



**T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**

**GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN
YABANCILARIN ÇALIŞMA
İZNİ VE ÇALIŞMA İZİNİ
MUAFİYETLERİNE DAİR
UYGULAMA REHBERİ**

ULUSLARARASI İŞGÜCÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Aralık 2023

GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNİ VE ÇALIŞMA İZİNİ MUAFİYETİNE DAİR UYGULAMA REHBERİ

BİRİNCİ BÖLÜM AMAÇ VE KAPSAM, DAYANAK, TANIMLAR

1.1. Amaç ve Kapsam

Bu rehber; 4/4/2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun 91 inci maddesi uyarınca geçici koruma sağlanan yabancıların çalışma izinleri ve mevsimlik tarım veya hayvancılık işlerinde çalışacak geçici koruma sağlanan yabancıların çalışma izni muafiyetlerine ilişkin usul ve esaslar; uygulama kapsamında Valilikler, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile diğer ilgili kurumların görev ve yetkileri; geçici koruma sağlananlar ile işverenlerinin yükümlülükleri hakkında bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır.

1.2. Dayanak

Bu rehber; 6458 sayılı Kanunun 91'inci maddesi ile 13/10/2014 tarihli ve 2014/6883 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca 22/10/2014 tarihli ve 29153 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Geçici Koruma Yönetmeliği"nin 29'uncu maddesi, 28/7/2016 tarihli ve 29800 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu"nun 17'nci maddesi ile 15/1/2016 tarihli ve 29594 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik" hükümleri esas alınarak hazırlanmıştır.

Geçici koruma sağlanan yabancıların başvuru şartlarının taşınması, yabancıya çalışma izni ve çalışma izni muafiyeti düzenlenmesi hususunda mutlak hak bahsetmez.

1.3. Tanımlar

Bu Rehberin uygulanmasında;

- Bakanlık: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,
- İl Müdürlüğü: Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü,
- Otomasyon sistemi: Yabancıların Çalışma İzinleri Otomasyon Sistemini,
- Yabancı kimlik numarası: 25/4/2006 tarihli ve 5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanunu uyarınca yabancılara verilen kimlik numarasını
- Ön izin: Yabancıların mesleki yeterliliğine ilişkin ilgili kurum veya kuruluşun uygunluk görüşünü,
- SGK: Sosyal Güvenlik Kurumunu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM ÇALIŞMA İZİNİ BAŞVURUSU

2.1. Başvuru Şartları

Geçici koruma sağlanan yabancılar aşağıda belirtilen şartları taşımaları halinde bu kişileri çalıştırmak üzere başvuru yapılabilir.

- Yabancı'nın geçici koruma kapsamında olduğunu belirten geçici koruma kimlik belgesinin ve yabancı kimlik numarasının olması,
- Çalışma izni başvurusunun yapıldığı tarih itibarıyla en az altı aylık geçici koruma süresinin doldurulmuş olması,
- Ön izin alma zorunluluğu olan meslekler için, eğitim sektöründe çalışacak geçici koruma sağlanan yabancıların Milli Eğitim Bakanlığında, sağlık sektöründe çalışacakların Sağlık Bakanlığında, akademisyenlerin ise Yükseköğretim Kurulundan ön izin belgesi almış olması.

