir politika belgesi hazırlığı başlatılacaktır. İzleme, takip ve yönlendirme mekanizmaları güçlendirilecektir. Çocuk işçiliği ile mücadelede tüm paydaşların farkındalık ve bilgi düzeyi geliştirilecek, sosyal diyalog anlayışıyla iş birliği ve koordinasyon artırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Özel Sektör, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

d. Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:

Bakanlığımız ile UNICEF iş birliğinde "İşin Aslı Çocuk Projesi" 2 Haziran 2025 tarihinde uygulanmaya başlamıştır. Proje kapsamında Çocuk İşçiliği ile Mücadele Programının etki analizi, sektörel çocuk işçiliği yaygınlık analizleri ve AB ülkelerinin çocuk işçiliği ile mücadele politika ve program çerçevesinin karşılaştırmalı analizi çalışmaları yürütülmektedir. Proje kapsamında sektörel araştırma faaliyetine yönelik olarak 28-30 Ocak 2026 tarihlerinde İzmir’de, 4-6 Şubat 2026 tarihlerinde Gaziantep’te, 11-13 Şubat tarihlerinde Konya’da ilgili kurum ve kuruluşlarla derinlemesine görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Ardından 6 Mart 2026 tarihinde Ankara’da sektörel analiz çalışmalarına veri ve katkı sağlamak; sahadaki pratik zorlukları, sektörel bariyerleri ve gelecek fırsatları değerlendirmek; ayrıca sektöre duyarlı ve sürdürülebilir politika önerileri geliştirmek amacıyla uluslararası kuruluşlar, meslek kuruluşları, sosyal taraflar, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin katılımlarıyla çalıştay gerçekleştirilmiştir. 11-13 Mayıs 2026 tarihlerinde sektörel analiz çalışmalarına veri sağlamak amacıyla Bakanlığımız RTB, ASHB Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü, MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü, Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Temel Eğitim Genel Müdürlüğü, SGK Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü, TÜİK İşgücü İstatistikleri Daire Başkanlığı, Sektörel İstatistikler Daire Başkanlığı ve TESK ile derinlemesine görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Taslak sektörel çocuk analiz sonuçlarının değerlendirilmesi ve nihai hale getirilmesine katkı sağlanması amacıyla 14 Mayıs 2026 tarihinde bir Doğrulama Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Diğer taraftan ÇİMUP Etki Analizi çalışmasına yönelik olarak 16 Nisan 2026, 17 Nisan 2026, 27 Nisan 2026 ve 28 Nisan 2026 tarihlerinde ilgili kurum ve kuruluşların katılımlarıyla ÇİMUP’un tüm temel politika eksenlerinin ayrıntılı bir şekilde irdelenmesine yönelik çalıştaylar gerçekleştirilmiştir. ÇİMUP Etki Analizi çalışması kapsamında pilot il olarak Bursa, Diyarbakır ve Mersin illeri seçilmiştir. Bu kapsamda; 29-30 Nisan 2026 tarihlerinde Bursa’da, 12-13 Mayıs 2026 tarihlerinde Diyarbakır’da, 3-4 Haziran 2026 tarihlerinde Mersin’de ilgili taşra teşkilatı personeli ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, paydaşların farkındalığının artırılması amacıyla 19 Haziran 2026’da tarihinde 12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliği ile Mücadele Günü Vurgusu ile Proje İlerleme Paylaşım Etkinliği gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu toplantılar ve çalıştaylar ile paydaşların bilgi ve farkındalığının artırılmasının yanı sıra yeni ulusal politika ve program çerçevesinin oluşturulması çalışmalarında da girdi sağlayacaktır.

Bununla birlikte Bakanlığımız ve ILO Türkiye Ofisi iş birliğinde ve Avrupa Çikolata, Bisküvi ve Şekerleme Sanayi Kuruluşu (CAOBISCO) finansal desteğiyle yürütülen Türkiye’de Mevsimlik Fındık Tarımında Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesine Yönelik Kapsamlı Model Projesi kapsamında, ILO ve Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) tarafından



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

ortaklaşa geliştirilen "Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Çevrim İçi Eğitim Modülleri" Türkçe'ye çevrilmiştir. Nihai değerlendirmeyi başarıyla tamamlayan katılımcıların FAO E-Öğrenme Akademisi tarafından onaylı dijital sertifika almaya hak kazanacağı kurs için 14 Mayıs 2026 tarihinde yurt genelinde Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimlerinde çalışan personelin katılımıyla eğitim modüllerinin tanıtıldığı bir çevrim içi bilgilendirme oturumu düzenlenmiştir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum beş performans göstergesinden üçünde hedeflenen değerlere ulaşmış olup diğer hedefler için çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Ulusal Politika Çerçevesi ve Eylem Planı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00
2026	0	0	%0,00
2027	1	--	--
2028	0	--	--

2. Çalıştay Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	4	%100,00
2026	4	5	%125,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

3. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2026	1	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

4. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	2	1	%50,00
2027	2	--	--
2028	2	--	--

5. Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	2	%200,00
2027	1	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.1.5 Çocuk ve genç işçi çalıştırılmasına ilişkin mevzuat alt yapısı güçlendirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Çocuk ve genç işçi çalıştırılmasına ilişkin ihtiyaç duyulan alanlarda ve ilgili mevzuatta gerekli revizyonlar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

c. **Süre:** 2026

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Konuya ilişkin olarak Bakanlığımızca yapılacak çalışmalar tamamlanmış bulunmaktadır. Mevzuat değişikliklerinin gerçekleştirilmesi yasama sürecinin uhdesinde olduğundan, söz konusu değişikliklerin hayata geçirilmesi sürecinde Bakanlığımızca yapılacak herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmaların tamamlandığı belirtilmiştir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	2	2	%100,00

Tedbir No ve Adı: 3.1.6 Hanehalkı İşgücü Araştırması kapsamında 15-17 yaş grubundaki çocukların işgücü durumuna ilişkin istatistiklerin düzenli olarak üretilmesi ve izlenmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: TÜİK tarafından her yıl 'İstatistiklerle Çocuk' haber bülteni yayınlanmaktadır. Bu bülten ile Hanehalkı İşgücü Araştırması kapsamında 15-17 yaş grubundaki çocukların işgücü durumuna ilişkin istatistikler hazırlanarak kamuoyunun bilgisine sunulması sağlanacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İstatistik Kurumu

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları

c. **Süre:** 2028

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

15-17 yaş grubundaki çocukların işgücü durumuna ilişkin istatistikler "İstatistiklerle Çocuk, 2025" Haber Bülteni ile 20 Nisan 2026 tarihinde yayımlanmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup 2026 yılı için hedeflenen değere ulaşılmıştır.