2.2. Başvuru Usulü

- Çalışma izni başvurusu, geçici koruma sağlanan yabancıları çalıştıracak işverenler tarafından veya kendi nam ve hesabına çalışacaksa geçici koruma sağlanan yabancı tarafından yapılır.
- Başvuru, e-Devlet Kapısı üzerinden (www.turkiye.gov.tr veya www.calismaizni.gov.tr) çevrim içi olarak otomasyon sisteminde geçici koruma sağlanan yabancılar için ayrılan modül seçilerek yapılır.
- Otomasyon sisteminde işveren kaydı olmayanlar öncelikle işveren kaydı oluştururlar.
- Otomasyon sistemine yabancı'nın kimlik numarası ve doğum tarihi girildikten sonra bilgileri getir denilerek sorgulama yapılır ve yabancıya ait nüfus bilgileri getirilir. Bu aşamada fotoğraf yükleme alanına yabancı'nın biyometrik fotoğrafı yüklenmelidir. Yabancı evli ise ilgili alana yabancı'nın eş bilgisi girilir ve iletişim bilgileri doldurulur.
- Yapılan sorgulamada; yabancı'nın geçici koruma kapsamında olduğu, başvurunun yapıldığı tarih itibarıyla en az altı aylık geçici koruma süresinin doldurulduğu İçişleri Bakanlığı kayıtlarından teyit edilemezse otomasyon sisteminde işleme devam edilemeyeceği uyarısı alınır.
- Bir sonraki aşamada, yabancı'nın bildiği diller ile eğitim bilgileri doldurulur.
- Sonrasında yabancı'nın çalışacağı işyerine ait adres bilgisi, yapacağı göreve ilişkin bilgiler, ücret bilgisi, istenilen izin süresi ve Türk vatandaşı yerine istihdam edilmesinin gerekçesinin bu aşamada doğru şekilde doldurulması gerekmektedir. Eğer yabancı şirket ortağı ya da sahibi ise buna ilişkin kutucuk seçilmelidir.
- Yabancıya ve işverene ait bilgilerin otomasyon sistemine eksiksiz girilmesi ve gerekli belgelerin yüklenmesi gerekmektedir. Bu aşamada yabancı ve işveren arasında düzenlenen iş sözleşmesi ile işyeri kaydı oluşturulurken aranan işyeri belgelerinin yüklenmesi gerekmektedir.
- Tüm bilgilerin ve belgelerin doğru olarak yüklenmesinin ardından elektronik imza ile başvuru tamamlanmalıdır.
- Geçici koruma sağlanan yabancı'nın otomasyon sisteminde daha önce yapılmış

- değerlendirme aşamasında bir başvurusunun bulunması halinde işleme devam edilemez.
- k) Çalışma izin başvurusunun otomasyon sistemi üzerinden çevrim içi yapılması yeterli olup Bakanlığa kâğıt ortamında herhangi bir belge gönderilmeyecektir.
- l) Kendi nam ve hesabına çalışacak geçici koruma kapsamında yabancılar, vergi numaraları olması kaydıyla işyerinin kuruluş işlemlerinin tamamlanması sonrasında, şirketler için ticaret sicil gazetesi, gerçek kişi tacirler ile esnaf ve sanatkârlar için ilgili oda sicil kayıt belgesi gibi işyerinin faaliyetini gösterir belgelerini otomasyon sistemine taranmış halini eklemeli ve çalışmaya başlamadan önce çalışma izni almak zorundadır. Yetkili idarelerce, işyeri açma ve çalışma ruhsatı verilirken yabancıların çalışma izninin bulunması koşulu aranacaktır.

Başvuru Yaparken Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar:

- a) Geçici koruma statüsündeki yabancılara verilen çalışma izinleri ikamet izni yerine geçmez.
- b) İşveren, yabancıların çalışma izni onay tarihinden veya çalışma izni tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde, bağlı bulunduğu Sosyal Güvenlik Merkezine başvurarak sigortalı işe giriş bildirgesi vermek zorundadır.
- c) Sigorta primlerinde esas alınacak tutar yabancıların çalışma izni başvurusunda beyan edilen ücretten daha düşük olamaz.
- d) Aynı işverenliğe ait birden fazla SGK tescil numarası varsa, başvuruda mutlaka yabancıların çalışacağı adrese ait numara girilerek işyeri kaydı oluşturulur. Yanlış SGK tescil numarası ile yapılan başvurular reddedilir.
- e) SGK tescil numarası üzerinden işyeri kaydı yapıldığında, Ulusal Adres Veri Tabanından seçilen yabancıların çalışacağı adres ile SGK işyeri sicil numarasıyla yapılan sorgulamadan gelen adresin aynı olması gerekmektedir. Ulusal Adres Veri Tabanında bulunmayan adresler için yabancıların çalışacağı adrese ilişkin işyerinin bulunduğu yerdeki ilgili belediyenin numarataj servisine gidilerek işyeri adres kaydının yapılması gerekmektedir. SGK işyeri tescil numarasından gelen adresin güncel olmaması halinde, çalışma izin başvurusu yapılırken işyeri kaydı oluşturulmadan önce bu adresin SGK'dan güncellenmesi gerekmektedir.
- f) Çalışma izni başvurularının sorunsuz bir şekilde yapılabilmesi için Windows İşletim Sisteminin ve Google Chrome tarayıcısının kullanılması önerilmektedir.

2.3. Çalışma İzni Başvurularının Değerlendirilmesi

Çalışma izni başvuruları 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu ve ikincil mevzuat kapsamında, uluslararası işgücü politikasına göre değerlendirilir. Değerlendirme sürecinde Bakanlıkça gerek görülen hâllerde, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının görüşleri dikkate alınır. İstihdam kotasının esnetilmesi hakkında İl Müdürlüklerinden alınan kanıtlayıcı belge aranır.

İl Müdürlükleri tarafından istihdam kotasına ilişkin belgede; işyerinin SGK tescil numarası, çalışma izni talep edilen işin meslek kodu ve o meslekte istihdam edilebilecek yabancı sayısı bilgileri açıkça belirtilecektir. Örneğin, söz konusu belgede "123... SGK tescil numaralı işyerinde, 9312.02 Beden İşçisi (İnşaat) meslek kodu ile 15 işçi talebinin dört haftalık süre içerisinde karşılanamadığı..." şeklinde bir ifadeyle gerekli bilgiler belirtilecektir.

Ayrıca 4/11/2004 tarihli ve 5253 sayılı Dernekler Kanunu uyarınca kamu yararına çalışan dernek statüsüne sahip dernekler ile 30/7/2003 tarihli ve 4962 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması ve Vakıflara Vergi Muafiyeti Tanınması Hakkında Kanun uyarınca vergi muafiyeti tanınan vakıflar tarafından insani yardım hizmeti faaliyetlerinde çalıştırılmak istenen geçici koruma sağlanan yabancılara ilişkin Bakanlığa yapılan çalışma izin taleplerinin değerlendirilmesinde istidam kotası uygulanmayacaktır.

Bakanlıkça, çalışma izni başvuruları aşağıda belirtilen hallerde reddedilebilir:

- a) Başvurunun, özel kanunları ile yalnızca Türk vatandaşları tarafından icrasına izin verilen iş ve meslekler için yapılmış olması,
- b) Sağlık meslek mensupları için Sağlık Bakanlığından, eğitim meslek mensupları için Milli Eğitim Bakanlığından veya Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından ön izin alınmaması,
- c) Değerlendirme kriterlerinin karşılanmaması,
- d) İlgili mercilerin olumsuz görüşünün bulunması.

2.4. Çalışma İzin Belgesi ve Bildirim

- a) Çalışma izni başvurusuna ilişkin Bakanlıkça yapılan değerlendirmenin sonucu, geçici koruma sağlanan yabancıyı çalıştırmak isteyen işverene ve İçişleri Bakanlığına çevrim içi olarak bildirilir.
- b) Talebi uygun görülen geçici koruma sağlanan yabancı için sonuç bilgisi Bakanlıkça oluşturulan çalışma izni otomasyon sisteminde "Başvuru Takip" kısmında görüntülenebilecektir. Ayrıca, yabancı adına Bakanlıkça düzenlenen kart şeklindeki çalışma izni belgesi yabancının çalışacağı adrese PTT aracılığı ile gönderilecektir.
- c) Çalışma izni verilen geçici koruma sağlanan yabancı, işinin gereği olarak farklı bir ilde bulunmasının zorunlu olduğu hallerde, İl Göç İdaresi Müdürlüğüne bu durumu bildirmekle yükümlüdür.
- d) İkamet ilinden başka bir il için yapılan başvuruların olumlu değerlendirilmesini müteakip ikamet ili değişikliği için İl Göç İdaresi Müdürlüğüne başvuru yapılır.

2.5. Mesleki Eğitim

Geçici koruma sağlanan yabancılar, en az altı aylık geçici koruma süresinin doldurulmuş olması koşuluyla, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından aktif işgücü hizmetleri kapsamında düzenlenen kurs ve programlara katılabilir ve bu kapsamda bir işyerinde mesleki eğitim ve işbaşı eğitimi alabilir.

Mesleki eğitimlerini tamamlayan yabancıların eğitim aldıkları işyerinde çalıştırılmak istenmesi durumunda, işverenler tarafından bu rehberle belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde Bakanlığa başvuruda bulunularak çalışma izni alınması zorunludur. Bu kapsamda yapılan başvurularda istihdam kotası Bakanlıkça farklı uygulanabilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
MEVSİMLİK TARIM VEYA HAYVANCILIK İŞLERİNDE ÇALIŞMA İZNI
MUAFİYETİ BAŞVURUSU

3.1. Başvuru Şartları

Geçici koruma sağlanan yabancılar aşağıda belirtilen şartları taşımaları halinde çalışma izni muafiyeti başvurusu yapabilir.