f. Performans Göstergesi:

1. Haber Bülteni Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	1	%100,00
2027	1	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.1.7 Çalışma hayatında ayrımcılığın ve insan hakları ihlallerin önlenmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek içi eğitim programları kapsamında ‘İnsan Hakları ve Eşitlik’ konusunda eğitimler verilerek personelin insan haklarının korunması, eşitlik ve çalışma hayatında temel haklar konularında bilgi ve farkındalık düzeyinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

UİS yer alan “Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek içi eğitim programları kapsamında ‘İnsan Hakları ve Eşitlik’ konusunda eğitimler verilerek personelin insan haklarının korunması, eşitlik ve çalışma hayatında temel haklar konularında bilgi ve farkındalık düzeyinin geliştirilmesi sağlanacaktır.” şeklindeki 3.1.7. numaralı tedbir kapsamında Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK) sorumlu kuruluş olarak belirlenmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

İlgili tedbir çerçevesinde 2026 yılının ilk 6 aylık izleme döneminde TİHEK tarafından toplam 28 katılımcıya eğitim verilmiştir.

Bu kapsamda;

Sağlık Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığında görevli 8 müfettiş yardımcısına 30.04.2026 tarihinde “Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Faaliyetleri ve Sağlık Hizmetleri Alanında Verilen Kararlar” başlığıyla eğitim verilmiştir. (<https://www.tihek.gov.tr/turkiye-insan-haklari-ve-esitlik-kurumundan-turkiye-insan-haklari-ve-esitlik-kurumu-faaliyetleri-ve-saglik-hizmetleri-alaninda-verilen-kararlar-konulu-egitim>)

Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliğinde görevli 20 uzman yardımcısına 28.04.2026 tarihinde “İnsan Hakları Kavramı ve Tarihsel Gelişimi, Ayrımcılık Yasağı ile Hak Arama Mekanizmaları” konusunda; 30.06.2026 tarihinde “Türkiye’nin İnsan Hakları Yaklaşımı, Ayrımcılık ve İslam Karşıtlığı İrkçilikle Mücadele” konusunda eğitim verilmiştir. (<https://www.tihek.gov.tr/milli-guvenlik-kurulu-genel-sekreterligi-uzman-yardimcilarina-egitim-verildi>)

e. Sekreterya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	0	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	0	--	--

2. Araştırma Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2027	0	--	--
2028	0	--	--

3. Çalıştay Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	0	%0,00
2027	1	--	--
2028	0	--	--

4. Katılımcı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	129	%12.900,00
2026	100	28	%28,00
2027	100	--	--
2028	100	--	--

5. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	1	%200,00
2026	0	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	1	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 3.1.8 “İşyerlerinde Psikolojik Taciz”e (Mobbing) ilişkin mevzuat altyapısı güçlendirilecektir.

Tedbir Açıklaması: İşyerlerinde gerçekleşen psikolojik taciz konusunda hak ve yükümlülüklerin ortaya konulması amacıyla mevzuatın gözden geçirilmesi ve eksikliklerin tespiti, önleyici ve koruyucu politika önerilerinin belirlenmesi amacıyla teknik çalışmalar hayata geçirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Kamu Denetçiliği Kurumu, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2025
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**
-

- e. **İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Nihai Kararı:**

Tedbir 2025 yılında tamamlanmıştır.

- f. **Performans Göstergesi:**
 - 1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	4	%200,00

Tedbir No ve Adı: 3.2.1 Ülke genelinde, kayıtlı istihdamın önemi ile sosyal güvenlik hak ve yükümlülükleri konusunda bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kayıtlı istihdamın teşvik edilmesi kapsamında özellikle kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörler ve küçük ölçekli işletmeler ile yabancıların yoğun olarak çalıştığı sektörlerde çeşitli bilgilendirme faaliyetleri (toplantı, ziyaret, haber metni, sms gönderimi, webinar vb.) gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sosyal Güvenlik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

d. Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:

Kurumumuzca kayıt dışı istihdamla mücadele amacıyla 2026 Yılı Bilgilendirme ve Rehberlik Programı oluşturulmuştur. Söz konusu program; her ilde öne çıkan kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörler ile yabancı uyruklu işçilerin yoğun olarak çalıştığı sektörler başta olmak üzere tüm meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarına, mevsimlik tarım işçilerine ve üniversitelerin öncelikli olarak sosyal güvenlik programı olan fakülte ve bölümlerinde üniversite öğrencilerine yönelik bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmalarını kapsamaktadır. Programın etkinliği arttırmak adına faaliyetin yürütümüne ilişkin bir rehber ile işveren, genel sağlık sigortası ve çalışma izinlerine ilişkin broşürler hazırlanarak 81 sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ile paylaşılmıştır. Rehberlik ve Bilgilendirme Programı Haziran/2026 tarihi itibarıyla faaliyetleri gerçekleştirmek üzere İl Müdürlüklerimize gönderilmiştir. Söz konusu faaliyetlerin Kasım ayının 15. gününe kadar gerçekleştirilmesini ve faaliyet sonuçlarının ise Kasım ayının sonuna kadar Başkanlığımıza iletilmesini beklemekteyiz.

e. Sekreterya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum 2026 yılı için çalışmaların devam ettiğini belirtmiş olup ilerlemelere ilişkin sayısal veri paylaşmamıştır.

f. Performans Göstergeleri:

1. Ziyaret Edilen Kurum Kuruluş Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1.000	1.573	%157,30
2026	1.000	0	%0,00
2027	1.000	--	--
2028	1.000	--	--

2. Ulaşılan Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20.000	54.848	%274,24
2026	30.000	0	%0,00
2027	30.000	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2028	30.000	--	--
------	--------	----	----

3. Faaliyet Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.000	3.757	%187,85
2026	2.000	0	%0,00
2027	2.000	--	--
2028	2.000	--	--

4. Materyal Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	200.000	1.706.621	%853,31
2026	500.000	0	%0,00
2027	500.000	--	--
2028	500.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.2.2 Kayıt dışılıkla mücadelede denetimlerin etkinliği artırılacak, bilinçlendirme çalışmaları yürütülecek ve teknolojik altyapının daha etkin şekilde kullanımı sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörler ile küçük ölçekli işletmelere yönelik risk analizlerine dayalı denetim faaliyetleri uygulanacaktır. Sosyal güvenlik hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirme ve rehberlik çalışmaları yapılacaktır. Özellikle 5510 sayılı Kanunun 59'uncu maddesinde yer alan "Kamu idarelerinin denetim elemanları kendi mevzuatı gereğince işyerlerinde yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler sırasında, çalıştırılanların sigortalı olup olmadığını da tespit ederek, sigortasız çalıştırılanları Kuruma bildirmek zorundadır." hükmü kapsamında denetim yapan denetim elemanlarına konuyla ilgili yapılacak işlemlere ilişkin bir rehber hazırlanması ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sosyal Güvenlik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Hazine ve Maliye Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

1- Risk odaklı ve sektörel bazlı denetim programı oluşturularak ilgili denetim birimlerine gönderilmiştir.