- a) Yabancınn geçici koruma kapsamında olduğunu belirten geçici koruma kimlik belgesinde, geçerli yabancı kimlik numarasının olması,
- b) Çalışma izni muafiyeti başvurusunun yapıldığı tarih itibarıyla en az altı aylık geçici koruma süresinin doldurulmuş olması,
- c) Geçici koruma kaydına göre yabancıya kalma hakkı sağlanan ilde başvuru yapılması,
- d) Sadece mevsimlik tarım ve hayvancılık işlerinde çalışmak üzere başvuru yapılması.

3.2. Başvuru Usulü

- a) Çalışma izni muafiyeti başvurusu, her bir yabancı için geçici koruma kimlik belgesi ile yabancıya kalma hakkı sağlanan ildeki İl Müdürlüğüne imzalı matbu dilekçe ile yapılır. Yabancı, yasal kalış hakkı olan il dışında bir ilde çalışmak istiyorsa dilekçesine ek olarak İl Göç İdaresi Müdürlüğünden alınmış yol izin belgesini sunmalıdır. Bu süre 3 ayı geçemez.
- b) İl Müdürlüğünün yetkili kullanıcısı tarafından yabancınn kimlik numarası otomasyon sistemine girildikten sonra sorgulama yapılarak yabancıya ait kimlik bilgileri getirilir.
- c) Yapılan sorgulamada; yabancınn geçici koruma kapsamında olduğu, başvurunun yapıldığı tarih itibarıyla en az altı aylık geçici koruma süresinin doldurulduğu, İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Başkanlığı kayıtlarından teyit edilemezse otomasyon sisteminde işleme devam edilemeyeceği uyarısı alınır.
- d) Geçici koruma sağlanan yabancınn çalışma izni muafiyeti talep ettiği il bilgisinin seçilmesi ve kaydedilmesi ile kayıt işlemi tamamlanır. Seçilen il kodu ile Göç İdaresi Başkanlığı kayıtlarına göre yabancıya kalma hakkı sağlanan il kodunun uyuşmaması halinde otomasyon sisteminde işleme devam edilemeyeceği uyarısı alınır. Bu uyarı alındığı takdirde başvuru sahibine bilgi verilir.
- e) Geçerli bir çalışma izni bulunan geçici koruma sağlanan yabancınn, çalışma izni muafiyet başvurusu yapacak olması halinde otomasyon sisteminde işleme devam edilemeyeceği uyarısı alınır. Ancak çalışma izninin iptal edilmesi sonrasında muafiyet başvurusuna devam edilebilir.
- f) Kaydı tamamlanarak yapılan değerlendirme sonrası talebi uygun görülen geçici koruma sağlanan yabancıya, otomasyon sistemi üzerinden çıktısı alınan çalışma izni muafiyetine ilişkin bilgi formu verilir.
- g) Çalışma izni muafiyetini iptal ettirmek amacıyla geçici koruma sağlanan yabancı tarafından İl Müdürlüğüne başvuru yapılması halinde, İl Müdürlüğünce gerekli iptal işlemi otomasyon sistemi üzerinden yapılır.
- h) Çalışma izni muafiyetine ilişkin bilgi formu harca ve değerli kâğıt bedeline tabi değildir.

3.3. Çalışma İzni Muafiyetine İlişkin Bilgi Formunun Kapsamı ve İçeriği

- a) Sadece mevsimlik tarım veya hayvancılık işlerinde çalışabilecekleri,
- b) Çalışma izni muafiyetine ilişkin bilgi formunun geçici koruma kimlik belgesi ile birlikte ibraz edilmesi zorunluluğunun bulunduğu,
- c) Çalışma izni muafiyetinin sona erme tarihinden sonra çalışmaya devam edilecek olması halinde, İl Müdürlüğüne yeniden başvurulması gerektiği,
- d) Geçici koruma sağlanan yabancıların çalışma izni muafiyeti kapsamında olup olmadığının Çalışma İzni Sorgulama Sistemi (<https://www.calismaizni.gov.tr>) üzerinden bilgileri girilerek sorgulanabileceği,

çalışma izni muafiyetine ilişkin bilgi formunda Türkçe ve Arapça olarak belirtilir.