2- Öte yandan, sosyal güvenlik hak ve yükümlülükleri konusunda ilgili tüm paydaşlara yönelik olarak ülke genelinde gerçekleştirilecek bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetinin içerik ve görsel tasarımlarına ilişkin çalışmalar başlatılmış olup yılın 3. çeyreğine denk gelen dönemde son hali verilerek faaliyetin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

3- 5510 sayılı Kanunun 59 uncu maddesi kapsamında kamu idarelerinin denetim elemanlarına yönelik olarak rehber içeriği hazırlanmış olup, görsel temaların eklenmesi ile ilgili tüm kamu idarelerine gönderilmesi planlanmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum 2026 yılı için çalışmaların devam ettiğini belirtmiş olup ilerlemelere ilişkin sayısal veri girişi yapmamıştır.

f. Performans Göstergeleri:

1. Denetlenen İş Yeri Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.000	54.632	%2.731,60
2026	5.000	0	%0,00

2. Bilgilendirilen İşveren/İş Yeri/Kurum-Kuruluş Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	10.000	54.848	%548,48
2026	0	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

3. Rehber Gönderilen Kurum Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20	0	%0,00
2026	0	0	%0,00

Tedbir No ve Adı: 3.2.3 Eksik ücret bildirimlerine yönelik risk analizleri yapılarak konuya ilişkin gerekli tedbirler alınacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kayıt dışı istihdamın bir türü olan eksik ücret bildirimi ile mücadele kapsamında kalifiye meslek gruplarından (doktor, eczacı, mühendis, mimar, sporcu, avukat vb.) işçi çalıştıran ve teşvik alan işyerlerine ilişkin risk analizleri yapılacaktır. İlgili işyerlerinin sigorta prim teşviklerinin kesilmemesi konusunda uyarılması sağlanacak ve tutumları değişmeyen işyerlerine denetimler yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sosyal Güvenlik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tedbir kapsamında mektup gönderilecek iş yerlerinin belirlenmesi ve risk analizi çalışması yapılması için ön hazırlık incelemeleri başlatılmıştır. Ön hazırlık çalışmalarından sonra kalifiye meslek gruplarının meslek kodları güncellenecek ve risk analiz çalışması yapılacaktır. Ücretlerin eksik bildiriminin önlenmesi amacıyla kalifiye meslek gruplarından (doktor, mühendis, avukat, sporcu, öğretmen vb.) çalışanlarını asgari ücret seviyesi veya buna yakın bir seviyeden bildirdiği tespit edilen işverenlere bilgilendirici mektuplar gönderilecektir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum 2026 yılı için çalışmaların devam ettiğini belirtmiş olup ilerlemelere ilişkin sayısal veri paylaşmamıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

f. Performans Göstergeleri:

1. Bilgilendirilen/Uyarılan İş yeri Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2.500	5.832	%233,28
2026	2.500	0	%0,00
2027	2.500	--	--
2028	2.500	--	--

2. Denetlenen İş yeri Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	250	1.503	%601,20
2026	750	0	%0,00
2027	750	--	--
2028	750	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.2.4 Vatandaşlarımızın çalışma ve sosyal güvenlik haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik diğer ülkelerle işbirlikleri yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Yabancı ülkelerde çalışan vatandaşlarımızın sosyal güvenlik haklarının mütakabiliyet esasları çerçevesinde korunması ve güvence altına alınması sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sosyal Güvenlik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**
 - Bakanlığımız ile Somali Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı arasında 13 Ocak 2026 tarihinde Ankara'da Bakanlıklararası Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısı gerçekleştirilmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN ve beraberindeki heyet, Küresel İşgücü Piyasası Konferansı'na katılmak üzere 26-27 Ocak 2026 tarihinde Suudi Arabistan'a (Riyad) bir çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir.
- Ülkemiz ile Birleşik Krallık arasında sürmekte olan ve Ticaret Bakanlığınca koordine edilen Serbest Ticaret Anlaşması müzakerelerinin 25 Şubat 2026 tarihinde Londra'da gerçekleştirilen 4. Turuna katılım sağlanmıştır.
- Bakanlığımız ile Çin Halk Cumhuriyeti İnsan Kaynakları ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında iş birliğine ilişkin mutabakat zaptının son halinin verilmesini teminen 25 Mart 2026 tarihinde çevrim içi bir toplantı düzenlenmiştir.
- Ülkemiz ile Özbekistan arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerinin ilk turu 30 Mart-3 Nisan 2026 tarihlerinde Taşkent'te gerçekleştirilmiştir.
- Milli Eğitim Bakanlığında 1 Nisan 2026 tarihinde gerçekleştirilen Türk-Suudi Koordinasyon Konseyi Sosyal Kalkınma, Sağlık ve Eğitim Komitesi toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Ülkemiz ile Zambiya arasında Ticaret Bakanlığınca koordine edilen Karma Ekonomik Komisyon 2. Toplantısı Sayın Bakanımız eşbaşkanlığında 20-21 Nisan 2026 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Japonya arasında sürmekte olan Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerine ilişkin 5 Mayıs 2026 tarihinde Bakanlığımızda Japonya Ankara Büyükelçiliğinden diplomatlar ile toplantı yapılmıştır.
- Türkiye-İsviçre Yüksek Düzeyli Ticari ve Ekonomik İşbirliği Mekanizması (YDİK) 12. Dönem Toplantısı Ticaret Bakanlığı koordinasyonunda 8 Mayıs 2026 tarihinde İstanbul'da yapılmıştır.
- Ülkemiz ile Birleşik Krallık arasında sürmekte olan ve Ticaret Bakanlığınca koordine edilen Serbest Ticaret Anlaşması müzakerelerinin 18 Haziran 2026 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen 5. Turuna katılım sağlanmıştır.
- Bakanlığımız ile Endonezya Cumhuriyeti Endonezyalı Göçmen İşçileri Koruma Bakanlığı arasında muhtemel iş birliği alanlarını detaylandırmak üzere 19 Haziran 2026 tarihinde çevrim içi bir toplantı gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Özbekistan arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerinin 2. Turu 22-26 Haziran 2026 tarihlerinde Aydın'da gerçekleştirilmiştir.

İMZALANAN METİNLER:

- Bakanlığımız ile Somali Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı arasında 13 Ocak 2026 tarihinde Ankara'da Bakanlıklarası Ortak Çalışma Komisyonu Birinci Toplantısı gerçekleştirilerek Sayın Bakanlar tarafından "Protokol" ve "2026-2027 Eylem Planı" imzalanmıştır.
- Ülkemiz ile Filistin arasında Suudi Arabistan'ın başkenti Riyad'da düzenlenen GLMC 2026 Konferansı marjında "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Filistin Devleti Hükümeti Arasında Çalışma ve İstihdam Alanlarında İşbirliğine Yönelik Mutabakat Zaptı" 26 Ocak 2026 tarihinde imzalanmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- Ülkemiz ile Slovenya arasında “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Slovenya Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması” ve “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Slovenya Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Slovenya Cumhuriyeti Hükümeti Arasında İdari Anlaşma” Sayın Bakanımızın Slovenya ziyareti sırasında 27 Mart 2026 tarihinde Ljubljana’da imzalanmıştır.
- Bakanlığımız ile Çin Halk Cumhuriyeti İnsan Kaynakları ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında “Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Çin Halk Cumhuriyeti İnsan Kaynakları ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Arasında Çalışma, İstihdam ve Sosyal Güvenlik Alanlarında İş Birliğine İlişkin Mutabakat Zaptı” 30 Nisan 2026 tarihinde Ankara’da imzalanmıştır.
- Ülkemiz ile Belçika arasında "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Belçika Krallığı Hükümeti arasında Ankara’da 2 Mart 2016’da İmzalanan Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşmayı tadil eden İdari Anlaşma" 14 Mayıs 2026 tarihinde Ankara’da imzalanmıştır.
- Bakanlığımız ile Almanya Federal Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı arasında Ortak Çalışma Grubu 8’inci Toplantısında "Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Almanya Federal Cumhuriyeti Federal Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı Arasında Çalışma ve Sosyal Politika Alanındaki İş Birliğinin Güçlendirilmesi Hakkında Ortak Niyet Beyanı" 14 Mayıs 2026 tarihinde Ankara’da imzalanmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup 2026 yılı için hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.

f. Performans Göstergeleri:

1. İmzalanan Anlaşma, Mutabakat Zaptı, Protokol ve Niyet Beyanı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	3	5	%166,66
2026	3	6	%200,00
2027	3	--	--
2028	3	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2. Diğer Ülke Yetkilileriyle Yapılan Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	34	%850,00
2026	10	12	%120,00
2027	10	--	--
2028	10	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.2.5 Geçici koruma kapsamındaki yabancılara yapılan yardımların ve usullerin gözden geçirilmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Geçici koruma kapsamındaki yabancılara uzun süredir verilen desteklerin ve usullerin gözden geçirilerek, kayıt dışı çalışma ve istihdama katılmama şeklinde tezahür eden sorunlara çözüm sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ASHB-Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

17.07.2023 tarihinde Bakanlığımız ve AB Türkiye Delegasyonu arasında imzalanan hibe sözleşmesi ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü FRIT Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen Yabancılara Yönelik Sosyal Uyum Yardımları (YSUY) Programı altında SUY ve T-SUY projelerinin devam fazları yürütülmektedir. (SUY IV, T-SUY II)

Bu bağlamda AB Finansmanı ve Türk Kızılay ortaklığı ile yürütülmekte olduğumuz programdan ülkemizde ikamet eden ve 9 ile başlayan kimlik numarasına sahip Geçici Koruma Statü Sahipleri, Uluslararası Koruma Statü Sahipleri veya insani ikamet izni olan yabancılar faydalanabilmektedir.

SUY kabul kriterleri bağımlılık oranı ve takdir hakkı olarak belirlenmiştir. T-SUY kabul kriterleri ise yaşlılık kriteri, engelli kriteri ve hanede en fazla 1 yetişkin ve en az 1 çocuğun bulunduğu durum olarak belirlenmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Bu kapsamda SUY Program faydalanıcılarına Ocak 2026 dönemine itibarı ile aylık kişi başı 750 TL, T-SUY proje faydalanıcılarına ise Ocak 2026 dönemi itibarı ile aylık kişi başı 1050 TL nakit sosyal yardım ödemesi yapılmaktadır. İlaveten SUY kapsamında çeyreklik ödeme denilen 3 ayda bir ek ödeme yapılmaktadır. Bu kapsamda; 1-4 kişilik hanelere 600 TL, 5-8 kişilik hanelere 300 TL, 9 ve üstü kişilik hanelere 100 TL olacak şekilde hane başı ek ödeme yapılmaktadır. T-SUY'da ise Ocak 2026 dönemi itibarı ile ağır engelli raporu bulunan hanelere ağır engelli başına 4050 TL aylık ağır engelli ek ödemesi yapılmaktadır.

T-SUY projesinden yararlanmakta olan faydalanıcıların istihdama yönlendirilmesi mümkün olarak değerlendirilmeyen bir kitle olduğundan bu kitlenin yardım tutarları SUY'a nazaran daha yüksek olarak belirlenmiştir. Ayrıca Koordinatörlüğümüzde yürütülen programlardan yararlanma şartlarının başında hanede kayıtlı bir sosyal güvence bulunmama şartı da mevcuttur. Ödeme kontrol adımlarımız arasında Sosyal Güvence Tespiti adımı da yer almakta olup bu adımda hanede herhangi bir sosyal güvence tespiti halinde haneler yardımdan otomatik olarak dışlanmaktadır.

Halihazırda programın paydaşları (fon kuruluşu, ASHB, Göç İdaresi Başkanlığı, Türk Kızılay vb.) düzenli aralıklarla teknik toplantılarda bir araya gelerek program hedeflerine çalışmalarının nasıl devam edeceği hususunda ortak kararlar hareket etmektedir. Bu bağlamda Ocak 2026 itibarıyla YSUY Programı kapsamında SUY ve T-SUY projelerinde yetişkin yaş aralığı 18-64 yaş, yaşlı tanımı ise 65 yaş ve üzeri olarak güncellenmiştir. Başvuru usul ve esaslarında herhangi bir değişiklik yapılmamış olup mevcut uygulama devam etmektedir.