3.4. Valiliklere Bildirim

Mevsimlik tarım ve hayvancılık işlerinde çalışmak üzere çalışma izni muafiyetine ilişkin bilgi formu verilen geçici koruma sağlanan yabancıların listesi, İl Müdürlüklerince her ay otomasyon sistemi üzerinden alınarak, izleyen ayın ilk haftası içerisinde ilgili Valiliğe bildirilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

DİĞER HUSUSLAR

1. Geçici koruma sağlanan yabancılar, çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti olmaksızın Türkiye’de çalışamaz veya çalıştırılmaz.
2. Geçici koruma sağlanan yabancıların ve işverenlerin çalışma ve sosyal güvenlik mevzuatı ile diğer ulusal mevzuattan kaynaklanan hak ve yükümlülükleri saklıdır.
3. Geçici koruma kapsamında olan yabancılardan çalışma izni harcı alınacak, ikamet izni harcı alınmayacaktır.
4. Geçici koruma sağlanan yabancılara verilen “çalışma izni belgesi” ile “çalışma izni muafiyetine ilişkin bilgi formu” ikamet izni yerine geçmez.
5. Başvuru esnasında istenilen belgelerin yanı sıra Bakanlıkça gerek görülmesi halinde ek belge talep edilebilir.
6. Geçici koruma sağlanan yabancılara her seferinde en fazla 1 (bir) yıl süreli çalışma izni ve çalışma izni muafiyeti verilecektir. Geçici koruma sağlanan yabancılar için il dışına yapılacak başvurularda, 3 aylığına farklı ilde çalışması için çalışma izni muafiyeti verilebilmektedir.
7. “Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik”te düzenlenmeyen konularda, 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu hükümleri uygulanır.
8. Geçici koruma sağlanan yabancıların çalışma izninin bulunup bulunmadığı ile çalışma izni muafiyeti kapsamında olup olmadığı Çalışma İzni Sorgulama Sistemi (www.calismaizni.gov.tr) üzerinden yabancı kimlik numarası ve belge numarası girilerek sorgulanabilir.

Ek 1: Çalışma İzni Belgesi (Geçici Koruma)

Ek 2: Geçici Koruma Sağlanan Yabancılara Mevsimlik Tarım ve Hayvancılık İşlerinde Tanınan Çalışma İzni Muafiyetine İlişkin Bilgi Formu

Ek 1: Çalışma İzni Belgesi (Geçici Koruma)

 **T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI** | **TÜRKİYE CUMHURİYETİ** | **REPUBLIC OF TÜRKİYE**
ÇALIŞMA İZNI BELGESİ | وثيقة تصريح العمل (الحماية المؤقتة)

Yabancı Kimlik No / رقم الهوية للشخص الأجنبي
000000000000

Adı / الإسم
AAAAAAA

Soyadı / الكنية
AAAAAAA

Anne Adı / اسم الأم
AAAAAAA

Baba Adı / اسم الأب
AAAAAAA

Uyruk / الجنسية
AAAAAAA

Doğum Tarihi / تاريخ الميلاد
00.00.0000

Çalışma İzni Türü / نوع تصريح العمل
GEÇİCİ KORUMA

Belge No / رقم الوثيقة
0000000

ÖRNEKTİR

İşyeri Unvanı / جهة العمل
AA

Çalışacağı İl / الولاية التي سيعمل بها
AAAAAAA

Serhler / تفسيرات
00

Veriliş Tarihi / تاريخ الإصدار
00.00.0000

İzin Başlangıç Tarihi / تاريخ بدء الإذن
00.00.0000

Son Geçerlilik Tarihi / تاريخ الانتهاء
00.00.0000

Düzenleyen Makam
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK İLETİŞİM MERKEZİ

ÖRNEKTİR



*Bu çalışma izni belgesinin içeriği ve geçerliliği <http://www.calismaizni.gov.tr> adresinden kontrol edilebilir. للإطلاع على سريان وثيقة تصريح العمل ومحتوياتها يمكن الدخول على موقع: <http://www.calismaizni.gov.tr>.

* İşbu Çalışma izni, 6458 sayılı Kanunda düzenlenen ikamet izinleri yerine geçmez. * لا تحل هذه الوثيقة محل تصريح الإقامة بموجب القانون رقم 6458.