Söz konusu dönem içerisinde istihdam kapsamında yürütülen proje ve toplantılara, Koordinatörlüğümüzce talep edilmesi hâlinde katılım sağlanmış; yürütülmekte olan proje kapsamında sunumlar gerçekleştirilmiş ve ilgili çalışmalara katkı sunulmuştur.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup 2026 yılı için hedeflenen değer in üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.

f. Performans Göstergesi:

1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	2	%200,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 3.2.6 Esnek çalışma modellerinde, iş dünyasının ihtiyaçları, iş-özel yaşam dengesi ve sosyal güvenlik hakları gözetilerek mevzuat değişikliği ihtiyaçlarının belirlenmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: İstihdamın artırılması ve işgücüne katılımıda sürekliliğin sağlanması amaçlarıyla, işçi ve işveren kesimlerinin, İş Kanunu'nda düzenlenen istihdam modellerindeki ihtiyaçlarının ve çalışma hayatındaki değişimlere bağlı olarak yeni modellere duyulan ihtiyaçlarının somut biçimde belirlenmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Meslek Kuruluşları, Özel Sektör, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yeni nesil çalışma modellerine yönelik mevcut durum, ülke incelemeleri, uluslararası standartlar ve mevzuat taslaklarının yer aldığı bir rapor hazırlanmış ve 10 Ekim 2025 tarihinde EKK toplantısında sunulmuştur.

21 Ekim 2025 tarihinde Bakan Yardımcımız Sayın Faruk Özçelik başkanlığında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Bakan Yardımcıları ve Kurum temsilcileriyle değerlendirme toplantısı yapılmıştır.

Mevzuat düzenlemelerine Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ve Hazine ve Maliye Bakanlığı ile son hali verilmiş olup Cumhurbaşkanlığı'na gönderilmiştir. Cumhurbaşkanlığı'nda 5 ve 12 Mayıs 2026 tarihlerinde Cumhurbaşkanı Yardımcımız Sayın Cevdet Yılmaz başkanlığında tüm kamu kurumlarının katılımları ile gerçekleştirilen toplantıda metne son hali verilmiştir.

Ayrıca, ülkemizde faaliyet gösteren işletmelerin yeni nesil çalışma modellerine yönelik bilgi düzeylerini, uygulama deneyimlerini ve bu modellere ilişkin değerlendirmelerini ortaya koymak amacıyla Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri aracılığıyla “Çalışma Modellerine İlişkin İşveren Deneyim ve Değerlendirme Anketi” gerçekleştirilmiştir. Anket kapsamında 1.267 işletmeye ulaşılmış olup, değerlendirme raporu hazırlanmış olup; 5 ve 12 Mayıs 2026 tarihlerindeki toplantılarda tüm kamu kurumlarına bilgilendirme yapılmıştır. Bakanlığımızca yapılacak çalışmalar tamamlanmış olup eylem tamamlanmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tedbire ilişkin çalışmaların tamamlandığını belirtmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

f. Performans Göstergeleri:

1. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	1	%100,00

2. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	4	%100,00
2026	4	2	%50,00

Tedbir No ve Adı: 3.2.7 Tarım dışı sektörlerde kayıtlı ücretli çalışan sayılarına ilişkin gösterge üretilecektir.

Tedbir Açıklaması: Tarım dışı ekonomik sektörlerdeki (B-S Sektörleri) kayıtlı istihdamın ortaya konulması amacıyla Kamu (O) sektörü başta olmak üzere ilgili tüm sektörlerde ücretli çalışan sayıları üretilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İstatistik Kurumu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sosyal Güvenlik Kurumu, Gelir İdaresi Başkanlığı, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Kapsama dahil olacak sektörlerle ilişkin olarak analizler yürütülmektedir.

e. Sekreterya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Yapılan Araştırma Sayısı:



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	0	0	%0,00
2027	0	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.3.1 Pasif işgücü programlarından yararlanma koşulları kolaylaştırılacak ve programların erişilebilirliğinin güçlendirilmesi adına çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Pasif işgücü programlarının erişilebilirliğinin güçlendirilmesi ve daha fazla sosyal koruma sağlanması amacıyla gerekli mevzuat çalışmaları yürütülecektir. İşsizlik sigortası hizmetlerine erişimin kolaylaştırılması adına dijitalleşmenin artırılması sağlanacaktır. Ayrıca işsizlik sigortasının bilinirliliğine yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- Süre:** 2028
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2026 Ocak- Haziran Dönemi Toplantı Sayısı:

7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile, analık izni sürelerinde yapılan değişikliklere uyum sağlanması amacıyla doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği kapsamında geçiş hükümlerine yönelik yapılan taslak mevzuat çalışmaları ve sistemsal uyumlaştırma çalışmalarına ilişkin Bakan Yardımcımız Sayın Lutfihak ALPKAN'a sunum yapılan bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca yarım çalışma ödeneğinin yaygınlaştırılması ve hak kazanma şartlarının esnetilmesine yönelik yürütülen kanun teklifi çalışmaları kapsamında; ilgili teklif dokümanları güncellenerek çalışmalar sürdürülmüştür.

2026 Ocak- Haziran Dönemi Bilgilendirici Sosyal Medya Paylaşımı:

İŞKUR resmi sosyal medya hesapları üzerinden pasif işgücü programlarına ilişkin 2 adet reels videosu paylaşımı ve 17 adet bilgilendirici gönderi paylaşımı olmak üzere toplam 19 adet paylaşım yapılmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2026 Ocak- Haziran Dönemi Dijitalleştirilen Hizmet Sayısı:

23 Şubat 2026 tarihinde İŞKUR Mali Otomasyon Sistemine (İMOS) geçilmiş olup, bu kapsamda, pasif işgücü programlarının ödeme süreçlerinin tamamen dijital ortamda gerçekleştirilmesi sağlanmıştır. Sürece yönelik geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup 2026 yılı için hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.

f. Performans Göstergeleri:

1. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	3	%300,00
2026	1	1	%100,00
2027	1	--	--
2028	1	--	--

2. Bilgilendirici Sosyal Medya Paylaşımı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	10	10	%100,00
2026	10	19	%190,00
2027	10	--	--
2028	10	--	--

3. Dijitalleştirilen Hizmet Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2026	1	1	%100,00
2027	1	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 3.3.2 Hane bazlı destek sistemi kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan hane ve kişi sayısı artırılabacaktır.

Tedbir Açıklaması: Hane bazlı destek sistemi kapsamında hanesinde çalışanı olmayan ve düzenli sosyal yardım almayan hedef kitledeki çalışabilir durumdaki kişilere sunulan İŞKUR hizmetleri önceliklendirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

70.193 (İşe Yerleştirme, AİPP ve TYP Hizmetlerinden Yararlanan Hane Sayısı)

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup 2026 yılı için hedeflenen değere yaklaşmıştır.

f. Performans Göstergesi:

1. İşe Yerleştirme, AİPP ve TYP Hizmetlerinden Yararlanan Hane Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	20.000	98.607	%493,03
2026	80.000	70.193	%87,74
2027	80.000	--	--
2028	20.000	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 3.3.3 Afet, acil durum ve salgın gibi olağanüstü durumlardan etkilenen grupların istihdamı desteklenecektir.