Ek 2: Geçici Koruma Sağlanan Yabancılara Mevsimlik Tarım ve Hayvancılık İşlerinde Tanınan Çalışma İzni Muafiyetine İlişkin Bilgi Formu



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü

الجمهورية التركية
وزارة العمل والضمان الاجتماعي
الإدارة العامة للقوى العاملة الدولية

GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARA MEVSİMLİK TARIM VEYA HAYVANCILIK İŞLERİNDE TANINAN ÇALIŞMA İZİNİ MUAFİYET BİLGİ FORMU

إستمارة معلومات الإعفاء عن تصريح العمل
في الاعمال الموسمية في مجالي الزراعة والثروة الحيوانية
للأجانب ذوي الحماية المؤقتة

Yabancı Kimlik Numarası	رقم الهوية للشخص الأجنبي
Yabancının Adı ve Soyadı	الاسم واسم العائلة للشخص الأجنبي
Doğum Yeri ve Tarihi	مكان وتاريخ الولادة
İkametin Verildiği İl	مدينة الإقامة
Çalışabileceği İl	المحافظة المسموح العمل بها
Muafiyet Başlangıç Tarihi	تاريخ بدء الإعفاء عن تصريح العمل
Muafiyet Bitiş Tarihi	تاريخ انتهاء الإعفاء عن تصريح العمل
Belge Düzenleme Tarihi	تاريخ إصدار الوثيقة

AÇIKLAMALAR

التوضيحات

Mevsimlik tarım veya hayvancılık işlerinde çalışacak geçici koruma sağlanan yabancılar, çalışma izni muafiyeti kapsamındadır. Başka bir işte ya da işyerinde çalışamaz/çalıştırılmaz.	في نطاق الإعفاء من تصريح العمل، يسمح للأجنبي ذو الحماية المؤقتة العمل في الاعمال الموسمية في مجالي الزراعة ورعاية الثروة الحيوانية فقط. لا يسمح بالعمل/التشغيل في أماكن عمل أو أعمال أخرى.
Geçici koruma sağlanan yabancının, geçici koruma kimlik belgesi ibrazı zorunludur.	يجب على الأجانب ذوي الحماية المؤقتة ابراز وثيقة الحماية المؤقتة التابعة لهم.
Geçici koruma sağlanan yabancıların, çalışma izni muafiyeti kapsamında olup olmadığı Yabancı Çalışma İzni Sorgulama Sistemi (https://izinsorgula.csgb.gov.tr) üzerinden yabancı kimlik numarası girilerek doğrulanabilir.	يمكن التأكد من استفادة الشخص الأجنبي ذو الحماية المؤقتة من عهده من اعفاء تصريح العمل من خلال ادخال رقم الهوية الشخصية للأجنبي في نظام استعلام تصاريح العمل للأجانب عبر الرابط التالي: (https://izinsorgula.csgb.gov.tr)
Muafiyetin sona erme tarihinden sonra çalışmaya devam edilecek olması halinde, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yeniden başvurulması gerekmektedir.	في حال الاستمرار بالعمل بعد تاريخ انتهاء الإعفاء، يجب مراجعة مديرية مؤسسة العمل والتشغيل الموجودة في المحافظة مرة أخرى.
Bu form ikamet izni yerine geçmez.	لا تحل هذه الوثيقة محل تصريح الإقامة.

İNSAN TİCARETİ İLE MÜCADELE ACİL YARDIM VE İHBAR HATTI ALO:157

FOR HELP IN EMERGENCY, PLEASE CALL: 157

لتلقي المساعدة وتقديم البلاغات بشأن قضايا الاتجار بالبشر اتصل على الخط الساخن: 157

Bu belgeyi yan tarafta yer alan kare kodu okutarak doğrulayabilirsiniz.

يمكنك التحقق من هذا المستند من خلال قراءة رمز الاستجابة السريعة الموجود على الجانب الآخر.



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

ULUSLARARASI İŞGÜCÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Emek Mahallesi, Bosna Hersek Cd. No:29, 06490 Çankaya / ANKARA

Telefon: +90 (312) 296 60 00 Dahili: 18

Faks: +90 (312) 296 18 74

<https://www.csgb.gov.tr/uigm>

<http://calismaizni.gov.tr/>



/csgb_uigm



/csgb_uigm



/csgbuigm



/uigm.csgb