Tedbir Açıklaması: Doğal afetlerden etkilenen grupların aktif işgücü piyasası programlarından öncelikli olarak yararlandırılması için çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları
- c. **Süre:** 2027
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2026 yılında deprem bölgesinde uygulanan TYP ve İUP lerden 58.041 kişi yararlanmıştır. Deprem illerinde işgücü piyasasının hem arz hem de talep yönüyle desteklenmesi amacıyla aktif işgücü programları önemli bir araç olarak kullanılmıştır. Bu kapsamda, depremden etkilenen 11 ilde toplam 11.070 kişi İŞKUR tarafından yürütülen kurs ve programlardan yararlandırılmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmekte olup 2026 yılı için hedeflenen değerlere yaklaşılmıştır.

f. Performans Göstergeleri:

1. Deprem Bölgesinde AİPP'ler Kapsamındaki Kurs ve Programlardan Yararlanan Kişi Sayısı (İEP-MEK):

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	16.500	27.662	%167,64
2026	18.150	11.070	%60,99
2027	19.965	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2. Deprem Bölgesinde AİPP'ler Kapsamındaki Kurs ve Programlardan Yararlanan Kişi Sayısı (TYP+İUP):

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	11.000	87.035	%791,22
2026	70.000	58.041	%82,91
2027	70.000	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

POLİTİKA ALANI: 4

KIRSAL BÖLGELERDE SÜRDÜRÜLEBİLİR İSTİHDAMIN GELİŞTİRİLMESİ POLİTİKA ALANI



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 4.1.1 Akıllı tarım alanında ortaya çıkan yeni mesleklere ilişkin meslek standardı ve yeterlilikler hazırlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: MYK koordinasyonunda akıllı tarım alanında ortaya çıkan yeni meslekler belirlenecek, bu mesleklere yönelik meslek standardı ve yeterlilikler hazırlanacaktır. İŞKUR ve Milli Eğitim Bakanlığı / Halk Eğitim Merkezleri tarafından bu çerçevede mesleki kurslar düzenlenerek bu alandaki nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Mesleki Yeterlilik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Tarım ve Orman Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Zirai İHA Operatörü (Seviye 5) taslak meslek standardı hazırlanmış, görüş süreci tamamlanmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergeleri:

1. UMS Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	0	0	%0,00

2. UY Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 4.1.2 Tıbbi ve aromatik bitki yetiştiriciliği konusunda eğitimler verilecektir.

Tedbir Açıklaması: Bölgelerin özellikleri ve bitki potansiyeli göz önüne alınarak tıbbi ve aromatik bitki yetiştiriciliği konusunda eğitimler verilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Tarım ve Orman Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğünce söz konusu eğitimler kapsamında Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştiriciliği, Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştiriciliği (Uzaktan Eğitim - Eş Zamansız) ve Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştirme olmak üzere üç adet yaygın eğitim kurs programı yürütülmektedir. 2026 yılının ilk altı ayında söz konusu kurslara 2508 kursiyer katılmıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Kursiyer Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	7.000	8.875	%126,78
2026	8.000	2.508	%31,35

Tedbir No ve Adı: 4.1.3 Akıllı tarım, topraksız tarım ve sulama uygulamalarının desteklenmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Akıllı tarım, topraksız tarım ve sulama uygulamalarının yaygınlaştırılması için destekler sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Tarım Reformu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversiteler



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

c. **Süre:** 2028

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Kırsal Kalkınma Daire Başkanlığı tarafından Kırsal Kalkınma Yatırım Programı (KKYP) kapsamında Ocak-Haziran ayı döneminde Bilişim Sistemleri konusunda tamamlanan 1 adet projeye 110.000 TL hibe ödemesi gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında istihdam sağlanmamıştır.

Sulama Sistemleri ve Tarımsal Altyapı Hizmetleri Daire Başkanlığı tarafından Bireysel Sulama Sistemlerinin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ (Tebliğ No: 2021/7) kapsamında, Tarım ve Orman Bakanlığınca 2007 yılından beri bireysel tarla içi modern sulama sistemlerine ve Damla Sulama Sistemlerinin kullanımının yaygınlaştırılması amacıyla hibe verilmesi çalışmaları yürütülmektedir. 2026 yılı Ocak-Haziran ayları döneminde, Bireysel Basınçlı Sulama Sistemleri Hibe Destekleri kapsamında 3.597 başvuru alınmış olup, değerlendirme süreci devam etmektedir. Değerlendirmenin tamamlanmasına müteakip kabul edilen başvurular için ödemeler yıl sonuna kadar yapılacaktır. Sulama Sistemleri ve Tarımsal Altyapı Hizmetleri Daire Başkanlığı olarak 2026 yılında herhangi bir eğitim programı düzenlenmediği için eğitim yapılmamıştır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Hibe Desteği Verilen Proje Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	200	1	%0,50
2027	200	--	--
2028	200	--	--

2. Projelerle Sağlanan İstihdam Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2026	50	0	%0,00
2027	50	--	--
2028	50	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.1.4 Tarımsal üretim ve hayvancılık destekleri ile ilgili olarak kitle fonlama mekanizmaları hakkında girişimcilerde farkındalık yaratılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Tarımsal üretim yapan çiftçiler veya tarımsal üretimle uğraşmak isteyen girişimcilere finansal okuryazarlık hakkında bilgi verilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Eğitim Yayın Daire Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Sermaye Piyasası Kurulu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tarım ve Orman Bakanlığı Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı tarafından koordine edilen, Bakanlık il ve il ilçe müdürlüklerince yerine getirilen eğitim ve yayım faaliyetlerinde "Tarımsal üretim yapan çiftçiler veya tarımsal üretimle uğraşmak isteyen girişimcilere finansal okuryazarlık hakkında bilgi verilmesi sağlanacaktır." tedbiri konusunda 03.07.2026 tarihi itibarıyla 13 faaliyet(toplantı) gerçekleştirilmiş olup bu faaliyetlere 180 kişi katılım sağlamıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Eğitim Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	28	13	%46,42



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 4.1.5 Tarım sektöründe çalışanların çalışma koşullarına ilişkin sorun ve ihtiyaçlarının belirlenmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Mevsimlik gezici tarım işçileri başta olmak üzere tarım sektöründe çalışanların çalışma ve yaşam koşullarının geliştirilmesi amaçlarıyla, çalışma koşullarında yaşadıkları sorunlar tespit edilerek, somut çözüm önerileri ve politika önerileri geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Tarım ve Orman Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2026 yılının birinci döneminde Adana ve Ankara illerinde mevsimlik tarım işçilerine yönelik İl İzleme Kurulu toplantıları gerçekleştirilmiş olup, toplantılarda cari dönemde uygulanacak tedbirler görüşülerek karara bağlanmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Rapor Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	1	%100,00
2026	1	0	%0,00

2. Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	4	4	%100,00
2026	4	2	%50,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 4.1.6 Mesleki ve teknik anadolu liselerinin bölgelerin ihtiyaçlarına uygun program/bölüm açması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: İllerin dinamikleri dikkate alınarak mesleki ve teknik Anadolu liselerinin bölgesel istihdam taleplerine göre bölüm açmaları sağlanacaktır

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** MEB-Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2026 yılının ilk altı ayında, mesleki ve teknik anadolu liselerinde eğitim programlarının bölgesel iş gücü piyasası ihtiyaçları ve sektör talepleri doğrultusunda çeşitlendirilmesi amacıyla Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne iletilen program açma teklifleri değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne ulaşan 582 program açma teklifi incelenmiş; yapılan değerlendirmeler sonucunda 97 okulda 133 alan ile 43 okulda 46 dalın açılması uygun görülmüş olup toplam 179 alan/dal açılması gerçekleşmiştir.

Gerçekleştirilen bu çalışmalarla, mesleki ve teknik eğitimin bölgesel ihtiyaçlara duyarlı şekilde planlanması, sektörlerin nitelikli insan gücü ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlanması ve öğrencilerin istihdam olanaklarının artırılmasına yönelik önemli bir adım atılmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Açılan Bölüm Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	3	1	%33,33
2026	1	179	%17.900,00
2027	1	--	--
2028	1	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 4.2.1 Mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi konusunda tüm tarafların sorumluluk almasını sağlamaya yönelik koordinasyon çalışmaları yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Tedarik zinciri içerisinde önemli bir halka olan mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi amacıyla ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşlarının yanında işverenler ve işverenlerin bağlı olduğu meslek kuruluşları ile ortak çalışmalar yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** ÇSGB-Çalışma Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Tarım ve Orman Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Konya ili Çumra ilçesi ile Mersin ili Anamur ilçesinde, mevsimlik tarım işçilerinin kullanımına sunulan barınma alanlarının işletilmesi, üreticiler tarafından oluşturulan sivil toplum kuruluşları (STK) aracılığıyla sağlanmaktadır.

- e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

- f. **Performans Göstergesi:**

1. Meslek Kuruluşu Katkısı Sağlanan Barınma Alanı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	2	2	%100,00

Tedbir No ve Adı: 4.2.2 Yapay zeka ve robotik teknolojilerin küçük ve orta ölçekli tarım işletmelerinde uygulanması için çalışmalar yapılacak ve yürütülen Ar-Ge projeleri ile genç istihdamı sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Tarım ve Orman Bakanlığının öncülüğünde, kamu ve özel AR-GE merkezlerinin çalışmalarının yoğunlaştırılması sağlanacak; bu merkezlerde yeni teknolojilerin kullanımıyla genç ve eğitimli insanların istihdamı artırılabilecektir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Tarımsal Araştırmalar Ve Politikalar Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Sermaye Piyasası Kurulu, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2026 Yılı 1. Dönem itibariyle çalışmalar devam etmektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Danışmanlık Verilen İşletme ve/veya Desteklenen Ar-Ge Proje Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	10	0	%0,00
2026	5	0	%0,00
2027	5	--	--
2028	5	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.2.3 Tarımsal ürün üreticilerinin örgütlülüğünün güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Tarımsal üretimin devamlılığını sağlamak ve üreticilerin yeterli gelir elde etmeleri amacıyla, aracısız ürün satışının gerçekleştirilebileceği tarımsal üretici birlikleri, tarım kredi kooperatifleri ve birlikleri ile tarım satış kooperatif ve birliklerinin yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Ticaret Bakanlığı - Esnaf, Sanatkarlar ve Kooperatifçilik Genel Müdürlüğü



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

12 Mayıs 2026 tarihinde yapılan toplantı kapsamında edinilen bilgilere göre TKDK destekleri kapsamına tarım satış kooperatifleri dahil edilmiştir. Tarım satış kooperatifleri genellikle meyve ve sebze ürünlerinin işlenmesi alanlarında faaliyet gösterdiklerinden meyve sebze ürünlerinin işlenmesi ve pazarlanması olan 1*3-5 sektöründe TKGK'ya başvuruda bulunabilmektedirler. Bu noktada en önemli husus kooperatifin destek talebinde başvuru yaptığı sektör ile ana sözleşmesinde faaliyette bulunduğu sektörün uyumlu olmasıdır. 2025-2029 Türkiye Kooperatifçilik Stratejisi ve Eylem Planı doğrultusunda kooperatiflerimizin finansmana erişimini güçlendirmek ve üretim kapasitelerini artırmak amacıyla Ticaret Bakanlığı gözetiminde Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri Merkez Birliği ile Kredi Garanti Fonu (KGF) A.Ş. arasında protokol kapsamında toplam 4,5 milyar TL'lik kredi hacmi 2026 Yılı Ocak ayı itibarıyla 3 Kamu Bankası aracılığıyla KGF kefaleti sağlanarak kooperatiflerin kullanımına sunulmuştur. Destek sisteminden tarım satış kooperatifleri birlikleri büyük ölçüde yararlanmıştır. Program kapsamında avantajlı faiz oranları sağlanarak yüzde 80'e kadar kefalet desteği ile teminat yükü azaltılmakta 12 aya kadar ödemesiz dönem seçeneği ile 24 aya varan vade imkanı sağlanmıştır. Bu destek kapsamında 01.01.2026- 30.06.2026 tarihine kadar 10 Tarım Satış Kooperatifi Birliği bu destekten yararlanmıştır.

23 haziran 2026 tarihinde Ticaret Bakan Yardımcısının başkanlığında Ticaret Bakanlığı görev alanında yer alan tarım satış kooperatifleri birliklerinin başkanları ile onların taleplerine yönelik toplantı düzenlenmiştir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	2	%100,00
2026	2	2	%100,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2. KGF Destekli Yeni Kredi İmkânından Faydalanan Tarım Satış Kooperatifleri
Birliği Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	1	10	%1000,00
2027	1	--	--
2028	1	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.2.4 Tarımsal ürüne dayalı sanayi işletmelerinin kurulması ve geliştirilmesi sağlanarak kırsal alanda yaşamın cazibesi artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Tarımsal ürüne dayalı katma değeri yüksek ürün üretilebilmesi amacıyla sanayi kuruluşlarının sayısının artırılması ve bölgelere yaygınlaştırılması ile kırsal kesimlerde yaşamın cazip hale getirilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** STB-Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2026 Yılı SOGEP proje değerlendirme süreci devam etmekte olduğu için 2026 yılının ilk 6 ayına ilişkin desteklenen tarımsal işletme sayısı 0'dır.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Destelenen Tarımsal Sanayi İşletmesi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	14	%700,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2026	10	0	%0,00
------	----	---	-------

Tedbir No ve Adı: 4.3.1 Ülkemizin ihracat potansiyeli yüksek coğrafi işaretli ürünleri için uluslararası markalaşma yoluyla tarımsal üretimde katma değer artışı sağlanarak istihdam artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: İhracat potansiyeli yüksek olan ürünlerin tespitine yönelik istatistiki veri toplanarak, markalaşma potansiyeli olan coğrafi işaretlerin üreticilerine yönelik uluslararası markalaşma konusunda etkinlikler düzenlenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Tarım Reformu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İhracat potansiyeli yüksek coğrafi işaretli ürünler için uluslararası markalaşma yoluyla tarımsal üretimde katma değer artışı sağlanarak istihdam artırılması eylemi doğrultusunda söz konusu eylem planında 2026 yılında Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından iki sektörel etkinlik düzenlenecektir. 2026 yılında yapılacak ilk sektörel etkinlik başlığı, çikolata, şekerleme ve türevi ürünler olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda 44 tescilli ürünümüz vardır. Etkinliğe davet edilebilecek kurum sayısı 31, ilgili Ticaret ve Orman Bakanlığı İl Müdürlüğü personel sayısı 38 olarak belirlenmiş olup, çalışmalara başlanmıştır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergesi:

1. Düzenlenen Etkinlik Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	2	3	%150,00
2026	2	0	%0,00
2027	2	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UİS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2028	2	--	--
------	---	----	----

Tedbir No ve Adı: 4.3.2 Kırsal kalkınma ve kırsal istihdamın artırılması için alternatif gelir kaynakları oluşturulmak üzere hibe destekleri verilecektir.

Tedbir Açıklaması: Kırsal kalkınma ve kırsal istihdamın artırılması için alternatif gelir kaynakları oluşturulmak üzere kırsal alanda yapılacak tarımsal yatırımlara hibe destekleri verilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Tarım Reformu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

IPARD Programı kapsamında M1, M3 ve M7 tedbirlerinde tarımsal üretime yönelik hibe destekleri verilmektedir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Hibe Desteği Verilen Proje Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	2.500	182	%7,28
2027	2.500	--	--
2028	2.500	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2. Projelerle Sağlanan İstihdam Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	5.000	540	%10,80
2027	5.000	--	--
2028	5.000	--	--

Tedbir No ve Adı: 4.3.3 Tarımda işçi ihtiyacının uygun şekilde sağlanması için özel istihdam bürolarına ilişkin olarak rehberlik ve danışmanlık hizmeti sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Tarımda işçi ihtiyacının daha etkin bir şekilde giderilmesi için özel istihdam bürolarının yönlendirilmesi, rehberlik ve danışmanlık hizmetinin sağlanması yönünde bir çalışma yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2026
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tarımda işçi ihtiyacının daha etkin bir şekilde giderilmesi için özel istihdam bürolarının yönlendirilmesi, rehberlik ve danışmanlık hizmetinin sağlanması yönünde henüz bir toplantı yapılmadı. Bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir.

e. **Sekretarya Değerlendirmesi:**

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Özel İstihdam Büroları ile Yapılacak Toplantı Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	1	3	%300,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2026	1	0	%0,00
------	---	---	-------

Tedbir No ve Adı: 4.3.4 Bitkisel üretimde planlı üretim modeli hayata geçirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Üretim planlaması ile ürünlerin arz ve talep miktarını dikkate alarak bitkisel ürün veya ürün gruplarının en uygun yerde üretilmesi sağlanacaktır. İhtiyaç duyulan miktarda ürünün, en uygun yerde üretilmesi ile birlikte, kaynak kullanımında optimizasyon, verimlilik ve tarımsal hasılda artış sağlanması mümkün olacaktır. Böylece çiftçilerin üretimde sürdürülebilirlikleri ve istihdamı sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Bitkisel Üretim Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversiteler
- Süre:** 2026
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Üretim planlaması ile ürünlerin arz ve talep miktarını dikkate alarak bitkisel ürün veya ürün gruplarının en uygun yerde üretilmesi amacıyla 29 Ağustos 2024 tarihinde yayımlanan 13 Stratejik ve 1 ürün grubu için 2025-2027 Yıllarında Yapılacak Bitkisel Üretime Yönelik Desteklemeler ile Diğer Bazı Tarımsal Desteklemelere İlişkin Karar” uyarınca, planlamayla ilgili üretimler tamamlanmıştır. Destekleme ödemeleri 2025 Ekim ayında başlamış olup halen devam etmektedir.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Sorumlu kurum tarafından çalışmalar devam etmektedir.

f. Performans Göstergesi:

1. Planlı Üretime Geçilen Ürün Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	13	13	%100,00
2026	0	0	%0,00



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

Tedbir No ve Adı: 4.3.5 Kırsal alanlarda belirli sektörlerde kendi işini kurmak isteyen girişimciler ve girişimci adayları için mali kaynak sunan hibe desteği programları yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Her bir kırsal alanın özel ihtiyaç ve mevcut kaynaklarına göre uyarlanmış, gelişen teknoloji ve değişen insani ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak kırsal/eko/gastronomi/agro- turizm, vb. ile sürdürülebilir enerji, tarımsal ürünlerin çeşitliliğinin artırılması ve katma değeri yüksek ürünlere geçiş gibi yeni girişimler ile özellikle mikro, küçük ve orta ölçekli işletmeleri desteklemek üzere teknik hususlar ve finansman kaynaklarına erişim konularında danışmanlık ve iş koçluğu hizmetleri yaygınlaştırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** TOB-Tarım Reformu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Tarım Ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2028
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

IPARD Programı kapsamında M10 - Danışmanlık Hizmetleri tedbiri programa dahil edilmiş olup akreditasyon sürecinin tamamlanması beklenmektedir. İlgili akreditasyon tamamlandıktan sonra tedbir uygulanmaya başlanacaktır.

e. Sekreteryaya Değerlendirmesi:

Gösterge gerçekleşme değerleri, sorumlu kurum tarafından yıl sonunda gerçekleştirilecek 2. izleme sürecinde girilmelidir.

f. Performans Göstergeleri:

1. Hibe Desteği Verilerek Kurulan Yeni Tesis Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	300	0	%0,00
2027	300	--	--
2028	300	--	--



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

UIS 3. İzleme ve Değerlendirme Raporu (Ocak-Haziran 2026)

2. İstihdam Edilen Kişi Sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2025	0	0	%0,00
2026	800	0	%0,00
2027	800	--	--
2028	800	--	--